

Att anställa med stöd



Att anställa med stöd

- Vi ringar in ämnet
- Vi kikar på befintliga möjligheter
- Till sist – framtida möjligheter

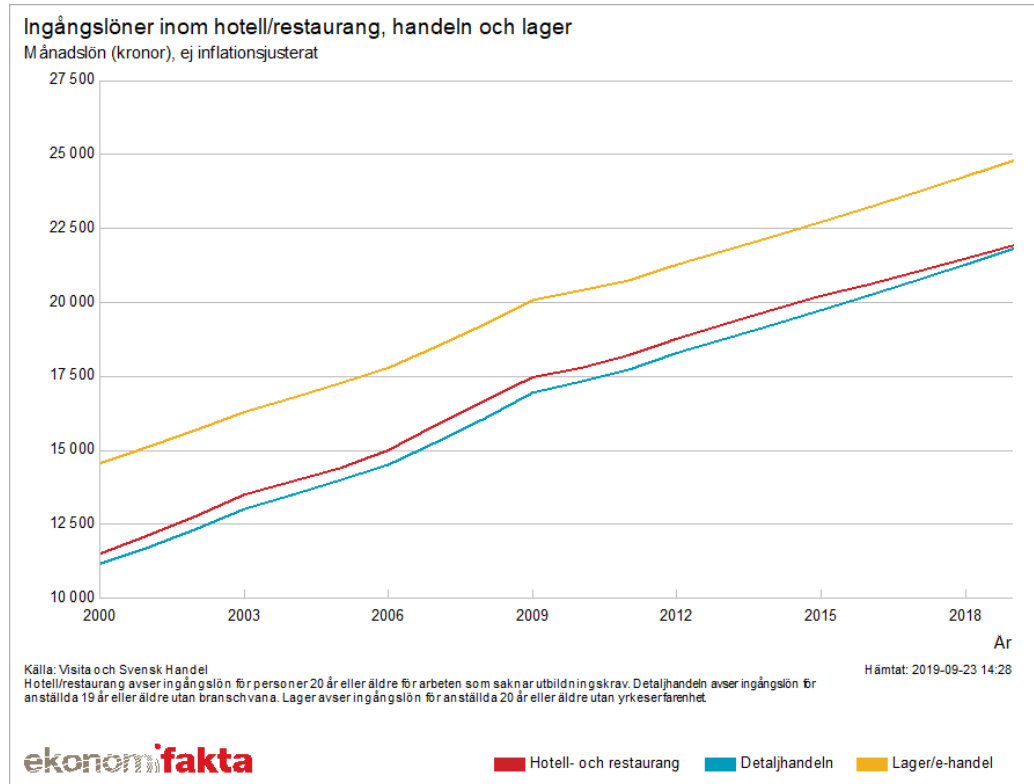
(och allt kryddat med lite arbetsgivarpolitisk indoktrinering) 😊

Disclaimer

Vanligtvis...

- Rekryteringar görs för att möta ett kompetensbehov som finns i företaget.
- Företaget har intresse av att rekrytera den medarbetare med bäst kompetens.
- Medarbetares produktivitet genererar intäkter som täcker arbetskraftskostnaden.

Varför finns anställningsstöd?



Effekter av lönebildningen

- Höga arbetskraftskostnader gör att företagen;
 - rationaliserar
 - automatiserar

- Detta leder till;
 - färre (enkla) arbetstillfällen
 - svårare för personer med lägre kvalifikationer eller bristande erfarenhet att få jobb

En klassisk politisk intressekonflikt

- Solidarisk lönepolitik vs höga sysselsättningsambitioner



Som "löses" genom statliga satsningar

- Anställningsstöd (i alla dess former)
- Arbetsmarknadsutbildningar
- Studiestartstöd
- Matchningsstöd
- Praktik
- Starta-eget bidrag
- Skattelättnader (lägre arbetsgivaravgift t ex unga)
- mm



Makro – problem?

- Anställningsstödens effektivitet?
- Dödsviktseffekter?
- Undanträngning?
- Påverkar det konkurrensförhållanden?

Vi behöver hålla isär...

- Anställningsstöd
- Andra sysselsättningsfrämjande insatser (praktik, yrkeskompetensbedömning, arbetsträning)

Anställningsstöd för privata arbetsgivare

- Nystartsjobb
- Introduktionsjobb
- Yrkesintroduktionsanställning
- Lönebidrag x 3
- (Extratjänst – i offentligfinansierad Hälso- och sjukvård, skola, äldreomsorg eller funktionshinderomsorg)

Förutsättningar vid anställning med stöd

- Arbetsgivaren får inte ha näringsförbud, skatteskulder som lämnats till Kronofogden eller betydande betalningsanmärkningar.
- Arbetsgivaren får inte ha sagt upp medarbetare pga arbetsbrist under de senaste 12 månaderna.
- Arbetsgivaren ska vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och göra löneutbetalningar elektroniskt.
- Lön och anställningsförmåner i enlighet med kollektivavtal eller i väsentliga delar är likvärdiga.
- Anställningen får inte påbörjas före Arbetsförmedlingen har fattat beslut om ersättning.
- Ersättning ges inte för individer som har väsentligt inflytande i verksamheten.
- Samråd med aktuell facklig organisation

Anställningsstöd - överblick

	Nystartsjobb	Introduktionsjobb	Yrkesintroduktionsanställning	Lönebidrag (tre former)
Målgrupp	Arbetslösa Fått sjukpenning mm Nya i Sverige	(Långtids)arbetslösa Nya i Sverige	Unga utan erfarenhet av yrket Långtidsarbetslösa Nya i Sverige	Nedsatt arbetsförmåga pga funktionsnedsättning
Ersättningsnivå	1 - 2,5 ggr arbetsgivaravgiften på lön upp till 20 tkr	80 % upp till 20 tkr	Varierande (cirka 30-50%)	Bestäms av lönekostnad (tak 19 100/mån) och arbetsförmåga.
Handledarstöd/bidrag		2 tkr max 6 mån	Upp till 115 kr/dag	Särskilda skäl, 2 800 – 5 000 kr/mån
Ersättningsperiod	12/24 mån	12/24 mån	Upp till 12 mån	1-8 år/2 år/1 år- permanent
Anställningsvillkor	Kollektivavtalsenliga elr likvärdigt (ej krav försäkringar)	Kollektivavtalsenliga elr likvärdigt (krav på försäkringar)	Kollektivavtalsenliga	Kollektivavtalsenliga (krav på vissa försäkringar)
Övrigt	Rättighetsbaserat	Kan kombineras med utbildning	Kräver kollektivavtal om YA. Kombineras med utb/handledn.	LAS gäller ej

Arbetsgivare om anställningsstöd

- Hälften av de som anställt en person med stöd har anställt "en extra"
- Skälen är; social ansvarstagande, temporärt lägre kostnad för att finansiera upplärning, sänka lönekostnaden under en provperiod
- Hälften av de företag som ej anställt med stöd anger att de inte har behov av att anställa öht.
- Problem? – 20% behov av handledning, för kort tid, inte tillräckligt stort stöd och arbetskrävande kontakter med myndigheter. Nära hälften anger "inga problem"

Komma skall - etableringsjobb

- Trepartslösning – Svenskt Näringsliv, Unionen och regeringen.
- Målgrupp – långtidsarbetslösa och nyanlända
- Förutsätter förbundsavtal om etableringsjobb (ska dock utvidgas enligt Januariavtalet)
- Anställningen ska normalt leda till en tillsvidareanställning på heltid hos arbetsgivaren.
- Arbetstagaren ska ges möjlighet att delta i sfi och annan kortare utbildning som AG och AT kommer överens om.
- Regeringen gör en satsning på regionalt yrkesvux.
- Totala lönekostnaden 8 400 kr/mån 2019.
- AT får en skattefri individersättning på högst 9 870 kr/mån
- Externa aktörer ska stå för en väsentlig del av matchningen.
- Partssammansatt nämnd för tillämpning och efterlevnad.
- Ikraftträdande 1/7 2020



SVENSKT NÄRINGSLIV