



SVENSKT NÄRINGSLIV

Justitiedepartementet
Enheten för migrationsrätt
Charlotte Mattsson

Vår referens/dnr:
22/2016

103 33 Stockholm

Er referens/dnr:
Ju2016/01307/L7

2016-03-09

Remissvar

Remiss av utkastet till lagrådsremiss Begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige

Svenskt Näringsliv, som fått rubricerade utkast till lagrådsremiss för synpunkter, begränsar yttrandet till några specifika frågor relevanta ur ett arbetsgivarperspektiv.

I avsnitt 5.4 anges att en utlänning som haft ett tidsbegränsat uppehållstillstånd enligt den nya lagen, ska när tillståndet löper ut beviljas ett permanent uppehållstillstånd om han eller hon har en anställning som anmälts till Skatteverket och som gör det möjligt för honom eller henne att försörja sig om lönen, försäkringsskyddet och övriga anställningsvillkor inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Detsamma ska gälla för en utlänning som kan försörja sig genom inkomster från näringsverksamhet eller en kombination av inkomst av tjänst och näringsverksamhet som tillsammans gör det möjligt för honom eller henne att försörja sig.

Svenskt Näringsliv anser att likaväl som man kan räkna samman inkomst av tjänst och inkomst av näringsverksamhet borde man kunna räkna samman inkomst från flera anställningar.

Migrationsverket kommer att få ytterligare uppgifter i samband med den tillfälliga lagstiftningen som föreslås, bland annat att kontrollera att ovan nämnda anställningar som kvalificerar för permanent uppehållstillstånd inte rör sig om skenanställningar utan om en verklig och varaktig anställning.

Migrationsverket har redan hög arbetsbelastning och extremt långa väntetider. Det gäller flyktingar men också arbetstillstånd för utomeuropeiska medborgare. För att i någon mån minska arbetsbelastningen på Migrationsverket bör man enligt Svenskt Näringslivs mening se över och förenkla hanteringen av rutinärenden när det gäller arbetskraftsinvandring. Svenskt Näringsliv får återkommande signaler från våra medlemsföretag kring den orimligt långa handläggningstiden av arbetstillstånd. I dag kan det vara väntetider upp till ett år eller längre.

Utkastet till lagrådsremiss saknar en redogörelse för vilka regler som gäller när de utlänningar som omfattas av den nya lagen vill arbeta i Sverige. Det gäller såväl under den tid utlänningen har ett tidsbegränsat uppehållstillstånd som under den tid utlänningen ansöker om ett förnyat uppehållstillstånd. För att underlätta för de arbetsgivare som vill anställa en utlänning eller förlänga en redan pågående anställning av en utlänning är det viktigt med regler som tydligt beskriver hur kraven för att få arbeta i Sverige uppfylls. Ett otydligt och krångligt regelverk kan annars leda till en minskad benägenhet hos arbetsgivare att anställa utlänningar med tidsbegränsade uppehållstillstånd. I den nya lagen kan otydlighet kring villkoren för anställning också leda till att en utlänning inte beviljas ett permanent uppehållstillstånd.

I avsnitt 9 anges att de nyanlända som beviljas ett ettårigt uppehållstillstånd kommer att ha en etableringsplan som längst kommer att gälla under motsvarande tid. För att säkerställa att etableringsplaner inte blir för kortsiktiga föreslår Svenskt Näringsliv att det istället kan anges i utkastet till lagrådsremiss att planen i vart fall ska gälla *minst* under tiden för det ettåriga uppehållstillståndet.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Peter Jeppsson