Årsredovisning och koncernredovisning

SVENSKT NÄRINGSLIV

FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021-01-01 – 2021-12-31

Innehåll

Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse 2
Hållbarhetsrapport 30
Resultaträkning – koncern 39
Balansräkning – koncern 40
Kassaflödesanalys – koncern 42
Resultaträkning – moderförening 43
Balansräkning – moderförening 44
Kassaflödesanalys – moderförening 46
Noter 47
Underskrifter 72
Revisionsberättelse 74
Kapitalförvaltningen 78

Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse 80
Resultaträkning 83
Balansräkning 84
Kassaflödesanalys 86
Noter 87
Underskrifter 100
Granskningsrapport 101
Revisionsberättelse 102

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2021

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org.nr 802000–1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd”. Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadgeenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 29.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag. Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Finfa AB är under avveckling och har haft till uppgift att stödja och verka för att medlemsföretagen följer de regler och föreskrifter som gäller vid tecknande av kollektivavtalsgrundade försäkringar. Den verksamhet som Finfa AB bedrev hanteras numera av intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat). Det nya bolaget är delägt med LO och PTK och har till uppgift att informera arbetsgivare och anställda om kollektivavtalad försäkring och tjänstepension.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen hade under 2021 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska i sakfrågor, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap.

Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika ansvarsområden inom sfären men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

För att den egna organisationen ska fokusera på rätt saker finns sex verksamhetsmål:

1. Fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välstånd, tillväxt och hållbar utveckling.
2. Den legala, digitala, finansiella och fysiska infrastrukturen ska möjliggöra för fler företag att hållbart driva och utveckla verksamhet i Sverige.
3. Sverige ska ha en väl fungerande arbetsmarknadsmodell och ett utbildningssystem som underlättar företagens kompetensförsörjning.
4. Staten, regioner, kommuner och EU ska i högre grad prioritera sina kärnuppgifter och vara effektiva och rättssäkra i sin myndighetsutövning och tillståndsgivning.
5. Företag i Sverige ska ha god tillgång till globala marknader genom frihandel och transparenta regelverk.
6. Företagande och arbete ska löna sig mer.

Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagens gemensamma intressen, verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i frågor som är gemensamma för anslutna företag och organisationer, och lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Detta skedde under året 2021 genom bland annat följande insatser:

Minska coronapandemins skadeverkningar på företag och jobb

Svenskt Näringsliv uppvaktade i januari EU-kommissionen tillsammans med nio europeiska systerorganisationer angående EU:s återhämtningspaket. Tillsammans betonade näringslivsorganisationerna, med Svenskt Näringsliv i spetsen vikten av att pengarna användes till åtgärder som stärker Sveriges och EU:s konkurrenskraft. Även på hemmaplan i Sverige drev Svenskt Näringsliv denna linje: ”Den ekonomiska omstarten måste inledas omgående, så att Europa får en ordentlig skjuts framåt inom både den gröna och den digitala omställningen”, konstaterade Fredrik Persson, Svenskt Näringslivs ordförande, som också betonade behovet av öppenhet kring hur medlen användes.

I januari presenterade regeringen och samarbetspartierna nya stödåtgärder. Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke välkomnade de nya åtgärderna som var i linje med vad Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer arbetat för alltsedan rekommendationerna och restriktionerna under hösten 2020 skärpts. ”I samband med den nya pandemilagen påtalade vi behovet av tydlighet om att full ersättning ska utgå vid exempelvis nedstängningar. Det nya krispaketet levererar detta”, konstaterade Jan-Olof Jacke som också påpekade att stöden måste vara enkla att söka för företagen och snabbt kunna hanteras av myndigheterna.

Under januari fortsatte pandemins andra våg med full kraft. För många företag, inte minst inom besöksnäringarna, handeln samt tjänste- och transportsektorn, hade läget blivit akut i slutet av månaden. Enligt Svenskt Näringslivs företagspanel planerade ett av fyra företag för permitteringar och uppsägningar. Vart tredje företag hade problem med finansiering eller likviditet.

Svenskt Näringsliv påpekade att många företag hade mindre reserver att ta av än under krisens första fas och kritiserade att det i många fall tog alltför lång tid innan de ersättningar som företagen hade rätt till faktiskt betalades ut.

I januari visade en beräkning av Svenskt Näringsliv att det fram till dess använts 87 miljarder kronor i stöd till företagen, vilket var en klart lägre summa än vad regeringen budgeterat för. Svenskt Näringsliv framhöll också att stödet till korttidspermittering ofta felaktigt betraktades som ett företagsstöd när det i själva verket fungerade som en förstärkt a-kassa.

I början av året uppmärksammades företagsvinster och aktieutdelningar både i media och i den politiska debatten. Vissa debattörer försökte koppla ihop utdelningar med det stöd för korttidspermittering som medarbetare på krisdrabbade företag fått.

Svenskt Näringslivs styrelseordförande Fredrik Persson konstaterade tillsammans med de tre vice ordförandena Tom Erixon, Marcus Kristiansson och Sven-Olof Gudmundsson i en debattartikel att stöd till korttidsarbete och utdelningar är två olika saker: ”Korttidsarbetsstöd har gått rakt av till anställda vars jobb har kunnat räddas. Det har inte gått till aktieägare. Att korttidsarbetsstödet villkoras av ett förbud mot utdelningar gynnar ingen men skadar många.” De påpekade också att förbudet mot utdelning begränsade företagens möjligheter att själva fatta beslut om hur verksamheten ska bedrivas.

I februari visade Svenskt Näringslivs företagarpanel att den ekonomiska aktiviteten mätt som sysselsättning, investeringar och produktion fortfarande var mycket låg. Nästan vartannat företag svarade att produktion och försäljning var lägre än sex månader tidigare. Krisen fortsatte att slå asymmetriskt med stora skillnader mellan branscherna. För många hotell, restauranger och upplevelseföretag var läget akut medan situationen inom industrin var ljusare.

I slutet av februari beslutade regeringen att förlänga omställningsstödet för krisdrabbade företag till och med april månad och att ett nedstängningsstöd skulle finnas på plats om och när ännu hårdare restriktioner blev nödvändiga. Svenskt Näringsliv välkomnade beskeden men påpekade samtidigt att det kunde komma att behövas förlängningar även efter april månad.

En undersökning från Svenskt Näringsliv visade att var tionde företagare med utrikes bakgrund hade slagits ut av pandemin. Motsvarande andel bland inrikes födda var under 2 procent. Att många anställningsmöjligheter försvunnit var allvarligt inte bara för företagsamheten i stort utan även för arbetsmarknaden.

I mars konstaterade Svenskt Näringsliv, LO och PTK i ett gemensamt uttalande att vaccineringarna av de som arbetar bör ske på eller i nära anslutning till arbetsplatserna. ”På det här sättet vill vi belysa vaccinets avgörande betydelse för att bryta pandemin. Samtidigt vill vi väcka debatt om arbetsplatsnära vaccinering och signalera att vi kommer att göra allt vi kan för att underlätta en vaccinering”, sade Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl. En undersökning bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag visade att 70 procent var mycket positiva till vaccineringar på eller nära arbetsplatsen. Bara 2 procent var negativa.

Arbetsmarknadsministern välkomnade parternas initiativ: ”Ju fler som kan vaccinera sig på jobbet desto bättre, så att det kan gå snabbt och smidigt när vaccinet kommer”, sade Eva Nordmark. I april hade flera regioner bestämt sig för att ta hjälp av företagshälsovård och andra privata aktörer för att genomföra vaccineringen av icke-prioriterade personer över 18 år.

EU:s återhämtningsfond ska inte bara ge skjuts åt en grön återstart utan också stärka den globala konkurrenskraften, skrev Svenskt Näringsliv tillsammans med företrädare för syster-organisationerna i Norden samt Lettland och Litauen i ett gemensamt positionspapper. Organisationerna uppmanade EU-kommissionen att säkerställa att EU:s återhämtningsfond inte bara används till återhämtningen efter pandemin utan även till att stärka EU:s globala konkurrenskraft, genom ett förslag på en resultattavla

(scoreboard) för hur medlen används i samtliga EU-länder.

I mitten av april presenterade regeringen vår-ändringsbudgeten för 2021. Svenskt Näringsliv framhöll att budgeten inte innehöll tillräckliga insatser för att komma till rätta med den höga arbetslösheten och efterlyste åtgärder för att göra det mindre riskfyllt att anställa.

Svenskt Näringslivs första konjunkturprognos för året förutsåg i april att ekonomin skulle återhämta sig under 2021 och 2022, men varnade samtidigt för att arbetslösheten trots detta riskerade att bita sig fast på en hög nivå. Även om läget i ekonomin börjat ljusna var läget fortfarande mycket svårt i flera branscher, inte minst besöksnäringarna.

I början av maj presenterade Svenskt Näringsliv en rapport om hur effektiva de svenska krisåtgärderna varit jämfört med andra länders åtgärder. En slutsats var att åtgärderna i Sverige på det hela taget fungerat väl. Antalet arbetade timmar hade minskat dramatiskt, men krisstöden hade gjort att fallet i sysselsättning inte hade blivit lika stort. Två andra slutsatser var dels att restriktioner måste följas av snabba åtgärder, dels att stöd och andra åtgärder måste anpassas till företagens verklighet.

Svenskt Näringsliv konstaterade i en rapport i maj att många företag låg i startgroparna för att växa och anställa, men att det fanns en rad hinder i vägen. Sju av tio företag pekade på höga skatter och brist på arbetskraft som allvarliga tillväxthinder.

I samband med Svenskt Näringslivs stämma i maj skrev Svenskt Näringslivs styrelseordförande Fredrik Persson på Dagens Industris debattsida om de utmaningar som avgör Sveriges framtid: ”Om de kommande tjugo åren blir framgångsrika eller inte beror i slutändan på de beslut vi fattar under den närmaste tiden. Om politiken tar till vara företagsamhetens förmåga att skapa välstånd och jobb – men också lösa och hantera stora samhällsproblem – så finns det goda förutsättningar. Sveriges företag och företagare vill vara med och ta det ansvaret. Men de måste få förutsättningar att göra det.”

Den 1 september genomfördes ett möte mellan arbetsmarknadsdepartementet, berörda myndigheter och arbetsmarknadens parter angående förutsättningarna för en återgång till arbetsplatserna. Folkhälsomyndighetens rekommendation var att hemarbetet skulle fortsätta september ut. Svenskt Näringsliv riktade kritik mot att det inte fanns någon plan för vad som skulle ske efter september månads utgång. Svenskt Näringsliv efterlyste också stöd och riktlinjer från berörda myndigheter gällande återgången till arbetsplatserna. Svenskt Näringslivs Carina Lindfelt, avdelningschef för arbetsmarknad, intervjuades av TT och artikeln publicerades av tidningar runt om i landet.

Sedan pandemin bröt ut har EU-kommissionen agerat för att ge medlemsstaterna möjlighet att med olika typer av krisstöd rädda jobb och företag. Kommissionen har under den här perioden godkänt mer än 650 stödåtgärder med en sammanlagd budget på över 3 biljoner euro. I takt med att ekonomin återhämtat sig har dock stödbehovet minskat. När EU-kommissionen i början av oktober föreslog att de statsstödsregler som införts under pandemin ska byggas ut ytterligare för att underlätta investeringsstöd från offentlig sektor, motsatte sig därför Svenskt Näringsliv förslaget.

När coronapandemin slog till och många människor förlorade sina jobb valde regeringen och dess samarbetspartier att höja a-kassan tillfälligt. Efter ett par månader, i september 2020, gav dock regeringen beskedet att höjningen skulle gälla till och med 2022, det vill säga i nästan tre år. I november presenterade Svenskt Näringsliv beräkningar som visade att ett permanentande av den tillfälligt höjda a-kassan riskerar att leda till 40 000 färre jobb.

I december 2021 infördes och återinfördes en rad åtgärder för att hejda den ökade smittspridningen. Från 1 december infördes krav på vaccinpass vid arrangemang inomhus med fler än 100 deltagare. Kravet gällde även besök på nattklubbar. Den 23 december skärptes restriktionerna ytterligare med rekommendation om hemarbete, krav på

10 kvadratmeter per person inomhus, avstånd mellan sällskap på restauranger, endast sittande servering, krav på negativt covid-test för utländska medborgare som reser in i Sverige med mera. Svenskt Näringsliv menade att de nya restriktionerna riskerade att ha betydande effekter på besöksnäringen och att regeringen därför måste överväga stöd i olika former till de mest drabbade branscherna.

Överenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd

Sedan LO-förbunden IF Metall och Kommunal i december 2020 anslutit sig till överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK om trygghet, omställning och anställningsskydd har Svenskt Näringsliv bedrivit ett intensivt arbete under 2021 för att överenskommelsen ska omsättas i lagstiftning och huvudavtal under 2022.

Den svenska regeringen förklarade att den var villig att utreda och genomföra förändringar i befintlig lagstiftning i enlighet med parternas önskemål. Regeringskansliet beslutade den 11 januari om tre interna utredningar för att genomföra partsöverenskommelsen om anställningsskydd och omställning. Uppdragen innebar att lämna förslag till hur principöverenskommelsen ska genomföras i de delar som rör anställningsskydd och tillhörande a-kassefrågor, i de delar som rör en ny offentlig omställningsorganisation samt de delar som rör ett nytt och parallellt offentligt studiestöd.

Svenskt Näringsliv deltog med experter i alla tre utredningarna.

I maj begärde LO nya förhandlingar om omställningsförsäkringarna. Orsaken var att omställningsfrågan för LO-förbund som står utanför partsöverenskommelsen behövde sin praktiska lösning om LO skulle kunna ställa sig bakom den.

Den 7 juni presenterade regeringen de tre utredningarna om hur arbetsrätten ska reformeras. Förslagen handlade i korthet om ett stort antal förändringar jämfört med dagens LAS. Det ska till exempel bli enklare och billigare att säga upp medarbetare om det finns sakliga skäl och turordningsreglerna ska utökas till att omfatta tre arbetstagare och gälla alla företag oavsett storlek.

Dessutom ska allmän visstidsanställning ersättas med så kallad särskild visstid, vilket innebär att anställningen snabbare än enligt dagens regelverk övergår till en tillsvidareanställning.

I förslagen fanns också delar som handlar om ett nytt offentligt grundläggande omställnings- och kompetensstöd och ett nytt offentligt studiestöd, det så kallade omställningsstudiestödet.

Mattias Dahl kommenterade utredningsförslagen: ”Idag är en bra dag för den svenska modellen. Det här är goda nyheter för svenskt näringsliv och för företagen i Sverige, men också för alla anställda och ytterst för Sverige.”

Den 1 juli anslöt sig fackförbundet Vision till parternas överenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd. Genom att omfattas av huvudavtalet säkrar Vision medlemmarnas trygghet och omställning. Avtalet berör cirka 12 000 medlemmar anställda inom privat vård och omsorg, äldreomsorg och friskolor.

Även fackförbundet ST – som organiserar anställda i verksamheter som arbetar på statligt uppdrag – anslöt sig till överenskommelsen. Anslutningen gällde de 8 200 medlemmar i ST som är anställda i privata bolag i Almega.

När remisstiden för regeringens tre utredningar för genomförande av partsöverenskommelsen gick ut den 6 september avgav de fyra parter som har förhandlat fram överenskommelsen – Svenskt Näringsliv, PTK, IF Metall och Kommunal – ett gemensamt yttrande. Parterna tillstyrker där aktuella förslag och understryker vikten av att inte göra några ändringar av förslagen.

Den 10 november kallade Svenskt Näringsliv och LO till gemensam pressträff. Skälet var att en majoritet av LO:s 14 förbund i LO-styrelsen ställt sig bakom att rekommendera representantskapet att LO ska vara part i överenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd.

En tvistefråga inom LO var de olika villkor för omställning som skulle ha blivit konsekvensen av att LO-förbunden Kommunal och IF Metall anslutit sig, men inte övriga förbund. Den frågan löstes på så sätt att även de förbund som väljer att stå utanför det kommande huvudavtalet får ett lika bra omställningspaket som de företag som saknar kollektivavtal. Det gjorde att LO även kunde ställa sig bakom förändringarna av arbetsrätten.

Mattias Dahl kommenterade: ”Med LO ombord står de tre bärande delarna av den privata arbetsmarknaden – arbetsgivare, tjänstemän och arbetare – bakom huvudavtalet. Det är glädjande och bra att uppslutningen bakom de efterlängtade arbetsmarknadsreformerna, som kraftigt förbättrar förutsättningarna för företag och anställda i Sverige, nu är ännu starkare.” Han kallade uppgörelsen ”Den svenska modellen 2.0”.

En vecka senare, den 17 november, beslutade LO:s representantskap att godkänna principöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd. Den sista pusselbiten för att få bred uppslutning bakom genomförandet av parternas överenskommelse var därmed på plats.

EU och den svenska modellen

Allt sedan den sociala pelaren proklamerades vid toppmötet i Göteborg 2017 har både lagstiftningsivern och lagstiftningstakten ökat i EU på arbetsmarknadsområdet. Under 2021 har Svenskt Näringsliv fortsatt fokuserat på att hantera förslag angående reglering av minimilön och lönetransparens, såväl enskilt, tillsammans med arbetsgivarorganisationer i Sverige och EU, som tillsammans med motparterna LO och PTK inom ramen för Arbetsmarknadens EU-råd.

Svenskt Näringsliv ifrågasatte tillsammans med PTK och LO i april starkt EU-kommissionens förslag till direktiv om tillräckliga minimilöner i EU. I en analys konstaterades bland annat att förslaget utgick från felaktig rättslig grund och stred mot EU-fördraget.

Den 17 november träffade Mattias Dahl tillsammans med företrädare för LO och PTK arbetsmarknadsminister Eva Nordmark för att diskutera *minimilönedirektivet*. Samma dag skickade parterna ett brev till regeringen och riksdagen där parterna krävde att Sverige fortsatt skulle motsätta sig all lagstiftning som ingriper i lönesättningen och utmana sådan lagstiftning. På ministerrådsmötet den 6 december gjorde Eva Nordmark ett formellt uttalande med det innehåll som parterna krävt.

I början av juli skrev Svenskt Näringslivs chefsjurist John Wahlstedt med flera en debattartikel i Dagens Juridik där de kritiserar det föreslagna EU-direktivet om *lönetransparens*. Även om syftet med direktivet är vällovligt, att undanröja lönediskriminering, riskerar det att sätta den svenska tvistelösningen på arbetsmarknaden ur spel. I debattartikeln argumenteras för att regeringen bör motsätta sig de skadliga konsekvenserna av direktivet.

Den 6 december skrev Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl i Arbetet om hur den svenska lönemodellen är i fara om EU:s nya direktiv om lönetransparens blir verklighet. Mattias Dahl menade att idén om att alla EU-länder ska ha samma arbetsmarknadsregler är feltänkt, svårgenomförbar och förenad med stora risker. Eftersom det föreslagna EU-direktivet hotar den svenska lönemodellen anser Svenskt Näringsliv att Sveriges regering och riksdag tydligt måste stå upp för den svenska modellen och säga nej till det föreslagna direktivet.

Vid ministerrådsmötet samma dag meddelade arbetsmarknadsminister Eva Nordmark att Sverige inte kan stödja fortsatta förhandlingar om lönetransparensdirektivet.

Arbetslivskriminalitet

I början av augusti meddelade regeringen att man tillsätter en delegation som ska ta fram åtgärder mot arbetslivskriminalitet. Svenskt Näringsliv ställde sig positivt till initiativet och lyfte särskilt fram behovet av att minska sekretessen mellan myndigheter för att komma åt problemen.

Svenskt Näringsliv ansåg det också välkommet att arbetsmarknadens parter kommer att bjudas in för att delta i delegationens arbete. Arbetsgivare, fackförbund och myndigheter har länge efterfrågat åtgärder mot arbetslivskriminalitet.

Pensioner och försäkringar
Under året har en arbetsgrupp på uppdrag av Samverkans- och Beredningsutskottet, vars uppgift är att bereda de ärenden som ska behandlas av verksamhetsstyrelsen, genomfört en analys av det befintliga pensionssystemet – såväl de allmänna lagstadgade delarna som de kollektivavtalade, privata delarna. Analysen innehåller även förslag på principiella utgångspunkter för ett framtida pensionssystem.

I slutet av augusti beslutade regeringen att utreda förutsättningarna för en ny kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring. Utredningen är en följd av parternas förslag om en sådan. Svenskt Näringsliv, genom Mattias Dahl, menade att frågan är komplex och behöver utredas mer, men att dagens ordning där bara hälften av intäkterna från arbetsmarknadsavgiften går till att finansiera arbetslöshetsförsäkringen inte är rimlig.

I augusti överlämnades också utredningen ”En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet” (SOU 2021:69) till socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi. Utredningen föreslår att regelverket ska bli generösare och bland annat ge större möjligheter till sjukersättning (tidigare förtidspension) när den sjukskrivne uppnått viss ålder – 60 år. Svenskt Näringsliv var kritiskt till förslagen som innebär att det blir lättare att lämna arbetsmarknaden i förtid, trots att arbetsförmåga kan finnas kvar.

I september överlämnades en utredning till regeringen med förslag som försvårar för vårdföretag att ta emot vårdpatienter. Enligt en undersökning gjord av Svenskt Näringsliv är privat sjukvårdsförsäkring uppskattad av många företag och anges av vissa också vara nödvändig för verksamheten. Undersökningen presenterades i en debattartikel publicerad i Svenska Dagbladet.

Framtidens arbetsmarknad
Svenskt Näringsliv genomförde under året ett grundligt analysarbete av förutsättningarna för och reformbehovet på framtidens arbetsmarknad. Analysen har genomförts som ett inom arbetsgivarsidan brett sammansatt tankearbete, med fokus på vilka konsekvenser de faktiska och pågående förändringarna på svensk arbetsmarknad har för våra ställningstaganden, i dag och framöver.

I den interna rapport som arbetet utmynnade i har vi delat upp de idag aktuella utmaningarna för svensk arbetsmarknad i ett antal områden som fått varsitt kapitel. Det handlar om konkurrenskraft i en digital framtid, om regelverk som möjliggör flexibla lösningar för framtidens medarbetare och uppdragstagare, om rörligheten på arbetsmarknaden och vad detta betyder för framtidens utbildning och kompetensförsörjning. Men det handlar också om att möta dagens utmaningar med allt från drivkrafter för arbete, till att skydda företagen mot ökande brottslighet och säkerhetshot.

Rapporten handlar inte minst om den svenska arbetsmarknadsmodellen och dess förutsättningar inför framtiden. Det avslutande kapitlet beskriver Svenskt Näringslivs strategi för att värna modellen i relation till hot och möjligheter från politiken, nationellt och i Europa.

Arbetsmiljö
Svenskt Näringsliv kritiserade den arbetsmiljöstrategi för 2021–2025 som regeringen lade fram i februari. Föreningen beklagade att regeringen valt att anamma fackens önskemål i stället för att modernisera regelverket, exempelvis genom att tydliggöra medarbetaransvaret och öka möjligheterna till lokala skyddsombud. Svenskt Näringsliv välkomnande däremot ambitionen att komma till rätta med brott och fusk på arbetsmarknaden.

I oktober 2021 släppte Svenskt Näringsliv arbetsmiljörapporten ”Arbetsmiljöverket 2.0”. Rapporten, som är framtagen inom ramen för det policyarbete som sedan ett flertal år pågår, är skriven utifrån att kritiken mot myndigheten på senare år blivit allt starkare från såväl företag som från parterna. Verkets förmåga att nå ut till

arbetsgivarna, att stötta och ge råd samt att tillhandahålla ett begripligt regelverk är avgörande för hur arbetsmiljöfrågorna utvecklas. Det är tydligt att Arbetsmiljöverket inte lyckats i detta. Det ligger i Svenskt Näringslivs och medlemsföretagens intresse att vi har en väl fungerande myndighet på arbetsmiljöområdet; därmed har vi också ett ansvar att bidra konstruktivt till Arbetsmiljöverkets utveckling.

Arbetsrätt

Tillsammans med chefsjurister från 15 svenska koncerner uppmärksammade Svenskt Näringsliv riskerna med regeringens proposition om visselblåsardirektivet. I sin nuvarande utformning riskerar propositionen enskilda visselblåsares ställning i koncerner. Svenskt Näringsliv och de 15 chefsjuristerna uppmanar därför regeringen att skjuta på införandet av propositionen, för att se hur andra EU-länder implementerar direktivet.

Arbetskraftsinvandring

I februari presenterade utredningen om förbättrade regler för arbetskraftsinvandring ett delbetänkande. Svenskt Näringsliv konstaterade att vissa av förslagen skulle kunna leda till en bättre fungerande arbetskraftsinvandring och att de låg i linje med de förslag som Svenskt Näringsliv lagt fram under 2018.

Mattias Dahl konstaterade i en kommentar att regelverket för arbetskraftsinvandring måste fortsätta att utgå från den självklara principen att det är företag som avgör om de har behov av arbetskraft, och i så fall vilken sorts kompetens arbetskraften ska ha.

I början av juni presenterade Svenskt Näringsliv en rapport med förslag syftande till att stävja missbruk och utnyttjande av människor i systemet för arbetskraftsinvandring. I rapporten föreslogs bland annat att möjligheten till spårbyte, att ansöka om arbetstillstånd när asylansökan avslagits, tas bort.

Den 2 november överlämnade arbetskraftsinvandringsutredningen sitt slutbetänkande, ”Ett förbättrat system mot arbetskraftsexploatering”, till justitieminister Morgan Johansson. Svenskt Näringsliv ansåg att ett flertal av utredningens förslag kommer att bidra till att motverka de kriminella aktörer som missbrukar regelverket och att förslagen därmed kommer att upprätthålla det svenska systemets legitimitet. Däremot ansåg Svenskt Näringsliv det vara beklagligt att utredningen inte föreslår några särskilda åtgärder för att öka attraktiviteten för internationell kompetens att söka sig till Sverige.

I den lagrådsremiss som överlämnades strax före jul, baserad på ovan nämnda delbetänkande, föreslogs bland annat att åtgärder för att stoppa kompetensutvisningarna och begränsningen av den sammanlagda tillståndstiden för arbetstillstånd tas bort, vilket Svenskt Näringsliv ansåg vara positivt. Däremot anser Svenskt Näringsliv att förslaget om ”bindande anställningsavtal” är ineffektivt och verkningslöst för att komma åt kriminella aktörer.

Elförsörjning

Svenskt Näringsliv har länge framhållit att det svenska elsystemet, bland annat överföringen av el från Norrland söderut, lider av underkapacitet. Denna har i sin tur resulterat i effektbrist som drabbat både hushåll och näringsliv. Samtidigt har Sverige blivit alltmer beroende av elenergi.

I en ny analys från Svenskt Näringsliv, presenterad i juni förutspåddes att elanvändningen dubbleras till 2045. Det är de många stora industrisatsningarna med klimatomställning i fokus som föranlett den uppdaterade analysen om framtidens energibehov. I analysen jämfördes både förnybara elsystem och fossilfria elsystem som tillåter kärnkraft. Analysen visade att ett fossilfritt system blir mer kostnadseffektivt, stabilare och får mindre miljökonsekvenser. Analysen presenterades på ett webbsänt seminarium i mitten av juni.

Svenskt Näringsliv har i sin elbarometer ställt frågor till näringslivscheferna i landets kommuner för att få en bild av hur man ser på frågor kring

elförsörjningen. Undersökningen, som publicerades i slutet av augusti, visade att det finns en betydande oro ute i kommunerna när det gäller elförsörjningen och att förtroendet för regeringens politik är lågt.

Några siffror ur undersökningen:

- Cirka 40 procent har stött på problem kring elförsörjningen, och ungefär lika stor andel förväntar sig problem med elförsörjningen de kommande fem åren.
- 44 procent menar att stödet hos medborgarna för utbyggd vindkraft är ganska lågt eller mycket lågt. Bara 4 procent anger att det är ganska eller mycket starkt.
- 43 procent känner inget eller ganska litet förtroende för regeringens energipolitik. Ingen känner mycket stort förtroende för politiken; 13 procent känner ganska stort förtroende för politiken.

Den 26 augusti gav regeringen klartecken för mellanlagret i Oskarshamn att ta emot mer kärnbränsle och radioaktivt avfall, men beslut om slutförvaret fattades inte. Jan-Olof Jacke uttalade sig i ett flertal rikstäckande medier om varför Svenskt Näringsliv är kritiskt till regeringens beslut att bryta loss frågan om mellanlagring ur SKB:s samlade ansökan om kärnbränslehanteringen.

Ansökan om utökning av mellanlager och byggandet av ett slutförvar är en sammanhållen process som har tagits fram under årtionden. Den är väl underbyggd och godkänd av expertmyndigheten och miljödomstolen, och när regeringen nu bryter upp den finns ingen praxis för hur det ska hanteras, menade Svenskt Näringsliv.

Risken är att en ny ansökan måste tas fram och bedömas av en rad olika instanser, vilket kan leda till att mellanlagret inte hinner byggas ut i tid.

I en undersökning gjord av Svenskt Näringsliv, publicerad 20 oktober, framgick att sju av tio företag känner lågt eller inget förtroende för att den nuvarande energipolitiken kommer att kunna bemöta den framtida efterfrågan på el. Det är en tydlig signal om att den energipolitik som förs inte möter de behov som finns.

Regeringen meddelade i början av december att ett beslut om slutförvar av kärnbränsle ska fattas den 27 januari 2022. Svenskt Näringsliv ansåg att det är viktigt att SKB:s ansökan om slutförvar då godkänns. Det är viktigt för klimatomställningen och för näringslivets möjligheter att utveckla och skapa välstånd.

Klimat, miljö och hållbarhet

Sverige ska vara ett internationellt föredöme i klimatarbetet. Innovativa företag spelar en huvudroll, men med en klok politik kan de göra ännu mer, konstaterade Jan-Olof Jacke i en debattartikel i februari: ”Det genomslag som svenska företag skapar i hela världen borde vara en hörnsten i klimatpolitiken. Men politiken tar inte tillräcklig hänsyn till detta, trots att det som görs i näringslivet har större betydelse för klimatet än i princip varje annan åtgärd.”

Svensk export bidrar på flera sätt till lägre utsläpp globalt, visade i mars Svenskt Näringslivs rapport ”Klimatnyttan av svensk export”. Rapporten diskuterades på ett digitalt seminarium där bland andra näringsminister Ibrahim Baylan medverkade.

En av rapportens slutsatser var att svensk energi- och industriproduktion ger ett stort försprång i klimatomställningen tack vare bland annat ett fossilfritt elsystem och en högeffektiv processindustri. En annan slutsats var att Sverige med rätt förutsättningar skulle kunna mer än fördubbla klimatnyttan till år 2040.

I mitten av juli presenterade EU-kommissionen sitt hittills mest omfattande klimatpaket, Fit for 55. Tidigare i år enades EU om ett skärpt utsläppsmål till 2030; EU ska till 2030 sänka sina utsläpp med 55 procent jämfört med 1990 års nivåer. Det är en kraftfull skärpning från det befintliga målet på 40 procent och som en följd av detta revideras nu i stort sett all energi- och klimatpolitik.

Svenskt Näringsliv står bakom såväl de svenska klimatmålen som målet om att EU ska nå nettonoll-utsläpp senast 2050. Fit for 55 är en avgörande beståndsdel i resan mot ett EU utan växthusgas-utsläpp, och Svensk Näringsliv ser stora möjligheter för de svenska företagen

i omställningen men anser samtidigt att det är viktigt att slå vakt om grundläggande principer om kostnadseffektivitet och konkurrenskraft.

Den 30 augusti beskrev Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Industri hur regeringens senfärdighet och ovilja att fatta beslut i frågor som rör elförsörjning och tillståndshantering sätter käppar i hjulet för företagens klimatarbete. Med en leveranssäker elförsörjning och snabba, förutsägbara tillståndsprocesser kan och vill näringslivet investera för framtiden. Tyvärr riskerar dessa investeringar att kraftigt bromsas. Den nuvarande tillståndsprocessen är alldeles för tidskrävande och oförutsägbar. Vad som krävs från politiskt håll är handlingskraft och mod, menade Jan-Olof Jacke.

I slutet av augusti genomfördes också ett digitalt möte med Hans Majestät Konungen, kronprinsessan Victoria och prins Daniel tillsammans med Lina Håkansdotter, avdelningschef för Hållbarhet och infrastruktur hos Svenskt Näringsliv, och företrädare för näringslivet. På mötet diskuterades bland annat hur svenska företag lägger stora resurser för att utveckla en fossilfri teknologi som stödjer klimatomställning och samhällsutveckling, inte bara i Sverige utan i hela världen.

Regeringen föreslog i sin budgetproposition flera satsningar för att stödja industrins klimatomställning, bland annat att stärka Industriklivet. Svenskt Näringsliv efterlyste satsningar på förbättrad elförsörjning och kortare tillståndsprocesser i budgetpropositionen.

Regeringen föreslog också i sin budgetproposition att de gröna kreditgarantierna utökas. Detta innebär att företag som behöver investera för att ställa om kan få hjälp med finansieringen genom att staten tar en del av risken för lånet gentemot kreditinstitut. Förslaget innebär att garantiramen höjs stegvis från 15 miljarder kronor till 80 miljarder år 2024. Svenskt Näringsliv ställde sig bakom kreditgarantierna som kan underlätta att genomföra investeringar som är viktiga både för hållbarheten och den svenska industrins konkurrenskraft – men varnade samtidigt för att EU:s taxonomi kan försvåra omställningen. Riksgälden har nämligen beslutat att bedöma vilka företag som ska få kreditgarantier enligt taxonomins regelverk.

Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke intervjuades 5 oktober av Svenska Dagbladet om näringslivet och klimatomställningen. Budskapet var att svenska företag kan och vill vara motorn i klimatomställningen, men att en förutsättning för det bland annat är en stabil, fossilfri energiförsörjning som kan tillgodose industrins ökade energibehov, och att man måste komma till rätta med de långsamma och svåröverskådliga tillståndsprövningarna.

Miljötillstånd

Den 6 juli beslutade Mark- och miljööverdomstolen att avvisa Cementas begäran om förnyat tillstånd att bryta kalksten i de befintliga täkterna i Slite på Gotland. Därmed skulle kalkbrytningen tvingas upphöra 31 oktober 2021. Det stod tidigt klart vilka svåra konsekvenser beslutet skulle kunna få för svenskt näringsliv och det svenska samhället, inte bara betongindustrin och bygg- och anläggningsbranschen. Sliteanläggningen försörjer cirka 60 procent av den svenska marknaden med cement. Byggföretagen gjorde analysen att ett stopp för cementproduktionen i Slite skulle leda till varsel inom bygg- och anläggningssektorn som skulle beröra omkring 175 000 personer. Om effekter för närliggande branscher räknades in skulle i stället omkring 280 000 personer påverkas.

Jan-Olof Jacke intervjuades i början av augusti av TT och betonade då allvaret i det hotande produktionsstoppet och menade att regeringen måste göra allt för att hitta en lösning och undvika ett driftstopp.

För att undvika ett produktionsstopp meddelade regeringen 10 augusti att tillståndet för Cementas kalkbrytning i Slite skulle förlängas med ytterligare 8 månader från och med 31 oktober, genom tillfälliga och tidsbegränsade förändringar i miljöbalken. Den ytterligare respiten förändrar dock inte det grundläggande problemet, hur Sverige ska kunna försörjas med cement under de år det skulle ta att ställa om till ökad import.

Svenskt Näringsliv tillstyrkte i sitt remissyttrande regeringens förslag om lagändring för att möjliggöra brytning vid Slite under en förlängd period. Svenskt Näringsliv framhöll dock att lagstiftningsåtgärden endast är en tillfällig lättnad i en mycket allvarlig situation där stora investeringar för att möta omställningsbehoven riskerar att kraftigt försenas eller gå om intet. Därför behöver förslaget följas upp med åtgärder som underlättar det fortsatta arbetet för att trygga tillgången på cement i Sverige.

Även om Svenskt Näringsliv tillstyrkte den föreslagna lagändringen, så poängterade man att den var onödigt komplicerad. Betydande förenklingar i förslaget borde ha kunnat göras. I Dagens Industri utvecklade Svenskt Näringslivs Nicklas Skår, jurist och ansvarig för principiella frågor rörande miljölagstiftning, kritiken och menade att det var en nödvändig lagändring för att undvika en katastrof. Det är inte heller rimligt att Cementa ska tvingas göra en ny miljökonsekvensanalys, något som enligt lagändringen kommer att krävas.

I en rapport från Svenskt Näringsliv presenterad i november framgår hur processerna för miljötillstånd påverkar företagen och i sin tur det svenska samhället. Vart tredje tillståndspliktigt företag svarade i rapportens enkät att dagens miljöregelverk haft negativa konsekvenser för verksamheten. Baserat på enkätsvaren från företagen med tillståndspliktig verksamhet uppskattas den totala samhällsekonomiska effekten av dagens ineffektiva miljöregelverk uppgå till 50 miljarder kronor, utspritt över tre år.

På ett seminarium den 14 december presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”En miljöprövning för omställning och nya möjligheter”. I rapporten beskrivs grunderna för en reformering av miljöbalkens tillståndsregler och det visas exempel på hur dagens system kan förändras på kort sikt. Målet med såväl de kortsiktiga ändringarna som den mer omfattande reformeringen är att det ska vara möjligt för företagen att göra dubbelt så mycket på hälften så lång tid, jämfört med idag.

Åtgärderna och översynen som föreslås i rapporten innebär i korthet: begränsa antalet verksamheter och projekt som behöver tillståndsprövas; gör ändringstillstånd till huvudregel; begränsa antalet myndigheter som får föra talan för statens räkning; inför tidsgränser i handläggningen och reformera miljöbalken.

Utanförskap, integration och självförsörjning
Svenskt Näringsliv varnade i maj i en debattartikel i Dagens Nyheter för att Sverige var på väg in i en ny utanförskapskris. Utanförskapets kostnader uppskattades till drygt 270 miljarder kronor per år. För att komma till rätta med problemen efterlyste föreningen reformer som skulle stärka företagens konkurrenskraft och minska kostnaderna för att anställa.

Den 30 september presenterade Svenskt Näringsliv beräkningar på hur många invånare i arbetsför ålder (20–64 år) som är självförsörjande. Definitionen av självförsörjning utgick från Entreprenörskapsforums tidigare beräkningar och innebär att man antingen har en lön på minst 15 500 kronor i månaden före skatt eller är företagare. Beräkningarna utgick från SCB:s senaste inkomststatistik, från 2019. Sedan dess har pandemin drivit upp arbetslösheten, varför den nuvarande nivån på antalet som inte är självförsörjande sannolikt underskattas.

Av beräkningarna framgick att över 1,3 miljoner arbetsföra vuxna inte är självförsörjande. Antalet är egentligen högre, men Svenskt Näringsliv har valt att helt exkludera de cirka 500 000 studenter som uppbär studiestöd. Beräkningarna visade också att endast 4 miljoner av Sveriges invånare är helt självförsörjande.

Uppgifterna om självförsörjning presenterades på en egen webbsajt och med en debattartikel i Dagens Industri. För att bryta utanförskapet och öka självförsörjningen föreslog Svenskt Näringsliv reformer inom tre huvudområden: stärk drivkrafterna att arbeta, stärk drivkrafterna att anställa samt utbilda för fler jobb.

Den 6 december skrev Jan-Olof Jacke tillsammans med företrädare för Almega, Byggföretagen, Svensk Handel, Teknikföretagen och Transportföretagen en debattartikel i Dagens Industri om att det krävs en uthållig politik som sätter företagens konkurrenskraft och utveckling i centrum om näringslivet ska vara motorn när Sverige ställer om. Det måste bli lättare att starta och driva företag, att anställa och att gå från bidrag till arbete. Artikeln föranleddes delvis av att den då nyvalda partiledaren för Socialdemokraterna, Magdalena Andersson, i sitt tal på Socialdemokraternas partikongress lyfte fram att det innovativa och starka svenska näringslivet är nyckeln till den svenska klimatomställningen.

Kompetensförsörjning
I juni presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”Ett utbildningsväsende stärkt av digitalisering – så kan vi tillvarata möjligheterna”. Rapporten innehöll olika policyförslag för hur de digitala möjligheterna kan gynna Sveriges utbildningssektor. Rapporten presenterades på ett webbinarium med två panelsamtal med företrädare från både utbildningsväsendet och näringslivet. Bland annat diskuterades hur lärare och elever har upplevt den digitala omställningen under pandemin.

Rapporten visade att Sverige har klarat sig relativt bra i omställningen till digital undervisning under pandemin. Det gick snabbt att ställa om och många betydande digitala verktyg fanns tillgängliga. Ändå har en majoritet av Sveriges elever och studenter upplevt den digitala utbildningen som bristfällig.

En undersökning från Svenskt Näringsliv från mitten av september underströk ytterligare företagens rekryteringssvårigheter. Undersökningen visade att 78 procent av alla arbetsgivare anser att det är svårt att hitta rätt kompetens. Svårigheterna med att rekrytera pekades ut som det enskilt största tillväxthindret bland företagen som hade svarat på enkäten. En viktig åtgärd för att komma till rätta med problemet var enligt Svenskt Näringsliv att öka antalet platser på gymnasieskolans yrkesprogram och att programmen ska ge högskolebehörighet, för att göra dem attraktiva att söka för fler.

I slutet av oktober publicerade Svenskt Näringsliv en rapport som visade att kompetensbristen hotar svensk klimatomställning. Av rapporten framgår att sex av tio branscher redan i dag har svårt att hitta kompetens så att de klarar av klimatomställningen. Fram till 2045 bedömer tre av fyra branscher att rekryteringsproblem kommer att hindra klimatomställningen. Enbart för tillverkande industri bedöms 160 000 personer behöva vidareutbilda sig för att omställningen ska klaras fram till 2045. Rapporten presenterades på ett webbinarium och med en debattartikel i Aktuell Hållbarhet.

Grundskola
På ett seminarium 1 oktober presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”Bra skolor i hela landet – skillnader i resultat mellan stad och land i TIMSS 2019”. Rapporten visar på bristande likvärdighet mellan skolor i storstadsområden och skolor på landsbygden. Elever i storstads- och förortsskolor får högre poäng i TIMSS-proven än elever i skolor i övriga landet. Sämst går det för elever i skolor på landsbygden och i mindre orter. Rapporten presenterades också i en debattartikel som publicerades i Upsala Nya Tidning.

Gymnasieskola
I Sverige väljer få unga en yrkesutbildning. I en rapport framtagen av Svenskt Näringsliv – som jämförde det svenska gymnasiesystemet med sju andra europeiska länder – hamnade Sverige i botten vad gäller andelen som väljer en yrkesutbildning, elevers möjlighet att gå vidare till en högre utbildning samt branschers och företags inflytande över yrkesutbildningarna. I dag väljer 30 procent av varje årskull ett yrkesprogram på gymnasiet. Svenskt Näringslivs mål är att öka andelen till att 40 procent av årskullarna tar examen från ett yrkesprogram.

Rapporten presenterades på ett webbsänt seminarium i juni där bland andra utbildningsminister Anna Ekström och branschföreträdare deltog.

Regeringen aviserade i sin budgetproposition att yrkesprogrammen ska omfatta 2 800 poäng och ge högskolebehörighet, något som välkomnades av Svenskt Näringsliv. Däremot ställde sig Svenskt Näringsliv kritiskt till regeringens förslag om kraftigt sänkt skolpeng till fristående skolor. Skolpolitiken borde fokusera på att göra alla skolor bättre.

I samband med WorldSkills Swedens yrkesutbildningsvecka, som genomfördes vecka 42, publicerade Svenskt Näringsliv en rapport, som sammanställde hur näringslivets engagemang för yrkesutbildningen i utbildningssektorn ser ut. I rapporten konstaterades att alldeles för många elever går en utbildning där närhet till arbetsmarknaden saknas. Av rapporten framgick även att åtta av tio företagare har svårt att rekrytera och att Sverige kommer att sakna närmare 300 000 yrkesutbildade år 2035. Men rapporten visade också på goda exempel som företagsdrivna utbildningar.

Yrkeshögskolan
Yrkeshögskolan är den näst mest efterfrågade utbildningsnivån när företag rekryterar. Svenskt Näringsliv har tillsammans med medlemsorganisationerna både före och under coronakrisen arbetat för att visa på yrkeshögskolans avgörande betydelse för näringslivets strategiska kompetensförsörjning. Det bidrog till att rekordmånga utbildningsplatser beviljats. Svenskt Näringsliv varnade i januari för att det borttagna kravet på avsiktsförklaring mellan utbildningssamordnare och företag kan leda till sämre kvalitet i utbildningarna.

I höstbudgeten föreslog regeringen en momskompensation för yrkeshögskolan, vilket Svenskt Näringsliv efterfrågat i en särskild hemställan till regeringen.

Forskning och högre utbildning
I höstbudgeten föreslogs en ny kortare kompletterande pedagogisk utbildning (KPU) för att göra det enklare för personer med akademisk utbildning att ställa om till läraryrket, något som Svenskt Näringsliv varit pådrivande för.

För att högskolan bättre ska kunna bidra till fort- och vidareutbildningen under yrkeslivet så är det viktigt att utbudet av kurser och utbildningar är relevant, attraktivt och håller hög kvalitet samt att högskolorna lyssnar till företagens önskemål. Det framgår av en rapport från Svenskt Näringsliv som stakar ut hur högskolepolitiken bör reformeras. Förslagen diskuterades på ett webbinarium i april där bland andra ministern för högre utbildning och forskning, Matilda Ernkrans medverkade.

I en hemställan till regeringen i augusti lämnade Svenskt Näringsliv, Saco och TCO förslag till hur högskolan behöver rustas för att möta arbetsmarknadens nya behov av fort- och vidareutbildning av yrkesverksamma – förslag som också presenterades i en gemensam debattartikel.

I augusti överlämnade Utredningen om styrning och finansiering av nationell forskningsinfrastruktur sitt slutbetänkande till regeringen. Svenskt Näringsliv delade utredningens slutsats att ett breddat nyttjande av vår offentligt finansierade forskningsinfrastruktur är viktigt och samhällsekonomiskt motiverat.

Jan-Olof Jacke skrev tillsammans med Astrid Söderbergh Widding, ordförande för Sveriges universitets- och högskoleförbund, Peter Wallenberg jr, ordförande för Knut och Alice Wallenbergs stiftelse, och Tuula Teeri, vd vid Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, på DN Debatt om hur den skärpta utlänningslagen skapar brist på kompetent arbetskraft. I artikeln argumenterades för att regeringen måste göra ett undantag och ge utländska forskare permanent uppehållstillstånd.

Sedan sommaren 2021 beviljas bara permanent uppehållstillstånd om den sökande kan försörja sig själv i minst 18 månader från den dag ansökan prövas. Inom akademin är forskartjänster tidigt i karriären som regel visstidsanställningar, och sådana tjänster kommer nu inte berättiga till permanent uppehållstillstånd. Som en konsekvens av detta kommer många utländska doktorander vid svenska lärosäten inte att beviljas uppehålls-

tillstånd, vilket riskerar leda till att de lämnar landet. Detta skulle i sin tur innebära en stor förlust av humankapital.

På ett liknande tema skrev Magnus Walleråd, avdelningschef för Kompetensförsörjning, och Emil Görnerup, forsknings- och innovationspolitisk expert, en debattartikel i Corren den 15 december om hur svenska företags FoU-satsningar påverkas negativt av vad de uppfattar som en dålig tillgång på forskningskompetens i Sverige. Hela fyra av tio företag ansåg att svensk högre utbildning och/eller forskning inte var relevant för deras verksamhet. För att slippa forskarbrist krävs rätt drivkrafter på högskolor och universitet, att kvalitet och relevans avgör fördelningen av forskningsmedel och att det blir lättare för utländska experter att komma till Sverige, anser Svenskt Näringsliv.

Skatter

Svenskt Näringslivs rapport ”Etablering i Sverige kostar mer” visade att Sverige inte har ett tillräckligt konkurrenskraftigt regelverk när det gäller marginalskatter. ”Att man nyligen tog bort värnskatten var visserligen bra, men är alldeles otillräckligt för att skapa ordentlig konkurrenskraft”, konstaterade Svenskt Näringslivs skattechef Johan Fall som också framhöll att den så kallade expertskatten inte gjorde någon större skillnad.

Under början av 2021 öppnade både finansministern och andra ledande företrädare för regeringspartierna för att inte bara höja kapitalinkomstskatterna utan även öka skattetrycket i stort. Jan-Olof Jacke skrev i en debattartikel att det var oroande eftersom höjda skatter på investeringar, jobb och företagande leder till lägre tillväxt, färre jobb och sämre förutsättningar för välfärden.

Han påpekade också att de bortsåg från den grundläggande insikten bakom de senaste decenniernas framgångsrika skattepolitik: att det är ekonomins långsiktiga förmåga att generera skatteintäkter som är viktig för välståndets utveckling och finansieringen av välfärden.

Svenskt Näringsliv kritiserade i media Socialdemokraternas utspel i juni om återinförd förmögenhetsskatt och påminde om de betydande problem som ledde till att skatten tidigare avskaffats. Socialdemokraterna föreslog i en utredning även andra skatter som skulle slå mot företagande, sparande och investeringar, till exempel en skatt på ISK över vissa belopp.

I samband med detta skrev Jan-Olof Jacke en debattartikel i Dagens Industri där han tog ett bredare grepp kring skattefrågan och vilka Sveriges stora samhällsproblem är. Huvudtesen var att landets stora problem inte är att skatterna är för låga. Sverige har stora samhällsproblem, där utanförskapet och arbetslösheten märks. Lösningen på dessa utmaningar är inte att höja skatterna på företagande och investeringar. Debatten måste handla om hur vi stärker jobbskapandet, hur vi bryter utanförskapet och hur vi klarar kompetensförsörjningen. Hur vi får fler företag. Ska vårt välstånd öka krävs det att villkoren för näringslivet är sådana att företagen växer och blir fler.

Sveriges demografiska utveckling kommer att öka välfärdskostnaderna för landets kommuner. För att välfärden ska hålla en fortsatt hög nivå måste kommunerna bli effektivare, annars är risken för stora skattehöjningar stor samtidigt som hela nettoökningen av sysselsättningen måste ske i kommunsektorn. En sådan utveckling är skadlig för både näringslivet och kommunerna. Svenskt Näringsliv har i en rapport publicerad i juni och i en debattartikel i Dagens Samhälle visat hur stor effektiviseringspotential landets kommuner har. Genom att jämföra den genomsnittliga kostnadsnivån med nivån i effektiva föredömeskommuner bedömer rapporten att det finns en potential på över 40 miljarder kronor.

För att underlätta för små, unga företag att rekrytera och behålla nyckelpersoner infördes 2017/2018 lättnader i beskattningen av personaloptioner i vissa fall. Lättnaderna var välkomna, men gränsvärdena var lågt satta och lagstiftningens utformning ledde till praktiska problem hos berörda företag. I budgeten för 2022 föreslog

regeringen att reglerna förbättras och förenklas. Ett besked som välkomnades av Svenskt Näringsliv.

Infrastruktur
I mitten av april presenterade regeringen sin infrastrukturproposition för åren 2022–2033. Det var ett viktigt steg i den process som avslutas 2022 i och med att regeringen presenterar en ny nationell plan för transportsystemet.

Svenskt Näringsliv välkomnade den nödvändiga ambitionshöjning som propositionen innebar, men kritiserade samtidigt att regeringen inte tog itu med det eftersatta underhållet. Transportinfrastrukturen har under flera decennier försummats, vilket lett till otillräcklig kapacitet och känslighet för störningar. Svenska företag drabbas av extra kostnader som riskerar att försämra konkurrenskraften och viljan att investera, växa och anställa.

Att underhålla, trimma, optimera och reinvestera i befintlig transportinfrastruktur är lönsamt och effektivt samt en fundamental fråga för företag i hela landet. Det eftersatta underhållet verkar ännu en gång skjutas på framtiden och läggas i knät på kommande generationer, vilket är djupt olyckligt, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Regeringen mottog 31 augusti snabbutredningen om en avveckling av driften och verksamheten vid Bromma flygplats. Utredningens huvudslutsats var att flygplatsen kan avvecklas i förtid, men att processen kommer att vara mycket komplex. Utredningen gav ingen klarhet kring hur den långsiktiga flygkapaciteten kan garanteras på Arlanda. Svenskt Näringsliv ansåg som en kommentar till utredningen att Bromma flygplats inte kan avvecklas innan det finns garantier och tydliga planer för utvecklingen av Arlanda och för finansieringen och vad tidsplanen för detta blir.

Brottslighet och otrygghet
I en debattartikel publicerad i Dagens Samhälle i slutet av augusti uppmanar Svenskt Näringsliv tillsammans med Livsmedelshandlarna, Företagarna och Stiftelsen Tryggare Sverige våra kommuner att inkludera det lokala näringslivet i sitt brottsförebyggande arbete. Bakgrunden var en undersökning utförd av Stiftelsen Tryggare Sverige som visade att knappt en av tio kommuner inkluderar det lokala näringslivet i sitt brottsförebyggande arbete. Detta samtidigt som Svenskt Näringslivs företagsklimatundersökning visade att 22 procent av företagen upplever att de påverkas negativt av brott och otrygghet i sin kommun.

Regeringen tillkännagav i början av augusti att man kommer att tillsätta en delegation som ska ta fram åtgärder mot arbetslivskriminalitet. Svenskt Näringslivs Mattias Dahl välkomnade initiativet och lyfte särskilt fram behovet av att minska sekretessen mellan myndigheter för att kunna komma åt problemen.

Svenskt Näringslivs ordförande Fredrik Persson lyfte i en debattartikel i Dagens Industri fram hur kriminalitet och otrygghet även drabbar företag och företagande. I en undersökning från Svenskt Näringsliv och HUI Research (”Brottslighetens kostnader 2020”) svarade över hälften av de tillfrågade företagen att de utsatts för brottslighet de senaste två åren. De direkta kostnaderna uppgick till över 40 miljarder kronor per år. Men till det ska naturligtvis läggas investeringar i säkerhet, höjda försäkringspremier och den omätbara kostnad som ligger i att såväl själva verksamheten som rekrytering försvåras. Fredrik Persson och Svenskt Näringsliv ansåg att det måste vara högsta prioritet att vända utvecklingen.

Den 28 december presenterade Svenskt Näringsliv en rapport om hur den svarta sektorn hotar både företag och samhället i stort. Av rapporten framgår att så mycket som vart femte företag uppger att de har drabbats av negativ konkurrens från företag som skattefuskar. Det vanligaste är att de inte betalar arbetsgivaravgift eller moms.

Konsekvensen blir att seriösa företag som betalar sin skatt har högre kostnader och att de måste ägna mer tid åt administration än de som struntar i vad lagen säger. Allra värst drabbade är företag i transportbranschen, och därefter kommer byggsektorn och restaurangbranschen.

För att minska problemen med den svarta sektorn föreslås följande åtgärder i rapporten:

- Gör en översyn av straff och prioriteringar.
- Ge bättre möjligheter till samverkan mellan myndigheter och olika register.
- Skapa starkare incitament att arbeta vitt.
- Utforma regelverket så att det är lätt att göra rätt.
- Utveckla rut och rot.
- Sänk företagens kostnader för att anställa, med fokus på jobb med låga formella utbildningskrav.

Rapporten presenterades även med en debattartikel i Dagens Industri.

Regeringskris
Måndagen den 21 juni röstade en riksdagsmajoritet för misstroendeförklaringen mot statsministern och regeringen föll. Moderatledaren Ulf Kristersson saknade underlag att bilda regering och uppdraget gick åter till Stefan Löfven. Den 9 juli tillträdde den nya regeringen under ledning av statsminister Stefan Löfven.

Under regeringskrisen poängterade Svenskt Näringsliv att det är Sveriges regering, oavsett sammansättning, som kommande år möjliggör för företagen att investera och växa, att skapa jobb och innovationer.

Höstbudgeten
I sin budgetproposition för 2022 aviserade regeringen satsningar för att stärka svensk arbetsmarknad och kompetensförsörjning. Svenskt Näringsliv ansåg dock inte att förslagen som syftade till att få fler i arbete hade rätt inriktning. Åtgärderna måste vara sådana att de stärker drivkrafterna för att ta de arbeten som finns på den svenska arbetsmarknaden.

I samband med att regeringens förslag till höstbudget presenterades i sin helhet 20 september kommenterade Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke förslaget i en rad medier. Budskapet var att regeringens budget missar målet. Svenskt Näringsliv var visserligen positivt till att man gick vidare med parternas överenskommelse om LAS och omställning, men saknade tillräckligt effektiva åtgärder för att underlätta företagens investeringar i klimatvänlig teknik och för att få fler i arbete, trots ett reformutrymme på 74 miljarder kronor.

Familjeveckan, kortare karens i a-kassan och höjd nivå i sjukförsäkringen var exempel ur budgetförslaget som minskar arbetskraftsutbudet och drivkrafterna att arbeta, menade Svenskt Näringsliv.

Digitalisering
Användningen av AI-lösningar är viktig för konkurrenskraft, säkerhet, bra kundupplevelse och korrekt och snabb service till medborgarna. För att belysa vad EU:s AI-förordning skulle innebära genomförde Svenskt Näringsliv i juni webbinariet ”Att ta ansvar för AI”, samt tre paneldiskussioner. Skarp kritik riktades mot förordningens konsekvenser för konkurrenskraft, innovation och företagande – även om ansatsen att skydda användarna och skapa tillit till AI-användningen är välkommen.

Immaterialrätt
För att Sverige ska kunna behålla sin konkurrenskraft måste utbildnings- och näringspolitiken anpassas till nya förhållanden. Det gäller inte minst att se till att stora kunskapsbaserade tillgångar verkligen tas tillvara. Därför tog Svenskt Näringsliv i början av året fram en ny immaterialrättsstrategi med flera konkreta åtgärdsförslag, bland annat en nationell strategi för immaterialrätten.

Osund konkurrens mot privata företag
Osund konkurrens mot privata företag från den offentliga sektorn har länge varit ett stort problem. Hårdast drabbas mindre företag. Svenskt Näringsliv föreslog i januari skärpningar av lagstiftningen för att mer effektivt kunna motarbeta problemet.

Regelkrångel
Att Sverige hade kvar kravet på arkivering av pappersmaterial innebar innebär att företag inte fullt ut kunde utnyttja fördelarna med de digitaliserade bokföringsverktyg som finns på marknaden, konstaterade Svenskt Näringsliv. En studie, som gjorts på uppdrag av föreningen, visade att detta ledde till onödiga kostnader på sammanlagt 3,9 miljarder kronor per år för företagen.

EU:s utveckling
EU:s återhämtningsfond ska inte bara ge skjuts åt en grön återstart, utan också stärka den globala konkurrenskraften, skrev Svenskt Näringsliv tillsammans med företrädare för systerorganisationerna i Norden samt Lettland och Litauen i ett gemensamt positionspapper. Organisationerna uppmanade EU-kommissionen att säkerställa att EU:s återhämtningsfond inte bara används till återhämtningen efter pandemin utan även till att stärka EU:s globala konkurrenskraft. Detta ska uppnås genom ett förslag på en resultattavla (European recovery scoreboard) för att säkerställa hur medlen används i samtliga EU-länder.

Svenskt Näringsliv arrangerade i augusti ett högnivåmöte där ledande franska ministrar på besök i Sverige träffade arbetsmarknadens parter för att lära mer om den svenska modellen. Mötet blev också ett startskott för att knyta närmare kontakt inför de kommande ordförandeskapen i EU, som Frankrike håller våren 2022 och Sverige det påföljande året, våren 2023. Frankrike står i många EU-frågor för en annan syn på EU:s utveckling och att skapa direktkontakt med Paris för att framföra våra positioner och påverka blir allt viktigare.

Ett tjugotal personer deltog på mötet hos Svenskt Näringsliv. Utöver franska arbetsmarknadsminister Elisabeth Borne och EU-minister Clement Beaune deltog också Frankrikes ambassadör Etienne de Gonneville. Även LO:s Therese Guovelin, vice-ordförande, Torbjörn Johansson, avtalssekreterare och Karla Wixe, internationell sekreterare, närvarade på mötet. Svenskt Näringslivs ordförande, Fredrik Persson, ledde mötet där Mattias Dahl, vice vd, Anna Stellinger, chef för Internationellt & EU samt John Wahlstedt, arbetsrättschef och chefsjurist, deltog.

Ett antal projekt av gemensamt europeiskt intresse, så kallade IPCEI, har godkänts av EU-kommissionen. Då det dock är mycket oklart kring processerna och vilka krav som ställs på deltagande företag har Svenskt Näringsliv tagit fram en handbok för IPCEI som klargör detta. Syftet med handboken, som lanserades i september, är att tydliggöra för svenska företag vad det innebär att gå in i ett IPCEI.

Enligt Svenskt Näringsliv bör Sveriges huvudprioritering för EU under ordförandeskapet som inleds 1 januari 2023 vara att göra unionen konkurrenskraftig genom att förstärka och fördjupa den inre marknaden. Det var huvudbudskapet när Svenskt Näringsliv i november presenterade den sfärgemensamma EU-agendan för det svenska ordförandeskapet 2023, genom en debattartikel av ordförande Fredrik Persson, publicerad i Dagens Industri. Utöver en förstärkt och fördjupad inre marknad har Svenskt Näringsliv följande prioriteringar för det svenska ordförandeskapet: ta ledarskapet för frihandel globalt, främja en grön omställning, accelerera digitaliseringen samt främja företagens forsknings- och utvecklingsverksamhet.

För att konkretisera förslag på åtgärder som skulle förbättra rörligheten samt förstärka och fördjupa den inre marknaden har Svenskt Näringsliv tillsammans med medlemsorganisationerna tagit fram en agenda för en öppen och konkurrenskraftig inre marknad.

EU-kommissionen presenterade i december ett förslag till direktiv som ska reglera så kallat plattformsarbete. Svenskt Näringsliv ansåg att förslaget är för långtgående och reglerar vad som är nationella angelägenheter. Detta bör motverkas av den svenska regeringen och arbetsmarknadens parter.

EU:s industristrategi
EU-kommissionen uppdaterade i maj den industristrategi som presenterats i mars 2020. Svenskt

Näringsliv var positivt till flera delar i den uppdaterade strategin, inte minst åtgärderna för att stärka EU:s inre marknad. Industristrategin innehåller dock delar som riskerar att leda till en ökad detaljstyrning från EU-kommissionen avseende bland annat standardisering, vilket Svenskt Näringsliv i samarbete med BusinessEurope vänt sig emot.

Internationell handel
I ett öppet brev till Världshandelsorganisationens nya generaldirektör lyfte Svenskt Näringsliv och ytterligare 13 näringslivsorganisationer från sex kontinenter behovet av ett etablerat samarbete och en fungerande dialog mellan WTO och näringslivet.

Många av WTO:s regler är föråldrade och speglar inte hur handel bedrivs i dag. Ett exempel är e-handeln. ”Att näringslivet, de som verkligen handlar, är med i dialogen när nya globala handelsregler tas fram borde vara uppenbart. Tyvärr har det inte skett i tillräcklig utsträckning hittills”, kommenterade Anna Stellinger, chef för Internationellt & EU.

Brexit skapar problem för svenska företag som handlar med Storbritannien. I juni visade en företagarenkät från Svenskt Näringsliv att 80 procent av de tillfrågade företagen har haft eller räknar att få problem med ökad byråkrati, till följd av att Storbritannien lämnat EU. I ett led att skapa en närmare kontakt med medlemsföretag och öka medlemsnyttan hölls ett webbinarium i augusti om skillnaden i att göra affärer inom och utom EU, med de tyska och brittiska marknaderna som exempel.

Svenskt Näringsliv uppmärksammade i juni hur pandemin kommer att påverka globala värdekedjor. I en rapport från Svenskt Näringsliv framgår att svenska företagare håller fast vid globala värde- och leverantörskedjor, trots pandemin. Däremot anser många att det har blivit viktigare med ökad lagerhållning och ett större leverantörsnätverk. En mindre andel av företagen överväger att flytta tillbaka produktion till EU och närområdet. Rapporten uppmärksammades av Sveriges Radios Ekot som intervjuade Anna Stellinger, chef för Internationellt & EU på Svenskt Näringsliv.

Exporten står för nästan 50 procent av Sveriges BNP. Det visade en analys av professor Harry Flam, skriven för Svenskt Näringsliv och presenterad på ett seminarium i mitten av november. Vid seminariet deltog, förutom Harry Flam, Susanne Spector från Nordea och även ordföranden för Moderata ungdomsförbundet, ordföranden för Centerpartiets ungdomsförbund och språkröret för Grön Ungdom.

Småföretagens andel av svensk varuexport uppgår till en knapp fjärdedel och företagens tyngdpunkt för handeln ligger i Norden. Det framgick av en rapport om småföretagens betydelse för svensk utrikeshandel från Svenskt Näringsliv som publicerades den 24 november i samband med ett livesänt seminarium.

En enkät från Svenskt Näringsliv, publicerad den 8 december, visade att nästan tre fjärdedelar av de svenska importföretagen har stora problem med sina leveranskedjor. Dessutom har kraftiga prisökningar seglat upp som ett nytt huvudproblem, visade enkäten.

Under hösten organiserades de stora årliga Tulldagarna, med många hundra företagsrepresentanter närvarande vid varje tillfälle. Vid Tulldagen i Göteborg och Tulldagen i Stockholm var Anna Stellinger huvudtalare och presenterade såväl Svenskt Näringslivs företagsenkäter om värdekedjor och Brexit, som Svenskt Näringslivs handelsagenda och förslag för reform av WTO.

Digitalt framtidsmöte
Den 20 maj genomfördes Svenskt Näringslivs stämma. I samband med stämman visades ett direktsänt framtidsmöte – ”Det börjar med företagen” – om företagsamhetens möjligheter och utmaningar.

Medverkade gjorde bland andra John Kerry, USA:s klimatsändebud, Margrethe Vestager, verkställande vice ordförande i EU-kommissionen, Leif Johansson, ordförande för Astra Zeneca, Mia Brunell Livfors, vd och koncernchef på Axel Johnson, Ulf Kristersson, partiledare (M), och de svenska Europaparlamentarikerna Helene Fritzon

(S) och Jörgen Warborn (M). Under mötet mottog Jacob Wallenberg, ordförande för Investor, årets Nicolin-pris.

Almedalen
På grund av rådande pandemi genomfördes inte heller 2021 en reguljär Almedalsvecka. Huvudarrangörsgruppen för Almedalsveckan beslutade att korta ner evenemanget till fyra dagar. Almedalen genomfördes också helt digitalt 2021.

Svenskt Näringsliv ville medverka till att också Almedalen i år blev ett meningsfullt och givande evenemang och deltog med webbinariet Mångfald vaccin mot kompetensbrist som sändes den 5 juli.

Deltog gjorde vd Jan-Olof Jacke, Jonas Gustavsson, vd på Afry, Hélène Barnekow, vd på Microsoft Sverige, Tomas Carlsson, vd på NCC, och Katarina Areskoug, partner på Kreab. På webbinariet diskuterades hur kompetensbristen väntas bli värre efter pandemin, men att många företag inser att de för att kunna förbättra sina rekryteringschanser måste öka mångfalden genom att bredda rekryteringsbasen och jobba med företagskulturen.

”Kompetensförsörjning är en av våra kanske allra viktigaste frågor. Den var central för företagen före pandemin och när vi kommer ut ur den är den snarast accentuerad”, menade Jan-Olof Jacke.

Lokalt företagsklimat
Svenskt Näringslivs enkätundersökning av det lokala företagsklimatet i landets kommuner visade det högsta betyget på över 10 år. Det finns en stark förståelse för att kommunen har en viktig roll för de företag som verkar i den.

Rankingen som sammanställts utifrån enkätundersökningen och viss statistik visar att Vårgårda kommun har landets bästa företagsklimat. Efter 13 år i topp fick Solna kliva två steg ner till en tredje plats och fick därmed se sig slaget även av Härryda kommun.

Enkäten och rankingen av det lokala företagsklimatet är ett viktigt verktyg för dialog med kommunerna. Med dessa som utgångspunkt har Svenskt Näringsliv tillsammans med medlemsföretag träffat kommunpolitiker och tjänstepersoner för att inspirera till förbättringsåtgärder. Under ett år träffar vi huvuddelen av landets 290 kommuner.

När enkäten och rankingen släpps har de stor spridning i sociala medier, inte minst från kommunalråd och kommunchefer. I traditionella medier var det närmare 1 600 artiklar under de tre första veckorna efter rankingsläppet vilka, nådde fram till 87,5 miljoner läsare.

Ett fokusområde för Svenskt Näringslivs arbete med det lokala företagsklimatet är att få kommunerna att bli mer serviceinriktade. Under året uppnåddes målet att få 100 kommuner att anamma ett serviceinriktat myndighetsutövande.

Nytt för 2021 var att även få 10 länsstyrelser att initiera en process för att implementera ett serviceinriktat myndighetsutövande. Detta arbete har delvis påverkats av coronapandemin då det inte har varit möjligt att genomföra de aktiviteter som var planerade. Vid årets slut bedöms 9 länsstyrelser ha inlett en sådan process.

Regionverksamheten har under året genomfört ett utvecklingsarbete för att förstärka vårt arbete med kommunernas upphandling. Detta har medfört en tydligare fokusering av våra insatser mot kategoristyrning och förenklingar i kravställande och språk. Därtill har vi tagit fram argumentations- och presentationsmaterial, utvecklat koncept för arbetet och startat ett nätverk med företagare som är engagerade i upphandling.

Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram för kommuner slutfördes med 11 kommuner till sommaren, och en ny grupp om 8 kommuner har startats upp under hösten. Utvecklingsprogrammet vänder sig till kommuner som har bestämt sig för att göra en ordentlig satsning på att förbättra företagsklimatet och som är beredda att lägga ner den tid och det engagemang som krävs för detta. Kommunerna i utvecklingsprogrammet träffas vid 4 tillfällen under ett år.

Den årliga inspirationsdagen ställdes om till en digital inspirationsvecka. Under fem dagar sändes ett lunchwebbinarium på olika teman, bland annat

serviceinriktat myndighetsutövande, upphandling samt brott och otrygghet.

Under hösten har regionverksamheten tillsammans med Polisen, Brå och Länsstyrelserna tagit fram guiden ”Tillsammans med näringslivet mot brott och otrygghet”. Guiden lyfter fram exempel på hur kommuner, länsstyrelser, polisen och andra offentliga aktörer kan jobba tillsammans med näringslivet för att förebygga och hindra brottslighet och öka tryggheten.

SME-kommittén
SME-kommittén, Svenskt Näringslivs rådgivande kommitté med 36 entreprenörer från små- och medelstora företag i olika branscher, har under verksamhetsåret letts av Sven-Olof Gudmundsson.

Kommittén har löpande träffat ledande politiker. I februari träffade man näringsminister Ibrahim Baylan för att diskutera pandemin och stöden till SME-företag. Kommittén har även träffat partiledarna Nyamko Sabuni och Ebba Busch, samt ledande företrädare från landets kommuner med det bästa företagsklimatet. På SME-kommitténs internatresa till Östersund i december besöktes bland annat landshövdingen i Jämtland, och kommittén förde dialog om betydelsen av att länsstyrelserna ser företagen och att de har en serviceinriktad myndighetsutövning.

SME-kommittén överträffade sitt eget mål i Projekt100 och genomförde totalt 121 olika aktiviteter för ett bättre företagsklimat under året. Framför allt var det debattartiklar och lokala möten med kommunpolitiker och tjänstemän. 53 olika debattartiklar har publicerats som SME-ledamöterna står bakom. Samarbetet med regionverksamheten kring lokalt företagsklimat (LFK) fördjupades ytterligare. Ledamöter har deltagit både i många regionala LFK-möten med politiker och på sociala medier.

Utöver detta har ledamöterna varit aktiva i olika sakfrågor. SME-kommittén engagerar sig i följande egna arbetsgrupper: regelförbättring, arbetsmarknad & kompetens, konkurrens & offentlig upphandling, internationell handel och skatter. Därutöver har ledamöterna varit aktiva i brotts- och otrygghetsfrågan och träffat partiernas talespersoner kring detta.

Medlemsnytta
Arbetet med att ytterligare tydliggöra och utveckla medlemsnyttan uppskattades av våra medlemsorganisationer. Det finns nu en etablerad samverkansgrupp. Svenskt Näringsliv har också fått mycket bra betyg av våra medlemsföretag. Allra högst var betyget från våra engagerade medlemsföretag, där hela 88 procent ansåg att medlemskapet i Svenskt Näringsliv var viktigt.

Under året har Svenskt Näringsliv genomfört en undersökning bland företag med hängavtal som visade att det finns en stor okunskap om skillnaden mellan att ha ett hängavtal med en facklig organisation kontra ett medlemskap i en arbetsgivarorganisation. I samarbete med våra medlemsorganisationer har Svenskt Näringsliv med gott resultat gjort utskick till företag med hängavtal. 422 företag har under 2021 (2020: 241) gjort en intresseanmälan om medlemskap via vår hemsida. Totalt har 308 företag, med sammanlagt fler än 4 000 anställda, som antingen fått utskicket eller gjort intresseanmälan blivit nya medlemsföretag i Svenskt Näringsliv och någon av medlemsorganisationerna.

Webbinarier
Under 2021 har Svenskt Näringsliv fortsatt genomföra en stor mängd webbinarier. En del har varit helt digitala, det vill säga där samtliga talare har medverkat på distans. Under hösten, då restriktionerna tillät det, har Svenskt Näringsliv genomfört ett 20-tal hybridsändningar med publik på plats både fysiskt och digitalt.

Egna kanaler
Intresset för nyheter inom många av Svenskt Näringslivs prioriterade frågor har varit stort under hela 2021. Så också i andra medier, inte minst på grund av cementkrisen och de långa tillståndsprocesserna samt elkrisen. Även när det gäller utanförskapet och självförsörjningsgraden har intresset ökat under hösten och fått stort genomslag, vilket gett höga läsarsiffror på många av Tidningen Näringslivets artiklar.

Tidningen Näringslivet är Svenskt Näringslivs nya redaktionella nyhetstjänst som togs i drift i slutet av april 2021. Tjänsten ersätter de tidigare redaktionella kanalerna fPlus och Arbetsmarknadsnytt och är resultatet av ett omfattande förändringsarbete som påbörjades redan under hösten 2020. Tidningen Näringslivet är en företagsnära nyhetstjänst för alla som är intresserade av företagande, ekonomi, arbetsmarknad och näringspolitik. Tjänsten erbjuder nyheter, fördjupning och perspektiv, alltid med näringslivets glasögon. Stort fokus ligger också på den svenska arbetsmarknaden och företagens roll som arbetsgivare och jobbskapare.

Tidningen Näringslivet är en helt digital tjänst som finns som sajt, app och ett antal nyhetsbrev. Det dagliga brevet TN Morgonkoll är det största med 61 000 prenumeranter; TN Arbetsmarknad har 7 200 prenumeranter och TN Kommunkoll har 16 900 prenumeranter. Under hösten startades dessutom två nya nyhetsbrev: TN Hållbarhet, med 14 800 prenumeranter och TN Internationell Utblick, som går till alla prenumeranter på TN Morgonkoll. Under hösten har det även gjorts en särskild satsning på att beskriva konkurrenstrycket mot svenska företag genom en artikelserie under vinjetten Omvärldskoll, där reformer i andra länder som Sverige kan lära av lyfts fram.

För att etablera Tidningen Näringslivet som varumärke genomfördes i maj nativeannonskampanjer i Dagens Industri, Svenska Dagbladet och Omni. Spridningen av Tidningen Näringslivets artiklar har även genomförts i nyhetsbrev och i sociala medier enligt en ny strategi som arbetats fram under hösten.

Sedan starten den 28 april 2021 till och med den sista december har Tidningen Näringslivet haft 817 368 användare som gjort nästan 2 miljoner besök på tn.se och i appen.

Utvecklingen av Svenskt Näringslivs hemsida har också fortsatt under året. Funktionaliteten har utvecklats för att på ett enklare sätt bygga upp kampanjsidor och mikrosajter, vilka exempelvis har använts för att lyfta fram utanförskapets konsekvenser. Stort arbete har också lagts ner på webbsända seminarier och evenemang samt möjligheterna att lyfta fram diagram och grafik på hemsidan. De två bloggarna ”Fokus på skatterna” och ”Kompetensförsörjning” har fått ny struktur och design och ökad sökbarhet på hemsidan.

Närvaro i sociala medier

Svenskt Näringslivs arbete med sociala medier är ett viktigt verktyg för organisationens opinionsbildning. Målet är att nå ut med rätt budskap till rätt personer vid rätt tidpunkt. Under början av 2021 var huvudtemat för den digitala kommunikationen att förklara och informera om företagens klimatnytta och vilka åtgärder som behövs för att underlätta klimatomställningen. Under sommaren kom frågan om de långa och ofta krångliga tillståndsprocesserna att bli en stor fråga, inte minst vad gäller Cementas miljötillstånd. Under 2021 mötte drygt 2,5 miljoner människor budskap från Svenskt Näringsliv i sina flöden.

I september inleddes en kommunikation på bred front i sociala medier kring frågor om utanförskap och behovet av en högre självförsörjningsgrad i Sverige. En temasajt på svensktnaringsliv.se lanserades och fungerade som en wiki-sida dit all trafik från Svenskt Näringslivs sociala medier riktades. I egna sociala medier nådde Svenskt Näringsliv drygt 600 000 unika personer. Med Tidningen Näringslivets kommunikation tillagd blir räckvidden ungefär den dubbla.

Under senare delen av hösten handlade, vid sidan av utanförskapet, en stor del av kommunikationen om behovet av en tryggad elförsörjning. Temasajten ”Sveriges energipolitik behöver kopplas om” lanserades, och opinionsbildande filmer och grafik spreds till en bred målgrupp, framför allt på Facebook och Instagram. Ungefär en halv miljon personer nåddes av Svenskt Näringslivs särskilda satsning på kommunikation om elfrågan via sociala medier.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla information om Sveriges ekonomi och på så sätt inspirera till samtal om landets utmaningar och möjligheter. Navet i verksamheten utgörs av webbplatsen

ekonomifakta.se, som hade knappt 3 miljoner besök under 2021. Det var den tredje högsta årssiffran någonsin. Mest besök fick sidor som handlade om skatter, makroekonomi och miljö.

Under året lanserades två nya sektioner på webbplatsen, en om arbetslöshetens kostnader och en om frihandel. Det gjordes även en satsning på att öka närvaron i sociala medier som resulterade i en fyrdubbling av reaktionerna på Facebook. En halv miljon klickade på, gillade eller kommenterade Ekonomifaktas inlägg under året.

Ungdoms- och skolkommunikation
Ledordet för Svenskt Näringslivs skolmaterial är relevans. Materialet utgår från organisationens prioriterade frågor, lärarnas och elevernas vardag och efterfrågan samt aktuella styrdokument och läroplan. Då Svenskt Näringsliv sedan 1970-talet gett ut material med syfte att föra skola och näringsliv närmare varandra har ett gediget och beprövat utbud med igenkänning och trovärdighet byggts upp hos mottagaren.

Svenskt Näringslivs plattform för skolmaterial – eduna.se – är navet för de lärare och studie- och yrkesvägledare som vill koppla sin undervisning till sina elevers kommande arbetsliv. På plattformen finns Svenskt Näringslivs och 21 andra avsändares skolmaterial, flertalet av dem medlemsorganisationer. I år har nio nya avsändare anslutit, däribland Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen och Jernkontoret.

Under 2021 växte Edunas nätverk med 4 365 unika lärare samt studie- och yrkesvägledare, en ökning med 49 procent mot 2020. Drygt hälften av eleverna i grund- och gymnasieskolan nåddes av skolmaterialet.

Lärare, rektorer och studie- och yrkesvägledare fick under året möjlighet att få en skräddarsydd presentation av skolmaterialet genom ett fysiskt eller digitalt möte med någon av de fyra regionalt utspridda skolnätverksansvariga. Under året genomfördes 402 sådana möten.

Flera nya skolmaterial lanserades under året, bland annat ett skolmaterial för gymnasiet att använda före och efter föreläsningen ”Det har blivit bättre” för att befästa de nya kunskaperna hos eleverna. Materialet finns tillgängligt i tryckt och digital form samt i ljudboksformat. Efter att ha samtidsanpassats återlanserades materialet ”Pennan berättar”, en bok där eleverna får lära sig mekanismen bakom den osynliga hand som ser till att det alltid finns blyertspennor att skriva med. Boken fick en mycket fin start och har hittills lästs av drygt 20 000 elever.

Efter att ha gått på sparlåga under pandemin återlanserades under hösten gymnasieturnén ”Det har blivit bättre” som ges under Ekonomifaktas varumärke. För att förstå hur vår gemensamma välfärd skapas är det viktigt att unga lär sig se sambanden mellan samhällets olika aktörer. Under höstterminen nåddes 5 400 gymnasielever av detta budskap vid drygt 200 klassföreläsningar.

Initiativ har även tagits till mer direkt kommunikation med unga, med särskilt fokus på sociala medier. Under senhösten sjösattes tre piloter med olika format där unga företagare med många följare ger inblick i företagarens vardag och företagsamhetens betydelse för samhället.

fTalang – nätverk för framtidens opinionsbildande ledare
fTalang är ett ideellt initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens opinionsbildande ledare i samhälle och näringsliv. Det gör vi för att stötta dessa personer i deras karriärutveckling och i deras fortsatta engagemang för företagsamheten och dess frågor.

Genom medlemssajten ftalang.se samt regelbundna medlemsmejl förmedlades under året möjligheter som aktuella jobb, kortare uppdrag, utbildningar, stipendier med mera hos Svenskt Näringsliv, medlemsorganisationerna och i den vidare sfären. Under året utökades nätverket med ytterligare ett femtiotal personligt inbjudna medlemmar. fTalang genomförde även för andra året ett uppskattat mentorprogram för en mindre grupp medlemmar med särskilt stor potential att bli ledande i opinionsbildningen för marknadsekonomi och företagsamhet.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 20 maj omvaldes Fredrik Persson till styrelseordförande.

John Wahlstedt tillträdde den 1 april den nya tjänsten som chefsjurist och arbetsrättschef. Peter Isling tillträdde den 1 september den nya tjänsten som chef för externkommunikation. John Wahlstedt och Peter Isling ingår inte i Svenskt Näringslivs ledningsgrupp. Den 1 september genomfördes en omorganisation innebärande att opinionsbildning flyttades från kommunikationschefens ansvarsområde till den i februari 2022 tillträdande vice vd:n Karin Johansson, som även är chef för det nya verksamhetsområdet Näringspolitik och opinionsbildning. Under mellantiden har vd Jan-Olof Jacke uppburit sistnämnda roll.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur kriget i Ukraina kan komma att påverka företagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen, se även not 35.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Även om omikronvariantens snabba spridning präglar inledningen av 2022 är stora delar av västvärlden nästan ur pandemin, vilket gör att den globala ekonomin har inlett en stark återhämtning. Stigande global efterfrågan i kombination med att inhemsk konsumtion ökar gör att även den svenska ekonomin går starkt. Svenskt Näringsliv bedömer att Sveriges tillväxt kommer att vara relativt stark de kommande åren. Det stora problemet för svensk ekonomi är arbetsmarknaden, där stora strukturella problem består.

Pandemin har också lett till ökad protektionism både inom EU och globalt. För små handelsberoende länder som Sverige innebär detta betydande risker för företag, jobb och välstånd. Det är därför mycket angeläget att Sverige fortsätter att arbeta för en väl fungerande inre marknad och för frihandel globalt.

Redan före pandemin hade Sverige en rad allvarliga och långvariga strukturella problem, bland annat fallande internationell konkurrenskraft, ineffektivitet i den offentliga sektorn och bristande integration. Det kommer att krävas genomgripande reformer för att klara dessa utmaningar.

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. En speciell utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Inom EU finns krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle kunna påverka den svenska arbetsmarknaden negativt och leda till sämre förutsättningar för företag och jobb.

I september 2022 är det val. Valrörelsen innebär å ena sidan ökade möjligheter att lyfta våra prioriterade frågor i samhällsdebatten och i möten med politiker. Å andra sidan genomförs sällan några genomgripande reformer under ett valår, vilket är problematiskt eftersom Sverige är i stort behov av strukturreformer.

Svenskt Näringsliv kommer under 2022 att fortsätta bidra med konstruktiva reformförslag för fler företag, fler innovationer, fler jobb och ökat välstånd i Sverige.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv

kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Det är viktigt för Svenskt Näringslivs verksamhet att så många företag som möjligt väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har också varit stabilt under en rad år, där omkring 60 000 företag har valt att vara medlem i någon av medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. Antalet medlemsorganisationer har också varit stabilt även om en konsolidering har kunnat skönjas inom vissa sektorer, nu senast inom Transportföretagen. Någon större förändring av dessa förhållanden väntas inte under de närmast kommande åren. Under de senaste två åren har stora delar av näringslivet varit hårt drabbade av pandemin. För att underlätta något för medlemsföretagen har avgifterna rabatterats med cirka 12 procent 2020 och 9 procent 2021 på årsbasis.

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten varit oförändrat, med en förhållandevis liten andel verksamhet i servicebolaget. All personal är anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och arbetstagare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Förutom de verksamhetsrisker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms att de mest väsentliga verksamhetsriskerna alltjämt utgörs av it-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur koncernens framtida utveckling kan komma att påverkas av omvärldsfaktorer samt de risker som har betydelse för den finansiella rapporteringen. Dessa risker utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara mycket god.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2021-12-31 till 22 036 miljoner kronor (19 410 miljoner kronor).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2021 uppgick till 16,3 procent (5,8 procent) exklusive fastigheter och till 15,5 procent (5,5 procent) inklusive fastigheter.

Mål för kapitalförvaltningen
Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimiter, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten
Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhällsekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering
Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångsslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valutaterminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader. Cirka 90 procent av placeringstillgångarna är placerade på reglerade marknader med god likvid tillgång, varför denna risk bedöms som låg.

Organisation och rapportering av riskkontroll
Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift att bland annat bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämmovalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs 2021 av 74 ordinarie ledamöter och 13 suppleanter. Av dessa är 12 ledamöter valda av stämman, medlemsorganisationerna har utsett 60 ledamöter och 13 suppleanter. Vd och SME-kommitténs ordförande är stadgeenliga ledamöter av styrelsen. Styrelsen har under 2021 haft 4 ordinarie sammanträden, och 1 konstituerande styrelsemöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska, utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande, bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie och 6 extra sammanträden.

Fredrik Persson är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2018.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2021 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2019 Sven-Olof Gudmundsson. SME-kommittén har haft 5 sammanträden under året.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/besöksnäring, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU. SBU har haft 11 ordinarie och 7 extra sammanträden under året.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna och är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 6 ordinarie sammanträden och 2 extra sammanträden.

Medarbetare

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat skapar förutsättningar för att nå våra mål, vårt uppdrag och vår vision.

På grund av pandemin har medarbetare under året till stor del arbetat hemifrån. En rad åtgärder har vidtagits sedan pandemin startade för att säkerställa en god arbetsmiljö och fortsatt hög leveransförmåga. Dessa finns kvar, såsom regelbunden kommunikation av gemensamma riktlinjer för arbete på kontoret, digitala medarbetarmöten och chefsmöten. Dessutom görs digitala hälsofrämjande insatser och ges regelbunden utbildning i digitala verktyg. En ny policy för flexibel arbetsplats har tagits fram och samtliga medarbetare har möjlighet att låna hem datorskärm och arbetsstol under hela anställningen.

Medarbetarmätningen genomförs årligen. Engagemang, ledarskap, team-effektivitet, organisatorisk och social arbetsmiljö samt hur attraktiva vi är som arbetsgivare mäts, diskuteras och följs upp. Resultatet 2021 visar ett högt engagemang bland medarbetarna och samtliga index är bättre än externa jämförelsedata.

Vi fokuserar på att attrahera de främsta till varje befattning och att vidareutveckla våra medarbetare. Det betyder att vi säkerställer att våra medarbetare får relevanta förutsättningar genom en kontinuerlig dialog i vardagen med närmaste chef och att vi ständigt utvecklar vårt ledarskap. Med en ny process för utvecklingssamtal skapar vi ett gemensamt arbetssätt och stöd för en tydlig och kontinuerlig dialog mellan medarbetare och chef.

Svenskt Näringsliv har tillsammans med medlemsorganisationerna en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda näringslivets intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam återkommande utbildningssatsning – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att ta större uppdrag och att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner. Utvecklingsprogrammet startade i september 2021 och pågår under 10 månader.

Syftet med programmet är att säkerställa utveckling av deltagarna för att de på bästa sätt ska kunna företräda näringslivets intressen i Sverige och EU.

Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs EU-kontor. Närvaro i Bryssel skapar förutsättningar att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EU:s institutioner och att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, med våra medlemsföretag på plats i Bryssel, med Svenska representationen i Bryssel samt med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.

Svenskt Näringsliv strävar efter en jämn könsfördelning och som tidigare år är könsfördelningen jämn bland medarbetarna. För våra chefspositioner är andelen kvinnor 42 procent.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

KONCERNEN

BELOPP I TKR	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	676 964	687 939	779 820	793 662	764 070
Rörelseresultat	-106 625	-119 485	-85 909	-87 702	-262 921
Resultat efter finansiella poster	861 351	676 493	1 047 460	991 315	503 417
Balansomslutning	19 407 442	18 684 560	18 274 867	16 591 102	15 324 478

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning, totalt	604 697	583 248	591 631	496 998	417 100
Rörelseresultat	-110 039	-140 169	-118 968	-125 636	-296 207
Resultat efter finansiella poster	822 337	654 218	1 013 596	952 748	470 066
Balansomslutning	19 085 036	18 320 434	17 878 457	16 219 694	14 963 313

MODERFÖRENINGEN

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2021	2020	2019	2018	2017
Antal medlemsorganisationer	49	50	50	49	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,9	1,9	1,8	1,8

Antalet medlemsföretag har ökat marginellt under 2021 och uppgår till cirka 60 000. Sammansättningen av medlemsföretagen med avseende på storlek eller branschtillhörighet har varit stabil och därmed har det inte heller skett någon större förändring i föreningens struktur. Under året har antalet medlemsorganisationer minskat från 50 till 49. Detta har dock inte lett till någon förändring i antalet betalande medlemsföretag eftersom minskningen orsakats av en sammanslagning av två medlemsorganisationer. Det var Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund och Motorbranschens Arbetsgivareförbund som gick samman under året, formellt genom upplösning av Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund. I samband med detta erbjöds samtliga medlemmar i förbundet medlemskap i Motorbranschens Arbetsgivareförbund. Under 2021 har också ett

namnbyte genomförts bland Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer, där IT & Telekomföretagen inom Almega blev TechSverige.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv har varit fortsatt stabil. Intäkterna i form av medlems- och serviceavgifter har påverkats av förändringar i de underlag som medlemsföretagen inrapporterat och som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

2021 beslutades rabatten uppgå till årets budgeterade överskott vilket motsvarar cirka 9 procent (12 procent) på årsbasis. Resultatet efter finansiella poster ökade med 184 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket förklaras av ett högre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 860 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 676 miljoner kronor under 2020.

Det medförde en minskning av intäkterna från medlemsföretagen med cirka 54 miljoner kronor. Dessa utgörs av total lönesumma och rörelseresultat i medlemsföretagen under föregående år. 2020 var dessa, trots pandemins betydande påverkan på många medlemsföretag, i stort sett oförändrade jämfört med året innan. Samtidigt minskade medlems- och serviceavgifterna, liksom året innan, av att avgiften till Svenskt Näringsliv rabatterades.

De sammanlagda intäkterna från medlems- och serviceavgifter uppgick efter rabatt till cirka 598 miljoner kronor under 2021.

Koncernens totala nettoomsättning minskade 2021 med 11 miljoner kronor jämfört med 2020. Orsaken till den lägre nettoomsättningen är avvecklingen av verksamheten i det helägda dotterbolaget Finfa AB. Koncernen redovisar ett negativt rörelseresultat på minus 107 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 13 miljoner kronor jämfört med 2020.

Eget kapital

KONCERNEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	13 984 393	13 984 393
Årets resultat	653 484	653 484
Utgående eget kapital	14 637 877	14 637 877

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	11 891 545	422 999	12 314 544
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	422 999	-422 999	
Årets resultat		622 561	622 561
Utgående eget kapital	12 314 544	622 561	12 937 105

Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2021. Dessa utgörs av ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt Näringslivets Ekonomifakta AB. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Jämfört med föregående års rapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagens företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagens verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder cirka 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017 genomfördes i flera steg en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

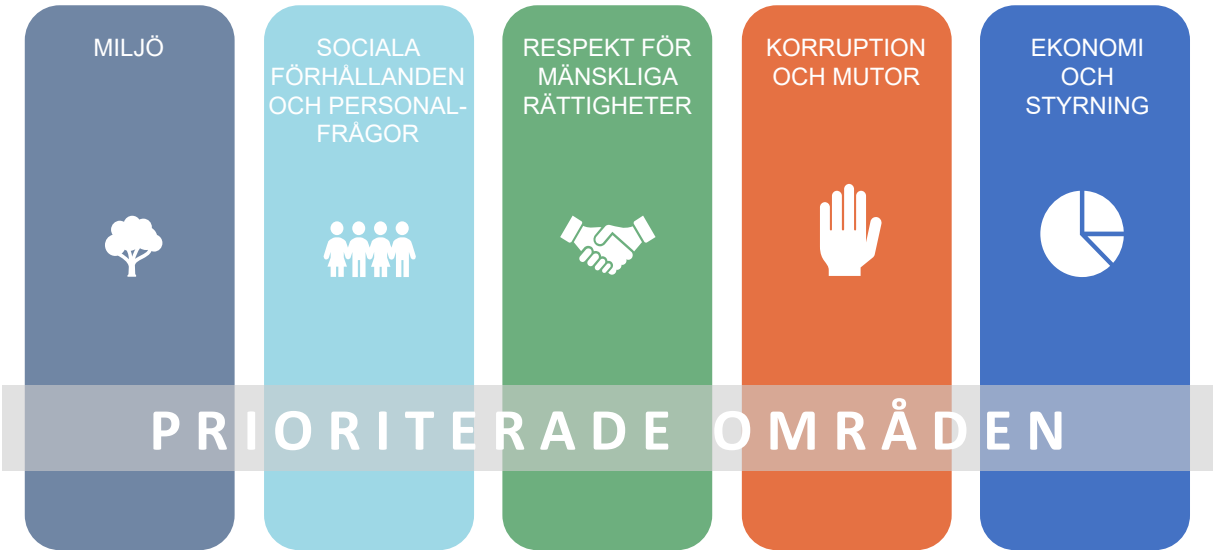
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer beslutade av

vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår.

Under de senaste åren har fokus lagts på hållbara inköp, energieffektiviseringar och hållbarhet på regionkontoren. Större upphandlingar omfattar tillämpning av Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i allt väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Miljö	
Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationen påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer där. Vi arbetar aktivt för att successivt minimera vår negativa miljöpåverkan genom att uteslutande teckna gröna elavtal, främja utökning av fraktioner för avfall samt där det är möjligt att teckna så kallade gröna hyresavtal.	Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom både översyn av det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor. Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning samt avfalls- och returhantering. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp. Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn medger endast inköp av tjänstebilar med låga utsläppsnivåer.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personalfrågor	
Strategisk kompetensförsörjning Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd”. För att lyckas med vår vision krävs kompetenta och engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat. För Svenskt Näringsliv är det avgörande att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare som verksamheten efterfrågar på både kort och lång sikt.	Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att behålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke, för att på så vis säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer deltagit i Juristdagarna vid Stockholms universitet som ett led i vårt gemensamma arbete med employer branding. Studenter ges även möjlighet att praktisera, parallellt med sina studier, på våra regionkontor och som föreläsare på skolor för att på så sätt öka den viktiga samverkan mellan näringslivet och skolan. Nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna har deltagit i en digital introduktionsdag med syftet att informera om och diskutera våra gemensamma mål, hur ansvarsfördelningen ser ut och på vilket sätt vi samverkar. Introduktionsdagen bidrar också till att vidga nätverken inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv skapar förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter behov, genom en kontinuerlig dialog i vardagen med närmaste chef. Detta görs för att säkerställa och möjliggöra att varje individ kan utvecklas i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential. En ny process för utvecklingssamtal har införts under 2021 för att säkerställa ett gemensamt arbetssätt inom organisationen. Tillsammans med medlemsorganisationerna har Svenskt Näringsliv en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningssatsning – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Även fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personalfrågor	
Likabehandling och jämställdhet Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person – inte som del av ett kollektiv. Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.	Verksamheten ska vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimat som vårt arbete för ett gott företagsklimat. Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy för detta arbete. Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med en policy som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Med hjälp av medarbetarmätningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
Arbetsmiljö Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet och bedriver ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa. Om verksamheten inte skulle erbjuda trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt ett förebyggande hälsoarbete skulle Svenskt Näringsliv inte vara den attraktiva arbetsgivare den ämnar vara för att säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Sjuktalen skulle riskera att stiga och nöjdhet samt engagemang bland medarbetare skulle sannolikt minska.	Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hälsa. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och medarbetarundersökningar i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. Som ett led i det kontinuerliga och förebyggande arbetet för hållbar hälsa har Svenskt Näringsliv under de senaste åren arbetat med bland annat hälso- och livsstilsundersökningar, aktivitetstävlingar, digitala träningspass samt föreläsningar. På grund av pandemin har medarbetarna under året till stor del utfört sitt arbete på distans från hemmet och ett stort fokus har riktats mot arbetsmiljön på hemarbetsplatsen. Bland annat har arbetsmiljöronderna genomförts digitalt på hemarbetsplatsen, och digital ergonomigenomgång av hemarbetsplatsen har erbjudits vid behov.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Respekt för mänskliga rättigheter	
Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.	Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personalfrågor, samt under Korruption och mutor.
Korruption och mutor	
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang. Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi och styrning	
Ansvarsfull leverantörskedja Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.	De partner som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen. Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensamt utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen. I upphandlingspolicyn finns också en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna, men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv samarbetar med.
Informationssäkerhet För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.	God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy. För återanvändning av it- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Ett omfattande arbete har tidigare år bedrivits i syfte att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR). Arbetet omfattade genomlysning och anpassning av rutiner och system där personuppgifter hanteras, däribland medlemshantering, affärssystem och it-miljö. Under 2019 sågs förvaltningsorganisationen över i syfte att säkerställa kontinuerlig efterlevnad av regelverket.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Ansvarsfulla investeringar Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.	Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact. Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs Kapitalförvaltning, vilka har styrelsens Kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar Kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screening rapporteras minst en gång per år till Kapitalutskottet. För externt förvaltat kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

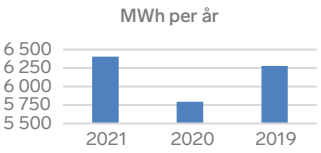
Mål, utfall och utvärdering

ENERGIANVÄNDNING

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

Sänkt energianvändning med 9 procent jämfört med 2020

ENERGIFÖRBRUKNING MWH/ÅR	2021	2020	2019
Köpt el Näringslivets Hus	2 074	2 131	2 369
varav från förnybara källor	2 074	2 131	2 369
Köpt el regionkontoren	158	168	174
varav från förnybara källor	158	168	174
Fjärrvärme	2 976	2 357	2 624
Fjärrkyla	1 342	1 296	1 275
Total energiförbrukning	**6 392**	**5 784**	**6 268**



Kommentar:
Den totala redovisade energiförbrukningen för fastigheten Näringslivets Hus samt köpt el på regionkontoren har ökat sedan 2020.

Elförbrukningen för regionkontoren, som tillkommit i årets hållbarhetsredovisning, har minskat med 6 procent under perioden 2020–2021, vilket i huvudsak kan kopplas till en något ökad andel distansarbete. Elförbrukningen i Näringslivets Hus har minskat med 2,7 procent, fjärrvärmeförbrukningen har ökat med 20,8 procent och förbrukningen av fjärrkyla har ökat med 3,4 procent. Under 2021 har det under perioder skett en viss återgång till arbetsplatsen och en ökad aktivitet i fastighetens mötesanläggning. Detta har inneburit att vi återgått till full drift på de delar av systemet som justerades ner under 2020 vilket förklarar en stor del av den ökade fjärrvärmeförbrukningen.

Under november 2021 installerades 65 laddplatser för el- och laddhybridbilar. Trots att två månaders laddning av bilar bidragit till en ökad elförbrukning, har den total elförbrukningen sjunkit med 2,7 procent. Förklaringen till det är att den tidigare restauratören avflyttat den 31 juli 2021 och där en ny leverantör inte använder köket för matproduktion i lika stor utsträckning.

Under 2021 har fastighetens system gällande värme, kyla och ventilation utretts. Från och med 2022 kommer nämnda system moderniseras i takt med ombyggnationer och hyresgästanpassningar. Även vissa undercentraler inklusive styr- och reglerutrustning kommer att moderniseras inom en tidsram på två år. Besparingspotentialen på fjärrvärmeförbrukningen bedöms som stor.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukningen av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

KLIMATUTSLÄPP

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

Ökade CO_2-utsläpp från fastigheten med 11 procent jämfört med 2020

FASTIGHET	2021	2020	2019
CO_2-utsläpp från fastigheten [1]	164 ton	148 ton	161 ton

Minskade CO_2-utsläpp från tjänsteresor med 28 procent jämfört med 2020

TJÄNSTERESOR	2021	2020	2019
- Bilar	109 ton	167 ton	213 ton
- Flygresor	53 ton	60 ton	327 ton
- Hotell	0,9 ton	0,3 ton	4,5 ton
- Tåg	0,0008 ton	0,0008 ton	0,017 ton
Totalt	**163 ton**	**227 ton**	**544 ton**

[1] CO_2-utsläppen från fastigheten är omräknade från år 2019 enligt uppdaterade data i Miljönyckeltal Stockholm Exergi 2019 (januari 2020 version 1.0). Då rapporten för 2020 inte är släppt vid denna hållbarhetsredovisnings publicering används 2019 års värde för utsläpp av växthusgaser efter klimatkompensation, g/kWh fjärrvärme även för 2020 och 2021. Detta innebär att de angivna CO_2-utsläppen avseende 2019 och 2020 har reviderats.

Kommentar:
100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fri från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmen som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från tjänsteresor har de senaste två åren haft en nedåtgående trend till följd av covid-19. Under 2021 kan vi se en minskning av koldioxidutsläppen från tjänsteresor med 28 procent jämfört med förgående år. Vagnparken består i allt högre utsträckning av miljövänligare alternativ, vilket också förklarar de lägre utsläppen från förmånsbilar. Under 2019 noterades en ökning av koldioxidutsläppen från tjänsteresor med 4,9 procent jämfört med 2018, vilket dels härrördes till fler flygresor, dels en ökning av andelen resor utanför Europa.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

Strategisk kompetensförsörjning

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Attraktiv arbetsgivare

	2021	2020	Global benchmark*
Employee Net Promoter Score (eNPS)	27	37	14

*Globalt riktmärke är baserat på resultat från drygt 600 000 svar från över 250 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Kommentar:
Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Från och med 2020 mäter Svenskt Näringsliv årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via eNPS, Employee Net Promoter Score. eNPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant. Då skalan går från -100 till +100 är eNPS 27 ett gott resultat som ligger över det globala riktmärket.

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Engagerade medarbetare

	2021	2020	Global benchmark
Engagemangsindex	87	87	80
- Energi	87	89	81
- Tydlighet	87	86	79

Kommentar:
2020 infördes en ny metod för den årliga medarbetarmätningen. Ett av de index som mäts är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå.

LIKABEHANDLING

Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det idag råder oskälig obalans.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2021	K	M	2020	K	M	2019	K	M
Medelantal anställda*	221	52 %	48 %	225	51 %	49 %	214	53 %	47 %
Antal personer i ledningen	5	40 %	60 %	8	37,5 %	62,5 %	7	43 %	57 %
Antal personer i styrelsen**	87	25 %	75 %	89	28 %	72 %	85	27 %	73 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv,. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

** Antalet personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar:
Liksom under tidigare år är könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn.
Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2021 till 40 procent av kvinnor och till 60 procent av män. För övriga chefspositioner är andelen kvinnor 42 procent 2021. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöindikatorer

	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro	1,0 %	0,7 %	2,2 %
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	1	1	3
Index Organisatorisk och social arbetsmiljö*	80	82	
Trygghetsindex**	9,0	8,8	8,7

* Medarbetarmätning (basår 2020).

** Baserat på samtliga medarbetares svar i Trygghetsenkäten.

Kommentar:
Sjukfrånvaron är fortsatt relativt låg trots att en viss ökning skett. Under året har ett arbetsolycksfall inträffat. Indexet organisatorisk och social arbetsmiljö (OSI) tas fram via den årliga medarbetarmätning som infördes 2020. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet 80 kan jämföras med det globala riktmärket som är 74 för 2021. Det höjda värdet på trygghetsindexet kan ha sin förklaring i att man inom organisationen prioriterat såväl en trygg arbetsmiljö på kontoret i samband med pandemin som en ökad möjlighet att arbeta på distans.

INFORMATIONSSÄKERHET

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antalet klagomål under 2021 har varit noll

Kommentar:
Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2021 har inga person- eller kunduppgifter läckt ut, och inga klagomål från kunder eller medlemmar har heller inkommit till organisationen.

ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.

För 2021 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy

Kommentar:
75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2021	2020
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	555 257	535 684
Nettoomsättning	2, 4	119 726	151 581
Övriga rörelseintäkter		1 981	673
Summa rörelseintäkter		**676 964**	**687 938**
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-414 127	-444 257
Personalkostnader	6	-359 134	-348 678
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-9 880	-13 900
Övriga rörelsekostnader		-448	-588
Summa rörelsens kostnader		**-783 589**	**-807 423**
Rörelseresultat		**-106 625**	**-119 485**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	2 376	2 353
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 030 097	915 037
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-64 497	-121 412
Summa resultat från finansiella poster		**967 976**	**795 978**
Resultat efter finansiella poster		**861 351**	**676 493**
Skatt på årets resultat	11	-207 867	-188 340
Årets resultat		**653 484**	**488 153**

Koncernbalansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader och mark	13	115 372	118 942
Pågående nyanläggningar	14	23 037	4 737
Inventarier, verktyg och installationer	15	21 808	25 439
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	389	523
Summa materiella anläggningstillgångar		**160 606**	**149 641**
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 650
Ägarintressen övriga företag	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	7 297	7 610
Andra långfristiga fordringar	20	52 732	57 118
Summa finansiella anläggningstillgångar		**65 224**	**70 423**
Summa anläggningstillgångar		**225 830**	**220 064**
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		47 606	83 351
Skattefordringar		35 816	22 393
Övriga kortfristiga fordringar		105 956	92 255
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	60 326	64 734
Summa kortfristiga fordringar		**249 704**	**262 733**
Kortfristiga placeringar	22	17 529 208	16 577 653
Kassa och bank		1 402 700	1 624 110
Summa omsättningstillgångar		**19 181 612**	**18 464 496**
Summa tillgångar		**19 407 442**	**18 684 560**

Koncernbalansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL			
Eget kapital inklusive årets resultat		14 637 877	13 984 393
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 279	1 284
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23,33	64 190	68 748
Uppskjuten skatteskuld	24	349 403	342 519
Summa avsättningar		**414 872**	**412 551**
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	428	643
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		52 570	69 789
Skatteskulder		1 239	-
Övriga kortfristiga skulder	26	4 246 623	4 167 404
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	53 833	49 780
Summa kortfristiga skulder		**4 354 265**	**4 286 973**
Summa eget kapital och skulder		**19 407 442**	**18 684 560**

Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	31	861 351	676 493
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	31	-731 583	-617 171
Summa		**129 768**	**59 322**
Betald skatt		-212 854	-226 570
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-83 086**	**-167 248**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		26 452	892 371
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		66 053	-55 146
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**9 419**	**669 977**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-20 845	-9 241
Investering i intresseföretag		-	-25
Försäljning av intresseföretag		500	-
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		4 386	2 284
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-214 655	422 367
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-230 614**	**415 385**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-215	-214
Årets kassaflöde		**-221 410**	**1 085 148**
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		1 624 110	538 962
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	**31**	**1 402 700**	**1 624 110**

Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2021	2020
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	555 257	535 684
Nettoomsättning	2	47 885	46 891
Övriga rörelseintäkter		1 555	673
Summa rörelseintäkter		**604 697**	**583 248**
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 30	-353 294	-390 493
Personalkostnader	6	-357 226	-328 459
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-3 949	-3 982
Övriga rörelsekostnader		-267	-483
Summa rörelsens kostnader		**-714 736**	**-723 417**
Rörelseresultat		**-110 039**	**-140 169**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	1 602	1 731
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 029 761	914 622
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-64 987	-121 966
Summa resultat från finansiella poster		**966 376**	**794 387**
Resultat efter finansiella poster		**856 337**	**654 218**
Bokslutsdispositioner	28	-34 000	-60 000
RESULTAT FÖRE SKATT		822 337	594 218
Skatt på årets resultat	11	-199 776	-171 219
Årets resultat		**622 561**	**422 999**

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier, verktyg och installationer	15	16 331	18 229
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	29	300	300
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 650
Andra långfristiga fordringar	20	37 993	42 552
Summa finansiella anläggningstillgångar		**43 443**	**48 502**
Summa anläggningstillgångar		**59 774**	**66 731**
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		1 060	4 434
Skattefordringar		21 874	13 006
Övriga kortfristiga fordringar		90 133	55 351
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	53 398	56 118
Summa kortfristiga fordringar		**166 465**	**128 909**
Kortfristiga placeringar	22	17 529 208	16 577 653
Kassa och bank		1 329 589	1 547 141
Summa omsättningstillgångar		**19 025 262**	**18 253 703**
Summa tillgångar		**19 085 036**	**18 320 434**

Moderföreningens balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		12 314 544	11 891 545
Årets resultat		622 561	422 999
Summa eget kapital		**12 937 105**	**12 314 544**
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	32	1 694 000	1 660 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 279	1 284
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23,33	45 080	49 322
Summa avsättningar		**46 359**	**50 606**
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		40 787	61 490
Skulder till koncernföretag		124 558	195 935
Övriga kortfristiga skulder	26	4 201 256	4 010 126
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	40 971	27 733
Summa kortfristiga skulder		**4 407 572**	**4 295 284**
Summa eget kapital och skulder		**19 085 036**	**18 320 434**

Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	31	856 337	654 218
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	-737 198	-626 474
Summa		**119 139**	**27 744**
Betald skatt		-208 644	-212 222
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-89 505**	**-184 478**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-28 688	918 447
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		112 288	-6 134
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-5 905**	**727 835**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 051	-6 751
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-330
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		5 059	-
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-214 655	422 367
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-211 647**	**415 286**
Årets kassaflöde		**-217 552**	**1 143 121**
Likvida medel vid årets början		1 547 141	404 020
Likvida medel vid årets slut	**31**	**1 329 589**	**1 547 141**

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hyresintäkter

Hyresintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar
Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är beslutad.

Leasing

Operationell leasing

När företaget är leasetagare
Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

När företaget är leasegivare
Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser
Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalts och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Mervärdesskatt och blandad verksamhet

Svenskt Näringsliv bedriver till viss del blandad verksamhet. Med blandad verksamhet menas att ett företag bedriver både verksamhet som medför skattskyldighet till moms och verksamhet som inte medför skattskyldighet. På inköp som är gemensamma för både momsskyldig och momsfri verksamhet proportioneras avdraget för moms.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar
Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet
Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	BERÄKNADE NYTTJANDEPERIODER
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer, teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar
När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ned till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ned görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar
Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar
I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper, derivat samt andra onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Utländska värdepapper valutasäkras ibland med derivat.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Ägarintressen övriga företag
Posten utgörs av innehav av andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget på lång sikt genom en varaktig förbindelse. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder
Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser
Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde
Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper
Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Leasing
Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, om ej annat upplyses om i not avseende leasing.

Bokslutsdispositioner
Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver
Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag
Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs om den endast påverkat denna period. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Medlemsavgifter, serviceavgifter och nettoomsättning

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Intäkterna fördelar sig enligt följande	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Medlemsavgifter	555 257	535 684	555 257	535 684
Serviceavgifter	43 143	37 872	-	-
Hyresintäkter lokaler	41 777	45 393	0	0
Hyresintäkter garage	7 306	7 205	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	4 758	41 420	25 144	28 529
Förvaltningstjänster	22 742	18 357	22 742	18 357
Vidarefakturerade kostnader	0	1 334	0	5
Summa	**674 983**	**687 265**	**603 142**	**582 575**

Av de sammanlagda avgifterna utgör 93 (93) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 7 (7) procent serviceavgifter till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande.

Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att underlätta något för medlemsföretagen genom att rabattera avgifterna med cirka 9 procent 2021 och cirka 12 procent 2020 på årsbasis, vilket medförde en rabatt på cirka 54 miljoner kronor för år 2021.

Posten övriga tjänster/övrig försäljning har minskat med 36 662 tkr jämfört med fg år, vilket beror på att den verksamhet som Finfa AB bedrev numera hanteras av intressebolaget Kollektiv-avtalsinformation Sverige AB (Avtalat).

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Revisionsuppdraget				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	47	-	47
KPMG AB	760	743	633	615
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	265	-	206
KPMG AB	404	19	324	19
Övriga tjänster				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	126	-	126
KPMG AB	15	245	15	200
Summa	**1 179**	**1 445**	**972**	**1 213**

Vid moderföreningens stämma den 28 maj 2020 valdes KPMG AB som nytt revisionsbolag.

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	2020	2021	2020
Ska betalas inom ett år	29 994	26 937	3 705	2 692
Ska betalas mellan ett och fem år	78 546	37 629	6 910	3 791
Ska betalas senare än fem år	28 952	3 507	2 875	3 507
Summa	**137 492**	**68 073**	**13 490**	**9 990**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	30 518	30 645	24 232	23 075

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om den totala summan av ingångna avtal.

Den stora ökningen av koncernens framtida leasingavgifter från 2020 till 2021 förklaras till största del av ett nytecknat lokalhyresavtal på sju år.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	Koncernen		Moderföreningen	
	2021	2020	2021	2020
Ska betalas inom ett år	56 781	43 516	324	383
Ska betalas mellan ett och fem år	146 696	157 664	1 352	-
Ska betalas senare än fem år	33 844	-	895	-
Summa	**237 321**	**201 180**	**2 571**	**383**
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	65 323	67 256	318	766

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med tre månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med tre månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om det totala antalet ingångna avtal.

Den stora ökningen av framtida leasingintäkterna för koncernen från 2020 till 2021 förklaras till största del av vidarefakturerad intäkt från ett nytecknat lokalhyresavtal på sju år.

Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	2020	2021	2020
Utgifter för varor och tjänster	-130	-61	0	0
Lokal- och fastighetskostnader	-27 256	-30 237	-28 769	-28 026
Drifts- och underhållskostnader	-18 843	-18 046	-11 239	-11 292
Tjänster och konsultarvoden	-162 882	-201 491	-142 162	-163 509
Informations-, konferens- och resekostnader	-90 909	-91 045	-92 151	-89 876
Konfliktmedel	-	-	-	-
Övrigt	-114 107	-103 377	-78 973	-97 790
Summa	**-414 127**	**-444 257**	**-353 294**	**-390 493**

Minskningen av kostnaderna för tjänster och konsultarvoden förklaras till största delen av avvecklingen av Finfa AB.

Konfliktmedel avser skadeersättning på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren. Både 2021 och 2020 var dock år utan konfliktersättningar.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	2020	2021	2020
Stockholm, huvudkontor	176	164	176	163
Regionkontor				
Sverige	38	53	38	38
Bryssel	7	7	7	7
Totalt	**221**	**224**	**221**	**208**
Varav män i procent	48 %	49 %	48 %	49 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har totalt sett minskat något jämfört med år 2020. Minskningen beror i huvudsak på de 15 regionalt anställda i Finfa AB som övergick till Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat) per 1 september 2020.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, EU-kontoret i Bryssel samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Styrelsen	79	81	73	74
varav kvinnor	24	28	21	23
Vd	1	1	1	1
varav kvinnor	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	4	7	4	7
varav kvinnor	2	3	2	3
Totalt	84	89	78	82
varav kvinnor	26	31	23	26

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	2020	2021	2020
Löner och ersättningar till styrelsen	6 299	7 457	6 299	7 457
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	22 679	24 924	22 679	24 924
Löner och ersättningar till övriga anställda	181 950	174 043	181 950	163 237
Summa	**210 928**	**206 424**	**210 928**	**195 618**
Sociala avgifter enligt lag och avtal	80 997	78 328	80 636	73 896
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	8 783	8 672	8 783	8 672
Pensionskostnader för övriga anställda	45 970	40 947	45 060	37 723
Totalt	**346 678**	**334 371**	**345 407**	**315 909**

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma.

Ordförande i föreningen är sedan stämman i maj 2018 Fredrik Persson.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Enligt stämmobeslut i maj 2021 utges arvode enligt följande:

	2021	2020
Arvode till ordförande	1 320	1 320
Arvode till ordförande i SME-kommittén	528	528
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen, 12 ledamöter exklusive vd och ordförande – arvode per ledamot	199	199
Sammanträdesarvode per bevistat styrelsemöte (heldagsarvode om 5 500 kr och halvdagsarvode om 2 750 kr)	5	5

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2021	2020
Till ordförande Fredrik Persson	1 360	1 432
Till ordförande för SME-kommittén Sven-Olof Gudmundsson	618	489
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	2 712	3 222
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	1 609	2 314
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	**6 299**	**7 457**

*Fem personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Styrelse (dotterbolag)
Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar
Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören och den vice verkställande direktören tillika chefen för Arbetsgivarfrågor. I tillägg har ledningen utgjorts av den administrativa direktören, chefen för Region & Marknad och chefen för Internationellt & EU. Därutöver den näringspolitiske direktören fram till och med 31 augusti, chefen för Kommunikation & Opinionsbildning fram till och med den 31 augusti och chefsjuristen fram till och med den 31 mars.

Ersättningspolicy
Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till vd. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till vice verkställande direktören samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till dessa.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön
Lönesättningen är individuell. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lönens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension
Vd och övriga befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag
Uppsägningstiden är ömsesidigt sex månader och gäller samtliga i ledningsgruppen. Vid uppsägning

från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstid.

Bilförmån
Vd och övriga ledande befattningshavare med anställningsavtal tecknade innan 2006-11-01 har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicy där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

Vd (moderföreningen)
Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2021.

Lön och övriga förmåner
Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 6 265 tkr (5 967 tkr).

Pension
Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2021 uppgått till 2 155 tkr (2 081 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag
Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

Vd (dotterbolag)
Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Vd i SN Process Aktiebolag är John Wahlstedt men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare
Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor Mattias Dahl, näringspolitiske direktören Johan Britz fram till och med 31 augusti, administrativa direktören Marie Rudberg, chefen för Region & Marknad Jens Hedström, chefen för Internationellt & EU Anna Stellinger, chefen för Kommunikation & Opinionsbildning Johan Jakobsson fram till och med 31 augusti och chefsjuristen Christina Källenfors fram till och med 31 mars.

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor under hela 2021.

Marie Rudberg har varit administrativ direktör under hela 2021.

Jens Hedström har varit chef för Region & Marknad under hela 2021.

Anna Stellinger har varit chef för Internationellt & EU under hela 2021.

Mattias Dahl, Marie Rudberg, Johan Britz och John Wahlstedt är även styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

Lön och övriga förmåner
Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 22 679 tkr (24 924 tkr).

Pension
Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För avtal tecknade före 2014 utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön samt att Svenskt Näringsliv slutbetalar kostnaden för

ålderspension enligt ITP-planen och kompenserar för uteblivna premier till allmän pension, givet att avgång ur tjänst sker i pensioneringssyfte mellan 60 och 65 års ålder.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavare har uppgått till 6 628 tkr (6 591 tkr).

Uppsägning och avgångsvederlag
Uppsägningstiden och avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare följer ersättningspolicyn beskriven ovan med följande undantag:

För avtal tecknade före 2019-01-01 avseende administrativ direktör utgår även extra pensionsavsättning på avgångsvederlaget.

Not 7 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Byggnader och mark	-3 935	-6 963	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-133	-	-
Inventarier och installationer	-5 812	-6 804	-3 949	-3 982
Summa	**-9 880**	**-13 900**	**-3 949**	**-3 982**

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	2 376	2 353	1 602	1 731
Summa	**2 376**	**2 353**	**1 602**	**1 731**

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Ränteintäkter, övriga	102 749	111 252	102 421	110 837
Utdelningar	173 093	75 139	173 085	75 139
Kursdifferenser	16 489	79 723	16 489	79 723
Realisationsvinst vid försäljningar	847 048	710 731	847 048	710 731
Realisationsförlust vid försäljningar	-109 282	-61 808	-109 282	-61 808
Summa	**1 030 097**	**915 037**	**1 029 761**	**914 622**

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	-506	-561
Räntekostnader, övriga	-55 053	-34 434	-55 037	-34 427
Kursdifferenser	-8 577	-62 183	-8 577	-62 183
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-867	-24 795	-867	-24 795
Summa	**-64 497**	**-121 412**	**-64 987**	**-121 966**

Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Aktuell skattekostnad	-200 669	-175 931	-199 776	-170 655
Uppskjuten skatt	-7 198	-12 409	-	-564
Summa	**-207 867**	**-188 340**	**-199 776**	**-171 219**

Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Resultat före skatt	861 351	676 493	822 337	594 218
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-177 438	-144 300	-169 401	-127 163
Skatteeffekter bestående av:				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-29 611	-36 056	-29 611	-36 056
Ej avdragsgilla kostnader	-473	-134	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	419	341	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-1 710	-8 000	-1 710	-8 000
Uttagsbeskattning	-	-191	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	946	-	946	-
Redovisad effektiv skatt	**-207 867**	**-188 340**	**-199 776**	**-171 219**

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	**2021-12-31**	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	**42 680**	**42 680**	**-**	**-**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	**-42 680**	**- 42 680**	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**	**-**	**-**

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionssattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är uppgraderad till Microsoft Dynamics CRM, version 8.2. Faktureringssystemet AX är uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics Finance and Operations.

Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	**2021-12-31**	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Vid årets början	271 944	271 944	-	-
Nyanskaffningar	364	-	-	-
Vid årets slut	**272 308**	**271 944**	**-**	**-**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-153 001	-146 039	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-3 935	-6 963	-	-
Vid årets slut	**-156 936**	**-153 002**	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets slut	**115 372**	**118 942**	**-**	**-**
Taxeringsvärde byggnader:	360 600	360 600	-	-
Taxeringsvärde mark:	267 400	267 400	-	-
Marknadsvärde	1 600 000	1 500 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten; en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 600 mkr (1 500 mkr). Värdering har skett av en extern värderare under december 2021 (december 2020). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Not 14 Pågående nyanläggningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	4 737	-	-	-
Årets nedlagda kostnader, aktiverbara underhållsprojekt	18 665	4 737	-	-
Aktiverat underhåll	-365	-	-	-
Vid årets slut	**23 037**	**4 737**	**-**	**-**

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	48 918	48 026	23 280	17 252
Nyanskaffningar	8 373	10 289	5 722	9 573
Försäljningar och utrangeringar	-11 833	-9 397	-6 231	-3 545
Vid årets slut	**45 458**	**48 918**	**22 771**	**23 280**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-23 479	-20 287	-5 051	-1 792
Försäljningar och utrangeringar	5 641	3 612	2 560	723
Årets avskrivning enligt plan	-5 812	-6 804	-3 949	-3 982
Vid årets slut	**-23 650**	**-23 479**	**-6 440**	**-5 051**
Redovisat värde vid årets slut	**21 808**	**25 439**	**16 331**	**18 229**

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	934	934	-	-
Vid årets slut	**934**	**934**	**-**	**-**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	--411	-278	-	-
Årets avskrivning enligt plan	--134	-133	-	-
Vid årets slut	**-545**	**-411**	**-**	**-**
Redovisat värde vid årets slut	**389**	**523**	**-**	**-**

Not 17 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Ingående anskaffningsvärden	5 650	5 625	5 650	5 625
Nyanskaffningar	-	25	-	25
Försäljningar	-500	-	-500	-
Redovisat värde vid årets slut	**5 150**	**5 650**	**5 150**	**5 650**

2021-12-31 Intresseföretag *Org.nr/säte*	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
Direkt ägda				
Fora AB *556541-8356, Stockholm*	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB *502033-2259, Stockholm*	150	50 %	1 500	1 500
Afa Sjuk tjänstepensionaktiebolag *502033-0642, Stockholm*	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB *556636-1159, Stockholm*	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB *559185-9052, Stockholm*	50 000	50 %	50	50
Summa			**5 150**	**5 150**

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

2021-12-31 Intresseföretag *Org.nr/säte*	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
Direkt ägda				
AFA Livförsäkringsaktiebolag *502000-9659, Stockholm*	5	50 %	500	500
Fora AB *556541-8356, Stockholm*	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB *502033-2259, Stockholm*	150	50 %	1 500	1 500
Afa Sjuk tjänstepensionaktiebolag *502033-0642, Stockholm*	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB *556636-1159, Stockholm*	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB *559185-9052, Stockholm*	50 000	50 %	50	50
Summa			**5 650**	**5 650**

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske, utan endast insats kan återbetalas.

Not 18 Ägarintressen övriga företag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**45**	**45**	**-**	**-**

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Specifikation av värdepapper	**2021-12-31**	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	**45**	**45**	**-**	**-**

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Redovisat värde vid årets början	7 610	7 929	0	564
Årets förändring, pensionsavsättningar	-65	-696	-	-564
Årets förändring, fastighet (komponentavskrivning)	-248	377	-	-
Redovisat värde vid årets slut	**7 297**	**7 610**	**0**	**0**

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Redovisat värde på kapitalförsäkringar	**2021-12-31**	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Ingående balans	48 318	51 452	33 752	36 545
Utbetald direkt pension	-4 978	-5 436	-4 564	-4 482
Inbetalda premier	61	-	61	-
Årets värdeförändring	1 711	2 302	1 711	1 689
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	**45 112**	**48 318**	**30 960**	**33 752**
Övriga långfristiga fordringar	7 620	8 800	7 033	8 800
Redovisat värde vid årets slut	**52 732**	**57 118**	**37 993**	**42 552**

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner, se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga långfristiga fordringar avser delvis lån till intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat) om 6 600 tkr (8 800 tkr) och resterande del avser överskottsfonder.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Förutbetalda hyror	2 130	6 180	8	-
Förutbetalda försäkringskostnader	158	153	32	31
Förutbetalda kostnader för tjänster	5 207	10 273	4 849	9 877
Upplupna förvaltningsintäkter	22 742	20 026	22 742	20 026
Upplupna tjänsteintäkter	1 404	1 223	1 394	1 226
Upplupna ränteintäkter	18 716	18 352	18 716	18 352
Övriga poster	9 969	8 527	5 657	6 606
Summa	**60 326**	**64 734**	**53 398**	**56 118**

Not 22 Kortfristiga placeringar

2021-12-31	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Specifikation av värdepapper	**Redovisat värde**	**Marknadsvärde**	**Redovisat värde**	**Marknadsvärde**
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 030 909	7 031 497	4 030 909	7 031 497
Utländska aktier och fondandelar	2 085 437	4 916 333	2 085 437	4 916 333
Obligationer	9 330 227	9 390 118	9 330 227	9 390 118
Statsskuldväxlar, certifikat	1 659 128	1 660 036	1 659 128	1 660 036
Onoterade värdepapper	423 507	436 851	423 507	436 851
Varav förvaltat kapital till medlemsorganisationerna	3 983 741	4 004 177	3 983 741	4 004 177
Summa	**17 529 208**	**23 434 835**	**17 529 208**	**23 434 835**

2020-12-31				
Specifikation av värdepapper				
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 046 795	6 340 454	4 046 795	6 340 454
Utländska aktier och fondandelar	2 094 766	3 771 639	2 094 766	3 771 639
Obligationer	8 390 127	8 403 557	8 390 127	8 403 557
Statsskuldväxlar, certifikat	1 596 789	1 597 958	1 596 789	1 597 958
Onoterade värdepapper	449 176	449 840	449 176	449 840
Varav förvaltat kapital till medlemsorganisationerna	3 755 526	3 761 109	3 755 526	3 761 109
Summa	**16 577 653**	**20 563 448**	**16 577 653**	**20 563 448**

Onoterade värdepapper består av ränteplaceringar, där det finns noggrant fastställda rutiner för bedömning av värdet för respektive räntefond. Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2021 skrivits ned med 867 tkr (24 795 tkr). Bokförd nedskrivning uppgick per balansdag till 27 806 tkr (26 939 tkr).

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar, certifikat och obligationer, men de är placerade i Svenskt Näringslivs namn och organisationsnummer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller till exempel riskpolicy och placeringsfilosofi, som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 26) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	1 029	1 033	1 029	1 033
Särskild löneskatt	250	251	250	251
Summa	**1 279**	**1 284**	**1 279**	**1 284**

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	4 163	5 021	4 163	5 021
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	45 113	48 318	30 960	33 752
Särskild löneskatt	14 914	15 409	9 957	10 549
Summa	**64 190**	**68 748**	**45 080**	**49 322**

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av övriga avsättningar för pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 3 602 tkr (4 938 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar
Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner, se även not 20. Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	349 403	342 519	-	-
Summa	**349 403**	**342 519**	**-**	**-**

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	428	643	-	-
Summa	**428**	**643**	**-**	**-**

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	4 231 354	4 138 195	4 186 800	3 983 293
Övriga kortfristiga skulder	15 269	29 209	14 456	23 833
Summa	**4 246 623**	**4 167 404**	**4 201 256**	**4 010 126**

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	21 004	15 557	21 004	15 310
Upplupna sociala avgifter	6 464	4 888	6 464	4 810
Förutbetalda hyresintäkter	11 161	17 934	-	-
Övriga poster	15 204	11 402	13 503	7 613
Summa	**53 833**	**49 780**	**40 971**	**27 733**

Not 28 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	2020-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-319 000	-260 000
Periodiseringsfond, årets återföring	285 000	200 000
Summa	**-34 000**	**-60 000**

Not 29 Andelar i dotterföretag

			MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:			**2021-12-31**	**2020-12-31**
Vid årets början			300	300
Redovisat värde vid årets slut			**300**	**300**
Dotterföretag *Org.nr/säte*	Antal andelar	Andel i procent*	Bokfört värde	
Direkt ägda				
Finfa AB *556415-2378, Stockholm*	100	100	100	
Svenskt Näringsliv Service AB *556169-4554, Stockholm*	2 000	100	200	
Indirekt ägda				
Näringslivets Hus i Stockholm AB *556662-9050, Stockholm*	1 000	100	-	
Storgatan 19 i Stockholm AB *556667-3835, Stockholm*	1 000	100	-	
Näringslivets Hus i Stockholm HB *902002-9568, Stockholm*	2	100	-	
SN Process Aktiebolag *556669-7685, Stockholm*	1 000	100	-	
Summa				**300**

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 30 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter

	2021	2020
Inköp	4 759	27 546
Försäljning	21 535	11 108

Inköp och försäljning med intresseföretag

Från intresseföretaget Fora AB har inga medel erhållits under året för kollektivavtalsparternas informationsverksamhet. År 2020 nyttjades 34 764 tkr av de medel som erhölls från Fora AB för kollektivavtalsparternas informationsverksamhet. Denna verksamhet bedrev Svenskt Näringsliv genom dotterbolaget Finfa AB.

Fora AB har under året betalat ersättningar för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv med 90 tkr (81 tkr) exklusive moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för tjänster från Fora AB med totalt 4 tkr (7 tkr).

Verksamheten i dotterbolaget Finfa AB övertogs under hösten 2020 av intresseföretaget Kollektiv-

avtalsinformation Sverige AB. Enligt reglerna om övergång av verksamhet övergick även de anställda till intresseföretaget. Med anledning av detta köpte Finfa AB tjänster från intressebolaget Kollektivavtalsinformation i Sverige AB med – tkr (15 487 tkr).

Kollektivavtalsinformation Sverige AB har under året sålt tjänster till Svenskt Näringsliv med – tkr (34 tkr) och erlagt ränta till Svensk Näringsliv med 377 tkr (135 tkr) enligt villkoren i skuldebrevet mellan Svensk Näringsliv och Kollektivavtals-information Sverige AB. Räntan redovisas bland ränteintäkter i Svensk Näringsliv.

Not 31 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Betalda räntor och erhållen utdelning	**2021**	**2020**	**2021**	**2020**
Erhållen utdelning	173 093	75 139	173 085	75 139
Erhållen ränta	102 749	113 605	102 421	112 567
Erlagd ränta	-55 054	-34 434	-55 543	-34 987
Summa	**220 788**	**154 310**	**219 963**	**152 719**
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet med mera				
Avskrivningar	9 880	13 900	3 949	3 982
Övriga avsättningar	-4 563	-6 943	-4 247	-6 327
Realisationsresultat kortfristiga placeringar	-737 767	-648 923	-737 767	-648 923
Nedskrivning kortfristiga placeringar	867	24 795	867	24 794
Summa	**-731 583**	**-617 171**	**-737 198**	**-626 474**
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och bank	1 402 700	1 624 110	1 329 589	1 547 141

Not 32 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2021-12-31	**2020-12-31**
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	-	285 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	255 000	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	340 000	340 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	260 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	319 000	-
Summa	**1 694 000**	**1 660 000**

Not 33 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
Ställda panter	**2021-12-31**	**2020-12-31**	**2021-12-31**	**2020-12-31**
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	45 113	48 318	30 960	33 752

Säkerhet är ställd för balansposten Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen
Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB och Finfa AB uppkommet underskott; belopp anges inte.

Övriga eventualförpliktelser för koncernen och moderföreningen
Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 34 Eget kapital

	MODERFÖRENINGEN
Balanserat resultat	12 314 544
Årets resultat	622 561
Summa	**12 937 105**

Vad som återstår av till föreningen influtna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Not 35 Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur kriget i Ukraina kan komma att påverka företagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara hög.

Underskrifter

Den 19 april 2022

Fredrik Persson
Ordförande

Sven-Olof Gudmundsson
Vice ordförande

Tom Erixon
Vice ordförande

Marcus Kristiansson
Vice ordförande

Jan-Olof Jacke
Verkställande direktör

Jonas Abrahamsson

Rolf Allgulander

Björn Alvengrip

Johan Andersson

Susanne Andersson

Lars Appelqvist

Mats Bergkvist

Charlotte Bergman

Annika Bergman

Göran Björkman

Klas Bonde

Christer Brus

Dan Brännström

Adam Brånby

Tomas Byberg

Susanne Bäsk

Eva Domanders

Eva Dunér

Sofie Eliasson Morsink

Lennart Evrell

Pär Fors

Johan Forssell

Anders Fröberg

Anastasia Georgiadou

Magdalena Gerger

Rickard Gustafsson

Niklas Gustafsson

Jonas Gustavsson

Petter Hagander

Gunnar Hagman

Anders Hallström

Claes Hansson

Henrik Henriksson

Åse Holmberg

Peter Jangbratt

Fredrik Jejdling

Elisabet Keussen

Magnus Larsson

Ulf Larsson

Jan Larsén

Björn Lindblad

Martin Lundstedt

Carina Malmgren Heander

Magnus Meyer

Eva Nilsson Bågenholm

Pernilla Nissler

Mats Nordin

Maud Olofsson

Anders Olsson
Bengt Ottosson
Yvonne Pernodd
Martin Persson
Johnny Petré
Peter Seger
Henrik Sjölund
Johan Skoglund
Freddy Sobin
Maud Spencer
Mikael Staffas
Jonas Steen
Helena Stjernholm
Carin Stoeckmann
Anders Svensson
Marie Svensson
Ted Söderholm
Torbjörn Wahlborg
Per Wallentin
Gustaf Werner
Theresa Östman

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 20 april 2022

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 30–38.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 30–38. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 30–38. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar

även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2021.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för

föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 30–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 20 april 2022

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar, hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har Verksamhetsstyrelsens Kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2021 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

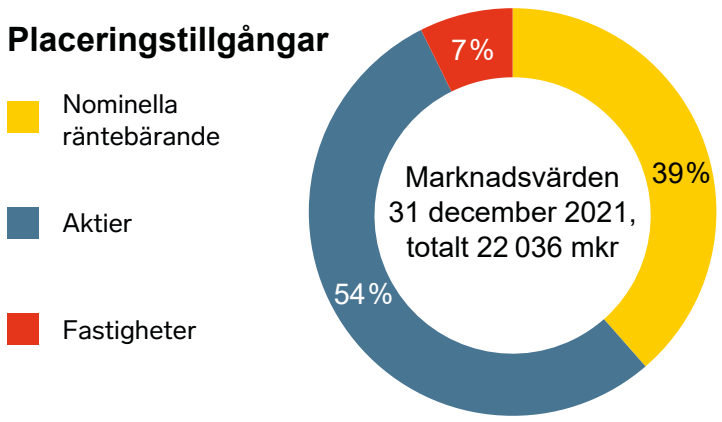
Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2021-12-31 till 22 036 mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2021 uppgick till +16,3 procent exklusive fastigheter och till +15,5 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till +16,0 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

Placeringstillgångar, mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	TOTALAVKASTNING, %
	2021-12-31	%	2020-12-31	%	2021	5 år
Nominella räntebärande	8 488	38,5	7 798	40,2	1,7	1,2
Aktier	11 948	54,2	10 112	52,1	25,6	13,7
Total exkl fastigheter	**20 436**	**92,7**	**17 910**	**92,3**	**16,3**	**8,7**
Fastigheter	1 600	7,3	1 500	7,7	6,4	7,7
Totalt	**22 036**	**100,0**	**19 410**	**100,0**	**15,5**	**8,6**

Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.



Årsredovisning
Svenskt Näringsliv Service AB

Årsredovisning för räkenskapsåret 2021

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Föreningen Svenskt Näringsliv hade under 2021 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB bedriver serviceverksamhet inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad samt Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemsföretagen i form av information, rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarorganisationer och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Webbverktyget jobbamedlonen.se hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjdare medarbetare genom företagsnära lönebildning.

Kommunikation

Regionverksamheten har generellt mycket kontakt med medlemsföretagen runt om i landet och kommunicerar löpande medlemsnytta med medlemsföretagen. Det sker i form av inbjudningar till olika mötesplatser, seminarier, arbetsgivardagar och kommundialoger. Utöver detta skrivs lokala artiklar på hemsidor som även sprids i andra kanaler samt debattartiklar i de lokala tidningarna.

Regionverksamheten har liksom andra delar av organisationen fått anpassa sin verksamhet till de nya förutsättningarna under den pågående pandemin och därmed fått hålla många möten digitalt.

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv och servicebolaget genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Materialet, som finns

på foretagsklimat.se, fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner och utgör en service till företagen vid till exempel nyetableringar. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Enkäten och rankingen av det lokala företagsklimatet är ett viktigt verktyg för dialog med kommunerna. Under verksamhetsåret har träffar med huvuddelen av landets 290 kommuner genomförts tillsammans med medlemsföretag, för att inspirera till förbättringsåtgärder för det lokala företagsklimatet.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer. I detta arbete ingår att erbjuda ett relevant och kostnadseffektivt verksamhetsstöd som skapar medlemsnytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer.

Servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna har fram till och med 2020 minskat successivt. Under 2021 har serviceandelen varit oförändrad. All personal är anställd av moderföreningen och sedan ett par år tillbaka köper bolaget servicetjänsterna från moderföreningen.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Svenskt Näringsliv Service AB bevakar löpande hur kriget i Ukraina kan komma att påverka bolagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen, se även not 30.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framför allt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att många företag har förtroende för Svenskt Näringsliv, anser att organisationen gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt.

Den mest väsentliga risken för bolaget bedöms vara it-säkerheten, vilken beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Bolaget har särskilt beaktat hur effekterna av coronapandemin kan komma att påverka företagets framtida utveckling, och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av serviceavgifter. Bedömningen är att bolagets soliditet fortsatt kommer att vara god.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2021	2020	2019	2018	2017
Nettoomsättning	46 514	39 554	92 871	207 933	260 910
Rörelseresultat	-4 799	-12 674	793	12 415	7 209
Resultat efter finansiella poster	-3 713	-11 646	1 601	13 300	7 983
Balansomslutning	159 152	274 626	196 131	221 110	224 423

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2021	2020	2019	2018	2017
Antal medlemsorganisationer	49	50	50	49	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,8	1,9	1,9	1,8	1,8

Antalet medlemsföretag är oförändrat och basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv är fortsatt stabil. Intäkterna från medlems- och serviceavgifterna har påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Dessa utgörs av lönesumman och rörelseresultatet i medlemsföretagen under föregående år. Under 2020 var dessa i stort sett oförändrade jämfört med året innan.

Nettoomsättningen har ökat med cirka 7 miljoner kronor jämfört med 2020, och uppgick till 46,5 miljoner kronor. Ökningen beror i huvudsak på att det, till skillnad från året innan, inte utgick någon rabatt på serviceavgifterna.

Servicebolagets har tack vare de ökade intäkterna redovisat ett förbättrat rörelseresultat jämfört med 2020. Totalt redovisas ett resultat på minus 3,7 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med minus 11,6 miljoner kronor under 2020.

Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	78 889	409	79 538
Disposition enligt bolagsstämma – balanseras i ny räkning			409	-409	
Årets resultat				654	654
Utgående eget kapital	200	40	79 298	654	80 192

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I TKR	
Till bolagsstämmans förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	79 298
Årets resultat	654
Summa	**79 952**
Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att	
i ny räkning överföres	79 952

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	Not	2021	2020
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning	2, 4	46 514	39 554
Övriga rörelseintäkter		112	518
Summa rörelseintäkter		**46 626**	**40 072**
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-47 950	-49 362
Personalkostnader	6	-1 856	-1 774
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-1 466	-1 582
Övriga rörelsekostnader		-153	-28
Summa rörelsens kostnader		**-51 425**	**-52 746**
Rörelseresultat		**-4 799**	**-12 674**
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	8	775	622
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	320	411
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-9	-5
Summa resultat från finansiella poster		**1 086**	**1 028**
Resultat efter finansiella poster		**-3 713**	**-11 646**
Bokslutsdispositioner	11	4 439	12 276
Resultat före skatt		**726**	**630**
Skatt på årets resultat	12	-72	-221
Årets resultat		654	409

Balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	Not	2021-12-31	2020-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	13	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Förbättringsutgift på annans fastighet	14	389	523
Inventarier, verktyg och installationer	15	4 668	3 544
Summa materiella anläggningstillgångar		**5 057**	**4 067**
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	16	200	200
Ägarintressen övriga företag	17	45	45
Uppskjuten skattefordran	18	3 937	4 002
Andra långfristiga fordringar	19, 23	14 739	14 567
Summa finansiella anläggningstillgångar		**18 921**	**18 814**
Summa anläggningstillgångar		**23 978**	**22 881**
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		44 779	79 775
Fordringar hos koncernföretag		59 984	141 784
Aktuell skattefordran		7 508	7 405
Övriga kortfristiga fordringar		15 357	14 432
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	6 300	7 446
Summa kortfristiga fordringar		**133 928**	**250 842**
Kassa och bank		1 246	903
Summa omsättningstillgångar		**135 174**	**251 745**
Summa tillgångar		159 152	274 626

Balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	Not	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	200	200
Reservfond		40	40
Summa bundet eget kapital		**240**	**240**
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		79 298	78 889
Årets resultat		654	409
Summa fritt eget kapital		**79 952**	**79 298**
Summa eget kapital		**80 192**	**79 538**
OBESKATTADE RESERVER			
Ackumulerade överavskrivningar	22	1 816	2 106
Summa obeskattade reserver		**1 816**	**2 106**
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	23	19 110	19 426
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	24	429	643
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		5 554	1 940
Skulder till koncernföretag		6 518	9 690
Övriga kortfristiga skulder	25	44 596	154 944
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	937	6 339
Summa kortfristiga skulder		**57 605**	**172 913**
Summa eget kapital och skulder		159 152	274 626

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	28	-3 713	-11 646
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	28	1 114	696
Summa		**-2 599**	**-10 950**
Betald skatt		-109	-5 899
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-2 708**	**-16 849**
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		109 667	-68 847
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-115 309	79 691
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-8 350**	**-6 005**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 649	-
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		14	1 469
Avyttring av finansiella tillgångar		-172	1 776
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-2 807**	**3 245**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Erhållen likvid för koncernbidrag		11 500	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**11 500**	**-**
Årets kassaflöde		343	-2 760
Likvida medel vid årets början		903	3 663
Likvida medel vid årets slut	**28**	**1 246**	**903**

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper med mera

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Serviceintäkter
Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

Hyresintäkter
Hyresintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster
För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter
Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser
Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalts och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Bolaget har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar
Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet
Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Bilar
Mot slutet av 2015 beslutade bolaget att äga bilar istället för att leasa dem. Ingångna billeasingkontrakt löper successivt ut. I samband med detta har avskrivningstiden för bilarna setts över och justerats från 5 år till 6 år för att bättre spegla verkligt värde. I övrigt har inga väsentliga uppskattningar och bedömningar funnits under året.

Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar
Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Kontorsinventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag och ägarintressen övriga företag

Posterna består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget genom en varaktig förbindelse. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Med likvida medel avses kassa och bank.

Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr 556169–4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i årsredovisningslagens kapitel 7, § 2.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av årets totala rörelseintäkter avser 3 117 tkr (1 588 tkr) omsättning till andra företag inom koncernen. Av årets totala rörelsekostnader avser 39 188 tkr (43 070 tkr) kostnader från andra företag inom koncernen.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i och framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter, beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Nettoomsättning

	2021	2020
Serviceavgifter	43 143	37 872
Övriga tjänster	3 371	1 681
Summa	**46 514**	**39 554**

Av de sammanlagda avgifterna utgör 93 (93) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 7 (7) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att underlätta något för medlemsföretagen genom att rabattera avgifterna med cirka 9 procent 2021 och cirka 12 procent 2020 på årsbasis, vilket medförde en rabatt på cirka 54 miljoner kronor för år 2021.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2021	2020
Revisionsuppdraget		
KPMG AB	82	80
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget		
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	59
KPMG AB	67	-
Övriga tjänster		
KPMG AB	-	44
Summa	**149**	**183**

Vid bolagsstämman den 28 maj 2020 valdes KPMG AB som nytt revisionsbolag.

Not 4 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2021	2020
Ska betalas inom ett år	47 111	39 659
Ska betalas mellan ett och fem år	109 186	33 838
Ska betalas senare än fem år	26 078	-
Summa	**182 375**	**73 497**
Räkenskapsårets bokförda leasingkostnader	45 629	45 870

Företagets operationella leasingavtal består främst av lokalhyra, datorer samt mobiltelefoner. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om den totala summan av ingångna avtal.

Den stora ökningen av koncernens framtida leasingavgifter från 2020 till 2021 förklaras till största del av ett nytecknat lokalhyresavtal på sju år.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2021	2020
Inom ett år	17 152	15 033
Mellan ett och fem år	52 276	22 007
Senare än fem år	20 060	-
Summa	**89 488**	**37 040**
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	34 539	34 104

Leasingavtal där företaget är leasegivare avser vidarefakturerade lokalhyror. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om den totala summan av ingångna avtal.

Den stora ökningen av framtida leasingintäkterna för koncernen från 2020 till 2021 förklaras till största del av vidarefakturerad intäkt från ett nytecknat lokalhyresavtal på sju år.

Not 5 Övriga externa kostnader

	2021	2020
Utgifter för varor och tjänster	0	-9
Lokal- och fastighetskostnader	-5 014	-7 969
Drifts- och underhållskostnader	-3 284	-2 783
Tjänster och konsultarvoden	-37 839	-37 102
Informations-, konferens- och resekostnader	-608	-716
Övrigt	-1 205	-783
Summa	**-47 950**	**-49 362**

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda*	2021	2020
Stockholm, huvudkontor	-	0,7
Regionkontor	-	0,2
Totalt	-	0,9
Varav män i procent	-	50

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid inom Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Sedan 2020 köper Svenskt Näringsliv Service AB tjänster av moderföreningen för att bedriva verksamheten, vilken bedrivs vid huvudkontoret i Stockholm samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	2021-12-31	2020-12-31
Styrelsen, inkl. vd	5	5
Varav kvinnor	1	3

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2021	2020
Löner och ersättning till övriga anställda	0	172
Sociala avgifter enligt lag och avtal	350	212
Pensionskostnader för övriga anställda	882	692
Summa	**1 232**	**1 076**

Styrelsen har inte uppburit några ersättningar från bolaget. Bolagets verkställande direktör är tillika verkställande direktör i moderföreningen och uppbär lön och övriga förmåner enbart i moderföreningen. Bolagets pensionskostnader är hänförliga till tidigare anställda.

Not 7 Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2021	2020
Förbättringsutgift på annans fastighet	-133	-133
Inventarier, verktyg och installationer	-1 333	-1 449
Summa	-1 466	-1 582

Not 8 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2021	2020
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	775	622
Summa	**775**	**622**

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2021	2020
Ränteintäkter, koncernföretag	0	3
Ränteintäkter, övriga	320	408
Summa	**320**	**411**

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2021	2020
Räntekostnader, övriga	-9	-5
Summa	**-9**	**-5**

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	289	776
Mottagna koncernbidrag	4 150	11 600
Lämnade koncernbidrag	-	-100
Summa	**4 439**	**12 276**

Not 12 Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skattekostnad	-7	-89
Uppskjuten skatt	-65	-132
Summa	**-72**	**-221**

Avstämning av effektiv skatt

	2021	2020
Resultat före skatt	726	630
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-149	-135
Skatteeffekter bestående av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-128	-139
Ej skattepliktiga intäkter	205	242
Uttagsbeskattning	-	-189
Redovisad effektiv skatt	**-72**	**-221**

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 13 Balanserade utgifter för dataprogram

Ackumulerade anskaffningsvärden	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	42 680	42 680
Vid årets slut	**42 680**	**42 680**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-42 680	-42 680
Vid årets slut	**-42 680**	**-42 680**
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**0**

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionssattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är uppgraderad till Microsoft Dynamics CRM, version 8.2. Faktureringssystemet AX är uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics Finance and Operations.

Not 14 Förbättringsutgift på annans fastighet

Ackumulerade anskaffningsvärden	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	934	934
Vid årets slut	**934**	**934**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-411	-277
Årets avskrivningar	-134	-134
Vid årets slut	**-545**	**-411**
Redovisat värde vid årets slut	**389**	**523**

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

Ackumulerade anskaffningsvärden	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	14 513	17 751
Inköp	2 649	-
Försäljningar och utrangeringar	-2 090	-3 238
Vid årets slut	**15 072**	**14 513**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-10 969	-11 346
Försäljningar och utrangeringar	1 898	1 825
Årets avskrivningar	-1 333	-1 448
Vid årets slut	**-10 404**	**-10 969**
Redovisat värde vid årets slut	**4 668**	**3 544**

Not 16 Andelar i koncernföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	200	200
Vid årets slut	**200**	**200**

Dotterföretag/org. nr/säte	ANTAL ANDELAR	ANDEL I %*	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
SN Process Aktiebolag AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
Summa			**200**

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 17 Ägarintressen övriga företag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	45	45
Redovisat värde vid årets slut	**45**	**45**

Specifikation av värdepapper	2021-12-31	2020-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0
Summa	**45**	**45**

Not 18 Uppskjuten skattefordran

Specifikation av värdepapper	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	4 002	4 134
Årets förändring, pensionsutfästelse	-45	-107
Årets förändring, löneskatt på pensionsutfästelse	-20	-25
Summa	**3 937**	**4 002**

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning; se även not 23. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 19 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	14 567	14 907
Utbetald direktpension	-1 188	-954
Årets värdeförändring	774	614
Redovisat värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	**14 153**	**14 567**
Övriga långfristiga fordringar	586	-
Utgående balans	**14 739**	**14 567**

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner, se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga långfristiga fordringar avser överskott från pensionsförsäkringar.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	2 122	6 180
Förutbetalda kostnader för tjänster	379	477
Övriga poster	3 799	789
Summa	**6 300**	**7 446**

Not 21 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 stycken aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 22 Ackumulerade överavskrivningar

	2021-12-31	2020-12-31
Maskiner och inventarier	1 816	2 106

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	14 153	14 567
Särskild löneskatt	4 957	4 859
Summa	**19 110**	**19 426**

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner, se även not 19 Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Övriga långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:	2021-12-31	2020-12-31
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	429	643
Summa	**429**	**643**

Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	44 554	154 902
Övriga kortfristiga skulder	42	42
Summa	**44 596**	**154 944**

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyresintäkter	331	5 304
Övriga poster	606	1 035
Summa	**937**	**6 339**

Not 27 Ställda säkerheter

	2021-12-31	2020-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	14 153	14 567

Not 28 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor och erhållen utdelning	**2021**	**2020**
Erhållen ränta	1 095	1 033
Erlagd ränta	-9	-5

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.		
Realisationsresultat, avyttring av materiella anläggningstillgångar	178	-56
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 466	1 582
Övriga avsättningar	-316	-615
Övriga ej kassapåverkande poster	-214	-215
Summa	**1 114**	**696**

Följande delkomponenter ingår i likvida medel		
Kassa och bank	1 246	903

Not 29 Disposition av vinstmedel

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	79 298
Årets resultat	654
Summa	**79 952**

Not 30 Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Svenskt Näringsliv Service AB bevakar löpande hur kriget i Ukraina kan komma att påverka bolagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av serviceavgifter. Bolagets soliditet bedöms vara fortsatt god.

Underskrifter

Den 19 april 2022

Jan-Olof Jacke
Styrelsens ordförande och verkställande direktör

Johan Britz

Mattias Dahl

Marie Rudberg

John Wahlstedt

Min revisionsberättelse har lämnats den 20 april 2022

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Tore Nilsson till årsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr: 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för **Svenskt Näringsliv Service AB** för år **2021.**

Granskningen har utförts enligt god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

Underskrift den 20 april 2022

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr 556169-4554

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2021.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 20 april 2022

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

www.svensktnaringsliv.se
Storgatan 19, 114 82 Stockholm
Telefon 08-553 430 00

Tryck: Arkitektkopia AB, Bromma, 2022