

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

2025-91/CBK

s.remissvar@regeringskansliet.se,
sf@regeringskansliet.se
karin.m.gustavsson@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2025/00933

2025-09-01

Remissvar Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över Socialdepartementets promemoria Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning.

- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget att införa möjlighet att arbetspröva med bibehållen sjukpenning.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget att den försäkrade ska anmäla arbetsprövning till Försäkringskassan, samt att sådan anmälan ska undertecknas gemensamt av den försäkrade och arbetsgivaren.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget att arbetsskadeförsäkringen och förordningen om ersättning för skada orsakad av deltagare i arbetsmarknadspolitiskt program m.m. ska gälla för den som genomgår arbetsprövning enligt socialförsäkringsbalken.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* att lag- och förordningsändringarna träder i kraft den 1 mars 2026.

Allmänna synpunkter

Fram till 2016 tillämpade Försäkringskassan arbetsprövning som utredningsmetod inom ramen för sjukförsäkringen, men arbetsprövning avskaffades då myndigheten ansåg att det förelåg juridiska hinder för att tillämpa metoden.

Svenskt Näringsliv har verkat för att arbetsprövning ska återinföras alltsedan Försäkringskassan avskaffade möjligheten till arbetsprövning. Svenskt Näringsliv anser att arbetsprövning är ett värdefullt verktyg för att sjukskrivna medarbetare på ett enkelt sätt under kortare tid får pröva sin förmåga – trots sjukdom – utan prestationskrav och med bibehållen sjukpenning. Arbetsprövning hos den egna arbetsgivaren kan underlätta återgången i arbete och förkorta sjukfrånvaron.

Svenskt Näringsliv har tillsammans med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i skrivelse 2017-05-16 till Socialdepartementet och Försäkringskassan föreslagit att arbetsprövning ska återinföras, genom att en försäkrad under en kortare period tillåts pröva på att arbeta utan prestationskrav och med bibehållen sjukpenning. I skrivelsen framfördes att arbetsgivaren, tillsammans med den anställde, borde kunna anmäla start av arbetsprövning till Försäkringskassan utan något krav på myndighetens godkännande.

Även Försäkringskassan och utredningen Rätt förutsättningar för sjukskrivning (SOU 2023:48) har påtalat värdet av arbetsprövning och föreslagit att regeringen utreder möjligheten att införa bestämmelser som möjliggör för en sjukskriven person att kunna arbeta hos sin arbetsgivare med bibehållen sjukpenning under en begränsad period.

Närmare om förslaget

Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

I promemorian föreslås att den som är beviljad hel sjukpenning ska ha möjlighet att arbeta hos sin arbetsgivare utan att det påverkar rätten till sjukpenning. Enligt förslaget ska det vara möjligt att arbeta under två separata tvåveckorsperioder inom en ramtid som uppgår till 365 dagar, där det ska vara minst 30 dagar mellan perioderna. Arbetsprövning ska inte omfattas av socialförsäkringsbalkens bestämmelser om rehabilitering och rehabiliteringsersättning.

Svenskt Näringsliv välkomnar förslaget om att införa möjlighet för anställda att arbeta kortare tid med bibehållen sjukpenning. Med förslaget kan den anställde tillsammans med arbetsgivaren på ett enkelt sätt komma överens om att pröva och undersöka om, när och hur arbetsuppgifter kan utföras på arbetsplatsen utan prestationskrav och utan att rätten till sjukpenning påverkas. Med förslaget att arbeta under pågående heltidssjukskrivning kan tidiga insatser för den anställdes återgång i arbete underlättas och sjukfrånvaron förkortas, inte minst vid psykisk ohälsa.

Svenskt Näringsliv anser att den föreslagna tidsramen om två sammanhängande veckor för arbetsprövning, med möjlighet till en ytterligare period under en ramtid av 365 dagar, är väl avvägd och kan uppmuntra till tidiga insatser. Mot denna bakgrund tillstyrker Svenskt Näringsliv förslaget om arbetsprövning.

Anmälan om arbetsprövning till Försäkringskassan

I promemorian föreslås att den försäkrade genom en anmälan ska informera Försäkringskassan om arbetsprövningen. Både den försäkrade och arbetsgivaren ska skriva under anmälan, vilken ska ha kommit in till Försäkringskassan senast två veckor före den första dagen i en period med arbetsprövning.

Svenskt Näringsliv menar att förslaget att den försäkrade ska informera Försäkringskassan, genom en gemenensamt med arbetsgivaren undertecknad anmälan, är ändamålsenligt. Förslagets konstruktion förutsätter därmed att arbetsgivaren och den anställde är överens om arbetsprövningen. Det är positivt att arbetsprövning föreslås komma till stånd på ett enkelt och flexibelt sätt, utan omfattande och betungande administration hos vare sig arbetsgivaren eller Försäkringskassan. Därmed finns goda förutsättningar för att arbetsprövning kan bli ett reellt verktyg att använda för att stötta och underlätta sjukskrivas återgång i arbete. Mot denna bakgrund tillstyrker Svenskt Näringsliv förslaget om anmälningsrutin för arbetsprövning.

Försäkringsskydd för person- och sakskada vid arbetsprovning

I promemorian föreslås att arbetsskadeförsäkringen ska gälla för den som genomgår arbetsprovning enligt socialförsäkringsbalken. Det föreslås även att ersättning till arbetsgivaren för skador som orsakas av den som deltar i arbetsprovning enligt socialförsäkringsbalken ska lämnas enligt förordningen om ersättning av allmänna medel för skada orsakad av deltagare i ett arbetsmarknadspolitiskt program eller arbetslivsinriktad rehabilitering m.m.

Svenskt Näringsliv anser att det är rimligt att säkerställa att det finns ett försäkringsskydd för en försäkrad som arbetsprövar, samt ett ersättningsskydd för arbetsgivare hos vilka arbetsprovning sker, och tillstyrker därför förslagen.

Övrigt

Svenskt Näringsliv vill i sammanhanget påtala att det finns anledning att införa öppna jämförelser av sjukskrivningar och resultat av insatser för återgång i arbete. Sådana jämförelser kan stödja alla aktörers arbete i sjukprocessen och bidra till att sjukskrivningarna hanteras rättssäkert och förutsebart. Samtidigt tydliggörs att sjukförsäkringens utgångspunkt är att arbete är hälsofrämjande.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Mattias Dahl