

Finansdepartementet

Skatte- och tillavdelningen, Enheten för
inkomstskatt och socialavgifter

Er referens/dnr:

Fi2021/02569

2021-09-01

Remissvar

En möjlighet till ny anmälan om avstämning av stöd vid korttidsarbete och ett nytt förfarande vid sen anmälan om avstämning

Föreningen Svenskt Näringsliv har givits möjlighet att lämna synpunkter på promemorian "En möjlighet till ny anmälan om avstämning av stöd vid korttidsarbete och ett nytt förfarande vid sen anmälan om avstämning", Fi2021/02569.

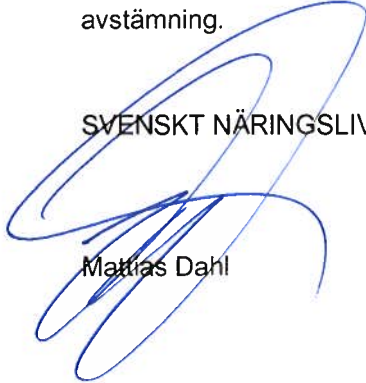
Föreningen Svenskt Näringsliv tillstyrker förslaget med nedan synpunkter.

Enligt lagförslagets 2 § p 2 krävs att beslut om återbetalning har fått laga kraft för att det ska vara möjligt för en arbetsgivare att ge in en ny anmälan om avstämning. Detta kan medföra att ett överklagat ärende måste återkallas, för att få laga kraft. Först därefter kan företaget nyttja möjligheten att få en ny avstämning. Några garantier för att en ny avstämning kommer utfalla till arbetsgivarens fördel finns dock inte. Svenskt Näringsliv efterlyser en mer utförlig redogörelse i promemorian för vad som menas med att anmälan om avstämning inte har getts in i rätt tid (2 § p 1).

Den föreslagna tiden för lagens ikraftträdande, den 1 januari 2022, skapar ett "glapp" om ett halvår då den gamla avstämningsregeln kommer att gälla eftersom 1 § p 2 i föreslagen lag anger att lagen bara tillämpas på stödmånader perioden 16 mars 2020 – 30 juni 2021. Det vore mer rimligt att den nya regeln även kom att tillämpas på stödmånader för hela 2021.

Mot bakgrund av lagändringens angelägenhet och att initiativet kommer från ett tillkännagivande i Riksdagen bör det finnas möjlighet för ett snabbt genomförande. Svenskt Näringsliv förordar därför ett snabbare införande, så att lagen kan träda i kraft före den 1 januari 2022.

Svenskt Näringsliv anser vidare att det vore förtjänstfullt om det kunde framgå av lagen att redan nu framlagda krav på återbetalning av preliminärt stöd inte kommer att verkställas i avvaktan på att ny avstämning kan göras från den 1 januari 2022. Det skulle då bli tydligare vad som ska gälla avseende krav på återbetalning av preliminärt lämnat stöd som Tillväxtverket redan nu skickar ut. Det är inte ändamålsenligt att arbetsgivare nu ska behöva betala tillbaka stöd om de inom kort ges en möjlighet att behålla stödet genom en ny avstämning.



SVENSKT NÄRINGSLIV

Mattias Dahl