

Falun 27 september

Socialförsäkring i förändring

Sjukskatten stoppad – vad händer nu?  
Vad innebär höjd pensionsålder för  
företagen?

# Vi stoppade Strandhälls sjukskatt!



- Massiva protester mot sjukskatten, 10 500 deltog i kampanjen
- Avsiktsförklaring mellan SN, LO och PTK om sjukförsäkringen presenterades för Strandhäll den 22 augusti
- Den 23 augusti stoppade Strandhäll sjukskatten

# Avsiktsförklaring om sjukförsäkringen mellan SN, LO och PTK



Parterna avser att vidareutveckla de partsgemensamma insatserna för att förebygga sjukfrånvaro och ta tillvara arbetsförmåga, bla genom att

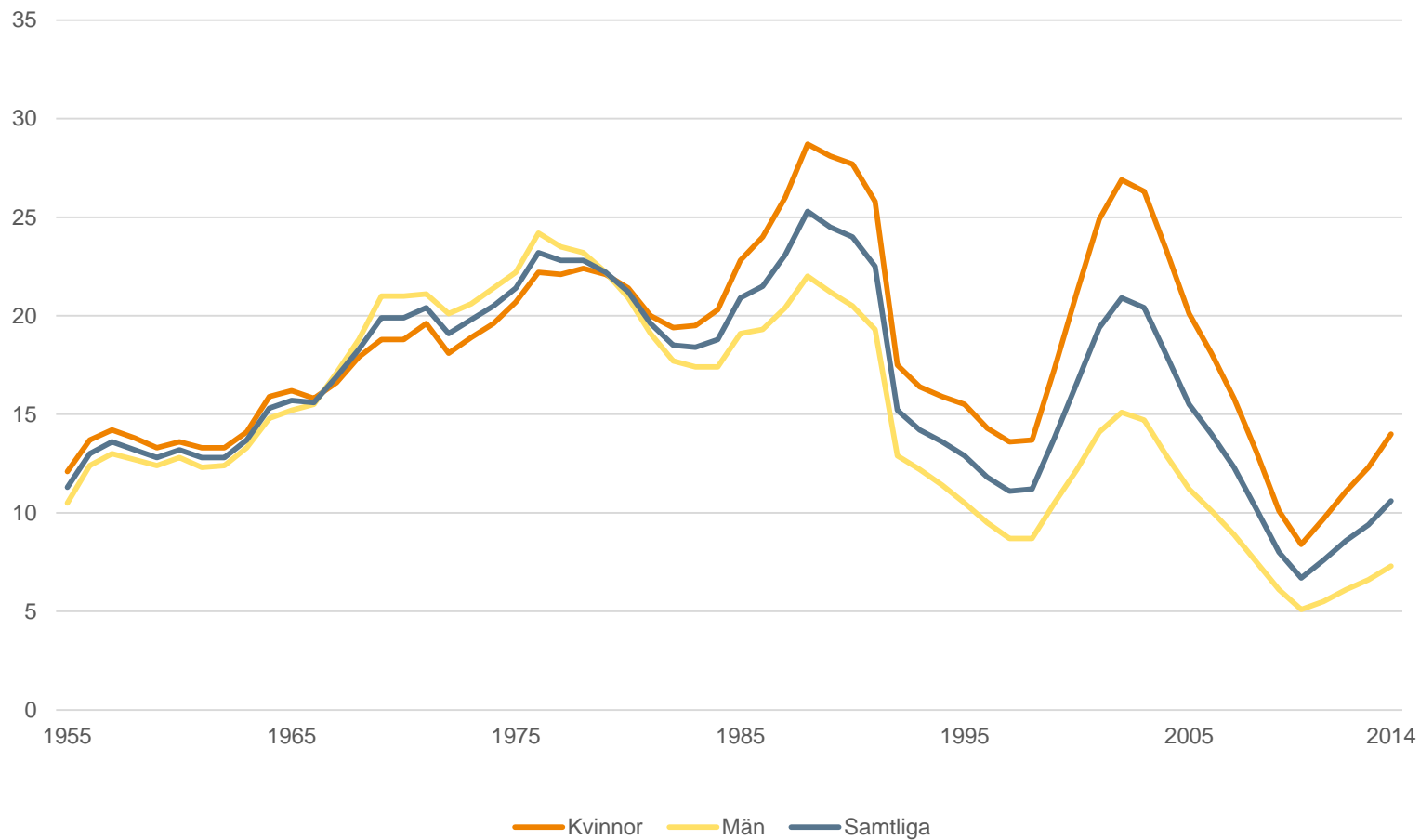
- inom ramen för Prevent utveckla stöd och verktyg i sjukprocessen för företagen, särskilt för de små och medelstora företagen, för att ta tillvara medarbetares arbetsförmåga vid sjukskrivning
- utifrån nedbruten statistik utveckla mer riktat och träffsäkert stöd vid sjukfrånvaro
- utreda i vilken omfattning företagen nyttjar FHV eller annan oberoende expertresurs inom arbetsmiljö och rehabilitering

Parterna föreslår regeringen att

- ta fram nedbruten statistik för sjukfrånvaron
- förstärka samverkan och informationsutbyte mellan sjukprocessens aktörer, särskilt säkerställa tidig samverkan med vården
- tillförsäkra kvalitét i FHV och då ta ett samlat grepp avseende kompetensförsörjningen, utifrån arbetsplatsernas behov

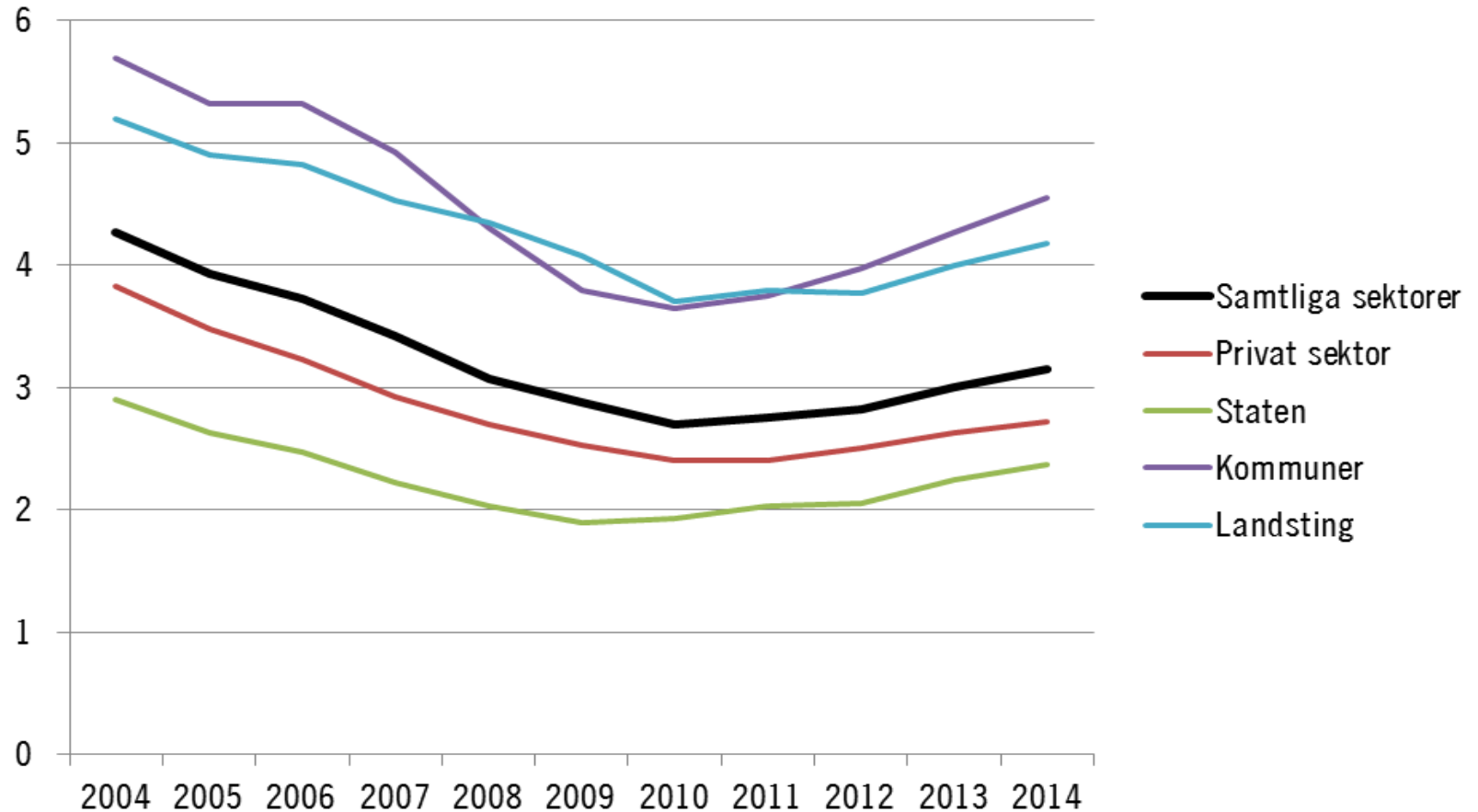


# Sjukfrånvarons upp- och nedgång 1955-2014 SVENSKT NÄRINGSLIV



# Olika sektorerers sjukfrånvaro 2004-2014

Procent av anställda, årsgenomsnitt



# Vad gör regeringen nu?

## Av BP17 framgår att regeringen avser att återkomma under mandatperioden om

- hälso- och sjukvårdens roll i sjukskrivningsprocessen (prio),
- utveckling av det arbetsplatsnära stödet,
- stärkt skydd för studerande vid sjukdom,
- karensavdrag istället för karensdag,
- mer generösa regler för företagare under uppbyggnadsskede,
- nytt (historiskt) inkomstunderlag för sjukpenning m.fl, och
- att tillsammans med arbetsmarknadens parter följa upp och mäta effekterna av respektive sektors avsiktsförklaring.

## Lagförslag om månadsrapportering

I december 2016 lägger regeringen lagförslag i riksdagen om månadsrapportering på individnivå i arbetsgivardeklarationen. Införs stegvis från juli 2018. Förberedelse pågår på Skatteverket.

# Så når vi en låg och stabil sjukfrånvaro



- **Värna den reformerade sjukförsäkringen – inför fast bedömning även efter 1 års sjukskrivning och återinför bortre tidsgräns**
- **Tillförsäkra att FK korrekt tillämpar rehabkedjans fasta bedömningstidpunkter av arbetsförmågan**
- **Utveckla tidig samverkan och information mellan vården och arbetsgivaren**
- **Utveckla läkarintygen och jämför sjukskrivningar**
- **Utveckla stöd, råd och verktyg till arbetsgivare i den arbetsplatsinriktade rehabiliteringen**
- **Inför avdragsrätt för arbetsgivarefinansierad sjukvård**
- **Förbättra företagarens eget försäkringsskydd**
- **Förbättrad och nedbruten statistik över sjukfrånvaron möjliggör riktat och träffsäkra insatser och stöd**

# Ersättning för höga sjuklönekostnader – utfall första året (2015)



## Regeringen skriver i BP17

”De ersättningar som har utbetalats uppgår till avsevärt högre belopp än vad reformen var beräknad till. Somliga arbetsgivare förefaller ha betydligt högre sjuklönekostnader än vad som tidigare har varit känt.”

- **Totalt inrapporterade sjuklönekostnader för 2015 var 18,5 mdkr!**
- Totalt utbetalades 810 mnkr i ersättning (budgeterat belopp 360 mnkr), motsvarar 4,4 % av de totala sjuklönekostnaderna
- Tiodubblat jämfört med stöd enligt gamla reglerna som uppgick till 80 mnkr
- Små och medelstora företags inrapporterade sjuklönekostnader var 2,2 mdkr
- Små och medelstora arbetsgivare har fått tillbaka 600 mnkr
- Drygt 42 000 arbetsgivare har fått ersättning, att jämföra med 464 arbetsgivare med gamla reglerna
- 75 % av arbetsgivare som fick ersättning var små företag (årlig lönekostnad högst 3 mnkr)
- De små företagen fick i genomsnitt tillbaka 55 % av sin sjuklönekostnad
- 95 % av arbetsgivare som fick stöd var små eller medelstora företag (årlig lönekostnad högst 12 mnkr)
- 117 arbetsgivare, främst små, ansökte om och fick 2,3 mnkr i förskott



# Ersättning för höga sjuklönekostnader nya högkostnadsskyddet



- Företagen delas in i fem kategorier utifrån lönesumma
- Ersättning ges när årlig sjuklönekostnad överstiger den angivna gränsen
- Ersättningstak per år och arbetsgivare om maximalt 250 000 kr
- Förenklad administration – uppgift om sjuklön lämnas i arbetsgivardeklaration
- Ingen ansökan om ersättning - automatisk hantering av Försäkringskassan
- Försäkringskassan beslutar – Skatteverket krediterar skattekonto
- Försäkringskassan beslutar i mars året efter inkomståret

<u>Företagets lönesumma</u>	<u>Angiven gräns för sjuklönekostnad (% av lönes:a)</u>
Högst 3 mnkr	0,5 procent
3 – 6 mnkr	0,9 procent
6 – 12 mnkr	1,2 procent
12 – 20 mnkr	1,3 procent
20 mnkr och mer	1,5 procent

# Arbetsgivarlag Falun 2016-09-27

- **ETT LÄNGRE ARBETSLIV**
- Bakgrund, varför behöver vi arbeta längre?
- Vad kan man göra?
- Göran & Göran – avsiktsförklaringen och varför Svenskt Näringsliv säger nej.

# Arbetsgivardag i Falun 2016-09-27



- **BAKGRUND**

- Vi lever allt längre, vilket anstränger statens budget
- Vi börjar arbeta allt senare
- Dagens utbildningssystem behöver förändras
- En sammanhållen kunskapsbank kring arbetsmiljöfrågor saknas
- Dagens skattesystem motverkar delvis ett längre arbetsliv

# Arbetsgivardag i Falun 2016-09-27



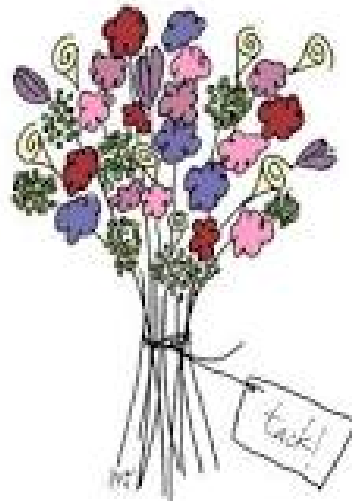
- **VAD KAN MAN GÖRA?**

- Stärkta incitament för längre arbetsliv, tex lägre skatter och avgifter för äldre
- Ändringar i det arbetsrättsliga regelverket
- Ökade möjligheter till kompetensutveckling för äldre
- Bättre/mer information om pensionssystemet och konsekvenserna av olika livsval
- Påskynda utbildningstiderna, Sverige har internationellt sett mycket hög inträdesålder på arbetsmarknaden

# Arbetsgivarlag i Falun 2016-09-27

- **GÖRAN & GÖRAN – AVSIKTSFÖRKLARINGEN. VARFÖR SÄGER SVENSKT NÄRINGSLIV NEJ?**
- Arbete efter 67 år ska bygga på öka på den enskilda arbetsplatsen mellan arbetsgivare och arbetstagare
- Sjukriktålder i den allmänna ålderspensionen är ökad, men inte i kringssystemen (sjuk-/arbetslöshetsförsäkring)
- Svenska modellen bygger på öka mellan arbetsmarknadens parter

# Tack för uppmärksamheten!



Ingvar Backle  
08-55343148  
Ingvar.backle@svensknaringsliv.se  
Catharina Bäck  
08-55343153  
catharina.back@svensknaringsliv.se