

Års- och hållbarhetsredovisning



2024

Innehåll

Inledning 03

Svenskt Näringsliv i korthet	3
Vd har ordet	4

Verksamhetsberättelse 05

Fokusområde: El och tillstånd	5
Fokusområde: Kompetensförsörjning	6
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	8
En uppdaterad arbetsmarknad	9
Investeringsdriven tillväxt	11
Internationell handel	12
Den gröna omställningen	13
Bättre skatter	14
Näringslivets beredskap	15
Minskad regelbörda	16
Starkare immaterialrätt	17
Digitala regelverk	18
En bättre fungerande välfärd	19
Offentlig upphandling	20
Bättre företagsklimat	21
Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft	23
Framtida utblick	25
Svenskt Näringslivs medarbetare	26

Kapitalförvaltningen 27

Hållbarhetsrapport 28

Väsentliga hållbarhetsaspekter	29
Mål, utfall och utvärdering	32

Förvaltningsberättelse 36

Räkenskaper & noter 42

Koncernresultaträkning	42
Koncernbalansräkning	43
Kassaflödesanalys för koncernen	44
Moderföreningens resultaträkning	45
Moderföreningens balansräkning	46
Moderföreningens kassaflödesanalys	47
Noter	48
Underskrifter	68
Revisionsberättelse	69

Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle

Svenskt Näringsliv vill att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter. Vi ska bli bäst på kunskap och innovation och attrahera fler investeringar. Sverige ska vara en välfungerande marknadsekonomi med goda relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare. Så bygger vi vårt fortsatta välstånd.

Svenskt Näringsliv vill bidra till ett samhälle som fullt ut bygger på principerna om demokrati, rättsstat, äganderätt och näringsfrihet. Det är grunden för en fri företagsamhet som banar väg för ett öppet, hållbart, inkluderande och framgångsrikt samhälle. Ett Sverige som är ännu bättre att leva i, nu och i framtiden.

49

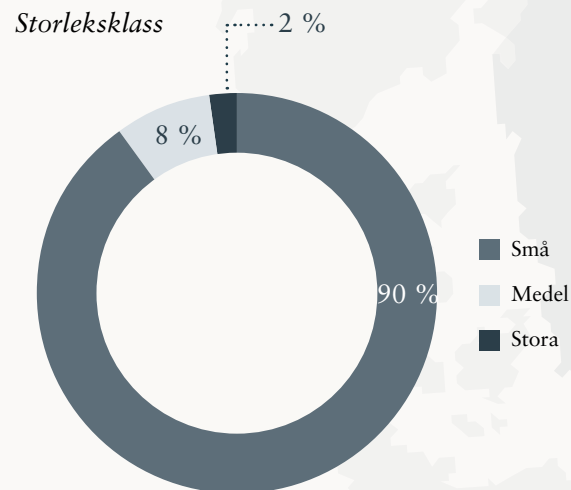
Medlemsorganisationer

60 000

Medlemsföretag

6

Mål för verksamheten



Våra övergripande mål

1. Fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välstånd, tillväxt och hållbar utveckling
2. Den legala, digitala, finansiella och fysiska infrastrukturen ska möjliggöra för fler företag att hållbart driva och utveckla verksamhet i Sverige
3. Sverige ska ha en väl fungerande arbetsmarknadsmodell och ett utbildningssystem som underlättar företagens kompetensförsörjning
4. Staten, regioner, kommuner och EU ska i högre grad prioritera sina kärnuppgifter och vara effektiva och rättssäkra i sin myndighetsutövning och tillståndsgivning
5. Företag i Sverige ska ha en god tillgång till globala marknader genom frihandel och transparenta regelverk
6. Företagande och arbete ska löna sig mer

Inledning	-
● Svenskt Näringsliv i korthet	
Vd har ordet	
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Vd har ordet

Svenska företag ska kunna växa snabbare än de globala konkurrenterna. Sverige ska ha högre tillväxt än jämförbara länder. Det är två ambitiösa mål. Men de är inte omöjliga. Vi kan klara båda. Men det förutsätter kloka reformer och genomgripande förändringar.

Jag möter varje dag företagare som vill att deras företag ska växa. De vill anställa fler och skapa ännu mer välstånd. Men många av dem stöter på svåra hinder.

Det kan vara en elförsörjning man inte kan lita på. Tillståndprocesser som är både långsamma och oförutsägbara. Svårigheter att rekrytera relevant kompetens. En oro för att ökad protektionism i vår omvärld ska göra det svårare att handla med andra länder.

Under 2024 arbetade vi för att svenska företag ska ha bästa möjliga förutsättningar.

Vi arbetade brett med frågor, från näringslivets beredskap till cirkulär ekonomi. Tre områden stod i särskilt fokus: elförsörjning och tillståndprocesser, kompetensförsörjning samt EU:s konkurrenskraft.

Vårt arbete gav resultat på många områden. Under året togs flera välkomna politiska beslut. De handlade bland annat om sänkt skatt på arbete, ökade anslag till forskning och nya satsningar på infrastrukturen. Det har också presenterats en modell för ny kärnkraftsfinansiering samt påbörjats ett arbete med att revidera miljöbalken. Det är förändringar som Svenskt Näringsliv länge har verkat för.

Under 2025 fortsätter vårt arbete för reformer och förbättringar för företagen med oförminskad styrka.



Jan-Olof Jacke,
vd Svenskt Näringsliv

Stockholm mars 2025



Inledning	-
Svenskt Näringsliv i korthet	
● Vd har ordet	
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Fokusområde: El och tillstånd

En stabil elförsörjning och snabbare tillståndsprocesser var fortsatt högprioriterat för Svenskt Näringsliv. Samtidigt ökade behovet av att sprida kunskap om näringslivets avgörande roll i klimatomställningen.

Den gröna omställningen fortsatte under 2024 i näringslivet. Men en instabil elförsörjning och en ineffektiv tillståndshandling gjorde det svårare för Sverige att nå klimatmålen. Projektet ”Kraftsamling elförsörjning och tillstånd” arbetade under 2024 i tre spår: policyutveckling, påverkan och opinionsbildning.

Finansieringen av ny kärnkraft är en nyckelfråga och under våren släpptes två rapporter som bidrog till den statliga utredningen om finansieringslösningar för ny kärnkraft. Dessutom presenterades en uppdaterad scenarioanalys av hur ett kostnadsoptimerat svenskt elsystem skulle se ut. Ett stort antal forskare del-

tog i arbetet och metoden skickades även in för vetenskaplig publicering.

Påverkansarbetet hade också ett särskilt fokus på de statliga utredningarna om miljötillstånd och om elmarknadens utformning. Processen kring omprövningen av vattenkraftens miljötillstånd krävde stora arbetsinsatser – vattenkraften är helt avgörande för ett kostnadseffektivt och fossilfritt elsystem. Påverkansarbetet skedde också i form av en fortsatt utbildningsverksamhet för länsstyrelser i effektiv myndighetsutövning. Landets myndigheter behöver gå från en förvaltningskultur till en förändringskultur.

Projektets opinionsbildning fokuserades på Elfakta (en del av ekonomifakta.se), som under året nådde drygt 260 000 besökare. Elfaktas innehåll utvecklades löpande, till exempel med en el-systemsimulator som var ett uppskattat hjälpmedel på skolor runt om i landet.

Behovet av att förklara företagens roll och förutsättningar i den gröna omställningen ökade under hösten efter flera negativa nyheter kring uppmärksammade industriprojekt. För att visa att näringslivet redan startat omställningsarbetet men är beroende av långsiktiga spelregler ägnades årets Almedalsseminarium åt temat.

”Näringslivet ligger längre fram än politiken just nu. Omställningen pågår, och vill man vara en vinnare om tio, femton år så måste man ställa om nu”, säger Jan-Olof Jacke.

Sveriges Radio, 2024-05-04

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	-
● Fokusområde: El och tillstånd	
Fokusområde: Kompetensförsörjning	
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	
En uppdaterad arbetsmarknad	
Investeringsdriven tillväxt	
Internationell handel	
Den gröna omställningen	
Bättre skatter	
Näringslivets beredskap	
Minskad regelbörda	
Starkare immaterialrätt	
Digitala regelverk	
En bättre fungerande välfärd	
Offentlig upphandling	
Bättre företagsklimat	
Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft	
Framtida utblick	
Svenskt Näringslivs medarbetare	
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Under 2024 fortsatte Svenskt Näringsliv arbeta för utbildningsreformer och ett livslångt lärande som möter företagets kompetensbehov och gör arbetsmarknaden mer flexibel.

Ett ökat fokus på kvalitet i grundskolan fick genomslag i både opinion och praktisk politik.



Att företagen har tillgång till medarbetare med rätt kompetens är avgörande för Sveriges konkurrenskraft, tillväxt och välbefinnande. Men kompetensbristen var påtaglig även under 2024. Svenskt Näringsliv fortsatte att sprida kunskap och förslag för en effektivare arbetsmarknadspolitik och ett bättre fungerande utbildningssystem.

Under året presenterade Svenskt Näringsliv undersökningen Rekryteringsenkäten, som beskriver företagets kompetensbehov. Undersökningen genomfördes under en period då både konjunktur och arbetsmarknad tydligt försvagades. Trots detta visade företagets svar att bristen på efterfrågad kompetens var utbredd i nästan alla branscher och sektorer. 72 procent av företagen hade svårigheter att rekrytera nya medarbetare med relevant kompetens. För att lösa kompetensbristen behövs reformer inom utbildnings- och arbetsmarknadspolitik, starkare drivkrafter att arbeta, ökad rörlighet på arbetsmarknaden och goda möjligheter att attrahera arbetskraft till Sverige.

För att stödja näringslivets kompetensförsörjning måste resultaten i alla delar av utbildningssystemet förbättras och antalet utbildningsplatser dimensioneras efter arbetsmarknadens behov.

Kompetensförsörjningen är ett växande problem för företagen samtidigt som många elever inte kommer in på eller inte lyckas slutföra en gymnasieutbildning. Under 2024 fortsatte Svenskt Näringslivs särskilda satsning för att bidra till bättre kunskapsresultat i grundskolan. Satsningen syntes bland annat i initiativet Näringslivets skolforum, som hittills presenterat ett 20-tal rapporter om problem och möjliga lösningar.

Svenskt Näringsliv uppmärksammade i flera seminarier särskilt det allvarliga i att ungefär 20 procent av eleverna lämnar lägstadiet utan tillräcklig läsförmåga för att klara mellanstadiets krav. Andra seminarier har tagit upp bland annat hur Sverige kan bli en starkare ingenjers- och tekniknation samt behovet av ett tydligare ledarskap i skolan.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

● Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Gymnasial yrkesutbildning är den mest efterfrågade utbildningsnivån när företag rekryterar. Svenskt Näringsliv lyfte vikten av dels ett bredare utbildningsutbud som bättre svarar mot företagets behov, dels ett större inflytande från näringslivet över utbildningarna i gymnasieskola och komvux.

”Att Sverige ska vara bäst på STEM i Europa 2035 bör vara utgångspunkten om svenska företag ska kunna fortsätta göra Sverige rikare, grönare och mer konkurrenskraftigt även i framtiden”, skriver Karin Johansson och Mia Bernhardsen på Svenskt Näringsliv.

Dagens Industri, 2024-10-24

Under året startades en pilotverksamhet med den nya utbildningsformen nationell yrkesutbildning som ska möta arbetslivets behov. Svenskt Näringsliv fortsatte att verka för en god expansion av yrkeshögskolan med fokus på kvalitet i utbildningarna samt ökad kännedom om utbildningsformen.

För att underlätta medvetna studieval lanserade Svenskt Näringsliv Gymnasiepejl och Högskolepejl som visar hur det gått på arbetsmarknaden för tidigare elever på liknande utbildningar.

En fungerande kompetensförsörjning förutsätter även relevanta högskoleutbildningar av god kvalitet. Under 2024 tillsatte regeringen två utredningar som Svenskt Näringsliv verkat för. Utredningarna handlar om att öka möjligheterna för livslångt lärande och omställning, ett mer effektivt resursutnyttjande och ett utbildningsutbud av hög kvalitet som är relevant för samhällets och arbetsmarknadens behov.

Sverige behöver även en forskningspolitik som svarar upp mot de stora samhällsutmaningarna. Svenskt Näringsliv framhöll under 2024 behovet av såväl ökade FoU-investeringar som högre effektivitet. Arbetet fick genomslag i regeringens budget (BP25). Anslaget till forskning höjdes kraftigt och regeringen aviserade ett nytt prestationsbaserat resurstilldelningssystem. Svenskt Näringsliv presenterade även prioriteringar för EU:s forskningspolitik och föreslog ett nytt europeiskt 4-procentsmål för FoU-investeringar och ett tydligare fokus på konkurrenskraft.

Arbetsmarknaden förändras snabbt. Arbetsuppgifter ändras, vissa yrken försvinner och andra tillkommer. Den digitala och gröna omställningen driver utvecklingen och innebär att kraven på kunskaper ökar.

För att möjliggöra ett livslångt lärande måste utbildningsutbudet inom komvux, yrkeshögskolan och högskolan öka, påpekade Svenskt Näringsliv. Livslångt lärande bör även bli ett eget verksamhetsområde för lärosätena, med öronmärkt finansiering och ett anpassat regelverk.

Att människor kan bygga på sin kompetens eller byta yrke förbättrar anställningsmöjligheterna och arbetsmarknadens rörlighet. Kompetensutveckling och förmåga att anpassa, utveckla och ställa om blir allt viktigare för företagen. Att företagen tar ett stort ansvar för kompetensutvecklingen visade Svenskt Näringslivs företagarpanel där åtta av tio företag svarade att de erbjudit kompetensutveckling under det senaste året. Omställningsstudiestödet ökar förutsättningarna för att studera och kan stärka kompetensförsörjningen på hela arbetsmarknaden.

En väl fungerande arbetsmarknad med en effektiv matchning är en grundförutsättning både för företagets konkurrenskraft och för att motverka utanförskap.

För att vara konkurrenskraftiga på en global marknad måste företagen kunna attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens. Det lönegolv för arbetskraftsinvandrare som infördes i slutet av 2023 gjorde detta betydligt svårare. Svenskt Näringsliv har varit en tongivande kritiker av lönegolvet och aktivt drivit opinionsbildning för att regeringen inte ska genomföra ett utredningsförslag om en höjning av lönegolvet till svensk medianlön (35 600 kronor i månaden).

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

● Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +



Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Svenskt Näringsliv fortsatte under året att stärka det svenska näringslivets roll internationellt, bland annat genom kampanjer och samarbeten som främjar konkurrenskraft och öppna marknader.

Arbetet med att driva ett svenskt fokus på EU:s konkurrenskraft och en inre marknadsagenda präglad av öppenhet och marknadsdriven utveckling pågick även under 2024. Insatserna gav tydliga resultat. En konkurrenskraftig inre marknad blev en prioriterad fråga på EU:s dagordning. Flera av förslagen, exempelvis vikten av minskat regelkrångel och undanröjda hinder för tjänsters rörlighet, återfanns både i Enrico Lettas rapport om den inre marknaden och i Ursula von der Leyens politiska riktlinjer för den kommande EU-kommissionen.

”Europa och Sverige behöver en radikal agenda för företagande och konkurrenskraft.”

Dagens Industri, 2024-12-04

I samband med ett möte mellan Sveriges och Finlands regeringar anordnade Svenskt Näringsliv tillsammans med sin finska motsvarighet EK ett högnivåseminarium i närvaro av Sveriges och Finlands statsministrar, ansvariga ministrar och företagsledare. I en gemensam avsiktsförklaring betonades behovet av att verka för en politik, både nationellt och i EU, som bidrar till ökad konkurrenskraft genom öppna och konkurrensutsatta marknader.

Under 2024 intensifierade Svenskt Näringsliv arbetet i Europe Unlocked, en koalition av 19 europeiska näringslivsorganisationer som verkar för att den tillträdande EU-kommissionen ska prioritera tillväxt och konkurrenskraft. Flera av Svenskt Näringslivs budskap och rekommendationer från Europe Unlocked återfanns i viktiga styrdokument som ligger till grund för kommissionens politik under nästa mandatperiod.

Svenskt Näringsliv arbetade för att öka intresset för näringslivets frågor inför valet till Europaparlamentet, samt för att få de invalda parlamentarikerna att engagera sig i dessa frågor. Fler Europaparlamentariker än under tidigare mandatperioder engagerade sig och fick ledande roller i de utskott som berör näringslivets frågor.

Svenskt Näringsliv verkade för att tillsammans med likasinnade organisationer från olika kontinenter skapa en stark näringslivsröst gentemot Världshandelsorganisationen (WTO) och visa på behovet av att modernisera de globala handelsreglerna. Företagens intressen och behov behöver bli betydligt synligare – det är trots allt företagen som handlar och använder regelverken.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

● Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

En uppdaterad arbetsmarknad

Under året verkade Svenskt Näringsliv för förbättrade arbetsvillkor, flexibla pensionslösningar och tydligare LAS-regler. Samtidigt förbereddes avtalsförhandlingarna 2025.

Under 2024 gjordes förberedelser inför de omfattande avtalsförhandlingarna 2025. En fördjupad utvärdering av erfarenheterna från tidigare avtalsrörelser genomfördes tillsammans med de medlemsorganisationer som företräder arbetsgivare. Utvärderingen syftade till att ge Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna ett uppdaterat, genomarbetat och samverkat underlag inför förhandlingarna.

Den 4 november 2024 presenterade Facken inom industrin sina gemensamma krav i avtalsrörelsen 2025. Löneökningsskravet uppgick till 4,2 procent i ett ettårigt avtal. Kravet betecknades av industrins arbetsgivare som mycket högt. Om kravet skulle bli utfallet vore det den högsta avtalade löneökningen sedan Industriavtalet träffades 1997. Samma dag presenterade LO-förbunden sina krav på samma nivå, dock ej Transportarbetareförbundet som ansåg att kravet var för lågt.

Den 19 december 2024 växlade parterna inom industrin yrkanden. Förhandlingarna inleddes efter årsskiftet.

I maj 2024 beslutade Svenskt Näringsliv, LO och PTK att tillsätta en partsgemensam utredning av det kollektivavtalade pensions-, försäkrings- och omställnings-systemet samt arbetsmiljö.

Parterna beslutade även om förändringar som bland annat innebär att åldersgränsen från och med 2026 höjs från 66 till 67 år i flera försäkringar. Genom överenskommelsen sker en anpassning till motsvarande höjda åldersgränser i det allmänna socialförsäkringssystemet.

Ett exempel är att Svenskt Näringsliv och LO enats om att höja åldersgränsen i Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS), från 66 till 67 år från och med 2026. Detta är en anpassning till den nya riktåldern, som år 2026 kommer att vara 67 år. Ett annat exempel är ITP sjukpension där Svenskt Näringsliv och PTK enats om att höja åldersgränsen från 66 till 67 år från och med 2026, samt att dagens åldersgräns på 66 år ska gälla även pågående sjukfall.

Svenskt Näringsliv har i många år tillsammans med LO och PTK arbetat för möjligheten till mer flexibla uttagsregler för tjänstepension. Dagens skatteregler innebär att de som börjat lyfta sin tjänstepension inte kan pausa den eller förlänga

utbetalningstiden under de första fem åren. Den som har velat återgå i arbete eller ta uppdrag har därför riskerat att få högre skatt när arbetsinkomsten läggs ovanpå pensionen. Detta har minskat incitamenten att arbeta.

I oktober 2024 beslutade riksdagen att ändra reglerna. Från och med januari 2025 är det möjligt att göra uppehåll i en påbörjad utbetalning av tjänstepension och även förlänga utbetalningstiden efter att utbetalning har påbörjats. Svenskt Näringsliv arbetade under 2024, tillsammans med LO och PTK, för att paus och förlängning av utbetalningstiden ska kunna genomföras för tjänstepensionerna inom Avtalspension SAF-LO och ITP så snart som möjligt efter att lagändringen träder i kraft.

Omställningsstudiestödet är en central del i överenskommelsen 2022 om trygghet, omställning och anställningsskydd mellan Svenskt Näringsliv, PTK och LO. Stödet skapar förutsättningar för livslångt lärande och ger yrkesverksamma mitt i livet möjlighet att studera med upp till 80 procent av lönen. I den andra vågskålen ligger de förändringar i lagen om anställningsskydd som samtidigt genomfördes.

Syftet med omställningsstudiestödet är att medarbetare ska kunna hålla sin kompetens aktuell och relevant för att på så sätt öka den frivilliga rörligheten på arbetsmarknaden och undvika uppsägningar. Arbetsgivarna ansvarar för den kompetensutveckling de anställda behöver för sitt arbete, men anställda behöver också på eget initiativ kunna stärka sin ställning genom utbildning.

Reformens genomförande har bromsats av CSN:s handläggningsresurser. Parterna bedrev under 2024 ett påverkansarbete för att förenkla regelverket och effektivisera handläggningen hos myndigheten.

Regeringen lade i september 2024 en proposition, ”Ett effektivare omställningsstudiestöd”, i enlighet med parternas intentioner. Riksdagen beslutade i november 2024 om förändringarna som innebär att bestämmelserna för omställningsstudiestödet förenklas. Syftet är att skapa en snabbare handläggning av ansökningar om omställningsstudiestöd för att ytterligare förbättra förutsättningarna för vuxna att finansiera studier som stärker deras framtida ställning på arbetsmarknaden. Lagändringarna trädde i kraft den 1 januari 2025.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

● En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Lagen om anställningsskydd, LAS, ändrades som en del av parternas nya huvudavtal 2022. Samma regler som finns i huvudavtalet finns i LAS. Begreppet ”saklig grund” för uppsägning av personliga skäl ändrades till att det krävs sakliga skäl. Förändringen är mer än semantisk. Kriterierna för när det finns sakliga skäl har blivit tydligare och förutsägbarheten ska därmed öka.

Den största skillnaden är att Arbetsdomstolen inte längre behöver se till omständigheter som anställningstidens längd eller den uppsagdas framtidsprognoser, utan enbart på det brott som har skett mot anställningsavtalet. Huvudavtalsnämnden – som inrättats mellan Svenskt Näringsliv, PTK och LO – har till uppdrag att avge yttranden till Arbetsdomstolen om vilken gemensam avsikt parterna hade när de slöt huvudavtalet.

Under 2024 dömde Arbetsdomstolen i två fall som berör begreppet sakliga skäl. Svenskt Näringsliv ansåg att det var tydligt att kraven på arbetstagarna har skärpts i och med nya LAS, men att det behövs fler domar för att det ska bli klargjort i alla delar hur kraven har skärpts.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

● En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt
och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Investeringsdriven tillväxt

Flera av Svenskt Näringslivs förslag om infrastruktur, forskning och balansmål fick under året genomslag i både debatt och politiska beslut.

Svenskt Näringsliv satte under 2024 agendan i den ekonomisk-politiska mediedebatten. I takt med att inflationen föll tillbaka öppnades möjligheter för en mer reforminriktad ekonomisk politik. Svenskt Näringsliv betonade vikten av en investeringsdriven tillväxt, där det finanspolitiska utrymmet används till reformer som leder till en långsiktigt ökad produktivitet och tillväxt.

I budgetpropositionen levererades ett jämförelsevis stort reformpaket med flera delar som är positiva för näringslivet och samhällsekonomin, exempelvis satsningar på infrastruktur och forskning, liksom ett antal viktiga skattesänkningar.

”I höstbudgeten behövs ett tydligare fokus på reformer som får fart på Sverige.”

Dagens Nyheter, 2024-08-21

Regeringens produktivitetskommission lämnade under våren ett delbetänkande med förslag som på många punkter överensstämde med inspel som Svenskt Näringsliv lämnat. Det handlade exempelvis om att minska regelkrånglet för företagare, förenkla tillståndsprocesser och återupp- rätta en fungerande transportinfrastruktur.

”De tillväxtfientliga skatterna behöver sänkas. Vi kan inte längre skatta bort vilja att arbeta, utbilda och anstränga sig om vi vill få fart på tillväxten i Sverige.”

Dagens Nyheter, 2024-08-21

En blocköverskridande överenskommelse med sex av åtta riksdagspartier träffades om att justera det finanspolitiska ramverket. Överenskommelsen innebär att nuvarande överskottsmål ersätts av ett balansmål, något som Svenskt Näringsliv länge drivit. Genom justeringen frigörs ett årligt reformutrymme på cirka 25 miljarder kronor. Detta bedömdes kunna ske utan att stabiliteten i statsfinanserna riskeras.

Det är viktigt att offentlig sektor har incitament till effektivisering och god hushållning med skattemedel. Svenskt Näringslivs insatser på området under 2024 syftade till att skapa sådana incitament samt förbättra organisationsstrukturen, fokus på kärnverksamheten och den statliga styrningen.

Med Svenskt Näringslivs handbok ”Mer värde för skattepengarna” som grund, hölls ett seminarium för lokala



beslutsfattare. Handboken bygger på en omfattande jämförande studie av kommuners effektivitet. En extern kampanj genomfördes, med fokus på ekonomiska satsningar med bristande koppling till kommuners kärnverksamhet.

Svenskt Näringslivs reformförslag om effektivitetsbonus och mjukt skattestopp framfördes till relevanta beslutsfattare, bland annat på ett välbesökt riksdagsseminarium. Seminarier om dessa förslag genomfördes med Produktivitetskommissionen, som i sitt arbete refererade

till Svenskt Näringslivs analys av effektiviseringspotentialen. Även Utjämningsutredningen tog del av Svenskt Näringslivs analyser och förslag. Regeringen beslutade att gå vidare med att inrätta en effektiviseringsdelegation för hälso- och sjukvården, vilket var i linje med Svenskt Näringslivs förslag om effektivitetsbonus.

En uppdaterad datamodell för att beskriva effektiviseringspotentialen i kommunsektorn togs fram under året. Denna kommer att ligga till grund för fortsatt policyarbete på området.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

● Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Internationell handel

Frihandelsavtal, hållbarhetskrav och investeringar stod i fokus. Särskild uppmärksamhet riktades mot Indien, Mercosur och USA:s handelspolitik.

Under 2024 tog Svenskt Näringsliv fram och lanserade en ny handelspolitisk kompass, som sätter vägledande principer för organisationens arbete inom handelspolitik de kommande åren. Kompassen anpassade organisationens ståndpunkter till en allt mer volatil omvärld, präglad av säkerhetspolitiska utmaningar och den pågående gröna omställningen. Grundprinciperna är som alltid att förespråka en öppen, fri och regelbaserad handel.

En prioriterad fråga under året var att stärka handelsrelationerna med Indien, världens snabbast växande stora ekonomi. Som en del av detta genomfördes en undersökning bland medlemsföretagen via företagspanelen om deras intresse för affärer med Indien. Resultaten sammanställdes i en rapport som sedan låg till grund för en rad möten i Mumbai och Delhi, med syftet att stärka intresset för närmare ekonomiska relationer mellan EU och Indien. Parallellt fortsatte bevakningen av andra frihandelsförhandlingar, med aktiva insatser för att påverka och informera om nya avtal. Bland annat analyserades utfallet av förhandlingarna om handelsavtalet med Mercosur, och påverkansmaterial togs fram för att lyfta avtalets fördelar.

En central del av arbetet kretsade kring frågan om ekonomisk säkerhet under temat ”konkurrenskraft gör oss säkra”. Handelspolitiken präglades i allt högre grad av säkerhetspolitisk hänsyn, och effekterna av den svenska lagstiftningen om granskning av utländska direktinvesteringar (FDI) analyserades under lagens första år. Inspel lämnades även till den pågående revideringen av EU-förordningen om FDI-granskning. Mot bakgrund av diskussioner om att införa screening även för utgående direktinvesteringar (OFDI) togs en rapport fram som belyste OFDI:s betydelse för EU:s ekonomi.

Ett annat område som fortsatte att vara viktigt var hållbarhetsrelaterade EU-regler, såsom CSRDDD och CBAM, som påverkade företagens värdekedjor. Ett nära samarbete med olika aktörer både nationellt och på Europainivå ledde i flera fall till påtagliga förbättringar jämfört med ursprungliga förslag. Svenskt Näringsliv bidrog också till att skjuta upp införandet av avskogningsförordningen (EUDR) med ett år och gav konkreta förslag på hur reglerna kunde göras mer hanterbara. Förordningen riskerade att skapa stora utmaningar för företag långt utanför skogsnäringen.

Samtidigt inleddes en analys av den samlade effekten av olika värdekedjelagar.

Under hösten stod USA:s handelspolitiska utspel och dess potentiella påverkan på det svenska näringslivet i fokus. Allt oftare ställdes olika intressen mot varandra, och införandet av EU:s tullar på kinesisktillverkade elbilar visade tydligt behovet av att balansera fri handel, rättvis konkurrens och den gröna omställningen. Svenskt Näringsliv analyserade dessa frågor och fortsatte arbetet för en handelspolitik som stödjer företagets konkurrenskraft och tillväxt.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

● Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Den gröna omställningen

Svenskt Näringsliv lyfte under 2024 företagets drivande roll i den gröna omställningen. Under året låg fokus på cirkulär ekonomi, biologisk mångfald och klimatanpassning av transportinfrastruktur.

Svenskt Näringsliv verkade för att skapa de förutsättningar som krävs för att företagen ska bli framgångsrika. Under året ökades även insatserna för att stärka företagens möjligheter att få ut hållbara lösningar på den globala marknaden och kunna importera viktiga rå- och insatsvaror. Fokus låg också på näringslivets beroende av naturen i värdekedjan, klimatanpassning av transportinfrastrukturen samt de förutsättningar på EU-nivå som svenska företag behöver för att kunna skala upp klimatarbetet bortom 2030.

Under 2024 fortsatte Svenskt Näringsliv arbetet för att skapa bättre marknadsförutsättningar för den cirkulära ekonomins fortsatta utveckling i Sverige. I februari lanserades rapporten ”Hur kan Sverige bli mer cirkulärt?” med 43 konkreta åtgärder. Flera av dem genomfördes redan

under året, bland annat satsningar på kompetens och forskning.

En väl fungerande infrastruktur och tillförlitliga transporter stärker konkurrenskraften. Regeringen aviserade en stor satsning i den kommande nationella planen för transportinfrastruktur. Budgeten för vägunderhåll ökar med nästan 40 procent, något Svenskt Näringsliv arbetat för. Vidare har regeringens utredning om stärkt konkurrenskraft för Arlanda flygplats följts noggrant.

Nytt för 2024 var ett ökat fokus på klimatanpassning av svensk transportinfrastruktur. Översvämningar, ras, skred och erosion riskerar leda till att vägar och järnvägar stängs av eller raseras. Sverige behöver en infrastruktur som är rustad för framtida utmaningar, och företagen

behöver vara medvetna om riskerna i deras värdekedja.

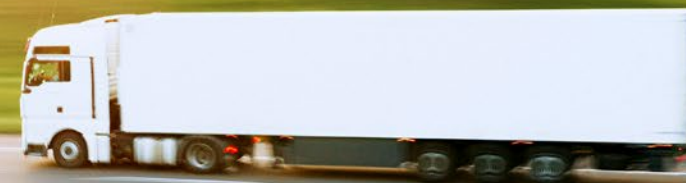
Arbetet med att skapa en EU-politik som ger rätt förutsättningar för näringslivets omställning fortsatte under 2024. I början av 2025 fastslås ett nytt etappmål för EU:s klimatarbete. Men fortfarande saknas flera viktiga pusselbitar i EU:s politik.

Dessutom låg fokus på att belysa näringslivets beroende av naturen, biologisk mångfald och social stabilitet i ett globalt perspektiv. Genom ökad kunskap om vilka naturrelaterade risker som företagen står inför kan förståelsen för vikten av åtgärder i hela värdekedjan skapas, vilket ökar motståndskraften. Av denna anledning medverkade Svenskt Näringsliv på COP16 i Colombia, FN:s konferens om biologisk mångfald.

Under 2024 utvecklades Svenskt Näringslivs arbete med plattformen Swedish Leadership for Sustainable Development. Ett prioriterat område var att hitta partnerskap i systerorganisationer globalt, för att dela kunskaper om utmaningar och möjligheter med hållbar omställning och utveckling. Syftet är bland annat att bidra till värdefulla partnerskap, till exempel för att trygga framtida försörjning av rå- och insatsvaror. Fokus låg på kunskapsutbyte om bland annat koldioxidprissättning och globala styrmedel för en cirkulär omställning. Det var också med det fokuset Svenskt Näringsliv deltog på COP29 i Azerbajdzjan.

”Den här omställningen kommer att vara bra för framtida generationer, men jag är också övertygad om att den kommer vara bra för svensk konkurrenskraft. Det är viktigt att Sverige orkar hålla fanan högt.”

Dagens Nyheter, 2024-10-22



Inledning	+
Verksamhetsberättelse	-
Fokusområde: El och tillstånd	
Fokusområde: Kompetensförsörjning	
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	
En uppdaterad arbetsmarknad	
Investeringsdriven tillväxt	
Internationell handel	
● Den gröna omställningen	
Bättre skatter	
Näringslivets beredskap	
Minskad regelbörda	
Starkare immaterialrätt	
Digitala regelverk	
En bättre fungerande välfärd	
Offentlig upphandling	
Bättre företagsklimat	
Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft	
Framtida utblick	
Svenskt Näringslivs medarbetare	
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Bättre skatter

Flera skatteförändringar under 2024 var i linje med Svenskt Näringslivs tidigare förslag och rekommendationer. De inkluderade sänkta marginalskatter samt avskaffandet av plastpåseskatten och flygskatten.

Svenskt Näringslivs arbete bar frukt i flera betydelsefulla frågor. Budgetpropositionen för 2025 innehöll skattesänkningar motsvarande 23 miljarder kronor, huvudsakligen sänkt skatt på arbete. Ett nionde steg har tagits för jobbskatteavdraget och den högsta marginalskatten har sänkts med 3 procentenheter. Som Svenskt Näringsliv påpekat i flera rapporter, medieutspel och politiska kontakter är detta viktiga förbättringar av skattesystemet. Incitamenten till arbete och utbildning stärks samtidigt som möjligheterna att rekrytera kvalificerad arbetskraft ökar.

Inom bolagsbeskattningen infördes nya regler från och med 2024 om en tilläggs-skatt som ska uppfylla ett EU-direktiv om så kallad minimiskatt på 15 procent. Endast några få företag kommer att behöva betala skatten, men den administrativa bördan kopplad till regelverket är enorm, vilket Svenskt Näringsliv påtalat och arbetat aktivt för att motverka såväl nationellt som internationellt.

En offentlig utredning avslutades under året om den så kallade entreprenörsskatten (3:12-reglerna) som omfattar närmare 0,5 miljon ägarledda företag med omkring 1,5 miljoner anställda. Svenskt Näringsliv medverkade aktivt med expertis och för-

de fram en rad synpunkter som inkomporerades i utredningens förslag. Sammantaget handlar det om skattesänkningar för omkring 80 procent av de skatteskyldiga och förenklningar som motsvarar 34 procents minskad administrativ börda. Beredningen av förslagen går vidare och nya regler kan väntas träda i kraft från och med 2026.

Svenskt Näringsliv kritiserade hårt det omfattande förmögenhetsregister som föreslogs av en utredning tillsatt av tidigare regering. Under året hörsammade den sittande regeringen kritiken och förslaget avfärdades.

På momsområdet uppkommer ofta problem med administrativa bördor och kostnader, vilket Svenskt Näringsliv kritiserat i en rad skrivelser och politiska kontakter. I linje med vad Svenskt Näringsliv efterfrågat tillsattes två utredningar under året för att förbättra regelverken avseende dels gåvor och begagnade varor, dels hyreslokaler.

Svenskt Näringsliv har under lång tid påtalat bristerna med punktskatter som inte fyller sitt miljöstyrande syfte och vars skattebaser är kraftigt eroderande. Från och med november slopades plastpåseskatten och från och med juli 2025 slopas flygskatten.

Svenskt Näringsliv har länge pekat på administrativa bördor av att behöva spara papperskvitton och visade med en utredning att detta belastat företagen med en kostnad om 3,9 miljarder kronor per år. Från och med juli 2024 är kravet slopat.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

● Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Näringslivets beredskap

Svenskt Näringsliv genomförde nya initiativ och samarbeten för att stärka näringslivets roll inom totalförsvaret, vilket syftar till att hantera inre och yttre säkerhetsutmaningar.

Totalförvarsplaneringen höll under 2024 samma höga takt som föregående år. Sverige blev medlem i Nato den 7 mars 2024. Svenskt Näringsliv spelade en central roll för att belysa vikten av konkurrenskraftiga företag, både för Natos samlade försvarsförmåga och för Sveriges nationella säkerhet. Kriget i Ukraina har skapat ett nytt normalläge i Europa.

EU präglades under året av ett intensifierat fokus på säkerhetspolitiken. Svenskt Näringsliv initierade tillsammans med de andra nordiska näringslivsorganisationerna en gemensam kraftsamling, Nordic Preparedness Task Force, för att möta det nya normalläget. Företagens mest effektiva bidrag till att öka robustheten är att fortsätta leverera de varor och tjänster som utvecklas och säljs i fredstid.

Regeringen och ansvariga myndigheters tydliga bild av näringslivet som bottenplattan i det moderna totalförsvaret motiverade ett mer utpräglat ledarskap för Svenskt Näringsliv i försörjningsberedskapen. Den utvecklade rollen innebär ett ökat informationsflöde, vilket föranledde genomförandet av en säkerhetsskyddsanalys i början av året.

Svenskt Näringsliv presenterade i februari 2024 näringslivets strategiska rekommendationer, för att bidra till en tydligare och skarpare totalförvarsplanering. Det fortsatta arbetet tillsammans med medlemsorganisationerna ledde till etableringen av en referensgrupp med ett 30-tal företagsrepresentanter. Gruppen kommer att utgöra en viktig del i det policyutvecklande arbetet under nästkommande år.

Det som förr gick under namnet Näringslivets säkerhetsdelegation (NSD) återetablerades under 2024 i form av Svenskt Näringslivs säkerhetsdelegation (SNSD). Syftet är att öka riskmedvetandet och robustheten hos företag för att höja hela samhällets motståndskraft. Inom ramen för SNSD genomfördes totalt 14 regionala konferenser under 2024.

Engagemanget för både inre och yttre säkerhet ökade kraftigt bland lokala aktörer givet det försämrade omvärldsläget, och återetableringen välkomnades. Parallellt med de regionala initiativen återetablerades även den centrala säkerhetsdelegationen, nu bestående av Svenskt Näringsliv och fem av de ansvariga myndigheterna för inre och yttre säkerhet.

Brottsutvecklingen fick under 2024 stort utrymme i samhällsdebatten. Svenskt Näringsliv fortsatte att verka mot och synliggöra brott mot företag. Den kriminella ekonomin uppgår till 3 procent av Sveriges BNP och brottsvinsterna uppskattas ligga på 150 miljarder kronor årligen, vilket under 2024 avspeglades i ett ökat fokus på den grova organiserade brottsligheten.

I september lanserades Sverige mot organiserad brottslighet (SMOB) vid ett riksdagsseminarium. SMOB är ett samägt initiativ mellan Svenskt Näringsliv och tolv myndigheter och andra organisationer. SMOB ska bli ett centrum för kompetensutveckling, samverkan, analytisk kapacitet och innovation i arbetet mot kriminell ekonomi. Svenskt Näringsliv inledde även ett fördjupat samarbete med Polismyndigheten för att skapa en gemensam lägesbild över näringslivets utsatthet.

Svenskt Näringslivs rapport Brottsbarometern visade att 36 procent av företagen hade utsatts för brott under det senaste året, vilket motsvarade runt 120 000 företag. Rapporten lyfte fram att brotten blivit färre till antalet men att de var mer avancerade och innebar högre kostnader. Endast 31 procent av

företagen polisanmälde samtliga brott de utsatts för, eftersom de upplever att polisanmälningar sällan leder till åtgärder. Detta skapar en ond cirkel där man inte anmäler brott och förtroendet för rättsväsendet urholkas. Ungefär 10 procent av företagen avstod från investeringar på grund av oro eller utsatthet för brott.

Rapporten föreslog åtgärder som att regeringen inrättar en ny sammanhållande roll med tydligt brottsförebyggande uppdrag, att Polismyndigheten prioriterar mängdbrotten för att förhindra normalisering och rekrytering till kriminalitet samt att kommunerna involverar det lokala näringslivet i de brottsförebyggande åtgärdsplanerna.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

● Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Minskad regelbörda

Under året kom nya regeringsinitiativ i linje med Svenskt Näringslivs förslag för att minska företagens regelbörda. Påverkansarbetet fortsätter bland annat i två nyinrättade råd.

Regeringen sjösatte under 2024 ett förenklingspaket för att minska företagens regelbörda och stärka deras konkurrenskraft. Paketet, som låg väl i linje med vad Svenskt Näringsliv föreslagit, bestod av tre samverkande delar.

**”Förslaget om löne-
transparens innebär en
ökad administrativ börda,
mer regelkrångel och ökade
kostnader för alla
arbetsgivare.”**

Arbetsvärlden, 2024-10-10

För det första fick ett drygt trettiotal myndigheter i sina regleringsbrev i uppdrag att förenkla föreskrifter och ge förslag på hur lagar och förordningar kan förändras för att påskynda förenklingsarbetet. För det andra inrättades Förenklingsrådet med uppdrag att ge förslag på förenklingar i det befintliga regelverket. Och för det tredje inrättades Implementeringsrådet med uppdrag att ge rekommendationer om hur EU-lagstiftning bör implementeras i Sverige. Regeringen utsåg ledamöter från Svenskt Näringsliv i båda råden.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

● Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt
och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Starkare immaterialrätt

Svenskt Näringslivs arbete för ett bättre regelverk inom de immaterialrättsliga frågorna resulterade bland annat i att IVA påbörjat en förstudie för en nationell immaterialrättsstrategi.

Det finns en ökande förståelse för de kunskapsbaserade tillgångarnas betydelse för såväl företags som länders konkurrenskraft. Ett exempel är att de immaterialrättsliga frågorna lyftes tydligt i den så kallade Draghirapporten. Svenskt Näringsliv verkade under året särskilt för att påverka vad som kommer att stå i fokus för den nya politiska cykeln i EU. Till grund för arbetet låg främst två rapporter: en om globalisering och en om digital innovation. Båda är på engelska och stod i fokus för möten med flera generaldirektorat inom EU-kommissionen, men även andra EU-organ såsom EU:s immaterialrättsmyndighet (EUIPO).

Lagstiftningen på immaterialrättsområdet får negativa konsekvenser när det gäller möjligheter att attrahera investeringar till Sverige och Europa. Ett av årets stora mål var att få fler att inse betydelsen av ett förändrat regelverk. Ett resultat blev att IVA fick i uppdrag av Vinnova att genomföra en förstudie om en nationell immaterialrättsstrategi, något som Svenskt Näringsliv drivit i flera år.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

● Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt
och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Digitala regelverk

EU:s AI-förordning, som trädde i kraft under 2024, ökar regelbördan men ger viss lättnad för innovation. Svenskt Näringslivs arbete fokuserade på sekundärlagstiftning och stöd för företagens regelefterlevnad.

En mängd nya regleringar har trätt i kraft inom det digitala området. Inte minst AI-förordningen innebär nya regelbördor. Vissa lättnader gjordes för innovation men kraven på utveckling och användning av högrisk-AI blev omfattande, om än begränsade jämfört med tidigare förslag. Påverkansarbetet hade fokus på sekundärlagstiftning och EU-myndigheternas framtagande av riktlinjer, men också på att få EU att genomlysna konsekvenserna av det digitala regelområdet ur ett konkurrenskraftsperspektiv och underlätta personuppgiftsanvändning – till exempel genom en GDPR-översyn.

För att stödja företagens regelefterlevnad genomfördes ett antal föreläsningar på regionkontor och hos medlemsorganisationer. Dessutom publicerades skrifterna ”Den nya datarätten”, ”Nya regler för digitala plattformar (DSA och DMA)” samt ”AI-förordningen – en introduktion och guide”.

Svenskt Näringslivs positionspapper om digitalisering och AI-användning speglades i centrala delar av AI-kommissionens rapport ”Färdplan för Sverige”. Bland annat föreslogs åtgärder för den grundläggande infrastrukturen och för att utöka användningen av personuppgifter i Sverige.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

● Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

En bättre fungerande välfärd

Genom nya samarbeten bidrog Svenskt Näringsliv under 2024 till att stärka de privata aktörernas roll inom välfärden. Initiativen fokuserade på utmaningar som kompetensförsörjning och demografiska förändringar.

Sverige har en välfärdsmodell där en mångfald av utförare – både offentliga och fristående är producenter av skattefinansierade välfärdstjänster. För att värna och utveckla välfärdsmarknaderna inleddes 2024 ett långsiktigt opinionsbildningsarbete tillsammans med Vårdföretagarna och Almega Utbildning. Initiativet ”Samling för Välfärd” samlade ett stort antal företagsledare och experter inom branschen.

Ett viktigt syfte med initiativet är att visa att privata aktörer har en stor roll att spela för att välfärden ska klara framtida utmaningar med bland annat kompetensförsörjning och demografi, samt att få fler företag att engagera sig i debatten. En rad politikerträffar genomfördes inom ramen för initiativet.

Svenskt Näringslivs rapport ”Rusta välfärdsmarknaderna för framtiden” innehöll förslag kring hur regleringen av välfärdsmarknaderna kan förbättras. Det handlar bland annat om förbättrad konkurrensneutralitet, träffsäker ägar- och ledningsprövning samt branschgemensamma etiska principer.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

● En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +



SVENSKT NÄRINGSLIV

Offentlig upphandling

Svenskt Näringsliv fortsatte sitt arbete för en effektivare offentlig upphandling liksom insatser mot oegentligheter och oseriösa företag.

Svenskt Näringsliv har under flera år manat till effektivitetsförbättringar på upphandlingsområdet genom implementering av kategoristyrning i offentlig sektor. Arbetet ledde under 2024 bland annat till att regeringen gav Upphandlingsmyndigheten i uppdrag att utbilda myndigheter i kategoristyrning. Under året tog Svenskt Näringsliv även fram rapporter på temat korruption inom offentlig upphandling och svenska företags deltagande i FN-upphandlingar. På det senare temat producerades även en informationsfilm för att öka företagens kunskaper om FN-marknaden.

Ett tydligare fokus än tidigare låg på arbetet mot oegentligheter inom offentlig upphandling och oseriösa företags deltagande på den offentliga marknaden. Svenskt Näringsliv var representerat i de statliga utredningar som behandlat frågan.

Ett trettiotal föreläsningar hölls runt om i landet på olika teman kring offentlig upphandling, många av dessa i samverkan med regionverksamheten.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

● Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Bättre företagsklimat

Det lokala företagsklimatet fick rekordhög betyg efter Svenskt Näringslivs opinionsinsatser och medlemsdialoger. Samtidigt skedde en ökad samverkan med kommuner och länsstyrelser för att förbättra servicen till företagen.

Arbetet för att förbättra kommunernas lokala företagsklimat pågick i hela landet via Svenskt Näringslivs 21 regionkontor. Särskilt fokus låg på kommunernas myndighetsutövning, brottslighet mot företag samt offentlig upphandling. Ett pilotprojekt för att förbättra gymnasieutbildningarnas matchning mot arbetsmarknadens behov genomfördes.

Det lokala företagsklimatet fortsatte att trendmässigt förbättras. I 2024 års undersökning uppnåddes det högsta betyget på kommunernas företagsklimat sedan mätningarna startades för över 20 år sedan. 55 kommuner fick sitt högsta betyg någonsin. Bäst var företagsklimatet i Vårgårda kommun i Västra Götaland.

Kommuner med ett bra företagsklimat präglas av ett starkt politiskt engagemang och en företagarevänlig kultur som genomsyrar hela organisationen. Rankningen fick stor uppmärksamhet i lokala och regionala medier med närmare 700 artiklar under de fyra veckorna efter rankingssläppet.

Ett flerårigt initiativ att få kommunerna att bli mer serviceinriktade kunde summeras med att 161 kommuner infört ett serviceinriktat arbetssätt i kontakterna med företagen. Ytterligare 85 kommuner hade påbörjat ett arbete för att nå dit.

Insatserna för att få kommunerna att förstå värdet av att inkludera näringslivet i det brottsförebyggande arbetet gav resultat. Minst 174 kommuner inkluderade näringslivet i arbetet på ett relevant sätt. Två år tidigare gjorde 83 kommuner det.

Under året ökade tempot i arbetet med att göra länsstyrelserna mer serviceinriktade och skapa en mer balanserad avvägning mellan skydd och tillväxt. I 13 av landets länsstyrelser hade ett gemensamt utbildningsprogram inletts eller slutförts. På ytterligare 6 länsstyrelser planerades sådana insatser.

Svenskt Näringslivs regionverksamhet arbetade proaktivt med lokal och regional opinionsbildning kring bland annat effektivare tillståndsprocesser, mer serviceinriktad myndighetsutövning och kompetensförsörjning.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

● Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Regionkontoren bistod Svenskt Näringslivs experter i arbetet med prioriterade frågor. Genom seminarier, debattartiklar och företagsbesök fick sakfrågor som rör infrastruktur, elförsörjning, brott och otrygghet större genomslag hos politiker, myndighetspersoner och andra beslutsfattare runt om i landet.

”I Svenskt Näringsliv kan även de mindre aktörernas intressen lyftas fram på nationell nivå, vilket annars kan vara svårt att göra på egen hand.”

Marcus Nilsson, ledamot i SME-kommittén och vd för Bevakningsskydd AB

Regionverksamheten intensifierade samarbetet med Svenskt Näringslivs säkerhetsdelegation, SNSD. Tillsammans med medlemsföretag och myndigheter regionalt arrangerades forum för idé-, erfarenhets- och kunskapsutbyte kring säkerhetsfrågor. Syftet var att öka riskmedvetenheten och höja robustheten hos företagen och samhället i stort.

Insatserna för att lyfta näringslivets frågor i lokala och regionala medier gav goda resultat. Redaktionellt material och debattartiklar resulterade i närmare 1 600 artiklar i hela landet, en ökning med närmare 700 artiklar jämfört med föregående år. Här låg fokus på att bredda genomslaget i print och en ökad medverkan i etermedier.

Tillsammans med medlemsorganisationer arrangerades Arbetsgivardagar på tolv platser. Totalt deltog närmare 700 medlemsföretag.

Marknad och medlemskommunikation

Årets medlemsundersökning visade att 75 procent av medlemsföretagen ansåg att medlemskapet i Svenskt Näringsliv var viktigt, en ökning med 5 procentenheter. Medlemsföretagen var också betydligt mer positiva till det arbete Svenskt Näringsliv gör. En slutsats var att kommunikationen om Svenskt Näringslivs arbete nått ut bredare genom flera olika kanaler och till fler medlemsföretag.

Undersökningar visade att fördelarna med ett kollektivavtal var den viktigaste anledningen till medlemskap. Under året tog Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationer gemensamt fram kommunikation som lyfter fördelarna med kollektivavtal, bland annat två filmer.

SME-kommitténs ledamöter deltog aktivt tillsammans med experter i påverkansarbetet mot ledande politiker samt i nationella och regionala medier. Ett upprop om att gymnasieutbildningar borde dimensioneras efter företagets behov undertecknades av kommitténs samtliga ledamöter och följdes senare upp av hela Svenskt Näringslivs styrelse.

SME-kommitténs långvariga engagemang för att minska företagets regelbörda gav resultat genom att regeringen införde

Förenklingsråd respektive Implementeringsråd samt konkreta förenklingsuppdrag till myndigheter. SME-kommittén jobbade tillsammans med Svenskt Näringslivs regionverksamhet för ett bättre lokalt företagsklimat.

”Jag känner att jag tack vare Svenskt Näringsliv fått en plattform där jag kan lyfta mina frågor, få vara med och diskutera och påverka så att vi får ett bättre företagsklimat.”

Mikael Oskarsson, Ica-handlare från Linköping och ledamot i SME-kommittén

Svenskt Näringslivs största evenemang under 2024 var Företagardagarna som arrangerades den 19–20 mars i Stockholm. Temat för dagarna var ”Så får vi fart på Sverige – kraftsamling för tillväxt och konkurrenskraft”. Närmare 400 engagerade medlemsföretagare från hela landet deltog för att under två dagar utbyta erfarenheter och diskutera prioriterade sakfrågor.

Dag två anslöt ett hundratal riksdagsledamöter för rundabordssamtal med företagare, regionverksamhetens medarbetare och Svenskt Näringslivs experter. Detta gav tillfälle att belysa och konkretisera vad som behövs för att skapa de bästa förutsättningarna för tillväxt och stärkt konkurrenskraft. Ämnen som diskuterades var bland annat kompetensförsörjning, regelkrångel och infrastruktur. Inför och efter Företagardagarna träffades företagare och riksdagsledamöter i dialogmöten och företagsbesök.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	-
Fokusområde: EI och tillstånd	
Fokusområde: Kompetensförsörjning	
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	
En uppdaterad arbetsmarknad	
Investeringsdriven tillväxt	
Internationell handel	
Den gröna omställningen	
Bättre skatter	
Näringslivets beredskap	
Minskad regelbörda	
Starkare immaterialrätt	
Digitala regelverk	
En bättre fungerande välfärd	
Offentlig upphandling	
● Bättre företagsklimat	
Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft	
Framtida utblick	
Svenskt Näringslivs medarbetare	
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Under året förmedlade Svenskt Näringsliv kunskap om behovet av reformer som stärker tillväxt och konkurrenskraft. Strategiska kampanjer och tydlig kommunikation fick ordentligt genomslag i debatten.

Företagardagarna blev också startskottet för den bredare kampanjen ”Företagen får fart på Sverige” om behovet av ökad tillväxttakt i ekonomin. Genomslaget var omfattande. Kampanjen exponerades över 10 miljoner gånger och bidrog till att den politiska debatten blev mer inriktad på behovet av tillväxt drivande reformer. Regeringens budget kom att innehålla flera tillväxt drivande förslag såsom sänkta marginalskatter och stora infrastruktursatsningar.

Inför valet till Europaparlamentet genomfördes kampanjen ”Välkommen till vår hemmamarknad” för att uppmärksamma EU:s betydelse för Sverige och behovet av stärkt konkurrenskraft i Europa. Kampanjen fick bred spridning och exponerades över 9 miljoner gånger.

Svenskt Näringslivs mediala närvaro dominerades av frågor om reformer som stärker tillväxt. Under våren och sommaren fick förslag om att regeringen måste prioritera tillväxtfrämjande investeringar

stor uppmärksamhet. Detta arbete följdes upp med förslag på tillväxtreformer i höstbudgeten som regeringen i stora delar realiserat, med åtgärder som lägre marginalskatter och satsningar på infrastruktur och forskning.

Företagens kompetensförsörjning låg högt på agendan under året. Svenskt Näringsliv gjorde vid flera tillfällen utspel om den omfattande kompetensbristen i näringslivet kopplat till bland annat lönegolvet för arbetskraftsinvandrare, kunskapsutvecklingen i skolan och behovet av bättre matchning mellan utbildning och jobb. Inför EU-valet kommunicerades att områden om konkurrenskraft och näringsklimat är avgörande för EU:s framtid och bör stå i centrum av den politiska debatten. Under hösten låg fokus på att beskriva den ekonomiska verkligheten och lyfta företagens utmaningar inför kommande avtalsförhandlingar. Det kommunicerades också tydligt att företagen är drivande i den gröna omställningen.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

- Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Tidningen Näringslivet (TN), som fyllde tre år i april 2024, har etablerats som en trovärdig nyhetskälla inom ekonomi, politik och arbetsmarknad. TN:s artiklar refereras regelbundet i ledartexter i morgontidningar över hela landet och citeras ofta av andra nyhetsmedier, exempelvis Di, SvD, Expressen, GP, Aftonbladet, Corren, SVT och TT. Under 2024 har artiklar från TN refererats till 608 gånger i 134 olika medier, vilket är en ökning med 19 procent jämfört med året innan.

Sammanlagt under året har Tidningen Näringslivet haft 8 miljoner besök och 11 miljoner sidvisningar på tn.se och i appen. Det är en ökning med 34 procent i antalet besök jämfört med 2023. 202 artiklar har lästs fler än 10 000 gånger och 5 artiklar har lästs över 100 000 gånger.

Arbetet med Svenskt Näringslivs digitala närvaro tog stora steg framåt. Sajten ekonomifakta.se byggdes om och flyttades till samma publiceringsverktyg som Svenskt Näringslivs andra sajter, vilket effektiviserade både drift och utveckling. Under hösten påbörjades en liknande process för foretagsklimat.se. Samordningen syftar till att skapa stordriftsfördelar och minska beroendet av externa leverantörer.

Näringslivets Trädgård var en populär mötesplats under Almedalsveckan. Här arrangerades cirka 25 seminarier för både Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Ledordet för Svenskt Näringslivs skolmaterial är relevans. Materialet baseras på prioriterade frågor, lärarnas och elevernas vardag samt aktuella kursplaner. På Svenskt Näringslivs plattform för skolmaterial – eduna.se – fanns under 2024 skolmaterial från Svenskt Näringsliv och 27 andra avsändare, flertalet av dem medlemsorganisationer.

Edunas nätverk av lärare samt studie- och yrkesvägledare (SYV) växte. Under 2024 använde cirka två tredjedelar av landets grund- och gymnasieskolor skolmaterial från Svenskt Näringsliv. Under året genomfördes fortbildnings- och inspirationsdagar på temat Framtidens arbetsmarknad samt STEM (ämnena naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik) för att öka kunskapen kring dessa frågor bland lärare, skolledare och SYV. Drygt 600 personer deltog vid dessa heldagssammanhang. Under året fortsatte även aktiviteter riktade till lärarstudenter.

Under 2024 lanserades flera nya skolmaterial, bland annat ett nytt läsprogram för gymnasiet genom den skönlitterära boken ”Bära eller brista” som belyser vikten av livskraftiga företag. Vidare lanserades boken ”Handelns historia” för gymnasiet och två sfi-satsningar, en skönlitterär bok samt en målgruppsanpassad version av ”Välkommen till arbetsmarknaden”. Portföljen kompletterades även med lärarhandledningar för samtliga skolstadier i grundskolan och gymnasiet på temat STEM.

Skolturnén ”Det har blivit bättre” föreläste under året för drygt 13 000 elever, det högsta antalet sedan starten för tolv år sedan. Totalt har turnén under åren träffat nära 120 000 elever. Föreläsningen beskriver hur Sverige har blivit rikt, och skapar förståelse för sambanden mellan samhällets olika aktörer och företagens bärande roll i kretsloppet.

Under hösten genomfördes 13 klimatföreläsningar för gymnasieelever med rubriken ”Uppdrag Omställning”. Syftet var att berätta om det som gjorts och görs i omställningen samt visa hur elektrifiering och utfasning av fossila bränslen är vägen framåt.

Svenskt Näringsliv genomförde direktkommunikation med unga genom flera digitala kanaler och med flera avsändare, bland annat Ung Företagsamhet och Centrum för Näringslivshistoria. Genom dessa initiativ får ungdomar inblickar i företagarnas vardag och förståelse för företagens betydelse för samhället. Boken ”Äntligen 18” skickades för tredje året i rad ut till alla som blev myndiga under året. Boken innehåller allt från information om hur man söker ett jobb till hur samhällets ekonomi fungerar. Utvärderingen visar att den mottogs mycket väl även detta år.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd
Fokusområde: Kompetensförsörjning
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft
En uppdaterad arbetsmarknad
Investeringsdriven tillväxt
Internationell handel
Den gröna omställningen
Bättre skatter
Näringslivets beredskap
Minskad regelbörda
Starkare immaterialrätt
Digitala regelverk
En bättre fungerande välfärd
Offentlig upphandling
Bättre företagsklimat
● Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft
Framtida utblick
Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Framtida utblick

Avtalsrörelsen 2025 väntas bli omfattande när över 500 kollektivavtal ska omförhandlas. Förhandlingarna sker i en tid av ekonomisk osäkerhet och stigande arbetslöshet. Regeringens lönegolv för arbetskraftsinvandrare hotar samtidigt den svenska partsmodellen. Modellen utmanas även av oppositionens förslag om arbetstidsförkortning, vilket enligt Svenskt Näringslivs beräkningar skulle sänka Sveriges BNP med 500 miljarder kronor per år. Samtidigt har nya sociala och arbetsmarknadspolitiska initiativ inom EU ökat kraven på arbetsgivarnas organisering.

Den gröna omställningen kräver snabbare tillståndprocesser och investeringar i ny kärnkraft och andra fossilfria kraftslag för att säkerställa stabil och kostnadseffektiv el. Under 2024 har svårigheter i ett par stora industriprojekt påverkat allmänhetens tilltro till företagens innovationsförmåga, trots att den gröna omställningen är bred och genomgripande. Det förblir en viktig uppgift att öka kunskapen om näringslivets avgörande roll för en hållbar utveckling.

Trots att inflationen har minskat under 2024 är det ekonomiska läget fortsatt tufft med konkurser, varsel och minskad orderingång i flera branscher. Samtidigt

utgör brist på relevant kompetens en av näringslivets största utmaningar. Cirka 1,3 miljoner svenskar i arbetsför ålder står utan självförsörjning, vilket speglar en tudelad arbetsmarknad. Brister i grundskolan påverkar hela utbildningskedjan och företagens möjligheter att rekrytera. Sveriges framtid som kunskapsnation är avgörande för att klara välfärden och möta de demografiska utmaningarna.

Den nya EU-kommissionen lyfter fram vikten av en stärkt konkurrenskraftsagenda, med avstamp i Enrico Letta och Mario Draghis rapporter som tecknar ett dystert porträtt av unionens produktivitet utveckling och innovationstakt. Framtida insatser måste säkerställa att investeringar sker på marknadsekonomiska grunder, snarare än genom statligt styrda program som riskerar ineffektivitet. Samtidigt behöver EU:s regulatoriska miljö förbättras för att främja innovation och minska regelbördor, särskilt inom den digitala och gröna omställningen.

Ett konkurrenskraftigt Europa är inte bara en ekonomisk nödvändighet utan också en förutsättning för vår säkerhet.



Krig, kriser och auktoritära krafter i vår omvärld utgör ett djupare hot mot det fria företagandet, som kräver demokratiska institutioner och stabila spelregler. Sveriges fullvärdiga medlemskap i Nato och uppbyggnaden av totalförsvaret sker mot bakgrund av ett försämrat globalt säkerhetsläge.

Samtidigt visar det inre säkerhetsläget i Sverige vissa förbättringar, även om den organiserade brottsligheten fortsätter att påverka både näringsliv och myndigheter. När politiken nu befinner sig mitt i mandatperioden blir det en viktig uppgift framöver att bidra med reformförslag som möter näringslivets prioriterade behov.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

● Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Svenskt Näringslivs medarbetare

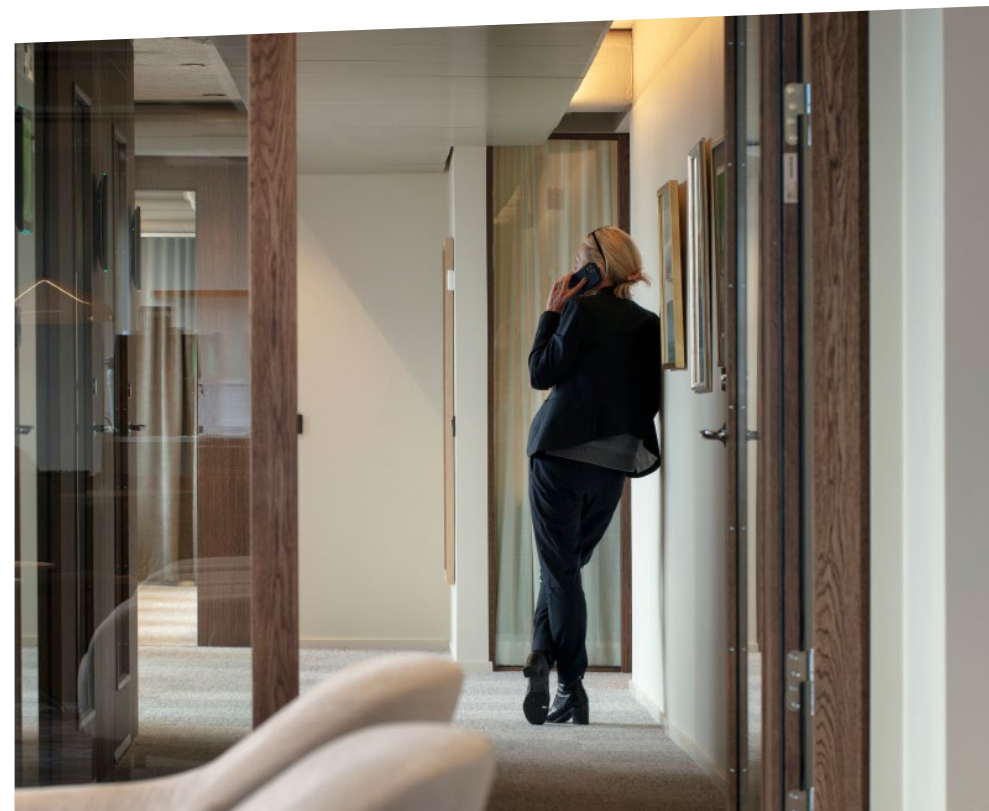
Svenskt Näringslivs framgång bygger på medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang. Detta är avgörande för att skapa värde och för att organisationen ska förbli en relevant aktör för näringslivet. Genom att attrahera och behålla kompetenta och motiverade medarbetare och chefer, samt genom att skapa ett positivt arbetsklimat, skapar Svenskt Näringsliv de bästa förutsättningarna för att uppnå sina mål, fullfölja sitt uppdrag och förverkliga sin vision.

För att stärka organisationens kompetens och engagemang arbetar Svenskt Näringsliv strategiskt med medarbetarnas utveckling. Ett exempel på detta är det strukturerade och digitalt stödda arbetet med utvecklingssamtal, där individens utveckling och verksamhetens behov samordnas genom en kontinuerlig och personlig dialog mellan medarbetare och chef. Detta arbetssätt möjliggör individanpassad kompetensutveckling och bidrar till att utnyttja varje medarbetares potential till fullo, vilket i sin tur stärker organisationens leveransförmåga.

Som en del av Svenskt Näringslivs långsiktiga utvecklingsarbete driver organisationen tillsammans med medlemsorganisationerna ett återkommande Utvecklingsprogram.

Programmet riktar sig till medarbetare med potential att ta större ansvar som ledare, experter och talespersoner för näringslivet. Syftet är att ge deltagarna de verktyg och kunskaper som krävs för att representera näringslivets intressen på bästa sätt, både nationellt och inom EU. Programmet pågår under tio månader, och i september 2024 inledde deltagarna det senaste programmet.

För att säkerställa ett starkt och enhetligt ledarskap träffas Svenskt Näringslivs chefer två gånger per år för att diskutera chefskap och personalfrågor. Målet är att vidareutveckla ledarskapet och stärka samhörigheten mellan chefskollegor. Under året har särskild uppmärksamhet ägnats åt att skapa en gemensam kunskapsbas om arbetsmiljö. Dessutom genomförs årligen en medarbetarmätning som kartlägger engagemang, ledarskap, teameffektivitet, organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsgivarens attraktivitet. Resultatet för 2024 visar på en positiv utveckling i samtliga index, vilka nu ligger i linje med de högst presterande företagen i undersökningsföretagets databas. Det framstående resultatet har bidragit till att Svenskt Näringsliv har utsetts till vinnare av Brilliant Awards årliga utmärkelse – Årets arbetsgivare



för tjänsteorganisationer. Utmärkelsen bekräftar att Svenskt Näringsliv har ett utmärkt arbetsklimat med många engagerade medarbetare.

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för en jämställd arbetsplats. I december 2024 var könsfördelningen bland medarbetar-

na relativt jämn, med 55 procent kvinnor och 45 procent män. Andelen kvinnor i ledningsgruppen uppgick till 50 procent, och 48 procent av övriga chefer var kvinnor. Dessutom hade 52 procent av medarbetarna en kvinnlig chef, vilket speglar organisationens ambition att skapa en jämställd och inkluderande arbetsmiljö.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

En uppdaterad arbetsmarknad

Investeringsdriven tillväxt

Internationell handel

Den gröna omställningen

Bättre skatter

Näringslivets beredskap

Minskad regelbörda

Starkare immaterialrätt

Digitala regelverk

En bättre fungerande välfärd

Offentlig upphandling

Bättre företagsklimat

Kommunikation för ökad tillväxt och stärkt konkurrenskraft

Framtida utblick

● Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2024 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2024-12-31 till 24 337 mkr.

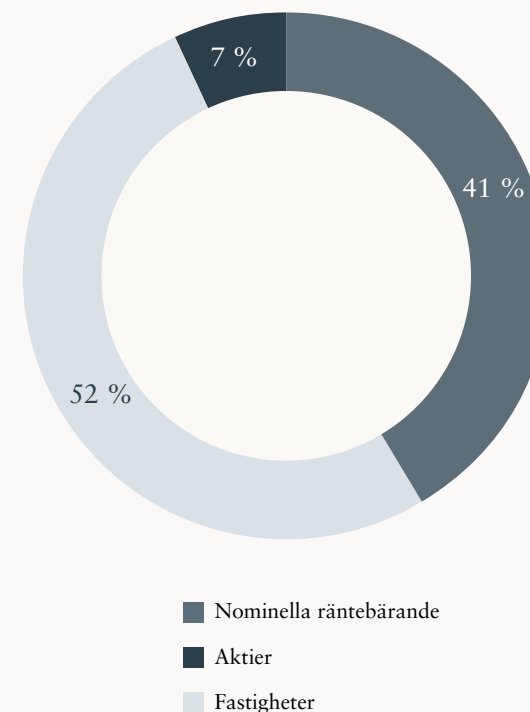
Avkastningen på placeringstillgångarna under 2024 uppgick till 12,0 procent exklusive fastigheter och till 11,4 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till 10,9 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångslag.

Placeringstillgångar

Tillgångsslag	Marknadsvärden, mkr		Marknadsvärden, mkr		Total-avkastning, %	
	2024-12-31	%	2023-12-31	%	2024	5 år
Nominella räntebärande	10 113	41,6	9 357	41,3	5,0	2,9
Aktier	12 554	51,6	11 639	51,4	18,0	11,2
Total exkl. fastigheter	22 667	93,1	20 996	92,7	12,0	8,0
Fastigheter	1 670	6,9	1 650	7,3	4,2	2,1
Totalt	24 337	100,0	22 646	100,0	11,4	7,5

Totalavkastningstabellen (exklusive fastigheter) är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar



Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	-
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Hållbarhetsrapport för Svenskt Näringsliv 2024

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2024. Dessa inkluderar ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt SN Process AB. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid framtagningen av hållbarhetsrapporten har riktlinjer hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, även om dessa inte har tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Inga väsentliga förändringar i tillämpningen av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har skett jämfört med tidigare år.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagets gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd. Svenskt Näringsliv företräder drygt 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras i förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

För att identifiera hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet genomfördes en analys inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Rapporten omfattar hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor

relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet bygger på interna policyer beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom hr, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras regelbundet och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår. Under de senaste åren har fokus lagts på sociala förhållanden och personal, hållbara inköp och energieffektiviseringar. Större upphandlingar omfattar tillämpning av Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som "högst prioriterade" och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i allt väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
● Hållbarhetsrapport	-
Väsentliga hållbarhetsaspekter	
Mål, utfall och utvärdering	
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Prioriterade områden



Miljö



Sociala förhållanden
och personal



Respekt för
mänskliga rättigheter



Motverkande av
korruption



Ekonomi
och styrning

Väsentliga hållbarhetsaspekter

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING	
Miljö		
<p>Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar</p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationens påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer där. Vi arbetar aktivt för att successivt minimera vår negativa miljöpåverkan genom att uteslutande teckna gröna elavtal, främja utökning av fraktioner för avfall samt där det är möjligt teckna så kallade gröna hyresavtal.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom översyn av både det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning och avfalls- och returhantering samt teckning av gröna hyresavtal där det är möjligt. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p>	<p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn tillåter endast inköp av tjänstebilar med låga utsläppsnivåer.</p>
Sociala förhållanden och personal		
<p>Strategisk kompetensförsörjning</p> <p>Svenskt Näringslivs vision är ”Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle”. Föreningen ska verka för att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter.</p> <p>För att nå vår vision krävs kompetenta och engagerade medarbetare och chefer samt ett bra arbetsklimat. Att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare som verksamheten efterfrågar är avgörande för Svenskt Näringsliv på både kort och lång sikt.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att kontinuerligt vårda arbetsgivarvarumärket och utveckla såväl medarbetarna som cheferna för att trygga den strategiska kompetensförsörjningen över tid.</p> <p>I arbetet med arbetsgivarvarumärket har Svenskt Näringsliv deltagit i Kontaktdagen i Uppsala tillsammans med flera medlemsorganisationer. För att främja samverkan mellan näringslivet och universitet och högskola har studenter fått möjlighet att parallellt arbeta extra vid regionkontor och huvudkontoret samt fungera som föreläsare på skolor.</p> <p>Introduktionsdagen arrangeras vid två tillfällen om året för nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Syftet med Introduktionsdagen är att välkomna nya medarbetare genom att diskutera hur verksamheten är organiserad, hur våra prioriteringar ser ut samt hur vi samverkar för att tillsammans arbeta mot våra gemensamma mål. Introduktionsdagen bidrar också till att vidga deltagarnas nätverk och knyta värdefulla kontakter med kollegor inom och mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.</p> <p>Det är medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang som får Svenskt Näringsliv att vara relevant och skapa värde för näringslivet.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att attrahera de främsta till varje befattning och att kontinuerligt utveckla våra medarbetare. Genom ett strukturerat och digitalt stöd för utvecklingssamtal skapas förutsättningar för individuell kompetensutveckling, anpassad efter verksamhetens behov, genom en kontinuerlig och personlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammantaget görs detta för att säkerställa att varje individ kan utvecklas fullt ut i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential med hänsyn till verksamhetens behov.</p> <p>Tillsammans med medlemsorganisationerna har Svenskt Näringsliv en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningsåtgärd – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv driver programmet som löper under två terminer och erbjuds i genomsnitt vartannat år.</p> <p>Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en avgränsad period arbeta och fördjupa sig inom sina saksfrågor på Svenskt Näringslivs EU-kontor. Närvaro i Bryssel skapar förutsättningar att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete</p>

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● Väsentliga hållbarhetsaspekter

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Forts. Strategisk kompetensförsörjning

gentemot EU:s institutioner och för att knyta kontakter inom bland annat Europaparlamentet, våra medlemsföretag på plats i Bryssel, den svenska representationen i Bryssel samt med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.

fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv som drivs i syfte att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv. Under 2024 har det årliga ledarskapsprogrammet genomförts med åtta deltagare som examinerats. Det arrangerades fyra mingel med medlemmar ur fTalangs nätverk, där inbjudna näringslivsprofiler deltog.

Svenskt Näringslivs chefer träffas två gånger om året i Chefsforum för att gemensamt fokusera på chefs- och personalrelaterade frågor. Syftet är att ge cheferna möjlighet att tillsammans med chefskollegor reflektera över och utveckla sitt ledarskap samt lära känna varandra för att stärka gemenskapen.

Ett funktionsbaserat arbetssätt har successivt införts i organisationen samtidigt som lokalerna har byggts om. Stort fokus har lagts på att introducera och stödja det nya arbetssättet inom organisationen.

Sociala förhållanden och personal**Likabehandling och jämställdhet**

Svenskt Näringslivs verksamhet grundar sig på respekt för individens integritet och på att erkänna alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att varje individ har lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en unik person – inte som del av en grupp.

Om organisationen tillämpar likabehandling och aktivt strävar efter jämställdhet ökar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid. Detta är avgörande för organisationens långsiktiga framgång.

Arbetsmiljö

Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljön och genomför ett systematiskt arbete med fokus på att skapa trygga arbetsplatser och säkra lokaler samt främja en god arbetsmiljö och medarbetarhälsa.

Hänsyn till medarbetarnas fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö integreras i vardagen och beaktas vid planering och utveckling av verksamheten för att Svenskt Näringsliv ska vara en trygg, säker och attraktiv arbetsgivare.

Verksamheten strävar efter att vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar där tolerans, respekt och ansvarstagande genomsyrar både vårt interna arbetsklimat och vårt arbete för ett gynnsamt företagsklimat.

Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Detta är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter, oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs en lönekartläggning med syftet att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skill-

I Arbetsmiljökommittén samverkar och driver ledningen, tillsammans med arbetsmiljöombuden, arbetsmiljöarbetet som en integrerad del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder, den årliga medarbetarundersökningen samt en trygghetsenkät.

Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp.

Medarbetare involveras i utvecklingen av arbetsmiljön genom forumet Samarbetsnämnden, där personalrepresentanter samverkar med ledningen. I den kontinuerliga dialogen mellan medarbetare och chef, med stöd av utvecklingssamtalsprocessen, förs en dialog om den individuella arbetsmiljön.

nader i lön mellan kvinnor och män. Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv, vilket regleras av vår policy.

Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policyn, som kontinuerligt utvärderas och följs upp. Genom medarbetarmätningar mäts eventuellt förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Som en del av det kontinuerliga och förebyggande hälsoarbetet erbjuder Svenskt Näringsliv hälso- och livsstilsundersökningar samt uppmuntrar till träning genom förmånen friskvårdsbidrag.

Under året har Svenskt Näringsliv genomfört en arbetsmiljöutbildning för chefer med syfte att stärka chefernas kunskap och kompetens om arbetsmiljö. Arbetsmiljön har även förbättrats genom nya kontor och den pågående utvecklingen av den digitala arbetsplatsen.

För att underlätta rapportering av eventuella missförhållanden har Svenskt Näringsliv en visselblåsartjänst, som lanserades under 2023. Mottagaren av visselblåsarärenden är en extern leverantör, för att garantera en opartisk och konfidentiell hantering av informationen.

Respekt för mänskliga rättigheter

Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.

Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personal, samt under Motverkande av korruption.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● **Väsentliga hållbarhetsaspekter**

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Motverkande av korruption		
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minimera risken för jävsituationer och undvika förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna policy reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och deltagande i externa sammanhang.	Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi och styrning		
<p>Ansvarsfull leverantörskedja</p> <p>Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att effektivt bedriva organisationens kärnverksamhet krävs olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.</p>	<p>De parter som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning, servicetjänster och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom pr, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som involverar produkter och tjänster från hela världen.</p> <p>Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i hela leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas,</p>	<p>och där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen.</p> <p>Upphandlingspolicyen inkluderar även en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.</p>
<p>Informationssäkerhet</p> <p>För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.</p>	<p>God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar både proaktivt tillsammans med it-driftsleverantörer för att säkerställa god it-säkerhet och med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy.</p> <p>Under året har system av särskild vikt genomgått processen för systematisk riskhantering. Metoden för systematisk riskhantering bygger på standarder kopplade till ISO och ger en proaktiv möjlighet att hantera risk kopplat till informationssystem.</p>	<p>För att säkerställa efterlevnaden av GDPR bedriver Svenskt Näringsliv ett kontinuerligt och systematiskt arbete. Under året har den interna dataskyddsgruppen gjort en översyn av aktuella behandlingsregister och uppdaterat och förbättrat rutiner och processer för registreringen av personuppgiftsbehandlingar.</p> <p>För återanvändning av it- och mobiltelefonutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Den tekniska livslängden på använd utrustning utvärderas kontinuerligt för att säkerställa ett så effektivt nyttjande som möjligt och justeras vid behov.</p>
<p>Ansvarsfulla investeringar</p> <p>Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.</p>	<p>Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact.</p> <p>Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilka har styrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av</p>	<p>Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screeningen rapporteras minst en gång per år till kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.</p>

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● Väsentliga hållbarhetsaspekter

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Mål, utfall och utvärdering

MÅL

UTFALL OCH UTFÄRDERING

Energianvändning

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

Minskad energianvändning med 5 procent jämfört med 2023, Näringslivets Hus

Energiförbrukning MWh/år	2024	2023	2022	2021	Förändring
Köpt el, Näringslivets Hus	2 348	2 255	2 126	2 074	4 %
<i>varav från förnybara källor</i>	2 348	2 255	2 126	2 074	4 %
Fjärrvärme	2 624	2 929	2 678	2 976	-10 %
Fjärrkyla	1 050	1 153	1 221	1 342	-9 %
Total energiförbrukning	6 021	6 337	6 025	6 392	-5 %

Kommentar till utfall:

Den totala redovisade energiförbrukningen för fastigheten Näringslivets Hus har minskat med 5 procent från 2023. Elförbrukningen i Näringslivets Hus har ökat med 4 procent, fjärrvärmeförbrukningen har minskat med 10 procent och förbrukningen av fjärrkyla har minskat med 9 procent under perioden jämfört med tidigare år. 100 procent av fastighetens el kommer från vattenkraft.

Den ökade elförbrukningen jämfört med föregående år beror dels på att verksamheterna i mötesarenan och i restaurangen har ökat sitt besöksantal, vilket resulterat i ett ökat energiuttag för ventilation och storköksutrustning. Dels beror det på att fler arbetar från kontoren. Den minskade förbrukningen av fjärrvärme är främst en effekt av ett varmare klimat. Medeldygnstemperaturen i mars 2024 var till exempel 2,2 grader medan den var 0,6 grader 2023, baserat på Stockholm Exergis temperatur ett normalår som var 2,6 grader för samma period. Den minskade förbrukningen av fjärrkyla förklaras av utmaningar kopplade till det pågående arbetet med att byta värme, ventilation och kylsystem inom kontorsytor. Under en period då fastigheten hade två typer av parallella system kom förbrukningen av kyla att ligga något under normala nivåer.

Under 2024 har två större projekt avslutats: 1) Svenskt Näringsliv, våning sex, har flyttat in i renoverade och moderniserade ytor. 2) Under sommaren fram till tidig höst färdigställdes entréns publika yta med ny inredning och dekoration. Näringslivets Hus verksamhet och erbjudande har utvecklats och fler externa besökare och interna medarbetare har besökt restaurangen samt mötesarenan med tillhörande catering.

Under 2024 genomfördes en förstudie avseende möjligheten till optimering av energianvändandet i fastigheten. Genom modernisering av fastighetens allmänna tekniska system gällande luftbehandling, värme- och kylsystem samt belysning förväntas energibesparingar kunna ges. Energitillägget startades under 2024 och förväntas pågå till slutet av 2026. Den förutsedda energibesparingen förväntas ge fullt utfall under 2028.

Ur ett hållbarhetsperspektiv bedöms Näringslivets Hus verksamhet vara behäftad med en låg risk. Den risk som identifierats finns inom drift och tekniska installationer. Risken kan delas upp i två kategorier:

1. Daglig drift där fel och brister i systemen kan leda till ökade förbrukningar.

Åtgärder: God planering, tydlig kravställning och uppföljning av driftleverantör.

2. Förseningar vid modernisering och effektivisering av installationer inom förhyrda kontorsytor, främst orsakade av hög beläggingsgrad och pågående verksamhet.

Åtgärder: Goda och nära relationer med hyresgäster samt en strategiförändring inom Näringslivets Hus som innebär att alla hyresgäst Anpassningar sköts i egen regi mot påslag på hyran. Detta ger möjlighet till ökad kontroll över husets alla installationer och försörjning av värme, kyla och el.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

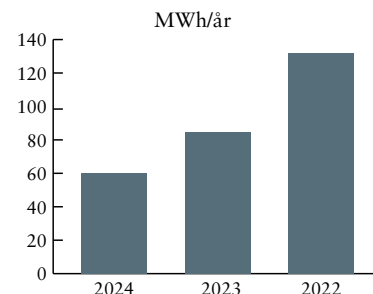
Forts. Energianvändning

Minskad energianvändning med 28 procent jämfört med 2023, regionkontor

Energiförbrukning MWh/år	2024	2023	2022
Köpt el, regionkontor	61	85	133
<i>varav från förnybara källor</i>	61	85	133
Total energiförbrukning	61	85	133

Kommentar till utfall:

Elförbrukningen för regionkontoren visar en minskning med 28 procent jämfört med 2023, vilket primärt är kopplat till förändringar inom förhyrda lokaler med mindre lokaler men även flytt till lokaler där el ingår i hyran. Utöver detta ser vi fortsatt distansarbete med färre personer på kontoren.



100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan för Näringslivets Hus och regionkontoren härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukningen av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

Klimatutsläpp

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

Minskade CO₂-utsläpp från fastigheten med 11 procent jämfört med 2023

Fastighet	2024	2023	2022
CO ₂ -utsläpp från fastigheten ¹	106 ton	119 ton	108 ton

CO₂-utsläpp från tjänsteresor ökade med 9 procent jämfört med 2023

Tjänsteresor	2024	2023	2022
- Bilar	56 ton	75 ton	104 ton
- Flygresor	511 ton	445 ton	198 ton
- Hotell	9,2 ton	7,2 ton	3,4 ton
- Tåg	0,0018 ton	0,0024 ton	0,0027 ton
Totalt	576 ton	527 ton	305 ton

¹ CO₂-utsläpp från fastigheten är omräknade från år 2022 enligt uppdaterade omräkningstal i Miljönyckeltal Stockholm Exergi 2023. Då rapporten för 2024 inte är släppt vid upprättandet av denna hållbarhetsredovisning används 2023 års värde för utsläpp av växthusgaser efter klimatkompensation, 40,5 g/kWh fjärrvärme, även för 2024.

Kommentar till utfall:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fria från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från tjänsteresor beräknas utifrån siffror som inkommer från Svenskt Näringslivs researrangörer. Utsläppen minskade under 2020 och 2021 till följd av covid-19. Under åren därpå ökade resandet och därmed även koldioxidutsläppen. Däremot minskade koldioxidutsläppen från förmånsbilar. Nämnvärt är att den totala fordonsflottan ökade men att koldioxidutsläppen ändå minskade. Detta beror på en fortsatt omställning från fossildrivna fordon till laddbara fordon. Utsläppen från tåg minskade även något jämfört med föregående år.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats, samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Strategisk kompetensförsörjning

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Attraktiv arbetsgivare

	2024	2023	2022	Global benchmark ¹
Employee Net Promoter Score (eNPS)	54	49	32	16

¹ Globalt riktmärke är baserat på resultat från cirka 800 000 svar från över 360 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Engagerade medarbetare

	2024	2023	2022	Global benchmark ¹
Engagemangsindex	91	89	88	81
-Energi	92	90	89	81
-Tydlighet	90	87	87	81

¹ Globalt riktmärke är baserat på resultat från cirka 800 000 svar från över 360 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Svenskt Näringsliv mäter årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via eNPS, Employee Net Promoter Score. eNPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant. Då skalan går från -100 till +100 är eNPS 54 ett mycket gott resultat och ligger över globalt riktmärke.

Kommentar till utfall:

Ett av de index som mäts i den årliga medarbetarmätningen är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå och över globalt riktmärke.

Likabehandling

Målsättningen är en övergripande jämn könsfördelning samt en jämn könsfördelning på samtliga positioner.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2024	K	M	2023	K	M	2022	K	M
Medelantal anställda ¹	237	55 %	45 %	234	55 %	45 %	219	54 %	46 %
Antal personer i ledningen	8	50 %	50 %	8	50 %	50 %	8	50 %	50 %
Antal personer i styrelsen ²	85	29 %	71 %	85	31 %	69 %	83	29 %	71 %

¹ Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

² Antal personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2024 till 50 procent av kvinnor och till 50 procent av män. Liksom under tidigare år är könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn.

För övriga chefspositioner är andelen kvinnor 48 procent 2024. Andelen medarbetare som har en kvinna som närmaste chef är 52 procent. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöindikatorer

	2024	2023	2022
Sjukfrånvaro	1,5 %	1,1 %	2,1 %
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	9	9	5
Index för organisatorisk och social arbetsmiljö ¹	86	84	82
Trygghetsindex ²	9,2	9,2	9,2

¹ Medarbetarmätning.

² Trygghetsenkäten.

Kommentar till utfall:

Sjukfrånvaron är fortsatt låg. Under året har sju arbetsolycksfall (varav tre under resväg till eller från arbetet) och två tillbud inträffat. Indexet organisatorisk och social arbetsmiljö (OSI) tas fram via den årliga medarbetarmätningen och mäter konflikter, kränkande särbehandling, arbetssituation, förutsättningar, respekt, stress, återhämtning och arbetsbelastning. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet är 86, vilket kan jämföras med globalt riktmärke som är 76. Liksom tidigare års mätningar ligger trygghetsindex på en hög nivå.

Informationssäkerhet

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antalet klagomål under 2024 har varit noll

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2024 har inga klagomål från kunder eller medlemmar inkommit till organisationen.

Ansvarsfulla investeringar

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.

För 2024 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy

Kommentar till utfall:

75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagets gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Svenskt Näringslivs roll är att företråda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Föreningen är politisk i sakfrågor, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Organisationen påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt nås politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respek-

tive sektorer. Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO) har olika ansvarsområden inom sfären men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

Svenskt Näringslivs vision är ”Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle”. Föreningen ska verka för att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadgeenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Svenskt Näringsliv hade 49 medlemsorganisationer under 2024 med såväl arbetsgivar- som branschorganisationer och

totalt drygt 60 000 medlemsföretag med sammantaget närmare 2 miljoner arbetstagare.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, SN Process Aktiebolag samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 28.

SVENSKT NÄRINGS LIV SERVICE AB

Bolaget utför tjänster åt medlemsföretagen till Svenskt Näringsliv i form av information, rådgivning, statistik och annan service. Detta arbete sker huvudsakligen inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad och Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO), framför allt inom området Verksamhetsstöd & Utveckling. Detta arbete syftar huvudsakligen till samverkan och stordriftsfördelar. Inom avdelningen Medlem & Utveckling bedrivs medlemservice och samfakturerering för SNMO och deras

servicebolag. It-avdelningen arbetar med en gemensam säker it-plattform, inom FM & Säkerhet tillhandahålls service kring lokaler som stimulerar samverkan, och inom hr ges service inom utbildning och gemensamma avtal. Inom området Ekonomi samverkas kring gemensamt ramavtal avseende ekonomisystem och outsourcingpartner.

Under verksamhetsåret har en upphandling gjorts av befintligt it-avtal som innefattar all it-drift och it-arbetsplatser för SNMO. Avtalet med den nya leverantören under-tecknades i december och övergång kommer att ske under 2025.

NÄRINGS LIVETS HUS I STOCKHOLM HB

Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Under 2024 arbetades med flera ombyggnadsprojekt, som vart och ett har en utgångspunkt i fastighetens vision.

SN PROCESS AKTIEBOLAG

SN Process Aktiebolag erbjuder rättsligt biträde i arbetsrättsliga tvister till arbetsgivarorganisationer och företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Kollektivavtalsinformation Sverige AB

Detta intressebolag är delägt med LO och PTK och har till uppgift att informera arbetsgivare och anställda om kollektivavtalad försäkring och tjänstepension.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämman den 23 maj omvaldes Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

Under året har medlemsorganisationen Almega Utbildning tillkommit och Plast- & Kemiföretagen i Sverige avvecklats.

Svenskt Näringslivs huvudkontor är nyrenoverat. Lokalerna har fått en modern planlösning och uppdaterade tekniska installationer.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Utöver de risker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga verksamhetsriskerna allttjämt finnas inom områdena it-säkerhet och kompetensförsörjning; se utförligare redovisning i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Det är viktigt för Svenskt Näringslivs verksamhet att så många företag som möjligt väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har också varit stabilt under det senaste året, där över 60 000 företag har valt att vara medlem i någon av medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. Antalet medlemsorganisationer har också varit stabilt och är 49. Under de senaste åren med ökad geopolitisk oro, krig i närområdet och minskad aktivitet i ekonomin har stora delar av näringslivet drabbats hårt. Svenskt Näringsliv beslutade därför att även under det gångna året rabattera avgifterna i syfte

att underlätta något för medlemsföretagen. Beslutad rabatt var cirka 9 procent på årsbasis under 2024 (9 procent).

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten varit oförändrat, med en förhållandevis liten andel verksamhet i servicebolaget. Personalen har varit anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher, där både företag och arbetstagarare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur koncernens framtida utveckling kan komma att påverkas av omvärldsfaktorer samt de risker som har betydelse för den finansiella rapporteringen. Dessa risker utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara mycket god.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2024-12-31 till 24 337 miljoner kronor (22 646 miljoner kronor).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2024 uppgick till 12,0 procent (14,1 procent) exklusive fastigheter och till 11,4 procent (12,4 procent) inklusive fastigheter. Totalavkastningen (exklusive fastigheter) är beräknad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimit, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhällsekonomiska, bolags-specifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risk-limiter samt en genomgripande risk-analys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångsslag på flera olika marknader, minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valuta-exponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras också genom köp och försäljning av valuta-terminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader. Cirka 98 procent av placeringstillgångarna är pla-

cerade på reglerade marknader med god likvid tillgång, varför denna risk bedöms som låg.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

SVENSKT NÄRINGSLIVS BESLUTANDE OCH BEREDANDE ORGAN

Ordinarie stämma har fastställt en instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift att bland annat bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stäm-movalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören

ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgjordes 2024 av 70 ordinarie ledamöter och 15 suppleanter. Av dessa var 12 ledamöter valda av stämman; medlemsorganisationerna har utsett 56 ledamöter och 15 suppleanter. Vd och SME-kommitténs ordförande är stadge-enliga ledamöter av styrelsen. Styrelsen har under 2024 haft 3 ordinarie sammanträden, 1 extra sammanträde och 1 konstituerande styrelsemöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska – utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande – bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie möten och 1 konstituerande styrelsemöte.

Jacob Wallenberg är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2022.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2024 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2022 Marie Svensson. SME-kommittén har haft 5 sammanträden under året.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive verkställande direktören.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor,

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel och besöksnäring, transport samt bygg och installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU. SBU har haft 11 ordinarie och 4 extra sammanträden under året.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna och är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 5 ordinarie sammanträden varav 1 var ett internatmöte.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelseintäkter	851 733	792 628	721 881	676 964	687 939
Rörelseresultat	-324 141	-137 131	-176 295	-106 625	-119 485
Resultat efter finansiella poster	3 709 157	1 040 989	733 212	861 351	676 493
Balansomslutning	25 213 367	21 191 019	20 279 729	19 407 442	18 684 560

Moderföreningen

Belopp i tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Rörelseintäkter	724 196	694 588	638 847	604 697	583 248
Rörelseresultat	-366 913	-150 569	-191 735	-110 039	-140 169
Resultat efter finansiella poster	3 660 399	1 022 408	714 210	822 337	654 218
Balansomslutning	24 750 227	20 773 231	19 853 377	19 085 036	18 320 434

Moderföreningen

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2024	2023	2022	2021	2020
Antal medlemsorganisationer	49	49	49	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	2,0	2,0	1,9	1,8	1,9

Antalet medlemsföretag har varit stabilt under det gångna året och totalt är drygt 60 000 företag medlemmar. Sammansättningen av medlemsföretagen med avseende på storlek och branschtillhörighet har varit stabil och därmed har det inte heller skett någon större förändring i föreningens struktur. Under året har antalet medlemsorganisationer varit oförändrade 49, men Almega Utbildning har tillkommit och Plast- & Kemiföretagen i Sverige avvecklats.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv har varit fortsatt stabil. Intäkterna i form av medlems- och serviceavgifter har påverkats av förändringar i de underlag som medlemsföretagen inrapporterat och som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

Dessa avgiftsunderlag utgörs av total lönesumma och rörelseresultat i medlemsföretagen under föregående år. För 2024 ökade såväl lönesumman som rörelseresultatet, vilket resulterade i en ökning också av medlems- och serviceintäkterna.

Liksom under de senaste åren reducerades dock intäkterna från de totala medlems- och serviceavgifterna av att medlemsavgiften till Svenskt Näringsliv rabatterades.

2024 beslöt styrelsen att avgifterna skulle rabatteras med 67 (65) miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 9 (9) procent av de budgeterade avgifterna på årsbasis.

De sammanlagda intäkterna från medlems- och serviceavgifter uppgick efter rabatt till 718 miljoner kronor under 2024.

Koncernens resultat efter finansiella poster ökade med 2 669 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det högre resultatet förklaras av ett högre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 3 709 miljoner kronor efter finansiella poster, vilket kan jämföras med 1 041 miljoner kronor under 2023.

Koncernens totala rörelseintäkter ökade 2024 med cirka 59 miljoner kronor jämfört med 2023. Under det senaste året har intäkterna från medlems- och serviceavgifter ökat, trots att den underliggande avgiftsmodellen varit oförändrad. Denna ökning kan direkt härledas till en positiv utveckling inom medlemsföretagen. Enligt den tillämpade modellen för avgiftsberäkning baseras medlemsavgifterna på två huvudkomponenter: lönesumman och rörelseresultatet hos medlemsföretagen. Under det gångna året har medlemsföretagen rapporterat in både högre lönesummor och förbättrade rörelseresultat.

Koncernen redovisar ett negativt rörelseresultat på 324 miljoner kronor, vilket är 216 miljoner lägre jämfört med föregående år. Förändringen beror till största delen på donation om totalt 210 miljoner kronor till Stiftelsen Fritt Näringsliv.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Eget kapital

Koncernen

Belopp i tkr	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	15 941 211	15 941 211
Årets resultat	2 868 115	2 868 115
Utgående eget kapital	18 809 326	18 809 326

Moderföreningen

Belopp i tkr	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	14 092 937	14 092 937
Årets resultat	2 311 866	2 311 866
Utgående eget kapital	16 404 803	16 404 803

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+



Koncernresultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Rörelseintäkter			
Medlemsavgifter	2	662 819	633 425
Nettoomsättning	2, 4	187 419	156 180
Övriga rörelseintäkter		1 495	3 023
Summa rörelseintäkter		851 733	792 628
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-759 196	-534 567
Personalkostnader	6	-394 617	-380 717
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-21 591	-13 659
Övriga rörelsekostnader		-470	-816
Summa rörelsens kostnader		-1 175 874	-929 759
Rörelseresultat		-324 141	-137 131
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	3 549	3 211
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	4 290 231	1 511 676
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-260 482	-336 767
Summa resultat från finansiella poster		4 033 298	1 178 120
Resultat efter finansiella poster		3 709 157	1 040 989
Skatt på årets resultat	11	-841 042	-266 459
Årets resultat		2 868 115	774 530

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
● Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Koncernbalansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	276 507	250 563
Pågående nyanläggningar	14	41 209	24 702
Inventarier, verktyg och installationer	15	53 511	42 559
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	0	123
Summa materiella anläggningstillgångar		371 227	317 947
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Ägarintressen i övriga företag	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	6 911	6 357
Andra långfristiga fordringar	20	43 532	46 066
Summa finansiella anläggningstillgångar		55 638	57 618
Summa anläggningstillgångar		426 865	375 565
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		94 593	76 304
Skattefordringar		0	62 501
Övriga kortfristiga fordringar		173 383	46 999
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	104 507	128 486
Summa kortfristiga fordringar		372 483	314 290
Kortfristiga placeringar	22	24 129 862	19 984 899
Kassa och bank		284 157	516 265
Summa omsättningstillgångar		24 786 502	20 815 454
Summa tillgångar		25 213 367	21 191 019

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat inklusive årets resultat		18 809 326	15 941 211
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 102	1 196
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 32	57 151	57 392
Uppskjuten skatteskuld	24	515 943	380 920
Summa avsättningar		574 196	439 508
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		58 866	49 244
Skatteskulder		410 786	0
Övriga kortfristiga skulder	25	5 297 966	4 671 325
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	62 227	89 731
Summa kortfristiga skulder		5 829 845	4 810 300
Summa eget kapital och skulder		25 213 367	21 191 019

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
● Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Kassaflödesanalys för koncernen

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		3 709 157	1 040 989
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera	30	-2 701 064	-578 515
Summa		1 008 093	462 474
Betald skatt		-233 286	-262 930
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		774 807	199 544
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-120 694	30 838
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		608 759	182 937
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 262 872	413 319
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-74 871	-33 964
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		2 534	-98
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-1 422 643	-126 087
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 494 980	-160 149
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	-428
Årets kassaflöde		-232 108	252 742
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		516 265	263 523
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	30	284 157	516 265

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
● Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Rörelseintäkter			
Medlemsavgifter	2	662 819	633 425
Nettoomsättning	2	60 155	58 687
Övriga rörelseintäkter		1 222	2 476
Summa rörelseintäkter		724 196	694 588
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 29	-693 494	-463 006
Personalkostnader	6	-392 183	-377 250
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-5 111	-4 432
Övriga rörelsekostnader		-321	-469
Summa rörelsens kostnader		-1 091 109	-845 157
Rörelseresultat		-366 913	-150 569
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	2 072	1 847
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	4 289 421	1 511 189
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-264 181	-340 059
Summa resultat från finansiella poster		4 027 312	1 172 977
Resultat efter finansiella poster		3 660 399	1 022 408
Bokslutsdispositioner		-652 000	-103 000
Resultat före skatt		3 008 399	919 408
Skatt på årets resultat	11	-696 533	-241 434
Årets resultat		2 311 866	677 974

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
● Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	15	21 959	17 897
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	28	200	200
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Långfristiga fordringar koncernföretag	20	20 000	20 000
Andra långfristiga fordringar	20	28 787	31 441
Summa finansiella anläggningstillgångar		54 137	56 791
Summa anläggningstillgångar		76 096	74 688
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		43 873	38 808
Skattefordringar		-	52 652
Övriga kortfristiga fordringar		165 584	37 623
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	93 381	114 901
Summa kortfristiga fordringar		302 838	243 984
Kortfristiga placeringar	22	24 129 862	19 984 899
Kassa och bank		241 431	469 660
Summa omsättningstillgångar		24 674 131	20 698 543
Summa tillgångar		24 750 227	20 773 231

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat	33	14 092 937	13 414 963
Årets resultat		2 311 866	677 974
Summa eget kapital		16 404 803	14 092 937
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	31	2 494 000	1 842 000
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 102	1 196
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 32	37 440	37 769
Summa avsättningar		38 542	38 965
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		55 053	51 125
Skulder till koncernföretag		76 076	70 157
Skatteskulder		414 307	-
Övriga kortfristiga skulder	25	5 233 365	4 612 170
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	34 081	65 876
Summa kortfristiga skulder		5 792 882	4 799 329
Summa eget kapital och skulder		24 750 227	20 773 231

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Resultat efter finansiella poster		3 660 399	1 022 408
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	-2 717 632	-588 779
Summa		942 767	433 629
Betald skatt		-229 574	-256 695
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		713 193	176 934
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-111 506	-5 091
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		579 248	207 176
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 180 935	379 019
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9 173	-3 043
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-19 579
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		22 654	-
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-1 422 645	-126 087
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 409 164	-148 709
Årets kassaflöde		-228 229	230 310
Likvida medel vid årets början		469 660	239 350
Likvida medel vid årets slut	30	241 431	469 660

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
● Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde, och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst, utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hyresintäkter

Hyresintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är beslutad.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Se även not 19 Uppskjutna skattefordringar.

Fordringar och skulder nettoredo visas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Mervärdesskatt och blandad verksamhet

Svenskt Näringsliv bedriver till viss del blandad verksamhet. Med blandad verksamhet menas att ett företag bedriver både verksamhet som medför skattskyldighet till moms och verksamhet som inte medför skattskyldighet. På inköp som är gemensamma för både momsskyldig och momsfri verksamhet proportioneras avdraget för moms.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Pågående nyanläggningar

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Beräknade nyttjandeperioder
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer av teknik, data och säkerhet	20 år
Innerväggar/rumsavgränsningar	20 år
Fast inredning	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
It-komponenter	10 år
Installationer av ventilation	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter -

Koncernresultaträkning

Koncernbalansräkning

Kassaflödesanalys för koncernen

Moderföreningens resultaträkning

Moderföreningens balansräkning

Moderföreningens kassaflödesanalys

● Noter

Underskrifter

Revisionsberättelse



Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i intresseföretag, ägarintressen i övriga företag, andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i intresseföretag

Posten består av aktier och andelar i intresseföretag. Innehaven innehåser på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Ägarintressen i övriga företag

Posten utgörs av innehav av andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget på lång sikt genom en varaktig förbindelse. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värde-minskning.

Andra långfristiga fordringar

Posten utgörs av kapitalförsäkringar som är kopplade till pensionslöften vars värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad; se även beskrivning över pensionsförpliktelser ovan och lån till intresseföretag.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper och onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skattekuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs om den endast påverkat denna period. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 2 Medlemsavgifter och nettoomsättning

Intäkterna fördelar sig enligt följande	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Medlemsavgifter	662 819	633 425	662 819	633 425
Nettoomsättning				
Serviceavgifter	55 323	53 017	-	-
Hysesintäkter lokaler	54 509	46 166	-	-
Hysesintäkter garage	7 985	8 084	-	-
Kontorshotell och konferensverksamhet	35 147	17 175	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	7 557	7 641	33 257	34 591
Förvaltningstjänster	26 898	24 097	26 898	24 096
Summa nettoomsättning	187 419	156 180	60 155	58 687

Av de sammanlagda avgifterna utgör 92 (92) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 8 (8) procent serviceavgifter till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

I likhet med föregående år beslöt styrelsen att avgifterna skulle rabatteras med cirka 67 (65) mkr, vilket motsvarar cirka 9 (9) procent av de budgeterade avgifterna. Rabatten uppgick slutligen till 68 (67) mkr enligt utfallet.

Hysesintäkter för lokaler har ökat med nästan 8 mkr jämfört med föregående år, vilket främst beror på att några lokaler renoverades under 2023 och därmed var outhyrda, vilket avser verksamheten i Näringslivets Hus i Stockholm HB.

Under året har kontorshotell och konferensverksamhet ökat med cirka 18 mkr jämfört med föregående år. Det beror framför allt på att dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB ökat kontorshotellverksamheten gentemot medlemsorganisationerna som tidigare varit en vidarefakturerad kostnad. Den nya kontorshotellverksamheten syftar främst till att främja samverkansarbetet mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Revisionsuppdraget				
KPMG AB	914	891	733	708
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
KPMG AB	395	245	304	174
Skatterådgivning				
KPMG AB	104	-	104	-
Övriga tjänster				
KPMG AB	182	34	175	7
Summa	1 595	1 170	1 316	889

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som ankommer på företagets revisor att utföra och som föränsleds av iakttagelser vid sådan granskning.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:				
Ska betalas inom ett år	31 746	29 905	2 840	3 348
Ska betalas mellan ett och fem år	99 738	89 130	5 574	6 821
Ska betalas senare än fem år	3 904	10 730	0	450
Summa	135 388	129 765	8 414	10 619
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	37 295	21 735	30 511	29 044

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om andel av lokalhyra från kontors-hotellverksamheten.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:				
Ska betalas inom ett år	88 120	71 961	0	0
Ska betalas mellan ett och fem år	181 588	94 037	0	0
Ska betalas senare än fem år	3 769	18 275	0	0
Summa	273 477	184 273	0	0
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	83 005	59 776	0	0

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Det förekommer variabla avgifter i leasingavtal avseende lokaluthyrning. Variabla avgifter har debiterats med 1 408 tkr (0 tkr).

Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med 3 månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med 3 månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om andel av lokalhyra från kontorshotellverksamheten.

Not 5 Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Lokal- och fastighetskostnader	-61 773	-37 529	-31 203	-27 761
Drifts- och underhållskostnader	-21 986	-22 814	-14 134	-14 520
Tjänster och konsultarvoden	-211 940	-232 502	-183 694	-178 968
Informations-, konferens- och resekostnader	-349 045	-132 420	-355 750	-140 076
Konfliktmedel	-20 330	-18 928	-20 330	-18 928
Övrigt	-94 122	-90 074	-88 382	-82 753
Summa	-759 196	-534 567	-693 494	-463 006

Konfliktmedel avser kostnadsförda skadeersättningar på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren.

I årets informations-, konferens- och resekostnader ingår donation om totalt 210 mkr (1 mkr) till Stiftelsen Fritt Näringsliv, vilket gäller både koncernen och moderföreningen. Donation av 2024 års dignitet gavs tidigare till samma stiftelse år 2013. Från och med 2025 kommer det att bli årlig donation.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Stockholm, huvudkontor	191	185	191	185
Regionkontor				
Sverige	39	41	39	41
Bryssel	7	8	7	8
Totalt	237	234	237	234
Varav män i %	45 %	45 %	45 %	45 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har totalt sett ökat något jämfört med år 2023. Ökningen beror främst på en generell tillväxt i organisationen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, EU-kontoret i Bryssel samt vid 15 (16) regionkontor som verkar över 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Styrelsen	73	72	69	68
<i>varav kvinnor</i>	24	26	22	23
Vd	1	1	1	1
<i>varav kvinnor</i>	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	7	7	7	7
<i>varav kvinnor</i>	4	4	4	4
Totalt	81	80	77	76
<i>varav kvinnor</i>	28	30	26	27

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Löner och ersättningar till styrelsen	8 306	8 026	8 306	8 026
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	25 483	24 307	25 483	24 326
Löner och ersättningar till övriga anställda	210 400	204 526	210 400	204 507
Summa	244 189	236 859	244 189	236 859
Sociala avgifter enligt lag och avtal exklusive pensionskostnader	88 442	85 743	88 149	85 208
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	6 547	6 874	6 547	6 874
Pensionskostnader för övriga anställda	42 328	41 310	40 941	38 990
Summa	137 317	133 927	135 637	131 072
Totalt	381 506	370 786	379 826	367 931

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma. Ordförande i föreningen är Jacob Wallenberg.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Enligt stämmobeslut i maj 2024 utges arvode enligt följande:

	2024	2023
Arvode till ordförande	1 435	1 401
Arvode till ordförande i SME-kommittén	576	562
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen, 12 ledamöter exklusive vd och ordförande – arvode per ledamot	218	212
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte – heldagsarvode om 6 070 kr (5 880 kr)	6	6
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte – halvdagsarvode om 3 060 kr (2 960 kr)	3	3
Timarvode 1 660 kr (1 610 kr) för möten som varar upp till en timme	2	2

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2024	2023
Till ordförande Jacob Wallenberg	1 495	1 453
Till ordförande för SME-kommittén Marie Svensson	727	707
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	3 024	2 908
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	3 060	2 958
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	8 306	8 026

*Tre personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, den vice verkställande direktören tillika chefen för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd samt den vice verkställande direktören tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning. I tillägg har ledningen utgjorts av chefen för Region & Marknad och chefen för Internationellt & EU. Därutöver den administrativa chefen, chefen för VD-staben och chefen för Kommunikation.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till vd. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och de två vice vd:arna, till chefen för Region & Marknad och till chefen för Internationellt & EU samt till den administrativa chefen.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell och differentierad. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lönen utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension

Vd och övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt 6 månader och gäller chefen för Arbetsgivarfrågor, chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, chefen för Region & Marknad, chefen för Internationellt & EU samt den administrativa chefen. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

I tillägg har chefen för VD-staben ömsesidigt 3 månaders uppsägningstid och chefen för Kommunikation ömsesidigt 6 månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från föreningens sida utgår inget avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

Bilförmån

Vd har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicyn, där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter -

Koncernresultaträkning

Koncernbalansräkning

Kassaflödesanalys för koncernen

Moderföreningens resultaträkning

Moderföreningens balansräkning

Moderföreningens kassaflödesanalys

● Noter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Vd (moderföreningen)

Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2024.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 7 144 tkr (6 735 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2024 uppgått till 2 509 tkr (1 811 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP 2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

Vd (dotterbolag)

Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd, Mattias Dahl, vice verkställande direktör tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, Karin Johansson, administrativa chefen Maria Lustin, chefen för Region & Marknad, Jens Hedström, chefen för Internationellt & EU, Anna Stelling, chefen för VD-staben, Amelie Langby och chefen för Kommunikation, Peter Isling.

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor under hela 2024.

Mattias Dahl är styrelseledamot i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

Lön och övriga förmåner

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 18 340 tkr (17 573 tkr).

Pension

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent på pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För vd utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 4 038 tkr (5 063 tkr).

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 7 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Byggnader och mark	-10 657	-5 522	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-67	-133	-	-
Inventarier och installationer	-10 867	-8 004	-5 111	-4 432
Summa	-21 591	-13 659	-5 111	-4 432

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 549	3 211	2 072	1 847
Summa	3 549	3 211	2 072	1 847

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter, övriga	664 331	531 000	663 570	530 674
Utdelningar	203 901	154 684	203 893	154 676
Kursdifferenser	715 139	296 065	715 139	296 065
Realisationsvinst vid försäljningar	2 792 281	763 045	2 792 281	763 045
Realisationsförlust vid försäljningar	-84 487	-237 123	-84 487	-237 123
Återföring av nedskrivning, kortfristiga placeringar	-4 115	1 007	-4 115	1 007
Övrigt	3 181	2 998	3 140	2 845
Summa	4 290 231	1 511 676	4 289 421	1 511 189

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	- 3 710	-3 304
Räntekostnader, övriga	-236 902	-304 336	-236 892	-304 325
Kursdifferenser	-13 169	-29 554	-13 168	-29 553
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-10 411	-2 877	-10 411	-2 877
Summa	-260 482	-336 767	-264 181	-340 059

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skattekostnad	-706 574	-243 922	-696 553	-241 434
Uppskjuten skatt	-134 468	-22 537	-	-
Summa	-841 042	-266 459	-696 553	-241 434

Avstämning av effektiv skatt

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Resultat före skatt	3 709 157	1 040 990	3 008 399	919 408
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-764 086	-214 444	-619 730	-189 398
Skatteeffekter bestående av:				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-67 660	-44 595	-67 660	-44 595
Ej avdragsgilla kostnader	-164	-481	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	416	606	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-9 143	-7 441	-9 143	-7 441
Skatt hänförlig till tidigare år	-405	-103	-	-
Redovisad effektiv skatt	-841 042	-266 459	-696 533	-241 434
Procentsats (faktisk skatt)	22,7 %	25,6 %	23,2 %	26,3 %

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	-42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionssattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är nu uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 CRM. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Dynamics 365 Finance.

Not 13 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	416 048	310 778	-	-
Nyanskaffningar	36 602	106 355	-	-
Försäljning och utrangering	-	-1 085	-	-
Vid årets slut	452 650	416 048	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-165 485	-160 781	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-10 657	-5 522	-	-
Försäljning och utrangering	-	818	-	-
Vid årets slut	-176 144	-165 485	-	-
Redovisat värde vid årets slut	276 507	250 563	-	-
Taxeringsvärde byggnader:	451 800	451 800	-	-
Taxeringsvärde mark:	282 400	282 400	-	-
Marknadsvärde	1 670 000	1 650 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten; en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 670 mkr (1 650 mkr). Värdering har skett av en extern värderare per den sista december 2024 (sista november 2023). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 14 Pågående nyanläggningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Vid årets början	24 702	112 311	-	-
Investeringar under året	54 223	30 846	-	-
Överföringar till färdiga anläggningar	-37 716	-118 455	-	-
Vid årets slut	41 209	24 702	-	-

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	69 610	59 884	26 654	27 145
Nyanskaffningar	23 482	18 442	10 718	5 926
Försäljningar och utrangeringar	-8 232	-8 716	- 3 659	-6 417
Vid årets slut	84 860	69 610	33 713	26 654
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-27 051	-24 806	-8 757	-7 859
Försäljningar och utrangeringar	6 569	5 759	2 114	3 534
Årets avskrivning enligt plan	-10 867	-8 004	- 5 111	-4 432
Vid årets slut	-31 349	-27 051	-11 754	-8 757
Redovisat värde vid årets slut	53 511	42 559	21 959	17 897

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	934	934	-	-
Utrangering	-934	-	-	-
Vid årets slut	0	934	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-812	-678	-	-
Utrangering	880	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-68	-133	-	-
Vid årets slut	0	-811	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	123	-	-

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 17 Andelar i intresseföretag

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 150	5 150	5 150	5 150
Redovisat värde vid årets slut	5 150	5 150	5 150	5 150

Specifikation av intresseföretag <i>Org.nr/säte</i>	Koncernen		Kapitalandelens värde	Redovisat värde
	Antal	Andel*		
Direkt ägda				
Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
Afa Sjuk tjänstepensionaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB 559185-9052, Stockholm	50 000	50 %	50	50
Summa			5 150	5 150

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske, utan endast insats kan återbetalas.

Not 18 Ägarintressen i övriga företag

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-

Specifikation av värdepapper	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Pensionsavsättningar				
Fastighet (temporära skillnader)	4 043	3 935	-	-
Summa	2 314	2 935	-	-
Summa	6 357	6 870	-	-
Årets förändring				
Pensionsavsättningar	18	108	-	-
Förändring, fastighet (temporära skillnader)	536	-621	-	-
Summa	554	-513	-	-
Redovisat värde vid årets slut				
Pensionsavsättningar	4 061	4 043	-	-
Fastighet (temporära skillnader)	2 850	2 314	-	-
Summa	6 911	6 357	-	-

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2024. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 20 Långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga fordringar koncernföretag	-	-	20 000	20 000
Summa	-	-	20 000	20 000

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Redovisat värde på kapitalförsäkringar				
Ingående balans	43 866	41 568	29 241	27 462
Utbetald direkt pension	-3 924	-2 598	-2 501	-2 834
Inbetalda premier	383	1 510	189	1 450
Årets värdeförändring	3 207	3 386	1 858	3 163
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	43 532	43 866	28 787	29 241
Övriga långfristiga fordringar	-	2 200	-	2 200
Redovisat värde vid årets slut	43 532	46 066	28 787	31 441

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga långfristiga fordringar avser lån till intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat) om 0 tkr (2 200 tkr).

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	2 182	3 538	325	306
Förutbetalda försäkringskostnader	701	600	548	467
Förutbetalda kostnader för tjänster	8 306	7 377	7 745	5 893
Upplupna tjänsteintäkter	539	938	40	440
Upplupna ränteintäkter	75 870	98 847	75 870	98 847
Övriga poster	16 909	17 186	8 853	8 948
Summa	104 507	128 486	93 381	114 901

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 22 Kortfristiga placeringar

2024-12-31 Specifikation av värdepapper	Koncernen		Moderföreningen	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 673 381	7 533 163	4 673 381	7 533 163
Utländska aktier och fondandelar	4 488 733	5 021 003	4 488 733	5 021 003
Obligationer	11 931 375	12 046 667	11 931 375	12 046 667
Statsskuldväxlar, certifikat	2 583 652	2 599 582	2 583 652	2 599 582
Onoterade värdepapper	452 721	504 862	452 721	504 862
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	5 132 814	5 173 658	5 132 814	5 173 658
Summa	24 129 862	27 705 277	24 129 862	27 705 277

2023-12-31 Specifikation av värdepapper	Koncernen		Moderföreningen	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 835 344	7 530 392	4 835 344	7 530 392
Utländska aktier och fondandelar	1 876 898	4 108 803	1 876 898	4 108 803
Obligationer	12 261 923	12 398 890	12 261 923	12 398 890
Statsskuldväxlar, certifikat	710 581	715 114	710 581	715 114
Onoterade värdepapper	300 153	340 243	300 153	340 243
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	4 442 942	4 480 908	4 442 942	4 480 908
Summa	19 984 899	25 093 442	19 984 899	25 093 442

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar, certifikat och obligationer, vilka är placerade i Svenskt Näringslivs namn och organisationsnummer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller till exempel riskpolicy och placeringsfilosofi, som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat. Medlemsorganisationerna erhåller en ränta som motsvaras av ränteplaceringarnas avkastning.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 25) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

Onoterade värdepapper består av ränteplaceringar, där det finns noggrant fastställda rutiner för bedömning av värdet för respektive räntefond. Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2024 skrivits ner med 14 525 tkr (2023 gjordes nedskrivning med 1 870 tkr). Bokförd nedskrivning uppgick per balansdag till 38 269 tkr (23 743 tkr).

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 23 Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	887	963	887	963
Särskild löneskatt	215	233	215	233
Summa	1 102	1 196	1 102	1 196

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	313	48	313	48
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	43 532	43 866	28 787	29 241
Särskild löneskatt	13 306	13 478	8 340	8 480
Summa	57 151	57 392	37 440	37 769

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av övriga avsättningar för pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder utifrån underlag från oberoende värderingsinstitut. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 0 tkr (0 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 20 Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	515 943	380 920	-	-
Summa	515 943	380 920	-	-

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2024. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	5 213 192	4 649 258	5 213 192	4 590 787
Övriga kortfristiga skulder	84 774	22 067	20 173	21 383
Summa	5 297 966	4 671 325	5 233 365	4 612 170

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	16 052	18 252	16 052	18 252
Upplupna pensionskostnader	30	-	30	-
Upplupna sociala avgifter	4 841	5 607	4 841	5 607
Förutbetalda hyresintäkter	18 519	18 844	-	-
Reserverade konfliktmedel	585	22 063	585	22 063
Övriga poster	22 200	24 965	12 573	19 954
Summa	62 227	89 731	34 081	65 876

Not 27 Bokslutsdispositioner

	Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-1 100 000	-323 000
Periodiseringsfond, årets återföring	448 000	220 000
Summa	-652 000	-103 000

Not 28 Andelar i dotterföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:	Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31
Vid årets början	200	200
Redovisat värde vid årets slut	200	200

Specifikation över andelar i dotterföretag

	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Dotterföretag			
<i>Org.nr/säte</i>			
Direkt ägda			
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
SN Process Aktiebolag 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
Summa			200

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 29 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2024	2023
Inköp	72 240	12 295
Försäljning	72 884	28 229

Inköp och försäljning med intresseföretag

Intresseföretaget Fora AB har under året betalat ersättningar för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv med 96 tkr (99 tkr) exklusive moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för tjänster från Fora AB med totalt 22 tkr (22 tkr) exklusive moms.

Kollektivavtalsinformation Sverige AB har under året erlagt ränta till Svenskt Näringsliv med 251 tkr (417 tkr) enligt villkoren i skuldebrevet mellan Svenskt Näringsliv och Kollektivavtalsinformation Sverige AB. Röntan redovisas bland ränteintäkter i Svenskt Näringsliv.

Inköp och försäljning med närstående stiftelse

Under räkenskapsåret har Svenskt Näringsliv lämnat en större donation till Stiftelsen Fritt Näringsliv. Donationen följer Svenskt Näringslivs övergripande mål att fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välbefinnande, tillväxt och hållbar utveckling. Donationen har beslutats av verksamhetsstyrelsen. Då ledande befattningshavare hos Svenskt Näringsliv är representerad i styrelsen hos Stiftelsen Fritt Näringsliv kan transaktioner med stiftelsen ses som närståendetransaktioner varför denna upplysning lämnas. Svenskt Näringsliv har under året donerat 210 000 tkr (1 000 tkr) till Stiftelsen Fritt Näringsliv.

Not 30 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2024	2023	2024	2023
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	203 901	154 684	203 893	154 676
Erhållen ränta	664 331	531 000	663 570	530 674
Erlagd ränta	-236 902	-304 336	-240 602	-304 325
Summa	631 330	381 348	626 861	381 025
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet med mera				
Avskrivningar	21 591	13 659	5 111	4 432
Övriga avsättningar	-335	-67 259	-425	-68 296
Realisationsresultat kortfristiga placeringar	-2 707 794	-525 922	-2 707 792	-525 922
Nedskrivning kortfristiga placeringar	-14 526	1 007	-14 526	1 007
Summa	-2 701 064	-578 515	-2 717 632	-588 779
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och bank	284 157	516 265	241 431	469 660

Not 31 Periodiseringsfonder

	Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	0	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	333 000	340 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	260 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	319 000	319 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	282 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2023	200 000	323 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2024	1 100 000	-
Summa	2 494 000	1 842 000

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 32 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda panter	Koncernen		Moderföreningen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	43 532	43 866	28 787	29 241

Säkerhet är ställd för balansposten avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB uppkommet underskott; belopp anges inte.

Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 33 Eget kapital

	Moderföreningen
Balanserat resultat	14 092 937
Årets resultat	2 311 866
Summa	16 404 803

Vad som återstår av till föreningen inlutna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Underskrifter

Den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Jacob Wallenberg <i>Ordförande</i>	Tom Erixon <i>Vice ordförande</i>	Marcus Kristiansson <i>Vice ordförande</i>	Marie Svensson <i>Vice ordförande</i>	
	Jan-Olof Jacke <i>Verkställande direktör</i>			
Jonas Abrahamsson	Björn Alvensgrip	Johan Andersson	Per Avander	Mats Bergkvist
Göran Björkman	Christer Brus	Dan Brännström	Tomas Byberg	Ann Carlsson Meyer
Christian Cederholm	Mathias Collén	Eva Domanders	Eva Dunér	Sofie Eliasson Morsink
Magnus Ericsson	Anders Eriksson	Liv Forhaug	Anders Fredriksson	Anders Fröberg
Sofia Gerstenfeld	Sven-Olof Gudmundsson	Rickard Gustafson	Jonas Gustavsson	Marcus Hamlin
Claes Hansson	Peter Jangbratt	Mikael Jansson	Fredrik Jejdling	Mattias Johansson
Nina Jönsson	Emil Källström	Carola Lavén	Susanne Liljedahl	Björn Lindblad
Sara Lindmark	Martin Lundstedt	Lotta Lyrå	Ann-Louise Lökhölm Klasson	Åsa Manelius
Jan Moström	Stina Möller	Lars Nilsson	Mats Nordin	Anders Olsson
Yvonne Pernodd	Johnny Petré	Marika Philipson	Fredrik Reinfeldt	Peter Seger
Henrik Sjölund	Maud Spencer	Mikael Staffas	Jonas Steen	Helena Stjernholm
Carin Stoeckmann	Marcus Strömberg	Anders Svensson	Pelle Sättare	Torbjörn Wahlborg
Per Wallentin	Astrid Westfeldt Corneman	Robert Zander	Vahid Zohali	Theresa Östman

Vår revisionsberättelse har avlämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Anna-Lena Bohm
Lekmannarevisor

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
● Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Revisionsberättelse

TILL FÖRENINGSTÄMMAN I SVENSKT NÄRINGSLIV, ORG. NR 802000-1858

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2024. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–68 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i av-

snitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–35. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är

oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören

för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställandets direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisning-

en, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2024.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och över-

trädelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

KPMG AB

Tomas Mathiesen Anna-Lena Bohm
Auktoriserad revisor Lekmannarevisor

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

