

## Årsredovisning 2017

Bra företagsklimat

Frihandel

Företagsnära lönebildning

# Integration

Minskad regelbörda

Kvalitet i skolan

Fler företagare

Ansvarsfulla avtal

Infrastruktur

Konkurrenskraftiga skatter

# Innehåll

## Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse .....	2
Koncernresultaträkning .....	29
Koncernbalansräkning .....	30
Kassaflödesanalys för koncernen .....	32
Moderföreningens resultaträkning .....	33
Moderföreningens balansräkning .....	34
Kassaflödesanalys för moderbolaget .....	36
Noter .....	37
Revisionsberättelse från lekmannarevisor .....	60
Revisionsberättelse .....	61
Kapitalförvaltningen .....	64

## Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse .....	66
Resultaträkning .....	71
Balansräkning .....	72
Kassaflödesanalys .....	74
Noter .....	75
Granskningsrapport från lekmannarevisor .....	87
Revisionsberättelse .....	88

# Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2017

Svenskt Näringsliv  
Org.nr 802000-1858

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2017.

### Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd.”

Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag gemensamma frågor samt lämnar medlemsföretag stadgeenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföretaget, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 29.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag. Finfa AB har till uppgift att stödja och verka för att medlemsföretagen följer de regler och föreskrifter som

gäller vid tecknande av kollektivavtalsgrundade försäkringar. Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus.

Verksamheten har bedrivits på huvudkontoret, Näringslivets Hus, i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen har 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har cirka 1,8 miljoner arbetstagare.

### Insatser för att främja föreningens ändamål

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören som har det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. En del av vårt uppdrag är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska, men inte något politiskt parti.

Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Under 2017, ett år som präglats av företagarfientliga vindar i Sverige, har tre perspektiv styrt Svenskt Näringslivs prioriteringar:

#### 1. Sverige är utmanat.

Globalisering och digitalisering fortsätter att förändra samhället i snabb takt. Detta påverkar alla företag.

#### 2. Bara företagsamma människor skapar jobb och välstånd.

Svenskt Näringslivs viktigaste opinionsbildande uppgift är att utveckla och formulera berättelsen om marknadsekonomi. Lönsamma företag är avgörande för vårt välstånd.

### 3. Stimulera och ta bort hinder för företag och företagsamma människor.

Alla de förslag som Svenskt Näringsliv har presenterat under 2017 har syftat till att stimulera och ta bort hinder för företag och företagsamma människor.

#### Svenskt Näringslivs mål

Svenskt Näringslivs vision lyder ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd.” Visionen fastställdes av styrelsen 2011. Kopplat till visionen finns två mätbara mål:

1. Sverige ska före år 2020 vara bland de fem översta på OECD:s välståndlista. Idag ligger vi på tionde plats.
2. Sverige ska ha bibehållen eller ökad konkurrenskraft för fortsatt tillväxt och ökat välstånd. Idag ligger vi på nionde plats på World Economic Forums ranking.

För att fokusera verksamheten på rätt saker har Svenskt Näringsliv under 2017 därutöver haft ett antal verksamhetsmål:

- Vi ska vinna hjärtan och hjärnor för marknads ekonomi och övertyga om företagets avgörande roll för välståndet.
- Det ska vara enkelt att driva företag.
- Sverige ska ha en öppen och väl fungerande arbetsmarknad.
- Företagande och arbete ska löna sig.
- Ett rättssäkert och effektivt offentligt system.

#### Arbetsmarknadsfrågor

En fungerande arbetsmarknad är av avgörande betydelse för företagets kompetensförsörjning och konkurrenskraft. Regler ska inte vara tillväxthinder för företagen. Det ska vara lätt att göra rätt. En bättre regelbalans innebär ökad hänsyn till företagets och arbetsgivarnas behov.

#### Avtalsrörelsen 2017

Svenskt Näringsliv har som centralorganisation till uppgift att stödja arbetsgivarförbunden vid förhandlingar om kollektivavtal. Under avtalsrörelsen som pågått under 2017 har därför flera insatser genomförts i syfte att bidra till attraktiva avtal och därmed god ekonomi och hög sysselsättning i Sverige.

Svenskt Näringslivs styrelse beslutade vid sitt sammanträde den 9 december 2016 om gemensamma mål och en samverkansordning för 2017 års avtalsförhandlingar. Ett centralt mål var att avtalen ska bidra till stärkt internationell konkurrenskraft för det svenska näringslivet. Arbetsgivarförbunden och Svenskt Näringsliv har även verkat gemensamt för ingångslöner som möjliggör nyanställningar, mer företags- och medarbetarnära lönebildning som svarar mot företagets behov och ökade möjligheter till bransch- och företagsanpassning när behovet av medarbetare skiftar.

I dialog och samverkan med förbunden har flera både interna och externa aktiviteter genomförts för att ge stöd till förhandlingsprocesserna och en ansvarsfull lönebildning. I detta ingår arbetet för att värna ordningen med industrinormeringen, vilken innebär att nivån på kostnadsökningar i den internationellt konkurrensutsatta sektorns avtal utgör ett kostnadstak för hela arbetsmarknaden. Det normerade avtalet sattes 2017 till 6,5 procents kostnadsökning på tre år. Detta är den lägsta nivån i ett treårsavtal i Industriavtalets historia och ligger i linje med prioriteringen att växla ner löneökningstakten.

I och med att fackförbunden inom LO, till skillnad från avtalsrörelsen 2016, åter gick in i avtalsförhandlingarna med en gemensam samordning kom förhandlingarna 2017 delvis att präglas av deras krav om en särskild insamlingsmodell för uträkning av löne- och villkorsförändringar. Insamlingsmodellen gällde inte tjänstemannafacken.

Avtalsförhandlingarna 2017 har utöver kontinuerligt stöd till arbetsgivarförbunden inneburit ett avstamp för förstärkt långsiktig opinionsbildning i centrala arbetsgivarpolitiska frågor. Däribland har Svenskt Näringslivs arbete för att nå balanserade konfliktregler på arbetsmarknaden fortlopt och utvecklats under året.

#### Konfliktregler

Skyddet för samhällsviktiga verksamheter vid arbetsmarknadskonflikter fungerar inte. Sverige har exempelvis inte en lagstadgad definition av vad som är en samhällsfarlig konflikt och det statliga Medlingsinstitutet har ingen uttalad roll när det gäller samhällsfarliga konflikter. Rätten till stridsåtgärder är en naturlig del av den svenska modellen, men när det gäller att skapa fungerande regler inom detta område så klarar inte parterna detta. Därför måste staten ta sitt ansvar.

Den segdragna konflikten i Göteborgs hamn är ett exempel på hur dagens konfliktregler skapar stora möjligheter för fackförbund att göra stor skada. Enligt Svenskt Näringslivs uppfattning borde den typ av missbruk av konfliktreglerna som Hamnarbetsförbundet använder sig av mot APM Terminals inte vara tillåtet.

Svenskt Näringsliv har under lång tid fört en dialog med olika företrädare för regeringen om behovet av ändrade konfliktregler. Arbetsmarknadsministern gav under 2017 Medlingsinstitutet i uppdrag att kartlägga hur vanligt det är med konflikter av det slag som pågår i Göteborgs hamn. Regeringen tillsatte även en utredning med uppdrag att granska om stridsåtgärder som den i Göteborgs hamn bör vara tillåtna att rikta mot en arbetsgivare som är bunden av kollektivavtal. Denna utredning ska vara klar i maj 2018.

Svenskt Näringsliv hävdar att det behövs en proportionalitetsprincip i konfliktreglerna och begränsade möjligheter till sympatiåtgärder. Detta bidrog till att samtliga allianspartier förespråkar förändrade konfliktregler inför valåret 2018.

#### *Sysselsättning och arbetslöshet*

Den svenska arbetsmarknaden står inför flera utmaningar. Den kanske allvarligaste är en allt skarpare tudelning av arbetsmarknaden. Bland inrikes födda är arbetslösheten kring 4 procent. Bland utrikesfödda är den hela 16 procent. Dessutom ingår många nyanlända ännu inte i arbetskraften. För att integrationen ska bli framgångsrik måste trösklarna in på arbetsmarknaden sänkas, annars väntar ett fortsatt utanförskap för stora grupper och ökad risk för sociala spänningar.

Svenskt Näringsliv påpekade att utanförskapet bland nyanlända och lågutbildade är regeringens ansvar och inte något som kan skjutas över på arbetsmarknadens parter.

Svenskt Näringsliv visade i en beräkning på de stora samhällsekonomiska vinsterna som uppstår om fler kommer i arbete. Om 100 000 personer som idag inte är sysselsatta börjar arbeta ökar skatteintäkterna med knappt 29 miljarder kronor netto.

Regeringen har som mål att Sverige ska ha EU:s lägsta arbetslöshet år 2020. Svenskt Näringsliv har visat att det behövs omkring 340 000 ytterligare arbetstillfällen för att målet ska nås.

En genomgång som Svenskt Näringsliv gjort av regeringens åtgärder mot arbetslösheten – bland annat snabbspår, traineejobb och extratjänster – visade att de levererat undermåliga resultat. Vi framhöll att arbetslöshetsmålet bara kan nås genom omfattande reformer, inte minst avregleringar som gör det enklare och billigare att anställa, i kombination med mer konkurrenskraftiga skatter och en politik som stimulerar entreprenörskap.

Kritik från Svenskt Näringsliv bidrog till att regeringen i slutet av 2017 presenterade nya satsningar på utbildnings- och arbetsmarknadsområdet, bland annat ökade resurser till Yrkeshögskolan. Samtidigt slopades de kritiserade traineejobben och fem lönestöd slogs ihop till ett. Svenskt Näringsliv välkomnade åtgärderna som steg i rätt riktning men konstaterade också att de var otillräckliga.

#### *Etableringsanställningar*

Svenskt Näringsliv och arbetsgivarförbunden i Svenskt Näringsliv har länge verkat för att få till stånd en lösning som sänker trösklarna in till arbetsmarknaden för nyanlända och långtidsarbetslösa.

Under 2017 ökade integrationsutmaningen ytterligare i takt med att de flyktinginvandrare som anlant på senare tid får uppehållstillstånd och att deras anhöriga får möjlighet att komma till Sverige. Svenskt Näringsliv pekade ihärdigt på vikten av reformer som minskar risken, kostnaden och krånglet att anställa personer utan formell utbildning eller arbetslivserfarenhet. Vi framhöll att det måste röra sig om åtgärder som verkligen minskar kostnaden, risken och krånglet att anställa.

I augusti förklarade de fyra allianspartierna att de ville införa inträdesjobb för nyanlända och unga upp till 23 år utan gymnasieexamen. Svenskt Näringsliv ansåg att det fanns positiva inslag i förslaget och påpekade att om samtalen mellan arbetsmarknadens parter om förenklade anställningsformer misslyckades så blir det nödvändigt att politiken griper in och lagstiftar utan parternas medverkan.

I slutet av 2017 träffades en principöverenskommelse mellan å ena sidan Teknikföretagen och de andra arbetsgivarförbunden i Svenskt Näringsliv och å andra sidan ett antal fackföreningar om så kallade etableringsanställningar. På grund av fackligt motstånd omfattar överenskommelsen tyvärr inte bemanningsföretag. Dessutom valde flera

LO-förbund att inte delta, vilket är beklagligt. För att överenskommelsen ska bli verklighet krävs att även staten bidrar. Förhandlingar om detta inleddes med regeringen i december.

### *Arbetskraftsinvandring*

2017 var ett händelserikt år när det gäller arbetskraftsinvandring. Migrationsverkets återkallande av arbetstillstånd för vissa arbetskraftsinvandrare upprörde många. Återkallelserna har lett till en rad uppmärksammade utvisningar, så kallade kompetensutvisningar, av utländska experter. Skälen var ofta bagatellartade misstag begångna i samband med en mycket komplicerad tillståndsprocess för arbetskraftsinvandrare.

Många, både företagare och andra, engagerade sig i kampen för att stoppa de orättfärdiga utvisningarna av arbetskraftsinvandrare. Svenskt Näringsliv arrangerade i juni ett riksdagsseminarium med riksdagspolitiker och tjänstemän från justitiedepartementet för att diskutera behovet av arbetskraftsinvandring och en lösning på problemet. I samband med politikerveckan i Almedalen arrangerades ytterligare ett seminarium på temat med ansvariga politiker. Svenskt Näringslivs tidning *Entreprenör* uppmärksammade kompetensutvisningarna i reportage och artikelserier.

Regeringen vidtog små ändringar i lagstiftningen för att komma till rätta med problematiken. Svenskt Näringsliv ansåg att förändringarna var otillräckliga. Däremot gick Migrationsöverdomstolen under hösten på Svenskt Näringsliv linje i två praxisbildande rättsfall. Detta kan leda till en förbättrad situation. Dessvärre är rättsläget ännu inte helt klarlagt. En statlig utredning på området lämnade i slutet av 2017 förslag som komplicerar bilden ytterligare.

### *Lex Laval*

Regeringen har länge velat försvåra för utländsk arbetskraft i Sverige och bland annat föreslagit ändringar i utstationeringslagen, även kallad Lex Laval. I april röstade en majoritet i riksdagen för regeringens förslag, trots att flera tunga remissinstanser, däribland Lagrådet, hårt kritiserat förslaget. Därmed får svenska fack en utvidgad rätt att ta till stridsåtgärder mot arbetsplatser med utländsk arbetskraft som inte tecknat svenskt kollektivavtal. Ett stort steg bakåt, konstaterade Svenskt Näringsliv som aktivt motarbetat förslaget.

### *Utstationeringsdirektivet*

EU:s arbetsmarknadsministrar enats om striktare regler i utstationeringsdirektivet. För de företag som vill verka på EU:s inre tjänstemarknad innebär det olyckliga försämringar, konstaterade Svenskt Näringsliv.

### *En fungerande arbetsförmedling*

Debatten om Arbetsförmedlingens har intensifierats under senare år, med olika förslag på förändringar. Det står klart för allt fler att Arbetsförmedlingen måste reformeras i grunden.

Svenskt Näringsliv har varit pådrivande för att få till stånd en genomgripande förändring. Företagare i hela landet och i alla branscher har vittnat om en byråkratisk djungel av åtgärder. Arbetsförmedlingens svårigheter att möta arbetsgivarnas behov har lett till att andra sökanaler spelar en allt större roll i företagets rekryteringsarbete. Färre och färre företag använder sig av Arbetsförmedlingen vid rekryteringar.

Svenskt Näringsliv föreslog en genomgripande reform där myndighetsutövningen skiljs från utföraruppdraget, resultatstyrningen stärks, med ett ökat fokus på kostnader och effektivitet. Bland annat i samband med Almedalsveckan fick förslaget om att lägga ned Arbetsförmedlingen i dess nuvarande form ett brett genomslag i media.

### *Pensioner*

Under 2017 pågick förhandlingar inom den parlamentariska pensionsgruppen (S, MP, M, C, L och KD) om en omfattande pensionsreform. Svenskt Näringsliv varnade för att en ensidig rätt för medarbetare att stanna kvar i arbete till 69 år skulle göra det svårare för äldre att få tillsvidareanställningar och därmed motverka syftet med en reform. Trots detta enades partierna i gruppen om bland annat en sådan höjning.

Svenskt Näringsliv avstyrkte förslaget från den statliga utredningen "Fokus premiepension" om att individernas sparade kapital inom premiepensionen skulle kunna tvångsflyttas till statliga AP-fonden. Förslaget ska komma tillrätta med något som inte är ett problem och riskerar istället att skapa betydande förtroendeproblem i pensionssystemet.

### *Allmän visstid*

Anställningsformen allmän visstid infördes 2007. Kritiska röster, främst från fackligt håll, har påstått att det förekommer ett utbrett missbruk av anställningsformen och beskrivit den som kortsiktig och otrygg. Svenskt Näringsliv visade i rapporten ”Alva öppnar dörren” att allmän visstid är en inkörsport till arbetsmarknaden för arbetslösa och innebär ökade möjligheter att få ett fast jobb. Tillfälliga anställningar stärker också jobbchanserna för utrikes född vilket underlättar integrationen.

### *Omställning*

I slutet av året begärde LO förhandlingar med Svenskt Näringsliv om trygghet och omställning på arbetsmarknaden. Svaret blev att Svenskt Näringsliv är redo att inleda förhandlingar med LO om omställningsfrågor, men att utgångspunkten måste vara att de syftar till minskad osäkerhet för företag att anställa – och därmed innebära stärkt trygghet också för dem som i dag står utanför arbetsmarknaden.

### *Fakta om löner och arbetstid*

Rapporten ”Fakta om löner och arbetstider” visade på den starkt sammanpressade lönestrukturen i Sverige jämfört med andra länder. Rapporten visade också att kvinnor utbildar sig i högre utsträckning än män, i genomsnitt har en bättre löneutveckling än männen och att allt fler kvinnor får chefspositioner.

Svenskt Näringslivs webbverktyg [www.jobbamedlonen.se](http://www.jobbamedlonen.se) hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjdare medarbetare genom företagsnära lönebildning. Verktyget lanserades i en ny och kraftigt utvecklad version under 2017. Verktyget har marknadsförts tillsammans med arbetsgivarförbunden bland medlemsorganisationerna. Vidare har flera inspirationsfilmer om företagsnära lönebildning tagits fram och spridits i olika mediekanaler.

### *Arbetsmiljö*

Regeringens utredning ”Ett arbetsliv i förändring” hade i uppdrag att bedöma om nuvarande arbetsmiljöregler fungerar eller om de behöver förändras. Men istället för att hitta lösningar valde utredningen att påvisa oklara ansvarsförhållanden utifrån en subjektiv problembild och föreslå utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud. Svenskt

Näringsliv påtalade förslagets brister i kontakter med bland andra politiker.

Det bör bli enklare för andra än fackligt anslutna att vara skyddsombud, föreslog Svenskt Näringsliv i rapporten ”Dags att tänka nytt”. Rapporten pekade på problemen med fackens företrädesrätt att utse skyddsombud och föreslog lagändringar som skulle bidra till ett både mer flexibelt och effektivt arbetsmiljöarbete.

### *Kvotering till bolagsstyrelser*

Svenskt Näringsliv har arbetat aktivt för att stoppa regeringens förslag om könskvotering till bolagsstyrelser som skulle innebära ett allvarligt ingrepp i äganderätten. I januari meddelade regeringen att man inte kommer att lägga någon proposition i frågan.

### **Samhällsekonomiska frågor**

#### *Valfrihet och mångfald i välfärden*

Under 2017 fortsatte Svenskt Näringsliv att med kraft mobilisera mot förslagen i Valfärdsutredningen om vinster i välfärden, den så kallade Reepalu-utredningen. Utredningen kunde ha föreslagit konkreta åtgärder för stärkt kvalitet, till exempel tuffare inträdeskrav och stärkt inspektion, men gjorde det inte. I stället är utredningen fast i den felaktiga föreställningen att vinstsyfte skulle gå ut över kvaliteten i välfärden.

Svenskt Näringsliv påpekade i debatten bland annat att enligt de studier och undersökningar som finns levererar privata företag lika hög eller högre kvalitet på nästan alla områden i välfärden. Detta är ett grundskott mot hela Valfärdsutredningen. Vi påtalade också att det för utredningen förefaller vara viktigare att välfärdstjänsterna är jämlika än att de håller hög kvalitet. Svenskt Näringsliv anser att det ska vara både och.

Under remissbehandlingen tvingades flera aktörer sätta sig in i förslagets detaljer vilket ledde till en mer kritisk inställning. Svenskt Näringsliv har i samarbete med medlemsorganisationer spridit dessa fakta till relevanta aktörer. Svenskt Näringsliv gjorde det möjligt för många företag att göra sin röst hörd i en fråga som – om utredningens förslag blir verklighet – skulle få omfattande och svåra konsekvenser för företagande, mångfald och valfrihet i hela landet.

På kampanjsajten [www.svarareepalu.nu](http://www.svarareepalu.nu) fanns en räknesnurra som räknade ut förslagets effekter för enskilda företag. Där fanns även konkret hjälp för hur man skriver en remiss. Över 400 remissvar inkom från individuella företag. Svenskt Näringsliv gjorde flera filmer som förklarar utredningens förslag. Filmerna fick mycket god spridning i sociala medier.

Regeringens överenskommelse med Vänsterpartiet om att föreslå ett vinsttak inom skolan och omsorgen är en extremt allvarlig och negativ åtgärd. Detta kommer att leda till både skol- och omsorgskaos, varnade Svenskt Näringsliv.

Den konsekvensanalys av välfärdsutredningens förslag som Svenskt Näringsliv låtit göra bidrog under året till att visa de orimliga konsekvenserna av välfärdsutredningens förslag.

Bra kvalitet i välfärden och väl använda skattepengar är avgörande för Svenskt Näringslivs medlemsföretag och för fortsatt svenskt välstånd. Svenskt Näringsliv vill ha en diskussion om framtidens välfärd och tog under 2017 i samarbete med Vårdföretagen och Friskolorna fram ett sex-punktsprogram för skärpta kvalitetskrav för såväl offentliga som privata utförare. Det är kvalitetsfrågorna som måste stå i centrum av diskussionen om välfärden ska kunna fortsätta utvecklas.

### *Effektivitet i offentlig sektor*

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) beräknade under hösten 2016 att kommunalskatten behöver höjas med i genomsnitt 2 kronor fram till år 2020. Svenskt Näringsliv anser att höjd kommunalskatt för med sig flera negativa effekter, bland annat sämre drivkrafter till arbete.

Rapporten ”Produktivitetspotential för kommunal sektor” visade att kostnaderna för olika välfärdstjänster skiljer sig kraftigt åt mellan olika kommuner, även med hänsyn till skillnader i strukturella förutsättningar. Svenskt Näringsliv anser att det, mot bakgrund av rapporten, skulle vara möjligt att kostnadseffektivisera kommunal verksamhet med 15–25 miljarder kronor fram till år 2020, utan sämre kvalitet.

### *Konjunktur*

I två konjunkturprognoser under 2017 konstaterade Svenskt Näringsliv att den goda internationella konjunkturen i kombination med en svag

krona är nyckelfaktorerna bakom Sveriges BNP-tillväxt. Enligt den senaste prognosen växer BNP med 2,5 procent 2018 och 2,0 procent 2019. Men välståndet ökar inte i motsvarande takt eftersom befolkningsökningen varit mycket snabb.

BNP per capita för åren 2006 – 2019 väntas växa långsammare än under 1971-1990, en svag period i svensk ekonomi. Vid internationella jämförelser behöver man i allt högre grad ta hänsyn till hur BNP per capita utvecklas. Sammantaget går det bra för Sverige. Men samtidigt finns uppenbara och växande problem. Reformbehovet är därför stort. Svenskt Näringsliv efterlyste i samband med regeringens vårbudget effektiviseringar av offentlig verksamhet, ökade drivkrafter för arbete, lägre trösklar till arbetsmarknaden och bättre möjligheter för företagare.

Tyvärr saknade även regeringens höstbudget åtgärder mot Sveriges stora strukturella problem, bland annat en dåligt fungerande arbetsmarknad och skadliga skatter. I stället valde regeringen att i en redan het ekonomi höja de offentliga utgifterna ytterligare, vilket ökar risken för överhettning och framtida problem. ”En lärdom från tidigare regeringar oavsett partifärg är att vägen till ökad välfärd går via nytänkande och kloka reformer, inte via slentrianmässiga skatthöjningar och offentliga monopol”, kommenterade Svenskt Näringslivs VD Carola Lemne.

### **Näringspolitiska frågor**

#### *Skola och utbildning*

Under de senaste åren det kommit flera larmrapporter om den högre utbildningen. Studenterna har för svaga förkunskaper, kvantitet premieras framför kvalitet, studenterna tar lång tid på sig att slutföra sina studier och utbildningen motsvarar inte arbetsmarknadens behov.

Allt detta slår hårt mot företagens kompetensförsörjning. OECD har påtalat matchningsproblemen på svensk arbetsmarknad. Svenskt Näringslivs återkommande rekryteringsenkäter har sedan slutet av 1990-talet visat på stora utmaningar för företagen att hitta medarbetare med rätt kompetens.

I januari startade fjärde omgången av Näringslivets Forskningsberedning, med en utökad sammansättning och flera tunga nya namn. Fokus under 2017 låg på näringslivets kompetensbehov och hur väl utbildningssystemen tillgodoser dessa. Forskningsberedningen konstaterade att kompetensglappet



mellan vad de högre lärosätena levererar och vad näringslivet efterfrågar skadar Sveriges konkurrenskraft och välbefinningsutveckling. Ett utökat samarbete mellan akademin och näringslivet kan dock bidra till att minska glappet, konstaterade beredningen i rapporten "Levererar akademin vad näringslivet behöver?"

Svensk högskolepolitik är i stort behov av nya reformer, därför är det bra att regeringen har tillsatt en styr- och resursutredning. Men varken utredningens direktiv eller inledande arbete har varit tillfredsställande. Därför tillsatte Svenskt Näringsliv 2017 en "skuggutredning" som kommer att producera ett antal fristående rapporter med ett näringslivsperspektiv på den högre utbildningen.

Den statliga Skolkommissionen lämnade sitt slutbetänkande i april. En viktig slutsats var att valfriheten och friskolorna kommit för att stanna. Det var en viktig framgång för Svenskt Näringsliv som påpekade att det nu var dags att lägga debatten om skolvalet åt sidan och istället fokusera skolpolitiken på hur elevernas resultat kan höjas.

Svenskt Näringsliv riktade liksom flera andra remissinstanser hård kritik mot regeringens förslag om att införa möjlighet till en särskild kvot vid placering i kommunala skolor. Rättsosäkert, ogenomtänkt och otydligt, ett förslag som kan leda till diskriminering, försämrad likvärdighet och konflikter, var huvudpunkterna i kritiken.

Svenskt Näringsliv välkomnade däremot regeringens förslag om att göra om yrkesprogrammen på gymnasiet så att de blir högskoleförberedande, med tillägg i svenska, matematik och engelska. Detta ska ske utan att tumma på yrkesämnen. Svenskt Näringsliv efterlyste samtidigt fler åtgärder för att öka attraktionen till yrkesprogrammen.

### *Offentlig upphandling*

Den offentliga upphandlingen i Sverige omsätter årligen cirka 650 miljarder kronor varje år. Därför är det av yttersta vikt att upphandlingen är effektiv och ändamålsenlig. Tyvärr vittnar många företag om omfattande regelkrångel och bristande kommunikation. I Svenskt Näringslivs enkätundersökningar av företagsklimatet får den offentliga upphandlingen låga betyg av företagen.

Svenskt Näringsliv har framhållit att ska-kraven i offentliga upphandlingar är för omfattande och

pekat på Nederländerna som en förebild när det gäller att skapa enklare upphandlingar med proportionerliga krav.

Regeringen presenterade i början av 2017 ett nytt förslag till upphandlingslagstiftning, efter att ett tidigare förslag inte fått tillräckligt stöd i riksdagen. Svenskt Näringsliv arbetade aktivt för att stoppa förslaget och varnade bland annat för att de ändrade reglerna riskerar att leda till färre anbudsgivare, fler tolkningstvister, mer byråkrati och, i förlängningen, till att den svenska modellen äventyras.

I maj röstade en riksdagsmajoritet ja till det nya förslaget som innebär att arbetsrättsliga villkor ska kunna ställas vid offentlig upphandling som överstiger vissa tröskelvärden. Kraven gäller lön, semester och arbetstid. Däremot ingår inte försäkringar och pensioner, vilket ingick i det ursprungliga förslaget.

### *Osund konkurrens*

Svenskt Näringsliv har länge påtalat att osund konkurrens från offentliga verksamheter utgör ett konkret och verkligt hinder för näringslivet. En enkätundersökning från Konkurrensverket visade att nästan var tredje företagare möter konkurrens från det offentliga.

Om Sverige ska stå sig konkurrenskraftigt framöver så krävs en genomgående förändring där det offentliga i högre grad renodlar sin verksamhet till det som är det allmänna uppdraget och ger näringslivet de bästa möjliga förutsättningarna att starta och utvecklas på de områden där de kan bidra och ge bäst effekt.

Svenskt Näringsliv uppmärksammande under 2017 flera fall där offentliga verksamheter konkurrerar med privata företag, bland annat i rapport om Kriminalvårdens konkurrens med privata tvätterier. Under året genomförde Svenskt Näringsliv tillsammans med Almega och Sveriges Kommuner och Landsting en turné i landet om konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet.

### *Infrastruktur*

Svenskt Näringsliv ansåg att Trafikverkets nationella transportplan för åren 2018-2029 innehåller åtskilliga positiva inslag. De ökade satsningar som den nya transportplanen innebär ska ses i

ljuset av ett delvis mycket hårt utnyttjat och efter-satt transportsystem, inte minst på järnvägen. En huvudorsak till problemen är en lång period av otillräckliga investeringar, vilket Svenskt Näringsliv tidigare varnat för.

Svenskt Näringsliv har vid flertalet tillfällen pekat på det problematiska med regeringens uttalade målsättning att bygga nya stambanor för höghastighetståg. Byggandet av enskilda infrastrukturprojekt bör i sig inte utgöra mål eftersom de då riskerar att bli symbolprojekt som kan ges en särbehandling med sänkta krav på samhällsekonomisk effektivitet.

Järnvägen behöver moderniseras men det gäller att börja i rätt ände. Att komma tillrätta med ett underfinansierat och sårbart befintligt infrastruktursystem måste prioriteras i första hand, anser Svenskt Näringsliv.

#### *Företagande och företagsamhet*

Svenska företag har svårt att växa sig stora och nå internationell framgång enligt Svenskt Näringslivs rapport ”Nya svenska storföretag”. Orsaken är främst felgrepp inom den ekonomiska politiken som lagt hämsko på företagandet. Vad som behövs är bland annat lägre marginalsatser, men också en fungerande bostadsmarknad samt en vårdsektor och en skola som håller måttet.

Andelen företagsamma kvinnor i Sverige har aldrig varit högre visade Svenskt Näringslivs rapport ”Företagsamheten 2017”. Men trots rekordnivån är det fortfarande långt till ett jämställt företagande. Genom förslagen i Reepalutredningen riskerar regeringen att göra vägen ännu längre, varnade Svenskt Näringsliv.

#### *Miljö och klimat*

Om USA ställer sig utanför Parisavtalet så gör EU och Sverige störst nytta genom att visa att konkurrenskraft och högt västånd går att kombinera med fortsatt minskade klimatutsläpp, konstaterade Svenskt Näringsliv efter att president Trump meddelat att USA kommer att lämna klimatavtalet.

Svenskt Näringsliv framhöll att näringslivet har en helt central roll för genomförandet av FN:s hållbarhetsmål i Agenda 2030, både nationellt och globalt. Näringslivet genererar tillväxt som möjliggör välfärd

och skapar arbetstillfällen som innebär förbättrad ekonomi för den enskilda människan och en möjlighet att ingå i ett socialt sammanhang. Näringslivet står också för de lösningar som behövs för att nå målen genom sina produkter och tjänster. Utan ett konkurrenskraftigt näringsliv finns ingen hållbar utveckling. Det är därför viktigt att Agenda 2030 fortsätter vara en positiv möjlighetsagenda när Sverige går vidare i sitt genomförande och att det görs i partnerskap och dialog mellan olika samhällsaktörer

Svenskt Näringsliv kritiserade regeringens förslag om skärpta krav på användning av vatten. Förslaget riskerar att bromsa samhällsutvecklingen markant utan att ge några miljövinster. Vissa av Svenskt Näringsliv synpunkter föreföll vinna gehör men andra delar mötte starkt motstånd från regeringen. Risker för ett dåligt lagförslag med allvarliga konsekvenser för samhällsviktiga funktioner är fortsatt stor.

#### *”Ett utmanat Sverige”*

Projektet ”Ett utmanat Sverige” syftar till att komplettera den dagspolitiska debattens fokus på mer kortsiktiga frågor med ett långsiktigt perspektiv: vilka reformer behöver Sverige genomföra på tio och tjugo års sikt? Under 2017 presenterades två rapporter.

Den första pekade på behovet av ett mer systematiskt arbete med regelförenkling. Bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag upplever nästan vartannat en stor eller mycket stor regelbörda. Sverige placerar sig dessutom dåligt i OECD:s mätningar av hur länder arbetar med regelförenkling. Bland annat görs alltför sällan konsekvensutredningar. Ett av förslagen är att låta Regelrådet bli en självständig myndighet.

Den andra rapporten visade att de höga svenska skatterna, främst marginalsatserna, är ett av de största hindren för att kunna locka talanger till Sverige. I en global ekonomi blir det allt viktigare att rekrytera och behålla talanger – och att få dem att utveckla sin potential. Sveriges låga utbildningspremie gör i kombination med de höga skatterna det onödigt svårt att få fram inhemska talanger. I rapporten presenterar Svenskt Näringsliv en konkret reform för Sveriges extremt höga marginalskatter.

## Skattefrågor

Regeringen har under mandatperioden lagt fram förslag om skatteköjningar på totalt 80 miljarder kronor. Svenskt Näringsliv har med kraft varnat för att dessa skatteköjningar slår mot konkurrenskraft och företagande.

### *Marginalskatt och 3:12-regler*

För att utveckla välståndet är det angeläget att Sverige är ett attraktivt land för högutbildad arbetskraft och talanger. Därför är det bland annat nödvändigt att anpassa våra skatter på inkomster, främst marginalskatterna, till internationellt konkurrenskraftiga nivåer.

Svenskt Näringsliv presenterade därför ett reformförslag där den högsta marginalskatten sänks till 42 procent. Genom att avskaffa den så kallade värnsskatten och samtidigt sänka statsskatten med 10 procentenheter hamnar inkomstskatterna, inklusive kommunalskatter, i nivå med snittet i omvärlden.

Regeringen föreslog istället att ytterligare 360 000 skulle få höjd skatt genom en ändring av brytpunkten som avgör från vilken lön man måste betala mer än hälften av en löneökning i skatt. Efter en sådan ändring kommer mer än var tredje heltidsarbetande att gå miste om mer än hälften av en löneökning.

Regeringen presenterade också ett förslag om skärpa regler kring beskattningen av fåmansbolag, de så kallade 3:12-reglerna. Förslaget var ett steg tillbaka från ett tidigare utredningsförslag, som hårt kritiserats av bland andra Svenskt Näringsliv, men skulle ändå innebära kraftiga försämringar för entreprenörer och skatteköjningar på uppskattningsvis 3 miljarder kronor årligen. Det finns omkring 300 000 småföretag i Sverige med totalt ungefär 800 000 anställda. Alla dessa skulle påverkas av de nya reglerna.

Efter massiva protester drog regeringen i augusti tillbaka både förslaget om skärpta 3:12-regler och förslaget om ändrad brytpunkt. Dessvärre hade redan hotet om försämringarna orsakat oro och osäkerhet hos företagen.

### *Finansskatt*

I slutet av 2016 presenterade regeringen ett förslag om en finansskatt. Förslaget innebar att alla företag som på något sätt omsätter en finansiell

tjänst – exempelvis alla handlare som förmedlar kredit, avbetalning eller försäkring i samband med köp – ska betala ytterligare skatt med 15 procent av sina löner, utöver arbetsgivaravgiften. Denna skatt skulle, till skillnad från arbetsgivaravgiften, inte vara avdragsgill. Utredningens förslag visar sig omfatta mer än 300 000 företag utanför finanssektorn.

Svenskt Näringsliv hade en central roll i kritiken mot förslaget. Vi påpekade bland annat risken för att finanssektorns kunder, det vill säga hushåll och vanliga företag, skulle få ta kostnaderna av en ny skatt, vilket vore dåligt för konkurrenskraft, företagande och jobb. Finansskatten skulle dessutom slå hårt mot fin tech-företag. Kritiken ledde till att regeringen tvingades dra tillbaka förslaget.

### *Flygskatt*

Ett annat av regeringens många skatteköjningsförslag var införandet av en nationell flygskatt. Svenskt Näringsliv påpekade att det skulle bli en skadlig skatt på mobilitet i ett land med långa avstånd.

Vi konstaterade också att en nationell flygskatt inte har någon positiv effekt på miljön. Tvärtom visade flygskatteutredningen att en nationell flygskatt i värsta fall kan leda till marginellt ökade klimatutsläpp och i bästa fall en mycket liten minskning av utsläppen i Sverige. Kritiken från Svenskt Näringsliv delades av många andra, vilket bland annat visades av en mängd kritiska remissvar. Precis som förslaget om vinstförbud i omsorgen engagerade flygskatteförslag näringsliv, myndigheter och politiker runt om i landet.

Regeringen återkom med ett modifierat flygskatteförslag som träder i kraft under 2018. Att regeringen trots den hårda kritiken går vidare med skatten vittnar om bristande respekt för den gängse lagstiftningsprocessen, framhöll Svenskt Näringsliv.

### *Kilometerskatt*

Ytterligare ett regeringsförslag om skatteköjning som var på agendan i början av 2017 var att lastbilar över 12 ton, med vissa undantag, skulle beskattas och alla allmänna vägar omfattas. För att systemet ska fungera skulle ett utbyggt kontrollsystem med kameror och poliskontroller krävas. Förslaget kritiserades av Svenskt Näringsliv och möttes av starka protester från många andra håll,

inte minst från glesbygdsföretagare. Regeringen förklarade i februari att den inte skulle gå vidare med utredningsförslaget.

#### *Beskattning av den digitala ekonomin*

Det finns ett stort internationellt fokus på beskattning av den digitala ekonomin. Bland annat så arbetar OECD med att ta fram internationella riktlinjer. Flera EU-länder anser att OECD:s arbete går för långsamt och vill gå före med EU-specifika regler som skulle riskera att förändra bolagsbeskattningen i grunden. Huvudspåret är att beskatta omsättningen i ”digitala företag”. Det skulle få stora konsekvenser för såväl start up-företag och traditionella industri-företag. Svenskt Näringsliv agerar aktivt genom lobbyning och samarbete med allierade för att påverka utvecklingen i rätt riktning.

#### *Kemikalieskatt*

Under 2017 började en ny kemikalieskatt att gälla, trots kraftiga protester från bland andra Svenskt Näringsliv som påpekat att skatten är administrativt krånglig, skapar konkurrensnackdelar och inte leder till positiva effekter för miljö eller hälsa. Kemikalieskatt finns inte i våra konkurrentländer och konsumenter som köper produkter från utlandet via internet är undantagna från skatten. I värsta fall får skatten motsatt effekt och leder till att svenska jobb försvinner.

#### *Förmånsbeskattning av sjukvårdsförsäkringar*

Regeringen föreslog att anställda ska förmånsbeskattas för den vård som arbetsgivaren betalar via privata vårdföretag under året. Skatten skulle omfatta ungefär en halv miljon arbetstagare.

Svenskt Näringsliv ansåg att förslaget var fel-tänkt och kontraproduktivt eftersom det riskerar att motverka arbetsgivarnas arbete för ökad hälsa och låg sjukfrånvaro, vilket dessutom skulle göra det svårare för regeringen att nå sitt mål om en låg och stabil sjukfrånvaro. Även en klar majoritet av remissinstanserna avstyrkte förslaget.

#### *Moms*

Svenskt Näringsliv har under flera års tid påtalat de betydande bristerna i mervärdeskattelagen. Det ledde till att regeringen tillsatte en utredning med uppdrag att föreslå hur överskådligheten kan öka. Utredningen ska vara klar i april 2019.

#### **EU och internationellt**

Vid EU-toppmötet i Göteborg i november under-tecknades EU:s så kallade sociala pelare. Svenskt Näringsliv deltog i arbets-sessioner tillsammans med BusinessEurope. Tillsammans med de nordiska systerorganisationerna varnade Svenskt Näringsliv för att det nationella självbestämmandet utmanas av EU-kommissionens lagstiftningsinitiativ på arbetsmarknadsområdet, vilket uppmärksammades i nordiska media.

Efter ett aktivt agerande av Svenskt Näringsliv med bland annat systerorganisationer inom BusinessEurope och med de svenska facken så röstade Europaparlamentet i februari för ett frihandelsavtal mellan EU och Kanada. Det var en viktig framgång i en tid av ökad protektionism på många håll.

Öppenhet, fri rörlighet och frihandel är bra för Sverige. EU-medlemskapet gör att svenska företag kan konkurrera på lika villkor över hela Europa och har tillgång till goda handelsvillkor med andra länder via EU:s handelsavtal. De övriga länderna i EU är sammantaget vår i särklass största handelspartner. Detta får inte äventyras.

Samtidigt känner många företagare en oro för att EU är inne på fel väg. I Svenskt Näringslivs nya policy – ”Ett utmanat Europa” – finns recept för en konkurrenskraftig europeisk union. Utgångspunkten är att undanröja hinder för företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag. Den nya EU-policy lanserades även i en engelskspråkig version.

#### **Opinionsbildning och påverkansarbete**

Idag ser vi större hot än på länge mot marknads-ekonomi och öppenhet mot omvärlden. Därför är det även nu livsviktigt för den fria företagsamheten att Svenskt Näringsliv gör långsiktiga investeringar i opinionsbildning. Målet är att skapa förutsättningar för kloka politiska beslut över tid. I vissa frågor kan tidsperspektivet vara decennier. Svenskt Näringsliv är den enda aktören med både uppdraget och resurserna att göra sådana investeringar.

Historien visar att vår opinionsbildning är framgångsrik när vi är långsiktiga och uthålliga, relevanta och enade, använder många kanaler – och vågar vara obekväma.

Vårt påverkansarbete är inte organiserat efter sakområden. Istället arbetar vi efter tre olika tidsperspektiv: den dagliga debatten, den politiska agendan, och den långsiktiga opinionen.

### *1. Den dagliga debatten*

För Svenskt Näringsliv är opinionsbildning alltså ett långsiktigt arbete. Samtidigt måste vi även vinna den dagliga debatten i frågor som är av betydelse för våra medlemsföretag. Den kampen förs i såväl traditionella media som nya media. Möjligheten att snabbt och obyråkratiskt kunna satsa resurser har avgörande betydelse i det dagliga opinionsarbetet.

I arbetet med att följa och påverka den dagliga debatten spelar Näringslivets Mediaservice en viktig roll. Under 2017 utvecklades och stärktes närvaron i sociala medier, bland annat genom olika faktabaserade sidor på Facebook om exempelvis skatter och välfärd med tiotusentals följare och stor framgång i spridning. Vidare har den digitala infrastrukturen byggts ut för att snabbare kunna engagera företagets vänner. Kompetensen har stärkts när det gäller produktion av material anpassat för sociala medier. Även Ekonomifakta fyller en viktig funktion i en tid av faktaresistens.

Ekonomifakta förmedlar information om Sveriges ekonomi och inspirerar på så sätt till samtal om landets utmaningar och möjligheter. En central del i verksamheten utgörs av webbplatsen ekonomifakta.se som under 2017 hade i genomsnitt drygt 210 000 besök per månad. Detta var i stort sett en oförändrad nivå jämfört med 2016. Skatter och arbetsmarknadsstatistik var två av ämnesområdena som drog mest trafik. Den största ökningen skedde dock inom den regionala statistiken. Facebook och Twitter var viktiga kanaler. Antalet följare steg med 16 procent och antalet interaktioner på inlägg med 45 procent.

Svenskt Näringsliv hade i slutet av 2017 totalt 228 800 följare på våra sociala kanaler. Då är alla konton på Facebook, Twitter, Instagram och LinkedIn inräknade. Det har skett en ökning med 21 procent sedan 2016. Nyhetsbrev, vilka bland annat omfattar Nytt från Svenskt Näringsliv, Arbetsmarknadsnytt och Ekonomifakta, hade i slutet av året tillsammans 44 800 prenumeranter.

Under 2017 inledde Svenskt Näringslivs redaktionella verksamhet en genomgripande omvandling av hela verksamheten till digital realtidsjournalistik.

I ett första steg produceras det dagliga nyhetsbrevet fPlus som når läsarna före klockan 05:00 med dagens och nattens viktigaste nyheter, samt fördjupning i allt som rör företagsamheten.

Våren 2018 tas nästa steg då den digitala nyhetskanalen fPlus lanseras som app och webbtjänst, med kontinuerlig nyhetsbevakning. fPlus görs i samarbete med Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

Tidningen Entreprenör utkom i december 2017 med sitt sista tryckta nummer men lever vidare som sajten [entreprenor.se](http://entreprenor.se) med nyheter och reportage.

### *2. Den politiska agendan*

Det andra tidsperspektivet handlar om att aktuella politiska beslut ska leda till goda förutsättningar för företag och företagsamma människor i Sverige.

Svenskt Näringslivs kombination av expertkunskap i sakfrågor, insikt om såväl politiska processer, partipolitiska överväganden som hur arbetet går till inom offentlig förvaltning på olika nivåer samt kraften att kommunicera i många kanaler samtidigt skapar goda möjligheter till påverkan.

Svenskt Näringslivs regionala verksamhet, med 21 kontor från Luleå i norr till Malmö i söder, är en unik resurs för att påverka politiker och politiska beslut utanför Stockholm. Regionverksamheten säkerställer en effektiv infrastruktur för opinionsbildning i hela landet.

Regionverksamhetens medarbetare gjorde under 2017 drygt 1 100 företagsbesök. Alla nya medlemmar hälsas välkomna med ett samtal eller en inbjudan. I Svenskt Näringslivs företagarpanel svarar drygt 7 800 företagare löpande på angelägna näringslivsfrågor. Nästan 1 600 företag visar upp sitt bidrag till välfärden på [www.valfardsavtrycket.se](http://www.valfardsavtrycket.se). Svenskt Näringslivs regionala hemsidor hade under 2017 drygt 1 400 artiklar och närmare 100 000 besökare. De regionala Facebooksidorna har närmare 60 000 följare.

Regionverksamheten har under året personliga kontakter med närmare 200 riksdagsledamöter och arrangerade många möten mellan riksdagspolitiker och företagare, exempelvis i samband med företagsbesöksdagar och politikerutfrågningar.

För andra året i rad genomfördes 2017 i samarbete med LRF och Företagarna kampanjen ”Gilla Företagsamhet”. Kampanjen visar att jobb och välbefinnande skapas av företagsamma människor. Målgrupperna är både kommun- och riksdagspolitiker, allmänhet och opinionsbildare.

På Företagardagen i augusti samlades 150 engagerade medlemsföretagare i Stockholm för att få tillfälle att fördjupa sina kunskaper och dela med sig av insikter och erfarenheter i tillsammans med våra experter. Utvärderingen visade att de deltagande företagarna var mycket nöjda med dagen.

Företagardagen följdes upp med en Kick-off i september då totalt 300 företagare samlades på 20 platser runt om i landet. På dagordningen stod bland annat viktiga frågor under hösten samt planering inför höstens samtal med politiker på de regionala arenorna.

Under Almedalsveckan i Visby i juli anordnade Svenskt Näringsliv ett antal välbesökta seminarier om några av våra kärnfrågor, bland annat om legitimitet vid lönesättning, kvalitetsstyrning i välfärden, lagen om anställningsskydd och de svenska marginalskatterna. I Svenskt Näringslivs trädgård anordnades också ett mingel och en rad olika aktiviteter för olika målgrupper. Flera av Svenskt Näringslivs experter deltog även i andra arrangemang.

### 3. Den långsiktiga opinionen

Det tredje tidsperspektivet rör ett långsiktigt arbete för att övertyga politikernas chefer – väljarna. Det gäller inte minst att övertyga morgondagens företagare, medarbetare och opinionsbildare om marknadsekonomi och näringslivets värderingar. Åsikter och värderingar formas tidigt.

Dagens elever är morgondagens medarbetare. Idag anser sig inte mer än ungefär hälften av alla elever ha kunskap om morgondagens arbetsmarknad och kunskapsbehov. Svenskt Näringsliv verkar för att andelen ska bli betydligt större. Vi ska också bidra till ökad förståelse för hur ekonomi och samhälle hör ihop. Under 2017 distribuerades över 100 000 exemplar av skolmaterial som syftar till att föra skola och näringsliv närmare varandra och som visar hur ekonomi och samhälle hör ihop. Företagspelet Glasskiosken lanserades ut i en nytgåva, liksom barnboken Varg, en skönlitterär entrepre-

nörsberättelse av Ulf Nilsson. Båda har genererat många positiva kommentarer från lärare och elever.

Flera av regionkontoren har fått ökade resurser att bygga relationer med skolor, lärare, rektorer och studie- och yrkesvägledare. Det handlar bland annat om att säkerställa att vårt material är uppskattat och används.

Under 2017 inleddes arbetet med ett regionalt skolnätverk för bättre kontakter med lärare. Samtidigt utvecklar vi vårt skolmaterial med en särskild satsning på digitala läromedel.

Ekonomifaktas föreläsning ”Det har blivit bättre” som riktar sig till gymnasieelever och handlar om hur Sverige blev rikt och om det samhällsekonomiska kretsloppet hölls för 525 klasser – vilket innebär drygt 10 000 elever.

#### *Lokalt företagsklimat*

Svenskt Näringsliv arbetar för att alla kommuner ska ha ett bra företagsklimat. Under 2017 genomförde vi möten med medlemsföretagare och politiker i 265 kommuner.

Ett viktigt redskap är Svenskt Näringslivs årliga ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner. Rankingens baseras främst på enkät svar från företagare men också på statistiska faktorer. Många kommuner har som mål att klättra på vår ranking. Materialet, som finns på [www.foretagsklimat.se](http://www.foretagsklimat.se), fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner.

Svenskt Näringslivs långsiktiga arbete har gett resultat. I flertalet kommuner har företagsklimatet blivit bättre. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete. Samtidigt upplever många företagare att företagsklimatet på nationell nivå har försämrats.

I september presenterades 2017 års kommunranking. Den fick stort genomslag i både nyhetsmedia och sociala media. Jämfört med tidigare rankingsläpp blev uppmärksamheten denna gång större än vanligt i rikstidningar, radio och TV. I början av året genomfördes en nationell inspirationsdag om lokalt företagsklimat. Dagen lockade över 240 politiker och tjänstemän från 90 kommuner.

### *Nicolinpriset*

Svenskt Näringsliv delar årligen ut ett pris till Curt Nicolins minne. Priset ges till en eller flera personer som i samhällsdebatten gjort framstående insatser i Curt Nicolins anda – det vill säga bidragit till ökad förståelse för entreprenörernas, företagens och marknadsekonomins betydelse för samhällsutveckling och välbefinnande i Sverige. Prissumman är 50 000 kronor. 2017 års Nicolinpris, det tolfte i ordningen, tilldelades välfärdspionjären Christina Wahlström som bland annat driver barnmorskegruppen Mama Mia.

### **Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret**

De nya stadgarna för Svenskt Näringsliv antogs i en andra läsning av den ordinarie stämman i maj.

De nya stadgarna innebär bland annat att Svenskt Näringsliv har två styrelser med delat ansvar: Styrelsen och Verksamhetsstyrelsen. Styrelsen fokuserar på långsiktiga strategier och inriktningsbeslut samt övervakar att Verksamhetsstyrelsen och VD sköter sina uppgifter i enlighet med stadgarna. Verksamhetsstyrelsen fattar beslut i verksamhetsnära ärenden, till exempel den årliga budgeten och verksamhetsplanen, samt har ansvaret för att löpande följa upp föreningens arbete. Verksamhetsstyrelsen har vidare ett tydligt ansvar för samverkan och beslut i arbetsgivarfrågor, exempelvis beslut kring lockout.

### **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

I den allmänna debatten framställs låga skatter, globalisering, digitalisering, företagsamhet och öppenhet ofta som hot snarare än som möjligheter. Efter ett par decennier som präglats av liberalisering och internationalism ser vi idag en motreaktion.

Samtidigt har vi politiker i Sverige som försöker försvåra för företag och företagare. Under 2017 presenterade regeringen flera förslag, inte minst på skatteområdet, med skadlig inverkan på företagande och jobbskapande. En del förslag blev inte verklighet, ofta efter aktivt påverkansarbete från Svenskt Näringsliv och medlemsföretagen. Men alltför många skadliga förslag har genomförts.

I september 2018 är det ordinarie val till riksdag, landstingsfullmäktige och kommunfullmäktige. Valrörelser innebär vanligtvis ökade möjligheter

att lyfta våra prioriterade frågor i samhällsdebatt och i möten med politiker. Samtidigt blir det sällan några genomgripande reformer under perioden fram till valet. Det är bekymmersamt eftersom svensk politik under både innevarande och föregående mandatperiod präglats av just frånvaron av framåtblickande reformer.

Denna avsaknad av reformer står i stark kontrast till framgångsrika reformperioder under regeringar av olika partifärg i början av 1990-talet och under alliansregeringens första mandatperiod. Erfarenheter från både Sverige och andra länder visar att reformer kan ge stora positiva effekter, inte minst på sikt. Det finns dessvärre även åtskilliga exempel på hur avsaknad av reformer lett till sämre konkurrenskraft och, relativt mer framgångsrika länder, sämre välfärd.

Det finns en uppenbar risk för att även nästa mandatperiod i Sverige kommer att präglas av ett oklart parlamentariskt läge med en minoritetsregering som söker stöd hos olika partier beroende på aktuell sakfråga och som saknar förmåga och/eller vilja till genomgripande reformer. Samtidigt kan det inte uteslutas att riksdagsvalet resulterar i en politisk majoritet i riksdagen för åtgärder som de facto försämrar förutsättningarna för konkurrenskraft och företagande i Sverige.

Det finns också anledning att befara att utvecklingen mot ökad protektionism fortsätter även under 2018 i delar av vår omvärld. Mycket av EU:s arbete under 2018 kommer att präglas av förhandlingar kring Brexit, när unionen borde fokusera på reformer för stärkt konkurrenskraft. Samtidigt finns risk för ytterligare EU-regleringar i frågor som bäst avgörs på nationell nivå. Detta gäller inte minst arbetsmarknadsfrågor.

I tider som dessa, präglade av betydande osäkerhet och stora förändringar, behövs Svenskt Näringsliv mer än någonsin för att värna företagande, arbetstillfällen och välbefinnande i Sverige.

### *Svenskt Näringslivs finansiella utveckling*

Svenskt Näringsliv företräder omkring 60 000 små, medelstora och stora företag. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag har varit stabilt i många år, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag bedöms också vara fortsatt stabilt under de närmast kommande åren.

Förutom de verksamhetsriskerna som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga riskerna alltså utgöras av IT-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

### **Användning av finansiella instrument**

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2017-12-31 till 16 860 Mkr (16 482 Mkr).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2017 uppgick till 6,5 procent (9,4 procent) exklusive fastigheter och till 6,5 procent (9,4 procent) inklusive fastigheter.

#### *Mål för kapitalförvaltningen*

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimiter, likviditetskrav och skattesituation.

### **Finansiell riskhantering**

#### *Risker i verksamheten*

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhälls-ekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

#### *Riskhantering*

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genomgripande riskanalys två gånger per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valutaterminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader.

#### *Organisation och rapportering av riskkontroll*

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av Verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i Verksamhetsstyrelsen ett Kapitalutskott med 4 personer, inklusive VD. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till Kapitalutskottet. Styrelsen respektive Verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

### **Icke-finansiella upplysningar**

#### *Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ*

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna/sectorerna, med uppgift



bland annat att bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämموvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i Styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i Styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i Verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs i januari 2018 av 72 ordinarie ledamöter inklusive VD samt 15 suppleanter. 12 ledamöter är valda av stämman och medlemsorganisationerna har utsett 59 ledamöter och samtliga 15 suppleanter. Styrelsen har under 2017 haft 5 ordinarie och 1 extra sammanträde.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska, utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande, bestå av högst tolv ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för Verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 4 ordinarie och 2 extra sammanträden.

Leif Östling utsågs till ordförande i föreningen vid ordinarie stämma i maj 2016. Leif Östling lämnade Styrelsen och därmed uppdraget som styrelseordförande den 22 november 2017. Styrelsen utsåg den 27 november Fredrik Persson till ordförande i Styrelsen fram till och med ordinarie stämma i maj 2018.

Styrelsen har bland ledamöterna i Verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2017 fastställdes arbetsordningar för Styrelsens respektive Verksamhetsstyrelsens arbete. I Styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat instruktion för SME-kommittén. I Verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till Styrelsen, Verksamhetsstyrelsen och VD i frågor av särskild vikt för små och medelstora

företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av Verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan april 2012 Anna-Lena Bohm. SME-kommittén har haft 4 sammanträden under året.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av Verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/hotell/restaurang, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs VD är ordförande i SBU.

VD-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna. VD-konferensen är rådgivande till Svenskt Näringslivs VD, som också leder VD-konferensens sammanträden. I VD-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. VD-konferensen har under året haft 10 sammanträden.

#### *Internt utvecklingsarbete*

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat skapar förutsättningar att uppnå organisationens vision. Under året har en medarbetarundersökning genomförts. 84 procent av Svenskt Näringslivs medarbetare ställer sig i huvudsak positiva till samtliga frågor i medarbetarundersökningen, vilken bland annat innefattar frågor om engagemang, ledarskap, samarbete, arbetsklimat och hälsa. Utfallet från medarbetarundersökningen 2017 visar att organisationen håller en särskilt hög nivå när det gäller effektivitet, förbättringsarbete, samarbetsklimat, närmaste chefs ledarskap, chef över chef samt trivsel.

Strategisk kompetensförsörjning och ledarutveckling står liksom tidigare i fokus för organisationen. Under året har organisationens chefer och ledare samlats i Chefsforum för utbildning och diskussion inom chefs- och ledarskap. ”Stora chefsdagen SNMO” för Svenskt Näringslivs och medlemsorganisationernas chefer har genomförts för tredje året i rad. 2017 var temat ”Leda i förändring – Leva i förändring”.

Som ett led i Svenskt Näringslivs förebyggande hälsoarbete arbetar organisationen med friskvård, företagshälsovård, sjukvårdsförsäkring samt hälso- och livsstilsundersökningar. Under 2017 har det

funnits ett stort fokus på hälsa i organisationen och ett antal aktiviteter i hälsans tecken har genomförts, bl.a. hälsoscreening och hälsocoaching för samtliga medarbetare, föreläsningar, friskvårdsaktiviteter och hälsosammare kostalternativ.

### Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Från och med 2014-01-01 tillämpas årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Nyckeltalen för år 2013 och framåt är beräknade enligt BFNAR 2012:1.

#### Koncernen

BELOPP I TKR	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	764 070	806 719	776 265	693 914	684 698
Rörelseresultat	-262 921	-278 239	-117 445	-180 808	-387 204
Resultat efter finansiella poster	503 417	635 822	929 583	507 504	310 101
Balansomslutning	15 324 478	15 055 363	14 492 093	13 793 538	13 577 689

#### Moderföreningen

BELOPP I TKR	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning, totalt	417 100	428 474	388 040	302 327	302 179
Rörelseresultat	-296 207	-314 345	-145 939	-208 121	-408 705
Resultat efter finansiella poster	470 066	599 186	900 108	479 940	288 271
Balansomslutning	14 963 313	14 718 831	14 154 930	13 479 711	13 304 725

#### Moderföreningen

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2017	2016	2015	2014	2013
Antal medlemsorganisationer	50	50	50	49	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6

De faktorer som påverkar koncernens ekonomi har under det gångna året utvecklats i positiv riktning. Antal betalande medlemsföretag har ökat något och antalet anslutna medlemsorganisationer har i stort sett varit oförändrat. I inledningen av 2017 bildades Säkerhetsföretagen, ett nytt förbund inom Transportföretagen. Eftersom huvuddelen av den nya organisationens medlemmar tidigare tillhörde Almega påverkades inte antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv. Därmed påverkades inte heller basen för medlems- och serviceavgifterna. Däremot har intäkterna från medlems- och serviceavgifterna

påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Bland annat bidrog högre total lönesumma i näringslivet och förbättrade rörelseresultat till att avgiftsunderlagen stärktes. Att intäkterna från medlems- och serviceavgifterna, som utgör huvuddelen av nettoomsättningen, ändå minskat mellan 2016 och 2017 beror på att avgifterna rabatterades med 10 procent under 2017. Totalt minskade därför nettoomsättningen med 43 miljoner kronor mellan de två åren och uppgick under 2017 till 764 miljoner kronor.

Koncernen redovisar ett rörelseresultat på minus 263 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 15 miljoner kronor jämfört med fjolåret. På kostnadssidan noteras i stort sett oförändrade personalkostnader och i övrigt minskade rörelsekostnader jämfört med föregående år. Reduceringen av rörelsekostnaderna är huvudsakligen ett resultat av lägre nivå på de samlande konfliktersättningarna jämfört med 2016.

Medan det i rörelseresultatet noterades en viss förbättring mellan de två åren minskade resultatet efter finansiella poster med 132 miljoner kronor. Detta förklaras av ett lägre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 503 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 636 miljoner kronor under 2016. På detta resultat redovisar koncernen en skatt på 184 miljoner kronor vilket lämnar ett slutligt resultat på 320 miljoner kronor att balansera till nästkommande år.

### Eget kapital

BELOPP I TKR	BALANSERAT RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
KONCERNEN		
Ingående eget kapital	11 625 638	11 625 638
Årets resultat	319 878	319 878
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>11 945 516</b>	<b>11 945 516</b>

BELOPP I TKR	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
MODERFÖRENINGEN			
Ingående eget kapital	10 135 149	293 123	10 428 272
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	293 123	-293 123	
Årets resultat		221 948	221 948
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>10 428 272</b>	<b>221 948</b>	<b>10 650 220</b>

### Disposition av vinstmedel

BELOPP I TKR	MODERFÖRENINGEN
TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL	
Balanserat resultat	10 428 272
Årets resultat	221 948
<b>Summa</b>	<b>10 650 220</b>

Enligt föreningens stadgar skall årets resultat tillföras försäkringsfonden. Försäkringsfonden utgörs av föreningens egna kapital.

Resultatet av koncernens och Svenskt Näringslivs verksamhet 2017 samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av resultat- och balansräkningar på efterföljande sidor.

## Hållbarhetsrapport 2017 Svenskt Näringsliv

### Om hållbarhetsrapporten

Detta är Svenskt Näringslivs första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2017. Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr. 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning för samma period. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI så har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Eftersom detta är Svenskt Näringslivs första hållbarhetsrapport så har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

### Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagets företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder ca 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 50 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderföretag i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

### Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har en styrgrupp inom avdelningen Verksamhetsstöd och utveckling i flera steg genomfört en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet som den direkt kan påverka. Rapporten omfattar inte hållbarhetsaspekter förknippande med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Framgent avser Svenskt Näringsliv att i dialog med företagets viktigaste intressenter validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

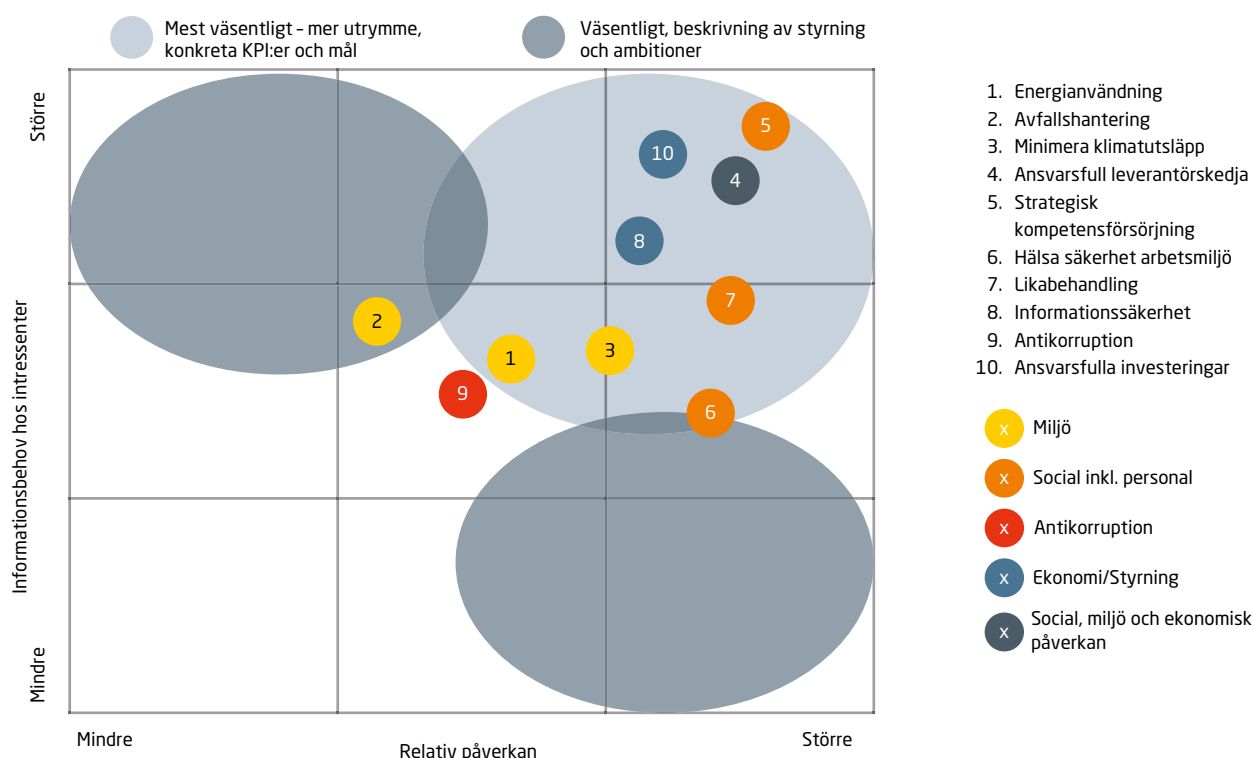
### Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. VD ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer och instruktioner beslutade av VD, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår.

Under de senaste åren har ett ökat fokus lagts på hållbara inköp vilket bland annat omfattar tillämpning av en ny uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact. En styrgrupp ansvarar för utformning och uppföljning av hållbarhetsarbetet och för upprättande av hållbarhetsrapporten.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Matrisen och tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som "högst prioriterade".

## Prioritering av väsentliga hållbarhetsaspekter



Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p><b>Miljö</b></p> <p><b>ENERGIANVÄNDNING, AVFALLSHANtering OCH KLIMATFÖRÄNDRINGAR</b></p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet men organisationen påverkar miljön främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas i fastigheterna, samt genom det avfall som uppkommer.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera sin negativa miljöpåverkan genom både översyn av det dagligt agerande på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och samt tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i den förvaldade fastigheten, såsom värme, ventilation, belysningsstyrning, avfall- och returhantering. Under 2017 tecknades ett nytt elavtal vilket innebär att Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p> <p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor, därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa klimatsmart med hänsyn till kostnadseffektivitet, verksamhetens krav, och medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Under året har bilpolicyn reviderats, vilken nu ger möjlighet att välja mer miljövänliga tjänstebilar.</p>

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<b>Sociala förhållanden inklusive personalfrågor</b>	
<p><b>STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING</b> Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande."</p> <p>För att lyckas med detta krävs kunniga och engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat. För Svenskt Näringsliv är det därför avgörande att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla rätt medarbetare, med rätt och relevant kunskap och kompetens, på både kort och lång sikt.</p>	<p>Svenskt Näringsliv arbetar aktivt och strategiskt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.</p> <p>Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att behålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke, för att på så vis säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Årliga mål sätts för rankning vid mätningar av hur attraktiva vi är som arbetsgivare.</p> <p>Svenskt Näringsliv skapar förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter behov, genom utvecklingsamtal och individuella utvecklingsplaner. Vi vill säkerställa och möjliggöra att varje individ kan utvecklas i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential.</p> <p>Under året har en medarbetarundersökning genomförts. Medarbetarundersökningar genomförs vartannat år och används som ett verktyg för att kartlägga, följa upp och utveckla organisation och ledarskap samt utgöra underlag för det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p>
<p><b>LIKABEHANDLING OCH JÄMSTÄLLDHET</b> Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person - inte som del av ett kollektiv.</p> <p>Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.</p>	<p>Vår verksamhet ska vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimat som vårt arbete för ett gott företagsklimat.</p> <p>Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.</p> <p>Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att förena arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy och instruktion för detta arbete.</p> <p>Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policy och instruktioner som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Med hjälp av medarbetarundersökningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.</p>

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p><b>ARBETSMILJÖ</b></p> <p>Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet. Om verksamheten inte skulle erbjuda trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt ett förebyggande hälsoarbete skulle Svenskt Näringsliv inte vara den attraktiva arbetsgivare den ämnar vara för att säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Sjuktalet skulle riskera att stiga och nöjdhet samt engagemang bland medarbetare skulle sannolikt minska.</p>	<p>Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa.</p> <p>Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och medarbetarundersökningar i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. För att öka medarbetarnas trygghet har det utarbetats en säkerhetsinstruktion för hur medarbetare och chefer ska agera vid hot om våld.</p> <p>Som ett led i det förebyggande hälsoarbete har Svenskt Näringsliv under året haft ett särskilt hälsofokus genom initiativet "Hälsa 2017!", där organisationen arbetat med bland annat hälsoscreening, hälsocoacher samt föreläsningar inom kost, motion och livsstil.</p>
<b>Respekt för mänskliga rättigheter</b>	
<p>Svenskt Näringslivs analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna som en konsekvens av vår verksamhet.</p>	<p>Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under Sociala förhållanden inklusive personalfrågor, samt Korruption och mutor.</p>
<b>Korruption och mutor</b>	
<p>Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.</p>	<p>För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang.</p> <p>Vid misstanke av korruption, mutor eller liknade händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.</p>

Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p><b>Ekonomi/styrning</b></p> <p><b>ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA</b> Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker, miljörisker med flera.</p>	<p>De partners som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, IT-drift, fastighetsvärdar etc., till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen.</p> <p>Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete har VD beslutat att införa en uppförandekod för leverantörer som successivt ska implementeras. För kommande upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas och där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via bilaga i leverantörsavtalen.</p> <p>Under året som gått har även policyn för upphandling utökats med en ny inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.</p>
<p><b>INFORMATIONSSÄKERHET</b> För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategisk viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.</p>	<p>God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av IT-säkerhet. Organisationen reglerar även användning av IT och Telefoni genom en för ändamålet framtagen policy.</p> <p>För återanvändning av IT- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig, enligt gällande säkerhetsklassning.</p> <p>Under andra halvåret av 2017 har ett omfattande förberedelsearbete bedrivits i syfte att säkerställa konformitet med den kommande dataskyddsförordningen (GDPR). Detta arbete omfattar genomlysning och anpassning av samtliga rutiner och system där personuppgifter hanteras, däribland medlemshantering, affärssystem och IT-miljö.</p>



Väsentliga hållbarhetsaspekter	Beskrivning av hantering
<p><b>ANSVARSFULLA INVESTERINGAR</b></p> <p>Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.</p>	<p>Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på "OECD:s riktlinjer för internationella företag", "Svensk kod för bolagsstyrning" samt de tio Principerna för ansvarsfullt företagande enligt "FN:s Global Compact".</p> <p>Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilka har Styrelsens Kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Global Ethical Standard (GES). Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar Kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screening rapporteras minst en gång per år till Kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.</p>

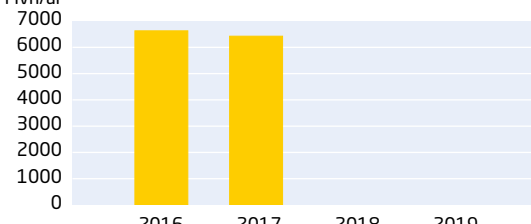
## Mål, utfall och utvärdering

### Energianvändning

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

#### Minskad energianvändning med -3 % jämfört med 2016

ENERGIFÖRBRUKNING MWH/ÅR	2017	2016	Mvh/år
Köpt elektricitet	2498	2576	7000
- varav från förnybara källor	2498	2576	6000
Fjärrvärme	2686	2702	5000
Fjärrkyla	1223	1333	4000
<b>Total energiförbrukning</b>	<b>6407</b>	<b>6611</b>	3000



Year	Energy Consumption (MWh/år)
2016	6611
2017	6407
2018	
2019	

#### Kommentar utfall:

De energieffektiviseringsåtgärder som utförts i Näringslivets Hus har bidragit till en reducerad energiförbrukning. 100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukning av energi motsvarar faktisk förbrukning avstämd mot leverantörsfaktura. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard för energikonsumtion (GRI 302-1 – Energiförbrukning inom organisationen).

### Klimatutsläpp

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

#### Minskat CO2-utsläppen från fastigheten med -0,6 % jämfört med 2016

FASTIGHET	2017	2016
CO2-utsläpp från fastigheten	171 ton	172 ton

#### Minskat CO2-utsläppen från tjänsteresor med -6 % jämfört med 2016

TJÄNSTERESOR	2017	2016
CO2-utsläpp från tjänsteresor		
- Bilar	246 ton	276 ton
- Flygresor	216 ton	216 ton
<b>Totalt</b>	<b>462 ton</b>	<b>492 ton</b>

#### Kommentar utfall:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är utan koldioxidutsläpp, därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp. Totalt sett har koldioxidutsläppen från tjänsteresor minskat med 6 %, vilket främst beror på minskning av utsläpp från tjänstebilar. Detta är ett resultat av att Svenskt Näringsliv har ökat andelen miljöbilar i sin tjänstebilspark. För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt (GRI 305-5 – Reducerade utsläpp av växthusgaser).

## Strategisk Kompetensförsörjning

### Attraktiv arbetsgivare

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid locka de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

2017 ökade vår ranking för ideala arbetsgivare jämfört med tidigare år för målgruppen Young Professionals Juridik med fyra placeringar.

#### *Kommentar utfall:*

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Målet de senaste åren har varit att öka ranking i mätningar av attraktiva arbetsgivare bland relevanta målgrupper. Från 2016 till 2017 ökade organisationens ranking i gruppen Professionals från plats 28 till 24 i en av de undersökningar vi deltar i. 2015 blev Svenskt Näringsliv utnämnd till "Årets raket" samt "Årets nykomling". Motiveringen löd: "Denna organisation har en stark värdegrund som ligger bakom deras arbete med att attrahera och rekrytera talanger. I all kommunikation med talangerna ligger fokus på organisationens möjlighet att påverka samhällets utveckling. Detta lockar inte bara till sig talanger som brinner för att påverka utan fungerar även som drivkraft i deras dagliga arbete. Resultatet är stolta och engagerade ambassadörer som stärker organisationens employer brand".

### Engagerade medarbetare

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

84 procent av Svenskt Näringslivs medarbetare ställer sig i genomsnitt positiva till samtliga frågor i medarbetarundersökningen, vilket påvisar ett stort engagemang hos medarbetaren.

#### *Kommentar utfall*

Utfallet från medarbetarundersökningen 2017 visar att organisationen håller en särskilt hög nivå när det gäller effektivitet, förbättringsarbete, samarbetsklimat, närmaste chefs ledarskap, chef över chef samt trivsel.

## Likabehandling

Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det idag råder oskäligen obalans.

2017	TOTALT	KVINNOR	MÄN
Medelantal anställda*	194	51 %	49%
Antal personer i ledningen	5	60 %	40%
Antal personer i styrelsen	87	29 %	71%

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB samt Finfa AB.

### *Kommentar utfall:*

Könsfördelningen i Svenskt Näringsliv är, liksom tidigare år, procentuellt jämn under 2017. I ledningen är övervägande del kvinnor, i övriga chefspositioner har antalet kvinnor ökat från 34 procent 2016 till 44 procent under 2017. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard (GRI 405-1 – Sammansättning av styrelse och ledning samt anställda).

## Hälsa Säkerhet Arbetsmiljö

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ	2017
Sjukfrånvaro	1,8 %
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	1
Nyckeltal i medarbetarundersökningen	85*

\*Procentuell andel av samtliga respondenter som ställer sig positiva eller mycket positiva.

### *Kommentar utfall:*

Sjukfrånvaron har varit låg under 2017. Under året har ett mindre tillbud förekommit. Organisationens medarbetare är överlag nöjda med arbetsmiljön.

### Informationssäkerhet

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antal klagomål under 2017 har varit noll.

### *Kommentar utfall:*

Vi arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten och därmed skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI Standard (GRI 418-1 – Klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata).

### Ansvarsfulla investeringar

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade enligt vår policy.

För 2017 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt vår policy.

75 % av alla investeringar utgörs av direkt-ägda innehav och genomgår negativ screening av GES. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FNs principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

### Ansvarsfull leverantörskedja

Målsättningen är att samtliga leverantörer i egna förhandlade avtal ska ha accepterat Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer.

Implementering av uppförandekoden pågår.

### *Kommentar utfall:*

Leverantörer har hittills ombetts ställa sig bakom uppförandekoden. Målet för 2018 är att samtliga leverantörer ska ställa sig bakom uppförandekoden genom att denna ska biläggas samtliga nytecknade avtal där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet.

## Utblick mot 2018

I skriftliga förhandlade avtal, där Svenskt Näringsliv står som ensam köpare, har verksamheten som ambition att införa uppförandekoden för leverantörer som ovillkorlig del av avtalet. Frågan kring införande av en gemensam uppförandekod för de upphandlingar som sker i samverkan med Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer kommer också att tas upp i relevanta samverkansfora.

Arbetet med anpassning av rutiner och system till den nya dataskyddsförordningen kommer att fortsätta under 2018.

Vidare fortsätter arbetet med att effektivisera fastighetsverksamheten med avseende på energiförbrukning och miljöpåverkan. Även tjänstebilspolicyn,

som i och med den senaste revideringen främjar valet av miljöbilar, kommer att ses över för att om möjligt bidra till en än mindre miljöskadlig fordonspark inom koncernen.

Under 2018 kommer initiativet ”Hälsa 2017!” att följas upp och utvärderas. Erfarenheterna kommer att ligga till grund för kommande långsiktig satsning för en hållbar hälsa inom Svenskt Näringsliv.

Under 2018 kommer Svenskt Näringslivs fokus ligga på att bibehålla hög kvalitet och kostnads-effektivitet i HR-enhetens basleverans och strategisk kompetensförsörjning är även fortsatt högt prioriterat i organisationen

# Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
<b>RÖRELSEINTÄKTER</b>			
Nettoomsättning	2, 4	362 125	391 969
Medlemsavgifter	2	401 945	414 750
Övriga rörelseintäkter		824	1 053
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>764 894</b>	<b>807 772</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-687 618	-747 821
Personalkostnader	6	-326 755	-324 486
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-13 334	-13 602
Övriga rörelsekostnader		-108	-102
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-1 027 815</b>	<b>-1 086 011</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-262 921</b>	<b>-278 239</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	3 801	1 912
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	788 666	936 217
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-26 129	-24 068
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>766 338</b>	<b>914 061</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>503 417</b>	<b>635 822</b>
Skatt på årets resultat	11	-183 539	-202 229
<b>Årets resultat</b>		<b>319 878</b>	<b>433 593</b>

# Koncernbalansräkning

BELOPP I TKR

## Tillgångar

### Anläggningstillgångar

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
Varumärken	13	0	0
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Byggnader och mark	14	139 147	146 025
Inventarier, verktyg och installationer	15	28 324	24 190
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	923	-
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>168 394</b>	<b>170 215</b>

### FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i intresseföretag	17	5 600	5 600
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	8 023	7 416
Ränteutgifter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	20	57 331	59 644
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>70 999</b>	<b>72 705</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>239 393</b>	<b>242 920</b>

### Omsättningstillgångar

#### KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		37 590	42 777
Skattefordringar		46 988	-
Övriga kortfristiga fordringar		569 245	94 792
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	56 742	62 686
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>710 565</b>	<b>200 255</b>

Kortfristiga placeringar	22	13 969 760	14 326 523
--------------------------	----	------------	------------

Kassa och bank		404 760	285 665
----------------	--	---------	---------

**Summa omsättningstillgångar** 15 085 085 14 812 443

**Summa tillgångar** 15 324 478 15 055 363

# Koncernbalansräkning

BELOPP I TKR

## Eget kapital och skulder

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		11 945 516	11 625 638
<b>AVSÄTTNINGAR</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	92 537	89 977
Uppskjuten skatteskuld	24	288 559	266 568
<b>Summa avsättningar</b>		<b>381 096</b>	<b>356 545</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut	25	-	2 672
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Leverantörsskulder		67 967	78 514
Skatteskulder		-	20 098
Övriga kortfristiga skulder	26	2 866 714	2 767 129
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	63 185	204 767
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 997 866</b>	<b>3 070 508</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>15 324 478</b>	<b>15 055 363</b>



# Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	31	503 417	635 822
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	31	13 222	-4 067
<b>Summa</b>		<b>516 639</b>	<b>631 755</b>
Betald skatt		-229 241	-226 717
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>287 398</b>	<b>405 038</b>
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-463 321	-19 479
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-52 544	172 845
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-228 467</b>	<b>558 404</b>
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-11 513	-9 313
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		2 313	2 457
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		356 762	-694 450
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>347 562</b>	<b>-701 306</b>
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>119 095</b>	<b>-142 902</b>
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		285 665	428 567
<b>Likvida medel vid årets slut, kassa och bank</b>		<b>404 760</b>	<b>285 665</b>

# Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
<b>RÖRELSEINTÄKTER</b>			
Medlemsavgifter	2	401 945	414 750
Nettoomsättning	2	15 155	13 724
Övriga rörelseintäkter		101	144
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>417 201</b>	<b>428 618</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 30	-507 221	-543 008
Personalkostnader	6	-205 856	-199 728
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-313	-190
Övriga rörelsekostnader		-18	-37
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-713 408</b>	<b>-742 963</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-296 207</b>	<b>-314 345</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	3 336	1 468
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	788 280	935 669
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-25 343	-23 606
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>766 273</b>	<b>913 531</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>470 066</b>	<b>599 186</b>
Bokslutsdispositioner	28	-98 017	-143 087
<b>Resultat före skatt</b>		<b>372 049</b>	<b>456 099</b>
Skatt på årets resultat	11	-150 101	-162 976
<b>Årets resultat</b>		<b>221 948</b>	<b>293 123</b>

# Moderföreningens balansräkning

BELOPP I TKR

## Tillgångar

### Anläggningstillgångar

NOT 2017-12-31 2016-12-31

#### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Inventarier, verktyg och installationer	15	2 211	2 284
---	----	-------	-------

#### FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i koncernföretag	29	300	300
Andelar i intresseföretag	17	5 600	5 600
Uppskjuten skattefordran	19	730	716
Andra långfristiga fordringar	20	41 580	43 677
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>48 210</b>	<b>50 293</b>

<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>50 421</b>	<b>52 577</b>
------------------------------------	--	---------------	---------------

### Omsättningstillgångar

#### KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		79	4
Skattefordringar		45 798	-
Fordringar hos koncernföretag		0	1 418
Övriga kortfristiga fordringar		526 962	61 720
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	35 953	37 103
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>608 792</b>	<b>100 245</b>

<b>KORTFRISTIGA PLACERINGAR</b>	22	<b>13 969 760</b>	<b>14 326 523</b>
---------------------------------	----	-------------------	-------------------

<b>KASSA OCH BANK</b>		<b>334 340</b>	<b>239 486</b>
-----------------------	--	----------------	----------------

<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>14 912 892</b>	<b>14 666 254</b>
------------------------------------	--	-------------------	-------------------

<b>Summa tillgångar</b>		<b>14 963 313</b>	<b>14 718 831</b>
-------------------------	--	-------------------	-------------------

# Moderföreningen balansräkning

BELOPP I TKR

## Eget kapital och skulder

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserad vinst eller förlust		10 428 272	10 135 149
Årets resultat		221 948	293 123
<b>Summa eget kapital</b>		<b>10 650 220</b>	<b>10 428 272</b>
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	32	1 300 000	1 202 000
Överavskrivningar		104	87
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>1 300 104</b>	<b>1 202 087</b>
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	70 706	69 087
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		2 513	14 513
Skulder till koncernföretag		99 168	100 692
Skatteskulder		-	21 219
Övriga kortfristiga skulder	26	2 807 349	2 710 995
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	33 253	171 966
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 942 283</b>	<b>3 019 385</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>14 963 313</b>	<b>14 718 831</b>

# Kassaflödesanalys för moderföreningen

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster	31	470 066	599 186
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	1 932	-3 248
		<b>471 998</b>	<b>595 938</b>
Betald skatt		-217 132	-217 711
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>254 866</b>	<b>378 227</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-508 547	-11 529
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-10 085	187 188
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-263 766</b>	<b>553 886</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-240	-1 358
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		2 097	2 211
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		356 763	-694 451
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>358 620</b>	<b>-693 598</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>94 854</b>	<b>-139 712</b>
Likvida medel vid årets början		239 486	379 198
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>31</b>	<b>334 340</b>	<b>239 486</b>

# Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

### Koncernen

#### Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag, där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag, där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Goodwill utgörs av mellanskillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet inklusive värdet av minoritetsintresset, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### *Medlems- och serviceintäkter*

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

#### *Hysesintäkter*

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hysesintäkterna avser.

#### *Försäljning av tjänster*

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

#### *Ränteintäkter*

Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas.

#### *Utdelningar*

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

### Leasing

#### Finansiell leasing

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag

inom koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

### **Operationell leasing**

*När företaget är leasetagare*

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

*När företaget är leasegivare*

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing.

### **Ersättningar till anställda**

#### **Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### **Pensionsförpliktelser**

Huvuddelen av pensionsförpliktelserna täcks genom att försäkringar tecknats hos försäkringsföretag.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Koncernen bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Merparten av de tecknade premierna utgörs av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker endast när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen och när uttag från kapitalförsäkringen görs. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I koncernredovisningen tillämpas aktiveringsmodellen för internt upparbetade immateriella tillgångar.

#### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

#### *Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar*

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för datorprogram	5 år
Varumärken	5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

#### *Förbättringsutgift på annans fastighet*

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt

genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

#### *Tillkommande utgifter*

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

#### *Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar*

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Beräknade nyttjandeperioder
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Datorer	3 år
Bilar	6 år
Inventarier	7 år

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

### Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ned till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.



I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

### **Kortfristiga placeringar**

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper samt andra onoterade innehav.

För aktier och fondandelar som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. Vid prövning av lägsta värdets princip tillämpas en portföljsyn vilket innebär att orealiserade förluster avräknas mot orealiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

### **Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav**

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

### **Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder**

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

### **Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld**

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

### **Eventualförpliktelser**

En eventualförpliktelse redovisas i not 32:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

### **Kassaflöde**

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

### **Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper**

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

#### **Leasing**

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, om ej annat upplyses om i not avseende leasing.

#### **Bokslutsdispositioner**

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

#### **Obeskattade reserver**

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

## Not 2 Medlemsavgifter, serviceavgifter och nettoomsättning

NETTOOMSÄTTNING FÖRDELAR SIG ENLIGT FÖLJANDE:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Medlemsavgifter	401 945	414 750	401 945	414 750
Serviceavgifter	198 144	229 859	-	-
Hysesintäkter lokaler	37 514	37 778	132	63
Hysesintäkter garage	7 110	6 969	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	52 204	49 065	-	-
Förvaltningstjänster	14 996	13 648	14 996	13 648
Vidarefakturerade kostnader	52 157	54 650	27	12
<b>Summa</b>	<b>764 070</b>	<b>806 719</b>	<b>417 100</b>	<b>428 474</b>

Av de sammanlagda avgifterna utgör 67 (64) procent medlemsavgifter till föreningen och 33 (36) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

För 2017 har medlems- och serviceavgifterna rabatterats med 10 procent enligt styrelsebeslut av Svenskt Näringsliv.

## Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Revisionsuppdraget	790	732	588	587
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	145	262	82	165
Övriga tjänster	865	1 373	700	933
<b>Summa</b>	<b>1 800</b>	<b>2 367</b>	<b>1 370</b>	<b>1 685</b>

## Not 4 Leasing

### Leasingavtal där företaget är leasetagare

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Ska betalas inom ett år	26 751	26 107	19 227	18 193
Ska betalas mellan ett och fem år	61 843	44 511	19 298	20 118
Ska betalas senare än fem år	12 788	2 110	3 280	323
<b>Summa</b>	<b>101 382</b>	<b>72 728</b>	<b>41 805</b>	<b>38 635</b>
Räkenskapsårets bokförda leasingavgifter	28 158	27 193	19 481	17 635

#### Koncernen

De operationella leasingavtalen för koncernen består främst av lokalhyror, datorer samt mobiltelefoner. Leasingavtal som klassificerats som finansiella leasingavtal utgörs av billeasing, vilka ingår i balansräkningen och redovisas som inventarier (not 15), övriga skulder till kreditinstitut (not 25) samt övriga kortfristiga skulder (not 26).

#### Moderföreningen

I moderföreningen redovisas samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. De operationella leasingavtalen för moderföreningen består främst av lokalhyror, billeasing, datorer samt mobiltelefoner.

### Leasingavtal där företaget är leasegivare

FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Inom ett år	48 430	52 295	40	-
Mellan ett och fem år	56 862	71 577	-	-
Senare än fem år	8 402	1 120	-	-
<b>Summa</b>	<b>113 694</b>	<b>124 992</b>	<b>40</b>	<b>-</b>
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	59 189	58 537	128	59

#### Koncernen

Koncernens operationella leasingintäkter består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hysesavtal avseende i dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del, en

löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Hysesavtal avseende garagehyror löper tillsvidare, med tre månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med tre månader. Samtliga hysesavtal har upptagits med nominella belopp.

## Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Utgifter för varor och tjänster	-59 706	-58 348	-5 657	-6 455
Lokal- och fastighetskostnader	-27 337	-25 762	-23 549	-20 860
Drifts- och underhållskostnader	-24 273	-25 132	-12 765	-10 808
Tjänster och konsultarvoden	-214 493	-213 100	-152 510	-139 583
Informations-, konferens- och resekostnader	-133 946	-149 154	-95 261	-89 255
Konfliktmedel	-151 850	-218 987	-151 850	-218 987
Övrigt	-76 013	-57 338	-65 629	-57 060
<b>Summa</b>	<b>-687 618</b>	<b>-747 821</b>	<b>-507 221</b>	<b>-543 008</b>

Årets konfliktutbetalningar avser skadeersättning på grund av olovliga konflikter under året.

## Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

MEDELANTALET ANSTÄLLDA *	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Stockholm, huvudkontor	138	135	79	71
REGIONKONTOR				
Regionkontor (inkl FINFA Total)	51	50	21	23
Bryssel	5	8	5	8
<b>Totalt</b>	<b>194</b>	<b>193</b>	<b>105</b>	<b>102</b>
Varav män i %	49 %	50 %	45 %	46 %

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB samt Finfa AB.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 (21) regioner i Sverige.

## Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Styrelsen	76	78	70	72
varav kvinnor	24	21	21	19
VD	1	1	1	1
varav kvinnor	1	1	1	1
Övriga ledande befattningshavare	4	4	4	4
varav kvinnor	2	2	2	2
<b>Totalt</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>75</b>	<b>77</b>
varav kvinnor	27	24	24	22

## Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Löner och ersättningar till styrelsen	8 208	8 985	8 208	8 985
Löner och ersättningar till VD och övriga ledande befattningshavare	19 697	19 138	19 697	19 138
Löner och ersättningar till övriga anställda	152 713	153 300	82 791	82 042
<b>Summa</b>	<b>180 618</b>	<b>181 423</b>	<b>110 696</b>	<b>110 165</b>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	72 665	75 605	45 243	45 762
Pensionskostnader för VD och övriga ledande befattningshavare	9 263	8 970	9 263	8 970
Pensionskostnader för övriga anställda	48 950	42 712	30 804	25 218
<b>Totalt</b>	<b>311 496</b>	<b>308 710</b>	<b>196 006</b>	<b>190 115</b>

### Ledande befattningshavares ersättningar

#### Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma.

Leif Östling utsågs till ordförande i föreningen vid ordinarie stämma i maj 2016. Leif Östling lämnade

styrelsen och därmed uppdraget som styrelseordförande den 22 november 2017.

Styrelsen utsåg den 27 november 2017 Fredrik Persson till ordförande i styrelsen fram till och med ordinarie stämma i maj 2018.

Enligt stämmoprotokoll utges arvode enligt följande:

	2017	2016
Arvode till ordförande	1 269	1 250
Arvode till ordförande i SME-kommittén	507	500
Ledamöter i AU (11 st) / Ledamöter i Verksamhetsstyrelsen (VS; 12 st) - arvode per ledamot	192	189
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte (heldagsarvode om 5 280 kr och halvdagsarvode om 2 640 kr)	5	5

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2017	2016
Till ordförande Leif Östling ( Jens Spendrup t o m maj 2016)	1 248	1 378
Till ordförande Fredrik Persson (fr o m dec 2017)	111	-
Till vice ordförande SME-kommittén Anna-Lena Bohm	699	668
Till övriga AU-ledamöter / VS-ledamöter, sammanlagt	2 909	3 275
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	3 241	3 664
<b>Totalt utbetalt till styrelsen under året</b>	<b>8 208</b>	<b>8 985</b>

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

#### Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

## **VD:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar**

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, tre vice verkställande direktörer, samt den administrativa direktören.

### **Ersättningspolicy**

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag skall dokumenteras i Arbetsordning för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till VD. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser Verksamhetsstyrelsen inom sig en Ersättningskommitté. Kommittén skall bestå av Verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. VD fattar beslut om ersättningar till dessa.

Generellt skall Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

### **Lön**

Lönesättningen är individuell. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. VD och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lönen utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

### **Pension**

För pensionsavtal tecknade från och med 2003 är ledningspension utöver ITP premiebestämd. Tidigare ingångna avtal med annat innehåll, ska respekteras.

### **Uppsägningstid och avgångsvederlag**

Uppsägningstiden är ömsesidigt sex månader. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 12 eller 18 månadslöner jämte utökad pensionsavsättning för VD och vVD samt med 12 månadslöner jämte utökad pensionsavsättning för övriga ledande befattningshavare exklusive vVD. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden om sex månader utan möjlighet att utlösa avgångsvederlag. Från avgångsvederlag avräknas andra arbetsinkomster.

### **Bilförmån**

VD och övriga ledande befattningshavare har rätt till förmånsbil.

### **VD (moderföreningen)**

Carola Lemne har varit VD under hela 2016 och 2017.

### **Lön och övriga förmåner**

VD har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 6 529 tkr (6 320 tkr).

### **Pension**

Pensionskostnaderna för VD har under 2017 uppgått till 3 180 tkr (3 097 tkr). För VD har betalats en pensionspremie, utöver ITP1 om ett fast belopp på 100 tkr per månad. Vid avgång ur tjänst har VD rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

### **Uppsägning och avgångsvederlag**

Uppsägning och avgångsvederlag för VD följer ersättningspolicyn beskrivet ovan.

### **VD (dotterbolag)**

Verkställande direktören i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppstår lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

#### **Övriga ledande befattningshavare**

Övriga ledande befattningshavare har utgjorts av tre vice verkställande direktörer, samt den administrativa direktören.

Peter Jeppsson har varit vice verkställande direktör, VDs ställföreträdare samt tillika ansvarig för Arbetsmarknad och Förhandlingservice under hela 2016 och 2017.

Lars-Göran Johansson har varit vice verkställande direktör och tillika ansvarig för Marknad, Kommunikation och Opinionsanalys under hela 2016 och 2017.

Caroline af Ugglas har varit vice verkställande direktör och tillika ansvarig för Näringspolitik, Skatter, Samhällsekonomi, Utbildning, Forskning och Innovation samt Brysselkontoret under hela 2016 och 2017.

Marie Rudberg har varit administrativ direktör under hela 2016 och 2017.

De övriga ledande befattningshavarna är tillika styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från Moderföreningen.

#### **Lön och övriga förmåner**

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 13 168 tkr (12 818 tkr).

#### **Pension**

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns nedanstående pensionsvillkor.

Övriga ledande befattningshavare har en extra pensionsavsättning om 35 procent av pensionsgrundande lön.

För avtal ingångna efter 2014 gäller 30 procent av lön över 30 tkr för övriga ledande befattningshavare.

Vid avgång ur tjänst före 65 års ålder föreligger rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen. Vid avgång ur tjänst mellan 60 och 65 års ålder slutbetalas kostnaden för ålderspension efter 65 års ålder motsvarande kostnaden för slutbetalning av ITP avdelning 2.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 6 084 tkr (5 873 tkr).

#### **Uppsägning och avgångsvederlag**

Uppsägningstiden och avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare följer ersättningspolicyn beskrivet ovan.



## Not 7 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Byggnader och mark	-6 879	-6 879	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-11	-	-	-
Leasing inventarier	-1 428	-3 676	-	-
Inventarier och installationer	-5 017	-3 048	-313	-190
<b>Summa</b>	<b>-13 334</b>	<b>-13 602</b>	<b>-313</b>	<b>-190</b>

## Not 8 Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 801	1 912	3 336	1 468
<b>Summa</b>	<b>3 801</b>	<b>1 912</b>	<b>3 336</b>	<b>1 468</b>

## Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Ränteintäkter, koncernföretag	0	0	56	5
Ränteintäkter, övriga	76 957	67 262	76 522	66 717
Utdelningar	157 723	170 918	157 717	170 910
Kursdifferenser	12 269	25 744	12 269	25 744
Realisationsresultat vid försäljningar	539 435	673 717	539 435	673 717
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-	-1 423	1 220	-1 423
Återföring av nedskrivning av kortfristiga placeringar	1 220	-	-	-
Övrigt	1 061	-	1 061	-
<b>Summa</b>	<b>788 666</b>	<b>936 217</b>	<b>788 280</b>	<b>935 669</b>

## Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Räntekostnader, koncernföretag	0	0	0	-1
Räntekostnader, övriga	-25 379	-23 723	-25 343	-23 605
Finansiell leasing, koncern	-750	-345	-	-
<b>Summa</b>	<b>-26 129</b>	<b>-24 068</b>	<b>-25 343</b>	<b>-23 606</b>

## Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skattekostnad	-162 154	-170 286	-150 114	-163 074
Uppskjuten skatt	-21 385	-31 943	13	98
<b>Summa</b>	<b>-183 539</b>	<b>-202 229</b>	<b>-150 101</b>	<b>-162 976</b>

### Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Resultat före skatt	503 417	635 822	372 048	456 100
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 22 %	-110 752	-139 883	-81 851	-100 342

#### SKATTEEFFEKTER BESTÅENDE AV:

Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-67 298	-61 540	-67 298	-61 540
Ej avdragsgilla kostnader	-1 318	-1 124	0	0
Ej skattepliktiga intäkter	288	2 646	0	0
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-956	-1 099	-952	-1 095
Uttagsbeskattning avseende uthyrning av lokaler	-1 271	-1 262	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-2 233	33	-	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-183 539</b>	<b>-202 229</b>	<b>-150 101</b>	<b>-162 976</b>

## Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
<b>ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b>				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>42 680</b>	<b>42 680</b>	-	-
<b>ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN</b>				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-42 680</b>	<b>-42 680</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-	-

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering producerades under 2009. De kostnader som aktiverats avser anpassning och vidareutveckling av standardprogramvara med 33 623 tkr och licenser med 9 057 tkr.

De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM 4.0 och Microsoft Dynamics AX 2009. Avskrivningstiden var 5 år.

## Not 13 Varumärken

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Vid årets början	90	90	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	-	-
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN				
Vid årets början	-90	-90	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-90</b>	<b>-90</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-	-

I samband med bildandet av Svenskt Näringsliv år 2001 köptes namnrättigheten för Entrepreneur. Namnet Entreprenör används av Svenskt Näringsliv.

## Not 14 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Vid årets början	271 336	271 336	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>271 336</b>	<b>271 336</b>	-	-
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN				
Vid årets början	-125 310	-118 432	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-6 879	-6 879	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-132 189</b>	<b>-125 310</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>139 147</b>	<b>146 025</b>	-	-
Taxeringsvärde byggnader	380 800	380 800	-	-
Taxeringsvärde mark	166 600	166 600	-	-
Marknadsvärde	1 260 000	1 220 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm som till största delen består av kontorslokaler.

Fastigheten är värderad till 1 260 Mkr (1 220 Mkr). Värdering har skett av extern värderare under december 2017 (december 2016).

## Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Vid årets början	53 338	50 867	2 581	1 223
Nyanskaffningar	14 490	9 431	92	1 358
Försäljningar och utrangeringar	-13 343	-6 961	0	0
<b>Vid årets slut</b>	<b>54 485</b>	<b>53 338</b>	<b>2 673</b>	<b>2 581</b>
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN				
Vid årets början	-29 148	-29 267	-297	-107
Försäljningar och utrangeringar	9 433	6 843	148	0
Årets avskrivning enligt plan	-6 444	-6 724	-313	-190
<b>Vid årets slut</b>	<b>-26 161</b>	<b>-29 148</b>	<b>-462</b>	<b>-297</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>28 324</b>	<b>24 190</b>	<b>2 211</b>	<b>2 284</b>

I posten inventarier ingår bilar som nyttjas under finansiella leasingavtal med 2 676 tkr (8 099 tkr).

Alla befintliga leasingavtal löper ut under 2018 med möjlighet till utköp.

## Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Nyanskaffningar	934	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>934</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN				
Årets avskrivning enligt plan	-11	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>923</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 17 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 600	5 600	5 600	5 600
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>5 600</b>	<b>5 600</b>	<b>5 600</b>	<b>5 600</b>

### KONCERNEN OCH MODERFÖRENINGEN INTRESSEFÖRETAG/ORG. NR/SÅTE

	ANTAL	ANDEL *	KAPITALANDELENS VÄRDE	REDOVISAT VÄRDE
DIREKT ÄGDA				
AFA Livförsäkringsaktiebolag 502000-9659, Stockholm	5	50 %	500	500
Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Pensionsförsäkring AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
<b>Summa</b>			<b>5 600</b>	<b>5 600</b>

\* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske utan endast insats kan återbetalas.

## Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER				
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Redovisat värde vid årets början	7 416	7 005	716	618
Årets förändring – pensionsavsättningar	219	24	13	98
Årets förändring – fastighet (komponentavskrivning)	387	387	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>8 023</b>	<b>7 416</b>	<b>730</b>	<b>716</b>

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning, se även not 23.

## Not 20 Andra långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
REDOVISAT VÄRDE PÅ KAPITALFÖRSÄKRINGAR				
Ingående Balans	59 644	62 101	43 677	45 888
Utbetald direkt pension	-2 978	-3 310	-2 737	-3 064
Inbetalda premier	665	853	640	853
<b>Utgående Balans</b>	<b>57 331</b>	<b>59 644</b>	<b>41 580</b>	<b>43 677</b>

## Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyror	5 829	5 940	-	-
Förutbetalda försäkringskostnader	132	124	-	-
Förutbetalda Facility Managementkostnader	2 683	1 852	-	-
Förutbetalda kostnader för tjänster	6 056	5 436	621	527
Upplupna förvaltningsintäkter	14 996	13 649	14 996	13 648
Upplupna tjänsteintäkter	217	133	-	-
Upplupna ränteintäkter	20 132	22 426	20 131	22 425
Övriga poster	6 698	13 126	206	504
<b>Summa</b>	<b>56 742</b>	<b>62 686</b>	<b>35 953</b>	<b>37 103</b>

## Not 22 Kortfristiga placeringar

SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	REDOVISAT VÄRDE	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
		MARKNADSVÄRDE	REDOVISAT VÄRDE	MARKNADSVÄRDE	REDOVISAT VÄRDE
Svenska noterade aktier och fondandelar	3 575 436	5 491 219	3 575 436	5 491 219	3 575 436
Utländska aktier och fondandelar	2 040 328	3 698 696	2 040 328	3 698 696	2 040 328
Obligationer	5 645 098	5 688 276	5 645 098	5 688 276	5 645 098
Statsskuldväxlar, certifikat	2 305 485	2 306 081	2 305 485	2 306 081	2 305 485
Onoterade värdepapper	403 413	410 421	403 413	410 421	403 413
<b>Summa</b>	<b>13 969 760</b>	<b>17 594 693</b>	<b>13 969 760</b>	<b>17 594 693</b>	<b>13 969 760</b>

2016-12-31

SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	REDOVISAT VÄRDE	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
		MARKNADSVÄRDE	REDOVISAT VÄRDE	MARKNADSVÄRDE	REDOVISAT VÄRDE
Svenska noterade aktier och fondandelar	3 895 147	6 015 939	3 895 147	6 015 939	3 895 147
Utländska aktier och fondandelar	2 167 462	3 429 829	2 167 462	3 429 829	2 167 462
Obligationer	5 344 299	5 373 532	5 344 299	5 373 532	5 344 299
Statsskuldväxlar, certifikat	2 478 276	2 478 284	2 478 276	2 478 284	2 478 276
Onoterade värdepapper	441 339	441 963	441 339	441 963	441 339
<b>Summa</b>	<b>14 326 523</b>	<b>17 739 547</b>	<b>14 326 523</b>	<b>17 739 547</b>	<b>14 326 523</b>

Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2017 skrivits ned med 1 884 tkr (1 422 tkr).

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller t ex riskpolicy och placeringsfilosofi som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat.

Svenskt Näringslivs egna kortfristiga placeringar har ett bokfört värde om 11 352 297 tkr (11 632 899 tkr) och ett marknadsvärde om 14 963 944 tkr (15 048 293 tkr). Förvaltad kapital till medlemsorganisationerna har ett bokfört värde om 2 617 463 tkr (2 693 623 tkr) och ett marknadsvärde om 2 630 749 tkr (2 703 069 tkr).

Svenskt Näringslivs kortfristiga skulder utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

## Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	14 426	9 927	13 481	9 927
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	57 331	59 644	41 580	43 677
Särskild löneskatt	20 780	20 407	15 645	15 483
<b>Summa</b>	<b>92 537</b>	<b>89 977</b>	<b>70 706</b>	<b>69 087</b>

**Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser**  
 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 3 048 tkr (1 392 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för VD och övriga ledande befattningshavare.

#### **Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar**

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

### **Not 24 Uppskjuten skatteskuld**

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	288 496	266 354	-	-
Uppskjuten skatt avseende finansiell leasing	63	214	-	-
<b>Summa</b>	<b>288 559</b>	<b>266 568</b>	-	-

### **Not 25 Övriga skulder till kreditinstitut**

DE LÅNGFRISTIGA SKULDERNA FÖRFALLER TILL BETALNING ENLIGT FÖLJANDE:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	-	2 672	-	-
<b>Summa</b>	-	<b>2 672</b>	-	-

De långfristiga skulderna avser nuvärdet av framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

### **Not 26 Övriga kortfristiga skulder**

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	2 846 515	2 743 422	2 797 155	2 698 825
Övriga kortfristiga skulder	17 808	19 249	10 194	12 170
Finansiell leasing, koncern	2 392	4 458	-	-
<b>Summa</b>	<b>2 866 714</b>	<b>2 767 129</b>	<b>2 807 349</b>	<b>2 710 995</b>



## Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna löner	10 658	11 464	5 750	6 395
Upplupna sociala avgifter	3 348	3 674	1 807	2 066
Förutbetalda hyresintäkter	14 526	14 737	-	-
Reserverade konfliktersättningar	25 000	162 993	25 000	162 993
Övriga poster	9 653	11 900	696	512
<b>Summa</b>	<b>63 185</b>	<b>204 767</b>	<b>33 253</b>	<b>171 966</b>

## Not 28 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-220 000	-255 000
Periodiseringsfond, årets återföring	122 000	112 000
Förändring överavskrivningar	-17	-87
<b>Summa</b>	<b>-98 017</b>	<b>-143 087</b>

## Not 29 Andelar i dotterföretag

	MODERFÖRENINGEN		
	2017-12-31	2016-12-31	
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN			
Vid årets början	300	300	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	
DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE			
	ANTAL ANDELAR	ANDEL I % *	BOKFÖRT VÄRDE
DIREKT ÄGDA			
Finfa AB 556415-2378, Stockholm	100	100	100
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
INDIREKT ÄGDA			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
Näringslivets Ekonomifakta AB 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
<b>Summa</b>			<b>300</b>

\* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 30 Transaktioner med närstående

### Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr.

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2017	2016
Inköp	11 857	10 615
Försäljning	-	-

### Transaktioner med intresseföretag

Från intresseföretaget Fora AB har under året nyttjats 35 124 tkr (33 197 tkr) av de medel som erhållits för kollektivavtalspartnernas informationsverksamhet. Dessa medel har Fora AB i sin tur erhållit från AMF Pensionsförsäkring AB, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AFA Trygghetsförsäk-

ringsaktiebolag och AFA Livförsäkringsaktiebolag, vilka också är intresseföretag till Svenskt Näringsliv. Fora AB har under året även betalat ersättningar för medlemsavgifter samt diverse tjänster till Svenskt Näringsliv med 214 tkr (242 tkr) exkl moms.

## Not 31 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017	2016	2017	2016
Erhållen utdelning	157 723	170 918	157 717	170 910
Erhållen ränta	76 957	67 262	76 522	66 722
Erlagd ränta	-26 129	-24 068	-25 343	-23 606
<b>Summa</b>	<b>208 551</b>	<b>214 112</b>	<b>208 896</b>	<b>214 026</b>

### JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET M M

Avskrivningar	11 906	9 926	313	190
Resultat avyttring av anläggningstillgångar	-1 930	-313	-	-
Övriga avsättningar	2 560	-15 200	1 619	-4 860
Nedskrivning/återföring av nedskrivning av kortfristiga placeringar	-	1 422	-	1 422
Finansiell leasing	685	97	-	-
<b>Summa</b>	<b>13 222</b>	<b>-4 067</b>	<b>1 932</b>	<b>-3 248</b>

### FÖLJANDE DELKOMPONENTER INGÅR I LIKVIDA MEDEL

Kassa och bank	404 760	285 665	334 340	239 486
----------------	---------	---------	---------	---------

## Not 32 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2011	0	122 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2012	120 000	120 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2013	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	200 000	200 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	285 000	285 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	255 000	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	-
<b>Summa</b>	<b>1 300 000</b>	<b>1 202 000</b>

## Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
<b>STÄLLDA PANTER</b>				
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	57 331	59 644	41 580	43 677
<b>EVENTUALFÖRPLIKTELSE</b>				
Pensionsåtagande	13 258	14 545	8 786	10 216

### Pensionsåtagande

Pensionsåtagande som inte har tagits upp i balansräkningen och som täcks av en företagsägd kapitalförsäkring. Pensionslöftet överstiger det bokförda värdet för moderföreningen med 8 786 tkr (10 216 tkr) och för koncernen med 13 258 tkr (14 545 tkr).

### Övriga ansvarsförbindelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

### Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB och Finfa AB uppkommet underskott, belopp anges inte.

## Not 34 Disposition av vinstmedel

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL	MODERFÖRENINGEN	
Balanserat resultat		10 428 272
Årets resultat		221 948
<b>Summa</b>		<b>10 650 220</b>

## Underskrifter

Stockholm den 20 april 2018

Fredrik Persson  
*Styrelsens ordförande*

Anna-Lena Bohm  
*Vice ordförande*

Marcus Kristiansson  
*Vice ordförande*

Johan Söderström  
*Vice ordförande*

Carola Lemne  
*Verkställande direktör*

Björn Alvingrip  
Lars Appelqvist  
Thommy Backner  
Hélène Barnekow  
Jan Bosaeus  
Jan Carlson  
Eva Domanders  
Jan Ericsson  
Bengt-Åke Fagerman  
Lars Forseth  
Anders Fröberg  
Magdalena Gerger  
Fredrik Gren  
Johan Göterfelt  
Elisabeth Haglund  
Claes Hansson  
Jan-Olof Jacke  
Stefan Jonsson  
Jan Larsén  
Rolf Lundmark  
Anders Mattsson  
Jan Moström  
Anders Nyrén  
Maud Olofsson  
Bengt Ottosson  
Michael Prising  
Anette Rosengren  
Mats Sandgren  
Johan Sjöberg  
Johan Skoglund  
Carin Stoeckmann  
Håkan Svedman  
Marie Svensson  
Torbjörn Wahlborg

Susanne Andersson  
Hannele Arvonen  
Klas Balkow  
Helena Bonnevie  
Adam Brånby  
Thomas Carlsson  
Petra Einarsson  
Lennart Evrell  
Pär Fors  
Crister Fritzson  
Anastasia Georgiadou  
Markus Granlund  
Sven-Olof Gudmundsson  
Petter Hagander  
Svante Hagman  
Patrik Hofbauer  
Magnus Jonsson  
Ingmar Landgren  
Senja Ljung  
Carina Malmgren Heander  
Maria Mattsson Mähl  
Håkan Nilsson  
Maria Olofsson  
Bennie Olsson  
Yvonne Pernodd  
Johan Rittner  
Thord Sandahl  
Peter Seger  
Henrik Sjölund  
Maud Spencer  
Karl-Henrik Sundström  
Anders Svensson  
Catharina Tavakolinia

Min revisionsberättelse har lämnats 20 april 2018

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse från lekmannarevisor

Från lekmannarevisor Lisbeth Gustafsson till  
föreningsstämman i Svenskt Näringsliv org nr:  
802000-1858

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat  
styrelsens och verkställande direktörens förvalt-  
ning för Svenskt Näringsliv för år 2017.

Det är styrelsen och verkställande direktören som  
har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och  
koncernredovisning som ger en rättvisande bild  
enligt årsredovisningslagen och för den interna  
kontroll som styrelsen och verkställande direk-  
tören bedömer är nödvändig för att upprätta en  
årsredovisning och koncernredovisning som inte  
innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa  
beror på oegentligheter eller på fel.

Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen  
och koncernredovisningen på grundval av min  
revision. Jag har utfört revisionen enligt revisions-  
lagen och god revisionssed i Sverige. Det innebär  
att jag granskat om föreningens verksamhet skötts  
på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt  
tillfredsställande sätt och om föreningens interna  
kontroll är tillräcklig.

## Uttalande

Jag tillstyrker att föreningsstämman fastställer  
resultaträkningen och balansräkningen för för-  
eningen och koncernen samt beviljar styrelsens  
ledamöter och verkställande direktören ansvars-  
frihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 20 april 2018

Lisbeth Gustafsson  
*Lekmannarevisor*

# Revisionsberättelse

**Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv,  
org.nr 802000-1858**

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2017 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–28.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Mina uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensam ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### **Uttalanden**

Utöver min revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalanden**

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som föreningens och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderföreningen och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär

att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Min granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 april 2018

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*



# Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar, hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har Verksamhetsstyrelsens Kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2017 uppgick till 6,5 procent exklusive fastigheter och till 6,5 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till 5,1 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

Kapitalförvaltningen 2017 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2017-12-31 till 16 860 Mkr.

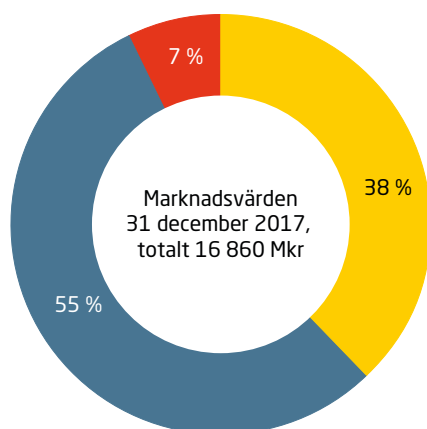
## Placeringstillgångar, Mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	TOTALAVKASTNING, %
	2017-12-31	%	2016-12-31	%	2017	GENOMSnitt 5 år
Nominella räntebärande	6 401	38,0	5 807	35,2	1,4	1,6
Aktier	9 199	54,6	9 455	57,4	9,8	15,1
<b>Total exkl fastigheter</b>	<b>15 600</b>	<b>92,5</b>	<b>15 262</b>	<b>92,6</b>	<b>6,5</b>	<b>9,9</b>
Fastigheter	1 260	7,5	1 220	7,4	6,0	9,1
<b>Totalt</b>	<b>16 860</b>	<b>100,0</b>	<b>16 482</b>	<b>100,0</b>	<b>6,5</b>	<b>9,8</b>

Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

## Placeringstillgångar

- Nominella räntebärande
- Aktier
- Fastigheter



# Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Bra företagsklimat

Frihandel

Företagsnära lönebildning

# Integration

Minskad regelbörda

Kvalitet i skolan

Fler företagare

Ansvarfulla avtal

Infrastruktur

Konkurrenskraftiga skatter

# Årsredovisning för räkenskapsåret 2017

**Svenskt Näringsliv Service AB**  
Org.nr 556169-4554

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017.

### Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Föreningen Svenskt Näringsliv har 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har cirka 1,8 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service främst inom områdena arbetsgivarsamverkan, arbetsmarknad, arbetsrätt, pensioner och försäkringar, miljö, utbildning, forskning, ekonomi, skatter, internationell handel, energi, säkerhet, kommunikation, opinionsanalys samt konkurrens- och rättsfrågor.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

### Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består främst av tjänster till medlemmarna i form av information, rådgivning, statistik och service.

### Arbetsmarknad och lönestatistik.

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarförbund och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera.

Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Rapporten ”Fakta om löner och arbetstider” visade på den starkt sammanpressade lönestrukturen i Sverige jämfört med andra länder. Rapporten visade också att kvinnor utbildar sig i högre utsträckning än män, i genomsnitt har en bättre löneutveckling än männen och att allt fler kvinnor får chefspositioner.

Webbverktyget [www.jobbamedlonen.se](http://www.jobbamedlonen.se) hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjdare medarbetare genom företagsnära lönebildning. Verktyget lanserades i en ny och kraftigt utvecklad version under 2017.

### Samhällsekonomi

Ett annat betydelsefullt område är samhälls-ekonomi som under året presenterade två konjunkturprognoser inom området. Enligt den senaste prognosen växer BNP med 2,5 procent 2018 och 2,0 procent 2019. Den goda internationella konjunkturen i kombination med en svag krona är nyckelfaktorerna bakom Sveriges BNP-tillväxt. Men välbståndet ökar inte i motsvarande takt eftersom att befolkningsökningen varit mycket snabb. Sammantaget går det bra för Sverige. Men samtidigt finns uppenbara och växande problem. Reformbehovet är därför stort.

Välfärdsutredningen om vinster i välfärden, den så kallade Reepalu-utredningen har haft stort fokus under 2017. Utredningen kunde ha föreslagit konkreta åtgärder för stärkt kvalitet, till exempel tuffare inträdeskrav och stärkt inspektion, men gjorde det inte. I stället är utredningen fast i den felaktiga föreställningen att vinstsyfte skulle gå ut över kvaliteten i välfärden. Bra kvalitet i välfärden och väl använda skattepengar är avgörande för medlemsföretagen och för fortsatt svenskt välbstånd. Det är kvalitetsfrågorna som måste stå i centrum av diskussionen om välfärden ska kunna fortsätta utvecklas. På kampanjsajten [www.svarareepalu.nu](http://www.svarareepalu.nu) fanns en räknasnurra som räknade ut förslaget effekter för enskilda företag. Där fanns även konkret hjälp för hur man skriver en remiss. Över 400 remissvar inkom från individuella företag.

## Kommunikation

Genom 21 regioner runt om i hela landet finns bolaget nära medlemsföretagen. Regionverksamhetens medarbetare gjorde under 2017 drygt 1 100 företagsbesök. Alla nya medlemmar hälsas välkomna med ett samtal eller en inbjudan. Regionverksamheten har under året personliga kontakter med närmare 200 riksdagsledamöter och arrangerade många möten mellan riksdagspolitiker och företagare, exempelvis i samband med företagsbesöksdagar och politikerutfrågningar.

Arbetet med att förbättra det lokala företagsklimatet har bedrivits fortsatt intensivt under 2017. Regionkontoren har genomfört aktiviteter i 265 kommuner av Sveriges totalt 290 kommuner. Utgångspunkten för aktiviteterna är en enkätundersökning om det lokala företagsklimatet som under året besvarades av drygt 31 000 företagare. Både presentationen av enkätsvaren i maj och den påföljande kommunrankingen i september fick ett massivt medialt genomslag med sammanlagt närmare 400 nyhetsartiklar och en stor spridning på sociala medier.

Många kommuner har som mål att klättra i rankingen. Materialet, som finns på [www.foretagsklimat.se](http://www.foretagsklimat.se), fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner. I flertalet kommuner har företagsklimatet blivit bättre. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete. Samtidigt upplever många företagare att företagsklimatet på nationell nivå har försämrats.

Tidningen Entreprenör, som under 2017 distribuerats till medlemsföretag, prenumeranter och försäljningsställen, var en tidning med inriktning på nyheter, vägledande artiklar och råd som kan påverka företagets verksamhet, dvs. ägande, drift och utveckling. Under året genomfördes en genomgripande omvandling av hela den redaktionella verksamheten till digital realtidsjournalistik. Tidningen Entreprenör utkom i december 2017 med sitt sista tryckta nummer men lever vidare som sajten [www.entreprenor.se](http://www.entreprenor.se) med nyheter och reportage.

Ekonomifakta är delvis en service till medlemsföretagen med fokus på spridning av relevant och affärsnyttig samhällsinformation. En central del i verksamheten utgörs av faktasajten [www.ekonomifakta.se](http://www.ekonomifakta.se) som under 2017 hade i genomsnitt drygt

210 000 besök per månad. Detta var i stort sett en oförändrad nivå jämfört med 2016. Skatter och arbetsmarknadsstatistik var två av ämnesområdena som drog mest trafik. Den största ökningen skedde dock inom den regionala statistiken. Facebook och Twitter var viktiga kanaler. Antalet följare steg med 16 procent och antalet interaktioner på inlägg med 45 procent.

## Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO). I detta arbete ingår att erbjuda ett efterfrågat och kostnadseffektivt verksamhetsstöd som skapar medlemsnytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer, ständiga förbättringar och nyutveckling.

### Nytt avtal tecknat för IT-tjänster

IT-driften upphandlades senast 2014 då ett treårigt avtal tecknades med EVRY. Detta avtal har löpt ut och under verksamhetsåret har ett nytt avtal för SNMO avseende perioden 2017–2020 arbetats fram och tecknats med EVRY som fick förnyat förtroende. Den övergripande strategin är att säkerställa kostnadseffektivt och stabilt IT-stöd samt kontinuerligt utveckla tjänsterna utifrån verksamhetens behov. IT-samverkans långsiktiga uppgift är därutöver att öka och effektivisera användandet av de erbjudna IT-tjänsterna.

### Nytt avtal tecknat för kontorsservice/tjänster

Under 2017 genomfördes en upphandling av kontorsservice/tjänster för SNMO med en samordning för Stockholm och den regionala verksamheten. Syftet var att uppnå en modernare och kostnadseffektivare leverans med fortsatt hög service och kvalitet till en lägre kostnad. I december 2017 tecknades det nya avtalet med Coor Service Management AB som kommer att leverera kontorsservice/tjänster på 16 platser i landet. Det nya avtalet träder i kraft 1 maj 2018 och löper under 4 år. Avtalet innefattar bastjänster som lokalvård, internservice, fruktservice samt kaffe- och dryckesservice samt som tillägg receptionstjänster, konferensservice, cateringtjänster m.m. Ett implementeringsprojekt förbereder kommande leverantör Coor på ett övertagande från nuvarande leverantörer ISS och Sodexo.

### **Icke-finansiella upplysningar**

Under året har en medarbetarundersökning genomförts för samtliga anställda i bolag som ingår i Svenskt Näringslivskoncernen. 84 procent av medarbetarna är generellt sett positiva till samtliga frågor i medarbetarundersökningen, vilken bland annat innefattar frågor om engagemang, ledarskap, samarbete, arbetsklimat och hälsa. Utfallet från medarbetarundersökningen 2017 visar att organisationen håller en särskilt hög nivå när det gäller effektivitet, förbättringsarbete, samarbetsklimat, närmaste chefs ledarskap, chef över chef samt trivsel.

Strategisk kompetensförsörjning och ledarutveckling står liksom tidigare i fokus. Under året har chefer och ledare samlats i Chefsforum för utbildning och diskussion inom chefs-och ledarskap. ”Stora chefsdagen SNMO” för Svenskt Näringslivs och medlemsorganisationernas chefer har genomförts för tredje året i rad. 2017 var temat ”Leda i förändring – Leva i förändring”.

Som ett led i koncernbolagens förebyggande hälsoarbete arbetar bolagen med friskvård, företagshälsovård, sjukvårdsförsäkring samt hälso- och livsstilsundersökningar. Under 2017 har det funnits ett stort fokus på hälsa. Ett antal aktiviteter i hälsans tecken har genomförts, bl.a. hälsoscreening och hälsocoachning för samtliga medarbetare, föreläsningar, friskvårdsaktiviteter och hälsosammare kostalternativ.

### **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

Bolaget ger framförallt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag är mycket stabilt, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. Efterfrågan på bolagets tjänster bedöms därför vara fortsatt stabil framöver.

De mest väsentliga riskerna för bolaget bedöms vara IT-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Från och med 2014-01-01 tillämpas årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredo-

visning (K3). Nyckeltalen för år 2013 och framåt är beräknade enligt BFNAR 2012:1.

BELOPP I TKR	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	260 910	292 490	301 854	307 354	302 118
Rörelseresultat	7 209	13 747	2 602	2 077	451
Resultat efter finansiella poster	7 983	14 610	3 908	3 197	2 040
Balansomslutning	224 423	216 501	226 243	223 794	227 254

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2017	2016	2015	2014	2013
Antal medlemsorganisationer	50	50	50	49	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,7	1,7	1,7	1,6

Antal betalande medlemsföretag har ökat något och antalet anslutna medlemsorganisationer har i stort sett varit oförändrat. I inledningen av 2017 bildades Säkerhetsföretagen, ett nytt förbund inom Transportföretagen. Eftersom huvuddelen av den nya organisationens medlemmar tidigare tillhörde Almega påverkades inte antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv. Därmed påverkades inte heller basen för medlems- och serviceavgifterna. Däremot har intäkterna från medlems- och serviceavgifterna påverkats av förändringar i de inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäk-

ningen. Bland annat bidrog högre total lönesumma i näringslivet och förbättrade rörelseresultat till att avgiftsunderlagen stärktes. Trots detta har nettoomsättningen minskat med 32 miljoner kronor från 2016 och uppgick under 2017 till 261 miljoner kronor. Det beror främst på att intäkterna från serviceavgifterna, som utgör huvuddelen av nettoomsättningen, rabatterades med 10 procent under 2017. Men minskningen beror även på att serviceandelen av medlems- och serviceavgifterna sjunkit från 36 procent till 33 procent.

## Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	54 842	10 307	65 389
Disposition enligt årsstämma - balanseras i ny räkning			10 307	-10 307	
Årets resultat				71	71
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>200</b>	<b>40</b>	<b>65 149</b>	<b>71</b>	<b>65 460</b>

## Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I KRONOR

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL

Balanserat resultat	65 148 761
Årets resultat	70 922
<b>Summa</b>	<b>65 219 683</b>

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT MEDLEN DISPONERAS SÅ ATT

i ny räkning överförs	65 219 683
-----------------------	------------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

# Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
<b>RÖRELSEINTÄKTER</b>			
Nettoomsättning	2,4	260 910	292 490
Övriga rörelseintäkter		696	910
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>261 606</b>	<b>293 400</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	3,4,5	-153 857	-176 629
Personalkostnader	6	-96 585	-100 669
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-3 865	-2 290
Övriga rörelsekostnader		-90	-65
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-254 397</b>	<b>-279 653</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>7 209</b>	<b>13 747</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	8	465	445
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	393	501
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-84	-83
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>774</b>	<b>863</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>7 983</b>	<b>14 610</b>
Bokslutsdispositioner	11	-2 394	-1 856
<b>Resultat före skatt</b>		<b>5 589</b>	<b>12 754</b>
Skatt på årets resultat	12	-5 518	-2 447
<b>Årets resultat</b>		<b>71</b>	<b>10 307</b>



# Balansräkning

BELOPP I TKR

## Tillgångar

### Anläggningstillgångar

NOT

2017-12-31

2016-12-31

#### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för dataprogram	13	0	0
Varumärken	14	0	0
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

#### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Förbättringsutgift på annans fastighet	15	923	-
Inventarier, verktyg och installationer	16	19 895	10 650

#### FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i koncernföretag	17	200	200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	45	45
Uppskjuten skattefordran	19	4 803	4 596
Andra långfristiga fordringar	20,25	15 750	15 966
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>20 798</b>	<b>20 807</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>41 616</b>	<b>31 457</b>

### Omsättningstillgångar

#### KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		36 239	41 681
Fordringar hos koncernföretag		105 673	104 980
Aktuell skattefordran		453	-
Övriga kortfristiga fordringar		19 877	11 650
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	20 381	24 790
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>182 623</b>	<b>183 101</b>

Kassa och bank		184	1 943
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>182 807</b>	<b>185 044</b>

#### Summa tillgångar

**224 423**

**216 501**

# Balansräkning

BELOPP I TKR

## Eget kapital och skulder

	NOT	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	22	200	200
Reservfond		40	40
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>240</b>	<b>240</b>
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		65 149	54 842
Årets resultat		71	10 307
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>65 220</b>	<b>65 149</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>65 460</b>	<b>65 389</b>
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar	23	5 834	3 340
Periodiseringsfonder	24	4 400	4 500
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>10 234</b>	<b>7 840</b>
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	25	21 831	20 890
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		60 317	55 586
Aktuella skatteskulder		-	222
Övriga kortfristiga skulder	26	52 808	48 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	13 773	18 209
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>126 898</b>	<b>122 382</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>224 423</b>	<b>216 501</b>

# Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	29	7 983	14 610
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m	29	4 869	-8 213
		<b>12 852</b>	<b>6 397</b>
Betald skatt		-6 400	-2 091
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>6 452</b>	<b>4 306</b>
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) /Minskning (+) av rörelsefordringar		931	5 121
Ökning (+) /Minskning (-) av rörelseskulder		4 737	-11 786
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>12 120</b>	<b>-2 359</b>
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-14 096	-6 868
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	243
Avyttring av finansiella tillgångar		216	247
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-13 880</b>	<b>-6 378</b>
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-1 760</b>	<b>-8 737</b>
Likvida medel vid årets början		1 943	10 681
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>29</b>	<b>184</b>	<b>1 943</b>

# Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

### Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

### Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

### Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas.

### Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

### När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

### När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren, klassificeras som operationell leasing.

### Ersättningar till anställda

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Pensionsförpliktelser

Huvuddelen av pensionsförpliktelserna täcks genom att försäkringar tecknats hos försäkringsföretag.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Bolaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Merparten av de tecknade premierna utgörs av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker endast när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen och när uttag från kapitalförsäkringen görs. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid tidpunkten då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

### Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I bolaget tillämpas aktiveringsmodellen för internt upparbetade immateriella tillgångar.

#### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

#### Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för datorprogram	5 år
Varumärken	5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utranteras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

#### Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt

genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

#### *Bilar*

Mot slutet av 2015 beslutade bolaget att äga bilar istället för att leasa dem. Ingångna billeasingkontrakt löper succesivt ut. I samband med detta har avskrivningstiden för bilarna setts över och justerats från 5 år till 6 år för att bättre spegla verkligt värde. I övrigt har inga väsentliga uppskattningar och bedömningar funnits under året.

#### *Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar*

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

#### *Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar*

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Datorer	3 år
Bilar	6 år
Kontorsinventarier	7 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

#### **Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar**

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre

än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

#### **Finansiella instrument**

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

#### **Kundfordringar och övriga fordringar**

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

#### **Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav**

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra långsiktiga värdepappersinnehav. Inneheten innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

#### **Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

### Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

### Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas i not 29:

- En möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

## Not 2 Nettoomsättning

	2017	2016
Serviceavgifter	198 144	229 859
Övriga tjänster	10 765	8 434
Vidarefakturerade kostnader	52 001	54 197
<b>Summa</b>	<b>260 910</b>	<b>292 490</b>

Av de sammanlagda avgifterna till Svenskt Näringsliv utgör 33 (36) procent serviceavgift till bolaget och 67 (64) procent medlemsavgift till moderföreningen. Intäkterna till moderföreningen finns ej med i ovanstående siffror. Lägsta medlems-/serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

### Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Med likvida medel avses kassa och bank.

### Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org nr 556169-4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i Årsredovisningslagen 7 kap. 2 §.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, org nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av årets totala rörelseintäkter avser 4 739 tkr (4 275 tkr) omsättning till andra företag inom koncernen. Av årets totala rörelsekostnader avser 4 617 tkr (5 238 tkr) kostnader från andra företag inom koncernen.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

För 2017 har avgiftsunderlaget generellt sett rabatterats med 10 procent.

### Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	2017	2016
Revisionsuppdrag	152	195
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	31	82
Övriga tjänster	165	439
<b>Summa</b>	<b>348</b>	<b>716</b>

### Not 4 Operationell leasing

#### Leasingavtal där företaget är leasetagare

	2017	2016
FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL		
Ska betalas inom ett år	19 870	24 626
Ska betalas mellan ett och fem år	42 210	36 320
Ska betalas senare än fem år	9 509	1 787
<b>Summa</b>	<b>71 589</b>	<b>62 733</b>
Räkenskapsårets bokförda leasingkostnader	23 805	26 418

Företagets operationella leasingavtal består främst av lokalhyra, billeasing, datorer samt mobiltelefoner. Billeasing har normalt en löptid på 36 månader och har inkluderats i noten enligt gällande avtal.

#### Leasingavtal där företaget är leasegivare

	2017	2016
FRAMTIDA MINIMILEASEAVGIFTER AVSEENDE EJ UPPSÄGNINGSBARA OPERATIONELLA LEASINGAVTAL		
Inom ett år	15 218	13 727
Mellan ett och fem år	37 568	24 672
Senare än fem år	8 689	1 102
<b>Summa</b>	<b>61 475</b>	<b>39 501</b>
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	15 088	14 296

Leasingavtal där företaget är leasegivare avser vidarefakturerade lokalhyror.

### Not 5 Övriga externa kostnader

	2017	2016
Utgifter för varor och tjänster	-53 860	-51 560
Lokal- och fastighetskostnader	-8 476	-9 901
Drifts- och underhållskostnader	-4 689	-5 269
Tjänster och konsultarvoden	-53 294	-64 378
Informations-, konferens- och resekostnader	-29 035	-51 219
Övrigt	-4 503	5 698
<b>Summa</b>	<b>-153 857</b>	<b>-176 629</b>



## Not 6 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA *	2017	2016
Stockholm, huvudkontor	59	64
Regionkontor	9	8
<b>Totalt</b>	<b>68</b>	<b>72</b>
Varav män i %	54	54

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB samt Finfa AB.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 (21) regioner i Sverige.

### Könsfördelning i företagsledningen

	2017-12-31	2016-12-31
Styrelsen, inkl. VD	6	6
Varav kvinnor	3	3

### Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2017	2016
Löner och ersättning till övriga anställda	56 344	57 829
Sociala avgifter enligt lag och avtal	22 082	24 289
Pensionskostnader för övriga anställda	14 896	14 314
<b>Summa</b>	<b>93 322</b>	<b>96 432</b>

Styrelsen har inte uppburit några ersättningar från bolaget. Bolagets verkställande direktör är tillika verkställande direktör i moderföreningen och

uppbär lön och övriga förmåner enbart i moderföreningen.

## Not 7 Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2017	2016
Förbättringsutgift på annans fastighet	-11	-
Inventarier, verktyg och installationer	-3 854	-2 290
<b>Summa</b>	<b>-3 865</b>	<b>-2 290</b>

## Not 8 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2017	2016
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	465	445
<b>Summa</b>	<b>465</b>	<b>445</b>

## Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2017	2016
Ränteintäkter, övriga	393	501
<b>Summa</b>	<b>393</b>	<b>501</b>

## Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2017	2016
Räntekostnader, koncernföretag	-56	-5
Räntekostnader, övriga	-28	-78
<b>Summa</b>	<b>-84</b>	<b>-83</b>

## Not 11 Bokslutsdispositioner

	2017	2016
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-2 494	-1 006
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-4 500
Periodiseringsfond, årets återföring	100	3 650
<b>Summa</b>	<b>-2 394</b>	<b>-1 856</b>

## Not 12 Skatt på årets resultat

	2017	2016
Aktuell skattekostnad	-5 725	-2 372
Uppskjuten skatt	207	-75
<b>Summa</b>	<b>-5 518</b>	<b>-2 447</b>

### Avstämning av effektiv skatt

	2017	2016
Resultat före skatt	5 589	12 754
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 22 %	-1 230	-2 806

#### SKATTEEFFEKTER BESTÅENDE AV:

Ej avdragsgilla kostnader	-1 210	-1 908
Ej skattepliktiga intäkter	286	2 639
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-4	-4
Uttagsbeskattning avseende uthyrning av lokaler	-1 271	-1 262
Skatt hänförlig till tidigare år	-2 089	894
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-5 518</b>	<b>-2 447</b>

## Not 13 Balanserade utgifter för dataprogram

	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	42 680	42 680
<b>Vid årets slut</b>	<b>42 680</b>	<b>42 680</b>

#### ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN

Vid årets början	-42 680	-42 680
<b>Vid årets slut</b>	<b>-42 680</b>	<b>-42 680</b>

#### Redovisat värde vid årets slut

0 0

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering produktionssattes under 2009. De kostnader som aktiverats avser anpassning och vidareutveckling av standardprogramvara

med 33 623 tkr och licenser med 9 057 tkr. De två huvudkomponenterna i systemlösningen är Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år.

## Not 14 Varumärken

	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	90	90
<b>Vid årets slut</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Vid årets början	-90	-90
<b>Vid årets slut</b>	<b>-90</b>	<b>-90</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I samband med bildandet av Svenskt Näringsliv år 2001 köptes namnrättigheten för Entrepreneur. Namnet Entreprenör används av Svenskt Näringsliv.

## Not 15 Förbättringsutgift på annans fastighet

	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Inköp	934	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>934</b>	<b>-</b>
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Årets avskrivningar	-11	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>- 11</b>	<b>-</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>923</b>	<b>-</b>

## Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	25 277	19 379
Inköp	13 162	6 868
Försäljningar och utrangeringar	-3 291	- 970
<b>Vid årets slut</b>	<b>35 148</b>	<b>25 277</b>
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR ENLIGT PLAN		
Vid årets början	-14 627	-13 228
Försäljningar och utrangeringar	3 228	891
Årets avskrivningar	-3 854	-2 290
<b>Vid årets slut</b>	<b>- 15 253</b>	<b>-14 627</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>19 895</b>	<b>10 650</b>

## Not 17 Andelar i koncernföretag

	2017-12-31	2016-12-31
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	200	200
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>200</b>	<b>200</b>

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	ANDEL I % *	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
Näringslivets Ekonomifakta AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
<b>Summa</b>			<b>200</b>

\* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN	2017-12-31	2016-12-31
Vid årets början	45	45
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

SPECIFIKATION AV VÄRDEPAPPER	2017-12-31	2016-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

## Not 19 Uppskjuten skatt

VÄSENTLIGA TEMPORÄRA SKILLNADER	2017-12-31	2016-12-31
Vid årets början	4 596	4 671
Årets förändring pensionsutfästelse	160	-54
Årets förändring löneskatt på pensionsutfästelse	47	-21
<b>Summa</b>	<b>4 803</b>	<b>4 596</b>

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning, se även not 25.

## Not 20 Andra långfristiga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Vid årets början	15 966	16 213
Utbetald direktpension	-241	-247
Inbetalda premier	25	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>15 750</b>	<b>15 966</b>

## Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyror	5 829	5 940
Förutbetalda försäkringskostnader	29	28
Förutbetalda Facility Managementkostnader	2 636	1 769
Förutbetalda kostnader för tjänster	5 434	4 908
Upplupna tjänsteintäkter	217	133
Övriga poster	6 236	12 012
<b>Summa</b>	<b>20 381</b>	<b>24 790</b>

## Not 22 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

## Not 23 Ackumulerade överavskrivningar

	2017-12-31	2016-12-31
Maskiner och inventarier	5 834	3 340

## Not 24 Periodiseringsfonder

	2017-12-31	2016-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	4 400	4 500

## Not 25 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2017-12-31	2016-12-31
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	15 750	15 966
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	945	-
Särskild löneskatt	5 136	4 924
<b>Summa</b>	<b>21 831</b>	<b>20 890</b>

### Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

### Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger.

Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

## Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	2017-12-31	2016-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	49 360	44 597
Övriga kortfristiga skulder	3 448	3 768
<b>Summa</b>	<b>52 808</b>	<b>48 365</b>

## Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna löner	4 146	4 290
Upplupna sociala avgifter	1 302	1 366
Förutbetalda hyresintäkter	3 264	3 550
Övriga poster	5 061	9 003
<b>Summa</b>	<b>13 773</b>	<b>18 209</b>

## Not 28 Ställda säkerheter

	2017-12-31	2016-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	15 750	15 966

## Not 29 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING	2017	2016
Erhållen ränta	858	946
Erlagd ränta	-85	-83

### JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET M M

Realisationsresultat avyttring materiella anläggningstillgångar	63	-163
Av- och nedskrivningar av tillgångar	3 865	2 290
Övriga avsättningar	941	-10 340
<b>Summa</b>	<b>4 869</b>	<b>-8 213</b>

### FÖLJANDE DELKOMPONENTER INGÅR I LIKVIDA MEDEL

Kassa och bank	184	1 943
----------------	-----	-------

## Not 30 Eventualförpliktelser

	2017-12-31	2016-12-31
Pensionsåtaganden	4 472	4 329

### Pensionsåtagande

Pensionsåtagande som inte har tagits upp i balansräkningen och som täcks av en företagsägd kapitalförsäkring. Pensionslöftet överstiger det bokförda värdet med 4 472 tkr (4 329 tkr).

## Not 31 Disposition av vinstmedel

### TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE MEDEL

Balanserat resultat	65 149
Årets resultat	71
<b>Summa</b>	<b>65 220</b>

## Underskrifter

Stockholm den 20 april 2018

Carola Lemne

*Styrelsens ordförande och verkställande direktör*

Peter Jeppsson

Lars Göran Johansson

Caroline af Ugglas

Marie Rudberg

Anders Thorstensson

Min revisionsberättelse har lämnats den 20 april 2018

Helena Kaiser de Carolis

*Auktoriserad revisor*

# Granskningsrapport från lekmannarevisor

Från lekmannarevisor Lisbeth Gustafsson  
till årsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB  
org nr: 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2017.

Granskningen har utförts enligt god revisionsred i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

**Stockholm den 20 april 2018**

Lisbeth Gustafsson  
*Lekmannarevisor*



# Revisionsberättelse

## Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2017.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt

Näringsliv Service AB för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

**Stockholm den 20 april 2018**

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*

[www.svensktnaringsliv.se](http://www.svensktnaringsliv.se)

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00

