

När du som arbetsgivare gått in i ett kollektivavtal genom medlemskap i ett arbetsgivarförbund har du gett dina anställda bra och trygga förmåner genom de kollektivavtalade försäkringarna.

**Följ vår guide och checklista för att göra rätt från början.**

#### **Garanti enligt kollektivavtalet**

Samtliga anställda omfattas av de kollektivavtalade försäkringarna från den dagen kollektivavtalet börjat gälla. Tänk på att teckna avtal med Fora och Collectum från första dagen för att slippa retroaktiva kostnader.

#### **Om oss**

**Finfa - en del av Svenskt Näringsliv** erbjuder företag som avser teckna eller som tecknat avtalsförsäkringar stöd avseende dessa försäkringar. Vår målgrupp är arbetsgivare på den privata arbetsmarknaden.

Vi erbjuder dig en fullmatad hemsida med information och material, arbetsgivar-service via telefon och personliga möten, informations-träffar och webinarier.

#### **Vill du veta mer:**

[www.finfa.se](http://www.finfa.se)

Arbetsgivar-service 010-45 53 800

## **DIN GUIDE** till kollektivavtalad försäkring och pension



På vår hemsida [www.finfa.se](http://www.finfa.se) hittar du praktisk vägledning om vad du som arbetsgivare ska göra när de olika försäkringshändelserna uppstår.

**Tänk på:** För att ha rätt till ersättning från de olika försäkringarna finns regler som måste uppfyllas, till exempel kring arbetstid och anställningstid.

Vid frågor kring fullständiga villkor kontakta oss på Finfa.

**finfa**  
En del av Svenskt Näringsliv

# Genom de kollektivavtalade försäkringarna ger du som arbetsgivare dina anställda trygghet och stöd vid följande händelser.



**Ålderspension** De anställda får en tjänstepension. För anställda arbetare heter den Avtalspension SAF-LO och för tjänstemän ITP-ålderspension. Tjänstepensionen för anställda arbetare administreras av Fora och tjänstepensionen för anställda tjänstemän av Collectum.



**Arbetskada** Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA, omfattar alla anställda, även VD och företagare. Försäkringen kan ge de anställda ersättning i samband med personskada som inträffar i arbetet eller till och från arbetet.



**Sjukdom** För anställda arbetare heter sjukförsäkringen Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS, och ger ersättning från dag 15. Anställda tjänstemän har ITP sjukpension som ger ersättning från dag 91.



**Dödsfall** Tjänstegrupplivförsäkring, TGL, är en försäkring som betalar ut ett skattefritt engångsbelopp till efterlevande om en anställd avlider. De anställda har även möjlighet att välja till efterlevandeskydd inom ramen för tjänstepensionen Avtalspension SAF-LO eller ITP-planen.



**Arbetsbrist** Omställningsförsäkringen för arbetare och Omställningsavtalet för tjänstemän ger dina anställda stöd vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Beroende på de anställdas ålder och anställningstid kan även ekonomiskt stöd utbetalas.



**Föräldraledighet** Föräldrapenningtillägg, FPT, gäller enbart arbetare och kan ge kompletterande ersättning när de anställda är föräldralediga.

## Checklista

Du som arbetsgivare ska teckna kollektivavtalad försäkring och pension för dina anställda. Vi guidar dig genom de moment som är viktiga att känna till och åtgärda.

### Steg 1 - Arbetare / Tjänstemän

Fastställ vilka anställda som är arbetare och vilka som är tjänstemän. I vissa kollektivavtal ska alla anställda klassas som tjänstemän eller arbetare oavsett arbetsuppgift. Viktigt att detta blir rätt från början, så att rätt kollektivavtalade försäkringar tecknas. Om du är osäker, kontakta ditt arbetsgivarförbund.

### Steg 2 - Finns försäkringar idag

Om företaget sedan tidigare har försäkringar för de anställda, som nu kommer att ingå i de kollektivavtalade försäkringarna, såsom pension och sjukförsäkring ska dessa åtgärdas. Det finns olika valmöjligheter enligt nedan:

Anställda arbetare

- Har ni försäkringar idag ska dessa sägas upp. Detta gäller inte om försäkringsavtal är tecknat med Fora.\*

Anställda tjänstemän

- Har ni försäkringar idag finns två alternativ:

1. Säg upp försäkringarna. Detta gäller inte om försäkringsavtal är tecknat med Fora och Collectum.\*
2. Arbetsgivaren har möjlighet att erbjuda anställda tjänstemän att behålla nuvarande försäkringar. För att behålla tidigare försäkringar ska anmälan om avstående skickas in till Collectum. Detta är endast möjligt vid inträdet i kollektivavtalet.

*Viktigt att tänka på:*

- Om någon anställd är sjukskriven eller har kort tid kvar till pension kan annat gälla.
- Det kan finnas uppsägningstid på försäkringarna.
- Det finns försäkringar som inte påverkas av kollektivavtalet och som inte behöver sägas upp så som sjukvårdsförsäkring och grupplivförsäkringar.

\* Försäkringsavtalen uppdateras och ny försäkringsbekräftelse sänds ut.

### Steg 3 - Teckna försäkringsavtal respektive pensioneringsavtal hos Fora och Collectum

Fora och Collectum är administrationsbolag för de kollektivavtalade försäkringarna. Försäkringsavtal hos dessa bolag ska tecknas från samma datum som kollektivavtalet tecknas.

Anställda arbetare

- Teckna försäkringsavtal med Fora [www.fora.se](http://www.fora.se) för samtliga kollektivavtalade försäkringar.

Anställda tjänstemän

För tjänstemän tecknas de kollektivavtalade försäkringarna med båda administrationsbolagen.

- Teckna försäkringsavtal med Fora [www.fora.se](http://www.fora.se) för försäkringarna om arbetskada och arbetsbrist.
- Teckna pensioneringsavtal med Collectum [www.collectum.se](http://www.collectum.se) för ITP-planen som omfattar ålderspension, sjukdom och eventuellt dödsfall, TGL. För TGL finns fler valbara bolag.

Svenskt Näringsliv rekommenderar att arbetsgivaren tecknar pensioneringsavtal om enbart ITP 1 för samtliga tjänstemän hos Collectum.

### Steg 4 - Rapportera in anställda till Fora och Collectum

Invänta försäkringsbekräftelse och rapportera därefter in era anställda genom respektive administrationsbolags internetkontor.

- Arbetare till Fora.
- Tjänstemän till Collectum och till Fora enbart lönesumma.

### Steg 5 - VD i AB och företagare

VD i AB och företagare\*\* omfattas endast av försäkringen om arbetskada, TFA. Övrigt försäkringskydd förutom försäkring vid arbetsbrist kan lösas genom individuell försäkring hos valfritt försäkringsbolag, genom att teckna "Företagarens egen försäkring" med Fora eller genom att teckna ITP-planen med Collectum.

\*\* För definition av företagare kontakta oss på Finfa.