

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
103 33 Stockholm
Stockholm

Dnr: Fi 2017/01205/S3

Stockholm, 2017-04-11

Remissvar

Remiss av Promemorian Uppgifter om utnyttjande av vissa personaloptioner på individnivå i arbetsgivardeklarationen

Föreningen Svenskt Näringsliv har beretts tillfälle att avge yttrande över angivna promemoria och ansluter sig till yttrandet från Näringslivets Skattedelegation.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Johan Fall

Finansdepartementet
Skatte- och tullavdelningen
103 33 Stockholm

Er referens:
Fi 2017/01205/S3

Stockholm, 2017-04-11

Remissyttrande

Promemorian Uppgifter om utnyttjande av vissa personaloptioner på individnivå i arbetsgivardeklarationen

Näringslivets Skattedelegation (NSD) lämnar följande synpunkter på promemorian.

Inställning

NSD har i tidigare remissyttrande avstyrkt förslag om uppgiftslämnande på individnivå i arbetsgivardeklarationen.¹ I yttrandet påpekades att det av det förslaget inte var möjligt att dra några slutsatser om de föreslagna åtgärdernas nytta för Skatteverkets kontrollverksamhet, påverkan på skatteintäkterna eller arbetsgivarnas kostnader. Den kritik som NSD lyfte fram mot det förslaget är alltså giltig.

Givet att förslaget om uppgiftslämnande på individnivå i arbetsgivardeklarationen väntas genomföras har NSD inte någon principiell invändning mot att även uppgifter om utnyttjande av personaloptioner lämnas i arbetsgivardeklarationen. Att ha en ordning där vissa uppgifter lämnas som kontrolluppgift och vissa i arbetsgivardeklarationen riskerar att skapa förvirring och leda till misstag. NSD vill dock, med hänvisning till de synpunkter som redovisas nedan, lyfta fram behovet av informationsinsatser gentemot de uppgiftslämnande företagen avseende det föreslagna förfarandet.

Bakgrund

I promemorian föreslås att en arbetsgivardeklaration, utöver de uppgifter den föreslås innehålla i propositionen Uppgifter på individnivå i arbetsgivardeklarationen (prop. 2016/17:58), även ska innehålla uppgifter om att en personaloption har utnyttjats för förvärv av andel. Det handlar om sådana personaloptioner som enligt lagrådsremissen Lättnader i beskattningen av personaloptioner föreslås vara undantagna förmånsbeskattning och arbetsgivaravgifter (kvalificerade personaloptioner). Om det för den aktuella perioden inte finns någon skyldighet för utbetalaren att lämna uppgifter om en viss betalningsmottagare

¹ NSD:s remissyttrande över promemorian Uppgifter på individnivå i en arbetsgivardeklaration.

Huvudmän i NSD är:

**Stockholms Handelskammare * Föreningen Svenskt Näringsliv * Svensk Industriförening
Svenska Bankföreningen * Svensk Försäkring * Fastighetsägarna Sverige**

NSD

NÄRINGS LIVETS SKATTE - DELEGATION

föreslås att utbetalaren ändå får lämna uppgifter om att en personaloption har utnyttjats. I övriga fall ska kontrolluppgift lämnas om en personaloption har utnyttjats för förvärv av andel.

Syftet med att även uppgifter om att en personaloption har utnyttjats för förvärv av andel ska lämnas i en arbetsgivardeklaration uppges vara att det bör vara lättare och mer effektivt att rapportera samtliga uppgifter för en viss individ vid ett och samma tillfälle. Det antas att förslaget inte kommer öka den administrativa bördan för företagen annat än marginellt. Vidare bedöms förslaget inte medföra annat än marginella effekter för Skatteverkets kontrollverksamhet.

Synpunkter på förslaget

En emission av aktier som kan förvärfas genom personaloptioner kräver bolagsstämmans godkännande. Eftersom styrelsen behöver informera stämman om avtalet är ett avtal om ersättning i form av personaloptioner föremål för beredning av bolagets styrelse. Då den beredningsprocess som rör personaloptioner i många fall är av engångskaraktär och skild från företagets löpande lönehantering, är det inte osannolikt att de administrativa funktioner inom företaget som hanterar löner och dylikt inte kommer vara direkt involverade i processen kring utnyttjande av personaloptioner. De kvalificerade personaloptionerna är dessutom inte föremål för arbetsgivaravgifter eller skatteavdrag varför de inte heller automatiskt behöver hanteras av sådana funktioner inom företaget.

Det finns därmed en risk att de funktioner inom företaget som normalt hanterar arbetsgivardeklarationen inte får tillgång till information om att en personaloption har utnyttjats under den aktuella perioden i rätt tid för att en uppgift ska kunna lämnas i deklarationen. Det är inte osannolikt att förslaget innebär att rättelser genom tillägg av uppgifter i arbetsgivardeklarationer kommer att förekomma. Bedömningen görs särskilt med tanke på att utnyttjande av personaloptioner är en för löneadministrationer och lönerapporteringssystem främmande uppgift. Detta bör beaktas av Skatteverket vid handläggning av förseningsärenden och liknande. För att företagen ska kunna anpassa sig till det nya förfarandet för uppgiftslämnande och ha en ärlig chans att göra rätt bör dessutom grundliga informationsinsatser genomföras av Skatteverket.

NÄRINGS LIVETS SKATTEDELEGATION



Johan Fall



Sofia Bildstein-Hagberg