



SVENSKT NÄRINGSLIV

Nationell strategi för att attrahera internationell kompetens

JULI 2024

Författare: Amelie Berg, Svenskt Näringsliv. New Republic har bidragit i arbetet med rapporten.

Innehåll

Sammanfattning	2
Kompetensbrist nu och framöver	4
Regeringens nuvarande politik	6
Andra länders arbete med att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens	8
Danmark	8
Estland	10
Finland	11
Nederländerna	12
Tyskland	14
Österrike	15
Analys	18
Strategier och tydliga mål för att öka attraktionskraften	18
Åtgärder för att underlätta rekrytering	18
Insatser för att behålla kompetens	19
Nuvarande ordning i Sverige – många goda initiativ men avsaknad av gemensam riktning och prioriteringar	19
Involverade myndigheter	20
Regioner och kommuner	20
Policyförslag för att öka Sveriges attraktionskraft	22
1. Nationell strategi i syfte att skapa bättre förutsättningar för svenska företag att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens	22
2. Inrätta en kompetensdelegation för Sverige	23
Referenslista	24

Sammanfattning

Västvärldens arbetskraftsbrist accelererar. Kompetensbristen är akut. Sverige har lägst tillväxt i EU och konkurrenskraften är utmanad. I kampen om kompetens flyttar Sveriges konkurrentländer fram positionerna. I rapporten beskrivs hur ett antal EU-länder arbetar strategiskt för att attrahera, rekrytera och behålla efterfrågad kompetens från länder utanför EU.

Länder som Tyskland och Danmark söker intensivt utanför EU:s gränser för att rekrytera internationell kompetens. Som ett led i arbetet med att locka avgörande kompetens finns långtgående strategier – från regelverk för arbetstillstånd till proaktiv marknadsföring.

I Danmark krävs en relativt hög lön för att arbetstillstånd ska beviljas, men den danska regeringen sänker nu lönekravet. Tyskland genomför en omfattande byråkratisk förenkling för att kunna rekrytera medarbetare från tredje land.

Finland har sedan lång tid tillbaka ett *Talent Boost Program*. Det är en genomgripande strategi för att få departement, ansvariga myndigheter och organisationer samt regioner och kommuner att verka i samma riktning. Den finska regeringen avsätter 200 miljoner kronor årligen för ändamålet.

Den politiska viljeinriktningen i samtliga sex EU-länder som studerats är tydlig med behovet av internationell kompetens. Den utgår oftast från en proaktiv kommunikation, som gör att politiken kan genomsyras i det praktiska arbetet på alla nivåer som staten förfogar över.

Sverige hamnar på efterkälken i den globala kompetensjakten om inte nödvändiga åtgärder vidtas. Den polariserande debatten, där så kallad lågkvalificerad arbetskraftsinvandring har ställts mot högkvalificerade talanger, blockerar en större tankebild.

Sent omsider har ett antal spridda regeringsinitiativ presenterats under våren 2024 för att stärka möjligheterna till internationell kompetensförsörjning. Det är lovligt men det räcker inte. De olika initiativen är inte framtagna utifrån en helhetsyn. Tillväxtverket ska agera samordningscentral, men saknar egentligt mandat. Resurserna är små, kortsiktiga och oklara. Inte heller finns en nationell samordningsmodell med tydliga mandat och fokusområden som får samtliga inblandade aktörer att gå i samma riktning.

Det behövs en aktiv och tydlig styrning och ledning i likhet med andra länder som konkurrerar om samma kompetens. Det är hög tid för regeringen att ta fram en nationell strategi i syfte att skapa bättre förutsättningar för svenska företag att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens.

Följande åtgärder behöver regeringen vidta:

- Utrikesdepartementet – under bistånds- och handelsministern – bör ges ett helhetsansvar för att en nationell kompetensstrategi utarbetas och verkställs.
- Upprätta en handlingsplan med åtgärder utifrån beslutad kompetensstrategi som omfattar konkreta och verkningsfulla reformer inom tre delområden: attraktion, regelförenkling och etablering.
- Tillsätt en ny operativ funktion i form av en delegation för att samordna, leda och genomföra kompetensstrategin.
- Förvaltningsanslag och främjandemedel till Sveriges kompetensdelegation bör ses som ett tillskott till befintliga medel som myndigheterna redan disponerar och vara i paritet med jämförbara delegationer.



Kompetensbrist nu och framöver

Arbetskraftsbristen på svensk arbetsmarknad är påtaglig och har dessutom ökat under senare år i flertalet yrkesgrupper. Trots en svagare konjunktur söker många företag efter kompetens, och många av dem har svårt att rekrytera. Enbart på Arbetsförmedlingens platsbank finns 120 000 lediga vakanser.¹

Det senaste året har 60 procent av medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv försökt att rekrytera medarbetare. Resultatet är nedslående: endast tre av fyra som försökt att rekrytera kommer i mål med rekryteringsprocessen. Särskilt allvarligt är att endast 4 av 10 företag uppger att de har den kompetens som krävs för att uppnå klimatmålen.²

Det finns inget direkt samband mellan arbetskraftsbrist och låg-, mellan- respektive högkvalificerad personal. Efterfrågan på kvalificerad kompetens är särskilt uttalad i teknikintensiva branscher som energi, el, teknik och it. Samtidigt kräver inte alla av dessa yrken högskole- eller universitetsstudier.

Lika viktigt är yrkesutbildad personal till nyckelpositioner till exempel automations- tekniker, CNC-operatörer eller kvalificerade träarbetare. Bristen är betydande i såväl de gröna näringarna som i välfärdsyrken som vanligen kräver kortare utbildnings- bakgrund – inte sällan gymnasial yrkesutbildning.

Konkurrensen om kompetensen är stor i hela EU-området. Inom EU tas det fram förslag för att underlätta rekrytering från tredje land – allt från talangpools till nya valideringsinstrument och nya partnerskap med länder utanför EU.

EU-kommissionen menar att enbart klimatomställningen kommer kräva upp till 2,5 miljoner nya medarbetare i klimatrelaterade yrken fram till år 2030. Inom it- och kommunikationsbranschen förväntas en arbetskraftsbrist på cirka 10 miljoner fram till år 2030. Dessutom har kommissionen identifierat 42 yrken där arbetskraftsbristen förväntas bli särskilt allvarlig under kommande år.³

¹ Arbetsförmedlingen, "Verksamhetsstatistik" (april 2024)

² Svenskt Näringsliv, "Kompetensförsörjning – var god dröj. Rekryteringsenkäten 2023/2024" (februari 2024)

³ EU-kommissionen, "Skills and talent mobility" (november 2023)

Svenska företag konkurrerar om arbetskraft om allt från ingenjörer, utvecklare, plantörer och anläggningsarbetare till kvalificerade tekniker med bland annat Tyskland, Danmark och Nederländerna.⁴ EU:s medlemsstater står inför en allvarlig demografisk utmaning, vilket kommer att försvåra kompetensförsörjningen och den framtida arbetskraftsförsörjningen negativt. Det är en anledning till att allt fler EU-länder anammar ett globalt perspektiv på frågan om kompetensförsörjningen.



⁴ Svenskt Näringsliv, *Företagens behov av internationell kompetens – så vinner Sverige kampen om talangerna*. (februari 2023)

Regeringens nuvarande politik

Regeringens politik under nuvarande mandatperiod handlar om att begränsa den så kallade lågkvalificerade arbetskraftsinvandringen från tredje land. Sverige har under många år haft ett system för arbetskraftsinvandring som utgått från arbetsgivares behov att rekrytera medarbetare till verksamheten, oavsett yrke, bransch eller storlek på företaget. Nu frångås detta genom att regeringen vill införa höga lönekrav i kombination med en myndighetsbaserad arbetsmarknadsprövning. Detta innebär att staten avgör vem som får rekryteras till verksamheten. Därmed begränsas möjligheterna för svenska företag att kunna rekrytera nödvändig och värdefull kompetens som inte finns att tillgå i landet.

Regeringen ändrar regelverket i två steg:

1. Från den 1 november 2023 infördes ett höjt försörjningskrav om 80 procent av medianlönen, motsvarande i dag 28 480 kronor per månad.
2. Den 15 februari 2024 presenterades betänkandet Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m., med förslag på ett lönekrav om 100 procent av medianlönen, motsvarande i dag 35 600 kronor per månad. För bristyrken föreslås undantag från lönekravet. Förslaget förväntas införas den 1 juli 2025.

På kort sikt påverkas yrken med krav på typiskt lägre utbildningsbakgrund. Sommaren 2025 när det höjda lönekravet sannolikt införs kommer även betydande delar av mellankvalificerade yrken att påverkas.

Samtidigt betonar regeringen att arbetet med att attrahera högkvalificerad kompetens ska prioriteras. Ett antal åtgärder som vidtagits för att åstadkomma detta är följande:

- Migrationsverket har infört ett nytt arbetssätt, vilket bland annat innebär handläggningstider om maximalt 30 dagar vid kompletta ansökningar avseende högkvalificerade yrken.⁵
- En utredning ska föreslå åtgärder som förbättrar möjligheterna att attrahera och behålla utländska doktorander och forskare i Sverige. Syftet är att stärka Sverige som kunskaps- och innovationsnation. Utredningen ska också göra en översyn av regelverket när det gäller uppehållstillstånd för studier och föreslå åtgärder för att

⁵ Regeringen, "Pressträff om högkvalificerad arbetskraftsinvandring" (12 maj 2023)

motverka att systemet för sådana uppehållstillstånd missbrukas. Uppdraget ska redovisas den 9 december 2024.⁶

- Svenska institutet (SI) ska på regeringens uppdrag inrätta och samordna en Team Sweden-grupp för att stärka Sveriges varumärke utomlands. I arbetet med att stärka Sverige-bilden ingår kompetensförsörjning. Dessutom återfinns i utrikeshandelstrategin tydliga skrivningar om att förbättra processerna för såväl attraktion som etablering av efterfrågad kompetens. Tidplanen är dock oklar.⁷
- Regeringen har gett ett uppdrag till Tillväxtverket att stärka samordningen mellan myndigheter och relevanta aktörer för att öka möjligheterna att attrahera och behålla högkvalificerad internationell kompetens. Tillväxtverket får cirka 25 miljoner kronor varje år fram till 2027 för att involvera och synkronisera processer mellan ett dussintal myndigheter. Del ett i arbetet handlar om att kartlägga processer, och en plan ska presenteras den 31 januari 2025.⁸

Flera av dessa initiativ är i sig lovvärda. Men den politiska agendan är fortfarande otydlig. Den saknar tydlig ansvarsfördelning och en tydlig samordning samt en långsiktighet. Flera departement och myndigheter, större regioner och storstadskommuner och ett antal semiprivata aktörer är viktiga i ett sådant arbete. Den myndighet som ansvarar för tillämpningen av regelverket för arbetskraftsinvandringen är dessutom hårt ansträngd. I årets regleringsbrev till Migrationsverket betonas områden som rör asyl sex gånger fler än styrsignaler för att främja arbetskraftsinvandring. Allt detta sammantaget talar för behovet av en nationell strategi med en målinriktad handlings- och åtgärdsplan.



⁶ Regeringen, "Uppdrag om förbättrade förutsättningar för utländska doktorander och forskare i Sverige och säkrare bedömningar av uppehållstillstånd för studier" (8 april 2024)

⁷ Regeringen, "Regeringen kraftsamlar för Sverige-bilden" (9 april 2024)

⁸ Regeringen, "Uppdrag om att stärka samordningen" (29 februari 2024)

Andra länders arbete med att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens

Samtliga europeiska EU-länder som studerats arbetar strategiskt för att främja internationell kompetens. Genom en kombination av regelförenklingar, tydliga politiska signaler och handfast arbete baserat på samordning lyckas våra konkurrentländer flytta fram positionerna i den internationella kompetensjakten. Nedan följer sex länderexempel:

Danmark

Danmark har betydande arbetskraftsbrist, inte minst i industrin. Efterfrågan är så pass tydlig att den danska regeringen talar i termer av att arbetskraftsutbud är deras viktigaste valuta. Utrikesminister Lars Løkke (M) vill stimulera på arbetskraftsinvandring från både Afrika och Asien. Løkke och hans parti Moderaterne vill rekrytera 50 000 under kommande år.⁹

Efter ett antal år med höga krav för arbetskraftsinvandrare, sänks nu ribban för varje år. År 2017 stramades det danska regelverket för arbetskraftsinvandring åt och ett lönekrav infördes motsvarande en månadslön om 55 000 kronor. Fem år senare, i juni 2022, slöts en bred parlamentarisk överenskommelse om att istället stärka den internationella rekryteringen. Ett snabbspår infördes för de som uppfyller lönekrav om motsvarande knappt 46 000 kronor per månad, samt för forskare och studenter.

I början av 2023 fattades beslut om att förenkla regelverket, för att öka möjligheterna att rekrytera arbetskraft globalt. Exempelvis är det nu lättare för företag att bli certifierade för en snabbare beslutsprocess, och det finns ett kompletterande lägre lönekrav om arbetsgivaren har annonserat på Jobnet och Eures i minst två veckor.¹⁰

⁹ Tidningen Näringslivet, "Danskt förslag ska locka 50 000 nya medarbetare från Afrika och Asien" (7 september 2023)

¹⁰ Jessie Butchley, Denmark: April 2023 Immigration Law Amendments. *Envoy Global*.

För den som vill arbeta i Danmark och behöver ett arbetstillstånd finns olika tillstånd att ansöka, beroende på typ av arbete, lön och arbetsgivare:¹¹

- Arbetstillstånd för jobb med högre lön, årslön motsvarande cirka 728 000 kronor, eller cirka 586 000 kronor för arbeten som man försökt rekrytera till i minst två veckor (se ovan). För detta tillstånd tar tillståndsprocessen en till tre månader.
- Snabbspår för arbete hos certifierade arbetsgivare. Tillståndsprocessen är kortare (tio dagar) och det ställs krav på en årslön motsvarande cirka 728 000 kronor.
- Arbetstillstånd för bristyrken (såväl yrken med krav på högre utbildning som yrkesutbildning). Tillståndsprocessen tar en månad och lönen måste motsvara den lön som normalt ges för motsvarande jobb i Danmark (exempelvis den lön som anges i kollektivavtal).

Danmark har även inrättat nationella center, för internationell arbetskraft som planerar att stanna i mer än tre månader, kallade International Citizen Service-center (ICS). ICS samlar alla relevanta danska myndigheter, på sex olika orter.¹² De hjälper till med ansökningsprocessen och tillhandahåller information och guidning kring språkstudier och andra kurser.¹³

Pågår det ett arbete med att öka landets attraktivitet globalt?

Copenhagen Capacity är en organisation som syftar till att attrahera kompetens och investeringar till Danmark, genom initiativ som exempelvis State of Denmark.¹⁴

State of Denmark genomför kampanjer för att sammanföra internationell kompetens med företag i Danmark. Fokus är på specifika yrken och positioner, som exempelvis Tech & Engineer Campaign som pågick under hösten 2023.¹⁵ Förutom att arrangera internationella kampanjer stöttar Copenhagen Capacity företag att anställa högkvalificerad internationell arbetskraft genom matchmaking-evenemang och via Greater Copenhagen Career Portal, vilken matchar företag med 100 000 internationella kandidater.¹⁶

Sedan 2021 publicerar Danmark The positive list for workers in Denmark, två gånger per år. Listan utgörs av kvalificerade yrken respektive yrken med krav på högre utbildning, som den danska regeringen identifierat som bristyrken. Målet är att uppmuntra utländsk arbetskraft med nödvändiga kvalifikationer och erfarenhet att söka arbete i Danmark. Listan ska även göra det enklare att erhålla ett arbetstillstånd, genom att ersätta individuella arbetsmarknadsprövningar.¹⁷

¹¹ New to Denmark. You want to apply for a work permit. *New to Denmark*. u.å..

¹² Life in Denmark. ICS: International Citizen Service. *Life in Denmark*. u.å..

¹³ Lunar. ICS: The International Citizen Service. *Lunar*. 2023.

¹⁴ Copenhagen Capacity. About us. *Copenhagen Capacity*. u.å..

¹⁵ A state of Denmark. About A State Of Denmark. *A state of Denmark*. u.å..

¹⁶ Greater Copenhagen Region. About Greater Copenhagen. *Greater Copenhagen Region*. u.å..

¹⁷ Shortage Jobs. Move to Denmark with the positive list for workers. *Shortage Jobs*. 2023.

Estland

Estland har länge arbetat målinriktat för att attrahera internationell kompetens. År 2015 antogs exempelvis en strategi för åren 2015–2016, och då grundades också programmet Work in Estonia som samordnar arbetet med att attrahera internationell kompetens.¹⁸ Syftet med programmet är att förenkla processen för lokala företag att anställa utländska specialister samt att höja landets attraktivitet. Programmets hemsida samlar information för att underlätta anpassning och integration av nyanlända.¹⁹

I Estland finns också International House of Estonia (IHE), som är ett servicecenter för nyanlända samt för lokala arbetsgivare. De erbjuder information och service för att underlätta flytten och integreringen i samhället.²⁰

För att få arbeta i Estland som icke EU-medborgare krävs ett D-visum, som gäller i ett år. Tillståndprocessen ska ta upp till en månad och tillståndet ska utfärdas innan inresa i landet. För att tillståndet ska godkännas krävs ett anställningskontrakt, att arbetstagaren kan uppvisa rätt kvalifikationer och att arbetsgivaren har registrerat anställningen hos polismyndigheten.²¹

Den som vill stanna längre än ett år i Estland behöver ansöka om ett Temporary residence permit for employment (TRP), som utfärdas i upp till fem år. Då krävs långtidskontrakt eller inbjudan från en estnisk arbetsgivare – som möter lönekraven och godkänns av Estonian Unemployment Insurance Fund – samt bostadskontrakt.²²

För högkvalificerad arbetskraft finns också möjligheten att ansöka om ett EU-blåkort. För detta krävs högskoleexamen eller motsvarande och ett arbete som ger 150 procent av medelinkomsten i Estland. Om anställningen är inom en bristsektor är kravet lägre – motsvarande 2 089 euro per månad år 2023. Det gäller för;

- toppspecialist eller handledare
- toppexpert inom natur- eller teknikvetenskap
- toppexpert inom hälso- och sjukvård
- specialist inom pedagogik
- specialist inom företag eller administration
- specialist inom information, kommunikation, juridik, kultur eller samhällssfär.^{23,24}

Tredjelandsmedborgare som studerar i landet får stanna kvar i Estland i ytterligare nio månader efter examen för att hitta arbete.²⁵

¹⁸ European Commission. Estonia: National action plan for the foreign talent attraction approved. *European Commission*. 2015.

¹⁹ Enterprise Estonia. *Work in Estonia*. u.å..

²⁰ Study in Estonia. International House of Estonia. *Study in Estonia*. u.å..

²¹ VisaGuide.World. Estonia Work Visa. *VisaGuide.World*. u.å..

²² Enterprise Estonia. Staying for long? 12+ months. *Work in Estonia*. u.å..

²³ European Commission. Estonia. *European Commission*. u.å..

²⁴ Tution. How to Get Estonia Work Visa – What are the Requirements and Procedure. *Tution*. 2023.

²⁵ Study in Estonia. Working. *Study in Estonia*. u.å..

Finland

År 2017 sjösattes programmet *Talent Boost Program*, med det uttalade syftet att stärka Finlands kompetensförsörjning från tredje land. Initiativet är en strategisk kraftsamling som samordnas av flera olika politikområden och leds av arbets- och näringsministeriet. Ett av målen med programmet är att göra Finland attraktivt, bland annat genom att förkorta handläggningstider för arbetstillstånd och förbättra samordningen mellan myndigheter och andra aktörer.

Totalt satsar Finland cirka 700 miljoner kronor varje år i statlig finansiering på programmet. Det inkluderar finansieringen av Business Finland, satsningar på Migrationsverkets handläggningstider samt på ett program som syftar till att främja attraktion och integration av internationella studenter och forskare – varav cirka 180 miljoner kronor på Talent Boost (år 2023).²⁶

Cirka 35 miljoner euro tillfaller *Business Finland* i förvaltningsanslag och cirka 65 miljoner kronor tillfaller *Business Finland* för särskilda rekryteringssatsningar som enskilda arbetsgivare kan ansöka om att arrangera.

Hur jobbar landet med att välkomna och etablera arbetskraften?

I Finland finns *International houses* i Helsingfors, Tammerfors och Åbo. Regioner kan också bli officiella *talent hubs*, vilket bygger på att de samordnar sitt arbete med myndigheter, arbetsgivare, föreningar och universitet i regionen. Tanken är att samordningen ska ge tydlighet för den internationella arbetskraften.²⁷

Vilka olika arbetstillstånd finns?

Det finns ett flertal olika arbetstillstånd, till exempel för anställda, specialister, säsongarbetare, startup-grundare, etc. Det här är tre av dem:

- Anställda. För detta arbetstillstånd krävs att det inte finns tillgänglig arbetskraft inom Finland eller EU. Lönen behöver vara i nivå med kollektivavtalad miniminivå, alternativt minst 1 600 euro per månad.²⁸
- Specialister. Detta arbetstillstånd gäller för experter inom specifika områden, med examen från högre utbildning eller som har tillskansat sig expertkunskap på andra sätt. Tillståndet utfärdas för maximalt två år. Om den aktuella arbetsgivaren är certifierad kan man ansöka om ett D-visum parallellt med arbetstillståndet, för att snabbare kunna resa in i landet. För detta tillstånd krävs en månadslön om minst 3 473 euro.²⁹

²⁶ Move to Gothenburg. FÖRSTUDIE: NATIONELL SAMORDNINGSMODELL FÖR ATTRAKTION OCH MOTTAGANDE AV INTERNATIONELL KOMPETENS. *Move to Gothenburg*. 2022.

²⁷ Ibid.

²⁸ Finnish Immigration Service. Residence permit application for an employed person (TTOL). *Finnish Immigration Service*. u.å..

²⁹ Finnish Immigration Service. Residence permit application for persons employed as a specialist. *Finnish Immigration Service*. u.å..

- EU Blue Card. Personer med minst tre års högre utbildning som har ett högkvalificerat arbete och en månadslön om minst 5 209 euro kan ansöka om ett EU Blue Card. Tillståndet gäller i maximalt två år och ansökan kan hanteras inom två veckor. För detta tillstånd krävs ingen arbetsmarknadsprövning.³⁰

Under ansökningsprocessen kan arbetstagaren ansöka om ett D-visum, vilket är ett särskilt tillstånd som möjliggör snabbare inresa.³¹

Är *Talent Boost*-programmet framgångsrikt?

På sex år har antalet arbetstillstånd som kräver så kallat delbeslut tredubblats i Finland. Dessutom har antalet specialister fördubblats.

Nederländerna

Nederländerna är ett attraktivt land för internationell kompetens, bland annat på grund av den skattereducering som utländska specialister erhåller.³² För den som vill arbeta i Nederländerna finns ett antal olika möjligheter beroende på exempelvis utbildningsbakgrund och yrke:³³

- Highly Skilled Migrant Permit. Högkvalificerade tredjelandsmedborgare behöver inget arbetstillstånd, men däremot ett uppehållstillstånd för att få bosätta sig i landet i mer än 90 dagar.³⁴ För detta tillstånd krävs minst kandidatutbildning inom bristområden, ett antal års arbetslivserfarenhet samt specialistkunskap inom någon inriktning som it eller naturvetenskap. Den aktuella anställningen behöver också vara hos en arbetsgivare som är erkänd som sponsor.^{35,36} Personer under 30 år har ett lönekrav på 3 672 euro per månad, medan personer över 30 år behöver ha en lön om 5 008 euro. Den som ansöker om tillståndet inom tre år efter erhållen masterexamen från ett topp 150-universitet har ett lönekrav på 2 631 euro.³⁷
- GVVA – ett kombinerat arbets- och uppehållstillstånd till mycket specifika yrken.³⁸ För detta tillstånd krävs att lönen motsvarar yrkets minimilön³⁹ samt att arbetsgivaren inte kan hitta en passande kandidat från EEA eller Schweiz.⁴⁰

³⁰ Finnish Immigration Service. Residence permit application for persons applying for an EU Blue Card. *Finnish Immigration Service*. u.å..

³¹ Finnish Immigration Service. With a D visa, you can enter Finland immediately after you have been issued with a residence permit. *Finnish Immigration Service*. u.å..

³² Octagon. How the Netherlands Attracts International Talent. *Octagon*. u.å..

³³ IamExpat. Work permit in the Netherlands. *IamExpat*. u.å..

³⁴ Netherlands Enterprise Agency. Employing highly skilled migrants. *Business.gov.nl*. u.å..

³⁵ Immigration and Naturalisation Service. Residence permit for highly skilled migrant. *Business.gov.nl*. u.å..

³⁶ All about expats. Highly Skilled Migrant: Salary, Sponsoring, and More. *All about expats*. u.å..

³⁷ Ibid.

³⁸ All about expats. Types of work residence permits in the Netherlands. *All about expats*. u.å..

³⁹ Immigration Services in the Netherlands. GVVA Visa for Netherlands. *Immigration Services in the Netherlands*. 2023.

⁴⁰ Government of the Netherlands. What permits do foreign workers need? *Government of the Netherlands*. u.å..

- Orienteringsårstillstånd (Zoekjaar) för utlandsexaminerade. Tredjelandsmedborgare som tagit examen från ett globalt topp 150-universitet under de senaste tre åren kan söka uppehållstillstånd för att under ett år söka arbete i Nederländerna. Hittar de arbete under året kan de söka ett Highly Skilled Migrant Permit och har då lägre lönekrav (se ovan).⁴¹
- Orienteringsårstillstånd (Zoekjaar) för examinerade i Nederländerna. Detta tillstånd är avsett för personer med examen från holländska universitet. Tillståndet tillåter dem att stanna i Nederländerna i ett år samtidigt som de söker högkvalificerade jobb.⁴²
- Entreprenörstillstånd är en möjlighet för enskilda att komma till Nederländerna och starta företag. Det här tillståndet bygger på ett poängsystem där erfarenhet, bransch och nytta för Nederländerna premieras.⁴³

Pågår det ett arbete med att öka landets attraktivitet globalt?

Det nationella programmet Talent Coalition Netherlands samordnar arbetet med att attrahera och behålla högkvalificerad arbetskraft i landet.⁴⁴ År 2021 skapades plattformen Welcome to NL för att för att koppla samman högkvalificerad arbetskraft med jobbmöjligheter i Nederländerna.⁴⁵

Därtill finns plattformen I am Expat samt en mäsäa med samma namn, som stöttar utländska medborgare med information och service kring exempelvis arbete och bostad.⁴⁶

I Nederländerna finns dessutom en skattereduktion för personer med ett Highly Skilled Migrant Permit som innebär att upp till 30 procent av lönen blir skattebefriad under upp till fem år.⁴⁷

⁴¹ IamExpat, Work permit in the Netherlands.

⁴² Ibid.

⁴³ Ibid.

⁴⁴ Invest in Holland. *A Country with Talent Unlike Any Other*. Invest in Holland, u.å..

⁴⁵ NL. *NL*. u.å..

⁴⁶ IamExpat. *IamExpat*. u.å..

⁴⁷ Immigration Services in the Netherlands, GVVA Visa for Netherlands.

Tyskland

År 2022 definierade den tyska regeringen ett behov av 400 000 högkvalificerade arbetskraftsinvandrare per år.⁴⁸ Landets målsättning är att ha Europas modernaste regelverk för arbetstillstånd. Från hösten 2023 förenklades regelverket för den som vill arbeta och studera i Tyskland genom *The new Skilled Immigration Act (FEG)*.⁴⁹

Syftet med förenklingen är att dämpa bristen på arbetskraft. Antalet arbetskraftsinvandrare från tredje land beräknas kunna öka med 60 000 personer per år. Exempelvis ska personer med utbildning och tre års yrkeserfarenhet, som kan tyska eller tidigare har bott i Tyskland, är under 35 år samt kan försörja sig kunna flytta till Tyskland utan anställningserbjudande för att söka arbete inifrån landet.

En person som får ett arbete får stanna i Tyskland för att ansöka om arbetstillstånd. Därtill finns ett snabbspår för högkvalificerad arbetskraft, som innebär att arbetstillstånd utfärdas inom en till två månader.⁵⁰ Bedömningen av utbildning och erfarenhet blir också mer generös samtidigt som lönekraven sänks.^{51,52}

För högutbildad respektive yrkesutbildad arbetskraft krävs ingen arbetsmarknadsprövning, men lönen ska motsvara den lön som en tysk medborgare med motsvarande kvalifikationer har. Utvalda grupper, såsom forskare inom vissa områden, har möjlighet att ansöka om permanent uppehållstillstånd direkt.⁵³

Vilka olika arbetstillstånd finns?

Det finns olika uppehållstillstånd för arbete i Tyskland, såsom för personer med akademisk utbildning eller yrkesutbildning, för verksamma inom it, för arbetsökande, för deltagare i yrkesutbildning etc.⁵⁴

- Arbetstillstånd för kvalificerad arbetskraft. För personer med ett anställningserbjudande inom ett kvalificerat arbete, vilket ofta kräver eftergymnasial utbildning. Detta tillstånd gäller i fyra år.⁵⁵
- Arbetstillstånd för arbete inom it. För personer med ett anställningserbjudande inom it, med minst tre års erfarenhet under de senaste sju åren, som kan bevisa sin kunskap genom avklarad utbildning och har en årslön om minst 54 360 euro samt kunskaper i tyska. Detta tillstånd kan förlängas så länge som anställningen gäller.⁵⁶
- Arbetstillstånd för forskare, språklärare, entreprenörer, konstnärer etc.

⁴⁸ Michael Nienaber. Germany wants to attract 400,000 skilled workers from abroad each year. *Reuters*. 2022-01-21.

⁴⁹ The Federal Government. The new Skilled Immigration Act at a glance. *Make it in Germany*. u.å..
Lea Marie Ruschinzik. Germany: New "Skilled Workers Immigration Act" Enacted. *Library of Congress*. 2023.

⁵⁰ Lovisa Herold. Tyskland vill ha mer arbetskraftsinvandring – Sverige stramar åt. *Dagens Nyheter*. 2023-02-13.

⁵¹ Angela Symons. Germany's new immigration law is making it easier for foreign workers to move there. *Euronews*. 2023-10-16.

⁵² Anerkennung in Deutschland. Immigration made easier. *Anerkennung in Deutschland*. 2023

⁵³ The Federal Government. Settlement permit. *Make it in Germany*. u.å..

⁵⁴ *ibid.*.

⁵⁵ The Federal Government. Work visa for qualified professionals. *Make it in Germany*. u.å..

⁵⁶ The Federal Government. Visa options for IT professionals. *Make it in Germany*.

Finns det särskilda mottagnings- och etableringsystem?

Federal Office for Migration and Refugees (BAMF) är ansvariga för asylprocesser, skydd av flyktingar och samordning kring främjandet av integration, samt bedriver forskning inom migration.⁵⁷ På sin hemsida tillhandahåller de information för tredjelandsmedborgare som vill arbeta i landet. De erbjuder även exempelvis en kartfunktion, där personer kan skriva in sitt postnummer för att få reda på var närmsta integrationskurs, migrationscenter och integrationsprojekt finns.⁵⁸

För kvalificerade arbetstagare erbjuder BAMF även en samlad plattform för lokala välkomstcenter, sorterade efter region.⁵⁹

Österrike

Österrike har sedan 2011 ett poängsystem (Red-White-Red Card) som möjliggör för kvalificerade arbetstagare från tredje land att få arbetstillstånd och för företag att anställa arbetskraft från hela världen. Det finns sju olika arbetstillstånd inom systemet, som är till för personer från exempelvis olika yrkesbakgrund och utbildning. De flesta tillstånden är knutna till en specifik anställning och arbetsgivare.⁶⁰

Poängen baseras på värdering av arbetslivserfarenhet, kvalifikationer, språkkunskaper och studier. Studier på österrikiska universitet värdesätts särskilt.⁶¹ Högutbildade personer (inte minst inom STEM), kvalificerade arbetstagare inom bristyrken, nyutexaminerade från österrikiska lärosäten samt nyckelmedarbetare på eller grundare av startup-företag, är exempel på grupper som kan beviljas tillstånd i systemet.⁶²

Familjemedlemmar får omedelbart fri tillgång till arbetsmarknaden men behöver ha vissa kunskaper i tyska språket innan inflyttning.⁶³ Myndigheterna ska bedöma ansökan inom åtta veckor.⁶⁴

Arbetstillståndet utfärdas för 24 månader och därefter finns möjlighet att ansöka om Red-White-Red Card plus. Det tillståndet ger i sin tur rätt till bosättning under en tidsbegränsad period samt obegränsad tillgång till arbetsmarknaden – det är alltså inte knutet till en specifik arbetsgivare.⁶⁵

⁵⁷ European Country of Origin Information Network. Federal Office for Migration and Refugees (Germany). *European Country of Origin Information Network*. 2022.

⁵⁸ Federal Office for Migration and Refugees. Integration. *Federal Office for Migration and Refugees*. u.å..

⁵⁹ The Federal Government. Contacts in Germany. *Make it in Germany*. u.å..

⁶⁰ Austrian Business Agency. Residence & Employment. *Austrian Business Agency*. u.å..

⁶¹ Advantage Austria. Immigration from Non-EU countries. *Advantage Austria*. 2024.

⁶² Federal Ministry Republic of Austria Labour and Economy. Work and Migration. *Federal Ministry Republic of Austria Labour and Economy*. 2024.

⁶³ Advantage Austria, Immigration from Non-EU countries.

⁶⁴ Law & Beyond. Red White Red Card- What You Should Know. *Law & Beyond*. u.å..

⁶⁵ Federal Ministry Republic of Austria. Red-White-Red Card plus. *Migration.gv.at*. u.å..

År 2022 genomfördes en rad förenklingar av regelverket, exempelvis:

- Ett tidigare lönekrav om 2 551 euro per månad för akademiker togs bort, och nu krävs enbart lön enligt kollektivavtal.
- Den tidigare skillnaden i lönekrav mellan personer i olika åldersgrupper har tagits bort.
- Det är nu enklare att uppnå nödvändig poäng, exempelvis genom att kvalificerade arbetare inom bristyrken får högsta möjliga poäng om de har slutfört en utbildning inom aktuellt område.
- Egenföretagare behöver endast styrka ett kapital på 30 000 euro, istället för som tidigare 50 000 euro.⁶⁶

Samtidigt förenklades kraven för att erhålla ett EU-blåkort, med exempelvis sänkta lönekrav, förenklingar för it-specialister och ökade möjligheter att byta arbetsgivare efter en viss period.⁶⁷

För att erhålla ett EU-blåkort krävs genomförd universitetsutbildning på minst tre år, ett erbjudande om anställning i en position adekvat för utbildningen under minst en sexmånadersperiod samt minst en lön som motsvarar medellönen för heltidsarbetande. Därtill krävs godkänd arbetsmarknadsprövning som visar att ingen registrerad arbetssökande person med motsvarande kvalifikationer kan ta jobbet.⁶⁸

I juni 2023 kommunicerade den österrikiska regeringen målet att öka den kvalificerade arbetskraftsinvandringen från tredje land och genom en ny nationell strategi attrahera 15 000 arbetstagare årligen fram till 2027, för att komma till bukt med kompetensbristen.⁶⁹

⁶⁶ Alexander Raidl. Changes to the Red-White-Red Card and EU Blue Card as of 1 October 2022. *Rechtsanwalt*. 2022.

⁶⁷ Ibid.

⁶⁸ Federal Ministry Republic of Austria. EU Blue Card. *Migration.gv.at*. u.å..

⁶⁹ Vindobona. Austrian Government Aims to Increase Skilled Immigration and Address Labor Shortages. *Vindobona*. 2023-07-18..

Hur stöttar Österrike arbetskraftsinvandrare med etablering och integration?

Samarbetsorganet Austrian Business Agency arbetar för att attrahera kvalificerad arbetskraft och internationella företag. Ett av deras uppdrag är även att se till att migration av högkvalificerad arbetskraft sker så enkelt som möjligt samt att personerna har möjlighet att stanna.⁷⁰

Work in Austria hjälper arbetskraftsinvandrare med nätverk samt stöttar i frågor som arbetsrätt, skatter, sjukvård, skola, barnomsorg etc.⁷¹ De har också tagit fram en omfattande guide till den som flyttar till landet.⁷²

I oktober 2023 öppnade Integration Service for Skilled Workers, en plattform för kvalificerade arbetstagare, deras familjer samt företag i Österrike. Syftet med plattformen är att lindra den nuvarande bristen på kvalificerade arbetstagare i Österrike och Europa genom att stödja och främja kvalificerade invandrare och nyckelarbetstagare. Plattformen arrangerar exempelvis språkkurser och stöd med social integration.⁷³

⁷⁰ Austrian Business Agency. Red-White-Red Card: This is the Quickest Way to Bring International Skilled Workers to Austria. *Trending Topics*. 2021.

⁷¹ Work in Austria. Our services: Services for Skilled Workers. *Work in Austria*. u.å..

⁷² Work in Austria. *The Essential Guide to Living and Working in Austria*. Vienna: Home Town Media GmbH, 2022.

⁷³ Vindobona. New "Integration Service for Skilled Workers" Opened in Austria. *Vindobona*. 2023-11-02.

Analys

Strategier och tydliga mål för att öka attraktionskraften

Samtliga sex EU-länder som har studerats arbetar målmedvetet med att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens genom tydliga strategier eller handlingsplaner. I flera av länderna finns en proaktiv reformagenda för att bli mer attraktiva för personer med internationell kompetens.

Finland har en bred ansats för att kunna locka efterfrågad kompetens. Strategin är designad med tydliga mål och tydlig finansiering.

I Danmark söker företagen med ljus och lykta efter kompetens, inte minst för att kunna attrahera tekniskt orienterade medarbetare till den danska industrin. Löne-
golvet sänks nu i Danmark och regelverken ses kontinuerligt över för att administrationen ska underlättas.

I Tyskland finns en uttalad målsättning med arbetskraftsinvandringen: att rekrytera 400 000 högkvalificerade arbetskraftsinvandrare per år, motsvarande 0,5 procent av landets befolkning.

Även Österrike har en tydlig målsättning: att attrahera 15 000 arbetstagare per år (0,17 procent av befolkningen), och Finland har som mål att minst fördubbla antalet arbetskraftsinvandrare fram till år 2030.⁷⁴

Som jämförelse saknar Sverige en tydlig strategi, och det beviljades under 2023 endast 9 300 förstapågående ansökningar för arbetstillstånd som gällde yrken med krav på högskoleutbildning eller motsvarande (mindre än 0,1 procent av befolkningen).⁷⁵

Åtgärder för att underlätta rekrytering

Flera av de länder som studerats har särskilda arbetstillstånd för högutbildade personer, personer med yrkeserfarenhet och individer inom specifika bristyrken. Syftet är att förenkla processen för personer och grupper som med sitt arbete beräknas bidra tydligt till landet. Därför kan exempelvis lönekraven vara lägre och handläggningstiden kortare, eller så finns förenklingar för medföljande familj.

⁷⁴ Statsrådet. Statssekreterargruppen för utbildnings- och arbetsrelaterad invandring inleder sitt arbete. *Statsrådet*. 2022.

⁷⁵ Migrationsverket. Arbete. *Migrationsverket*. 2024.

I samtliga undersökta länder ställs lönekrav för att utfärda arbetstillstånd, och ofta varierar lönekravet beroende på typ av tillstånd. Flera länder förenar krav på lön och utbildning med en snabbare tillståndprocess eller andra förenklade villkor.

I Österrike krävs exempelvis lön enligt kollektivavtal för högutbildade (därutöver ges högre poäng för högre lön). Parallellt ges dock familjemedlemmar omedelbar och fri tillgång till arbetsmarknaden.

Tyskland har ett snabbspår för högkvalificerad arbetskraft som har eftergymnasial utbildning och en årslön om minst 48 180 euro. I Danmark har man förenklat för företag att certifieras – för att få en snabbare beslutsprocess – och därtill sänkt lönekraven för jobb som redan har annonserats inom EU under två veckor.

Insatser för att behålla kompetens

I flera av de studerade EU-länderna görs också tydliga insatser för att utländska medborgare och deras familjer ska komma in i samhället lättare, trivas och stanna kvar. Det handlar om nationellt drivna *talent hubs*, *International houses* och andra servicecenter där utländska medborgare som är i länderna för att arbeta kan mötas, få stöd med myndighetskontakter och språkutveckling eller bygga ett eget nätverk.

I Sverige saknas nationellt drivna plattformar eller mötesplatser för utländsk arbetskraft. Göteborgs stad driver ett *International house* och i Stockholm fattades ett beslut om detsamma, men det har aldrig genomförts. Svenska institutet har en hemsida med artiklar om att bo och arbeta i Sverige men inga aktiviteter eller andra erbjudanden riktade till inflyttade.

Sammantaget saknas en enhetlighet och tydlig riktning för det nationella arbetet i Sverige. Det behövs en samordning av de svenska initiativen. En nationell strategi har därför alla möjligheter att förbättra samordningen och resultera i stärkta synergieffekter för att öka möjligheterna att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens och dess medföljande.

Nuvarande ordning i Sverige – många goda initiativ men avsaknad av gemensam riktning och prioriteringar

Minst nio myndigheter, ett antal regioner och kommuner samt flera semiprivata organisationer är involverade i arbetet med att attrahera internationell kompetens. En utvärdering visar en bild av osammanhängande målsättning, bristande långsiktighet och sannolikt bristande synergieffekter i arbetet med att attrahera högkvalificerad arbetskraft.⁷⁶

⁷⁶ Andersson, Förstudie *Nationell samordningsmodell för attraktion och mottagande av internationell kompetens* (23 februari 2022)

Flera centrala myndighetsföreträdare och andra aktörer efterlyser en starkare politisk ledning, en långsiktig finansiering och en tydligare målsättning nationellt. Regeringens samordningsuppdrag till Tillväxtverket är ett litet steg framåt, men långt ifrån den form av övergripande strategi och nationell samordning som behövs.

Involverade myndigheter

Flera myndigheter och andra aktörer är involverade i Sveriges talangattraktionsarbete – Business Sweden, Tillväxtverket, Svenska institutet, Vinnova och Arbetsförmedlingen. Till det kommer ansvariga myndigheters operativa tillståndprocesser och under etableringen även Migrationsverket, Statens servicecenter, Försäkringskassan och Skatteverket.

Aktiviteter som präglar arbetet är dels bred marknadsföring för Sverige som attraktivt land för investeringar och talang (till exempel inom ramen för Svenska institutet och Business Sweden), dels praktiska rekryteringsprojekt och offentligt finansierade projekt på kommunal och regional nivå enligt nedan. Här finns också Arbetsförmedlingen, även om det mesta av arbetet sker inom EU genom Eures.

Därutöver finns semistatliga initiativ som *Sweden ICT*, *Switch to Sweden* och *Sweden Talent Foundation*. Ett projekt som *Sweden ICT* omsätter några hundra tusen kronor per år, medan exempelvis *Switch to Sweden* anslås 2,7 miljoner kronor per år från Tillväxtverket och också delfinansieras av EU.

Regioner och kommuner

Flera regioner och kommuner jobbar på egen hand med internationell kompetensförsörjning. Projektnamnen varierar, men innehåll om att marknadsföra möjligheter och underlätta för etablering förenar insatserna. Här finns både befintliga projekt, som piloter – exempelvis *Move to Gothenburg*, *International Citizen Hub i Lund*, *International House* i Stockholm, *Uppsala International Hub* och *Smart Move i Örebro*.

Även regioner som Västerbotten och Östergötland är involverade. Tanken med en gemensam myndighetssamordning, *International house*, återfinns även i Stockholm.



Policyförslag för att öka Sveriges attraktionskraft

1. Nationell strategi i syfte att skapa bättre förutsättningar för svenska företag att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens

För att svenska företag ska ha bättre möjligheter att klara sin kompetensförsörjning och inte halka efter i konkurrensen om internationell kompetens krävs att regeringen höjer ambitionsnivån och tar fram en nationell strategi för internationell kompetensförsörjning.

Svenskt Näringsliv vill att regeringen beslutar om följande:

- En nationell strategi med en målinriktad handlings- och åtgärdsplan för att öka Sveriges attraktionskraft av internationell kompetens samt
- etablerar en operativ funktion i form av en kompetensdelegation för stärkt samordning och framdrift.

En nationell strategi för internationell kompetensförsörjning bör:

- innehålla tydliga och uppföljningsbara mål avseende Sveriges attraktionskraft inom tre delområden, – attraktion, regelförenkling och etablering,
- resultera i myndighetsuppdrag och andra initiativ som syftar till att förenkla rekrytering och etablering av internationell kompetens samt öka Sveriges attraktionskraft,
- utformas i nära samarbete med näringslivet, akademin, relevanta myndigheter och andra aktuella aktörer på regional och kommunal nivå samt
- vara synkroniserad mot andra strategier, såsom den kommande STEM-strategin och utrikeshandelsstrategin för global konkurrenskraft.

Exempel på prioriterade åtgärder för en nationell strategi:

- Marknadsföra Sverige så att alla företag oavsett bransch i hela Sverige har goda förutsättningar att kunna attrahera arbetskraft med internationell kompetens.
- Ta bort hindren för utländska forskare och doktorander med familjer att få uppehållstillstånd och stanna i Sverige.
- Ändra försörjningskravet för uppehållstillstånd för arbete. För att säkerställa försörjning är det tillräckligt att lönen är minst i nivå med lägsta lön enligt relevant kollektivavtal eller praxis i yrket eller branschen.
- Förlänga tillståndstiden till maximalt fyra år för vissa tillståndsgrupper.
- Inför ett särskilt startup-visum.
- Korta handläggningstiderna för uppehållstillstånd för arbete till maximalt 30 dagar för samtliga yrkeskategorier och tillståndsgrupper hos Migrationsverket samt säkerställa korta handläggningstider vid förlängningsansökningar.
- Prioritera startup-företag och nystartade företag i Migrationsverkets nya arbetsmetod för kortare handläggningstid.
- Effektivisera och samordna den digitala processen för personnummer med ansökan om uppehållstillstånd för arbete.
- Revidera utannonseringskravet och tydliggör alternativa rekryteringskanaler.
- Underlätta för utländsk arbetskraft och studerande/forskare att starta bankkonto i Sverige.
- Utveckla en nationell styrning av talangnav.
- Etablera internationella skolor för medföljande barn.
- Ändra reglerna för expertskatt så att skatten omfattar fler och gäller under längre tid. Bland annat bör lönegränsen sänkas till 1,5 prisbasbelopp och kompetenskravet för forskare justeras så att doktors-examen utgör tillräcklig grund för expertskatt, utan ytterligare krav på postdoktoral tjänstgöring.

2. Inrätta en kompetensdelegation för Sverige

För att leda och förbättra samordningen och inriktningen bland alla involverade aktörer behöver regeringen initiera en operativ nationell samordning som utgår från kompetensstrategin. Det bör därför inrättas en kompetensdelegation med uppgift att samordna, samverka, leda och kommunicera handlings- och åtgärdsplanen. Delegationen ska ha ett tydligt mandat och långsiktig finansiering för att samordning och exekvering ska fungera.

Delegationen ska inrättas under UD och bör ledas av en ordförande och en kanslichef. I delegationen bör representanter från involverade myndigheter och organisationer som tidigare nämnts ingå. Kansliet ska ha ett tydligt operativt ansvar.

För att säkerställa att involverade aktörer drar åt samma håll, ska kompetensdelegationen stödja, samordna och vägleda dessa i arbetet att genomföra strategin. Delegationen ansvarar även för befintliga och framtida projektansökningar om främjandemedel till kommuner, regioner eller andra aktörer.

Därtill ansvarar delegationen för en samlad digital plattform i form av *Work in Sweden*. Samtliga myndigheter bistår med relevanta data och input. En särskild samverkansgrupp skapas för ändamålet. Dessutom bör delegationen stödja arbetet av *International house* med samordning av aktiviteter, kompetensmässor, etc. Särskilt fokus bör vara på att underlätta etableringen av medföljande.

Förvaltningsanslag och främjandemedel ska ses som ett tillskott till befintliga medel i systemet och vara i paritet med jämförbara delegationer såsom exempelvis Delegationen för unga i arbete (Dua). Medel bör även prioriteras för att främja kommuner och regioners fortsatta arbete för kompetensattraktion.

Referenslista

A state of Denmark. About A State Of Denmark. *A state of Denmark*.

Advantage Austria. Immigration from Non-EU countries. *Advantage Austria*. 2024.

All about expats. Highly Skilled Migrant: Salary, Sponsoring, and More.
All about expats.

All about expats. Types of work residence permits in the Netherlands.
All about expats.

Allhorn, Johanna. Volvochefen om Sverige-bilden: "Vi är genuint oroliga".
Tidningen näringslivet. 2023-10-18.

Anerkennung in Deutschland. Immigration made easier. *Anerkennung in Deutschland*. 2023.

Arbetsförmedlingen, "Verksamhetsstatistik" (april 2024)

Austrian Business Agency. Red-White-Red Card: This is the Quickest Way to Bring International Skilled Workers to Austria. *Trending Topics*. 2021.

Austrian Business Agency. Residence & Employment. *Austrian Business Agency*.

Butchley, Jessie. Denmark: April 2023 Immigration Law Amendments. *Envoy Global*. 2023-03-2023.

Copenhagen Capacity. About us. *Copenhagen Capacity*.

Davies, Matthew. Britain looking good to overseas talent, as quotas dropped after Brexit. *The National*. 2023-03-10.

Enterprise Estonia. Staying for long? 12+ months. *Work in Estonia*. u.å..

Enterprise Estonia. *Work in Estonia*.

EU Blue Card Network. EU Blue Card. *EU Blue Card Network*.

EU. Why a European Year of Skills? *EU*.

EU-kommissionen, "Skills and talent mobility" (november 2023)

European Commission. Commission proposes new measures on skills and talent to help address critical labour shortages. *European Commission*. 2023.

European Commission. Estonia. *European Commission*.

European Commission. Estonia: National action plan for the foreign talent attraction approved. *European Commission*. 2015.

European Country of Origin Information Network. Federal Office for Migration and Refugees (Germany). *European Country of Origin Information Network*. 2022.

Federal Ministry Republic of Austria Labour and Economy. Work and Migration. *Federal Ministry Republic of Austria Labour and Economy*. 2024.

Federal Ministry Republic of Austria. EU Blue Card. *Migration.gv.at*.

Federal Ministry Republic of Austria. Red-White-Red Card plus. *Migration.gv.at*.

Federal Office for Migration and Refugees. Integration. *Federal Office for Migration and Refugees*.

Finnish Immigration Service. Residence permit application for an employed person (TTOL). *Finnish Immigration Service*.

Finnish Immigration Service. Residence permit application for persons applying for an EU Blue Card. *Finnish Immigration Service*.

Finnish Immigration Service. Residence permit application for persons employed as a specialist. *Finnish Immigration Service*.

Finnish Immigration Service. With a D visa, you can enter Finland immediately after you have been issued with a residence permit. *Finnish Immigration Service*.

Goksör, Joakim. Ericssonchefen: Vad är åtgärdsplanen? *Tidningen näringslivet*. 2023-10-18.

GOV.UK. Policy Paper The UK's points-based immigration system: policy statement. *GOV.UK*. 2020.

Government of Canada. Global Skills Strategy. *Government of Canada*. 2017.

Government of the Netherlands. What permits do foreign workers need? *Government of the Netherlands*.

Herold, Lovisa. Tyskland vill ha mer arbetskraftsinvandring – Sverige stramar åt. *Dagens Nyheter*. 2023-02-13.

Home Office. *The UK's Points-Based Immigration System*. Home Office, 2021.

I Amsterdam. New relocation app for international talent. *I Amsterdam*. 2023.

IamExpat. *IamExpat*.

IamExpat. Work permit in the Netherlands. *IamExpat*.

Immigration and Naturalisation Service. Residence permit for highly skilled migrant. *Business.gov.nl*.

Immigration direct. Working in the UK. *Immigration direct*.

Immigration Services in the Netherlands. GVVA Visa for Netherlands. *Immigration Services in the Netherlands*. 2023.

Invest in Holland. *A Country with Talent Unlike Any Other*. Invest in Holland.

Law & Beyond. Red-White-Red Card – What You Should Know. *Law & Beyond*.

Life in Denmark. ICS: International Citizen Service. *Life in Denmark*.

Lunar. ICS: The International Citizen Service. *Lunar*. 2023.

Malmström, Klara. ”Sverige bilden extremt onyanserad – varit naiva”. *Svenska Dagbladet Näringsliv*. 2023-09-08.

Migrationsverket. Arbete. *Migrationsverket*. 2024.

Migrationsverket, ”Migrationsverkets föreskrifter om förteckning över slag av arbeten inom vilka det finns stor efterfrågan på arbetskraft” (28 aug 2023).

Migrationsverket. Förändringar inom arbetstillståndsområdet. *Migrationsverket*. 2024.

Move to Gothenburg. FÖRSTUDIE: NATIONELL SAMORDNINGSMODELL FÖR ATTRAKTION OCH MOTTAGANDE AV INTERNATIONELL KOMPETENS. *Move to Gothenburg*. 2022.

Netherlands Enterprise Agency. Employing highly skilled migrants. *Business.gov.nl*.

New to Denmark. You want to apply for a work permit. *New to Denmark*.

Nienaber, Michael. Germany wants to attract 400,000 skilled workers from abroad each year. *Reuters*. 2022-01-21.

Octagon. How the Netherlands Attracts International Talent. *Octagon*.

Raidl, Alexander. Changes to the Red-White-Red Card and EU Blue Card as of 1 October 2022. *Rechtsanwalt*. 2022.

Regeringen. Förbättrade regler för högkvalificerad arbetskraft. *Regeringskansliet*. 2023.

Regeringen. *Genomförande av det nya blåkortsdirektivet*. Stockholm: Justitiedepartementet, 2023.

Regeringen. Om regeringens prioritering: Migration och integration. *Regeringskansliet*. 2023.

Regeringen. Utredning föreslår nya skärpta regler för arbetskraftsinvandring. 2024.

Regeringen, ”*Pressträff om högkvalificerad arbetskraftsinvandring*” (12 maj 2023)

Regeringen, ”*Uppdrag om förbättrade förutsättningar för utländska doktorander och forskare i Sverige och säkrare bedömningar av uppehållstillstånd för studier*” (8 april 2024)

- Regeringen, "Uppdrag om att stärka samordningen" (29 februari 2024)
- Regeringen, "Regeringen kraftsamlar för Sverige-bilden" (9 april 2024)
- Regleringsbrev Migrationsverket (för året 2023)
- Regleringsbrev Migrationsverket (för 2024)
- Ruschinzik, Lea Marie. Germany: New "Skilled Workers Immigration Act" Enacted. *Library of Congress*. 2023.
- SCB, "Arbetskraftsbarometern" (2024)
- Shortage Jobs. Move to Denmark with the positive list for workers. *Shortage Jobs*. 2023.
- Statskontoret, "Utvärdering av unga och nyanlända i arbete" (2018)
- Statsrådet. Statssekreterargruppen för utbildnings- och arbetsrelaterad invandring inleder sitt arbete. *Statsrådet*. 2022.
- Stockholms Handelskammare. 8 av 10 företagsledare anser att utvecklingen i Sverige går åt fel håll. *Mynewsdesk*. 2023.
- Stockholms Handelskammare. 9 av 10 företag är oroliga över att gängkriminaliteten kommer att försämra bilden av Sverige internationellt. *Mynewsdesk*. 2023.
- Study in Estonia. International House of Estonia. *Study in Estonia*. u.å..
- Study in Estonia. Working. *Study in Estonia*. u.å..
- Svenska institutet. Gängkriminalitet ger uppmärksamhet i internationella medier. *Svenska institutet*. 2023.
- Svenska institutet. Omvärldens reaktioner på koranbränningar i Sverige sommaren 2023. *Svenska institutet*. 2023.
- Svenska institutet. Sverige tappar en placering men är fortfarande tio-i-topp i Nation Brands index 2023. *Svenska institutet*. 2023.
- Svenskt Näringsliv, *Företagens behov av internationell kompetens – så vinner Sverige kampen om talangerna*, februari 2023.
- Svenskt Näringsliv, *Kompetens – var god dröj, Rekryteringsenkäten 2023/2024*, februari 2024.
- Symons, Angela. Germany's new immigration law is making it easier for foreign workers to move there. *Euronews*. 2023-10-16.
- Teknikföretagen. *Så kan Sverige växla upp*. Teknikföretagen, 2023.
- Tidningen Näringslivet, "Danskt förslag ska locka 50 000 nya medarbetare från Afrika och Asien" (7 september 2023)
- The Federal Government. Contacts in Germany. *Make it in Germany*.

The Federal Government. Settlement permit. *Make it in Germany*.

The Federal Government. The new Skilled Immigration Act at a glance. *Make it in Germany*.

The Federal Government. Types of visa. *Make it in Germany*.

The Federal Government. Visa options for IT professionals. *Make it in Germany*.

The Federal Government. Work visa for qualified professionals. *Make it in Germany*.

Tution. How to Get Estonia Work Visa – What are the Requirements and Procedure. *Tution*. 2023.

Via TT. Alarmerande kompetensbrist globalt – fortsatt hög även i Sverige. *Via TT*. 2023-03-27.

Vindobona. Austrian Government Aims to Increase Skilled Immigration and Address Labor Shortages. *Vindobona*. 2023-07-18.

Vindobona. New "Integration Service for Skilled Workers" Opened in Austria. *Vindobona*. 2023-11-02.

VisaGuide.World. Estonia Work Visa. *VisaGuide.World*.

von der Leyen, Ursula. 2022 State of the Union Address by President von der Leyen. *European Commission*. 2022.

Work in Austria. Our services: Services for Skilled Workers. *Work in Austria*.

Work in Austria. *The Essential Guide to Living and Working in Austria*. Vienna: Home Town Media GmbH, 2022.

www.svensktnaringsliv.se

Storgatan 19, 114 82 Stockholm
Telefon 08-553 430 00

Tryck: Arkitektkopia AB, Bromma, 2024