

Introduktion till försäkringar på arbetsmarknaden 2015

– vid medlemskap i ett arbetsgivarförbund
inom Svenskt Näringsliv



Introduktion till försäkringar på arbetsmarknaden 2015

– vid medlemskap i ett
arbetsgivarförbund inom
Svenskt Näringsliv

Välkommen till Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation – för arbetsgivare.

Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation för arbetsgivare erbjuder företag som tecknat eller avser teckna avtalsförsäkringar stöd avseende dessa försäkringar. Avtalsförsäkringarna har sin grund i kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och PTK.

Kontakta Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation för arbetsgivare vid

- försäkringstecknande
- frågor om lag- och avtalsförsäkringar
- rådgivning/konsultation
- jämförelse mellan olika försäkringslösningar
- alternativa försäkringslösningar vid övertalighet
- information/informationsträffar
- anordnande och genomförande av intern informationsträff.

På vår hemsida www.finfa.se hittar du som arbetsgivare information om kollektivavtalade försäkringar samt information om de informationsträffar som erbjuds. Du kan också ringa vår arbetsgivar-service 010-45 53 800 och tala med någon av våra konsulter.

Vi har gedigen erfarenhet av och kunskap om lag- och avtalsförsäkringar samt individuella försäkringar.

Välkommen!

Innehåll

INLEDNING	4
FÖRSÄKRINGAR ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL	5
SAMMANSTÄLLNING AVTALSFÖRSÄKRINGAR FÖR ARBETARE OCH TJÄNSTEMÄN	10
UTLÄNDSKA FÖRETAG MED TILLFÄLLIG VERKSAMHET I SVERIGE	13
FÖRSÄKRINGAR ENLIGT LAG – SAMMANSTÄLLNING	14
FÖRSÄKRINGAR FÖR ARBETARE ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL – SAMMANSTÄLLNING	16
FÖRSÄKRINGAR FÖR TJÄNSTEMÄN ENLIGT KOLLEKTIVAVTAL – SAMMANSTÄLLNING	18
ARBETSGIVARAVGIFTER ENLIGT LAG	20
PREMIER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR	21
TELEFON- OCH ADRESSLISTA	24
SVENSKT NÄRINGSLIV FÖRSÄKRINGSINFORMATION	26

Inledning

- ENLIGT LAG ● Som arbetsgivare har företaget enligt lag skyldighet att betala arbetsgivaravgift. Arbetsgivaravgiften finansierar huvudsakligen de lagstadgade försäkringarna såsom sjukförsäkringen, föräldraförsäkringen och ålderspensionen. Företag kan också genom kollektivavtal vara skyldig att teckna kollektivavtalade försäkringar för sina anställda.
- ARBETARE ●
- TJÄNSTEMÄN ●
- ALLMÄNT ●

Arbetsgivare som blir medlem i Svenskt Näringsliv genom medlemskap i ett arbetsgivarförbund är som regel enligt gällande kollektivavtal skyldiga att teckna försäkringar för sina anställda.

Den här skriften vill ge dig information som beskriver konsekvenserna för företaget samt upplysa om hur man praktiskt går till väga för att uppfylla sina skyldigheter.

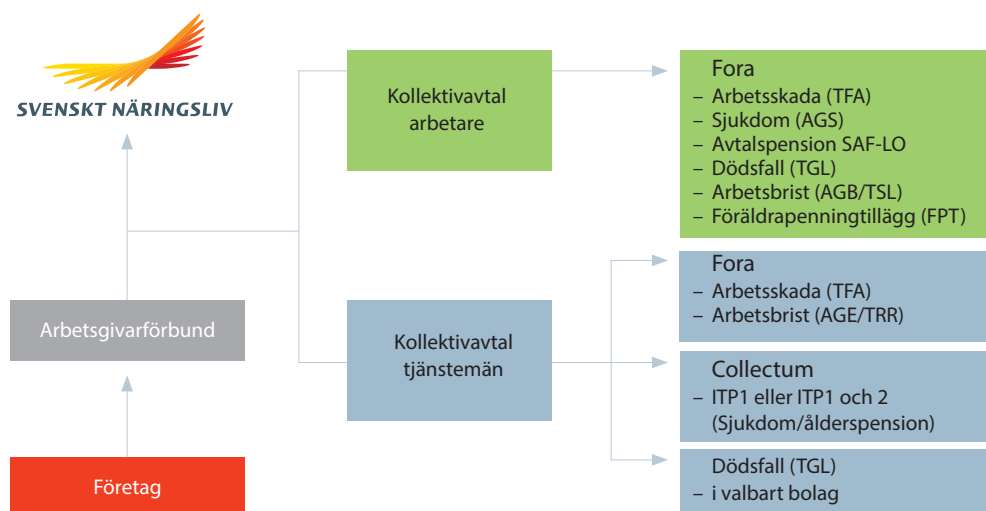
Vi ger en kortfattad översikt över de kollektivavtalade försäkringarna på den privata arbetsmarknaden och arbetsgivarens kostnader.

Detaljerad information om de kollektivavtalade och de lagstadgade försäkringarna finner du i vår bok "Försäkringar på arbetsmarknaden enligt lag och kollektivavtal" som kan laddas ned från vår hemsida www.finf.se.

Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation - för arbetsgivare
Februari 2015

Försäkringar enligt kollektivavtal

Försäkringsskyddet kan ses som en pyramid med ett grundskydd i botten i form av det lagstadgade skyddet som gäller alla. Ovanpå tillkommer kompletterande försäkringar i form av kollektivavtalade och eventuella privata försäkringar. Arbetsgivare som blir medlem i Svenskt Näringsliv genom medlemskap i ett arbetsgivarförbund är som regel enligt gällande kollektivavtal skyldiga att teckna försäkringar, enligt nedan, för sina anställda. Ett företag som inte är medlem i något arbetsgivarförbund kan också bli bundet av kollektivavtal genom att teckna avtal direkt med ett fackförbund, s k hängavtal, eller genom att överta verksamhet från ett kollektivavtalsbundet företag.



Det är arbetsgivaren själv som skall göra försäkringsanmälan direkt hos berörda bolag. Försäkringsavtal sluts i och med att arbetsgivaren får försäkringsbekaftelse från bolaget. Försäkringsavtalet gäller från samma datum som kollektivavtalet. För information om anmälan, www.finfa.se och sök "Ny medlem".

ARBETSGIVAREN ANMÄLER

Fördelen med de kollektivavtalade försäkringarna är att de innebär en relativt enkel administration för företaget. I kollektivavtalade försäkringar är alla arbetsföra normalt sett försäkringsbara till normalpremie, ingen hälsoprövning görs av varje person.

FÖRDELAR UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

Kollektivavtalet gäller för dem som utför arbete som kollektivavtalet omfattar. Kollektivavtalen ser olika ut för arbetare respektive tjänstemän. Observera att alla anställda omfattas av försäkringarna. Undantaget är VD i aktiebolag och företagare som enbart omfattas av arbetsskadeförsäkringen, TFA.

VILKA GÄLLER KOLLEKTIVAVTALET FÖR?

FÖR INFORMATION OM ANMÄLAN
www.finfa.se
OCH SÖK "NY MEDLEM"

SOM FÖRETAGARE RÄKNAS

- i enskild firma – ägaren
- i handelsbolag – samtliga ägare
- i kommanditbolag – komplementären
- i aktiebolag – aktieägare med minst en tredjedel av aktierna själv eller sammanräknat med barn, make och förälder. För delägare med mindre andel finns möjlighet att efter ansökan beviljas undantag från att anslutas till de kollektivavtalade försäkringslösningarna. Make till företagare räknas alltid som företagare oavsett bolagsform. Sambo som har gemensamt barn med företagaren kan också söka undantag från avtalsförsäkringarna. Undantag söks hos ITP-nämnden hos Collectum eller Försäkringsnämnden hos Fora.

Företagare kan ansluta sig till ITP-planen genom avtal med Collectum eller till ”Företagares egen försäkring” genom avtal med Fora. VD kan anslutas till ITP-planen. Enbart företag med kollektivavtalad skyldighet att teckna ITP nyanslutes genom avtal med Collectum.

ARBETARE

Företag som har anställda arbetare måste teckna försäkringsavtal med Fora om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA (omfattar både arbetare och tjänstemän)
- Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS
- Avtalspension SAF-LO.
- Tjänstegrupplivförsäkring, TGL
- Omställningsförsäkring, AGB/TSL
- Föräldrapenningtillägg, FPT

Försäkringarna tecknas genom avtal med Fora, www.fora.se.

ANNAN PENSIONSÖSNING

Arbetsgivaren kan träffa överenskommelse med lokal facklig organisation eller med arbetaren om annan pensionslösning än Avtalspension SAF-LO inklusive premiefrielseförsäkringen. Lokal överenskommelse ska godkännas centralt och sedan meddelas till Fora. Överenskommelse med arbetaren ska godkännas av Pensionsnämnden hos Fora. Pensionsnämnden består av ledamöter från Svenskt Näringsliv och LO. Arbetsgivaren kan efter godkännande hos Pensionsnämnden även erbjuda förvaltning av pensionspremien i egen regi.

TJÄNSTEMÄN

Företag som har anställda tjänstemän måste teckna följande försäkringar

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA, tecknas genom avtal med Fora och omfattar både tjänstemän och arbetare.
- Omställningsavtalet och TRR Trygghetsrådet, när företaget blir medlem i ett av arbetsgi-
varförbunden i Svenskt Näringsliv sker automatisk anslutning. Fora administrerar TRR.
- ITP-planen tecknas genom avtal med Collectum. ITP-planens två avdelningar beskrivs
längre ned på denna sida. ITP 2 försäkras genom detta avtal i Alecta. *OBS! Information
angående tecknande av ITP 1 finns i stycket "nyanslutna företag".*
- Tjänstegruppplivförsäkring, TGL, tecknas hos något av försäkringsbolagen; Alecta, Bliwa,
Folksam, Länsförsäkringar, Movestic, SEB Trygg Liv, SEB Trygg Liv Fond eller Skandia
Liv.
- Läkekostnadsförsäkring gäller de företag som har tjänstemän i utlandstjänst.

Arbetsgivaren kan, om vissa förutsättningar är uppfyllda, erbjuda förvaltning av tjänstemannens
pensionspremie i egen regi för ITP 1 samt själv svara för ålderspensionen för ITP 2.

TRYGGANDE I ARBETS-
GIVARENS EGEN REGI

NYANSLUTNA FÖRETAG

Företag som idag blir bundet av kollektivavtal som innebär skyldighet att teckna ITP tillämpar
nomalt ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder. Det krävs ett centralt godkännande av berörda
förbundsparter för att få tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän. Collectum lämnar på parternas
uppdrag godkännande. Godkännande ges inte, när företaget inom 18 månader från tecknande av
nytt kollektivavtal, har omfattats av tidigare tecknat kollektivavtal som innebar skyldighet att teckna
ITP 2. Övriga avtalsförsäkringar (TGL, TFA och TRR) tecknas på vanligt sätt.

För övriga företag gäller att tjänstemän födda 1979 och senare omfattas av ITP 1 och tjänstemän
födda 1978 och tidigare omfattas av ITP 2.

En viktig skillnad mellan ITP-planens avdelningar är att ITP 1 är en premiebestämd pensionsplan
vilket innebär att arbetsgivarens kostnad är känd. ITP 2 är till största delen en förmånsbestämd
pensionsplan vilket innebär att arbetsgivarens kostnad är svår att förutse. Se även sid 12 "Jämförelse
mellan ITP-planens avdelningar".

AVSTÅENDE FRÅN ITP

I företag som har tidigare tecknat tjänstepension när kollektivavtalet träder i kraft kan tjänsteman
som då är anställd komma överens med arbetsgivaren om att behålla denna pensionslösning och att
avstå från ITP. Avstående ska anmälas på speciell blankett till Collectum inom sex månader från tid-
punkten för kollektivavtalet.

AVSTÅENDE OCH INTRÄDE HOS NY ARBETSGIVARE

Om tjänstemannen byter arbetsgivare och ska omfattas av ITP 1, är det möjligt om tjänstemannen är arbetsför till minst 25% (tjänstemannen försäkras på den arbetsföra delen).

Om tjänstemannen byter arbetsgivare och ska omfattas av ITP 2 kan inträde beviljas om tjänstemannen är arbetsför till minst 25% (tjänstemannen försäkras på den arbetsföra delen) samt har mer än 15 år kvar till ordinarie pensionsålder, normalt 65 år. Om mindre än 15 år kvarstår till ordinarie pensionsålder kontrolleras om försäkringen kommer att bli premimaximerad (i den förmånsbestämda ITP 2 finns ett tak för hur hög premien till ålderspension får vara, en maximal premie). Om premien inte överstiger taket beviljas normalt återinträde. Återinträde som överstiger taket prövas av ITP-nämnden och återinträde kan beviljas med naturlig premie, dvs premie utan premimaximering. Om arbetsgivaren inte godkänner naturlig premie kan arbetsgivaren ansöka om undantag.

Tjänsteman med årslön överstigande 10 inkomstbasbelopp kan också beviljas återinträde om alternativ ITP tecknas.

AVSTÅENDE I FÖRETAG SOM TILLÄMPAR ITP 1 FÖR SAMTLIGA TJÄNSTEMÄN OAVSETT ÅLDER

Collectum tecknar ett pensioneringsavtal och meddelar förbundsparterna att företaget har tecknat avtal om ITP 1. Tjänsteman har möjlighet att inom 14 dagar från det att Collectum har meddelat förbunden informera arbetsgivaren att han vill avstå från ITP 1 för att behålla tidigare tecknad tjänstepension. Om arbetsgivaren inte godkänner avstående inom ytterligare 14 dagar kan tjänstemannen begära att ITP-nämnden hos Collectum (ITP-nämnden består av ledamöter från Svenskt Näringsliv och PTK) godkänner avstående.

En skriftlig begäran måste nå ITP-nämnden inom ytterligare tre dagar. Avstående godkänns om den tidigare pensionslösningen sannolikt ger väsentligt bättre pension jämfört med ITP 1. ITP-nämndens beslut måste vara enhälligt.

Svenskt Näringsliv rekommenderar att tidigare tecknad tjänstepension sägs upp till kollektivavtals-tidpunkten. ITP kan normalt tecknas till den del tjänstemannen är arbetsför. Om det finns tjänstemän som t ex är sjukskrivna eller uppbär sjuk-/aktivitetsersättning ska dessa ligga kvar i tidigare tecknad försäkring på den ”sjuka” delen för att vid eventuellt tillfrisknande flyttas till ITP.

Om tjänsteman kräver att få behålla tidigare tecknad tjänstepension och företaget har för avsikt att avslå denna begäran, ska företaget direkt kontakta det ”gamla” försäkringsbolaget, för att återuppliva den uppsagda pensionslösningen. Företaget beviljas temporärt undantag från att teckna ITP fram till ITP-nämndens beslut. Den återupplivade pensionslösningen betalas tills beslut tagits i ITP-nämnden (och naturligtvis även fortsättningsvis om ITP-nämnden bedömer att den sannolikt ger väsentligt bättre pension jämfört med ITP 1).

Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation hjälper till med information och rådgivning.

ITP 1

ITP sjukpension gäller från 18 års ålder. Ålderspension tjänas in från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år. Planen är helt premiebestämd. Premien är 4,5% på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp (435 750 kr år 2015) och 30% på lönedelar däröver. På lönedelar som för en månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 (36 313 kr/mån) är premien 30%. Utöver den premiebestämda planen tillkommer premie för ITP-sjukpension och premiefrielseförsäkring, se sidan 22. Arbetsgivaren kan träffa överenskommelse om att betala kompletterande premier. Överenskommelse träffas med lokal facklig organisation eller med enskild tjänsteman.

Arbetsgivaren kan efter godkännande av ITP-nämnden erbjuda förvaltning av tjänstemannens pensionspremie i egen regi, tryggt genom bokföring av pensionsskuld eller avsättning till pensionsstiftelse. Tryggandet ska vara kreditförsäkrat. Arbetsgivaren träffar administrationsavtal med Collectum.

TRYGGANDE I ARBETSGIVARENS EGEN REGI

Pensionsmedförande lön är kontant utbetald bruttolön exklusive kostnadsersättningar för respektive kalendermånad. Premie betalas från första lönekronan.

PENSIONSMEDEFÖRANDE
LÖN

Tjänstemannen har möjlighet att välja förvaltare och sparform (traditionell pensionsförsäkring eller fondförsäkring). Dock ska minst hälften av premien placeras i en traditionell pensionsförsäkring. Tjänstemannen kan också välja återbetalningsskydd (om den försäkrade tjänstemannen avlider betalas intjänad pension istället ut till förmånstagare) samt familjeskydd med 1, 2, 3 eller 4 prisbasbelopp per år i 5, 10, 15 eller 20 år. Utbetalning av familjeskyddet görs dock inte längre än till att tjänstemannen skulle ha fyllt 70 år. Premien för familjeskyddet är åldersberoende och reducerar premien till pensionen. Valcentral är Collectum och familjeskyddet försäkras i Alecta. Ickevaljarens premier placeras i traditionell pensionsförsäkring utan återbetalningsskydd och familjeskydd.

TJÄNSTEMANNENS VAL

Pensionen kan tas ut helt eller delvis, tidigast från 55 års ålder. Tjänstemannen bestämmer utbetalningstid.

UTTAG AV PENSION

Sammanställning avtalsförsäkringar för arbetare och tjänstemän

Här följer en sammanställning över avtalsförsäkringarna. För att ha rätt till ersättning från de olika försäkringarna så finns regelverk gällande arbetstid och anställningsstid mm.

ARBETARE

TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING (AGS)

Under sjukpenningtid kan ersättning utbetalas för dag 15-360 samt vid aktivitets-/sjukersättning.

AVTALSPENSION SAF-LO

Avtalspension SAF-LO är en premiebestämd ålderspension. Arbetsgivaren betalar en premie om 4,5% per år av den anställdes bruttolön upp till 7,5 inkomstbasbelopp (435 750 kr/år) och 30,0% på lönedelar däröver. Pensionen intjänas från 25 års ålder och längst till 65 år om inte annat överenskommits.

AVTALSPENSION SAF-LO VID DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om arbetaren valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid arbetarens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/a, sambo och barn.

OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING (AGB/TSL)

Omställningsförsäkringen gäller vid arbetsbrist och består av ersättning i form av ett engångsbelopp, avgångsbidrag (AGB), som kan betalas ut till arbetare som har fyllt 40 år, samt omställningsstöd som administreras av Trygghetsfonden TSL.

FÖRSÄKRING OM FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG (FPT)

Försäkring om föräldrapenningtillägg kan utbetalas under maximalt 180 dagar när föräldrapenning på sjukpenningnivå betalas av Försäkringskassan.

TJÄNSTEMÄN MED ITP 1

TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

ITP 1 - SJUKDOM

På lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (333 750 kr/år) kan ersättning utbetalas under sjukpenningtid för dag 91-360. För tjänstemän med lön överstigande 7,5 prisbasbelopp utbetalas ersättning från dag 91 och längst till 65 år. Samtliga tjänstemän erhåller ersättning vid aktivitets-/sjukersättning.

ITP 1 - ÅLDERSPENSION

ITP 1 är en premiebestämd ålderspension. Arbetsgivaren betalar en premie om 4,5% upp till 7,5 inkomstbasbelopp/12 (36 313 kr/månad) och 30% på lönedelar däröver. Pensionen intjänas från 25 års ålder och längst till 65 år om inte annat överenskommits.

ITP 1 - DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om tjänstemannen valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd.

TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid tjänstemannens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/maka, barn, barnbarn, förälder. Vilken person som helst kan sättas in som förmånstagare.

OMSTÄLLNINGSAVTALET (TRR)

Omställningsavtalet gäller vid arbetsbrist. Tjänsteman har möjlighet att få rådgivning och stöd av TRR Trygghetsrådet. Dessutom kan tjänsteman, som är 40 år och har minst fem års sammanhängande anställningstid i företaget (eller koncernen), få en inkomstersättning (AGE).

TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA (TFA)

Gäller vid arbetsskada i arbetet och under färd till och från arbetet (om trafikskadeförsäkringen inte är tillämplig) samt arbetssjukdomar. TFA lämnar inkomstersättning vid arbetsolycksfall, ersätter kostnader samt lämnar ideella ersättningar.

TJÄNSTEMÄN MED ITP 2

ITP 2 - SJUKDOM

På lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (333 750 kr/år) utbetalas ersättning under sjukpenningtid för dag 91-360. För tjänstemän med lön överstigande 7,5 prisbasbelopp utbetalas ersättning från dag 91 och längst till 65 år. Samtliga tjänstemän erhåller ersättning vid aktivitets-/sjukersättning.

ITP 2 - ÅLDERSPENSION

Ålderspension är en förmånsbestämd pension. Den kompletterande premien ITPK är en premiebestämd pension. Pensionen intjänas från 28 års ålder fram till 65 års ålder.

ITP 2 - DÖDSFALL

Ersättning till efterlevande om tjänstemannen i ITPK valt återbetalningsskydd och/eller familjeskydd. Familjepension (förmånsbestämd) till efterlevande make/maka och barn om tjänstemannen har lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp (435 750 kr/år).

TJÄNSTEGRUPPLIVFÖRSÄKRING (TGL)

Vid tjänstemannens dödsfall kan skattefritt engångsbelopp utbetalas. Generella förmånstagare är make/maka, barn, barnbarn, förälder. Vilken person som helst kan sättas in som förmånstagare.

OMSTÄLLNINGSAVTALET TRR TRYGGHETSRADET

Omställningsavtalet gäller vid arbetsbrist. Tjänsteman har möjlighet att få rådgivning och stöd av TRR. Dessutom kan tjänsteman, som är 40 år och har minst fem års sammanhängande anställningstid i företaget (eller koncernen), få en inkomstersättning (AGE).

Ålderspension enligt kollektivavtal – tjänstemän

Jämförelse mellan ITP-planens avdelningar

	ITP 1	ITP 2
Pensionssystem	Premiebestämd.	Förmåns-/premiebestämd.
Inträdesålder/ Omfattning	Ålderspension 25-65 år. Sjukpension 18 år.	Ålderspension och sjukpension omfattar alla försäkrade som inte är 65 år fyllda, d v s tjänstemän födda 1978 och tidigare.
Pensionens storlek	Premien är fastställd och storleken på pensionen beror på inbetalda premier, som beräknas utifrån tjänstemannens lön, förvaltning och vilka avgifter bolagen tar ut.	Premien beror på den förmån som ska utbetalas. ITP ålderspension beror på lönen vid pensioneringstidpunkten. ITPK ålderspension beror på inbetalda premier samt vilken lön tjänstemannen har haft, förvaltning och vilka avgifter bolagen tar ut.
Slutbetalning	Slutbetalning finns ej.	Slutbetalning finns från månaden efter 62 år.
Kostnad	Arbetsgivarens kostnad är känd. Premien är 4,5% på lönedelar upp till 7,5 ibb (36 313 kr/månad) och 30% på lönedelar däröver. Premien grundar sig på kontant utbetald bruttolön/månad. Dessutom tillkommer en kostnad för sjuk- och premiebefrielseförsäkring.	Arbetsgivarens kostnad är svår att förutse eftersom premien beräknas utifrån tjänstemannens ålder, lön och beräknad tjänstetid (avser ålders- och familjepension). Generellt gäller att ju högre lön och ålder desto dyrare försäkring. ITPK-premien motsvarar 2% av lönen.
Pensionsmedförande lön	Kontant utbetald bruttolön bl a övertid, tantiem, provision etc per månad. Kostnadsersättning ingår inte.	Aktuell fast månadslön x 12,2 plus ev rörliga lönedelar etc. Bl a ingår inte övertids- och kostnadser-sättning.
Lönedelar som omfattas	Ingen övre lönegräns.	Lönegräns 30 ibb (1 743 000 kr/år).
Ersättning till efterlevande	Inom ramen för pensionspremien kan tjänsteman välja familjeskydd och återbetalningsskydd.	Familjepension utbetalas livsvarigt till efterlevande om tjänsteman har/haft lön över 7,5 ibb. Gäller ej sambo och barn över 20 år. Premien till familjepension kan överföras till ITPK. I ITPK kan väljas familje- och återbetalningsskydd.
Premiebefrielseförsäkring	Premiebefrielse för arbetsgivaren vid - sjukdom/olycksfall (träder i kraft vid sjukdom mer än 14 dagar) - föräldraledighet med föräldrapenning (13 mån) - tillfällig föräldrapenning - vård av eget barn. Premiebefrielsen är proportionell till graden av arbetsoförmåga.	Premiebefrielse för arbetsgivaren vid - sjukdom/olycksfall (träder i kraft efter 90 dagars sjukdom i följd eller efter 105 dagar under den senaste tolv månaders-perioden) samt vid minst 25% sjukskrivning. Arbetsgivaren är f n helt premiebefriad, vid minst 25% sjukskrivning.

Utländska företag med tillfällig verksamhet i Sverige

Avtalet mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive PTK berör företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna. Med tillfällig verksamhet menas att perioden som företaget avser bedriva verksamhet i Sverige inte beräknas överstiga 12 månader.

Försäkringsavtal med Fora respektive Collectum ska tecknas fr o m kollektivavtalstidpunkten.

Utgångspunkten är att alla försäkringar ska tecknas, men undantag beviljas enligt följande

- TGL och TFA tecknas alltid
- Omställningsförsäkring för arbetare och Omställningsavtal för tjänstemän tecknas ej
- AGS-sjukförsäkring för arbetare och ITP-sjukpension för tjänstemän tecknas ej om arbetsgivare kan visa att den anställda omfattas av socialförsäkringssystem i annat EU/EES-land
- om avgifter till kompletterande ålderspension i hemlandet fortfarande erläggs kan arbetare undantas från Avtalspension SAF-LO och tjänstemän undantas från ITP ålders- och familjepension samt ITPK.

Undantag enligt ovan ska sökas hos Fora för arbetare och hos Collectum för tjänstemän.

Företag med säte utanför EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och där företaget i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringarna kan, efter särskild prövning i Försäkringsnämnden hos Fora respektive ITP-nämnden hos Collectum, också undantas enligt ovan. Även utländska företag som är verksamma i Sverige längre tid än 12 månader kan efter särskild prövning medges undantag från försäkringarna.

Försäkringar enligt lag – sammanställning

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	AVGIFTSBETALNING
ÅLDERSPENSION	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	I företagets skattedeklaration redovisas underlaget för arbetsgivaravgifter och särskild löneskatt. Arbetsgivaravgifterna ska erläggas för anställda och uppdragstagare som under året uppburit 1 000 kronor eller mer i form av kontantersättning och värdet av skattepliktiga förmåner samt kostnadsersättningar. www.skatteverket.se .
SJUKFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	
EFTERLEVANDEPENSION	Gäller automatiskt.	
ARBETSSKADEFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt. Ingen särskild anmälan från företaget.	
ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRING	För att omfattas av inkomstrelaterad ersättning måste den anställda vara medlem i en arbetslöshetskassa. Även oorganiserad kan vara medlem. Ingen särskild anmälan från företaget.	
FÖRÄLDRAFÖRSÄKRING	Gäller automatiskt.	

ARBETSGIVARAVGIFTER 2015 % AV BRUTTOLÖN	FÖRMÅNER FÖR DE ANSTÄLLDA	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	DEN ANSTÄLLDES MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
10,21	Ålderspensionen med rörlig pensionsålder, kan tidigast tas ut från 61 års ålder. En arbetstagare har rätt att arbeta till 67 år.	Ingen. Underrättelse enligt lagen om anställningsskydd senast en månad innan avgångsåldern inträder.	Ansökan till Pensionsmyndigheten.
4,35	Sjukpenning, aktivitets-/sjukersättning och rehabiliteringspenning.	Arbetsgivaren betalar i regel sjuklön de första 14 dagarna av en sjukperiod. Arbetsgivaren ansvarar för rapportering till Försäkringskassan.	Sjukanmälan till arbetsgivaren. Sjukpenning samt aktivitets-/sjukersättning ansöks hos Försäkringskassan.
1,17	Efterlevandepension.	Ingen.	Pensionsmyndigheten utreder. Anhöriga behöver i de flesta fall inte ansöka.
0,30	Arbetskadeliivränta och begravningshjälp.	Arbetsgivare är skyldig att omedelbart anmäla skada till Försäkringskassan. Arbetsmiljöverket och Försäkringskassan har gemensam hemsida för anmälan av arbetsskada www.anmalarbetsskada.se	Anmälan omedelbart till arbetsgivaren. Egen företagare och uppdragstagare anmäler skadan direkt till Försäkringskassan. Ersättning ansöks hos Försäkringskassan. Ersättning vid dödsfall utreds av Pensionsmyndigheten.
2,64 (Arbetsmarknadsavgift)	Dagpenning om vissa villkor uppfylls, bl a arbetsvillkor och medlemsvillkor.	Den senaste arbetsgivaren är enligt lag skyldig att på begäran utfärda arbetsgivarintyg (särskild blankett finns).	Ansökan till arbetslöshetskassan.
2,60	Förmåner för föräldrar i samband med barns födelse.	Ingen.	Ansökan till Försäkringskassan.

Försäkringar för arbetare enligt kollektivavtal – sammanställning

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	UNDERLAG FÖR DEBITERING	PREMIER 2015 % AV BRUTTOLÖN	PREMIEBETALNING
AVTALSPENSION SAF-LO – PENSIONSPREMIE – PREMIEBEFRIELSE-FÖRSÄKRING	Kollektivavtalsbundna arbetsgivare är skyldiga att teckna försäkringsavtal om Omställningsförsäkring, AGS, TGL, FPT samt Avtalspension SAF-LO som omfattar arbetare och TFA som omfattar både arbetare och tjänstemän. Försäkringsavtal tecknas hos Fora. Avtalet träder i kraft från och med den dag kollektivavtalet blev gällande.	Löneuppgifter lämnas vid årets början till Fora. Uppgifterna lämnas via internet. Uppgiften avser slutlig lönesumma från föregående år och ligger till grund för debitering. När slutliga uppgifter lämnats till Fora sker avräkning mellan preliminär och slutlig premie. Vid utlandstjänstgöring får arbetsgivaren betala tilläggspremie till Avtalspension SAF-LO (11,91%). För personer födda 1953 och tidigare minskar avgiften.	Nettopremien är 3,80% på lönedelar upp till 7,5 ibb (435 750 kr/år) och 30,0% på lönedelar däröver. Premie för premiebefrielse-försäkringen betalas inte år 2015 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade	Faktura på preliminära premier sänds ut av Fora i början av varje jämn månad under året. Om årspremien blir mindre än 4 500 kr (2015) sker ingen uppdelning. Hela beloppet erläggs vid första faktureringsstillfället. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum. Vid avräkning av saldo som avser preliminär premie uttas och utges ränta enligt räntelagens 5 § (referensränta +2%-enheter). Lönedelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas i premieunderlaget för TFA och Avtalspension SAF-LO inklusive premiebefrielse-försäkringen. Premie erläggs på företagets årslönesumma för anställda. Den preliminära premien för 2015 baseras normalt på den årslönesumma som företaget slutligen rapporterat till Fora för 2014. Arbetsgivaren kan uppdatera den preliminära lönen. På Foras hemsida www.fora.se kan man göra löneändring direkt eller beställa blankett. Om företaget byter namn, och/eller adress, ombildas, byter ägare eller läggs ned måste detta anmälas till Fora. Ändringarna görs på www.fora.se
AGS-AVTALSGRUPPSJUK-FÖRSÄKRING			Premie betalas inte år 2015 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	
TGL-TJÄNSTEGRUPPLIV-FÖRSÄKRING			Premie betalas inte år 2015 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	
TFA-TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA			0,01	
OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING – AGB – OMSTÄLLNINGSSTÖD			0,30 *	
FÖRSÄKRING OM FÖRÄLDRAPENNING-TILLÄGG			Premie betalas inte år 2015 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.	

*Hängavtalsföretag betalar 0,60%. Företag som är medlemmar i arbetsgivarförbund utanför Svenskt Näringsliv betalar 0,32%.

FÖRMÅNER FÖR ARBETAREN	FÖRSÄKRINGSFALL HANDLÄGGS AV	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	ARBETARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
Ålderspension med eller utan återbetalningsskydd. Familjeskydd kan väljas. Premiebefrielseförsäkring vid sjukdom, föräldraledighet samt under tid med graviditetspenning.	Det försäkringsbolag den anställda valt. Fora tel 08-787 40 10.	Arbetsgivaren medverkar genom att lämna uppgifter om lön och kan anmäla för premiebefrielse. Vid utlandstjänstgöring ska anmälan göras till Fora när lagstadgad ålderspensionsavgift inte längre betalas.	Arbetaren gör pensionsvalet genom Fora. Före 65 års ålder får arbetaren pensionsmeddelande och väljer då utbetalningssätt. Arbetaren kan också själv ta kontakt med sitt försäkringsbolag.
AGS - Dagsersättning under sjukpenningtid resp månadersättning under tid med aktivitets-/sjukersättning.	AFA Sjukförsäkring* tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden mm och kan göra anmälan, www.afaforsakring.se/kundwebb . Vid utlandstjänstgöring skall anmälan göras till Fora när arbetaren förlorar rätten till svensk sjukpenning.	Arbetaren anmäler på AFA Försäkrings kundwebb eller på blankett, "Anmälan avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) och premiebefrielseförsäkring".
TGL - Engångsbelopp i form av s k grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp till efterlevande vid arbetarens död. I vissa fall även vid makes/registrerad partners/ sammanboendes död.	AFA Livförsäkring* tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska lämna anställningsintyg i samband med anmälan.	Anmälan av den avlidnes efterlevande.
TFA - Ersättning lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler - vid arbetsskada, d v s olycksfall i arbetet, vissa färdolycksfall och arbetsjukdom. Detta innebär ersättning för kostnader, sveda och värk samt - vid invaliditet - för lyte och men och olägenheter i övrigt. Vid arbetsolycksfall kan inkomstersättning utges.	AFA Trygghetsförsäkring* tel 0771-88 00 99. (skadeutbetalning, skadereglering).	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden m m. Arbetsgivaren intygar enbart anställningsförhållandena och gör ej bedömningen om det föreligger arbetsskada, www.afaforsakring.se/kundwebb .	Anmälan på AFA Försäkrings kundwebb eller på blankett "Skadeanmälan TFA". Den undertecknas av arbetsgivaren och arbetaren.
AGB - Ersättning till arbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist. Omställningsstöd - Åtgärdsprogram för att arbetare snarast ska få nytt jobb.	AFA Livförsäkring* tel 0771-88 00 99. Trygghetsfonden TSL tel 08-412 22 00.	AGB - Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden mm samt underteckna anmälan tillsammans med arbetaren. TSL - Ansökan görs på www.tsl.se . Arbetsgivaren ingår avtal med vald leverantör.	AGB - Arbetaren anmäler. TSL - Arbetare ska, efter att ha träffat vald leverantör, underteckna personbilaga.
Ersättning vid föräldraledighet.	AFA Sjukförsäkring* Kundcenter tel 0771-88 00 99.	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden m m, www.afaforsakring.se/kundwebb . Arbetsgivaren kan göra anmälan.	Arbetaren anmäler på AFA Försäkrings kundwebb. Det är också möjligt att ringa kundcenter tel 0771-88 00 99.

* Dessa försäkringsgivare kallas tillsammans för AFA och har Fora som gemensam enhet.

Försäkringar för tjänstemän enligt kollektivavtal – sammanställning

FÖRSÄKRING	ARBETSGIVARENS SKYLDIGHET ATT TECKNA FÖRSÄKRING	UNDERLAG FÖR DEBITERING	PREMIER 2015 % AV BRUTTOLÖN	PREMIEBETALNING
ITP-PLANEN AVDELNING 1 OCH 2	Kollektivavtalsbundna arbetsgivare är skyldiga att teckna försäkringsavtal hos Collectum. Företag kan som ett alternativ till försäkring göra utfästelser om ålderspensionsförmåner i egen regi. Speciella regelverk finns kring trygghet m m. Arbetsgivaren måste också löpande anmäla inträde i försäkringen, löneändringar samt avgång ur tjänst av annan anledning än uppnådd pensionsålder. Anmälningar görs via internet eller på blankett.	Arbetsgivaren anmäler löner till Collectum. För ITP 1 anmäls den kontanta utbetalda bruttolönen varje månad. För ITP 2 avser rapportering innevarande års aktuella årslön. Uppgifterna lämnas via internet eller på blankett.	För ITP 1 är arbetsgivarens kostnad känd. Premien är 4,641% på lönedelar upp till 7,5 ibb (36 313 kr/mån) och 30,890% på lönedelar däröver. För ITP 2 är kostnaden svår att förutse eftersom premien beräknas utifrån tjänstemännens ålder, lön och beräknad tjänstetid. Företag som tillämpar FPG/PRI erlägger kreditförsäkringspremier och administrationsavgift till PRI Pensionsgaranti.	Faktura sänds ut av Collectum varje månad. Premiebefrielse för ITP 1 gäller vid sjukdom mer än 14 dagar, vid föräldrapenning i 13 månader samt vid tillfällig föräldrapenning - vård av eget barn. För ITP 2 gäller premiebefrielse normalt fr o m månadsskiftet efter sjukdag 90. Premie erläggs fram till och med månaden före pensioneringsmånaden. Collectum hanterar tjänstemännens egna val och sköter fakturering på berörda försäkringsbolags vägnar.
TGL-TJÄNSTGRUPP-LIVFÖRSÄKRING	Arbetsgivaren tecknar själv försäkringsavtal hos något av bolagen, Alecta, Bliwa, Folksam, Länsförsäkringar, Movestic, SEB Trygg Liv, SEB Trygg Liv Fond eller Skandia Liv för samtliga tjänstemän som fyllt 18 år.	Arbetsgivaren anmäler till det försäkringsbolag där TGL tecknats. Respektive försäkringsbolag tillämpar olika rutiner för premiebetalning.	Ca 0,2. Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 30-43 kr/månad.	Faktura sänds ut av respektive TGL-bolag. Vid frivillig militär grundutbildning och studier betalas inga premier. Premie betalas som längst till månaden före 70 år.
TFA-TRYGGHETS-FÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA	Arbetsgivaren måste själv teckna försäkringsavtal hos Fora, www.fora.se .	Samma som för AFA-försäkringarna.	0,01	Faktura sänds ut av Fora i början av varje jämn månad. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum.
OMSTÄLLNINGSAVTALET OCH TRR (OMSTÄLLNINGSTÖD OCH AGE)	När medlemskap i arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv har beviljats ansluts företaget automatiskt till TRR. Hängavtalsföretag ansöker om anslutning.	Samma som för AFA-försäkringarna.	0,30*	Faktura sänds ut av Fora i början av varje jämn månad. Betalningen ska vara Fora tillhanda inom 30 dagar från faktureringsdatum.
LFU-LÄKEKOSTNADS-FÖRSÄKRING VID UTLANDSTJÄNSTGÖRING	Arbetsgivaren måste själv teckna försäkringsavtal hos något av de försäkringsbolag som tillhandahåller LFU resp garantiförsäkring.	Enligt resp försäkringsbolags regler.	Enligt resp försäkringsbolags regler.	Enligt resp försäkringsbolags regler.

* Hängavtalsföretag betalar 0,70%.

FÖRMÅNER FÖR TJÄNSTEMANNEN	FÖRSÄKRINGSFALL HANDLÄGGS AV	ARBETSGIVARENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL	TJÄNSTEMANNENS MEDVERKAN VID FÖRSÄKRINGSFALL
ITP-planen omfattar • ålderspension avdelning 1 • ålderspension avdelning 2 • sjukpension avdelning 1 och 2 • familjepension avdelning 2 • ITPK avdelning 2 • familjeskydd avdelning 1 och 2	Valt försäkringsbolag. Alecta Alecta Alecta Valt försäkringsbolag. Collectum samt valt försäkringsbolag.	Arbetsgivaren ska normalt fr o m 91a sjukdagen anmäla långvarig arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall samt dödsfall till Collectum. Särskilda blanketter finns I samband med utlandstjänstgöring ska arbetsgivaren anmäla till Collectum när tjänsteman förlorar rätten till svensk sjukpenning eller när lagstadgad ålderspensionsavgift inte längre betalas.	Tjänstemannen gör ITP-val gällande avdelning 1 samt ITPK-val gällande avdelning 2. Tjänsteman som önskar avgå med pension före 65 års ålder måste själv göra anmälan.
Engångsbelopp i form av s k grundbelopp och barnbelopp till efterlevande vid tjänstemannens död, i vissa fall även vid makes/registrerad partners/sammanboendes död.	Resp försäkringsbolag.	Arbetsgivaren anmäler dödsfall till respektive försäkringsbolag.	Anmälan av den avlidnes efterlevande.
Ersättning lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler – vid arbetsskada, d v s olycksfall i arbetet, vissa färdolycksfall och arbetssjukdom. Detta innebär ersättning för kostnader, sveda och värk samt – vid invaliditet – för lyte och men och olägenheter i övrigt. Vid arbetsolycksfall kan inkomstersättning utges.	AFA Trygghetsförsäkring tel 0771-88 00 99 (skadeutbetalning, skadereglering).	Arbetsgivaren ska intyga anställningsförhållanden m m samt underteckna anmälan. Företaget intygar enbart anställningsförhållandena och gör ej bedömningen om det föreligger arbetsskada. www.afaforsakring.se/kundwebb .	Anmälan på AFA Försäkrings kundwebb eller på blankett "Skadeanmälan TFA". Den undertecknas av arbetsgivaren och tjänstemannen.
Ersättning och andra insatser i samband med uppsägning pga arbetsbrist vid driftsinskränkningar, företagsnedläggelser etc.	TRR Trygghetsrådet tel 020-87 78 77.	Arbetsgivaren ska intyga vissa anställningsförhållanden och orsaken till uppsägningen. Ansökan görs på www.trr.se .	Tjänstemannen som är uppsagd p g a arbetsbrist ska ansöka på www.trr.se .
Ersättning för bl a vårdkostnader, hemtransport, tandvård, graviditetskontroll och förlossning.	Resp försäkringsbolag.	Arbetsgivaren gör anmälan till resp försäkringsbolag.	Tjänstemannen ska snarast anlita läkare och snarast anmäla skador, senast inom 6 månader.

Arbetsgivaravgifter enligt lag – arbetare, tjänstemän och egna företagare

ARBETSGIVARAVGIFTER FÖR ARBETARE OCH TJÄNSTEMÄN (% AV BRUTTOLÖN)	
Ålderspension	10,21
Sjukförsäkring	4,35
Föräldraförsäkring	2,60
Efterlevandepension	1,17
Arbetskadeförsäkring	0,30
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	10,15
Totalt	31,42

AVGIFTER FÖR EGNA FÖRETAGARE – EJ AKTIEBOLAG (% AV BRUTTOLÖN)	
Ålderspension	10,21
Sjukförsäkring *4,61 (1 dg) 4,35 (14 dgr), 4,18 (30 dgr), 3,96 (60 dgr), 3,81 (90 dgr)	4,44
Föräldraförsäkring	2,60
Efterlevandepension	1,17
Arbetskadeförsäkring	0,30
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	10,15
Totalt	28,97

Från augusti 2015 uppgår arbetsgivaravgiften till 25,46% för personer som är födda 1990 eller senare.

Arbetsgivaravgiften för unga har ändrats under 2015. För personer som är födda 1938-1949 uppgår arbetsgivaravgiften till 10,21%.

Från augusti 2015 uppgår egenavgiften för egenföretagare som är födda 1990 eller senare till 23,69% om inte extra karenstid valts. Bedrivs passiv näringsverksamhet betalas istället för egenavgifter särskild löneskatt 24,26% oavsett ålder.

Mer information om arbetsgivar- och egenavgifter finns på www.skatteverket.se. Information om olika anställningsstöd finns på www.arbetsformedlingen.se.

* Den generella karenstiden är 7 dagar. Egenföretagare har möjlighet att välja 1, 14, 30, 60 eller 90 dagars karenstid. Egenavgiften är då 29,14 (1 dg), 28,88 (14 dgr), 28,71% (30 dgr), 28,49% (60 dgr) samt 28,34% (90 dgr) på lönedelar upp till 7,5, prisbasbelopp. På lönedelar därutöver betalas 28,97% oavsett karenstid.

NEDSÄTTNING AV AVGIFTERNA

Nedsättningar finns inom vissa regionala områden. Länsstyrelsen kan ge mer information. Enskild näringsidkare och delägare i handelsbolag kan få ett särskilt avdrag från egenavgifterna, www.skatteverket.se.

STÖD FÖR NYSTARTSJÖBB OCH SÄRSKILT NYSTARTSJÖBB

Reglerna för *nystartsjobb* innebär att arbetsgivaren vid nyanställning lämnas ekonomiskt stöd med 2 gånger de arbetsgivaravgifter som arbetsgivaren ska betala. Nystartsjobb gäller för exempelvis personer som vid årets ingång fyllt 26 år och under ramtid på 15 månader har varit arbetslösa minst 12 månader, haft sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitets-/sjukersättning på heltid. För ungdomar som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år gäller 6 månader under en ramtid på 9 månader. För ungdom motsvarar stödet arbetsgivaravgiften och gäller i högst 12 månader. För ungdom som varit borta från arbetslivet under 12 månader motsvarar stödet 2 gånger arbetsgivaravgiften. *Särskilt nystartsjobb* gäller personer som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år och som kvalificerat sig för nystartsjobb genom heltidssjukskrivning och innebär att stöd lämnas under högst 5 år med reducerad arbetsgivaravgift samt arbetsgivaravgift för ungdom. För ungdom som varit borta från arbetslivet under 12 månader motsvarar stödet 2 gånger arbetsgivaravgiften. Ytterligare personer, t ex vissa arbetslösa invandrare, kan omfattas av nystartsjobb. Mer information finns på www.arbetsformedlingen.se. Arbetsgivaren ansöker om stöd hos Arbetsförmedlingen. Stöd ges genom en kreditering på skattekontot.

Premier till avtalsförsäkringar – arbetare

PREMIER – ARBETARE (% AV BRUTTOLÖN)		
	Lön ≤ 435 750 kr/år	Lön > 435 750 kr/år
Omställningsförsäkring*	0,30	0,00
AGS (Sjukförsäkring)**	0,00	0,00
TFA (Arbetskadeförsäkring)	0,01	0,01
TGL (Livförsäkring)**	0,00	0,00
FPT (Föräldrapenningtillägg)**	0,00	0,00
Avtalspension SAF-LO		
– pensionspremie****	4,50	30,00
– premiebefrielseförsäkring**	0,00	0,00
Total premie	4,81	30,01
Finansieras av överskott*****	- 0,70	0,00
Total premie som faktureras	4,11	30,01

* Hängavtalsföretag betalar 0,60%. Företag som är medlemmar i arbetsgivarförbund utanför Svenskt Näringsliv betalar 0,32%. Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (333 750 kr).

** Premie betalas inte år 2015 då bolagen inom AFA Försäkring är välkonsoliderade.

**** Premien betalas fr o m månaden då arbetaren fyller 25 år och t o m månaden innan 65 år.

***** I samband med avvecklingen av den pensionsplan som gällde för arbetare t o m 1995, STP-planen, kom Svenskt Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott, efter att nödvändigt kapital för att betala den förmånsbestämda STPn avskilts inom AMF Pension, ska återbetalas till arbetsgivarna.

Det överskott som nu finns används för år 2015 till att betala 0,70 procentenheter av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Det innebär en besparing för företagen på ca 2 miljarder kr.

PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom ett antal branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan. Fora administrerar avsättningen, www.fora.se. För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska erlägga särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda.

Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagens F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.

Premier till avtalsförsäkringar – tjänstemän ITP 1

PREMIER – TJÄNSTEMÄN ITP 1 (% AV BRUTTOLÖN)		
	Lön ≤ 36 313 kr/mån	Lön > 36 313 kr/mån
ITP 1		
– ålderspension*	4,50	30,00
– premiefrielseförsäkring*	0,083	0,570
– sjukförsäkring**	0,058	0,320
TGL (livförsäkring)***	0,20	0,00
TFA (arbetsskadeförsäkring)	0,01	0,01
TRR (omställningsavtal)****	0,30	0,30
Totalt	5,151	31,200

* Premien betalas fr o m månaden då tjänstemannen fyller 25 år och t o m månaden innan 65 år.

** Premien 0,058% betalas på lönedelar upp till 27 813 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,320% betalas på lönedelar mellan 27 813 kr/mån och 145 250 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

*** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 30-43 kr/mån vilket motsvarar något mindre än 0,2% vid lönen 27 813 kr/mån (7,5 prisbasbelopp).

**** Hängavtalsföretag betalar 0,70%.

PREMIEREDUKTION

Under år 2015 är premierna för premiefrielse- och sjukförsäkringen reducerade med 75%. Premierna redovisas efter premiereduktion.

PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom ett antal branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan. Collectum administrerar avsättningen, www.collectum.se. För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

ITP 1

För företag som före den 26 april 2006 har avtal om ITP gäller att tjänstemän födda 1979 och senare omfattas av ITP 1. Företag som idag blir bundet av kollektivavtal kan tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder (under förutsättning att Collectum godkänner). Utbetalad bruttolön rapporteras av arbetsgivaren varje månad och ligger till grund för premien enligt ovan. Mellan 18 och 25 års ålder betalas premie enbart för ITP-sjukförsäkring.

SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska erlägga särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda.

Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagets F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.

Premier till avtalsförsäkringar – tjänstemän ITP 2

PREMIER – TJÄNSTEMÄN ITP 2 (% AV BRUTTOLÖN)	
ITP 2 (älderspension, ITPK, sjukförsäkring m m)*	ca 12,7
TGL (livförsäkring)**	ca 0,2
TFA (arbetsskadeförsäkring)	0,01
TRR (omställningsavtal)***	0,3
Totalt	ca 13,2

* Prognos för år 2015, stora avvikelser förekommer. Premien ligger normalt mellan 5 och 20%. I beräkningen har ingen hänsyn tagits till löneutveckling under år 2015. Effekten av löneökning kan uppskattas genom att anta att en löneökning på 1% ger en ökad premie på ca 0,6 procentenheter. Premie betalas på lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp (1 743 000 kr/år). Premie betalas t o m månaden innan tjänstemannen fyller 65 år.

** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 30-43 kr/månad vilket motsvarar något mindre än 0,2% vid lönen 7,5 prisbasbelopp (333 750 kr/år).

*** Hängavtalsföretag betalar 0,7%.

PREMIEREDUKTION

Under år 2015 är premierna för premiebefrielse- och sjukförsäkringen reducerade med 75%. Premierna redovisas efter premiereduktion.

PREMIER ENLIGT BRANSCHAVTAL

Inom ett antal branscher har parterna kommit överens om att arbetsgivaren ska betala premie för deltidspension och/eller arbetstidspension. Dessa premier tillkommer och är inte redovisade i sammanställningen ovan.

Collectum administrerar avsättningen, www.collectum.se. För vidare information hänvisas till respektive arbetsgivarförbunds kollektivavtal.

ITP 2

För företag som före den 26 april 2006 har avtal om ITP gäller att tjänstemän födda 1978 och tidigare omfattas av ITP 2. Företag som idag blir bundet av kollektivavtal kan tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett ålder (under förutsättning att Collectum godkänner).

SÄRSKILD LÖNESKATT

Arbetsgivare ska erlagga särskild löneskatt om 24,26% på pensionskostnaderna för sina anställda.

Den särskilda löneskatten ska betalas enligt sedvanliga rutiner för företagets F-skatt. Löneskatten är avdragsgill för arbetsgivaren vid inkomsttaxeringen.

Telefon- och adresslista – arbetare

ARBETARE		
Allmän information om AFA-försäkringarna, försäkringsavtal, fakturor, ändring av försäkring, blanketter, villkor m m.	Fora 101 56 Stockholm www.fora.se	08-787 40 10
AGB	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforasakring.se	0771-88 00 99
AGS Premiebefrielseärenden	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforasakring.se	0771-88 00 99
Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforasakring.se	0771-88 00 99
Avtalspension SAF-LO	Fora 101 56 Stockholm www.fora.se	08-787 40 10
Omställningsstöd	Trygghetsfonden TSL Box 19081 104 32 Stockholm www.tsl.se	08-412 22 00
Pensionsval, Avtalspension SAF-LO	Fora 101 56 Stockholm www.fora.se	08-787 40 10
Frågor rörande sjukfrånvaron	Försäkringskassan Kundcenter för arbetsgivare Forskningsvägen 1 661 29 Säffle www.forsakringskassan.se	0771-17 90 00
TFA	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforasakring.se	0771-88 00 99
TGL	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforasakring.se	0771-88 00 99
Utlandstjänst	Fora 101 56 Stockholm www.fora.se	08-787 40 10

Telefon- och adresslista – tjänstemän

TJÄNSTEMÄN		
Arkitekternas ITP	AI Pension Nybrogatan 7 114 34 Stockholm www.aipension.se	08-45 048 00
ITP 2 - ärenden • premieberäkningar • individuella förmåner • avgångspension • fortsättningsförsäkring • utbetalning Arbetsgivare Anställda	Alecta 103 73 Stockholm www.alecta.se	08-441 60 00 08-441 62 00 020-78 22 80
ITP-ärenden • ITP 1 • allmänt om ITP 2 • fakturan • ITPK-valet • förmånstagarregister Arbetsgivare Anställda	Collectum 103 76 Stockholm www.collectum.se	08-508 981 00 08-508 981 00 020-40 85 00
PRI Pensionsgaranti	PRI Pensionsgaranti Box 7504 103 92 Stockholm www.pripensionsgaranti.se	08-679 06 00
Frågor rörande sjukfrånvaron	Försäkringskassan Kundcenter för arbetsgivare Forskningvägen 1 661 29 Säffle www.forsakringskassan.se	0771-7 90 00
TGL	Alecta Bliwa Folksam Länsförsäkringar Movestic SEB Trygg Liv Skandia Liv	020-78 22 80 08-696 22 80 0771-5 09 50 08-588 431 50 08-120 393 20 0771-43 10 00 0771-55 55 00
TFA*	AFA Försäkring 106 27 Stockholm www.afaforsakring.se	0771-88 00 99
TRR*	TRR Box 16291 103 25 Stockholm www.trr.se	020-87 78 77
Utlandsförsäkring, ITP	Collectum 103 76 Stockholm www.collectum.se	08-508 981 00

* Försäkringsavtal och premier m m administreras av Fora, telefon 08-787 40 10.

Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation

Arbetsgivar-service 010-45 53 800

FÖRSÄKRINGSKONSULTER		
UMEÅ	Christina Rydberg christina.rydberg@svensktnaringsliv.se	090-71 82 62
SUNDSVALL	Mona Söderström mona.soderstrom@svensktnaringsliv.se	060-16 73 12
FALUN	Monika Backarp monika.backarp@svensktnaringsliv.se	023-580 35
STOCKHOLM	Olov Hansson olov.hansson@svensktnaringsliv.se	08-762 60 28
	Dorota Östlund, marknadschef dorota.ostlund@svensktnaringsliv.se	08-762 70 98
	Carl-Erik Tärnström carl-erik.tarnstrom@svensktnaringsliv.se	08-762 70 04
	Tarek Amri tarek.amri@svensktnaringsliv.se	08-762 70 13
	Anna Lyck anna.lyck@svensktnaringsliv.se	08-762 70 14
ÖREBRO	Thomas Lagefjäll thomas.lagefjall@svensktnaringsliv.se	019-19 57 47
GÖTEBORG	Martin Rydhem martin.rydhem@svensktnaringsliv.se	031-62 94 89
	Anders Levin anders.levin@svensktnaringsliv.se	031-62 94 52
LINKÖPING	Annika Mörn annika.morn@svensktnaringsliv.se	013-25 30 31
	Linus Andersson linus.andersson@svensktnaringsliv.se	013-25 30 36
JÖNKÖPING	Hans-Olof Siwe hans-olof.siwe@svensktnaringsliv.se	036-30 32 30
VÄXJÖ	Tommy Bakkman tommy.bakkman@svensktnaringsliv.se	0470-74 84 39
	Julia Utbult julia.utbult@svensktnaringsliv.se	0470-74 84 02
MALMÖ	Åsa Blomberg asa.blomberg@svensktnaringsliv.se	040-35 26 27
	Fredrik Norling fredrik.norling@svensktnaringsliv.se	040-35 25 14

Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation för arbetsgivare erbjuder företag som tecknat eller avser att teckna avtalsförsäkringar stöd avseende dessa försäkringar.

Avtalsförsäkringarna har sin grund i kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och PTK.