

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

2022/139/CBK

s.remissvar@regeringskansliet.se,
karin.m.gustavsson@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2022/04065

2022-10-26

Remissvar

Förlängt undantag från vissa bedömningar inom sjukpenning vid uppskjuten vård eller behandling

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Förlängt undantag från vissa bedömningar inom sjukpenning vid uppskjuten vård eller behandling, daterad 2022-10-20.

Tidsbegränsade undantag från bedömningen enligt rehabiliteringskedjan har gällt sedan april 2020 och gäller för närvarande till och med den 31 december 2022, i de fall den försäkrades vård eller rehabilitering har försenats på grund av effekter av covid-19. Det tidsbegränsade undantaget har sin bakgrund i hälso- och sjukvårdens behov av kraftfulla prioriteringar på grund av covid-19-pandemin, vilket inneburit att icke akuta vårdinsatser fått skjutas upp.

Enligt den remitterade promemorian framgår att värdköerna fortsatt växer då vårdproduktionen inte är tillräcklig för att både ta om hand det uppdämda vårdbehovet och ny vårdefterfrågan. Av aktuella uppgifter från SKRs nationella väntetidsdatabas framgår även att det är fortsatt omfattande värdköer samt att det för viss vård och behandling till och med är ökande värdtider. Mot denna bakgrund föreslås i promemorian att undantaget från bedömning enligt rehabiliteringskedjan vid uppskjuten vård eller rehabilitering förlängs till och med den 31 december 2023.

Svenskt Näringsliv delar bedömningen i den remitterade promemorian om att nödvändiga insatser från hälso- och sjukvården även under 2023 kan komma att skjutas upp på grund av fortsatta effekter relaterade till covid-19-pandemin. Svenskt Näringsliv *tillstyrker* därför förslaget om att förlänga det tidsbegränsade undantaget från bedömning efter dag 180 och 365 mot normalt förekommande arbete vid prövning av rätten till sjukpenning, om den försäkrades vård eller rehabilitering försenats på grund av effekter av covid-19 och övervägande skäl talar för återgång i ordinarie arbete. Svenskt Näringsliv *tillstyrker* även att det förlängda undantaget ska gälla till och med den 31 december 2023.

SVENSKT NÄRINGS LIV

Mattias Dahl