

Regeringskansliet
Utbildningsdepartementet

Vår referens/dnr:
SN Dnr 89/2014

103 33 Stockholm

Er referens/dnr:
U2014/2885/UH

2014-09-05

Yrkeskvalifikationsdirektivet – ett samlat genomförande (SOU 2014:19)

Svenskt Näringsliv har getts möjlighet att lämna synpunkter på rubricerad remiss. Nedan följer våra kommentarer.

Allmänna synpunkter

Den fria rörligheten på den inre marknaden är en nyckelfråga för europeisk konkurrenskraft. Svenskt Näringsliv välkomnar därför det moderniserade yrkeskvalifikationsdirektivet och en enhetlig tillämpning av detta. Ett gemensamt erkännande av kvalifikationer underlättar rörligheten och innebär en ökad möjlighet för företagen att kompetensförsörja sina verksamheter.

Svenskt Näringsliv anser inte att utredningen gjort en heltäckande konsekvensanalys av vilka följder implementeringen av direktivet får för arbetsgivarna. Vi efterfrågar därför en utökad utredning om effekterna av direktivet, i vilken det behöver föras en tät dialog med arbetsgivarna, såväl offentliga som privata.

Svenskt Näringsliv ställer sig positiva till att man inför en horisontell lag och förordning om erkännande av yrkeskvalifikationer samt att yrkesspecifika krav även fortsättningsvis hanteras i respektive sektors författning.

Svenskt Näringsliv ställer sig vidare positiva till att Universitets- och högskolerådet blir rådgivningscentrum och nationell samordnare i det moderniserade direktivet. Vi delar även uppfattningen om att anmälningsskyldigheten bör utföras av rådet liksom att informera kommissionen om förändringar avseende reglerade yrken.

Särskilda synpunkter

Svenskt Näringsliv väljer att enbart ge synpunkter på de delar där implementeringen av direktivet kommer att få direkt praktiska konsekvenser för våra medlemsföretag.

Information och samordning

Svenskt Näringsliv efterfrågar ett förslag på hur informationen om varningar ska kunna göras tillgänglig för arbetsgivarna. Det är av yttersta vikt att arbetsgivaren snabbt kan ta reda på om en yrkesutövare förbjudits eller begränsats utöva sitt yrke, även om det endast är tillfälligt.

Reglerade yrken i Sverige

Flera av de nya yrken som tillförs listan på reglerade yrken i Sverige kan ses som delkvalifikationer av ett yrke snarare än ett yrke. Till exempel kan nämnas ställningsbyggande eller arbete med asbest. Här krävs att man hittar ett sätt att kunna upplysa om begränsningens omfattning och om det för att kunna utöva en delkompetens krävs en hel utbildning eller endast kortare kurser.

Gemensamma utbildningsprinciper

Svenskt Näringsliv anser att de förändringar avseende kunskaper, färdigheter och kompetenser som ligger till grund för det automatiska erkännandet för samtliga de utbildningar som omfattas av minimikravet, måste stämma överens med de examensmål som anges för respektive utbildning i Högskoleförordningen.

Vidare anser Svenskt Näringsliv att arbetsgivarna, i de fall de är en del av utbildningsuppdraget, måste inkluderas i dialogen kring förändringar i utbildningarna till följd av minimikravet. Kravet på fördelningen mellan teoretisk respektive klinisk undervisning i utbildningar som leder till ett automatiskt erkännande, till följd av gemensamma utbildningsprinciper, kommer att ställa höga krav på arbetsgivarna som är ytterst delaktiga i den kliniska undervisningen.

Svenskt Näringsliv anser också att det är nödvändigt med en översyn av samtliga de utbildningar som omfattas av gemensamma utbildningsprinciper, för att avgöra huruvida de uppfyller minimikravet. Även i en sådan bedömning är det avgörande att inkludera arbetsgivarna.

Om verksamheter ska kunna svara mot kraven på fortbildning som ställs genom det moderniserade direktivet, måste detta möjliggöras i lärosätenas kursutbud. Det förutsätter att verksamhetsföreträdare får stort inflytande i upplägg och innehåll i liksom dimensionering av utbildningar.

FÖRENINGEN SVENSKT NÄRINGS LIV

Mikaela Almerud