



SVENSKT NÄRINGSLIV

Lönebildningsdagen 2018

Management by lönesättning - att förstå beteenden och leda genom lönen

09.00-10.00 Registrering och kaffe

10.00-10.10 Välkommen till
Lönebildningsdagen 2018

Edel Karlsson Håål, lönebildningsexpert
Svenskt Näringsliv
Mia Odabas, moderator

10.10-10.30 Inledningsanförande:
Konkurrenskraft, nytänkande
och mer pang för pengarna med
företagsnära lönebildning

Peter Jeppsson, vice vd Svenskt Näringsliv

10.30-11.00 Kan man designa beteenden
med hjälp av lönen?

Niklas Laninge, psykolog, författare och
expert på beteendedesign

11.00-12.00 Rundabordssamtal
och seminarier

12.00-13.00 Lunch

13.00-14.00 Rundabordssamtal och seminarier

14.00-14.25 Att leda, motivera och inspirera
- medarbetarnära lönesättning
från ord till handling

Ami Hemviken, årets kvinnliga talare 2017,
ledarskapsexpert och beteendevetare

14.25-14.50 Kaffe

14.50-15.15 Att leda med lönen. Hur
skapar vi ramar och stöd för
att arbeta med individuell
lönesättning?

Anna-Lena Bohm, vd Uniguide

15.15-15.35 Unga och lön - hur viktig
är lönen för våra unga
medarbetare?

Ulrik Simonsson, vd Ungdomsbarometern

15.35-15.45 Tre framgångsfaktorer för
framtidens lönesättning

Peter Jeppsson, vice vd Svenskt Näringsliv



1 Lönesättning i överhettning - hur sätter vi lön i företag beroende av bristyrken?

I branscher som präglas av brist på specifik kompetens sitter medarbetare och jobbsökande med många kort på handen. Inte sällan kan de höja sina löner genom att byta arbetsgivare. Som en följd får de senast anställda högre lön än befintliga medarbetare och utmanar därmed den befintliga lönestrukturen.

Hur hanteras lönesättning i överhettning inom skolvärlden, med den lärarbrist som råder? Hur undviker företag att förlora kompetens utan skenande kostnader? Kristy Lundström, skolchef på Viktor Rydbergs gymnasium berättar hur de tänker och arbetar med frågan.

Företagare: Kristy Lundström, skolchef
Viktor Rydbergs skolor

Expert: Maria Eriksson, förhandlare Almega

Moderator: Elin Castlin, Paues Åberg Communications

2 Ger transparens i löne- sättningen nöjdare medarbetare?

I vårt uppkopplade samhälle är det enkelt att ta del av lönestatistik. Medarbetare jämför, diskuterar och räknar. Utan en förståelse för den större bilden leder jämförelser lätt till missnöje. Ett företag som har märkt ett behov av att öppet diskutera lönesättning är The Absolut Company. Sedan september 2017 utbildas alla medarbetare, och inte bara cheferna, i företagets lönemodell.

Kan en transparent process öka nöjdheten och känslan av en rättvis lönesättning bland de anställda? Och hur transparent kan ett företag egentligen vara?

Var med, diskutera och ta del av vilka konsekvenser The Absolut Companys nya lönestrategi har fått och vilka utmaningar de står inför.

Företagare: Marie Wikander, personalchef
The Absolut Company

Expert: Viveca Krook, förhandlare Livsmedelsföretagen

Moderator: Allan Åberg, Paues Åberg Communications

3 Rusta cheferna att ta fullt ansvar för lönesättningen

Hur jobbar man med cheferna för att ha en hög kvalitet i lönesättningen? Vad vet forskningen om hur cheferna ser på sitt uppdrag som lönesättare?

Medverka i ett samtal med fokus på de lönesättande cheferna och ta del av forskning och konkreta erfarenheter från ett långt utvecklingsarbete av individuell lönesättning.

Företagare: Katarina Sigeus-Ek,
Senior HR Business Partner E.ON

Expert: Magnus Sverke, professor Psykologiska
institutionen Stockholms Universitet

Moderator: Marina Lähteenmaa, kommunikationschef
Ratio



4 Kriterier, bedömning och värdering i lönebildningen. Is less more?

Att sätta upp tydliga kriterier som går att bedöma är en av grundstenarna i individuell lönesättning. Hur kan man som chef definiera, mäta och bedöma medarbetarnas prestationer så objektivt som möjligt? Och hur gör man för att skifta fokus från enbart prestation till att väva in företagets värderingar i lönesättningen? Går det att objektivt bedöma hur en medarbetare efterlever värderingarna på arbetsplatsen?

Välkommen till ett samtal med möjligheter att byta erfarenheter, diskutera och föra dialog med en HR chef vars paroll lyder: Krångla inte till det, less is more!

Företagare: Annika Holm Sundström,
Global HR Business Partner Rusta

Expert: Clara Wiklund, arbetsrättsexpert Svensk Handel

Moderator: Kjell Frykhammar, Svenskt Näringsliv

5 Bygg arbetsgivarvarumärke genom att se varje medarbetare i anställningserbjudandet

Att vara en attraktiv arbetsgivare är att möta varje individ med de anställningsförmåner som är viktiga för just henne eller honom. ÅF arbetar med att visa hela förmåns- och ersättningspaketet för potentiella och nuvarande medarbetare och inte enbart fokusera på lönen. Det handlar också om att släppa blicken från märket och se helheten i vad som attraherar medarbetaren.

Välkommen till ett samtal med Martin Lindecrantz som berättar om hur ÅF bygger upp kunskap genom undersökningar bland studenter, unga yrkesverksamma i branschen och medarbetare kring vad som gör företaget till en attraktiv arbetsgivare.

Företagare: Martin Lindecrantz,
Director Talent and Total Rewards ÅF

Expert: Marcus Dahlsten,
biträdande förhandlingschef Teknikföretagen

Moderator: Emelie Nordström, Svenskt Näringsliv

6 Fråga doktorn i psykologi - att använda lön för att styra beteenden

"Jag brukar säga att förr ledde cheferna arbetet, nu handlar det om att leda, bedöma och belöna individer."

Helena Falkenberg, doktor i psykologi

När chefen inte längre leder arbetet behövs kunskap om hur vi styr medarbetare mot önskat mål. Ett medel är just lönen. Men vilka är de bästa styrmekanismerna för att uppnå ett visst beteende? Hur gör man för att inte bara styra enskilda individer att prestera utan gruppen som helhet? Och hur hanterar man en medarbetare som underpresterar?

Välkommen till en timmes diskussion- och frågestund med doktorn i psykologi Helena Falkenberg och mellan er som deltagare. Förbered egna och lyssna på andras frågor!

Expert: Helena Falkenberg, doktor i psykologi
Stockholms Universitet

Moderator: Malin Johansson, Paues Åberg Communications



7 Att skapa en lönestrategi - här är det digitala verktyget som hjälper dig

Ta tekniken till hjälp för att bli framgångsrik i ditt arbete med lönesättningen. Vid seminariet presenteras webbverktyget Jobbamedlonen.se som hjälper små och medelstora företag att strukturera och planera lönearbetet.

Hur fungerar verktyget? Hur tycker en erfaren företagare att verktyget skapar mervärde i lönesättningen? Hur kan verktyget hjälpa er att koppla samman företagets mål och kompetensbehov med lönesättningen?

Få en demonstration av Jobbamedlonen.se och testa själv!

Företagare: Anna-Lena Bohm, vd Uniguide

Expert: Lars Wallgren, Svenskt Näringsliv

8 Vad gör man när man inte kan konkurrera med lönen?

Beteendelabbet startades 2016, som Sveriges första beteendebyrå. Som start-up bolag är det svårt att konkurrera med lönen. Samtidigt erbjuder start-ups flexibilitet, nytänkande och stor möjlighet att vara med och driva företaget framåt.

Men hur kan man tänka och arbeta för att skapa en attraktiv arbetsmiljö för medarbetarna när man inte kan konkurrera med lönen? Och hur stor roll spelar lön egentligen? Kommer vi se en förändring av ersättningsmodellerna i framtiden?

Välkommen till ett samtal om arbetsmiljö, alternativa ersättningsmodeller och att konkurrera utan lönen.

Företagare: Ida Lemoine, vd och medgrundare Beteendelabbet

Expert: Per Östlund, lönebildningsexpert Almega

Moderator: Mia Odabas

9 Att ta fram lönekriterier - och efterleva dem!

En av de stora utmaningar som många företag vittnar om i samband med lönesättning är att ta fram bra lönekriterier. Lönekriterier ska vara begripliga för cheferna som ska tillämpa dem. Det ska också gå att bedöma medarbetares arbetsprestationer utifrån kriterierna. Samtidigt ska de styra mot verksamhetens mål och inte skapa beteenden som skadar verksamheten som helhet. Kriterier kan spegla både vad som görs men också hur det görs - båda perspektiven är viktiga.

Det här seminariet riktar sig till företag som vill utveckla nya lönekriterier eller som upplever att de kriterier man har inte riktigt fungerar. Vi kommer att utgå från deltagarnas egna erfarenheter och använda ett fiktivt företagscase i en interaktiv diskussion kring möjliga lösningar.

Expert: Edel Karlsson Håål, lönebildningsexpert Svenskt Näringsliv

