

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

221/2017/CBK

s.fst@regeringskansliet.se,
s.registrator@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2017/06673/FST

2018-02-16

Remissvar

Regelförenklingar inom ekonomisk familjepolitik (Ds 2017:59)

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Regelförenklingar inom ekonomisk familjepolitik. Svenskt Näringsliv lämnar härmed yttrande avseende de förslag som avser föräldraförsäkring och föräldraledighet.

- Svenskt Näringsliv *avstyrker* förslagen avseende föräldraförsäkringen och föräldraledighetslagen.

Allmänna synpunkter

Regeringen beslutade den 4 februari 2016 att utse en särskild utredare med uppdrag att göra en bred översyn av reglerna för föräldraledighet och föräldraförsäkring. Utredningen har enligt direktiven haft i uppdrag att bland annat lämna förslag till utformning av föräldraförsäkringen som är ändamålsenlig, tydlig och enkel att administrera. Utredningen överlämnade sitt slutbetänkande Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen (SOU 2017:101) den 18 december 2017.

Föräldraförsäkringen har sedan dess införande 1974 varit föremål för omfattande reformer och ändringar, vilket medfört ett komplext och komplicerat regelverk som är svårt att överblicka och använda. Föräldraförsäkringsutredningen fick därför i uppdrag att analysera behovet av förenklingar och utifrån försäkringens olika syften renodla regelverket så att det blir lätt att använda för föräldrarna samt ger goda förutsättningar för en effektiv och rättssäker administration med goda kontrollmöjligheter.

Svenskt Näringsliv menar att det är olyckligt och anmärkningsvärt att regeringen remitterar förslag avseende föräldraförsäkringen och föräldraledighetslagen, utarbetade av en intern arbetsgrupp, en månad innan Föräldraförsäkringsutredningen överlämnar sitt slutbetänkande. För att kunna uppnå ett renodlat och förenklat regelverk inom föräldraförsäkringen, bör rimligen de förslag som Föräldraförsäkringsutredningen lämnar ligga till grund för en samlad bedömning av regelverket innan ytterligare förändringar av försäkringen föreslås. Utan sådan helhetsbedömning riskerar regelverket bli än mer komplext, komplicerat och svårt att överblicka.

Parallell remiss

Svenskt Näringsliv vill erinra om att Föräldraförsäkringsutredningens slutbetänkande Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen (SOU 2017:101) har remitterats till 102 remissinstanser, vilka kommer lämna remissvar till viss del den 28 februari och i huvudsak den 2 maj 2018. Utredningen lämnar förslag på reformer avseende såväl föräldraförsäkringen som föräldraledighetslagen. Svenskt Näringsliv menar att det är olyckligt att det föreligger två remisser samtidigt som på olika sätt lämnar förslag avseende föräldraförsäkringen och föräldraledighetslagen.

Slopad anmälningsskyldighet för tillfällig föräldrapenning

Svenskt Näringsliv anser att det saknas anledning att slopa anmälningsskyldigheten för den tillfälliga föräldrapenningen. Det är rimligt att det gäller samma regler för anmälningsskyldighet avseende såväl föräldrapenning som tillfällig föräldrapenning.

Försäkringskassan har utarbetat hjälpmedel i form av en app och internetanmälan via "Mina sidor", vilket innebär ett mycket enkelt och okomplicerat anmälningssystem för föräldrarna vid vård av sjukt barn. Skulle en förälder glömma att göra anmälan första dagen barnet är sjukt, kan anmälan ske i efterhand. Enligt Försäkringskassan använder 90 procent av föräldrarna som ansöker om tillfällig föräldrapenning appen eller "Mina sidor", vilket visar att föräldrarna förstår och tillämpar systemet.

Sedan frånvarointyget slopades har användandet av tillfällig föräldrapenning ökat, vilket ställer särskilda krav på Försäkringskassans arbete för att förhindra fel och fusk med förmånen. Att även slopa anmälningsskyldigheten och enbart kräva efteranmälan upp till tre månader efter förälderns vård av sjukt barn skulle ytterligare försvåra Försäkringskassans möjligheter att beivra fusk och missbruk av förmånen.

Föräldrapenning vid mödravårdsbesök och vid inskolning, tillfällig föräldrapenning vid deltagande i kurs för att lära sig vårda barnet

Svenskt Näringsliv instämmer i att båda föräldrarna i vissa situationer kan ha intresse av att vara med på besöken i mödravården. Svenskt Näringsliv instämmer även i vikten av att en förälder kan närvara vid sitt barns inskolning i förskola och skola. Föreningen ser även att det kan vara angeläget för båda föräldrarna till sjukt eller funktionshindrat barn att delta i kurs för att lära sig att vårda barnet. För att inte ytterligare komplicera regelverket bör förslagen avseende föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning anpassas till och hanteras med utgångspunkt i de förslag som Föräldraförsäkringsutredningen lämnar. Då kan regelverket renodlas och förenklas, samtidigt som en helhetsbedömning möjliggörs. Mot denna bakgrund avstyrker Svenskt Näringsliv därför förslagen.

Föräldraledighetslagen

Rätten till föräldrapenningförmåner innebär även att en förälder har möjlighet att vara föräldraledig från sitt arbete. Föräldraledigheten får delas upp på högst tre perioder för varje kalenderår. Vid tillfällig föräldrapenning eller föräldrautbildning gäller dock inte denna begränsning. För det fall att rätten till föräldrapenning utvidgas i enlighet med det remitterade förslaget, anser Svenskt Näringsliv att föräldraledighetslagens begränsningsregel ska gälla vid sådan ersättning. Att bortse från huvudregeln om begränsning till tre ledighetsperioder per år skulle begränsa företagens möjligheter att effektivt planera och bedriva verksamheten, varför Svenskt Näringsliv avstyrker förslagen.

SVENSKT NÄRINGSLIV

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Peter Jeppsson', with a long horizontal flourish extending to the right.

Peter Jeppsson