



Skrībent: Janne Hallman Fotograf: Kristofer Hedlund

## JOHAN ÖSTBERG

**Titel:** Biträdande avdelningschef.

**Utbildning:** Civilekonom, Örebro universitet, examen 1992.

**Första jobbet efter examen:** Jag gick ut ekonomlinjen under lågkonjunkturen och det fanns inga jobb alls för ekonomer. Jag hade jobbat lite med programmering, så när Riksbanken behövde en ekonom som kunde koda sökte jag. Tack vare att jag kunde något mer än alla andra hundratals nyexade ekonomer fick jag jobbet.

## — SVENSKT NÄRINGSLIV —

# ”Du får otroligt bra koll på viktiga samhällsfrågor”

**JOHAN ÖSTBERGS TUFFA** uppgift: anpassa verksamhetsstödet till 50 organisationers krav och behov.

**I** rollen som controller är det viktigt för Johan Östberg att veta vad alla gör, och vad man fokuserar på. Bara så kan man göra verklig nytta.

### Berätta om din roll!

– Jag är biträdande avdelningschef och controller och jobbar mycket med målstyrningen i Svenskt Näringsliv. Vi hjälper avdelningar att ta fram effektmål: vad vi ska göra, vilken effekt vi vill ha och hur vi kan mäta den. Det kan röra sig om allt från arbetsgivarfrågor och opinionsbildning till samhällsfrågor. Det blir också mycket samverkansarbete för att få ihop alla viljor och hitta en kompromiss som passar alla.

### Hur skulle du beskriva en typisk dag på jobbet?

– Ingen dag är den andra lik. Vissa dagar kan jag sitta en hel dag och skriva, en annan dag kan vara späckad med möten och ibland håller jag i en workshop eller en utbildning. Är det styrelsemöte är

jag med och svarar på frågor. Jag besöker även våra medlemsföretag för att se hur det är i den ”hårda” verkligheten.

### Vad var det som lockade med Svenskt Näringsliv?

– Det är jättekul att jobba i en organisation som inte bara driver en enskild fråga. Jag gillar att vi på Svenskt Näringsliv jobbar brett. Du får otroligt bra koll på viktiga samhällsfrågor.

### Vilka utmaningar möter du?

– Samverkan mellan våra medlemsförbund är den största utmaningen. Det spelar ingen roll vad det handlar om: HR-området, ekonomi, eller köp av gemensamt affärssystem. Att få alla organisationer att enas och gå åt samma håll kan vara en utmaning.

### Vad gör Svenskt Näringsliv till en spännande arbetsgivare?

– Möjligheterna att utvecklas och lära sig mycket. Att få en gedigen och bred plattform att stå på om man väljer att gå vidare för att göra något annat. Du får dessutom mycket kontakter eftersom vi har många medlemsorganisationer och medlemsföretag i vår närhet.

## SVENSKT NÄRINGSLIV

Svenskt Näringsliv är företagens företrädare i Sverige. Vi företräder närmare 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Vår verksamhet täcker ett brett fält och vänder sig till olika målgrupper. Vi arbetar med opinionsbildning och kunskaps-spridning, utvecklar nya idéer och tar fram konkreta förslag för att skapa ett bättre klimat för företagsamheten.

**👤 Antal medarbetare:** Totalt cirka 150 anställda i Sverige och Bryssel.

**📖 Medarbetarnas bakgrund:** Akademiker, främst jurister, nationalekonomer och kommunikatörer. Många har även en bakgrund från näringslivet, politiska partier och departement.

**🔗 Läs mer:** [www.svensktnaringsliv.se](http://www.svensktnaringsliv.se)