

Rehabiliteringsprocessen – till vägs ände?

Lars Johansson, Teknikföretagen

Per Helin, Försäkringskassan



Teknikföretagen



Försäkringskassan



Försäkringskassan

Dag 180 i sjukperioden

- Anställd dyker upp på jobbet, berättar att hen inte längre får sjukpenning, men har ett läkarintyg som styrker att arbete hos arbetsgivaren inte är möjligt. ”Jag måste ju ha lön”

"...varje onormalt fysiskt eller psykiskt tillstånd som inte hör ihop med den normala livsprocessen..."

Psykosociala orsaker

Ryggsrott

För mycket jobb

Depression

Axelskada

Gå in i väggen

Benbrott

Vantrivs på jobbet

Influensa

Anhörigs bortgång

Stress

Rehabilitering

Balans i livet

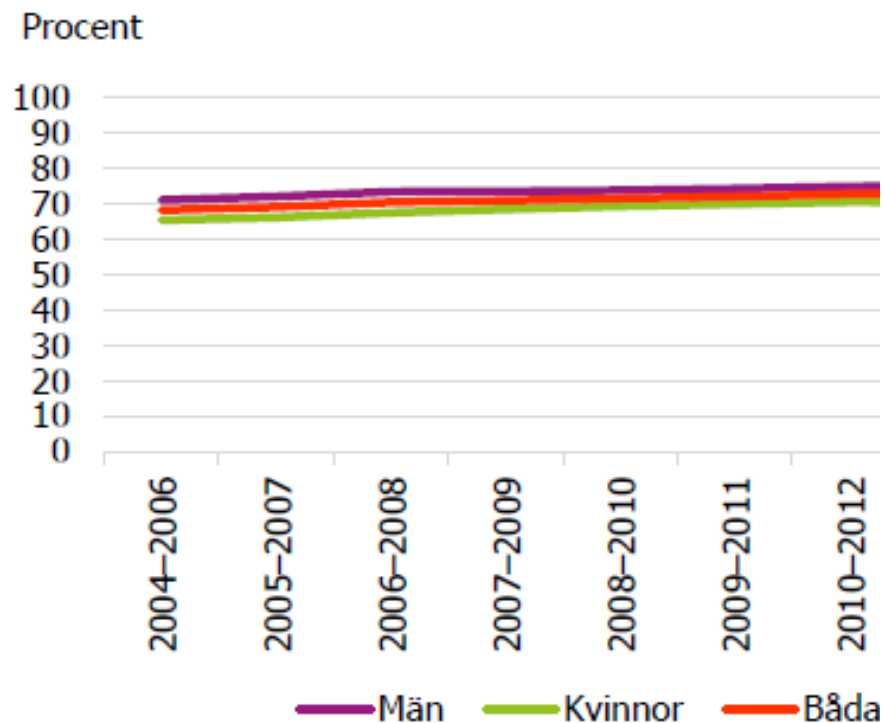
Skilsmässa

Vanliga (miss)uppfattningar i arbetslivet om sjukskrivning

- ”Jag sjukskriver mig”
- Läkaren och / eller Försäkringskassan bestämmer om man ska vara sjukskriven från arbetet
- Den anställda behöver endast lämna sida 2 av läkarintyget
- Jag får inte komma tillbaka tidigare än datumet som står på läkarintyget

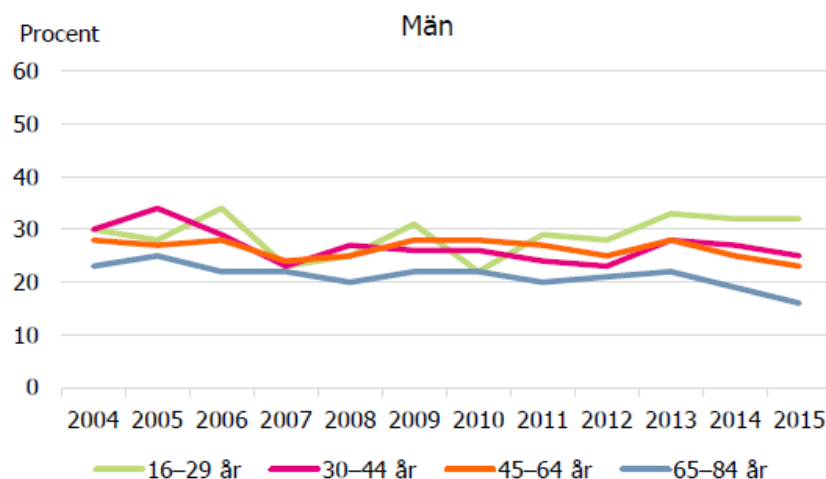
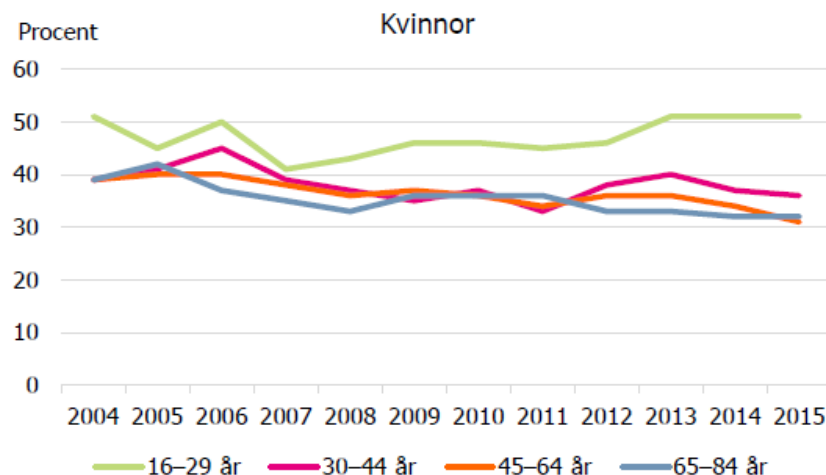
Vi blir allt friskare

Figur 1. Andel i procent som uppgivit att deras allmänna hälso bra, 16–84 år, år 2004–2015. Åldersstandardiserade tal, glidar



Källa: Nationella folkhälsoenkäten HLV, Folkhälsomyndigheten.

Figur 9 och 10. Andel i procent som har rapporterat lätta eller svåra besvär av ängslan, oro eller ångest. Kvinnor och män i olika åldersgrupper. År 2004–2015.

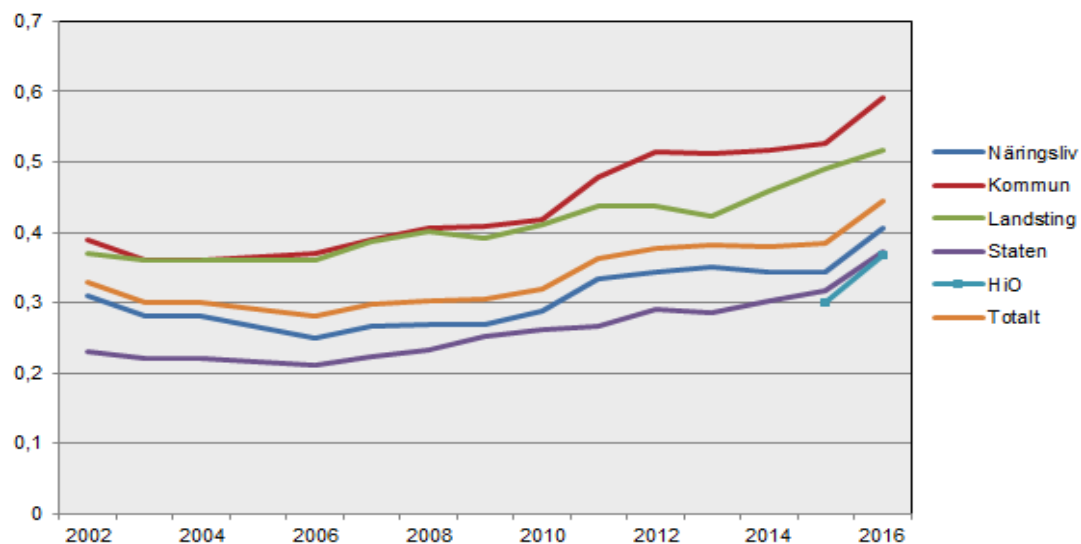


Källa: Nationella folkhälsoenkäten HLV, Folkhälsomyndigheten.

Ändå ökar sjuktaletn ?!

Antal sjukfall per anställd efter sektor

Kvartal 4 2016



1990-tal

2010-tal



Allt fler
tjänstemän

Allt färre
arbetare

Fysisk
arbetsförmåga

Psykosocial
arbetsförmåga

Organisatorisk & social arbetsmiljö

Arbetsrätt

Diskrimineringslagen

Sjukfrånvaro Arbetsmiljölagen

Semester

Kollektivavtal

Föräldraledighetslagen

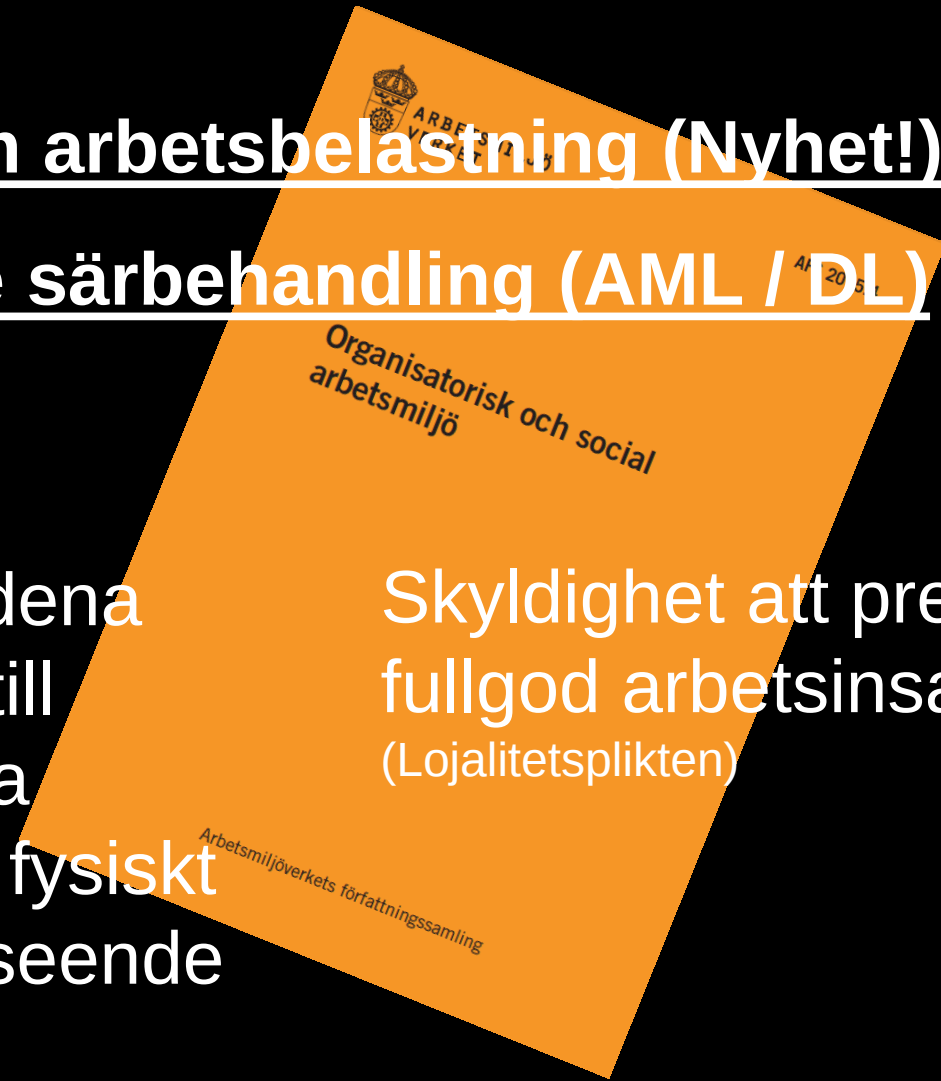
Konkurrens

Ny AFS

- Ohälsosam arbetsbelastning (Nyhet!)
- Kränkande särbehandling (AML / DL)

Arbetsförhållandena
skall anpassas till
människors olika
förutsättningar i fysiskt
och psykiskt avseende
(AML 2 kap. 1§)

Skyldighet att prestera
fullgod arbetsinsats
(Lojalitetsplikten)



Arbetsgivarens skyldigheter

- Rehabiliteringsskyldigheten
 - Syftar till att få den anställda tillbaka i arbete på företaget
- Avdela resurser för hanteringen av sjukskrivningsprocessen, och ha en fungerande organisation för rehabiliteringsarbetet
- Sjuklön vid nedsatt arbetsförmåga som innebär frånvaro
- Anmälningsskyldighet till FK

Arbetstagarens skyldigheter

- Sjukanmäla
- Styrka den nedsatta arbetsförmågan med läkarintyg
 - Förstadagsintyg
- Skriftlig försäkran
- Aktivt deltagande i den medicinska och den arbetslivsinriktade rehabiliteringen

Försäkringskassans uppdrag

- Utredda om arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom
- Besluta om rätt till ersättning och betala ut
- Klarlägga individens behov av rehabilitering
- Samordnings- och tillsynsansvar för de rehabiliteringsaktörer som har ansvar över arbetet med att förebygga och förkorta sjukfrånvaro

Rehabkedjan



Läkarintyg som styrker den nedsatta arbetsförmågan

Tidiga insatser minskar sjukfrånvaron

- Uppmärksamhet på tidiga signaler av ohälsa
- Förhållningssätt även vid kortvarig frånvaro p.g.a. sjukdom
- Aktivt engagemang redan från de första dagarnas sjukfrånvaro

Läkarintygets syfte, betydelse och innehåll

- Styrker den nedsatta arbetsförmågan och rätten att vara frånvarande från arbetet.....
-och därmed rätten till sjuklön/sjukpenning
- Information om vilka arbetsuppgifter personen kan klara, och därmed skyldig att utföra
- Anvisning om lämpliga åtgärder i rehabiliteringen
- Förutsättning för att arbetsgivaren ska kunna uppfylla rehabiliteringsskyldigheten

The image shows a Swedish medical certificate form (Läkintyg) from Försäkringskassan. The form is titled 'Läkintyg' and includes fields for patient information, date, and a section for medical assessment. The assessment section contains checkboxes for various conditions and a list of recommended actions. The form is numbered 123.

På vilket sätt är läkarbedömningen gjord?

Intyget baseras på	Datum
☐ min undersökning av patienten	
☐ min telefonkontakt med patienten	
☐ journaluppgifter	
☐ annat (ange vad i fält 13)	

Kommer arbetstagaren att återfå arbetsförmågan?

10 Prognos - kommer patienten att få tillbaka sin arbetsförmåga i nuvarande arbete? (Gäller inte arbetslösa)

☐ Ja ☐ Ja, delvis ☐ Nej ☐ Går inte att bedöma (Förtydliga i fält 13)

Dialog & samverkan med individ, läkare, FHV, FK

Kan jag som arbetsgivare göra något?

7	Är arbetslivsinriktad rehabilitering aktuell?				
☐	Ja	☐	Nej	☐	Går inte att bedöma

Dialog & samverkan med läkare, FHV, FK

Vad jag som arbetsgivare kan göra

5 Aktivitetsbegränsning relaterat till diagnos (fält 2) och funktionsnedsättning (fält 4)

På vilket sätt är arbetsförmågan nedsatt, dvs. vad kan personen fortfarande göra?

11 Kan resor till och från arbetet med annat färdssätt än normalt göra det möjligt för patienten att återgå i arbete?

☐

Ja

☐

Nej

Om vi ombesörjer resor till arbetet ?

6 a Rekommendationer

☐ kontakt med Arbetsförmedlingen

☐ kontakt med företagshälsovården

☐ Övrigt (ange vad)

6 b Planerad eller pågående behandling eller åtgärd

☐ inom sjukvården (ange vilken)

☐ annan åtgärd (ange vilken)

Annat?

Arbetsgivarens ansvarar endast arbetsplatsinriktad rehabilitering

När kan/ska nästa steg tas?

- Red ut vad partiell nedsättning av arbetsförmågan betyder
- Stäm av med arbetstagaren och ev. läkare i god tid avseende återgång
- Det är tillåtet att komma tillbaka till arbetet tidigare!

8 b Jag bedömer att patientens arbetsförmåga är		
	från och med (år, månad, dag)	längst till och med (år, månad, dag)
☐ nedsatt med 1/4		
☐ nedsatt med hälften		
☐ nedsatt med 3/4		
☐ helt nedsatt		

Dag 180 i sjukperioden

- Anställd dyker upp på jobbet, berättar att hen inte längre får sjukpenning, men har ett läkarintyg som styrker att arbete hos arbetsgivaren inte är möjligt. ”Jag måste ju ha lön”

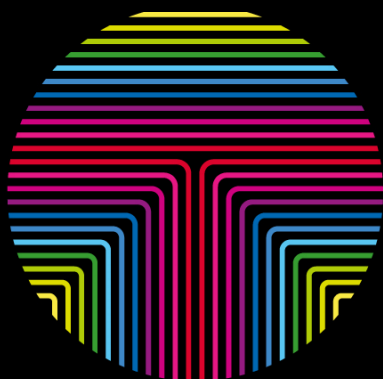
Stå till arbetsgivarens förfogande, och därvid utföra arbetsuppgifter

Dag 180 i sjukperioden

- Om intyget visar att den nedsatta arbetsförmågan är kronisk
 - Rehabiliteringen avslutad
 - Omplaceringsutredning utifrån den nedsatta förmågan
 - Tjänstledighet för att prova annat arbete
 - Överenskommelse om avslut
 - Ev. uppsägning p.g.a. personliga skäl (Saklig grund, kontakta MO)

Olika former av stöd

- HR
- Företagshälsovård
- Arbetsgivarorganisation
- Hälso- och sjukvårdens rehabiliteringskoordinatorer
- 0771-179000 Försäkringskassans kundcenter för partner
- <https://www.forsakringskassan.se/arbetsgivare>
 - Läs gärna om arbetsplatsnära stöd



Teknikföretagen



Försäkringskassan



Försäkringskassan