



SVENSKT NÄRINGSGLIV

Finansdepartementet

fi.remissvar@regeringskansliet.se

Ert referens/dnr: Fi2022/03407

2023-03-23

Remissvar

Betänkandet En ny lag om stöd vid korttidsarbete – ett mer förutsägbart, förenklat och stärkt regelverk (SOU 2022:65)

Föreningen Svenskt Näringsliv har givits möjlighet att yttra sig över SOU 2022:65, "En ny lag om stöd vid korttidsarbete – ett mer förutsägbart, förenklat och stärkt regelverk".

Samtliga Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer inom industrin har gått samman och gemensamt med sina fackliga motparter ingivit ett gemensamt remissvar. Parterna inom industrins gemensamma remissvar bifogas som [bilaga 1](#).

Svenskt Näringsliv ställer sig positiv till förslaget som presenteras i betänkandet och ansluter sig till det remissvar som parterna inom industrin gemensamt tagit fram men med nedanstående avvikande synpunkter och kompletteringar.

Remissvar

9.2.2 Stöd får inte lämnas till arbetsgivare som är skyldig att upprätta en kontrollbalansräkning, genomgår företagsrekonstruktion eller är på obestånd

Till skillnad från parterna inom industrin anser Svenskt Näringsliv att den omständigheten att ett företag är under företagsrekonstruktion inte ska utgöra hinder för företaget att ta del av korttidsstödet.

Det symptomatiska med företagsrekonstruktion är att företaget bedöms ha en fortsatt lönsam verksamhet men har, av olika skäl, tillfälliga ekonomiska problem som kan lösas med en företagsrekonstruktion. Att det bolaget då skulle vara förhindrat att ta del av korttidsstödet kan medföra att bolaget i stället säger upp personalen eller sätts i konkurs, vilket är tvärt emot syftet med korttidsstödet.

9.3.2. Preliminärt stöd får endast lämnas för arbetstagare som inte tillhör arbetsgivarens familj

Till skillnad från parterna inom industrin anser Svenskt Näringsliv att stöd även ska kunna lämnas för arbetstagare som tillhör arbetsgivarens familj.

Som framgår av betänkandet (sid 349) har omkring 70% av samtliga företag med anställda, bara 1–4 anställda och många av dessa anställda är familjemedlemmar till arbetsgivaren. Ofta är just familjemedlemmarna nyckelpersoner i dessa företag och deras insats är ofta kritisk för verksamheten.

Utredningens resonemang om att familjemedlemmar har en större lojalitet gentemot sin arbetsgivare och troligen skulle arbeta mer än vad som skulle vara tillåtet enligt korttidsreglerna och därmed inte behöver omfattas av korttidsstödet, är ett cyniskt resonemang. En konsekvens av utredningens förslag är att övriga arbetstagare, som inte är familjemedlemmar, löper en utökad risk att omfattas av korttidsstödet. En arbetsgivare som genomgår en ekonomisk kris måste spara pengar där det går att spara och kan inte familjemedlemmar korttidspermitteras ökar risken för övriga.

Det är därför Svenskt Näringslivs uppfattning att ett undantag av familjemedlemmar är en form av diskriminering av små familjeföretag i förhållande till andra företag och eftersom något liknande undantag inte finns i några av våra stora konkurrentländer (Tyskland, Finland och Storbritannien) är det möjligt att ha motsvarande regler i Sverige.

SVENSKT NÄRINGS LIV



Mattias Dahl