

Statsministern
Arbetsmarknadsministern

Stockholm 2020-12-04

Överenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd

Det har idag träffats överenskommelser om trygghet, omställning och anställningsskydd mellan Svenskt Näringsliv och PTK, IF Metall respektive Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Vi hemställer därför gemensamt om att regeringen snarast påbörjar arbetet med att modernisera arbetsrätten genom att ta fram lagförslag i enlighet med den Principöverenskommelse som parterna kommit överens om.

Överenskommelserna omfattar alla tjänstemän och hälften av arbetarna på den kollektivavtalsreglerade privata arbetsmarknaden.

De villkor som förhandlats fram avseende kompetensutveckling och anställningsskydd svarar väl mot de utmaningar och problem som finns på dagens marknad och rustar oss väl inför framtidens arbetsmarknad. Villkoren kommer ge arbetsgivare ökad flexibilitet och förutsebarhet och stärka de anställdas anställningsbarhet och trygghet på arbetsmarknaden.

Utgångspunkten är att individen, vid sidan om ett anställningsskydd, ges en kraftigt utökad rätt till kompetensutveckling samtidigt som arbetsgivaren ges ökad flexibilitet vid arbetsbristsituationer och ökad förutsebarhet och sänkta kostnader vid uppsägning av arbetstagare på grund av personliga skäl.

För att finansiera de ökade kostnaderna för kompetensutveckling och omställning är parterna, i utkast till huvudavtalet respektive gemensam viljeförklaring med avseende på omställning, överens om att höja arbetsgivarnas avgifter till omställningsorganisationerna.

För att parterna slutligt ska anta huvudavtal om omställning, trygghet och anställningsskydd förutsätts att staten genomför de förändringar som följer av principöverenskommelsen. Detta innebär bland annat vissa förändringar i anställningsskyddslagen, att staten inför ett nytt och parallellt offentligt studiestödssystem samt att staten inför ett nytt offentligt omställningsstöd till anställda i företag som inte omfattas av kollektivavtal.

Bakgrund

Mellan Svenskt Näringsliv och LO har det sedan 2017 pågått förhandlingar, till vilka PTK anslöt sig 2019, med målet att revidera delar av dagens regler gällande trygghet, omställning och anställningsskydd.

Förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ledde fram till två överenskommelser, nämligen utkast till Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd samt Principöverenskommelse om parternas gemensamma krav på staten som en förutsättning för att anta Huvudavtalet.

PTK och Svenskt Näringsliv meddelade den 16 oktober 2020 att de tackade ja till överenskommelserna, medan LO meddelade att de tackade nej. PTK och Svenskt Näringsliv upptog därefter överläggningar för att anpassa överenskommelserna till den uppkomna situationen. Parterna blev i samband med detta varse om att vissa arbetstagarorganisationer på förbunds nivå som inte är medlemmar i PTK uttryckt intresse av att kunna ansluta sig till Huvudavtalet. IF Metall och Kommunalarbetareförbundet har därefter anslutit sig till överenskommelsen.

Överenskommelserna

Förhandlingarna har lett fram till följande förhandlingsprotokoll med bifogade överenskommelser.

1. Förhandlingsprotokoll mellan Svenskt Näringsliv och PTK avseende Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd (med bilagt Huvudavtal och Principöverenskommelse), bilaga 1.
2. Förhandlingsprotokoll mellan Svenskt Näringsliv och IF Metall avseende Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd (med bilagda villkor för omställning), bilaga 2.
3. Förhandlingsprotokoll mellan Svenskt Näringsliv och Svenska Kommunalarbetareförbundet avseende Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd (med bilagda villkor för omställning), bilaga 3.

IF Metall och Svenska Kommunalarbetareförbundet har ställt sig bakom den Principöverenskommelse som träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK som innehåller de krav som parterna ställer på staten för att Huvudavtalet ska kunna förverkligas.

Av överenskommelserna framgår också att det är ett gemensamt krav att såväl Svenskt Näringsliv och PTK som IF Metall tillsammans med Svenska Kommunalarbetareförbundet ska tillförsäkras inflytande i de utredningar som tillsätts med anledning därav.

Med vänlig hälsning


Mattias Dahl
Vice VD Svenskt Näringsliv


Johan Ingelskog
Avtalssekreterare
Svenska Kommunalarbetareförbundet


Martin Wästfelt
Förhandlingschef PTK


Veli-Pekka Säikkälä
Avtalssekreterare IF Metall