

Arbetsförmedlingen
Enheten Externa Tjänster
Marie Jonsson

113 99 Stockholm

Vår referens/dnr:
274/2016
Farbod Rezania

Er referens/dnr:
Af-2016/00482959

2017-01-17

Remissvar

RFI avseende Validering

Svenskt Näringsliv har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter beträffande upphandling av validering och vill härmed framföra följande synpunkter på de ställda frågorna.

1) Validering görs i syfte att underlätta inträde och omställning i arbetslivet. Att Arbetsförmedlingen avser att upphandla branschmodeller är därför positivt. Att genomföra valideringen mot mål i Skolverkets läroplaner är bra i de yrkesområden som saknar branschmodeller. Det är dock viktigt att vara tydlig i den dokumentation valideringen resulterar i, huruvida valideringen är gjord mot en formell utbildning eller en yrkesroll.

2) Validering ska genomföras när det finns uppenbara rekryteringsbehov och då som en hjälp för arbetsgivare att kunna rekrytera rätt kompetens. Syftet är att underlätta för arbetsgivaren att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Validering måste därför ställas mot något så definierat som en specifik tjänst eller en yrkesroll. Det är först när det syftet uppnås som valideringen blir värdefull och kan generera resultat. Ett bra mått är då om valideringen resulterar i att individen kommer i arbete och får den specifika tjänsten. Ett annat bra mått är om valideringen resulterar i att individen blir anställningsbar i den yrkesrollen.

Kvantitativa mått på hur många som validerats är däremot inget bra mått. Det riskerar att urholka hela konceptet eftersom man mäter processen snarare än resultatet.

3) Det är mycket viktigt att nya branschmodeller kan läggas till eller förändras över tid. Vi förordar därför LOV.

Svenskt Näringsliv

Peter Jépsson