

Socialdepartementet
s.sf@regeringskansliet.se,
s.registrator@regeringskansliet.se

Vår referens/dnr:
29/2017

Er referens/dnr:
S2017/01463/SF

2017-06-07

Remissvar

Sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut (Ds 2017:4).

- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget om att en försäkrads sjukpenning i pågående sjukpenningärenden inte får avgöras till hans eller hennes nackdel, utan att ha kommunicerats beslutet och fått tillfälle att yttra sig över det
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* att Försäkringskassan i avvaktan på slutligt beslut i pågående sjukpenningärenden ska betala sjukpenning då det saknas skäl som talar mot det
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* att SGI-skydd ska gälla under den tid den försäkrade väntar på slutligt beslut.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* den föreslagna ikraftträdandetidpunkten den 1 januari 2018

Allmänna synpunkter

Svenskt Näringsliv anser att det är angeläget att sjukförsäkringen uppfyller högt ställda krav på förutsebarhet, rättssäkerhet och administrativ effektivitet. En generös sjukförsäkring behöver tydliga och förutsebara kriterier för bedömning av arbetsförmåga. Det är därför positivt att Försäkringskassan förstärkt sin försäkringshandläggning, vilket inneburit en mer rättssäker och effektiv handläggning. Att Försäkringskassan gör de försäkringsmässiga bedömningar för rätt till ersättning som rehabiliteringskedjan förutsätter är av avgörande betydelse för sjukförsäkringens legitimitet och stabilitet. Samtidigt är det av vikt att myndighetens bedömning av den försäkrades arbetsförmåga för rätt till sjukpenning handläggs på ett sådant sätt att den uppfattas som rättssäker och legitim.

Försäkringskassans ändrade handläggningsrutiner för sjukpenning, med anledning av två kammarrättsdomar, har inneburit att myndigheten endast kan besluta om sjukpenning för tid då det är styrkt att arbetsförmågan är nedsatt på grund av sjukdom. Det innebär att sjukpenning endast i begränsad omfattning lämnas under utredningstid och inte alls under kommuniceringstid. Detta har inneburit att det i pågående sjukpenningärenden uppstått

situationer då den försäkrade, utan förvarning och utan möjlighet att yttra sig, retroaktivt från beslutstillfället nekats sjukpenning. Detta kan få betydande och oförutsedda konsekvenser för den försäkrade. Försäkringskassans retroaktiva negativa beslut i pågående sjukpenningärenden kan även försvåra arbetsgivarens arbete med den arbetsplatsinriktade rehabiliteringen och påverka förutsättningarna för medarbetarens återgång i arbete.

Svenskt Näringsliv vill i sammanhanget betona vikten av att Försäkringskassan i god tid inför beslut i pågående sjukpenningärenden kommunicerar och samverkar med såväl den försäkrade som arbetsgivaren, så att myndighetens prövning av rätten till sjukpenning kan göras inom ramen för rehabiliteringskedjans bedömningstidpunkter och med relevanta beslutsunderlag. Om Försäkringskassan i förväg informerar och ger den försäkrade möjlighet att yttra sig över myndighetens bedömning, så saknas behov av sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut. Svenskt Näringsliv vill understryka vikten av den försäkrades eget ansvar i sjukprocessen. Därför ska sjukpenning i avvaktan på slutligt beslut inte heller betalas då den försäkrade själv fördröjer processen, till exempel genom att i tid inte lämna in läkarintyg.

Svenskt Näringsliv delar arbetsgruppens inställning om att Försäkringskassan vid det första tillfället myndigheten prövar den försäkrades rätt till sjukpenning - dvs. efter sjuklöneperioden - inte ska lämna sjukpenning under utrednings- och kommunikeringstid.

Svenskt Näringsliv instämmer i att det finns behov av att åtgärda de brister i lagstiftningen som synliggjorts genom Försäkringskassans ändrade handläggningsrutiner, så att handläggningen av pågående sjukpenningärenden uppfattas som förutsebara, rättssäkra och legitima.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson