

ILO-kommittén
Regeringskansliet

Vår referens/dnr:
153/2018

Er referens/dnr:
29/2018

2018-10-03

Remissvar

Remiss avseende ILO:s rapport V(1) Ending violence and harassment in the world of work

Svenskt Näringsliv har fått möjlighet att lämna synpunkter på ILO:s rapport V(1) Ending violence and harassment in the world of work. Vi lämnar härmed följande synpunkter.

Allmänna synpunkter

Svenskt Näringsliv anser att det är viktigt och angeläget att motverka alla former av våld och trakasserier i arbetslivet. Sverige har i dag ett väl etablerat och fungerande system för hantering av dessa frågor.

En förutsättning för ett brett stöd och hög ratifikationsgrad för ILO:s instrument är att dessa inte blir alltför omfattande och detaljerade. Syftet måste vara att underlätta för medlemsländer att efterleva reglerna annars riskerar instrumenten att bli kontraproduktiva. Dessutom behöver instrumenten ta hänsyn till att alla företag, oavsett storlek, ska kunna efterleva reglerna i de delar krav ställs på arbetsgivare.

Regelverk som hanterar den här typen av frågor bör innehålla tydliga bestämmelser om medarbetarens ansvar att medverka i arbetet mot våld och trakasserier på arbetsplatsen.

Svenskt Näringsliv anser att en implementering av de föreslagna instrumenten riskerar att påverka Sveriges nuvarande nationella system på ett oförutsebart sätt. Utformningen av instrumenten leder bl.a. till att arbetsgivarna får ett utökat ansvar som dessutom ligger utanför arbetsgivarens kontroll. De förslag till ändringar som anges i rapporten V(1) anser vi inte förändrar denna grundläggande problematik.

Svenskt Näringsliv anser framförallt att utformningen av definitionerna är problematiska och riskerar att påverka såväl det svenska som ett flertal andra medlemsländers nationella system.

Våld och trakasserier

Definitionen bör delas upp i två olika bestämmelser för att skapa en större rättssäkerhet och sänka trösklarna för ratificering. Att föra samman dessa företeelser i en och samma definition är en främmande åtgärd inte bara för Sverige utan för ett flertal andra

medlemsländer. Våld och trakasserier är olika saker och kräver hantering och åtgärder från bl.a. arbetsgivare på olika sätt. Att förändra denna grundläggande struktur riskerar att påverka vår lagstiftning.

Workers

Definitionen står i direkt konflikt med existerande nationella definitioner hos ett flertal medlemsländer och utgör därför ett betydande hinder att ratificera instrumenten. Dessutom leder definitionen till ett utökat arbetsgivaransvar för grupper utöver anställda som står helt utanför arbetsgivarens kontroll. Därför bör denna definition strykas.

World of work

Definitionen inkluderar situationer och platser som står helt utanför arbetsgivarens kontroll, något som är helt orimligt. Det är ännu en omständighet som kommer att försvåra för medlemsländerna att ratificera instrumenten.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson