

2008-06-13

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: ITP-planen – tillämpningsregler för § 3 i överenskommelsen den 25 april 2006

Parter: Svenskt Näringsliv
Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK)

Närvarande:

för Svenskt Näringsliv Jan-Peter Duker, ordförande, Ingvar Backle, Jonas Milton, Karl Olof Stenqvist, och Hans Gidhagen vid protokollet

för PTK Lars-Bonny Ramstedt, Thomas Eriksson, Niklas Hjert, Jeanette Jansson, Jan Nilsson, Claes Oldin och Mathias Åström

§ 1 Svenskt Näringsliv och PTK träffade den 25 april 2006 överenskommelse om förändringar i ITP-planen. Planen tillfördes en ny avdelning för en helt ny ITP-plan, avdelning 1, samtidigt som huvuddelen av innehållet i den dittillsvarande ITP-planen fördes till avdelning 2.

Överenskommelsen innebär att avdelning 1 skall gälla för tjänstemän som är födda 1979-01-01 eller senare och att avdelning 2 skall gälla för tjänstemän som är födda tidigare.

Ovanstående regel kompletterades med två undantag. Dels gavs företag och tjänsteman möjlighet att som alternativ ITP-lösning enligt punkt 5.2.2 i avdelning 2 använda möjligheten att föra över tjänstemannen till avdelning 1. Dels öppnades en möjlighet för företag som nyansluts till ITP-planen att, i enlighet med § 3 i förhandlingsprotokollet, välja att enbart tillämpa avdelning 1. Sådant val villkorades dock av att berörd central förbundspart skall godkänna det.

§ 2 Svenskt Näringsliv och PTK kan nu konstatera att tillämpningen av § 3 i förhandlingsprotokollet den 25 april 2006 inte svarar mot parternas intention när överenskommelsen träffades. Parterna är därför överens om följande tillämpningsregler för ifrågavarande paragraf i överenskommelsen.

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att utgångspunkten är att arbetsgivare som blir medlem i medlemsorganisation inom Svenskt Näringsliv eller tecknar kollektivavtal om ITP, skall ha enbart avdelning 1 av ITP-planen. Med anledning av detta så skall godkännande endast vägras när arbetsgivaren redan omfattas av kollektivavtal om ITP-planen.

Parterna konstaterar att administrationen av godkännandet måste förenklas. Därför bemyndigas Collectum att meddela berörd central förbundsparts godkännande enligt § 3 i överenskommelsen den 25 april 2006. Godkännandet skall ske genom att Collectum mot sina register kontrollerar om arbetsgivare som nyanslutes till ITP-planen tidigare har kollektivavtal om ITP. Om så inte är fallet fastställs godkännandet genom att Collectum gör registeranteckningar samt säkerställer arkivering av godkännandet. Collectum skall också meddela berört PTK-förbund, och i förekommande fall berörd medlemsorganisation inom Svenskt Näringsliv, att företaget tecknat pensioneringsavtal om att enbart tillämpa avdelning 1 av ITP-planen. I fall då det är svårt att avgöra om kollektivavtal föreligger, skall berörda förbundsparter avgöra om godkännande kan ges.

§ 3 ITP-planen innehåller sedan lång tid möjlighet för arbetsgivare som anslutes till ITP-planen att undanta tjänsteman från att omfattas av ITP-planen. I avdelning 1 av ITP-planen regleras detta i sista stycket i punkt 3.1. Förutsättningarna är att tjänstemannen kvarstår i före anslutningen gällande pensionsplan och att skriftlig överenskommelse om detta föreligger mellan arbetsgivaren och tjänstemannen.

Svenskt Näringsliv och PTK konstaterar att det är viktigt att arbetsgivaren och de anställda tjänstemännen tar ställning till denna undantagsmöjlighet innan arbetsgivaren blir bunden av kollektivavtalet om ITP. Medlemsorganisationerna inom Svenskt Näringsliv bör därför se över sin information till arbetsgivare som avser att bli medlemmar i organisationen, så att det av denna tydligt framgår att denna undantagsmöjlighet finns. Detsamma bör PTK-förbunden göra så att även information till tjänstemännen framhåller denna möjlighet.

Berörda förbundsparter ges genom Collectums information till dem, se § 2, en extra möjlighet att informera medlemmar om konsekvenserna av anslutning till ITP-planen. Tjänstemannen har möjlighet att, inom 14 dagar från Collectums information till förbunden enligt ovan, påkalla hos arbetsgivaren att han/hon vill bibehålla tidigare gällande pensionsplan i stället för att omfattas av ITP-planen. Sådant undantag kan medges om arbetsgivaren och tjänstemannen därefter inom 14 dagar kommer överens om detta.

I de fall arbetsgivaren inte medger att enskild tjänsteman får undantag från ITP för att bibehålla tidigare gällande pensionslösning hos arbetsgivaren, kan tjänstemannen begära att ITP-nämnden medger undantag. Nämnden kan medge undantag om den tidigare pensionslösningen sannolikt ger en väsentligt bättre pension jämfört med avdelning 1 av ITP-planen. Nämndens beslut skall vara enhälligt. Denna möjlighet till prövning gäller även andra kollektivavtalade pensionsplaner.

Eftersom förutsättningen för undantag är att arbetsgivaren vidmakthåller den tidigare pensionslösningen skall arbetsgivaren fortsätta att betala för den tidigare pensionslösningen för tjänsteman som inom 14 dagar från anslutningen till ITP begär att få bibehålla den tidigare pensionsplanen. ITP-nämnden skall då medge att tjänstemannen temporärt undantas till dess att nämnden tagit slutlig ställning i frågan.

Om överenskommelse om undantag inte träffas mellan arbetsgivare och tjänsteman eller om ITP-nämnden inte beviljar undantag gäller avdelning 1 av ITP-planen för anställda tjänstemän hos arbetsgivaren oavsett när de är födda.

- § 4 Denna tillämpningsföreskrift gäller från och med den 1 september 2008.
- § 5 Att jämte ordföranden justera detta protokoll utsågs Lars-Bonny Ramstedt.

Vid protokollet

Justeras