

## Om statistiken i Näringslivet lönestatistik

Lönestatistik för anställda inom medlemsföretag baseras huvudsakligen på totalundersökning för arbetsplatser med fler än cirka 5-10 årsanställda. Undantag kan förekomma.

Insamling av statistiken omfattar löneuppgifter per september månad.

Syftet med denna är att ge information om lönestruktur, lönelägen, löneutveckling och liknande.

Svenskt Näringsliv samarbetar med Statistiska Centralbyrån (SCB) beträffande lönestatistik. Företag som lämnar statistikuppgifter till Svenskt Näringsliv behöver inte lämna till SCB.

Lönestatistiken är konfidentiell och bör endast spridas till en mindre krets i företaget.

## Statistiktabellernas uppbyggnad

### Tabellernas omfattning och indelning

Tabellerna bygger på löner för hel- och deltidsanställda tjänstemän mellan 18 och 67 år. De deltidsanställdas löner har i tabellerna uppräknats till heltidslöner med hjälp av den anställdes deltidsprocent. I statistiken ingår inte elever, praktikanter eller partiellt arbetsföra.

### Lönebegrepp

Med lön i tabellerna avses summan av fast kontant månadslön och det genomsnittliga värdet per månad av provision, tantiem, premielön, skifts- och obtillägg samt värdet av natura- och andra förmåner.

### Spridningstal

I tabellerna redovisas totallöner i form av percentillöner. De olika percentillönerna som redovisas är 10e, 40e, 60e och 90e percentilen.

Dessa percentillöner definieras enligt följande:

10e percentilen:	10 procent av individerna i gruppen har lägre lön. 90 procent har högre lön.
40e percentilen	40 procent av individerna i gruppen har lägre lön. 60 procent har högre lön.
60e percentilen	60 procent av individerna i gruppen har lägre lön. 40 procent har högre lön.
90e percentilen	90 procent av individerna i gruppen har lägre lön. 10 procent har högre lön.

40e och 60e percentilen redovisas om det finns fler än 10 individer i gruppen. För att samtliga spridningstal ska redovisas krävs fler än 20 individer i gruppen.

## Regionindelning

Lönestatistiken är regionindeldad i tabeller per yrkeskod för Stockholms län, Västra Götalands län, Skåne län samt Övriga riket.

## Statistikens tillförlitlighet

### Osäkerhet och felkällor

I den färdiga statistiken finns viss osäkerhet. Denna osäkerhet uppstår på grund av *täckningsfel*, *bortfallsfel* samt *mätfel*.

*Täckningsfel* uppstår genom att det mellan tiden för utskicket av lönestatistiken och det att företagen redovisar uppgifterna sker vissa förändringar bland de tillfrågade företagen. Om en förändring inträffar, t ex konkurs eller nytillkommet medlemsföretag, tar det viss tid innan detta införts i medlemsregistret.

*Bortfallsfel* uppstår om något av de tillfrågade företagen helt eller delvis inte inkommit med efterfrågad statistik. För att mildra denna felkälla korrigeras statistiken för bortfallsfel. Totala bortfallet är cirka 9 procent.

Exempel på *mätfel* är att ett företag ej använt rätt yrkeskod.

Detta innebär att det finns en osäkerhet i materialet som varierar mellan olika ålders- och yrkesgrupper. Lönespridningstabellerna bör därför ses som en ungefärlig bild av lönespridningen inom en befattning. Statistikens syfte är ju inte att fastställa enskilda tjänstemäns löner.

## Yrkeskoder – NYK-systemet

Yrkeskoderna eller befattningarna är en blandning av yrken inrapporterade enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK-systemet) och Näringslivets Yrkes Klassifikation (NYK-systemet). Mer information finns på [www.nyk14.se](http://www.nyk14.se).