

Försäkringskassan
RA Socialförsäkringsjuridik
Susanne Widding-Gidlund

Vår referens/dnr:
79/2018/CBK

Er referens/dnr:
007468-2018

Stockholm 2018-05-14

Ändring i Försäkringskassans föreskrifter (FKFS 2014:1) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete

Svenskt Näringsliv har givits möjlighet att yttra sig över Försäkringskassans förslag till ändring i myndighetens föreskrift (FKFS 2014:1) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete.

Förordningen (2018:05) om ändring i förordningen (2014:67) om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete träder i kraft den 1 juli 2018. Genom förordningen utvidgas stödet till att även omfatta planering, genomförande och uppföljning av åtgärder för återgång i arbete. Med anledning av detta byter stödet namn till arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd. Även beloppen för stödet förändras.

I Försäkringskassans konsekvensutredning konstateras att föreskriften (2014:1) behöver ändras med anledning av ändringarna i ovan nämnda förordning. Dels sker namnändring av stödet till arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd, dels ska stöd kunna lämnas - utöver utredande och initierande insatser - även för planering, genomförande och uppföljning av åtgärder. Detta innebär att föreskriften strukturerats om i syfte att göra bestämmelsen mer lättillgänglig och för att underlätta arbetet med redovisning av insatser som stöd söks för.

Svenskt Näringsliv menar att den föreslagna ändringen av strukturen i Försäkringskassans föreskrift (2014:1) tydliggör att de åtgärder för vilka stöd kan lämnas har utvidgats. Avseende förslaget i föreskriften om kraven för vilken redovisning som ska lämnas, bör det dock i den ändrade föreskriften förtydligas att det är arbetsgivaren som på begäran av Försäkringskassan ska lämna redovisning och att det av redovisningen ska framgå vilka insatser anordnaren vidtagit. När det gäller de tjänster som arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd kan lämnas för kan noteras följande.

Det är positivt att redovisningskraven avseende stöd för utredning tydligt utgår från att bedömningar av arbetstagarens arbetsförmåga görs i förhållande till arbetstagarens ordinarie arbetsuppgifter. I konsekvens med att arbetsförmågan bedöms i förhållande till det ordinarie arbetet och för att undvika konflikt med det arbetsrättsliga regelverket bör skrivningarna i 4 a § ses över. Exempelvis bör hänvisning till att det av redovisningen ska

framgå "om arbetsgivaren kan ge arbetstagaren andra arbetsuppgifter som är mer lämpliga" och "uppmärksammat de fall då arbetstagaren på grund av sjukdom inte kan återgå i arbete hos sin nuvarande arbetsgivare och meddelat Försäkringskassan detta" ses över ur ett arbetsrättsligt perspektiv.

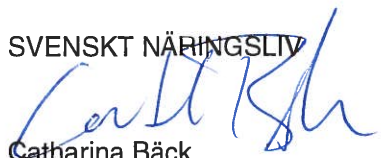
Redovisningskraven om "att arbetsgivaren i syfte att förebygga sjukfall eller öka arbetstagarens möjligheter att återgå i arbete har övervägt om en deltidssjukskrivning skulle vara möjlig istället för en heltidssjukskrivning", bör förtydligas genom att överväganden avser om en *kombination av arbete och deltidssjukskrivning* skulle vara möjligt istället för heltidssjukskrivning.

Avseende redovisningskraven för planering bör det i 4 b § tydligare framgå att anordnaren övervägt *behov av kontakt och samverkan* med Försäkringskassan *för* planering av åtgärder för arbetstagarens återgång i arbete. Dessutom bör planeringen göras tillsammans med arbetstagaren och berörd chef *eller annan ansvarig hos arbetsgivaren*.

Avseende redovisningskraven för uppföljning av arbetsplatsinriktade åtgärder i 4 e § bör förtydligande göras om att det ska framgå om planeringen har reviderats, snarare än "gjorts om".

I övrigt vill Svenskt Näringsliv ånyo påtala behovet av att vidga stödet så att det även omfattar insatser såsom förebyggande och rehabiliterande behandling, samt att ett större urval av leverantörer ska berättiga till ersättning. Med en sådan utvidgning kan stödet bli ett reellt och värdefullt stöd avseende de externa arbetsmiljö- och hälsotjänster företagen köper för att underlätta återgången i arbete för sjukskrivna medarbetare och för att förebygga arbetsrelaterad ohälsa. Sådan utvidgning skulle vara särskilt värdefull för de små och medelstora företagen.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Catharina Bäck