

Justitiedepartementet  
Enheten för migrationsrätt

Vår referens/dnr:  
2025-215

Er referens/dnr:  
Ju2025/01974

2025-12-17

## Remissvar

### Ändring av permanent uppehållstillstånd för vissa utlänningar (SOU 2025:99)

Svenskt Näringsliv har fått tillfälle att lämna synpunkter på slutbetänkandet Ändring av permanent uppehållstillstånd för vissa utlänningar.

#### Allmänna synpunkter

Mot bakgrund av det omfattande reformarbetet inom det migrationsrättsliga området är det svårt att få en helhetsbild över relevanta aktuella lagförslag som ännu inte trätt i kraft samt att förutse hur dessa sinsemellan kan påverka varandra. Det finns även en betydande risk för att oönskade effekter uppstår. Svenskt Näringsliv vill därför framhålla utmaningen med att identifiera eventuella brister samt förutse lagförslagets konsekvenser för svenska företags möjligheter till kompetensförsörjning.

Svenskt Näringsliv konstaterar att de företag som idag har anställda med permanenta uppehållstillstånd kan komma att påverkas i olika grad av de föreslagna lagändringarna. I synnerhet för små och medelstora företag kommer den administrativa bördan att öka. Arbetsgivare som hittills inte har behövt kunskap om migrationsrätt måste nu sätta sig in i nya regler och krav för att kunna behålla medarbetare med tidsbegränsat uppehållstillstånd för arbete.

Det föreligger en risk för att företag som, trots att de följer kollektivavtalets villkor, omedvetet inte uppfyller kraven för arbetstillstånd och kan klassificeras av Migrationsverket som mindre seriösa aktörer. Till exempel förekommer i dag att Migrationsverket inte accepterar gängse lönesättningsmodeller inom vissa branscher, vilket lett till att företag varken har kunnat rekrytera eller behålla viktig kompetens. Detta kan leda till att Sverige på såväl kort som lång sikt förlorar värdefull kompetens, vilket kan påverka svensk konkurrenskraft och ekonomisk tillväxt negativt.

Mot bakgrund av detta anser Svenskt Näringsliv att Migrationsverkets extra stöd till företag som rekryterar personal till högkvalificerade yrken bör utökas och omfatta alla företag som rekryterar utländsk arbetskraft, oavsett yrkeskategori. Detta bör åtminstone gälla under en

övergångsperiod för att undvika onödiga utvisningar till följd av de föreslagna lagändringarna.

## SVENSKT NÄRINGSLIV

Maria Bernhardsen  
Avdelningschef Kompetensförsörjning

Amelie Berg  
Expert Kompetensförsörjning