

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Frågor som anknyter till Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd

Parter: Svenskt Näringsliv
Landsorganisationen i Sverige (LO)

För Svenskt

Näringsliv: Mattias Dahl, John Wahlstedt, Beata Hammarskiöld, Pär Andersson och Bengt Johansson

För LO: Torbjörn Johansson, Tommy Andersson, och Renée Andersson

Ovanstående parter benämns nedan gemensamt för "Parterna"

§ 1

Svenskt Näringsliv och LO har ingått Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd 2022–06-22. Parterna är även överens i nedanstående frågor som anknyter till Huvudavtalet.

§ 2

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att stadgarna i Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL (TSL) ska ha lydelse enligt [bilaga 1](#). Med hänvisning till stiftelselagen 11 kap 4 § hemställer parterna hos styrelsen för TSL om godkännande av stadgeändringarna.

Ändringarna ska gälla från och med den 1 oktober 2022.

§ 3

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att två år efter Huvudavtalets ikraftträdande ska Parterna tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda förutsättningarna för och behovet av fondering i TSL och AGB-försäkringen (fonderingspolicy) och därtill kopplad avgiftsmodell.

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att tillsammans utreda namnbyte på TSL. Utredningen ska vara klar senast 31 december 2023.

Parterna är överens om att förutsättningslöst utreda åldersgränsen på 65 år i kollektivavtalade försäkringar.

§ 4

Parterna konstaterar att regeringen har beslutat att tillsätta en utredning om förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Utredningen ska redovisas i ett delbetänkande senast den 31 augusti 2023. Slutredovisning ska lämnas senast den 15 december 2024. Parterna kommer att aktivt delta i utredningen med följande utgångspunkter och förväntningar.

Parternas utgångspunkter i utredningen om en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring

Parterna är överens om att inleda ett arbete för att i samverkan med staten, samt i nära dialog med parterna inom offentlig sektor, närmare utreda förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring.

Parterna ser stora fördelar om även offentliganställda löntagare omfattas av en kollektivavtalad försäkring. Kostnadsmässigt, som andel av lönesummorna, skulle en sådan försäkring bli ungefär likvärdig med en försäkring som endast omfattade privatanställda. Men riskspridningen skulle öka och bidra till att minska svängningarna mellan olika år.

En förutsättning för att en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring ska bli verklighet är att en växling sker av en del av arbetsgivaravgiften mot en kollektivavtalad avgift.

En kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring kommer när den införs att behöva en betydande, statligt finansierad, buffertfond för att vara redo att möta konjunkturedgångar.

Under åren 2010 till 2019 har staten i genomsnitt tagit in 15 miljarder kronor mer om året i arbetsmarknadsavgift och i avgifter från arbetslöshetskassorna än man betalat ut på området. Av denna överfinansiering är 62 miljarder att hänföra till ett överskott till arbetslöshetsförsäkringen som har finansierats av avgifter från privatanställda i företag som täcks av kollektivavtal samt av offentliganställda.

Denna överfinansiering bör vara vägledande både för fastställandet av hur stor den sänkta arbetsgivaravgiften ska vara, som ska ersättas av en kollektivavtalad avgift, samt hur stor den statligt finansierade buffertfonden ska vara.

För att ta del av en kollektivavtalad inkomstbortfallsförsäkring behöver den arbetslösa ha varit betalande medlem i en a-kassa.

Parterna är överens om att en kollektivavtalad försäkring ska ha en mer försäkringsmässig utformning än dagens statliga arbetslöshetsförsäkring.

- (1) Utgifterna ska över tid fullt ut täckas av intäkterna till försäkringen. Utredningen ska utreda förutsättningarna för att golvet och taket i försäkringen indexeras efter förändringar i lönenivåerna.
- (2) Drivkrafter till arbete ska upprätthållas genom att försäkringen präglas av ändamålsenliga ekonomiska incitament, kontroller och sanktionsmöjligheter.

Utgångspunkten är att de nuvarande förbundsvisa a-kassorna kvarstår. Men Parterna är öppna för att diskutera olika modeller för administration och kontroll av den kollektivavtalade arbetslöshetsförsäkringen.

Parternas förväntningar på den kollektivavtalade arbetslöshetsförsäkringen

Utredningen ska utreda hur en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring ska kunna ge ett påtagligt bättre skydd till den försäkrade än vad den statliga försäkringen tillhandahåller. I försäkringen ingår bland annat (men inte enbart);

- Att fler löntagare med låga eller oregelbundna inkomster, men som bidrar till finansieringen av försäkringen, kan kvalificera sig för ersättning i försäkringen.

- Att flertalet löntagarna har minst 80 procent av lönen försäkrad, som sedan avtrappas. Om 70 procent av löntagarna har ett skydd om 80 procent motsvarar detta cirka 1 385 kronor i högsta dagpenning år 2020.
- Att åstadkomma en kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring som innebär en kostnadsreduktion för arbetsgivarna


Vid protokollet


Bengt Johansson

Justeras:

Stockholm den 22 juni 2022


Mattias Dahl
Svenskt Näringsliv


Torbjörn Johansson
LO

Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL Bilaga 1

Stiftelsens namn är Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL.

Stiftelsen bildades ursprungligen genom överenskommelse 1983-08-17 mellan Svenska Arbetsgivareföreningen (SAF), numera Svenskt Näringsliv, och Landsorganisationen i Sverige (LO).

Till grund för stiftelsens verksamhet ligger Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd kapitel 2 om omställning 2022-06-22 samt Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare mellan Svenskt Näringsliv och LO 2022-06-22.

§ 2 Ändamål

Stiftelsens ändamål är att lämna avgångsersättning till arbetstagare som blivit arbetslösa eller att främja åtgärder till förmån för arbetstagare som blivit eller löper risk att bli arbetslösa eller att lämna understöd vid utbildning.

Stiftelsen ska även ge företag och facklig organisation vägledning och rådgivning i samband med organisationsförändringar.

Stiftelsen ändamål är också att lämna bidrag till undervisning och utbildning i syfte att allmänt främja yrkesutbildning. Detta ändamål ska fullgöras genom stöd och bidrag till det partsgemensamma projektet WorldSkills Sweden och Yrkeslandslagets deltagande i internationella tävlingar. Stiftelsen ska i anslutning till detta sprida information om yrkesutbildning samt lämna bidrag för aktiviteter som stödjer utveckling av yrkesutbildning.

Svenskt Näringsliv och LO kan i kollektivavtal ge riktlinjer för stiftelsens verksamhet inom ändamålsbestämmelsen.

Efter beslut i styrelsen kan stiftelsen bedriva verksamhet i annan organisationsform, exempelvis aktieföretag.

§ 3 Styrelse

Stiftelsens angelägenheter handhas av en styrelse. Styrelsen skall ha 12 ledamöter varav Svenskt Näringsliv och LO vardera utser sex ledamöter. Ledamöterna väljs för en tid av ett kalenderår. Svenskt Näringsliv utser ordförande och LO vice ordförande.

Vad gäller ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv ska fyra ledamöter vara representanter för medlemsorganisation inom Svenskt Näringsliv.

Vad gäller ledamöter utsedda av LO ska fyra ledamöter vara representanter för medlemsförbund inom LO, varav minst två ska vara representanter för förbund som har antagit Huvudavtalet på samtliga kollektivavtalsområden.

För beslutsförhet i styrelsen krävs att lika många av Svenskt Näringsliv respektive LO utsedda ledamöter deltar i beslutet. Om inte lika många ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv respektive LO är frånvarande vid ett styrelsemöte ska en kvittning äga rum. En eller flera av de närvarande ledamöterna utsedda av den organisation som har flest närvarande ledamöter äger då inte delta i beslutet.

För beslut i styrelsen krävs att minst åtta ledamöter förenar sig om beslutet. För varje individuell kvittning vid frånvaro sänks kravet på majoritet med en ledamot.

Styrelsens säte är i Stockholm.

§ 4 Protokoll och firma

Vid styrelsens sammanträde skall föras protokoll, som skall justeras av ordföranden jämte den eller de ytterligare personer som därtill utses.

Stiftelsens firma tecknas förutom av styrelsen av den eller dem som styrelsen därtill utser.

§ 5 Räkenskapsår

Stiftelsens räkenskapsår utgöres av kalenderår.

§ 6 Revision

Styrelsens förvaltning, stiftelsens räkenskaper och verkställande direktörens förvaltning granskas av en auktoriserad revisor. För denne skall en suppleant utses, som också skall vara auktoriserad revisor.

Revisorerna utses gemensamt av Svenskt Näringsliv och LO.

§ 7 Ansvarsfrihet

Styrelsens och revisorernas berättelser skall senast den 1 maj varje år överlämnas till Svenskt Näringsliv och LO, som har att besluta om ansvarsfrihet.

§ 8 Likvidation

Därest kollektivavtal om avgift till stiftelsen skulle komma att upphöra kan stiftelsen efter gemensamt beslut av Svenskt Näringsliv och LO upplösas. Därvid skall eventuellt överskott användas för ändamål, om vilket stiftelsens styrelse efter samråd med Svenskt Näringsliv och LO beslutar.

§ 9 Tillsyn

Stiftelsen undantages från tillsyn enligt 1929 års lag om tillsyn över stiftelser.

§ 10 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar beslutas genom överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL.

