

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:
152/2016

103 33 Stockholm

Er referens/dnr:
S2016/04302/SF

2016-09-21

Remissvar

Jämställda pensioner Ds2016:19

Föreningen Svenskt Näringsliv har fått rubricerad remiss för behandling

Vi konstaterar att det är en omfattande kunskapssammanställning som gjorts och som bl a visar på vissa felaktiga föreställningar.

Det är viktigt att regelverk för pensionsplaner, lagstadgade som kollektivavtalade, bygger på långsiktighet, förutsägbarhet och ekonomisk stabilitet. På samma sätt är det viktigt att grundskyddet i den allmänna försäkringen utformas så att det alltid finns tillräckliga drivkrafter till arbete.

Eventuella skillnader i pensionens storlek mellan olika individer beror bland annat på olika inkomster av tjänst under yrkeslivet. De kollektivavtalade tjänstepensionerna är sedan ett antal år tillbaka könsneutrala, dvs kostnaden för att köpa ett visst ålderspensionsbelopp är detsamma för kvinnor som män, något som gynnar kvinnor som har en statistiskt längre medellivslängd. De kollektivavtalade tjänstepensionsavtalen innehåller även regler för premiebefrielse vid föräldraledighet vilket kompenserar respektive förälder vid sådan ledighet.

De kollektivavtalade tjänstepensionerna och deras utformning bygger på överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter, det är av yttersta vikt att den ordningen inte ändras.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson