

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

218/2017/CBK

s.sf@regeringskansliet.se,
s.registrator@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2017/06606/SF

2018-01-22

Remissvar

Sjukpenninggrundande inkomst för företag under företagets uppbyggnadsskede

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Sjukpenninggrundande inkomst för företag under företagets uppbyggnadsskede.

- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* förslaget om att förbättra försäkringsskyddet för företagare så att även personer som startar aktiebolag omfattas av det särskilda skyddet för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) under uppbyggnadsskedet.
- Svenskt Näringsliv *tillstyrker* även att perioden under vilken det särskilda SGI-skyddet gäller förlängs från 24 till 36 månader.

Allmänna synpunkter

Svenskt Näringsliv menar att företagsamma människor, framgångsrika och konkurrenskraftiga företag är avgörande för välbefindet i landet. Fler och växande företag bidrar till att skapa nya arbetstillfällen och ökar tillväxten. Trots de mindre företagens ökade betydelse för tillväxten i Sverige, växer dessa företag förvånansvärt lite. Många människor vill starta eget och kan tänka sig att bli företagare, men alltför få av de sysselsatta tar steget till att bli företagare i Sverige. En orsak till detta är sannolikt systemfaktorer som påverkar viljan till entreprenörskap och ökat risktagande. En viktig fråga i sammanhanget är hur hög risken bedöms vara när man går från ett anställningsförhållande till egenföretagande. I denna riskbedömning ingår också skillnaden i möjlighet mellan anställda och egenföretagare att kunna ta del av det allmänna socialförsäkringssystemet.

Socialförsäkringssystemet kan betraktas som en del av företagsklimatet, eftersom det har betydelse för beslut som individer och företag fattar. Socialförsäkringen bör anpassas till att bättre spegla företagarens särskilda villkor och behov. Regelverket bör möjliggöra ökad valfrihet och flexibilitet för företagaren, och inkludera även aktiebolagsägare.

Svenskt Näringsliv menar att det är angeläget att fler personer vågar ta steget till företagande. Sjukförsäkringen bör utformas så att drivkrafter att starta och driva företag skapas oberoende av företagsform. När det gäller så kallade kombinatorer så kan valet att driva verksamhet som deltidssysselsättning vid sidan av anställning vara ett tecken på osäkerheten i att lämna den trygghet som anställningen innebär. Socialförsäkringarnas utformning

kan spela en stor roll vid överväganden att bli företagare på heltid, inte minst avseende kvinnors företagande.

De första åren under uppbyggnadsskede är viktiga och ibland kritiska för ett företags överlevnad. Det finns särskilda regler för företagare i enskild näringsverksamhet, handels- och kommanditbolag, som möjliggör att under verksamhetens uppbyggnadsskede fastställa en fiktiv sjukpenninggrundande inkomst (SIG) baserad på en så kallad jämförelseinkomst. Med jämförelseinkomst menas skälig lön för liknande arbete för annans räkning. Motsvarande möjlighet finns ännu inte för den som driver aktiebolag, då dessa betraktas som anställda i sjukförsäkringen.

Svenskt Näringsliv anser att företagare bör behandlas lika i sjukförsäkringen, varför valet av företagsform inte bör avgöra hur företagaren betraktas inom sjukförsäkringen. Det är inte rimligt att en företagare i aktiebolag betraktas som anställd, utan möjlighet att välja karenstid och utan möjligheter till särskild beräkning av SGI under uppbyggnadsskedet, då SGI för aktiebolagsägare helt och hållet beräknas på uttagen lön. Eftersom SGI inte bara används för att beräkna sjukpenning, utan även andra ersättningar som kompenserar för inkomstbortfall såsom exempelvis föräldrapenning, kan detta få mycket negativa och ofta okända konsekvenser för den som startar aktiebolag.

Förbättrat försäkringsskydd för företagare

Förslagen i den remitterade promemorian innebär att försäkringsskyddet för företagare i nystartade aktiebolag förbättras vid exempelvis sjukdom och föräldraledighet. Förslagen innebär även att tiden för uppstartsskede under vilken försäkringsskydd gäller förlängs från 24 till 36 månader, vilket förbättrar försäkringsskyddet för alla företagare i nystartade företag. Svenskt Näringsliv anser det vara en självklarhet att försäkringsskyddet är likvärdigt oavsett vilken företagsform företagaren väljer och har därför under lång tid verkat för detta.

Den parlamentariska socialförsäkringsutredningen (PSFU) föreslog i sitt betänkande Mer trygghet och bättre försäkring (SOU 2015:21), förbättring av försäkringsskyddet för företagare i nystartade aktiebolag. PSFU föreslog även förlängning av tiden för uppbyggnadsskede till 36 månader. PSFU förslög dock att SGI under uppbyggnadsskede för företagare i nystartade aktiebolag skulle beräknas utifrån hans eller hennes inkomster före aktiebolaget startade. Svenskt Näringsliv framförde i remissvar att motsvarande reglering som gäller för egenföretagare avseende det särskilda SGI-skyddet självklart även bör gälla för aktiebolagsägare.

Svenskt Näringsliv välkomnar att SGI för företagare i nystartat aktiebolag, enligt det remitterade förslaget, ska beräknas enligt samma principer som gäller för företagare i enskild näringsverksamhet, handels- eller kommanditbolag. D v s att SGI:n av företagarens anställning i aktiebolaget beräknas till minst vad som motsvarar skälig avlöning för liknande arbete för annans räkning, så kallad jämförelseinkomst. Förslaget innebär att företagaren i nystartat aktiebolag inte behöver uppbära någon faktisk lön från bolaget för att omfattas av försäkringsskyddet, vilket ökar tryggheten för honom eller henne under uppbyggnadsskedet.

Svenskt Näringsliv instämmer med att SGI-skyddet under uppbyggnadsskede bör vara tillämplig för de personer som definieras som företagare enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring, vilket innebär att företagaren ska utföra arbete i och har ett väsentligt inflytande över företaget.

Svenskt Näringsliv instämmer även med förslaget att förlänga uppbyggnadsskedet genom att utvidga tiden med särskilt SGI-skydd från 24 till 36 månader.

Svenskt Näringsliv instämmer med promemorian om att "I likhet med vad som gäller när verksamheten bedrivs i form av en enskild näringsverksamhet eller handelsbolag, bör de föreslagna bestämmelserna om rätt till en särskilt beräknad SGI gälla oavsett om det är fråga om ett nystartat aktiebolag eller om den försäkrade har övertagit en redan etablerad verksamhet." För att uppnå detta syfte, bör lagtexten utformas och förtydligas så att även försäkrad som övertar redan etablerad verksamhet omfattas av SGI-skydd under uppbyggnadsskedet under en period av 36 månader.

Svenskt Näringsliv vill uppmärksamma på att när verksamhet bedrivs genom aktiebolag, är det bolaget som bedriver näringsverksamheten som ska registreras enligt 7 kap. 2 § skatteförfarandelagen. Mot denna bakgrund kommer föreslagna författningsförslag innebära att SGI-skydd under uppbyggnadsskedet om 36 månader i praktiken endast kommer gälla företagare i nystartat aktiebolag som inte tidigare är registrerat hos Skatteverket. Eftersom detta inte är avsikten, bör lagtexten förtydligas.

Svenskt Näringsliv menar att det är angeläget att skyndsamt förbättra försäkringsskyddet för företagare, varför förslagen bör träda i kraft senast den 1 augusti 2018.

Övrigt

Svenskt Näringsliv beklagar att förslag inte lämnas i den remitterade promemorian som innebär att företagare som driver sin verksamhet i aktiebolagsform även ges möjlighet att välja karenperiod. I likhet med resonemangen kring vikten av samma SGI-skydd för alla företagare, så bör samma karenregler gälla alla företagare oavsett vald bolagsform.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson