

Trygg och säker hantering av dina anställdas personuppgifter i samband med insamlingen av lönestatistik

Den svenska modellen förutsätter att arbetsmarknadens parter tar ett stort samhällsansvar, inte minst när det gäller löneutvecklingen. För att parterna ska kunna göra det förutsätts att det finns tillförlitlig lönestatistik. Lönestatistik ger även dig som företagare tillgång till marknadslöneinformation vid lönesättning och lönerevision.

Den nya dataskyddsförordningen (GDPR) gäller i hela EU och ersätter den nuvarande personuppgiftslagen (PUL) den 25 maj 2018. I och med den nya förordningen skärps kraven på hur personuppgifter ska hanteras. Därför informerar vi om hur och varför Svenskt Näringsliv behandlar de personuppgifter som vi tar emot från medlemsföretag.

För de behandlingar som sker inom Svenskt Näringslivs verksamhet är Svenskt Näringsliv personuppgiftsansvarig. Vi delar även personuppgifterna med vissa andra aktörer som är självständigt personuppgiftsansvariga. Det är vissa arbetsgivarorganisationer, Statistiska Centralbyrån, Medlingsinstitutet och kan, om det är överenskommet i kollektivavtal, även vara våra fackliga motparter.

När **personuppgifterna** delas med en aktör som är självständigt personuppgiftsansvarig gäller den organisationens integritetspolicy och personuppgiftshantering. Dvs inget personuppgiftsbiträdesavtal behöver upprättas.

Önskar du ta del av Svenskt Näringslivs allmänna integritetspolicy som beskriver hur Svenskt Näringsliv hanterar, skyddar och använder personuppgifter, kan du få information via länken: https://www.svensktnaringsliv.se/dataskydd/integritet-och-behandling-av-personuppgifter_697219.html.

Svenskt Näringslivs dataskyddsombud kan nås via: dataskyddsombud@svensktnaringsliv.se