

Årsredovisning och koncernredovisning

FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022-01-01 – 2022-12-31



Innehåll

Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse.....	2
Hållbarhetsrapport	37
Resultaträkning – koncern.....	46
Balansräkning – koncern	47
Kassaflödesanalys – koncern.....	49
Resultaträkning – moderförening	50
Balansräkning – moderförening.....	51
Kassaflödesanalys – moderförening	53
Noter.....	54
Underskrifter	79
Revisionsberättelse.....	81
Kapitalförvaltningen	85

Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse.....	87
Resultaträkning.....	90
Balansräkning	91
Noter.....	93
Underskrifter	99
Granskningsrapport	100
Revisionsberättelse.....	101

Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2022. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande". Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadsegen ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt

Näringsliv Service AB, SN Process Aktiebolag samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 29.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag.

Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Under verksamhetsåret har bolaget fortsatt att utveckla Näringslivets Hus. Bland annat har Svenskt Näringslivs lokaler på plan 7 renoverats och ytterligare ett våningsplan håller på att färdigställas till en ny hyresgäst. Vidare har förhandlingslokalerna byggts om inför avtalsåret 2023.

Svenskt Näringsliv startade den 1 mars 2021 ny verksamhet i dotterbolaget SN Process AB. SN Process AB erbjuder rättsligt biträde i arbetsrättsliga tvister till arbetsgivarorganisationer och företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Under år 2022 avslutades fem ärenden: tre ärenden genom att SN Process AB vann i Arbetsdomstolen och skiljenämnder och två ärenden genom förlikning. Vid utgången av år 2022 hade SN Process AB åtta pågående tvister.

Den verksamhet som tidigare bedrivits av det under året avvecklade dotterbolaget Finfa AB hanteras numera av intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat). Avtalat är delägt med LO och PTK och har till uppgift att informera arbetsgivare och anställda om kollektivavtalad försäkring och tjänstepension.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen hade under 2022 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt drygt 60 000 medlemsföretag med sammantaget närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska i sakfrågor, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika ansvarsområden inom sfären (Svenskt Näringsliv tillsammans med våra medlemsorganisationer) men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

För att den egna organisationen ska fokusera på rätt saker finns sex verksamhetsmål:

1. Fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välbefinnande, tillväxt och hållbar utveckling.
2. Den legala, digitala, finansiella och fysiska infrastrukturen ska möjliggöra för fler företag att hållbart driva och utveckla verksamhet i Sverige.
3. Sverige ska ha en väl fungerande arbetsmarknadsmodell och ett utbildningssystem som underlättar företagets kompetensförsörjning.
4. Staten, regioner, kommuner och EU ska i högre grad prioritera sina kärnuppgifter och vara effektiva och rättssäkra i sin myndighetsutövning och tillståndsgivning.
5. Företag i Sverige ska ha god tillgång till globala marknader genom frihandel och transparenta regelverk.
6. Företagande och arbete ska löna sig mer.

Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagets gemensamma intressen samt verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i för anslutna företag och organisationer gemensamma frågor samt lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Nedan redogörs för ett antal viktiga insatser för att främja föreningens ändamål, men det är ofrånkomligt att börja med hur föreningen förhållit sig till kriget i Ukraina.

Kriget i Ukraina

Rysslands angrepp på Ukraina påverkade det svenska näringslivet och därmed Svenskt Näringslivs prioriteringar. Svenskt Näringsliv ställde om sin organisation för att möta ett ökat behov av analys av hur kriget påverkade medlemsföretagen och viktiga varuflöden, priser och ekonomin i stort.

På torsdagsmorgonen den 24 februari inleddes den ryska invasionen av Ukraina. Svenskt Näringsliv fördömde tidigt detta oprovcerade angrepp på en demokrati i Sveriges närområde.

Den ryska invasionen av Ukraina förde med sig kraftigt förändrade handelsrelationer mellan EU och Ryssland. Världsordningen som ett fritt företagande vilar på – marknadsekonomi, frihandel och demokrati – hotades av Ryssland. Samma dag som kriget bröt ut meddelade EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen att man med sanktioner kommer att rikta in sig på strategiska sektorer av den ryska ekonomin genom att blockera Rysslands tillgång till nyckelteknologier och marknader.

Sanktionerna fick stor påverkan på alla handelsflöden, såväl varor, tjänster, personal och containrar som investeringar. Svenskt Näringsliv ställde sig

bakom de ekonomiska sanktioner som riktades mot Ryssland, samtidigt som man agerade för att stödja de svenska företag som bedrev handel med, eller hade verksamhet i, Ryssland och Ukraina.

Först och främst var kriget början på ett stort lidande för det ukrainska folket. Redan efter några veckor hade miljontals flytt landet. Både kriget och de efterföljande sanktionerna mot Ryssland kom att få stora konsekvenser för de företag som hade handel och verksamhet i Ryssland och Ukraina. I ett första skede gällde det att rädda liv och att sätta personal i säkerhet. Först därefter handlade det om att se över hur man klarar leveranser av såväl tjänster som varor.

Redan från invasionens första dag var Svenskt Näringsliv tydligt i sitt fördömande av det ryska agerandet, samtidigt som Svenskt Näringsliv lyfte fram hur dels kriget i sig, dels de ekonomiska sanktionerna mot Ryssland skulle kunna påverka svenska företag och anställda, både på kort och på lång sikt. Runt 450 svenska företag i Ryssland frös eller avvecklade sin verksamhet i landet som en konsekvens av kriget och de ekonomiska sanktionerna.

Som ett led i att informera svenska företag skapade Svenskt Näringsliv en särskild hemsida där information samlades om utvecklingen. En särskild krisgrupp tillsattes liksom en sambandsgrupp med representanter för medlemsorganisationer i olika sektorer. Under hela skeendet hade Svenskt Näringsliv löpande kontakt med regeringen och berörda myndigheter för att få del av information men också för att förse dem med information om hur krisen påverkade svenska företag, direkt och indirekt.

Under de inledande veckorna av kriget pausades mycket av det planerade utåtriktade påverkansarbetet till förmån för ett tydligt fokus på kriget i Ukraina och dess konsekvenser.

Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jackes nyhetsbrev riktat till Svenskt Näringslivs medlemmar skickades ut återkommande under kriget i syfte att hålla medlemmarna uppdaterade om händelseutvecklingen, hur näringslivet och svenska företag

påverkades och hur Svenskt Näringsliv agerade för att bidra till samhällets beredskap och för att se till svenska företagsintressen.

Svenskt Näringsliv betonade redan under de inledande veckorna vikten av att utvecklingen i Ukraina och det förändrade säkerhetsläget hanterades ansvarsfullt från politiskt håll. Det näringslivet allra minst behövde i det svåra läget var ett höjt skattetryck som hämmar jobb och företagande. Återkommande betonades företagets viktiga roll för att bidra till stabilitet och tillväxt.

Den 7 mars samlade Svenskt Näringsliv förenings systerorganisationer runt Östersjön för ett snabbinkallat möte med anledning av Rysslands invasion i Ukraina. Näringslivsorganisationerna från Estland, Lettland, Litauen och Polen deltog på ordförande- och vd-nivå, liksom Svenskt Näringslivs systerorganisationer från Norge, Finland, Island och Danmark. Handelsminister Anna Hallberg var inbjuden och deltog i samtal med näringslivsorganisationerna.

Svenskt Näringsliv har sedan lång tid tillbaka nära samarbete med näringslivsorganisationerna i internationella frågor och det extrainsatta mötet befäste organisationernas gemensamma syn på de utmaningar som väntar: konsekvenser av sanktionerna, energiförsörjning, leveranskedjor, migration, Rysslands och Kinas agerande samt effekter på den ekonomiska utvecklingen i Europa.

Den 11 mars skrev Jan-Olof Jacke och Anna Stelling, Svenskt Näringslivs chef för Internationellt & EU, en debattartikel i Dagens Industri där de skisserade konsekvenser för EU och Europa av kriget i Ukraina. De menade att det är viktigt att EU värnar öppenhet, konkurrenskraft och frihandel och att unionen inte vänder sig inåt.

Kriget i Ukraina ledde till att diskussionen om svensk försvars- och säkerhetspolitik fick betydligt större utrymme i den allmänna debatten. Regeringen meddelade i mars att man avsåg att under de närmaste åren höja försvarsanslagens storlek upp till 2 procent av BNP. När ambitionen presenterades nämndes att ett sätt att finansiera ökade försvarsanslag skulle kunna vara en särskild beredskapsskatt.

Svenskt Näringsliv invände mot den idén i en artikel på DN Debatt den 23 mars, undertecknad av vd Jan-Olof Jacke och vice vd Karin Johansson, chef för Näringspolitik & Opinionsbildning. De välkomnade ett starkare försvar för att garantera Sveriges säkerhet, men att det förutsätter en god samhällsekonomi och därmed ett starkt näringsliv. Satsningen på försvaret måste vara långsiktig och finansieringen hållbar. Svenskt Näringsliv framförde i artikeln att finansieringen till de ökade försvarsanslagen inte kan komma från höjda skatter, utan snarare från såväl en stramare utgiftspolitik som stramare ersättningssystem som i stället stimulerar till arbete och självförsörjning.

I samband med Rysslands angreppskrig sökte sig många ukrainska flyktingar till Sverige. Med anledning av detta skrev vice vd Karin Johansson en debattartikel i Aftonbladet den 10 april där hon efterlyste åtgärder för att få fler i arbete. Sverige behöver lyckas med det som inte fungerade under migrationskrisen 2015. Det handlar bland annat om flexibla anställningsformer som etableringsjobb och om stramare ersättningssystem som stimulerar till arbete.

Kriget i Ukraina ledde tidigt till att både Sverige och Finland inledde en omprövning av sina respektive säkerhetspolitiska doktriner. Bägge länderna påbörjade ett arbete som skulle leda fram till ansökningar om medlemskap i Nato. Sveriges regering fattade beslut om en ansökan den 16 maj och Finlands riksdag fattade samma beslut den 17 maj.

Redan innan Sverige och Finland fattade beslut om att ansöka om Natomedlemskap tog Svenskt Näringsliv och dess finska systerorganisation Finlands Näringsliv ett gemensamt initiativ. Den 14 maj publicerades en debattartikel i Dagens Industri och i finska Helsingin Sanomat där Fredrik Persson, ordförande för Svenskt Näringsliv, och Jaana Tuominen, ordförande för Finlands Näringsliv, förklarade varför deras respektive organisationer förordade Natomedlemskap för Sverige och Finland.

Grundläggande för Svenskt Näringsliv och Finlands Näringsliv är styrkan i samarbete och behovet av säkerhet för svenskt och finskt näringsliv. Med ett finskt och svenskt medlemskap skulle alla nordiska länder tillsammans utforma ett starkt nordiskt block som skulle kunna ge hela Östersjöområdet den trygghet som är förutsättningen för ett fungerande och starkt företagande.

Den 13 juni rapporterade Sveriges Radio Ekot att många privata företag kan behöva stärka sin beredskap så att produktionen fungerar även vid kris och krig, men det finns en oenighet om vem som ska betala – staten eller företagen. Johan Sjöberg, säkerhetspolitisk expert i Svenskt Näringsliv, sade till Ekot att om man ålägger ett företag att bidra med en beredskapshållning, alltså att man ger ytterligare uppgifter till företaget, så ska det givetvis täckas av staten.

Svenskt Näringsliv gick den 20 oktober ut med information om att ett flertal stölder genomförts mot industriföretag i Sverige under den senaste tiden. Stölderna var av den karaktären att kopplingar inte kunde uteslutas till det förmågebehov av komponenter, material och utrustning som uppstått till följd av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Informationen fick stor medial spridning och bidrog till ökad vaksamhet och uppmärksamhet bland företag.

Mot slutet av året blev förslaget om ett näringslivsråd för totalförsvar och krisberedskap åter aktuellt. Johan Sjöberg sade till Dagens Industri den 20 november att Svenskt Näringsliv vill se ett sådant råd så snart som möjligt.

Coronapandemins restriktioner avvecklade

Folkhälsomyndighetens restriktioner upphörde den 9 februari 2022, varefter återgången till ett normal-läge på landets arbetsplatser kunde påbörjas.

Den 12 januari meddelade regeringen att skärpta smittskyddsåtgärder skulle införas med anledning av den kraftigt ökande smittspridningen i samhället, samtidigt som belastningen på sjukvården ökade.

Sedan tidigare fanns Folkhälsomyndighetens rekommendation om hemkarantän vid konstaterad smitta. Enligt rekommendationen skulle alla i hushållet, oavsett om de var konstaterat smittade eller inte, stanna hemma om någon i hushållet testat positivt för covid-19. Rekommendationen var att stanna hemma minst sju dygn efter de första symptomen.

Kombinationen av rekommendationen om hemkarantän och den stora samhällsspridningen av covid-19, omikronvarianten, gav under januari upphov till stor frånvaro hos företag och samhällsviktig verksamhet.

Svenskt Näringsliv genomförde en företagarbarometer där det framgick att 72 procent av de tillfrågade företagen uppgav att de påverkades särskilt negativt av reglerna om hemkarantän.

Med anledning av den pressade situationen i näringslivet som den höga frånvaron skapade, samtidigt som trycket på sjukvården inte var lika stort som under tidigare toppar av smitta, framförde Svenskt Näringsliv den 19 januari att föreningen ansåg det dags att häva eller kraftigt lätta på reglerna om hemkarantän.

Den 20 januari meddelade Folkhälsomyndigheten att karantänkravet skulle minskas från sju till fem dagar, samtidigt som friska personer verksamma i samhällskritisk verksamhet skulle undantas från kravet. Svenskt Näringsliv ansåg förändringen vara ett steg i rätt riktning, men efterlyste större förändringar.

Den 3 februari meddelade Folkhälsomyndigheten att huvuddelen av alla pandemirestriktioner och rekommendationer skulle upphöra den 9 februari. Folkhälsomyndigheten öppnade samtidigt för att hemställa till riksdagen om att covid-19 inte längre skulle klassas som en samhällsfarlig sjukdom. Svenskt Näringsliv välkomnade beskedet och vd Jan-Olof Jacke underströk att företagare och deras medarbetare har gjort många och stora uppoffringar de senaste två åren, men att det nu var dags att se fram emot en normal vardag där fokus återigen ligger på att bygga framgångsrika företag och skapa fler jobb.

Epokskifte med nya huvudavtal i kraft

Sedan riksdagen beslutat om förändringar i enlighet med parternas överenskommelse om trygghet, omställning och anställningsskydd kunde parterna träffa nya huvudavtal, och nya regler för anställningsskydd och omställning träda i kraft.

Överenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd mellan Svenskt Näringsliv, PTK och LO förutsatte en rad politiska beslut för att omsättas i gällande huvudavtal mellan parterna. Den politiska beslutsprocessen präglade det första halvåret 2022.

Den 27 januari skickade regeringen förslag till ny lagstiftning, ”En reformerad arbetsrätt – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden”, på remiss till Lagrådet. Det var ett viktigt steg på vägen för att lagstiftning baserad på parternas överenskommelse skulle kunna träda i kraft och börja tillämpas under året.

Det var parternas gemensamma uppfattning att de ändringar som gjorts efter synpunkter från remissinstanserna var i linje med parternas intentioner med partsöverenskommelsen. Förslagen i lagrådsremissen var därmed förenliga med partsöverenskommelsen.

Svenskt Näringsliv, genom vice vd Mattias Dahl, chef för Arbetsgivarfrågor, menade att regeringen på ett bra sätt tagit hänsyn till de synpunkter som inkommit, samtidigt som man tagit hänsyn till parternas överenskommelse under processens gång. Svenskt Näringsliv påpekade också att överenskommelsen har stärkts i takt med att fler fackförbund har anslutit sig till den.

Bara två dagar innan lagstiftningen gick på remiss till Lagrådet hade HRF anslutit sig till överenskommelsen. Även Pappers anslöt sig under mars månad.

Den 22 mars lade regeringen fram sin proposition, ”Flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden”, baserad på överenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd. I propositionen lämnades förslag på en reformerad arbetsrätt, ett nytt omställningsstudiestöd och ett nytt grundläggande omställnings- och kompetensstöd. Propositionen byggde på en överenskommelse mellan regeringen och Centerpartiet.

Förslaget om en reformerad arbetsrätt innebar bland annat att en uppsägning från arbetsgivarens sida ska grunda sig på sakliga skäl och att möjligheterna att avvika från lagen om anställningsskydd genom kollektivavtal ökar, att alla arbetsgivare utan begränsning på storlek får undanta tre arbetstagare från turordningen vid arbetsbrist, att en anställning inte ska bestå vid tvist, att det införs turordning och omställningstid vid omreglering till lägre sysselsättningsgrad, att anställningsavtal föreslås gälla på heltid om inget annat avtalas, att särskild visstidsanställning ersätter allmän visstidsanställning och att kundföretag i vissa fall ska erbjuda inhyrda arbetstagare tillsvidareanställning eller betala ersättning.

Förslaget om ett nytt omställningsstudiestöd kompletterade det reguljära studiestödet och ska finansiera studier som kan stärka vuxnas framtida ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov.

Förslag lades också om ett nytt grundläggande omställnings- och kompetensstöd till enskilda personer och ersättning till arbetsgivare som finansierar registrerade omställningsorganisationer.

Majoriteten av lagändringarna föreslogs träda i kraft den 30 juni 2022 och tillämpas första gången den 1 oktober 2022.

Genom parternas överenskommelse och den nya lagstiftningen får Sverige ett av världens bästa omställningssystem. Men det förutsätter att det finns ett relevant och lätt tillgängligt utbud av utbildningar för yrkesverksamma. Högskolan, yrkeshögskolan och vuxenutbildningen behöver utveckla sitt utbud av utbildningar efter behoven i företag och hos yrkesverksamma. Med anledning av det presenterade Svenskt Näringsliv, PTK och LO den 29 mars ett antal reformförslag för att få ett utbud av utbildningar och möjligheter till validering som bidrar till att stärka yrkesverkssammas ställning på arbetsmarknaden.

Regeringens proposition bereddes i arbetsmarknadsutskottet i riksdagen den 31 maj, debatterades i kammaren den 7 juni och beslutades den 8 juni med bred majoritet. Endast Vänsterpartiets leda-

möter röstade emot, bland annat beroende på förändringarna av turordningsreglerna.

Onsdagen den 22 juni signerade Svenskt Näringsliv, LO och PTK de nya huvudavtalen – dels ett avtal mellan Svenskt Näringsliv och PTK, dels ett avtal mellan Svenskt Näringsliv och LO – om trygghet, omställning och anställningsskydd vid en välbesökt ceremoni i Saltsjöbaden.

Vice vd Mattias Dahl kommenterade det nya huvudavtalet: ”Det är av stort värde för företagen och för företagens anställda, och det är en seger för den svenska arbetsmarknadsmodellen. Vi har som parter efter år av förhandlingar hittat en balanserad lösning på svåra frågor om hur vi kan skapa utvecklingskraft i företagen. Att arbetsgivare och anställda har förutsättningar att arbeta tillsammans med förutsägbara villkor är kärnan i de nya reglerna och av stor betydelse.”

De nya reglerna innebär att anställda, vid sidan om starkare skydd vid omreglering av arbetstid (”hyvling”) och mot långa visstidsanställningar, får utökad rätt till omställnings- och kompetensstöd, bland annat ett nytt offentligt omställningsstudiestöd och ett kompletterande kollektivavtalat studiestöd. Arbetsgivare får ökad flexibilitet vid uppsägning på grund av arbetsbrist, ökad förutsägbarhet och sänkta kostnader vid uppsägning på grund av personliga skäl.

De nya reglerna i lagar och avtal började tillämpas den 1 oktober. Genom detta ges nya möjligheter även för anställda att långsiktigt stärka sin ställning på arbetsmarknaden. Intresset för det nya kompetensstödet och omställningsstudiestödet blev snabbt mycket stort.

Nytt ITP-avtal

Den 20 juni kom Svenskt Näringsliv och PTK överens om ändringar i ITP-avtalet. Från 2023 kommer den som omfattas av ITP1 att tjäna in tjänstepension upp till 66 års ålder. Rätten att få ITP:s sjukpension höjs också till 66 års ålder för alla som har ITP. I ITP1 införs ett tak för intjänande av pensionspremier.

Arbetsmarknaden och EU

Svenskt Näringsliv arbetade under 2022 intensivt med att påverka förslagen till EU-direktiv avseende minimilöner, lönetransparens och plattformarbete. De två förstnämnda direktiven innebär ett hot mot den svenska modellen för lönesättning. Arbetet skedde ofta i samråd med LO och PTK i Arbetsmarknadens EU-råd.

Svenskt Näringslivs motstånd mot minimilöne-direktivet delades även av Svenskt Näringslivs danska systerorganisation Dansk Arbejdsgiverforening. Svenskt Näringsliv skrev den 15 mars en debattartikel i Göteborgs-Posten tillsammans med LO, PTK, Dansk Arbejdsgiverforening och Fagbevaegelsens Hovedorganisation – LO:s danska systerorganisation – där parterna kritiserade de pågående EU-förhandlingarna om ett minimilöne-direktiv.

Budskapet i artikeln var att EU inte ska lagstifta om löner och därmed inkräkta på de danska och svenska lönomodellerna med kollektivavtal som förhandlas mellan arbetsgivare och fackförbund. Dessa har garanterat bra löner, hög sysselsättning och stark konkurrenskraft. Det är resultat som inte får äventyras. De problem som finns med människor som inte kan leva på sina löner måste lösas, men inte genom EU-lagstiftning som dessutom hotar välfungerande arbetsmarknadsmodeller.

Syftet med EU-kommissionens förslag om ett lönetransparensdirektiv är att öka jämställdheten, främst genom att uppmuntra till fler domstolsprocesser om lönesättningen. I Sverige skulle det kunna sätta den svenska modellen för lönesättning ur spel. Svenskt Näringsliv är kritiskt till direktivet, och främst de delar som handlar om att införa gemensamma regler för hur lönebildningen ska gå till. Förslaget omfattar införandet av enhetliga objektiva kriterier för hur arbetsuppgifter ska värderas, hur löner ska sättas och vad som ska beaktas vid lönesättning.

Sverige har redan kommit längre än de flesta länder inom EU när det gäller jämställda löner, en följd av att det är parterna som reglerar lönesättningen och motverkar diskriminering i centrala och lokala

kollektivavtal. Ett problem med EU-kommissionens förslag är att när lönekriterier ska vara objektiva, exempelvis anställningstid och utbildningslängd, utgår det från en lönesättningskultur som finns i merparten av EU:s medlemsländer, men som är väsensskild från den svenska modellen där personlig prestation väger tungt.

En del av lönetransparensdirektivet handlar också om att information om löner i större omfattning ska vara offentlig. Det innebär till exempel att anställda ska kunna få information om genomsnittslöner för olika kategorier av arbetstagare och att en arbetsgivare tidigt i en rekryteringsprocess är tvungen att informera den arbetssökande om lönespann för tjänsten. Samtidigt ska det bli förbjudet att fråga om vilken lön en sökande har på sin nuvarande arbetsplats.

I en debattartikel i Svenska Dagbladet publicerad den 17 mars lyfte Mattias Dahl, vice vd, fram organisationens kritik mot direktivet.

I början av juni enades förhandlare från Europaparlamentet och Ministerrådet om en uppgörelse om direktivförslaget om minimilöner. Regeringen meddelade tidigt att man ämnade rösta nej till direktivet, vilket mottogs positivt av Svenskt Näringsliv.

Europaparlamentet och Ministerrådet antog formellt minimilönedirektivet i oktober. Svenskt Näringsliv har framgångsrikt påverkat förhandlingen och den slutliga utformningen av direktivet, med resultatet att Sverige varken kommer att behöva införa lagstadgade minimilöner eller allmängiltigförklara kollektivavtal.

Men direktivet är fortfarande problematiskt av principiella och rättsliga skäl. Därför välkomnade Svenskt Näringsliv Sveriges nej till direktivet, bland annat i en debattartikel i Svenska Dagbladet den 4 oktober. Enligt EU:s grundlag, fördragen, saknar unionen behörighet att lagstifta om lön. Med direktivet skapas en EU-reglering om minimilön och kollektiva förhandlingar som öppnar för domstolstolkning – ytterst också av den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Med syftet att visa fördelarna med självreglerande kollektivavtalsmodeller som den svenska höll Arbetsmarknadens EU-råd ett seminarium i Bryssel den 10 oktober. Den talande rubriken var "Making social dialogue work – key factors for success". EU:s kommissionär för sysselsättning och sociala rättigheter Nicolas Schmit var en av huvudtalarna. Utöver kommissionär Schmit och parternas företrädare medverkade bland andra Stefano Scarpetta från OECD, generaldirektören på Medlingsinstitutet Irene Wennemo och arbetsmarknadsminister Eva Nordmark som talare.

Cirka 90 personer deltog på seminariet som visade att självreglerande kollektivavtalsmodeller förutsätter tillit mellan parterna och staten respektive EU:s institutioner. Huvudbudskapet var att meningsfulla kollektivavtalsförhandlingar kräver ett stort förhandlingsutrymme mellan parterna som inte får beskäras av lagstiftning från EU. Förhoppningen var att fler länder ska kunna inspireras av den svenska modellen.

En överenskommelse nåddes i december mellan Europaparlamentet, Europeiska rådet och EU-kommissionen om lönetransparensdirektivet. Svenskt Näringsliv ansåg att överenskommelsen fortfarande är oacceptabel då den riskerar att skada den svenska tvistlösnings- och lönebildningsmodellen. Det kan konstateras att slutresultatet i EU-processen inte var något som vare sig regeringen eller parterna önskade se.

Stabil och långsiktig elförsörjning

Sveriges behov av långsiktigt leveranssäker och konkurrenskraftig elförsörjning blev alltmer akut under året. Svenskt Näringslivs huvudbudskap var att alla fossilfria kraftslag behövs för såväl företagets konkurrenskraft som för att samhället ska klara klimatomställningen. Sveriges elförsörjning blev också den fråga där Svenskt Näringsliv gjorde tydligast avtryck i årets valrörelse.

Elförsörjning

De stigande elpriserna bidrog till att energipolitik och energiförsörjning tog plats i samhällsdebatten på ett annat sätt än tidigare. Inom ramen för

det särskilda påverkansprojektet "Kraftsamling elförsörjning" tog Svenskt Näringsliv ett brett grepp kring vad som krävs för att elsystemet fortsatt ska utgöra en konkurrensfördel för det svenska näringslivet.

Som ett sätt att tillfälligt underlätta för hushållen föreslog regeringen i januari 2022 en engångsutbetalning till hushållen för att kompensera för höga elkostnader under vintermånaderna.

Någon kompensation till företag skulle inte utgå, trots att dessa i högsta grad kände av de höga elpriserna. I en debattartikel i Dagens Industri den 9 februari skrev vd Jan-Olof Jacke och företrädare för Svensk Handel, Transportföretagen, Byggföretagen, Teknikföretagen och Almega att Sverige behöver en ny långsiktig energipolitik för att säkra landets framtida elbehov, företagets konkurrenskraft och klimatomställningen.

Bärande i en sådan energipolitik måste vara att energisystemet är fossilfritt, att kärnkraften fortsatt är en del av vår energiförsörjning, att elnäten byggs ut och förstärks och att den planerbara kärn- och vattenkraften får betalt för de värden de skapar.

I mitten av mars rapporterade Svenska kraftnät att utbyggnaden av elproduktionen och elnätet inte kommer att kunna hålla jämna steg med företagets ökade behov av el. I Sveriges Radios Ekot kommenterade vd Jan-Olof Jacke att detta visade hur angeläget det är att skynda på översynen av tillståndprocesser och att undanröja hinder för energinvesteringar.

Sveriges behov av el kommer att fördubblas de närmaste decennierna. Svenskt Näringsliv menade att det måste mötas med en ny energipolitik. Det måste finnas tillgång till el i framtiden, så att företagen klarar jobben, konkurrenskraften och den gröna omställningen. Kriget i Ukraina har ytterligare accentuerat den utmaning Sverige står inför. Stabil energiproduktion, kraftöverföring och rimliga och förutsägbara energipriser har visat sig vara viktiga förutsättningar också för säkerhetsläget. Med anledning av detta möttes den 28 mars vd Jan-Olof Jacke och energiminister Khashayar Farmanbar i ett direktsänt samtal kring vilka åtgärder som krävs för att klara vår energiförsörjning.

Den 21 april presenterade Svenskt Näringsliv rapporten "Utmanad elförsörjning – utmanade företag" med underrubriken "Försörjningstryggheten är nyckeln för framtida investeringar" vid ett direktsänt webinarium. Rapporten föreslog politiska åtgärder som behöver genomföras för att garantera ett elsystem som håller för stora utmaningar.

När Sverige ska ställa om till att bli helt fossilfritt ökar behovet av mer planerbar el. Det var huvudbudskapet när vd Jan-Olof Jacke den 3 maj intervjuades av Svenska Dagbladet om att det finns intresse för att investera i SMR, små modulära kärnreaktorer, i Sverige och att detta är någonting som bör bejakas.

Jan-Olof Jacke menade att både tekniken för SMR och investeringsvilja finns. Det som står i vägen är legala hinder och den osäkerhet som skapats genom att det finns politiska mål som står i kontrast med de tänkta investeringarna. Svenskt Näringsliv vill bland annat ta bort begränsningarna om att ny kärnkraft bara får byggas på platser där det i dag finns reaktorer och att det bara är tillåtet att bygga en ny reaktor per nedlagd gammal reaktor.

Elförsörjningsfrågan präglade i hög grad Svenskt Näringslivs närvaro under Almedalsveckan där ett seminarium på temat fick stor digital spridning. Livesändningen nådde ut till 700 000 personer på Facebook och cirka 60 000 personer har tittat på seminariet i efterhand via digitala kanaler.

Bara under sommarmånaderna bidrog Svenskt Näringsliv proaktivt till fler än 70 nyhetsartiklar och inslag i rikstäckande tidningar och etermedia på temat energiförsörjning, energikris och den gröna omställningen.

Behovet av en bättre fungerande energiförsörjning blev en av de dominerande frågorna i valrörelsen och också den fråga som Svenskt Näringsliv kraftsamlade kring. En annonskampanj på temat "Sverige tappar kraft" genomfördes veckan före valet i både tryckta och digitala medier.

Svenskt Näringsliv uppmanade samtidigt en ny regering att så fort som möjligt undanröja hinder för ny elproduktion. I en artikel på DN Debatt den 5 september skrev Svenskt Näringslivs ordförande

Jacob Wallenberg och vd Jan-Olof Jacke att en lång rad konkreta beslut måste fattas omgående efter valet.

Näringslivet ville bland annat att de energipolitiska målen ändras, att vindkraften byggs ut snabbare, att investeringar görs i den befintliga vattenkraften och att det skapas förutsättningar för ny kärnkraft. Nu krävs högt tempo i förändringsarbetet, konstaterade Jacob Wallenberg och Jan-Olof Jacke.

Den 12 oktober presenterade Svenskt Näringsliv ett startprogram i en handbok för ny kärnkraft med rubriken "Startprogram för ny kärnkraft". I handboken identifierades hinder och sammanställdes vilka beslut som behöver fattas av en regering som vill möjliggöra byggandet av ny kärnkraft i Sverige. Samtidigt betonades att Svenskt Näringsliv verkar för att säkerställa att Sverige och näringslivet har ett elsystem som levererar el där och när den behövs till en konkurrenskraftig kostnad – inte om att ta ställning för enskilda kraftslag. Men kärnkraften bidrar med centrala förmågor i vårt kraftsystem.

Det är viktigt att bevara den kärnkraft som redan finns i dag, men även ny kärnkraft kommer att behövas framöver, ansåg Svenskt Näringsliv.

Under hösten pressades företagen alltmer av de höga elpriserna, men risken ökade också för så kallad manuell förbrukningsfrånkoppling i elområde 3 och 4. Den 14 december ordnade Svenskt Näringsliv ett livesänt elkrisseminarium där branschföreträdare vittnade om de enorma konsekvenser som en frånkoppling skulle få, exempelvis för handelsföretag som har kylar och frysar. Seminariet sändes också av SVT Forum, och vd Jan-Olof Jacke medverkade i TV4:s Nyhetsmorgon den 17 december och redogjorde för näringslivets syn.

Hållbar utveckling och miljö

Budskapet att näringslivet leder klimatomställningen har fått fäste under året.

Näringslivet driver i dag den globala klimatomställningen och inte minst svenska företag befinner sig i utvecklingens absoluta framkant.

Det konstaterade Karin Johansson, vice vd, och Marie Trogstam, avdelningschef för hållbarhet, på DN Debatt den 2 juni. Artikeln var ett inspel till FN:s miljökonferens Stockholm +50 den 2 och 3 juni. Politiken däremot sackar efter med ändamålsenlig lagstiftning och behöver prioritera att ett kostnadseffektivt elsystem säkerställs, att tempot och förutsägbarheten i tillståndshanteringen ökar, samt att omställningen till en cirkulär ekonomi underlättas.

I november lanserade Svenskt Näringsliv rapporten ”Skapa goda marknadsförutsättningar för den cirkulära ekonomins framväxt” med förslag till politiken på 50 åtgärder för att främja utvecklingen av den cirkulära ekonomin i näringslivet. Budskapet var att en väl fungerande cirkulär ekonomi skapas av goda marknadsförutsättningar, varför detta behöver vara i fokus i policyutvecklingen och i politiska beslut.

Klimatkonferensen COP 27 i Sharm el-Sheikh i november lämnade enligt Svenskt Näringsliv en hel del att önska, men trots det togs viktiga steg framåt i klimatarbetet. Klimatförändringarna kräver ett samlat globalt ansvar och en förutsättning är att alla världens ekonomier bidrar till att begränsa utsläppen och stimulerar investeringar i ny fossilfri teknik.

Svenskt Näringsliv var på plats och ledde flera möten som handlade om ledarskap i klimatomställningen där Sverige fick möjlighet att visa upp det arbete som utförs av svenska företag. Redan i dag bidrar svenska företag med stor global klimatnytta, men denna kan öka markant givet att rätt förutsättningar ges.

Svenskt Näringsliv hade helst sett att fler av världens största utsläppsländer, som Kina och USA, presenterat ambitiösare planer för att snabbt sänka sina utsläpp och i synnerhet även diskuterat hur fler länder kan införa ett pris på utsläpp av koldioxid. I dagsläget är det alltför få ekonomier som har prissatt sina utsläpp och det innebär att de länder som inför verkningfulla styrmedel riskerar att tappa i konkurrenskraft gentemot övriga världen.

Svenska företag skapar klimatnytta, dels genom direkta utsläppsminskningar i Sverige, dels genom att man tränger undan smutsigare produktion i andra länder. Svenska företag sänker genom sin export de globala utsläppen med motsvarande hälften av Sveriges territoriella utsläpp.

Det är inom näringslivet som investeringarna i den nya tekniken sker och det är också där forskningen och utvecklingen i stor utsträckning sker.

Miljötillstånd

Den 14 juni överlämnade Miljöprövningsutredningen sitt slutbetänkande till regeringen. Slutbetänkandet innehöll förslag både för att öka takten i klimatarbetet och för att korta prövnings-tiderna för miljötillstånd. Men Svenskt Näringsliv ansåg förslagen vara otillräckliga. Utredningens förslag skulle sannolikt förbättra dagens situation, men mer behöver göras för att säkra korta och förutsägbara processer.

Den 13 december beslutade mark- och miljödomstolen att ge Cementa tillstånd till fortsatt täkt-verksamhet i Slite på Gotland. Svenskt Näringslivs expert Nicklas Skår beskrev det som ”mycket positivt”, men menade att den fråga som samtliga politiska partier borde ställa sig är om det är rimligt att en så viktig verksamhet tvingas leva under så stor osäkerhet och oförutsebarhet.

Kompetensförsörjningen avgörande

Näringslivets kompetensförsörjning är avgörande för Sveriges konkurrenskraft och välbefinnande. Centralt är att näringslivets kompetensbehov i högre grad formar utbildningspolitiken och utbildningssystemet.

Den 26 mars presenterade Svenskt Näringsliv sin rekryteringsenkät i rapporten ”Växande rekryteringshinder ett allt större problem”. Rapporten visade att trots hög arbetslöshet och två år av pandemi är det fortfarande mycket svårt för svenska företag att rekrytera ny arbetskraft. Före pandemin misslyckades två av tio rekryteringsförsök, och två år senare har siffran stigit till tre av tio.

Rapporten pekade på hur svensk ekonomis återhämtning hotades av kompetensbristen. En förutsättning för att svenska företag ska kunna möta en växande efterfrågan är att de kan hitta den kompetens som behövs och att de lyckas med sina rekryteringar. Rapporten visade att rekryteringsbehoven har ökat kraftigt på bara två år. I genomsnitt behövde företag rekrytera tio nya medarbetare under 2021, fyra fler än 2019.

Grundskola

Grundskolans problem blev alltmer uppenbara under året. Var sjunde elev lämnade grundskolan utan behörighet till gymnasiet.

I en lagrådsremiss presenterad den 10 februari föreslog regeringen att ersättningen till friskolor respektive kommunala grundskolor ska förändras. Enligt förslaget skulle enskilda huvudmän inte längre erhålla samma ersättning i grundbelopp per elev som kommunala huvudmän. Svenskt Näringsliv ansåg att regeringens förslag riskerade att göra finansieringen av skolan mindre likvärdig och särskilt riskerade att missgynna friskolor. Regeringen borde i stället ha avvaktat Riksrevisionens granskning av skolpengssystemet och därefter ha tillsatt en ny utredning.

På ett seminarium den 5 april presenterade Svenskt Näringsliv rapporten "Stora skillnader i skolkvalitet". Rapporten visade på betydande kvalitetsskillnader mellan svenska skolor. Elevens förutsättningar spelar stor roll för resultaten, men skolans kvalitet gör skillnad. Vidare visade studien på tydliga geografiska mönster. Storstädernas skolor håller i snitt högre kvalitet än skolorna på mindre orter – och skolorna på medelstora orter presterar mitt emellan. Ett annat mönster som framgick är att friskolor presterar bättre än kommunala skolor – i genomsnitt – oavsett kommuntyp.

Anders Morin, ansvarig för välfärdspolitik, och Gustav Blix, skolpolitisk expert, skrev den 13 juni på Aftonbladet Debatt om vad föräldrar till elever i skolan upplever vara skolans största problem. Allra mest oroar sig föräldrar över stök och bristande arbetsro. Bara en liten andel av föräldrarna uppger att vinster i friskolor är något som oroar dem.

Gymnasial yrkesutbildning

Gymnasial yrkesutbildning är den mest efterfrågade utbildningsnivån på arbetsmarknaden. Vid ett seminarium den 19 januari presenterade Svenskt Näringsliv reformagendan "Framtidens yrkesutbildning – ge branscherna makten" med 26 förslag på hur kompetensbristen kan avhjälpas. Bland förslagen märktes åtgärder för att utbudet ska matcha arbetsmarknadens efterfrågan, att utbildningsinnehållet ska vara relevant, att fler ska vilja och kunna gå en yrkesutbildning och att fler ska ta examen.

Reformagendan presenterades också i en debattartikel i Dagens Samhälle. Den samhällsekonomiska kostnaden för kompetensbristen, i form av produktionsbortfall, beräknades till 2,8 miljarder kronor i veckan. Utan åtgärder beräknades kostnaden uppgå till närmare 1 000 miljarder fram till 2035.

För att möta behoven måste 40 procent av en årskull ta examen från ett yrkesprogram. Sker ingen förändring kommer arbetsmarknaden sakna 290 000 yrkesutbildade 2035. För få unga väljer en yrkesutbildning i dag, och elever som väljer bort yrkesprogrammen uppger att de gör det för att de anses för smala. Den enskilt viktigaste anledningen att välja bort yrkesprogram har varit att de inte ger högskolebehörighet.

I en lagrådsremiss presenterad den 31 januari föreslog regeringen att arbetsmarknadens behov ska vägas in när huvudmän bestämmer vilka utbildningar på gymnasienivå som ska erbjudas och antalet platser på dessa. Svenskt Näringsliv välkomnade förslaget och lyfte särskilt fram vikten av att det är en samlad bedömning av elevernas efterfrågan och arbetsmarknadens behov som ska avgöra vilka utbildningar som anordnas. De nya bestämmelserna föreslogs träda i kraft den 1 juli 2023, men skulle tillämpas gällande utbildning som påbörjas 2025.

I början av april röstade riksdagen igenom att alla gymnasieskolans yrkesprogram ska ge behörighet till högskolestudier. Svenskt Näringsliv har länge efterfrågat en reform av det slaget, i syfte att göra yrkesprogrammen mer attraktiva. Svenskt Närings-

liv såg beslutet som ett första steg på den långa vägen att förbättra svensk yrkesutbildning. Nästa steg är att se till att företagen får större inflytande över yrkesutbildningen, och att den dimensioneras efter arbetsmarknadens efterfrågan. Ändringarna i skollagen började gälla den 1 januari 2023 och tillämpas första gången på utbildningar som startar höstterminen 2023.

Den 28 oktober anordnade Svenskt Näringsliv ett seminarium, "Yrkesvux som jobbmotor". Där presenterades reformförslag för hur yrkesvux potential att hjälpa näringslivet att få tag på rätt kompetens kan stärkas.

Johan Olsson, policyexpert för kompetensförsörjning, presenterade i en debattartikel i Dagens Samhälle den 3 november flera förändringar av gymnasieskolans introduktionsprogram för att göra vägen till yrkesutbildning och framtida egen försörjning betydligt enklare för de elever som trots stort stöd inte når godkända betyg i grundskolan.

Högre utbildning och forskning

I maj presenterade Svenskt Näringsliv rapporten "Excellens eller korpulens?" med Svenskt Näringslivs forskningspolitiska prioriteringar för den kommande mandatperioden. Rapporten visar att företagens investeringar i forskning och utveckling i Sverige sjunkit under 2000-talet. Trots höga statliga anslag tillhör Sverige inte längre toppskiktet av länder som producerar den allra bästa forskningen, och många företag upplever att relevansen brister.

I mitten av juni presenterade Svenskt Näringsliv rapporten "Håller svensk utbildning måttet när det kommer till kvalitet och relevans?" som visar att svenska högskolor och universitet inte klarar att möta näringslivets växande behov av kompetens. Fyra av tio tillfrågade företag uppgav att innehållet i svenska högskoleutbildningar inte fyller en funktion på arbetsplatsen.

I rapporten jämfördes svenska utbildningar med högre utbildning i Norge, Danmark, Österrike, Irland, Nederländerna och Belgien. Det framgick att genomströmningen är sämre i Sverige och att

svensk utbildning matchar arbetsmarknadens behov sämre. Den 20 juni på Altinget föreslog Karin Johansson, vice vd, och Ulrika Wallén, högskolepolitisk expert, ett antal åtgärder för att förstärka den svenska högskolans arbetsmarknadsanknytning i syfte att understödja näringslivets kompetensförsörjning.

På DN Debatt skrev den 28 oktober Karin Johansson, vice vd, Mia Bernhardsen, chef för kompetensförsörjning, och Emil Görnerup, forsknings- och innovationspolitisk expert, att reformarbetet för företagande och produktivitet måste inriktas mot att stärka incitamenten för företagen att investera i forskning i Sverige. Författarna beskrev det som den viktigaste forskningspolitiska frågan för regeringen under de kommande fyra åren.

Den 29 november presenterades rapporten "Kunskapsnation på sluttande plan?" med en reformagenda för högre utbildning och forskning. Vid högnivåseminariet deltog bland andra utbildningsminister Mats Persson (L). Högre utbildning och forskning kan beskrivas som ett mycket underreformerat område. Oroväckande trender är att det har blivit så svårt att rekrytera högutbildad arbetskraft att det påverkar företagets möjligheter att växa, och trots att FoU-investeringar växer globalt så har de stagnerat i Sverige.

För att svenska företag ska ha möjlighet att klara sin kompetensförsörjning menade Svenskt Näringsliv att det är avgörande att utbildningsutbudet i högskolan underlättar näringslivets kompetensförsörjning genom att arbetsmarknadens behov i högre grad styr utbildningsutbudet. Därtill behövs insatser för att ytterligare stimulera samverkan och utveckling. För att minska ryckigheten och öka långsiktigheten i forskningspolitiken bör tydliga politiska mål sättas upp i en bred politisk överenskommelse över olika politikområden.

Arbetskraftsinvandring

I februari lämnade Svenskt Näringsliv in sitt remissvar på slutbetänkandet av utredningen om arbetskraftsinvandring. I betänkandet ges en

rad förslag på åtgärder för att motverka arbetslivskriminalitet och missbruk inom systemet för arbetskraftsinvandring. Svenskt Näringsliv ansåg att många av förslagen var rimliga.

Däremot motsatte sig Svenskt Näringsliv, vilket också LO, TCO och Saco gjorde, utredningens förslag om krav på en anställning på minst 75 procent av heltidstjänst med en inkomst som uppnår ”goda levnadsvillkor”. Som vägledning för ytterligare reglering och tillämpning av förslaget angav utredningen att medelinkomsten eller konsumentprisindex kan vara styrande för beräkningen av inkomsten. Detta skulle innebära införande av ett lönegolv eller en minimilön för att kunna beviljas ett uppehållstillstånd för arbete.

Svenskt Näringsliv påpekade i sitt remissvar att det är kollektivavtal som ska gälla och att det är arbetsmarknadens parter som svarar för lönebildningen.

Den 28 april tillkännagav regeringen att den kommer att tillsätta en utredning i syfte att utreda hur en arbetsmarknadsprövning skulle kunna utformas för arbetskraftsinvandring. Syftet med en återinförd arbetsmarknadsprövning skulle vara att motverka lönedumpning och utnyttjande av arbetskraftsinvandrare.

Svenskt Näringsliv var starkt kritisk till regeringens planer. Det råder stor kompetensbrist i Sverige och det är därmed negativt för svenskt näringsliv och svensk välfärd med åtgärder som ytterligare försvårar för företag att rekrytera från länder utanför EU. Regeringens utredning går också i otakt med EU, där kommissionen presenterat lagändringar och andra initiativ för att förenkla för människor att söka arbete inom EU. Svenskt Näringsliv uppmanade regeringen att följa EU i denna fråga och inte tillsätta den aviserade utredningen om en arbetsmarknadsprövning.

Frågan om arbetskraftsinvandringen komplicerades av att även de borgerliga partierna ville ha en starkare reglering. Kristdemokraterna svängde först och Moderaterna följde efter. De ville framför allt neka arbetskraftsinvandrare arbetstillstånd vid löner under ett visst belopp.

Svenskt Näringsliv publicerade därför den 17 maj rapporten ”Politiskt bestämda lönegolv stoppar nödvändiga rekryteringar”. Svenskt Näringsliv påpekade att dagens regler utgår från kollektivavtalens nivåer. En arbetskraftsinvandrare måste alltså erbjudas en lön som är i enlighet med kollektivavtalet inom det relevanta yrkesområdet. Att införa ett politiskt bestämt lönegolv skulle sätta kollektivavtalens lönereglering ur spel och innebära att staten blandar sig i den svenska lönebildningen. Chanserna för de arbetslösa att få jobb skulle inte öka, men kompetensförsörjningen skulle försvåras. Svenskt Näringsliv föreslog i stället flera andra åtgärder, bland annat att stärka Migrationsverkets uppdrag att verka för att reglerna inom arbetskraftsinvandring inte missbrukas.

Den socialdemokratiska regeringen gick vidare med ett alternativt förslag om ett höjt försörjningskrav från slutbetänkandet om arbetskraftsinvandring. Utredningen hade föreslagit att en utlänning ska ha en anställning som gör det möjligt att uppnå goda levnadsvillkor. Regeringen skrev om förslaget och bytte ut begreppet ”goda levnadsvillkor” till en ”god försörjning”. Regeringen lade den 9 juni fram en lagrådsremiss och den 6 september en proposition om detta.

Svenskt Näringsliv fortsatte sitt påverkansarbete med en rapport om de negativa effekterna i Danmark av att landet har infört krav på ett högt lönegolv i kombination med myndighetsbaserad arbetsmarknadsprövning. Rapporten, ”Danska regler för utländsk arbetskraft – inget för svensk arbetsmarknad”, publicerades den 29 juni.

I Tidöavtalet mellan regeringspartierna och Sverigedemokraterna anges att medianlönen ska vara utgångspunkten för att arbetstillstånd ska beviljas. Den tillträdande borgerliga regeringen valde att gå vidare med propositionen som togs fram av S-regeringen.

Det skulle innebära att politiken bestämmer ett lönegolv som i enlighet med Tidöavtalet utgår från medianlönen 33 200 kronor i månaden. En nivå som vida överstiger både ingångslöner och genomsnittliga löner i många kollektivavtal.

Svenskt Näringsliv bedrev ett intensivt påverkansarbete för att förhindra detta. Bland annat presenterades en undersökning från Svenskt Näringslivs företagarpå panel som visade att med det föreslagna lönegolvet skulle det inte längre vara möjligt att anställa från tredjeland.

Svenskt Näringslivs vice vd Karin Johansson menade att förslaget skulle slå brett mot många branscher, inte minst branscher där bristen på arbetskraft är stor.

Den 30 november klubbade riksdagen igenom beslutet om att höja försörjningskravet för internationell kompetens från tredjeland, så kallade arbetskraftsinvandrare.

Beslutet åsidosätter därmed kollektivavtalens lönereglering. Svenskt Näringslivs expert Amelie Berg betecknade det som ett påtagligt övertramp från politiken och helt i strid med den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Hon menade också att ingreppet riskerar att skapa konflikter på arbetsplatserna där företagen ska behöva förklara för sina svenska medarbetare varför de ska ha lägre lön än nyanställda som kommer från ett land utanför EU.

Karin Johansson och TCO:s ordförande Therese Svanström kritiserade i en debattartikel i Dagens Industri den 1 december beslutet om försörjningskrav. De skrev att det förekommer att arbetskraftsinvandrare exploateras på arbetsmarknaden. Men försörjningskravet för arbetstillstånd åtgärdar inte problemet med fusk och missbruk. Ett vanligt problem för individer som exploateras är att de inte får den lön eller de villkor som de blivit lovade. Därför måste andra åtgärder till, menade de.

Etableringsjobb

Svenskt Näringsliv ingick i december 2022 avtal med Unionen och LO om etableringsjobb, en särskild anställning med syfte att ge långtidsarbetslösa och nyanlända en ny möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden. Avtalet bygger vidare på en principöverenskommelse mellan parterna 2017 och som olika regeringar sedan dess har förvaltat, bland annat genom prövning av EU:s statsstödsregler.

Etableringsjobben är enligt Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl en viktig pusselbit för att lösa den integrationsutmaning som Sverige står inför. Etableringsjobben kommer även bidra till att underlätta företagets långsiktiga kompetensförsörjning. I normalfallet ska anställningen leda till en tillsvidareanställning på heltid.

För att etableringsjobben ska ge verklig effekt krävs att LO:s samtliga förbund antar uppgörelsen.

Arbetsgivarens kostnad för ett etableringsjobb kommer att motsvara ungefär halva kostnaden för lägstalönen i ordinarie kollektivavtal. Den andra hälften av kostnaden kommer staten betala. Arbetstagaren får därmed en sammanlagd inkomst motsvarande lägstalönen i ordinarie kollektivavtal. Avtalet trädde i kraft vid årsskiftet 2022/2023, men det kan tillämpas först när regeringen genomfört vissa förordningsändringar i enlighet med parternas krav.

Långsiktiga EU-frågor

Svenskt Näringsliv verkade under året för att EU behöver fokusera på att stärka Europas konkurrenskraft och den fria handeln, inte på att ytterligare reglera medlemsstaternas ekonomier och arbetsmarknader.

Fredrik Persson ny ordförande för BusinessEurope

Svenskt Näringslivs tidigare ordförande Fredrik Persson valdes den 3 juni till ny ordförande för den europeiska näringslivsorganisationen BusinessEurope. Därmed är han den förste ordföranden från ett nordiskt land.

BusinessEurope består av 40 nationella näringslivsorganisationer, däribland Svenskt Näringsliv, från 35 olika länder. Det är en av Europas största och mest tongivande näringslivsorganisationer på EU-nivå.

Enligt Fredrik Persson är starka och konkurrenskraftiga företag en förutsättning för fred och välbefinnande, för ett tryggt och hållbart EU, för en stark ekonomi, för jobben och för välfärden: "Våra företag kan bidra med de idéer och innovationer som stärker EU:s konkurrenskraft och förmåga till omställning", sade han vid utnämningen.

Sveriges ordförandeskap i EU 2023

Den 1 januari 2023 tog Sverige över ordförandeskapet i EU för tredje gången. Många frågor tas över från tidigare ordförandeskap, men det är ändå ett unikt tillfälle för Sverige att sätta sin prägel på EU:s agenda.

EU:s inre marknad, som fyller 30 år 2023, tjänar svenska företag väl. Mycket återstår samtidigt att göra. Den inre marknaden måste fördjupas, inte minst för att öka handeln med tjänster. Hinder behöver rivas och regelverken förbättras. EU måste också fortsätta agera för frihandel.

Svenskt Näringsliv tog under 2022 fram fem EU-prioriteringar som föreningen menar att Sverige bör driva under och även efter det svenska ordförandeskapet, ur ett näringslivsperspektiv. Utgångspunkten är att stärka Europas konkurrenskraft och tillväxt.

De fem prioriterade områdena är:

- förstärka och fördjupa den inre marknaden
- ta ledarskapet för frihandel globalt
- främja en grön omställning
- accelerera digitaliseringen
- främja företagens forsknings- och utvecklingsverksamhet.

Under hela 2022 har Svenskt Näringsliv haft en tät dialog med samtliga riksdagspartier, ungdomsförbund, tjänstemän och andra relevanta aktörer. Flera av Svenskt Näringslivs prioriteringar – och även utgångspunkten om vikten av att lyfta konkurrenskraft och tillväxt – har både dåvarande och nuvarande regering tagit till sig. Det märktes inte minst vid dåvarande EU-minister Hans Dahlgrens tal inför ordförandeskapet sommaren 2022. Här lyfte han bland annat ”stärka EU:s konkurrenskraft för framtidens jobb” som en av den dåvarande regeringens EU-prioriteringar.

EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen höll den 14 september sitt årliga tal om tillståndet i unionen. Inför talet skrev Anna Stelling, chef för Internationellt & EU, i en debattartikel i Dagens Industri att EU saknar en agenda för konkurrenskraft. Geopolitiska

spänningar driver en olycklig utveckling mot ökad autonomi och statsintervention, skrev hon, men EU måste välja en annan väg. Fri handel och starka globala allianser med likasinnade är centralt för att skapa välstånd och EU bör därför driva en positiv handelsagenda som ökar handelsmöjligheterna.

BusinessEurope har som tradition att två gånger per år samla ordföranden och vd:arna för BusinessEuropes medlemsorganisationer i det land som ska innehålla ordförandeskapet i Europeiska rådet nästkommande halvår. Svenskt Näringsliv stod värd för Council of Presidents den 24 och 25 november, där Svenskt Näringslivs ordförande Jacob Wallenberg och vd Jan-Olof Jacke välkomnade runt 120 deltagare från BusinessEuropes 40 medlemsorganisationer.

Samma dag, den 24 november, publicerade vd Jan-Olof Jacke och Anna Stelling en debattartikel i Dagens Industri om vikten av en långsiktig strategi för stärkt europeisk konkurrenskraft. Artikeln knöt an till Svenskt Näringslivs fem prioriteringar.

Council of Presidents gästades av statsminister Ulf Kristersson (M) och deltagarna diskuterade prioriteringar för det svenska ordförandeskapet med EU-minister Jessika Roswall (M) och Thierry Breton, EU-kommissionär för näringsliv och inre marknaden. Mötet mynnade ut i att de europeiska näringslivsorganisationerna inom BusinessEurope ställde sig bakom ”the Stockholm Declaration”, ett antal prioriteringar om europeisk konkurrenskraft och frihandel som Svenskt Näringsliv under en längre tid förberett och lagt fram. Prioriteringarna anger vad BusinessEurope menar att det svenska ordförandeskapet måste ta itu med.

Den 12 december publicerade Svenskt Näringsliv broschyren ”En konkurrenskraftskompass för EU” tillsammans med en rapport som Svenskt Näringsliv låtit Brysselbaserade tankesmedjan ECIPE ta fram. Konkurrentskraftskompassen pekar ut sju fokusområden och 27 rekommendationer för politik och reformer som är nödvändiga för att stärka konkurrenskraften de kommande fem till tio åren. Budskapet är tydligt: Med en politisk ram på EU-nivå för att öka produktivitetstillväxten kan klyftan mellan EU och omvärlden överbryggas.

Kompassen lanserades vid Svenskt Näringslivs mingel den 14 december och välkomnades av EU-minister Jessika Roswall (M) som ett viktigt bidrag för att nå det svenska ordförandeskapets målsättning att etablera en långsiktig strategi för europeisk konkurrenskraft. Tillsammans med Europeiska rådets slutsatser som uppmanade kommissionen att i början av 2023 lägga fram en strategi på EU-nivå för att öka just konkurrenskraften och produktiviteten läggs en god grund som Svenskt Näringsliv på ett väsentligt sätt bidragit till.

Regeringen presenterade den 14 december sina prioriteringar för det svenska ordförandeskapet i EU:s ministerråd. Dessa är säkerhet, konkurrenskraft, grön omställning och energiomställning, demokratiska värden och rättsstatsprincipen. Flera av dem återspeglade Svenskt Näringslivs prioriteringar.

Under årets sista dagar genomförde Svenskt Näringsliv en annonskampanj i tryckta och digitala medier på temat att ett konkurrenskraftigt EU är viktigare än någonsin och att ordförandeskapet bör bli starten för en tydligare svensk Europapolitik. I annonsen hänvisades till Svenskt Näringslivs fem prioriterade punkter.

Svenskt Näringsliv har också fortlöpande kommenterat internationella frågor i utländsk press, exempelvis Financial Times och Politico.

Inre marknaden

Svenskt Näringsliv lanserade vid årsskiftet 2021/2022 en inre marknadsagenda som tagits fram i samarbete med medlemsorganisationerna och som konkretiserar hur Svenskt Näringsliv vill förstärka den fria rörligheten och fördjupa den inre marknaden. Några av initiativen, bland annat att förbättra den fria rörligheten för tjänster och att reducera antalet nationellt reglerade yrken, har under 2022 plockats upp av den svenska regeringen och av EU-kommissionens Single Market Enforcement Taskforce. Den senare har gjort en insats för att reducera antalet nationellt reglerade yrken.

I februari föreslog EU-kommissionen en rad åtgärder för att förebygga att brister på halvledare eller motsvarande skulle kunna uppkomma i framtiden. Svenskt Näringsliv ansåg det rimligt att försöka förebygga framtida bristsituationer. Däremot ansågs många av förslagen till sin utformning vara problematiska. En stor del av förslagen syftar till att kunna förändra statsstödsregulverket för att kunna möjliggöra investeringsstöd till produktionsanläggningar i Europa. Samtidigt anser kommissionen att produktionen ska kunna styras – vid brist ska EU-kommissionen kunna avgöra vilka beställningar som ska prioriteras. Svenskt Näringsliv är kritiskt till denna form av riktade stöd som riskerar hamna fel och sätta konkurrensen ur spel.

Den 9 maj, på Europadagen, skrev Anna Stelling, chef för Internationellt & EU, en debattartikel i Dagens Industri där hon efterlyser en ny svensk EU-politik som fokuserar på att stärka EU genom öppenhet, konkurrens och handel.

I september presenterade EU-kommissionen med anledning av covidkrisen och Rysslands anfallskrig i Ukraina, ett förslag om ett krisinstrument för att bemöta nya kriser på den inre marknaden. Svenskt Näringsliv ansåg att förslaget var alltför långtgående. Det ger i krissituationer EU-kommissionen rätt till offentliga ingripanden och kontroll i företagsverksamheter, något som Svenskt Näringsliv och föreningens systerorganisationer i EU starkt motsätter sig. Det har framgått av remissvar till den svenska regeringen och i dialog med EU-kommissionen. Förslaget innehåller även skrivningar som riskerar att skapa fragmentering av den inre marknaden.

Internationell handel

Sverige och svenska företag är beroende av väl fungerande regler för internationell handel.

Under 2022 har Svenskt Näringsliv drivit vidare sitt globala initiativ i världshandelsorganisationen WTO om att stärka dialogen mellan organisationen och näringslivet. Initiativet, som under Svenskt Näringslivs paraply samlar tretton andra

näringslivsorganisationer på sex kontinenter – från länder som Japan, USA och Indien – tog ny fart med produktionen av en film som lanserades i samband med WTO:s stora ministerkonferens MC12 i Genève i juni. Detta vid ett event som bevistades av drygt 100 personer – ministrar, tjänstemän och näringslivsföreträdare.

Flertalet medlemsländer och WTO-sekretariatet har visat stöd för initiativet, och i september anordnade Svenskt Näringsliv en välbesökt workshop under vad som har kallats handelspolitikens motsvarighet till Almedalen, Public Forum i Genève. Till följd av Svenskt Näringslivs arbete har exempelvis den amerikanska WTO-representationen bjudit in utvalda medlemsländer till informella samtal om hur man kan ta några av Svenskt Näringslivs förslag vidare.

En fråga som flitigt debatterades i slutet av året var USA:s nya klimat- och inflationspaket, Inflation Reduction Act, IRA. Den nya lagen väntas leda till att investeringar och arbetstillfällena hamnar i USA i stället för i Europa. Lagen påverkar därmed Europas konkurrenskraft. Det finns positiva delar i IRA, som att det blir mer pengar till den gröna omställningen. Men Svenskt Näringsliv motsatte sig stöden för att tillverka i USA och köpa amerikanskt.

Vd Jan-Olof Jacke sade i SVT:s Agenda den 4 december att även om IRA inte riktar sig mot EU krävs en EU-respons för att det inte ska bli svårare att exportera från Europa till USA: ”Vad vi ser nu är en väldigt stor skillnad i EU:s strategi och USA:s strategi. USA är väldigt tydligt inne på incitament, morötter. EU är mycket mer inne på reglering. Vi måste fundera på i EU över vad vår konkurrenskraftsstrategi ska vara framöver”, sade han.

Svenskt Näringslivs Anna Stellingner sade i intervjuer, bland annat i Ekot den 17 december, att IRA potentiellt kan få allvarliga effekter med jobb som flyttar från Europa till USA. Det kan leda till krav på motsvarande enorma statliga stöd även till den europeiska industrin. Det kan i sin tur leda till ett globalt subventionsrace som ingen av oss vinner på, befarade Anna Stellingner.

Svenskt Näringsliv har även drivit på för en frihandelsagenda i EU som går tillbaka till handelspolitikens kärna, nämligen att öppna marknader och förenkla för handel. Under året lät Svenskt Näringsliv tankesmedjan ECIPE ta fram en genomgång av de, i Svenskt Näringslivs mening, alltför många defensiva instrument som syftar till att ”skydda” EU. Även om instrumenten vart och ett för sig må vara legitima, ger de EU en betydande defensiv verktygslåda. Dessa defensiva instrument är ibland varken effektiva eller lämpliga. Svenskt Näringsliv menar i stället att handelspolitiken bör återgå till sitt syfte: att göra internationell handel enklare.

Fler näringspolitiska frågor

Här redogörs för ett urval näringspolitiska frågor som Svenskt Näringsliv drivit under året.

Skatter

Under 2022 har intensiva diskussioner förts internationellt om en minimiskatt på 15 procent för bolag med en omsättning över 750 miljoner euro. Den svenska regeringen var till en början kritisk och med stöd av argument som Svenskt Näringsliv fört fram i debatten bidrog detta till att förslagets ikraftträdande sköts fram ett år och viktiga anpassningar gjordes.

I december antogs ändå ett EU-direktiv som medlemsländerna har att implementera i sin lagstiftning senast vid utgången av 2023. Svenskt Näringsliv deltar i den utredning som haft i uppdrag att lämna ett delbetänkande om detta. Samma utredning har nu i uppdrag att se över bolagsbeskattningens begränsningsregler för avdragsrätten för räntekostnader. Även i detta arbete har Svenskt Näringsliv deltagit och lyft fram behovet av konkurrenskraftiga regler.

Den 30 maj skrev Johan Fall, skattechef på Svenskt Näringsliv, i Dagens Industri om Sveriges behov av ett konkurrenskraftigt skattesystem. Detta mot bakgrund av det kommande golvet för bolagsskatt som följer av ovan nämnda EU-direktiv. Även andra globala överenskommelser förekommer som

begränsar möjligheten att använda bolagsskatten som ett medel för att göra Sverige attraktivt för företag att både etablera sig och stanna i. Johan Fall menade i artikeln att detta gör det extra angeläget att se över andra skatter som påverkar Sveriges attraktivitet, till exempel skatter på kapital och arbete.

Svenskt Näringsliv har tagit fram en omfattande kartläggning av regelverken för kapitalinkomstbeskattning i 15 konkurrentländer. Kartläggningen, som publicerades i slutet av maj, visar att svensk beskattning inte är konkurrenskraftig. När det gäller kapitalvinster kan skatten som lägst i Sverige bli 20 procent, att jämföra med 14 procent för genomsnittet av andra länder. Som högst kan den svenska skatten uppgå till 50 procent, vilket är väsentligt högre än 33 procent som är den genomsnittliga högsta nivån i jämförelseländerna.

Sveriges högsta marginalsatt på drygt 50 procent för tjänsteinkomster är hög i internationell jämförelse. Enligt gällande lagstiftning sker varje år uppjustering av inkomstnivån över vilken skatten tas ut, den så kallade brytpunkten. Oppositionspartierna ville fråga denna uppjustering och motionerade om att slopa den, vilket enligt deras beräkningar skulle motsvara en skattesärskärpning om 12,9 miljarder kronor. Svenskt Näringsliv har kritiserat detta och påtalat att skatten dessutom träder in vid en inkomstnivå, så kallad brytpunkt, som vid internationell jämförelse är förhållandevis låg.

Tillsammans med flera av Svenskt Näringslivs medlemmar har en modell tagits fram och lanserats som visar på bredare sysselsättningseffekter av sänkt marginalsatt. Rapporter för flera branscher visar på goda sysselsättningseffekter även för de som inte själva berörs av sänkt marginalsatt.

Regeringen tillsatte 2021 en utredning om att ta fram statistik över hushållens tillgångar och skulder. Svenskt Näringsliv ansåg redan då att en sådan statistik måste ses som kopplad till Socialdemokraternas uttalanden om att införa någon form av förmögenhetssatt.

När slutbetänkandet från utredningen om förmögenhetsregister lades fram 2022 påtalade Johan Fall på DN Debatt den 3 november att det förmögenhetsregister som nu utretts riskerar att bli en färdig infrastruktur för en ny beskattning. Det borde därför omedelbart avvisas av regeringen. Blotta existensen av detta förslag innebär ett hot mot företagsklimatet i Sverige, och skulle registret införas ligger vägen nära nog öppen för återinförda skatter, skrev han. Den nytillträdde regeringen valde ändå att den 21 december sända betänkandet på remiss.

Svenskt Näringsliv har hemställt till regeringen att förbättra reglerna som ger möjlighet till lägre arbetsgivaravgift för forsknings- och utvecklingspersonal. Regelverket är svårtillämpbart och beviskraven alltför höga. Den nytillträdde regeringen har aviserat att avdragets takbelopp från och med den 1 juli 2023 kommer att höjas, vilket är välkommet. Problemen med regelverkets tillämpning kvarstår dock och behöver fortfarande åtgärdas.

Svenskt Näringsliv har under året tagit fram många reformförslag för förbättrad mervärdesbeskattning. Det handlar bland annat om förenklingar av lokalhyres- och importmoms där problembilden delas av Skatteverket samt internmomsen där arbetsgivar-, fack- och studieförbund tillsammans med Riksidrottsförbundet fått ett enigt skatteutskott att lämna ett tillkännagivande till regeringen.

Svenskt Näringsliv arbetar löpande för att förbättra befintliga punktskatter och ta bort fiskala miljöskatter. Efter omfattande kritik slopades avfallsförbränningsskatten från 2023. Elektronikskatten, även benämnd kemikalieskatten, förenklas administrativt från den 1 juli 2023. Vidare har förslaget om att överindexera elektronikskatten stoppats.

Med anledning av ökade krav på elektronisk rapportering har Svenskt Näringsliv i en rapport, "Digitala årsredovisningar – vad har vi lärt oss?", låtit utvärdera företagens erfarenheter av nuvarande system för digital rapportering av årsredovisningar. Syftet är att främja kostnadseffektiva och rättssäkra digitala lösningar som tillgodoser behovet av förenklingar och som passar alla före-

tag oavsett storlek. Rapporten har använts som underlag i den utredning som bland annat haft i uppdrag att lämna förslag på obligatorisk digital inlämning av årsredovisningar.

Inom ramen för den pågående kraftiga utökningen av EU:s krav på företagens hållbarhetsrapportering har den europeiska redovisningsnormgivaren EFRAG i uppdrag att ta fram europeiska standarder för hållbarhetsinformation. Utöver de konsultationssvar som Svenskt Näringsliv utformade under sommaren med hjälp av medlemsorganisationer och berörda företag, togs även ett initiativ till en tidig gemensam skriftlig ståndpunkt tillsammans med berörda aktörer i det svenska näringslivet. Synpunkterna fick viktigt genomslag i den slutliga rapport som överlämnades av EFRAG till EU-kommissionen i november.

Offentlig sektors effektivitet

I början av januari presenterade Svenskt Näringsliv en rapport med fokus på hur svensk offentlig sektor, och då särskilt välfärdens organisering, skulle kunna bli mer effektiv. I rapporten slås fast att en viktig lärdom av pandemin är att Sveriges decentraliserade organisering av välfärden med 21 regioner och 290 kommuner är sårbar.

Det är tack vare växande företag som Sverige har råd med en ambitiös välfärd. Att välfärden kan leverera god kvalitet till rimliga kostnader är samtidigt avgörande för näringslivet; därför är det viktigt med reformer för en mer effektiv offentlig sektor.

I rapporten föreslås bland annat att staten bör ställa minimikrav på kommunerna och regionerna vad gäller kvalitet och effektivitet och att kraven följs upp publikt. För att stärka välfärdens utvecklingskraft föreslås också en kommun- och regionreform, där regionerna minskas från dagens 21 till 4–7 och där en sammanslagning av mindre kommuner bör ske.

Regeringen meddelade den 8 februari att den kommer att tillsätta en utredare med uppdraget att lämna förslag på ett förbud mot privata sjukvårdsförsäkringar inom den offentligfinansierade vården. Syftet angavs vara att privata vårdgivare

som har avtal med en region inte ska kunna ge patienter med privat sjukvårdsförsäkring ”förtur till vård”. Svenskt Näringsliv var kritiskt till förslaget och menade att det skulle leda till att personal, lokaler och vårdutrustning inte skulle användas tillräckligt och att effekten av det skulle bli mindre vård för skattepengarna.

Den regering som tillträdde hösten 2022 gick inte vidare med förslaget.

Transportinfrastruktur

Den 15 februari tillsatte regeringen en utredare med uppdrag att ta fram en plan för utveckling av Arlanda flygplats. Enligt regeringen är avsikten att säkra tillräcklig flygkapacitet och därmed på sikt kunna avveckla Bromma flygplats. Svenskt Näringsliv ansåg det positivt att regeringen öppnade för att utveckla Arlanda, men noterade att tydliga ambitioner för att stärka flygplatsen saknades.

För att framtidssäkra Arlanda krävs investeringar i såväl flygplatsen som i väg- och järnvägsanslutningar till och från terminalerna. Nya direktförbindelser mellan Arlanda och omvärlden är också viktiga för näringslivet. Det måste vara möjligt att resa inom, till och från Sverige tidseffektivt. Som Sveriges största flygplats har Arlanda en betydelsefull roll i transportsystemet.

Den 2 juni presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”Förutsättningar för alternativ finansiering av infrastruktur” vid ett direktsänt seminarium. I rapporten framgår hur alternativ finansiering i högre utsträckning kan användas för att utveckla transportinfrastrukturen.

Den 4 juni skrev Nils Paul, ansvarig för infrastruktur, på Upsala Nya Tidnings debattsida om vad Arlandautredningen borde föreslå i sitt slutbetänkande. Ett fungerande Arlanda är viktigt för näringslivets konkurrenskraft. Därför ansåg Svenskt Näringsliv att Arlandautredningen måste vara tydlig på följande punkter: ökad internationell anslutbarhet, en hållbar flygplats och lyhördhet för näringslivet.

Den 17 juni presenterade regeringen sin nya infrastrukturplan. Den beskrevs av regeringen som den största satsningen på infrastruktur någonsin. Svenskt Näringsliv var kritiskt till att mycket av satsningarna på ny infrastruktur sker på bekostnad av underhållet av befintlig infrastruktur, vilket leder till att en redan ansevärd underhållsskuld blir större. Satsningarna måste vara så utformade att de både räcker till underhåll, att åtgärda eftersatt underhåll och viktiga nyinvesteringar.

Regeringen meddelade strax före julhelgen att man i infrastrukturplanen kommer prioritera om medel till upprustning och utveckling av befintlig järnväg, till bättre vägstandard och till utbyggd laddinfrastruktur på bekostnad av den av förra regeringen planerade utbyggnaden för höghastighetståg.

Digitalisering

Inför mötet i Prag i mars med de så kallade D9+-länderna, länder i digital framkant, skrev Svenskt Näringsliv en debattartikel i Dagens Juridik där det lyftes hur det drabbar svenska företag när globala dataöverföringar, till exempel genom användandet av amerikanska molntjänster, försvåras.

I artikeln, skriven av Göran Grén, chef för företagsjuridik och Carolina Brånby, policyansvarig, framhölls att de digitala dataflödena är en nödvändig infrastruktur för många företag. I Sverige är företag från en rad sektorer belastade av den omfattande juridiska analysen och de kostsamma tekniska lösningar som krävs för att klara GDPR:s krav och undkomma hot om sanktionsavgifter.

Immaterialrätt

Den 8 december skrev Svenskt Näringslivs Ellen Hausel Heldahl, expert på offentlig upphandling, och Christina Wainikka, expert på immaterialrätt, i Dagens Samhälle att fler än nio av tio kommuner vid offentlig upphandling kräver äganderätten till de immateriella rättigheterna när de upphandlar. Inkompetens och standardmallar ligger bakom.

Men en konsekvens blir att många företag avstår från att delta i offentlig upphandling. En annan konsekvens är att företag som gjort innovationer förlorar möjligheten att ytterligare kommersialisera dem.

Författarnas analys och slutsatser publicerades under året även i bokform, "Immaterialrätt i offentlig upphandling", Norstedts Juridik.

Regelkrångel

Arbetet med att lyfta frågorna kring företagens regelkrångel har intensifierats under 2022. Bland annat presenterade Svenskt Näringsliv en undersökning som visar att de samlade regelkostnaderna uppgår till minst 200 miljarder kronor per år. Rapporten har använts som underlag för påverkansarbetet. Den nya regeringen har uttryckt att arbetet med att minska företagens regelkostnader ska prioriteras under mandatperioden.

Samhällsekonomi

I början av maj släppte Svenskt Näringsliv en konjunkturrapport där prognosen för svensk tillväxt justerades ner. Räntehöjningar, produktionsstörningar och höjda prisnivåer angavs som faktorer som bromsade svensk tillväxt. Huvudorsakerna till de svagare framtidsutsikterna var de två utbudschocker som världsekonomin drabbats av: först pandemin med störningar av produktion och leveranskedjor och sedan Rysslands anfallskrig mot Ukraina som minskat utbudet av energi, metaller och spannmål, med stigande priser som följd.

Den 14 juni skrev Svenskt Näringslivs chefsekonom Sven-Olov Daunfeldt, tillsammans med Jonas Frycklund och Johan Lidefelt, en debattartikel i Dagens Industri där de efterlyste långsiktighet i den ekonomiska politiken. Den av kortsiktighet alltmer präglade ekonomiska politiken riskerar annars att, precis som för 40 år sedan, leda till en ekonomisk kris. Sverige är i dag i behov av långsiktighet och stabila institutionella reformer, gärna beslutade över blockgränsen.

Efter sommaren, den 23 augusti, släpptes en konjunkturuppdatering med anledning av att den höga inflationen visat sig vara mer beständig än vad de flesta bedömare räknat med. Tillgången på el och energiprisernas påverkan på inflationsutvecklingen framöver var ett huvudtema. Två inflationsscenarier tecknades för att illustrera osäkerheten i den kommande inflationsuppgången. Bägge dessa scenarier innebar en upprevidering av prisökningstakten jämfört med prognosen i maj.

I mitten av oktober släpptes rapporten "Förutsättningar inför avtalsrörelsen 2023". I denna rapport visades att arbetskraftskostnaderna det senaste decenniet har ökat snabbare i Sverige än i våra konkurrentländer. En försämring av den kostnads- mässiga konkurrenskraften har dock kunnat undvikas till följd av en försvagad svensk krona. I rapporten konstateras också att samspelet mellan lönebildningen och penningpolitiken är av stor betydelse i dagens läge med hög inflation.

Svenskt Näringsliv gjorde i årets sista konjunkturrapport den 7 november bedömningen att det ekonomiska läget är ytterst osäkert. Sverige får i bästa fall nolltillväxt under 2023. Utbudsbegränsningar när ekonomierna tog fart har, i kombination med utbudschocken som följde av Rysslands anfallskrig mot Ukraina, gett en hög, bred och ihållande inflation. Utbudsbegränsningarna, utbudschocken och centralbankernas åtstramande penningpolitik ger effekten att världsekonomin – och svensk ekonomi – går in i en lågkonjunktur. Hur kraftfull denna blir avgörs av inflationsutvecklingen framöver. En viktig pusselbit för detta är avtalsrörelsen 2023.

Valet 2022 i ett näringslivsperspektiv

Svenskt Näringsliv är inget politiskt parti, men politiken påverkar näringslivets förutsättningar att skapa arbeten och välbefinnande. Svenskt Näringsliv framförde att den tillträdande regeringen måste göra en radikal omläggning av energipolitiken, stärka arbetslinjen och verka för att EU sätter konkurrenskraften och den fria handeln i centrum.

Brottslighet och otrygghet

En av de frågor som Svenskt Näringsliv menade var akut viktig att komma till rätta med var brottsligheten, inte minst mot företagen. I januari publicerade Svenskt Näringsliv tillsammans med Brå, Länsstyrelsen och Polisen en guide med tips och stöd till kommuner om hur de kan hjälpa det lokala näringslivet i kampen mot brottsligheten. I guiden uppmanas landets kommuner att bjuda in näringslivet i kampen mot brottsligheten. På så sätt får det brottsförebyggande arbetet en starkare förankring och ett större genomslag, samtidigt som möjligheten att få till förändring ökar.

Den 3 februari, på DN Debatt, presenterade Svenskt Näringslivs vice vd Karin Johansson rapporten "Brottslighetens kostnader 2022", som uppmärksammar den omfattande brottslighet som drabbar företag och vilka kostnader och andra problem detta åsamkar näringsliv och samhälle. Rapporten bygger på en undersökning av Stiftelsen Tryggare Sverige, på uppdrag av Svenskt Näringsliv, där 7 000 av medlemsföretagen har tillfrågats. Utöver DN Debatt uppmärksammades rapporten av en rad andra rikstäckande medier.

Mer än hälften av företagen, 54 procent, uppgav att de utsatts för brott under förra året; nästan lika många uppgav att de inte polisanmält något av de brott de utsatts för eftersom de inte tror att det hjälper. Många företag har under det senaste året avstått från investeringar på grund av brottsligheten. Företagens kostnader för brottsligheten beräknades uppgå till omkring 100 miljarder kronor årligen.

I rapporten presenterades en rad förslag om hur brottsligheten som drabbar företagen kan bekämpas, bland annat genom att skapa en ansvarsfunktion inom polisen med fokus på brott mot företag och med resurser för effektiv brottsbekämpning.

Rapporten utgjorde startskottet för Svenskt Näringslivs riktade och regionala satsning på att inför valet uppmärksamma den brottslighet som drabbar svenska företag och hur det hänger samman med företagets konkurrenskraft, vilja

att satsa nytt och – i förlängningen – arbetet med att minska utanförskapet, öka självförsörjningen och få fler att gå från bidragsförsörjning till arbete.

Företagardagarna 2022

250 företagare från hela landet samlades när Svenskt Näringsliv i mars arrangerade Företagardagarna. Överst på agendan stod kriget i Ukraina, men även frågor som elförsörjningen, brottsligheten och vikten av valfrihet diskuterades.

Företagarna mötte ett 100-tal riksdagsledamöter för samtal om de mest prioriterade frågorna inför valet och kommande mandatperiod. På plats var sex partiledare och näringsministern. Företagarna visade på stort engagemang och levererade tydliga signaler i samband med de 65 rundabords-samtalen. Samtalen kretsade kring olika teman med allt från klimatomställningen och kompetensförsörjningen, till skatter, effektivare offentlig sektor och regelbördan. Deltog på scen gjorde även Svenskt Näringslivs SME-ledamöter Emma Unevik, Stockholms Städsystem, Marie Svensson, Tjeders Industri, Sven-Olof Gudmundsson, CircleK, samt vd Jan-Olof Jacke och Jens Hedström, chef för Region & Marknad.

Reformer för stärkt konkurrenskraft

Tre mandatperioder utan långsiktiga struktur-reformer är ett stort problem, enligt Svenskt Näringsliv. Sverige behöver fler långsiktiga reformer och mindre politisk kortsiktighet. Det var budskapet i Svenskt Näringslivs rapport ”Reformer för stärkt konkurrenskraft” som chefsekonomen Sven-Olov Daunfeldt presenterade på ett seminarium i Almedalen den 4 juli.

I rapporten presenteras tolv olika prioriterade områden där det finns behov av reformer. Dessa var:

1. Fokusera på näringslivets kompetens- och kunskapsförsörjning.
2. Säkerställ en leveranssäker och konkurrenskraftig elförsörjning i hela landet.
3. Minska regelbördan.

4. Halvera handläggningstiden och företagens kostnader för miljötillstånd.
5. Skapa bättre incitament till effektivisering inom offentlig sektor.
6. Främja den konstruktiva kraft som näringslivet bidrar med i klimatomställningen.
7. Stärk Sveriges röst i EU.
8. Säkra förutsättningarna för frihandeln.
9. Inför skatte- och ersättningssystem för fler jobb och mer investeringar.
10. Minska företagens utsatthet för brottslighet och otrygghet.
11. Framtidssäkra transportinfrastrukturen.
12. Accelerera digitaliseringen.

Sven-Olov Daunfeldt kommenterade några av förslagen, exempelvis att kompetensförsörjningen är ett av företagens största problem, och att Sverige behöver säkra energiförsörjningen och låta företagen leda omställningen till ett hållbart samhälle.

Med på seminariet var också finansminister Mikael Damberg (S) och Moderaternas ekonomiskpolitiska talesperson Elisabeth Svantesson. De var eniga om att det bland annat behövs insatser för att lösa kompetenskrisen och att få fler ur långtidsarbetslösheten, men de var inte eniga om hur lösningarna ska se ut.

Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke avslutade seminariet med att konstatera att motsatsen till segregation är integration: ”Med rätt förutsättningar så kan näringslivet vara den stora integrationsmotorn. De förutsättningarna är avgörande för att minska långtidsarbetslösheten, men det påverkar också brottslighets- och trygghetsfrågan och det har väldigt stora långsiktigt positiva konsekvenser”, sade han.

”Sverige tappar kraft”

Behovet av en bättre fungerande energiförsörjning blev en av de dominerande frågorna i valrörelsen och var den fråga som Svenskt Näringsliv kraftsamlade kring. Se vidare avsnittet ”Stabil och långsiktig elförsörjning”.

Riksdagsval

Riksdagsvalet den 11 september resulterade i 176 mandat för Moderaterna, Kristdemokraterna, Liberalerna och Sverigedemokraterna mot 173 mandat för Socialdemokraterna, Centerpartiet, Miljöpartiet och Vänsterpartiet.

Dagen efter valet, måndagen den 12 september, publicerade Svenskt Näringslivs ordförande Jacob Wallenberg och vd Jan-Olof Jacke en debattartikel i Dagens Industri. De menade att efter en intensiv valrörelse måste en ny regering adressera en rad frågeställningar om klimatomställningen, kompetensförsörjningen, förutsägbara regelverk, transportinfrastrukturen, frihandel och mycket mer. De lyfte särskilt tre utmaningar som den nya regeringen måste adressera med långsiktiga lösningar för att bidra till att näringslivet ska kunna skapa fler arbetstillfällen:

1. Fatta beslut så att fortsatt utbyggnad av vindkraften och ny kärnkraft säkerställs

Den nya regeringen måste skyndsamt undanröja hinder för investeringar i såväl befintlig som ny kraftproduktion. Sverige behöver satsa på alla fossilfria kraftslag.

2. Sätt en ambitiös agenda för det kommande EU-ordförandeskapet

Regeringen måste vara pådrivande i arbetet med att stärka EU:s inre marknad. Sverige bör driva en ambitiös agenda för att sätta EU:s konkurrenskraft i centrum under det svenska EU-ordförandeskapet våren 2023.

3. Fatta beslut så att företagen kan anställa fler

Regeringen måste inleda ett genomgripande reformarbete för att förbättra näringslivets kompetensförsörjning och för att ge fler människor möjlighet till egen försörjning.

Regeringsbildning och regeringsförklaring

En månad efter riksdagsvalet, den 14 oktober, offentliggjordes det så kallade Tidöavtalet, en överenskommelse mellan Kristdemokraterna, Liberalerna, Moderaterna och Sverigedemokraterna. Det låg till grund för att utse Ulf Kristersson (M) till statsminister och regeringsbildare.

Regeringen, bestående av M, KD och L, lade fram regeringsförklaringen den 18 oktober. Svenskt Näringslivs vd Jan-Olof Jacke sade att regeringsförklaringen pekar ut riktningen för kommande reformarbete. Han ansåg det positivt att den nya regeringen tydligt signalerat att ersätta det energipolitiska målet från 100 procent förnyelsebart till 100 procent fossilfritt. Det är även bra att det nu finns en beslutsamhet om att det ska byggas ny kärnkraft i Sverige, samtidigt som man värnar den befintliga vattenkraften och en fortsatt utbyggnad av vindkraften.

Jan-Olof Jacke sade även att regeringen måste agera för en bättre kompetensförsörjning. För att få bukt med den strukturella arbetslösheten måste man stärka drivkrafterna för arbete och egen försörjning. Detta ställer än högre krav på reformer för en stärkt arbetslinje. Utbildningar på såväl universitets- och högskole- som gymnasial nivå måste bättre anpassas för företagens behov. Rekryteringen av internationell kompetens måste underlättas.

Jan-Olof Jacke sade också att i frågor som varken nämnts i regeringsförklaringen eller Tidöavtalet kommer för näringslivet viktigt policyarbete att ske de kommande åren. Svenskt Näringsliv kommer att bidra konstruktivt i samhällsdebatten med att påverka statliga utredningar och i dialog med politiker lyfta näringslivets perspektiv.

Höstbudgeten

Finansminister Elisabeth Svantessons (M) första budget presenterades den 8 november. Den målade upp en dyster bild av svensk ekonomi. Svensk ekonomi bedömdes befinna sig i en lågkonjunktur nästa år, och den redan höga arbetslösheten väntades öka.

Även Svenskt Näringsliv konstaterade att Sverige går mot sämre ekonomiska tider.

Utvecklingen på arbetsmarknaden kan visa sig bli ännu sämre än regeringen räknar med. För att stärka svensk konkurrenskraft och bryta arbetslösheten och utanförskapet krävs strukturella reformer, menade chefsekonom Sven-Olov Daunfeldt.

Han såg ändå regeringens budget som väl avvägd och ansvarsfull givet Sveriges allvarliga ekonomiska läge. Han var positiv till att regeringen satsar på en långsiktig energipolitik som säkrar klimatomställningen. Mer kritiskt var Svenskt Näringsliv till att de högre nivåerna i a-kassan permanentas. Sven-Olov Daunfeldt underströk hur viktigt det är att komma åt det allvarliga utanförskapet.

Avtalsrörelsen 2023

Förberedelserna för avtalsrörelsen 2023 pågick under en stor del av 2022. Svenskt Näringsliv och medlemsförbunden enades i juni om hur samverkan ska gå till samt vilka övergripande mål som ska gälla för avtalsrörelsen.

Utöver beslut om mål och samverkan utredde och analyserade Svenskt Näringsliv och medlemsförbunden lönebildningen i Sverige. Utredningen visade att Svenskt Näringsliv och samtliga medlemsförbund står bakom gällande ordning för lönebildningen där Industriavtalet utgör grunden och industrins parter har ansvar för att bestämma det så kallade märket som ska normera de avtalade löneökningarna på alla avtalsområden.

Uptakten till avtalsrörelsen präglades av den höga inflationen. När pandemin klingade av fanns förutsättningar för en kraftig ekonomisk uppgång. Utbudsbegränsningar när ekonomierna tog fart gav, i kombination med utbudsschocken som följde av Rysslands anfallskrig mot Ukraina, en hög, bred och ihållande inflation.

Förväntningarna var höga på att parterna skulle träffa avtal som kan få ner inflationsförväntningarna och undvika en löne- och prisspiral som skulle slå hårt mot företagen och jobben. Den mediala uppmärksamheten kring avtalsrörelsen var därför ovanligt stor redan under 2022.

I maj intervjuades Svenskt Näringslivs chefsökonom Sven-Olov Daunfeldt i Svenska Dagbladet om bland annat inflationen och den kommande avtalsrörelsen. Daunfeldt betonade vikten av att parterna tar ansvar och inte kräver löneökningar för att kompensera för inflationen. Löneökningarna måste även fortsättningsvis styras av produk-

tivitetstillväxten där industrin sätter märket som blir utgångspunkt för resten av lönerörelsen. Även om det kan innebära en reallönesänkning för arbetstagare är det viktigt för att förhindra en löne- och prisspiral genom kompensation via kraftiga löneökningar.

Den 31 oktober presenterade LO-förbunden och Facken inom industrin gemensamma krav inför avtalsförhandlingarna. Kravet var 4,4 procent samt tillkommande krav på avtalsområden där arbetstagare tjänar under 27 100 kronor, men även krav på höjda lägstalöner. Svenskt Näringslivs beräkningar visade att det totala kravet uppgick till mellan 4,4 och 5,2 procent, beroende på avtalsområde. Både fack och arbetsgivare konstaterade att kravet var det högsta som ställts på 25 år.

I en debattartikel i Dagens Industri den 28 november beskrev företrädare för sektorerna och Svenskt Näringsliv kravet som "förvånande" eftersom även facken ansåg att ekonomin skulle försämrats. De extra kraven benämndes som en "smyghöjning" eftersom den så kallade låglönesatsningen inte är kopplad till vad en enskild arbetstagare får i löneökning. Märket blir inte heller ett kostnadsmärke, varför det finns risk för kompensationskrav och att den framgångsrika svenska lönebildningsmodellen hotas.

Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl sade i en kommentar att främst servicebranscherna skulle påverkas av lönekravet. Det är branscher som har haft det otroligt tufft under pandemin och som nu, i en lågkonjunktur, skulle få betala mer än alla andra.

Svenskt Näringsliv kunde den 7 december med hjälp av företagarpanelen visa att företagens förväntningar vad gäller investeringar, försäljning och anställningar aldrig varit så negativa, förutom vid finanskrisen och i början av pandemin. Detta blev en stor nyhet i både riks- och regionala medier.

Den 21 december växlade parterna inom industrin yrkanden. Teknikföretagen valde en unik åtgärd i Industriavtalets historia, att bemöta Facken inom industrins krav inför de kommande avtalsförhandlingarna med ett motförslag. Förslaget innebar

löneökningar om 2,0 procent samt ett engångsbelopp om 3 000 kronor i ett 12-månaders avtal. Syftet var att tidigt i förhandlingarna adressera det allvarliga ekonomiska läget och sätta fokus på konkurrenskraften.

Region och marknad

I Svenskt Näringslivs 21 regioner sker de huvudsakliga kontakterna mellan medlemsföretagen och Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer, samt påverkansarbetet gentemot de lokala politikerna.

Lokalt företagsklimat

Sverige har en långt gången decentralisering i beslut, vilket medför att de enskilda kommunerna hanterar ett stort antal ärenden som direkt eller indirekt påverkar företagen. Sedan många år driver därför Svenskt Näringslivs verksamhetsområde Region & Marknad ett aktivt påverkansarbete mot kommunerna.

En bärande del i detta påverkansarbete är en årlig enkät och ranking av det lokala företagsklimatet. Under verksamhetsåret svarade drygt 32 000 företag på enkäten, vilket gör den till den största heltäckande undersökningen av företagsklimatet i landets kommuner.

Rankingen av företagsklimatet toppades för andra året i rad av Vårgårda kommun. På andra plats återfanns Staffanstorps och på tredje plats Solna.

Årets enkät bekräftar det höga betyg på företagsklimatet som uppnåddes under fjolåret som då var det högsta på över 10 år. Betyget blev även bättre på frågan om upphandling samt brottslighet och otrygghet.

Enkäten och rankingen används av regionkontoren för att lyfta frågorna i media men även för att bjuda in kommunerna till dialog om vad de kan göra för att förbättra företagsklimatet. Fokus under 2022 har varit kommunens myndighetsutövning, företagets utsatthet för brottslighet och otrygghet samt upphandling.

Som ytterligare stöd i arbetet är fem guider för ett bättre lokalt företagsklimat framtagna. Två av guiderna har uppdaterats under året. Kommunerna bjuds också in till att delta på "Inspirationsdagen" dit över 100 kommuner var anmälda i år.

Det arbete som inleddes i fjol för att få länsstyrelsernas myndighetsutövning att bli mer serviceinriktad har tagits vidare. Länsstyrelsen i Gävleborg har varit först ut med att tillsammans med Svenskt Näringslivs regionkontor testa ett koncept för att bli mer lösnings- och serviceinriktad.

Under året slutfördes "Utvecklingsprogrammet" för kommuner där 8 kommuner medverkat under ett års tid. Kommunstyrelsens ordförande, kommunchef och näringslivschef har deltagit vid 4 heldagsträffar för att tillsammans inspireras av de bästa exemplen och dela erfarenheter med varandra.

En av årets stora satsningar har varit att få med lokalt företagsklimat på den kommunala valagendan. Initialt togs det fram partispecifikt material för att kunna appellera till respektive partis väljare med syfte att användas i valmanifesten. Materialet har sedan omformulerats till en kommunal reformagenda för att kunna användas direkt in i majoritetsförklaringar och de kommunala styrenas första budget. Dessa är antagna i fullmäktige och uppföljning har inletts.

SME-kommittén

SME-kommittén, Svenskt Näringslivs rådgivande kommitté med 36 entreprenörer från små och medelstora företag i olika branscher, har under verksamhetsåret januari till och med stämman i maj letts av Sven-Olof Gudmundsson. Vid Svenskt Näringslivs stämma i maj valdes Marie Svensson in som ordförande. I samband med stämman valdes elva nya ledamöter in i kommittén.

Kommittén har löpande träffat ledande politiker med extra fokus på valåret 2022. Partiledare Jimmie Åkesson, Sverigedemokraterna, och Ulf Kristersson, Moderaterna, gästade kommittémötena i februari respektive april. I juni gästade näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson kommittén om kompetensförsörjning, energi och

regelförenkling. I samband med internatmötet i september besöktes riksdagen, där samtal fördes med ordföranden för utbildningsutskottet. Strax innan valet kommunikerade ledamöterna sina råd till nästa statsminister.

SME-kommitténs arbetsgrupper har haft hög aktivitet och målinriktat arbete. Gällande brott och otrygghet har kommittén bjudit in rättspolitiska talespersoner från partierna för att lyfta och påverka så att näringslivet involveras i det brottsförebyggande arbetet. Ledamöterna har engagerat sig i regelförbättring, arbetsmarknad och kompetens, skola och näringsliv, konkurrens och offentlig upphandling, internationell handel och skatter.

SME-kommittén överträffade sitt eget mål i Projekt 150 och genomförde totalt 173 olika aktiviteter för ett bättre företagsklimat under året. Framför allt var det debattartiklar och lokala möten med kommunpolitiker och tjänstemän. 58 olika debattartiklar har publicerats som SME-ledamöterna står bakom. Samarbetet med regionverksamheten kring lokalt företagsklimat (LFK) fördjupades ytterligare. Ledamöter har deltagit både i många regionala LFK-möten med politiker och på sociala medier.

Marknad

Av Svenskt Näringslivs medlemsundersökningar framgår att hela 70 procent av medlemsföretagen anser att det är viktigt att vara medlem i Svenskt Näringsliv. Bland de engagerade företagen är siffran ännu högre, 85 procent. Mejlutskick från vd Jan-Olof Jacke är den viktigaste kanalen för information. 72 procent svarar att de får information från Svenskt Näringsliv via dessa mejl.

Genom en undersökning bland företag med hängavtal har vi erfarit att det finns stor okunskap om skillnaden mellan medlemskap med kollektivavtal och hängavtal genom facket.

Svenskt Näringsliv har erbjudit personer i medlemsorganisationerna som arbetar med värvning ökade kunskaper om medlemsnytta ur företagets perspektiv. Sammanlagt har närmare 250 personer från medlemsorganisationerna deltagit i dessa

insatser, och utvärderingarna visar på ett mycket gott resultat.

Med utgångspunkt i medlemsföretagens syn och i undersökningen bland företag med hängavtal har kommunikationen till potentiella medlemsföretag vässats. Särskilda material, texter och film har tagits fram för att ytterligare förtydliga den samlade medlemsnyttan i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Kommunikation

Kommunikation är en förutsättning för långsiktig framgång i de frågor Svenskt Näringsliv driver. Nedan beskrivs några händelser där kommunikation varit i fokus samt verksamheten i Svenskt Näringslivs egna kanaler.

Framtidsmötet

I direkt anslutning till Svenskt Näringslivs årsstämma, som hölls på Sergel Hub den 19 maj, genomfördes "Framtidsmötet". En digital livesändning under ledning av Jörgen Huitfeldt. Mötets diskussioner kretsade kring det nya säkerhetspolitiska och ekonomiska läget i Sverige och Europa och hur det förutsätter ett starkt näringsliv och en stark ekonomi byggd på internationell konkurrenskraft och ett samhälle som håller ihop.

Under den 1,5 timmar långa sändningen medverkade Svenskt Näringslivs nyutnämnde ordförande Jacob Wallenberg, Investor AB, och den nyutnämnda vice ordföranden Marie Svensson, Tjeders Industri AB, partiledarna Ulf Kristersson (M) och Annie Lööf (C), tidigare EU-kommissionären Cecilia Malmström, Finlands tidigare statsminister Alexander Stubb, Lotta Lyrå, vd för Södra Skogsägarna, Jonas Gustavsson, vd för Afry, samt Svenskt Näringslivs vice vd Karin Johansson och vd Jan-Olof Jacke som båda sammanfattade sändningen.

Almedalen

Almedalsveckan genomfördes återigen efter pandemin, och Svenskt Näringsliv var på plats i samma lokaler som tidigare år, på Hamngatan 3.

Flera medlemsorganisationer valde att lägga sina seminarier, möten och mingel i vad Svenskt Näringsliv kallade "Näringslivets trädgård". Totalt genomfördes där 16 livesända seminarier och sex mingel. Parallellt med detta arrangerades nära 40 luncher, fikor, rundabordssamtal och middagar.

Svenskt Näringslivs egna två seminarier var båda mycket välbesökta, på plats och digitalt. Seminariet om elförsörjningen har setts av drygt 40 000 personer. Svenskt Näringslivs mingel var fullsatt och med en stor bredd av deltagare.

Seminarier och webinarier

Under 2022 har Svenskt Näringsliv arrangerat cirka 45 livesända webinarier. Efter pandemin har det digitala formatet fortsatt att dominera. Många livesändningar har varit hybrida, det vill säga där deltagandet kan vara fysiskt på plats eller digitalt.

Egna kanaler

I slutet av april 2022 fyllde Tidningen Näringslivet ett år. En viktig utgångspunkt när nyhetstjänsten lanserades var att den med journalistiska metoder ska bidra med nyheter, fakta, fördjupning och perspektiv i Svenskt Näringslivs kärnfrågor. Tidningen Näringslivet är därför en företagsnära nyhetstjänst med fokus på näringspolitik, företagande, arbetsmarknad och ekonomi.

Ett sätt att mäta Tidningen Näringslivets trovärdighet är genom omnämnanen i andra medier. Tidningen Näringslivets originalartiklar refereras numera regelbundet i ledartexter i morgontidningar i hela landet och citeras ofta av andra nyhetsmedier, såsom DI, SvD, Expressen, GP, Aftonbladet, Corren, SVT och TT. Det visar att Tidningen Näringslivet har blivit ett etablerat varumärke och en seriös nyhetskälla. Vissa artiklar har till och med nått hela vägen in i riksdagen och refererats till i motioner och debatter.

Sammanlagt under året har Tidningen Näringslivet haft 1,3 miljoner besökare som gjort 3 miljoner besök och läst våra artiklar 4,5 miljoner gånger.

Per månad har sajten och appen cirka 110 000 besökare och 375 000 läsningar av artiklar.

Totalt har vi 110 000 prenumeranter på sändlistorna för Tidningen Näringslivets fem nyhetsbrev. Störst är TN Morgonkoll och TN Internationell Utblick med 70 000 prenumeranter. TN Arbetsmarknad har 10 000 prenumeranter, TN Hållbarhet 15 000 prenumeranter och TN Kommunkoll 17 000 prenumeranter. Vissa läsare prenumererar på flera brev.

Utvecklingen av Svenskt Näringslivs hemsida har också gått framåt under året. En funktion har byggts för "inloggat läge" där medlemsföretagen ska kunna hantera sitt medlemskap i föreningen och ta del av exklusiv information. Redaktionen har även byggt funktionalitet för faktagranskning och arkivering av material samt finslipat sökmotoroptimeringen. Kampanjen Valfärdsskaparna har fått ny design och flyttat in under hemsidan.

Närvaro i sociala medier

Svenskt Näringslivs arbete med sociala medier är ett viktigt verktyg för organisationens opinionsbildning. Målet är att nå ut med rätt budskap till rätt personer vid rätt tidpunkt.

Under början av året fokuserades de digitala kanalerna på brottsligheten som drabbar företagare och vilka åtgärder som måste prioriteras från politiskt håll. Flera regionala företagsexempel lyftes upp och kommunikationen fick bra genomslag.

Med anledning av det säkerhetspolitiska läget handlade kommunikationen till stor del om stärkt beredskap och samarbete, något som genomfördes tillsammans med Svenskt Näringslivs finska systerorganisation Finlands Näringsliv (EK). Budskapet var att stärkt säkerhet är en förutsättning för en stark ekonomi. Svenskt Näringsliv kommenterade också regeringens planer på finansieringen av ett stärkt försvar, där en ny beredskapsskatt vore fel väg att gå.

Under stora delar av året handlade kommunikationen om behovet av en tryggad elförsörjning och ett konkurrenskraftigt elsystem. På bred front spred Svenskt Näringsliv artiklar, informa-

tionsfilmer och grafik för att belysa elsystemets utmaningar och vad som skyndsamt måste åtgärdas från politiskt håll. Kampanjen ”Sverige tappar kraft” och rapporten ”Startprogram för ny kärnkraft” kommunicerades brett och fick stort genomslag. För ett ännu bredare genomslag och större effekt synkroniserades kommunikationen med Tidningen Näringslivets och Ekonomifaktas kanaler. Med denna kraftsamling blev genomslaget räknat i såväl räckvidd och exponeringar som engagemang mer än dubbelt så stort som föregående år.

Under sommaren och hösten nådde Svenskt Näringslivs digitala kanaler ungefär 4 miljoner unika personer med budskap om elförsörjningen. Frågorna fortsatte att kommuniceras under senare delen av hösten och året ut.

I december påbörjades en kommunikationsinsats om att EU:s konkurrenskraft måste stärkas, bland annat genom att i sociala medier sprida Svenskt Näringslivs prioriterade frågor inför det stundande svenska ordförandeskapet.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla information om Sveriges ekonomi och på så sätt inspirera till samtal om landets utmaningar och möjligheter. Navet i verksamheten utgörs av webbplatsen ekonomifakta.se, som hade nästan 4 miljoner besök under 2022. Det var den högsta årssiffran någonsin. Flest besök fick sidor som handlade om skatter, makroekonomi och el- och energiförsörjning.

Under året lanserades en ny typ av mer pedagogisk design, på sektionen om skatt på webbplatsen. Ekonomifakta genomförde också två större kampanjer: en om el under sommaren och en om konjunkturen under hösten och vintern. Kampanjerna resulterade i en mångdubbling av antalet besök på relaterade sidor under perioden. Det inleddes även ett projekt om vinst som kommer att fortsätta under kommande år.

Närvaron på sociala medier fortsatte att utökas. Under året nåddes drygt 3 miljoner personer av något inlägg från Ekonomifakta.

Ungdoms- och skolkommunikation

Ledordet för Svenskt Näringslivs skolmaterial är relevans. Materialet utgår från organisationens prioriterade frågor, lärarnas och elevernas vardag och efterfrågan samt aktuella styrdokument och läroplan. Då Svenskt Näringsliv sedan 1970-talet gett ut material med syfte att föra skola och näringsliv närmare varandra, har ett gediget och beprövat utbud med igenkänning och trovärdighet byggts upp hos mottagaren.

Svenskt Näringslivs plattform för skolmaterial – eduna.se – är navet för de lärare och studie- och yrkesvägledare som vill koppla sin undervisning till sina elevers kommande arbetsliv. På plattformen finns Svenskt Näringslivs och 21 andra avsändares skolmaterial, flertalet av dem medlemsorganisationer.

Under 2022 växte Edunas nätverk med 4 220 unika lärare samt studie- och yrkesvägledare, en ökning med 32 procent mot 2021. I dag använder cirka två tredjedelar av landets grund- och gymnasieskolor skolmaterial från Svenskt Näringsliv.

För att skapa en närmare relation till lärare på högstadiet och gymnasiet samt studie- och yrkesvägledare (SYV) anordnades under hösten en pilot med sju regionala fortbildningsdagar runt om i Sverige på temat ”Framtidens arbetsmarknad”. Totalt deltog 330 lärare och SYV vid något av dessa tillfällen.

Flera nya skolmaterial lanserades under året. De större satsningarna var:

- ”Sand”, en skönlitterär bok för högstadiet av Petter Lidbeck med tillhörande lärarhandledning och ljudbok, med syfte att ge eleverna en inblick i företagandets villkor. Materialet har hittills nått drygt 80 000 elever.
- ”Frihandelspodden”, en podd som förklarar hur frihandel påverkar Sverige, EU och världen. Podden är framtiden i nära samarbete med verksamhetsområdet Internationellt & EU.

- ”Tema miljö & klimat”, fem filmer där experter och politiker ger svar på några vanligt förekommande funderingar hos unga på temat. Filmerna beskriver vad som redan görs och kommer att behöva göras för att klara den utmaning som vi står inför. Lärare på högstadiet och gymnasiet kan guida eleverna genom materialet med hjälp av en lärarhandledning.

Skolturnén ”Det har blivit bättre”, som ges under Ekonomifaktas varumärke, har under året träffat cirka 460 gymnasieklasser. Den beskriver hur Sverige har blivit rikt och ger de unga förståelse för sambanden mellan samhällets olika aktörer och företagens bärande roll i kretsloppet. Under året nåddes drygt 12 000 gymnasieelever av detta budskap. Sedan starten för tio år sedan har turnén träffat nära 100 000 elever.

Under året har flera satsningar på mer direkt kommunikation med unga utvecklats, med särskilt fokus på sociala medier. Samarbeten med Ung Företagsamhet, unga företagare med många följare och egna initiativ har givit inblick i företagarens vardag och företagsamhetens betydelse för samhället. En särskild satsning på att profilera ekonomifakta.se som faktakälla vid skolarbeten genom annonsering i sociala medier har genomförts.

För att nå ut brett direkt till unga har satsningarna i sociala medier kompletterats med att de drygt 118 000 unga som i år fyller 18 år fått boken ”Äntligen 18!” hemskickad. ”Äntligen 18!” är en handbok till vuxenlivet där checklistor, intervjuer och goda råd varvas med att skapa förståelse för marknadsekonomi och vikten av att arbeta. Det finns även en hemsida kopplad till boken.

fTalang – nätverk för framtidens opinionsbildande ledare

fTalang är ett ideellt initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens opinionsbildande ledare i samhälle och näringsliv. Det gör Svenskt Näringsliv för att stötta dessa personer i deras karriärutveckling och i deras fortsatta engagemang för företagsamheten och dess frågor.

Genom medlemssajten ftalang.se samt regelbundna medlemsmejl förmedlades under året möjligheter som aktuella jobb, kortare uppdrag, utbildningar, stipendier med mera hos Svenskt Näringsliv, medlemsorganisationerna och i den vidare sfären. Under året utökades nätverket med ytterligare knappt 100 personligt inbjudna medlemmar. fTalang genomförde även för tredje året ett mentorprogram för en mindre grupp medlemmar med särskilt stor potential att bli ledande i opinionsbildningen för marknads-ekonomi och företagsamhet. Under året har även en alumniverksamhet för de som hittills genomgått mentorprogrammet satts.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 19 maj 2022 valdes Jacob Wallenberg till ny styrelseordförande i Svenskt Näringsliv.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Osäkerhet och allvar präglar fortsatt ekonomin och omvärlden under 2023. Väsentliga osäkerhetsfaktorer är energiförsörjningen, ekonomins utveckling och den säkerhetspolitiska situationen med betoning på Rysslands krig i Ukraina och starka spänningar kring Sveriges inträde i Nato.

Europa och Sverige är på väg in i en lågkonjunktur. Till skillnad från under finanskrisen 2008–2009 och pandemin 2020–2022 ökar nu inflation och räntor samtidigt som tillväxten dalar. Företag tyngs av de höga elpriserna och arbetslösheten väntas öka. Svenskt Näringsliv märker en större pessimism bland företagen, vilket påverkar anställnings- och investeringsplaner.

Regeringen har därtill att axla ordförandeskapet i EU under första halvåret 2023 och leda Sverige in i Nato. EU-ordförandeskapet infinner sig i en lika svår som viktig tid, när allt fler röster i Europa höjs för ökad politisk styrning av ekonomin. En inre marknad som försvagas av uppluckrade

statsstödsregler skulle påverka svenska företag negativt såväl kort- som långsiktigt. Det är av stor betydelse att EU fokuserar på kärnuppdrag såsom en stärkt konkurrenskraft.

För Svenskt Näringsliv präglas 2023 även av avtalsrörelsen i vilken de flesta centrala kollektivavtalen ska nytecknas och där Svenskt Näringsliv svarar för samverkan mellan de medlemsorganisationer som företräder arbetsgivares gemensamma intressen. Det är av stor betydelse att avtalen inte spär på inflationen, som i början av 2023 är den högsta på 30 år.

Inom EU finns krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle kunna påverka den svenska arbetsmarknaden negativt och leda till sämre förutsättningar för företag och jobb.

I den värderingskonflikt som tonat fram på senare år har statskapitalism, fundamentalism och identitetspolitik vunnit terräng. De liberala demokratierna har varit oförberedda på att behöva försvara det som tidigare sågs som självklarheter. Här har Svenskt Näringsliv viktiga uppgifter under lång tid framöver.

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. En speciell utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU

krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Det är viktigt för Svenskt Näringslivs verksamhet att så många företag som möjligt väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har också varit svagt ökande under det senaste året, där över 60 000 företag har valt att vara medlem i någon av medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. Antalet medlemsorganisationer har också varit stabilt och är 49 till antalet. Under de senaste åren med pandemi och Rysslands invasion av Ukraina har stora delar av näringslivet drabbats hårt. För att underlätta något för medlemsföretagen har avgifterna till Svensk Näringsliv rabatterats med cirka 9 procent under 2021 och 2022 på årsbasis.

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten varit oförändrat, med en förhållandevis liten andel verksamhet i servicebolaget. Personalen har varit anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och arbetstagare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Utöver de risker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga verksamhetsriskerna utgöras av it-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur koncernens framtida utveckling kan komma att påverkas av omvärldsfaktorer samt de risker som har betydelse för den finansiella rapporteringen. Dessa risker utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara mycket god.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placerings-tillgångar hanteras under vd av Svenskt Närings-livs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2022-12-31 till 20 424 miljoner kronor (22 036 miljoner kronor).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2022 uppgick till -6,6 procent (16,3 procent) exklusive fastigheter och till -5,8 procent (15,5 procent) inklusive fastigheter.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimiter, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassa-flöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktie-kurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växel-kurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhälls-ekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genom-gripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värde-papper och tillgångsslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighets-analyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valuta-terminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader. Cirka 98 procent av placeringstill-gångarna är placerade på reglerade marknader med god likvid tillgång, varför denna risk bedöms som låg.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhets-styrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhets-styrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för

medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift att bland annat bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs 2022 av 68 ordinarie ledamöter och 14 suppleanter. Av dessa är 12 ledamöter valda av stämman; medlemsorganisationerna har utsett 56 ledamöter och 14 suppleanter. Vd och SME-kommitténs ordförande är stadgeenliga ledamöter av styrelsen. Styrelsen har under 2022 haft 4 ordinarie sammanträden, och 1 konstituerande styrelsemöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska – utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande – bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 4 ordinarie möten, 1 konstituerande styrelsemöte och 1 extra styrelsemöte.

Jacob Wallenberg är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2022.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2022 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2022 Marie Svensson. SME-kommittén har haft 6 sammanträden och 1 extra sammanträde under året.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/besöksnäring, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU. SBU har haft 11 ordinarie och 2 extra sammanträden under året.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna och är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 6 ordinarie sammanträden och 6 extra sammanträden.

Medarbetare

Det är medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang som får Svenskt Näringsliv att vara relevant och värdeskapande för näringslivet. Genom att ha kompetenta och engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat skapar Svenskt Näringsliv förutsättningar för att nå sina mål, sitt uppdrag och sin vision.

Medarbetarmätningen genomförs årligen. Engagemang, ledarskap, teameffektivitet, organisatorisk och social arbetsmiljö samt arbetsgivarnas attraktivitet mäts, diskuteras och följs upp. Resultatet för 2022 visar ett högt engagemang bland medarbetarna och samtliga index är bättre än genomsnittet för externa jämförelsedata. Det fina resultatet har bidragit till att Svenskt Näringsliv är finalist i Brilliant Awards årliga utmärkelse – Årets arbetsgivare för tjänsteorganisationer. Utmärkelsen bekräftar att Svenskt Näringsliv har ett bra arbetsklimat med många engagerade medarbetare.

Svenskt Näringsliv fokuserar på att attrahera de främsta till varje befattning och att vidareutveckla medarbetarna. Genom en strukturerad process för utvecklingssamtal skapas förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter verksamhetens behov, genom en kontinuerlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammantaget görs detta för att säkerställa och möjliggöra att varje individ utvecklas i sin yrkesroll och nyttjar sin fulla potential utifrån verksamhetens behov.

Under året har ett forum för chefer initierats där Svenskt Näringslivs chefer träffas för att gemensamt fokusera på chefs- och personalrelaterade frågor samt för att främja ledarutvecklingen.

Svenskt Näringsliv har tillsammans med medlemsorganisationerna en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda näringslivets intressen i Sverige och EU. Ett led i detta är en gemensam återkommande utbildningssatsning – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att ta större uppdrag och att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner. Syftet med programmet är att säkerställa utveckling av deltagarna för att de på bästa sätt ska kunna företräda näringslivets intressen i Sverige och EU. Utvecklingsprogrammet pågår under 10 månader och under året har 20 deltagare examinerats.

Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs EU-kontor. Närvaro i Bryssel skapar förutsättningar att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EU:s institutioner och att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, våra medlemsföretag på plats i Bryssel, Svenska representationen i Bryssel samt med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.

Svenskt Näringsliv strävar efter en jämn könsfördelning och som tidigare år är könsfördelningen jämn bland medarbetarna. För våra chefspositioner är andelen kvinnor i december 49 procent (42 procent).

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

KONCERNEN

BELOPP I TKR	2022	2021	2020	2019	2018
Rörelseintäkter	721 881	676 964	687 939	779 820	793 662
Rörelseresultat	-176 295	-106 625	-119 485	-85 909	-87 702
Resultat efter finansiella poster	1 236 573	861 351	676 493	1 047 460	991 315
Balansomslutning	20 750 601	19 407 442	18 684 560	18 274 867	16 591 102

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	2022	2021	2020	2019	2018
Rörelseintäkter	638 847	604 697	583 248	591 631	496 998
Rörelseresultat	-191 735	-110 039	-140 169	-118 968	-125 636
Resultat efter finansiella poster	1 217 571	822 337	654 218	1 013 596	952 748
Balansomslutning	20 319 347	19 085 036	18 320 434	17 878 457	16 219 694

MODERFÖRENINGEN

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
Antal medlemsorganisationer	49	50	50	50	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,8	1,9	1,9	1,8

Antalet medlemsföretag har ökat marginellt under 2022 och uppgår till strax över 60 000. Sammanfattningen av medlemsföretagen med avseende på storlek eller branschtillhörighet har varit stabil och därmed har det inte heller skett någon större förändring i föreningens struktur. Under året har antalet medlemsorganisationer varit stabilt. Det har inte heller förekommit några betydande förändringar i antalet betalande medlemsföretag. Ett par formella förändringar i medlemsstrukturen kan dock noteras. En fusion av IKEM:s två föreningar har inletts och planeras vara avslutad inom det närmaste året, och branschorganisationen BIL Sweden har bytt namn till Mobility Sweden.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv har varit fortsatt stabil. Intäkterna i form av medlems- och serviceavgifter har påverkats av förändringar i de underlag som medlemsföretagen inrapporterat och som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

Dessa avgiftsunderlag utgörs av total lönesumma och rörelseresultat i medlemsföretagen under föregående år. För 2022 var underlagen stabila, trots pandemins betydande påverkan på många medlemsföretag under 2021. Liksom året innan reducerades intäkterna från de totala medlems- och serviceavgifterna av att medlemsavgiften till Svenskt Näringsliv rabatterades.

2022 beslutades denna rabatt på medlemsavgiften uppgå till knappt 60 miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 9 procent (9 procent) av avgifterna på årsbasis.

De sammanlagda intäkterna från medlems- och serviceavgifter uppgick efter rabatt till cirka 636 miljoner kronor under 2022.

Resultatet efter finansiella poster ökade med 375 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det högre resultatet förklaras av ett högre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 1 237 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 861 miljoner kronor under 2021.

Koncernens totala nettoomsättning ökade 2022 med 45 miljoner kronor jämfört med 2021. Orsaken till den högre nettoomsättningen är huvudsakligen att intäkterna från medlemsavgifterna ökat till följd av ökade lönesummor

och rörelseresultat i medlemsföretagen. Koncernen redovisar ett negativt rörelseresultat på minus 176 miljoner kronor, vilket är cirka 70 miljoner lägre jämfört med föregående år. Förändringen beror främst på kostnadsförda konfliktersättningar under 2022.

Eget kapital

KONCERNEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	14 637 877	14 637 877
Årets resultat	928 472	928 472
Utgående eget kapital	15 566 349	15 566 349

MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	12 314 544	622 561	12 937 105
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	622 561	-622 561	
Årets resultat		779 865	779 865
Utgående eget kapital	12 937 105	779 865	13 716 970

Hållbarhetsrapport

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2022. Dessa utgörs av ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt SN Process AB. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Jämfört med föregående års rapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid under-tecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagens företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder drygt 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017 genomfördes i flera steg en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR,

säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår. Under de senaste åren har fokus lagts på sociala förhållanden och personal, hållbara inköp och energieffektiviseringar. Större upphandlingar omfattar tillämpning av Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i allt väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Miljö	
Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationen påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer där. Vi arbetar aktivt för att successivt minimera vår negativa miljöpåverkan genom att uteslutande teckna gröna elavtal, främja utökning av fraktioner för avfall samt där det är möjligt att teckna så kallade gröna hyresavtal.	Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom översyn av både det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor. Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning och avfalls- och returhantering samt teckning av "gröna hyresavtal" där det är möjligt. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp. Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn medger endast inköp av tjänstebilar med låga utsläppsnivåer.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personal	
Strategisk kompetensförsörjning Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande". För att nå vår vision krävs kompetenta och engagerade medarbetare och ledare samt ett bra arbetsklimat. Att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare som verksamheten efterfrågar är avgörande för Svenskt Näringsliv på både kort och lång sikt.	Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att vårda arbetsgivarvarumärket samt att utveckla medarbetarna och cheferna för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Som ett led i vårt arbete med Employer Branding har Svenskt Näringsliv deltagit i Juristdagarna vid Stockholms universitet under året tillsammans med ett antal medlemsorganisationer. För att öka den viktiga samverkan mellan näringslivet och universitet och högskola gavs studenter under året möjlighet att arbeta parallellt med sina studier på våra regionkontor såväl som på huvudkontoret samt som föreläsare på skolor. I Universums årliga undersökning av attraktiva arbetsgivare i Sverige rankade juniora jurister, som arbetat minst ett år, Svenskt Näringsliv på fjortonde plats. Introduktionsdagen arrangerades vid två tillfällen under året för nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Syftet med Introduktionsdagen är att välkomna nya medarbetare genom att diskutera hur verksamheten är organiserad, hur våra prioriteringar ser ut samt hur vi samverkar för att tillsammans arbeta mot våra gemensamma mål. Introduktionsdagen bidrar också till att vidga deltagarnas nätverk och knyta värdefulla kontakter med kollegor inom och mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Det är medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang som får Svenskt Näringsliv att vara relevant och skapa värde för näringslivet. Vi fokuserar på att attrahera de främsta till varje befattning och att kontinuerligt utveckla våra medarbetare. Genom en strukturerad process för utvecklingssamtal skapas förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter verksamhetens behov, genom en kontinuerlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammantaget görs detta för att säkerställa och möjliggöra att varje individ utvecklas i sin yrkesroll och nyttjar sin fulla potential utifrån verksamhetens behov. Tillsammans med medlemsorganisationerna har Svenskt Näringsliv en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningssatsning – Utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att bli förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv driver programmet som löper under två terminer och erbjuds i genomsnitt vartannat år. Under året har 20 deltagare examinerats. fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv som drivs i syfte att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv. Under 2022 har det årliga ledarskapsprogrammet genomförts med 8 deltagare som examinerats. Ett mingel med delar ur fTalangs nätverk och näringslivsprofiler har framgångsrikt arrangerats med 120 deltagare. Under året har Chefsforum initierats där Svenskt Näringslivs chefer träffas för att gemensamt fokusera på chefs- och personalrelaterade frågor samt främja ledarutveckling. Delar av huvudkontoret i Stockholm har renoverats och ett nytt arbetssätt, till följd av funktionsbaserade arbetsytor, har introducerats. Stort fokus har lagts på att medarbetarna ska kunna arbeta effektivt beroende på funktion och arbetsuppgifter. Även Svenskt Näringslivs kontor i Göteborg och Linköping har infört funktionsbaserat arbetssätt under året.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Sociala förhållanden och personal <i>Likabehandling och jämställdhet</i> Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person – inte som del av ett kollektiv. Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.	Verksamheten ska vara väl förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimat som vårt arbete för ett gott företagsklimat. Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män. Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy för detta arbete. Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbning, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med en policy som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Med hjälp av medarbetarmätningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
<i>Arbetsmiljö</i> Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet och bedriver ett systematiskt arbete med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö och hållbar hälsa. Hänsyn till medarbetarnas fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö finns integrerat i vardagen samt vid planering och utveckling av verksamheten i syfte att Svenskt Näringsliv ska vara en trygg, säker och attraktiv arbetsgivare.	Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hälsa. Medarbetare görs delaktiga i arbetsmiljöarbetet genom samverkan med personalrepresentanter och i den kontinuerliga dialogen mellan medarbetare och chef som genomförs strukturerat med stöd av utvecklingssamtalsprocessen. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och i den årliga medarbetarundersökningen i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Arbetsmiljöarbetet i sin helhet följs upp genom årlig arbetsmiljörevision. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. Som ett led i det kontinuerliga och förebyggande hälsoarbetet har Svenskt Näringsliv under de senaste åren arbetat med bland annat hälso- och livsstilsundersökningar, digitala träningspass samt föreläsningar. Under året har mycket arbete fokuserats på att utveckla arbetsmiljön med anledning av nya kontor samt med hänsyn till återgången tillbaka till kontoren efter pandemin. Under toppen av coronapandemin utfördes lejonparten av medarbetarnas arbete på distans från hemmet. Under året har dock mycket arbete fokuserats på att utveckla arbetsmiljön med anledning av nya kontor samt med hänsyn till återgången tillbaka till kontoren efter pandemin. Dock har ett digitalt arbetssätt med högre andel distansarbete och digitala möten kommit för att stanna. Det innebär att flertalet möten har ersatts från att vara fysiska till att i stället ha ett större antal digitalt deltagande, vilket har minskat antalet resor. Under det senaste halvåret genomfördes cirka 700 digitala möten dagligen inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
Respekt för mänskliga rättigheter	
Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.	Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personal, samt under Korruption och mutor.
Motverkande av korruption	
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattare i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang. Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi/styrning	
Ansvarsfull leverantörskedja	
Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.	De parter som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning, servicetjänster och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen. Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensamt utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen. I upphandlingspolicyn finns också en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.
Informationssäkerhet	
För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.	God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagna policy. För återanvändning av it- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Den tekniska livslängden på använd utrustning utvärderas kontinuerligt för att säkerställa ett så effektivt nyttjande som möjligt och justeras vid behov. Under tidigare år har ett omfattande arbete för att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR) utförts. Arbetet har då fokuserats på hantering av personuppgifter vid bland annat medlemshantering, affärssystem och it-miljö. Under 2022 har en ny instruktion om Svenskt Näringslivs dataskyddsarbete tagits fram. I detta arbete har en dataskyddsgrupp skapats med representanter från olika delar av organisationen. I den nya instruktionen tydliggörs ansvarsfördelningar och rapporterings-skyldighet samt rutiner kring interna anmälningar av person-uppgiftsincidenter.

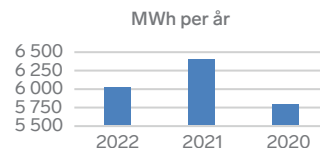
VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<i>Ansvarsfulla investeringar</i> Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.	Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact. Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, vilka har styrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screening rapporteras minst en gång per år till kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

Mål, utfall och utvärdering

ENERGIANVÄNDNING

Minskad energianvändning med 5,7 procent jämfört med 2021, Näringslivets Hus

ENERGIFÖRBRUKNING MWh/ÅR	2022	2021	2020
Köpt el Näringslivets Hus	2 126	2 074	2 131
varav från förnybara källor	2 126	2 074	2 131
Fjärrvärme	2 678	2 976	2 357
Fjärrkyla	1 221	1 342	1 296
Total energiförbrukning	6 025	6 392	5 784



Kommentar utfall:

Den totala redovisade energiförbrukningen för fastigheten Näringslivets Hus har minskat med 5,7 procent sedan 2021. Elförbrukningen i Näringslivets Hus har ökat med 2,5 procent, fjärrvärmeförbrukningen har minskat med 10 procent och förbrukningen av fjärrkyla har minskat med 9 procent under perioden 2021–2022.

Den ökade elförbrukningen bör ses som en nettoeffekt av ökad förbrukning på grund av pågående entreprenader och en minskad förbrukning på grund av tomställda ytor. Den minskade förbrukningen av fjärrvärme och fjärrkyla förklaras till stor del av tomställda ytor på grund av ombyggnationer. Normalårs-korrigerad förbrukning för fjärrvärme är 2 706 MWh, vilket utesluter skillnader i förbrukning kopplad till utetemperatur.

Under 2022 har fastigheten utvecklats med fokus på ändamålsenliga och moderna lokaler. Fyra delprojekt har löpt under året varav tre har avslutats. Totalt motsvarar årets nedlagda investeringar cirka 100 miljoner kronor. Näringslivets Hus har samarbetat med en upphandlad totalentreprenör, Reomti Bygg AB. Reomti Bygg AB är certifierade enligt BKMA-certifiering. Vid hållbarhetsrapportens framtagande har projektet ännu inte slutreviderats. Däremot har ett hållbarhetsperspektiv med särskilt fokus på material och transporter tillämpats under projektets gång.

Under 2022 har en ny restauratör, Agendarum Cater AB, upphandlats där hållbarhet spelade en central roll i valet. Verksamheten krävs bland annat utifrån elva minimikrav som reglerar områden såsom ledning och systematik, råvaror, utbud, ursprungstransparens och drift. Restauratörens grundläggande värderingar utgår från svensk råvarukultur. Detta yttrar sig i smakrik, hållbar och engagerande mat som är tillagad från grunden med råvaror i säsong där svenska smaker lyfts fram och det svenska kulinariska arvet hyllas.

Ur ett hållbarhetsperspektiv bedöms Näringslivets Hus verksamhet vara behäftad med en låg risk. Den risk som identifierats finns inom drift och tekniska installationer. Risken kan delas upp i två kategorier:

1. Daglig drift där fel och brister i systemen kan leda till ökad förbrukningar.

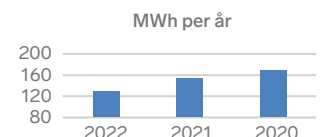
Åtgärder: God planering, tydlig kravställning och uppföljning av driftleverantör.

2. Förseningar vid modernisering och effektivisering av installationer, främst orsakad av hög belägningsgrad och pågående verksamhet.

Åtgärder: Goda och nära relationer med hyresgäster samt en strategiförändring inom Näringslivets Hus som innebär att alla hyresgästpassningar numer sköts i egen regi mot påslag på hyran. Detta ger möjlighet till ökad kontroll över husets alla installationer och försörjning av värme, kyla och el.

Minskad energianvändning med 18,8 procent jämfört med 2021, regionkontor

ENERGIFÖRBRUKNING MWh/ÅR	2022	2021	2020
Köpt el regionkontoren	133	158	168
varav från förnybara källor	133	158	168
Total energiförbrukning	133	158	168



Kommentar utfall:

Elförbrukningen för regionkontoren visar en minskning med 18,8 procent jämfört med 2021, vilket delvis kan kopplas till fortsatt distansarbete till följd av covid-19 men även flytt till mindre lokaler i vissa orter.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan för Näringslivets Hus och regionkontoren härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukning av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

KLIMATUTSLÄPP

Minskade CO₂-utsläpp från fastigheten med 9 procent jämfört med 2021

FASTIGHET	2022	2021	2020
CO ₂ -utsläpp från fastigheten ¹	99 ton	109 ton	110 ton

Ökade CO₂-utsläpp från tjänsteresor med 89,6 procent jämfört med 2021

TJÄNSTERESOR	2022	2021	2020	2019
- Bilar	104 ton	109 ton	167 ton	213 ton
- Flygresor	201 ton	53 ton	60 ton	327 ton
- Hotell	3,9 ton	0,9 ton	0,3 ton	4,5 ton
- Tåg	0,041 ton	0,0008 ton	0,0008 ton	0,017 ton
Totalt	309 ton	163 ton	227 ton	544 ton

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

¹ CO₂-utsläpp från fastigheten är omräknade från år 2020 enligt uppdaterade data i *Miljönyckeltal Stockholm Exergi 2021* (maj 2022 version 2.0). Då rapporten för 2022 inte är släppt vid denna hållbarhetsredovisnings publicering används 2021 års värde för utsläpp av växthusgaser efter klimatkompensation, g/kWh fjärrvärme även för 2021 och 2022.

Kommentar utfall:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fria från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från tjänsteresor har under 2020 och 2021 minskat till följd av covid-19. Under 2022 kan vi se en återgång mot 2019 års nivåer där resandet ökat igen. Däremot kan vi se en fortsatt minskning av koldioxidutsläppen från förmånsbilar, vilket dels beror på en mindre vagnpark, dels på att vagnparken i allt högre utsträckning består av miljövänligare alternativ efter att en ny bilpolicy implementerades 2020.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Attraktiv arbetsgivare

	2022	2021	2020	Global benchmark*
Employee Net Promoter Score (eNPS)	32	27	37	16

*Globalt riktmärke är baserat på resultat från drygt 600 000 svar från över 250 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Kommentar utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Svenskt Näringsliv mäter årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via eNPS, Employee Net Promoter Score. eNPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant. Då skalan går från -100 till +100 är eNPS 32 ett gott resultat och ligger över det globala riktmärket.

Engagerade medarbetare

	2022	2021	2020	Global benchmark
Engagemangsindex	88	87	87	81
- Energi	89	87	89	81
- Tydlighet	87	87	86	7

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Kommentar utfall:

Ett av de index som mäts i den årliga medarbetarmätningen är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå och över globalt riktmärke.

LIKABEHANDLING

Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det i dag råder oskäligen obalans.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2022	K	M	2021	K	M	2020	K	M
Medelantal anställda*	219	54 %	46 %	221	52 %	48 %	225	51 %	49 %
Antal personer i ledningen	8	50 %	50 %	5	40 %	60 %	8	38 %	63 %
Antal personer i styrelsen**	83	29 %	71 %	87	25 %	75 %	89	28 %	72 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

** Avser moderföreningens styrelse, inklusive suppleanter.

Kommentar utfall:

Liksom under tidigare år är könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn. Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2022 till 50 procent av kvinnor och till 50 procent av män. För övriga chefspositioner är andelen kvinnor 48 procent per 31/12 2022. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöindikatorer

	2022	2021	2020
Sjukfrånvaro	2,1 %	1,0 %	0,7 %
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	5	1	1
Organisatorisk och Social arbetsmiljö Index *	82	80	82
Trygghetsindex **	9,2	9,0	8,8

* Medarbetarmätning (basår 2020).

** Baserat på samtliga medarbetares svar i Trygghetsenkäten.

Kommentar utfall:

Sjukfrånvaron är fortsatt relativt låg och är tillbaka på samma nivå som före pandemin. Under året har fyra arbetsolycksfall (varav tre under resväg till eller från arbetet) och ett tillbud inträffat. Organisatorisk och Social arbetsmiljö Index (OSI) tas fram via den årliga medarbetarmätningen och mäter konflikter, kränkande särbehandling, arbetssituation, förutsättningar, respekt, stress, återhämtning och arbetsbelastning. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet är 82, vilket kan jämföras med det globala riktmärket 74. Det ökade trygghetsindexet från 2021 kan ha sin förklaring i att man fortsatt inom organisationen prioriterar en trygg arbetsmiljö på kontoret samt en ökad möjlighet att arbeta på distans.

INFORMATIONSSÄKERHET

Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.

Antalet klagomål under 2022 har varit noll

Kommentar utfall:

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2022 har inga person- eller kunduppgifter läckt ut, och inga klagomål från kunder eller medlemmar har heller inkommit till organisationen.

ANSVARFULLA INVESTERINGAR

Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaldade.

För 2022 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaldade enligt Svenskt Näringslivs policy

Kommentar utfall:

75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2022	2021
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	586 832	555 257
Nettoomsättning	2, 4	133 479	119 726
Övriga rörelseintäkter		1 570	1 981
Summa rörelseintäkter		721 881	676 964
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-521 572	-414 127
Personalkostnader	6	-365 539	-359 134
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-10 640	-9 880
Övriga rörelsekostnader		-425	-448
Summa rörelsens kostnader		-898 176	-783 589
Rörelseresultat		-176 295	-106 625
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	3 439	2 376
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 411 626	1 030 097
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-2 197	-64 497
Summa resultat från finansiella poster		1 412 868	967 976
Resultat efter finansiella poster		1 236 573	861 351
Skatt på årets resultat	11	-308 101	-207 867
Årets resultat		928 472	653 484

Koncernbalansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader och mark	13	149 997	115 372
Pågående nyanläggningar	14	112 311	23 037
Inventarier, verktyg och installationer	15	35 078	21 808
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	256	389
Summa materiella anläggningstillgångar		297 642	160 606
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Ägarintressen övriga företag	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	6 870	7 297
Andra långfristiga fordringar	20	45 968	52 732
Summa finansiella anläggningstillgångar		58 033	65 224
Summa anläggningstillgångar		355 675	225 830
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		84 894	47 606
Skattefordringar		11 518	35 816
Övriga kortfristiga fordringar		122 556	105 956
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	75 177	60 326
Summa kortfristiga fordringar		294 145	249 704
Kortfristiga placeringar	22	19 837 258	17 529 208
Kassa och bank		263 523	1 402 700
Summa omsättningstillgångar		20 394 926	19 181 612
Summa tillgångar		20 750 601	19 407 442

Koncernbalansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserat resultat inklusive årets resultat		15 566 349	14 637 877
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 209	1 279
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	55 151	64 190
Övriga avsättningar	23	70 000	-
Uppskjuten skatteskuld	24	384 235	349 403
Summa avsättningar		510 595	414 872
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	428	428
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		87 375	52 570
Skatteskulder		45 865	1 239
Övriga kortfristiga skulder	26	4 487 800	4 246 623
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	52 189	53 833
Summa kortfristiga skulder		4 673 229	4 354 265
Summa eget kapital och skulder		20 750 601	19 407 442

Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 236 573	861 351
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera	31	-289 707	-731 583
Summa		946 866	129 768
Betald skatt		-239 177	-212 854
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		707 689	-83 086
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-68 739	26 452
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		274 338	66 053
Kassaflöde från den löpande verksamheten		913 288	9 419
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-147 676	-20 845
Försäljning av intresseföretag		-	500
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		6 764	4 386
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-1 911 553	-214 655
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 052 465	-230 614
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-215
Årets kassaflöde		-1 139 177	-221 410
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		1 402 700	1 624 110
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	31	263 523	1 402 700

Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2022	2021
RÖRELSEINTÄKTER			
Medlemsavgifter	2	586 832	555 257
Nettoomsättning	2	50 605	47 885
Övriga rörelseintäkter		1 410	1 555
Summa rörelseintäkter		638 847	604 697
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 30	-465 112	-353 294
Personalkostnader	6	-361 195	-357 226
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-3 937	-3 949
Övriga rörelsekostnader		-338	-267
Summa rörelsens kostnader		-830 582	-714 736
Rörelseresultat		-191 735	-110 039
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Resultat vid försäljning av koncernföretag	29	3	-
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	1 871	1 602
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 410 840	1 029 761
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-3 408	-64 987
Summa resultat från finansiella poster		1 409 306	966 376
Resultat efter finansiella poster		1 217 571	856 337
Bokslutsdispositioner	28	-168 000	-34 000
RESULTAT FÖRE SKATT		1 049 571	822 337
Skatt på årets resultat	11	-269 706	-199 776
Årets resultat		779 865	622 561

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier, verktyg och installationer	15	19 286	16 331
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	29	200	300
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Andra långfristiga fordringar	20	31 862	37 993
Summa finansiella anläggningstillgångar		37 212	43 443
Summa anläggningstillgångar		56 498	59 774
Omsättningstillgångar			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		36 799	1 060
Skattefordringar		-	21 874
Övriga kortfristiga fordringar		87 863	90 133
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	61 579	53 398
Summa kortfristiga fordringar		186 241	166 465
Kortfristiga placeringar	22	19 837 258	17 529 208
Kassa och bank		239 350	1 329 589
Summa omsättningstillgångar		20 262 849	19 025 262
Summa tillgångar		20 319 347	19 085 036

Moderföreningens balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		12 937 105	12 314 544
Årets resultat		779 865	622 561
Summa eget kapital		13 716 970	12 937 105
OBESKATTADE RESERVER			
Periodiseringsfonder	32	1 862 000	1 694 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 209	1 279
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 33	36 052	45 080
Övriga avsättningar	23	70 000	-
Summa avsättningar		107 261	46 359
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		53 655	40 787
Skulder till koncernföretag		69 148	124 558
Övriga kortfristiga skulder	26	4 434 960	4 201 256
Skatteskulder		40 963	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	34 390	40 971
Summa kortfristiga skulder		4 633 116	4 407 572
Summa eget kapital och skulder		20 319 347	19 085 036

Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2022	2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		1 217 571	856 337
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	31	-331 658	-737 198
Summa		885 913	119 139
Betald skatt		-206 869	-208 644
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		679 044	-89 505
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-41 650	-28 688
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		184 581	112 288
Kassaflöde från den löpande verksamheten		821 975	-5 905
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-6 892	-2 051
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		6 231	5 059
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-1 911 553	-214 655
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 912 214	-211 647
Årets kassaflöde		-1 090 239	-217 552
Likvida medel vid årets början		1 329 589	1 547 141
Likvida medel vid årets slut	31	239 350	1 329 589

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde, och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodos göras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är beslutad.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda*Kortfristiga ersättningar*

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställda när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad.

Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdetförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning, se även not 19 Uppskjutna skattefordringar.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Mervärdesskatt och blandad verksamhet

Svenskt Näringsliv bedriver till viss del blandad verksamhet. Med blandad verksamhet menas att ett företag bedriver både verksamhet som medför skattskyldighet till moms och verksamhet som inte medför skattskyldighet. På inköp som är gemensamma för både momsskyldig och momsfri verksamhet proportioneras avdraget för moms.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Pågående nyanläggningar

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	BERÄKNADE NYTTJANDEPERIODER
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer, teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgästanpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till

återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i intresseföretag, ägarintressen i övriga företag, andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i intresseföretag

Posten består av aktier och andelar i intresseföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Ägarintressen i övriga företag

Posten utgörs av innehav av andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget på lång sikt genom en varaktig förbindelse. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Andra långfristiga fordringar

Posten utgörs av kapitalförsäkringar som är kopplade till pensionslöften vars värde har pantskrivits till respektive pensionsberättigad; se även beskrivning över pensionsförpliktelser ovan och lån till intresseföretag.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper och onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas

i den period som uppskattningen görs om den endast påverkat denna period. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Medlemsavgifter och nettoomsättning

Intäkterna fördelar sig enligt följande	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Medlemsavgifter	586 832	555 257	586 832	555 257
Nettoomsättning				
Serviceavgifter	49 006	43 143	-	-
Hysesintäkter lokaler	36 306	41 777	0	0
Hysesintäkter garage	7 841	7 306	-	-
Kontorshotell och konferensverksamhet	10 804	-	20	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	6 559	4 758	27 621	25 143
Förvaltningstjänster	22 964	22 742	22 964	22 742
Vidarefakturerade kostnader	0	0	0	0
Summa nettoomsättning	133 479	119 726	50 605	47 885

Av de sammanlagda avgifterna utgör 92 (93) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 8 (7) procent serviceavgifter till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelse-resultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

Med anledning av den fortsatt svåra situationen för många medlemsföretag beslöt styrelsen att

underlätta något för medlemsföretagen genom att rabattera medlemsavgiften med cirka 9 (9) procent på årsbasis, vilket medförde en rabatt på cirka 60 (54) miljoner kronor.

Hysesintäkter för lokaler har varit cirka 5 miljoner kronor lägre än föregående år huvudsakligen beroende på att några lokaler renoverats inför nya hyresgäster, vilket avser verksamheten i Näringslivets Hus i Stockholm HB.

Under året har dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB startat upp ny kontorshotellverksamhet gentemot medlemsorganisationerna samt bedriver även konferensverksamhet. Den nya kontorshotellverksamheten syftar framför allt till att främja samverkansarbetet mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Konferensverksamheten som Näringslivets Hus i Stockholm HB bedriver är även den nystartad.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Revisionsuppdraget				
KPMG AB	887	760	696	633
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
KPMG AB	304	404	216	324
Skatterådgivning				
KPMG AB	98	-	92	-
Övriga tjänster				
KPMG AB	214	15	75	15
Summa	1 503	1 179	1 079	972

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som ankommer på företagets revisor att utföra och som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning.

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Ska betalas inom ett år	32 507	29 994	3 339	3 705
Ska betalas mellan ett och fem år	79 708	78 546	5 828	6 910
Ska betalas senare än fem år	27 744	28 952	2 984	2 875
Summa	139 959	137 492	12 151	13 490
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	33 069	30 518	24 679	24 232

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om vidarefakturerad kostnad för att upplysa om den totala summan av ingångna avtal.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Ska betalas inom ett år	62 724	56 781	501	324
Ska betalas mellan ett och fem år	88 482	124 366	2 094	1 352
Ska betalas senare än fem år	3 255	29 234	1 386	895
Summa	154 461	210 381	3 981	2 571
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	62 063	65 323	493	318

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Det förekommer variabla avgifter i leasingavtal avseende lokaluthyrning, men inga variabla avgifter har debiterats.

Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med 3 månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med 3 månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten inkluderar vidarefakturerad intäkt för att upplysa om det totala antalet ingångna avtal.

Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Utgifter för varor och tjänster	-65	-130	0	0
Lokal- och fastighetskostnader	-33 532	-27 256	-25 390	-28 769
Drifts- och underhållskostnader	-21 937	-18 843	-13 766	-11 239
Tjänster och konsultarvoden	-183 490	-162 882	-159 462	-142 162
Informations-, konferens- och resekostnader	-110 281	-90 909	-115 541	-92 151
Konfliktmedel	-70 000	-	-70 000	-
Övrigt	-102 267	-114 107	-80 953	-78 973
Summa	-521 572	-414 127	-465 112	-353 294

Konfliktmedel avser kostnadsförda skadeersättningar på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren.

År 2021 var ett år utan konfliktersättningar.

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Stockholm, huvudkontor	176	176	176	176
Sverige	34	38	34	38
Bryssel	9	7	9	7
Totalt	219	221	219	221
Varav män i %	45 %	48 %	45 %	48 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen är på samma nivå som föregående år.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, EU-kontoret i Bryssel samt vid 16 (16) regionkontor som verkar över 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Styrelsen	71	79	68	73
varav kvinnor	24	24	22	21
Vd	1	1	1	1
varav kvinnor	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	6	4	6	4
varav kvinnor	3	2	3	2
Totalt	78	84	75	78
varav kvinnor	27	26	25	23

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Löner och ersättningar till styrelsen	6 037	6 299	6 037	6 299
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	23 531	22 679	23 531	22 679
Löner och ersättningar till övriga anställda	184 764	181 950	184 764	181 950
Summa	214 332	210 928	214 332	210 928
Sociala avgifter enligt lag och avtal exklusive pensionskostnader	80 031	80 997	79 464	80 636
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	13 152	8 783	13 152	8 783
Pensionskostnader för övriga anställda	42 669	45 970	39 566	45 060
Summa	135 851	135 750	132 181	134 479
Totalt	350 183	346 678	346 513	345 407

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma. Ordförande i föreningen är sedan stämman i maj 2022 Jacob Wallenberg.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Enligt stämmobeslut i maj 2022 utges arvode enligt följande:

	2022	2021
Arvode till ordförande	1 352	1 320
Arvode till ordförande i SME-kommittén	540	528
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen, 12 ledamöter exklusive vd och ordförande – arvode per ledamot	204	199
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte – heldagsarvode om 5 650 kr (5 500 kr)	5	5
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte – halvdagsarvode om 2 850 kr (2 750 kr)	3	3
Timarvode (1 550 kr för möten som varar upp till en timme)	2	-

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2022	2021
Till ordförande Jacob Wallenberg (från 2022-05-19)	1 021	-
Till ordförande Fredrik Persson (t.o.m. 2022-05-19)	418	1 360
Till ordförande för SME-kommittén Marie Svensson (från 2022-05-19)	478	-
Till ordförande för SME-kommittén Sven-Olof Gudmundsson (t.o.m. 2022-05-19)	272	618
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	3 000	2 712
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	848	1 609
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	6 037	6 299

*Fem personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, den vice verkställande direktören tillika chefen för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd samt från den 1 februari 2022 den vice verkställande direktören tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning. I tillägg har ledningen utgjorts av chefen för Region & Marknad och chefen för Internationellt & EU. Därutöver den administrativa direktören fram till och med den 15 december 2022, chefen för VD-stab från och med den 20 juni 2022 och chefen för Kommunikation från och med den 1 juli 2022.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till vd. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och de två vice vd:arna, till chefen för Region & Marknad och till chefen för Internationellt & EU samt till den administrativa direktören.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell och differentierad. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lönens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

Pension

Vd och övriga befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt 6 månader och gäller chefen för Arbetsgivarfrågor, chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning och chefen för Region & Marknad samt chefen för Internationellt & EU och den administrativa direktören. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

I tillägg har chefen för VD-stab ömsesidigt 3 månaders uppsägningstid och chefen för Kommunikation ömsesidigt 6 månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från föreningens sida utgår inget avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

Bilförmån

Vd och övriga ledande befattningshavare med anställningsavtal tecknade innan 2006-11-01 har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicy där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

Vd (moderföreningen)

Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2022.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 6 522 tkr (6 265 tkr).

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2022 uppgått till 1 926 tkr (2 155 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyen beskriven ovan.

Vd (dotterbolag)

Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd Mattias Dahl, vice verkställande direktör tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning Karin Johansson från den 1 februari 2022, administrativa direktören Marie

Rudberg fram till och med 15 december 2022, chefen för Region & Marknad Jens Hedström, chefen för Internationellt & EU Anna Stelling, chefen för VD-stab Amelie Langby från och med den 1 juni 2022 och chefen för Kommunikation Peter Isling från och med den 1 juli 2022.

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor under hela 2022.

Jens Hedström har varit chef för Region & Marknad under hela 2022.

Anna Stelling har varit chef för Internationellt & EU under hela 2022.

Mattias Dahl och Marie Rudberg är även styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

Lön och övriga förmåner

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 23 531 tkr (22 679 tkr).

Pension

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För avtal tecknade före 2014 utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön samt att Svenskt Näringsliv slutbetalar kostnaden för ålderspension enligt ITP-planen och kompenserar för uteblivna premier till allmän pension, givet att avgång ur tjänst sker i pensioneringssyfte mellan 60 och 65 års ålder.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 11 226 tkr (6 628 tkr).

Avgångsvederlag

För avtal tecknade före 2019-01-01 avseende administrativ direktör utgår extra pensionsavsättning på avgångsvederlaget.

Not 7 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Byggnader och mark	-3 845	-3 935	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-133	-	-
Inventarier och installationer	-6 662	-5 812	-3 937	-3 949
Summa	-10 640	-9 880	-3 937	-3 949

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 439	2 376	1 871	1 602
Summa	3 439	2 376	1 871	1 602

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter, övriga	849 911	102 749	849 134	102 421
Utdelningar	148 183	173 093	148 174	173 085
Kursdifferenser	13 440	16 489	13 440	16 489
Realisationsvinst vid försäljningar	653 936	847 048	653 936	847 048
Realisationsförlust vid försäljningar	-263 372	-109 282	-263 372	-109 282
Återföring av nedskrivning, kortfristiga placeringar	8 157	-	8 157	-
Övrigt	1 371	-	1 371	-
Summa	1 411 626	1 030 097	1 410 840	1 029 761

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	-1 233	-506
Räntekostnader, övriga	5 084	-55 053	5 105	-55 037
Kursdifferenser	-5 056	-8 577	-5 056	-8 577
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-2 225	-867	-2 224	-867
Summa	-2 197	-64 497	-3 408	-64 987

Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skattekostnad	-273 268	-200 669	-269 706	-199 776
Uppskjuten skatt	-34 833	-7 198	-	-
Summa	-308 101	-207 867	-269 706	-199 776

Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Resultat före skatt	1 306 573	861 351	1 119 571	822 337
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-269 154	-177 438	-230 631	-169 401
Skatteeffekter bestående av:				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-37 330	-29 611	309 889	-29 611
Ej avdragsgilla kostnader	-381	-473	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	179	419	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-1 745	-1 710	-348 964	-1 710
Skattereduktion på inventarier	507	-	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-176	946	0	946
Redovisad effektiv skatt	-308 101	-207 867	-269 706	-199 776

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
Accumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	-42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionsattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande

underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är nu uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 CRM. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 Finance and Operations.

Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	272 308	271 944	-	-
Nyanskaffningar	38 470	364	-	-
Vid årets slut	310 778	272 308	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-156 936	-153 001	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-3 845	-3 935	-	-
Vid årets slut	-160 781	-156 936	-	-
Redovisat värde vid årets slut	149 997	115 372	-	-
 Taxeringsvärde byggnader:	451 800	360 600	-	-
Taxeringsvärde mark:	282 400	267 400	-	-
Marknadsvärde	1 670 000	1 600 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten; en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 670 mkr (1 600 mkr). Värdering har skett av en extern värderare under december 2022 (december 2021). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Not 14 Pågående nyanläggningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	23 037	4 737	-	-
Årets nedlagda kostnader, aktiverbara underhållsprojekt	127 743	18 665	-	-
Aktiverat underhåll	-38 469	-365	-	-
Vid årets slut	112 311	23 037	-	-

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	45 458	48 918	22 771	23 280
Nyanskaffningar	22 241	8 373	9 115	5 722
Försäljningar och utrangeringar	-7 815	-11 833	-4 741	-6 231
Vid årets slut	59 884	45 458	27 145	22 771
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-23 650	-23 479	-6 440	-5 051
Försäljningar och utrangeringar	5 506	5 641	2 518	2 560
Årets avskrivning enligt plan	-6 662	-5 812	-3 937	-3 949
Vid årets slut	-24 806	-23 650	-7 859	-6 440
Redovisat värde vid årets slut	35 078	21 808	19 286	16 331

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	934	934	-	-
Vid årets slut	934	934	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-545	-411	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-133	-134	-	-
Vid årets slut	-678	-545	-	-
Redovisat värde vid årets slut	256	389	-	-

Not 17 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 150	5 650	5 150	5 650
Försäljningar	-	-500	-	-500
Redovisat värde vid årets slut	5 150	5 150	5 150	5 150

Specifikation av intresseföretag Org.nr/säte	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
---	-------	--------	--------------------------	-----------------

Direkt ägda

Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
Afa Sjuk tjänstepensionaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB 559185-9052, Stockholm	50 000	50 %	50	50
Summa			5 150	5 150

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga vinstdelning ske, utan endast insats kan återbetalas. principer. Enligt bolagsordningen får inte

Not 18 Ägarintressen övriga företag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Redovisat värde vid årets början				
Pensionsavsättningar	3 937	4 002	-	-
Fastighet (komponentavskrivning)	3 360	3 608	-	-
Summa	7 297	7 610	-	-
Årets förändring				
Pensionsavsättningar	-2	-65	-	-
Förändring, fastighet (komponentavskrivning)	-425	-248	-	-
Summa	-427	-313	-	-
Redovisat värde vid årets slut				
Pensionsavsättningar	3 935	3 937	-	-
Fastighet (komponentavskrivning)	2 935	3 360	-	-
Summa	6 870	7 297	-	-

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2022.

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Redovisat värde på kapitalförsäkringar				
Ingående balans	45 112	48 318	30 960	33 752
Utbetald direkt pension	-3 915	-4 978	-2 636	-4 564
Inbetalda premier	360	61	360	61
Årets värdeförändring	11	1 711	-1 222	1 711
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	41 568	45 112	27 462	30 960
Övriga långfristiga fordringar	4 400	7 620	4 400	7 033
Redovisat värde vid årets slut	45 968	52 732	31 862	37 993

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggnings-

tillgång och som avsättning för pensioner, se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Övriga långfristiga fordringar avser lån till intressebolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB (Avtalat) om 4 400 tkr (6 600 tkr).

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	2 236	2 130	0	8
Förutbetalda försäkringskostnader	522	158	390	32
Förutbetalda kostnader för tjänster	7 967	5 207	7 115	4 849
Upplupna förvaltningsintäkter	-	22 742	-	22 742
Upplupna tjänsteintäkter	10	1 404	5	1 394
Upplupna ränteintäkter	43 557	18 716	43 557	18 716
Övriga poster	20 885	9 969	10 512	5 657
Summa	75 177	60 326	61 579	53 398

Not 22 Kortfristiga placeringar

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 288 610	5 846 173	4 288 610	5 846 173
Utländska aktier och fondandelar	1 885 437	4 201 934	1 885 437	4 201 934
Obligationer	11 992 246	11 209 020	11 992 246	11 209 020
Statsskuldväxlar, certifikat	1 256 121	1 258 068	1 256 121	1 258 068
Onoterade värdepapper	414 844	463 986	414 844	463 986
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	4 625 397	4 382 387	4 625 397	4 382 387
Summa	19 837 258	22 979 181	19 837 258	22 979 181

2021-12-31

Specifikation av värdepapper				
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 030 909	7 031 497	4 030 909	7 031 497
Utländska aktier och fondandelar	2 085 437	4 916 333	2 085 437	4 916 333
Obligationer	9 330 227	9 390 118	9 330 227	9 390 118
Statsskuldväxlar, certifikat	1 659 128	1 660 036	1 659 128	1 660 036
Onoterade värdepapper	423 507	436 851	423 507	436 851
Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna	3 983 741	4 004 177	3 983 741	4 004 177
Summa	17 529 208	23 434 835	17 529 208	23 434 835

Onoterade värdepapper består av ränteplaceringar, där det finns noggrant fastställda rutiner för bedömning av värdet för respektive räntefond. Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2022 skrivits upp med 5 933 tkr (867 tkr). Bokförd nedskrivning uppgick per balansdag till 21 873 tkr (27 806 tkr).

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar, certifikat och obligationer, vilka är placerade i Svenskt Näringslivs namn och organisations-

nummer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller till exempel riskpolicy och placeringsfilosofi, som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat. Medlemsorganisationerna

erhåller en ränta som motsvaras av ränteplaceringarnas avkastning.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 26) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltnings kapitaltillgångar.

Not 23 Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	973	1 029	973	1 029
Särskild löneskatt	236	250	236	250
Summa	1 209	1 279	1 209	1 279
	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	359	4 163	359	4 163
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	41 567	45 113	27 462	30 960
Särskild löneskatt	13 225	14 914	8 231	9 957
Summa	55 151	64 190	36 052	45 080

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av övriga avsättningar för pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder utifrån underlag från oberoende värderingsinstitut. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 0 tkr (3 602 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner, se även not 20 Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Övriga avsättningar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Övriga avsättningar	70 000	-	70 000	-
Summa	70 000	-	70 000	-

Övriga avsättningar avser konflikter som inträffat år 2022.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	384 235	349 403	-	-
Summa	384 235	349 403	-	-

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad

skattesats 2022. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2022.

Not 25 Övriga långfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:				
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	428	428	-	-
Summa	428	428	-	-

Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	4 466 748	4 231 354	4 413 955	4 186 800
Övriga kortfristiga skulder	21 052	15 269	21 005	14 456
Summa	4 487 800	4 246 623	4 434 960	4 201 256

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	20 168	21 004	20 168	21 004
Upplupna sociala avgifter	6 246	6 464	6 246	6 464
Förutbetalda hyresintäkter	15 770	11 161	-	-
Övriga poster	10 005	15 204	7 976	13 503
Summa	52 189	53 833	34 390	40 971

Not 28 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-423 000	-319 000
Periodiseringsfond, årets återföring	255 000	285 000
Summa	-168 000	-34 000

Not 29 Andelar i dotterföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:	MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	300	300
Avyttring/avveckling	-100	-
Redovisat värde vid årets slut	200	300

Specifikation av andelar i dotterföretag

2022-12-31

Dotterföretag Org.nr/säte	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Direkt ägda			
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
SN Process Aktiebolag 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
Summa			200

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Under 2022 såldes Finfa AB till Bolagsrätt för likvidation.

Specifikation av andelar i dotterföretag

2021-12-31

Dotterföretag Org.nr/säte	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Direkt ägda			
Finfa AB 556415-2378, Stockholm	100	100	100
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
SN Process Aktiebolag 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
Summa			300

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 30 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning mellan

koncernföretag tillämpas samma principer för pris-sättning som vid transaktioner med externa parter.

	2022	2021
Inköp	9 514	4 759
Försäljning	22 891	21 535

Inköp och försäljning med intresseföretag

Intresseföretaget Fora AB har under året betalat ersättningar för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv med 99 tkr (90 tkr) exklusive moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för tjänster från Fora AB med totalt 48 tkr (4 tkr).

Kollektivavtalsinformation Sverige AB har under året erlagt ränta till Svenskt Näringsliv med 407 tkr (377 tkr) enligt villkoren i skuldebrevet mellan Svenskt Näringsliv och Kollektivavtalsinformation Sverige AB. Räntan redovisas bland ränteintäkter i Svenskt Näringsliv.

Not 31 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022	2021	2022	2021
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	148 183	173 093	148 174	173 085
Erhållen ränta	849 806	102 749	849 134	102 421
Erlagd ränta	5 104	-55 054	5 105	-55 543
Summa	1 003 093	220 788	1 002 413	219 963
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet med mera				
Avskrivningar	10 640	9 880	3 937	3 949
Övriga avsättningar	96 150	-4 563	60 902	-4 247
Realisationsresultat kortfristiga placeringar	-390 564	-737 767	-390 564	-737 767
Nedskrivning kortfristiga placeringar	-5 933	867	-5 933	867
Summa	-289 707	-731 583	-331 658	-737 198
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och bank	263 523	1 402 700	239 350	1 329 589

Not 32 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	-	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	340 000	340 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	260 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	319 000	319 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	423 000	-
Summa	1 862 000	1 694 000

Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ställda panter				
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	41 567	45 113	27 462	30 960

Säkerhet är ställd för balansposten Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen
Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB uppkommet underskott; belopp anges inte.

Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 34 Eget kapital

MODERFÖRENINGEN

Balanserat resultat	12 937 105
Årets resultat	779 865
Summa	13 716 970

Vad som återstår av till föreningen inbetalda årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens

ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Underskrifter

Den 24 april 2023

Jacob Wallenberg
Ordförande

Marcus Kristiansson
Vice ordförande

Jan-Olof Jacke
Verkställande direktör

Jonas Abrahamsson

Björn Alvengrip

Lars Appelqvist

Annika Bergman

Christer Brus

Tomas Byberg

Ann Carlsson Meyer

Eva Dunér

Magnus Eriksson

Liv Forhaug

Anders Fröberg

Sven-Olof Gudmundsson

Niklas Gustafsson

Gunnar Hagman

Carl Hamlin

Tom Erixon
Vice ordförande

Marie Svensson
Vice ordförande

Rolf Allgulander

Johan Andersson

Mats Bergkvist

Göran Björkman

Dan Brännström

Susanne Bäck

Eva Domanders

Sofie Eliasson Morsink

Anders Eriksson

Johan Forssell

Sofia Gerstenfeld

Rickard Gustafsson

Jonas Gustavsson

Carl-Johan Hamilton

Claes Hansson

Åse Holmberg	Peter Jangbratt
Fredrik Jejdling	Elisabet Keussen
Magnus Larsson	Ulf Larsson
Carola Lavén	Björn Lindblad
Sara Lindmark	Martin Lundstedt
Ann-Louise Lökholt Klasson	Carina Malmgren Heander
Jan Moström	Mats Nordin
Anders Olsson	Yvonne Pernodd
Johnny Petré	Fredrik Reinfeldt
Åsa Rosenlund Manelius	Peter Seger
Henrik Sjölund	Freddy Sobin
Maud Spencer	Mikael Staffas
Jonas Steen	Helena Stjernholm
Carin Stoeckmann	Marcus Strömberg
Anders Svensson	Torbjörn Wahlborg
Per Wallentin	Elisabeth Westfeldt Corneman
Vahid Zohali	Theresa Östman

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 24 april 2023

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 37–45.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 37–45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 37–45. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information. Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är

nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat

utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för

föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 37–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 april 2023

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar, hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2022 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2022-12-31 till 20 424 mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2022 uppgick till -6,6 procent exklusive fastigheter och till -5,8 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till -8,9 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

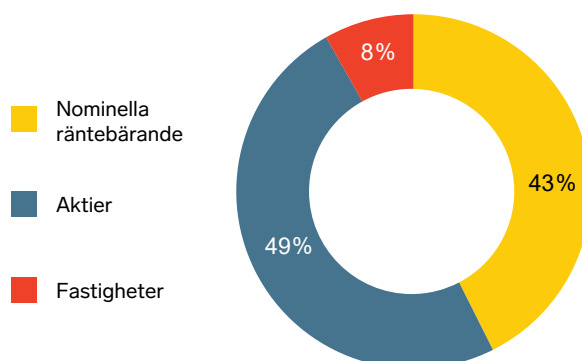
Placeringstillgångar, mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	TOTALAVKASTNING, %
	2022-12-31	%	2021-12-31	%	2022	5 år
Nominella räntebärande	8 706	42,6	8 488	38,5	0,0	0,9
Aktier	10 048	49,2	11 948	54,2	-12,5	8,8
Total exkl. fastigheter	18 754	91,8	20 436	92,7	-6,6	5,9
Fastigheter	1 670	8,2	1 600	7,3	4,8	7,4
Totalt	20 424	100,0	22 036	100,0	-5,8	6,0

Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar

(marknadsvärden) 31 december 2022, totalt 20 424 mkr



Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB



Årsredovisning för räkenskapsåret 2022

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Svenskt Näringsliv hade under 2022 49 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB bedriver serviceverksamhet inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad samt Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och vid ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemsföretagen i form av informa-

tion, rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarorganisationer och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Kommunikation

Regionverksamheten har generellt mycket kontakt med medlemsföretagen runt om i landet och kommunicerar löpande medlemsnytta med medlemsföretagen. Det sker i form av inbjudningar till olika mötesplatser, seminarier, webinarier, arbetsgivar-dagar och kommundialoger. Utöver detta skrivs lokala artiklar på hemsidor som även sprids i andra kanaler samt debattartiklar i de lokala tidningarna.

Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv och servicebolaget genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Materialet, som finns på foretagsklimat.se, fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner och utgör en service till företagen vid till exempel nyetableringar. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Enkäten och rankingen av det lokala företagsklimatet är ett viktigt verktyg för dialog med kommunerna. Under verksamhetsåret svarade drygt 32 000 företag på enkäten, vilket gör den till den största heltäckande undersökningen av företagsklimatet i landets kommuner.

Som ytterligare stöd i arbetet är fem guider för ett bättre lokalt företagsklimat framtagna. Två av guiderna har uppdaterats under året. Kommunerna bjuds också in till att delta på "Inspirationsdagen" dit över 100 kommuner var anmälda i år.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer. I detta arbete ingår att erbjuda ett relevant och kostnads-effektivt verksamhetsstöd som skapar medlems-

nytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framför allt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att många företag har förtroende för Svenskt Näringsliv, anser att organisationen gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt.

Den mest väsentliga risken för bolaget bedöms vara it-säkerheten, vilken beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	65 271	46 514	39 554	92 871	207 933
Rörelseresultat	-2 091	-4 799	-12 674	793	12 415
Resultat efter finansiella poster	616	-3 713	-11 646	1 601	13 300
Balansomslutning	168 101	159 152	274 626	196 131	221 110

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
Antal medlemsorganisationer	49	49	50	50	49
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,8	1,9	1,9	1,8

Servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna har sedan 2020 varit stabil.

Antalet medlemsföretag har ökat marginellt under 2022 och uppgår till strax över 60 000. Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv är fortsatt stabil. Intäkterna från medlems- och serviceavgifterna har påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Dessa utgörs av lönesumman och rörelseresultatet i medlemsföretagen under föregående år.

Nettoomsättningen har ökat med cirka 19 miljoner kronor jämfört med 2021 och uppgick till 65 miljoner kronor. Ökningen beror främst på något högre serviceintäkter och nystartad kontors-hotellverksamhet gentemot medlemsorganisationerna. Den nya verksamheten syftar framför allt till att främja samverkansarbetet mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Servicebolaget har tack vare de ökade intäkterna redovisat ett något förbättrat rörelseresultat jämfört med 2021. Totalt redovisas ett rörelseresultat på minus 2 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med minus 5 miljoner kronor under 2021.

Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	79 298	654	80 192
Disposition enligt bolagsstämma – balanseras i ny räkning			654	-654	
Årets resultat				-466	-466
Utgående eget kapital	200	40	79 952	-466	79 726

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I TKR

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	79 952
Årets resultat	-466
Summa	79 486

Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att

i ny räkning överföres	79 486
------------------------	--------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2022	2021
RÖRELSEINTÄKTER			
Nettoomsättning		65 271	46 514
Övriga rörelseintäkter		188	112
Summa rörelseintäkter		65 459	46 626
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader		-60 697	-47 950
Personalkostnader	2	-4 314	-1 856
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 459	-1 466
Övriga rörelsekostnader		-80	-153
Summa rörelsens kostnader		-67 550	-51 425
Rörelseresultat		-2 091	-4 799
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	3	1 568	775
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	4	1 139	320
Räntekostnader och liknande kostnader	5	-1	-9
Summa resultat från finansiella poster		2 706	1 086
Resultat efter finansiella poster		615	-3 713
Bokslutsdispositioner		-899	4 439
Resultat före skatt		-284	726
Skatt på årets resultat		-182	-72
Årets resultat		-466	654

Balansräkning

Tillgångar

BELOPP I TKR NOT 2022-12-31 2021-12-31

Anläggningstillgångar

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för dataprogram		0	0
--------------------------------------	--	---	---

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Förbättringsutgift på annans fastighet	6	256	389
Inventarier, verktyg och installationer	7	15 391	4 668
Summa materiella anläggningstillgångar		15 647	5 057

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Andelar i koncernföretag	8	200	200
Ägarintressen övriga företag	9	45	45
Uppskjuten skattefordran	10	3 934	3 937
Andra långfristiga fordringar	11, 14	14 105	14 739
Summa finansiella anläggningstillgångar		18 284	18 921
Summa anläggningstillgångar		33 931	23 978

Omsättningstillgångar

KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Kundfordringar		47 409	44 779
Fordringar hos koncernföretag		53 217	59 984
Aktuell skattefordran		7 072	7 508
Övriga kortfristiga fordringar		16 446	15 357
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		8 910	6 300
Summa kortfristiga fordringar		133 054	133 928

Kassa och bank		1 116	1 246
----------------	--	-------	-------

Summa omsättningstillgångar		134 170	135 174
------------------------------------	--	----------------	----------------

Summa tillgångar		168 101	159 152
-------------------------	--	----------------	----------------

Balansräkning

Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	12	200	200
Reservfond		40	40
Summa bundet eget kapital		240	240
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		79 952	79 298
Årets resultat		-466	654
Summa fritt eget kapital		79 486	79 952
Summa eget kapital		79 726	80 192
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar		3 216	1 816
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser		19 099	19 110
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder		429	429
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		1 275	5 554
Skulder till koncernföretag		11 095	6 518
Övriga kortfristiga skulder	13	52 817	44 596
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		444	937
Summa kortfristiga skulder		65 631	57 605
Summa eget kapital och skulder		168 101	159 152

Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper med mera

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

Hyresintäkter

Hyresintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

Ersättningar till tidigare anställda

Pensionsförpliktelser

Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggs genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Bolaget har till vissa tidigare anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner.

Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de

framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planerligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Kontorsinventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, ägarintressen i övriga företag, kundfordringar, andra fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag och ägarintressen övriga företag

Posterna består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag samt aktier och andelar i övriga företag som innehas för att främja i verksamheten i företaget genom en varaktig förbindelse. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i årsredovisningslagens kapitel 7, § 2.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas

i den period som uppskattningen görs.

Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter, beskrivs under respektive not nedan.

Not 2 Anställda och personalkostnader

Sedan 2020 köper Svenskt Näringsliv Service AB tjänster av moderföreningen för att bedriva

verksamheten. Bolagets personalkostnader är hänförliga till tidigare anställda.

Not 3 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2022	2021
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	1 568	775
Summa	1 568	775

Not 4 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2022	2021
Ränteintäkter, koncernföretag	444	0
Ränteintäkter, övriga	695	320
Summa	1 139	320

Not 5 Räntekostnader och liknande kostnader

	2022	2021
Räntekostnader, övriga	-1	-9
Summa	-1	-9

Not 6 Förbättringsutgift på annans fastighet

Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	934	934
Vid årets slut	934	934
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-545	-411
Årets avskrivningar	-133	-134
Vid årets slut	-678	-545
Redovisat värde vid årets slut	256	389

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	15 072	14 513
Inköp	13 126	2 649
Försäljningar och utrangeringar	-2 408	-2 090
Vid årets slut	25 790	15 072
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-10 404	-10 969
Försäljningar och utrangeringar	2 330	1 898
Årets avskrivningar	-2 325	-1 333
Vid årets slut	-10 399	-10 404
Redovisat värde vid årets slut	15 391	4 668

Not 8 Andelar i koncernföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31	
Vid årets början	200	200	
Vid årets slut	200	200	
Dotterföretag/org.nr/säte	ANTAL ANDELAR	ANDEL I %*	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
SN Process Aktiebolag AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
Summa			200

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Not 9 Ägarintressen i övriga företag

Ackumulerade anskaffningsvärden	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	45	45
Redovisat värde vid årets slut	45	45

Not 10 Uppskjuten skattefordran

Specifikation av värdepapper	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	3 937	4 002
Årets förändring, pensionsutfästelse	-10	-45
Årets förändring, löneskatt på pensionsutfästelse	7	-20
Summa	3 934	3 937

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning. Uppskjuten skatt har bedömts

utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2022. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2022.

Not 11 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	14 153	14 567
Utbetald direktpension	-1 281	-1 188
Årets värdeförändring	1 233	774
Redovisat värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	14 105	14 153
Övriga långfristiga fordringar	-	586
Utgående balans	14 105	14 739

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna

redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner.

Övriga långfristiga fordringar avsåg överskott från pensionsförsäkringar.

Not 12 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 stycken aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 13 Övriga kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	52 771	44 554
Övriga kortfristiga skulder	46	42
Summa	52 817	44 596

Not 14 Ställda säkerheter

	2022-12-31	2021-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	14 105	14 153

Underskrifter

Den 24 april 2023

Jan-Olof Jacke

Styrelsens ordförande och verkställande direktör

Maria Lustin

Mattias Dahl

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 april 2023

KPMG AB

Tomas Mathiesen

Auktoriserad revisor

Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Tore Nilsson till årsstämman i
Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för **Svenskt Näringsliv Service AB** för år **2022**.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående noteringar.

Underskrift den 24 april 2023

Tore Nilsson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen.

Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 24 april 2023

KPMG AB

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor

www.svensktnaringsliv.se

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00

Tryck: Arkitektkopia AB, Bromma, 2023