

Årsredovisning 2018



Innehåll

Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse	2
Hållbarhetsrapport	21
Koncernresultaträkning	30
Koncernbalansräkning	31
Kassaflödesanalys för koncernen	33
Moderföreningens resultaträkning	34
Moderföreningens balansräkning	35
Moderföreningens kassaflödesanalys	37
Noter	38
Revisionsberättelse	59
Kapitalförvaltningen	62

Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse	64
Resultaträkning	68
Balansräkning	69
Kassaflödesanalys	71
Noter	72
Granskningsrapport	84
Revisionsberättelse	85

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2018

Svenskt Näringsliv
Org.nr 802000-1858

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2018. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd.” Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag gemensamma frågor samt lämnar medlemsföretag stadgeenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt Näringslivets Ekonomifakta AB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 28.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag. Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation AB har till uppgift att stödja och verka för att medlemsföretagen följer de regler och föreskrifter som gäller vid tecknande av kol-

lektivavtalsgrundade försäkringar. Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Näringslivets Ekonomifakta AB har som uppdrag att bedriva informationsverksamhet.

Verksamheten har bedrivits på huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen har 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har ungefär 1,8 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika arbetsuppgifter inom sfären men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

Svenskt Näringslivs mål

Kopplat till Svenskt Näringslivs vision finns två mätbara mål för Sverige. Målen, som löpande följs upp, är:

- Sverige ska före 2020 nå positionen bland de fem översta i OECD:s välståndsliga (idag plats 12).
- Sverige ska ha en bibehållen eller ökad konkurrenskraft för fortsatt tillväxt och ökat välstånd (idag 9 plats på World Economic Forums ranking).

För att den egna organisationen ska fokusera på rätt saker finns dessutom ett antal verksamhetsmål, senast reviderade på styrelsemötet i november 2017:

1. Vi ska övertyga om marknadsekonomin och företagens avgörande roll för välståndet.
2. Det ska finnas goda förutsättningar att driva företag i hela landet.
3. En väl fungerande kompetensförsörjning.
4. Sverige ska ha en öppen, inkluderande och väl fungerande arbetsmarknad.
5. Företagande och arbete ska löna sig.
6. Effektivitet och rättssäkerhet i de offentliga systemen.

Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagens gemensamma intressen, verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i för anslutna företag och organisationer gemensamma frågor och att lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Under 2018 har detta gjorts genom bland annat följande insatser.

1. Vi ska övertyga om marknadsekonomin och företagens avgörande roll för välståndet

I juni presenterade Svenskt Näringsliv ett bokslut över regeringens politik dittills under mandatperioden. Bokslutet visade att av 92 initiativ som regeringen gjort på politikområden som är viktiga för företagen hade 53 haft skadliga effekter för näringslivet. Det handlar bland annat om förslag om vinstbegränsningar för välfärdsföretag och en ökande regelbörda. Vidare har skatterna ökat med totalt 70 miljarder kronor.

Läget skulle ha varit ännu värre om inte Svenskt Näringsliv varit drivande i arbetet i att förhindra, eller åtminstone mildra följderna av, en rad initiativ. Det handlar till exempel om förslag om en skärpning av entreprenörsskatten (3:12-reglerna) med 5 miljarder kronor, en ny bankskatt som i realiteten skulle ha

påverkat flera hundratusen företag negativt och den så kallade sjukskatten.

Under april drev Svenskt Näringsliv kampanjen Gilla Jobbskaparna både i sociala medier och med aktiviteter där företagare möter allmänhet, politiker och tjänstemän runt om i landet. Målet var att öka insikten om vad företagsamma människor bidrar med till vår gemensamma välfärd.

En opinionsmätning som gjordes i maj på Svenskt Näringslivs uppdrag visade att det finns ett brett stöd bland väljarna för åtgärder som gör det enklare att driva företag, bland annat ändrad Las, minskad regelbörda och sänkt företagsbeskattning. ”På punkt efter punkt finns brett stöd bland väljarna för att företagets villkor behöver förbättras. Det gäller även frågor som i den partipolitiska debatten framställs som kontroversiella” konstaterade dåvarande VD Carola Lemne i en debattartikel i DN.

Den digitala nyhetstjänsten fPlus

Under 2018 etablerades den digitala nyhetstjänsten fPlus på samtliga plattformar – det dagliga nyhetsbrevet fPlus Morgonkoll, fplus.se och fplus-appen. Inför valet startade också nyhetsbrevet fPlus Politik, med djupbevakning av svensk inrikespolitik.

Idén med fPlus är att ge fulltäckande nyhetsbevakning med hundratals svenska och internationella källor, kompletterad med fPlus egna krönikörer, experter och reportrars bevakning av näringsliv, samhälle och politik. Tjänsten har färdiga funktioner för skräddarsydd bevakning av branscher och egna intresseområden.

fPlus har snabbt blivit en mycket uppmärksammat och uppskattad medietjänst och fick under sitt första fullständiga verksamhetsår mer än 100 000 användare. Under 2019 kommer tjänsten och de redaktionella ambitionerna att fortsätta utvecklas, i nära dialog med läsare, medlemsorganisationer och samarbetspartners.

Sociala medier

Målet med Svenskt Näringslivs arbete i sociala medier är att nå ut med rätt budskap till rätt personer vid rätt tidpunkt. Våra inlägg har under 2018 fått 40 miljoner visningar och 630 000 interaktioner. Facebooks förändrade algoritmer har gjort det svårare för organisationer och företag att nå ut brett, men vi ser fortsatt ett högt engagemang bland våra prioriterade målgrupper.

Under 2018 har vi intensifierat arbetet med att producera och sprida rörligt material i sociala medier. Till de mer framgångsrika filmerna hör de där experter förklarar komplicerade frågor på ett pedagogiskt sätt. Vi har även producerat en rad engagerande videoreportage kring bland annat äganderätt och kompetensutvisningar.

Företagardagen

2018 års Företagardag, den tredje i ordningen, samlade i november 150 företagare, 90 politiker samt experter från Svenskt Näringsliv i Näringslivets Hus i Stockholm. På programmet stod bland annat rundabordsamtal mellan dels företagare och politiker från den egna valkretsen, dels företagare och experter från Svenskt Näringsliv. Kompetensförsörjning, skatter, RUT/ROT, arbetskraftsinvandring, integration, yrkesutbildning, regelkrångel, upphandling och infrastruktur var några av de frågor som diskuterades.

Möten mellan företagare och politiker (Kandidat18)

Inom ramen för Kandidat18 möttes under våren och sommaren fler än 320 politiker och 360 företagare i samtal eller vid företagsbesök. Mötena hade ett tydligt fokus på frågor som är viktiga för företagare. Inför varje möte gjordes ett grundligt matchningsarbete för att samtalen skulle handla om relevanta frågor. Mötena var mycket uppskattade av både företagare och politiker.

Skolinformation

Dagens elever är morgondagens medarbetare. Idag anser sig inte mer än ungefär hälften av alla elever ha kunskap om morgondagens arbetsmarknad och kunskapsbehov. Svenskt Näringsliv verkar för att andelen ska bli betydligt större. Vi ska också bidra till ökad förståelse för hur ekonomi och samhälle hör ihop.

I februari 2018 lanserades eduna.se, Svenskt Näringslivs webbshop för skolmaterial som syftar till att föra skola och näringsliv närmare varandra. Målet är att bli ett nav för lärare som vill fylla sin undervisning med arbetsmarknadskunskap och företagande.

Sedan start har vi haft en ständigt växande efterfrågan och tillförsel av nya kunder. Under året har fler än 100 000 elever använt Svenskt Näringslivs skolmaterial i sin undervisning. Inom den regionala verksamheten erbjuder vi bland annat företagsbesök för studie- och yrkesvägledare, personliga möten med lärare och rektorer och aulaföreläsningar om entreprenörskap.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla information om Sveriges ekonomi och på så sätt inspirera till samtal om landets utmaningar och möjligheter.

En central del i verksamheten utgörs av webbplatsen ekonomifakta.se som under 2018 i genomsnitt hade drygt 255 000 besök per månad. Detta var en ökning med över 20 procent jämfört med 2017. Skatter och makroekonomisk statistik var två av de ämnesråden som drog mest trafik. Även Facebook och Twitter var viktiga kanaler. Antalet följare steg med 13 respektive 7 procent under året och antalet interaktioner på inlägg med nära 50 procent på Twitter.

Föreläsningen ”Det har blivit bättre”, som riktar sig till gymnasieelever och handlar om hur Sverige blev rikt, hölls för 456 klasser (cirka 10 000 elever).

2. Det ska finnas goda förutsättningar att driva företag i hela landet

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Nästan 31 000 företagare svarade på 2018 års enkät.

Svaren visade att klimatet förbättrats ytterligare. Rekordmånga kommuner fick betyget ”bra” i sammanfattande omdöme. Det är ett tecken på att Svenskt Näringsliv långsiktiga och konsekventa arbete har gett resultat. Förbättringarna är till stor del en följd av att företagsklimat nu hamnar högt på den politiska agendan i många kommuner. Samtidigt visar enkätsvaren också på problem, bland annat med komplicerade offentliga upphandlingar.

Enkätsvaren ligger tillsammans med statistik från SCB och UC till grund för Svenskt Näringslivs årliga ranking av kommunernas företagsklimat. För elfte året i rad tog Solna hem topplaceringen, denna gång före Vellinge och Höganäs.

Flera av landets största kommuner, mätt i antal invånare, backade på rankinglistan. Dit hörde bland andra Göteborg, Linköping och Norrköping. Den starkaste varningssignalen gällde det nationella företagsklimatet som inte förbättrats från 2017 års bottennotering.

Hållbarhet, miljö och klimat

Vår yttre miljö är värdefull och skyddsvärd, samtidigt som all mänsklig aktivitet påverkar den yttre miljön på något sätt. Det faktum att miljöhänsyn inte självklart vägs in i ekonomiska kalkyler gör att det är motiverat att skydda miljön genom politisk styrning.

Tekniska framsteg är en förutsättning för att exempelvis lösa klimatfrågan eller för en utveckling mot en mer cirkulär ekonomi. Detta kräver och kommer att kräva stora investeringar både från företag och samhälle. Företagen är sedan länge fokuserade på att hushålla med begränsade resurser där ett systematiskt miljöarbete allt mer kommit att bli en viktig del av företagets strategier. Detta har bidragit och fortsätter att bidra till att minska utsläpp och till en effektivare energi- och resursförbrukning. Företagande och tillväxt är lösningen, inte problemet.

Miljöpolitiken behöver ta sin utgångspunkt i en hållbar utveckling – där ekonomisk utveckling, social utveckling och en ekologisk god miljö vägs samman, och vi ser tillväxt som en självklar motor för en hållbar utveckling. Dessvärre är fokus för en stor del av miljöpolitiken på ytterligare regleringar, fler eller högre skatter och avgifter, som inte alltid gagnar miljö eller tillväxt.

Miljöpolitiska åtgärder måste därför stödja företagets arbete och de krav som ställs behöver vara ekonomiskt effektiva så att de medför satsningar som ger största möjliga positiva effekt på miljön per investerad krona.

Svenskt Näringsliv arbetar för att näringslivet ska kunna öka sitt bidrag till att lösa klimatfrågan och få till stånd en mer cirkulär ekonomi.

EU:s klimatpolitik

Svenskt Näringsliv anser att EU:s klimatpolitik för 2050 bör vara ambitiös, leva upp till Parisavtalet, och skapa förutsättningar för företag att bidra med klimatnytta. Tillsammans med de nordiska systerorganisationerna tog Svenskt Näringsliv fram en gemensam position kring EU:s långsiktiga klimatpolitik. EU:s mål bör vara netto-noll klimatutsläpp år 2050.

Det här visar att det samlade nordiska näringslivet tar klimatutmaningen på största allvar konstaterade Svenskt Näringslivs VD Jan-Olof Jacke. Positionen, som har spridits genom bland annat debattartiklar, har mötts av positiva reaktioner.

Inom Business Europe pågår ett arbete med att förnya organisationens klimat- och energiposition. Svenskt Näringsliv deltar aktivt i detta arbete.

Energiförsörjning

Säkra leveranser av el och försörjningstrygghet kommer att vara en prioriterad fråga på energiområdet. Att planerbar elproduktion har stängts ned och kommer att fortsätta stängas under de närmaste åren innebär en stor risk för sämre försörjningstrygghet. Svenskt Näringsliv har arbetat för att frågan om leveranssäkerhet i elsystemet kommer upp på den politiska agendan.

Infrastruktur

Effektiva och väl fungerande transporter till konkurrenskraftiga priser är en absolut nödvändighet för fortsatt tillväxt och välbefinnande. Många svenska företag verkar på en global marknad där konkurrensen är knivskarp. Men Sverige har stora och växande problem med infrastrukturen, ett resultat av alltför små investeringar under en lång tid. Sårbarheten inom transportsystemet kommer att öka ytterligare om inte grundläggande reformer genomförs. I Svenskt Näringslivs rapport ”Bana ny väg för Sveriges infrastruktur” föreslogs framkomliga lösningar. Rapporten presenterades vid ett välbesökt seminarium med bland andra infrastrukturminister Tomas Eneroth.

Regeringens nationella tolvårsplan för transportsystemet innehöll flera positiva delar där inspel från Svenskt Näringsliv fått genomslag. Positivt var bland annat fokus på flaskhalsar och underhåll i befintligt system. Däremot kommer infrastrukturens skulden bestå. Nationella planen kommer inte klara av att minska underhållsskulden och lågtrafikerad väg och järnväg kommer ytterligare att försämrats. Det föreslogs inte heller något försöksprogram med OPS-projekt, offentlig-privat samverkan, inom infrastrukturområdet, vilket är olyckligt ansåg Svenskt Näringsliv.

Svenskt Näringsliv har under flera år belyst behovet av väl fungerande godstransporter. Därför är det positivt att regeringen tagit fram en godstransportstrategi och bildat ett nationellt råd för godstransporter.

Vattenverksamheter

Svenskt Näringsliv välkomnade att regeringen och delar av alliansen i mars enades om en lösning för hur

vattenkraften ska kunna utvecklas med hänsyn till en hållbar utveckling av vattenresurserna.

Reglerna, som ska träda ikraft under 2019, skiljer sig i viktiga avseenden från den promemoria som remitterades under sommaren 2017 och som Svenskt Näringsliv var starkt kritisk till. Bland det som fick hårdast kritik var den så kallade stoppregeln som riskerade att lägga en död hand över såväl bostadsbyggande som industriell utveckling och de areella näringarna.

Hela samhället kommer att behöva engagera sig i vattenfrågorna många år framöver och det är därför bra att man från politikens håll nu tydligt tar ansvar för att leda arbetet och att man inför kontrollstationer kommenterade Svenskt Näringslivs vice VD Caroline af Ugglas.

Svenskt Näringsliv har tagit fram en handbok om den nya svenska vattenlagstiftning som började gälla den 1 januari 2019. Handboken innehåller konkreta tips för verksamhetsutövare.

EU:s ramdirektiv för vatten ska revideras. Svenskt Näringsliv har inom Business Europe agerat för ett större fokus på vattenfrågan och för att förändra de delar av vattendirektivet som är problematiska för företagen och som inte heller gynnar miljön.

Företagande och företagsamhet

Sverige har under lång tid haft svårt att få fram nya storföretag. Det är viktigt att fler framgångsrika startupföretag stannar och växer i Sverige. Men bristande lönsamhet och brist på kapital gör det svårt för startupföretagen att rekrytera globalt och få tag på rätt kompetens, vilket påverkar både deras tillväxt och innovationsförmåga, visade rapporten ”Från startup till scale-up – Villkoren för framtidens storföretag”.

Nyföretagsamheten i Sverige var 2017 den lägsta på tio år. Det framgick av 2018 års rapport från Svenskt Näringsliv om företagsamheten. I ekonomiskt goda tider borde snarare de företagsamma bli fler. En orsak till nedgången var de försämrade avdragsmöjligheterna för RUT- och ROT-tjänster.

Rapporten visade också att antalet nya företagare i välfärdssektorn sjunkit. Samtidigt ökade gruppen etablerade som lägger ner verksamheten. Den främsta förklaringen var politiska förslag om vinststopp för företag inom välfärden. Det är märkligt att en regering som kallar sig feministisk arbetar så hårt för att försämra förutsättningarna för företagande i branscher

där många kvinnor är företagsamma entreprenörer kommenterade Svenskt Näringslivs tidigare VD Carola Lemne.

Behovet av reformer

I en debattartikel i Dagen industri i september konstaterade Svenskt Näringsliv att det behövs en tydlig reformagenda under den kommande mandatperioden. Fokus bör ligga på fyra områden: minskad regelbörda och konkurrenskraftiga skatter för att stimulera företagandet, bättre fungerande kompetensförsörjning, ett regelverk som passar dagens och morgondagens arbetsmarknad samt en strategi för att ta vara på möjligheter till effektivisering inom välfärden.

Ett utmanat Sverige

2016 startade Svenskt Näringsliv projektet Ett Utmanat Sverige. Bakgrunden är det låga politiska reformtempot under de senaste två mandatperioderna. Att Sverige på flera områden idag är ett framgångsrikt land är till stor del ett resultat av tidigare genomförda strukturreformer. De senaste årens reformtorka har medfört att det finns ett antal stora samhällsproblem som växer. Därför behöver nu reformtakten öka.

Inom ramen för Ett utmanat Sverige presenterades under 2018 flera rapporter, bland annat om infrastruktur, sänkt etableringsålder på arbetsmarknaden och en bättre fungerande arbetsförmedling.

Rapporten ”Fortsatt stort reformbehov” sammanfattar det hittills gjorda arbetet i form av en gedigen problemanalys i sex block och de fem konkreta reformförslag som hittills har presenterats inom ramen för Ett utmanat Sverige. Dessa reformförslag berör regelkrångel, höga marginalsatser som försvårar kompetensförsörjning, bristande infrastruktur, en dåligt fungerande Arbetsförmedling och ungdomars sena inträde på arbetsmarknaden. Rapporten är ett avstamp för fortsatt arbete med fler konkreta reformförslag.

Regelkrångel

Att regelbördan fortfarande är ett problem för många företag visade en enkät bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag. Sex av tio upplevde att hanteringen av lagar och regler var ett ganska eller mycket tungt ok att bära. I toppen på listan över krångliga lagar och regler kom arbetsrätt, arbetsmiljölagar, skatte- och momsregler och branschspecifika regler, exempelvis personalligare och serveringstillstånd.

Svenskt Näringslivs företagarpå panel visade att färre regler var det som företagare önskade sig mest av allt efter valet. 81 procent av företagen ansåg att minskad regelbörda var en viktig valfråga. Även lägre skatter på arbete och ändrade turordningsregler i Las kom högt på listan över företagarnas viktigaste valfrågor.

Den nuvarande EU-kommissionen har prioriterat att genomföra konkreta regelförbättringar för företag. Svenskt Näringsliv är den organisation inom EU som lämnat flest förslag och hälften av våra lämnade förslag har EU-kommissionen beslutat att genomföra.

Frihandel

Svenskt Näringsliv har aktivt verkat för att EU:s frihandelsavtal med Japan, Singapore, Mexiko och Vietnam färdigförhandlats. Den svenska exporten ökar och EU är på väg att sluta fler frihandelsavtal.

Men det behövs mer för att säkra svensk export i framtiden framhöll Svenskt Näringsliv, Almega och Teknikföretagen i en den gemensamma rapporten ”Näringslivets utvärdering av Regeringens exportstrategi”. Bland annat efterlystes en långsiktig blocköverskridande överenskommelse som inte i viktiga avseenden kan förändras vid regeringsskiftet.

I mars införde USA:s regering importtullar på stål och aluminium. Svenskt Näringsliv ställde sig bakom den europeiska arbetsgivarorganisationen Business Europes uttalande om de negativa effekterna på EU:s export till USA. Samtidigt framhöll Svenskt Näringsliv att eventuella motåtgärder från EU måste vara proportionella, effektiva och strategiskt riktade så att minsta möjliga skada uppstår för svenska och europeiska företag och konsumenter.

Digitalisering och dataflöden

Att data ska kunna röra sig mellan EU-länderna, som en femte frihet på den inre marknaden, är något som Svenskt Näringsliv länge har arbetat för. Svenskt Näringsliv spelade en stor roll i att förslaget om fria dataflöden mellan medlemsländerna kom på plats.

Försäkringsskydd för företagare

Ett bättre försäkringsskydd för företagare är en fråga som Svenskt Näringsliv länge har drivit. Ett krångligt och osäkert regelverk gör att företagare exempelvis använder föräldraförsäkringen i betydligt lägre utsträckning än anställda – men samtidigt betalar in långt mer än vad de får ut från trygghetssystemen. I juni tillsatte regeringen en utredning som ska se över

socialförsäkringssystemet för företagare, exempelvis vid sjukdom eller föräldraledighet. Svenskt Näringsliv välkomnade utredningen.

Redovisningstillsyn

Svenskt Näringsliv har arbetat för att ansvaret för granskningen av börsbolagens finansiella rapportering ska delegeras till ett nytt självregleringsorgan under Förningen för god sed på värdepappersmarknaden. Riksdagen beslutade i juni att så ska ske från och med 1 januari 2019.

3. En väl fungerande kompetensförsörjning

En väl fungerande kompetensförsörjning är helt avgörande för Sveriges långsiktiga konkurrenskraft. Men Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät – den tionde sedan 1998 – visade på stora problem. Hela 72 procent av de företag som försökt rekrytera nya medarbetare hade haft svårt att hitta den kompetens de behöver. Det var en kraftig ökning från 2016 då motsvarande andel var 56 procent. Problemen finns i hela landet och branscher. Vart tredje företag uppgav att problemen hindrat en planerad expansion.

För att förbättra kompetensförsörjningen krävs bland annat riktade satsningar som höjer utbildningarnas kvalitet och som gör att de bättre motsvarar efterfrågan på arbetsmarknaden. Det krävs även breda reformer som gör arbetsmarknaden mer öppen och inkluderande framhöll Svenskt Näringsliv.

Grundskola

Svenskt Näringsliv presenterade en undersökning som visade att friskolorna och dess elever har bättre resultat än i kommunala skolor. Bland annat känner eleverna i friskolor större studiero och de är mer nöjda med delaktighet och inflytande. Mot denna bakgrund blir regeringens agerande i frågan om vinst i välfärdsföretag än svårare att motivera.

I mitten av 1990-talet avskaffades obligatorisk prao, praktisk arbetslivsorientering. Svenskt Näringsliv har länge drivit frågan om återinförd prao för elever i årskurs 8 och 9, bland annat eftersom den ger ungdomar möjlighet att sätta sig in i olika yrken, vilket gör det lättare för dem att välja rätt program på gymnasiet. I maj förklarade regeringen att den vill återinföra obligatorisk prao.

Debatten om betygsinflation fortsatte även under 2018. Debatten hade ofta fel utgångspunkt då skolformer kom i fokus, trots att skillnaderna var

små mellan kommunala och fristående skolor. För att komma till rätta med betygsinflationen i skolan krävs flera åtgärder som central rättning av prov, effektiva åtgärder mot fusk och en översyn av betygssystemet framhöll Svenskt Näringsliv.

Gymnasieskolan

Gymnasiet har en nyckelroll i utbildningssystemet som en brygga från grundskola till högre studier eller till arbetslivet. Tyvärr saknar delar av gymnasieskolan relevans för behoven på dagens och morgondagens arbetsmarknad.

I september lanserade Svenskt Näringsliv därför en gymnasiekommision med näringslivsföreträdare och experter. Uppdraget är att ta fram förslag som kan göra gymnasieskolan mer relevant för dagens och morgondagens arbetsmarknad. Kommissionen, som leddes av Saabs koncernchef Håkan Buhske, presenterade sin slutrapport i februari 2019.

Den gymnasiala yrkeskompetensen är viktig för näringslivet och är den av företagen mest efterfrågade kompetensnivån. Ungefär hälften av de svenska företagen letar efter personer med gymnasial yrkeskompetens. Men alltför få elever väljer ett yrkesprogram och programmets kvalitet och attraktionskraft behöver öka. Svenskt Näringsliv välkomnade den utredning som regeringen initierat och som ska se över planering och dimensionering av de gymnasiala utbildningarna.

Yrkeshögskolan

Satsningen på en utbyggd yrkeshögskola har gett positiva resultat konstaterade Svenskt Näringsliv. Resultatet är fler jobb och att företag lättare kan rekrytera den kompetens de behöver. Över 90 procent av eleverna i yrkeshögskolan går vidare till relevanta arbeten efter avslutade studier. Svenskt Näringsliv föreslog att yrkeshögskolan under en tioårsperiod ska öka antalet platser från 30 000 till 60 000 för att täcka behoven.

Högre utbildning och forskning

Svenskt Näringsliv har länge förespråkat att systemet för fördelningen av resurser till högre utbildning och forskning högskolan görs om i grunden och i högre grad anpassas efter näringslivets och arbetsmarknadens behov. Att regeringen tillsatte en utredning, den så kallade Styr- och resursutredningen (Strut), som ska göra en samlad översyn på området av universitetens och högskolornas styrning, inklusive resurstilldelning, var därför välkommet.

För att bistå den statliga regeringens officiella utredningen med näringslivsperspektiv initierade Svenskt Näringsliv en ”skuggutredning”. Ett antal fristående skribenter och forskare har skrivit fem rapporter som tar upp frågeställningar eller områden som är särskilt viktiga för näringslivet. De lanserades på välbesökta seminarier under våren och två har använts i utredningens betänkande. I februari 2019 presenterade SN sin egen slutrapport som samlar förslag från skuggrapporterna och SN:s tidigare arbete på området.

I rapporten ”Näringslivet och akademien” presenterades en undersökning av näringslivets forsknings- och utbildningssamarbete med universitet och högskolor. Undersökningen visade att företag generellt sett är mycket positiva till samarbetet. Det viktigaste motivet till varför företagen väljer att samarbeta med akademien är kompetensförsörjning. Kommande reformer för ökat forskningssamarbete mellan akademi och det omgivande samhället bör i högre grad motiveras av både kunskapsspridning och den positiva effekten på näringslivets kompetensförsörjning ansåg Svenskt Näringsliv.

Undersökningen visade att också den helt övervägande delen av allt samarbete mellan näringsliv och akademi är del- eller helfinansierat av företagen. Endast en mycket liten del är helt offentligt finansierat. Detta är positivt.

Att företagen går in med egna pengar och resurser ökar kvaliteten och sannolikheten för att samarbetet ska leda till nytta.

Det tar allt längre tid för svenska högskoleutbildade att komma ut på arbetsmarknaden. Det är ett växande samhällsproblem och något som borde vara en viktig del i diskussionen om höjd pensionsålder. Att studierna dessutom, när de väl kommer igång, i snitt tar sex år att genomföra, är inte rimligt framhöll Svenskt Näringsliv.

För att sänka etableringsåldern föreslog Svenskt Näringsliv i en rapport en genomgripande reform av utbildningssystemet. Målet är att sänka etableringsåldern på arbetsmarknaden med två år vilket skulle innebära en vinst för samhället i form av högre BNP, för den högre utbildningen, och, inte minst, för individerna i form av större livsinkomst och högre pension.

4. Sverige ska ha en öppen, inkluderande och väl fungerande arbetsmarknad

Löner och lönekostnader

De senaste åren har de svenska företagens konkurrenskraft räddats av en fallande krona. Löneökningarna har varit högre än produktivitetstvecklingen och bidragit till att urholka svensk konkurrenskraft. Som en del av kommunikationen inför avtalsrörelsen 2020 tog Svenskt Näringsliv under 2018 fram fyra rapporter om lörens inverkan på Sveriges internationella konkurrenskraft.

Det är allvarligt i en värld av hårdnande internationell konkurrens konstaterade Svenskt Näringsliv i en rapporterna, ”Den svenska konkurrenskraftens utveckling över tid och jämfört med andra länder”. Rapporten är en genomgång av hur svensk konkurrenskraft har utvecklats över tid och jämfört med andra länder. En central slutsats är att lönebildningen är fortsatt central för konkurrenskraften.

En annan rapport, ”Svenska löne- och vinstandelar i ett historiskt och internationellt perspektiv”, visade att lönekostnaderna ökat mer i Sverige än i omvärlden och att svenska företag tappat marknadsandelar internationellt.

Svenskt Näringsliv arrangerade i april ett heldagsseminarium i Göteborg om lönebildning. Ett hundratal företag deltog. En lönebildningsdag med fokus på lönesättning och ledarskap genomfördes i Stockholm i april då drygt 300 företag deltog.

En fungerande arbetsförmedling

Allt färre företag använder Arbetsförmedlingens tjänster och av de som nyligen gjort det är många missnöjda. Svenskt Näringsliv har länge påtalat att tiden har sprungit ifrån Arbetsförmedlingen som inte längre klarar sin grunduppgift – att förmedla jobb.

Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät visade att företagen rankade Arbetsförmedlingen som den sämsta kanalen för att hitta personal. Två av tre företag uppgav att Arbetsförmedlingen fungerar ganska eller mycket dåligt när de försöker rekrytera.

Problemens omfattning och allvar ledde till att Svenskt Näringsliv 2017 föreslog att Arbetsförmedlingen läggs ned i sin nuvarande form. Vid ett seminarium i april presenterades rapporten ”Bortom Arbetsförmedlingen” med en tydlig färdplan och konkreta reformförslag för en bättre arbetsförmedling till lägre kostnad.

Las och omställning

Den svenska modellen bygger på att arbetsmarknadens parter kommer överens om villkoren på arbetsmarknaden. Lagen om anställningsskydd, Las, som infördes 1974, är ett avsteg från den modellen. Svenskt Näringsliv har länge påpekat att lagen, som utgår från de förhållanden som rådde på 1960-talets arbetsmarknad, idag står i vägen för företagets konkurrenskraft och jobbskapande.

En undersökning som Svenskt Näringsliv låtit göra bland allmänheten visade att synen på trygghet i arbetslivet förändrats. Hälften av de tillfrågade svarade att trygghet på jobbet skapas av den enskilde medarbetarens kompetens och arbetsinsats. Bara en av tio ansåg att lång anställningstid ger trygghet.

LO begärde förhandlingar med Svenskt Näringsliv om trygghet och omställning. Parterna har bland annat studerat det danska systemet med så kallad flexicurity. Förhandlingarna ledde inte till något resultat under 2018.

Arbetsgivar dagar

Under hösten genomfördes tio arbetsgivar dagar runt om i landet i samarbete med medlemsorganisationer. Sammantaget deltog fler än tusen företagare. Utvärderingar visade att deltagarna var mycket nöjda.

Sysselsättning och arbetslöshet

Allt fler svenskar arbetar heltid visade en rapport från Svenskt Näringsliv. År 2016 jobbade 84 procent mer än 35 timmar per vecka. Det är främst bland kvinnor som heltidsarbete har ökat. Under perioden 2008–2016 ökade andelen heltidsarbetande kvinnor från 69 procent till 75 procent. Resultaten pekade också på att det är en relativt liten andel av dem som jobbar deltid som faktiskt kan och vill arbeta heltid.

En statlig utredning föreslog att en ny ledighetsform kallad utvecklingsledighet för studier skulle införas för personer som redan är etablerade på arbetsmarknaden, under förutsättning att de kan ersättas av en vikarie som arbetsgivaren godkänner. Att staten satsar stora pengar på att ge de som redan har ett arbete betalt för att vara borta från jobbet riskerar att ytterligare öka företagets problem med kompetensförsörjning varnade Svenskt Näringsliv och påminde om att det tidigare försöket med så kallat friår ledde till minskad sysselsättning utan att ha några positiva effekter i form av minskad sjukfrånvaro.

Allmän visstid

I maj förklarade Socialdemokraterna att de vill avskaffa anställningsformen allmän visstid som funnits på arbetsmarknaden sedan 2007. Svenskt Näringsliv varnade för att detta skulle ytterligare höja trösklarna på arbetsmarknaden. Visstidsanställningar ger närmare 80 000 personer fast jobb varje kvartal. Under de tio år som anställningsformen funnits har en miljon människor gått från tidsbegränsad till fast anställning. Enligt Svenskt Näringslivs företagarpanel anser två av tre företag att resultatet blir färre anställningar om möjligheten till allmän visstid tas bort.

”Familjeveckan”

I slutet av valrörelsen presenterade Socialdemokraterna ett nytt reformförslag: en extra veckas betald ledighet för föräldrar med barn mellan 4–16 år, den så kallade familjeveckan. Enligt de beräkningar som Socialdemokraterna presenterade skulle reformen belasta statsbudgeten med 5,4 miljarder kronor. Svenskt Näringsliv visade att förslaget totala samhällsekonomiska kostnader skulle bli långt högre, 32,9 miljarder kronor. Denna beräkning fick stor uppmärksamhet i media. En opinionsundersökning, som gjorts på uppdrag av Svenskt Näringsliv, visade att hälften av väljarna ansåg att det var ett dåligt förslag.

Arbetsmarknadskonflikter

Antalet lagda konfliktvarsel var 2017 det högsta på många år. Konfliktvarsel har en kraftigt negativ ekonomisk påverkan på både företagen och deras kunder. Svenskt Näringsliv kritiserade Medlingsinstitutets årsrapport för 2017 där året beskrivs som ett ovanligt fredligt år på arbetsmarknaden, mätt i antalet strejkdagar. Svenskt Näringsliv påpekade att antalet varsel är en viktigare faktor än antalet strejkdagar.

Den långvariga konflikten i Göteborgs hamn är ett hot mot den svenska kollektivavtalsmodellen eftersom företag som omfattas av kollektivavtal utsätts för stridsåtgärder av ett fack som inte träffar kollektivavtal. En rapport från Svenskt Näringsliv visade att Hamnarbetarförbundet stod för klart flest varsel om stridsåtgärder på arbetsmarknaden under perioden 2011–2017. Under 2017 stod Hamnarbetarförbundet för hela 59 av totalt 74 varsel om stridsåtgärder i kategorin övriga tvister.

En rapport som gjorts på uppdrag av Svenskt Näringsliv visade att konflikten i Göteborgs hamn kostade det svenska näringslivet 4,5 miljarder kronor under 2017. Konflikten är ett hot mot hela infrastrukturen i Sverige, vad gäller import och export, varnade Svenskt Näringslivs vice VD Peter Jeppsson.

Regeringen tillsatte 2017 en utredning av strejkrätten. I juni 2018 kom arbetsmarknadens parter överens om ett förslag till ändrad medbestämmandelag. Förslaget innebär att det inte längre ska vara tillåtet att vidta stridsåtgärder som inte syftar till att uppnå kollektivavtal. Förslaget påverkar inte rätten att vidta sympatiåtgärder eller indrivningsblockader. Vi har som parter gemensamt agerat mot beteenden som skadar kollektivavtalsmodellen, näringslivet och samhället kommenterade vice VD Peter Jeppsson.

I november skickade regeringen ut parternas gemensamma lagförslag på remiss. Det välkomnades av Svenskt Näringsliv som emellertid kritiserade regeringen för att ha ändrat den tidigare tidplanen enligt vilken lagändringen skulle träda i kraft vid halvårsskiftet 2019. Nu var regeringens plan att det kan ske först vid årsskiftet 2019/2020.

Arbetskraftsinvandring

Arbetskraftsinvandringen är viktig för företagens tillväxt, konkurrenskraft och överlevnad. Men under senare år har många arbetskraftsinvandrare drabbats av så kallade kompetensutvisningar. I en rapport föreslog Svenskt Näringsliv konkreta förslag till Migrationsverket och regeringen på hur arbetskraftsinvandringen kan fungera bättre.

Socialdemokraterna presenterade i april ett förslag om skärpt lagstiftning kring arbetskraftsinvandring. Enligt förslaget ska en statlig myndighet besluta vilka arbetsgivare som ska få rekrytera från länder utanför EU. Det är arbetsgivaren själv som har bäst kunskap om sitt rekryteringsbehov, inte en statlig myndighet, framhöll Svenskt Näringsliv som kraftfullt kritiserade förslaget.

En statlig utredning föreslog att arbetskraftsinvandrare ska kunna begära skadestånd av sin arbetsgivare, om man utvisas på grund av felaktigheter i anställningen. Men bestämmelsen skulle grunda sig på kollektivavtal och branschpraxis, vilket gör att den inte blir tillräckligt transparent och förutsägbar för att utgöra en rättssäker grund för ett skadeståndsansvar framhöll Svenskt Näringsliv och påpekade att regelverket måste utformas så att företagare inte avskräcks från att rekrytera utländsk kompetens.

Integration

Tidig kartläggning av kompetens, utbildning som anpassas efter arbetsmarknaden och företagets efterfrågan, fler enkla jobb och en matchningsprocess som ser till individens förutsättningar är tillsammans med

ett starkare incitament till arbete vägen för en lyckad integration och minskad kompetensbrist framhöll Svenskt Näringsliv.

Med ett alltför starkt fokus på utbildning är risken stor att de nyanlända hålls utanför arbetsmarknaden för länge. Det behövs också fler så kallade enkla jobb. Ett sätt att öka efterfrågan på denna sorts jobb är att utöka rot- och rutavdragen till att omfatta alla tjänster som köps till privata hem och hushåll.

Etableringsanställningar

I mars nådde arbetsgivarförbunden inom Svenskt Näringsliv, flera LO-förbund och Unionen en överenskommelse med regeringen om en ny anställningsform – etableringsanställningar – som ska underlätta för företag att anställa och sänka trösklarna till jobb för nyanlända och långtidsarbetslösa. Ambitionen är att etableringsanställningarna ska leda till minst 10 000 jobb med start under 2019.

Svenskt Näringsliv konstaterade att det krävs ytterligare åtgärder och politisk handlingskraft för att på allvar sänka trösklarna till arbetsmarknaden för fler.

Pensionsålder

Regeringen föreslog i juni en förlängning av anställningsskyddet, den så kallade Las-åldern, från 67 till 69 år. Svenskt Näringsliv kritiserade den ensidiga rätten för medarbetare att stanna kvar i arbetet. Den riskerar att minska arbetsgivares vilja att tillsvidareanställa äldre, vilket motverkar syftet att fler ska kunna arbeta längre. Det vore bättre med individuella överenskommelser på arbetsplatsen mellan arbetsgivare och medarbetaren.

Höjd pensionsavgift

Under valrörelsen föreslog Socialdemokraterna att pensionerna ska höjas till 70 procent av lönen och att notan på 15 miljarder kronor om året ska betalas av arbetsgivarna i form av höjd pensionsavgift. Svenskt Näringsliv konstaterade att detta skulle innebära högre kostnader för företagen, sämre konkurrenskraft, lägre löner och därmed på sikt lägre pensioner.

Tjänstepension

Under våren blev upphandlingen av valbara bolag inom tjänstepensionen ITP, som berör 1,9 miljoner anställda på 35 000 företag, klar. Upphandlingen innebär både i snitt cirka 20 procent lägre avgifter och upp till 1000 kronor mer per månad för en pensionär, enligt Collectum som skött upphandlingen på uppdrag av Svenskt Näringsliv och PTK.

Reglering av tjänstepensionsföretag

Regeringens förslag till ny lag om reglering av tjänstepensionsföretag möttes av hård kritik, inte bara från Svenskt Näringsliv, utan även av LO och PTK. Tillsammans uppmanade parterna regeringen att skjuta på lagstiftningen.

Lagen skulle ställa krav på kapitalkrav som ger incitament för svenska företag att placera tjänstepensionskapital i utländska tjänstepensionsinstitut. Det är krav som går tvärt emot EU:s tjänstepensionsdirektiv som inte innehåller några regler för kapitaltäckning. Att det blir dyrare och samtidigt ger sämre utfall för pensionärerna är paradoxalt och självklart inget som vi kan förorda kommenterade vice VD Peter Jeppson. Flera andra delar av lagförslaget fick också kritik.

Information om kollektivavtalade försäkringar

Svenskt Näringsliv påbörjade under 2018 en översyn av hur informationen om kollektivavtalade försäkringar kan utvecklas. Dagens information från parterna överlappar till viss del den information som administrationsbolagen Fora och Collectum samt försäkringsbolagen själva ger.

Dessutom har möjligheterna att informera förändrats, inte minst genom ny informationsteknologi. Detta har emellertid inte avspeglat sig fullt ut i minskade kostnader eller effektivare information.

Dagens avtal om informationsmedel mellan parterna är en hörnsten i hur informationsgivningen finansieras. För att kunna göra en gedigen översyn av systemet måste också all finansiering ses över. Svenskt Näringsliv sa därför i juli upp avtalen om informationsmedlen.

Upplysningsdirektivet

Svenskt Näringsliv har bedrivit påverkansarbete och opinionsbildning både på svensk och EU-nivå för att stoppa EU-kommissionens så kallade upplysningsdirektiv. Tillsammans med de övriga parterna på den svenska arbetsmarknaden har Svenskt Näringsliv i ett gemensamt brev framfört kritik mot förslaget som bland annat strider mot subsidiaritetsprincipen.

Utstationeringsdirektivet

I april enades EU-länderna om hårdare regler för utstationering av arbetskraft inom EU. Svenskt Näringsliv kritiserade regeländringarna som kommer att försvåra för företagen på EU:s inre tjänstemarknad. Resultatet

riskerar att bli mindre öppenhet och ökad protektionism inom EU. Svenskt Näringsliv har framhållit företagens behov av rimliga och förutsägbara regler.

Arbetsmarknadens EU-råd

EU-medlemskapet har varit positivt för företagen och arbetstagarna. Men inom EU finns starka förspårare för en mer kontinentaleuropeisk arbetsmarknadsmodell med ett större politiskt inflytande över frågor som rör arbetsmarknaden. Det innebär att den svenska kollektivavtalsmodellen utsätts för nya utmaningar. För att värna den svenska modellen bildade Svenskt Näringsliv, LO och PTK Arbetsmarknadens EU-råd. Syftet är att bättre och mer långsiktigt tillvarata gemensamma intressen i arbetsmarknadsfrågor på EU-nivå.

5. Företagande och arbete ska löna sig

Genomgripande skattereformer

Svenskt Näringsliv konstaterade att Sverige behöver genomgripande skattereformer för att stimulera arbete, sparande och investeringar. Om Sverige även framöver ska ha råd med omfattande välfärd och omfördelade transfereringar fungerar det inte att höja marginalskatterna eller införa ägarskatter som hämmar investeringar, jobbskapande och tillväxt.

Sverige behöver kloka skatter som stimulerar till arbete, sparande och investeringar. Annars hamnar jobb och välfärd i andra länder varnade tidigare VD Carola Lemne i mars och konstaterade att de svenska marginalskatterna fortfarande var de högsta i världen.

Majoriteten av svenska löntagare får inte behålla hälften av lönekostnaden – men bara en av tio känner till detta. Tre av fyra löntagare tror att de betalar mindre skatt än vad de i själva verket gör. Det visade en undersökning som Svenskt Näringsliv låtit göra. En anledning är att många skatter som tynger löntagare är väl dolda. Att så många underskattar skatterna är ett problem.

Bolagsskatt

Regeringen presenterade i mars ett lagrådsförslag med nya skatteregler för företagssektorn. Svenskt Näringsliv välkomnade förslaget som visade att regeringen hade hört samman kritiken från inte minst Svenskt Näringsliv mot ett tidigare förslag.

I juni röstade riksdagen om nya regler för bolagssektorn från och med 2019. Bolagsskatten sänks i två

steg: 2019 till 21,4 procent och 2021 till 20,6 procent, vilket är strax under snittet för EU. Dessutom drog regeringen tillbaka sitt förslag om begränsade förlustavdrag. Men det finns fortfarande brister i regelverket. Svenskt Näringsliv kommer att föra en fortsatt dialog med finansdepartementet och Skatteverket för förbättringar.

Miljöskatter

Svenskt Näringsliv har kritiserat de många höjningarna av energi- och miljöskatter och påtalat att de positiva miljöeffekterna ofta är tveksamma men att svensk konkurrenskraft försämras.

En rapport som professor Runar Brännlund skrivit på uppdrag av Svenskt Näringsliv visade att flertalet miljöskatter är uddlösa. Rapporten beskriver de styrmedel som finns inom miljöpolitiken och innehåller en översyn över de olika styrmedlens för- och nackdelar. Betyget för flertalet miljöskatter blir underkänt.

Problemet är att flertalet miljöskatter är fiskala snarare än styrande, då skatterna oftast inte träffar det miljöproblem de är avsedda att adressera. Ett exempel är flygskatten som baseras på antalet resenärer under en flygning, inte på utsläppet från flygplanet.

Att rättfärdiga fiskala skatter med miljöargument riskerar att undergräva förtroendet för både skatteinstrumentet och politiken, och gynnar inte miljön, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Beskattning av den digitala ekonomin

Svenskt Näringsliv kritiserade EU-kommissionens förslag på beskattning av den digitala ekonomin. Förslagen tar avstamp i var varor och tjänster konsumeras. Det skulle kraftigt missgynna länder som Sverige med små hemmamarknader.

Parallellt med kommissionens utspel pågår ett intensivt arbete inom OECD för att ta fram ett förslag som kan få global acceptans, framhöll Svenskt Näringsliv, och varnade för att tillfälliga lösningar ökar risken för dubbelbeskattning. De har dessutom en tendens att bli permanenta.

Det är bra att finansminister Magdalena Andersson håller fast vid kritiken mot en digitalskatt, kommenterade Svenskt Näringslivs VD Jan-Olof Jacke Sveriges linje vid Ecofinmötet i november. För ett exportberoende land med liten hemmamarknad finns det all anledning att hålla fast vid de principer som råder idag konstaterade han.

Vårdskatt

Trots omfattande kritik valde regeringen att gå vidare med ett förslag om att straffbeskatta de medarbetare som får privat hälso- och sjukvård betald av sin arbetsgivare. Skatten, som infördes den 1 juli, drabbar yrkesarbetare med normala inkomster i samhällets alla branscher och riskerar att leda till fler och längre sjukskrivningar, sämre hälsa för medarbetarna och ökade kostnader för företagen.

Skatteverket konstaterade i juni att det fanns flera gränsdragningsfrågor som gjorde att det var svårt att få all information på plats i tid. Svenskt Näringsliv var starkt kritiskt till att ett så illa berett förslag blev lag. Regeringen borde ha tagit till sig av den allvarliga kritiken från remissinstanserna och dra tillbaka förslaget. Svenskt Näringsliv riktade också kritik mot att allianspartierna valde att inte stoppa regeringens vårdskatt, trots dess allvarliga följder.

Exitskatt

Efter att ha avskaffat arvs-, gåvo- och förmögenhets-skatterna, fick Sverige åter status som stabil hemvist för företagande och ägande. Men i slutet av 2017 föreslog Skatteverket och Finansdepartementet en så kallad exitskatt, i praktiken en ny arvsskatt i samband med utlandsflytt.

Svenskt Näringsliv riktade hård kritik mot förslaget och påpekade att det skickade negativa signaler som skadar förutsättningarna för företagande, investeringar och jobb. Svenskt Näringsliv påminde om att en enig riksdag avskaffat arvs- och gåvoskatten 2004 på grund av de många problem den ledde till och konstaterade att diskussionen var djupt olycklig och att förslaget dessutom rimmade illa med EU:s fria rörlighet.

I mars tog regeringen till sig kritiken och drog tillbaka förslaget. Svenskt Näringsliv välkomnade reträtten men påpekade samtidigt att ogenomtänkta förslag, som exitskatten och förändringarna av entreprenörsskatten, kan få skadliga effekter även om de inte förverkligas.

Ägarskatter

De svenska ägarskatterna är inte konkurrenskraftiga. De hämmar viljan hos entreprenörer att satsa och investera. I en rapport från Svenskt Näringsliv redovisades resultatet av en kartläggning av ägarbeskattningen i 16 länder. De svenska ägarskatterna är de högsta av alla 16 länder. Sveriges lägsta skattesats är högre än

genomsnittet för de lägsta skattesatserna. I Sverige kan en entreprenör drabbas av skatt på upp till 55 procent av en utdelning eller vid försäljning av företaget. Sverige saknar också kraftfulla incitament och lättnadsregler för entreprenörer som många andra länder har.

Forskningen ger ett starkt empiriskt stöd för att konkurrenskraftiga ägarskatter skulle bidra till ökade investeringar i Sverige. Skatten på kapitalvinster och utdelningar bör sänkas från 30 till 20 procent.

F-skatt

Den nuvarande utformningen av F-skattesystemet fungerar väl. Det är viktigt att systemet värnas. Sverige har inte råd att i onödan försämra förutsättningarna för att starta, driva och utveckla företag. Det konstaterade Svenskt Näringsliv med anledning av F-skatteutredningens delbetänkande och kritiserade utredarens slutsatser om F-skattesystemets inverkan på förekomsten av så kallat falskt egenföretagande. Utredningen ska presentera sitt slutbetänkande under 2019.

Revisionsplikt

Revisionsplikten för många småföretag avskaffades 2010. Det var en efterlängtd och uppskattad förändring. Men i december 2017 presenterade Riksrevisionen en granskning av reformen där myndigheten hävdade att revisionsplikten borde återinföras.

Svenskt Näringsliv framhöll att avskaffandet av revisionsplikten var en av de viktigaste förenklingsreformer som genomförts och att ett återinförande skulle öka företagets kostnader med flera miljarder kronor per år.

Skatter på drivmedel

Den 1 januari höjdes punktskatterna på bensin och diesel. Det innebär att Sverige, ett av Europas mest transportberoende länder, också fick bland de högsta skatterna på drivmedel.

Höjningen var en konsekvens av att regeringen infört årliga automatiska höjningar av drivmedelsskatterna. Enligt modellen räknas skatten årligen upp med två procentenheter, vilket ska motsvara en schablonmässig real BNP-tillväxt, utöver den allmänna prisutvecklingen (KPI). Den automatiska höjningen sker utan att beslut behöver fattas av riksdagen. Detta är anmärkningsvärt konstaterade Svenskt Näringsliv.

I och med att riksdagen i december beslutade att släppa fram Moderaternas och Kristdemokraternas

budgetalternativ stod det klart att det finns en ”ambition” att avskaffa denna indexmodell. Det handlar om en frysning av överindexeringen av bensin och dieselskatterna som avsågs träda ikraft 1 juli 2019.

Svenskt Näringsliv välkomnade detta men ställde sig frågande till varför överindexeringen inte avskaffades direkt. Ett naturligt nästa steg borde vara att avskaffa samtliga automatiska överindexeringar som infördes på punktskatteområdet under förra mandatperioden, exempelvis även avfallsskatten.

Kilometerskatt

En regeringspromemoria om ny beskattning av tung lastbilstrafik greppade över en stor fråga men bidrog inte med några fullständiga förslag. Tanken var bland annat att utjämna konkurrensvillkoren mellan svenska och utländska åkare så att de betalar likartade avgifter på svenska vägar. I praktiken handlade det om att ge kilometer- eller vägsplitageskatt en ny skepnad konstaterade Svenskt Näringsliv och pekade på flera stora och allvarliga brister i promemorian.

Kemikalieskatt

Svenskt Näringslivs kritik av krångel kring kemikalieskatten bidrog till att regeringen i mars föreslog förbättringar.

Moms

Utredningen om en strukturell översyn av mervärdesskattelagen pågår fram till våren 2020. Svenskt Näringsliv bidrar med förslag på kortsiktiga förenklingar och förbättringar som är möjliga inom ramen för det befintliga direktivet. Tempot i EU:s momsreform är högt med ett stort antal komplicerade förslag. Svenskt Näringsliv har framfört kritik mot flera av förslagen.

Digital årsredovisning

Under våren 2018 blev det möjligt att till Bolagsverket lämna en digital årsredovisning. Detta kan emellertid inte göras i vanligt PDF-format utan bara i ett speciellt format som kräver både anpassning och investeringar för företagen.

Bolagsverket har uttryckt farhågor för att möjligheten inte kommer att användas i den utsträckning som man anser önskvärt. Verket vill därför att regeringen ska utreda behovet av att göra det obligatoriskt att rapportera in årsredovisningar elektroniskt och i det speciella formatet. Varför måste man göra en tjänst, som ska underlätta för företagen, obligatorisk för att den ska

bli attraktiv att använda undrade Svenskt Näringsliv i ett remissvar där man avstyrkte Bolagsverkets förslag.

6. Effektivitet och rättssäkerhet i de offentliga systemen

Valfrihet och mångfald i välfärden

Regeringen och Vänsterpartiet valde att lägga fram ett lagförslag om vinstbegränsning i välfärden, trots hård kritik från ett samlat näringsliv, tunga statliga myndigheter och ekonomisk expertis.

Förslaget innebar i princip ett vinstförbud. Nio av tio elever, brukare och anställda inom privatdriven välfärd finns i bolag som skulle tvingas att lägga ned om regeringens förslag om vinstbegränsning i välfärden blir verklighet visade en analys gjord på Svenskt Näringslivs uppdrag. Tidigare VD Carola Lemne konstaterade att regeringens förslag skulle innebära att Sverige tog ett jättekliv tillbaka i utvecklingen mot de gamla monopolens tid, utan valfrihet och inflytande för den enskilde.

Svenskt Näringsliv samarbetade nära med andra näringslivsorganisationer för att driva frågan. Ett nationellt nätverk med 1300 välfärdsföretagare samt regionala nätverk byggdes upp och aktiverats i arbetet mot lagförslaget.

Företrädare för Svenskt Näringsliv var aktiva i debatten på nationellt, regionalt och lokalt. Samtidigt bedrevs ett omfattande arbete riktat till politiker på alla nivåer. En viktig del i arbetet var att belysa de svåra konsekvenser som ett beslut om vinstbegränsning skulle få – inte bara för de direkt berörda branscherna utan även för välfärden som helhet och därmed näringslivet i stort.

I juni röstade riksdagen nej till förslaget. Men även om förslaget inte förverkligades så gjorde regeringens planer att nyföretagandet inom välfärden minskat kraftigt i ett läge där det behövs innovation och nytänkande för att klara de stora utmaningar som välfärden står inför.

En opinionsundersökning som Svenskt Näringsliv publicerade strax före valet visade att vinster i välfärden inte var en avgörande valfråga. Drygt 50 procent av de tillfrågade ansåg att den politiska debatten om välfärden handlade om symbolfrågor. Bara 20 procent ansåg att det var relevanta och viktiga ämnen som politikerna fokuserar på inom välfärden. På frågan om hur man ställer sig till företag i välfärden var det 36 procent som angav att de var positiva, medan 24 procent angav att de var negativa.

Svenskt Näringsliv påpekade att ökade resurser löser inte välfärdens problem, utan leder till följdproblem. Den enda lösning som är förenlig med förbättrad välfärd är att öka användningen av modern teknik i kommunsektorn.

Ägarprövning

I juni beslutade riksdagen att så kallad ägar- och ledningsprövning ska införas för en rad privata verksamheter inom välfärden. Svenskt Näringsliv har länge ställt sig bakom idén med högre krav på privata utförare, men samtidigt varit kritiskt till de krav som nu förs in i lagstiftningen.

Kraven är otydliga och svårförutsebara och kommer att hanteras av en rad olika myndigheter. Det ökar risken för osäkerhet kring tolkningen av lagen.

Inför beslutet i riksdagen bedrev Svenskt Näringsliv ett intensivt arbete för att visa de problem som lagstiftningen kan leda till. Det bidrog till att riksdagen gav regeringen i uppdrag att ”återkomma till riksdagen med förslag som säkerställer att tillståndskrav samt ägar- och ledningsprövning inte medför otillbörliga hinder att etablera sig och verka på välfärdsområdet, i synnerhet när det gäller små aktörers möjligheter”.

Brottslighetens kostnader

Trots en trend av ökande brottslighet har det saknats övergripande analyser av brottslighetens konsekvenser och kostnader. Detta gjorde att Svenskt Näringslivs lät ta fram en preliminär studie för att kvantifiera de direkta kostnaderna för näringslivet, exklusive finanssektorn, orsakade av brottslighet.

Den direkta kostnaden för brott uppskattades till cirka 55 miljarder kronor per år. De totala kostnaderna är ännu högre eftersom kostnaderna för vissa brott underskattas av företagen. Dessutom inkluderades varken den finansiella sektorn, indirekta kostnader, eller lägre tillväxt till följd av mindre investeringar.

EU-regler om grupptalan

Svenskt Näringsliv har arbetat för att förslaget om EU-regler om grupptalan inte ska genomföras. Både kommissionen och Europaparlamentet är mycket pådrivande för att genomföra ett förslag som i hög grad är inspirerat av USA:s regler för class action. Sverige har liksom 18 andra medlemsländer redan nationella regler om kollektiv prövning av ersättningsanspråk. Därför behövs inga regler på EU-nivå.

GDPR

Den 25 maj började dataskyddsförordningen, GDPR, tillämpas. Svenskt Näringsliv varnade inför ikraftträdandet för att det svenska regelverket inte var komplett utifrån ett näringslivsperspektiv. Varken personuppgiftsscreening vid exportansökningar, uppgifter från visselblåsare, eller att följa FN:s och OECD:s riktlinjer om CSR skulle vara möjligt enligt regelverket. Konsekvensen blev en onödigt tung arbetsbörda för både företag och Datainspektionen.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Fredrik Persson valdes av Svenskt Näringslivs stämma den 24 maj till styrelseordförande. ”Vi är ett genuint allmänintresse, som arbetar uthålligt och långsiktigt för jobb och välbefinnande i Sverige”, sa han på stämman. Fredrik Persson hade i november 2017 av Svenskt Näringslivs styrelse valts till styrelseordförande fram till den ordinarie stämman 2018 efter det att Leif Östling valt att lämna uppdraget.

Jan-Olof Jacke utsågs av styrelsen till ny verkställande direktör efter Carola Lemne. Jan-Olof Jacke, som närmast varit VD för Astra Zeneca i Sverige, tillträdde den 8 oktober.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Utvecklingen mot ökad globalisering väntas fortsätta. Den innebär både utmaningar och möjligheter för Sverige och svenska företag. Parallellt med globaliseringen har under de senaste åren protektionistiska krafter vuxit sig starkare. För små och exportberoende länder riskerar konsekvenserna av en sådan utveckling att bli allvarliga. För Sverige är det därför viktigt med frihandel och ett väl fungerande samarbete inom EU.

Riksdagsvalet 2018 resulterade i ett osäkert regeringsunderlag. Först i januari 2019 kunde en ny regering tillträdas. Den så kallade januariöverenskommelsen mellan Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet innehöll vissa steg i rätt riktning, bland annat avskaffad värnskatt från och med 2020. Det var också välkommet att hotet om vinstbegränsningar för välfärdsföretag försvann. Men åtskilliga delar av överenskommelsen rör frågor som ska bli föremål för utredningar och där det verkliga resultatet därför är osäkert.

Svenskt Näringsliv kommer att fortsätta bidra med konstruktiva reformförslag som kan leda till fler företag, fler innovationer, fler jobb och ökat välbefinnande. Den svårförutsägbara utvecklingen i vår omvärld ökar behovet av genomgripande reformer i Sverige.

Svenskt Näringslivs verksamhet är beroende av att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat relativt stadigt kring 60 000. En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och medarbetare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som kan ta ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Inom EU finns krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Svenskt Näringsliv företräder omkring 60 000 små, medelstora och stora företag. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag har varit stabilt i många år, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag bedöms också vara fortsatt stabilt under de närmast kommande åren.

Förutom de verksamhetsriskerna som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga riskerna alltså utgöras av IT-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2018-12-31 till 16 387 Mkr (16 860 Mkr).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2018 uppgick till -2,6 procent (+6,5 procent) exklusive fastigheter och till -1,4 procent (+6,5 procent) inklusive fastigheter.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimit, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhällsekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimit samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värde-

papper och tillgångsslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valutaterminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av Verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i Verksamhetsstyrelsen ett Kapitalutskott med 4 personer, inklusive VD. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till Kapitalutskottet. Styrelsen respektive Verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna/sectorerna, med uppgift bl.a. att bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämموvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i Styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i Styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sectorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i Verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs i januari 2019 av 72 ordinarie ledamöter inklusive VD samt 13 suppleanter. 12 ledamöter är valda av stämman och medlemsorganisationerna har utsett 59 ledamöter och samtliga 13 suppleanter.

Styrelsen har under 2018 haft 5 ordinarie och 2 extra sammanträden.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska, utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande, bestå av högst tolv ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för Verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 7 ordinarie och 2 extra sammanträden.

Styrelsen utsåg den 27 november 2017 Fredrik Persson till styrelseordförande fram till och med ordinarie stämma i maj 2018, då han valdes av stämman till ordförande i föreningens styrelse.

Styrelsen har bland ledamöterna i Verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bl a bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2018 fastställdes arbetsordningar för Styrelsens respektive Verksamhetsstyrelsens arbete. I Styrelsens arbetsordning finns intaget bl a instruktion för SME-kommittén. I Verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bl a instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till Styrelsen, Verksamhetsstyrelsen och VD i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sectorerna. SME-kommitténs ordförande utses av Verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan april 2012 Anna-Lena Bohm. SME-kommittén har haft 4 sammanträden under året.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av Verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/hotell/restaurang, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs VD är ordförande i SBU, som under året haft 13 sammanträden.

VD-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna. VD-konferensen är rådgivande till Svenskt Näringslivs VD, som också leder VD-konferensens sammanträden. I VD-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. VD-konferensen har under året haft 10 sammanträden.

Internt utvecklingsarbete

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat skapar förutsättningar att uppnå organisationens mål. Svenskt Näringsliv bedriver därför ett ständigt pågående utvecklingsarbete i denna riktning.

Strategisk kompetensförsörjning står, liksom tidigare, i fokus med målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid locka de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning. Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående utvecklingsarbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer bland annat deltagit vid Juristdagarna 2018 vid Stockholms Universitet. Under året har även Svenskt Näringslivs dåvarande VD, Carola Lemne, tilldelats pris inom employer branding. Ett pris som tilldelas en person eller arbetsgivare som utmärker sig tack vare sitt intresse för och kunskap inom området.

Inom ramen för SNMO Akademin, som omfattar utbildningar för chefer och medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna, har det interna Utvecklingsprogrammet vidareutvecklats. Utvecklingsprogrammet syftar till att stärka deltagarnas kompetens när det gäller att företräda de värderingar som utgör grunden för ett fritt näringsliv och stödja den gemensamma strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU.

Som ett resultat av organisationens interna utvecklingsarbete finns även programmet Visiting Star Bryssel. Programmet erbjuder en möjlighet för anställda experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs Brysselkontor. Närvaro i Bryssel ger möjlighet att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EUs institutioner och möjlighet att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, Näringslivets EU-klubb, Svenska representationen i Bryssel samt EESK BUSINESSEUROPE.

Introduktionskonferensen, som erbjuds nyanställda inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna, har till stor del digitaliserats. Konferensen kan nu på ett modernt sätt genomföras under en dag. Detta är en mer kostnads- och resurseffektiv lösning för de cirka 50 medarbetare som deltar vid respektive tillfälle.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

BELOPP I TKR	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	793 662	764 070	806 719	776 265	693 914
Rörelseresultat	-87 702	-262 921	-278 239	-117 445	-180 808
Resultat efter finansiella poster	991 315	503 417	635 822	929 583	507 504
Balansomslutning	16 591 102	15 324 478	15 055 363	14 492 093	13 793 538

Moderföreningen

BELOPP I TKR	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning, totalt	496 998	417 100	428 474	388 040	302 327
Rörelseresultat	-125 636	-296 207	-314 345	-145 939	-208 121
Resultat efter finansiella poster	952 748	470 066	599 186	900 108	479 940
Balansomslutning	16 219 694	14 963 313	14 718 831	14 154 930	13 479 711

Moderföreningen

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2018	2017	2016	2015	2014
Antal medlemsorganisationer	49	50	50	50	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7

Koncernens ekonomi har varit stabil under det gångna året. Antalet medlemsföretag har fortsatt legat runt 60.000 och inga avgörande förändringar har skett i sammanslutningen av medlemsorganisationer. Under året har en formell sammanslagning av Installatörsföretagens två tidigare förbund, EIO och VVS-företagen trätt i kraft. Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet har bytt namn till Gröna arbetsgivare och Bemanningsföretagen har bytt namn till Kompetensföretagen. Dessa förändringar har dock inte påverkat antalet medlemsföretag eller basen för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv. Däremot har intäkterna från medlems- och serviceavgifterna påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Liksom under föregående verksamhetsår bidrog högre total lönesumma och förbättrade rörelseresultat i medlemsföretagen till att avgiftsunderlagen stärktes. Totalt ökade rörelseintäkterna med ca 30 miljoner kronor mellan de två åren och uppgick under 2018 till 795 miljoner kronor.

Koncernen redovisar ett rörelseresultat på minus 87 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 176 miljoner kronor jämfört med fjolåret. På kost-

nadssidan noteras något högre personalkostnader men samtidigt avsevärt lägre rörelsekostnader jämfört med föregående år. Reduceringen av rörelsekostnaderna är huvudsakligen ett resultat av lägre nivå på de samlande konfliktersättningarna jämfört med 2017.

Resultatet efter finansiella poster stärktes med 488 miljoner kronor vilket förklaras av större överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 991 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 503 miljoner kronor under 2017. Därtill redovisar koncernen en skatt på 249 miljoner kronor vilket ger ett slutligt resultat på 742 miljoner kronor att balansera till nästkommande år.

Eget kapital

Koncernen

BELOPP I TKR	BALANSERAT RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	11 945 516	11 945 516
Ökning på grund av ändrad skattesats av obeskattade reserver i koncernen	18 334	18 334
Årets resultat	742 027	742 027
Utgående eget kapital	12 705 878	12 705 878

Moderföreningen

BELOPP I TKR	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	10 428 272	221 948	10 650 220
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	221 948	-221 948	
Årets resultat		571 157	571 157
Utgående eget kapital	10 650 220	571 157	11 221 377

Disposition av vinstmedel

BELOPP I TKR	MODERFÖRENINGEN
TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL	
Balanserat resultat	10 650 220
Årets resultat	571 157
Summa	11 221 377
STYRELSEN FÖRESLÅR ATT MEDLEN DISPONERAS SÅ ATT	
i ny räkning överförs	11 221 377

Vad som återstår av till föreningen inlutna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens egna kapital.

Resultatet av koncernens och Svenskt Näringslivs verksamhet 2018 samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av resultat- och balansräkningar på efterföljande sidor.

Hållbarhetsrapport 2018 Svenskt Näringsliv

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr. 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2018. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättade av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI så har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Jämfört med föregående års rapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagets företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder ca 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017 genomförde avdelningen Verksamhetsstöd och utveckling i flera steg en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippande med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån att i dialog med företagets viktigaste intressenter löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. VD ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer och instruktioner beslutade av VD, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår.

Under de senaste åren har ett ökat fokus lagts på hållbara inköp vilket bland annat omfattar tillämpning av en ny uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact. En styrgrupp ansvarar för utformning och uppföljning av hållbarhetsarbetet och för upprättande av hållbarhetsrapporten.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa

hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” av styrgruppen och som är ett resultat

av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p>Miljö</p> <p>Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar</p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet men organisationen påverkar miljön främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivet Hus i Stockholm, samt genom det avfall som uppkommer.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom både översyn av det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning, avfall- och returhantering. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p> <p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor, därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav, och medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn ger möjlighet att välja mer miljövänliga tjänstebilar</p>

Sociala förhållanden inklusive personalfrågor**Strategisk kompetensförsörjning**

Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande".

För att lyckas med detta krävs kunniga och engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimate. För Svenskt Näringsliv är det därför avgörande att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla rätt medarbetare, med rätt och relevant kunskap och kompetens, på både kort och lång sikt.

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt och strategiskt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att behålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke, för att på så vis säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Årliga mål sätts för ranking vid mätningar av hur attraktiva Svenskt Näringsliv är som arbetsgivare. Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer deltagit i Juristdagarna vid Stockholms Universitet som ett led i vårt gemensamma arbete med employer branding.

Svenskt Näringsliv skapar förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter behov, genom utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Detta görs för att organisationen vill säkerställa och möjliggöra att varje individ kan utvecklas i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential.

Den gemensamma strävan är att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningsinsats, Utvecklingsprogrammet, för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Likabehandling och jämställdhet

Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person - inte som del av ett kollektiv.

Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.

Verksamheten ska vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimate som vårt arbete för ett gott företagsklimate.

Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy och instruktion för detta arbete.

Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policy och instruktioner som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Via chefsforum har utbildningar genomförts under året. Med hjälp av medarbetarundersökningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p>Arbetsmiljö</p> <p>Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet. Om verksamheten inte skulle erbjuda trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt ett förebyggande hälsoarbete skulle Svenskt Näringsliv inte vara den attraktiva arbetsgivare den ämnar vara för att säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Sjuktalet skulle riskera att stiga och nöjdhet samt engagemang bland medarbetare skulle sannolikt minska</p>	<p>Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa.</p> <p>Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och medarbetarundersökningar i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. För att öka medarbetarnas trygghet har det utarbetats en säkerhetsinstruktion för hur medarbetare och chefer ska agera vid hot om våld.</p> <p>Som ett led i det förebyggande hälsoarbete har Svenskt Näringsliv under de senaste åren haft ett särskilt fokus på friskvård och hållbar hälsa där organisationen arbetat med bland annat hälsoscreening, hälsocoach samt föreläsningar inom livsstil, kost och motion.</p>
<p>Respekt för mänskliga rättigheter</p>	
<p>Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.</p>	<p>Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden inklusive personalfrågor, samt Korruption och mutor.</p>
<p>Korruption och mutor</p>	
<p>Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.</p>	<p>För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang.</p> <p>Vid misstanke av korruption, mutor eller liknade händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.</p>

Ekonomi/styrning**Ansvarsfull leverantörskedja**

Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker, miljörisiker med flera.

De partners som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, IT-drift, hyresvärdar etc., till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen.

Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via bilaga i leverantörsavtalen.

I upphandlingspolicyn finns också en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.

Informationssäkerhet

För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.

God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av IT-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av IT och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy.

För återanvändning av IT- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig.

Under 2018 har ett omfattande arbete bedrivits i syfte att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR). Arbetet omfattade genomlysning och anpassning av rutiner och system där personuppgifter hanteras, däribland medlemshantering, affärssystem och IT-miljö. Under hösten 2018 infördes en förvaltningsorganisation för löpande hantering av GDPR-relaterade händelser.

Väsentliga hållbarhetsaspekter

Beskrivning av hantering

Ansvarsfulla investeringar

Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning..

Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på "OECD:s riktlinjer för multinationella företag", "Svensk kod för bolagsstyrning" samt de tio Principerna för ansvarsfullt företagande enligt "FN:s Global Compact".

Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilka har Styrelsens Kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Global Ethical Standard (GES). Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar Kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screening rapporteras minst en gång per år till Kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

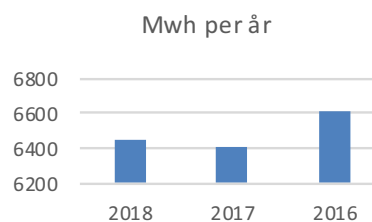
Mål, utfall och utvärdering

Energianvändning

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

Ökad energianvändning med 0,7 procent jämfört med 2017

ENERGIFÖRBRUKNING MWH/ÅR	2018	2017	2016
Köpt elektricitet	2 423	2 498	2 576
- varav från förnybara källor	2 423	2 498	2 576
Fjärrvärme	2 638	2 686	2 702
Fjärrkyla	1 389	1 223	1 333
Total energiförbrukning	6 450	6 407	6 611



Kommentar utfall:

Energieffektiviseringen fortsätter och energiförbrukningen vad avser el och fjärrvärme fortsätter att minska. Däremot har förbrukningen av fjärrkyla ökat under 2018 på grund av den varma sommaren. 100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukning av energi motsvarar faktisk förbrukning avstämd mot leverantörsfaktura. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – Indirekt energikonsumtion).

Klimatutsläpp

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

Ökade CO2-utsläpp från fastigheten med 15 procent jämfört med 2017

FASTIGHET	2018	2017	2016
CO2 utsläpp från fastigheten	201 ton	171 ton	172 ton

Minskade CO2-utsläpp från tjänsteresor med - 8 procent jämfört med 2017

TJÄNSTERESOR	2018	2017	2016
CO2 utsläpp från tjänsteresor			
- Bilar	219 ton	246 ton	276 ton
- Flygresor *	193 ton	198 ton	216 ton
Totalt	412 ton	444 ton	492 ton

* Utsläpp från flygresorna bygger på beräkningar av de resor som bokas via den upphandlade resebyrån. I undantagsfall kan flygresor bokas direkt via t.ex. ett flygbolag och för dessa resor finns för närvarande inte någon möjlighet att beräkna utsläppen.

Kommentar utfall:

Ökningen av fjärrvärmeutsläppen är hänförliga till fjärrvärmeleverantören. Fastighetens energiförbrukning har minskat något mellan åren.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är utan koldioxidutsläpp. Därmed är det enbart fjärrvärmen som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Totalt sett har koldioxidutsläppen från tjänsteresor minskat med 8 procent, vilket främst beror på minskning av utsläpp från tjänstebilar och ett något minskat resande. Detta är ett resultat av att Svenskt Näringsliv har ökat andelen miljöbilar i sin tjänstebilflotta. För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt (GRI 305-5 - Reducerade utsläpp av växthusgaser).

Strategisk Kompetensförsörjning

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid locka de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Attraktiv arbetsgivare

RANKING PER OMRÅDE	2018	2017	Förändring	Antal ftg i undersökningen
Law	14	24	+10	92
Business/Economics	26	28	+2	188

Källa: Universum Communications Sweden AB

Kommentar utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Målet de senaste åren har varit att öka ranking i mätningar av attraktiva arbetsgivare bland relevanta målgrupper.

Universum, som varje år rankar attraktiva arbetsgivare, har under 2018 tilldelat Svenskt Näringslivs dåvarande VD Carola Lemne ett av årets hederspris inom employer branding. Priset tilldelas en person eller arbetsgivare som utmärker sig på grund av sitt intresse för och kunskap om employer branding.

Engagerade medarbetare

Målsättning är att ha engagerade medarbetare.

84 procent av Svenskt Näringslivs medarbetare ställer sig i genomsnitt positiva till samtliga frågor i den senaste medarbetarundersökningen (2017), vilket påvisar ett stort engagemang hos medarbetarna.

Kommentar utfall:

Mer omfattande medarbetarundersökningar genomförs vartannat år och däremellan uppföljande undersökningar. Utfallet från medarbetarundersökningen (2017) visar att organisationen håller en särskilt hög nivå när det gäller effektivitet, förbättringsarbete, samarbetsklimat, närmaste chefs ledarskap, chef över chef samt trivsel. Nästa större medarbetarundersökning genomförs under 2019.

Likabehandling

Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det idag råder oskälig obalans.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2018	K	M	2017	K	M
Medelantal anställda*	210	54%	46%	194	51%	49%
Antal personer i ledningen	5	40%	60%	5	60%	40%
Antal personer i styrelsen**	86	28%	72%	87	29%	71%

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Ekonomifakta AB.

** Antal personer i styrelsen utgörs av Moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar utfall:

Ökningen av medelantalet anställda härleds huvudsakligen till den nya verksamheten i Näringslivets Ekonomifakta AB. Anställda i Näringslivets Ekonomifakta AB utgörs i huvudsak av visstidsanställda studentmedarbetare och medarbetare i tillfälliga projekt. Tidigare har i stor utsträckning externa bemaningsföretag och konsulter levererat dessa kompetenser.

Liksom under tidigare år är könsfördelningen relativt jämn. Ledningen för Svenskt Näringsliv består till 40 procent av kvinnor och till 60 procent av män. Ett VD-byte under året förändrade könsfördelningen i ledningen. För övriga chefspositioner har andelen kvinnor ökat från 36 procent år 2016 till 44 procent 2017. Ökningen har fortsatt även under 2018 till 46 procent kvinnor i chefsposition. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard (GRI 405-1 - Sammansättning av styrelse och ledning samt anställda).

Hälsa Säkerhet Arbetsmiljö

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö

Arbetsmiljöindikatorer

	2018	2017
Sjukfrånvaro	1,30%	1,80%
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	0	1
Nyckeltal i medarbetarundersökningen	**	85*

* Procentuell andel av samtliga respondenter som ställer sig positiva eller mycket positiva till arbetsmiljön.

** Nästa medarbetarundersökning genomförs under 2019.

Kommentar utfall:

Sjukfrånvaron har varit fortsatt låg under 2018. Under året har ingen arbetsolycka eller allvarligare tillbud förekommit. Organisationens medarbetare är enligt tidigare mätningar i medarbetarundersökningen överlag nöjda med arbetsmiljön.

Informationssäkerhet

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antal klagomål under 2018 har varit noll.

Kommentar utfall:

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard (GRI 418-1 - Klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata).

Ansvarsfulla investeringar

Målsättning är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.

För 2018 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy.

Kommentar utfall:

75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av GES. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FNs principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Ansvarsfull Leverantörskedja

Målsättning är att samtliga leverantörer i egna förhandlade avtal ska ha accepterat Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer.

Implementering av uppförandekoden

Kommentar utfall:

Leverantörer har hittills ombetts ställa sig bakom uppförandekoden. Målet är att samtliga leverantörer ska ställa sig bakom uppförandekoden genom att denna ska biläggas samtliga nytecknade avtal där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet.

Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning	2,4	312 143	362 125
Medlemsavgifter	2	481 519	401 945
Övriga rörelseintäkter		1 442	824
Summa rörelseintäkter		795 104	764 894
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-526 099	-687 618
Personalkostnader	6	-341 758	-326 755
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	- 14 259	-13 334
Övriga rörelsekostnader		-690	-108
Summa rörelsens kostnader		-882 806	-1 027 815
Rörelseresultat		-87 702	-262 921
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	3 955	3 801
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 086 093	788 666
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-11 031	-26 129
Summa resultat från finansiella poster		1 079 017	766 338
Resultat efter finansiella poster		991 315	503 417
Skatt på årets resultat	11	-249 288	-183 539
Årets resultat		742 027	319 878

Koncernbalansräkning

BELOPP I TKR

Tillgångar

Anläggningstillgångar

NOT 2018-12-31 2017-12-31

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
--------------------------------------	----	---	---

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Byggnader och mark	13	132 867	139 147
Inventarier, verktyg och installationer	14	28 817	28 324
Förbättringsutgifter på annans fastighet	15	790	923
Summa materiella anläggningstillgångar		162 474	168 394

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i intresseföretag	16	5 600	5 600
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	45	45
Uppskjutna skattefordringar	18	7 914	8 023
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	19	54 747	57 331
Summa finansiella anläggningstillgångar		68 306	70 999

Summa anläggningstillgångar 230 780 239 393

Omsättningstillgångar

KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		30 636	37 590
Skattefordringar		-	46 988
Övriga kortfristiga fordringar		965 620	569 245
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	60 308	56 742
Summa kortfristiga fordringar		1 056 564	710 565

Kortfristiga placeringar	21	14 848 682	13 969 760
--------------------------	----	------------	------------

Kassa och bank		455 076	404 760
----------------	--	---------	---------

Summa omsättningstillgångar 16 360 322 15 085 085

Summa tillgångar 16 591 102 15 324 478

Koncernbalansräkning

BELOPP I TKR

Eget kapital och skulder

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		12 705 878	11 945 516
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	83 905	92 537
Uppskjuten skatteskuld	23	308 249	288 559
Summa avsättningar		392 154	381 096
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	24	1 071	-
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		68 226	67 967
Skatteskulder		4 394	-
Övriga kortfristiga skulder	25	3 375 747	2 866 714
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	43 632	63 185
Summa kortfristiga skulder		3 491 999	2 997 866
Summa eget kapital och skulder		16 591 102	15 324 478

Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	30	991 315	503 417
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	30	25 032	13 222
Summa		1 016 347	516 639
Betald skatt		-178 107	-229 241
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		838 240	287 398
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-392 987	-463 321
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		489 739	-52 544
Kassaflöde från den löpande verksamheten		934 992	-228 467
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 339	-11 513
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		2 584	2 313
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-878 922	356 762
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-884 677	347 562
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		50 315	119 095
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		404 761	285 665
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	30	455 076	404 761

Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	481 519	401 945
Nettoomsättning	2	15 479	15 155
Övriga rörelseintäkter		410	101
Summa rörelseintäkter		497 408	417 201
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3,4,5,30	-402 305	-507 221
Personalkostnader	6	-220 145	-205 856
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-272	-313
Övriga rörelsekostnader		-321	-18
Summa rörelsens kostnader		-623 043	-713 408
Rörelseresultat		-125 636	-296 207
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	3 397	3 336
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 085 665	788 280
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-10 678	-25 343
Summa resultat från finansiella poster		1 078 384	766 273
Resultat efter finansiella poster		952 748	470 066
Bokslutsdispositioner	27	-180 039	-98 017
Resultat före skatt		772 709	372 049
Skatt på årets resultat	11	-201 552	-150 101
Årets resultat		571 157	221 948

Moderföreningens balansräkning

BELOPP I TKR

Tillgångar

Anläggningstillgångar

NOT 2018-12-31 2017-12-31

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Inventarier, verktyg och installationer	14	2 089	2 211
---	----	-------	-------

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i koncernföretag	28	300	300
Andelar i intresseföretag	16	5 600	5 600
Uppskjuten skattefordran	18	751	730
Andra långfristiga fordringar	19	38 580	41 580
Summa finansiella anläggningstillgångar		45 231	48 210
Summa anläggningstillgångar		47 320	50 421

Omsättningstillgångar

KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		38	79
Skattefordringar		-	45 798
Övriga kortfristiga fordringar		926 717	526 962
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	39 162	35 953
Summa kortfristiga fordringar		965 917	608 792

Kortfristiga placeringar	21	14 848 682	13 969 760
--------------------------	----	------------	------------

Kassa och Bank		357 775	334 340
----------------	--	---------	---------

Summa omsättningstillgångar 16 172 374 14 912 892

Summa tillgångar 16 219 694 14 963 313

Moderföreningen balansräkning

BELOPP I TKR

Eget kapital och skulder

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserad vinst eller förlust		10 650 220	10 428 272
Årets resultat		571 157	221 948
Summa eget kapital		11 221 377	10 650 220
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	31	1 480 000	1 300 000
Överavskrivningar		143	104
Summa obeskattade reserver		1 480 143	1 300 104
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	63 041	70 706
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		3 489	2 513
Skulder till koncernföretag		103 077	99 168
Skatteskulder		5 979	-
Övriga kortfristiga skulder	25	3 330 691	2 807 349
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	11 897	33 253
Summa kortfristiga skulder		3 455 133	2 942 283
Summa eget kapital och skulder		16 219 694	14 963 313

Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	30	952 748	470 066
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	-7 393	1 932
Summa		945 355	471 998
Betald skatt		-149 796	-217 132
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		795 559	254 866
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-402 921	-508 547
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		506 871	-10 085
Kassaflöde från den löpande verksamheten		899 509	-263 766
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-151	-240
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		2 999	2 097
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-878 922	356 763
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-876 074	358 620
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		23 435	94 854
Likvida medel vid årets början		334 340	239 486
Likvida medel vid årets slut	30	357 775	334 340

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag, där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag, där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktförts linjärt under den period som medlems och serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktförts linjärt under den period som hysesintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

Leasing

Finansiell leasing

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag inom koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimi-leaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt

effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Operationell leasing

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Huvuddelen av pensionsförpliktelserna täcks genom att försäkringar tecknats hos försäkringsföretag.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Koncernen bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till

ett annat företag. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Merparten av de tecknade premierna utgörs av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker endast när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen och när uttag från kapitalförsäkringen görs. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av realiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariaella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planerligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Beräknade nyttjandeperioder
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Datorer	3 år
Bilar	6 år
Inventarier	7 år

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ned till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar,

kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper samt andra onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om ned-

skrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, om ej annat upplyses om i not avseende leasing.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skattekuld som är hänförlig till reserverna.

Not 2 Medlemsavgifter, serviceavgifter och nettoomsättning

NETTOOMSÄTTNING FÖRDELAR SIG ENLIGT FÖLJANDE	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Medlemsavgifter	481 519	401 945	481 519	401 945
Serviceavgifter	150 975	198 144	-	-
Hysesintäkter lokaler	39 739	37 514	397	132
Hysesintäkter garage	7 193	7 110	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	51 508	52 204	-	-
Förvaltningstjänster	15 074	14 996	15 074	14 996
Vidarefakturerade kostnader	47 654	52 157	8	27
Summa	793 662	764 070	496 998	417 100

Av de sammanlagda avgifterna utgör 77 (67) procent medlemsavgifter till föreningen och 23 (33) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Revisionsuppdraget	815	790	639	588
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	226	145	159	82
Övriga tjänster	1 057	865	823	700
Summa	2 098	1 800	1 621	1 370

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Ska betalas inom ett år	28 620	26 751	25 689	19 227
Ska betalas mellan ett och fem år	64 447	61 843	46 025	19 298
Ska betalas senare än fem år	7 029	12 788	1 887	3 280
Summa	100 096	101 382	73 601	41 805
Räkenskapsårets bokförda leasingavgifter	28 083	28 158	23 096	19 481

Koncernen

De operationella leasingavtalen för koncernen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Leasingavgifter som klassificerats som finansiella leasingavtal utgörs av billeasing, vilka ingår i balansräkningen och redovisas som inventarier (not 14) och övriga kortfristiga skulder (not 25).

Moderföreningen

I moderföreningen redovisas samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. De operationella leasingavtalen för moderföreningen består främst av lokalhyror, billeasing, datorer samt videoutrustning.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Inom ett år	60 658	48 430	246	40
Mellan ett och fem år	108 772	56 862	-	-
Senare än fem år	4 405	8 402	-	-
Summa	173 835	113 694	246	40
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	60 995	59 189	396	128

Koncernen

Koncernens operationella leasingintäkter består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hysesavtal avseende i dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del, en löptid på

36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Hysesavtal avseende garagehyror löper tillsvidare, med tre månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med tre månader. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Utgifter för varor och tjänster	-51 289	-59 706	-335	-5 657
Lokal- och fastighetskostnader	-23 781	-27 337	-24 500	-23 549
Drifts- och underhållskostnader	-23 575	-24 273	-11 207	-12 765
Tjänster och konsultarvoden	-195 359	-214 493	-164 793	-152 510
Informations-, konferens- och resekostnader	-119 567	-133 946	-99 187	-95 261
Konfliktmedel	-13 091	-151 850	-13 091	-151 850
Övrigt	-99 437	-76 013	-89 192	-65 629
Summa	-526 099	-687 618	-402 305	-507 221

Konfliktutbetalningarna avser skadeersättning p.g.a konflikter, vilka varierar stort mellan åren. 2018 var ett år med få konflikter.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

MEDELANTALET ANSTÄLLDA*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Stockholm, huvudkontor	150	138	84	79
REGIONKONTOR				
Regionkontor	56	51	25	21
Bryssel	4	5	4	5
Totalt	210	194	113	105
Varav män i %	46%	49%	45%	45%

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Ekonomifakta AB.

Ökningen av medelantalet anställda härleds huvudsakligen till den nya verksamheten i Näringslivets Ekonomifakta AB. Anställda i Näringslivets Ekonomifakta AB utgörs i huvudsak av visstidsanställda studentmedarbetare och medarbetare i tillfälliga projekt. Tidigare har i stor utsträckning externa bemanningsföretag och konsulter levererat dessa kompetenser.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Styrelsen	77	76	70	70
<i>varav kvinnor</i>	25	24	21	21
VD	1	1	1	1
<i>varav kvinnor</i>	0	1	0	1
Övriga ledande befattningshavare	4	4	3	4
<i>varav kvinnor</i>	2	2	1	2
Totalt	82	81	74	75
<i>varav kvinnor</i>	27	27	22	24

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Löner och ersättningar till styrelsen	8 467	8 208	8 467	8 208
Löner och ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare	24 016	19 697	24 016	19 697
Löner och ersättningar till övriga anställda	164 681	152 713	92 513	82 791
Summa	197 164	180 618	124 996	110 696
Sociala avgifter enligt lag och avtal	75 576	72 665	47 548	45 243
Pensionskostnader för VD och övriga ledande befattningshavare	11 099	10 919	11 099	10 919
Pensionskostnader för övriga anställda	41 595	47 294	24 379	29 148
Totalt	325 434	311 496	208 022	196 006

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma.

Ordförande i föreningen är sedan den 27 november 2017 Fredrik Persson.

Enligt stämmobeslut i maj 2018 utges arvode enligt följande:

	2018	2017
Arvode till ordförande	1 294	1 269
Arvode till ordförande i SME-kommittén	518	507
Ledamöter i Verksamhetsstyrelsen (VS;12 st) - arvode per ledamot	196	192
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte (heldagsarvode om 5 400 kr och halvdagsarvode om 2 700 kr)	5	5

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2018	2017
Till ordförande Leif Östling (fram till och med 22 november 2017)	-	1 248
Till ordförande Fredrik Persson (från och med 27 november 2017)	1 416	111
Till ordförande SME-kommittén Anna-Lena Bohm	680	699
Till övriga VS-ledamöter, sammanlagt*	3 018	2 909
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	3 353	3 241
Totalt utbetalt till styrelsen under året	8 467	8 208

* En av ledamöterna i VS avstår från samtliga arvoden.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

VD:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, tre vice verkställande direktörer, samt den administrativa direktören.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag skall dokumenteras i Arbetsordning för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till VD. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser Verksamhetsstyrelsen inom sig en Ersättningskommitté. Kommittén skall bestå av Verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. VD fattar beslut om ersättningar till dessa.

Generellt skall Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. VD och varje övrig ledande befattningshavare

ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lörens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension

VD och övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Ledningspension utöver ITP är premiebestämd. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt sex månader. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner. Från avgångsvederlag avräknas arbetsinkomster under tid som avgångsvederlaget omfattar. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstid.

Bilförmån

VD och samtliga ledande befattningshavare förutom administrativa direktören har rätt till tjänstebil.

VD (moderföreningen)

Carola Lemne har varit VD fram till och med 7 oktober 2018.

Lön och övriga förmåner

För Carola Lemne har under året kostnadsförts lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 8 666 tkr (6 529 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Carola Lemne har under 2018 uppgått till 4 016 tkr (3 180 tkr). För Carola Lemne har betalats en pensionspremie, utöver ITP1, om ett fast belopp på 100 tkr per månad.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för Carola Lemne följer ersättningspolicyn beskrivet ovan.

Jan-Olof Jacke har varit VD från och med 8 oktober 2018.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 1 987 tkr (0 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2018 uppgått till 670 tkr (0 tkr). För Jan-Olof Jacke har kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP2 om 35% av pensionsgrundande lön över 30 ibb.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för Jan-Olof Jacke följer ersättningspolicyn beskrivet ovan.

VD (dotterbolag)

Verkställande direktören i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har utgjorts av tre vice verkställande direktörer, samt den administrativa direktören.

Peter Jeppsson har varit vice verkställande direktör, VDs ställföreträdare samt tillika ansvarig för Arbetsmarknad och Förhandlingservice under hela 2017 och 2018.

Lars-Göran Johansson har varit vice verkställande direktör och tillika ansvarig för Marknad, Kommunikation och Opinionsanalys under hela 2017 och 2018.

Caroline af Ugglas har varit vice verkställande direktör och tillika ansvarig för Näringspolitik, Skatter, Samhällsekonomi, Utbildning, Forskning och Innovation, Internationella Sekretariatet samt Brysselkontoret under hela 2017 och 2018.

Marie Rudberg har varit administrativ direktör under hela 2017 och 2018.

De övriga ledande befattningshavarna var tillika styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från Moderföreningen.

Lön och övriga förmåner

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 13 363 tkr (13 168 tkr).

Pension

Utöver ITP-planen finns nedanstående pensionsvillkor.

Övriga ledande befattningshavare har en extra pensionsavsättning om 30 procent av pensionsmedförande lön över 30 årb. För avtal ingångna före 2014 är pensionsavsättningen 35 procent på pensionsmedförande lön.

För avtal ingångna före 2014 slutbetalar Svenskt Näringsliv kostnaden för ålderspension enligt ITP-planen samt kompenserar för uteblivna premier till

allmän pension, givet att avgång ur tjänst sker i pensioneringssyfte mellan 60 och 65 års ålder.

Pensionskostnaderna för övriga ledande befattningshavare har uppgått till 6 413 tkr (7 740 tkr).

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägningstid och avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare följer ersättningspolicyn beskriven ovan, med följande undantag. För Peter Jeppsson och Lars Göran Johansson uppgår avgångsvederlaget till 18 månadslöner. För övriga ledande befattningshavare utgår även extra pensionsavsättning på avgångsvederlaget. För Lars Göran Johansson, Caroline af Ugglas och Peter Jeppsson avräknas arbetsinkomster under den tid som avgångsvederlaget omfattar såväl från avgångsvederlaget som från den extra pensionsavsättningen.

Not 7 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Byggnader och mark	- 6 887	-6 879	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-11	-	-
Leasing inventarier	-755	-1 428	-	-
Inventarier och installationer	-6 484	-5 017	-272	-313
Summa	-14 259	-13 334	-272	-313

Not 8 Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 955	3 801	3 397	3 336
Summa	3 955	3 801	3 397	3 336

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Ränteintäkter, koncernföretag	0	0	58	56
Ränteintäkter, övriga	93 308	76 957	92 829	76 522
Utdelningar	172 458	157 723	172 451	157 717
Kursdifferenser	90 491	12 269	90 491	12 269
Realisationsresultat vid försäljningar	730 561	539 435	730 561	539 435
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-725	-	-725	-
Återf av nedskrivning av kortfristiga placeringar	-	1 220	-	1 220
Övrigt	-	1 061	-	1 061
Summa	1 086 093	788 666	1 085 665	788 280

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Räntekostnader, koncernföretag	0	0	0	0
Räntekostnader, övriga	-10 731	-25 379	-10 678	-25 343
Finansiell leasing, koncern	-300	-750	-	-
Summa	-11 031	-26 129	-10 678	-25 343

Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skattekostnad	-211 129	-162 154	-201 573	-150 114
Uppskjuten skatt	-38 159	-21 385	22	13
Summa	-249 288	-183 539	-201 552	-150 101

Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Resultat före skatt	991 315	503 417	7 732 709	372 048
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 22 %	-215 499	-110 752	-169 996	-81 851

SKATTEEFFEKTER BESTÅENDE AV:

Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-30 526	-67 298	-30 526	-67 298
Ej avdragsgilla kostnader	-1 249	-1 318	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	357	288	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-1 033	-956	-1 030	-952
Omvärdering ändring skattesats	-308	-	-	-
Uttagsbeskattning	-969	-1 271	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-61	-2 233	-	-
Redovisad effektiv skatt	-249 288	-183 539	-201 552	-150 101

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	- 42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering produktionsattes under 2009.

De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM 4.0 och Microsoft Dynamics AX 2009. Avskrivningstiden var 5 år.

Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN:				
Vid årets början	271 336	271 336	-	-
Nyanskaffningar	607	-	-	-
Vid årets slut	271 943	271 336	-	-
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN:				
Vid årets början	-132 189	-125 310	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-6 887	-6 879	-	-
Vid årets slut	-139 076	-132 189	-	-
Redovisat värde vid årets slut	132 867	139 147	-	-
Taxeringsvärde byggnader	380 800	380 800	-	-
Taxeringsvärde mark	166 600	166 600	-	-
Marknadsvärde	1 260 000	1 220 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm som till största delen består av kontorslokaler.

Fastigheten är värderad till 1 400 Mkr (1 260 Mkr). Värdering har skett av extern värderare under december 2018 (december 2017).

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN:				
Vid årets början	54 485	53 338	2 673	2 581
Nyanskaffningar	12 686	14 490	348	92
Försäljningar och utrangeringar	-14 138	-13 343	-268	0
Vid årets slut	53 033	54 485	2 753	2 673
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN:				
Vid årets början	-26 161	-29 149	-462	-297
Försäljningar och utrangeringar	9 184	9 285	70	148
Årets avskrivning enligt plan	-7 239	-6 297	-272	-313
Vid årets slut	-24 216	-26 161	-664	-462
Redovisat värde vid årets slut	28 817	28 324	2 089	2 211

Alla kvarstående billeasingavtal har löpt ut under 2018 med möjlighet till utköp.

För koncernen ingår bilar i posten inventarier som nyttjats under finansiella leasingavtal med 0 tkr (2 676 tkr).

Not 15 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN:				
Vid årets början	934	-	-	-
Nyanskaffningar	-	934	-	-
Vid årets slut	934	934	-	-
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN:				
Vid årets början	-11	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-133	-11	-	-
Vid årets slut	-144	-11	-	-
Redovisat värde vid årets slut	790	923	-	-

Not 16 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 600	5 600	5 600	5 600
Redovisat värde vid årets slut	5 600	5 600	5 600	5 600

Intresseföretag	ANTAL	ANDEL *	KAPITALANDELENS VÄRDE	REDOVISAT VÄRDE
AFA Livförsäkringsaktiebolag 502000-9659, Stockholm	5	50 %	500	500
Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Pensionsförsäkring AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
Summa			5 600	5 600

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske utan endast insats kan återbetalas.

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-

SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 18 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Redovisat värde vid årets början	8 022	7 416	729	716
Årets förändring pensionsavsättningar	-472	219	22	13
Årets förändring Fastighet (komponentavskrivning)	364	387	-	-
Redovisat värde vid årets slut	7 914	8 022	751	729

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning, se även not 22.

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 19 Andra långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
REDOVISAT VÄRDE PÅ KAPITALFÖRSÄKRINGAR				
Vid årets början	57 331	59 644	41 580	43 677
Utbetald direktpension	-4 501	-2 978	-4 103	-2 737
Inbetalda premier	1 103	665	1 103	640
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	53 933	57 331	38 850	41 580
ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR				
Övriga långfristiga fordringar	814	-	-	-
Redovisat värde vid årets slut	54 747	57 331	38 850	41 580

Övriga långfristiga fordringar avser ombyggnationer i Näringslivets Hus HB.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyror	5 981	5 829	-	-
Förutbetalda försäkringskostnader	146	132	-	-
Förutbetalda Facility Managementkostnader	1 098	2 683	-	-
Förutbetalda kostnader för tjänster	4 276	6 056	1 305	621
Upplupna förvaltningsintäkter	15 074	14 996	15 074	14 996
Upplupna tjänsteintäkter	2 023	217	-	-
Upplupna ränteintäkter	22 193	20 132	22 193	20 131
Övriga poster	9 517	6 698	590	206
Summa	60 308	56 742	39 162	35 953

Not 21 Kortfristiga placeringar

2018-12-31	SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	Redovisat värde	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
			Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde
	Svenska noterade aktier och fondandelar	4 007 220	5 162 268	4 007 220	5 162 268	4 007 220
	Utländska aktier och fondandelar	2 179 322	3 196 585	2 179 322	3 196 585	2 179 322
	Obligationer	6 298 789	6 271 873	6 298 789	6 271 873	6 298 789
	Statsskuldväxlar, certifikat	1 988 945	1 989 032	1 988 945	1 989 032	1 988 945
	Onoterade värdepapper	374 406	392 795	374 406	392 795	374 406
	Summa	14 848 682	17 012 553	14 848 682	17 012 553	14 848 682

2017-12-31

2017-12-31	SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	Redovisat värde	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
			Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde
	Svenska noterade aktier och fondandelar	3 575 436	5 491 219	3 575 436	5 491 219	3 575 436
	Utländska aktier och fondandelar	2 040 328	3 698 696	2 040 328	3 698 696	2 040 328
	Obligationer	5 645 098	5 688 276	5 645 098	5 688 276	5 645 098
	Statsskuldväxlar, certifikat	2 305 485	2 306 081	2 305 485	2 306 081	2 305 485
	Onoterade värdepapper	403 413	410 421	403 413	410 421	403 413
	Summa	13 969 760	17 594 693	13 969 760	17 594 693	13 969 760

Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2018 skrivits ned med 2 609 tkr (1 884 tkr). Utöver placeringarna i tabellen ovan innehade Svenskt Näringsliv även valutaterminer med bokfört värde 0 (0) tkr och marknadsvärde 2 067 tkr (2 011 tkr), där samtliga värden var positiva.

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller t ex riskpolicy och placeringsfilosofi som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat.

Svenskt Näringslivs egna övriga kortfristiga placeringar har ett bokfört värde om 11 902 661 tkr (11 352 297 tkr) och ett marknadsvärde om 14 072 559 tkr (14 963 944 tkr). Förvaltad kapital till medlemsorganisationerna har ett bokfört värde om 2 946 021 tkr (2 617 463 tkr) och ett marknadsvärde om 2 939 995 tkr (2 630 749 tkr).

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 25) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltrade kapitaltillgångar.

Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	11 443	14 426	10 985	13 481
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	53 933	57 331	38 580	41 580
Särskild löneskatt	18 529	20 780	13 476	15 645
Summa	83 905	92 537	63 041	70 706

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 4 720 tkr (3 048 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för VD och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 23 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	308 249	288 496	-	-
Uppskjuten skatt avseende finansiell leasing	0	63	-	-
Summa	308 249	288 559	-	-

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad

skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 24 Övriga långfristiga skulder

DE LÅNGFRISTIGA SKULDERNA FÖRFALLER TILL BETALNING ENLIGT FÖLJANDE:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	1 071	-	-	-
Summa	1 071	-	-	-

Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	3 355 097	2 846 515	3 316 051	2 797 155
Övriga kortfristiga skulder	20 650	17 808	14 640	10 194
Finansiell leasing, koncern	0	2 392	-	-
Summa	3 375 747	2 866 714	3 330 691	2 807 349

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Upplupna löner	14 037	10 658	8 638	5 750
Upplupna sociala avgifter	4 410	3 348	2 714	1 807
Förutbetalda hyresintäkter	16 378	14 526	-	-
Reserverade konfliktersättningar	-	25 000	-	25 000
Övriga poster	8 807	9 653	545	696
Summa	43 632	63 185	11 897	33 253

Not 27 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	- 300 000	-220 000
Periodiseringsfond, årets återföring	120 000	122 000
Förändring överavskrivningar	-39	-17
Summa	-180 039	-98 017

Not 28 Andelar i dotterföretag

ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31
Vid årets början	300	300
Redovisat värde vid årets slut	300	300

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	ANDEL I % *	BOKFÖRT VÄRDE
DIREKT ÄGDA			
Finfa AB 556415-2378, Stockholm	100	100	100
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
INDIREKT ÄGDA			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
Näringslivets Ekonomifakta AB 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
Summa			300

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier

Not 29 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr.

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter

	2018	2017
Inköp	23 685	11 857
Försäljning	-	-

Intresseföretag

Från intresseföretaget Fora AB har under året nyttjats 35 366 tkr (35 124 tkr) av de medel som erhållits för kollektivavtalspartnernas informationsverksamhet. Dessa medel har Fora AB i sin tur erhållit från Stiftelsen SPM, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag och AFA Livförsäkringsaktiebolag, vilka också är intresseföretag till Svenskt Näringsliv.

Fora AB har under året även betalat ersättningar för medlemsavgifter samt diverse tjänster till Svenskt Näringsliv med 227 tkr (214 tkr) exkl. moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för diverse övriga tjänster från Fora AB med totalt 2 tkr (0 tkr).

Not 30 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018	2017	2018	2017
Erhållen utdelning	172 458	157 723	172 451	157 717
Erhållen ränta	93 308	76 957	92 829	76 522
Erlagd ränta	-11 031	-26 129	-10 678	-25 343
Summa	254 735	208 551	254 602	208 896

JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET M M

Avskrivningar	13 505	11 906	272	313
Resultat avyttring av anläggningstillgångar	470	-1 930	-	-
Övriga avsättningar	-8 632	2 560	-7 665	1 619
Övrigt ej kassapåverkande poster	1 071	-	-	-
Omvärdering ändring skattesats	18 334	-	-	-
Finansiell leasing	284	685	-	-
Summa	25 032	13 222	-7 393	1 932

FÖLJANDE DELKOMponenter INGÅR I LIKVIDA MEDEL

Kassa och bank	455 076	404 760	357 775	334 340
----------------	---------	---------	---------	---------

Not 31 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2012	0	120 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2013	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	200 000	200 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	285 000	285 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	255 000	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	-
Summa	1 480 000	1 300 000

Not 32 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

STÄLLDA PANTER	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2018-12-31	2017-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	53 933	57 331	38 580	41 580

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB och Finfa AB uppkommet underskott, belopp anges inte.

Övriga ansvarsförbindelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 33 Disposition av vinstmedel

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL	MODERFÖRENINGEN
	Balanserat resultat
Årets resultat	571 157
Summa	11 221 377

Underskrifter

Stockholm den 12:e april 2019

Fredrik Persson
Styrelsens ordförande

Anna-Lena Bohm
Vice ordförande

Marcus Kristiansson
Vice ordförande

Åke Svensson
Vice ordförande

Jan-Olof Jacke
Verkställande direktör

Per Alfredsson
Johan Andersson
Lars Appelqvist
Klas Balkow
Helena Bonnevie
Tomas Byberg
Eva Domanders
Lennart Evrell
Pär Fors
Anders Fröberg
Magdalena Gerger
Sven-Olof Gudmundsson
Petter Hagander
Claes Hansson
Patrik Hofbauer
Fredrik Jejdling
Ingemar Landgren
Martin Lindqvist
Erik Ljungberg
Carina Malmgren Heander
Anders Mattsson
Jan Moström
Maud Olofsson
Yvonne Pernodd
Johnny Petré
Thord Sandahl
Karin Schreil
Johan Sjöberg
Johan Skoglund
Carin Stoeckmann
Håkan Svedman
Marie Svensson
Torbjörn Wahlborg

Björn Alvingrip
Susanne Andersson
Hannele Arvonen
Jan Bengtsson
Adam Brånby
Ann Carlsson
Petra Einarsson
Bengt-Åke Fagerman
Crister Fritzson
Anastasia Georgiadou
Fredrik Gren
Johan Göterfelt
Svante Hagman
Henrik Henriksson
Peter Jangbratt
Elisabet Keussen
Jan Larsén
Senja Ljung
Rolf Lundmark
Anna Malmhake
Maria Mattsson Mähl
Håkan Nilsson
Bengt Ottosson
Martin Persson
Michael Prising
Mats Sandgren
Peter Seger
Henrik Sjölund
Maud Spencer
Victoria Svanberg
Anders Svensson
Johan Söderström
Gustaf Werner

Vår revisionsberättelse har lämnats 12:e april 2019

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Lisbeth Gustafsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2018 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 21-29.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 21-29. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsledning i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna ledning beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Lekmannarevisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisionsledning i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och den verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och den verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och den verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsledning i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsledning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och den verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och den verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens, verksamhetsstyrelsens och den verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2018.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens och verksamhetsstyrelsens ledamöter, samt den verkställande direktören, ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen

enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens, verksamhetsstyrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verksamhetsstyrelsen som ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter, med ansvarsfördelning enligt vad som framgår av föreningens stadgar. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt verksamhetsstyrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse- eller verksamhetsstyrelseledamot eller den verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisorssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade re-

sorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 21-29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 12 april 2019

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Lisbeth Gustafsson
Lekmannarevisor

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar, hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har Verksamhetsstyrelsens Kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2018 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2018-12-31 till 16 387 Mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2018 uppgick till -2,6 procent exklusive fastigheter och till -1,4 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till -1,2 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag

Placeringstillgångar, Mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	TOTALAVKASTNING, %
	2018-12-31	%	2017-12-31	%	2018	5 år
Nominella räntebärande	6 620	40,4	6 401	35,2	0,6	1,2
Aktier	8 367	51,1	9 199	57,4	-5,0	8,8
Total exkl fastigheter	14 987	91,5	15 600	92,6	-2,6	6,0
Fastigheter	1 400	8,5	1 260	7,4	13,8	11,3
Totalt	16 387	100,0	16 860	100,0	-1,4	6,4

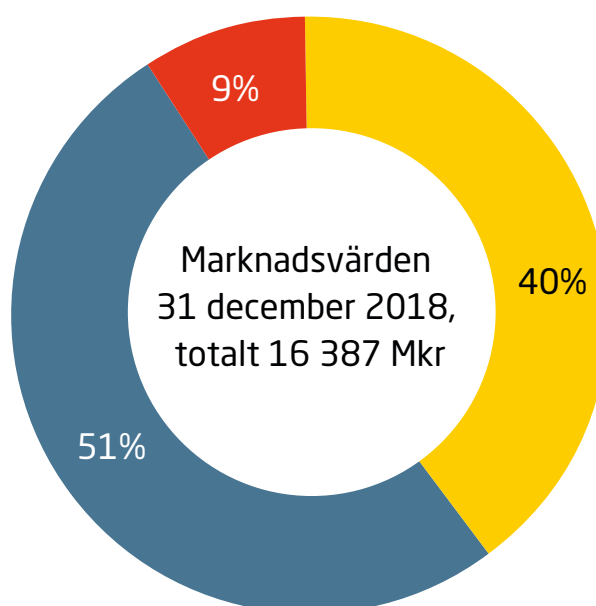
Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar

 Nominella räntebärande

 Aktier

 Fastigheter



Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB



Årsredovisning för räkenskapsåret 2018

Svenskt Näringsliv Service AB
Org.nr 556169-4554

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Föreningen Svenskt Näringsliv har 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har cirka 1,8 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service främst inom områdena arbetsgivarverkan, arbetsmarknad, arbetsrätt, pensioner och försäkringar, miljö, utbildning, forskning, ekonomi, skatter, internationell handel, energi, säkerhet, kommunikation, opinionsanalys, konkurrens- och rättsfrågor samt verksamhetsstöd.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemmarna i form av information, rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarförbund och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Svenskt Näringsliv arrangerade i april ett heldagsseminarium i Göteborg om lönebildning. Ett hundratal företag deltog. En lönebildningsdag med fokus på lönesättning och ledarskap genomfördes i Stockholm i april, drygt 300 företag deltog.

Webbverktyget www.jobbedlonen.se hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjda medarbetare genom företagsnära lönebildning.

Kommunikation

Genom 21 regioner runt om i hela landet finns bolaget nära medlemsföretagen. Inom ramen för Kandidat18 möttes under våren och sommaren fler än 320 politiker och 360 företagare i samtal eller vid företagsbesök. Mötena hade ett tydligt fokus på frågor som är viktiga för företagare. Inför varje möte gjordes ett grundligt matchningsarbete för att samtalen skulle handla om relevanta frågor. Mötena var mycket uppskattade av både företagare och politiker.

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Nästan 31 000 företagare svarade på 2018 års enkät. Svaren visade att klimatet förbättrats ytterligare. Materialet, som finns på www.foretagsklimat.se, fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO). I detta arbete ingår att erbjuda ett efterfrågat och kostnadseffektivt verksamhetsstöd som skapar medlemsnytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer, ständiga förbättringar och nyutveckling.

Nytt avtal tecknat för säkerhetstjänster

Under 2018 genomfördes en upphandling av trygghetstjänster för hela SNMO med målsättningen att täcka ett utökat behov av säkerhetsrelaterade tjänster i och med en omvärld i förändring med ökad orolighet och hotbild. Det nya avtalet ska täcka behovet av säkerhetsrelaterade tjänster både gällande bevakning av våra kontor och ge stöd och trygghet för våra medarbetare vid behov. I december 2018 tecknades ett nytt avtal med Tempest Security Sverige AB för bevakningstjänster och Scandinavian Risk Solutions AB för kvalificerade säkerhetstjänster. Det nya avtalet trädde i kraft 1 december 2018 och löper under 4 år. Avtalet innefattar tjänster som receptionsbemanning, bevakning, larmcentraltjänster samt för den kvalificerade delen omvärldsbevakning, hot- och riskanalyser, personskydd samt kris- och beredskapsjour. Ett implementeringsprojekt genomfördes inför övertagandet från tidigare leverantören.

Nytt systemstöd för Medlemsuppgiftsinsamlingen

Under 2018 utvecklades en ny lösning för den årliga insamlingen av Medlemsuppgiften. Insamlingen av medlemsuppgifter sker varje år, där medlemsföretagen själva uppdaterar antal anställda, kontaktuppgifter med mera. Medlemsuppgifterna ligger sedan som grund för företagets medlemsavgifter. Den nya lösningen förenklar för såväl medlemsföretagen som för medlemsadministratörer inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Byte av leverantör för Svarsservice

I april 2018 bytte Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna leverantör för Svarsservice till Kalix Tele 24. Det nya avtalet innebär stora kostnadsbesparingar. Telefoniadministrationen har i samband med leverantörbytet tagits hem och hanteras numera internt inom Svenskt Näringsliv.

Icke-finansiella upplysningar

Internt utvecklingsarbete

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat skapar förutsättningar att uppnå organisationens mål. Svenskt Näringsliv bedriver därför ett ständigt pågående utvecklingsarbete i denna riktning.

Strategisk kompetensförsörjning står, liksom tidigare, i fokus med målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid locka de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning. Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående utvecklingsarbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer bland annat deltagit vid Juristdagarna 2018 vid Stockholms Universitet. Under året har även Svenskt Näringslivs dåvarande VD, Carola Lemne, tilldelats pris inom employer branding. Ett pris som tilldelas en person eller arbetsgivare som utmärker sig tack vare sitt intresse för och kunskap inom området.

Inom ramen för SNMO Akademin, som omfattar utbildningar för chefer och medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna, har det interna Utvecklingsprogrammet vidareutvecklats. Utvecklingsprogrammet syftar till att stärka deltagarnas kompetens när det gäller att företräda de värderingar som utgör grunden för ett fritt näringsliv och stödja den gemensamma strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU.

Som ett resultat av organisationens interna utvecklingsarbete finns även programmet Visiting Star Bryssel. Programmet erbjuder en möjlighet för anställda experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs Brysselkontor. Närvaro i Bryssel ger möjlighet att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EUs institutioner och möjlighet att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, Näringslivets EU-klubb, Svenska representationen i Bryssel samt EESK BUSINESSEUROPE.

Introduktionskonferensen, som erbjuds nyanställda inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna, har till stor del digitaliserats. Konferensen kan nu på ett modernt sätt genomföras under en dag.

Detta är en mer kostnads- och resurseffektiv lösning för de cirka 50 medarbetare som deltar vid respektive tillfälle.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framförallt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att många företag har förtroende för Svenskt Näringsliv, anser att organisationen gör nytta, och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de

senaste åren legat relativt stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. En utmaning för Svenskt Näringsliv är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och medarbetare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

De mest väsentliga riskerna för bolaget bedöms vara IT-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	207 933	260 910	292 490	301 854	307 354
Rörelseresultat	12 415	7 209	13 747	2 602	2 077
Resultat efter finansiella poster	13 300	7 983	14 610	3 908	3 197
Balansomslutning	221 110	224 423	216 501	226 243	223 794

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2018	2017	2016	2015	2014
Antal medlemsorganisationer	49	50	50	50	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,8	1,7	1,7	1,7

Antalet medlemsföretag har fortsatt legat runt 60.000 och inga avgörande förändringar har skett i sammanslutningen av medlemsorganisationer. Under året har en formell sammanslagning av Installatörsföretagens två tidigare förbund, EIO och VVS-företagen trätt i kraft. Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet har bytt namn till Gröna arbetsgivare och Bemanningföretagen har bytt namn till Kompetensföretagen. Dessa förändringar har dock inte påverkat antalet medlemsföretag eller basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv. Däremot har servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna minskat till

23 (33) procent för 2018, vilket medfört 47 miljoner kronor i lägre intäkter för bolaget. Den minskade serviceverksamheten hos bolaget har övertagits av moderföreningen med motsvarande ökning av medlemsverksamheten.

Trots de lägre serviceintäkterna visar bolaget upp ett positivt rörelseresultat på 12 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 5 miljoner kronor jämfört med fjolåret. Det positiva resultatet beror framförallt på lägre övriga externa kostnader med 48 miljoner kronor och 11 miljoner i lägre personalkostnader.

Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	65 149	71	65 460
Disposition enligt bolagsstämma - balanseras i ny räkning			71	-71	
Årets resultat				4 527	4 527
Utgående eget kapital	200	40	65 220	4 527	69 987

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I KRONOR

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL

Balanserat resultat	65 219 683
Årets resultat	4 527 471
Summa	69 747 154

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT MEDLEN DISPONERAS SÅ ATT

i ny räkning överförs	69 747 154
-----------------------	------------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning	2,4	207 933	260 910
Övriga rörelseintäkter		1 045	696
Summa rörelseintäkter		208 978	261 606
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3,4,5	-105 922	-153 857
Personalkostnader	6	-85 167	-96 585
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-5 265	-3 865
Övriga rörelsekostnader		-209	-90
Summa rörelsens kostnader		-196 563	-254 397
Rörelseresultat		12 415	7 209
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	8	558	465
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	437	393
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-110	-84
Summa resultat från finansiella poster		885	774
Resultat efter finansiella poster		13 300	7 983
Bokslutsdispositioner	11	-4 771	-2 394
Resultat före skatt		8 529	5 589
Skatt på årets resultat	12	-4 002	-5 518
Årets resultat		4 527	71

Balansräkning

BELOPP I TKR

Tillgångar

Anläggningstillgångar

NOT 2018-12-31 2017-12-31

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för dataprogram	13	0	0
--------------------------------------	----	---	---

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Förbättringsutgift på annans fastighet	14	790	923
Inventarier, verktyg och installationer	15	21 305	19 895
Summa materiella anläggningstillgångar		22 095	20 818

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i koncernföretag	16	200	200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	45	45
Uppskjuten skattefordran	18	4 308	4 803
Andra långfristiga fordringar	19, 24	15 352	15 750
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 905	20 798

Summa anläggningstillgångar 42 000 41 616

Omsättningstillgångar

KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		29 103	36 239
Fordringar hos koncernföretag		110 907	105 673
Aktuell skattefordran		719	453
Övriga kortfristiga fordringar		18 700	19 877
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	19 493	20 381
Summa kortfristiga fordringar		178 922	182 623

Kassa och bank 188 184

Summa omsättningstillgångar 179 110 182 807

Summa tillgångar 221 110 224 423

Balansräkning

BELOPP I TKR

Eget kapital och skulder

	NOT	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	200	200
Reservfond		40	40
Summa bundet eget kapital		240	240
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		65 220	65 149
Årets resultat		4 527	71
Summa fritt eget kapital		69 747	65 220
Summa eget kapital		69 987	65 460
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar	22	6 005	5 834
Periodiseringsfonder	23	9 000	4 400
Summa obeskattade reserver		15 005	10 234
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	24	20 865	21 831
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	1 071	-
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		55 180	60 317
Skulder till koncernföretag		1 959	-
Övriga kortfristiga skulder	26	42 157	52 808
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	14 886	13 773
Summa kortfristiga skulder		114 182	126 898
Summa eget kapital och skulder		221 110	224 423

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2018	2017
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	29	13 300	7 983
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m	29	5 702	4 869
Summa		19 002	12 852
Betald skatt		-3 774	-6 400
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		15 228	6 452
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) /Minskning (+) av rörelsefordringar		3 967	931
Ökning (+) /Minskning (-) av rörelseskulder		-12 717	4 737
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 478	12 120
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-8 647	-14 096
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 775	-
Avyttring av finansiella tillgångar		398	216
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-6 474	-13 880
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		4	-1 760
Likvida medel vid årets början		184	1 943
Likvida medel vid årets slut	29	188	184

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Huvuddelen av pensionsförpliktelserna täcks genom att försäkringar tecknats hos försäkringsföretag.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställda när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till

nuvarande och tidigare anställda. Bolaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Merparten av de tecknade premierna utgörs av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker endast när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen och när uttag från kapitalförsäkringen görs. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid tidpunkten då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för datorprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Bilar

Mot slutet av 2015 beslutade bolaget att äga bilar istället för att leasa dem. Ingångna billeasingkontrakt löper succesivt ut. I samband med detta har avskrivningstiden för bilarna setts över och justerats från 5 år till 6 år för att bättre spegla verkligt värde. I övrigt har inga väsentliga uppskattningar och bedömningar funnits under året.

Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Datorer	3 år
Bilar	6 år
Kontorsinventarier	7 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra långsiktiga värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Med likvida medel avses kassa och bank.

Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org nr 556169-4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotter-

bolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i Årsredovisningslagen 7 kap. 2 §.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, org nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av årets totala rörelseintäkter avser 5 016 tkr (4 739 tkr) omsättning till andra företag inom koncernen. Av årets totala rörelsekostnader avser 6 306 tkr (4 617 tkr) kostnader från andra företag inom koncernen.

Not 2 Nettoomsättning

	2018	2017
Serviceavgifter	150 975	198 144
Övriga tjänster	7 282	10 765
Vidarefakturerade kostnader	49 696	52 001
Summa	207 933	260 910

Av de sammanlagda avgifterna utgör 77 (67) procent medlemsavgifter till föreningen och 23 (33) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	2018	2017
Revisionsuppdrag	98	152
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	34	31
Övriga tjänster	234	165
Summa	366	348

Not 4 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

	2018	2017
FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL		
Ska betalas inom ett år	19 463	19 870
Ska betalas mellan ett och fem år	47 362	42 210
Ska betalas senare än fem år	5 142	9 509
Summa	71 967	71 589
Räkenskapsårets bokförda leasingkostnader	21 954	23 805

Företagets operationella leasingavtal består främst av lokalhyra, billeasing, datorer samt mobiltelefoner. Billeasing har normalt en löptid på 36 månader och har inkluderats i noten enligt gällande avtal.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

	2018	2017
FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL		
Inom ett år	14 658	15 218
Mellan ett och fem år	38 231	37 568
Senare än fem år	4 578	8 689
Summa	57 467	61 475
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	14 683	15 088

Leasingavtal där företaget är leasegivare avser vidarefakturerade lokalhyror

Not 5 Övriga externa kostnader

	2018	2017
Utgifter för varor och tjänster	-50 489	-53 860
Lokal- och fastighetskostnader	-4 987	-8 476
Drifts- och underhållskostnader	-2 333	-4 689
Tjänster och konsultarvoden	-33 713	-53 294
Informations-, konferens- och resekostnader	-10 117	-29 035
Övrigt	-4 283	-4 503
Summa	-105 922	-153 857

Not 6 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA *	2018	2017
Stockholm, huvudkontor	49	59
Regionkontor	9	9
Totalt	58	68
Varav män i %	53	54

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid inom Svenskt Näringsliv.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt

i 21 (21) regioner i Sverige. Vissa kontor bemannas inte av bolagets egna personal.

Könsfördelning i företagsledningen

	2018-12-31	2017-12-31
Styrelsen, inkl. VD	6	6
Varav kvinnor	2	3

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2018	2017
Löner och ersättning till övriga anställda	50 140	56 344
Sociala avgifter enligt lag och avtal	19 754	22 082
Pensionskostnader för övriga anställda	12 874	14 896
Summa	82 768	93 322

Styrelsen har inte uppburit några ersättningar från bolaget. Bolagets verkställande direktör är tillika verkställande direktör i moderföreningen och uppstår lön och övriga förmåner enbart i moderföreningen.

Not 7 Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2018	2017
Förbättringsutgift på annans fastighet	-133	-11
Inventarier, verktyg och installationer	-5 132	-3 854
Summa	-5 265	-3 865

Not 8 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2018	2017
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	558	465
Summa	558	465

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2018	2017
Ränteintäkter, koncernföretag	3	-
Ränteintäkter, övriga	434	393
Summa	437	393

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2018	2017
Räntekostnader, koncernföretag	-58	-56
Räntekostnader, övriga	-52	-28
Summa	-110	-84

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2018	2017
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-171	-2 494
Periodiseringsfond, årets avsättning	-4 600	-
Periodiseringsfond, årets återföring	-	100
Summa	-4 771	-2 394

Not 12 Skatt på årets resultat

	2018	2017
Aktuell skattekostnad	-3 508	-5 725
Uppskjuten skatt	-494	207
Summa	-4 002	-5 518

Avstämning av effektiv skatt

	2018	2017
Resultat före skatt	8 529	5 589
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 22 %	-1 876	-1 230

SKATTEEFFEKTER BESTÅENDE AV:

Ej avdragsgilla kostnader	-1 168	-1 210
Ej skattepliktiga intäkter	357	286
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-3	-4
Uttagsbeskattning	-969	-1 271
Skatt hänförlig till tidigare år	-61	-2 089
Omvärdering ändrad skattesats	-282	-
Redovisad effektiv skatt	-4 002	-5 518

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 13 Balanserade utgifter för dataprogram

	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	42 680	42 680
Vid årets slut	42 680	42 680
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Vid årets början	-42 680	-42 680
Vid årets slut	-42 680	-42 680
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering producerades under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år.

Not 14 Förbättringsutgift på annans fastighet

	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	934	-
Inköp	-	934
Vid årets slut	934	934
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Vid årets början	-11	-
Årets avskrivningar	-133	-11
Vid årets slut	-144	-11
Redovisat värde vid årets slut	790	932

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	2018-12-31	2017-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	35 148	25 277
Inköp	8 647	13 162
Försäljningar och utrangeringar	-6 177	-3 291
Vid årets slut	37 618	35 148
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Vid årets början	-15 253	-14 627
Försäljningar och utrangeringar	4 072	3 228
Årets avskrivningar	-5 312	-3 854
Vid årets slut	-16 313	-15 253
Redovisat värde vid årets slut	21 305	19 895

Not 16 Andelar i koncernföretag

	2018-12-31	2017-12-31	
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN			
Vid årets början	200	200	
Redovisat värde vid årets slut	200	200	
DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE			
	ANTAL ANDELAR	ANDEL I % *	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
Näringslivets Ekonomifakta AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
Summa			200

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	2018-12-31	2017-12-31
Vid årets början	45	45
Redovisat värde vid årets slut	45	45

SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	2018-12-31	2017-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0
Summa	45	45

Not 18 Uppskjuten skatt

VÄSENTLIGA TEMPORÄRA SKILLNADER	2018-12-31	2017-12-31
Vid årets början	4 803	4 596
Årets förändring pensionsutfästelse	-195	160
Årets förändring löneskatt på pensionsutfästelse	-18	47
Omvärdering ändrad skattesats	-282	-
Summa	4 308	4 803

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning, se även not 24. Uppskjuten skatt har

bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 19 Andra långfristiga fordringar

REDOVISAT VÄRDE PÅ KAPITALFÖRSÄKRINGAR	2018-12-31	2017-12-31
Vid årets början	15 750	15 966
Utbetald direktpension	-398	-241
Inbetalda premier	-	25
Redovisat värde vid årets slut	15 352	15 750

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyror	5 981	5 829
Förutbetalda försäkringskostnader	30	29
Förutbetalda Facility Managementkostnader	17	2 636
Förutbetalda kostnader för tjänster	2 971	5 434
Upplupna tjänsteintäkter	2 023	217
Övriga poster	8 471	6 236
Summa	19 493	20 381

Not 21 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr

Not 22 Ackumulerade överavskrivningar

	2018-12-31	2017-12-31
Maskiner och inventarier	6 005	5 834

Not 23 Periodiseringsfonder

	2018-12-31	2017-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	4 400	4 400
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	4 600	-
Summa	9 000	4 400

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2018-12-31	2017-12-31
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	15 352	15 750
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	459	945
Särskild löneskatt	5 054	5 136
Summa	20 865	21 831

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäk-

ringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande	2018-12-31	2017-12-31
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	1 071	-
Summa	1 071	-

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	2018-12-31	2017-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	39 045	49 360
Övriga kortfristiga skulder	3 112	3 448
Summa	42 157	52 808

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Upplupna löner	3 767	4 146
Upplupna sociala avgifter	1 184	1 302
Förutbetalda hyresintäkter	3 798	3 264
Övriga poster	6 137	5 061
Summa	14 886	13 773

Not 28 Ställda säkerheter

	2018-12-31	2017-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	15 352	15 750

Not 29 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING	2018	2017
Erhållen ränta	995	858
Erlagd ränta	-110	-85

JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET M M

Realisationsresultat avyttring materiella anläggningstillgångar	332	63
Av- och nedskrivningar av tillgångar	5 265	3 865
Övriga avsättningar	-966	941
Övriga ej kassapåverkande poster	1 071	-
Summa	5 702	4 869

FÖLJANDE DELKOMponenter INGÅR I LIKVIDA MEDEL

Kassa och bank	188	184
----------------	-----	-----

Not 30 Disposition av vinstmedel

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	65 220
Årets resultat	4 527
Summa	69 747

Underskrifter

Stockholm den 12 april 2019

Jan-Olof Jacke
Styrelsens ordförande och verkställande direktör

Peter Jeppsson

Johan Britz

Caroline af Ugglas

Marie Rudberg

Anders Thorstensson

Min revisionsberättelse har lämnats den 12 april 2019

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Lisbeth Gustafsson till
årsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB
org nr: 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2018.

Granskningen har utförts enligt god revisionsred i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

Stockholm den 12 april 2019

Lisbeth Gustafsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Svenskt Näringsliv Service AB.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats:

www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar

styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats:

www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 12 april 2019

Helena Kaiser de Carolis
Auktoriserad revisor

www.svensktnaringsliv.se

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00