

Arbetsmarknadsdepartementet
Per Aldskogius

Vår referens/dnr:
Karin Ekenger/Ola Brinnen/ 157/2016

103 33 Stockholm

Er referens/dnr:
Dnr A2016/01333/1

2016-08-17

Remissvar

Departementspromemoria Ändringar i fråga om sysselsättning för asylsökande och kommunplacering av ensamkommande barn (Ds 2016:21)

Svenskt Näringsliv som fått rubricerade promemoria med förslag till ändringar i lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. för synpunkter, väljer att kommentera förslagen i vissa delar som avser asylsökandes sysselsättning.

Enligt departementspromemorian föreslås Migrationsverkets ansvar för att asylsökande får tillfälle att delta i svenskundervisning och andra former av sysselsättning upphöra i samband med att en ny struktur för tidiga insatser för asylsökande genomförs. I stället föreslås att Migrationsverket i lämplig omfattning ska ge asylsökande tillfälle att delta i informationsinsatser.

Lagändringarna föreslås träda i kraft redan den 1 januari 2017.

Svenskt Näringsliv som i och för sig delar uppfattningen att de olika myndigheternas uppdrag bör renodlas, kan se praktiska problem med att i rådande situation genomföra en snabb förändring av de olika myndigheternas ansvarsområden. Det finns enligt uppgift ett stort antal kontakter som tagits av Migrationsverket med olika arbetsgivare för att ordna sysselsättning för asylsökande också utanför Migrationsverkets egen verksamhet.

I detta läge med ett rekordstort antal asylsökande i systemet skulle det vara olyckligt om sysselsättningsinsatser som redan planerats eller satts igång avbryts utan att det finns realistiska och fungerande alternativ på plats. Att asylsökande får tidig kontakt med svensk arbetsmarknad ökar såväl kontaktytan med det svenska samhället som framtida jobbmöjligheter. Detta gäller oavsett om det är en reguljär sysselsättning eller inte.

Det kan därför enligt Svenskt Näringslivs mening finnas skäl att skjuta på ikraftträdandet av förslagen i de delar som avser ansvaret för de asylsökandes sysselsättning till dess att i vart

fall merparten av asylansökningarna från den stora flyktingströmmen andra halvåret 2015 har avgjorts.

När det gäller kapitel 3.2 "Följdändringar i lagen om mottagande av asylsökande m.fl. och arbetsmiljölagen" har Svenskt Näringsliv följande synpunkter:

Den nuvarande regleringen i Lag (1934:137) om mottagande av asylsökande m.fl. (LMA) § 5 innebär att utlänning som deltar i sådan verksamhet som Migrationsverket anordnar enligt § 4 samma lag (t.ex. skötsel av förläggningar och annan verksamhet "som bidrar till att göra vistelsen meningsfull"), inte ska betraktas som arbetstagare. Detta medför att utlänningen således inte omfattas av lagarna om anställningsskydd, semesterlagen, ledighetslagarna och lag om medbestämmande i arbetslivet ("MBL").

Förslaget i promemorian innebär att 5-7 §§ LMA upphör att gälla. Detta leder till att undantaget för utlänning gällande anställningsskydd m m. upphör och dessa kommer fullt ut att omfattas av det arbetsrättsliga regelkomplexet – bl a lag om anställningsskydd.

Enligt Svenskt Näringsliv är det en ändring som går stick i stäv med regeringens ambition att underlätta för nyanländas integration och introduktion på den svenska arbetsmarknaden.

Som Svenskt Näringsliv uppfattar den praktiska hanteringen går det till så att många asylsökande genom Migrationsverkets försorg erbjudits oavlönad sysselsättning i form av "praktikplats" på företag. Detta har underlättats av att denna sysselsättning inte har omfattats av LAS m.fl. lagar.

Om reglerna skulle ändras innebär det en högre grad av osäkerhet för den arbetsgivare som, genom att erbjuda en meningsfull sysselsättning, vill bidra till introduktionen på den svenska arbetsmarknaden.

Det vore i så fall olyckligt eftersom en sådan sysselsättning naturligtvis är mycket värdefull för den asylsökande när denne ska söka reguljära jobb eller på annat sätt söka sig vidare på den svenska arbetsmarknaden.

SVENSKT NÄRINGS LIV



Peter Jeppsson