

Socialdepartementet

Vår referens/dnr:

229/2015/CBK

s.fst@regeringskansliet.se,  
s.registrator@regeringskansliet.se

Er referens/dnr:

S2015/07312/FST

2016-02-16

## Remissvar

### Slopad jämställdhetsbonus (Ds 2015:55)

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över förslaget om att slopa jämställdhetsbonusen i föräldraförsäkringen.

Svenskt Näringsliv avvisar förslaget om att slopa jämställdhetsbonusen i föräldraförsäkringen.

Svenskt Näringsliv menar att ett mer jämställt uttag av föräldrapenningen mellan föräldrarna bör stödjas med ekonomiska incitament. Det gör arbetsgivarna genom att komplettera föräldrapenningen och utjämnar på sådant sätt den ekonomiska skillnaden mellan förvärsaktivitet och tid med föräldrapenning. Jämställdhetsbonusen i föräldraförsäkringen är ett positivt incitament för en jämnare fördelning i uttag av föräldrapenning mellan föräldrarna. Vid undersökning av Försäkringskassan är 90 procent av de tillfrågade föräldrarna också positiva till en bonus som uppmuntrar till att dela mer lika på föräldrapenningen.

Dessvärre är kännedomen om jämställdhetsbonusen och kunskapen om dess konstruktion låg bland föräldrar med små barn. Att jämställdhetsbonusen inte haft avsedd effekt beror sannolikt på den låga kännedomen om bonusen. Svenskt Näringsliv menar därför att särskilda informations- och kommunikationssatsningar om jämställdhetsbonusen bör genomföras av Försäkringskassan för att öka kännedomen om förmånen, snarare än att det positiva incitament som jämställdhetsbonusen utgör slopas.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson