



TRRR

Trygghetsfonden
hjälp till jobb





SVENSKT NÄRINGS LIV



Det nya förstärkta systemet för omställning och kompetens

2022-05-13

Det nya förstärkta systemet för omställning och kompetens ska ses i relation till LAS-förändringarna



En reformerad arbetsrätt

Förbättrad möjlighet till
omställnings- och kompetensstöd
(via TRR/TSL respektive via staten)

Ett nytt statligt
omställningsstudiestöd

Förbättrad möjlighet till omställnings- och kompetensstöd

The background of the slide features several thin, orange lines that originate from the bottom left and fan out towards the top right, creating a sense of movement and growth.

Förbättrad möjlighet till omställnings- och kompetensstöd

– Vad är grundläggande omställnings- och kompetensstöd?

- **Omställningsstöd:**
Individuell rådgivning och vägledning för att individen ska kunna hitta ett nytt arbete samt förstärkt stöd för sjuka vars anställning har upphört.
- **Kompetensstöd:**
Individuell rådgivning och vägledning för att individen ska kunna stärka sin framtida ställning på arbetsmarknaden.

Förbättrad möjlighet till omställnings- och kompetensstöd

– Avgifter

- Avgiften till TRR enligt Huvudavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK är 0,55 procent på lönesumman.
- Avgiften till TSL och AGB-försäkringen enligt Huvudavtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO är 0,49 procent på lönesumman.
- Avgiften till TSL och AGB-försäkringen enligt Kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare mellan Svenskt Näringsliv och LO är 0,30 procent på lönesumman.

Det nya offentliga omställningsstudiestödet

A series of thin, orange lines of varying lengths and slopes are scattered across the bottom right portion of the slide, creating a dynamic, abstract graphic element.

Det nya offentliga omställningsstudiestödet

– Stärkt ställning med beaktande av arbetsmarknadens behov

- Vad innebär ”Utbildningar som stärker den studerandes framtida ställning på arbetsmarknaden, med beaktande av arbetsmarknadens behov?”
 - Individuell prövning baserat på individens förutsättningar och situation
 - Inte något förbud mot vidareutbildning inom ett befintligt arbetsområde
 - Dock kan stödet inte användas för utbildning:
 - av hobby eller självförverkligande karaktär
 - som är specifik enbart för en viss arbetsgivare
(vilket inte hindrar utbildningen som även är till nytta även för andra arbetsgivare t.ex. inom samma bransch)
 - som den sökandes arbetsgivare skäligen borde tillhandahålla
för att den sökande ska klara av att utföra sina ordinarie arbetsuppgifter
 - från vilken den sökande redan har ett slutbetyg, examensbevis eller motsvarande

Kompetensstödet mer i detalj

Motsvarande stöd för
tjänstemän i TRR och yrkesarbetare i Trygghetsfonden TSL

TRR

Trygghetsfonden
hjälp till jobb



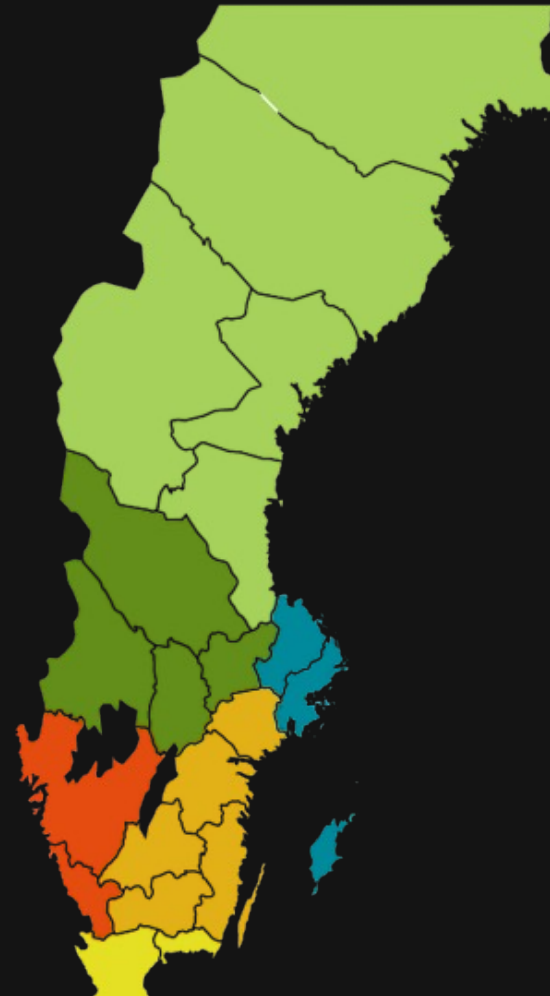


TRRs uppdrag

- Grunden för TRRs uppdrag är ett omställningsavtal initierat av Svenskt Näringsliv och PTK.
- TRR erbjuder stöd till tjänstemän som varit anställda i ett anslutet företag i minst 12 månader och blir uppsagda på grund av arbetsbrist/visstidsanställnings upphörande eller personliga skäl/sjukdom.
Det gäller:
 - Tillsvidareanställd tjänsteman.
 - Visstidsanställd tjänsteman (från och med 1 oktober 2022).
- TRR stöttar även fackligt förtroendevalda, HR och chefer, före under och efter omställning.
- Från och med 1 oktober 2022 erbjuder vi även stöd till tjänsteman i anställning.

Om Trygghetsfonden TSL

- Trygghetsfonden TSL startade år 2004 av Svenskt Näringsliv och LO
- Vi finns i hela Sverige och omfattar 80 000 företag och 2 miljoner anställda yrkesarbetare.
- Vi erbjuder omställningsstöd genom bland annat hjälp till nytt jobb tillsammans med kompetensstöd innefattande bland annat karriär-och studievägledning
- Vi erbjuder även arbetsgivare stöd i omställningsprocessen (ej arbetsrätt)
- 9 av 10 får nytt jobb, lika många är nöjda med vår hjälp och 4 av 5 får ett lika eller mer kvalificerat jobb.



Förbättrade möjligheter till omställnings- och kompetensstöd

– Grundläggande stöd och tilläggstjänster

Kompletterande a-kassa vid tvist om uppsägning

AGB eller AGE hos TRR vid uppsägning på grund av arbetsbrist, sjukdom och avslutad tidsbegränsad anställning

Köpt validering/utbildning

Kortvarigt kollektivavtalat studiestöd

Kompletterande kollektivavtalat studiestöd

Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Huvudavtalet för trygghet, omställning och anställningsskydd

Avgångsbidrag (AGB) vid uppsägning på grund av arbetsbrist

Köpt kort validering/utbildning

Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare

Alla måste uppfylla **aktualitetsvillkoret**: Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 12 månader av de senaste 24 månaderna.

För studiestöd krävs även att man uppfyller ett **etableringsvillkor**: Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 96 månader (åtta år) inom de senaste 14 åren.

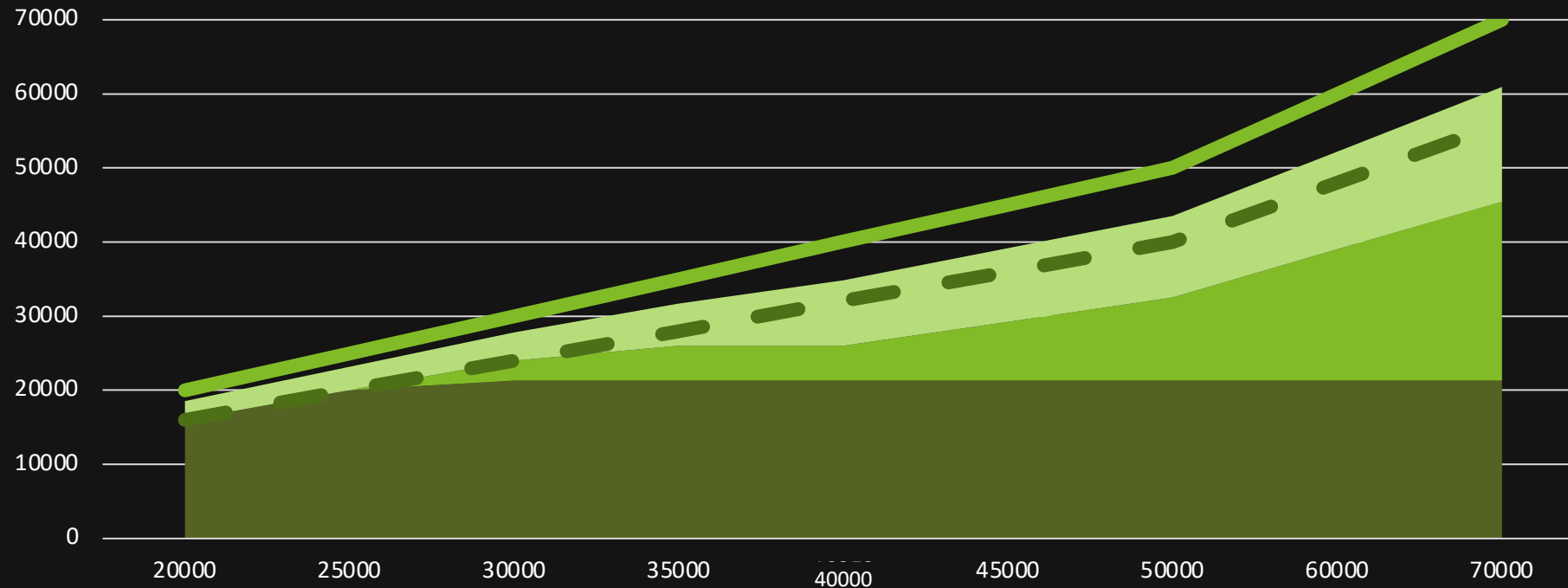
Förstärkt stöd vid sjukdom

Offentligt omställningsstudiestöd

Vägledning/rådgivning

Ej varit anställd i företag med kollektivavtal inom TSL/TRR under 12 av de senaste 24 månaderna

Hur mycket ekonomiskt stöd kan man få?



Omställningsstudiebidrag (CSN)

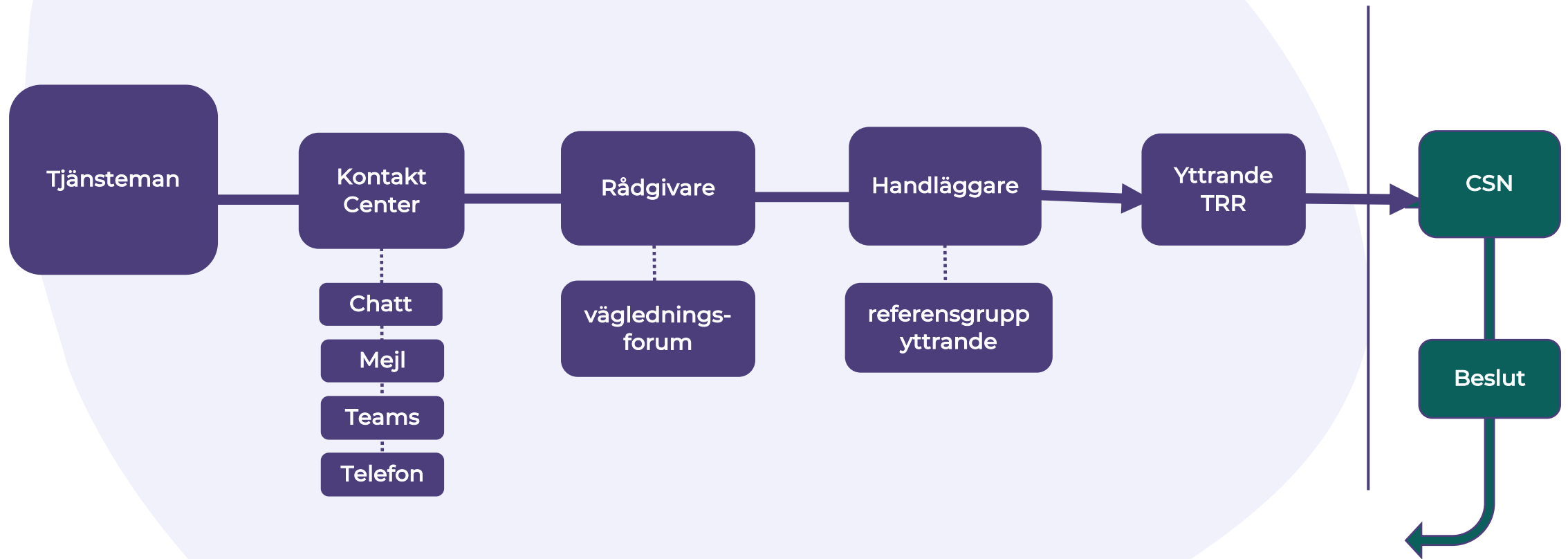
Kompletterande kollektivavtalat studiestöd (TSL)

Omställningsstudielån (CSN)

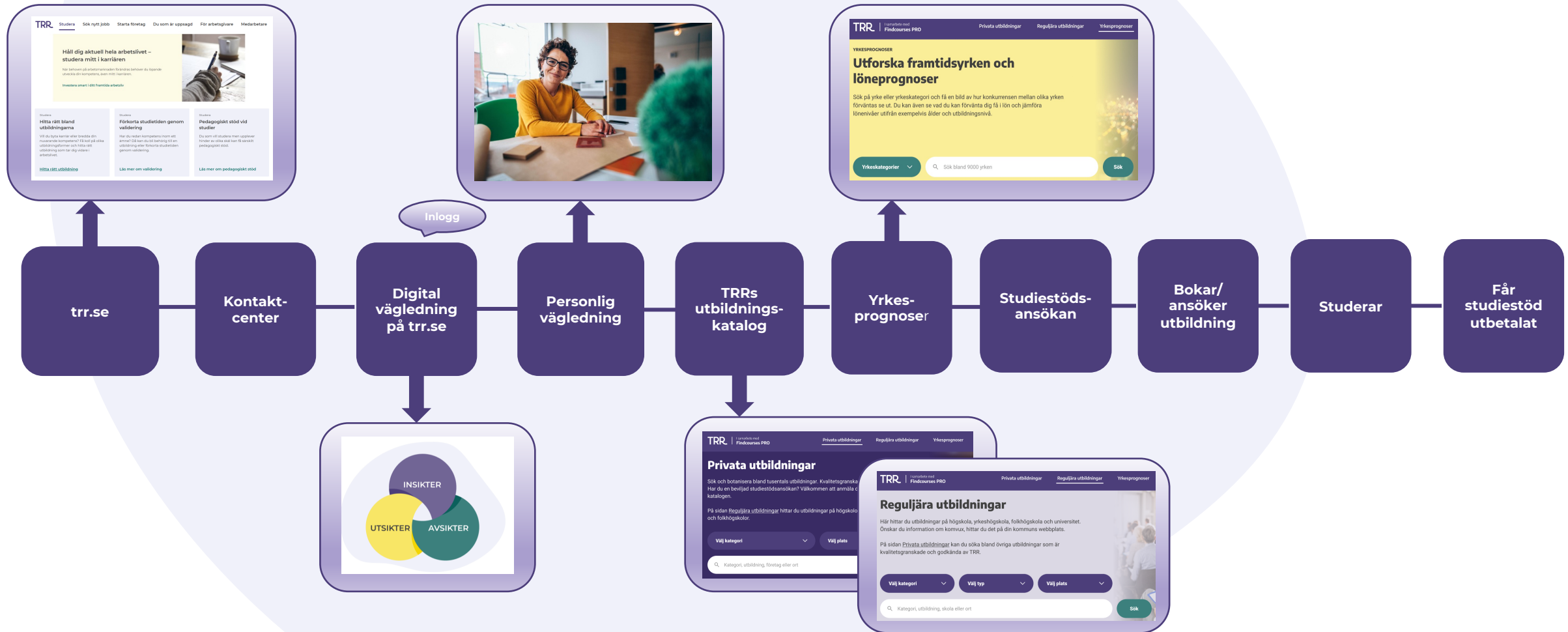
80 procent av din ordinarie lön

Din ordinarie lön

Process för omställningsstudiestöd



En väg till studier





Yrkesprognoser

- Arbetsförmedlingens yrkesprognoser och SCB:s Arbetskraftsbarometer används i första hand
- Om prognos saknas (eller är dålig) används andra källor - däribland underlag från branscherna, MYH områdesanalyser och jobbannonser
- YH-utbildningar färdigbedömda
- Planerar testa och tillgängliggöra andra verktyg, däribland LinkedIn Talent Insight

Hur ser det ut just nu?

- CSN har fått in över 20 000 ansökningar om OSS
- Av dessa tillhör ca 2300 TRR och 1600 TSL
- TRR/TSL har skickat 460 yttranden till CSN för beslut
- TRR/TSL har fått tillbaka 6 beslut från CSN

Statistikuttag per 28 november.



Vill du veta mer?

- [TRR.se](#)
- [TSL.se](#)
- [CSN.se](#)
- [PTK.se](#)
- [svensktnaringsliv.se](#)
- [avtalat.se](#)



Tack för oss!

Carina Lindfelt, Avdelningschef, Svenskt Näringsliv

carina.lindfelt@svansktnaringsliv.se

076 - 8008680

Caroline Söder, vd Trygghetsfonden TSL

caroline.soder@tsl.se

072- 2101101

Erica Sundberg, Operativ chef TRR

erica.sundberg@trr.se

072-5104729

TRR



Trygghetsfonden

hjälp till jobb

