

# Årsredovisning 2019



# Innehåll

## Årsredovisning Svenskt Näringsliv

Förvaltningsberättelse .....	2
Hållbarhetsrapport .....	21
Koncernresultaträkning .....	29
Koncernbalansräkning .....	30
Kassaflödesanalys för koncernen .....	32
Moderföreningens resultaträkning .....	33
Moderföreningens balansräkning .....	34
Moderföreningens kassaflödesanalys .....	36
Noter .....	37
Revisionsberättelse .....	59
Kapitalförvaltningen .....	62

## Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB

Förvaltningsberättelse .....	64
Resultaträkning .....	68
Balansräkning .....	69
Kassaflödesanalys .....	71
Noter .....	72
Granskningsrapport .....	84
Revisionsberättelse .....	85

# Årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2019. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

### Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv arbetar uthålligt för att förverkliga de mål som en växande företagarrörelse över hela landet formulerar. Svenskt Näringslivs vision är ”Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välstånd”. Föreningen ska vidare verka för gynnsamma förutsättningar – såväl lokalt som nationellt och internationellt – för att etablera, äga, driva och utveckla företag.

Föreningen svarar för att samverkan uppnås i för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag gemensamma frågor samt lämnar medlemsföretag stadgenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföretaget, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation AB samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 28.

Svenskt Näringsliv Service AB lämnar service till medlemsorganisationer och medlemsföretag. Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation AB har till uppgift att stödja och verka för att medlemsföretagen följer de regler och föreskrifter som gäller vid tecknande av kollektivavtalsgrundade försäkringar.

Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Föreningen hade under 2019 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med totalt cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagarare.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Vår roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Vi är politiska, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Vi påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt når vi politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer respektive sektorer. Vi har olika arbetsuppgifter inom sfären men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

För att den egna organisationen ska fokusera på rätt saker finns sex verksamhetsmål:

1. Vi ska övertyga om marknadsekonomi och företagets avgörande roll för välståndet.
2. Det ska finnas goda förutsättningar att driva företag i hela landet.
3. En väl fungerande kompetensförsörjning.
4. Sverige ska ha en öppen, inkluderande och väl fungerande arbetsmarknad.
5. Företagande och arbete ska löna sig.
6. Effektivitet och rättssäkerhet i de offentliga systemen.

## Insatser för att främja föreningens ändamål

Enligt föreningens stadgar ska Svenskt Näringsliv främja företagens gemensamma intressen, verka för fri företagsamhet, en väl fungerande marknadsekonomi och en allmän förståelse för företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv ska även verka för gynnsamma förutsättningar lokalt, nationellt och internationellt för att etablera, äga, driva och utveckla företag, uppnå samverkan i för anslutna företag och organisationer gemensamma frågor och att lämna medlemsföretag ersättning vid arbetskonflikt för skada i den utsträckning som stadgarna bestämmer.

Under året 2019 har detta genomförts genom bland annat följande insatser:

### 1. Övertyga om marknadsekonomins och företagens avgörande roll för välståndet

#### *Välfärdsskaparna*

Satsningen Välfärdsskaparna syftar till att fler ska förstå företagens avgörande betydelse för välfärden. Detta är ett långsiktigt arbete som i olika former pågått sedan 2013.

I januari lanserades en ny sajt – valfardsskaparna.se. På den interaktiva sajten går det att räkna ut hur mycket välfärd ett enskilt företag skapar. Under året har över 3 000 företagare fått bevis på företagets bidrag till välfärden genom bland annat diplom och filmer specifikt framtagna för sitt företag. Vi har även tagit fram ett skolmaterial för grundskolan.

Flera aktiviteter har möjliggjort möten med totalt över 2 000 företagare och fler än 2 000 politiker och tjänstemän. Välfärdsskaparna har också uppmärksammats i media.

#### *Ekonomifakta*

Ekonomifaktas uppdrag är att förmedla information om Sveriges ekonomi och på så sätt inspirera till samtal om landets utmaningar och möjligheter.

Navet i verksamheten utgörs av webbplatsen ekonomifakta.se som med nära 4 miljoner besök slog rekord under 2019. Per månad hade webbplatsen i genomsnitt drygt 330 000 besök, vilket var en uppgång med 30 procent jämfört med 2018. Skatter och makroekonomi var de två ämnesområden som

drog mest trafik. Intresset ökade också tydligt för sidorna om energi och miljö.

Parallellt med hemsidan är Facebook och Twitter viktiga kanaler. Antalet följare steg med 5 respektive 8 procent under året och interaktionsgraden ökade med 11 procent på Facebook.

Föreläsningen ”Det har blivit bättre”, som riktar sig till gymnasieelever och berättar om hur Sverige blev rikt, hölls för 401 klasser (cirka 9 700 elever).

#### *fPlus*

Ambitionen med Svenskt Näringslivs digitala nyhetstjänst fPlus är att tillhandahålla ett verktyg för företagsamhetens nyhets- och omvärldsbevakning samtidigt som fPlus journalister bidrar med näringslivets perspektiv i aktuella samhällsfrågor.

Sedan starten 2018 har fPlus vuxit snabbt och är nu en av landets största nyhetskanaler, med sammanlagt mer än 200 000 användare på plattformarna webb, app och det dagliga nyhetsbrevet fPlus Morgonkoll.

Under 2019 har fPlus speciella nyhetsbrev för politik kompletterats med fPlus Kommunkoll, med djupbevakning i frågor som rör lokalt företagsklimat och kommunrelationer, och fPlus Hållbarhet med inriktning på miljö-, energi- och hållbarhetsfrågor.

fPlus görs av Svenskt Näringslivs redaktion, som även producerar bland annat Arbetsmarknadsnytt, med specialbevakning av arbetsmarknads- och lönebildningsfrågor, och ett antal nyhetsbrev.

#### *Skolkommunikation*

Dagens elever är morgondagens medarbetare, företagare och väljare. Svenskt Näringsliv vill genom sitt skolmaterial vara en brygga mellan skola och näringsliv samt komplettera det traditionella skolmaterialet med svar på frågan ”Varför ska jag lära mig det här?”. För att nå fler lärare arbetar vi med att bredda utbudet genom att knyta in budskapet i fler ämnen. Som ett steg i det tillkom under året ämnena bild och matematik.

Eduna.se är webbshoppen för Svenskt Näringslivs samt nio andra avsändares skolmaterial. Målet är att bli ett nav för lärare som vill fylla sin undervisning med arbetsmarknadskunskap och företagande. Sedan start har vi haft en ständigt växande efterfrågan

och tillförsel av nya kunder. 2019 arrangerades en fortbildningsdag på Näringslivets Hus i Stockholm där 250 lärare på högskolan och gymnasiet samt studie- och yrkesvägledare från hela landet deltog. Temat för dagen var: Skola och Näringsliv – att utbilda framtidens medarbetare och företagare.

Under året har 450 000 elever använt Svenskt Näringslivs skolmaterial. Inom den regionala verksamheten erbjuder vi bland annat aulaföreläsningar om entreprenörskap och personliga möten med lärare, studie- och yrkesvägledare samt rektorer.

#### *fTalang – nätverk för framtidens ledare*

Under 2019 etablerades nätverket fTalang – ett ideellt initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens opinionsbildande ledare i samhälle och näringsliv. Det gör vi för att stötta dessa personer i deras karriärutveckling och i deras fortsatta engagemang. Nätverket har i dag ett par hundra personligt inbjudna medlemmar.

På medlemsajten fTalang.se får de bland annat tillgång till möjligheter som aktuella jobb, kortare uppdrag, utbildningar, stipendier med mera hos Svenskt Näringsliv, medlemsorganisationerna och den vidare sfären. Under året har fTalang haft ett par välbesökta nätverksträffar och lanserat ett mentorprogram.

#### *Medlemsnytta*

Svenskt Näringsliv har identifierat ett behov av att tydliggöra alla de fördelar ett medlemskap innebär. Det första steget var en nulägesanalys baserad på både kvalitativa intervjuundersökningar, workshoppar, kvantitativa undersökningar och fakta. Det material som under hösten togs fram baserat på analysen fick ett positivt mottagande, och nu finns en förväntan på konkreta åtgärder.

#### *Näringslivets värderingar*

Svenskt Näringslivs stämma i maj välkomnade arbetet med näringslivets värderingar. Samtal om värderingar har förts i många olika sammanhang, bland annat i ett antal företagarmöten och i medlemsorganisationernas styrelser. Arbetet omfattade även flera filmer och en antologi med bidrag från olika författare. Antologin har spridits i nära 2 000 exemplar.

## **2. Goda förutsättningar att driva företag i hela landet**

### *Företagsklimat*

I början av januari enades Socialdemokraterna, Centerpartiet, Liberalerna och Miljöpartiet om den så kallade januariöverenskommelsen. Svenskt Näringsliv välkomnade vissa punkter i överenskommelsen, bland annat avskaffad värnskatt från och med 2020 och att hotet om vinstbegränsningar för välfärdsföretag undanröjdes. Jan-Olof Jacke, Svenskt Näringslivs vd, framhöll i en kommentar att det är viktigt att reformer snabbt genomförs och att överenskommelsen tar steg i rätt riktning.

Att den högsta marginalskatten sänks till 55 procent var ett steg i rätt riktning, men långt ifrån tillräckligt med tanke på att den genomsnittliga marginalskatten i OECD är 42 procent, konstaterade Svenskt Näringsliv. Januariöverenskommelsen saknade dessutom förslag om generell sänkt kapitalskatt för att främja ägande och entreprenörskap. Att miljöskatterna höjs med totalt 15 miljarder kronor riskerar att slå mot jobb och företag.

Regeringsförklaringen i september innehöll flera goda ambitioner. ”Nu gäller det för regeringen att förverkliga dem i praktisk politik. Vi är redo att bidra konstruktivt i det arbetet”, sade Jan-Olof Jacke. Svenskt Näringsliv välkomnade bland annat satsningarna på yrkeshögskolan.

### *Lokalt företagsklimat*

Under 2019 hade Svenskt Näringsliv möten för ett bättre företagsklimat i 246 kommuner. Det gjordes även 900 företagsbesök, ofta tillsammans med medlemsorganisation och/eller politiker. Frågor som lyftes under dessa besök var bland andra osund konkurrens, handläggningstider av olika former av tillstånd, avgifter från uteblivna tillsynsbesök, tryggad elförsörjning, säkerhet och offentlig upphandling.

I maj presenterade Svenskt Näringsliv resultaten av årets enkätundersökning om det lokala företagsklimatet med svar från drygt 30 000 företag. Svaren visade att företagsklimatet enligt företagen aldrig varit bättre. Samtidigt fanns det stora skillnader mellan kommunerna.

42 kommuner fick snittbetyget 4 (bra) eller högre i sammanfattande omdöme. Det var rekordmånga

och en fördubbling jämfört med 2016. Samtidigt fick 34 kommuner ett snittbetyg under 3 (godtagbart). Det var nästan en halvering sedan 2016. Enkätresultaten fick bra genomslag i regionala och lokala medier.

Tillsammans med en rad statistiska faktorer ligger enkätsvaren till grund för Svenskt Näringslivs årliga rankning av kommunernas företagsklimat. 2019 hamnade Solna återigen på första plats, den här gången före Höganäs och Staffanstorps. Rankningen fick stort genomslag i media med över 450 pressklipp under veckan efter rankningsläppet.

En nyhet i rankningen var en kommunindelning baserad på SKR:s modell. Därmed blir det lättare för kommuner att jämföra sig med andra med liknande förutsättningar.

Numera strävar praktiskt taget alla kommuner efter att ha ett bra lokalt företagsklimat. Det är till stor del ett resultat av Svenskt Näringslivs långsiktiga arbete för ett bra företagsklimat i alla 290 kommuner. Men vissa kommuner har tyckt att det varit svårt att veta vilka åtgärder som ger bäst resultat. Svenskt Näringsliv tog därför under 2019 fram en serie guider riktade till kommunala politiker och chefer. Guiderna lyfter fram goda exempel från kommuner av alla storlekar och från hela landet.

För kommuner som vill arbeta för ett bättre företagsklimat har Svenskt Näringsliv ett utvecklingsprogram där sju kommuner deltog under året. Under hösten gjordes en analys av länsstyrelsernas arbete med myndighetsutövning mot företag. Arbetet ska resultera i en rapport som kommer användas i dialoger med länsstyrelserna under 2020.

### *Företagardag*

I november genomfördes årets företagardag med över 140 företagare och drygt 60 riksdagsledamöter. Företagarna fick under rundabordsamtal med politikerna möjlighet att lyfta viktiga frågor som kompetensförsörjning och regelkrångel. Näringsminister Ibrahim Baylan berättade om den förenklingsresa han genomfört under hösten i samverkan med Svenskt Näringsliv med besök i Eskilstuna, Karlstad, Umeå och Malmö. Vid sidan av företagardagen fick ytterligare 75 företagare träffa ministern och beskriva sina erfarenheter av regelkrångel i vardagen.

### *Klimat, miljö och hållbarhet*

”Svenskt Näringsliv kommer att med ännu större kraft driva klimatfrågorna. Vi är redo att anta utmaningen, men även regering och riksdag måste göra sina delar av jobbet”, sade Jan-Olof Jacke i ett tal på Svenskt Näringslivs stämma.

I början av året presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”Klimatneutral Konkurrenskraft” vid ett seminarium. Rapporten visar att omställningen från fossilt kommer att innebära en kraftig ökning av el- och bioenergianvändningen så att svensk industri och transportsektor ska kunna bli klimatneutrala år 2045. Utmaningen är särskilt stor på bioenergisidan, men även bibehållande av ett väl fungerande konkurrenskraftigt elsystem bedöms som utmanande och kritiskt för att nå målet.

I slutet av april kom besked om nedläggning av kraftvärme i både Stockholm och Malmö. Bakom besluten låg beslutade skattehöjningar på kraftvärmeanläggningar som använder fossila bränslen. Det är mycket bekymrande att de här skattehöjningarna är på väg att försätta elförsörjningen i flera av Sveriges storstadsregioner i allvarliga situationer, kommenterade Svenskt Näringsliv.

Det finns flera stora utmaningar för elsystemet som inte fanns med i diskussionen före energiöverenskommelsen, konstaterade Svenskt Näringsliv i april. Till dem hör det kraftigt ökade behovet av el, effektproblematiken i både det korta och det längre perspektivet, samt att få elnätens utveckling att stämma överens med förändrad förbrukning.

Dessa frågor behöver diskuteras inom ramen för energiöverenskommelsen, med kostnadseffektivitet och konkurrenskraft som utgångspunkter, påpekade Svenskt Näringsliv. Därför måste det också vara tillåtet att i förlängningen diskutera komplettering och utveckling av politiken. Bara så kan vi framtidssäkra elsystemet och möjliggöra för en digital och klimatsmart framtid.

Mycket har hänt sedan energiöverenskommelsen träffades 2016 med både nya fakta och ökad förståelse för utmaningarna. Därför måste politikerna diskutera frågor utöver de som ingår i överenskommelsen. Elförsörjningen är en strategiskt långsiktig fråga för det svenska samhället. Det handlar både om att klara klimatomställningen och digitaliseringen av olika samhällsfunktioner. Det är avgörande att

den hanteras på ett sätt som är samhällsekonomiskt och klimatmässigt effektivt.

Under senare år har det kommit flera varningssignaler om både underskott i elproduktionen och flaskhalsar i eldistributionen. De utmaningar för elförsörjningen som vi ser är allvarliga. Elförsörjningen är en förutsättning inte bara för ett konkurrenskraftigt näringsliv utan för hela samhället. Den är också en förutsättning för att klara klimatmålen.

En ny beräkning från Svenskt Näringsliv visade att elbehovet i Sverige kommer att öka med ungefär 60 procent fram till år 2045, från 126 till 200 terawattimmar. Samtidigt faller en stor del av den befintliga elproduktionen för åldersstrecket.

Svenskt Näringsliv startade därför projektet Kraftsamling Elförsörjning för att sätta fokus på problemen kring svensk elförsörjning, men också för att bidra med analys, beslutsunderlag och konkreta förslag till politiken. Projektet leds av en styrgrupp där Scantias vd Henrik Henriksson är ordförande.

Om Sverige ska leva upp till ambitionen att bidra till mesta möjliga globala klimatnytta måste vi göra vad vi kan för att underlätta för svensk elintensiv industri och för att investeringar förläggs hit, skrev Jan-Olof Jacke i Dagens Industri i november.

I december presenterade regeringen sin klimathandlingsplan för mandatperioden. Svenskt Näringsliv såg positivt på att planen innehöll initiativ på områden som näringslivet efterfrågat, bland annat offentlig upphandling samt koldioxidavskiljning och koldioxidlagring. Samtidigt saknades viktiga perspektiv och tydliga initiativ för att öka Sveriges globala klimatnytta, exempelvis genom ökad export av klimatsmarta varor och tjänster.

Det svenska näringslivet kan fortsätta vara världsledande på klimatområdet om förutsättningarna är rätt. Det gäller bland annat att undanröja hinder för utveckling av nya lösningar och investeringar, men också om goda förutsättningar för att bedriva konkurrenskraftiga företag i Sverige generellt. Ett gott näringslivsklimat är därför en viktig del av klimatpolitiken.

Svenskt Näringsliv kritiserade de ineffektiva klimatåtgärderna i regeringens vårbudget, bland annat den ökade beskattningen på de svenska, mer klimatvän-

liga gruvorna. Följden kan bli att gruvbrytning flyttar till andra länder och där ger ökade utsläpp av koldioxid. Höjningen av skatten på elektronikvaror ökar konsumenternas benägenhet att handla direkt från utländska e-handelsbolag.

### *Cirkulär ekonomi*

Frågan om en konkurrenskraftig cirkulär ekonomi är viktig för näringslivet både för att säkra en framtida råvarutillgång och för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

Svenskt Näringsliv presenterade i april en rapport om hur arbetet för en konkurrenskraftig cirkulär ekonomi bör bedrivas. Näringslivet har goda förutsättningar att vara ledande i arbetet mot en mer cirkulär ekonomi. Många företag har redan påbörjat arbetet med förändrade affärsmodeller. Samtidigt tas styrmedel och regelverk fram utan nödvändig dialog med berörda aktörer och utan analys av konsekvenserna. Här behövs en mer konstruktiv dialog, påpekade Svenskt Näringsliv.

### *Infrastruktur och transporter*

Enligt gängse praxis skulle regeringen under 2019 ge startbesked till Trafikverket att ta fram underlag till en ny infrastrukturproposition. Denna proposition skulle ha presenterats i mitten av 2020.

Genom januariöverenskommelsen, samt en rad andra omständigheter, har den nya infrastrukturpropositionen och i förlängningen också den nya nationella planen för transportsystemet kraftigt försenats eller helt lagts på is. Detta är olyckligt eftersom det finns stora utmaningar. Både tempo och medvetenhet behöver öka.

Svenskt Näringsliv tog under andra halvan av 2019 fram nytt faktamaterial som ska användas i debatten om den svenska underhålls- och infrastrukturskulden i transportsystemet. Oavsett om den politiska processen rör sig framåt eller inte kommer Svenskt Näringsliv att presentera materialet under 2020 och fortsätta visa att näringslivet behöver ett tillförlitligt och robust transportsystem både för person- och godstransporter.

Att minska transporterens klimatavtryck med bibehållen transportförmåga och med utgångspunkt i näringslivets konkurrenskraft har varit en viktig fråga för Svenskt Näringsliv under hela 2010-talet.

Under 2019 var Svenskt Näringsliv involverat i Ingenjörsvetenskapsakademiens (IVA) projekt ”Vägval för klimatet”, ett tvärsektorielt arbete som syftade till att ta fram förslag på åtgärder för att Sverige ska nå klimatmålen till år 2045 och samtidigt stärka svensk konkurrenskraft. Arbetet på transportområdet resulterade i rapporten ”Så klarar Sveriges transporter klimatmålet”.

#### *Kemikalieskatten på elektronik*

Svenskt Näringsliv argumenterade för ett avskaffande av elektronikskatten, den så kallade kemikalieskatten. Skatten infördes med miljöargument – men den eventuella miljönyttan är osäker. Samtidigt har skatten påtagliga negativa effekter för svenska företag i form av bland annat ökad administration och försämrad konkurrenskraft.

Svenskt Näringsliv varnade för att låta kemikalieskatten vara modellen för de miljöskatter som finns med i Januariöverenskommelsen mellan S, C, L och MP.

#### *Forskning*

Under 2020 kommer regeringen att presentera en ny forskningsproposition. Utmaningarna är stora.

Svensk forskning och utveckling har hamnat på efterkälken på grund av hårdare internationell konkurrens och ökade samhällsutmaningar. För att återigen sätta Sverige på kartan som en ledande forskningsnation efterfrågar näringslivet ökat inflytande och skattelättnader i regeringens kommande forskningsproposition. Svenskt Näringsliv vill bland annat se ökade investeringar på runt 50 miljarder kronor fram till 2030.

Det krävs en väl sammanhållen FoU-politik för att göra Sverige till ett attraktivt land för forskning och investeringar. Det är bland annat nödvändigt med framstående kunskapsintensiva företag och framgångsrik forskning. Men då är det viktigt att det skapas möjligheter för näringslivet att öka sina satsningar, framhöll Svenskt Näringsliv när rapporten ”En ny färdriktning mot forskning i världsklass” presenterades vid ett seminarium.

#### *Konkurrenskraft*

En rapport från Svenskt Näringsliv visade att den svenska konkurrenskraften hackar och att svenska företag tappar exportmarknadsandelar. Den svenska

exporten har vuxit cirka 12 procentenheter mindre än vår exportmarknad som helhet sedan 2006, trots de senaste årens relativt svaga krona.

Kostnadsläget i Sverige är högre jämfört med övriga Västeuropa och än tydligare jämfört med EMU-området. Arbetskraftskostnaderna har dessutom ökat snabbare än i omvärlden de senaste åren.

#### *Konjunktur*

I april konstaterade Svenskt Näringsliv i en konjunkturprognos att svensk ekonomi följde det internationella mönstret med försvagad konjunktur och sjunkande produktivitetstillväxt. Den mycket låga produktivitetstillväxten var oroande. Svenskt Näringsliv räknade med att den faller från mellan 3–4 procent per år före finanskrisen till cirka 0,5 procent framöver.

Ett ytterligare bekymmer är de höga arbetskraftskostnaderna i Sverige. Om produktivitetstillväxten blir så svag som prognosen tyder på ställer det stora krav på parterna när avtalen ska förhandlas framöver, betonade Svenskt Näringsliv.

I november visade en ny konjunkturprognos att den svenska konjunkturen höll på att mattas av. För 2019 förväntades tillväxten bli 1,1 procent, följt av 1,0 procent 2020 och 1,3 procent 2021. Samtidigt bedömdes arbetslösheten stiga till 7,3 procent 2021.

En fördjupning i konjunkturrapporten visar att regioner och kommuner är olika exportberoende och därmed olika känsliga för näringslivets konkurrenskraft. Det finns många små industritunga kommuner i Sverige där försämrad konkurrenskraft ger stora effekter på sysselsättning och arbetslöshet.

#### *Generationsskiftet av fåmansbolag*

En ägare till ett fåmansföretag som vill avveckla sitt ägande står ofta inför valet att sälja verksamheten till en utomstående köpare eller låta ett barn eller annan närstående ta över verksamheten. Hur man väljer att göra har enligt dagens regler fått väsentligt skilda skattekonsekvenser.

Eftersom det skattemässigt är mer fördelaktigt att låta en utomstående köpare ta över verksamheten motverkar regelverket generationsskiftet i fåmansföretag. Svenskt Näringsliv har under många år arbetat för att denna diskriminering ska slopas. Det var därför välkommet att regeringen föreslog att



överlåtelse av ett fåmansföretag till närstående respektive utomstående ska beskattas på samma sätt.

#### *Företagens finansieringsmöjligheter*

De senaste tio åren har allt mer av bankernas företagsutlåning styrts mot fastighetsbolag, visade en rapport från Svenskt Näringsliv. Samtidigt har andra typer av investeringar blivit svårare att finansiera via banklån. Till exempel uppger nästan vart femte industriföretag att tillgången till lån och krediter utgör ett stort tillväxthinder. En av orsakerna till utvecklingen var att regelverket för bankernas utlåning förändrats kraftigt under perioden.

Situationen riskerar att förvärras om en ny bankskatt och en ytterligare skärpning av kapitaltäckningskraven införs, varnade Svenskt Näringsliv.

#### *Prioriteringar för EU*

Svenskt Näringsliv presenterade i april sina prioriteringar för den framtida EU-politiken. Prioriteringarna bygger på rapporter och på en utvärdering av mandatperioden 2014–2019.

Svenskt Näringsliv vill bland annat se begränsade nationella särslagstiftningar och en ny strategi för den inre marknaden. Digitalisering bör likställas med friheterna om varor, tjänster, människor och kapital. EU bör ta ledarrollen i att försvara och utveckla det multilaterala regelverket på handelsområdet. I klimatfrågan krävs internationell samverkan med globala lösningar. Under året inleddes även ett omfattande påverkansarbete när det gäller den kommande industristrategin för EU.

Svenskt Näringsliv arrangerade flera välbesökta seminarier om Brexit och konsekvenserna för svenska företag.

#### *Digital policy*

De initiativ som tagits på såväl nationell som EU-nivå när det gäller digitalisering, AI och dataflöden med mera har varit mycket omfattande. Svenskt Näringsliv har i samtliga fall aktivt drivit på för en teknikneutral och principbaserad utveckling utan detaljregleringar. Ett betydande påverkansarbete gjordes i samband med översynen av GDPR, då Svenskt Näringsliv tog fram rapporten ”Vad är fel på GDPR” som översatts till engelska och rönt intresse i många andra EU-länder.

### **3. En väl fungerande kompetensförsörjning**

Kompetensförsörjningen är en avgörande fråga för företagets konkurrenskraft. Här spelar utbildningssystemet en central roll. Utbildningen ska vara av högsta kvalitet och relevans – hela vägen från grundskola till universitet och högskolor.

#### *Kompetensutveckling*

En undersökning från Svenskt Näringslivs företagarpånel visade att i princip alla företag i dag erbjuder sina medarbetare kompetensutveckling. Drygt nio av tio företag i undersökningen svarar att kompetensutveckling är en viktig del för att stärka företagets konkurrenskraft.

#### *Ökad kvalitet i grundskolan*

En väl fungerande skola är en förutsättning för att företagen ska kunna hitta rätt kompetens och utvecklas på ett bra sätt. Men av de elever som gick ut grundskolan 2018 klarade inte en fjärdedel att få godkänt i alla ämnen. Drygt 15 procent hade inte godkänt i något av kärnämnen.

För att vända trenden lade Svenskt Näringsliv i en rapport fram fem konkreta förslag till åtgärder, bland annat förändrade läro- och kursplaner samt nationell skolpeng.

#### *Gymnasieskolan*

Företagens efterfrågan på människor med goda yrkeskunskaper är mycket hög. Men alldeles för många rekryteringsförsök misslyckas. Gymnasieskolan spelar en nyckelroll för en fungerande kompetensförsörjning.

För att kunna vända utvecklingen krävs bland annat en politik för yrkesutbildning som kännetecknas av fokus och målmedvetenhet, konstaterade Svenskt Näringsliv. Bland annat måste den gymnasiala yrkesutbildningen få en starkare koppling till företagen. Samtidigt måste yrkeshögskolan byggas ut långsiktigt.

Samtidigt behöver gymnasieprogrammen bli mer relevanta för yrkeslivet. Svenskt Näringsliv lanserade den nya informationssajten gymnasiekvalitet.se med fakta som gör det lättare för de blivande gymnasieeleverna att göra genomtänkta utbildningsval.

Under 2018 lanserade Svenskt Näringsliv en gymnasiekommision med näringslivsföreträdare och

experter. Kommissionens uppdrag var att ta fram förslag som gör gymnasieskolan mer relevant för dagens och morgondagens arbetsmarknad. Kommissionen, som leddes av Saabs dåvarande koncernchef Håkan Buskhe, presenterade sin slutrapport i februari 2019.

Målet är att Sverige ska vara bland de tre främsta länderna i OECD:s kunskapsmätningar, att kunskapsförmedlingen ska hålla samma kvalitet över hela landet och att andelen gymnasieungdomar som läser yrkesförberedande program ska öka för att bättre spegla arbetsmarknadens behov.

Kommissionen föreslår tio åtgärder, bland annat att förändra betygssystemet och att skriva kontrakt mellan elev och skola. Dessutom vill kommissionen att statusen på läraryrket ska ökas och att lärarrollen ska omvärderas för att fler ska kunna bli lärare.

#### *En högskola i världsklass*

Svensk högre utbildning anses ha tappat i kvalitet i internationell jämförelse. Samtidigt har svenska företag svårt att hitta rätt utbildad arbetskraft.

Svenskt Näringsliv har varit kritiskt till det nuvarande systemet för hur resurser till universitet och högskolor fördelas då det inte innehåller tydliga drivkrafter för kvalitet och relevans. 2017 tillsatte regeringen Styr- och resursutredningen för att se över systemet för fördelningen av resurser.

Svenskt Näringsliv startade samtidigt en skuggutredning för att lägga fram företagets perspektiv i frågan. Resultatet blev rapporten ”Reformer för en högskola i världsklass”, där bland annat ett system där goda resultat ska löna sig föreslås. Framgångsrika lärosäten ska få mer pengar.

Sverige har svårt att locka till sig utländska forskare och studenter. Frågan om etableringen av filialer av utländska universitet i Sverige bör få förnyad uppmärksamhet, framhöll Svenskt Näringsliv med anledning av ett betänkande från Internationaliseringsutredningen.

#### *Mät skolornas kvalitet*

Det svenska utbildningsväsendet saknar ett system för att mäta skolornas kvalitet. I rapporten ”Förädlingsvärdets värde – att mäta skolors och lärares

effektivitet” föreslog Svenskt Näringsliv en rad förändringar för att lättare kunna mäta effektiviteten.

I dag är betyg det viktigaste redskapet för att visa vad en skolelev kan. Men det saknas redskap som visar hur skolan och lärare bidrar till att förändra elevernas prestation över tid. Här ligger Sverige efter. Länder som Norge, Storbritannien och USA mäter systematiskt förädlingsvärden inom skolsystemet.

Sådana mätningar skulle göra det lättare för elever och föräldrar att göra välgrundade skolval, men också för huvudmännen och skolorna att kunna veta vilka skolor som är bra och utvecklas på rätt sätt.

#### *Bostadsbrist och kompetensbrist*

Att bostadsmarknaden fungerar dåligt skapar problem för både näringslivets kompetensförsörjning och för unga människor som är på väg ut på arbetsmarknaden. Svenskt Näringslivs rapport ”Arbetskraft utan bostäder” visade på behovet av strukturreformer för att lösa krisen.

I rapporten presenterades ett antal reformer för att reformera bostadsmarknaden. Bland annat föreslogs halverad flyttskatt, nedtrappning av ränteavdragen, sänkt reavinstkatt, införande av bostadsmarknaden i momssystemet, avdragsrätt för bosparande för unga och införandet av marknadshyror.

#### *Arbetskraftsinvandring*

Många svenska företag är beroende av arbetskraftsinvandring för att klara de kompetensbehov som inte kan mötas av den inhemska arbetsmarknaden.

En rapport som tagits fram på uppdrag av Svenskt Näringsliv visade att arbetskraftsinvandringen ökade markant 2018 jämfört med föregående år. Arbetskraftsinvandringen bidrog med 34 miljarder till BNP och 12 miljarder i skatteintäkter.

#### *Fler kvinnor blir chefer*

Det finns ungefär 147 000 chefer inom Svenskt Näringslivs medlemsföretag. Drygt 55 000 av dem, 37,5 procent, är kvinnor, visade en rapport från Svenskt Näringsliv. Det innebär att andelen kvinnor som är chefer är lika hög som andelen kvinnor som jobbar inom näringslivet i stort, 38 procent. Andelen kvinnliga chefer har mer än fördubblats på 20 år.

Att fler kvinnor blir chefer är ett resultat av kvinnors högre utbildningsnivå och ett medvetet arbete ute på företagen. Rapporten ”Fakta om löner och arbetstider” visade att 57 procent av de sysselsatta kvinnorna har en eftergymnasial utbildning. Motsvarande siffra för män är 44 procent.

#### **4. En öppen, inkluderande och väl fungerande arbetsmarknad**

##### *Trygghet och flexibilitet i arbetslivet*

Den svenska arbetsmarknaden har flera allvarliga brister. En del av dem är en följd av Las, lagen om anställningsskydd, en kvarleva från 1970-talet. I dagens värld, med stark internationell konkurrens och snabb teknikutveckling, har Las blivit ett hinder för kompetensförsörjning, jobb och tillväxt.

Under hösten 2017 började Svenskt Näringsliv och LO förhandla om hur flexibilitet och trygghet i arbetslivet kan öka. PTK anslöt till förhandlingarna i mars 2019.

Som en del i januariöverenskommelsen 2019 beslutade S, C, L och MP om att utreda ökade undantag från turordningsreglerna och att 2021 förändra lagen om anställningsskydd, Las, i linje med utredningens förslag – om inte parterna innan dess kommit överens.

Svenskt Näringsliv föreslog i februari en ny modell som skulle öka både företagets flexibilitet och medarbetarnas trygghet. Utgångspunkten var att verklig trygghet i dagens arbetsliv ligger i individens kompetens och företagets möjligheter att anställa. Ambitionen är att komma överens med de fackliga organisationerna.

I enlighet med januariöverenskommelsen beslutade regeringen i april om direktiv till en utredning om lagen om anställningsskydd. ”Att Las nu utreds är ett steg i rätt riktning, men utredningens uppdrag är i viktiga delar alltför begränsat. Exempelvis omfattas inte svårigheterna för företag att kunna säga upp på grund av personliga skäl”, kommenterade Jan-Olof Jacke.

I december 2019 valde fem LO-förbund att inte ge LO mandat till förhandlingarna. Svenskt Näringslivs vice vd Mattias Dahl konstaterade att det fanns långt gångna diskussioner om förbättringar på flera områden som är viktiga för LO:s medlemmar, bland annat kompetensutveckling samt omställning vid arbetslöshet.

”Om inte parterna klarar att ta ansvar för förhållanden och regler på arbetsmarknaden så ökar risken för större politiskt inflytande och reglering. Det vore en mycket olycklig utveckling som inte skulle vara bra för vare sig arbetstagare eller arbetsgivare”, framhöll Mattias Dahl.

I slutet av december enades Svenskt Näringsliv, PTK och LO om en avsiktsförklaring för de fortsatta förhandlingarna som ska återupptas den 1 augusti, efter avtalsrörelsen 2020.

##### *Löner och avtal*

Ett viktigt mål är att lönebildningen ska kunna anpassas efter varje företags förutsättningar och behov. Företagen behöver kunna använda lönesättningen för att motivera medarbetarna att utveckla sina prestationer och därmed företaget.

Tillsammans med medlemsorganisationer arrangerade regionverksamheten 14 arbetsgivar dagar under året med sammanlagt 1 800 företagsrepresentanter. I fokus stod avtalsrörelsen 2020.

Svenskt Näringslivs ordförande Fredrik Persson pekade i en debattartikel i Dagens Industri på industrins stora betydelse för jobb och välbefinnande i Sverige: ”Våra arbetskraftskostnader är bland de högsta i världen. Sysselsättning och produktion i svensk industri har haft en svagare utveckling än genomsnittet i EU och i Tyskland. Vår andel av världsmarknaden minskar. Det är utmaningar som vi måste ta på allvar, både i avtalsrörelsen och på andra områden.”

Svenskt Näringslivs rapport ”Lönebildning för framtida konkurrenskraft” visade i maj att de svenska lönerna under flera år ökat snabbare än produktivitetstillväxten. Samtidigt har svenska företag tappat marknadsandelar på världsmarknaden, trots en svag krona. Detta är inte långsiktigt hållbart, konstaterade Jan-Olof Jacke och andra arbetsgivarföreträdare på DN Debatt. 2020 är det dags för nästa stora avtalsrörelse. Den måste leda till avtal som både stärker konkurrenskraften och leder till fler jobb.

Förutom ny vice vd och ansvarig för arbetsmarknadsfrågor förstärkte Svenskt Näringsliv organisationens kapacitet som arbetsgivarföreträdare med nya befattningar som arbetsrättschef, chef för samverkan, pensioner/försäkringar och framtidsfrågor.

Kommunikationsinsatserna inför avtalsförhandlingarna tidigarelades, jämfört med inför föregående avtalsförhandlingar.

Under 2017, i samband med att avtalen inom Avtal 17 slöts, initierades opinionsbildningsprojektet ”Lönens inverkan på Sveriges internationella konkurrenskraft” som utmynnade i fem delrapporter och en slutrapport. Frågan om lönebildning och reformbehov var också temat för ekonomiseminarier i Almedalen där ytterligare en rapport på samma tema presenterades.

En av rapporterna i projektet under 2019 var ”Industriavtalet – en genomgång av dess utveckling, effekter, kritik och utmaningar” som beskrev hur modellen med ett märke fungerar och vilka effekterna blivit på lönebildning och svensk ekonomi. Rapporten visar att märket fungerat bra och skapat förutsättningar för en samhällsekonomiskt hållbar lönebildning och därmed en god utveckling av real-lönerna.

Projektets slutrapport publicerades i maj 2019 och blev en viktig utgångspunkt för kommunikationen inför avtalsrörelsen.

Svenskt Näringslivs verksamhetsstyrelse beslutade i juni om gemensamma övergripande mål inför avtalsrörelsen 2020:

- Löneökningstakten ska växlas ned från nuvarande nivå.
- Ingångslönerna ska vara på en nivå så att arbetsmarknaden breddas och trösklarna till arbete sänks.
- Möjligheterna för företags- och medarbetarnära lönebildning ska öka.
- Utveckla de centrala avtalen vad gäller möjligheter till varierad arbetstidsförläggning och ökat utrymme för övertid, visstidsanställningar samt inhyrning.

Rapporten ”Förutsättningar inför avtalsrörelsen 2020” visade i september att den svenska exporttillväxten varit långsammare än i OECD-länderna som helhet. Rekordmånga svenska företag såg dystert på framtiden. En avstannande internationell konjunktur, osäkerheten kring Brexit och handelskonflikter i vår omvärld är alla faktorer som riskerar att drabba Sverige hårt.

Rapporten följdes upp av drygt 20-talet regionala seminarier inför Avtal 20 som innehöll skraddarsydda träffar med medlemsföretag, träffar i samband med arbetsgivar dagar, pressträffar och träffar med ledarskribenter.

I samband med att rapporten presenterades konstaterade Mattias Dahl att parterna i förhandlingarna måste ta hänsyn till olika aspekter i ekonomin, inte minst den svaga produktivitetstillväxten.

#### *Företagsnära lönebildning*

Svenskt Näringsliv har länge haft som målsättning att lönebildningen i allt större utsträckning ska ske företags- och medarbetarnära. Det gynnar alla om företag och ägare i så hög utsträckning som möjligt kan bestämma vad som är bäst för deras verksamhet. Samtidigt ställer medarbetar- och företagsnära lönebildning stora krav på en arbetsgivare.

Svenskt Näringsliv stöttar medlemsföretagens arbete med företagsnära lönebildning, bland annat genom Lönebildningsdagen som i oktober lockade närmare 300 företag att ta del av hur andra företag har arbetat.

#### *Hamnstrejken*

I början av året inledde Hamnarbetarförbundet återigen stridsåtgärder mot flera svenska hamnar, trots att hamnarna hade kollektivavtal med Transportarbetareförbundet.

Efter ett knappt hundratal strejker och andra stridsåtgärder valde arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar i slutet av februari att varsla om lockout på lediga dagar och blockad mot övertidsarbete.

I början av mars accepterade Hamnarbetarförbundet att teckna ett så kallat andrahandsavtal med Sveriges Hamnar. Därmed började fredsplikt råda. Avtalet är identiskt med det avtal som Sveriges Hamnar har tillsammans med Transportarbetareförbundet, och som även i fortsättningen är förstahandsavtal.

#### *Utökad fredsplikt*

I juni beslutade riksdagen om utökad fredsplikt på arbetsplatser där det finns kollektivavtal och vid rättstvister. Det innebär att stridsåtgärder mot företag som omfattas av kollektivavtal endast blir tillåtna under vissa förutsättningar.

Svenskt Näringsliv välkomnade beslutet som undanröjde en betydande osäkerhet på arbetsmarknaden.

Lagändringen ger arbetsgivare med kollektivavtal ett bättre skydd för fredsplikten. Möjligheten att omfattas av fredsplikt är en viktig drivkraft för företag att teckna kollektivavtal.

”Riksdagens beslut stärker den svenska kollektivavtalsmodellen genom att det värnar kollektivavtalets funktion att skapa fredsplikt”, konstaterade Jan-Olof Jacke.

#### *SAS-strejken*

Efter sju strejkdagar med inställda flygningar träffade SAS och Svensk Pilotförening i början av maj ett treårigt avtal för åren 2019–2021. Svenskt Näringsliv konstaterade efter en granskning att avtalet inte uppfyllde kraven på konfliktsättning från föreningen.

#### *Nya villkor i omställningsavtal*

Svenskt Näringsliv och PTK enades i januari om nya villkor i omställningsavtalet för privatanställda tjänstemän. Överenskommelsen innebär bland annat sänkta avgifter för företagen, möjlighet till betalda studier och ersättning även för den som blivit uppsagd på grund av sjukdom.

#### *Anställningsregler*

Den statliga utredningen ”Hållbart arbetsliv över tid”, den så kallade Wallner-utredningen, presenterade i januari sitt slutbetänkande. Utredningens förslag innebar dels en utvidgning av de redan i dag kritiserade turordningsreglerna i Las till att även gälla när arbetsgivare av olika skäl kan behöva omreglera anställdas arbetstidsmätt. Dessutom föreslog utredningen att det ska bli svårare och dyrare att använda tidsbegränsade anställningar.

Förslagen skulle få allvarliga konsekvenser för företagens möjligheter att anpassa sin verksamhet efter verkligheten och skapa jobb, framhöll Svenskt Näringsliv.

#### *Pensioner*

Partierna i den parlamentariska pensionsgruppen – Socialdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet, Kristdemokraterna, Liberalerna och Miljöpartiet – presenterade i februari flera förslag för ett längre arbetsliv.

Förslagen – bland annat höjda garantipensioner, höjda bostadstillägg, möjlighet att kvarstå i sjuk-

och arbetslöshetsförsäkringarna efter 65 år – är kostnadsdrivande och saknar tydliga incitament för arbete, konstaterade Svenskt Näringsliv.

Hur de ökade utgifterna ska finansieras framgår inte, vilket är oroande. Svenskt Näringsliv påpekade att framtida pensionsreformer måste bygga på långsiktigt hållbara lösningar som är finansiellt stabila. Dessutom sänkades förslaget på hur etableringsåldern på arbetsmarknaden, som i dag är hög jämfört med andra länder, kan sänkas.

Den politiska debatten har haft mycket fokus på anställningsskydd och arbetsmiljö. Det viktiga för hållbara och på sikt högre pensioner är att vi arbetar mer och längre. Men i debatten saknas insikt om att det är ekonomiska incitament som får människor att arbeta och företag att anställa. Gynnsamma skatteregler och för båda parter attraktiva anställningsformer är avgörande för att arbete, inkomster och pensioner ska komma till stånd, framhöll Svenskt Näringsliv.

#### *Las-ålder*

Regeringen föreslog att anställningsskyddet bör förlängas från 67 till 69 år. Förslaget grundar sig i den överenskommelse som den blocköverskridande pensionsgruppen enades om 2017. Svenskt Näringsliv kritiserade förslaget, bland annat för att höjningen inte kommer att öka viljan att jobba längre men kan göra arbetsgivare mer försiktiga med att tillsvidareanställa äldre. När Las-åldern höjdes från 65 till 67 år ökade inte äldres deltagande på arbetsmarknaden.

#### *Tjänstepensioner*

Ett lagförslag från regeringen om en ny reglering för tjänstepensionsföretag riskerar att helt i onödan kraftigt försämra den välfungerande tjänstepensionen för drygt 2 miljoner tjänstemän och 35 000 arbetsgivare. Förslaget skulle underminera den svenska modellen och måste göras om i grunden, varnade Svenskt Näringsliv.

Lagförslaget innehöll bland annat kapitalkrav, trots att det inte finns några kapitaltäckningsregler i EU:s nya tjänstepensionsdirektiv. Resultatet skulle bli att det blir mer ekonomiskt fördelaktigt att placera tjänstepensionskapital i ett annat EU-land som inte har den kostsamma överregleringen. Det skulle i sin tur resultera i inte bara lägre och dyrare pensioner för stora grupper på arbetsmarknaden, utan också

en svagare kollektivavtalsmodell med minskat intresse från både företag och arbetstagare för de avtalade lösningar som har skapat en stark och trygg tjänstepensionsmarknad.

I december lämnade riksdagen ett enhälligt tillkännagivande i fyra punkter om att regeringen skyndsamt ska återkomma med ändringar i förslaget. De fyra punkterna rör möjligheten att informera om de kollektivavtalade tjänstepensionsförmåerna, möjlighet för egenföretagare att teckna tjänstepensionsförsäkring, förutsättningarna för tilläggsförsäkringar samt översyn av kapitalkraven som innebär ökade möjligheter för tjänstepensionsföretag att erbjuda bra och trygga tjänstepensioner.

#### *Partsgemensamt bolag för försäkringsinformation*

Svenskt Näringsliv, LO och PTK beslutade i juni att bilda ett gemensamt bolag som ska samla och utveckla informationen till arbetare, tjänstemän och arbetsgivare om kollektivavtalade försäkringar och pensioner. Verksamheten ska vara igång senast 1 januari 2021. Målet är en effektivare och mer ändamålsenlig information. Idag informerar parterna sina målgrupper var för sig.

”Vi ser i våra undersökningar att pensioner och försäkringar är ett område som människor generellt har för låga kunskaper om. Det vill vi förändra. Med det nya bolaget får både arbetsgivare och medarbetare en väg in till informationen – istället för tre”, sade Mattias Dahl.

#### *Arbetsförmedlingen*

Svenskt Näringsliv har länge påtalat att utvecklingen har sprungit ifrån Arbetsförmedlingen. Andelen företag som använder förmedlingens tjänster har minskat och bland de företag som gjort det är många missnöjda. Svenskt Näringsliv presenterade 2018 en tydlig färdplan och konkreta reformförslag för en effektivare arbetsförmedling till lägre kostnad.

Enligt Januariavtalet ska Arbetsförmedlingen göras om i grunden och jobbmatchningen skötas av fristående aktörer. Med anledning av den aviserade reformen arrangerade Svenskt Näringsliv i maj ett seminarium med tre av världens främsta experter inom privata arbetsförmedlingstjänster.

#### *EU och den svenska modellen*

Inom EU finns starka förespråkare för en kontinentaleuropeisk arbetsmarknadsmodell där politiken har ett större inflytande än i de nordiska länderna. Detta innebär en utmaning för den svenska modellen med större inflytande för arbetsmarknadens parter.

Ett exempel är att EU i början av 2019 enades om det så kallade Arbetsvillkorsdirektivet med nya regler för arbetslivet. Direktivet innehåller ett antal arbetsrättsliga minimikrav. Bland annat ska provanställningar begränsas till högst sex månader och det införs regler om schemaläggning för vissa anställda.

Direktivet rimmar illa med den svenska kollektivavtalsmodellen där parterna har huvudansvaret för att sätta villkoren på arbetsmarknaden. Det försvårar parternas möjligheter att anpassa reglerna efter förutsättningarna i de olika branscherna, påpekade Svenskt Näringsliv.

Ett annat exempel är den nya EU-kommissionens ambition att införa en gemensam standard för minimilön inom unionen. ”Lagstiftning om minimilöner eller allmängiltigförklaring, oavsett varifrån initiativen kommer, innebär att partsautonomin undermineras. På sikt innebär det att den svenska arbetsmarknadsmodellen undergrävs i sin helhet”, skrev Mattias Dahl på DN Debatt tillsammans med företrädare för PTK och LO.

Genom Arbetsmarknadens EU-råd, som PTK, LO och Svenskt Näringsliv grundade 2018, arbetar parterna tillsammans för att försvara den svenska kollektivavtalsmodellen.

#### *Arbetsmiljö*

Regeringen aviserade att man vill lägga fram ett förslag om att systemet med fackliga regionala skyddsombud ska utvidgas genom att ge dessa tillträde även till arbetsplatser där facken inte har medlemmar. Detta riskerar att underminera det lokala arbetsmiljöarbetet, varnade Svenskt Näringsliv och påpekade att det befintliga systemet ännu inte utvärderats.

En rapport från Svenskt Näringsliv visade att det finns allvarliga brister i systemet med sanktionsav-

gifter för företag som bryter mot vissa arbetsmiljöbestämmelser. Flera bestämmelser är svårtolkade och svåra att efterleva. Dessutom har domstolarna inte tillmätt medarbetaransvaret särskilt stor betydelse i de fall där en medarbetare brutit mot föreskrifter och instruktioner.

Om arbetsgivarens ansvar blir utan gräns och medarbetarens eget agerande och ansvar blir irrelevant så måste arbetsgivare hitta nya sätt att ta sitt ansvar. Det kan ske genom övervakning och kontroll av medarbetarna för att försäkra sig om att alla följer instruktioner och regler. Frågan är om systemet med sanktionsavgifter riskerar att driva fram ett annat slags ledarskap än vad vi är vana vid i Sverige, framhöll Svenskt Näringsliv.

#### *Lägre trösklar till arbetsmarknaden*

Rapporten "En analys av utrikes föddas arbetsmarknadsdeltagande" innehöll en omfattande empirisk genomgång av de utrikes föddas situation på arbetsmarknaden. En viktig slutsats var att det är inträdet på arbetsmarknaden som är det största problemet. Utrikes födda som etablerats på arbetsmarknaden arbetar lika mycket som infödda svenskar. Rapporten går också igenom ett stort antal områden som behöver reformeras för att sänka trösklarna in till arbetsmarknaden.

#### *Framtidens arbetsmarknad*

Den svenska arbetsmarknaden påverkas både av den globala utvecklingen och förändringar i Sverige. Förändringstakten är snabbare än någonsin. Med en mer långsiktig framtidsspaning inom projektet Framtidens arbetsmarknad, som startade under 2017, vill Svenskt Näringsliv utveckla kunskap och bredda och sprida bilden av vad som sker.

Fokus är på att lyfta de drivkrafter och frågor som kommer att påverka framtidens arbetsmarknad, och föreslå förändringar som behövs för att hantera dem. Bland de nio fokusområden som har identifierats finns bland annat globalisering, teknikutveckling, kompetensjakt och förändringar i värderingar och beteenden. En gemensam framtidsspaning med medlemsföretag, som även delas med de fackliga organisationerna, kan leda till bättre lösningar som utvecklar den svenska partsmodellen.

## **5. Företagande och arbete ska löna sig**

### *Beslut om slopad värnskatt*

Sverige hade även 2019 världens högsta skatt på arbete. Upp till 60 procent av en inkomstökning försvinner i skatt. Regeringen föreslog i juni att den så kallade värnskatten avskaffas den 1 januari 2020.

Det är ett välkommet beslut som innebär att det kommer att löna sig bättre att utbilda sig, arbeta mer och ta på sig större ansvar. Det innebär i sin tur att skatteintäkterna kommer att öka tack vare ökat arbete, konstaterade Svenskt Näringsliv.

### *3:12-regelverket*

I januariöverenskommelsen mellan S, C, L och MP aviserades att det under 2019 ska påbörjas ett utredningsarbete med att förenkla 3:12-reglerna. Överenskommelsen betonar också att beskattningen av företag, i synnerhet växande små och medelstora företag, ska bli mer gynnsam. Svenskt Näringsliv välkomnade att det ska skapas bättre villkor för svenska entreprenörer och varnade för att försämringar vore skadligt, särskilt i ett läge då konjunkturen mattas av.

### *Internationella skattefrågor*

Internationellt påverkas för närvarande skatteutvecklingen av bland annat geopolitisk oro, risk för handelskrig, tilltagande protektionism och populism. Skattedebatten kom efter finanskrisen att handla om BEPS (base erosion profit shifting), det vill säga initiativ för att motverka vad som kallats aggressiv skatteplanering.

De senaste åren har diskussionen skiftat till att snarare röra allokering av beskattningsrätt, där länder med stora marknader vill ha en större del av skatte-kakan. Med hänvisning till ekonomins digitalisering hävdas att försäljning ska ha större betydelse när beskattningsrätten fördelas.

För små länder med stor export och liten marknad vore det negativt för skatteintäkterna. Därtill kan incitamenten för FoU försämrats och risken öka för dubbelbeskattning med åtföljande tvister. Olika syn på var beskattning ska ske kan leda till att nya skatter blir nya handelshinder.

## 6. Effektivitet och rättssäkerhet i de offentliga systemen

### Offentlig upphandling

Värdet på den offentliga marknaden uppgick 2016 till 683 miljarder, vilket motsvarade 17 procent av BNP. Men företagens intresse för att delta i offentliga upphandlingar minskar år för år. I nästan hälften av alla upphandlingar kommer det bara in ett eller två anbud. Det beror bland annat på omfattande administration och krångliga kravspecifikationer. Det innebär i sin tur en minskande konkurrens bland företagen.

Kommuner och landsting ska enligt lagen ha god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Men så ser verkligheten inte alltid ut. Usla inköp, dålig kontroll och uppföljning samt bristfällig konkurrens i samband med upphandling innebär att den offentliga sektorn saknar 70–100 miljarder kronor i en tid då välfärdssektorn brottas med stora ekonomiska problem. Detta framgick av en kartläggning från Svenskt Näringsliv.

Regeringen vill minska antalet överprövningar vid offentlig upphandling. En utredning föreslog bland annat att den som skickar in en ansökan till förvaltningsrätten ska betala en avgift på 7 500 kronor. Men detta skulle göra att ett redan krångligt och tidskrävande tillvägagångssätt med en ansökningsavgift blir ännu mer snårigt, varnade Svenskt Näringsliv i ett remissvar. Konsekvensen kan bli att ännu fler företag väljer att avstå från att delta i offentliga upphandlingar.

Svenskt Näringsliv kritiserade att vissa upphandlande myndigheter och enheter systematiskt sekretessbelägger i princip allt i allmänna handlingar som rör offentlig upphandling, exempelvis när leverantörer vill ta del av andra leverantörers anbud. Den enda rimliga förklaringen är att vissa myndigheter vill hindra leverantörer att överpröva en upphandling. Men detta strider mot offentlighetsprincipen som är central i den svenska rättsordningen.

### Effektivare välfärd

I många kommuner är ekonomin ansträngd. Diskussioner om sparpaket och skattehöjningar avlöser varandra. Ett sätt att råda bot på problemen är att effektivisera verksamheten. Det finns stora skillnader

i hur effektivt kommunerna sköter sin verksamhet. Mindre framgångsrika kommuner bör ta efter och lära av kommuner med hög kvalitet och låga kostnader. Sammantaget finns en effektiviseringspotential i storleksordningen 30–40 miljarder, enligt rapporter som tagits fram på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

Svenskt Näringsliv kritiserade slutsatserna i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) ekonomirapport för kommunsektorn. Enligt rapporten krävs höjda statsbidrag och ökade skatter för att klara den snabba befolkningsökningen och den växande andelen äldre och vårdbehövande. Svenskt Näringsliv varnade för att det inte är en framkomlig väg och framhöll istället behovet av effektiviserande teknik.

### Brottslighet och otrygghet

Det borde vara en självklarhet att det är tryggt att driva företag i hela Sverige. Så är det emellertid inte i dag. Det vilar ett stort ansvar på politikerna att vidta åtgärder som minskar brottslighet och otrygghet. De måste i högre grad prioritera den brottslighet som kostar mest, konstaterade Jan-Olof Jacke i en debattartikel i Dagens Industri.

### Rättssäkerhet

I ett öppet och demokratiskt samhälle måste rättsystemet vila på en trygg och säker grund. Medborgare och företag ska kunna lita på att det finns fri- och rättigheter som inte inskränks, oavsett vilka partier som har makten. Tyvärr finns det anledning att känna oro för rättssäkerheten i Sverige, konstaterade Svenskt Näringsliv i september.

Arbetet kring de grundläggande fri- och rättigheterna inleddes tidigare under året genom rapporten "Företagande på rättsosäker grund" med en analys av Lagrådets kritik mot regeringens lagförslag 2010–2018.

Andra exempel som lyfts fram är att det statliga utredningsväsendet – traditionellt en objektiv och noggrann bas för den politiska viljans väg mot lagstiftning – har eroderat kraftigt. Regeringen har även producerat regler och låtit göra utredningar där det funnits stora brister eller helt saknats konsekvensbeskrivningar.



### *Redovisningstillsynen*

Finansinspektionen beslutade i januari att delegera övervakningen av de svenska börsbolagens års- och koncernredovisningar till ett nytt självregleringsorgan under Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden. Svenskt Näringsliv har drivit denna fråga under lång tid och välkomnade Finansinspektionens beslut.

### *Patent*

Svenskt Näringsliv uppmanade regeringen att återuppta arbetet med en ny patentlag. Patenträtten har stor betydelse för hela samhällsekonomin. Ur ett näringslivsperspektiv är det därför angeläget att revideringsarbetet återupptas och påskyndas.

### *Regelkrångel*

Det ökande regelkrånglet utgör hinder och en allt större belastning för att starta, driva och utveckla företag. Bara under de senaste fyra åren har regelbördan ökat med 1,2 miljarder kronor årligen. Svenskt Näringsliv har startat ett omfattande arbete för att motverka denna negativa trend. En del i arbetet har varit att medverka i den förenklingssresa som näringsministern tog initiativ till och där Svenskt Näringsliv är en av tre externa aktörer i uppföljningsarbetet.

En utredning föreslog att det införs en ny rapportskyldighet för skatterådgivare, men kravet på att lämna information till Skatteverket om så kallade rapporteringspliktiga arrangemang drabbar även många andra företag. Förslaget bygger på ett EU-direktiv, men regeringen valde att gå utöver EU-kraven och lägga fler skyldigheter på företagen.

Svenskt Näringsliv konstaterade i ett remissvar att förslaget var oproportionerligt med hänsyn till regleringsbehovet och skulle medföra orimliga kostnader. Kritiken hörsammades när regeringen presenterade sin lagrådsremiss i december, men allvarliga brister kvarstår.

### *E-krona*

Svenskt Näringsliv kritiserade Riksbankens planer på att införa en e-krona som skulle vara ett statligt alternativ på betalningsmarknaden även efter att kontanter fasats ut. Att införa världens första digitala centralbanksvaluta vore ett vågspel. På en väl fungerande betalningsmarknad, med förtroende mellan olika aktörer, räcker det med privat genererade pengar.

En av riskerna är att kreditgivningen kan komma att kontrolleras av staten, vilket skulle påverka företag och tillväxt negativt, varnade Svenskt Näringsliv.

### **Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 23 maj omvaldes Fredrik Persson till styrelseordförande.

Mattias Dahl tillträdde den 1 september tjänsten som vice vd med ansvar för arbetsmarknads- och arbetsgivarfrågor.

Anna Stellingar började den 1 november som chef för internationella och EU-frågor och blev medlem i ledningsgruppen.

### **Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång**

I början av 2020 drabbades världen av det nya Corona-viruset. Stora delar av Svenskt Näringslivs verksamhet ställdes snabbt om för att kunna analysera konsekvenserna för svenska företag och ta fram förslag till åtgärder som kan hjälpa företagen att överleva krisen.

Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar har påverkats i nivå med de finansiella marknadernas generella utveckling, vilket löpande följs upp. Svenskt Näringslivs soliditet är hög och likviditeten är säkrad.

### **Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer**

Utvecklingen mot ökad globalisering innebär både utmaningar och möjligheter för Sverige och svenska företag. Under de senaste åren har protektionistiska krafter vuxit sig starkare. Konsekvenserna av den utvecklingen kan bli allvarliga för små och exportberoende länder. Det är därför viktigt med frihandel och ett väl fungerande samarbete inom EU.

Riksdagsvalet 2018 resulterade i ett osäkert regeringsunderlag. Först i januari 2019 kunde en ny regering tillträda. Den svårförutsägbara utvecklingen i vår omvärld ökar behovet av genomgripande reformer för att behålla och stärka svensk konkurrenskraft. Svenskt Näringsliv ska fortsätta bidra med konstruktiva reformförslag för fler företag, fler innovationer, fler jobb och ökat välstånd.

### *Svenskt Näringslivs finansiella utveckling*

Svenskt Näringslivs verksamhet är beroende av att många företag väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har relativt länge legat kring 60 000. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag har varit stabilt i många år, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt. Antalet medlemsorganisationer och medlemsföretag bedöms vara fortsatt relativt stabilt under de närmast kommande åren.

Däremot har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten förändrats de senaste åren. Det har skett en förflyttning av serviceverksamhet mot ökad grad av föreningsverksamhet, vilket medfört mindre serviceverksamhet för servicebolaget. Detta har i sin tur medfört att personal övertagits av moderföreningen från servicebolaget. Vid slutet av 2019 har därför huvuddelen av dotterbolagets personal anställts av moderföreningen. I samband med detta personalövertagande har även merparten av bilarna som servicebolaget ägt köpts av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher där både företag och medarbetare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Förutom de verksamhetsriskerna som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga verksamhetsriskerna alltså utgöras av IT-säkerhet och kompetensförsörjning. Dessa beskrivs utförligare i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringsliv har särskilt beaktat hur effekterna av Corona-utbrottet kan komma att påverka företagets framtida utveckling samt de risker som kan komma att påverka den finansiella rapporteringen. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt minskad förmö-

genhet som följer av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara hög.

### **Användning av finansiella instrument**

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs Kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2019-12-31 till 18 768 mkr (16 387 mkr).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2019 uppgick till 19,0 procent (-2,6 procent) exklusive fastigheter och till 18,2 procent (-1,4 procent) inklusive fastigheter.

### *Mål för Kapitalförvaltningen*

Målet för Kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimit, likviditetskrav och skattesituation.

### *Finansiell riskhantering*

#### *Risker i verksamheten*

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhälls-ekonomiska, bolagsspecifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

### *Riskhantering*

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångslag på flera olika marknader minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras genom köp och försäljning av valutaterminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader.

### *Organisation och rapportering av riskkontroll*

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett Kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till Kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

### **Icke-finansiella upplysningar**

#### *Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ*

Ordinarie stämma har fastställt instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna/sectorerna, med uppgift bl.a. att bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämموvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sectorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgörs i januari 2020 av 70 ordinarie ledamöter inklusive vd samt 14 suppleanter. 12 ledamöter är valda av stämman, och medlemsorganisationerna har utsett 57 ledamöter och samtliga 14 suppleanter. Styrelsen har under 2019 haft 4 ordinarie sammanträden.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska, utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande, bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie och 6 extra sammanträden.

Fredrik Persson är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2018.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs Kapitalförvaltning. Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bl.a. bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2019 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bl.a. instruktion för SME-kommittén. I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bl.a. instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive för verkställande direktören.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet. Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi. Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sectorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2019 Sven-Olof Gudmundsson. SME-kommittén har haft 4 sammanträden under året.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetssty-

relsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildningsfrågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel/hotell/restaurang, transport samt bygg/installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU, som under året haft 12 ordinarie och 9 extra sammanträden.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna. Vd-konferensen är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd, som också leder vd-konferensens sammanträden. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 9 sammanträden.

#### Medarbetare

Svenskt Näringsliv är övertygade om att engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat skapar förutsättningar för att nå våra mål och vår vision. Svenskt Näringsliv ska ha ett starkt varumärke som arbetsgivare; vi vill attrahera de mest kvalificerade sökande till varje befattning.

Under året har två Introduktionskonferenser genomförts för nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Syftet med konferenserna är att informera och diskutera gemensamma mål, arbetsfördelning och spelregler för samverkan samt skapa förutsättningar för nätverkande.

Tillsammans med flera medlemsorganisationer har Svenskt Näringsliv deltagit vid Stockholms universitets Juristdag. Det interna Utvecklingsprogrammet har genomförts, med deltagare både från Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Programmet syftar till att stärka deltagarnas kompetens att företräda de värderingar som utgör grunden för ett fritt näringsliv och att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU.

Programmet Visiting Star Bryssel har även under 2019 erbjudit en möjlighet för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs Brysselkontor. Närvaro i Bryssel ger möjlighet att bedriva ett mer aktivt och intensivt påverkansarbete gentemot EU:s institutioner och möjlighet att skapa kontakter inom bland annat Europaparlamentet, Näringslivets EU-klubb, Svenska representationen i Bryssel samt EESK BusinessEurope.

## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

### KONCERNEN

BELOPP I TKR	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	824 503	793 662	764 070	806 719	776 265
Rörelseresultat	-85 909	-87 702	-262 921	-278 239	-117 445
Resultat efter finansiella poster	1 047 460	991 315	503 417	635 822	929 583
Balansomslutning	18 274 867	16 591 102	15 324 478	15 055 363	14 492 093

### MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning, totalt	592 134	496 998	417 100	428 474	388 040
Rörelseresultat	-118 968	-125 636	-296 207	-314 345	-145 939
Resultat efter finansiella poster	1 013 596	952 748	470 066	599 186	900 108
Balansomslutning	17 878 457	16 219 694	14 963 313	14 718 831	14 154 930

### MODERFÖRENINGEN

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2019	2018	2017	2016	2015
Antal medlemsorganisationer	50	49	50	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7

Antalet medlemsföretag har fortsatt legat runt 60 000. Vid årsskiftet 2018/2019 utträdde Samhallförbundet ur Almega och Svenskt Näringsliv. Samtidigt stöptes branschorganisationen Svenska Teknik & Designföretagen om till att bli ett självständigt förbund inom Almega. I samband med ombildandet bytte organisationen namn till Innovationsföretagen som då också trädde in som ny medlemsorganisation i Svenskt Näringsliv. I slutet av 2019 ombildades också branschföreningen Tågoperatörerna (BTO) till ett gemensamt bransch- och arbetsgivarförbund för spårtrafik. Tågföretagen, som blir den nya medlemsorganisationens namn, bildades formellt vid årsskiftet 2019/2020. Svenskt Näringsliv har i och med Tågföretagens inträde 50 medlemsorganisationer.

Dessa förändringar har dock inte påverkat antalet medlemsföretag eller basen för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv. Däremot har intäkterna från medlems- och serviceavgifterna påverkats av förändringar i de av medlemsföretagen inrapporterade underlag som ligger till grund för avgiftsberäkningen. Liksom under föregående verk-

samhetsår bidrog högre total lönesumma och förbättrade rörelseresultat i medlemsföretagen till att avgiftsunderlagen stärktes. Totalt ökade intäkterna från medlemsföretagen med cirka 26 miljoner kronor mellan de två åren och uppgick under 2019 till 658 miljoner kronor.

Koncernens totala nettoomsättning ökade med 31 miljoner kronor från år 2018 till 2019. Koncernen redovisar ett rörelseresultat på minus 86 miljoner kronor, vilket är en marginell förbättring med cirka 2 miljoner kronor jämfört med fjolåret. På kostnadsidan noteras högre rörelsekostnader jämfört med föregående år med 30 miljoner kronor.

Resultatet efter finansiella poster stärktes med 54 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket förklaras av stort överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 1 047 miljoner kronor efter finansiella poster, att jämföra med 991 miljoner kronor under 2018. Därtill redovisar koncernen en skatt på 257 miljoner kronor, vilket ger ett slutligt resultat på 790 miljoner kronor för året.

## Eget kapital

### KONCERNEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	12 705 878	12 705 878
Årets resultat	790 362	790 362
Utgående eget kapital	13 496 240	13 496 240

### MODERFÖRENINGEN

BELOPP I TKR	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	10 650 220	571 157	11 221 377
Disposition enligt årsstämma balanseras i ny räkning	571 157	-571 157	
Årets resultat		670 168	670 168
Utgående eget kapital	11 221 377	670 168	11 891 545

### DISPOSITION AV VINSTMEDEL

BELOPP I TKR	Moderföreningen
Till årsstämmans förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	11 221 377
Årets resultat	670 168
<b>Summa</b>	<b>11 891 545</b>
Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att i ny räkning överförs	11 891 545

Vad som återstår av till föreningen influtna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Resultatet av koncernens och Svenskt Näringslivs verksamhet 2019 samt ställningen vid räkenskapsårets utgång framgår av resultat- och balansräkningar på efterföljande sidor.

# Hållbarhetsrapport 2019 Svenskt Näringsliv

## Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org. nr. 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2019. Dessa utgörs av ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt Näringslivets Ekonomifakta AB. Rapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen.

Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, men riktlinjerna har inte tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Jämfört med föregående års rapport har inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning förekommit.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

## Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är företagets företrädare i Sverige. Vårt långsiktiga mål är att Sverige ska återta en tätposition i den internationella välståndsligan. För att uppnå detta behövs en bred intressegemenskap kring värdet av företagande och företagsamhet. Vårt uppdrag är att öka förståelsen för företagets verklighet och att verka för att alla företag i Sverige ska ha bästa möjliga villkor för att verka och växa.

Svenskt Näringsliv företräder cirka 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 50 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras utförligt i övriga delar av förvaltningsberättelsen.

## Väsentlighetsanalys

Inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017 genomförde avdelningen Verksamhetsstöd & Utveckling i flera steg en analys över vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet. Inför årets rapportering har denna analys uppdaterats för att återspegla aktuella förhållanden. Vad som avrapporteras i denna rapport innefattar de hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

## Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Som grund för hållbarhetsarbetet finns en rad interna policyer och instruktioner beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom HR, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras löpande och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår.

Under de senaste åren har ett ökat fokus lagts på hållbara inköp, vilket bland annat omfattar tillämpning av en ny uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna

i FN:s ramverk Global Compact. En styrgrupp ansvarar för utformning och uppföljning av hållbarhetsarbetet och för upprättande av hållbarhetsrapporten.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika

hållbarhets-aspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” av styrgruppen och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<p><b>Miljö</b></p> <p><b>Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar</b></p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationen påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivet Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom både översyn av det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning samt avfalls- och returhantering. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p> <p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyen ger möjlighet att välja mer miljövänliga tjänstebilar.</p>

**Sociala förhållanden och personalfrågor****Strategisk kompetensförsörjning**

Svenskt Näringslivs vision är "Företagsamma människor och konkurrenskraftiga företag i gemenskap leder Sverige till ökat välbefinnande".

För att lyckas med vår vision krävs kunniga och engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat. För Svenskt Näringsliv är det avgörande att kunna attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt och relevant kunskap och kompetens, på både kort och lång sikt.

Om den strategiska kompetensförsörjningen inte fungerar och organisationen inte kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt och relevant kunskap och kompetens, kan inte verksamheten drivas på ett optimalt sätt för att uppnå Svenskt Näringslivs vision och uppsatta kortsiktiga samt långsiktiga mål som företagets företrädare i Sverige.

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt och strategiskt för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare.

Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och arbetar ständigt med att behålla och stärka vårt arbetsgivarvarumärke, för att på så vis säkra strategisk kompetensförsörjning över tid.

Under året har Svenskt Näringsliv tillsammans med ett antal medlemsorganisationer deltagit i Juristdagarna vid Stockholms universitet, som ett led i vårt gemensamma arbete med Employer Branding. Studenter ges även möjlighet att praktisera, parallellt med sina studier, på våra regionkontor och som föreläsare på skolor och som skolnätverksansvariga, för att på så sätt öka den viktiga samverkan mellan näringslivet och skolan.

Nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna bjuds in till en introduktionsdag. Syftet är att informera om och diskutera våra gemensamma mål, hur arbetsfördelningen ser ut och på vilket sätt vi samverkar. Konferensen bidrar också till att vidga nätverken inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Svenskt Näringsliv skapar förutsättningar för kompetensutveckling, individuellt och efter behov, genom utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Detta görs för att organisationen vill säkerställa och möjliggöra att varje individ kan utvecklas i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential.

Den gemensamma strävan är att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningssatsning - Utvecklingsprogrammet - för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Även fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv för att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv.

**Likabehandling och jämställdhet**

Svenskt Näringslivs verksamhet utgår från respekt för individens integritet och för alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att ha lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en person - inte som del av ett kollektiv.

Om organisationen inte tillämpar likabehandling och verkar för jämställdhet minskar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid, vilket är avgörande för organisationens framgång.

Verksamheten ska vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar. Tolerans, respekt och ansvarstagande ska prägla såväl vårt interna arbetsklimat som vårt arbete för ett gott företagsklimat.

Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Det är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs lönekartläggning med syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

Svenskt Näringsliv vill vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv. Det finns en policy och instruktion för detta arbete.

Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policy och instruktioner som kontinuerligt följs upp och utvärderas. Via chefsforum genomförs utbildningar och med hjälp av medarbetarundersökningar mäts eventuell förekomst av kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.



VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<b>Sociala förhållanden och personalfrågor</b>	
<p><b>Arbetsmiljö</b> Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljöarbetet och bedriver ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa.</p> <p>Om verksamheten inte skulle erbjuda trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt ett förebyggande hälsoarbete skulle Svenskt Näringsliv inte vara den attraktiva arbetsgivare den ämnar vara för att säkra strategisk kompetensförsörjning över tid. Sjuktalet skulle riskera att stiga och nöjdhet samt engagemang bland medarbetare skulle sannolikt minska.</p>	<p>Med fokus på trygga arbetsplatser, säkra lokaler, god arbetsmiljö samt medarbetarnas hälsa bedrivs ett systematiskt arbete gällande säkerhet, brandskydd, arbetsmiljö och hållbar hälsa.</p> <p>Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder och medarbetarundersökningar i samverkan med organisationens arbetsmiljöombud. Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp. För att öka medarbetarnas trygghet har det utarbetats en säkerhetsinstruktion för hur medarbetare och chefer ska agera vid hot om våld.</p> <p>Som ett led i det kontinuerliga och förebyggande arbetet för hållbar hälsa har Svenskt Näringsliv under de senaste åren arbetat med bland annat hälso- och livsstilsundersökningar, hälsocoach samt föreläsningar.</p>

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING
<b>Respekt för mänskliga rättigheter</b>	
<p>Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.</p>	<p>Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personalfrågor, samt under Korruption och mutor.</p>
<b>Korruption och mutor</b>	
<p>Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.</p>	<p>För att säkerställa oberoende, minska risken för jävsituationer och förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och medverkan i externa sammanhang.</p> <p>Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.</p>
<b>Ekonomi/styrning</b>	
<p><b>Ansvarsfull leverantörskedja</b> Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att kunna bedriva organisationens kärnverksamhet krävs även olika former av expertutlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.</p>	<p>De partner som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom PR, juridisk rådgivning, IT-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som levererar produkter och tjänster från hela världen.</p> <p>Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensamt utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via bilaga i leverantörsavtalen.</p> <p>I upphandlingspolicyn finns också en inköpsrutin som syftar till att säkerställa kvalitet, kostnadseffektivitet och leveransprecision i upphandlingarna men även i valet av vilka leverantörer Svenskt Näringsliv väljer att samarbeta med.</p>

## Ekonomi/styrning

### **Informationssäkerhet**

För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.

God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av IT-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av IT och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy.

För återanvändning av IT- och mobiltelefoniutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig.

Ett omfattande arbete har tidigare år bedrivits i syfte att säkerställa konformitet med dataskyddsförordningen (GDPR). Arbetet omfattade genomlysning och anpassning av rutiner och system där personuppgifter hanteras, däribland medlemshantering, affärssystem och IT-miljö. Under 2019 har förvaltningsorganisationen för löpande hantering av GDPR-relaterade händelser setts över i syfte att säkerställa kontinuerlig efterlevnad av regelverket.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

### **Ansvarsfulla investeringar**

Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktigt god avkastning.

## BESKRIVNING AV HANTERING

Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på "OECD:s riktlinjer för multinationella företag", "Svensk kod för bolagsstyrning" samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt "FN:s Global Compact".

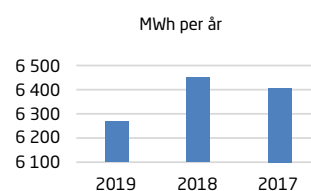
Förvaltningen av placeringstillgångarna hanteras under vd av Svenskt Näringslivs Kapitalförvaltning, vilka har styrelsens Kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ. Samtliga direktägda investeringar genomgår halvårsvis negativ screening av Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelse. Baserat på utfall tar Kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screening rapporteras minst en gång per år till Kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

## Mål, utfall och utvärdering

### ENERGIANVÄNDNING

#### Sänkt energianvändning med 2,3 procent jämfört med 2018

ENERGIFÖRBRUKNING MWH/ÅR	2019	2018	2017
Köpt elektricitet	2 369	2 423	2 498
- varav från förnybara källor	2 369	2 423	2 498
Fjärrvärme	2 624	2 638	2 686
Fjärrkyla	1 275	1 389	1 233
<b>Total energiförbrukning</b>	<b>6 268</b>	<b>6 450</b>	<b>6 407</b>



2017 är basår för energi-rapportering och inget mål är ännu definierat.

#### Kommentar utfall:

Fastighetens energiförbrukning har minskat sedan 2018.

Energieffektiviseringen fortsätter och energiförbrukningen vad avser el och fjärrvärme fortsätter att minska. Värmeförbrukningen har sjunkit från 2 638 MWh 2018 till 2 624 MWh 2019, vilket är en sänkning med 0,5 procent på helåret. Fjärrkyla är 100 procent förnybar energi och räknas som bortförd energi ur en fastighet. Som tillförd energi räknas el som förbrukats för att producera och distribuera kylan. Koldioxidpåverkan ingår alltså i elförbrukningen.

Elförbrukningen har sjunkit från 2 423 kWh 2018 till 2 369 kWh 2019, vilket är en sänkning med 2,3 procent på helåret. Under 2018 ökade förbrukningen av fjärrkyla på grund av den varma sommaren men har åter stabiliserats och från 2019 kan en nedgång utläsas. 100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukning av energi motsvarar faktisk förbrukning avstämd mot leverantörsfaktura.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 - indirekt energikonsumtion).

### KLIMATUTSLÄPP

#### Minskade CO<sub>2</sub>-utsläpp från fastigheten med 6,4 procent jämfört med 2018

FASTIGHET	2019	2018	2017
CO <sub>2</sub> -utsläpp från fastigheten	189 ton	201 ton	171 ton

#### Ökade CO<sub>2</sub>-utsläpp från tjänsteresor med 4,85 procent jämfört med 2018

TJÄNSTERESOR	2019	2018	2017
CO <sub>2</sub> -utsläpp från tjänsteresor			
- Bilar	213 ton	219 ton	246 ton
- Flygresor	219 ton	193 ton	198 ton
<b>Totalt</b>	<b>432 ton</b>	<b>412 ton</b>	<b>444 ton</b>

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

#### Kommentar utfall:

Elförbrukningen 2018 motsvarar 1,713 metriska ton koldioxid. Elförbrukningen 2019 motsvarar 1,675 metriska ton koldioxid, vilket är en besparing: 0,038 metriska ton koldioxid. Värmeförbrukningen 2018 motsvarar 198 ton koldioxid. Värmeförbrukningen 2019 motsvarar 189 ton koldioxid, vilket är en besparing: 9 ton koldioxid.

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är utan koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

För 2019 kan vi se en ökning av koldioxidutsläpp från tjänsteresor med 4,9 procent, vilket kan härröras till fler flygresor under 2019 än 2018 samt i större utsträckning resor utanför Europa vilka kan relateras till satsningar på ökat internationellt samarbete.

Vagnparken består i allt högre utsträckning av miljövänligare alternativ som förklarar de något lägre utsläppen.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats samt GRI:s standard (GRI 305-5 - reducerade utsläpp av växthusgaser).

## STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

		Attraktiv arbetsgivare				ANTAL FÖRETAG I UNDERSÖKNINGEN
		RANKNING PER OMRÅDE	2019	2018	FÖRÄNDRING	
Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid locka de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.	Juridik	40	57	+17	260	
	Ekonomi	42	41	-1	260	
	Samhällsvetenskap/kommunikation	47	46	-1	260	

Källa: Universum Communications Sweden AB

**Kommentar utfall:**  
Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Målet de senaste åren har varit att öka rankningen i mätningar av attraktiva arbetsgivare bland relevanta målgrupper. Det senaste året ser vi en positiv förändring gällande jurister.

Engagerade medarbetare	
Procentuell andel av samtliga respondenter som anser att utformningen av nuvarande arbetsplats	
har en positiv påverkan på företagskulturen	70,5
möjliggör att arbeta produktivt	80
är en trivsamt miljö att arbeta i	82

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

**Kommentar utfall:**  
Vid en enkätundersökning på huvudkontoret av det oberoende undersökningsföretaget Leesman anser 70,5 procent att nuvarande arbetsplats/arbetsmiljö har en positiv inverkan på organisationskulturen. Jämförelsetal från alla företag och organisationer som genomför Leesmanenkäten är 57,8 procent. Även gällande produktivitet och trivsel är resultatet mycket gott. Dessa parametrar ses som viktiga för att skapa engagerade medarbetare.

## LIKABEHANDLING

		Strävan efter jämn könsfördelning								
		2019			2018			2017		
			K	M		K	M		K	M
Målsättningen för anställda och ledning är att behålla en övergripande jämn könsfördelning samt nå en jämnare könsfördelning i de roller där det i dag råder oskäligen obalans.	Medelantal anställda*	214	53%	47%	210	54%	46%	194	51%	49%
	Antal personer i ledningen	7	43%	57%	5	40%	60%	5	60%	40%
	Antal personer i styrelsen**	85	27%	73%	86	28%	72%	87	29%	71%

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Ekonomifakta AB. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

\*\* Antal personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

**Kommentar utfall:**  
Liksom under tidigare år är könsfördelningen relativt jämn. Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2019 till 43 procent av kvinnor och till 57 procent av män. För övriga chefspositioner har andelen kvinnor ökat från 36 procent år 2016 (basår för mätningen) till 43 procent 2019. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

## HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ

Arbetsmiljöindikatorer			
	2019	2018	2017
Sjukfrånvaro	2,2%	1,30%	1,80%
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	3	0	1
Lmi*	74,5		
Trygghetsindex**	8,7		8,7

Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.

\* Leesman Workplace Effectiveness Survey Results, medarbetare Storgatan 19 (Basår 2019)  
\*\* Baserat på samtliga medarbetares svar i Trygghetsenkäten.

**Kommentar utfall:**  
Sjukfrånvaron har varit fortsatt relativt låg, även om en viss ökning skett. Under året har tre färdolycksfall inträffat, samtliga anmälda till Arbetsmiljöverket.

Med fokus på arbetsmiljön inför utvecklingen av Svenskt Näringslivs lokaler på Storgatan 19 i Stockholm, med mål att göra dem mer moderna, underlätta kunskapsdelning och samarbete/samverkan samt stärka vårt varumärke, genomfördes en enkätundersökning av det oberoende undersökningsföretaget Leesman. Mätningen genererar ett index som mäter effektiviteten på arbetsplatsen; det kallas Lmi. Det som mäts är de fysiska funktioner och faciliteter som tillhandahålls. Resultatet visar ett Lmi på 74,5, att jämföra med genomsnitts-Lmi på 62,5.

Trygghetsenkäten som samlar in information från samtliga kontors medarbetare visar att medarbetarna i hög grad känner sig trygga i arbetet och på sin arbetsplats: ett trygghetsindex på 8,7 av 10. Resultatet har varit stabilt sedan den förra mätningen 2017.

## INFORMATIONSSÄKERHET

Antalet klagomål under 2019 har varit noll	
Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.	<b>Kommentar utfall:</b> Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 - klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2019 inträffade en IT-säkerhetsincident (s.k. nätfiske av e-post) som hanterades i enlighet med det interna regelverket. Det har inte konstaterats att några person- eller kunduppgifter läckt ut, och inga klagomål från kunder eller medlemmar har inkommit till följd av incidenten.

## ANSVARSFULLA INVESTERINGAR

För 2019 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy	
Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.	<b>Kommentar utfall:</b> 75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.

## ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Implementering av uppförandekoden	
Målsättningen är att samtliga leverantörer i egna förhandlade avtal ska ha accepterat Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer.	<b>Kommentar utfall:</b> Målet är att samtliga leverantörer ska ställa sig bakom uppförandekoden genom att denna ska biläggas samtliga nytecknade avtal där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet. Målet gäller alla förhandlade skriftliga avtal som tecknas med något av koncernens bolag. Hittills har alla tillfrågade leverantörer ställt sig bakom uppförandekoden.

# Koncernresultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
<b>RÖRELSEINTÄKTER</b>			
Medlemsavgifter	2	572 949	481 519
Nettoomsättning	2, 4	251 554	312 143
Övriga rörelseintäkter		2 894	1 442
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>827 397</b>	<b>795 104</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-552 687	-526 099
Personalkostnader	6	-346 121	-341 758
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-13 617	-14 259
Övriga rörelsekostnader		-881	-690
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-913 306</b>	<b>-882 806</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-85 909</b>	<b>-87 702</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	2 732	3 955
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 181 210	1 086 093
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-50 573	-11 031
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>1 133 369</b>	<b>1 079 017</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 047 460</b>	<b>991 315</b>
Skatt på årets resultat	11	-257 098	-249 288
<b>Årets resultat</b>		<b>790 362</b>	<b>742 027</b>

# Koncernbalansräkning

## Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Byggnader och mark	13	125 905	132 867
Inventarier, verktyg och installationer	14	27 739	28 817
Förbättringsutgifter på annans fastighet	15	657	790
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>154 301</b>	<b>162 474</b>
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i intresseföretag	16	5 625	5 600
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	45	45
Uppskjutna skattefordringar	18	7 930	7 914
Andra långfristiga fordringar	19	58 937	54 747
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>72 537</b>	<b>68 306</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>226 838</b>	<b>230 780</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		48 202	30 636
Övriga kortfristiga fordringar		1 018 746	965 620
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	66 227	60 308
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 133 175</b>	<b>1 056 564</b>
Kortfristiga placeringar	21	16 375 892	14 848 682
Kassa och bank		538 962	455 076
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>18 048 029</b>	<b>16 360 322</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>18 274 867</b>	<b>16 591 102</b>

# Koncernbalansräkning

## Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>			
Annat eget kapital inklusive årets resultat		13 496 240	12 705 878
<b>AVSÄTTNINGAR</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	76 975	83 905
Uppskjuten skatteskuld	23	330 429	308 249
<b>Summa avsättningar</b>		<b>407 404</b>	<b>392 154</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Övriga långfristiga skulder	24	857	1 071
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Leverantörsskulder		55 379	68 226
Skatteskulder		28 247	4 394
Övriga kortfristiga skulder	25	4 235 922	3 375 747
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	50 818	43 632
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>4 370 366</b>	<b>3 491 999</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>18 274 867</b>	<b>16 591 102</b>



# Kassaflödesanalys för koncernen

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster	30	1 047 460	991 315
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	30	6 687	25 032
<b>Summa</b>		<b>1 054 147</b>	<b>1 016 347</b>
Betald skatt		-211 081	-178 107
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>843 066</b>	<b>838 240</b>
KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-76 147	-392 987
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		854 514	489 739
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 621 433</b>	<b>934 992</b>
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 443	-8 339
Investering i intresseföretag		-25	-
Förvärv/Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		-4 655	2 584
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-1 527 210	-878 922
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 537 333</b>	<b>-884 677</b>
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-214</b>	<b>-</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>83 886</b>	<b>50 315</b>
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		455 076	404 761
<b>Likvida medel vid årets slut, kassa och bank</b>	<b>30</b>	<b>538 962</b>	<b>455 076</b>

# Moderföreningens resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
<b>RÖRELSEINTÄKTER</b>			
Medlemsavgifter	2	572 949	481 519
Nettoomsättning	2	19 185	15 479
Övriga rörelseintäkter		45	410
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>592 179</b>	<b>497 408</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5, 29	-445 577	-402 305
Personalkostnader	6	-264 045	-220 145
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-1 347	-272
Övriga rörelsekostnader		-178	-321
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-711 147</b>	<b>-623 043</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-118 968</b>	<b>-125 636</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER</b>			
Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar	8	2 242	3 397
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 180 853	1 085 665
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-50 531	-10 678
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>1 132 564</b>	<b>1 078 384</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 013 596</b>	<b>952 748</b>
Bokslutsdispositioner	27	-119 857	-180 039
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		<b>893 739</b>	<b>772 709</b>
Skatt på årets resultat	11	-223 571	-201 552
<b>Årets resultat</b>		<b>670 168</b>	<b>571 157</b>

# Moderföreningens balansräkning

## Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier, verktyg och installationer	14	15 460	2 089
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	28	300	300
Andelar i intresseföretag	16	5 625	5 600
Uppskjuten skattefordran	18	564	751
Andra långfristiga fordringar	19	42 246	38 580
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>48 735</b>	<b>45 231</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>64 195</b>	<b>47 320</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		509	38
Övriga kortfristiga fordringar		982 726	926 717
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	51 115	39 162
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>1 034 350</b>	<b>965 917</b>
Kortfristiga placeringar	21	16 375 892	14 848 682
Kassa och bank		404 020	357 775
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>17 814 262</b>	<b>16 172 374</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>17 878 457</b>	<b>16 219 694</b>

# Moderföreningens balansräkning

## Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>			
Balanserad vinst eller förlust		11 221 377	10 650 220
Årets resultat		670 168	571 157
<b>Summa eget kapital</b>		<b>11 891 545</b>	<b>11 221 377</b>
<b>OBESKATTADE RESERVER</b>			
Periodiseringsfonder	31	1 600 000	1 480 000
Överavskrivningar		0	143
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>1 600 000</b>	<b>1 480 143</b>
<b>AVSÄTTNINGAR</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	56 933	63 041
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>			
Leverantörsskulder		15 629	3 489
Skulder till koncernföretag		80 020	103 077
Skatteskulder		28 561	5 979
Övriga kortfristiga skulder	25	4 181 587	3 330 691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	24 182	11 897
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>4 329 979</b>	<b>3 455 133</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>17 878 457</b>	<b>16 219 694</b>

# Moderföreningens kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster	30	1 013 596	952 748
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	-4 761	-7 393
<b>Summa</b>		<b>1 008 835</b>	<b>945 355</b>
Betald skatt		-200 802	-149 796
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>808 033</b>	<b>795 559</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-68 434	-402 921
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		852 264	506 871
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>1 591 863</b>	<b>899 509</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-14 718	-151
Förvärv/Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		-3 690	2 999
Ökning (-) / Minskning (+) av kortfristiga placeringar		-1 527 210	-878 922
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 545 618</b>	<b>-876 074</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>46 245</b>	<b>23 435</b>
Likvida medel vid årets början		357 775	334 340
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>30</b>	<b>404 020</b>	<b>357 775</b>

# Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

### Koncernen

#### Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

#### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

### Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hysesintäkterna avser.

### Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

### Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

### Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är säkerställd.

### Leasing

#### Finansiell leasing

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag inom koncernen klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas initialt till det lägsta av tillgångens verkliga värde och

nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

### **Operationell leasing**

#### **När företaget är leasetagare**

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

#### **När företaget är leasegivare**

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

### **Ersättningar till anställda**

#### **Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### **Pensionsförpliktelser**

Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

### **Inkomstskatter**

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

## Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

## Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

## Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

### Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planerligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i

förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

## Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	BERÄKNADE NYTTJANDEPERIODER
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer, teknik	20 år
Inre ytskikt samt hyresgäst Anpassningar	15 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

## Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ned till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.



## Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

## Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

## Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper, derivat samt andra onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster.

Utländska värdepapper valutasäkras ibland med derivat.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets

princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

## Andelar i långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar samt andra värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

## Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Låneskulder, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

## Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

## Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

## Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller

- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

### Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

### Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

### Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive

utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, om ej annat upplyses om i not avseende leasing.

### Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

### Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

### Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Innehas innehåller på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

## Not 2 Medlemsavgifter, serviceavgifter och nettoomsättning

Nettoomsättning fördelar sig enligt följande	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Medlemsavgifter	572 949	481 519	572 949	481 519
Serviceavgifter	85 290	150 975	-	-
Hysesintäkter lokaler	44 634	39 739	545	397
Hysesintäkter garage	7 197	7 193	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	47 745	51 508	-	-
Förvaltningstjänster	18 637	15 074	18 637	15 074
Vidarefakturerade kostnader	48 052	47 654	3	8
<b>Summa</b>	<b>824 503</b>	<b>793 662</b>	<b>592 134</b>	<b>496 998</b>

Av de sammanlagda avgifterna utgör 87 (77) procent medlemsavgifter till föreningen och 13 (23) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

## Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB				
Revisionsuppdraget	832	815	670	639
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	264	226	200	159
Övriga tjänster	689	867	587	669
<b>Summa</b>	<b>1 785</b>	<b>1 908</b>	<b>1 457</b>	<b>1 467</b>

## Not 4 Leasing

### Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Ska betalas inom ett år	27 458	28 620	29 271	25 689
Ska betalas mellan ett och fem år	52 123	64 447	30 910	46 025
Ska betalas senare än fem år	0	7 029	0	1 887
<b>Summa</b>	<b>79 581</b>	<b>100 096</b>	<b>60 181</b>	<b>73 601</b>
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	29 454	28 083	28 840	23 096

#### Koncernen

De operationella leasingavtalen för koncernen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning.

#### Moderföreningen

I moderföreningen redovisas samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. De operationella leasingavtalen för moderföreningen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning.

### Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Inom ett år	61 318	60 658	160	246
Mellan ett och fem år	62 586	108 772	-	-
Senare än fem år	0	4 405	-	-
<b>Summa</b>	<b>123 904</b>	<b>173 835</b>	<b>160</b>	<b>246</b>
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	66 179	60 995	545	396

#### Koncernen

Koncernens operationella leasingintäkter består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid

på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med tre månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med tre månader. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

## Not 5 Övriga externa kostnader

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Utgifter för varor och tjänster	-52 102	-51 289	-560	-335
Lokal- och fastighetskostnader	-23 864	-23 781	-27 330	-24 500
Drifts- och underhållskostnader	-19 927	-23 575	-10 529	-11 207
Tjänster och konsultarvoden	-198 142	-195 359	-176 511	-164 793
Informations-, konferens- och resekostnader	-134 385	-119 567	-118 232	-99 187
Konfliktmedel	-14 607	-13 091	-14 607	-13 091
Övrigt	-109 660	-99 437	-97 808	-89 192
<b>Summa</b>	<b>-552 687</b>	<b>-526 099</b>	<b>-445 577</b>	<b>-402 305</b>

Konfliktmedel avser skadeersättning på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren. Både 2019 och 2018 var dock år med få konflikt-ersättningar.

## Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Stockholm, huvudkontor	154	150	112	84
<b>Regionkontor</b>				
Regionkontor	56	56	30	25
Bryssel	4	4	4	4
<b>Totalt</b>	<b>214</b>	<b>210</b>	<b>146</b>	<b>113</b>
Varav män i %	47%	46%	47%	45%

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Finfa AB samt Näringslivets Ekonomifakta AB. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har ökat jämfört med år 2018 till följd av nyinrättade befattningar och konsultväxling. Medelantalet anställda i moderföreningen har ökat då det har skett en flytt av anställda från Svenskt Näringsliv Service AB till moderföreningen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

## Könsfördelning i företagsledningen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Styrelsen	77	77	70	70
varav kvinnor	24	25	20	21
Vd	1	1	1	1
varav kvinnor	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	6	4	6	3
varav kvinnor	3	2	3	1
<b>Totalt</b>	<b>84</b>	<b>82</b>	<b>77</b>	<b>74</b>
varav kvinnor	27	27	23	22

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

## Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader\*

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Löner och ersättningar till styrelsen	7 479	8 467	7 479	8 467
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	26 254	24 016	26 254	24 016
Löner och ersättningar till övriga anställda	167 655	164 681	119 155	92 513
<b>Summa</b>	<b>201 388</b>	<b>197 164</b>	<b>152 888</b>	<b>124 996</b>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	77 598	75 576	58 813	47 548
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	7 964	11 099	7 964	11 099
Pensionskostnader för övriga anställda	43 275	41 595	31 808	24 379
<b>Totalt</b>	<b>330 225</b>	<b>325 434</b>	<b>251 473</b>	<b>208 022</b>

\* Här ingår även Peter Jeppsson, tidigare vice vd och ställföreträdande vd fram till och med 14 april, samt Lars-Göran Johansson, tidigare vice vd från januari till och med augusti.

### Ledande befattningshavares ersättningar

#### Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma.

Ordförande i föreningen är sedan stämman i maj 2018 Fredrik Persson.

#### Enligt stämmobeslut i maj 2019 utges arvode enligt följande:

	2019	2018
Arvode till ordförande	1 320	1 294
Arvode till ordförande i SME-kommittén	528	518
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen (12 st.) - arvode per ledamot	199	196
Sammanträdesarvode per bevisat styrelsemöte (heldagsarvode om 5 500 kr och halvdagsarvode om 2 750 kr)	5	5

#### Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2019	2018
Till ordförande Fredrik Persson	1 406	1 416
Till ordförande för SME-kommittén Anna-Lena Bohm (t.o.m. 2019-05-23)	189	680
Till ordförande för SME-kommittén Sven-Olof Gudmundsson (från 2019-05-23)	489	-
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt*	2 895	3 018
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	2 500	3 353
<b>Totalt utbetalt till styrelsen under året</b>	<b>7 479</b>	<b>8 467</b>

\* En av ledamöterna i verksamhetsstyrelsen avstår från samtliga arvoden.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

#### Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

## **Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar**

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, två vice verkställande direktörer, näringspolitiska direktören, administrativa direktören, chefen för Region och Marknad samt chefen för Internationella och EU-frågor.

### **Ersättningspolicy**

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om ersättningar till vd. För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en Ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till dessa.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

### **Lön**

Lönesättningen är individuell. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lörens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte.

### **Pension**

Vd och övriga befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

### **Uppsägningstid och avgångsvederlag**

Uppsägningstiden är ömsesidigt sex månader. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstid.

### **Bilförmån**

Vd och övriga ledande befattningshavare med anställningsavtal tecknade innan 2018-12-31 har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicy där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

### **Vd (moderföreningen)**

Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2019. Carola Lemne var vd fram till och med 7 oktober 2018.

### **Lön och övriga förmåner**

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 6 180 tkr (1 987 tkr). För Carola Lemne har det för 2018 kostnadsförts 8 666 tkr i lön och övriga förmåner inklusive bilförmån.

### **Pension**

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2019 uppgått till 1 974 tkr (670 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Pensionskostnaderna för Carola Lemne uppgick 2018 till 4 016 tkr. För Carola Lemne utbetalades en pensionspremie, utöver ITP1, om ett fast belopp på 100 tkr per månad under 2018.

### **Uppsägning och avgångsvederlag**

Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

### **Vd (dotterbolag)**

Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

### **Övriga ledande befattningshavare**

Övriga ledande befattningshavare har sedan 2019-09-01 utgjorts av två vice verkställande direktörer tillika chefen för Arbetsmarknad respektive Kommunikation och Opinionsbildning, näringspolitiska direktören, administrativa direktören, chefen för Region och Marknad samt chefen för Internationella och EU-frågor. Tidigare bestod ledningsgruppen av tre vice verkställande direktörer och den administrativa direktören.

Mattias Dahl har varit vice verkställande direktör, vds ställföreträdare och chef för Arbetsmarknad sedan 2019-09-01.

Peter Jeppsson var vice vd, ställföreträdande vd och chef för Arbetsmarknad fram till och med 14 april 2019.

Caroline af Ugglas har varit vice verkställande direktör hela 2019 och chef för Ägarfrågor sedan 2019-08-01. Fram till 2019-07-31 var hon chef för Näringspolitik, Skatter, Samhällsekonomi, Utbildning, Forskning och Innovation, Internationella Sekretariatet samt Brysselkontoret.

Lars-Göran Johansson var vice vd och chef för Kommunikation och Opinionsbildning fram till och med augusti 2019.

Johan Britz har varit näringspolitisk direktör sedan 2019-08-01.

Marie Rudberg har varit administrativ direktör under hela 2019.

Jens Hedström har varit chef för Region och Marknad sedan 2019-07-01.

Anna Stellingar har varit chef för Internationella och EU-frågor sedan 2019-11-01.

Johan Britz, Caroline af Ugglas och Marie Rudberg är även styrelseledamöter i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

### **Lön och övriga förmåner**

Övriga ledande befattningshavare har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 20 074 tkr (13 363 tkr).

### **Pension**

Övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Utöver ITP-planen finns också individuella överenskommelser avseende extra pensionsavsättning om 30 procent pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. För avtal tecknade före 2014 utgår extra pensionsavsättning om 35 procent på pensionsgrundande lön samt att Svenskt Näringsliv slutbetalar kostnaden för ålderspension enligt ITP-planen och kompenserar för uteblivna premier till allmän pension, givet att avgång ur tjänst sker i pensioneringssyfte mellan 60 och 65 års ålder.

Pensionspremierna för de övriga ledande befattningshavarna har uppgått till 5 990 tkr (6 413 tkr).

### **Uppsägning och avgångsvederlag**

Uppsägningstiden och avgångsvederlag för övriga ledande befattningshavare följer ersättningspolicyn beskriven ovan med följande undantag:

För avtal tecknade före 2019-01-01 avseende vice verkställande direktörer samt administrativ direktör utgår även extra pensionsavsättning på avgångsvederlaget. För tidigare chef för Arbetsmarknad samt chef för Kommunikation och Opinionsbildning uppgick avgångsvederlaget till 18 månadslöner.

## Not 7 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Byggnader och mark	-6 963	- 6 887	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-133	-133	-	-
Leasing av inventarier	-	-755	-	-
Inventarier och installationer	-6 521	-6 484	-1 347	-272
<b>Summa</b>	<b>-13 617</b>	<b>-14 259</b>	<b>- 1 347</b>	<b>-272</b>

## Not 8 Ränteintäkter och liknande intäkter från långfristiga fordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	2 732	3 955	2 242	3 397
<b>Summa</b>	<b>2 732</b>	<b>3 955</b>	<b>2 242</b>	<b>3 397</b>

## Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Ränteintäkter, koncernföretag	0	0	51	58
Ränteintäkter, övriga	149 061	93 308	148 661	92 829
Utdelningar	157 827	172 458	157 820	172 451
Kursdifferenser	56 652	90 491	56 652	90 491
Realisationsresultat vid försäljningar	817 206	730 561	817 206	730 561
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	465	-725	465	-725
<b>Summa</b>	<b>1 181 210</b>	<b>1 086 093</b>	<b>1 180 853</b>	<b>1 085 665</b>

## Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Räntekostnader, koncernföretag	0	0	0	0
Räntekostnader, övriga	-50 573	-10 731	-50 531	-10 678
Finansiell leasing, koncern	-	-300	-	-
<b>Summa</b>	<b>-50 573</b>	<b>-11 031</b>	<b>-50 531</b>	<b>-10 678</b>

## Not 11 Skatt på årets resultat

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skattekostnad	-235 148	-211 129	-223 383	-201 573
Uppskjuten skatt	-21 950	-38 159	-188	22
<b>Summa</b>	<b>-257 098</b>	<b>-249 288</b>	<b>-223 571</b>	<b>-201 552</b>



## Avstämning av effektiv skatt

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Resultat före skatt	971 965	991 315	893 739	772 709
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 21,4 %	-223 109	-215 499	-191 260	-169 996
<b>Skatteeffekter bestående av:</b>				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-24 762	-30 526	-24 762	-30 526
Ej avdragsgilla kostnader	-702	-1 249	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	147	357	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-7 616	-1 033	-7 548	-1 030
Omvärdering av ändrad skattesats	3	-308	-	-
Uttagsbeskattning	-1 059	-969	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-61	-	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-257 098</b>	<b>-249 288</b>	<b>-223 571</b>	<b>-201 552</b>

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021.

## Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>42 680</b>	<b>42 680</b>	-	-
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-42 680</b>	<b>-42 680</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	-	-

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering producerades under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var

Microsoft Dynamics CRM 4.0 och Microsoft Dynamics AX 2009. Avskrivningstiden var 5 år.

## Not 13 Byggnader och mark

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>				
Vid årets början	271 944	271 336	-	-
Nyanskaffningar	-	607	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>271 944</b>	<b>271 943</b>	-	-
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>				
Vid årets början	-139 076	-132 189	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-6 963	-6 887	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-146 039</b>	<b>-139 076</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>125 905</b>	<b>132 867</b>	-	-
Taxeringsvärde byggnader:	360 600	380 800	-	-
Taxeringsvärde mark:	267 400	166 600	-	-
Marknadsvärde	1 500 000	1 400 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm som till största delen består av kontorslokaler.

Fastigheten är värderad till 1 500 mkr (1 400 mkr). Värdering har skett av extern värderare under december 2019 (december 2018).

## Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>				
Vid årets början	53 033	54 485	2 753	2 673
Nyanskaffningar	22 621	12 686	15 148	348
Försäljningar och utrangeringar	-27 628	-14 138	-649	-268
<b>Vid årets slut</b>	<b>48 026</b>	<b>53 033</b>	<b>17 252</b>	<b>2 753</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>				
Vid årets början	-24 216	-26 161	-664	-462
Försäljningar och utrangeringar	10 450	9 184	219	70
Årets avskrivning enligt plan	-6 521	-7 239	-1 347	-272
<b>Vid årets slut</b>	<b>-20 287</b>	<b>-24 216</b>	<b>-1 792</b>	<b>-664</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>27 739</b>	<b>28 817</b>	<b>15 460</b>	<b>2 089</b>

## Not 15 Förbättringsutgift på annans fastighet

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>				
Vid årets början	934	934	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>934</b>	<b>934</b>	-	-
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>				
Vid årets början	-144	-11	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-133	-133	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-277</b>	<b>-144</b>	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>657</b>	<b>790</b>	-	-

## Not 16 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 600	5 600	5 600	5 600
Nyanskaffningar	25		25	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>5 625</b>	<b>5 600</b>	<b>5 625</b>	<b>5 600</b>
<b>Intresseföretag</b>	<b>Antal</b>	<b>Andel*</b>	<b>Kapitalandelens värde</b>	<b>Redovisat värde</b>
<i>Org. nr/säte</i>				
Direkt ägda				
AFA Livförsäkringsaktiebolag 502000-9659, Stockholm	5	50 %	500	500
Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Pensionsförsäkring AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
AFA Sjukförsäkringsaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation i Sverige AB 559185-9052, Stockholm	50 000	50 %	25	25
<b>Summa</b>			<b>5 625</b>	<b>5 625</b>

\* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

De direkt ägda bolagen bedrivs efter ömsesidiga principer. Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske, utan endast insats kan återbetalas.

## Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 18 Uppskjutna skattefordringar

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Redovisat värde vid årets början	7 914	8 022	751	729
Årets förändring, pensionsavsättningar	-362	-472	-187	22
Årets förändring, fastighet (komponentavskrivning)	377	364	-	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>7 929</b>	<b>7 914</b>	<b>564</b>	<b>751</b>

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 22.

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

## Not 19 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	53 933	57 331	38 580	41 580
Utbetald direkt pension	-2 481	-4 501	-2 035	-4 103
Inbetalda premier	0	1 103	0	1 103
<b>Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut</b>	<b>51 452</b>	<b>53 933</b>	<b>36 545</b>	<b>38 850</b>
Övriga långfristiga fordringar	7 485	814	5 701	-
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>58 937</b>	<b>54 747</b>	<b>42 246</b>	<b>38 850</b>

Övriga långfristiga fordringar avser överskott från pensionsförsäkringar: 7 136 tkr (0 tkr), och ombyggnationer i Näringslivets Hus i Stockholm HB 814 tkr (814 tkr).

## Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	6 710	5 981	-	-
Förutbetalda försäkringskostnader	119	146	-	-
Förutbetalda Facility Managementkostnader	-	1 098	-	-
Förutbetalda kostnader för tjänster	8 730	4 276	6 035	1 305
Upplupna förvaltningsintäkter	18 357	15 074	18 357	15 074
Upplupna tjänsteintäkter	2 278	2 023	-	-
Upplupna ränteintäkter	25 731	22 193	25 731	22 193
Övriga poster	4 302	9 517	992	590
<b>Summa</b>	<b>66 227</b>	<b>60 308</b>	<b>51 115</b>	<b>39 162</b>

## Not 21 Kortfristiga placeringar

2019-12-31	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Specifikation av värdepapper				
Svenska noterade aktier och fondandelar	3 649 951	5 635 293	3 649 951	5 635 293
Utländska aktier och fondandelar	2 135 829	3 974 927	2 135 829	3 974 927
Obligationer	7 977 528	7 954 182	7 977 528	7 954 182
Statsskuldväxlar, certifikat	2 163 533	2 164 186	2 163 533	2 164 186
Onoterade värdepapper	449 051	465 185	449 051	465 185
<b>Summa</b>	<b>16 375 892</b>	<b>20 193 773</b>	<b>16 375 892</b>	<b>20 193 773</b>

2018-12-31

Specifikation av värdepapper	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 007 220	5 162 268	4 007 220	5 162 268
Utländska aktier och fondandelar	2 179 322	3 196 585	2 179 322	3 196 585
Obligationer	6 298 789	6 271 873	6 298 789	6 271 873
Statsskuldväxlar, certifikat	1 988 945	1 989 032	1 988 945	1 989 032
Onoterade värdepapper	374 406	392 795	374 406	392 795
<b>Summa</b>	<b>14 848 682</b>	<b>17 012 553</b>	<b>14 848 682</b>	<b>17 012 553</b>

Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2019 skrivits ned med 2 144 tkr (2 609 tkr). Utöver placeringar i tabellen ovan innehade Svenskt Näringsliv även valutaterminer med bokfört värde 0 tkr (0 tkr) och marknadsvärde 1 264 tkr (2 067 tkr), där samtliga värden var positiva.

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår även kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller t.ex. riskpolicy och placeringsfilosofi som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar

ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat.

Svenskt Näringslivs egna kortfristiga placeringar har ett bokfört värde om 12 422 314 tkr (11 902 661 tkr) och ett marknadsvärde om 16 245 728 tkr (14 072 559 tkr). Förvaltad kapital till medlemsorganisationerna har ett bokfört värde om 3 953 578 tkr (2 946 021 tkr) och ett marknadsvärde om 3 948 046 tkr (2 939 995 tkr). Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 25) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

## Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	8 351	11 443	8 197	10 985
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	51 452	53 933	36 545	38 580
Särskild löneskatt	17 172	18 529	12 191	13 476
<b>Summa</b>	<b>76 975</b>	<b>83 905</b>	<b>56 933</b>	<b>63 041</b>

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

### Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 5 120 tkr (4 720 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

### Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

## Not 23 Uppskjuten skatteskuld

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	330 429	308 249	-	-
<b>Summa</b>	<b>330 429</b>	<b>308 249</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

## Not 24 Övriga långfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:				
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	857	1 071	-	-
<b>Summa</b>	<b>857</b>	<b>1 071</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	4 208 650	3 355 097	4 159 362	3 316 051
Övriga kortfristiga skulder	27 272	20 650	22 225	14 640
<b>Summa</b>	<b>4 235 922</b>	<b>3 375 747</b>	<b>4 181 587</b>	<b>3 330 691</b>

## Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	17 624	14 037	16 509	8 638
Upplupna sociala avgifter	5 536	4 410	5 187	2 714
Förutbetalda hyresintäkter	16 851	16 378	-	-
Reserverade konfliktersättningar	-	-	-	-
Övriga poster	10 807	8 807	2 486	545
<b>Summa</b>	<b>50 818</b>	<b>43 632</b>	<b>24 182</b>	<b>11 897</b>

## Not 27 Bokslutsdispositioner

	MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-340 000	-300 000
Periodiseringsfond, årets återföring	220 000	120 000
Förändring av överavskrivningar	143	-39
<b>Summa</b>	<b>-119 857</b>	<b>-180 039</b>

## Not 28 Andelar i dotterföretag

		MODERFÖRENINGEN	
		2019-12-31	2018-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:			
Vid årets början		300	300
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>		<b>300</b>	<b>300</b>
Dotterföretag	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
<i>Org. nr/säte</i>			
Direkt ägda			
Finfa AB	100	100	100
<i>556415-2378, Stockholm</i>			
Svenskt Näringsliv Service AB	2 000	100	200
<i>556169-4554, Stockholm</i>			
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB	1 000	100	-
<i>556662-9050, Stockholm</i>			
Storgatan 19 i Stockholm AB	1 000	100	-
<i>556667-3835, Stockholm</i>			
Näringslivets Hus i Stockholm HB	2	100	-
<i>902002-9568, Stockholm</i>			
Näringslivets Ekonomifakta AB	1 000	100	-
<i>556669-7685, Stockholm</i>			
<b>Summa</b>			<b>300</b>

\* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 29 Transaktioner med närstående

### Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr.

Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2019	2018
Inköp	31 225	23 685
Försäljning	-	-

### Inköp och försäljning med intresseföretag

Från intresseföretaget Fora AB har under året nyttjats 33 329 tkr (35 366 tkr) av de medel som erhållits för kollektivavtalsparternas informationsverksamhet. Dessa medel har Fora AB i sin tur erhållit från Stiftelsen SPM, AFA Sjukförsäkringsaktiebolag, AFA Trygghetsförsäkringsaktiebolag och AFA Livförsäkringsaktiebolag, vilka också är intresseföretag till Svenskt Näringsliv.

Fora AB har under året även betalat ersättningar för medlemsavgifter samt diverse tjänster till Svenskt Näringsliv med 228 tkr (227 tkr) exkl. moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för diverse övriga tjänster från Fora AB med totalt 333 tkr (2 tkr).

## Not 30 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019	2018	2019	2018
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	157 827	172 458	157 820	172 451
Erhållen ränta	149 061	93 308	148 661	92 829
Erlagd ränta	-50 573	-11 031	-50 531	-10 678
<b>Summa</b>	<b>256 315</b>	<b>254 735</b>	<b>255 950</b>	<b>254 602</b>

### Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Avskrivningar	13 617	13 505	1 347	272
Resultat, avyttring av anläggningstillgångar	-	470	-	-
Övriga avsättningar	-6 930	-8 632	-6 108	-7 665
Övriga ej kassapåverkande poster	-	1 071	-	-
Omvärdering av ändrad skattesats	-	18 334	-	-
Finansiell leasing	-	284	-	-
<b>Summa</b>	<b>6 687</b>	<b>25 032</b>	<b>-4 761</b>	<b>-7 393</b>

### Följande delkomponenter ingår i likvida medel

Kassa och bank	538 962	455 076	404 020	357 775
----------------	---------	---------	---------	---------



## Not 31 Periodiseringsfonder

	MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2013	0	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2014	200 000	200 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2015	285 000	285 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	255 000	255 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	220 000	220 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	300 000	300 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	340 000	-
<b>Summa</b>	<b>1 600 000</b>	<b>1 480 000</b>

## Not 32 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda panter	KONCERNEN		MODERFÖRENINGEN	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	51 452	53 933	36 545	38 580

**Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen**  
Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB och Finfa AB uppkommet underskott, belopp anges inte.

### Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

## Not 33 Disposition av vinstmedel

	MODERFÖRENINGEN
Till årsstämman förfogande står följande medel	
Balanserat resultat	11 221 377
Årets resultat	670 168
<b>Summa</b>	<b>11 891 545</b>

## Underskrifter

Den 30 april 2020

Fredrik Persson  
*Ordförande*

Sven-Olof Gudmundsson  
*Vice ordförande*

Marcus Kristiansson  
*Vice ordförande*

Åke Svensson  
*Vice ordförande*

Jan-Olof Jacke  
*Verkställande direktör*

Rolf Allgulander

Björn Alvingrip

Johan Andersson

Susanne Andersson

Lars Appelqvist

Klas Balkow

Mats Bergkvist

Åsa Bergman

Klas Bonde

Adam Brånby

Dan Brännström

Tomas Byberg

Susanne Bäck

Ann Carlsson

Eva Domanders

Eva Dunér

Lennart Evrell

Pär Fors

Crister Fritzon

Anders Fröberg

Anastasia Georgiadou

Magdalena Gerger

Fredrik Gren

Rickard Gustafson

Jonas Gustavsson

Petter Hagander

Gunnar Hagman

Claes Hansson

Henrik Henriksson

Patrik Hofbauer

Peter Jangbratt

Fredrik Jejdling

Claes Jerveland

Elisabet Keussen

Jan Larsén

Martin Lindqvist

Erik Ljungberg

Lotta Lyrå

Carina Malmgren Heander

Anna Malmhake

Maria Mattsson Mähl

Anders Mattsson

Jan Moström

Håkan Nilsson

Maud Olofsson

Bengt Ottosson

Yvonne Pernodd

Martin Persson

Johnny Petré

Michael Prising

Thord Sandahl

Mats Sandgren

Karin Schreil

Peter Seger

Johan Sjöberg

Henrik Sjölund

Johan Skoglund

Maud Spencer

Jonas Steen

Carin Stoeckmann

Victoria Svanberg

Anders Svensson

Marie Svensson

Mikael Vatn

Torbjörn Wahlborg

Gustaf Werner

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 4 maj 2020

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*

Tore Nilsson  
*Lekmannarevisor*

# Revisionsberättelse

**Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv,  
org.nr 802000-1858**

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2019 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 21-28.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 21-28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Lekmannarevisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och den verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och den verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och den verkställande direktören avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och den verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och den verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### **Lekmannarevisorers ansvar**

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

#### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

##### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens, verksamhetsstyrelsens och den verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2019.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens och verksamhetsstyrelsens ledamöter, samt den verkställande direktören, ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

##### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i

förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens, verksamhetsstyrelsens och den verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verksamhetsstyrelsen som ansvarar för föreningens organisation och förvaltningen av föreningens angelägenheter, med ansvarsfördelning enligt vad som framgår av föreningens stadgar. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma föreningens och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att föreningens organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och föreningens ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt verksamhetsstyrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att föreningens bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### **Revisorernas ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelse- eller verksamhetsstyrelseledamot eller den verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisorssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande gransknings-

åtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

### **Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 21-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorernas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 maj 2020

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*

Tore Nilsson  
*Lekmannarevisor*

# Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs Kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens Kapitalutskott som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2019 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2019-12-31 till 18 768 mkr.

Avkastningen på placeringstillgångarna under 2019 uppgick till +19,0 procent exklusive fastigheter och till +18,2 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till +16,2 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

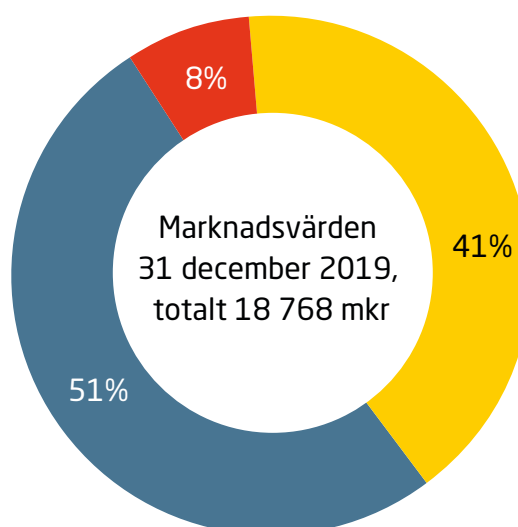
## Placeringstillgångar, mkr

TILLGÅNGSSLAG	MARKNADSVÄRDEN, MKR		MARKNADSVÄRDEN, MKR		TOTALAVKASTNING, %	
	2019-12-31	%	2018-12-31	%	2019	5 år
Nominella räntebärande	7 656	40,8	6 620	40,4	1,7	1,0
Aktier	9 612	51,2	8 367	51,1	34,2	11,8
<b>Total exkl. fastigheter</b>	<b>17 268</b>	<b>92,0</b>	<b>14 987</b>	<b>91,5</b>	<b>19,0</b>	<b>7,6</b>
Fastigheter	1 500	8,0	1 400	8,5	10,1	10,8
<b>Totalt</b>	<b>18 768</b>	<b>100,0</b>	<b>16 387</b>	<b>100,0</b>	<b>18,2</b>	<b>7,9</b>

Totalavkastningstabellen är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

## Placeringstillgångar

- Nominella räntebärande
- Aktier
- Fastigheter



# Årsredovisning Svenskt Näringsliv Service AB



# Årsredovisning för räkenskapsåret 2019

**Svenskt Näringsliv Service AB**  
**556169-4554**

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv Service AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

### Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv Service AB är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv som är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag.

Föreningen Svenskt Näringsliv har 50 medlemsorganisationer, såväl arbetsgivar- som branschorganisationer, med cirka 60 000 medlemsföretag som sammantaget har närmare 2 miljoner arbetstagare.

Svenskt Näringsliv Service AB bedriver serviceverksamhet inom områdena Arbetsmarknad, Kommunikation & Opinionsbildning, Region & Marknad, Näringspolitik, Internationella frågor, Ägarfrågor och Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt huvudkontor i Näringslivets Hus, Stockholm. Därutöver har föreningen och servicebolaget bedrivit verksamhet i 21 regioner i Sverige och ett representationskontor i Bryssel.

Moderföreningen Svenskt Näringsliv har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB uppkomna underskott.

Svenskt Näringsliv Service AB har sitt säte i Stockholm.

### Insatser under verksamhetsåret

Bolagets verksamhet består huvudsakligen av tjänster till medlemmarna i form av information, rådgivning, statistik och service. Bolaget arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer.

### Arbetsmarknad och lönestatistik

Lönestatistikens främsta uppgift är att bistå arbetsgivarförbund och företag med uppgifter om löneutveckling, arbetstider, tidsanvändning med mera. Vidare utförs analyser och utredningar om olika förhållanden i arbetslivet.

Webbverktyget [jobbamedlonen.se](http://jobbamedlonen.se) hjälper främst små och medelstora företag att nå sina mål och få nöjdare medarbetare genom företagsnära lönebildning.

### Kommunikation

Genom 21 regioner runt om i hela landet finns bolaget nära medlemsföretagen. Tillsammans med medlemsorganisationer arrangerade regionverksamheten 14 arbetsgivar dagar under året med sammanlagt 1 800 företagsrepresentanter.

I november genomfördes årets företagardag med över 140 företagare och drygt 60 riksdagsledamöter. Företagarna fick under rundabordssamtal med politikerna möjlighet att lyfta viktiga frågor som kompetensförsörjning och regelkrångel.

### Lokalt företagsklimat

Sedan 2001 har Svenskt Näringsliv och servicebolaget genomfört regelbundna enkätundersökningar för att mäta hur företagen upplever det lokala företagsklimatet. Enkätresultaten ligger till grund för dialoger mellan företagare och politiker runt om i Sverige. Materialet, som finns på [foretagsklimat.se](http://foretagsklimat.se), fungerar bland annat som underlag för jämförelser med andra kommuner. Det finns åtskilliga exempel på konkreta förbättringar, exempelvis snabbare bygglovsprocesser och tydligare målstyrning av kommunernas näringslivsarbete.

Under 2019 genomfördes möten för ett bättre företagsklimat i 246 kommuner. Det gjordes även 900 företagsbesök, ofta tillsammans med medlemsorganisation och/eller politiker. I maj presenterades resultaten av årets enkätundersökning om det lokala företagsklimatet med svar från drygt 30 000 företag. Svaren visade att företagsklimatet enligt företagen aldrig varit bättre. Samtidigt fanns det stora skillnader mellan kommunerna.



Numera strävar praktiskt taget alla kommuner efter att ha ett bra lokalt företagsklimat. Det är till stor del ett resultat av Svenskt Näringslivs och servicebolagets långsiktiga arbete för ett bra företagsklimat i alla 290 kommuner.

### **Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Bolaget arbetar till stor del med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO). I detta arbete ingår att erbjuda ett efterfrågat och kostnadseffektivt verksamhetsstöd som skapar medlemsnytta genom fördjupad samverkan med våra medlemsorganisationer, ständiga förbättringar och nyutveckling.

#### **Nytt avtal tecknat för IT-tjänster**

Under 2019 har Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer, SNMO, genomfört en konkurrensutsatt upphandling av IT-driftstjänster. Arbetet har bedrivits i projektform och omfattar framtagande av strategi, förberedelser inför och genomförande av upphandling inkl. förhandlingar och avtalstecknande med leverantörer. Upphandlingens fokus har varit att säkerställa en fortsatt stabil leverans av IT-tjänster, nya moderna tjänster inom digital arbetsplats och en support som utvecklar SNMO:s medarbetares digitala förmåga.

Projektet inleddes med framtagande av en upphandlingsstrategi som med definierade drivkrafter och vägledande principer skapade riktning för den kommande upphandlingen. Utifrån detta togs ett upphandlingsunderlag fram. Upphandlingen genomfördes enligt modellen ”dialogbaserad upphandling”. Modellen syftade till att under upphandlingen dra nytta av marknadens expertis istället för att SNMO själva skulle definiera alla krav och tjänstebehov. Totalt nio leverantörer bjöds in, som efter ett strukturerat utvärderingsarbete ledde fram till att avtal tecknades med EVRY och Lexicon.

Kombinationen av EVRY och Lexicon valdes för att de ur såväl tekniskt, kompetensmässigt som kostnadsmässigt perspektiv tillsammans utgör den bästa helhetslösningen. En längre avtalstid om fem år valdes för att främja ett långsiktigt partnerskap.

Avtalet med EVRY omfattar tjänster inom IT-arbetsplats, nätverk, infrastruktur och molntjänster. Avtalet med Lexicon omfattar supporttjänster inkl. Service Desk. Övergripande förändringar jämfört

med nuvarande avtal innefattar en kostnadssänkning på ca 17 procent över avtalstiden, ökad kvalitet på levererade tjänster med en modern och än mer molnbaserad IT samt en användarnära support för att utveckla SNMO:s medarbetares digitala förmåga.

### **Svenskt Näringslivs och medlemsorganisationernas faktureringsystem uppgraderat**

Under 2019 uppgraderades faktureringsystemet AX till Microsoft Dynamics Finance and Operations (F&O). Det nya F&O är en modern och säker molnlösning, vilket säkerställer en kvalitativ medlemsfakturerings. Det nya systemet förenklar fakturahantering för såväl medlemsadministratörer som ekonomer inom SNMO.

### **Icke-finansiella upplysningar**

#### **Medarbetare**

Bolaget är övertygad om att engagerade medarbetare, goda ledare och ett gott arbetsklimat skapar förutsättningar för att nå våra mål och vår vision.

Under året har två Introduktionskonferenser genomförts för nyanställda medarbetare hos Svenskt Näringslivs koncernbolag och medlemsorganisationerna. Syftet med konferenserna är att informera och diskutera gemensamma mål, arbetsfördelning och spelregler för samverkan samt skapa förutsättningar för nätverkande.

Det interna Utvecklingsprogrammet har genomförts, med deltagare både från Svenskt Näringsliv-koncernen och medlemsorganisationerna.

Programmet Visiting Star Bryssel har även under 2019 erbjudit en möjlighet för medarbetare som är experter inom Svenskt Näringsliv-koncernen och medlemsorganisationerna att under en period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor på Svenskt Näringslivs Brysselkontor.

### **Viktiga förhållanden och väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång**

I början av 2020 drabbades världen av det nya Coronona-viruset. Stora delar av Svenskt Näringslivs verksamhet ställdes snabbt om för att kunna analysera konsekvenserna för svenska företag och ta fram förslag till åtgärder som kan hjälpa företagen att överleva krisen. Bolagets egen soliditet är god och likviditeten är säkrad.

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ger framförallt service till Svenskt Näringsliv, dess medlemsorganisationer och medlemsföretag. Bolaget är beroende av att många företag har förtroende för Svenskt Näringsliv, anser att organisationen gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag i Svenskt Näringsliv har under de senaste åren legat stadigt kring 60 000, vilket också framgår av efterföljande flerårsöversikt.

Trots att medlemsantalet varit stabilt har servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna minskat de senaste åren. Den minskade serviceverksamheten hos bolaget har ersatts av verksamhet inom moderföreningen med motsvarande ökning av föreningsverksamheten. Det har också medfört att personal övertagits av moderföreningen. Vid slutet

av 2019 har därför huvuddelen av bolagets personal anställts av moderföreningen. I samband med detta personalövertagande har även merparten av bilarna som servicebolaget ägt köpts av moderföreningen.

Den mest väsentliga risken för bolaget bedöms vara IT-säkerheten, vilken beskrivs utförligare i hållbarhetsredovisningen som presenteras i moderföreningens årsredovisning.

Bolaget har särskilt beaktat hur effekterna av Coronautbrottet kan komma att påverka företagets framtida utveckling och risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt. Riskerna utgörs av lägre intäkter i form av serviceavgifter. Bedömningen är att bolagets soliditet fortsatt kommer att vara god.

## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

BELOPP I TKR	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	142 895	207 933	260 910	292 490	301 854
Rörelseresultat	793	12 415	7 209	13 747	2 602
Resultat efter finansiella poster	1 601	13 300	7 983	14 610	3 908
Balansomslutning	196 131	221 110	224 423	216 501	226 243

VERKSAMHETSRELATERADE NYCKELTAL	2019	2018	2017	2016	2015
Antal medlemsorganisationer	50	49	50	50	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	1,9	1,8	1,8	1,7	1,7

Antalet medlemsföretag har fortsatt legat runt 60 000. Vid årsskiftet 2018/2019 utträdde Samhallförbundet ur Almega och Svenskt Näringsliv. Samtidigt stöptes branschorganisationen Svenska Teknik & Designföretagen om till att bli ett självständigt förbund inom Almega. I samband med ombildandet bytte organisationen namn till Innovationsföretagen som då också trädde in som ny medlemsorganisation i Svenskt Näringsliv. I slutet av 2019 ombildades också branschföreningen Tågoperatörerna (BTO) till ett gemensamt bransch- och arbetsgivarförbund för spårtrafik. Tågöretagen, som blir den nya medlemsorganisationens namn, bildades formellt vid årsskiftet 2019/2020. Svenskt Näringsliv har i och med Tågöretagens inträde 50 medlemsorganisationer.

Dessa förändringar har inte påverkat antalet medlemsföretag eller basen för medlems- och serviceavgifterna. Däremot har servicebolagets andel av medlems- och serviceavgifterna minskat till 13 (23) procent för 2019, vilket medfört 65 038 tkr i lägre intäkter för bolaget.

Trots de lägre serviceintäkterna visar bolaget upp ett positivt rörelseresultat på 793 tkr, vilket är en minskning med 11 622 tkr jämfört med fjolåret. Det positiva resultatet beror framförallt på lägre personalkostnader med 42 698 tkr och övriga externa kostnader med 9 111 tkr.

## Eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	RESERVFOND	BALANSERAT RESULTAT	ÅRETS RESULTAT	SUMMA EGET KAPITAL
Ingående eget kapital	200	40	65 220	4 527	69 987
Disposition enligt bolagsstämman – balanseras i ny räkning			4 527	-4 527	
Årets resultat				9 142	9 142
Utgående eget kapital	200	40	69 747	9 142	79 129

## Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

BELOPP I KRONOR

Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	69 747
Årets resultat	9 142
<b>Summa</b>	<b>78 889</b>

Styrelsen föreslår att medlen disponeras så att

i ny räkning överföres	78 889
------------------------	--------

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

# Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
<b>Rörelseintäkter</b>			
Nettoomsättning	2, 4	142 895	207 933
Övriga rörelseintäkter		1 901	1 045
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>144 796</b>	<b>208 978</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-96 811	-105 922
Personalkostnader	6	-42 469	-85 167
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-4 086	-5 265
Övriga rörelsekostnader		-637	-209
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-144 003</b>	<b>-196 563</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>793</b>	<b>12 415</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar	8	490	558
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	408	437
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-90	-110
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>808</b>	<b>885</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 601</b>	<b>13 300</b>
Bokslutsdispositioner	11	12 123	-4 771
<b>Resultat före skatt</b>		<b>13 724</b>	<b>8 529</b>
Skatt på årets resultat	12	-4 582	-4 002
<b>Årets resultat</b>		<b>9 142</b>	<b>4 527</b>

# Balansräkning

## Tillgångar

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>Anläggningstillgångar</b>			
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Balanserade utgifter för dataprogram	13	0	0
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Förbättringsutgift på annans fastighet	14	657	790
Inventarier, verktyg och installationer	15	6 405	21 305
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>7 062</b>	<b>22 095</b>
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Andelar i koncernföretag	16	200	200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	17	45	45
Uppskjuten skattefordran	18	4 134	4 308
Andra långfristiga fordringar	19, 24	16 343	15 352
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>20 722</b>	<b>19 905</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>27 784</b>	<b>42 000</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar		46 112	29 103
Fordringar hos koncernföretag		89 886	110 907
Aktuell skattefordran		1 596	719
Övriga kortfristiga fordringar		13 500	18 700
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	13 590	19 493
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>164 684</b>	<b>178 922</b>
Kassa och bank		3 663	188
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>168 347</b>	<b>179 110</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>196 131</b>	<b>221 110</b>

# Balansräkning

## Eget kapital och skulder

BELOPP I TKR	NOT	2019-12-31	2018-12-31
<b>Eget kapital</b>			
BUNDET EGET KAPITAL			
Aktiekapital	21	200	200
Reservfond		40	40
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>240</b>	<b>240</b>
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		69 747	65 220
Årets resultat		9 142	4 527
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>78 889</b>	<b>69 747</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>79 129</b>	<b>69 987</b>
OBESKATTADE RESERVER			
Akkumulerade överavskrivningar	22	2 882	6 005
Periodiseringsfonder	23	-	9 000
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>2 882</b>	<b>15 005</b>
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	24	20 041	20 865
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	25	857	1 071
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		33 364	55 180
Skulder till koncernföretag		133	1 959
Övriga kortfristiga skulder	26	49 371	42 157
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	10 354	14 886
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>93 222</b>	<b>114 182</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>196 131</b>	<b>221 110</b>

# Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	NOT	2019	2018
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster	29	1 601	13 300
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	29	3 729	5 702
<b>Summa</b>		<b>5 330</b>	<b>19 002</b>
Betald skatt		-5 284	-3 774
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>46</b>	<b>15 228</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</b>			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		13 677	3 967
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-20 960	-12 717
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-7 237</b>	<b>6 478</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 205	-8 647
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		15 472	1 775
Avyttring av finansiella tillgångar		445	398
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>10 712</b>	<b>-6 474</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>3 475</b>	<b>4</b>
Likvida medel vid årets början		188	184
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>29</b>	<b>3 663</b>	<b>188</b>

# Noter

BELOPP I TKR OM INGET ANNAT ANGES.

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan. Fordringar har efter individuell värdering tagits upp till belopp varmed de beräknas inflyta.

### Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Serviceintäkter

Serviceintäkterna har intäktsförts linjärt under den period som serviceavgifterna avser.

### Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

### Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

### Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

### Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad.

### Ersättningar till anställda

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Pensionsförpliktelser

Vid premiebestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och bolaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har bolaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Bolaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Bolaget har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad.



Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av orealiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

### Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

### Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

### Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

### Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planerligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

## Bilar

Mot slutet av 2015 beslutade bolaget att äga bilar istället för att leasa dem. Ingångna billeasingkontrakt löper successivt ut. I samband med detta har avskrivningstiden för bilarna setts över och justerats från 5 år till 6 år för att bättre spegla verkligt värde. I övrigt har inga väsentliga uppskattningar och bedömningar funnits under året.

## Tillkommande utgifter för materiella anläggningstillgångar

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

## Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

TILLGÅNG	NYTTJANDEPERIOD
Förbättringsutgift på annans fastighet	7 år
Kontorsinventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

## Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare

skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

I resultaträkningen redovisas nedskrivningar och återföringar av nedskrivningar i den funktion där tillgången nyttjas.

## Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i koncernföretag, långfristiga värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

## Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria, eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

## Andelar i koncernföretag och andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier och andelar i koncernföretag och andra långsiktiga värdepappersinnehav. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

## Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder värderas till anskaffningsvärde.

## Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då

en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

### Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Med likvida medel avses kassa och bank.

### Koncernuppgifter

Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr 556169-4554, som utgör moderbolag för en koncern med dotterbolag enligt not 17, upprättar ej koncernredovisning med hänvisning till reglerna i årsredovisningslagen 7 kap. 2 §.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858 med säte i Stockholm, som upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Av årets totala rörelseintäkter avser 5 381 tkr (5 016 tkr) omsättning till andra företag inom koncernen. Av årets totala rörelsekostnader avser 4 258 tkr (6 306 tkr) kostnader från andra företag inom koncernen.

## Not 2 Nettoomsättning

	2019	2018
Serviceavgifter	85 290	150 975
Övriga tjänster	7 581	7 282
Vidarefakturerade kostnader	50 024	49 676
<b>Summa</b>	<b>142 895</b>	<b>207 933</b>

Av de sammanlagda avgifterna utgör 87 (77) procent medlemsavgifter till föreningen och 13 (23) procent serviceavgift till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 500 kr.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,09 procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tkr.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,07 procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

## Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	2019	2018
Revisionsuppdrag	83	98
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	30	34
Övriga tjänster	92	234
<b>Summa</b>	<b>205</b>	<b>366</b>

## Not 4 Operationell leasing

### Leasingavtal där företaget är leasetagare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2019	2018
Ska betalas inom ett år	17 742	19 463
Ska betalas mellan ett och fem år	35 777	47 362
Ska betalas senare än fem år	-	5 142
<b>Summa</b>	<b>53 519</b>	<b>71 967</b>
Räkenskapsårets bokförda leasingkostnader	20 117	21 954

Företagets operationella leasingavtal består främst av lokalhyra, datorer samt mobiltelefoner.

### Leasingavtal där företaget är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal	2019	2018
Inom ett år	14 691	14 658
Mellan ett och fem år	32 116	38 231
Senare än fem år	-	4 578
<b>Summa</b>	<b>46 807</b>	<b>57 467</b>
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	14 968	14 683

Leasingavtal där företaget är leasegivare avser vidarefakturerade lokalhyror.

## Not 5 Övriga externa kostnader

	2019	2018
Utgifter för varor och tjänster	-51 331	-50 489
Lokal- och fastighetskostnader	-4 074	-4 987
Drifts- och underhållskostnader	-1 627	-2 333
Tjänster och konsultarvoden	-25 351	-33 713
Informations-, konferens- och resekostnader	-8 622	-10 117
Övrigt	-5 806	-4 283
<b>Summa</b>	<b>-96 811</b>	<b>-105 922</b>

## Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda*	2019	2018
Stockholm, huvudkontor	24	49
Regionkontor	5	9
Totalt	29	58
Varav män i %	54	53

\* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid inom Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda har minskat under året då det har skett en flytt av anställda från Svenskt Näringsliv Service AB till moderföreningen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm samt vid 21 (21) regioner i Sverige.

## Könsfördelning i företagsledningen

	2019-12-31	2018-12-31
Styrelsen, inkl. vd	5	6
Varav kvinnor	2	2

## Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2019	2018
Löner och ersättning till övriga anställda	24 744	50 140
Sociala avgifter enligt lag och avtal	9 682	19 754
Pensionskostnader för övriga anställda	6 628	12 874
<b>Summa</b>	<b>41 054</b>	<b>82 768</b>

Styrelsen har inte uppburit några ersättningar från bolaget. Bolagets verkställande direktör är tillika verkställande direktör i moderföreningen och

uppbär lön och övriga förmåner enbart i moderföreningen.

## Not 7 Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar

	2019	2018
Förbättringsutgift på annans fastighet	-133	-133
Inventarier, verktyg och installationer	-3 953	-5 132
<b>Summa</b>	<b>-4 086</b>	<b>-5 265</b>

## Not 8 Ränteintäkter och liknande från långfristiga fordringar

	2019	2018
Realisationsvinst på kapitalförsäkring	490	558
<b>Summa</b>	<b>490</b>	<b>558</b>

## Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2019	2018
Ränteintäkter, koncernföretag	20	3
Ränteintäkter, övriga	388	434
<b>Summa</b>	<b>408</b>	<b>437</b>

## Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2019	2018
Räntekostnader, koncernföretag	-51	-58
Räntekostnader, övriga	-39	-52
<b>Summa</b>	<b>-90</b>	<b>-110</b>

## Not 11 Bokslutsdispositioner

	2019	2018
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	3 123	-171
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-4 600
Periodiseringsfond, årets återföring	9 000	-
<b>Summa</b>	<b>12 123</b>	<b>-4 771</b>

## Not 12 Skatt på årets resultat

	2019	2018
Aktuell skattekostnad	-4 407	-3 508
Uppskjuten skatt	-175	-494
<b>Summa</b>	<b>-4 582</b>	<b>-4 002</b>

## Avstämning av effektiv skatt

	2019	2018
Resultat före skatt	13 724	8 529
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 21,4 %	-2 937	-1 876
<b>Skatteeffekter bestående av:</b>		
Ej avdragsgilla kostnader	-667	-1 168
Ej skattepliktiga intäkter	147	357
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-67	-3
Uttagsbeskattning	-1 059	-969
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-61
Omvärdering av ändrad skattesats	1	-282
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>-4 582</b>	<b>-4 002</b>

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad

skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

## Not 13 Balanserade utgifter för dataprogram

Akkumulerade anskaffningsvärden	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	42 680	42 680
Vid årets slut	<b>42 680</b>	<b>42 680</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</b>		
Vid årets början	-42 680	-42 680
Vid årets slut	<b>-42 680</b>	<b>-42 680</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Bolagets marknadssystem för medlemsadministration och fakturering producerades under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var

Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år.

## Not 14 Förbättringsutgift på annans fastighet

Akkumulerade anskaffningsvärden	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	934	934
<b>Vid årets slut</b>	<b>934</b>	<b>934</b>

### Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-144	-11
Årets avskrivningar	-133	-133
<b>Vid årets slut</b>	<b>-277</b>	<b>-144</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>657</b>	<b>790</b>

## Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

Akkumulerade anskaffningsvärden	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	37 618	35 148
Inköp	5 205	8 647
Försäljningar och utraneringar	-25 072	-6 177
<b>Vid årets slut</b>	<b>17 751</b>	<b>37 618</b>

### Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-16 313	-15 253
Försäljningar och utraneringar	8 920	4 072
Årets avskrivningar	-3 953	-5 132
<b>Vid årets slut</b>	<b>-11 346</b>	<b>-16 313</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>6 405</b>	<b>21 305</b>

Under 2019 har merparten av bilparken sålts till moderföreningen, vilket medfört ovanligt stor försäljning under året.

## Not 16 Andelar i koncernföretag

Akkumulerade anskaffningsvärden	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	200	200
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>200</b>	<b>200</b>

Dotterföretag/org. nr/säte	ANTAL ANDELAR	ANDEL I %*	REDOVISAT VÄRDE
Näringslivets Hus i Stockholm AB, 556662-9050, Stockholm	1 000	100	100
Näringslivets Ekonomifakta AB, 556669-7685, Stockholm	1 000	100	100
<b>Summa</b>			<b>200</b>

\*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 17 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Akkumulerade anskaffningsvärden	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	45	45
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

Specifikation av värdepapper	2019-12-31	2018-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>45</b>

## Not 18 Uppskjuten skattefordran

Väsentliga temporära skillnader	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	4 308	4 803
Årets förändring, pensionsutfästelse	-159	-195
Årets förändring, löneskatt på pensionsutfästelse	-16	-18
Omvärdering av ändrad skattesats	1	-282
<b>Summa</b>	<b>4 134</b>	<b>4 308</b>

Den uppskjutna skattefordran är hänförlig till pensionsutfästelse och därmed sammanhängande löneskatt, där avdragsrätt erhålls först i samband med utbetalning; se även not 24. Uppskjuten skatt har

bedömts utifrån förväntad återföring och med hänsyn tagen till förändrad skattesats 2019 och 2021. Merparten av återföringen förväntas ske efter 2021.

## Not 19 Andra långfristiga fordringar

Redovisat värde på kapitalförsäkringar	2019-12-31	2018-12-31
Vid årets början	15 352	15 750
Utbetald direktpension	-445	-398
<b>Redovisat värde på kapitalförsäkringar vid årets slut</b>	<b>14 907</b>	<b>15 352</b>
Övriga långfristiga fordringar	1 436	-
<b>Utgående balans</b>	<b>16 343</b>	<b>15 352</b>

Övriga långfristiga fordringar avser överskott från pensionsförsäkringar.

## Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	6 710	5 981
Förutbetalda försäkringskostnader	-	30
Förutbetalda Facility Managementkostnader	-	17
Förutbetalda kostnader för tjänster	2 696	2 971
Upplupna tjänsteintäkter	2 277	2 023
Övriga poster	1 907	8 471
<b>Summa</b>	<b>13 590</b>	<b>19 493</b>



## Not 21 Aktiekapital och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 2 000 st aktier med kvotvärde 100 kr.

## Not 22 Ackumulerade överavskrivningar

	2019-12-31	2018-12-31
Maskiner och inventarier	2 882	6 005

## Not 23 Periodiseringsfonder

	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	-	4 400
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	-	4 600
<b>Summa</b>	<b>-</b>	<b>9 000</b>

## Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2019-12-31	2018-12-31
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	14 907	15 352
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	154	459
Särskild löneskatt	4 980	5 054
<b>Summa</b>	<b>20 041</b>	<b>20 865</b>

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av pensioner och pensionsutfästelser:

- Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
- Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
- Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas antingen genom försäkringar eller tryggandelagen.

### Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och

beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

### Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

## Not 25 Övriga långfristiga skulder

De långfristiga skulderna förfaller till betalning enligt följande:	2019-12-31	2018-12-31
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	857	1 071
<b>Summa</b>	<b>857</b>	<b>1 071</b>

## Not 26 Övriga kortfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Skulder till medlemsorganisationer	49 288	39 045
Övriga kortfristiga skulder	83	3 112
<b>Summa</b>	<b>49 371</b>	<b>42 157</b>

## Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna löner	178	3 767
Upplupna sociala avgifter	56	1 184
Förutbetalda hyresintäkter	3 984	3 798
Övriga poster	6 136	6 137
<b>Summa</b>	<b>10 354</b>	<b>14 886</b>

## Not 28 Ställda säkerheter

	2019-12-31	2018-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	14 907	15 352

## Not 29 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor och erhållen utdelning	2019	2018
Erhållen ränta	897	995
Erlagd ränta	-90	-110

### Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Realisationsresultat, avyttring av materiella anläggningstillgångar	680	332
Av- och nedskrivningar av tillgångar	4 086	5 265
Övriga avsättningar	-823	-966
Övriga ej kassapåverkande poster	-214	1 071
<b>Summa</b>	<b>3 729</b>	<b>5 702</b>

### Följande delkomponenter ingår i likvida medel

Kassa och bank	3 663	188
----------------	-------	-----

## Not 30 Disposition av vinstmedel

### Till bolagsstämmans förfogande står följande medel

Balanserat resultat	69 747
Årets resultat	9 142
<b>Summa</b>	<b>78 889</b>

## Underskrifter

Den 27 april 2020

Jan-Olof Jacke

*Styrelsens ordförande och verkställande direktör*

Johan Britz

Caroline af Ugglas

Marie Rudberg

Anders Thorstensson

Min revisionsberättelse har lämnats den 28 april 2020

Helena Kaiser de Carolis

*Auktoriserad revisor*

# Granskningsrapport

Från lekmannarevisor Tore Nilsson till årsstämman  
i Svenskt Näringsliv Service AB, org. nr: 556169-4554

Jag har i egenskap av lekmannarevisor granskat  
styrelsens och verkställande direktörens förvaltning  
för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2019.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed  
i Sverige. Det innebär att jag granskat om bolagets  
verksamhet skötts på ett ändamålsenligt och från  
ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om  
bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Min granskning föranledde inga kvarstående  
noteringar.

**Stockholm den 28 april 2020**

Tore Nilsson  
Lekmannarevisor

# Revisionsberättelse

## Till bolagsstämman i Svenskt Näringsliv Service AB, org.nr 556169-4554

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2019.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenskt Näringsliv Service ABs finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Svenskt Näringsliv Service AB.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/](http://www.revisorsinspektionen.se/) revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

#### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

##### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv Service AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar

styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Svenskt Näringsliv Service AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/](http://www.revisorsinspektionen.se/) revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Stockholm den 28 april 2020

Helena Kaiser de Carolis  
*Auktoriserad revisor*

**[www.svensktnaringsliv.se](http://www.svensktnaringsliv.se)**

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00