

Årsredovisning och koncernredovisning

FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2020-01-01 – 2020-12-31





Innehåll

Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse	2
Hållbarhetsrapport	30
Koncernresultaträkning.....	40
Koncernbalansräkning.....	41
Koncernkassaflödesanalys	43
Moderföreningens resultaträkning	44
Moderföreningens balansräkning	45
Moderföreningens kassaflödesanalys.....	47
Noter	48
Underskrifter	72
Revisionsberättelse	74
Kapitalförvaltningen.....	78

Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse	80
Resultaträkning.....	84
Balansräkning	85
Kassaflödesanalys	87
Noter	88
Underskrifter	101
Granskningsrapport	102
Revisionsberättelse	103

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org. nr 802000–1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2020. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande”. Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadgaenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt

Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 29.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag. Finfa AB har till uppgift att stödja och verka för att medlemsföretagen följer de regler och föreskrifter som gäller vid tecknande av kollektivavtalsgrundade försäkringar. Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen hade under 2020 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika arbetsuppgifter inom sfären men också många

gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

För att den egna organisationen ska fokusera på rätt saker finns sex verksamhetsmål:

1. Fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välbefinnande, tillväxt och hållbar utveckling.
2. Den legala, digitala, finansiella och fysiska infrastrukturen ska möjliggöra för fler företag att hållbart driva och utveckla verksamhet i Sverige.
3. Sverige ska ha en väl fungerande arbetsmarknadsmodell och ett utbildningssystem som underlättar företagets kompetensförsörjning.
4. Staten, regioner, kommuner och EU ska i högre grad prioritera sina kärnuppgifter och vara effektiva och rättssäkra i sin myndighetsutövning och tillståndsgivning.
5. Företag i Sverige ska ha god tillgång till globala marknader genom frihandel och transparenta regelverk.
6. Företagande och arbete ska löna sig mer.

Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagets gemensamma intressen, verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i frågor som är gemensamma för anslutna företag och organisationer, och lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Detta skedde under året 2020 genom bland annat följande insatser:

Minska coronapandemins skadeverkningar på företag och jobb

En betydande del av Svenskt Näringslivs verksamhet under 2020 syftade till att så långt som möjligt minska coronapandemins skadeverkningar på företag och jobb i Sverige.

Från och med mars månad presenterade Svenskt Näringsliv löpande en rad konkreta förslag för att skydda i grunden livskraftiga företag och jobb från att slås ut under pandemins akuta fas. Att regering och riksdag genomförde många av förslagen var en avgörande orsak till att pandemin inte slog ännu hårdare mot svensk ekonomi.

Det första smittfallet av coronaviruset i Sverige konstaterades i slutet av januari. Redan under februari blev det uppenbart att viruset skulle få synnerligen stora effekter på hela det svenska samhället.

Den ekonomiska krisen fick ett snabbt förlopp. Besöksnäringarna och transportsektorn drabbades tidigt av en efterfrågekris när försäljningen minskade kraftigt. För många företag i andra branscher påverkades bland annat materialförsörjning och produktion.

Svenskt Näringsliv har länge arbetat för ett nytt system för korttidsarbete under kriser så att i grunden livskraftiga företag kan undvika uppsägningar. I flera viktiga konkurrentländer finns sådana lösningar.

I mars förklarade regeringen att den skulle lägga fram ett lagförslag om korttidsarbete. Svenskt Näringsliv välkomnade förslaget men ansåg att den nya lagstiftningen borde införas tidigare än den 1 augusti.

Svenskt Näringsliv kom i mars överens med fackförbunden Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna om centrala kollektivavtal rörande korttidsarbete.

Avtalen berörde totalt cirka 670 000 tjänstemän i privat sektor och byggde på den kommande lagstiftningen om korttidsarbete som presenterats av regeringen. Arbetsgivarens lönekostnader kunde minska med hälften samtidigt som arbetstagaren fick ut över 90 procent av lönen.

”Vi har länge efterfrågat ett nytt system för korttidsarbete, och coronavirusets allvarliga konsekvenser för svenska företag och jobb har gjort detta än mer angeläget. Korttidsarbete kommer göra att färre förlorar jobbet och att färre företag slås ut”, konstaterade vice vd Mattias Dahl.

Krisens snabba och dramatiska utveckling ledde till att regeringen och de två samarbetspartierna Centern och Liberalerna i början av mars presenterade ett första krispaket. Det innehöll bland annat ett tidigare läggande av möjligheten till korttidspermittering samt flera åtgärder som syftade till att stärka företagens likviditet, bland annat anstånd med skattebetalningar.

”I takt med att vi ser konsekvenserna i olika drabbade branscher behövs beredskap för ytterligare åtgärder. Dagens paket kommer därför att behöva följas upp”, sade Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke i en kommentar.

Redan i mitten av mars hade läget på kort tid förvärrats drastiskt för många företag. En enkät bland föreningens medlemsföretag visade bland annat att sex av tio såg risk för personalneddragningar, att ett av fyra upplevde likviditets- eller finansieringsproblem och att nästan vartannat företag upplevde störningar i materialförsörjning.

Den 15 mars presenterade Svenskt Näringsliv förslag till nya, mer kraftfulla krisåtgärder för att hindra att företag och jobb slogs ut. Föreningen framhöll behovet av fler snabba och kraftfulla likviditetsstärkande åtgärder. Likviditeten var ett problem för många företag när intäkter uteblev men kostnaderna fanns kvar. Därför behövdes statliga kreditlösningar och ytterligare kraftfulla och snabba åtgärder.

Några dagar senare återkom regeringen med ännu ett krispaket till företagen på 125 miljarder kronor

i utökade krediter och kreditgarantier till främst mindre företag.

Svenskt Näringsliv konstaterade att åtgärderna kunde bidra till att minska kreditproblematiken för vissa företag, men att de inte var tillräckliga i ett läge där bransch efter bransch blödde. Därför krävdes ytterligare åtgärder för att hjälpa företagen att överleva den akuta krisen.

I slutet av mars föreslog Svenskt Näringsliv ett brett räddningspaket för företag och jobb på totalt 200 miljarder kronor. Siffror från föreningens företagarpåse visade att 41 procent av företagen räknade med att varsla medarbetare, eller redan hade gjort det. 53 procent av företagen upplevde finansierings- eller likviditetsproblem. Av dessa företag räknade över hälften med att klara sig utan kapitaltillskott i högst två månader.

”Det nya coronaviruset har skapat en extremt svår situation för svenska företag och jobb. Det är ett unikt svårt läge som kräver unikt kraftfulla åtgärder. Vi måste agera för att rädda företagen och jobben”, konstaterade Jan-Olof Jacke.

Svenskt Näringslivs räddningspaket innehöll sex delar:

1. Stärkt system för korttidspermittering

Korttidspermittering med möjlighet att minska sysselsättningen ner till 0 procent. Företagens andel av den totala lönekostnaden borde minska i samma grad som arbetstiden.

2. Räddningsersättning vid omsättningsfall

Företag som fått minskad omsättning med minst 40 procent skulle få ersättning för vissa fasta utgifter, exempelvis hyra.

3. Tillfälligt slopade arbetsgivaravgifter och egenavgifter för alla företag

Slopade arbetsgivaravgift upp till ett tak på 3 miljoner kronor under tre månader för att ge många små och medelstora företag en betydande kostnadslättnad.

4. Likviditet ut till företagen – sänkt ränta vid anstånd med skattebetalningar och statliga kreditgarantier

Många företag hade drabbats av likviditetsproblem. Möjligheten till anstånd med skattebetalningar var en bra åtgärd, men räntenivån borde sänkas till högst 1,25 procent. Därtill föreslogs en statlig bankgaranti som innebar att bankerna kan låna ut pengar till fler företag men dela risken med staten.

5. Ytterligare åtgärder riktade till de allra minsta företagen

Att familjeföretag på grund av lagens utformning inte kunde omfattas av korttidsarbete innebar att de inte kunde få del av de kostnadslättnader som andra företag hade möjlighet till genom systemet för korttidsarbete. Därför behövdes åtgärder för att även familjeföretag skulle få del av motsvarande likviditetsförbättringar.

6. Säkra varurörligheten inom EU

Regeringen måste agera för att säkerställa att den fria rörligheten för varor fungerar på EU:s inre marknad.

Dagen efter att Svenskt Näringsliv presenterat dessa förslag återkom regeringen och samarbetspartierna med ett tredje krispaket. Detta innehöll bland annat tillfälliga nedsättningar av arbetsgivaravgifter och en statlig lånegaranti som skulle underlätta för företagen att finansiera sin verksamhet. Svenskt Näringsliv välkomnade åtgärderna men konstaterade att de inte var tillräckligt omfattande.

Myndigheter, kommuner och regioner kunde hjälpa till att mildra effekterna av coronapandemin, framhöll Svenskt Näringsliv och föreslog i mars ett åtgärds paket med fokus på kommuner och regioner. 272 av 290 kommuner genomförde alla eller delar av förslagen som bland annat rörde uppskjutande eller borttagande av avgifter för tillsyn, lov och tillstånd, tidigareläggning av kommuninvesteringar, snabbare handläggning för investeringar, och att skjuta upp tillsyn som inte var nödvändig.

I mars skickade Svenskt Näringsliv en begäran till Justitiedepartementet om en tillfällig ändring av aktiebolagslagen för att minimera antalet fysiskt närvarande deltagare på bolagsstämmor. Regeringen hörsammade snabbt Svenskt Näringslivs förslag och tog initiativ till nödvändiga lagändringar.

I slutet av mars ändrade Tillväxtverket tolkningen av reglerna för korttidsarbete så att även familjeföretag och bemanningsföretag omfattades. Det var ett mycket välkommet besked i linje med vad Svenskt Näringsliv vid upprepade tillfällen hade efterlyst.

Regeringen och samarbetspartierna presenterade i slutet av mars ett fjärde krispaket med fokus på jobb och omställning. ”Flera av utbildnings- och omställningssatsningarna är bra. Samtidigt måste vi fokusera på att undvika massarbetslöshet och rädda jobb och företag. Därför är det av yttersta vikt att förstärka systemet för korttidspermittering”, framhöll Jan-Olof Jacke.

Svenskt Näringsliv påpekade i början av april att Sveriges låga statsskuld innebar att det fanns utrymme för mer kraftfulla åtgärder för att förhindra konkurser och efterföljande massarbetslöshet.

I början av april skrev Jan-Olof Jacke på Dagens Nyheters debattsida att 30 000 företag skulle ha svårt att undvika konkurs vid en månads nedstängning – trots de insatser som regeringen hittills hade genomfört. Han framhöll behovet av flera åtgärder som var än mer kraftfulla än de som regeringen hittills lagt fram, bland annat ett förstärkt system för korttidspermittering, räddningsersättning vid intäktsfall och fler likviditetsstärkande åtgärder.

Svenskt Näringsliv redovisade tre möjliga scenarier över hur svensk ekonomi kunde komma att utvecklas under 2020 och 2021. En viktig slutsats var att återhämtningen skulle bli betydligt långsammare och svårare om ännu fler företag slogs ut under krisens akuta fas.

I början av april hade nio av tio kommuner vidtagit någon form av åtgärd för att stödja det lokala näringslivet. Svenskt Näringsliv föreslog ett andra kommunalt och regionalt åtgärds paket med fokus på företagens kostnader och den kommunala ekonomin. Offentlig sektor upphandlar för cirka 700 miljarder varje år. Hur det verktyget användes kunde spela stor roll för företagens möjligheter att överleva krisen.

I mitten av april beslutade regeringen om effektivare regler för korttidspermitteringar och sänkt anstånds ränta, två åtgärder i linje med vad Svenskt Näringsliv hade föreslagit. Svenskt Näringsliv välkomnade de nya åtgärderna men konstaterade att det skulle behövas ännu fler för att rädda företag och jobb.

I en kommentar till regeringens vårproposition betonade Svenskt Näringsliv att det var långt ifrån säkert att återhämtningen skulle bli snabb och kraftfull, och att sannolikheten för en snabb återhämtning skulle öka betydligt om kraftfulla krisåtgärder räddade företag och jobb.

Sverige hade starkare statsfinanser än flertalet andra EU-länder. ”Det är just för kriser som denna vi sparar i lådorna och har en ansvarsfull finanspolitik. Genom att låta statsskulden öka kan vi klara krisen utan utbredd företagsdöd och massarbetslöshet”, framhöll Jan-Olof Jacke.

Ledamöterna i Svenskt Näringslivs verksamhetsstyrelse konstaterade i en debattartikel i Dagens Industri i mitten av april att svenska företag och företagare förde en kamp för överlevnad och att varje krona som utlovades i krisåtgärder kom från ett livskraftigt näringsliv som betalt höga skatter i decennier. Om inte regeringen hjälpte företagen att övervintra skulle konsekvenserna bli förödande, varnade verksamhetsstyrelsen.

Även den internationella handeln drabbades hårt av coronakrisen. Därför föreslog Svenskt Näringsliv i april regeringen ett antal åtgärder för att få igång handel och försörjning av nödvändiga varor och tjänster, bland annat genom att verka för att EU:s inre marknad, där vissa länder infört exportrestriktioner för medicinsk utrustning, skulle fungera fullt ut.

Svenskt Näringsliv föreslog även direkt till EU-kommissionen en rad insatser som skyndsamt behövde komma på plats för att företagens gränsöverskridande handel skulle fungera. Internationella medier uppmärksammade Svenskt Näringslivs förslag.

När det stod klart att EU hade för avsikt att lansera en historiskt omfattande återhämtningsfond för att stötta och nystarta den europeiska ekonomin, gjorde Svenskt Näringsliv ett tidigt inspel till EU-institutionerna under april. Svenskt Näringsliv lyfte fyra områden som återhämtningsfonden borde fokusera på: grön omstart, accelererad digitalisering, förstärkning av EU:s inre marknad och fortsatt öppenhet för handel med omvärlden.

När återhämtningsfonden på 750 miljarder euro slutligen beslutades, kunde vi konstatera att de områden Svenskt Näringsliv föreslog, främst grön omställning och digitalisering, också blev prioriteringarna i EU:s återhämtningsfond.

En undersökning bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag visade att mer än vart femte företag hade tappat över hälften av sin försäljning. Omkring 11 procent av företagen hade tappat mer än tre fjärdedelar av sin omsättning och stod därmed i praktiken stilla. Trots stödinsatserna riskerade 17 procent av företagen att gå i konkurs redan efter två månaders stillestånd.

Svenskt Näringsliv påpekade i mitten av april att de statliga satsningarna för att rädda företag och jobb i Sverige var mindre omfattande än motsvarande satsningar i många andra länder. I Sverige kunde nedstängda företag exempelvis få ersättning med 31 procent av stilleståndskostnaderna, medan ersättningen till danska företag kunde uppgå till 77 procent. Med samma modell som i Danmark skulle konkursrisken för svenska företag kunna halveras.

Svenskt Näringslivs konjunkturrapport visade i april hur hårt krisen hade slagit mot näringslivet med dramatiska fall i efterfrågan och stora problem med utrikeshandeln. En slutsats var att regeringen måste göra mer för att undvika mycket snabba fall i BNP, och massarbetslöshet.

I april påpekade Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Industri att det enda sättet att undvika massarbetslöshet var att företagen fanns kvar efter krisens akuta fas. Han konstaterade även att ambitionen efter den akuta fasen måste vara att inte bara snabbt återställa det som har gått förlorat, utan också bygga ett ännu starkare och mer hållbart näringsliv än det Sverige hade före krisen.

EU:s ministerråd gav i april EU-kommissionen i uppdrag att ta fram en återhämtningsplan för Europa. Som underlag till diskussionen presenterade Svenskt Näringsliv ett antal konstruktiva förslag för att främja jobb och tillväxt inom EU och där EU:s satsning European Green Deal var en central del.

I slutet av april presenterade regeringen och samarbetspartierna ett nytt omsättningsstöd på 39 miljarder till företag. ”Det är väldigt bra att regeringen nu sätter en krisåtgärd som vi föreslagit”, kommenterade Jan-Olof Jacke och påpekade hur viktigt det var att stödet snabbt kom på plats och inte blev för krångligt: ”För många företags fortsatta överlevnad handlar det om dagar nu.”

Svenskt Näringsliv pekade i maj på att krisen hade slagit hårt mot kunskapsintensiva företag och att många FoU-projekt skjutits upp. För att dämpa krisens effekter på forskning och utveckling i näringslivet efterlyste föreningen både omgående åtgärder i den akuta krisen och långsiktiga insatser i den kommande forskningspropositionen.

I mitten av maj beslutade Tillväxtverket att företag som gör aktieutdelningar eller ger koncernbidrag inte skulle kunna få permitteringsstöd. Svenskt Näringsliv framhöll att beslutet kunde leda till ännu fler varsel om uppsägningar och att de många turerna kring utdelningar och korttidsarbete hade skapat en skadlig osäkerhet om vad som gällde för företagen.

Det som avgör hur snabbt och väl Sverige kan ta sig tillbaka till ett normalläge efter den akuta krisen var förutsättningarna för företagande,

arbete, forskning och utveckling, investeringar och handel. Genom projektet Återstarta Sverige kommer Svenskt Näringsliv att bidra med konkreta reformförslag och prioriteringar, skrev Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Nyheter i slutet av maj.

Projektet genomfördes tillsammans med medlemsorganisationer, företagare och företagsledare. Målet var att det svenska näringslivet skulle komma ur krisen med stärkt konkurrenskraft.

”Vi har haft en konstruktiv dialog med regering och riksdag under krisens första fas. Vägen upp ur den går ur ett växande näringsliv och starka företag. Vi vill inte bara reagera på det politiken gör. Vi vill komma med konkreta förslag som påverkar den i näringslivsvänlig inriktning. Vi är i det här tillsammans – om vi ska få fart på Sverige måste företagen få fart”, framhöll Jan-Olof Jacke när projektet lanserades.

I slutet av maj lanserade Svenskt Näringsliv en faktasajt som i realtid visade hur pandemin påverkade svenska företag och jobb. På sajten fanns siffror över bland annat varsel om uppsägningar, antal arbetslösa, korttidspermitteringar, konkurser och rekonstruktioner samt antalet medarbetare som berörs av dessa. Det var möjligt att se utvecklingen både för enskilda län och för riket som helhet.

I rapporten ”Efter pandemin – så säkrar vi svenskt välbefinnande och en hållbar tillväxt”, som presenterades i slutet av juni, gjorde Svenskt Näringsliv en ingående analys av läget i den svenska ekonomin och av hur BNP, statsfinanser och arbetslöshet kunde komma att utvecklas framöver.

En viktig slutsats var att Sverige efter krisens akuta fas snabbt måste få fart på tillväxten igen. Det förutsatte genomgripande reformer för att komma till rätta med långvariga strukturella problem som fallande konkurrenskraft, ineffektivitet i den offentliga sektorn och bristande integration.

I mitten av juni presenterade Svenskt Näringsliv en ny konjunkturprognos. Trots vissa tecken på en svag vändning uppåt var en slutsats att BNP

skulle krympa med drygt 6 procent under 2020. Arbetslösheten bedömdes öka till närmare 12 procent under de kommande åren och först därefter långsamt minska.

I slutet av juni lanserade Svenskt Näringsliv det första av tre reformpaket inom ramen för projektet Återstarta Sverige. Paketet innehöll reformer som skulle kunna lägga grunden för en återhämtning baserad på framtidstro, konkurrenskraft och hållbarhet. ”Företagen kommer att vara motorn i återhämtningen. Men det kräver en framåtlutad reformagenda för stärkt konkurrenskraft, framtidstro och hållbarhet”, konstaterade Jan-Olof Jacke.

De fem huvudförslagen i reformpaketet:

1. Tryggt investeringsklimat och tydliga förutsättningar. Inga höjda skatter på jobb och företagande.
2. Stärkt kunskapsekonomi med FoU-paket.
3. Förbättrad kompetensförsörjning genom tryggad rörlighet och arbetskraftsinvandring.
4. Utbyggd digital infrastruktur för Sveriges konkurrenskraft.
5. Minskade kostnader att anställa genom sänkt arbetsgivaravgift.

Att återstarta Sverige kommer att kräva ett näringsliv som vågar investera och anställa. Det måste vara utgångspunkten i det reformarbete som behöver ta sin början med budgetpropositionen, skrev Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Industri i mitten av augusti.

I augusti lanserades en ny sajt för kampanjen Återstarta Sverige: aterstartasverige.se. På sajten fanns bland annat en kampanjfilm, företagaberättelser och Svenskt Näringslivs reformförslag. Arbetet med att sprida kampanjen skedde bland annat via egna sociala och digitala kanaler, redaktionella insatser och genom annonsering. Kampanjen kompletterade andra aktiviteter för att visa hur krisen slog mot jobb och företagande, och andra insatser för bättre villkor för företagen.

I september beslutade regeringen och samarbetspartierna att omställningsstödet skulle förlängas till att utöver mars och april även omfatta maj, juni och juli. Det var en förändring som Svenskt Näringsliv aktivt arbetat för att få till. Stödet gick till företag som tappat minst 30 procent av sin omsättning jämfört med motsvarande månad under 2019.

En enkät till Svenskt Näringslivs medlemsföretag i början av september gav en fortsatt dyster bild av det ekonomiska läget. Siffror över sysselsättning, investeringar och produktion var betydligt lägre än normalt. Fyra av tio företag hade dragit ned sina investeringar jämfört med ett halvår tidigare; vartannat företag hade sett sin produktion och försäljning minska under samma tid.

Svenskt Näringslivs konjunkturprognos i mitten av september bekräftade bilden av ett mycket allvarligt läge med fallande tillväxt, låga investeringar och hög arbetslöshet. Konjunkturbarometrar och inköpschefsindex hade visserligen börjat vända uppåt något, men från extremt låga nivåer. En slutsats var att det krävdes ökade investeringar för att tillväxten skulle ta fart igen och jobben bli fler. De strukturreformer som varit viktiga redan före krisen hade blivit än mer angelägna.

Lättnader i bolagsskatten var tillsammans med ett höjt och vidgat FoU-avdrag två nyheter i den budgetproposition som regeringen presenterade i september. Det kan bidra till ökade investeringar, konstaterade Svenskt Näringsliv som efterlyste snabbare handläggning av tillstånd för investeringar.

En annan nyhet i budgeten var sänkt arbetsgivaravgift för unga. Svenskt Näringsliv välkomnade den åtgärden och framhöll att den skulle kunna bli en dörröppnare in till arbetsmarknaden för många. ”Det är bra åtgärder i linje med vad vi har föreslagit, men inte nog för att få fart på investeringar och jobb”, kommenterade Jan-Olof Jacke.

I början av oktober lanserade Svenskt Näringsliv ett brett åtgärds paket för att stärka investeringarna och investeringsviljan. Det var det andra paketet av tre inom ramen för projektet Återstarta Sverige. Ökade satsningar på forskning och utveckling, ett väl fungerande elsystem och sänkt bolagsskatt var några av förslagen.

”Det måste bli mer attraktivt att bygga för framtiden. Vi riskerar annars att skapa en negativ spiral där otillräckliga investeringar hämmar produktivt utvecklingen, vilket får återverkningar på jobb, löner och vinster på både kort och lång sikt”, konstaterade Jan-Olof Jacke.

För att bryta utvecklingen föreslog Svenskt Näringsliv bland annat följande åtgärder:

- Stärk Sverige som kunskapsnation.
- Underlätta klimatomställningen.
- Frigör potentialen i digitalisering och AI.
- Minska regelbördan och underlätta tillståndprocesser.
- Sänk bolagsskatten.

Förslagen skulle bidra till att stärka investeringsklimatet och öka framtidsinvesteringarna i näringslivet, förbättra konkurrenskraften och långsiktigt leda till bättre reallöner och högre ekonomisk tillväxt.

I oktober tog smittspridningen åter fart, vilket gjorde att den nedtrappning av smittskyddsåtgärderna som många hoppats på avstannade. Det blev uppenbart att framför allt besöksnäringarna, transportsektorn och handeln stod inför ett utdraget krisförlopp.

Svenskt Näringsliv konstaterade i en hemställan till regeringen att viktiga krisåtgärder som omställningsstöd, korttidsarbete och anstånd med skattebetalningar behövde förlängas och även förbättras, inte minst när det gällde handläggningen av stöden. Dessutom hade flera viktiga konkurrentländer redan förlängt sina krisåtgärder, bland annat systemen för korttidsarbete, vilket minskade svenska företags konkurrenskraft.

Svenskt Näringsliv välkomnade förslaget att sänka arbetsgivaravgiften för unga i åldern 19–23 år men påpekade att sänkningen även borde ha omfattat personer i åldern 24–26 år och dessutom ha funnits på plats redan under hösten 2020.

I november föreslog regeringen och samarbetspartierna att krisåtgärderna skulle förlängas i linje med Svenskt Näringslivs förslag. ”Det är helt uppenbart att åtgärderna är nödvändiga för att rädda företag och jobb i en akut kris”, sade Jan-Olof Jacke som konstaterade att det skulle behövas fortsatta insatser för att värna företag och jobb.

I mitten av november hade den andra vågen av smittspridning förvärrat situationen ytterligare. För många företag var utgångsläget dessutom betydligt sämre än under våren med mindre reserver att ta av.

Samtidigt uppstod hopp om att vaccin skulle kunna innebära slutet för pandemin under 2021. Därmed fanns det en bortre gräns för stödpolitiken. Men eftersom krisen inte var över än krävdes ytterligare krisåtgärder under de närmaste månaderna.

Jan-Olof Jacke konstaterade att stödåtgärderna under våren hade förhindrat konkurser och räddat många jobb, trots att företagen använt mindre än hälften av de pengar som anslagits under våren. Därför fanns det outnyttjade medel som kunde finansiera de förlängda och förbättrade åtgärder som Svenskt Näringsliv föreslog:

- **Ersätt kostnader i krisen**

Förläng omställningsstödet framåt i tiden och sänk kravet på omsättningsfall till 30 procent.

Förläng sjuklöneersättningen.

- **Motverka likviditetsbrist i företagen**

Ge möjlighet till skatteanstånd för fler månader.

Förläng och förbättra företagsakuten.

- **Rädda jobben**

Utvidga och tidigarelägg sänkta arbetsgivaravgifter för unga.

En ny konjunkturbedömning i början av december visade att den ökande smittspridningen hade stoppat den uppgång i ekonomin som påbörjats under det tredje kvartalet. Smittspridningen ledde till nya nedstängningar, restriktioner och förändringar i människors beteenden.

Krisen slog asymmetriskt. I flera branscher var situationen mycket svår med stor risk för konkurser och uppsägningar. Samtidigt fortsatte arbetslösheten att öka. I oktober var drygt 100 000 fler arbetslösa jämfört med ett år tidigare. Även långtidsarbetslösheten ökade. Svenskt Näringsliv konstaterade att den höga arbetslösheten riskerade att permanentas på en hög nivå och att den var en Sveriges största utmaningar.

BNP förväntades falla med 3,1 procent 2020 men öka med lika mycket under 2021. År 2022 väntades tillväxten ta mer fart och uppgå till 4,5 procent. Men först en bit in på 2023 beräknades Sverige vara ur lågkonjunkturen.

I slutet av året vidtogs striktare restriktioner och rekommendationer för att dämpa den fortsatta ökande smittspridningen. För många företag innebar det stora påfrestningar, inte minst för likviditeten. Svenskt Näringsliv framhöll att en utvidgad möjlighet till skatteanstånd var den enskilt viktigaste åtgärden för att undvika konkurser i de mest utsatta branscherna.

I början av december föreslog regeringen en förlängning av den period som det gick att söka skatteanstånd för. Svenskt Näringsliv välkomnade detta men kritiserade att det skulle ta nästan tre månader innan förbättringen var genomförd i mars 2021. För åtskilliga företag riskerade detta att bli alltför sent.

Svenskt Näringsliv uppmanade i december regeringen att se till att det inte uppstod oönskade momseffekter i samband med den kommande

vaccineringen mot coronaviruset. Under senare år har flera olyckliga momsproblem dykt upp i strid mot lagstiftarens syfte, inte minst inom vården. Därför borde regeringen se till att vaccin och vaccineringen omfattades av möjligheten till kvalificerat undantag, framhöll föreningen.

I mitten av december skärptes restriktionerna och rekommendationerna ytterligare. Svenskt Näringsliv konstaterade att detta måste matchas med snabba och ökade krisåtgärder till drabbade företag. Bland annat borde ersättningsnivån i omsättningsstödet ökas till 90 procent.

Svenskt Näringsliv ansåg att det behövdes en tillfällig lag om särskilda begränsningar för att förhindra spridningen av covid-19. Men en sådan lag måste även reglera kompensation till verksamheter som drabbas av exempelvis nedstängningar, framhöll föreningen i sitt remissvar på promemorian Covid-19-lag i slutet av december.

”När staten påför näringslivet olika former av restriktioner eller griper in i grundläggande fri- och rättigheter är det viktigt att bärande rättsprinciper följs. Regleringarna måste vara nödvändiga, proportionerliga och förutsebara. För att skapa åtgärder med både hög precision och bra balans mellan olika intressen behövs en nära dialog med näringslivet”, konstaterade Jan-Olof Jacke.

Svenskt Näringsliv uppmanade samtidigt riksdagen att skyndsamt besluta om snabba och mer kraftfulla krisåtgärder för de många företag som drabbats hårt av de nya, skärpta råden och restriktionerna.

Överenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd

LAS, lagen om anställningsskydd, har sedan den först infördes 1974 haft allvarliga negativa effekter på den svenska arbetsmarknadens funktionssätt.

Lagen hämmar inte bara företagens möjligheter och vilja att skapa nya jobb, den försämrar även förutsättningarna för en effektiv kompetensför-

sörjning. LAS gör det dessutom svårare för människor med begränsad utbildning eller erfarenhet att etablera sig på arbetsmarknaden.

Svenskt Näringsliv har länge arbetat för att ersätta LAS med ett modernt och flexibelt regelverk som förbättrar kompetensförsörjningen och som gör det lättare både att anställa och att få ett jobb.

I december 2019 enades Svenskt Näringsliv, LO och PTK om att fortsätta förhandlingarna om anställningsskydd och omställning i augusti 2020. I januari 2020 tillsatte parterna tre arbetsgrupper för att ta fram förslag till regler för anställningsskydd, omställningssystem och kollektivavtalad arbetslöshetsförsäkring i privat sektor. Resultatet redovisades i juni i en partsgemensam rapport som var ett underlag för parternas fortsatta förhandlingar.

I början av juni presenterade den statliga utredningen om moderniserad arbetsrätt sina förslag, bland annat utökad rätt till kompetensutveckling och att fem medarbetare skulle undantas från turordningsreglerna. Enligt januariöverenskommelsen 2019 mellan regeringen och samarbetspartierna Liberalerna och Centerpartiet skulle utredningens lagförslag genomföras om inte arbetsmarknadens parter kunde enas om avtal som reglerade frågorna.

”Utredningen har förslag som ökar företagets vilja att anställa, men också förslag som skulle försämra möjligheterna till fler jobb. Vi är övertygade om att parterna kan komma överens om betydligt bättre regler för morgondagens arbetsmarknad”, kommenterade Mattias Dahl, Svenskt Näringslivs vice vd.

Men när tidsfristen för förhandlingarna löpte ut den 30 september hade parterna inte kunnat enas. ”Vi har gjort vårt yttersta för att hitta en balanserad uppgörelse som alla tre parter kunde bära hem. Tyvärr har vi inte lyckats. Förhandlingarna har varit konstruktiva trots många svåra frågor. Till slut tvingades vi tyvärr konstatera att vi inte hittade en uppgörelse som alla kunde acceptera. Nu blir det istället lagstiftaren som måste ta ansvaret att förbättra regelverken på arbetsmark-

naden så att det blir lättare både att anställa och att få ett jobb”, konstaterade Mattias Dahl.

I mitten av oktober beslutade de tre parterna att återuppta förhandlingarna under den 15–16 oktober i ett nytt försök att nå en överenskommelse. Denna gång lyckades Svenskt Näringsliv och PTK enas om en överenskommelse.

LO:s styrelse sade emellertid nej till förslaget, vilket Svenskt Näringsliv beklagade. Men LO-styrelsens beslut hindrade inte Svenskt Näringsliv och PTK från att gå vidare med överenskommelsen.

I slutet av oktober lämnade Svenskt Näringsliv sitt remissvar på utredningen om en moderniserad arbetsrätt. Svenskt Näringsliv konstaterade att utredningen endast tog sikte på en begränsad del av regelverket på arbetsmarknaden och att förslagen därför bara rörde delar av problemen. Sammantaget vägde de positiva delarna över.

”Vi ser gärna att innehållet i överenskommelsen (mellan Svenskt Näringsliv och PTK) läggs till grund för lagstiftning. Om regering och riksdag slutligen anser att denna överenskommelse inte kan ligga till grund för lagstiftning så måste utredningens förslag införas senast den 1 januari 2022. Oavsett vilket så är det avgörande att det sker snabbt och att förändringarna blir verklighet under innevarande mandatperiod”, kommenterade Mattias Dahl.

I början av december anslöt LO-förbunden Kommunal och IF Metall till överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK, efter att det gjorts några justeringar som främst rörde visstidsanställningar.

I och med detta omfattade överenskommelsen en övervägande majoritet av Sveriges löntagare och företag. Dessutom gjorde andra stora fackliga organisationer, som TCO och Saco, klart att de hellre såg att överenskommelsen blev verklighet än förslagen i den statliga utredningen.

”Vi förväntar oss att regering och riksdag så fort som möjligt säkerställer att denna breda och konstruktiva överenskommelse blir verklighet”, sade Mattias Dahl.

Överenskommelsen innebar förutsättningar för att Sverige skulle få ett av världens bästa omställningssystem. I en globaliserad värld med högt förändringstryck och med höga kompetenskrav på medarbetarna var detta självfallet mycket positivt. Det nya omställningssystemet kommer att stärka Sveriges, företags och de anställdas konkurrenskraft.

Genom överenskommelsen värnade och utvecklade Svenskt Näringsliv tillsammans med de tre andra parterna också den svenska arbetsmarknadsmodellen där starka parter tar ansvar genom att förhandla fram avtal som skapar bra förutsättningar för företag och medarbetare.

Avtalsrörelsen

De fackliga kraven inför avtalsrörelsen på höjda löner, ökade pensioner, låglönesatsningar och gränser för lägsta löner motsvarade enligt Svenskt Näringslivs beräkningar en kostnadsökning på cirka 4 procent, att jämföra med det befintliga avtalets 2,2 procent. Svenskt Näringsliv varnade för att det var de som ännu inte hade ett jobb som skulle få ta konsekvenserna om trösklarna in till arbetsmarknaden blev ännu högre.

I mars enades industrins parter om en prolongering av avtalen i sju månader. Därefter enades Svenskt Näringsliv och LO om en rekommendation till samtliga förbund att göra detsamma och att alla kollektivavtal i slutändan skulle återgå till samma utlöpstider som gällde i avtalet 2017–2020. Detta innebar att avtalsrörelsen sköts upp till oktober.

Coronakrisen innebar en avtalsrörelse med annorlunda förutsättningar. ”Osäkerheten kommer att sätta sin prägel på avtalsrörelsen, den blir inte som den brukar vara. Nu behöver alla komma samman för att rädda jobben och se till att de stannar i Sverige”, konstaterade Mattias Dahl i juni.

En utmaning var arbetsmarknadens kraftiga tudelning med å ena sidan en rad branscher som drabbats mycket hårt av pandemin, och å andra sidan några branscher som gick bättre än vanligt.

Den tudelningen innebar en speciell utmaning för den modell där industrin sätter märket för löneökningar för resten av arbetsmarknaden.

Efter att förhandlingarna återupptagits efter en sju månader lång prolongering av de tidigare avtalen enades fack och arbetsgivarförbund inom industrin i slutet av oktober om nya avtal. De innebar en total kostnadsökning om 5,4 procent för de följande 29 månaderna. Svenskt Näringsliv beslutade efter behandling att industrins avtal skulle vara normerande för övrig arbetsmarknad.

”Industriavtalet och den normering som följer av det har tjänat Sverige väl. Det märke som industrin nu etablerat får inte överskridas. Den längre avtalsperioden ger företagen stabilitet och tid att återhämta sig, men en viktig ventil är att det tredje avtalsåret kan sägas upp om krisen blir än mer utdragen”, sade Mattias Dahl. Han konstaterade samtidigt att den kostnadsökning som märket innebär skulle försvåra återhämtningen för många företag.

I mitten av november accepterade arbetsgivare och fack inom handeln budet från medlarna. Därmed drog Handels tillbaka sitt strejkvarsel. ”Avtalen inom handeln är de första större avtalen inom den privata sektorn som tecknas efter att industrins avtal blev klara. Därför är det extra viktigt och bra att de nytecknade avtalen inom handeln håller sig inom ramen för märket 5,4 procent”, konstaterade Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl.

Även bland andra Visita, Byggföretagen, Almega och Transportföretagen träffade avtal som låg inom ramen för märket.

Arbetsförmedling

Arbetsförmedlingen reformeras nu i grunden. Förändringarna, med bland annat större möjligheter för fler privata aktörer, ska vara på plats senast 2022. Reformen är till stor del ett resultat av ett långsiktigt arbete av Svenskt Näringsliv.

Samtidigt finns en risk för att kommunala levantörer ska kunna konkurrera med fristående

aktörer, trots att det är en konkurrens som inte kan ske på lika villkor. Svenskt Näringsliv riktade hård kritik mot flera av förslagen i den statliga utredningen om kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken.

Utredningen föreslog bland annat att kommunernas befogenheter skulle ändras så att kommunala enheter kan delta i Arbetsförmedlingens valfrittssystem och upphandlingar av arbetsförmedlingstjänster.

Svenskt Näringsliv konstaterade i ett remissvar att förslagen öppnar för en kommunalisering av den aktiva arbetsmarknadspolitiken, vilket kan leda till mindre rörlighet av arbetskraft och till att kommunala matchningsaktörer prioriterar kompetensförsörjningen till kommunens egna enheter och inte de behov som finns i näringslivet. Ytterst skulle detta drabba de arbetssökandes möjligheter att komma i arbete.

Överenskommelse om pensioner och försäkringar

Svenskt Näringsliv, LO och PTK träffade under året en överenskommelse om pensioner och försäkringar med följande innehåll:

- Sänkt ålder för ålderspension, återbetalningsskydd och premiebefrielseförsäkring i Avtalspension SAF-LO.
- Beräkning, fakturering och överföring av pensionspremier i Avtalspension SAF-LO.
- Ändringar av försäkringsvillkoren i TFA.
- Förhandlingsavtal.
- Överkonsolidering i AFA Sjukförsäkringsaktiebolag.

De arbetstagare som omfattas av Avtalspension SAF-LO får en sänkt intjänandeålder från dagens 25 år till 22 år med ett ålderssteg i taget under tre år. Avräkning görs mot lönehöjningarna i Avtal 20, beräknad på varje kollektivavtalsområde för sig. Inom Avtalspension SAF-LO ska i framtiden rapportering av anställdas lön och anställningsuppgifter samt beräkning, fakturering och överföring av pensionspremier ske månadsvis.

Ändringarna av försäkringsvillkoren i TFA innebär bland annat slopad vållandeprövning vid arbetssjukdom, slopat krav på läkarintyg vid nära anhörigs dödsfall samt slopad åldersgräns för när cancer orsakad av asbestexponering visar sig. Vidare införs en viss begränsning vid utbetalning av kostnadsersättning.

Eftersom försäkringsfrågor är av mycket speciell och teknisk art som inte gynnas av att blandas ihop med sedvanliga avtalsförhandlingar, har även ett förhandlingsavtal träffats mellan parterna.

Svenskt Näringsliv och LO är vidare överens om att utbetalning ska ske till försäkringstagare som vid tidpunkten för undertecknande av överenskommelsen innehar giltigt avtal om försäkring och som tidigare fått återbetalning avseende premier inbetalda för 2004–2008. Den faktiska utbetalningen föregås av AFA Sjuks beslut och fastställande av de närmare villkoren som ska gälla för utbetalning. AFA Sjuk ska fastställa överkonsolideringen i bolaget. Utbetalning ska ske under 2021.

Kritik mot pensionsförslag

Regeringen presenterade i höstbudgeten ett förslag om att inkomstpensionen skulle höjas för vissa pensionärer 2021 genom ett nytt bidrag. Svenskt Näringsliv kritiserade förslaget och påpekade att ett statsfinansierat bidrag skulle bryta mot pensionsreformens grunder där den allmänna pensionen ligger vid sidan om statsbudgeten och finansieras genom avgifter. Att frikoppla principen med livsinkomst kan leda till att ökande kostnader lämpas över på kommande generationer.

Nytt partsgemensamt informationsföretag

Svenskt Näringsliv, PTK och LO enades om att bilda Kollektivavtalsinformation Sverige AB, ett gemensamt företag som under varumärket Avtalat från och med 1 januari 2021 ger en samlad, tydlig och effektiv rådgivning och information till både arbetsgivare, tjänstemän och arbetare.

Den tidigare ordningen där både organisationer och flera partsbolag stått för information och rådgivning kring tjänstepension, sjukförsäkring och arbetsskadeförsäkring medförde onödiga missförstånd och administrativa svårigheter.

Finfa, som hanterat information och stöd till Svenskt Näringslivs medlemsföretag, avvecklades vid årsskiftet och medarbetarna övergick till Kollektivavtalsinformation Sverige AB.

EU och den svenska modellen

Arbetsmarknadsfrågorna har de senaste åren kommit allt högre upp på EU:s agenda. Detta leder till problem eftersom det i viktiga avseenden finns stora skillnader mellan medlemsländerna. EU-kommissionen aviserade att den både skulle föreslå lagstiftning om en europeisk minimilön och lägga fram en handlingsplan för att genomföra den sociala pelaren.

Förslagen skulle innebära att den svenska modellen, där arbetsgivare och fack i kollektivavtal kommer överens om löner och villkor, riskerade att undermineras av politisk inblandning, varnade Svenskt Näringsliv.

I mitten av september skrev EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen i en debattartikel att ”kommissionen aldrig kommer att begära att Sverige ska införa en lagstadgad minimilön”. Men detta besked lugnade inte Svenskt Näringsliv, PTK och LO.

I en debattreplik konstaterade organisationerna att de var djupt bekymrade över kommissionens planer på ett förslag om europeiska minimilöner: ”Ett direktiv, ett instrument som är juridiskt bindande för EU:s medlemsstater, är helt oacceptabelt. Och vår ståndpunkt är inte unik för Sverige utan delas av arbetsgivare, fackförbund och regeringar i hela Skandinavien.”

Parterna påpekade att Sveriges arbetsmarknadsmodell var djupt integrerad med andra delar av samhället. Därför är frågan om lagstadgade minimilöner mycket större och viktigare än vad den kunde framstå som vid en första anblick. Budskapet

till kommissionen var glasklart: Rör inte den svenska kollektivavtalsmodellen.

I slutet av oktober presenterade EU-kommissionen ett förslag till direktiv om adekvata minimilöner i medlemsländerna. Svenskt Näringsliv ansåg att förslaget inte bara innebar ett oacceptabelt ingrepp i den svenska arbetsmarknadsmodellen där parternas autonomi och självreglering är fundamental, utan dessutom även stred mot EU:s fördrag.

I slutet av december skrev Svenskt Näringsliv tillsammans med TCO, LO, Saco, SKR och Arbetsgivarverket till regeringen för att begära brådskande överläggningar om regeringens strategi för att stoppa EU-kommissionens förslag:

”Det här är en avgörande strid för den svenska modellen och vi måste agera beslutsamt på” alla nivåer och i alla kontakter. Vi menar att det krävs en väsentligt tydligare och hårdare linje mot EU-kommissionen och en aktiv plan för att påverka medlemsstaternas regeringar och parlament. Vi förväntar oss att regeringen leder detta arbete på” ett målmedvetet sätt och använder alla till buds stående medel, politiska och rättsliga, för att stoppa EU:s minimilönedirektiv.”

Arbetsmiljö

Regeringen föreslog i februari att fackliga regionala skyddsombud skulle få tillträde till arbetsplatser utan fackliga medlemmar. Svenskt Näringsliv påpekade att den befintliga regionala skyddsombudsverksamheten ännu inte hade utvärderats och att det nya förslagets effekter på arbetsmiljöarbetet var osäkra. För att komma till rätta med oseriösa arbetsgivare som medvetet bryter mot reglerna krävdes istället åtgärder inom ramen för det arbete som sker genom samverkande myndigheter.

I april blev det klart att regeringens förslag inte skulle få stöd i riksdagen, som istället ville se en utredning av skyddsverksamheten. Svenskt Näringsliv välkomnade riksdagens ställningstagande.

Generellt har svenska företag en hög standard på arbetsmiljön. Men det förebyggande arbetsmiljöarbetet behöver utvecklas i takt med förändrade

verksamheter, arbetsmiljöer och forskningsresultat. Detta görs bäst genom fördjupad samverkan på arbetsplatserna.

Svenskt Näringsliv, LO och PTK enades därför om att tillsammans satsa 75 miljoner kronor på stöd till arbetsmiljöutbildning. Det nya stödet, som börjar gälla 2021, ska särskilt gynna gemensamma utbildningsinsatser där såväl chefer som arbetsmiljö- eller skyddsombud på arbetsplatsen deltar tillsammans. Satsningen omfattar alla företag och organisationer med kollektivavtal inom Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Grundskolan

I april presenterade den statliga så kallade likvärdighetsutredningen sina förslag. Utredarna föreslog bland annat lottning istället för kötid som urvalsgrund till fristående skolor, och särskilda kvoter för vissa elever, för att åstadkomma en allsidig social sammansättning. Ett annat förslag var sänkt skolpeng till fristående skolor.

Svenskt Näringsliv skrev i sitt remissvar att utredningen innehöll förslag som var djupt problematiska och som riskerade att få en rad negativa effekter i form av minskad rättssäkerhet, ökad byråkratisering och sämre likvärdighet mellan kommunala och fristående skolor. Därför kunde inte utredningens förslag ligga till grund för lagstiftning, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Gymnasieskolan

I juni föreslog den statliga utredningen om planering och dimensionering av komvux och gymnasieskola att arbetsmarknadens behov i högre utsträckning skulle styra utbudet av gymnasial utbildning. Svenskt Näringsliv, som länge verkat för en sådan förändring, välkomnade flera av förslagen.

De gymnasiala yrkesutbildningarna har begränsat utbud, allt färre sökande och matchar inte arbetsmarknadens behov. Sammantaget skapar detta stora utmaningar för den framtida kompetensförsörjningen, visade en rapport som Svenskt Näringsliv presenterade vid ett webinarium i december.

För att komma till rätta med problemen borde branscherna få större inflytande över framtidens yrkesutbildningsutbud så att kvaliteten och relevansen ökar. I annat fall riskerar förslagen i gymnasieutredningen att få marginell betydelse.

Yrkesutbildning

De senaste åren har yrkesutbildningen kommit allt mer i fokus, bland annat genom en framgångsrik yrkeshögskola och satsningar på yrkesvux. En ökad efterfrågan på yrkesutbildning har lett till ett större behov av yrkeslärare. En rapport från Svenskt Näringsliv visade att det behövs fler än 1 100 nya yrkeslärare per år.

Vuxenutbildning

Att ha en gymnasieutbildning är ofta en förutsättning för en lyckad etablering på arbetsmarknaden, och gymnasial yrkesutbildning är den utbildningsnivå som näringslivet efterfrågar allra mest. Detta gör att vuxenutbildningen spelar en växande roll för kompetensförsörjningen. Svenskt Näringsliv välkomnade att regeringen i februari gjorde extra satsningar på yrkesvux.

Högskolan

Pandemins effekter för jobb och företag tydliggjorde högskolans betydelse för fort- och vidareutbildning för yrkesverksamma. Svenskt Näringsliv välkomnade de ökade resurserna till kurser för yrkesverksamma och att regeringen föreslog att högskolans ansvar för det livslånga lärandet skulle skrivas in i högskolelagen. Svenskt Näringsliv betonade samtidigt att ekonomiska incitament behöver införas för att få universitet och högskolor att prioritera ett kursutbud för fortbildning och vidareutbildning.

Forskning och innovation

De senaste 20 åren har företagens FoU-investeringar, mätt som andel av BNP, sjunkit med en tredjedel. Samtidigt har forskningspolitiken prioriterat kvantitet framför kvalitet. Detta har gjort att forskningskvaliteten vid svenska universitet har halkat efter andra länders.

I december presenterade regeringen den stora forsknings- och innovationspropositionen för perioden 2021–2024. Svenskt Näringsliv välkomnade både ökade forskningssatsningar och den framträdande rollen för forsknings- och utbildningssamverkan.

En erfarenhet av tidigare forskningspropositioner är att det inte räcker med ökade anslag för att lyfta svensk forskning. Regeringens avisering om att 2023 införa en kvalitetskomponent i fördelningen av forskningsmedel var därför ett viktigt första steg mot högre kvalitet och relevans.

Redovisa skolornas kvalitet

Information om utförarnas kvalitet inom vård, skola och omsorg är en förutsättning för att medborgarna ska kunna göra informerade val. Svenskt Näringsliv föreslog i en rapport att bland annat information om skolors kvalitet skulle finnas tillgänglig på Skolverkets hemsida och att en nationell webbplats för öppna kvalitetsredovisningar inom sjukvården skulle upprättas.

Kompetensförsörjning

Valideringsdelegationen presenterade under året sitt slutbetänkande och Svenskt Näringsliv välkomnade de flesta förslagen. Med en bättre styrning och ökad tillgång till validering skulle både rörlighet och matchning på arbetsmarknaden kunna stärkas.

Klimat, miljö och hållbarhet

Näringslivet är nyckelspelaren i omställningen till fossilfrihet. Men för att omställningen ska kunna fortsätta måste företagen investera. Det förutsätter genomtänkta och långsiktiga spelregler.

Svenska företag är ledande i klimatomställningen och investerar varje år tiotals miljarder kronor i innovationer och utveckling. Men lagar och tillstånd hänger inte med i utvecklingen, vilket kan få allvarliga följder, varnade Svenskt Näringslivs ordförande Fredrik Persson tillsammans med Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Industri i januari.

Klimatutsläppen begränsas inte av nationsgränser. Svenskt Näringsliv har därför drivit på för att EU år 2050 ska vara klimatneutralt och välkomnade i mars att EU-kommissionen valt att gå fram med en klimatlag med målet att Europa ska bli världens första klimatneutrala kontinent.

Kommissionens förslag innebar att målet om klimatneutralitet ska vara EU-gemensamt, alltså att unionen som helhet ska nå målet men att varje enskilt medlemsland inte behöver vara klimatneutralt. Svenskt Näringsliv varnade för att detta kunde skapa en situation där vissa medlemsländer åker snålskjuts på andra.

På EU-nivå pågick under 2020 arbetet med ett nytt regelverk för att klassificera vad som är miljömålsigt hållbart, den så kallade taxonomin. Tanken är att företag ska redovisa hur hållbar deras verksamhet är enligt taxonomin.

Det rör sig om ett mycket detaljerat regelverk som är tänkt att främja en hållbar utveckling och minskad miljö- och klimatpåverkan genom de investeringsbeslut som fattas på finansmarknaden. Regelverket kan därför få stor betydelse för de svenska företagens kapitalkostnader.

Svenskt Näringsliv varnade i november för att det nya verktyget skulle kunna riskera att få motsatt effekt och leda till globalt sett ökade koldioxidutsläpp. Regeringen uppmanades därmed att agera skyndsamt så att varken näringslivets konkurrenskraft eller Sveriges förmåga att klara klimatomställningen skulle försvagas.

Mycket tyder på att kärnkraft och vattenkraft, de två fossilfria kraftslag som tillsammans utgör ungefär 80 procent av den svenska elproduktionen, kan komma att klassas som icke hållbara inom taxonomin. Om förslaget genomfördes skulle det skicka signaler till elproducenterna att inte investera mer i vatten- och kärnkraft. Och om de ändå skulle välja att göra det drivs kapitalkostnaderna upp: kostnader som i slutändan landar på alla som konsumerar el, till exempel den starkt elberoende exportindustrin, varnade Svenskt Näringsliv.

Elförsörjning

Under juli drabbades södra Sverige av elbrist. Svenskt Näringsliv har länge framhållit att det svenska elsystemet, bland annat överföringen av el från Norrland söderut, lider av underkapacitet. Denna har i sin tur resulterat i effektbrist som drabbat både hushåll och näringsliv. Samtidigt har Sverige blivit allt mer beroende av elenergi. Därför krävs en ny helhetssyn på elförsörjningen, med fokus på kostnadseffektivitet, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Inom ramen för Svenskt Näringslivs projekt Kraftsamling Elförsörjning har tio faktarapporter tagits fram under året. Utifrån dessa faktaunderlag har en rad policyförslag sammanställts i en rapport och i en debattartikel i Dagens Nyheter. Webbinariet där förslagen presenterades gästades av energiminister Anders Ygeman och Ulf Krister-son (M) och har setts av mer än 1 200 tittare.

En av slutsatserna inom projektet är att det med dagens energipolitik blir mycket kostsamt att nå klimatmålen. Därför bör dagens mål om ett elsystem som är till 100 procent förnybart ersättas av ett mål om 100 procent fossilfritt. Då kan Sverige både klara klimatmålen och värna den konkurrenskraft som är en förutsättning för välfärden.

Ytterligare en slutsats var att det krävs politisk handlingskraft för att Sverige ska klara både klimatomställningen och att utveckla välståndet. I rapporten konstaterades också att den befintliga planerbara elproduktionen måste värnas för att möjliggöra en utbyggnad av kostnadseffektiv landbaserad vindkraft, att ett utbyggt stamnät måste vara klart redan 2030 och att all elproduktion ska bära sina kostnader för systemtjänster.

EU:s gröna giv

Svenskt Näringsliv och de största näringslivsorganisationerna i Danmark, Finland och Norge enades i juni om flera rekommendationer inför EU:s klimatlag som blir en viktig del i EU:s gröna giv och avgörande för att uppfylla EU:s klimatambitioner. En lag innebär förutsägbarhet och kan därmed öka investeringsviljan hos europeiska företag. Men detta förutsätter att regelverket

fungerar väl och tar hänsyn till internationell konkurrens, framhöll organisationerna.

EU-kommissionen efterfrågade synpunkter på hur EU:s konkurrensregler skulle kunna skapa goda förutsättningar för att uppnå målen i unionens gröna giv om en modern, resurseffektiv och konkurrenskraftig ekonomi. Svenskt Näringsliv framhöll bland annat att väl fungerande konkurrens var en förutsättning för att företag ska våga satsa på klimatsmarta lösningar. Alltför omfattande stöd kan snedvrida konkurrensen till nackdel för svenska företag.

Cirkulär ekonomi

Cirkulär ekonomi är ett viktigt redskap för att nå klimatmålen. Svenskt Näringsliv välkomnade att regeringen presenterade en övergripande nationell strategi för Sveriges arbete med cirkulär ekonomi. Det var bland annat positivt att strategin lyfter det svenska näringslivets stora engagemang och pågående arbete för att ställa om till en cirkulär ekonomi, och att näringslivet pekas ut som en viktig aktör.

Men fokus borde vara mer på förbättringar av nuvarande regelverk och tillämpning än på införandet av nya styrmedel, framhöll Svenskt Näringsliv. De kommande mer konkreta handlingsplanerna måste tas fram i nära samarbete med näringslivet och i en tydlig EU-kontext. Svenskt Näringsliv har gjort inspel till arbetet med handlingsplanerna.

EU-kommissionen presenterade en handlingsplan för cirkulär ekonomi i mars 2020. Den innehåller 35 åtgärder som ska genomföras inom de närmaste två åren. Det är positivt att det bedrivs ett ambitiöst arbete inom cirkulär ekonomi på EU-nivå eftersom den inre marknaden är central för att den cirkulära ekonomin ska fungera. Åtgärderna i handlingsplanen berör hela näringslivet och Svenskt Näringsliv är engagerat i en rad olika frågor, bland annat den om ett policyinitiativ för hållbara produkter.

Infrastruktur och transporter

Svenskt Näringsliv samlade flertalet aktörer inom järnvägsbranschen för att samverka om synpunkter på förslagen i utredningen Framtidens järnvägsunderhåll. I Svenskt Näringslivs remissyttrande ställde sig organisationen kritisk till flertalet förslag och avstyrkte bland annat att Trafikverket skulle utföra järnvägsunderhåll i egen regi, vilket skulle vara ett steg mot ett återförstatligande av marknaden för järnvägsunderhåll.

Skatter

Under året har som nämnts ovan arbetet med skattefrågorna varit intensivt. Svenskt Näringsliv har lyft problem och lagt förslag som i många fall återfunnits bland de 35 skatteförändringar som lades fram i budgetpropositionen för 2021, motsvarande cirka 31 miljarder kronor i skattesänkningar, netto, varav merparten var temporära.

Under 2020 medverkade Svenskt Näringsliv i åtta offentliga skatteutredningar och lämnade särskilda yttranden i flera av dessa, samt svarade på närmare trettioåttio remisser och gjorde ett antal skrivelser med hemställan till Finansdepartementet om bland annat bolagsbeskattning, moms och förfarandefrågor.

Värns-katten avskaffades från och med 2020 efter många års lobbyarbete. Men Sveriges marginalskatter är fortsatt höga i internationell jämförelse varför ytterligare sänkningar behövs. Svenskt Näringsliv fortsatte under året arbetet med detta, bland annat med analyser som tagits fram i samarbete med vissa medlemsorganisationer.

Svenskt Näringsliv följde nära och lämnade bidrag till det omfattande arbete som pågår inom den internationella beskattningens område där det, efter viss försening, till sommaren 2021 väntas ett förslag från OECD som kan få betydande effekter för beskattningen av gränsöverskridande verksamheter.

Problem och brister med punktskatter på bland annat elektronik, plastpåsar, kläder och skor samt engångsartiklar uppmärksammades. I flera fall justerades regelverken. Genom en rapport

och artiklar om problemet med dold moms, som momsundantagen medför, uppmärksammades behovet av en bredare moms. Problemet med dold moms är särskilt kännbart för välfärds-, finans- och fastighetssektorn, och frågan om bredare moms fångades under året upp i flera externa rapporter som föreslog skattereformer.

Brottslighet och otrygghet

En rapport från flera myndigheter påtalade vikten av att stärka myndigheternas samverkan mot brottslighet i arbetslivet. ”Tyvärr är brottsligheten på arbetsmarknaden en realitet idag. För näringslivet innebär det ett direkt hot. Regeringen bör därför fortsatt prioritera detta arbete”, framhöll Mattias Dahl.

Svenskt Näringsliv välkomnade att regeringen tillsatte en utredning om arbetet mot arbetslivs-kriminalitet. För att motverka kriminella verksamheter som inte bryr sig om regler är knappast fler regler den bästa lösningen. Vad som behövs är istället tillsyn och kontroller, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Brottslighet kostar svenska företag 40 miljarder kronor per år enbart i direkta kostnader. Till det kommer indirekta kostnader, exempelvis brottspreventiva åtgärder och it-kostnader, samt kostnader för cyberbrott och bedrägerier. Det visade Svenskt Näringslivs rapport ”Brottslighetens kostnader 2020”. Riktade satsningar på problemet borde ses som investeringar i ökad framtida tillväxt, inte som kostnader, framhöll Svenskt Näringsliv.

EU-lag för datastyrning

Inför EU-kommissionens kommande förslag till lag för datastyrning poängterade Svenskt Näringsliv i november att fokus måste vara på att stödja teknologisk kapacitet. Samtidigt är det angeläget att motverka en teknologisk protektionism som kan göra att Europa sluter sig mot omvärlden. Möjligheten att överföra data mellan länder, både inom EU och till och från länder utanför unionen, är grundläggande för företag i alla sektorer.

Immaterialrätt

Kunskapsbaserade tillgångar ligger bakom mycket av det som gjort Sverige till ett rikt land. Men Sverige har fallit i rankingen av länders innovationskraft. Det beror till stor del på att vi inte tar tillvara kunskapsekonomins fördelar.

Till skillnad från flera konkurrentländer har Sverige inte någon nationell innovationsstrategi som är kopplad till en immaterialrättsstrategi. Det är en brist som får konsekvenser i en värld där länders konkurrenskraft i allt högre grad hänger samman med hur väl man lyckas ta vara på kunskap. I väntan på att det allmänna skulle ta sitt övergripande ansvar tog Svenskt Näringsliv fram ett förslag till samlad immaterialrättsstrategi. Strategin, som fokuserade på fem viktiga utmaningar, presenterades vid flera seminarier under 2019 och 2020.

Konkurrens från offentliga verksamheter

Offentlig säljverksamhet som tränger undan privat näringsverksamhet är ett vanligt förekommande problem. Främst drabbas små företag. Svenskt Näringsliv fick många frågor från bekymrade företag som råkat ut för osund konkurrens från kommun och stat. Samtidigt har Konkurrensverkets möjligheter att driva sådana fall i domstol försämrats. I en rapport föreslog Svenskt Näringsliv därför preciseringar i lagstiftningen.

EU:s lagstiftningsarbete

Sverige måste flytta fram positionerna i EU:s lagstiftningsarbete, konstaterade Svenskt Näringsliv i en rapport. En övervägande del av svenska lagar och regler härrör från EU-lagstiftning, och Sverige behöver vara mer proaktiv i EU-processerna. Att olika samhällsaktörer kommer in i processen först när allt arbete på EU-nivå redan gjorts och lagstiftningen skulle implementeras i svensk lag innebär att det är för sent att påverka reglernas utformning.

Konsekvenserna blev bland annat sämre lagstiftning och onödigt komplicerade nationella regelverk. Dessutom uppstod problem med tolkning och tillämpning av förordningar. Rapporten

innehöll fem konkreta reformförslag för en mer demokratisk och öppen arbetsprocess kring EU-lagstiftningen.

Svenskt Näringsliv har under en längre tid även föreslagit ett system för att Regeringskansliet ska involvera näringslivet betydligt mer och tidigare i kommande EU-lagstiftning och därmed fånga upp vilka frågor som är viktigast för de svenska företagen.

På Svenskt Näringslivs förslag inrättades innan sommaren en stående referensgrupp, där internationella och EU-chefer från flera departement inom Regeringskansliet bjuder in Svenskt Näringsliv, med syftet att ta del av föreningens analys och rekommendationer. EU:s kommande industristrategi, EU:s återhämtningsfond och prioriteringar för det svenska ordförandeskapet i EU 2023 var några av de frågor som behandlades i gruppen.

Frihandel

När risken för protektionism i omvärlden ökar är det viktigt att EU fortsätter att stå för frihandel. Svenskt Näringsliv var som enda europeiska näringslivsorganisation inbjuden när Europaparlamentet arrangerade en hearing om unionens framtida handelspolitik i början av året.

I mars visade en undersökning från Svenskt Näringsliv att sju av tio svenska företag som handlar med andra länder ansåg att handeln har försvårats under coronakrisen.

Samarbete och frihandel är ännu viktigare i tider av kris då kortsiktiga protektionistiska åtgärder kan göra stor skada. Därför måste EU vidta fler kraftfulla åtgärder på det handelspolitiska området. Här borde Sverige gå i bräschen, påpekade Svenskt Näringsliv.

EU arbetade under 2020 med att ta fram en ny handelsstrategi, ett arbete som präglades av den pågående pandemin. För ett handelsberoende land som Sverige var detta en mycket viktig process. Det ligger i Sveriges intresse att EU:s handelspolitik präglas av öppenhet, förutsägbarhet och engage-

mang inom världshandelsorganisationen WTO och i förhandlingar om nya frihandelsavtal.

I september presenterade Svenskt Näringsliv ett förslag för hur en ambitiös och framåtsyftande europeisk handelsstrategi borde vara utformad. Det är företag som handlar och använder de handelsavtal som finns. Därför måste företagens verklighet vara handelspolitikens utgångspunkt.

”Svenskt Näringslivs strategi för en hållbar och öppen handel innehöll konkreta åtgärder för ökad handel och rörlighet, men också strukturella reformförslag för uppdaterade regler för internationell handel”, skrev Fredrik Persson, ordförande, och Anna Stellingner, chef för internationella och EU-frågor, i en debattartikel. Flera internationella medier, däribland Politico och Financial Times, uppmärksammade strategin.

Under hösten genomförde EU-kommissionen en översikt av unionens handelspolitik. Som en del av översynen bad kommissionen om synpunkter från intressenter. Svenskt Näringslivs synpunkter baserades på den handelsagenda som föreningen presenterat tidigare under hösten.

Svenskt Näringsliv slog i sitt svar tydligt fast sitt motstånd mot att företag skulle kunna tvingas flytta hem produktion från länder utanför EU och framhöll dessutom att europeiska företag skulle kunna dra större nytta av de många frihandelsavtal unionen har. Svenskt Näringslivs företagsundersökning visade att endast några enstaka procent av företagen planerade att flytta hem produktion.

Ett globalt webinarium om världshandeln under och efter corona arrangerades under rubriken ”Around the World in 80 Minutes”. Näringslivs-representanter från sex kontinenter deltog live och delade med sig av sina erfarenheter av handel i en coronadrabbad värld. Frågor som lyftes rörde bland annat hur reshoring, suveränitet och diversifiering kan forma framtiden för den globala handeln.

Handelsavtal mellan EU och Storbritannien

Svenskt Näringsliv välkomnade det nya handelsavtal som EU och Storbritannien enats om i slutet av december. Över 100 000 arbetstillfällen i Sverige är beroende av ekonomiskt utbyte med Storbritannien.

Även om det nya avtalet var ett mycket ambitiöst frihandelsavtal jämfört med EU:s övriga avtal, innebär det att handeln med Storbritannien från och med årsskiftet blev betydligt mer komplicerad än tidigare med förseningar, kostnader och ökad administration för företagen.

Nytt råd för export- och investeringsstrategi

I juni enades Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna Teknikföretagen och Almega om ett nytt råd som ska se till att export- och investeringsstrategin fokuserar på rätt saker, så att exportföretagen snabbt kan få igång verksamheten efter krisen.

EU:s industripolitik

Inför EU-kommissionens nya industristrategi framhöll Svenskt Näringsliv i februari att industristrategin måste ha fokus på företagens förutsättningar för tillväxt. Det kräver ett kontinuerligt arbete med kompetensförsörjning och en minskande regelbörda. Den nya strategin borde utgå från marknadsekonomiska principer och motverka protektionism.

Lokalt företagsklimat

En viktig uppgift för Svenskt Näringsliv är att påverka landets alla 290 kommuner att skapa ett bra företagsklimat för både nuvarande och blivande företagare. Bland verktygen finns bland annat den årliga enkätundersökningen med svar från drygt 30 000 företagare. 2019 uppnåddes det bästa övergripande betyget för kommunernas företagsklimat hitintills och under 2020 stabiliserades betyget på denna höga nivå. Det är till stor del ett resultat av Svenskt Näringslivs långsiktiga arbete.

Årsmålet för arbetet med lokalt företagsklimat under 2020 var att få minst 100 kommuner att initiera en process att bli mer serviceinriktade mot företagen. Resultatet visar att 158 kommuner, drygt hälften av landets samtliga kommuner, hade engagerat sig i företagsklimatfrågorna enligt Svenskt Näringslivs definition, och att nästan hälften av dessa, 72 kommuner, hade byggt en process för detta.

Det mediala genomslaget kring presentationen av årets rankinglista var stort, också på sociala medier. Sajten foretagsklimat.se hade över 30 000 besök under det första dygnet, och under den första veckan efter rankingsläppet publicerades över 500 artiklar i lokala och regionala medier om rankingen. I enkäten fanns denna gång nya frågor om brott och otrygghet, upphandling, serviceinriktad myndighetsutövning samt regel-tillämpning. Detta bidrog till det ökade mediala intresset.

Enkätundersökningen följdes upp genom dialogmöten med kommunledningar och engagerade företagare samt under den årliga inspirationsdagen som 2020 genomfördes digitalt. Temat var serviceinriktat myndighetsutövande. Över 400 personer från 183 kommuner deltog.

Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram för kommuner som har ambitionen att bli mer serviceinriktade genomfördes för första gången delvis digitalt. Programmet lockar många kommuner, men endast ett fåtal väljs ut. Denna gång deltog elva utvalda kommuner. I programmet deltar kommunstyrelseordförande, kommunchef, näringslivschef och ibland även oppositionsledaren. Detta skapar goda förutsättningar för ett långsiktigt och framgångsrikt arbete.

Under 2020 initierades ett arbete för att få landets länsstyrelser att bli mer serviceinriktade gentemot företagen. Arbetet bygger på erfarenheter från det 20-åriga arbetet med kommunernas företagsklimat. Hitills har sju länsstyrelser initierat processer. Arbetet fortsätter under 2021.

Digitalt framtidsmöte

Den 28 maj genomfördes Svenskt Näringslivs stämma. I den öppna delen av stämman erbjöds deltagande till ett interaktivt direktsänt tv-program. Medlemsföretag, medlemsorganisationer och engagerade samhällsdebattörer deltog i sändningen. Svenskt Näringsliv skildrade det akuta läge som många medlemsföretag befann sig i och flera medlemsföretag vittnade under sändningen. 2 400 deltagare var uppkopplade under direktsändningen. Programmet sändes senare i SVT Forum, vilket gjorde att det nådde ytterligare 25 000 tittare.

SME-kommittén

I Projekt 100, som initierats av SME-kommitténs ordförande Sven-Olof Gudmundsson, var målet att SME-ledamöterna tillsammans skulle göra minst 100 unika avtryck i form av debattartiklar, företagsbesök, skolaktiviteter och politikerbesök. Pandemin och restriktionerna för fysiska möten gjorde emellertid att målet inte uppnåddes helt. Därtill arrangerades uppskattade arbetsmöten och kommittémöten, ibland med inbjudna politiker som exempelvis Annie Lööf och Per Bolund.

Ledamöter ur kommittén medverkade i ett digitalt möte med Hovet i mitten av december för att berätta hur pandemin påverkat SME-företagen. Vid mötet deltog även Svenskt Näringslivs ordförande Fredrik Persson.

Medlemssamverkan

Under 2020 inleddes en särskild satsning på fördjupat samarbete med medlemsorganisationerna. Det utmynnade i ett gemensamt projekt om regional kompetensförsörjning och ett gemensamt koncept för digitala arbetsgivar dagar. Projektet pågår även under år 2021.

Medlemsnytta

Svenskt Näringsliv ställde snabbt om verksamheten vid både huvudkontor och regionkontor för att serva medlemsföretagen i krisen och ta del av deras erfarenheter. Kommunikationen med medlemsföretagen under krisen blev mycket uppskattad av företagen.

Tillsammans med medlemsorganisationerna vidareutvecklades det gemensamma konceptet för medlemsnytta med bland annat analys, argumentationsträning och budskapsformulering. Ett tydligt resultat var att fler medlemsföretag upplever att medlemskapet är viktigt eller mycket viktigt. Svenskt Näringsliv fick under året 434 nya medlemsföretag, trots pandemin.

Det mediala genomslaget har varit stort. Inte mindre än 1 419 unika artiklar har publicerats regionalt i Svenskt Näringslivs prioriterade frågor.

Visa företagens välfärdsskapande

Svenskt Näringsliv nådde under 2020 drygt 7 000 medlemsföretagare med fakta om deras unika välfärdsskapande. Företagen uppmuntrades att förmedla informationen vidare till medarbetarna, vilket skedde i många företag. Samarbete har även skett med flera medlemsorganisationer, som kommunicerat siffror för sin bransch på både nationell och regional nivå. Insatser har dessutom gjorts i sociala kanaler. Därutöver har samtliga kommunstyrelser kunnat ta del av företagens samlade välfärdsskapande i sin kommun.

Marknadsekonomens betydelse

Jan-Olof Jacke skrev i december på Dagens Industris debattsida om vinstens betydelse företagande, innovationer och välfärd:

”För många svenskar är näringslivets roll som välståndsskapare en självklarhet. Men det gäller långt ifrån alla. Särskilt i tider av nationell kris kan man få intrycket att landets framtid vilar i händerna på politiker och myndighetschefer. Det faktum att Sveriges företagare är själva ryggraden i vår ekonomi hamnar i skymundan. Fler i näringslivet, men även fler ledande politiker, behöver förklara att utan vinst och utdelning så får vi varken det välstånd vi eftersträvar, den välfärd vi önskar, eller det vaccin vi behöver.”

Webbinarier

Under året genomfördes en rad webinarier om aktuella frågor som brott och otrygghet, brexit och arbetsmiljö. Totalt deltog ett par tusen

medlemsföretagare. Dessutom arrangerades även digitala ”mixed meetings” med politiker, tjänstemän och engagerade företagare över hela landet.

Egna kanaler

När coronapandemin bröt ut under våren 2020 ökade intresset för nyheter explosionsartat. Det gjorde att användandet av Svenskt Näringslivs redaktionella nyhetstjänster fPlus och Arbetsmarknadsnytt ökade kraftigt. I början av året hade nyhetstjänsterna totalt cirka 200 000 användare. I slutet av året hade antalet användare ökat till 220 000.

Nyhetsajten fplus.se hade över 7,5 miljoner besök under året, en ökning med ungefär 2 miljoner jämfört med 2019. Men det var framför allt användandet av fPlus app som ökade mest. Totalt 35 000 personer använde appen under 2020, att jämföra med 19 000 användare året innan. Besöken i appen mer än fördubblades, från cirka 1 miljon besök under 2019 till 2,2 miljoner besök 2020.

I september 2020 lanserades Svenskt Näringslivs nya hemsida med en mer modern design, en ny struktur och nytt innehåll. Målet var att det på svensktnaringsliv.se tydligare skulle framgå vad Svenskt Näringsliv gör och anser. Innehållet på hemsidan har därför strukturerats i sakområden. Dessutom har fakta om medlemskapet och medlemsnytta synliggjorts bättre. Den nya sajten har mindre av nyhetsfokus än den tidigare.

Under hösten gjordes en översyn av Svenskt Näringslivs redaktionella nyhetstjänster. Översynen resulterade i att ett förändringsarbete inleddes i slutet av året där redaktionen fick i uppdrag att bygga upp en ny redaktionell nyhetstjänst som ska ersätta fPlus och Arbetsmarknadsnytt. Den nya tjänsten ska tas i drift senast i april 2021 och fokusera på Svenskt Näringslivs mest prioriterade frågor inom arbetsmarknad, näringsliv och företagande. Nyhetstjänsten kommer även fortsättningsvis att vara digital i form av en sajt, en app och ett dagligt morgonbrev.

Närvaro i sociala medier

Målet med Svenskt Näringslivs arbete i sociala medier är att nå ut med rätt budskap till rätt personer vid rätt tidpunkt. Tidigare har arbetet främst riktats mot prioriterade målgrupper som opinionsbildare, journalister, motparter samt vänner i sfären. Under 2020 gjordes för första gången på länge en satsning för att nå ut betydligt bredare med budskapen.

Med kampanjen Återstarta Sverige gjordes en medveten satsning på mer emotionellt material som fick bra genomslag på Instagram och Instastories och som nådde ut till kvinnor och yngre personer i högre utsträckning än tidigare. Under 2020 mötte 2,5 miljoner människor budskap från Svenskt Näringsliv i sina flöden.

Under början av 2020 var huvudtemat för kommunikationen att förklara lönens inverkan på konkurrenskraften för att på så vis lägga grund för kommande avtalskommunikation. När pandemin var ett faktum lade vi mycket kraft på att förklara och beskriva för bredare målgrupper vad krisen innebar för företag, jobb och svensk ekonomi.

Sajten coronakrisen.svensktnaringsliv.net lanserades och marknadsfördes. Från den kunde viktiga och relevanta fakta och budskap spridas inom ramen för kampanjen Återstarta Sverige.

Under höstens avtalsrörelse handlade mycket av kommunikationen i sociala medier om märket och dess betydelse; bland annat producerades en film om märket som blev mycket uppskattad och som spreds av flera medlemsorganisationer i deras kanaler.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla information om Sveriges ekonomi och på så sätt inspirera till samtal om landets utmaningar och möjligheter. Navet i verksamheten utgörs av webbplatsen ekonomifakta.se, som hade knappt 3,7 miljoner besök under 2020. Detta var den näst högsta årssiffran någonsin men ändå en nedgång jämfört med rekordåret 2019.

Skatter och makroekonomi var de två ämnesområden som drog mest trafik. Under året fick webbplatsen en ny grafisk design och parallellt med det genomfördes även flera funktionalitetsförbättringar.

Föreläsningen ”Det har blivit bättre”, som riktar sig till gymnasieelever och handlar om hur Sverige blev rikt, hölls för 207 klasser (cirka 5 300 elever). Detta var lägre än planerat, vilket berodde på att verksamheten pausades på grund av pandemin.

Ungdoms- och skolkommunikation

Dagens elever är morgondagens medarbetare, företagare och väljare. Svenskt Näringsliv vill genom sin verksamhet gentemot skolan förmedla kunskap och insikt kring arbetsmarknadskunskap, entreprenörskap och samhällsekonomi.

Eduna.se är Svenskt Näringslivs webbshop för skolmaterial som syftar till att föra skola och näringsliv närmare varandra. Under 2020 växte plattformen till såväl antal avsändare som beställda exemplar och antal beställande skolor och lärare. Idag finns Svenskt Näringslivs skolmaterial på 57 procent av Sveriges samtliga grund- och gymnasieskolor.

En ny organisation med fyra heltidsanställda skolnätverksansvariga, vilkas uppdrag är att besöka skolor för att berätta om vårt erbjudande, finns på plats. Trots rådande pandemi kunde över 230 skolor besökas under höstterminen. Dessutom skedde långt fler personliga kontakter med lärare, något som bidrog till att fler elever fick ett näringslivsperspektiv i skolan. Även tretton aktörer inom sfären erbjöd sitt material på eduna.se.

Under 2020 lanserades även en ny tjänst som erbjuder lektionsupplägg med dagsaktuellt innehåll. Merparten har på olika sätt förklarat coronapandemins effekter på arbetsmarknad, företagande, samhällsekonomi och globalisering. Ett uppskattat erbjudande som i utvärderingar beskrevs som både snabbfotat och gediget.

fTalang – nätverk för framtidens opinionsbildande ledare

fTalang är ett ideellt initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens opinionsbildande ledare i samhälle och näringsliv. Det gör vi för att stötta dessa personer i deras karriärutveckling och i deras fortsatta engagemang för företagsamheten och dess frågor.

Genom medlemssajten ftalang.se samt regelbundna medlemsmejl förmedlades under året möjligheter som aktuella jobb, kortare uppdrag, utbildningar, stipendier med mera hos Svenskt Näringsliv, medlemsorganisationerna och i den vidare sfären. Under året utökades nätverket med ytterligare 100 personligt inbjudna medlemmar. fTalang genomförde även ett första uppskattat mentorprogram för en mindre grupp medlemmar med särskilt stor potential att bli ledande i opinionsbildningen för marknadsekonomi och företagsamhet.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 28 maj omvaldes Fredrik Persson till styrelseordförande.

Johan Jakobsson tillträdde den 1 mars tjänsten som chef för kommunikation och opinionsbildning. Christina Källenfors tillträdde den 11 maj som chefsjurist. Både Johan Jakobsson och Christina Källenfors ingår i Svenskt Näringslivs ledningsgrupp.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Coronapandemin väntas även under 2021 få synnerligen omfattande negativa effekter såväl i Sverige som i vår omvärld. Samtidigt innebär den snabba utvecklingen av effektiva vacciner och behandlingsmetoder hopp om en successiv återgång mot mer normala förhållanden. Men återhämtningen riskerar att bli långsam. Svenskt Näringsliv bedömer att Sverige först 2023 kommer att lämna lågkonjunkturen.

Pandemin har bland annat lett till ökad protektionism både inom EU och globalt. För små handelsberoende länder som Sverige innebär detta betydande risker för företag, jobb och välbefinnande. Det är därför mycket angeläget att Sverige fortsätter att arbeta för en väl fungerande inre marknad och för frihandel globalt.

Redan före pandemin hade Sverige en rad allvarliga och långvariga strukturella problem, bland annat fallande internationell konkurrenskraft, ineffektivitet i den offentliga sektorn och bristande integration. Det kommer att krävas genomgripande reformer för att klara dessa utmaningar.

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. En speciell utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Inom EU finns krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle kunna påverka den svenska arbetsmarknaden negativt och leda till sämre förutsättningar för företag och jobb.

Svenskt Näringsliv kommer under 2021 att fortsätta bidra med konstruktiva reformförslag för fler företag, fler innovationer, fler jobb och ökat välbefinnande i Sverige.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Svenskt Näringslivs verksamhet är alltså beroende av att många företag väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen ska finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har relativt länge legat kring 60 000. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag har varit stabilt i många år, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. Någon större för-

ändring av dessa förhållanden väntas inte under de närmast kommande åren. Under pandemin rabatterades avgifterna till Svenskt Näringsliv i syfte att underlätta för medlemsföretagen. Rabatten under 2020 uppgick till 25 procent på årets andra medlemsfaktura.

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten fortsatt att förflyttas mot en ökad grad av föreningsverksamhet, vilket medfört mindre serviceverksamhet för servicebolaget. All personal är anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och medarbetare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Förutom de verksamhetsrisker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms att de mest väsentliga verksamhetsriskerna alltså utgörs av it-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur pandemin kan komma att påverka företagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara hög.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringsstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2020-12-31 till 19 410 mkr (18 768 mkr).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2020 uppgick till 5,8 procent (19,0 procent) exklusive fastigheter och till 5,5 procent (18,2 procent) inklusive fastigheter.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimit, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhälls-ekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångsslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valutaterminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift bland annat att bereda stämmans val

av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs 2020 av 75 ordinarie ledamöter inklusive vd samt 14 suppleanter. 12 ledamöter är valda av stämman, och medlemsorganisationerna har utsett 61 ledamöter och samtliga 14 suppleanter. Styrelsen har under 2020 haft 4 ordinarie sammanträden, 3 extra samt ett informationsmöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska, utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande, bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie och 22 extra sammanträden.

Fredrik Persson är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2018.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2020 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén. Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat skapar förutsättningar för att nå våra mål, vårt uppdrag och vår vision.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2019 Sven-Olof Gudmundsson. SME-kommittén har haft 5 sammanträden under året.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/besöksnäring, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU, som under året haft 13 ordinarie och 40 extra sammanträden.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna. Vd-konferensen är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd, som också leder vd-konferensens sammanträden. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 6 ordinarie sammanträden och 5 extra sammanträden.

Medarbetare

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat skapar förutsättningar för att nå våra mål, vårt uppdrag och vår vision.

En ny medarbetarundersökning har introducerats under året och den genomförs för att få medarbetarnas bild av Svenskt Näringsliv som arbetsgivare. Medarbetarengagemang, ledarskap, organisatorisk och social arbetsmiljö samt team-effektivitet och hur attraktiva vi är som arbetsgivare mäts, diskuteras och följs upp. Resultatet 2020 visar på ett högt engagemang bland medarbetare och chefer, och samtliga index är bättre än externa jämförelsedata.

Svenskt Näringsliv fokuserar på att attrahera de främsta till varje befattning och att vidareutveckla våra medarbetare. Det betyder att vi säkerställer att våra medarbetare får relevanta förutsättningar genom en nära dialog med närmaste chef och att vi ständigt utvecklar vårt ledarskap.

Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs EU-kontor. Närvaro i Bryssel ger möjlighet att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EU:s institutioner och möjlighet att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, Näringslivets EU-klubb, svenska representationen i Bryssel samt Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.

På grund av pandemin har medarbetare till stor del under året arbetat hemifrån. En rad åtgärder och utbildningsinsatser har vidtagits för att säkerställa en god arbetsmiljö och en fortsatt hög leveransförmåga såsom regelbunden kommunikation i form av gemensamma riktlinjer, virtuella medarbetarmöten och chefsmöten samt kontinuerlig dialog med närmaste chef. En satsning på utbildning i digitala verktyg samt kunskapshöjande seminarier har lanserats och pågått under året. Fysiska hjälpmedel som kontorsstolar, skärmar och enklare ståbord har Svenskt Näringsliv lånat ut till medarbetarna för att säkerställa en bra

arbetsmiljö. Vidare har olika digitala träningsformer och hälsofrämjande insatser varit en del av de åtgärder som vidtagits.

jämn bland medarbetarna. För våra chefspositioner har andelen kvinnor ökat från 36 procent år 2016 till 47 procent år 2020.

Svenskt Näringsliv strävar efter en jämn könsfördelning och som tidigare år är könsfördelningen

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

KONCERNEN

BELOPP I TKR	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	687 939	779 820	793 662	764 070	806 719
Rörelseresultat	-119 485	-85 909	-87 702	-262 921	-278 239
Resultat efter finansiella poster	676 493	1 047 460	991 315	503 417	635 822
Balansomslutning	18 684 560	18 274 867	16 591 102	15 324 478	15 055 363

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning, totalt	583 248	591 631	496 998	417 100	428 474
Rörelseresultat	-140 169	-118 968	-125 636	-296 207	-314 345
Resultat efter finansiella poster	654 218	1 013 596	952 748	470 066	599 186
Balansomslutning	18 320 434	17 878 457	16 219 694	14 963 313	14 718 831

MODERFÖRENINGEN

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2020	2019	2018	2017	2016
Antal medlemsorganisationer	50	50	49	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7

Antalet medlemsföretag har fortsatt legat runt 60 000. Tåg företagen bildades formellt vid årsskiftet 2019/2020 som ett förbund inom Almega. Vid årsskiftet 2020/2021 återinträder branschorganisationen Säkerhetsföretagen i Almega efter att ha tillhört Transportföretagen under drygt tre år. Totalt har Svenskt Näringsliv 50 medlemsorganisationer.

Antalet medlemsföretag är stabilt och basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv är alltså stabil. Intäkterna från medlems- och serviceavgifterna har påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Dessa utgörs av lönesumman

och rörelseresultatet i medlemsföretagen under föregående år. 2019 var dessa något högre än under året innan. Samtidigt påverkades medlems- och serviceavgifterna av en av stämman beslutad rabatt, vilket sammantaget ledde till lägre avgifter till Svenskt Näringsliv. Totalt minskade intäkterna från medlemsföretagen med cirka 84 miljoner kronor mellan de två åren och uppgick under 2020 till 574 miljoner kronor. Att nettoomsättningen i föreningen trots det endast minskade med 9 miljoner kronor under verksamhetsåret beror på en högre andel föreningsverksamhet samt ökad tjänsteförsäljning.

Koncernens totala nettoomsättning minskade med 92 miljoner kronor mellan 2019 och 2020,

främst till följd av den rabatt på medlemsfaktureringsen som beslutades av en extra stämma hösten 2020. Koncernen redovisar därför en försämring av rörelseresultatet jämfört med fjolåret.

Resultatet efter finansiella poster minskade med 372 miljoner kronor jämfört med föregående år,

vilket förklaras av ett lägre överskott från finansverksamheten jämfört med fjolåret. Totalt redovisas ett resultat på 676 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 1 047 miljoner kronor under 2019.

Eget kapital

KONCERNEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	13 496 240	13 496 240
Årets resultat	488 153	488 153
Utgående eget kapital	13 984 393	13 984 393

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	11 221 377	670 168	11 891 545
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	670 168	-670 168	
Årets resultat		422 999	422 999
Utgående eget kapital	11 891 545	422 999	12 314 544

DISPOSITION AV VINSTMATERIAL

BELOPP I TKR	Moderföreningen
Till årsstämman förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	11 891 545
Årets resultat	422 999
Summa	12 314 544
Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att i ny räkning överförs	12 314 544

Vad som återstår av till föreningen inbetalda årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Resultatet av koncernens och Svenskt Näringslivs verksamhet 2020 samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av resultat- och balansräkningar på efterföljande sidor.

Hållbarhetsrapport 2020

Svenskt Näringsliv

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org. nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2020. Dessa utgörs av ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt SVNÄEKOFAKT. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Jämfört med föregående års rapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid under-tecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagets företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välbästandsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder cirka 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 50 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017 genomförde avdelningen Verksamhetsstöd & Utveckling i flera steg en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

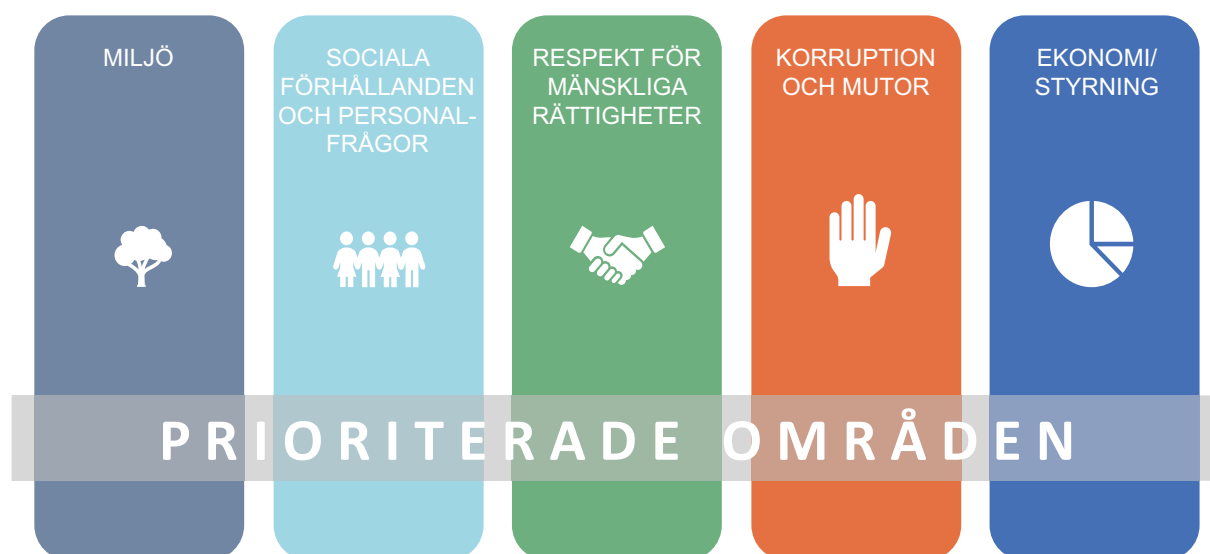
Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till orga-

nisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer och instruktioner beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår.

Under de senaste åren har ett ökat fokus lagts på hållbara inköp, vilket bland annat omfattar tillämpning av en ny uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact. En

styrgrupp ansvarar för utformning och uppföljning av hållbarhetsarbetet och för upprättande av hållbarhetsrapporten.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som "högst prioriterade" av styrgruppen och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Miljö	
Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar	
Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationen påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer.	Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom både översyn av det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.
	Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning samt avfalls- och returhantering. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.
	Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyen ger möjlighet att välja miljövänligare tjänstebilar.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personalfrågor	
Strategisk kompetensförsörjning Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande". För att lyckas med vår vision krävs kunniga och engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat. För Svenskt Näringsliv är det avgörande att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt och relevant kunskap och kompetens, på både kort och lång sikt. Om den strategiska kompetensförsörjningen inte fungerar och organisationen inte kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt och relevant kunskap och kompetens, kan inte verksamheten drivas på ett optimalt sätt för att uppnå Svenskt Näringslivs vision och uppsatta kortsiktiga samt långsiktiga mål som företagets företrädare i Sverige.	Svenskt Näringsliv arbetar aktivt och strategiskt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare. Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att behålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke, för att på så vis säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer deltagit i Juristdagarna vid Stockholms universitet, detta år en helt digitaliserad arbetsmarknadsdag, som ett led i vårt gemensamma arbete med employer branding. Studenter ges även möjlighet att parallellt med sina studier praktisera på våra regionkontor, som föreläsare på skolor och som skolnätverksansvariga, för att på så sätt öka den viktiga samverkan mellan näringslivet och skolan. Nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna bjuds in till en introduktionsdag. Syftet är att informera om och diskutera våra gemensamma mål, hur arbetsfördelningen ser ut och på vilket sätt vi samverkar. Konferensen bidrar också till att vidga nätverken inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv skapar förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter behov, genom utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Detta görs för att organisationen vill säkerställa och möjliggöra att varje individ kan utvecklas i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential. Den gemensamma strävan är att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningssatsning – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Även fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personalfrågor	
Likabehandling och jämställdhet Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person – inte som del av ett kollektiv. Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.	Verksamheten ska vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimat som vårt arbete för ett gott företagsklimat. Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy och instruktion för detta arbete. Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policyer och instruktioner som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Via chefsforum genomförs utbildningar och med hjälp av medarbetarundersökningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
Arbetsmiljö Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet och bedriver ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa. Om verksamheten inte skulle erbjuda trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt ett förebyggande hälsoarbete skulle Svenskt Näringsliv inte vara den attraktiva arbetsgivaren den ämnar vara för att säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Sjuktalet skulle riskera att stiga och nöjdhet samt engagemang bland medarbetare skulle sannolikt minska.	Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och medarbetarundersökningar i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. För att öka medarbetarnas trygghet har det utarbetats en säkerhetsinstruktion för hur medarbetare och chefer ska agera vid hot om våld. Som ett led i det kontinuerliga och förebyggande arbetet för hållbar hälsa har Svenskt Näringsliv under de senaste åren arbetat med bland annat hälso- och livsstilsundersökningar, aktivitetstävlingar, digitala träningspass samt föreläsningar. På grund av pandemin har medarbetarna under året till stor del utfört sitt arbete på distans från hemmet, och ett stort fokus har riktats mot arbetsmiljön på hemarbetsplatsen. En rad åtgärder och utbildningsinsatser för chefer och medarbetare har genomförts kopplat till denna situation.

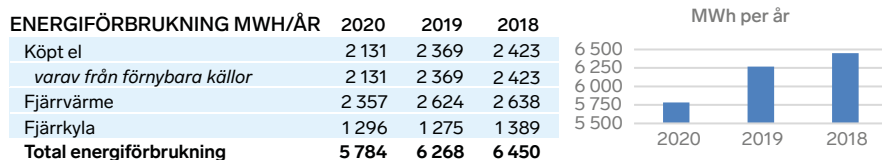
VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Respekt för mänskliga rättigheter	
Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.	Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personalfrågor, samt under Korruption och mutor.
Korruption och mutor	
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang. Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi och styrning	
Ansvarsfull leverantörskedja Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.	De partner som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen. Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensamt utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen. I upphandlingspolicyn finns också en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.
Ekonomi och styrning	
Informationssäkerhet För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.	God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagna policy. För återanvändning av it- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Ett omfattande arbete har tidigare år bedrivits i syfte att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR). Arbetet omfattade genomlysning och anpassning av rutiner och system där personuppgifter hanteras, däribland medlemshantering, affärssystem och it-miljö. Under 2019 sågs förvaltningsorganisationen över i syfte att säkerställa kontinuerlig efterlevnad av regelverket och under 2020 har en extern revision genomlyst organisationens processefterlevnad inom samtliga verksamhetsområden.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Ansvarsfulla investeringar Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.	Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact. Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilken har styrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screeningen rapporteras minst en gång per år till kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

Mål, utfall och utvärdering

ENERGIANVÄNDNING

Sänkt energianvändning med 7,8 procent jämfört med 2019



Kommentar:

Fastighetens energiförbrukning har totalt minskat sedan 2019.

Elförbrukningen har minskat med 10,0 procent. Fjärrvärmeförbrukningen har minskat med 10,2 procent, medan förbrukningen av fjärrkyla har ökat med 1,6 procent. Under året har inga större energibesparande investeringar eller underhåll utförts. Orsakerna till den minskade förbrukningen är en kombination av ett ovanligt varmt 2020 samt pandemins effekter på lokalanvändningen. Vad gäller pandemins effekter har 2020 bland annat inneburit en minskad konferensverksamhet som i sin tur resulterat i ett lägre effektuttag. Den ökade förbrukningen av fjärrkyla kan också härledas till ett varmt 2020. Förbrukningen av fjärrkyla bedöms dock ha reducerats av att lokalutnyttjandet varit starkt begränsat jämfört med ett normalår.

2017 är basår för energi-rapportering och inget mål är ännu definierat.

Under 2021 planeras start av två åtgärder som framgent kommer påverka fastighetens energianvändning.

Under kvartal 1 startar en inventering och åtgärdsutredning med syftet att utgöra underlag för framtida energiprojekt. Energiprojekten ska modernisera installationer, förbättra inomhusklimatet samt sänka energiförbrukningen. Det är inte troligt att en mätbar effektminskning kommer ske under 2021.

Miljöbilar som helt eller delvis drivs av el blir allt vanligare. Som fastighetsägare måste Svenskt Näringsliv möta de behov som följer av detta, i form av laddstationer för el- och laddhybridbilar. Under 2020 har en förstudie genomförts avseende laddinfrastruktur för garaget i Näringslivets Hus. Upphandling av etap-pindelad implementation planeras under kvartal 1 och 2. Målsättningen är att första etappen ska införas under tredje kvartalet 2021. Som en direkt konsekvens kommer elförbrukningen successivt att öka. För att strategin ska bidra till minskade koldioxidutsläpp är det viktigt att den köpta elen även fortsättningsvis kommer från förnybara källor.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukning av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

KLIMATUTSLÄPP

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

Minskade CO₂-utsläpp från fastigheten med 10 procent jämfört med 2019

FASTIGHET	2020	2019	2018
CO ₂ -utsläpp från fastigheten 2 131	170 ton	189 ton	201 ton

Minskade CO₂-utsläpp från tjänsteresor med 38 procent jämfört med 2019

TJÄNSTERESOR	2020	2019	2018
- Bilar	167 ton	213 ton	219 ton
- Flygresor	100 ton	219 ton	193 ton
- Hotell	0,8 ton	0,13 ton	n/a
- Tåg	0,08 ton	0,017 ton	n/a
Totalt	268 ton	432 ton	412 ton

Kommentar:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fria från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmen som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp. Fastighetens minskade CO₂-utsläpp förklaras i sin helhet av ett ovanligt varmt 2020.

Under 2020 kan vi se en minskning av koldioxidutsläpp från tjänsteresor med 38 procent jämfört med 2019. Minskningen beror främst på covid-19 och reserestriktioner samt att andelen utrikesflyg till destinationer utanför Europa är lägre än föregående år. Under 2019 noterades en ökning av koldioxidutsläppet från tjänsteresor med 4,9 procent jämfört med 2018, vilket härrördes till fler flygresor och en ökning av andelen resor utanför Europa. Sammanställningen över CO₂-utsläpp från tjänsteresor 2020 har kompletterats med utsläpp från hotell och tåg som bokats i samband med tjänsteresor. Vagnparken består i allt högre utsträckning av miljövänligare alternativ som förklarar de något lägre utsläppen.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

Strategisk kompetensförsörjning

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Attraktiv arbetsgivare

	2020	Global benchmark*
Employee Net Promoter Score	37	12

*Global benchmark är baserad på resultat från drygt 600 000 svar ifrån över 250 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Kommentar:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Från och med 2020 mäter Svenskt Näringsliv årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via ENPS, Employee Net Promoter Score. ENPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän. Då skalan går från -100 till +100 är ENPS 37 ett mycket gott resultat och det ligger högt över Global benchmark.

Engagerade medarbetare

	2020	Global benchmark
Engagemangsindex	87	79
- Energi	89	81
- Tydlighet	86	78

Kommentar:

2020 implementerades en ny medarbetarmätning som kommer att genomföras årligen. Ett av de index som mäts är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå.

LIKABEHANDLING

Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det idag råder oskäligen obalans.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2020	K	M	2019	K	M	2018	K	M
Medelantal anställda*	225	51%	49%	214	53%	47%	210	54%	46%
Antal personer i ledningen	8	37,5%	62,5%	7	43%	57%	5	40%	60%
Antal personer i styrelsen**	89	28%	72%	85	27%	73%	86	28%	72%

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB samt Finfa AB. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

** Antal personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar:

Liksom under tidigare år är könsfördelningen relativt jämn. Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2020 till 38 procent av kvinnor och till 62 procent av män. För övriga chefspositioner har andelen kvinnor ökat från 36 procent år 2016 (basår för mätningen) till 47 procent 2020.

Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöindikatorer

	2020	2019	2018
Sjukfrånvaro	0,7%	2,2%	1,30%
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	1	3	0
Index, Organisatorisk och social arbetsmiljö*	82		
Trygghetsindex		8,7	

* Medarbetarmätning (basår 2020)

** Baserat på samtliga medarbetares svar i Trygghetsenkäten.

Kommentar:

Den minskade sjukfrånvaron förklaras främst genom att tidigare långtidssjukskrivna har återgått i arbete. Under året har ett arbetsolycksfall inträffat och anmälts till Arbetsmiljöverket.

Ett nytt index, Organisatorisk och social arbetsmiljö, kommer att tas fram via den årliga medarbetarmätning som infördes 2020. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet 82 basåret 2020 kan jämföras ned Global benchmark som är 73.

Trygghetsindex för 2020 tas fram under januari 2021, då Trygghetsenkäten på grund av pandemin och senarelagda avtalsförhandlingar flyttades fram efter beslut i samverkan med medlemsorganisationerna.

INFORMATIONSSÄKERHET

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antalet klagomål under 2020 har varit noll**Kommentar:**

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2020 har inga person- eller kunduppgifter läckt ut, och inga klagomål från kunder eller medlemmar har heller inkommit till organisationen.

ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltrade.

För 2020 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltrade enligt Svenskt Näringslivs policy**Kommentar:**

75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainability. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	535 684	572 949
Nettoomsättning	2, 4	151 581	204 353
Övriga rörelseintäkter		673	1 978
Summa rörelseintäkter		687 938	779 280
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-444 257	-504 570
Personalkostnader	6	-348 678	-346 121
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-13 900	-13 617
Övriga rörelsekostnader		-588	-881
Summa rörelsens kostnader		-807 423	-865 189
Rörelseresultat		-119 485	-85 909
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	2 353	2 732
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	852 854	1 181 210
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-59 229	-50 573
Summa resultat från finansiella poster		795 978	1 133 369
Resultat efter finansiella poster		676 493	1 047 460
Skatt på årets resultat	11	-188 340	-257 098
Årets resultat		488 153	790 362

Koncernbalansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader och mark	13	118 942	125 905
Pågående nyanläggningar	14	4 737	-
Inventarier, verktyg och installationer	15	25 439	27 739
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	523	657
Summa materiella anläggningstillgångar		149 641	154 301
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	17	5 650	5 625
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	7 610	7 930
Andra långfristiga fordringar	20	57 118	58 937
Summa finansiella anläggningstillgångar		70 423	72 537
Summa anläggningstillgångar		220 064	226 838
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		83 351	48 202
Skattefordringar		22 393	-
Övriga kortfristiga fordringar		92 255	1 018 746
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	64 734	66 227
Summa kortfristiga fordringar		262 733	1 133 175
Kortfristiga placeringar	22	16 577 653	16 375 892
Kassa och bank		1 624 110	538 962
Summa omsättningstillgångar		18 464 496	18 048 029
Summa tillgångar		18 684 560	18 274 867

Koncernbalansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		13 984 393	13 496 240
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	70 032	76 975
Uppskjuten skatteskuld	24	342 519	330 429
Summa avsättningar		412 551	407 404
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	643	857
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		69 789	55 379
Skatteskulder		-	28 247
Övriga kortfristiga skulder	26	4 167 404	4 235 922
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	49 780	50 818
Summa kortfristiga skulder		4 286 973	4 370 366
Summa eget kapital och skulder		18 684 560	18 274 867

Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	31	676 493	1 047 460
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	31	31 752	6 687
Summa		708 245	1 054 147
Betald skatt		-226 570	-211 081
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		481 675	843 066
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		892 371	-76 147
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-55 146	854 514
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 318 900	1 621 433
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 241	-5 443
Investering i intresseföretag		-25	- 25
Förvärv/Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		2 284	-4 655
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-226 556	-1 527 210
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-233 538	-1 537 333
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-214	-214
Årets kassaflöde		1 085 148	83 886
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		538 962	455 076
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	31	1 624 110	538 962

Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	535 684	572 949
Nettoomsättning	2	46 891	18 637
Övriga rörelseintäkter		673	45
Summa rörelseintäkter		583 248	591 631
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 30	-390 493	-445 029
Personalkostnader	6	-328 459	-264 045
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-3 982	-1 347
Övriga rörelsekostnader		-483	-178
Summa rörelsens kostnader		-723 417	-710 599
Rörelseresultat		-140 169	-118 968
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	1 731	2 242
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	852 438	1 180 853
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-59 782	-50 531
Summa resultat från finansiella poster		794 387	1 132 564
Resultat efter finansiella poster		654 218	1 013 596
Bokslutsdispositioner	28	-60 000	-119 857
RESULTAT FÖRE SKATT		594 218	893 739
Skatt på årets resultat	11	-171 219	-223 571
Årets resultat		422 999	670 168

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier, verktyg och installationer	15	18 229	15 460
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	29	300	300
Andelar i intresseföretag	17	5 650	5 625
Uppskjuten skattefordran	19	-	564
Andra långfristiga fordringar	20	42 552	42 246
Summa finansiella anläggningstillgångar		48 502	48 735
Summa anläggningstillgångar		66 731	64 195
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		4 434	509
Skattefordringar		13 006	-
Övriga kortfristiga fordringar		55 351	982 726
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	56 118	51 115
Summa kortfristiga fordringar		128 909	1 034 350
Kortfristiga placeringar	22	16 577 653	16 375 892
Kassa och bank		1 547 141	404 020
Summa omsättningstillgångar		18 253 703	17 814 262
Summa tillgångar		18 320 434	17 878 457

Moderföreningens balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserad vinst eller förlust		11 891 545	11 221 377
Årets resultat		422 999	670 168
Summa eget kapital		12 314 544	11 891 545
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	32	1 660 000	1 600 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	50 606	56 933
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		61 490	15 629
Skulder till koncernföretag		195 935	80 020
Skatteskulder		-	28 561
Övriga kortfristiga skulder	26	4 010 126	4 181 587
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	27 733	24 182
Summa kortfristiga skulder		4 295 284	4 329 979
Summa eget kapital och skulder		18 320 434	17 878 457

Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	31	654 218	1 013 596
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	22 449	-4 761
Summa		676 667	1 008 835
Betald skatt		-212 222	-200 802
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		464 445	808 033
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		918 447	-68 434
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-6 134	852 264
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 376 758	1 591 863
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 751	-14 718
Förvärv/Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		-330	-3 690
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-226 556	-1 527 210
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-233 637	-1 545 618
Årets kassaflöde		1 143 121	46 245
Likvida medel vid årets början		404 020	357 775
Likvida medel vid årets slut	31	1 547 141	404 020

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

Leasing

Operationell leasing

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggs genom

försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdetförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträngas eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponent-avskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	BERÄKNADE NYTTJANDEPERIODER
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer, teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgäst- anpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ned till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper, derivat samt andra onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Utländska värdepapper valutasäkras ibland med derivat.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Andelar i långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar samt andra värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast

transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, om ej annat upplyses om i not avseende leasing.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Inneheten innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar

av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen gör om den endast påverkar denna period, eller i den period som ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Medlemsavgifter, serviceavgifter och nettoomsättning

Intäkterna fördelar sig enligt följande	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Medlemsavgifter	535 684	572 949	535 684	572 949
Serviceavgifter	37 872	85 290	-	-
Hysesintäkter lokaler	45 393	45 005	0	0
Hysesintäkter garage	7 205	7 197	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	41 420	47 744	28 529	-
Förvaltningstjänster	18 357	18 637	18 357	18 637
Vidarefakturerade kostnader	1 334	480	5	0
Summa	687 265	777 302	582 575	591 586

Under 2019 beslutades att sänka medlems-/serviceavgifterna med 5 procent från och med 2020 års avgifter.

Av de sammanlagda avgifterna utgör 93 (87) procent medlemsavgifter till föreningen och 7 (13) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (450) kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,081) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,063) pro-

cent på summan av lönesumman och rörelse-resultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att ge medlemsföretagen rabatt med 25 procent på avgiften för andra halvåret 2020.

Från och med 2020 redovisas inte intäkter från vidarefakturerade kostnader som intäkt då dessa inte bedöms utgöra en intäkt för bolaget/föreningen, eftersom vidarefaktureringen sker utan vinstpåslag. Föregående år upptogs intäkter från vidarefakturerade kostnader med 47 572 tkr i ovanstående tabell, vilka nu har justerats bort.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Revisionsuppdraget				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	47	832	47	670
KPMG AB	743	-	615	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	265	264	206	200
KPMG AB	19	-	19	-
Övriga tjänster				
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	126	689	126	587
KPMG AB	245	-	200	-
Summa	1 445	1 785	1 213	1 457

Vid moderföreningens stämma den 28 maj 2020 valdes KPMG AB som nytt revisionsbolag.

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Ska betalas inom ett år	26 937	27 458	25 987	29 271
Ska betalas mellan ett och fem år	37 629	52 123	15 115	30 910
Ska betalas senare än fem år	3 507	0	-	0
Summa	68 073	79 581	44 609	60 181
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	30 645	29 454	33 173	28 840

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om totala ingångna avtal.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Inom ett år	43 516	61 318	383	160
Mellan ett och fem år	157 664	62 586	-	-
Summa	201 180	123 904	383	160
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	67 256	66 179	766	545

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med tre månaders

uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med tre månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om totala ingångna avtal.

Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Utgifter för varor och tjänster	-61	-3 984	0	-12
Lokal- och fastighetskostnader	-30 237	-23 864	-28 026	-27 330
Drifts- och underhållskostnader	-18 046	-19 927	-11 292	-10 529
Tjänster och konsultarvoden	-201 491	-198 143	-163 509	-176 511
Informations-, konferens- och resekostnader	-91 045	-134 385	-89 876	-118 232
Konfliktmedel	0	-14 607	0	-14 607
Övrigt	-103 377	-109 660	-97 790	-97 808
Summa	-444 257	-504 570	-390 493	-445 029

Konfliktmedel avser skadeersättning p.g.a. konflikter, vilket kan variera stort mellan åren. Både 2020 och 2019 var dock år med få konflikt-ersättningar.

Från och med 2020 redovisas inte vidarefakturerade kostnader som kostnad då dessa inte bedöms

utgöra en kostnad för (bolaget/föreningen), eftersom de fakturerats vidare utan vinstpåslag. Föregående år upptogs vidarefakturerade kostnader med 48 118 tkr under rubriken ”utgifter för varor och tjänster” i ovanstående tabell, vilka nu har justerats bort.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Stockholm, huvudkontor	164	154	163	112
Regionkontor				
Regionkontor	53	56	38	30
Bryssel	7	4	7	4
Totalt	224	214	208	146
Varav män i %	49%	47%	49%	47%

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, samt Finfa AB. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har totalt sett ökat jämfört med år 2019 till följd av nyinrättade befattningar och konsultväxlingar. För regionkontoren har det skett en minskning i och med att de anställda i Finfa AB övergick till Kollektivavtalsinformation Sverige AB per 1 september 2020.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Styrelsen	81	77	74	70
varav kvinnor	28	24	23	20
Vd	1	1	1	1
varav kvinnor	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	7	6	7	6
varav kvinnor	3	3	3	3
Totalt	89	84	82	77
varav kvinnor	31	27	26	23

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader*

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Löner och ersättningar till styrelsen	7 457	7 479	7 457	7 479
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	24 924	26 254	24 924	26 254
Löner och ersättningar till övriga anställda	174 043	167 655	163 237	119 155
Summa	206 424	201 388	195 618	152 888
Sociala avgifter enligt lag och avtal	78 328	77 598	73 896	58 813
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	8 672	7 964	8 672	7 964
Pensionskostnader för övriga anställda	40 947	43 275	37 723	31 808
Totalt	334 371	330 225	315 909	251 473

* Här ingår nyanställda chefsjuristen Christina Källenfors och chefen för Kommunikation & Opinionsbildning Johan Jakobsson. Vice vd Caroline af Ugglas lämnade ledningsgruppen 31 juli 2020.

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma.

Ordförande i föreningen är sedan stämman i maj 2018 Fredrik Persson.

Enligt stämmobeslut i maj 2020 utges arvode enligt följande:

	2020	2019
Arvode till ordförande	1 320	1 320
Arvode till ordförande i SME-kommittén	528	528
Ledamöter i Verksamhetsstyrelsen, 13 stycken exklusive VD och ordförande – arvode per ledamot	199	199
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte (heldagsarvode om 5 500 kr och halvdagsarvode om 2 750 kr)	5	5

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2020	2019
Till ordförande Fredrik Persson	1 432	1 406
Till ordförande för SME-kommittén Sven-Olof Gudmundsson	489	489
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	3 222	3 027
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	2 314	2 557
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	7 457	7 479

*En av ledamöterna i verksamhetsstyrelsen samt fem personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

VD:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, en vice verkställande direktör tillika chef för Arbetsgivarfrågor samt ytterligare en vice verkställande direktör fram till och med 31 juli. Därefter var det enbart en vice verkställande direktör tillika chef för Arbetsgivarfrågor. I tillägg har ledningen utgjorts av den näringspolitiska direktören, administrativa direktören, cheferna för Region & Marknad, Internationellt och EU, Kommunikation & Opinionsbildning samt chefsjuristen.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till VD. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en Ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. VD fattar beslut om ersättningar till dessa.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till VD och ledande befattningshavare.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. VD och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där löns utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension

VD och övriga befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebästa pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt sex månader. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstid.

Bilförmån

Vd och övriga ledande befattningshavare med anställningsavtal tecknade innan 2018-12-31 har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicy där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

VD (moderföreningen)

Jan-Olof Jacke har varit VD under hela 2020.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 5 967 tkr (6 180 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2020 uppgått till 2 081 tkr (1 974 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har VD rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för VD följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

VD (dotterbolag)

VD i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor Mattias Dahl, näringspolitiska direktören Johan Britz, administrativa direktören Marie Rudberg, chefen för Region & Marknad Jens Hedström, chefen för Internationellt och EU Anna Stelling. Under året tillkom chefen för Kommunikation & Opinionsbildning Johan Jakobsson (2020-03-01) och chefsjuristen Christina Källenfors (2020-05-11).

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor under hela 2020.

Caroline af Ugglas har varit vice verkställande direktör till och med 31 juli 2020 och chef för Ägarfrågor under hela 2020.

Johan Britz har varit näringspolitisk direktör under hela 2020.

Marie Rudberg har varit administrativ direktör under hela 2020.

Jens Hedström har varit chef för Region och Marknad under hela 2020.

Anna Stellingar har varit chef för Internationella och EU-frågor under hela 2020.

Johan Britz, Caroline af Ugglas, Marie Rudberg och Christina Källenfors är även styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare upp-
bär lön och övriga förmåner enbart från moder-
föreningen.

Lön och övriga förmåner

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilför-
mån med sammanlagt 24 924 tkr (20 074 tkr).

Pension

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För avtal tecknade före 2014 utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön samt att Svenskt Näringsliv slutbetalar kostnaden för ålderspension enligt ITP-planen och kompenserar för uteblivna premier till allmän pension, givet att avgång ur tjänst sker i pensioneringssyfte mellan 60 och 65 års ålder.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 6 591 tkr (5 990 tkr).

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägningstiden och avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare följer ersättningspolicyn beskriven ovan med följande undantag:

För avtal tecknade före 2019-01-01 avseende vice verkställande direktörer samt administrativ direktör utgår även extra pensionsavsättning på avgångsvederlaget.

Not 7 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Byggnader och mark	-6 963	-6 963	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-133	-	-
Inventarier och installationer	-6 804	-6 521	-3 982	-1 347
Summa	-13 900	-13 617	-3 982	-1 347

Not 8 Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	-2 353	2 732	-1 731	2 242
Summa	-2 353	2 732	-1 731	2 242

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Ränteintäkter, koncernföretag	-	-	-	51
Ränteintäkter, övriga	111 253	149 061	110 836	148 661
Utdelningar	75 139	157 827	75 139	157 820
Kursdifferenser	17 539	56 652	17 539	56 652
Realisationsresultat vid försäljningar	648 923	817 206	648 924	817 206
Återföring av nedskrivning kortfristiga placeringar	-	465	-	465
Summa	852 854	1 181 210	852 438	1 180 853

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	-561	0
Räntekostnader, övriga	-34 434	-50 573	-34 426	-50 531
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-24 795	-	-24 795	-
Summa	-59 229	-50 573	-59 782	-50 531

Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skattekostnad	-175 931	-235 148	-170 655	-223 383
Uppskjuten skatt	-12 409	-21 950	-564	-188
Summa	-188 340	-257 098	-171 219	-223 571

Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Resultat före skatt	676 493	971 965	594 218	893 739
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 21,4 %	-144 300	-223 109	-127 163	-191 260

Skatteeffekter bestående av:

Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-36 056	-24 762	-36 056	-24 762
Ej avdragsgilla kostnader	-134	-702	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	341	147	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-8 000	-7 616	-8 000	-7 548
Omvärdering av ändrad skattesats	-	3	-	-
Uttagsbeskattnings	-191	-1 059	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-	0	-	-
Redovisad effektiv skatt 21,4%	-188 340	-257 098	-171 219	-223 571

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	-42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering produktionsattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM 4.0 och Microsoft Dynamics AX 2009. Avskrivningstiden var 5 år.

Sedan start har systemet löpande underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är uppgraderat till Microsoft Dynamics CRM, version 8.2. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Microsoft Dynamics Finance and Operations.

Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	271 944	271 944	-	-
Nyanskaffningar	-	-	-	-
Vid årets slut	271 944	271 944	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-146 039	-139 076	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-6 963	-6 963	-	-
Vid årets slut	-153 002	-146 039	-	-
Redovisat värde vid årets slut	118 942	125 905	-	-
Taxeringsvärde byggnader:	360 600	360 600	-	-
Taxeringsvärde mark:	267 400	267 400	-	-
Marknadsvärde	1 500 000	1 500 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten, en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 500 mkr (1 500 mkr). Värdering har skett av extern värderare under december 2020 (december 2019). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Not 14 Pågående nyanläggningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	-	-	-	-
Årets nedlagda kostnader, aktiverbara underhållsprojekt	4 737	-	-	-
Vid årets slut	4 737	-	-	-

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	48 026	53 033	17 252	2 753
Nyanskaffningar	10 289	22 621	9 573	15 148
Försäljningar och utrangeringar	-9 397	-27 628	-3 545	-649
Vid årets slut	48 918	48 026	23 280	17 252
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-20 287	-24 216	-1 792	-664
Försäljningar och utrangeringar	3 612	10 450	723	219
Årets avskrivning enligt plan	-6 804	-6 521	-3 982	-1 347
Vid årets slut	-23 479	-20 287	-5 051	-1 792
Redovisat värde vid årets slut	25 439	27 739	18 229	15 460

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	934	934	-	-
Vid årets slut	934	934	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-278	-144	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-133	-133	-	-
Vid årets slut	-411	-277	-	-
Redovisat värde vid årets slut	523	657	-	-

Not 17 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 625	5 600	5 625	5 600
Nyanskaffningar	25	25	25	25
Redovisat värde vid årets slut	5 650	5 625	5 650	5 625
Intresseföretag <i>Org. nr/säte</i>	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
Direkt ägda				
AFA Livförsäkringsaktiebolag <i>502000-9659, Stockholm</i>	5	50 %	500	500
Fora AB <i>556541-8356, Stockholm</i>	500	50 %	50	50
AMF Pensionsförsäkring AB <i>502033-2259, Stockholm</i>	150	50 %	1 500	1 500
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag <i>502033-0642, Stockholm</i>	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB <i>556636-1159, Stockholm</i>	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB <i>559185-9052, Stockholm</i>	50 000	50 %	50	50
Summa			5 650	5 650

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinst-delning ske, utan endast insats kan återbetalas.

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Redovisat värde vid årets början	7 929	7 914	564	751
Årets förändring, pensionsavsättningar	-696	-362	-564	-187
Årets förändring, fastighet (komponentavskrivning)	377	377	-	-
Redovisat värde vid årets slut	7 610	7 929	0	564

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensions-utfästelse, och därmed sammanhängande löne-skatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Redovisat värde på kapitalförsäkringar				
Ingående balans	51 452	53 933	36 545	38 580
Utbetald direkt pension	-3 134	-2 481	-2 793	-2 035
Inbetalda premier	-	0	-	0
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	48 318	51 452	33 752	36 545
Övriga långfristiga fordringar	8 800	7 485	8 800	5 701
Redovisat värde vid årets slut	57 118	58 937	42 552	42 246

Övriga långfristiga fordringar avser lån till intressebolaget Kollektivavtalsinformation i Sverige AB 8 800 tkr (- tkr).

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	6 180	6 710	-	-
Förutbetalda försäkringskostnader	153	119	31	-
Förutbetalda kostnader för tjänster	10 273	8 730	9 877	6 035
Upplupna förvaltningsintäkter	20 026	18 357	20 026	18 357
Upplupna tjänsteintäkter	1 223	2 278	1 226	-
Upplupna ränteintäkter	18 352	25 731	18 352	25 731
Övriga poster	8 527	4 302	6 606	992
Summa	64 734	66 227	56 118	51 115

Not 22 Kortfristiga placeringar

2020-12-31

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 046 795	6 340 454	4 046 795	6 340 454
Utländska aktier och fondandelar	2 094 766	3 771 639	2 094 766	3 771 639
Obligationer	8 390 127	8 403 557	8 390 127	8 403 557
Statsskuldväxlar, certifikat	1 596 789	1 597 958	1 596 789	1 597 958
Onoterade värdepapper	449 176	449 840	449 176	449 840
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	3 755 526	3 761 109	3 755 526	3 761 109
Summa	16 577 653	20 563 448	16 577 653	20 563 448

2019-12-31

Specifikation av värdepapper				
Svenska noterade aktier och fondandelar	3 649 951	5 635 293	3 649 951	5 635 293
Utländska aktier och fondandelar	2 135 829	3 974 927	2 135 829	3 974 927
Obligationer	7 977 528	7 954 182	7 977 528	7 954 182
Statsskuldväxlar, certifikat	2 163 533	2 164 186	2 163 533	2 164 186
Onoterade värdepapper	449 051	465 185	449 051	465 185
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	3 953 578	3 948 046	3 953 578	3 948 046
Summa	16 375 892	20 193 773	16 375 892	20 193 773

Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2020 skrivits ned med 26 939 tkr (2 144 tkr). Utöver placeringar i tabellen ovan innehade Svenskt Näringsliv även valutaterminer med bokfört värde 0 tkr (0 tkr) och marknadsvärde 0 tkr (1 264 tkr), där samtliga värden var positiva.

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar,

certifikat och obligationer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller t.ex. riskpolicy och placeringsfilosofi som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 26) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	6 054	8 351	6 054	8 197
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	48 318	51 452	33 752	36 545
Särskild löneskatt	15 660	17 172	10 800	12 191
Summa	70 032	76 975	50 606	56 933

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 4 938 tkr (5 120 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar
Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	342 519	330 429	-	-
Summa	342 519	330 429	-	-

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad

skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:				
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	643	857	-	-
Summa	643	857	-	-

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	4 138 195	4 208 650	3 983 293	4 159 362
Övriga kortfristiga skulder	29 209	27 272	23 833	22 225
Summa	4 167 404	4 235 922	4 010 126	4 181 587

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	15 557	17 624	15 310	16 509
Upplupna sociala avgifter	4 888	5 536	4 810	5 187
Förutbetalda hyresintäkter	17 934	16 851	-	-
Övriga poster	11 402	10 807	7 613	2 486
Summa	49 780	50 818	27 733	24 182

Not 28 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-260 000	-340 000
Periodiseringsfond, årets återföring	200 000	220 000
Förändring av överavskrivningar	-	143
Summa	-60 000	-119 857

Not 29 Andelar i dotterföretag

		MODERFÖRENINGEN	
Ackumulerade anskaffningsvärden:		2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början		300	300
Redovisat värde vid årets slut		300	300
Dotterföretag	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Org. nr/säte			
Direkt ägda			
Finfa AB	100	100	100
556415-2378, Stockholm			
Svenskt Näringsliv Service AB	2 000	100	200
556169-4554, Stockholm			
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB	1 000	100	-
556662-9050, Stockholm			
Storgatan 19 i Stockholm AB	1 000	100	-
556667-3835, Stockholm			
Näringslivets Hus i Stockholm HB	2	100	-
902002-9568, Stockholm			
SVNÄEKOFAKT AB	1 000	100	-
556669-7685, Stockholm			
Summa			300

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 30 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning

mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2020	2019
Inköp	27 546	-
Försäljning	11 108	-

Inköp och försäljning med intresseföretag

Från intresseföretaget Fora AB har under året nyttjats 34 764 tkr (33 329 tkr) av de medel som erhållits för kollektivavtalsparternas informations- verksamhet. Dessa medel har Fora AB i sin tur erhållit från Stiftelsen SPM, AFA Sjukförsäkrings- aktiebolag, AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag och AFA Livförsäkringsaktiebolag, vilka också är intresseföretag till Svenskt Näringsliv. Denna verksamhet bedriver Svenskt Näringsliv genom dotterbolaget Finfa AB.

Fora AB har under året även betalat ersättningar för medlemsavgifter samt diverse tjänster till Svenskt Näringsliv med 223 tkr (228 tkr) exkl. moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för diverse övriga tjänster från Fora AB med totalt 7 tkr (333 tkr).

Verksamheten i dotterbolaget Finfa AB har under hösten 2020 tagits över av intresseföretaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB. Enligt reglerna om övergång av verksamhet övergick även de anställda till intresseföretaget. Med anledning av detta har Finfa AB köpt tjänster från intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB med 15 487 tkr (- tkr). Kollektiv- avtalsinformation Sverige AB har även under året sålt tjänster till Svenskt Näringsliv med 34 tkr (- tkr) och erlagt ränta till Svensk Näringsliv med 135 tkr (- tkr) enligt villkoren i skuldebrev mellan Svensk Näringsliv och Kollektivavtalsinformation AB. Räntan redovisas bland ränteintäkter i Svensk Näringsliv.

Not 31 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020	2019	2020	2019
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	75 139	157 827	75 139	157 820
Erhållen ränta	113 605	149 061	112 567	148 661
Erlagd ränta	-34 434	-50 573	-34 987	-50 531
Summa	154 310	256 315	152 719	255 950

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet**m.m.**

Avskrivningar	13 900	13 617	3 982	1 347
Övriga avsättningar	-6 943	-6 930	-6 327	-6 108
Nedskrivning kortfristiga placeringar	24 795	-	24 794	-
Summa	31 752	6 687	22 449	-4 761

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

Kassa och bank	1 624 110	538 962	1 547 141	404 020
----------------	-----------	---------	-----------	---------

Not 32 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	-	200 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	285 000	285 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	255 000	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	340 000	340 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	-
Summa	1 660 000	1 600 000

Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ställda panter				
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	48 318	51 452	33 752	36 545

Säkerhet är ställd för balansposten Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB och Finfa AB uppkommen underskott, belopp anges inte.

Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare

Not 34 Eget Kapital

	MODERFÖRENINGEN
Balanserat resultat	11 891 545
Årets resultat	422 999
Summa	12 314 544

Underskrifter

Den 22 april 2021

Fredrik Persson

Ordförande

Tom Erixon

Vice ordförande

Jan-Olof Jacke

Verkställande direktör

Jonas Abrahamsson

Björn Alvengrip

Susanne Andersson

Klas Balkow

Charlotte Bergman

Klas Bonde

Adam Brånby

Tomas Byberg

Ann Carlsson

Eva Dunér

Lennart Evrell

Johan Forssell

Anastasia Georgiadou

Rickard Gustafson

Jonas Gustavsson

Gunnar Hagman

Claes Hansson

Kaaren Hilsen

Fredrik Jejdling

Elisabet Keussen

Ulf Larsson

Lotta Lyrå

Anders Mattsson

Sven-Olof Gudmundsson

Vice ordförande

Marcus Kristiansson

Vice ordförande

Rolf Allgulander

Johan Andersson

Lars Appelqvist

Mats Bergkvist

Göran Björkman

Annica Bresky

Dan Brännström

Susanne Bäck

Eva Domanders

Sofie Eliasson Morsink

Pär Fors

Anders Fröberg

Magdalena Gerger

Niklas Gustafsson

Petter Hagander

Anders Hallström

Henrik Henriksson

Peter Jangbratt

Claes Jerveland

Jan Larsén

Martin Lundstedt

Carina Malmgren Heander

Magnus Meyer

Håkan Nilsson	Eva Nilsson Bågenholm
Maud Olofsson	Bengt Ottosson
Yvonne Pernodd	Martin Persson
Johnny Petré	Thord Sandahl
Mats Sandgren	Karin Schreil
Peter Seger	Henrik Sjölund
Johan Skoglund	Maud Spencer
Mikael Staffas	Jonas Steen
Helena Stjernholm	Carin Stoeckmann
Victoria Svanberg	Anders Svensson
Marie Svensson	Ted Söderholm
Torbjörn Wahlborg	Gustaf Werner

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 23 april 2021

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2020 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 30-39.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 30-39. Förvaltningsberättelsen är för- enlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorers ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för år 2019 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 4 maj 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2020.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens, verksamhetsstyrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen, verksamhetsstyrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen av föreningen, med ansvarsfördelning enligt vad som framgår av föreningens stadgar.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 30-39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 23 april 2021

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar, hanteras under VD av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2020 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2020-12-31 till 19 410 Mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2020 uppgick till +5,8 procent exklusive fastigheter och till +5,5 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till +5,5 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

Placeringstillgångar, Mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	TOTALAVKASTNING, %
	2020-12-31	%	2019-12-31	%	2020	5 år
Nominella räntebärande	7 798	40,2	7 656	40,8	0,0	1,1
Aktier	10 112	52,1	9 612	51,2	13,6	11,3
Total exkl fastigheter	17 910	92,3	17 268	92,0	5,8	7,4
Fastigheter	1 500	7,7	1 500	8,0	2,4	8,1
Totalt	19 410	100,0	18 768	100,0	5,5	7,4

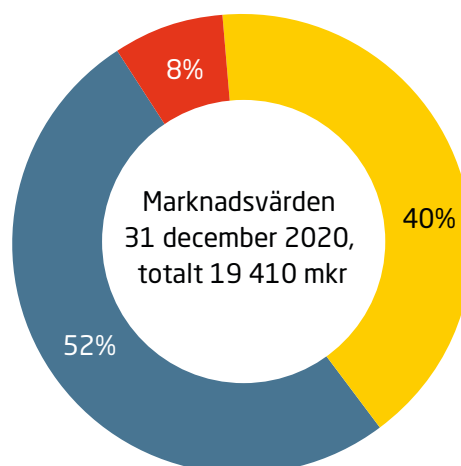
Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar

Nominella räntebärande

Aktier

Fastigheter



Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB



Årsredovisning för räkensårsåret 2020

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Föreningen Svenskt Näringsliv har 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB bedriver serviceverksamhet inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad samt Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemmarna i form av information,

rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarförbund och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Webbverktyget jobbamedlonen.se hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjdare medarbetare genom företagsnära lönebildning.

Kommunikation

Genom 21 regioner runt om i hela landet finns bolaget nära medlemsföretagen. Under 2020 inleddes en särskild satsning på fördjupat samarbete med medlemsorganisationerna. Det utmynnade i ett gemensamt projekt om regional kompetensförsörjning och ett gemensamt koncept för digitala arbetsgivar dagar. Projektet pågår även under år 2021.

Under året genomfördes en rad webinarier om aktuella frågor som brott och otrygghet, brexit och arbetsmiljö. Totalt deltog ett par tusen medlemsföretagare. Dessutom arrangerades även digitala "mixed meetings" med politiker, tjänstemän och engagerade företagare över hela landet.

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv och servicebolaget genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det

lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Materialet, som finns på foretagsklimat.se, fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Enkätundersökningen följdes upp genom dialogmöten med kommunledningar och engagerade företagare samt under den årliga inspirationsdagen som 2020 genomfördes digitalt. Temat var serviceinriktat myndighetsutövande. Över 400 personer från 183 kommuner deltog.

2019 uppnåddes det bästa övergripande betyget för kommunernas företagsklimat hitintills, och under 2020 stabiliserades betyget på denna höga nivå. Det är till stor del ett resultat av Svenskt Näringslivs och servicebolagets långsiktiga arbete för ett bra företagsklimat i alla 290 kommuner.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO). I detta arbete ingår att erbjuda ett efterfrågat och kostnadseffektivt verksamhetsstöd som skapar medlemsnytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer, ständiga förbättringar och nyutveckling.

Servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna har minskat de senaste åren. Den minskade serviceverksamheten hos bolaget har ersatts av verksamhet inom moderföreningen med motsvarande ökning av föreningsverksamheten. Med anledning av den minskade serviceverksamheten har personalen anställts av moderföreningen. Bolaget har vid slutet av året inte längre någon anställd personal. Från 2020 köper bolaget servicetjänsterna från moderföreningen.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framför allt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att många företag har förtroende för Svenskt Näringsliv, anser att organisationen gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt.

Trots att medlemsantalet varit stabilt har servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna minskat de senaste åren. Under pandemin rabatterades avgifterna till Svenskt Näringsliv i syfte att underlätta för medlemsföretagen. Rabatten under 2020 uppgick till 25 procent på årets andra medlemsfaktura, vilket också bidragit till den minskade omsättningen för servicebolaget.

Den mest väsentliga risken för bolaget bedöms vara it-säkerheten, vilken beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Bolaget har särskilt beaktat hur effekterna av coronapandemin kan komma att påverka företagets framtida utveckling, och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av serviceavgifter. Bedömningen är att bolagets soliditet fortsatt kommer att vara god.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	39 554	92 871	207 933	260 910	292 490
Rörelseresultat	-12 674	793	12 415	7 209	13 747
Resultat efter finansiella poster	-11 646	1 601	13 300	7 983	14 610
Balansomslutning	274 626	196 131	221 110	224 423	216 501

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2020	2019	2018	2017	2016
Antal medlemsorganisationer	50	50	49	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,9	1,8	1,8	1,7

Antalet medlemsföretag är stabilt och basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv är alltså stabil. Intäkterna från medlems- och serviceavgifterna har påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

Dessa utgörs av lönesumman och rörelseresultatet i medlemsföretagen under föregående år. 2019 var dessa något högre än under året innan. Samtidigt påverkades medlems- och serviceavgifterna av en av stämman beslutad rabatt, vilket sammantaget ledde till lägre avgifter till Svenskt Näringsliv.

Servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna har minskat de senaste åren. Den minskade serviceverksamheten hos bolaget har

ersatts av verksamhet inom moderföreningen med motsvarande ökning av föreningsverksamheten. Totalt minskade intäkterna från medlemsföretagen med cirka 47 miljoner kronor mellan de två åren och uppgick under 2020 till 38 miljoner kronor. Även övriga intäkter har minskat under verksamhetsåret, vilket sammantaget resulterat i en minskning av nettoomsättningen med 53 miljoner kronor.

Servicebolagets försämrade rörelseresultat beror främst på den rabatt på medlems- och servicefaktureringsen som beslutades av en extra stämma hösten 2020 hos moderföreningen. Totalt redovisas ett resultat på minus 11,6 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med ett positivt resultat på 1,6 miljoner kronor under 2019.

Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	69 747	9 142	79 129
Disposition enligt bolagsstämman – balanseras i ny räkning			9 142	-9 142	
Årets resultat				409	409
Utgående eget kapital	200	40	78 889	409	79 538

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I TKR

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	78 889
Årets resultat	409
Summa	79 298

Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att

i ny räkning överföres	79 298
------------------------	--------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning	2, 4	39 554	92 871
Övriga rörelseintäkter		518	1 901
Summa rörelseintäkter		40 072	94 772
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-49 362	-46 787
Personalkostnader	6	-1 774	-42 469
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-1 582	-4 086
Övriga rörelsekostnader		-28	-637
Summa rörelsens kostnader		-52 746	-93 979
Rörelseresultat		-12 674	793
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	8	622	490
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	411	408
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-5	-90
Summa resultat från finansiella poster		1 028	808
Resultat efter finansiella poster		-11 646	1 601
Bokslutsdispositioner	11	12 276	12 123
Resultat före skatt		630	13 724
Skatt på årets resultat	12	-221	-4 582
Årets resultat		409	9 142

Balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	13	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Förbättringsutgift på annans fastighet	14	523	657
Inventarier, verktyg och installationer	15	3 544	6 405
Summa materiella anläggningstillgångar		4 067	7 062
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	16	200	200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	45	45
Uppskjuten skattefordran	18	4 002	4 134
Andra långfristiga fordringar	19, 23	14 567	16 343
Summa finansiella anläggningstillgångar		18 814	20 722
Summa anläggningstillgångar		22 881	27 784
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		79 775	46 112
Fordringar hos koncernföretag		141 784	89 886
Aktuell skattefordran		7 405	1 596
Övriga kortfristiga fordringar		14 432	13 500
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	7 446	13 590
Summa kortfristiga fordringar		250 842	164 684
Kassa och bank		903	3 663
Summa omsättningstillgångar		251 745	168 347
Summa tillgångar		274 626	196 131

Balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	200	200
Reservfond		40	40
Summa bundet eget kapital		240	240
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		78 889	69 747
Årets resultat		409	9 142
Summa fritt eget kapital		79 298	78 889
Summa eget kapital		79 538	79 129
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar	22	2 106	2 882
Summa obeskattade reserver		2 106	2 882
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	23	19 426	20 041
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	24	643	857
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		1 940	33 364
Skulder till koncernföretag		9 690	133
Övriga kortfristiga skulder	25	154 944	49 371
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	6 339	10 354
Summa kortfristiga skulder		172 913	93 222
Summa eget kapital och skulder		274 626	196 131

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2020	2019
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	28	-11 646	1 601
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	28	696	3 729
Summa		-10 950	5 330
Betald skatt		-5 899	-5 284
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringa av rörelsekapital		-16 849	46
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-68 847	13 677
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		79 691	-20 960
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 005	-7 237
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-5 205
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1 469	15 472
Avyttring av finansiella tillgångar		1 776	445
Kassaflöde från investeringsverksamheten		3 245	10 712
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
Årets kassaflöde		-2 760	3 475
Likvida medel vid årets början		3 663	188
Likvida medel vid årets slut	28	903	3 663

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redo-

visas denna som avgiftsbestämd. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNR 2012:1.

Bolaget har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att

avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uträknas eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehåller med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planerligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Bilar

Mot slutet av 2015 beslutade bolaget att äga bilar istället för att leasa dem. Ingångna billeasingkontrakt löper successivt ut. I samband med detta har avskrivningstiden för bilarna satts över och justerats från 5 år till 6 år för att bättre spegla verkligt värde. I övrigt har inga väsentliga uppskattningar och bedömningar funnits under året.

Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Kontorsinventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till

det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra långsiktiga värdepappersinnehav. Innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Med likvida medel avses kassa och bank.

Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr 556169–4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i årsredovisningslagen 7 kapitel § 2.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av årets totala rörelseintäkter avser 1 588 tkr (2 886 tkr) omsättning till andra företag inom koncernen. Av årets totala rörelsekostnader avser 43 070 tkr (35 483 tkr) kostnader från andra företag inom koncernen.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar

redovisas i den period som uppskattningen gör om den endast påverkar denna period, eller i den period som ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Nettoomsättning

	2020	2019
Serviceavgifter	37 872	85 290
Övriga tjänster	1 681	7 581
Summa	39 554	92 871

Under 2019 beslutades att sänka medlems-/serviceavgifterna med 5 procent från och med 2020 års avgifter.

Av de sammanlagda avgifterna utgör 93 (87) procent medlemsavgifter till föreningen och 7 (13) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (450) kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,081) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,063) pro-

cent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande.

Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att ge medlemsföretagen rabatt med 25 procent på avgiften för andra halvåret 2020.

Från och med 2020 redovisas inte intäkter från vidarefakturerade kostnader som intäkt då dessa inte bedöms utgöra en intäkt för bolaget, eftersom vidarefaktureringen sker utan vinstpåslag. Föregående år upptogs intäkter från vidarefakturerade kostnader med 50 024 tkr i ovanstående tabell, vilka nu justerats bort.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2020	2019
Revisionsuppdraget		
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	83
KPMG AB	80	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget		
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	59	30
KPMG AB	-	-
Övriga tjänster		
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	-	92
KPMG AB	44	-
Summa	183	205

Vid bolagsstämman den 28 maj 2020 valdes KPMG AB som nytt revisionsbolag.

Not 4 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2020	2019
Ska betalas inom ett år	16 364	17 742
Ska betalas mellan ett och fem år	22 514	35 777
Summa	38 878	53 519
Räkenskapsårets bokförda leasingkostnader	17 474	20 117

Företagets operationella leasingavtal består främst av lokalhyra, datorer samt mobiltelefoner. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om totala ingångna avtal

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2020	2019
Inom ett år	15 033	14 691
Mellan ett och fem år	22 007	32 116
Summa	37 040	46 807
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	15 807	14 968

Leasingavtal där företaget är leasegivare avser vidarefakturerade lokalhyror. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om totala ingångna avtal.

Not 5 Övriga externa kostnader

	2020	2019
Utgifter för varor och tjänster	-9	-1 307
Lokal- och fastighetskostnader	-7 969	-4 074
Drifts- och underhållskostnader	-2 783	-1 627
Tjänster och konsultarvoden	-37 102	-25 351
Informations-, konferens- och resekostnader	-716	-8 622
Övrigt	-783	-5 806
Summa	-49 362	-46 787

Från och med 2020 redovisas inte vidarefakturerade kostnader som kostnad då dessa inte bedöms utgöra en kostnad för bolaget, eftersom de fakturerats vidare utan vinstpåslag.

Föregående år upptogs vidarefakturerade kostnader med 50 027 tkr under rubriken ”utgifter för varor och tjänster” i ovanstående tabell, vilka nu justerats bort.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda*	2020	2019
Stockholm, huvudkontor	0,7	24
Regionkontor	0,2	5
Totalt	0,9	29
Varav män i %	50	54

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid inom Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda har minskat under året då samtliga anställda nu har flyttats från Svenskt Näringsliv Service AB till moderföreningen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	2020-12-31	2019-12-31
Styrelsen, inkl. vd	5	5
Varav kvinnor	3	2

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2020	2019
Löner och ersättning till övriga anställda	172	24 744
Sociala avgifter enligt lag och avtal	212	9 682
Pensionskostnader för övriga anställda	692	6 628
Summa	1 076	41 054

Styrelsen har inte uppburit några ersättningar från bolaget. Bolagets verkställande direktör är tillika verkställande direktör i moderföreningen

och uppbär lön och övriga förmåner enbart i moderföreningen.

Not 7 Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2020	2019
Förbättringsutgift på annans fastighet	-133	-133
Inventarier, verktyg och installationer	-1 449	-3 953
Summa	-1 582	-4 086

Not 8 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2020	2019
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	622	490
Summa	622	490

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2020	2019
Ränteintäkter, koncernföretag	3	20
Ränteintäkter, övriga	408	388
Summa	411	408

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2020	2019
Räntekostnader, koncernföretag	-	-51
Räntekostnader, övriga	-5	-39
Summa	-5	-90

Not 11 Bokslutsdispositioner

	2020	2019
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	776	3 123
Periodiseringsfond, årets återföring	-	9 000
Mottagna koncernbidrag	11 600	-
Lämnade koncernbidrag	-100	-
Summa	12 276	12 123

Not 12 Skatt på årets resultat

	2020	2019
Aktuell skattekostnad	-89	-4 407
Uppskjuten skatt	-132	-175
Summa	-221	-4 582

Avstämning av effektiv skatt

	2020	2019
Resultat före skatt	630	13 724
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 21,4 %	-135	-2 937
Skatteeffekter bestående av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-139	-667
Ej skattepliktiga intäkter	242	147
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-	-67
Uttagsbeskattning	-189	-1 059
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Omvärdering av ändrad skattesats	-	1
Redovisad effektiv skatt	-221	-4 582

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad

skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 13 Balanserade utgifter för dataprogram

Akkumulerade anskaffningsvärden	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	42 680	42 680
Vid årets slut	42 680	42 680
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-42 680	-42 680
Vid årets slut	-42 680	-42 680
Redovisat värde vid årets slut	0	0

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering producerades under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande underhållits

och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är uppgraderat till Microsoft Dynamics CRM, version 8.2. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Microsoft Dynamics Finance and Operations.

Not 14 Förbättringsutgift på annans fastighet

Akkumulerade anskaffningsvärden	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	934	934
Vid årets slut	934	934
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-277	-144
Årets avskrivningar	-134	-133
Vid årets slut	-411	-277
Redovisat värde vid årets slut	523	657

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

Akkumulerade anskaffningsvärden	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	17 751	37 618
Inköp	-	5 205
Försäljningar och utrangeringar	-3 238	-25 072
Vid årets slut	14 513	17 751
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-11 346	-16 313
Försäljningar och utrangeringar	1 825	8 920
Årets avskrivningar	-1 448	-3 953
Vid årets slut	- 10 969	-11 346
Redovisat värde vid årets slut	3 544	6 405

Under året har kvarstående bilpark sålts över till moderföreningen med anledning av att all personal numera är anställd där.

Not 16 Andelar i koncernföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden	2020-12-31	2019-12-31	
Vid årets början	200	200	
Vid årets slut	200	200	
Dotterföretag/org. nr/säte	ANTAL ANDELAR	ANDEL I %*	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
SVNÄEKOFAKT AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
Summa			200

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Akkumulerade anskaffningsvärden	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	45	45
Redovisat värde vid årets slut	45	45
Specifikation av värdepapper	2020-12-31	2019-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0
Summa	45	45

Not 18 Uppskjuten skattefordran

Specifikation av värdepapper	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	4 134	4 308
Årets förändring, pensionsutfästelse	-107	-159
Årets förändring, löneskatt på pensionsutfästelse	-25	-16
Omvärdering av ändrad skattesats	-	1
Summa	4 002	4 134

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning; se även not 23. Uppskjuten skatt

har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

Not 19 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	2020-12-31	2019-12-31
Vid årets början	14 907	15 352
Utbetald direktpension	-340	-445
Redovisat värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	14 567	14 907
Övriga långfristiga fordringar	-	1 436
Utgående balans	14 567	16 343

Övriga långfristiga fordringar avser överskott från pensionsförsäkringar.

Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyror	6 180	6 710
Förutbetalda kostnader för tjänster	477	2 696
Upplupna tjänsteintäkter	-	2 277
Övriga poster	789	1 907
Summa	7 446	13 590

Not 21 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

Not 22 Ackumulerade överavskrivningar

	2020-12-31	2019-12-31
Maskiner och inventarier	2 106	2 882

Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2020-12-31	2019-12-31
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	14 567	14 907
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	-	154
Särskild löneskatt	4 859	4 980
Summa	19 426	20 041

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av pensioner och pensionsutfästelser:

- Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
- Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
- Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensions-förmåner kommer de att tryggas antingen genom försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser

och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Övriga långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:	2020-12-31	2019-12-31
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	643	857
Summa	643	857

Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	154 902	49 288
Övriga kortfristiga skulder	42	83
Summa	154 944	49 371

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna löner	-	178
Upplupna sociala avgifter	-	56
Förutbetalda hyresintäkter	5 304	3 984
Övriga poster	1 035	6 136
Summa	6 339	10 354

Not 27 Ställda säkerheter

	2020-12-31	2019-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	14 567	14 907

Not 28 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor och erhållen utdelning	2020	2019
Erhållen ränta	1 033	897
Erlagd ränta	-5	-90

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Realisationsresultat, avyttring av materiella anläggningstillgångar	-56	680
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 582	4 086
Övriga avsättningar	-615	-823
Övriga ej kassapåverkande poster	-215	-214
Summa	696	3 729

Följande delkomponenter ingår i likvida medel

Kassa och bank	903	3 663
----------------	-----	-------

Not 29 Disposition av vinstmedel

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	78 889
Årets resultat	409
Summa	79 298

Underskrifter

Den 22 april 2021

Jan-Olof Jacke

Styrelsens ordförande och verkställande direktör

Johan Britz

Caroline af Ugglas

Marie Rudberg

Christina Källenfors

Min revisionsberättelse har lämnats den 23 april 2021

Tomas Mathiesen

Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Tore Nilsson till årsstämman i
Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr: 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2020.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

Underskrift den 23 april 2021

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr 556169-4554

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2020.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2019 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 28 april 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig

dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet

av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 23 april 2021

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

www.svensktnaringsliv.se

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00

Tryck: Arkitektkopia AB, Bromma, 2021