

I SPÅREN AV #METOO

Lina Tidell 181004

VISITA
SVENSK BESÖKSNÄRING

#METOO

- Bransch efter bransch vittnar om förekomsten - speglar ett samhällsproblem och gamla strukturer
- Vi kan inte förneka att det förekommer
- Vi ska signalera och manifestera att det inte är acceptabelt
- Vi ska vidta åtgärder mot sexuella trakasserier



#MeToo

#nolltolerans

#NOLLTOLERANS

- Visita har startat uppropet #nolltolerans
- Vi vill visa att frågan är viktig och att arbete återstår



A man in a white and black striped long-sleeved shirt is seated at a wooden desk, looking down at a document he is holding. To his right, a woman in a white long-sleeved shirt is partially visible, looking towards the document. On the desk between them is a white mug with the word 'SCOUT' printed on it. The background shows a white wall with a framed picture and a window. The text 'Förövaren är en kollega eller chef' is overlaid in white at the bottom of the image.

Förövaren är en kollega eller chef

”Ett uppträdande av sexuell natur
som kränker någons värdighet”

ETT OÖNSKAT BETEENDE

- Den som är utsatt avgör om beteendet är oönskat
- Den som utsätter måste **förstå** att beteendet är oönskat
- Den utsatte måste **klargöra** för den som trakasserar att beteendet är obehagligt och ovälkommet
- Inget klargörande krävs när kränkningen är tydlig, till exempel tafsande



EXEMPEL PÅ SEXUELLA TRAKASSERIER

- Tafsande på kropp, kyssar, beröring, klappar mm
- Kommentera någons kropp eller frågor kring sexualliv
- Stirra på någons kropp – närgångna blickar
- Stryka sig mot någon vid exempelvis passage eller ”råka” komma åt
- Ovälkomna komplimanger, anspelningar
- Sms

ARBETSGIVARENS AGERANDE

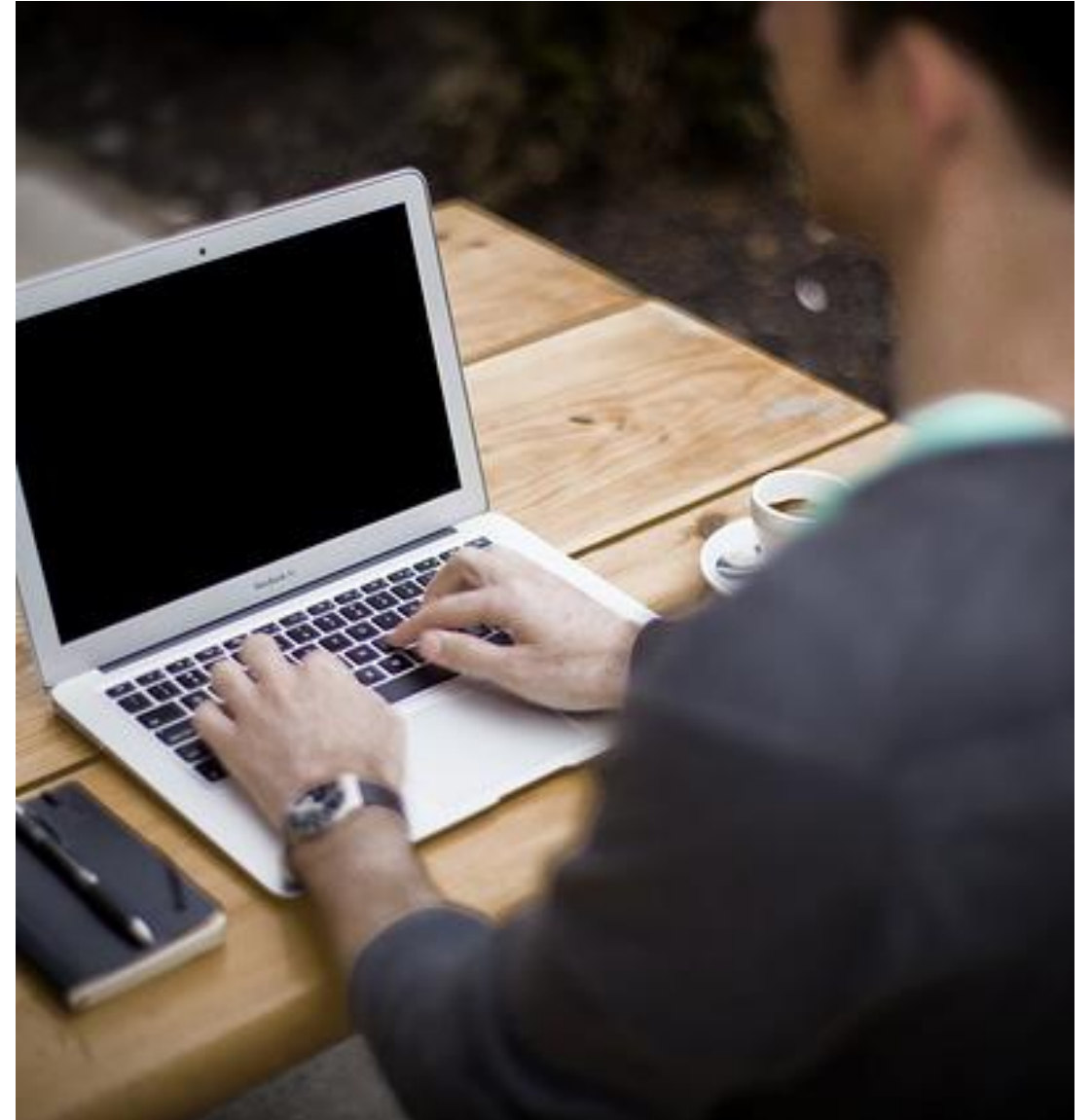


UTRED – VAD HAR HÄNT?

- Arbetsgivaren är **skyldig** att utreda
- Tillräckligt att det finns en **misstanke**
- Gör upp en **plan**
- **Locket på!**
- Utredningen måste **starta direkt** och göras **omgående**

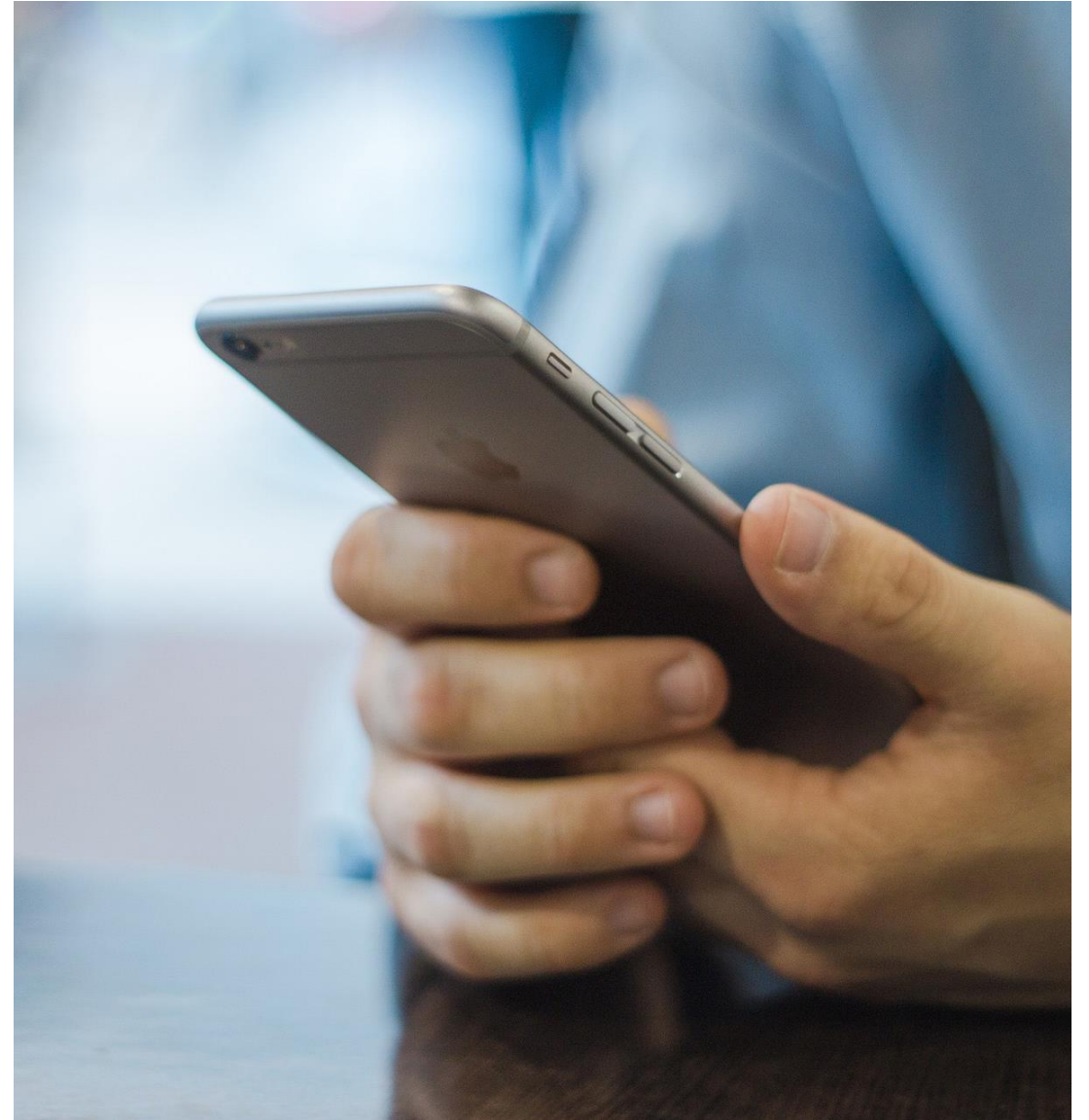
UTRED – VAD HAR HÄNT?

- Ta reda på **vad som har hänt** genom att prata med berörda så snart som möjligt – objektivitet!
- **Dokumentera**
- Bilda din **egen uppfattning**
- **Återkoppla** löpande till den berörda



BEVISNING

- Vilka personer har den utsatta talat med
- Säkra teknisk bevisning, film, sms, mail med mera (integritet)
- Var minst två vid intervjuerna, samma personer vid alla intervjuer



EXEMPEL PÅ TILLFÄLLIGA ÅTGÄRDER

Under utredningens gång:

- Tillfällig omplacering
- Schemalägg vid olika tidpunkter
- Arbetsbefrielse?



BEKRÄFTADE SEXUELLA TRAKASSERIER

Återkoppla till den som utsatts

Exempel på åtgärder:

- Skriftlig varning
- Omplacering
- Uppsägning/avskedande
- Polisanmälan
- Samtalsstöd

INTE BEKRÄFTADE SEXUELLA TRAKASSERIER

- **Om den anklagade inte befinns skyldig:** informera den anklagade och den som påstås ha blivit utsatt
- **Om polisutredning förs parallellt:** parkera ärendet och avvakta polisutredningen. **OBS!** Bara om det finns uppgifter som arbetsgivaren inte kan få tag i, exempelvis teknisk bevisning
- **Om det är falska anklagelser:** skriftlig varning till anmälaren – måste vara styrkt!

HÅLL ÄRENDET LEVANDE

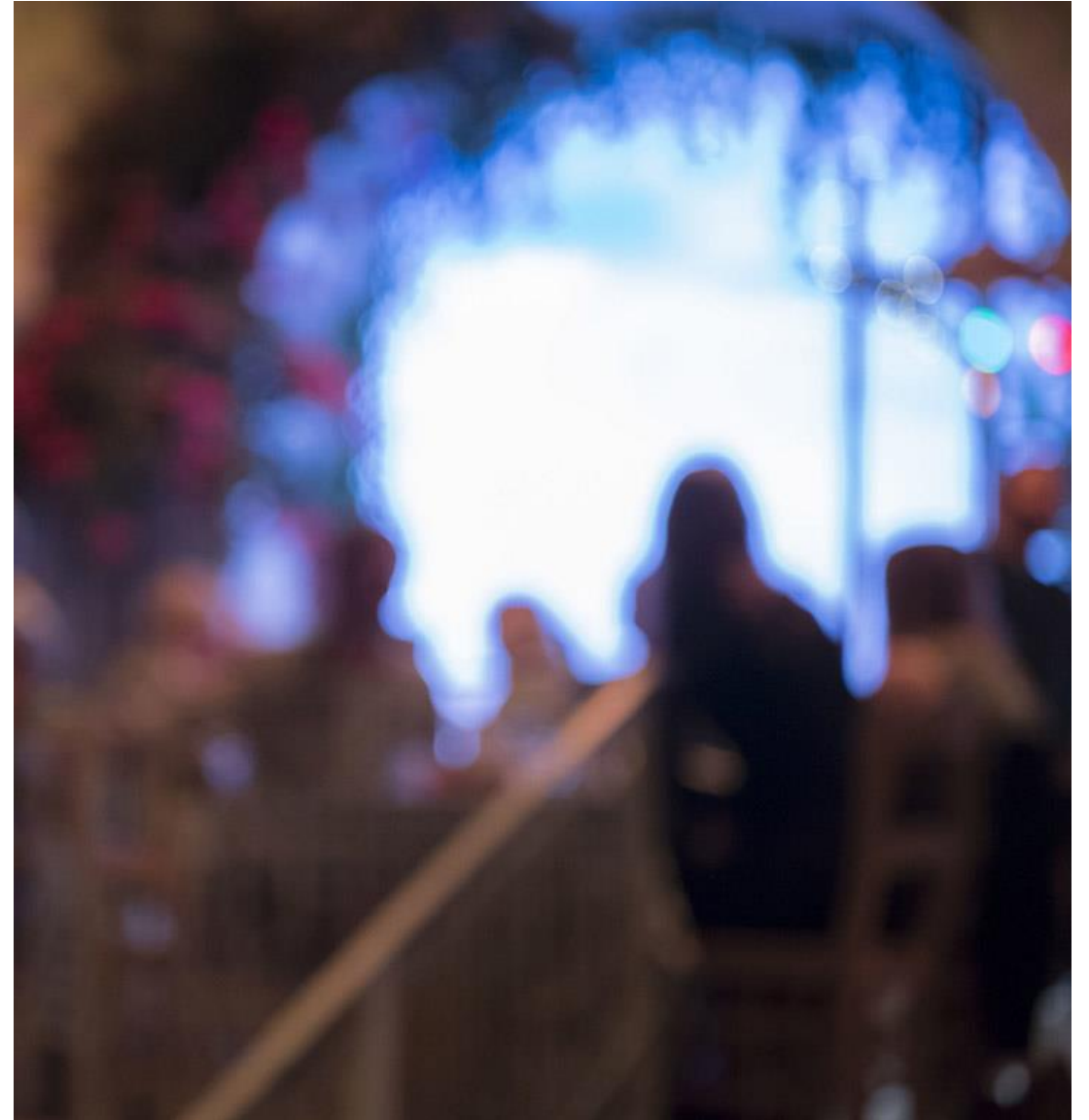
- Försäkra dig om att trakasserierna har upphört
- Om inte, vidta ytterligare åtgärder
- Fortsatt kontakt med den utsatta personen



Förövaren är en gäst, kund etc.

FÖRÖVAREN ÄR EN GÄST, KUND ETC.

- Från allmänheten, gäst, kund, gentemot anställd
- Arbetsgivaren har inte utredningsskyldighet utifrån Diskrimineringslagen **MEN** skyldighet att agera enligt Arbetsmiljölagen
- Åtgärder: byt bord, utvisa gäst, tillsägelse från arbetsgivaren
- Polisanmälan?





Förebyggande arbete

FÖREBYGGANDE ARBETE I FYRA STEG

Attityder, normer och strukturer

1. **Undersöka** om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.
2. **Analysera** orsaker till hinder och risker
3. **Vidta** de förebyggande och främjande åtgärder som kan krävas
4. **Följa upp** och utvärdera arbetet

DOKUMENTATION

- **25 eller fler anställda** - löpande dokumentera arbetet med aktiva åtgärder
- Dokumentationen ska vara **skriftlig**
- **Skapa rutiner** i verksamheten i syfte att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier



MER INFORMATION

Visita.se/arbetsmiljo

webbutbildning: prevent.se/schystvardag/

Visitas telefonrådgivning, 08-762 74 10

TACK!