

Års- och hållbarhetsredovisning



2023

Innehåll

Inledning 03

Svenskt Näringsliv i korthet	3
Vd har ordet	4

Verksamhetsberättelse 05

Fokusområde: El och tillstånd	5
Fokusområde: Kompetensförsörjning	6
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	7
Arbetsmarknad	8
Reformer för tillväxt	10
Handel som drivkraft	11
En konkurrenskraftig omställning	12
En modern skattepolitik	13
Stärkt motståndskraft	14
Enklare regler	15
Strategisk immaterialrätt	16
Tydligare digitala spelregler	17
En effektivare välfärd	18
Säkrare upphandlingar	19
Lokalt företagsklimat	20
Kommunikation för ett växande Sverige	22
Framtida utblick	24
Svenskt Näringslivs medarbetare	25

Kapitalförvaltningen 26

Hållbarhetsrapport 27

Väsentliga hållbarhetsaspekter	28
Mål, utfall och utvärdering	31

Förvaltningsberättelse 35

Räkenskaper & noter 41

Koncernresultaträkning	41
Koncernbalansräkning	42
Kassaflödesanalys för koncernen	43
Moderföreningens resultaträkning	44
Moderföreningens balansräkning	45
Moderföreningens kassaflödesanalys	46
Noter	47
Underskrifter	66
Revisionsberättelse	67

Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle

Svenskt Näringsliv vill att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter. Vi ska bli bäst på kunskap och innovation och attrahera fler investeringar. Sverige ska vara en välfungerande marknadsekonomi med goda relationer mellan arbetsgivare och arbetstagare. Så bygger vi vårt fortsatta välstånd.

Svenskt Näringsliv vill bidra till ett samhälle som fullt ut bygger på principerna om demokrati, rättsstat, äganderätt och näringsfrihet. Det är grunden för en fri företagsamhet som banar väg för ett öppet, hållbart, inkluderande och framgångsrikt samhälle. Ett Sverige som är ännu bättre att leva i, nu och i framtiden.

49

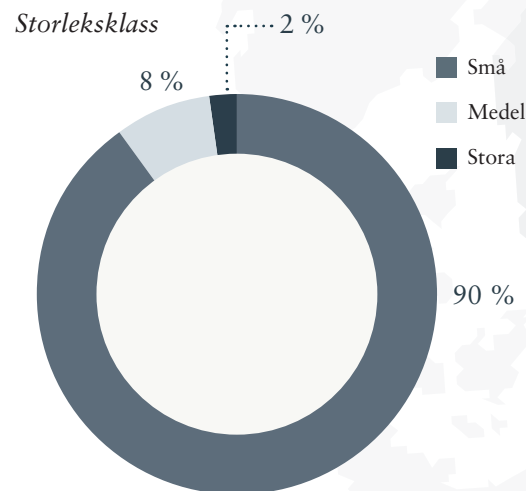
Medlemsorganisationer

60 000

Medlemsföretag

6

Mål för verksamheten



Våra övergripande mål

- 1. Fler ska förstå att marknadsekonomi är avgörande för välstånd, tillväxt och hållbar utveckling**
- 2. Den legala, digitala, finansiella och fysiska infrastrukturen ska möjliggöra för fler företag att hållbart driva och utveckla verksamhet i Sverige**
- 3. Sverige ska ha en väl fungerande arbetsmarknadsmodell och ett utbildningssystem som underlättar företagens kompetensförsörjning**
- 4. Staten, regioner, kommuner och EU ska i högre grad prioritera sina kärnuppgifter och vara effektiva och rättssäkra i sin myndighetsutövning och tillståndsgivning**
- 5. Företag i Sverige ska ha en god tillgång till globala marknader genom frihandel och transparenta regelverk**
- 6. Företagande och arbete ska löna sig mer**

Inledning	-
● Svenskt Näringsliv i korthet	
Vd har ordet	
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Vd har ordet

Svenskt Näringslivs vision är ett växande näringsliv i ett fritt samhälle. Vårt mål är att svenska företag ska ha bästa möjliga förutsättningar att växa och skapa jobb och välstånd. Vi verkar för reformer och nytänkande som gör Sverige till ett ännu bättre land att leva och vara företagsam i.

2025 var ännu ett omvälvande år. Den säkerhetspolitiska oron i Sveriges närområde var fortsatt hög. Svenskt Näringsliv arbetade aktivt för att höja beredskapen både i företagen och i samhället i stort. Vi står fortfarande inför flera tuffa utmaningar. Det krävs exempelvis stora investeringar för att vi ska klara klimatomställningen, rusta upp den eftersatta infrastrukturen och stärka totalförsvaret. Vi kan klara det, och mer därtill. Men inte utan tillväxt. Under flera år har svensk ekonomi knappt vuxit alls. Därför lanserade vi en ambitiös tillväxtagenda med 63 konkreta reformförslag. De skulle kunna generera ytterligare 500 miljarder kronor i ökad välstånd 2035, jämfört med om tillväxten blir enligt de nuvarande prognoserna.

Mycket av vårt arbete är långsiktigt. Ett exempel är skatterna. Våra insatser har bidragit till en rad skattesänkningar under flera år. 2026 väntas skattetrycket stanna under 41 procent för första gången på decennier. Samtidigt har resurserna till välfärden ökat. Det visar att lägre och klokare skatter verkligen leder till ökat välstånd.

På samma uthålliga sätt har vi under 2025 särskilt fokuserat vårt arbete på att trygga elförsörjningen och förbättra tillståndprocesserna, lösa kompetenskrisen och stärka Sveriges och EU:s konkurrenskraft.

Det är företag och arbete som skapar välstånd. Om vi jobbar mindre blir det svårare att klara utmaningarna, inte minst de som följer av en åldrande befolkning. Och utan företag blir innovationerna färre och nytänkandet mindre. Trots det hörs i debatten åter krav på vinstförbud, återregleringar och att fler verksamheter ska drivas i offentlig regi.

I själva verket behövs mer jobb och företagande, inte mindre. Vi försvarar marknadsekonomi och det fria företagandet mot föreställningar om att välstånd skapas eller ”kontroll” uppnås genom mer politisk styrning och reglering.

I denna årsredovisning berättar vi om vårt arbete för förbättringar och reformer under 2025. Det fortsätter med oförminskad styrka 2026.



Jan-Olof Jacke,
vd Svenskt Näringsliv

Stockholm, mars 2026



Inledning	-
Svenskt Näringsliv i korthet	
● Vd har ordet	
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Fokusområde: El och tillstånd

Svenskt Näringslivs arbete för fossilfrihet fortsatte under 2025, men företagets satsningar bromsades bland annat av brister i elförsörjning och långa tillståndsprocesser. Under året låg fokus på att stärka förutsättningarna för ett robust elsystem som klarar framtidens behov.

Viljan att ställa om till fossilfrihet är stor bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag. Men strukturella problem bromsar takten. Projektet ”Kraftsamling elförsörjning och tillstånd” fokuserade på just dessa två nyckelfaktorer (elförsörjning och tillstånd) för omställning och tillväxt.

En viktig faktor för utbyggnaden av det framtida elsystemet handlar om hur användning och produktion ska samordnas och hur risker ska fördelas. Detta blev extra tydligt under 2025 då flera stora industriprojekt pausades. Samtidigt är signalerna från medlemsföretagen tydliga: Omställningen sker i bred skala, i alla typer av verksamheter och över hela landet. Engagemanget är stort och ambitionerna höga.

Dock påverkades viljan att investera i ny elproduktion bland annat av fortsatt krig i Ukraina, debatten kring EU:s klimatmål, en segdragen lågkonjunktur och handelskonflikter. Svenskt Näringsliv lade därför även kraft på att skapa bättre förutsättningar för fortsatt elektrifiering och omställning. Under året lanserades ”Tillväxtagendan” som tydligt beskriver vad som behöver göras för att få fart på tillväxten.

Långa tillståndsprocesser

Utdragna och oförutsägbara tillståndsprocesser gör att företag tvekar att ta de investeringsbeslut som krävs för att Sverige ska nå klimatmålen. Under året drev Svenskt Näringsliv på hårt för att förslagen i Miljöutredningen ska genomföras. Regeringen har tagit ett första steg och genomför en omstrukturering av myndigheterna. Men den stora del av utredningens förslag som handlar om förändrad lagstiftning kommer inte att presenteras för riksdagen under mandatperioden, något som Svenskt Näringsliv beklagade.

Det pågick även ett intensivt arbete för att bevara vattenkraftens potential i kraftsystemet. Situationen ser nu bättre ut än för ett år sedan, men problemen kvarstår trots bred politisk samsyn kring vattenkraftens strategiska betydelse.

Svenskt Näringsliv fortsatte också att verka för utvecklingen av kärnkraft, både nationellt och i EU. Här ingår bland annat skapandet av en europeisk kärnkraftsallians för näringslivsorganisationer. Det finns ett väsentligt ökat intresse för att bygga ny kärnkraft runt om i Europa. Ett

närmare samarbete mellan länder är viktigt för att pressa kostnader och förkorta byggtider. Parallellt förde Svenskt Näringsliv samtal med politiker för att öka förståelsen för de framtida behoven i elsystemet. Detta resulterade i tydliga positionsförflyttningar inom flera partier.

Under året lanserades även en gymnasie-turné som lyfter både näringslivets roll i omställningen och nästa generations betydelse för att klara utmaningarna. Turnén togs emot mycket väl av både lärare och elever, vilket ledde till att målet för antalet genomförda föreläsningar ökades från 100 till 300 under året.

”Det finns en investeringsvilja hos företagen, oavsett om det handlar om traditionell industri eller serverhallar. Men det kräver effekttillgång. Risken finns att investeringarna flyttar någon annanstans.”

Jan-Olof Jacke,
Dagens Nyheter 2/7 2025

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

- Fokusområde: El och tillstånd
- Fokusområde: Kompetensförsörjning
- Fokusområde: EU:s konkurrenskraft
- Arbetsmarknad
- Reformer för tillväxt
- Handel som drivkraft
- En konkurrenskraftig omställning
- En modern skattepolitik
- Stärkt motståndskraft
- Enklare regler
- Strategisk immaterialrätt
- Tydligare digitala spelregler
- En effektivare välfärd
- Säkrare upphandlingar
- Lokalt företagsklimat
- Kommunikation för ett växande Sverige
- Framtida utblick
- Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Svenskt Näringsliv tog under året flera initiativ för att lösa kompetens-
krisen. Fokus låg på matchning, utbildningssystemets utveckling och
internationell kompetensförsörjning.

Att företagen har tillgång till medarbetare med rätt kompetens är avgörande för Sveriges konkurrenskraft. Trots detta är kompetensbristen utbredd i nästan alla branscher. I Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät svarade 72 procent av företagen att de hade svårt att rekrytera medarbetare med relevant kompetens. För att lösa kompetensbristen behövs reformer inom utbildnings- och arbetsmarknads-
politiken, ökad rörlighet på arbetsmarknaden och goda möjligheter att attrahera internationell kompetens.

Att arbetslösheten är hög samtidigt som kompetensbristen är stor visar att matchningen inte fungerar. Denna obalans bidrar till ett växande utanförskap och försvagar både människors livschanser och samhällets ekonomiska utveckling. Under 2025 var Svenskt Näringsliv pådrivande för en mer effektiv och resultatnriktad arbetsmarknads-
politik för fler jobb och fler i jobb.

Brister i utbildningssystemet

Runt 15 procent av eleverna lämnar grundskolan utan behörighet till gymnasiet. Detta är mycket allvarligt. I tre år har Svenskt Näringsliv genomfört en särskild satsning på grundskolan, bäst känd genom

initiativet Näringslivets skolforum. Över 30 rapporter av forskare och experter har omsatts i konkreta reformförslag, exempelvis Ett likvärdigt betygssystem (2025:18) och den nya läroplansutredningen Kunskap för alla (SOU 2025:19).

”Sveriges kompetensbrist är inte ett konjunkturfenomen. Den beror till stor del på strukturella brister i det svenska utbildningssystemet. Därför vill vi se åtgärder för att utbildningar i högre utsträckning ska anpassas efter arbetsmarknadens behov.”

*Mia Bernhardsen och Ulrika Wallén,
Di Debatt 21/2 2025*

På gymnasiesidan lyftes två behov fram: ett bredare utbildningsutbud som bättre svarar mot arbetsmarknadens behov och ett större inflytande från näringslivet över yrkes-
utbildningarnas innehåll. Pilotverksamheten med den nya utbildningsformen ”nationell yrkesutbildning” följdes noga.

Under året fortsatte initiativen Gymnasiepejl och Högscolepejl som underlättar medvetna studieval.

På högskolesidan följde Svenskt Näringsliv utredningar om livslångt lärande och omställning, ett effektivt resursutnyttjande och ett utbildningsutbud anpassat till arbetsmarknadens behov. Den länge efterfrågade fortsatta expansionen av yrkeshögskolan välkomnades.

I takt med den digitala och gröna omställningen ökar efterfrågan på kunskap inom STEM (science, technology, engineering and mathematics). Under året presenterades den sedan länge efterfrågade nationella STEM-strategin, som framöver behöver följas av effektiva insatser.

Att människor kan utveckla sin kompetens eller byta yrke förbättrar anställnings-
möjligheterna och arbetsmarknadens rörlighet. Introduktionen av omställnings-
studiestödet har bidragit till att öka förut-
sättningarna för att studera och kan stärka kompetensförsörjningen på hela arbets-
marknaden.

Utbildningsutbudet inom komvux, yrkes-
högskolan och högskolan behöver utvecklas för att erbjuda ett livslångt lärande. Svenskt Näringsliv verkade för att detta ska bli ett eget verksamhetsområde på lärosätena, med öronmärkt finansiering och ett anpassat regelverk.

Sverige behöver en forskningspolitik som bättre svarar upp mot de stora samhälls-
utmaningarna. Trots att Svenskt Närings-
livs prioriteringar fått ökat genomslag i regeringens satsningar finns ett fortsatt behov av ett mer prestationsbaserat resurstilldelningssystem och ökade FoU-
investeringar.

För att förbli konkurrenskraftiga på en global marknad måste företagen kunna rekrytera internationell kompetens. Svenskt Näringsliv var en tongivande kritiker av regeringens lönegolv för arbeidskraftsinvandring och varnade för riskerna med att höja golvet till svensk medianlön. Det golv på 90 procent av medianlön som nu införs är skadligt för svensk tillväxt.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

● Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Svenskt Näringslivs arbete fokuserade på att få en fungerande konkurrenskraftsagenda på plats samt att stärka den inre marknaden.

Svenskt Näringsliv arbetade under 2025 för att säkerställa att EU:s konkurrenskraftsagenda omsätts i praktiken och med rätt inriktning. När EU-kommissionen presenterade sin konkurrenskraftskompass i början av året speglade den i stor utsträckning våra prioriteringar. Påverkansarbetet inriktades särskilt på att stärka den inre marknaden, främja bättre fungerande kapitalmarknader, värna öppenhet i EU:s svar på geopolitiska utmaningar samt verka för en EU-utvidgning som stärker Europas konkurrenskraft. Svenskt Näringsliv säkrade även en lösning som möjliggör att koalitionen Europe Unlocked kan fortsätta i nätverksform. Koalitionen, som består av 19 medlemmar, initierades och drevs av Svenskt Näringsliv för att bidra till ett starkare fokus på EU:s konkurrenskraft i den EU-kommission som tillträdde 2024.

Stärka den inre marknaden

I syfte att stärka den inre marknaden genomfördes insatser för att minska hindren för varor och tjänster. Arbetet bedrevs både genom dialog med politiska beslutsfattare och genom direkt kontakt med EU-kommissionens skrivarteam inför framtagandet av den nya inre marknadsstrategin. Strategin inkluderar 11 av 15 prioriteringar som Svenskt

Näringsliv tagit fram på varuområdet, däribland förslaget om harmoniserat producentansvar, vilket utgör en tydlig framgång. Även förslag om förbättrad implementering av tjänstedirektivet och mer harmoniserade regler för reglerade yrken fick genomslag. Under hösten fortsatte arbetet genom remissvar kopplade till strategin.

En central del i arbetet var att lyfta fram den svenska kapitalmarknaden som ett positivt exempel som kan inspirera till reformer i andra medlemsländer. Detta återspeglades också i strategin. Tillsammans med den svenska regeringen arrangerade Svenskt Näringsliv en nordisk-baltisk högnivåkonferens med ansvarig EU-kommissionär, Sveriges statsminister, flera ministrar, branschrepresentanter från grannländerna samt det polska EU-ordförandeskapet.

Minska skadliga beroenden

Under året bidrog Svenskt Näringslivs kunskapsunderlag till att underbygga debatten om balansen mellan öppen handel och ökad självförsörjning i syfte att minska skadliga beroenden. Dessutom togs det fram rekommendationer om handelns möjligheter till diversifiering och om hur EU:s konkurrenskraftsfond bör utformas för att maximera nytta och minimera risker.

Svenskt Näringsliv publicerade även tre rapporter som lyfter företagets perspektiv i debatten om EU:s utvidgning. Rapporterna belyser svenska företags intressen och konkurrensfördelar, samt EU:s och Sveriges påverkan på tillväxt och konkurrenskraft. Arbetet bedrevs i nära dialog med Regeringskansliet, Kommerskollegium, EU-kommissionen och BusinessEurope.

”Nu krävs tillväxtreformer och ett tydligt svenskt engagemang för att stärka EU:s konkurrenskraft. Tillsammans med likasinnade ska vi vara med och driva en tydlig europeisk reformagenda.”

Jacob Wallenberg och Jan-Olof Jacke, DN Debatt 24/6 2025



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

● Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Arbetsmarknad

Året 2025 präglades bland annat av en omfattande avtalsrörelse och en viktig EU-dom om minimilönedirektivets giltighet.

Avtalsrörelsen 2025 var den mest omfattande sedan 2007. Över 500 centrala kollektivavtal som berörde mer än 3,4 miljoner anställda omförhandlades. Förhandlingarna skedde i ett utmanande ekonomiskt och geopolitiskt läge, med en utdragen lågkonjunktur, krig i Europa och Mellanöstern samt handelskonflikter efter valet i USA. Förhandlingarna försvårades av att arbetsgivare och fack hade olika syn på de ekonomiska förutsättningarna. Trots dessa utmaningar nåddes ett nytt märkessättande avtal natten till den 1 april 2025, med en kostnadsökning om 6,4 procent över 24 månader. Den normerande kostnadsnivån var för vissa branscher mycket kännbar.

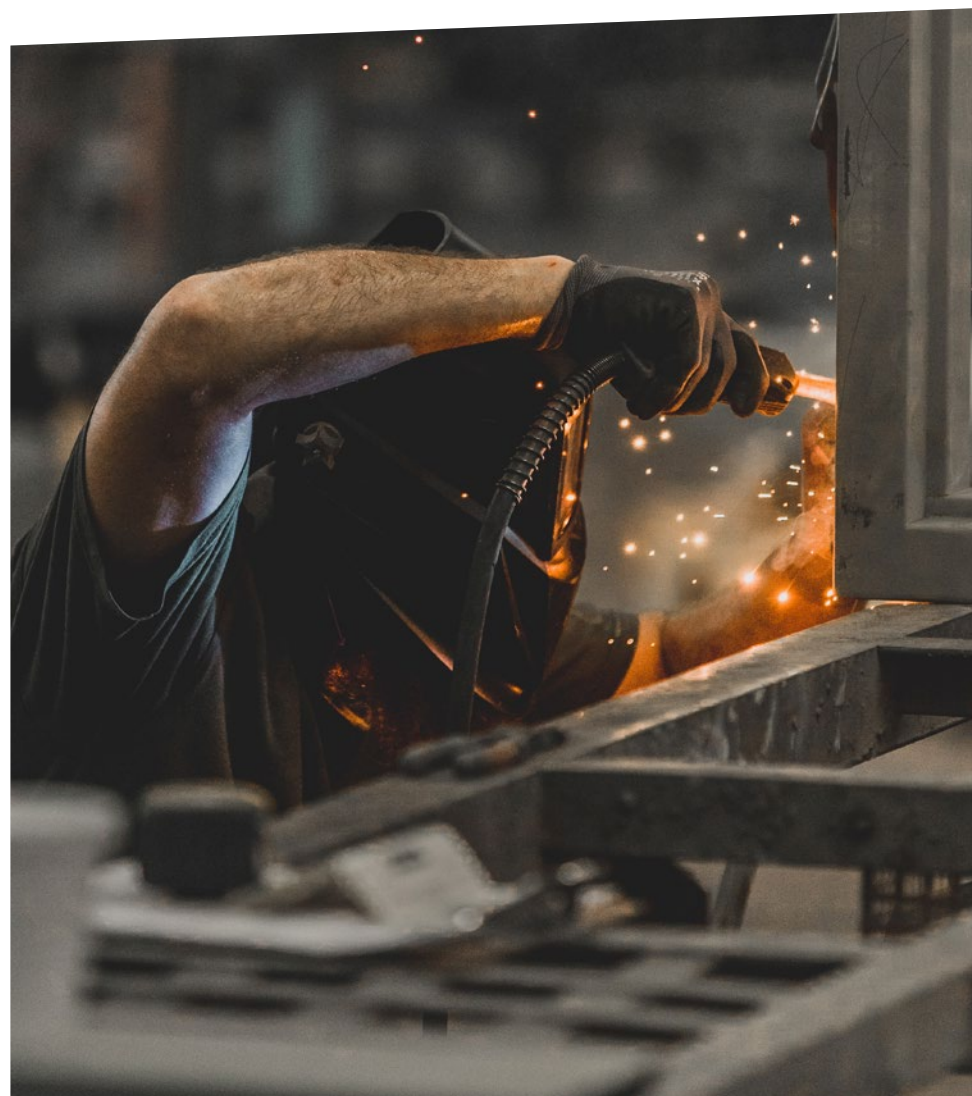
Två frågor som stod i fokus i avtalsrörelsen var de fackliga kraven på arbetstidsförkortning och likställande av mertid med övertid. Dessa krav bidrog till tröga förhandlingar och ett stort antal varsel. Kravet på reallöneförbättringar var också starkt efter de inflationspräglade åren 2022 och 2023. De enhetliga yrkandena antydde en starkare facklig samordning än tidigare, med undantag för Transport som för andra avtalsrörelsen i rad valde att stå utanför LO-samordningen.

Flera fackförbund försökte inkludera förändringar av allmänna villkor i industrins avtal i normeringen. Detta utmanade arbetsgivar-

sidans princip om att sådana förändringar ska motsvaras i form av förbättringar för arbetsgivarna, men arbetsgiversidan lyckades trots detta upprätthålla industrins normerande roll. Förbundsavtalsparterna löste också frågorna om kortare arbetstid och mertid.

Utmaningar för arbetsgiversidan framöver är att hantera avtalsnivån, utvecklingen av arbetstidsförkortning, konsekvenserna av mertidsfrågan samt de oförändrade konfliktreglerna.

Hamnarbetarförbundet stod för den enda verkställda strejken under avtalsrörelsen. Enligt arbetsgivarna borde strejken inte ha varit tillåten utifrån den förändring i konfliktreglerna som infördes 2019 för att stoppa försök till undanträngning av befintliga förstahandsavtal. Det fanns redan ett förstahandsavtal i hamnarna, som Sveriges Hamnar tecknat med Transportarbetareförbundet. Dessutom hade Hamnarbetarförbundet sagt nej till ett medlarbud om ett likalydande andrahandsavtal. Trots detta fick Hamnarbetarförbundet fortsätta med sina konfliktåtgärder. ”Det här är dåliga nyheter för Sverige och arbetsmarknaden, fack och näringsliv och ytterst för den svenska modellen”, kommenterade vice vd Mattias Dahl.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

● Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Positiv dom om minimilönedirektivet

EU-domstolen gav i november 2025 Sverige och Danmark delvis rätt i målet om minimilönedirektivets giltighet. Domstolen fann att två specifika bestämmelser i direktivet överskred EU:s behörighet. Dels var det fel att lista ett antal kriterier som måste beaktas av de länder som har lagstadgade minimilöner, dels kritiserades en regel som förhindrar sänkningar av minimilönerna.

Svenskt Näringsliv hade helst sett att hela direktivet ogiltigförklarats, men ansåg det glädjande att EU-domstolen dömde så i viktiga delar. ”Domen innebär mindre risk att EU i framtiden kommer att reglera frågor som skulle kunna påverka den svenska modellen för lönesättning”, kommenterade Mattias Dahl.

Aktivt arbete på EU-nivå

Påverkansarbetet på EU-nivå sker i stor utsträckning genom BusinessEurope. Svenskt Näringsliv innehar ordföranderollen i BusinessEuropes sociala kommitté och lade betydande tid och resurser på att nå bättre resultat på det sociala området.

Ett av flera exempel är att det europeiska näringslivet stödjer EU-kommissionens mål om ökad jämställdhet i EU, men samtidigt är kritiskt till flera direktiv på det sociala området. För att tidigt påverka kommissionens jämställdhetspolitiska arbete för perioden 2026–2030 var Svenskt Näringsliv pådrivande i att samla de europeiska arbetsgivarnas ståndpunkter inom BusinessEurope. Resultatet blev en gemensam strategi med konkreta förslag

för att öka jämställdheten i Europa, samtidigt som kompetensförsörjningen, konkurrenskraften och tillväxten stärks.

Ägarstyrningen av partsbolagen

Under året tydliggjorde Svenskt Näringsliv ägarstyrningen i de så kallade partsbolagen genom en omfattande översyn av regler, processer, bolagsstruktur med mera för att säkerställa att bolagen drivs på ett ansvarsfullt och effektivt sätt. Sedan ett antal år pågår en process för att skapa synergier mellan informationsbolaget Kollektivavtalsinformation Sverige AB, Avtalat, och de två administrations- och valbolagen Fora och Collectum.

Såväl bolagstransformationen som it-transformationen mellan dessa bolag löpte under 2025 enligt plan. Efter transformationen kommer det att finnas ett produktions- och informationsbolag, Avtalat, samt två produktbolag, ett för ITP och ett för ASL, Avtalspension SAF-LO. Med undantag för några få individer kommer personalen att samlas i produktions- och informationsbolaget. Under första kvartalet 2026 är verksamheterna samlokaliserade och vid halvårsskiftet är den legala organisationen på plats.

Inom den kollektivavtalade tjänstepensionen finns en fri flytträtt som innebär att de försäkrade kan flytta sitt pensionskapital mellan de valbara försäkringsgivarna. Undersökningar visar att ungefär en av fyra som genomfört en sådan flytt är omedveten om det. Svenskt Näringsliv arbetade därför tillsammans med LO och

PTK för att motverka dessa omedvetna flyttar och främja medvetna och väl-informerade beslut. Detta skedde bland annat genom översyn av avtalsvillkor, förändringar i de digitala flyttverktygen och uppföljning av de valbara försäkringsgivarna.

”Sambandet mellan arbete, välstånd och trygghet är mycket tydligt. Endast en stark arbetslinje, där alla som kan arbeta också gör det, leder till ökat välstånd. Det är bara med en växande ekonomi vi kan bygga ut välfärden, trygga pensionerna, öka beredskapen och stärka försvaret i en orolig värld.”

*Mattias Dahl,
Aftonbladet debatt 3/5 2025*

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

● Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Reformer för tillväxt

Svenskt Näringslivs tillväxtfrämjande förslag fick genomslag i regeringens budget.

Fokus låg under året även på att stärka drivkrafterna för arbete och investeringar.

Under 2025 tog Svenskt Näringsliv fram ett långsiktigt mål om att höja den årliga tillväxten i Sverige till 2,5 procent över konjunkturcykeln. Det är ett ambitiöst men inte orealistiskt mål som skulle generera 500 miljarder kronor i ökat välstånd 2035, jämfört med den nuvarande prognostiserade tillväxtbanan. För att visa att tillväxtreformer är möjliga lanserades under Almedalsveckan en tillväxtagenda med 63 konkreta förslag för att få fart på Sverige.

Regeringens budgetproposition var expansiv och Sveriges starka statsfinanser möjliggjorde att försvarsinvesteringar lades utanför den ordinarie budgeten. Därmed trängdes nödvändiga tillväxtreformer inte undan. I budgeten görs en tillfällig sänkning av arbetsgivaravgiften för unga. Beräkningar från Svenskt Näringsliv visar att en permanent sänkning, som även omfattar alla som är 26 år eller yngre, skulle skapa 38 000 nya heltidsjobb.

I linje med Svenskt Näringslivs tillväxtagenda införde regeringen i höstbudgeten ytterligare ett jobbskatteavdrag och en bidragsreform som gör det mer lönsamt att gå från bidrag till arbete. Den statliga produktivetsdelegationen lämnade också sitt slutbetänkande, där de, i linje med "Tillväxtagendan" bland annat föreslår sänkt statlig inkomstskatt och mer marknadsbaserade hyror.

Karensdag och kortare arbetstid

Under året analyserade Svenskt Näringsliv nya politiska förslag. Bland annat föreslog flera oppositionspartier att karensavdraget i sjukförsäkringen tas bort. Beräkningar visade att förslaget skulle kosta 21–42 miljarder kronor per år, en kostnad som till största del skulle bäras av de privata arbetsgivarna.

Svenskt Näringsliv var tidigt aktivt i debatten om lagstadgad arbetstidsförkortning och

kunde genom analyser etablera konsensus om att en sådan reform skulle innebära betydande samhällsekonomiska kostnader. Inte ens LO hävdar längre att det går att undkomma kostnader i mångmiljardklassen om en lagstadgad arbetstidsförkortning skulle bli verklighet.

Sverige befann sig under 2025 i lågkonjunktur, med hög arbetslöshet. Svenskt Näringsliv satte fingret på det svaga läget dels i konjunkturrapporter, dels genom att lyfta fram medlemmarnas svar från företagarpanelen. Till följd av den svaga konjunkturen blev reformutrymmet i budgeten för 2026 stort och Riksbanken sänkte räntan vid flera tillfällen. Detta bidrog till att skapa förutsättningar för en uppgång i ekonomin under 2026.

Inom EU finns ett ökat intresse för den svenska kapitalmarknaden. Svenskt Näringsliv har använt detta för att styra diskussionen

”Att prioritera ekonomisk tillväxt är inte bara önskvärt – det är avgörande för Sveriges framtid. 2,5 procent är ett bra mål att arbeta efter. Det behöver bli ett gemensamt svenskt politiskt projekt.”

Karin Johansson och Sven-Olov Daunfeldt, SvD Debatt 4/2 2025

mot att göra det mer attraktivt att investera i europeiska näringsliv och att stärka de enskilda medlemsstaternas marknader, snarare än att centralisera tillsyn och harmonisera regelverk. Sveriges goda erfarenheter av att stimulera individuellt aktiesparande och reformera pensionsystemet lyftes fram och återspeglas nu i EU-kommissionens strategi.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

● Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Handel som drivkraft

I takt med snabba politiska förändringar i USA, ökade handelshinder och nya EU-krav inriktades Svenskt Näringslivs arbete på att lyfta fördelarna med en välfungerande frihandel.

Under året blev utvecklingen i USA:s handelspolitik, och konsekvenserna för relationen mellan EU och Sverige, ett prioriterat område. Svenskt Näringsliv analyserade effekterna av höjda tullar och andra delar av Trumps ekonomiska politik, med särskilt fokus på hur svenska företag påverkas.

Arbetet skedde i tät dialog med medlemsorganisationer och företag, och kompletterades med analyser från företagspanelen. Synpunkter och bedömningar delades löpande med Regeringskansliet, Kommerskollegium, BusinessEurope och andra centrala aktörer i Bryssel. Tillsammans med Svenskt Näringslivs nordiska systerorganisationer genomfördes även ett besök i Washington DC för samtal med amerikanska representanter. Svenskt Näringsliv hade dessutom bred mediekontakt, bland annat genom flera tv-intervjuer, och arrangerade ett digitalt företagsmöte om USA, handel och tullar med över 1 000 deltagande företag.

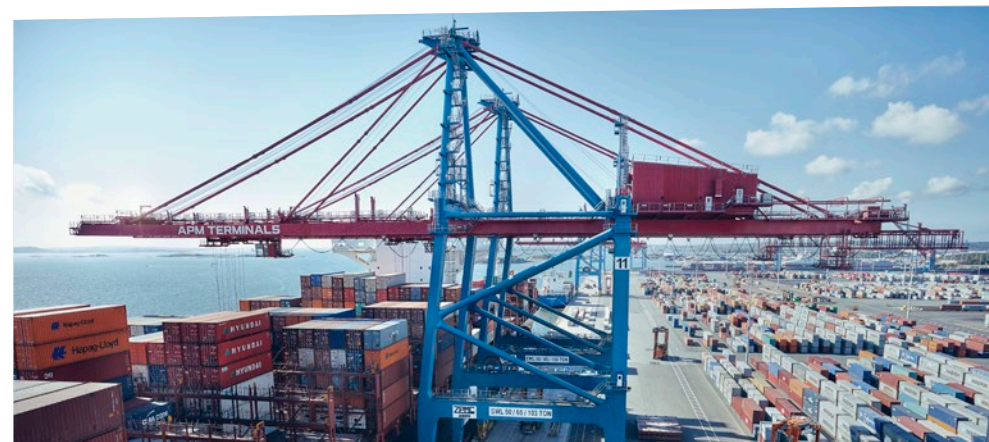
Öppen handel och konkurrenskraft
Handelspolitiken präglas fortsatt av säkerhetspolitiska hänsyn. Svenskt Näringslivs utgångspunkt är att öppen handel och stark konkurrenskraft är avgörande för Europas samlade säkerhet. Nya restriktioner måste därför prövas noggrant innan de införs, så att

Europa inte riskerar att begränsa sitt ekonomiska utbyte med omvärlden. Under året analyserade Svenskt Näringsliv effekterna av den svenska lagstiftningen om granskning av ingående utländska direktinvesteringar och tog fram ett pm med förslag på justeringar. Vidare belystes riskerna med att införa ett nytt system för granskning av utgående investeringar. Svenskt Näringsliv analyserade också EU-kommissionens nya doktrin för ekonomisk säkerhet som presenterades i december 2025.

Arbetet med att stärka stödet för frihandel fortsatte genom nytt skolmaterial och uppdaterat informationsmaterial på hemsidan om tullars negativa effekter på ekonomin.

Handelsrelationer i och med Asien

Förhandlingarna om ett frihandelsavtal med Indien, som syftar till att minska tullar och handelshinder samt underlätta investeringar och tjänstehandel mellan parterna, fortsatte att vara en prioriterad fråga. I juni arrangerade Svenskt Näringsliv ett större svensk-indiskt evenemang i Näringslivets Hus, med deltagande av de indiska och svenska handelsministrarna. Under evenemanget presenterades en modell för framtida frihandelsavtal, framtagna tillsammans med Svenskt Näringslivs indiska motsvarighet CII, som överlämnades till



politiska ledningar och förhandlingsteam i både Bryssel och New Delhi.

Parallellt drev Svenskt Näringsliv på och bevakade utvecklingen i andra pågående frihandelsförhandlingar, särskilt i Asien, samt arbetade för att sprida kunskap om fördelarna med EU:s färdigförhandlade men ännu inte formellt godkända avtal med Mercosur-länderna.

Svenskt Näringsliv fortsatte också att lyfta betydelsen av multilaterala regelverk och Världshandelsorganisationen WTO, bland annat genom inspel och underlag tillsammans med likasinnade partner och genom medverkan vid WTO:s årliga Public Forum i Genève.

Hållbarhetsrelaterad EU-lagstiftning, såsom CSRD (corporate sustainability due diligence directive), avskogningsförordningen (EUDR) och CBAM (carbon border adjustment mechanism), fortsatte att påverka företagens värdekedjor. Svenskt Näringslivs arbete för regelförenkling och minskade rapporteringskrav fick stort genomslag. Särskilt märkbart var påverkan på avskogningsförordningen, som är administrativt omfattande. Tillsammans med medlemsorganisationer bedrev Svenskt Näringsliv påverkan via BusinessEurope och i direkt dialog med EU:s institutioner där förslag till förenkling nu ligger till grund för EU-kommissionens ändringsförslag.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

● Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

En konkurrenskraftig omställning

Svenskt Näringslivs insatser riktades mot att förbättra villkoren för företagens omställning, vilket utgör grunden för framtida tillväxt.

Svenskt Näringsliv fortsatte under 2025 att lyfta näringslivets drivande roll i den gröna omställningen och de förutsättningar som krävs för att omställningen ska bli en tillväxtfaktor för Sverige. Arbetet gav resultat på ett antal områden. Miljömålsberedningen föreslog att de svenska klimatmålen harmoniseras med EU:s, med bibehållen ambitionsnivå, vilket förenklar både efterlevnad och uppföljning. Regeringen tillsatte också en utredning som ska stärka Sveriges internationella klimatarbete, bland annat för att öka den globala prissättningen på CO₂. Det var också med det fokuset Svenskt Näringsliv deltog vid COP30 i Belém i Brasilien.

Under året fortsatte insatserna för att driva fram en EU-politik som skapar rätt förutsättningar för näringslivets omställning. Arbetet med EU:s nya etappmål för klimatarbetet till 2040 har varit intensivt, med både EU-kommissionens förslag och förhandlingar i ministerråd och EU-parlamentet. För att den höga ambitionen i EU-kommissionens förslag ska kunna nås, saknas i dag flera viktiga pusselbitar. Svenskt Näringsliv lämnade därför inspel till EU-institutionerna om vilka förutsättningar som behövs för att näringslivet ska kunna skala upp sin omställning efter 2030.

Under 2025 låg fokus även på att belysa näringslivets beroenden av naturen, biologisk mångfald och social stabilitet i ett globalt perspektiv. Genom ökad kunskap om de naturrelaterade risker som företagen står inför, exempelvis med ett förändrat klimat och förlust av natur, kan förståelsen för behovet av åtgärder längs hela värdekedjan stärkas, vilket ökar motståndskraften. Med detta som utgångspunkt arrangerade Svenskt Näringsliv ett seminarium på temat under COP30.

Cirkulär ekonomi och kemikalier

Under 2025 fortsatte Svenskt Näringsliv arbetet med att förbättra marknadsförutsättningarna för den cirkulära ekonomins utveckling i Europa. Under våren lanserades en rapport med 14 reformområden som EU-kommissionen behöver prioritera i sitt kommande arbete. I Sverige har regeringen genomfört cirka en tredjedel av de 43 cirkulära åtgärder för näringslivets konkurrenskraft som presenterades i början av 2024. Att skapa goda förutsättningar för den cirkulära ekonomin minskar klimatutsläpp, trycket på ekosystemen och beroendet av fossila insatsvaror. Samtidigt möjliggör det en fortsatt tillväxt och innovation hos företagen.

I maj lanserades Svenskt Näringslivs första rapport om den svenska och europeiska kemikaliepolitiken. Kemikaliepolitiken påverkar i dag stora delar av näringslivet, från tillverkning och import till forskning, innovation, investeringar och marknads-tillträde. Den har därför direkt betydelse för tillgången på hållbara material och möjligheten att behålla produktion och kompetens. Rapporten presenterade 23 konkreta åtgärdsförslag för att säkerställa att kemikalielagstiftningen är riskbaserad, förutsägbar och möjliggör både höga miljöambitioner och fortsatt tillväxt.

Infrastruktur och transporter

En väl fungerande infrastruktur och tillförlitliga transporter är avgörande för Sveriges konkurrenskraft. Efter regeringens beslut att låta närmare hälften av anslagen i den nationella planen 2026–2037 gå till underhåll av vägar och järnvägar beräknar Trafikverket att underhållsskulden ska kunna vara återhämtad till 2037 för vägar och till 2050 för järnvägen. Detta är i linje med Svenskt Näringslivs prioriteringar. Trafikverkets förslag till nationell plan markerar också att samhällsekonomisk lönsamhet ska styra investeringar, en fråga som Svenskt Näringsliv bland annat drivit inom ramen för tillväxtagendan. Att regeringen öppnar för alternativa

finansierings- och genomförandereformer är ytterligare ett steg mot ökad effektivitet och bättre kostnadskontroll.

Sveriges internationella tillgänglighet är en central faktor för tillväxt. Arlandas konkurrenskraft har länge varit en prioriterad fråga. Avskaffandet av flygskatten och en bredare politisk samsyn kring Arlandas betydelse stärker förutsättningarna för konkurrenskraftiga flygförbindelser. Under året fördjupade Svenskt Näringsliv också arbetet kring marknadens roll i transportsystemet, mot bakgrund av politiska diskussioner om ökat statligt ägande, särskilt inom järnvägen.

I juni presenterade Svenskt Näringsliv rapporten ”Ett robust VA-system för ett konkurrenskraftigt näringsliv”. Rapporten visar hur bristande investeringar och otydlig styrning inom infrastrukturen för VA har blivit ett reellt hinder för företagande och regional utveckling. Underhållsskulden leder till ökade risker för avbrott, högre kostnader och osäkerhet vid etableringar, särskilt i vattenintensiva verksamheter. Rapporten är ett viktigt faktaunderlag och presenterar konkreta reformförslag för Svenskt Näringslivs fortsatta arbete med att stärka konkurrenskraften genom bättre grundläggande samhällsinfrastruktur.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

● En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

En modern skattepolitik

Arbetet inom skatteområdet bidrog under 2025 till politiska förändringar som förbättrar företagens villkor. Insatserna riktades fortsatt mot att tydliggöra behovet av ett mer tillväxtfrämjande och konkurrenskraftigt skattesystem.

Svenskt Näringslivs skattearbete gav under året resultat i flera betydelsefulla frågor. Budgetpropositionen för 2026 innehöll skattesänkningar på 53 miljarder kronor. Sammantaget har skatterna under mandatperioden sänkts med cirka 100 miljarder kronor och skattetrycket, det vill säga det offentliga totala skatteintäkten i förhållande till BNP, beräknas 2026 understiga 41 procent – vilket skulle vara den lägsta siffran på 50 år.

Skatten på arbete sänktes med drygt 20 miljarder kronor bland annat genom ett tionde steg i jobbskatteavdraget. Som Svenskt Näringsliv återkommande påpekat i flera rapporter, medieutspel och politiska kontakter är detta viktiga förbättringar av skattesystemet som stärker incitamenten att arbeta. Arbetsgivaravgiften för 19–23-åringar sänks tillfälligt med drygt 10 procentenheter för löner upp till 25 000 kronor per månad under perioden april 2026 till och med september 2027.

Momsen på livsmedel sänks från 12 till 6 procent från den 1 april 2026 till den 31 december 2027. Enligt Finansdepartementet motsvarar detta knappt 16 miljarder kronor 2026 och drygt 21 miljarder kronor 2027. Den 1 juli 2026 sänks även momsen på tillträde till danstillställningar från 25 till

6 procent. På EU-nivå följer och påverkar Svenskt Näringsliv arbetet med implementeringen av den omfattande fakturareformen inom VAT in the Digital Age (ViDA) samt EU:s förenklingsreform VAT beyond ViDA.

Bättre skatteregler

Inom bolagsbeskattningen har viktiga förändringar och förbättringar av begränsningsreglerna för ränteavdragsrätt utretts, remissbehandlats och lämnats utan erinran av Lagrådet. Regeringen har dock ännu inte lagt fram en proposition, något som Svenskt Näringsliv drev på för att få till så snart som möjligt. En skattereduktion för juridiska personers gåvor införs från och med 2026.

Den så kallade entreprenörsskatten (3:12-reglerna), som omfattar närmare en halv miljon ägarledda företag med omkring 1,5 miljoner anställda, förändras från och med 2026 genom vissa förenklningar. Flera av de förbättringsförslag som efterfrågats och utretts har dock ännu inte genomförts. Svenskt Näringsliv fortsatte därför att påtala behovet av att dessa förbättringar kommer till stånd för att bättre premiera risktagande, investeringar och nyanställningar.

Från och med 2026 har även vissa förbättringar införts i det rättsosäkra och sedan länge kritiserade regelverket för skatterättsligt företrädaransvar. Ändringarna

omfattar utökade möjligheter till befrielse från betalningsskyldighet och införandet av en ny rådrumsregel. Förändringarna är välkomna, men det finns skäl att ifrågasätta om de är tillräckliga. Här fortsätter Svenskt Näringsliv att driva på för ytterligare förbättringar.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

● En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Stärkt motståndskraft

Ett fördjupat samarbete mellan näringsliv och myndigheter stärkte näringslivets roll i totalförsvaret och tydliggjorde behovet av ökad motståndskraft.

Under 2025 fortsatte de säkerhetspolitiska utmaningarna och den ökade brottsutsattheten att påverka företagens förutsättningar. Detta gjorde inre och yttre säkerhet till ett av Svenskt Näringslivs mest prioriterade områden. Hoten mot näringslivet har blivit alltmer komplexa. Både antagonistiska stater och organiserad brottslighet utnyttjar strategiska sårbarheter i företag som är centrala för nationell motståndskraft. Mot denna bakgrund tog Svenskt Näringsliv under året en ledande roll i att stärka företagens och samhällets motståndskraft genom att samordna företag och myndigheter när det gäller försörjningsberedskap och brottsutsatthet.

Totalförvarsplaneringen fortsatte att utvecklas. Samarbetet i den sektorsöverskridande Kris- och försvarsgruppen, som består av medlemsorganisationer och utvalda branschorganisationer, utgör nu en etablerad kontaktyta för centrala myndigheter. Formatet kompletterades med en intern samverkansgrupp inom Svenskt Näringsliv. Den tilltänkta strukturen för nationell försörjningsberedskap stärktes genom nära dialog med regeringens nationella rådgivare för ökad privat-offentlig samverkan, bland annat vid framtagandet av den strategi för försörjningsberedskap som presenterades för regeringen i slutet av året.

Organiserad brottslighet

Enligt Svenskt Näringslivs Brottsbarometer 2025 utsattes fler än fyra av tio företag för brott. Detta leder till ekonomiska förluster, minskad konkurrenskraft och ökad otrygghet. Brotten blir mer kostsamma och komplexa. Risken för otillåten påverkan ökar, särskilt för företag som utsätts upprepade gånger eller verkar inom kritiska beredskapssektorer. Den organiserade brottsligheten är inte bara ett hot mot enskilda företag, utan även mot samhällets grundläggande funktioner.

För att möta utvecklingen krävs bilaterala samarbeten med försvars- och säkerhetsmyndigheterna. Under 2025 fördjupades dessa genom bland annat Svenskt Näringslivs centrala säkerhetsdelegation. Svenskt Näringsliv hade en fortsatt central roll i det sektorsöverskridande samarbetet Sverige mot organiserad brottslighet (SMOB) som kommer att utvecklas ytterligare kommande år.

Näringslivets roll i totalförsvaret

Ett tydligt resultat av årets arbete är att näringslivets roll i totalförsvaret nu är mer etablerad och erkänd, både nationellt och internationellt. Dessutom inleddes en mer operativ fas i arbetet med att stärka företagets motståndskraft mot både yttre och inre hot. Ett omfattande arbete lades på att

etablera en säkerhetsskyddsorganisation, vilket kommer att utvecklas ytterligare under 2026.

Det regionala formatet Svenskt Näringslivs Säkerhetsdelegation (SNSD) utvecklades. Under våren 2025 genomfördes sju heldagsövningar tillsammans med Försvarshögskolan inom ramen för SNSD. Slutsatserna från övningarna har omhändertagits av de centrala myndigheterna. Perspektiven som företagen lyfte i övningarna låg även till grund för höstens aktiviteter som fokuserade på effekterna av det svenska Natointrädet.

Svenskt Näringsliv fortsatte att påvisa för myndigheter och politiken att kopplingen mellan försörjningsberedskap och brottsutsatthet är tydligare än någonsin. Motståndskraftiga och konkurrenskraftiga företag är en förutsättning för Sveriges tillväxt, beredskapsförmåga och nationella säkerhet. Samtidigt kvarstår utmaningar kring tempot i det privat-offentliga samarbetet, vilket blir en fortsatt prioritet kommande år.



Inledning	+
Verksamhetsberättelse	-
Fokusområde: El och tillstånd	
Fokusområde: Kompetensförsörjning	
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	
Arbetsmarknad	
Reformer för tillväxt	
Handel som drivkraft	
En konkurrenskraftig omställning	
En modern skattepolitik	
● Stärkt motståndskraft	
Enklare regler	
Strategisk immaterialrätt	
Tydligare digitala spelregler	
En effektivare välfärd	
Säkrare upphandlingar	
Lokalt företagsklimat	
Kommunikation för ett växande Sverige	
Framtida utblick	
Svenskt Näringslivs medarbetare	
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Enklare regler

Regelförbättringar för företagen fick större politisk prioritet under året. Arbetet fortsatte för att driva fram ytterligare förenklingar, både nationellt och inom EU.

Arbetet med att minska företagens regelbörda intensifierades under 2025. Förenklingsrådet och Implementeringsrådet, som regeringen inrättat efter bland annat Svenskt Näringslivs påverkansarbete och där organisationen finns representerad, lämnade förslag på flera områden som nu bereds inom Regeringskansliet.

Ett exempel var Förenklingsrådets förslag om att slopa kravet på kök och matservice för att få tillstånd att servera alkohol. Förslaget har nu remitterats och en proposition är planerad till våren 2026. Förändringen beräknas innebära besparingar på 3,9 miljarder kronor för restaurangbranschen.

Samtidigt lämnade Implementeringsrådet underlag till Sveriges ståndpunkt i EU-förhandlingarna om flera aktuella rättsakter, bland annat Reach-förordningen och avfallsdirektivet. Även inom EU stod konkurrenskraft och regelförbättring i fokus. EU-kommissionen har gjort regelförenkling till en av sina främsta prioriteringar och initiativet omfattar samtliga större politikområden, bland annat hållbarhetsrapportering och digitalisering, med målet att förenkla regelverken och minska företagens administrativa börda.

Svenskt Näringsliv arbetade aktivt för att säkerställa att dessa initiativ leder till reella förenklingar och har bidragit med synpunkter och konkreta förslag direkt till Regeringskansliet och EU-kommissionen. Samarbetet med och inom BusinessEurope var också en viktig del i arbetet. Under året tog Svenskt Näringsliv dessutom över ordförandeskapet för BusinessEuropes arbetsgrupp för Better Regulation.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

● Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Strategisk immaterialrätt

Svenskt Näringslivs arbete bidrog under året till att immaterialrätten fick en tydligare strategisk roll i politiken.

Svenskt Näringsliv har under många år, som i princip enda aktör, drivit frågan om att kunskapsbaserade tillgångar ska tas tillvara på ett bättre sätt. Arbetet har främst handlat om att öka utväxlingen på investeringar i forskning och innovation. Under 2025 ledde detta till flera konkreta resultat.

I februari tog regeringen ett samlat grepp om immaterialrättsfrågorna, något som länge efterlysts av Svenskt Näringsliv. Regeringskansliet skapade en gemensam arbetsgrupp med representanter från samtliga departement. Som inspel till arbetsgruppen publicerade Svenskt Näringsliv en rapport som jämför nationella immaterialrättsstrategier i olika länder.

I april presenterade IVA sin förstudie om en nationell immaterialrättsstrategi, ”Behov av strategi och handlingsplan för kunskapsbaserade tillgångar”. Resultatet ligger i linje med vad Svenskt Näringsliv drivit och utgör också ett inspel till regeringens arbetsgrupp.

I juni presenterade regeringen både en industristrategi och en försvarsindustri-strategi, där det fanns tydliga skrivningar om de immaterialrättsliga frågorna, helt i linje med Svenskt Näringslivs arbete.

Även Produktivitetskommissionen har uppmärksammat att en strategisk hantering av immaterialrättsliga tillgångar är viktig ur ett produktivitetsperspektiv. Utan god utväxling på gjorda investeringar riskerar produktivitet, konkurrenskraft och tillväxt att påverkas negativt. Till detta kommer att det i budgetpropositionen avsattes medel för bland annat kunskaps-höjande insatser.

Vidare uppmärksammade EU-kommissionen Svenskt Näringslivs arbete om offentlig upphandling och immaterialrätt, vilket legat till grund för frågor i en öppen konsultation om innovation. Svenskt Näringslivs arbete ledde även till att begränsningar infördes i förslaget om tvångslicenser. Svenska företag verkar ofta på internationella marknader, vilket gör de internationella regelverken centrala. Svenskt Näringsliv fortsatte under 2025 att företräda BusinessEurope i internationella sammanhang.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

● Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Tydligare digitala spelregler

I takt med alltmer omfattande digitala EU-regler inriktades arbetet på att skapa ett mer samlat och förutsägbart regelverk.

EU:s digitala ekonomi bromsas av omfattande, inkonsekventa och delvis överlappande nya regler. Flera av Svenskt Näringslivs föreslagna åtgärder fick genomslag i EU-kommissionens regelförenklingspaket (Omnibus) för dataanvändning och cybersäkerhet. Ett tydligt avtryck kom genom det nordiska positionspapperet, som togs fram gemensamt av de fyra största nordiska näringslivsorganisationerna. Dokumentet sammanfattar Svenskt Näringslivs påverkansarbete de senaste åren och innehåller konkreta förslag på ändringar av GDPR.

Tillsammans med BusinessEurope fick Svenskt Näringsliv gehör för hur och varför det digitala regelverket måste förenklas och förtydligas genom 29 konkreta ändringsförslag. Genom expertförordnanden och möten med de svenska utredningarna om dataförordningen, cyberresiliensförordningen, NIS2 (cybersäkerhetslagen) och AI-förordningen påverkade Svenskt Näringsliv dessutom arbetet med stöd för regelförklarande och implementering i linje med EU-förordningarna. Det omfattade även införandet av så kallade regulatoriska sandlådor (kontrollerade miljöer där nya lösningar kan testas utan full tillämpning av regelverk).

Guider om digitala regelverk

För att underlätta företagens arbete med regelförklarande kompletterade Svenskt Näringsliv tidigare publicerade guider om digitala regelverk med en ny vägledning om cyberresiliensförordningen och de krav som ställs på uppkopplade produkter och tjänster. Dataförordningen började delvis tillämpas i september 2025. Förordningen innebär bland annat att data ska tillgängliggöras och delas på ett visst sätt. Detta kräver att berörda etablerar nya administrativa, tekniska och organisatoriska rutiner som kan medföra betydande investeringar och löpande administration. Det kan också krävas investeringar i nya it-system och nya interna processer.

Dataförordningen innebär också vissa begränsningar av avtalsfriheten. Företag måste därmed anpassa befintliga avtal eller utforma nya avtalsmodeller för datadelning med kunder, leverantörer och samarbetspartner, som reglerar parternas rättigheter och skyldigheter i enlighet med kraven. Det kan kräva omfattande resurser i form av tid och juridisk kompetens att hantera dessa administrativa uppgifter.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: EI och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

● Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

En effektivare välfärd

Svenskt Näringsliv stärkte under året samverkan med välfärdsaktörer för att belysa näringslivets betydelse i vård, skola och omsorg.

Sverige har en välfärdsmodell där både offentliga och fristående aktörer levererar skattefinansierade välfärdstjänster. För att värna och utveckla välfärdsmarknaderna bedriver Svenskt Näringsliv ett långsiktigt arbete tillsammans med Vårdföretagarna och Almega Utbildning. Initiativet ”Samling för Välfärd” samlar ett stort antal företagare och experter i syfte att tydliggöra hur välfärdsföretag bidrar med kvalitet, effektivitet och innovation i vård, skola och omsorg och varför deras roll är central inför framtida utmaningar.

Opinionsbildningen bygger på faktaunderlag och forskningsstudier, och politiska kontakter sker på alla nivåer. Under året har bland annat studier om utfallskvalitet hos privata och offentliga aktörer samt graden av valfrihet i Sveriges kommuner varit i fokus.

Effektivitet i kommuner och regioner

Välfärdens finansiering och behovet av att få ut så mycket som möjligt av varje skatte-krona var ett fortsatt prioriterat område. Svenskt Näringsliv presenterade under året omfattande analyser av kommuners och regioners effektivitet, samt deras skatte- och kostnadsutveckling.

Analyserna visar på stora skillnader mellan olika huvudmän och därmed stor effektiviseringspotential. Detta har bidragit till ett ökat fokus på effektivitet i kommunsektorn och till att regeringen tagit flera initiativ, bland annat till en utredning om en så kallad skattebroms.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

● En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Säkrare upphandlingar

Arbetet under 2025 präglades av insatser för att göra offentliga upphandlingar enklare, digitala och mer rättssäkra.

Under många år har Svenskt Näringsliv varit en drivande kraft för att förbättra effektiviteten inom offentlig upphandling och för att myndigheterna ska implementera kategoristyrning. Mot bakgrund av detta är det positivt att regeringen i sin nya färdplan för offentlig upphandling till 2030 tydligt framhåller att myndigheter bör utveckla sitt strategiska inköpsarbete med just kategoristyrning.

Erfarenheter visar att upphandlande aktörer som arbetar kategoristyrkt kan sänka sina totala inköpskostnader med 5–10 procent, höja kvaliteten och frigöra resurser till kärnverksamheten. Arbetssättet stärker

kontrollen, effektiviserar beslutsfattandet och bidrar även till bättre beredskap och ökad hållbarhet i inköpen.

Svenskt Näringsliv är, som representant för BusinessEurope, ledamot i EU-kommissionens ”stakeholder expert group” för offentlig upphandling. Under året låg ett stort fokus på att ta fram strategier och konkreta förslag för hur den kommande europeiska upphandlingslagstiftningen bör utformas.

Digital upphandling

Arbetet handlade framför allt om att utveckla en digital inköpsprocess i Europa som bygger på transaktionsdata, annons-

data, kontraktsdata och införandet av unika id-nummer för varje upphandling. Dagens system är i grunden analogt och uppvisar bristande datakvalitet.

En modern digital struktur skapar förutsättningar för ökad rättssäkerhet, transparens, effektivitet och automatisering. Tillgång till korrekta data är dessutom nödvändig för utvecklingen av nya AI-lösningar. Samtidigt finns många politiska önskemål om vad framtidens regelverk ska omfatta, exempelvis miljö, sociala krav, försörjningstrygghet och europeisk preferens. Svenskt Näringslivs arbete syftar till att tydliggöra konsekvenserna av de olika förslagen, där för-

enkling, rättssäkerhet och minskad regelbörda är centralt.

Under året genomfördes även ett trettiotal föreläsningar runt om i landet för att sprida kunskap om offentlig upphandling. Många arrangerades i samverkan med regionverksamheten, vilket bidrog till att lyfta goda exempel och öka förståelsen för aktuella frågor, utmaningar och möjligheter inom upphandlingsområdet – både i offentlig sektor och bland företagare.



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

● Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Lokalt företagsklimat

Det lokala företagsklimatet låg på fortsatt höga nivåer. Under 2025 riktades fokus mot förbättringar i landets större kommuner och länsstyrelser.

Arbetet för att förbättra det lokala företagsklimatet bedrevs i landets 290 kommuner via Svenskt Näringslivs 14 regionkontor. Det lokala företagsklimatet låg stabilt kvar på de senaste årens rekordhög betyg. Totalt fick 34 kommuner sitt högsta betyg någonsin. Vårgårda kommun hade landets bästa företagsklimat, präglad av starkt politiskt engagemang och en företagervänlig kultur i hela organisationen.

Satsningar på större kommuner

Större kommuner fortsatte emellertid att tappa mot övriga kommuner. Från och med 2025 prioriteras därför arbetet med att stärka företagsklimatet i landets större kommuner. Under året fördes dialoger om de särskilda förutsättningar och utmaningar som dessa kommuner möter. Den 10 december hölls ett högnivåmöte med de politiska ledningarna i 30 av landets största kommuner på temat politiskt ledarskap för ett bättre lokalt företagsklimat. Parallellt pågår ett utvecklingsprogram för stora kommuner.

Rankningen av landets kommuner fick stort medialt genomslag med närmare 750 medieinslag under de fyra veckorna efter rapportsläppet.

Vidare fortsatte de senaste årens satsning på att göra länsstyrelserna mer serviceinriktade för företag och att skapa en mer balanserad avvägning mellan skydd och tillväxt. Tio länsstyrelser har genomfört ett utbildningsprogram tillsammans med Svenskt Näringsliv och ytterligare nio har påbörjat ett sådant. En extern utvärdering visar att länsstyrelserna uppskattar vårt initiativ och vill fortsätta det gemensamma arbetet.

Regionkontoren stöttade under året Svenskt Näringslivs experter i prioriterade sakfrågor. Genom seminarier, debattartiklar och företagsbesök fick frågor som brott och otrygghet, kompetensförsörjning och infrastruktur större genomslag hos politiker, tjänstepersoner och andra beslutsfattare runt om i landet.

Det regionala genomslaget i media var omfattande och resulterade i närmare 1 800 redaktionella medieinslag och debattartiklar, en ökning med 15 procent. Här lyftes flera viktiga sakfrågor, bland annat brott och otrygghet, elförsörjning, skatter, regelförenkling och konjunkturläget.

Arbetet med Svenskt Näringslivs regionala säkerhetsdelegation, SNSD, har intensifierats. Möten arrangerades runt om i



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

● Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

landet för erfarenhets- och kunskapsutbyte mellan företag och myndigheter inom säkerhetsfrågor för att öka riskmedvetenheten och stärka både företagens och samhällets robusthet.

Stabilt antal medlemmar

Antalet medlemsföretag uppgick under året till cirka 60 000 med knappt två miljoner anställda. 90 procent av medlemsföretagen har färre än 50 anställda, och trots lågkonjunkturen var medlemsläget fortsatt stabilt. I den årliga medlemsundersökningen uppgav 75 procent att medlemskapet i Svenskt Näringsliv är viktigt, vilket var samma nivå som 2024.

”Det dubbla medlemskapet i Svenskt Näringsliv och en medlemsorganisation är värt varenda krona. Jag vet att de arbetar med företagarfrågor mot beslutsfattare som jag inte kan nå ensam.”

Per Brunberg, Björketorps Gård

80 procent av medlemsföretagen uppgav att de har god kännedom om Svenskt Näringslivs påverkansarbete för bättre förutsättningar för företagande, en ökning med 5 procentenheter. Det visar att Svenskt Näringslivs arbete fått ett bredare genomslag och nådde ut till fler medlemsföretag.

Undersökningen visar även att rådgivning om kollektivavtal är den viktigaste anledningen till medlemskap, följt av kollektivavtalade pensionslösningar och påverkansarbetet för bättre företagsvillkor nationellt och regionalt. Under året arbetade Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna gemensamt för att värva företag som har hängavtal och lyfta fram fördelarna med kollektivavtal.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté, bestående av 36 entreprenörer från olika medlemsorganisationer, fortsatte att aktivt delta i påverkansarbetet genom debattartiklar, insändare och möten med politiker. Under de senaste tre åren har ledamöterna medverkat vid närmare 500 aktiviteter.

Prioriterade områden för påverkan var regelförbättring, internationell handel, brott och otrygghet, skatt, kompetensförsörjning, arbetsmarknad och upphandling och osund konkurrens från offentlig sektor. SME-kommittén engagerades aktivt i arbetet med att lyfta vikten av ett gott lokalt företagsklimat.

Inför valåret 2026 höjdes ambitionsnivån och samtliga partiledare bjöds in till kommitténs möten. Under hösten deltog bland andra partiledarna för Centerpartiet och Sverigedemokraterna. Vid stämman 2025 valdes Jörgen Rasmusson, vd för Lödde Plåt AB, till ny ordförande i kommittén. Under året hölls fem sammanträden.

”Som enskild företagare är det svårt att göra sin röst hörd, särskilt nationellt men även lokalt. Svenskt Näringsliv gör det möjligt att driva rätt frågor på ett kraftfullt sätt.”

Lillemor Kron, vd för Automatindustrier i Hille AB & ledamot i Svenskt Näringslivs SME-kommitté

Svenskt Näringslivs största evenemang under våren var Företagardagarna den 18–19 mars i Stockholm, med temat ”Samling för ett investeringsklimat i världsklass”. Närmare 400 medlemsföretagare deltog i erfarenhetsutbyte och diskussioner om prioriterade sakfrågor. Den andra dagen anslöt ett hundratal riksdagsledamöter för rundabordsamtal med företagare, regionverksamhetens medarbetare och Svenskt Näringslivs experter. Samtalen kretsade främst kring kompetensförsörjning, regelkrångel, energi- och klimatomställningen och den framtida infrastrukturen. Inför och efter Företagardagarna träffades företagare och riksdagsledamöter i dialogmöten och på företagsbesök.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	-
Fokusområde: El och tillstånd	
Fokusområde: Kompetensförsörjning	
Fokusområde: EU:s konkurrenskraft	
Arbetsmarknad	
Reformer för tillväxt	
Handel som drivkraft	
En konkurrenskraftig omställning	
En modern skattepolitik	
Stärkt motståndskraft	
Enklare regler	
Strategisk immaterialrätt	
Tydligare digitala spelregler	
En effektivare välfärd	
Säkrare upphandlingar	
● Lokalt företagsklimat	
Kommunikation för ett växande Sverige	
Framtida utblick	
Svenskt Näringslivs medarbetare	
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Kommunikation för ett växande Sverige

Tillväxt var temat i 2025 års kommunikationsarbete, med fokus på företagens betydelse för Sveriges välbefinnande och utveckling.

Ett växande Sverige var i fokus för ett flertal arrangemang under året, bland annat Företagardagarna i Stockholm i mars. I november i Göteborg gick startskottet för Svenskt Näringslivs tillväxtturné, en kraftsamling inför valet som ska genomföras på ytterligare tio orter, med avslutning i Stockholm den 21 maj 2026. I Göteborg deltog omkring 400 personer, en blandning av företagare, politiker och opinionsbildare från Västra Götaland. Under Almedalsveckan låg fokus på lanseringen av Svenskt Näringslivs tillväxtagenda med 63 reformförslag.

Under året genomfördes flera kampanjer för att öka förståelsen för tillväxtens betydelse och företagens centrala roll. I centrum stod en film med chefsekonom Sven-Olof Daunfeldt som ciceron. Filmen fick stort genomslag med över tio miljoner exponeringar.

Svenskt Näringslivs mediala närvaro dominerades av frågor om reformer för stärkt tillväxt. Under våren lyftes den geopolitiska oron som utgångspunkt för att visa varför tillväxt är en förutsättning för att vi ska klara våra utmaningar. Uppmaningar till regeringen att prioritera tillväxtfrämjande investeringar fick stor uppmärksamhet och följdes upp av lanseringen av tillväxtagendan. Regeringen

genomförde i höstbudgeten flera delar, bland annat ytterligare jobbskatteavdrag och ökade infrastruktursatsningar.

Under 2025 förekom även flera tillväxtfientliga förslag i debatten, exempelvis arbetstidsförkortning, slopat karensavdrag och förbud mot aktiebolag i välfärden. Svenskt Näringsliv belyste återkommande konsekvenserna av dessa förslag.

Tidningen Näringslivet

Tidningen Näringslivet utvecklades för att öka interaktionen med läsarna genom nya funktioner på tn.se, bland annat chattar och liverapportering. För att öka spridningen av artiklar lanserades nyhetsbrevet TN Extra, som skickas ut vid större, tidskritiska nyhetshändelser.

Under året satsade även TN på Tiktok, där redaktionen nu publicerar fler videor varje vecka baserade på nyhetsflödet. Satsningen blev framgångsrik och nådde en ny målgrupp i åldern 18–34 år. Sedan starten i maj har videorna visats över 2,2 miljoner gånger.

TN:s artiklar refereras också regelbundet i ledartexter i morgontidningar över hela landet och citeras ofta av andra nyhetsmedier, exempelvis DI, SvD, DN, GP, Corren, SVT och TT. Under 2025 refererades artiklar



Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

● Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

från TN 734 gånger i 203 olika medier, vilket var en ökning med 21 procent jämfört med året innan.

Sammanlagt hade tn.se och appen 5,5 miljoner besök och 8 miljoner sidvisningar. 156 artiklar lästes fler än 10 000 gånger och 3 artiklar hade över 100 000 läsningar.

Uppskattat skolmaterial

Två tredjedelar av Sveriges grund- och gymnasieskolor använder skolmaterial från Svenskt Näringsliv. Materialet utgår från ledordet relevans och bygger på aktuella frågor, lärarnas och elevernas vardag samt gällande kursplaner. Under året låg fokus särskilt på tillväxt, frihandel och vikten av en välfungerande marknadsekonomi. På plattformen eduna.se fanns skolmaterial från Svenskt Näringsliv och 27 andra avsändare, de flesta är medlemsorganisationer. Under året lanserades flera nya resurser, bland annat ”Praoguiden Skola”, ”Praoguiden Elev”, ”Entreprenörskap – det handlar om dig” samt Ekonomifaktas förklarande material ”Skatter – så funkar det”. Utbudet kompletterades även med lektionsupplägg om bland annat Nobelpriset i ekonomi och tillväxt.

För att stärka kunskapen om samhälls-ekonomi arrangerades fortbildnings- och inspirationsdagar på temat tillväxt och välbefinnande för lärare, skolledare och studie- och yrkesvägledare i hela landet. Drygt 600 personer deltog vid dessa inspirations- eftermiddagar.

Skolturnén ”Det har blivit bättre” hade ett rekordår och nådde under året drygt

13 000 elever. Föreläsningen beskriver hur Sverige har blivit rikt och skapar förståelse för sambanden mellan samhällets olika aktörer och företagens bärande roll i kretsloppet. Föreläsningen ”Uppdrag omställning” utvecklades till en fullskalig gymnasieturné som redan första året besökte knappt 300 skolklasser och träffade cirka 6 300 elever. Syftet är att förmedla hopp för framtiden i klimatfrågan, visa på vad som gjorts och görs samt kanalisera ungas engagemang till hur de själva kan bidra i sina framtida yrkesroller, med särskilt fokus på företagets viktiga roll i omställningen.

Svenskt Näringsliv fortsatte att kommunicera direkt med unga genom digitala kanaler och genom boken Äntligen 18!, som för fjärde året skickades hem till alla de drygt 120 000 ungdomar som blev myndiga under året. Boken innehåller allt från information om hur man söker jobb till hur samhällets ekonomi fungerar. Utvärderingar visar att boken mottogs mycket väl även 2025.

Ekonomifakta

Ekonomifaktas syfte är att tillgängliggöra fakta och statistik för att öka kunskapen och intresset för näringsliv, välbefinnande och samhällsekonomi. Kärnan är ekonomifakta.se, som under 2025 hade 4,7 miljoner besök. Under året satsade Ekonomifakta på en varumärkeskampanj i sociala medier som nådde över en miljon visningar. Ekonomifakta deltog även i arbetet med en utställning om entreprenörskap tillsammans med Ekonomiska museet och tog

fram en ny handbok om ekonomiska begrepp för gymnasieelever.

Den tekniska utvecklingen har gjort ekonomifakta.se mer användarvänlig och effektiviserat redaktionens arbetsprocesser, vilket frigjort tid för kärnuppdraget. Under året publicerades nya faktsidor om tillväxt och ekonomisk jämlikhet, fler förklarande artiklar om aktuella frågor, ett nytt nyhetsbrev, fler ”Räkna själv”-verktyg, en AI-funktion som underlättar för användarna och ett nytt fokusområde om avtalsrörelsen.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

● Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Framtida utblick

2025 präglades av ökad geopolitisk osäkerhet när Trumps andra mandatperiod rev upp internationella överenskommelser och skruvade upp handelskonflikterna. En ny världsordning tar form i takt med att USA:s trovärdighet som ”den fria världens ledare” urholkas och Kina försöker etablera sig som ett tryggt alternativ. Kriget i Ukraina och ryska kränkningar av Natos luftrum fortsätter att forma Europas säkerhetsagenda. Samtidigt försöker EU stärka tillväxten, men arbetet hindras av överreglering och hinder på den inre marknaden.

Liksom de flesta av Europas ekonomier drabbas Sverige av låg tillväxt, drivet av kompetensbrist, skatter, höga energikostnader, regler och långsamma tillståndsprocesser. Samtidigt skapar debatten om arbetstidsförkortning ytterligare osäkerhet på arbetsmarknaden.

Sverige behöver ett tillväxtmål

Svenskt Näringslivs ambition är att det ekonomiska läget ska bli en central fråga i valrörelsen 2026. Därför har en tillväxtagenda tagits fram med konkreta och genomförbara förslag för att stärka tillväxten. Under våren 2026 genomförs en tillväxtturné i hela landet.

Trots att USA lämnar Parisavtalet och trots utmaningar i europeisk klimatpolitik fortsätter det svenska näringslivet att driva den gröna omställningen, både av miljöskäl och för att säkra framtida konkurrenskraft.

Kompetensbristen är fortsatt en av näringslivets största utmaningar. Svenskt Näringsliv bidrar aktivt i arbetet med att driva reformer som förbättrar kunskapsresultaten, men har också ifrågasatt förslag som skulle försämra förutsättningarna för landets friskolor. Dessa förslag är en del av en bredare politisk retorik om att ”ta tillbaka kontrollen” över välfärden, en utveckling som inte bara rör vinstdrivande skolor och vårdmottagningar utan även järnvägens underhållsentreprenörer. Det är en trend som riskerar att skada den svenska marknadsökonomi och vårt välstånd.

Diskussionen färgas också av den inre säkerhetssituationen. Organiserad brottslighet lyfts ofta fram i samband med den privata välfärden, men infiltreringen är bredare än så och gäller även myndigheter. Svenskt Näringsliv är djupt engagerat i att detta måste stoppas och bistår regeringen i dessa frågor. Polisen gör vissa framsteg i kampen mot gängbrottsligheten, men mängdbrott, bedrägerier och cyberbrott fortsätter att försvåra företagets vardag.

Möjligheter i utmaningarna

Trots utmaningarna finns möjligheter. När USA drar sig tillbaka öppnas nya möjligheter för Europa att ta ett större ansvar. Men då krävs beslutsamhet och handlingskraft. Erfarenheterna från Svenskt Näringslivs tidigare kraftsamlingsprojekt visar att riktat arbete för att driva fram reformer på specifika områden kan åstadkomma verklig förändring.

Svenskt Näringsliv fortsätter att prioritera tre områden under valåret 2026, givet omvärldsläget och dessa frågors centrala betydelse för näringslivets utveckling: energiförsörjningen, kompetensförsörjningen och tillståndsprocesserna.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

● Framtida utblick

Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Svenskt Näringslivs medarbetare

Svenskt Näringslivs framgång bygger på medarbetarnas djupa kunskap, analytiska förmåga och starka engagemang. Våra medarbetare tillhör landets främsta inom sina respektive områden – från experter i näringslivets viktigaste sakfrågor till opinionsbildare, kommunikatörer och regionala företrädare. Tillsammans bidrar de till att stärka företagens förutsättningar och därmed Sveriges utveckling och konkurrenskraft.

För att organisationen även framåt ska vara en relevant och ledande aktör arbetar vi långsiktigt och strategiskt med att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Ett positivt och inkluderande arbetsklimat, där driv, kompetens och förmågan att förstå och förklara komplexa samband tas tillvara, är en central framgångsfaktor.

Årliga och strukturerade utvecklingssamtal är en viktig del av detta arbete. De bygger på en kontinuerlig och nära dialog mellan chef och medarbetare där individens utvecklingsbehov kopplas till verksamhetens mål. Genom individanpassad kompetensutveckling ges varje medarbetare möjlighet att nå sin fulla potential, vilket i sin tur stärker organisationens samlade leveransförmåga.

För att säkerställa framtida kompetens driver Svenskt Näringsliv tillsammans med medlemsorganisationerna ett tio månader långt utvecklingsprogram för medarbetare med potential att ta större ansvar som ledare, experter eller talespersoner. Det senaste programmet avslutades i maj 2025. Syftet är att ge medarbetarna fördjupade verktyg för att effektivt kunna representera näringslivets intressen nationellt och inom EU.

Ledarskapet är avgörande för ett starkt medarbetarengagemang. Våra chefer träffas två gånger per år för att fördjupa sig i chefskap, stärka samhörigheten mellan chefskollegor och hålla sig uppdaterade om aktuella hr-frågor. Under 2025 låg fokus bland annat på implementeringen av lönetransparensdirektivet och på omvärldsförändringar som påverkar arbetslivet.

Den årliga medarbetarmätningen är ett viktigt verktyg för att följa upp engagemang, ledarskap, teameffektivitet, arbetsmiljö och arbetsgivarens attraktivitet. Resultaten för 2025 visar genomgående starka siffror och ligger i linje med de högst presterande organisationerna i undersökningsföretagets databas. Det framstående resultatet har bidragit till att Svenskt Näringsliv har ut-



setts till vinnare av Brilliant Awards årliga utmärkelse – Årets arbetsgivare för tjänsteorganisationer och för Årets ledarskap.

Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för en jämställd och inkluderande arbetsplats. I december 2025 var könsfördelningen bland medarbetarna jämn, med 55 procent kvinnor och 45 procent män. I ledningsgruppen var andelen kvinnor 50 procent och bland övriga chefer 48 procent. Därtill hade 48 procent av medarbetarna en kvinnlig chef. Detta speglar organisationens tydliga

ambition att skapa en modern, attraktiv och jämställd arbetsmiljö.

Vårt arbetssätt präglas av frihet under ansvar, professionalism och nära samarbete. Medarbetarna ges goda möjligheter att ta sig an kvalificerade och utvecklande uppdrag. Genom kontinuerlig kompetensutveckling, aktivt nätverkande och gemensamma aktiviteter skapar vi en arbetsplats där medarbetare trivs, växer och fortsätter göra skillnad för företagande och för Sverige.

Inledning +

Verksamhetsberättelse -

Fokusområde: El och tillstånd

Fokusområde: Kompetensförsörjning

Fokusområde: EU:s konkurrenskraft

Arbetsmarknad

Reformer för tillväxt

Handel som drivkraft

En konkurrenskraftig omställning

En modern skattepolitik

Stärkt motståndskraft

Enklare regler

Strategisk immaterialrätt

Tydligare digitala spelregler

En effektivare välfärd

Säkrare upphandlingar

Lokalt företagsklimat

Kommunikation för ett växande Sverige

Framtida utblick

● Svenskt Näringslivs medarbetare

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Kapitalförvaltningen

Förvaltningen av Svenskt Näringsliv-koncernens placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning, som har verksamhetsstyrelsens kapitalutskott (KU) som särskilt granskande och rådgivande organ.

Kapitalförvaltningen 2025 redovisas nedan i text, tabell och grafer.

Placeringstillgångarnas marknadsvärde uppgick 2025-12-31 till 25 035 miljoner kronor.

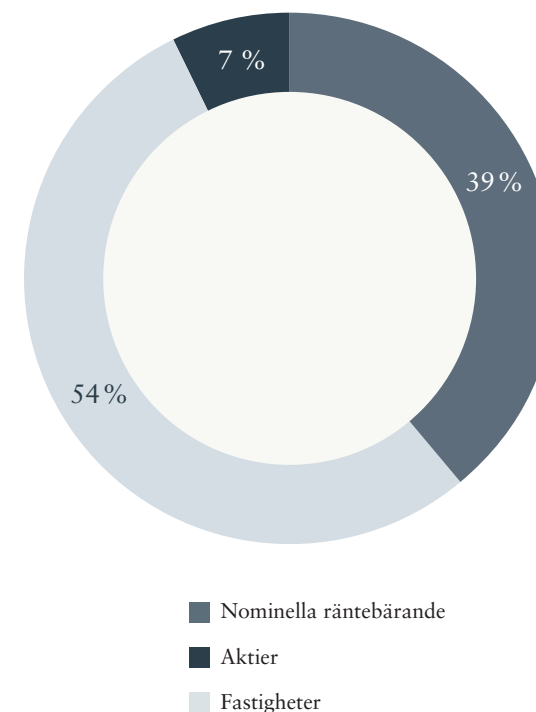
Avkastningen på placeringstillgångarna under 2025 uppgick till 5,8 procent exklusive fastigheter och till 5,6 procent inklusive fastigheter. Jämförelseindex uppgick till 5,2 procent. I avkastningstabellen nedan redovisas hur avkastningen fördelas på olika tillgångsslag.

Placeringstillgångar

Tillgångsslag	Marknadsvärden, mkr		Marknadsvärden, mkr		Total-avkastning, % 2025	Total-avkastning, % 5 år
	2025-12-31	%	2024-12-31	%		
Nominella räntebärande	9 736	38,9	10 113	41,6	3,5	3,4
Aktier	13 579	54,2	12 554	51,6	7,2	11,0
Total exkl. fastigheter	23 315	93,1	22 667	93,1	5,8	8,0
Fastigheter	1 720	6,9	1 670	6,9	3,2	2,2
Totalt	25 035	100,0	24 337	100,0	5,6	7,5

Totalavkastningstabellen (exklusive fastigheter) är upprättad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Placeringstillgångar



Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
● Kapitalförvaltningen	-
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	+

Hållbarhetsrapport för Svenskt Näringsliv 2025

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderföreningen Svenskt Näringsliv (org.nr 802000-1858) och samtliga dotterbolag som konsolideras i Svenskt Näringslivs koncernredovisning avseende räkenskapsåret 2025. Dessa inkluderar ideella föreningen Svenskt Näringsliv, Svenskt Näringsliv Service AB, Näringslivets Hus i Stockholm AB, Storgatan 19 i Stockholm AB, Näringslivets Hus i Stockholm HB samt SN Process AB. Rapporten är frivilligt upprättad.

Vid framtagningen av hållbarhetsrapporten har riktlinjer hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsrapportering, även om dessa inte har tillämpats till fullo. I de fall resultatindikatorer har upprättats med vägledning av GRI har detta angivits i hållbarhetsrapporten. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats. Inga väsentliga förändringar i tillämpningen av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har skett jämfört med tidigare år.

Styrelsen för Svenskt Näringsliv har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Affärsmodell

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagens gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd. Svenskt Näringsliv företräder 60 000 små, medelstora och stora företag. Dessa är organiserade i 49 bransch- och arbetsgivarförbund. Förbunden utgör föreningen Svenskt Näringslivs medlemmar.

Svenskt Näringsliv är en ideell förening som också är moderförening i koncernen. Affärsmodell, bolagsstruktur och utveckling av företagets verksamhet och ställning kommenteras i förvaltningsberättelsen.

Väsentlighetsanalys

För att identifiera hållbarhetsaspekter som är väsentliga för Svenskt Näringslivs verksamhet genomfördes en analys inför upprättandet av den första hållbarhetsrapporten 2017. Denna analys uppdateras löpande för att återspegla aktuella förhållanden. Rapporten omfattar hållbarhetsfrågor som berör organisationens verksamhet och som den direkt kan påverka. Det är därför viktigt att poängtera att rapporten inte omfattar hållbarhetsaspekter förknippade med den opinionsbildning som Svenskt Näringsliv bedriver.

Svenskt Näringsliv försöker i möjligaste mån i dialog med företagets viktigaste intressenter att löpande validera väsentlighetsanalysen och den värdering som är gjord.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Svenskt Näringsliv. Vd ansvarar för den löpande förvaltningen och för att verkställa styrelsens beslut och strategier, vilket också innefattar frågor relaterade till organisationens hållbarhetsarbete. Hållbarhetsarbetet

bygger på interna policyer beslutade av vd, som bland annat anger ramarna inom områden såsom hr, säkerhet, arbetsplatser och lokaler, kommunikation samt arbetsmiljö. Samtliga policyer revideras regelbundet och uppföljning av efterlevnad sker i regel minst en gång per kalenderår. Under de senaste åren har fokus lagts på sociala förhållanden och personal, hållbara inköp samt energi-effektiviseringar. Större upphandlingar omfattar tillämpning av Svenskt Näringslivs uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden baseras i huvudsak på principerna i FN:s ramverk Global Compact.

Svenskt Näringslivs hållbarhetsstyrning presenteras nedan och innehåller förklaringar till varför olika hållbarhetsaspekter är väsentliga samt hur dessa hanteras och följs upp av organisationen. Tabellen nedan visar de aspekter som klassificerats som ”högst prioriterade” och som är ett resultat av den utförda hållbarhetsanalysen. De prioriterade områdena är i allt väsentligt oförändrade jämfört med föregående år.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

● Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +



Miljö



Sociala förhållanden
och personal



Respekt för
mänskliga rättigheter



Motverkande av
korruption



Ekonomi
och styrning

Väsentliga hållbarhetsaspekter

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	BESKRIVNING AV HANTERING	
Miljö		
<p>Energianvändning, avfallshantering och klimatförändringar</p> <p>Svenskt Näringsliv bedriver ingen miljöfarlig verksamhet. Organisationen påverkar dock miljön, främst genom tjänsteresor men även genom den energi och de resurser som förbrukas på våra kontor och i den helägda fastigheten Näringslivets Hus i Stockholm samt genom det avfall som uppkommer där. Vi arbetar aktivt för att successivt minimera vår negativa miljöpåverkan genom att uteslutande teckna gröna elavtal, främja utökning av fraktioner för avfall samt där det är möjligt teckna så kallade gröna hyresavtal.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att minimera negativ miljöpåverkan genom översyn av både det dagliga agerandet på arbetsplatsen och förvaltningen av verksamhetens kontor. Det interna miljöarbetet kan alla medarbetare påverka genom egna insatser, vilka styrs genom rutiner och riktlinjer för avfallshantering, inköp och tjänsteresor.</p> <p>Svenskt Näringsliv arbetar kontinuerligt för att effektivisera energi- och resursförbrukningen genom effektivisering av de tekniska systemen i Näringslivets Hus såsom värme, ventilation, belysningsstyrning och avfalls- och returhantering samt teckning av gröna hyresavtal där det är möjligt. Svenskt Näringsliv använder el utan koldioxidutsläpp.</p>	<p>Miljöpåverkan är som störst från verksamhetens tjänsteresor. Därför strävar Svenskt Näringslivs medarbetare efter att resa med miljöhänsyn beaktat kostnadseffektivitet, verksamhetens krav samt medarbetarnas individuella förutsättningar och behov. Bilpolicyn tillåter endast inköp av tjänstebilar med låga utsläppsnivåer.</p>
Sociala förhållanden och personal		
<p>Strategisk kompetensförsörjning</p> <p>Svenskt Näringslivs vision är ”Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle”. Föreningen ska verka för att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter.</p> <p>För att nå vår vision krävs kompetenta och engagerade medarbetare och chefer samt ett bra arbetsklimat. Att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare som verksamheten efterfrågar är avgörande för Svenskt Näringsliv på både kort och lång sikt.</p>	<p>Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att kontinuerligt vårda arbetsgivarvarumärket och utveckla såväl medarbetarna som cheferna för att trygga den strategiska kompetensförsörjningen över tid.</p> <p>I arbetet med arbetsgivarvarumärket har Svenskt Näringsliv deltagit i Kontaktdagen i Uppsala tillsammans med flera medlemsorganisationer. För att främja samverkan mellan näringslivet och universitet och högskola har studenter fått möjlighet att parallellt arbeta extra vid regionkontor och huvudkontoret samt fungera som föreläsare på skolor.</p> <p>Introduktionsdagen arrangeras vid två tillfällen om året för nyanställda medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Syftet med Introduktionsdagen är att välkomna nya medarbetare genom att diskutera hur verksamheten är organiserad, hur våra prioriteringar ser ut samt hur vi samverkar för att tillsammans arbeta mot våra gemensamma mål. Introduktionsdagen bidrar också till att vidga deltagarnas nätverk och knyta värdefulla kontakter med kollegor inom och mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.</p>	<p>Det är medarbetarnas kunskap, förmåga och engagemang som får Svenskt Näringsliv att vara relevant och skapa värde för näringslivet. Svenskt Näringsliv strävar efter att attrahera de främsta till varje befattning och att kontinuerligt utveckla våra medarbetare. Genom ett strukturerat och digitalt stöd för utvecklingssamtal skapas förutsättningar för individuell kompetensutveckling, anpassad efter verksamhetens behov, genom en kontinuerlig och personlig dialog i vardagen mellan medarbetare och chef. Sammantaget görs detta för att säkerställa att varje individ kan utvecklas fullt ut i sin yrkesroll och nyttja sin fulla potential med hänsyn till verksamhetens behov.</p> <p>Tillsammans med medlemsorganisationerna har Svenskt Näringsliv en gemensam strävan att ständigt utvecklas och bli bättre på att företräda företagsamhetens intressen i Sverige och i EU. Ett led i detta är en gemensam utbildningsinsats – utvecklingsprogrammet – för medarbetare med potential att vara förtroendeingivande ledare, ledande experter och talespersoner i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna. Svenskt Näringsliv driver programmet som löper under två terminer och erbjuds i genomsnitt vart tredje år.</p>

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● Väsentliga hållbarhetsaspekter

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Forts. Strategisk kompetensförsörjning**Likabehandling och jämställdhet**

Svenskt Näringslivs verksamhet grundar sig på respekt för individens integritet och på att erkänna alla människors lika värde. Jämställdhet handlar för oss om att varje individ har lika rättigheter och om att bli bemött, bedömd och sedd som en unik person – inte som del av en grupp.

Om organisationen tillämpar likabehandling och aktivt strävar efter jämställdhet ökar möjligheterna att säkerställa Svenskt Näringslivs kompetensförsörjning över tid. Detta är avgörande för organisationens långsiktiga framgång.

Arbetsmiljö

Svenskt Näringsliv har en hög ambitionsnivå gällande arbetsmiljön och genomför ett systematiskt arbete med fokus på att skapa trygga arbetsplatser och säkra lokaler samt främja en god arbetsmiljö och medarbetarhälsa.

Hänsyn till medarbetarnas fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö integreras i vardagen och beaktas vid planering och utveckling av verksamheten för att Svenskt Näringsliv ska vara en trygg, säker och attraktiv arbetsgivare.

Programmet Visiting Star Bryssel erbjuder möjligheten för medarbetare inom Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna att under en avgränsad period arbeta och fördjupa sig inom sina sakfrågor gentemot EU:s institutioner och för att knyta kontakter inom bland annat Europaparlamentet, våra medlemsföretag på plats i Bryssel, den svenska representationen i Bryssel samt med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) och BusinessEurope.

fTalang är ett initiativ från Svenskt Näringsliv som drivs i syfte att identifiera, coacha och utveckla framtidens ledare i samhälle och näringsliv. Under 2025 har det årliga ledarskapsprogrammet genom-

Verksamheten strävar efter att vara förankrad i grundläggande humanistiska värderingar där tolerans, respekt och ansvarstagande genomsyrar både vårt interna arbetsklimat och vårt arbete för ett gynnsamt företagsklimat.

Svenskt Näringsliv har en policy för likabehandling och arbetar systematiskt med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen. Detta är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter, oavsett diskrimineringsgrund. Årligen genomförs en lönekartläggning med syftet att upptäcka, åtgärda och förhindra eventuella osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män.

I Arbetsmiljökommittén samverkar och driver ledningen, tillsammans med arbetsmiljöombuden, arbetsmiljöarbetet som en integrerad del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljön kartläggs bland annat genom arbetsmiljöronder, den årliga medarbetarundersökningen samt en trygghetsenkät.

Hot och risker i verksamheten analyseras kontinuerligt för att skyddsåtgärder snabbt ska kunna vidtas. Incidenter som riskerar att utvecklas till en allvarlig kris hanteras av en etablerad krishanteringsgrupp.

Medarbetare involveras i utvecklingen av arbetsmiljön genom forumet Samarbetsnämnden, där medarbetarrepresentanter samverkar med ledningen. I den kontinuerliga dialogen mellan medarbetare och chef, med stöd av utvecklingssamtalsprocessen, förs en dialog om den individuella arbetsmiljön.

förts med åtta deltagare som examinerats. Det arrangerades fyra mingel med medlemmar ur fTalangs nätverk, där inbjudna näringslivsprofiler deltog.

Svenskt Näringslivs chefer träffas två gånger om året i Chefsforum för att gemensamt fokusera på chefs- och personalrelaterade frågor. Syftet är att ge cheferna möjlighet att tillsammans med chefskollegor reflektera över och utveckla sitt ledarskap samt lära känna varandra för att stärka gemenskapen.

Svenskt Näringsliv strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa förutsättningar för alla medarbetare att kombinera arbete och karriär med familjeliv, vilket regleras av vår policy.

Svenskt Näringsliv tolererar inte några former av mobbning, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier. För att förhindra alla former av trakasserier och repressalier arbetar verksamheten i enlighet med policyn, som kontinuerligt utvärderas och följs upp. Genom medarbetarmätningar mäts eventuell förekomst av mobbning, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Som en del av det kontinuerliga och förebyggande hälsoarbetet erbjuder Svenskt Näringsliv hälso- och livsstilsundersökningar samt uppmuntrar till träning genom förmånen friskvårdsbidrag.

För att underlätta rapportering av eventuella missförhållanden har Svenskt Näringsliv en visselblåsartjänst. Mottagaren av visselblåsarärenden är en extern leverantör, för att garantera en opartisk och konfidentiell hantering av informationen.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● **Väsentliga hållbarhetsaspekter**

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Respekt för mänskliga rättigheter

Svenskt Näringslivs analys visar att verksamheten inte ger upphov till några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna.

Diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet under rubriken Sociala förhållanden och personal, samt under Motverkande av korruption.

Motverkande av korruption		
Svenskt Näringsliv har nolltolerans mot korruption och mutor. Korruption är ett hot mot demokratin och skapar ett rättsosäkert samhälle. Det snedvrider också konkurrensen och skapar osäkerhet bland beslutsfattarna i näringslivet.	För att säkerställa oberoende, minimera risken för jävsituationer och undvika förhållanden som inverkar negativt på arbete och ansvar inom Svenskt Näringsliv finns en policy för uppdrag i tjänsten eller bisyssla. Denna policy reglerar förhållningssätt för medarbetarna i olika typer av uppdrag och deltagande i externa sammanhang.	Vid misstanke om korruption, mutor eller liknande händelser blir dessa föremål för utredning. Om det inträffade står i strid med Svenskt Näringslivs policyer, värderingar eller etiska principer vidtas åtgärder, med påföljder efter allvarlighetsgrad.
Ekonomi och styrning		
<p>Ansvarsfull leverantörskedja</p> <p>Svenskt Näringsliv har valt en leveransmodell där stora delar av verksamhetsstödet bygger på outsourcing. För att effektivt bedriva organisationens kärnverksamhet krävs olika former av expert-utlåtanden och resursförstärkningar, vilket skapar behov av löpande konsulttjänster. Risker som uppstår utanför verksamhetens väggar är svårare för Svenskt Näringsliv att kontrollera och ökar behovet av tydliga kravställningar mot leverantörerna. Utöver anseenderisken finns i leverantörsledet såväl legala risker som miljörisker med flera.</p>	De parter som Svenskt Näringsliv arbetar med består huvudsakligen av tjänsteleverantörer samt leverantörer av kontorsutrustning, servicetjänster och lokaler. Leverantörerna varierar i storlek, från stora multinationella företag inom områden såsom pr, juridisk rådgivning, it-drift och hyresvärdar, till mellanstora och små konsultföretag med spetskompetens inom sina respektive områden. Utmaningen är störst med de större företagen då de i regel bygger sin verksamhet kring en komplex leverantörskedja som involverar produkter och tjänster från hela världen.	Svenskt Näringsliv ställer allt högre krav på ansvarstagande i hela leverantörskedjan. Som stöd i detta arbete finns en uppförandekod för leverantörer. För upphandlingar där avtalsvillkoren förhandlas, och där Svenskt Näringsliv ensam utgör upphandlande enhet, är målsättningen att uppförandekoden ska göras tvingande via en bilaga i leverantörsavtalen.
<p>Informationssäkerhet</p> <p>För Svenskt Näringsliv är informationssäkerhet en strategiskt viktig fråga. Bristande informationssäkerhet ökar risken för att information och data kommer i orätta händer, att den personliga integriteten äventyras och att verksamheten inte kan bedrivas på ett ändamålsenligt sätt.</p>	<p>God informationssäkerhet åstadkoms genom en kombination av tekniska och administrativa åtgärder. Svenskt Näringsliv arbetar både proaktivt tillsammans med it-driftsleverantörer för att säkerställa god it-säkerhet och med kontinuerliga granskningar av efterlevnad av it-säkerheten. Organisationen reglerar även användning av it och telefoni genom en för ändamålet framtagen policy.</p> <p>Under året har system av särskild vikt genomgått processen för systematisk riskhantering. Metoden för systematisk riskhantering bygger på standarder kopplade till ISO och ger en proaktiv möjlighet att hantera risk kopplat till informationssystem.</p>	<p>För att säkerställa efterlevnaden av GDPR bedriver Svenskt Näringsliv ett kontinuerligt och systematiskt arbete. Under året har den interna dataskyddsgruppen gjort en översyn av aktuella behandlingsregister och uppdaterat och förbättrat rutiner och processer för registreringen av personuppgiftsbehandlingar.</p> <p>För återanvändning av it- och mobiltelefonutrustning finns en särskild rutin, vilken säkerställer att informationen raderas på utrustning som fortfarande är funktionsduglig. Den tekniska livslängden på använd utrustning utvärderas kontinuerligt för att säkerställa ett så effektivt nyttjande som möjligt och justeras vid behov.</p>
<p>Ansvarsfulla investeringar</p> <p>Att investera i kapital där hänsyn till sociala och miljömässiga aspekter inte tas tillvara, kan vara en risk för Svenskt Näringsliv. Den långsiktiga avkastningen för ett företag kan påverkas negativt om branschen, företaget eller företagsledningen får sin etik ifrågasatt. Likväl finns ett positivt samband mellan företagsamhet, god etik och ansvarstagande, vilket i sig kan leda till en långsiktig god avkastning.</p>	Riktlinjer för ansvarsfulla investeringar styr hur Svenskt Näringsliv förvaltar internt och externt kapital med hänsyn till sociala, miljömässiga och bolagsstyrningsrelaterade faktorer. Riktlinjerna är baserade på OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Svensk kod för bolagsstyrning samt de tio principerna för ansvarsfullt företagande enligt FN:s Global Compact.	Sustainalytics. Screeningen kan resultera i indikerad eller bekräftad överträdelser. Baserat på utfall tar kapitalförvaltningen beslut om att behålla eller eventuellt avveckla investeringar. Resultat från screeningen rapporteras minst en gång per år till kapitalutskottet. För externt förvaltad kapital ska Svenskt Näringsliv säkerställa att motsvarande riktlinjer, koder och principer för etik samt hållbarhetsfaktorer tillämpas. Alla externa förvaltare bör vara medlemmar hos den FN-stödda organisationen Principles for Responsible Investment (PRI) eller motsvarande initiativ som främjar ansvarsfulla investeringar.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

● Väsentliga hållbarhetsaspekter

Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Mål, utfall och utvärdering

MÅL

UTFALL OCH UTFÄRDERING

Energianvändning

2017 är basår för energirapportering och inget mål är ännu definierat.

Minskad energianvändning med 8 procent jämfört med 2024, Näringslivets Hus

Energiförbrukning MWh/år	2025	2024	2023	Förändring
Köpt el, Näringslivets Hus	2 079	2 348	2 255	-11 %
<i>varav från förnybara källor</i>	2 079	2 348	2 255	-11 %
Fjärrvärme	2 507	2 624	2 929	-4 %
Fjärrkyla	966	1 050	1 153	-8 %
Total energiförbrukning	5 552	6 021	6 337	-8 %

Kommentar till utfall:

Den totala energiförbrukningen för fastigheten Havsfrun 32 minskade under 2025 med 8 procent jämfört med 2024. Den största reduktionen återfinns i elförbrukningen, som minskade med 11 procent. Detta är första gången på tre år som elförbrukningen sjunker, vilket bedöms vara ett resultat av genomförda energi-effektiviserande åtgärder, bland annat installation av närvarostyrd belysning och övergång till ledteknik.

Fjärrvärmeförbrukningen minskade också under året, främst på grund av ett varmare klimat med mildare vinterperioder och färre uppvärmningsgrader. Trots att fjärrvärmepriset i Stockholm ökade med cirka 6,2 procent – något lägre än det nationella genomsnittet om cirka 9 procent – steg den totala fjärrvärmekostnaden marginellt jämfört med föregående år.

Fjärrkyleförbrukningen i Näringslivets Hus minskade till följd av flera samverkande faktorer. En svalare sommar bidrog till ett lägre kylbehov, samtidigt som förändrade arbetssätt och minskad beläggning genom hybridarbete kan ha reducerat antalet personer i fastigheten, vilket ytterligare minskade kylbehovet.

Två stora åtgärder har genomförts i fastigheten:

1. Ombyggnation av två våningsplan i Studiohuset (cirka 400 kvm), där moderna kontorsmiljöer skapades och installationer driftoptimerades.
2. Genomförande av säkerhetsprojektet, vilket resulterade i att fastigheten uppfyller samtliga relevanta säkerhetskrav.

Parallellt har en förstudie genomförts gällande möjligheterna att optimera energianvändningen genom modernisering av fastighetens tekniska system för ventilation, värme, kyla och belysning. Ett större energiprojekt planeras starta 2028, med förväntade effekter fullt ut under 2029.

Verksamheten i Näringslivets Hus bedöms ha en låg hållbarhetsrelaterad risknivå. Identifierade risker hänför sig främst till drift och tekniska installationer och kan delas in i två kategorier:

1. Daglig drift, där brister i systemens funktion kan leda till ökade energiförbrukningar.

Åtgärder: Tydlig kravställning, strukturerad planering och regelbunden uppföljning av driftsleverantör.

2. Förseningar vid modernisering av installationer i förhyrda lokaler, vilket kan påverkas av hög beläggningsgrad och pågående verksamhet.

Åtgärder: Nära och proaktiv dialog med hyresgäster samt en strategisk förändring där samtliga hyresgästanpassningar hanteras i egen regi mot tillägg på hyran. Detta ger ökad kontroll över installationer och energirelaterade system i samtliga lokaler.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

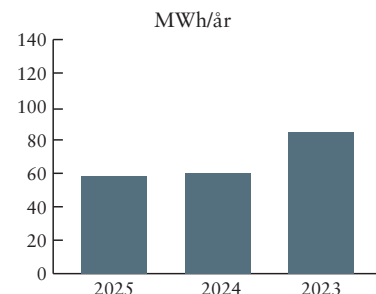
Forts. Energianvändning

Minskad energianvändning med 5 procent jämfört med 2024, regionkontor

Energiförbrukning MWh/år	2025	2024	2023
Köpt el, regionkontor	58	61	85
<i>varav från förnybara källor</i>	58	61	85
Total energiförbrukning	58	61	85

Kommentar till utfall:

Elförbrukningen för regionkontoren visar en minskning med 5 procent jämfört med 2024, vilket primärt är kopplat till förändringar inom förhyrda lokaler med mindre lokaler men även flytt till lokaler där el ingår i hyran. Utöver detta ser vi fortsatt distansarbete med färre personer på kontoren.



100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan för Näringslivets Hus och regionkontoren härstammar från källor utan koldioxidutsläpp. Förbrukningen av energi motsvarar faktisk förbrukning.

Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard för energikonsumtion (GRI 302-2 – indirekt energikonsumtion).

Klimatutsläpp

2017 är basår för koldioxidrapportering och inget mål är ännu definierat.

Minskade CO₂-utsläpp från fastigheten med 4 procent jämfört med 2024¹

Fastighet	2025	2024	2023
- Fjärrvärme	110 ton	115 ton	129 ton

CO₂-utsläpp från tjänsteresor ökade med 15 procent jämfört med 2024

Tjänsteresor	2025	2024	2023
- Bilar	11 ton	19 ton	28 ton
- Flygresor	434 ton	511 ton	445 ton
- Hotell	6,7 ton	9,2 ton	7,2 ton
- Tåg	0,0067 ton	0,0018 ton	0,0024 ton
Totalt	452 ton	529 ton	480 ton

¹ CO₂-utsläpp från fastigheten är omräknade från år 2022 enligt uppdaterade omräkningstal i Miljönyckeltal Stockholm Exergi 2024. Då rapporten för 2025 inte är släppt vid upprättandet av denna hållbarhetsredovisning används 2024 års värde för utsläpp av växthusgaser efter klimatkompensation, 44 g/kWh fjärrvärme.

Kommentar till utfall:

100 procent av elförbrukningen och fjärrkylan är fria från koldioxidutsläpp; därmed är det enbart fjärrvärmens som bidrar till fastighetens koldioxidutsläpp.

Koldioxidutsläppen från tjänsteresor baseras på uppgifter från Svenskt Näringslivs researrangörer. Efter en ökning av utsläppen mellan 2023 och 2024 minskar de totala utsläppen igen under 2025, med en nedgång på 15 procent jämfört med föregående år. Minskningen förklaras främst av lägre utsläpp från flygresor och hotell.

Utsläppen från bilresor fortsätter att minska, vilket hänger samman med att en allt större andel av fordonsflottan består av laddbara fordon. Tågresor står fortsatt för en mycket liten del av de totala utsläppen.

För rapportering av växthusgasutsläpp har principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG) tillämpats, samt GRI:s standard (GRI 305-5 – reducerade utsläpp av växthusgaser).

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Strategisk kompetensförsörjning

Målsättningen är att vara en attraktiv arbetsgivare för att vid var tid attrahera de mest kvalificerade sökande till varje ledig befattning.

Attraktiv arbetsgivare

	2025	2024	2023	Global benchmark ¹
Employee Net Promoter Score (eNPS)	65	54	49	15

¹ Globalt riktmärke är baserat på resultat från cirka 800 000 svar från över 350 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid.

Svenskt Näringsliv mäter årligen organisationens attraktivitet som arbetsgivare via eNPS, Employee Net Promoter Score. eNPS utvärderar medarbetarnas vilja att rekommendera organisationen som arbetsgivare till en vän eller bekant. Då skalan går från -100 till +100 är eNPS 65 ett mycket gott resultat och ligger över globalt riktmärke.

Målsättningen är att ha engagerade medarbetare.

Engagerade medarbetare

	2025	2024	2023	Global benchmark ¹
Engagemangsindex	92	91	89	83
- Energi	93	92	90	83
- Tydlighet	91	90	87	83

¹ Globalt riktmärke är baserat på resultat från cirka 800 000 svar från över 350 organisationer (nordiska och internationella) från undersökningsföretaget Brilliant.

Kommentar till utfall:

Ett av de index som mäts i den årliga medarbetarmätningen är engagemang. Detta engagemangsindex är ett medelvärde av de två dimensionerna energi, som innehåller både känslomässigt och organisationsdrivet engagemang, och tydlighet. Liksom tidigare års mätningar ligger engagemanget inom organisationen på en hög nivå och över globalt riktmärke

Likabehandling

Målsättningen är en övergripande jämn könsfördelning samt en jämn könsfördelning på samtliga positioner.

Strävan efter jämn könsfördelning

	2025	K	M	2024	K	M	2023	K	M
Medelantal anställda ¹	243	55 %	45 %	237	55 %	45 %	234	55 %	45 %
Antal personer i ledningen	8	50 %	50 %	8	50 %	50 %	8	50 %	50 %
Antal personer i styrelsen ²	85	31 %	69 %	85	29 %	71 %	85	31 %	69 %

¹ Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda, visstidsanställda och timanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

² Antal personer i styrelsen utgörs av moderföreningen, inklusive suppleanter.

Kommentar till utfall:

Svenskt Näringsliv har ett ständigt pågående arbete för att behålla och stärka organisationens varumärke som arbetsgivare. Detta för att attrahera rätt målgrupper och för att på så vis säkra den strategiska kompetensförsörjningen över tid. Ledningen för Svenskt Näringsliv bestod per 31/12 2025 till 50 procent av kvinnor och till 50 procent av män. Liksom under tidigare år är könsfördelningen bland medarbetarna relativt jämn.

För övriga chefspositioner är andelen kvinnor 50 procent 2025. Andelen medarbetare som har en kvinna som närmaste chef är också 49 procent. Styrelsen utses av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö																						
Målsättningen är att ha låg sjukfrånvaro, inga arbetsolycksfall och bra arbetsmiljö.	Arbetsmiljöindikatorer <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2025</th> <th>2024</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sjukfrånvaro</td> <td>1,4 %</td> <td>1,5 %</td> <td>1,1 %</td> </tr> <tr> <td>Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Index för organisatorisk och social arbetsmiljö¹</td> <td>84</td> <td>86</td> <td>84</td> </tr> <tr> <td>Trygghetsindex²</td> <td>9,3</td> <td>9,2</td> <td>9,2</td> </tr> </tbody> </table>		2025	2024	2023	Sjukfrånvaro	1,4 %	1,5 %	1,1 %	Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	11	9	9	Index för organisatorisk och social arbetsmiljö ¹	84	86	84	Trygghetsindex ²	9,3	9,2	9,2	Kommentar till utfall: Sjukfrånvaron är fortsatt låg. Under året har nio arbetsolycksfall (varav fyra under resväg till eller från arbetet), ett allvarligt tillbud samt ett tillbud inträffat. Indexet organisatorisk och social arbetsmiljö (OSI) tas fram vid den årliga medarbetarmätningen och mäter arbetsbelastning, stress, återhämtning, stöd, arbetets förutsättningar samt arbetssituation och ingår inte i indexet. Indexet räknas ut som ett medelvärde av de ingående frågorna, uppräknat till en skala mellan 0 och 100. Resultatet är 84, vilket kan jämföras med globalt riktmärke som är 72. Liksom tidigare års mätningar ligger trygghetsindex på en hög nivå.
	2025	2024	2023																			
Sjukfrånvaro	1,4 %	1,5 %	1,1 %																			
Arbetsolycksfall, arbetssjukdomar och tillbud	11	9	9																			
Index för organisatorisk och social arbetsmiljö ¹	84	86	84																			
Trygghetsindex ²	9,3	9,2	9,2																			
	¹ Medarbetarmätning. ² Trygghetsenkäten.																					
Informationssäkerhet																						
Målsättningen är att ha noll klagomål avseende kundintegritet.	Antalet klagomål under 2025 har varit noll	Kommentar till utfall: Svenskt Näringsliv arbetar aktivt för att dataintrång inte ska ske i verksamheten, i syfte att skydda våra medlemsorganisationer och anställda på Svenskt Näringsliv. Denna information är sammanställd i enlighet med GRI:s standard (GRI 418-1 – klagomål avseende kundintegritet och förlust av kunddata). Under 2025 har inga klagomål från kunder eller medlemmar inkommit till organisationen.																				
Ansvarsfulla investeringar																						
Målsättningen är att samtliga investeringar ska vara ansvarsfullt förvaltade.	För 2025 har samtliga kapitalinvesteringar varit ansvarsfullt förvaltade enligt Svenskt Näringslivs policy	Kommentar till utfall: 75 procent av alla investeringar utgörs av direktägda innehav och genomgår negativ screening av Sustainalytics. Resterande medel placeras i fonder där samtliga signerat UN PRI (FN:s principer för ansvarsfulla investeringar) eller motsvarande.																				

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport -

Väsentliga hållbarhetsaspekter

● Mål, utfall och utvärdering

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter +

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Svenskt Näringsliv, org.nr 802000-1858, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025. Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Allmänt om verksamheten

Svenskt Näringsliv är en sammanslutning för i Sverige verksamma företag och organisationer av företag. Föreningens ändamål är att främja företagets gemensamma intressen. I detta syfte ska föreningen särskilt verka för en fri företagsamhet och en väl fungerande marknadsekonomi, samt för en allmän intressegemenskap om företagsamhetens avgörande betydelse för ekonomisk tillväxt och välfärd.

Svenskt Näringsliv är en samlad röst för näringslivet och den enda aktören med det tydliga uppdraget och resurserna för att uthålligt påverka politiker, opinionsbildare och allmänhet. Svenskt Näringslivs roll är att företräda företagsamheten i förhållande till politiker och fackföreningar. Föreningen är politisk i sakfrågor, men inte ett politiskt parti och ska inte vinna val. Organisationen påverkar politiker direkt genom möten med företagare och med vår sakkunskap. Indirekt nås politiker via media, andra opinionsbildare och allmänhet.

Svenskt Näringsliv företräder inte enskilda företag eller sektorer – den uppgiften ligger på medlemsorganisationer. Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO) har olika ansvarsområden inom sfären men också många gemensamma intressen. En väl fungerande arbetsfördelning är av största vikt för hög effektivitet och resultat.

Svenskt Näringslivs vision är ”Ett växande näringsliv i ett fritt samhälle”. Föreningen ska verka för att dagens och morgondagens företag ska ha de bästa förutsättningarna att starta, driva och utveckla sin verksamhet. Sverige ska ha högre tillväxt än andra länder och det svenska näringslivet ska växa snabbare än globala konkurrenter.

Föreningen svarar för att samverka uppnås i frågor som är gemensamma för föreningens medlemsorganisationer och medlemsföretag, samt lämnar medlemsföretag stadgenlig ersättning för skada vid arbetskonflikt.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret, Näringslivets Hus i Stockholm, representationskontoret i Bryssel samt i 21 regioner i Sverige.

Svenskt Näringsliv hade 49 medlemsorganisationer under 2025 med såväl arbetsgivar- som branschorganisationer och totalt 60 000 medlemsföretag med sammantaget närmare 2 miljoner arbetstagare.

Verksamheten i koncernen bedrivs huvudsakligen i moderföreningen, den ideella föreningen Svenskt Näringsliv, de helägda koncernbolagen Svenskt Näringsliv Service AB, SN Process Aktiebolag samt Näringslivets Hus i Stockholm HB. En fullständig förteckning över i koncernen ingående företag finns i not 28.

Svenskt Näringsliv Service AB

Bolaget utför tjänster åt medlemsföretagen till Svenskt Näringsliv i form av information, rådgivning, statistik och annan service. Detta arbete sker huvudsakligen inom områdena Arbetsgivarfrågor, Region & Marknad och Verksamhetsstöd & Utveckling.

Svenskt Näringsliv Service AB arbetar även med service till Svenskt Näringsliv och dess medlemsorganisationer (SNMO), framför allt inom området Verksamhetsstöd & Utveckling. Detta arbete syftar huvudsakligen till samverkan och stordriftsfördelar. Inom avdelningen Medlem & Utveckling bedrivs medlemservice och samfakturering för SNMO och deras servicebolag. It-avdelningen arbetar med en gemensam säker it-plattform, inom FM & Säkerhet tillhandahålls service kring lokaler som stimulerar samverkan, och inom hr ges service inom utbildning och gemensamma avtal. Inom området Ekonomi samverkas kring gemensamt ramavtal avseende ekonomisystem och outsourcingpartner.

Under 2024 genomfördes en upphandling av befintligt it-avtal som innefattar all it-drift och it-arbetsplatser för SNMO. Avtalet med den nya leverantören undertecknades i december 2024 och övergång till nya leverantören skedde under maj 2025.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Näringslivets Hus i Stockholm HB

Näringslivets Hus i Stockholm HB äger och förvaltar fastigheten Havsfrun 32 i Stockholm, Näringslivets Hus. Under 2025 har vissa ombyggnadsprojekt av kontorsytor slutförts och kontorsdelarna har nu nästan full beläggning. Konferens- och mötesverksamheten är växande.

SN Process Aktiebolag

SN Process Aktiebolag erbjuder rättsligt biträde i arbetsrättsliga tvister till arbetsgivarorganisationer och företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Kollektivavtalsinformation Sverige AB

Detta intressebolag är delägt med LO och PTK och har till uppgift att informera arbetsgivare och anställda om kollektivavtalad försäkring och tjänstepension.

Viktiga förhållanden och väsentliga händelser under räkenskapsåret

Vid Svenskt Näringslivs ordinarie stämma den 22 maj omvaldes Jacob Wallenberg till styrelseordförande.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

För Svenskt Näringslivs verksamhet är det avgörande att många företag har förtroende för föreningen, anser att den gör nytta och väljer att vara medlemmar. Antalet medlemsföretag har under senare år legat kring 60 000. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna kan en konsekvens bli ökad statlig makt över arbetsmarknaden.

Utöver de risker som beskrivs under finansiell riskhantering nedan bedöms de mest väsentliga verksamhetsriskerna allttjämt finnas inom områdena it-säkerhet och kompetensförsörjning; se utförligare redovisning i organisationens hållbarhetsredovisning.

Svenskt Näringslivs finansiella utveckling

Den svenska arbetsmarknadsmodellen bygger på starka parter som tar ansvar. Om färre företag väljer att vara medlemmar i Svenskt Näringsliv kan följden bli att staten ökar sin makt över arbetsmarknaden. Samtidigt finns inom EU krafter som verkar för att fler förhållanden på arbetsmarknaden ska regleras genom bindande lagstiftning på EU-nivå. Även en sådan utveckling skulle försvaga den svenska modellen.

Det är viktigt för Svenskt Näringslivs verksamhet att så många företag som möjligt väljer att vara medlemmar eftersom den löpande verksamheten till större delen finansieras av avgifter från medlemsföretagen. Antalet medlemsföretag har också varit stabilt under det senaste året, där 60 000 företag har valt att vara medlem i någon av medlemsorganisationerna och Svenskt Näringsliv. Antalet medlemsorganisationer har också varit stabilt och är 49. Under de senaste åren med ökad geopolitisk oro, krig i närområdet och minskad aktivitet i ekonomin har stora delar av näringslivet drabbats hårt.

Svenskt Näringsliv beslutade därför att även under det gångna året rabattera avgifterna i syfte att underlätta något för medlemsföretagen. Beslutad rabatt var cirka 9 procent på årsbasis under 2025 (9 procent).

På årsstämman i maj 2025 beslutades att sänka avgifterna från medlemsföretagen med 5 procent för år 2026. Vidare beslutade styrelsen i februari 2026 att det inte ska utgå någon rabatt på avgifterna 2026.

Under det gångna året har förhållandet mellan medlems- och serviceverksamheten varit oförändrat, med en förhållandevis liten andel verksamhet i servicebolaget. Personalen har varit anställd av moderföreningen.

En utmaning för föreningen är att vara attraktiv och relevant för företag i nya branscher, där både företag och arbetstagarare i jämförelsevis mindre utsträckning väljer att vara medlem i arbetsgivarförbund respektive fackförening.

Svenskt Näringsliv bevakar löpande hur koncernens framtida utveckling kan komma att påverkas av omvärldsfaktorer samt de risker som har betydelse för den finansiella rapporteringen. Dessa risker utgörs av lägre intäkter i form av medlems- och serviceavgifter samt påverkan på placeringstillgångarna till följd av de finansiella marknadernas generella utveckling. Bedömningen är att Svenskt Näringslivs soliditet fortsatt kommer att vara mycket god.

Användning av finansiella instrument

Förvaltningen av Svenskt Näringslivs placeringstillgångar hanteras under vd av Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Kapitalförvaltningen förvaltar även medel för merparten av medlemsorganisationerna.

Marknadsvärdet på koncernen Svenskt Näringslivs egna placeringstillgångar inklusive fastigheter uppgick 2025-12-31 till 25 035 miljoner kronor (24 337 miljoner kronor).

Totalavkastningen på placeringstillgångarna under 2025 uppgick till 5,8 procent (12,0 procent) exklusive fastigheter och till 5,6 procent (11,4 procent) inklusive fastigheter. Totalavkastningen (exklusive fastigheter) är beräknad i enlighet med Svensk Försäkrings rekommendationer.

Mål för kapitalförvaltningen

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå högsta möjliga avkastning på sikt, med beaktande av risklimiter, likviditetskrav och skattesituation.

Finansiell riskhantering

Risker i verksamheten

Likviditetsrisk avser risken att ett finansiellt instrument inte kan avyttras eller kan avyttras till ett väsentligt reducerat pris.

Kassaflödesrisk avser risken att framtida kassaflöden kan variera i storlek.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Marknadsrisk avser risken för att marknadsvärdet ändras till följd av förändringar i räntor, aktiekurser och valutakurser.

Valutarisk avser risken att värdet på tillgångar i utländsk valuta förändras vid rörelser i växelkurser. Valutarisken mäts som valutaexponering.

Aktiekursrisk avser risken för att marknadsvärdet på en aktieplacering sjunker till följd av samhällsekonomiska, bolags-specifika eller andra faktorer.

Ränterisk avser risken att marknadsvärdet på ränterelaterade finansiella instrument sjunker när marknadsräntan stiger. Graden av ränterisk ökar med åtagandets löptid.

Riskhantering

Finansiella risker kontrolleras genom löpande uppföljning av uppsatta risklimiter samt en genomgripande riskanalys en gång per år.

Finansiella risker hanteras genom diversifiering och matchning. Genom att investera i flera olika värdepapper och tillgångsslag på flera olika marknader, minskar variationen och riskerna i avkastningen.

Marknadsriskerna i verksamheten hanteras med limiter och genom kontinuerliga känslighetsanalyser i syfte att uppskatta storleken av en eventuell förlust.

Valutarisken hanteras genom begränsning och uppföljning av den totala valutaexponeringen samt exponering mot varje enskild valuta. Valutarisken hanteras också genom köp och försäljning av valuta-terminer.

Likviditetsrisk hanteras genom begränsning och uppföljning av tillåtna finansiella instrument och marknader. Cirka 98 procent av placeringstillgångarna är placerade på reglerade marknader med god likvid tillgång, varför denna risk bedöms som låg.

Organisation och rapportering av riskkontroll

Besluten om det samlade risktagandet tas av styrelsen. Beredning av styrelsens beslut och rekommendationer görs av verksamhetsstyrelsen. Styrelsen utser bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen ett kapitalutskott med 4 personer, inklusive vd. Kapitalutskottet är ett rådgivande och granskande, men inte beslutande, organ.

Kapitalförvaltningen rapporterar löpande till kapitalutskottet. Styrelsen respektive verksamhetsstyrelsen får en rapport över placeringstillgångarnas utveckling till varje styrelsemöte.

Icke-finansiella upplysningar

Svenskt Näringslivs beslutande och beredande organ

Ordinarie stämma har fastställt en instruktion för och utsett en valberedning med företrädare för medlemsorganisationerna respektive sektorerna, med uppgift att bland annat bereda stämmans val av de i stadgarna föreskrivna högst 12 stämموvalda styrelseledamöterna, inklusive styrelsens ordförande. Övriga ledamöter och suppleanter i styrelsen utses av medlemsorganisationerna. SME-kommitténs ordförande och verkställande direktören ingår stadgeenligt

i styrelsen. Valberedningen ska också, efter nominering från sektorerna, bereda stämmans val av 12 ledamöter i verksamhetsstyrelsen.

Styrelsen utgjordes 2025 av 68 ordinarie ledamöter och 17 suppleanter. Av dessa var 12 ledamöter valda av stämman; medlemsorganisationerna har utsett 54 ledamöter och 17 suppleanter. Vd och SME-kommitténs ordförande är stadgeenliga ledamöter av styrelsen. Styrelsen har under 2025 haft 3 ordinarie sammanträden, 1 extra sammanträde och 1 konstituerande styrelsemöte.

Verksamhetsstyrelsen utses av stämman och ska – utöver styrelsens ordförande, verkställande direktören och SME-kommitténs ordförande – bestå av högst 12 ledamöter från styrelsen. Ordföranden för styrelsen ska tillika vara ordförande för verksamhetsstyrelsen. Verksamhetsstyrelsen har under året haft 5 ordinarie möten, 4 extra möten och 1 konstituerande styrelsemöte.

Jacob Wallenberg är ordförande i föreningens styrelse sedan stämman i maj 2022.

Styrelsen har bland ledamöterna i verksamhetsstyrelsen utsett ett kapitalutskott om 4 personer samt fastställt riktlinjer för Svenskt Näringslivs kapitalförvaltning.

Verksamhetsstyrelsen har inom sig utsett en ersättningskommitté med uppgift att bland annat bereda beslut om löner och övriga förmåner till föreningens verkställande ledning.

Vid de konstituerande styrelsesammanträdena i maj 2025 fastställdes arbetsordningar för styrelsens respektive verksamhetsstyrelsens arbete. I styrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för SME-kommittén.

Svenskt Näringslivs SME-kommitté ska vara rådgivande till styrelsen, verksamhetsstyrelsen och vd i frågor av särskild vikt för små och medelstora företag (SME). SME-företagen bidrar med konkreta exempel på ägarledda företags betydelse i vardaglig verksamhet.

Kommitténs uppgift är att stödja Svenskt Näringslivs arbete med att stärka det privata näringslivets konkurrenskraft, en stark privat äganderätt, näringsfrihet och en väl fungerande marknadsekonomi.

Enligt instruktionen ska kommittén bestå av 36 ledamöter som representerar de fem sektorerna. SME-kommitténs ordförande utses av verksamhetsstyrelsen, efter nominering från kommittén. Ordförande är sedan maj 2025 Jörgen Rasmusson.

SME-kommittén har haft 5 sammanträden under året.

I verksamhetsstyrelsens arbetsordning finns intaget bland annat en instruktion för samverkans- och beredningsutskottet respektive verkställande direktören.

Ett samverkans- och beredningsutskott (SBU) ska bereda ärenden som behandlas av verksamhetsstyrelsen. SBU svarar för samordningen mellan medlemsorganisationerna i näringspolitiska frågor, arbetsgivarfrågor samt därtill hörande opinionsbildnings-

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

frågor. I utskottet ingår företrädare för de fem sektorer inom vilka Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer är indelade (industri, tjänster, handel och besöksnäring, transport samt bygg och installation). Svenskt Näringslivs vd är ordförande i SBU. SBU har haft 11 ordinarie och 6 extra sammanträden under året.

Vd-konferensen är forum för löpande samverkan mellan medlemsorganisationerna och är rådgivande till Svenskt Näringslivs vd. I vd-konferensen deltar de verkställande direktörerna för medlemsorganisationerna och tjänstemän inom Svenskt Näringsliv. Vd-konferensen har under året haft 4 ordinarie sammanträden varav 1 var ett internatmöte.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncernen

Belopp i tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelseintäkter	896 009	851 733	792 628	721 881	676 964
Rörelseresultat	-154 575	-324 141	-137 131	-176 295	-106 625
Resultat efter finansiella poster	636 677	3 709 157	1 040 989	733 212	861 351
Balansomslutning	25 828 264	25 213 367	21 191 019	20 279 729	19 407 442

Moderföreningen

Belopp i tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelseintäkter	757 703	724 196	694 588	638 847	604 697
Rörelseresultat	-202 205	-366 913	-150 569	-191 735	-110 039
Resultat efter finansiella poster	584 625	3 660 399	1 022 408	714 210	822 337
Balansomslutning	25 332 839	24 750 227	20 773 231	19 853 377	19 085 036

Moderföreningen

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Antal medlemsorganisationer	49	49	49	49	50
Antal medlemsföretag (tusental)	60	60	60	60	60
Medlemsföretagens antal arbetstagare (miljoner)	2,0	2,0	2,0	1,9	1,8

Antalet medlemsföretag har varit stabilt under det gångna året och totalt är cirka 60 000 företag medlemmar. Sammansättningen av medlemsföretagen med avseende på storlek och branschtillhörighet har varit stabil och därmed har det inte heller skett någon större förändring i föreningens struktur. Under året har antalet medlemsorganisationer varit oförändrat 49.

Basen för medlems- och serviceavgifterna till Svenskt Näringsliv har varit fortsatt stabil. Intäkterna i form av medlems- och serviceavgifter har påverkats av föränd-

ringar i de underlag som medlemsföretagen inrapporterat och som ligger till grund för avgiftsberäkningen.

Dessa avgiftsunderlag utgörs av total lönesumma och rörelseresultat i medlemsföretagen under föregående år. 2025 ökade underlaget för såväl lönesumman som rörelseresultatet, vilket resulterade i en ökning också av medlems- och serviceintäkterna. Liksom under de senaste åren reducerades dock intäkterna från de totala medlems- och serviceavgifterna av att medlemsavgiften till Svenskt Näringsliv rabatterades.

2025 beslöt styrelsen att avgifterna, baserat på budget, skulle rabatteras med 70 (67) miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 9 (9) procent av de budgeterade avgifterna på årsbasis.

De sammanlagda intäkterna från medlems- och serviceavgifter uppgick efter rabatt till 751 miljoner kronor under 2025.

Koncernens resultat efter finansiella poster minskade med 3 072 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det lägre resultatet förklaras av ett lägre överskott från finansverksamheten. Totalt redovisas ett resultat på 637 miljoner kronor efter finansiella poster, vilket kan jämföras med 3 709 miljoner kronor under 2024.

Koncernens totala rörelseintäkter ökade 2025 med cirka 44 miljoner kronor jämfört med 2024. Under det senaste året har intäkterna från medlems- och serviceavgifter ökat, trots att den underliggande avgiftsmodellen varit oförändrad. Denna ökning kan direkt härledas till en positiv utveckling inom medlemsföretagen.

Enligt den tillämpade modellen för avgiftsberäkning baseras medlemsavgifterna på två huvudkomponenter: lönesumman och rörelseresultatet hos medlemsföretagen. Under det gångna året har både högre lönesummor och förbättrade rörelseresultat påverkat intäkterna positivt.

Koncernen redovisar ett negativt rörelseresultat på 155 miljoner kronor, vilket är 170 miljoner högre jämfört med föregående

år. Förändringen beror till största delen på att det under 2024 gjordes en donation om totalt 210 miljoner kronor till Stiftelsen Fritt Näringsliv, att jämföra med 70 miljoner kronor 2025.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
● Förvaltningsberättelse	-
Räkenskaper & noter	+

Eget kapital

Koncernen

Belopp i tkr	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	18 809 326	18 809 326
Årets resultat	439 921	439 921
Utgående eget kapital	19 249 247	19 249 247

Moderföreningen

Belopp i tkr	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital	16 404 803	16 404 803
Årets resultat	428 688	428 688
Utgående eget kapital	16 833 491	16 833 491

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

● Förvaltningsberättelse -

Räkenskaper & noter +



Koncernresultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025	2024
Rörelseintäkter			
Medlemsavgifter	2	693 292	662 819
Nettoomsättning	2, 4	200 781	187 419
Övriga rörelseintäkter		1 936	1 495
Summa rörelseintäkter		896 009	851 733
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-610 658	-759 196
Personalkostnader	6	-414 731	-394 617
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-24 954	-21 591
Övriga rörelsekostnader		-241	-470
Summa rörelsens kostnader		-1 050 584	-1 175 874
Rörelseresultat		-154 575	-324 141
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	3 044	3 549
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	998 446	4 290 231
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-210 238	-260 482
Summa resultat från finansiella poster		791 252	4 033 298
Resultat efter finansiella poster		636 677	3 709 157
Skatt på årets resultat	11	-196 756	-841 042
Årets resultat		439 921	2 868 115

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
● Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Koncernbalansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för dataprogram	12	0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	315 236	276 507
Pågående nyanläggningar	14	7 658	41 209
Inventarier, verktyg och installationer	15	48 475	53 511
Förbättringsutgifter på annans fastighet	16	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		371 369	371 227
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Ägarintressen i övriga företag	18	45	45
Uppskjutna skattefordringar	19	7 556	6 911
Andra långfristiga fordringar	20	42 376	43 532
Summa finansiella anläggningstillgångar		55 127	55 638
Summa anläggningstillgångar		426 496	426 865
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		92 458	94 593
Övriga kortfristiga fordringar		444 022	173 383
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	88 941	104 507
Summa kortfristiga fordringar		625 421	372 483
Kortfristiga placeringar	22	24 449 102	24 129 862
Kassa och bank		327 245	284 157
Summa omsättningstillgångar		25 401 768	24 786 502
Summa tillgångar		25 828 264	25 213 367

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat inklusive årets resultat		19 249 247	18 809 326
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 511	1 102
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 32	55 270	57 151
Uppskjuten skatteskuld	24	508 293	515 943
Summa avsättningar		565 074	574 196
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		48 617	58 866
Skatteskulder		306 828	410 786
Övriga kortfristiga skulder	25	5 571 215	5 297 966
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	87 283	62 227
Summa kortfristiga skulder		6 013 943	5 829 845
Summa eget kapital och skulder		25 828 264	25 213 367

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
● Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Kassaflödesanalys för koncernen

Belopp i tkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		636 677	3 709 157
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera	30	-257 062	-2 699 344
Summa		379 615	1 009 813
Betald skatt		-309 009	-233 286
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		70 606	776 527
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-252 938	-120 694
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		288 056	608 759
Kassaflöde från den löpande verksamheten		105 724	1 264 592
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-26 872	-76 591
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		1 157	2 534
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-36 921	-1 422 643
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-62 636	-1 496 700
Finansieringsverksamheten			
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		43 088	-232 108
Likvida medel vid årets början, kassa och bank		284 157	516 265
Likvida medel vid årets slut, kassa och bank	30	327 245	284 157

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
● Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025	2024
Rörelseintäkter			
Medlemsavgifter	2	693 292	662 819
Nettoomsättning	2	62 541	60 155
Övriga rörelseintäkter		1 870	1 222
Summa rörelseintäkter		757 703	724 196
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-540 901	-693 494
Personalkostnader	6	-412 719	-392 183
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	-6 049	-5 111
Övriga rörelsekostnader		-239	-321
Summa rörelsens kostnader		-959 908	-1 091 109
Rörelseresultat		-202 205	-366 913
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	1 952	2 072
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	997 460	4 289 421
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-212 582	-264 181
Summa resultat från finansiella poster		786 830	4 027 312
Resultat efter finansiella poster		584 625	3 660 399
Bokslutsdispositioner		38 000	-652 000
Resultat före skatt		622 625	3 008 399
Skatt på årets resultat	11	-193 937	-696 533
Årets resultat		428 688	2 311 866

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
● Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	15	20 017	21 959
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	28	200	200
Andelar i intresseföretag	17	5 150	5 150
Långfristiga fordringar koncernföretag	20	-	20 000
Andra långfristiga fordringar	20	28 001	28 787
Summa finansiella anläggningstillgångar		33 351	54 137
Summa anläggningstillgångar		53 368	76 096
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		43 434	43 873
Övriga kortfristiga fordringar		437 684	165 584
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	77 511	93 381
Summa kortfristiga fordringar		558 629	302 838
Kortfristiga placeringar	22	24 449 102	24 129 862
Kassa och bank		271 740	241 431
Summa omsättningstillgångar		25 279 471	24 674 131
Summa tillgångar		25 332 839	24 750 227

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat	33	16 404 803	14 092 937
Årets resultat		428 688	2 311 866
Summa eget kapital		16 833 491	16 404 803
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	31	2 456 000	2 494 000
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	23	1 511	1 102
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23, 32	36 071	37 440
Summa avsättningar		37 582	38 542
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		47 739	55 053
Skulder till koncernföretag		72 297	76 076
Skatteskulder		306 815	414 307
Övriga kortfristiga skulder	25	5 520 648	5 233 365
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	58 267	34 081
Summa kortfristiga skulder		6 005 766	5 812 882
Summa eget kapital och skulder		25 332 839	24 750 227

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
● Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Moderföreningens kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2025	2024
Resultat efter finansiella poster		584 625	3 660 399
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	-275 455	-2 716 087
Summa		309 170	944 312
Betald skatt		-301 429	-229 574
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		7 741	714 738
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-255 791	-111 506
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		300 376	579 248
Kassaflöde från den löpande verksamheten		52 326	1 182 480
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 882	-10 718
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		20 786	22 654
Förvärv och avyttring av kortfristiga placeringar eller liknande		-36 921	-1 422 645
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22 017	-1 410 709
Årets kassaflöde		30 309	-228 229
Likvida medel vid årets början		241 431	469 660
Likvida medel vid årets slut	30	271 740	241 431

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
● Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Noter

Belopp i tkr om inget annat anges.

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Koncernen

Koncernredovisning

Föreningen Svenskt Näringsliv upprättar koncernredovisning. Företag där föreningen innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där föreningen genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen.

Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet.

Intresseföretag i koncernen tas upp till anskaffningsvärde, och ingen justering av andelarna sker eftersom Svenskt Näringsliv enligt bolagsordningen aldrig kan erhålla någon vinst, utan endast får sin insats återbetald.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta värderas till balansdagens avistakurs.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras företaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Medlems- och serviceintäkter

Medlems- och serviceavgifterna har intäktsförts linjärt under den period som medlems- och serviceavgifterna avser.

Hysesintäkter

Hysesintäkter har intäktsförts linjärt under den period som hyresintäkterna avser.

Försäljning av tjänster

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas enligt effektivräntemetoden.

Utdelningar

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelningen är beslutad.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

När företaget är leasetagare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasingkostnad. Betalningar enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter -

Koncernresultaträkning

Koncernbalansräkning

Kassaflödesanalys för koncernen

Moderföreningens resultaträkning

Moderföreningens balansräkning

Moderföreningens kassaflödesanalys

● Noter

Underskrifter

Revisionsberättelse



När företaget är leasegivare

Leasingavtal där ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren klassificeras som operationell leasing.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och resultatbaserad ersättning. Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda premier till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och koncernen har inte längre någon förpliktelse till den anställde när premien är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de premier som har betalats och den kapitalavkastning som premierna ger. Avgifterna för premiebestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har koncernen en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Förmånsbestämda planer består av ITP 2-planen för tjänstemän i Sverige som tryggas genom försäkring i Alecta. Då Alecta ej kan lämna erforderlig information för att kunna redovisa ITP 2-planen som förmånsbestämd plan redovisas denna som avgiftsbestämd. Koncernen har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Koncernen har till vissa anställda utfäst pensionsförmåner som har säkerställts med hjälp av kapitalförsäkringar. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringen täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringen redovisas till anskaffningsvärde som finansiell anläggningstillgång och motsvarande värde redovisas som avsättning för pensioner. Bokföring sker när nytt kapital tillförs kapitalförsäkringen, när uttag från kapitalförsäkringen görs samt vid bedömt nedskrivningsbehov. Uttag från kapitalförsäkringen minskar det redovisade värdet på kapitalförsäkringen (vid tidpunkten för uttaget) endast i den mån uttaget inte täcks av realiserade värdeförändringar i kapitalförsäkringen. En nedskrivning görs när värdet av utgående försäkringskapital understiger bokfört värde.

Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

I avsättningar ingår även pensionsförpliktelser som inte täcks av tecknad försäkring hos försäkringsföretag. Kapitalvärdet för dessa utgörs av nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder. Kapitalvärde samt tillhörande särskild löneskatt redovisas som avsättning i balansräkningen.

Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Se även not 19 Uppskjutna skattefordringar.

Fordringar och skulder netto redovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Mervärdesskatt och blandad verksamhet

Svenskt Näringsliv bedriver till viss del blandad verksamhet. Med blandad verksamhet menas att ett företag bedriver både verksamhet som medför skattskyldighet till moms och verksamhet som inte medför skattskyldighet. På inköp som är gemensamma för både momsskyldig och momsfri verksamhet proportioneras avdraget för moms.

Immateriella anläggningstillgångar

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Egenupparbetade utvecklingskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna och utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Avskrivningsprinciper för immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden och redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Nyttjandeperiod
Balanserade utgifter för dataprogram	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Komponentindelning sker när förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter är väsentlig.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Förbättringsutgift på annans fastighet

Avser utgifter för ny-, till- eller ombyggnad på annans fastighet som innehas med nyttjanderätt genom hyresavtal med fastighetsägaren. Dessa utgifter dras planenligt av genom avskrivningar som löper över hyresavtalets tid.

Pågående nyanläggningar

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet när tillgångskriteriet uppfylls. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Avskrivningsprinciper för materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. På byggnader tillämpas komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen. Ingen avskrivning görs på mark.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tillgång	Beräknade nyttjandeperioder
Byggnader	
Stomme	75 år
Fasad samt tak	50 år
Installationer	30 år
Installationer av teknik, data och säkerhet	20 år
Innerväggar och rumsavgränsningar	20 år
Fast inredning	20 år
Inre ytskikt samt hyresgäst Anpassningar	15 år
It-komponenter	10 år
Installationer av ventilation	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	7 år
Inventarier	7 år
Bilar	6 år
Datorer	3 år
Mark	Ingen avskrivning

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övrig rörelseintäkt respektive övrig rörelsekostnad.

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererade enheter). För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar andelar i intresseföretag, ägarintressen i övriga företag, andra långfristiga fordringar, kundfordringar, övriga kortfristiga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i intresseföretag

Posten består av aktier och andelar i intresseföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Ägarintressen i övriga företag

Posten utgörs av innehav av andelar för att främja verksamheten i ägarföretaget på lång sikt genom en varaktig förbindelse. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. Räntebärande tillgångar redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Andra långfristiga fordringar

Posten utgörs av kapitalförsäkringar som är kopplade till pensionslöften vars värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad; se även beskrivning över pensionsförpliktelser ovan och lån till intresseföretag.

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde, och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

I posten kortfristiga placeringar ingår aktier, fondandelar, räntebärande värdepapper och onoterade innehav.

Räntebärande värdepapper består av obligationer, statsskuldväxlar och certifikat vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde. För aktier, fondandelar och räntebärande värdepapper som handlas på en aktiv marknad tillämpas en portföljsyn, vilket innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas realiserade förluster mot realiserade vinster.

Onoterade innehav som inte handlas på en aktiv marknad värderas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, post-för-post.

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Eventualförpliktelser

Med en eventualförpliktelse avses

- en möjlig förpliktelse som härrör till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflöde

Kassaflöden redovisas enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Likvida medel definieras som kassa och bank.

Moderföreningens redovisnings- och värderingsprinciper

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföreningen som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Andelar i koncernföretag

Posten består av aktier och andelar i koncernföretag. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Uppskattningar och bedömningar

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med K3 och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningar och bedömningar ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period som uppskattningen görs om den endast påverkat denna period. Om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder görs den i den period som ändringen sker och i framtida perioder. Bedömningar av företagsledningen som har en betydande effekt på rapporterade belopp och som kan medföra väsentlig påverkan på framtida rapporter beskrivs under respektive not nedan.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 2 Medlemsavgifter och nettoomsättning

Intäkterna fördelar sig enligt följande	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Medlemsavgifter	693 292	662 819	693 292	662 819
Nettoomsättning				
Serviceavgifter	57 755	55 323	-	-
Hysesintäkter lokaler	56 758	54 509	-	-
Hysesintäkter garage	7 655	7 985	-	-
Kontors- och konferenstjänster	41 282	35 147	-	-
Övriga tjänster/övrig försäljning	9 150	7 557	34 360	33 257
Förvaltningstjänster	28 181	26 898	28 181	26 898
Summa nettoomsättning	200 781	187 419	62 541	60 155

Av de sammanlagda avgifterna utgör 92 (92) procent medlemsavgifter till Svenskt Näringsliv och 8 (8) procent serviceavgifter till Svenskt Näringsliv Service AB. Lägsta sammanlagda medlems- och serviceavgift är 428 (428) kronor.

Avgiften för enskilda företag och företag som ingår i koncerner med högst 249 anställda beräknas som 0,077 (0,077) procent av lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 tusen kronor.

Avgiften för enskilda företag med fler än 249 anställda och för företag som ingår i koncerner med fler än 249 anställda beräknas som 0,06 (0,06) procent på summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar eller motsvarande. Rörelseresultatet efter avskrivningar begränsas till ett belopp motsvarande lönesumman. Endast positiva rörelseresultat medräknas.

I likhet med föregående år beslöt styrelsen att avgifterna skulle rabatteras med cirka 70 (67) miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 9 (9) procent av de budgeterade avgifterna. Rabatten uppgick slutligen till 71 (68) miljoner kronor enligt utfallet.

Under året har kontors- och konferenstjänster ökat med cirka 6 miljoner kronor jämfört med föregående år. Det beror framför allt på att dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB ökat kontorstjänsterna gentemot medlemsorganisationerna som tidigare varit en vidarefakturerad kostnad. De nya kontorstjänsterna syftar främst till att främja samverkansarbetet mellan Svenskt Näringsliv och medlemsorganisationerna.

Not 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Revisionsuppdraget				
KPMG AB	948	914	760	733
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
KPMG AB	462	395	379	304
Skatterådgivning				
KPMG AB	-	104	-	104
Övriga tjänster				
KPMG AB	64	182	90	175
Summa	1 474	1 595	1 229	1 316

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som ankommer på företagets revisor att utföra och som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 4 Leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:				
Ska betalas inom ett år	31 018	31 746	2 757	2 840
Ska betalas mellan ett och fem år	74 385	99 738	3 252	5 574
Ska betalas senare än fem år	0	3 904	0	0
Summa	105 403	135 388	6 009	8 414
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	32 045	37 295	28 830	30 511

De operationella leasingavtalen består främst av lokalhyror, datorer samt videoutrustning. Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp.

Uppgifterna i leasingnoten inkluderar uppgift om andel av lokalhyra från kontorstjänsteverksamheten.

Leasingavtal där företaget är leasegivare

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:				
Ska betalas inom ett år	89 560	88 120	0	0
Ska betalas mellan ett och fem år	115 290	181 588	0	0
Ska betalas senare än fem år	9 914	3 769	0	0
Summa	214 764	273 477	0	0
Leasingavgifter som ingår i räkenskapsårets resultat	83 863	83 005	0	0

De operationella leasingintäkterna består av intäkter från uthyrning av lokaler.

Hyresavtal avseende dotterbolaget Näringslivets Hus i Stockholm HB har till övervägande del en löptid på 36 månader och har beräknats enligt gällande avtal tecknade före utgången av det aktuella räkenskapsåret. Det förekommer variabla avgifter i leasingavtal avseende lokaluthyrning. Variabla avgifter har debiterats med 1 645 tkr (1 408 tkr).

Hyresavtal avseende garagehyror löper tills vidare, med 3 månaders uppsägningstid. Dessa avtal har tagits upp med 3 månader.

Samtliga hyresavtal har upptagits med nominella belopp. Uppgifterna i leasingnoten

inkluderar uppgift om andel av lokalhyra från kontorstjänsteverksamheten.

Not 5 Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Lokal- och fastighetskostnader	-57 319	-61 773	-28 357	-31 203
Drifts- och underhållskostnader	-23 345	-21 986	-15 139	-14 134
Tjänster och konsultarvoden	-212 597	-211 940	-179 980	-183 694
Informations-, konferens- och resekostnader	-209 143	-349 045	-215 057	-355 750
Konfliktmedel	-16 216	-20 330	-16 216	-20 330
Övrigt	-92 038	-94 122	-85 152	-88 382
Summa	-610 658	-759 196	-540 901	-693 494

Konfliktmedel avser kostnadsförda skadeersättningar på grund av konflikter, vilket kan variera stort mellan åren.

Årets minskade informations-, konferens- och resekostnader på cirka 140 miljoner kronor beror främst på att årets donation till Stiftelsen Fritt Näringsliv uppgick till 70 miljoner kronor jämfört med 210 miljoner kronor året innan.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda*

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Stockholm, huvudkontor	197	191	197	191
Regionkontor				
Sverige	38	39	38	39
Bryssel	8	7	8	7
Totalt	243	237	243	237
Varav män	45 %	45 %	45 %	45 %

* Medelantalet anställda beräknas som summan av antalet arbetade timmar för tillsvidareanställda och visstidsanställda dividerat med normal årsarbetstid hos Svenskt Näringsliv. I detta ingår tid som avser betald semester, tjänstledighet och sjukfrånvaro.

Medelantalet anställda i koncernen har totalt sett ökat något jämfört med år 2024. Ökningen beror främst på en generell tillväxt i organisationen.

Verksamheten har bedrivits vid huvudkontoret i Stockholm, EU-kontoret i Bryssel samt vid 15 (15) regionkontor som verkar över 21 (21) regioner i Sverige.

Könsfördelning i företagsledningen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Styrelsen	71	73	67	69
<i>varav kvinnor</i>	24	24	22	22
Vd	1	1	1	1
<i>varav kvinnor</i>	0	0	0	0
Övriga ledande befattningshavare	7	7	7	7
<i>varav kvinnor</i>	4	4	4	4
Totalt	79	81	75	77
<i>varav kvinnor</i>	28	28	26	26

Tabellen ovan beskriver könsfördelningen per den sista december varje år.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar till styrelsen	8 436	8 306	8 436	8 306
Löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare	27 608	25 483	27 608	25 483
Löner och ersättningar till övriga anställda	218 098	210 400	218 098	210 400
Summa	254 142	244 189	254 142	244 189
Sociala avgifter enligt lag och avtal exklusive pensionskostnader	93 690	88 442	93 495	88 149
Pensionskostnader för vd och övriga ledande befattningshavare	8 227	6 547	8 227	6 547
Pensionskostnader för övriga anställda	46 329	42 328	45 299	40 941
Summa	148 245	137 317	147 021	135 637
Totalt	402 388	381 506	401 163	379 826

Ledande befattningshavares ersättningar

Styrelse (moderföreningen)

Till styrelsen utges arvode enligt beslut vid föreningens ordinarie stämma. Ordförande i föreningen är Jacob Wallenberg.

Inga andra ersättningar, löner, förmåner eller pensioner har utgått till styrelseledamöterna utöver vad som framgår av denna not. Styrelsearvode utgår ej till den verkställande direktören.

Enligt stämmobeslut i maj utges arvode enligt följande:

	2025	2024
Arvode till ordförande	1 496	1 435
Arvode till ordförande i SME-kommittén	600	576
Ledamöter i verksamhetsstyrelsen, 12 ledamöter exklusive vd och ordförande – arvode per ledamot	227	218
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte – heldagsarvode om 6 280 kr (6 070 kr)	6	6
Sammanträdesarvode per beviljat styrelsemöte – halvdagsarvode om 3 170 kr (3 060 kr)	3	3
Timarvode 1 720 kr (1 660 kr) för möten som varar upp till en timme	2	2

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Utbetalningar av styrelse- och sammanträdesarvoden har skett enligt följande:

	2025	2024
Till ordförande Jacob Wallenberg	1 548	1 495
Till ordförande från maj 2025 för SME-kommittén Jörgen Rasmusson	553	118
Till ordförande fram till maj 2025 för SME-kommittén Marie Svensson	461	727
Till övriga verksamhetsstyrelseledamöter, sammanlagt	3 027	3 024
Till övriga styrelseledamöter, sammanlagt	2 847	2 942
Totalt utbetalt till styrelsen under året*	8 436	8 306

*Fem (tre) personer i moderbolagets styrelse avstår från samtliga arvoden.

Styrelse (dotterbolag)

Styrelsearvode utgår inte till styrelseledamöterna i dotterbolagen.

Vd:s och övriga ledande befattningshavares ersättningar

Ledningen har utgjorts av den verkställande direktören, den vice verkställande direktören tillika chefen för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd, den vice verkställande direktören tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, den administrativa chefen, chefen för Region & Marknad, chefen för Internationellt & EU, chefen för VD-staben och chefen för Kommunikation.

Ersättningspolicy

Verksamhetsstyrelsen fattar beslut om processen för bestämmande av ersättningar i Svenskt Näringsliv. Verksamhetsstyrelsens beslut härvidlag ska dokumenteras i arbetsordningen för verksamhetsstyrelsen.

För beredande av beslut i ersättningsfrågor utser verksamhetsstyrelsen inom sig en ersättningskommitté. Kommittén ska bestå av verksamhetsstyrelsens ordförande och två ledamöter.

Ersättningskommittén fattar beslut om ersättningar till vd, de vice verkställande direktörerna samt om riktlinjer för ersättningar till övriga ledande befattningshavare. Vd fattar beslut om ersättningar till övriga ledande befattningshavare.

Generellt ska Svenskt Näringsliv i tillämpliga delar beakta föreningens vägledning avseende ersättningar till vd och ledande befattningshavare.

Punkterna nedan som rör pension, uppsägningstid och avgångsvederlag överensstämmer med Svenskt Näringslivs vägledning avseende ersättningar till vd och de två vice vd:arna, till chefen för Region & Marknad, till chefen för Kommunikation och till chefen för Internationellt & EU samt till den administrativa chefen.

Punkterna avseende lön och bilförmån överensstämmer med Svenskt Näringslivs interna policy. De två senare punkterna berörs inte i vägledningen.

Utöver punkterna nedan beaktas vägledningen när det gäller information i årsredovisningen om utgivna ersättningar och övriga förmåner.

Lön

Lönesättningen är individuell och differentierad. Löneskillnader som direkt eller indirekt kan hänföras till kön får inte förekomma. Vd och varje övrig ledande befattningshavare ska ha ett årligt lönesamtal med sin chef där lörens utveckling och grunderna för denna diskuteras. Rörliga lönedelar förekommer inte, med undantag för vd Jan-Olof Jacke. Styrelsen för Svenskt Näringsliv har beslutat att för kontinuitetens skull erbjuda vd en särskild ersättning i det fall han är kvar i sin anställning den första november 2028. Det sker i form av ett treårigt bonusprogram, vilket löper över perioden första november 2025 till första november 2028. Programmet kommer att utfalla med en bonus motsvarande en årslön under förutsättning att Jan-Olof Jacke är kvar i anställning vid periodens slut.

Pension

Vd och övriga ledande befattningshavare omfattas av ITP-planen. Det finns individuella överenskommelser avseende pension utöver ITP och de premiebestämda pensionerna. Vid avgång ur tjänst föreligger rätt till det intjänade kapitalet.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden är ömsesidigt 6 månader och gäller chefen för Arbetsgivarfrågor, chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, chefen för Region & Marknad, chefen för Kommunikation, chefen för Internationellt & EU samt den administrativa chefen. Vid uppsägning från föreningens sida utgår därutöver avgångsvederlag motsvarande 6 eller 12 månadslöner. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

I tillägg har chefen för VD-staben ömsesidigt 3 månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från föreningens sida utgår inget avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida utgår lön och övriga förmåner under uppsägningstiden.

Inledning +

Verksamhetsberättelse +

Kapitalförvaltningen +

Hållbarhetsrapport +

Förvaltningsberättelse +

Räkenskaper & noter -

Koncernresultaträkning

Koncernbalansräkning

Kassaflödesanalys för koncernen

Moderföreningens resultaträkning

Moderföreningens balansräkning

Moderföreningens kassaflödesanalys

● Noter

Underskrifter

Revisionsberättelse

Bilförmån

Vd har rätt till förmåns- eller tjänstebil. Övriga har rätt till personalbil eller tjänstebil enligt bilpolicyn, där föreningen tillhandahåller tjänstebil när befattningen kräver bil för arbetets fullgörande.

Vd (moderföreningen)

Jan-Olof Jacke har varit vd under hela 2025.

Lön och övriga förmåner

Jan-Olof Jacke har under året erhållit lön och övriga förmåner inklusive bilförmån med sammanlagt 8 221 tkr (7 144 tkr). Under året har 384 tkr kostnadsförts kopplat till den rörliga ersättningen.

Pension

Pensionskostnaderna för Jan-Olof Jacke har under 2025 uppgått till 2 928 tkr (2 509 tkr). För Jan-Olof Jacke har det kostnadsförts en pensionspremie, utöver ITP 2, om 35 procent av pensionsgrundande lön över 30 inkomstbasbelopp. Vid avgång ur tjänst har vd rätt till det intjänade kapitalet i försäkringen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägning och avgångsvederlag för vd följer ersättningspolicyn beskriven ovan.

Vd (dotterbolag)

Vd i Svenskt Näringsliv är tillika verkställande direktör i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB men uppbär lön och pension enbart från moderföreningen.

Övriga koncernbolag har inte haft några verkställande direktörer.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare är vice verkställande direktör och chef för Arbetsgivarfrågor och ställföreträdande vd, Mattias Dahl, vice verkställande direktör tillika chefen för Näringspolitik & Opinionsbildning, Karin Johansson, administrativa chefen Maria Lustin, chefen för Region & Marknad, Jens Hedström, chefen för Internationellt & EU, Anna Stelling, chefen för VD-staben, Amelie Langby (föräldraledig år 2025), vikarierande chefen för VD-staben, Hedvig Franchell år 2025 och chefen för Kommunikation, Peter Isling.

Mattias Dahl är styrelseledamot i dotterbolaget Svenskt Näringsliv Service AB. Samtliga övriga ledande befattningshavare uppbär lön och övriga förmåner enbart från moderföreningen.

Not 7 Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Byggnader och mark	-12 476	-10 657	-	-
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-	-67	-	-
Inventarier och installationer	-12 478	-10 867	-6 049	-5 111
Summa	-24 954	-21 591	-6 049	-5 111

Not 8 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Realisationsvinster på kapitalförsäkringar	3 044	3 549	1 952	2 072
Summa	3 044	3 549	1 952	2 072

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	503 161	664 331	502 194	663 570
Utdelningar	198 492	203 901	198 484	203 893
Kursdifferenser	5 138	715 139	5 138	715 139
Realisationsvinst vid försäljningar	591 573	2 792 281	591 573	2 792 281
Realisationsförlust vid försäljningar	-304 697	-84 487	-304 697	-84 487
Återföring av nedskrivning, kortfristiga placeringar	1 271	-4 115	1 271	-4 115
Övrigt	3 508	3 181	3 497	3 140
Summa	998 446	4 290 231	997 460	4 289 421

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader, koncernföretag	-	-	- 2 347	- 3 710
Räntekostnader, övriga	-162 829	-236 902	-162 827	-236 892
Kursdifferenser	-41 581	-13 169	-41 580	-13 168
Nedskrivning av kortfristiga placeringar	-5 828	-10 411	-5 828	-10 411
Summa	-210 238	-260 482	-212 582	-264 181

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skattekostnad	-205 052	-706 574	-193 937	-696 553
Uppskjuten skatt	8 296	-134 468	-	-
Summa	-196 756	-841 042	-193 937	-696 553

Avstämning av effektiv skatt

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	636 677	3 709 157	622 625	3 008 399
Inkomstskatt beräknad enligt gällande skattesats, 20,6 %	-131 156	-764 086	-128 261	-619 730
Skatteeffekter bestående av:				
Nettoresultat från ej skattepliktig verksamhet i föreningen	-55 606	-67 660	-55 606	-67 660
Ej avdragsgilla kostnader	-185	-164	-	-
Ej skattepliktiga intäkter	261	416	-	-
Skatt på ränta för ingående periodiseringsfonder	-10 070	-9 143	-10 070	- 9 143
Skatt hänförlig till tidigare år	0	-405	-	-
Redovisad effektiv skatt	-196 756	-841 042	-193 937	-696 533
Procentsats (faktisk skatt)	30,9 %	22,7 %	31,1 %	23,2 %

Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 12 Balanserade utgifter för dataprogram

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	42 680	42 680	-	-
Vid årets slut	42 680	42 680	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-42 680	-42 680	-	-
Vid årets slut	-42 680	-42 680	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Bolagets marknadssystem för medlems- och intressenthantering samt fakturering produktionssattes under 2009. De två huvudkomponenterna i systemlösningen var Microsoft Dynamics CRM och Microsoft Dynamics AX. Avskrivningstiden var 5 år. Sedan start har systemet löpande underhållits och uppgraderats till nya versioner. Medlemsadministrationen är nu uppgraderad till molnlösningen Microsoft Dynamics 365 CRM. Faktureringsystemet AX är uppgraderat till molnlösningen Dynamics 365 Finance.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 13 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	452 650	416 048	-	-
Nyanskaffningar	51 205	36 602	-	-
Vid årets slut	503 855	452 650	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-176 143	-165 485	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-12 476	-10 657	-	-
Vid årets slut	-188 619	-176 144	-	-
Redovisat värde vid årets slut	315 236	276 507	-	-
Taxeringsvärde byggnader	695 600	451 800	-	-
Taxeringsvärde mark	304 800	282 400	-	-
Marknadsvärde	1 720 000	1 670 000	-	-

Koncernen äger fastigheten Näringslivets Hus på Storgatan i Stockholm, vilken är en förvaltningsfastighet som till största del består av kontorslokaler. Avsikten är att behålla fastigheten; en förändring av detta förhållande skulle kräva ett styrelsebeslut av moderföreningen.

Fastigheten är värderad till 1 720 (1 670) miljoner kronor. Värdering har skett av en extern värderare per den sista december 2025 (2024). Fastighetens marknadsvärde har bedömts utifrån en analys av fastighetens avkastningsförmåga enligt kassaflödesmetoden. Inga väsentliga åtaganden planeras utöver sedvanligt underhåll.

Not 14 Pågående nyanläggningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	41 209	24 702	-	-
Investeringar under året	19 489	54 223	-	-
Överföringar till färdiga anläggningar	-53 040	-37 716	-	-
Vid årets slut	7 658	41 209	-	-

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	84 860	69 610	33 713	26 654
Nyanskaffningar	9 219	23 482	5 882	10 718
Försäljningar och utrangeringar	-6 500	-8 232	-4 974	- 3 659
Vid årets slut	87 579	84 860	34 621	33 713
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-31 349	-27 051	-11 754	-8 757
Försäljningar och utrangeringar	4 726	6 569	3 199	2 114
Årets avskrivning enligt plan	-12 479	-10 867	-6 049	- 5 111
Vid årets slut	-39 104	-31 349	-14 604	-11 754
Redovisat värde vid årets slut	48 475	53 511	20 017	21 959

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 16 Förbättringsutgift på annans fastighet

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	0	934	-	-
Utrangering	0	-934	-	-
Vid årets slut	0	0	-	-
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	0	-812	-	-
Utrangering	0	880	-	-
Årets avskrivning enligt plan	0	-68	-	-
Vid årets slut	0	0	-	-
Redovisat värde vid årets slut	0	0	-	-

Not 17 Andelar i intresseföretag

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 150	5 150	5 150	5 150
Redovisat värde vid årets slut	5 150	5 150	5 150	5 150
	Antal	Andel*	Kapitalandelens värde	Redovisat värde
Specifikation av intresseföretag <i>Org.nr/säte</i>				
Direkt ägda				
Fora AB 556541-8356, Stockholm	500	50 %	50	50
AMF Tjänstepension AB 502033-2259, Stockholm	150	50 %	1 500	1 500
Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag 502033-0642, Stockholm	350	50 %	3 500	3 500
Collectum AB 556636-1159, Stockholm	500	50 %	50	50
Kollektivavtalsinformation Sverige AB 559185-9052, Stockholm	50 000	50 %	50	50
Summa			5 150	5 150

*Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Enligt bolagsordningen får inte vinstdelning ske, utan endast insats kan återbetalas.

Not 18 Ägarintressen i övriga företag

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	45	45	-	-
Redovisat värde vid årets slut	45	45	-	-
	Koncernen		Moderföreningen	
Specifikation av värdepapper	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Restricted Trust Fund of SACC	29	29	-	-
Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden	16	16	-	-
Näringslivets Delegation för Marknadsrätt (NDM)	0	0	-	-
Summa	45	45	-	-

Not 19 Uppskjutna skattefordringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Redovisat värde vid årets ingång				
Pensionsavsättningar	4 062	4 043	-	-
Fastighet (temporära skillnader)	2 850	2 314	-	-
Summa	6 912	6 357	-	-
Årets förändring				
Pensionsavsättningar	-106	18	-	-
Förändring, fastighet (temporära skillnader)	751	536	-	-
Summa	645	554	-	-
Redovisat värde vid årets slut				
Pensionsavsättningar	3 955	4 061	-	-
Fastighet (temporära skillnader)	3 601	2 850	-	-
Summa	7 556	6 911	-	-

På uppskjuten skattefordran hänförlig till pensionsutfästelse, och därmed sammanhängande löneskatt, erhålls avdragsrätt först i samband med utbetalning; se även not 23.

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2025. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga fordringar koncernföretag				
Långfristiga fordringar koncernföretag	-	-	-	20 000
Summa	-	-	-	20 000
Redovisat värde på kapitalförsäkringar				
Ingående balans	43 532	43 866	28 787	29 241
Utbetald direkt pension	-4 134	-3 924	-2 678	-2 501
Inbetalda premier	173	383	101	189
Årets värdeförändring	2 805	3 207	1 791	1 858
Värde på kapitalförsäkringar vid årets slut	42 376	43 532	28 001	28 787
Redovisat värde vid årets slut	42 376	43 532	28 001	48 787

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	2 363	2 182	432	325
Förutbetalda försäkringskostnader	657	701	498	548
Förutbetalda kostnader för tjänster	10 353	8 306	9 707	7 745
Upplupna tjänsteintäkter	34	539	8	40
Upplupna ränteintäkter	62 914	75 870	62 914	75 870
Övriga poster	12 620	16 909	3 952	8 853
Summa	88 941	104 507	77 511	93 381

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 22 Kortfristiga placeringar

2025-12-31 Specifikation av värdepapper	Koncernen		Moderföreningen	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	5 040 901	8 549 066	5 040 901	8 549 066
Utländska aktier och fondandelar	4 599 724	5 030 095	4 599 724	5 030 095
Obligationer	12 154 345	12 203 746	12 154 345	12 203 746
Statsskuldväxlar, certifikat	2 134 991	2 146 363	2 134 991	2 146 363
Onoterade värdepapper	519 141	562 148	519 141	562 148
<i>Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna</i>	<i>5 369 026</i>	<i>5 377 798</i>	<i>5 369 026</i>	<i>5 377 798</i>
Summa	24 449 102	28 491 418	24 449 102	28 491 418

2024-12-31 Specifikation av värdepapper	Koncernen		Moderföreningen	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Svenska noterade aktier och fondandelar	4 673 381	7 533 163	4 673 381	7 533 163
Utländska aktier och fondandelar	4 488 733	5 021 003	4 488 733	5 021 003
Obligationer	11 931 375	12 046 667	11 931 375	12 046 667
Statsskuldväxlar, certifikat	2 583 652	2 599 582	2 583 652	2 599 582
Onoterade värdepapper	452 721	504 862	452 721	504 862
<i>Varav förvaltad kapital till medlemsorganisationerna</i>	<i>5 132 814</i>	<i>5 173 658</i>	<i>5 132 814</i>	<i>5 173 658</i>
Summa	24 129 862	27 705 277	24 129 862	27 705 277

I redovisningen av kortfristiga placeringar ingår kapitaltillgångar som förvaltas åt flertalet av medlemsorganisationerna, vilket framgår i tabellen ovan. Medlemsorganisationernas kapital ingår i de räntebärande posterna statsskuldväxlar, certifikat och obligationer, vilka är placerade i Svenskt Näringslivs namn och organisationsnummer. För dessa tillgångar tillämpas samma principer, i den mån de är tillämpliga, vad gäller till exempel riskpolicy och placeringsfilosofi, som Svenskt Näringsliv tillämpar vid placering av Svenskt Näringslivs egna medel. Svenskt Näringsliv lämnar ingen garanti eller utfästelse om förvaltningens resultat. Medlemsorganisationerna erhåller en ränta som motsvaras av ränteplaceringarnas avkastning.

Svenskt Näringslivs övriga kortfristiga skulder (not 25) utgörs till övervägande del av skuld till medlemsorganisationerna avseende förvaltade kapitaltillgångar.

Onoterade värdepapper består av ränteplaceringar, där det finns noggrant fastställda rutiner för bedömning av värdet för respektive räntefond. Redovisade värden avseende onoterade värdepapper har under 2025 återförts med 4 557 tkr (2024 gjordes nedskrivning med 14 525 tkr). Bokförd nedskrivning uppgick per balansdag till 42 826 tkr (38 269 tkr).

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 23 Avsättningar

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	1 216	887	1 216	887
Särskild löneskatt	295	215	295	215
Summa	1 511	1 102	1 511	1 102

Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	15	313	15	313
Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar	42 377	43 532	28 001	28 787
Särskild löneskatt	12 878	13 306	8 055	8 340
Summa	55 270	57 151	36 071	37 440

Svenskt Näringsliv har tre olika typer av övriga avsättningar för pensioner och pensionsutfästelser:

1. Pensioner enligt ITP-planen som tryggas genom försäkring.
2. Direktpensioner som är säkerställda genom kapitalförsäkringar.
3. Enstaka villkorade pensionsutfästelser som per definition inte kan omfattas av tryggandelagen då de inte är pensioner. Vid eventuell aktualisering av dessa pensionsförmåner kommer de att tryggas genom antingen försäkringar eller tryggandelagen.

Pensioner och liknande förpliktelser

Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser baseras på nuvärdet av framtida förpliktelser och beräknas enligt aktuariella grunder utifrån underlag från oberoende värderingsinstitut. Kapitalvärdet och medföljande löneskatt har redovisats som avsättning.

Av avsättning för pensioner och liknande förpliktelser avser 0 tkr (0 tkr) pensionsförpliktelser till förmån för vd och övriga ledande befattningshavare.

Pensionslöften kopplade till kapitalförsäkringar

Pensionslöften finns vars värde är kopplat till separata kapitalförsäkringar som bolaget äger. Kapitalförsäkringarnas värde har pantförskrivits till respektive pensionsberättigad. Värdet på kapitalförsäkringarna täcker vid varje tidpunkt åtagandet för pension. Värdet på kapitalförsäkringarna redovisas som finansiell anläggningstillgång och som avsättning för pensioner; se även not 20 Andra långfristiga fordringar. Vid den tidpunkt då bolaget kommer att betala pensionen uppkommer skyldighet att betala särskild löneskatt. Denna löneskatt har redovisats som avsättning.

Not 24 Uppskjuten skatteskuld

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjutna skatter i obeskattade reserver	508 293	515 943	-	-
Summa	508 293	515 943	-	-

Merparten av återföringen förväntas ske efter 2025. Uppskjuten skatt har bedömts utifrån förväntad återföring och med skattesats 20,6 procent.

Not 25 Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristiga skulder till medlemsorganisationer	5 497 620	5 213 192	5 497 620	5 213 192
Övriga kortfristiga skulder	73 595	84 774	23 028	20 173
Summa	5 571 215	5 297 966	5 520 648	5 233 365

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	15 782	16 052	15 782	16 052
Upplupna pensionskostnader	240	30	240	30
Upplupna sociala avgifter	4 728	4 841	4 728	4 841
Förutbetalda hyresintäkter	19 160	18 519	-	-
Reserverade konfliktmedel	14 955	585	14 955	585
Övriga poster	32 418	22 200	22 562	12 573
Summa	87 283	62 227	58 267	34 081

Not 27 Bokslutsdispositioner

	Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond, årets avsättning	-295 000	-1 100 000
Periodiseringsfond, årets återföring	333 000	448 000
Summa	38 000	-652 000

Not 28 Andelar i dotterföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden:	Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	200	200
Redovisat värde vid årets slut	200	200

Specifikation över andelar i dotterföretag

	Antal andelar	Andel i %*	Bokfört värde
Dotterföretag			
<i>Org.nr/säte</i>			
Direkt ägda			
Svenskt Näringsliv Service AB 556169-4554, Stockholm	2 000	100	200
Indirekt ägda			
Näringslivets Hus i Stockholm AB 556662-9050, Stockholm	1 000	100	-
Storgatan 19 i Stockholm AB 556667-3835, Stockholm	1 000	100	-
Näringslivets Hus i Stockholm HB 902002-9568, Stockholm	2	100	-
SN Process Aktiebolag 556669-7685, Stockholm	1 000	100	-
Summa			200

* Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 29 Transaktioner med närstående

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges summan av moderföreningens inköp och försäljning avseende andra företag inom koncernen i tkr. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter.

	2025	2024
Inköp	45 045	72 240
Försäljning	54 185	72 884

Inköp och försäljning med intresseföretag

Intresseföretaget Fora AB har under året betalat ersättningar för medlems- och serviceavgifter till Svenskt Näringsliv med 102 tkr (96 tkr) exklusive moms. Svenskt Näringsliv har även betalat för tjänster från Fora AB med totalt 22 tkr (22 tkr) exklusive moms.

Kollektivavtalsinformation Sverige AB har under året erlagt ränta till Svenskt Näringsliv med 77 tkr (251 tkr) enligt villkoren i skuldebrevet mellan Svenskt Näringsliv och Kollektivavtalsinformation Sverige AB. Röntan redovisas bland ränteintäkter hos Svenskt Näringsliv.

Inköp och försäljning med närstående stiftelse

Under år 2024 lämnade Svenskt Näringsliv en större donation till Stiftelsen Fritt Näringsliv. Donationen följer Svenskt Näringslivs övergripande mål att fler ska förstå att marknads ekonomi är avgörande för välbefinnande, tillväxt och hållbar utveckling. Donationen har beslutats av verksamhetsstyrelsen. Då ledande befattningshavare hos Svenskt Näringsliv är representerad i styrelsen hos Stiftelsen Fritt Näringsliv kan transaktioner med stiftelsen ses som närståendetransaktioner varför denna upplysning lämnas. Svenskt Näringsliv har under året donerat 70 000 tkr (210 000 tkr) till Stiftelsen Fritt Näringsliv.

Not 30 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2025	2024	2025	2024
Betalda räntor och erhållen utdelning				
Erhållen utdelning	198 492	203 901	198 484	203 893
Erhållen ränta	503 161	664 331	502 194	663 570
Erlagd ränta	-162 829	-236 902	-165 174	-240 602
Summa	538 824	631 330	535 504	626 861
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet med mera				
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	24 954	21 591	6 049	5 111
Resultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	1 775	1 721	1 775	1 545
Förändring av övriga avsättningar	-1 472	-335	-960	-425
Realisationsresultat från kortfristiga placeringar	-286 876	-2 707 794	-286 876	-2 707 792
Nedskrivningar/återföringar av kortfristiga placeringar	4 557	-14 526	4 557	-14 526
Summa	-257 062	-2 699 344	-275 455	-2 716 087
Följande delkomponenter ingår i likvida medel				
Kassa och bank	327 245	284 157	271 740	241 431

Not 31 Periodiseringsfonder

	Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	0	333 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	260 000	260 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	319 000	319 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	282 000	282 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2023	200 000	200 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2024	1 100 000	1 100 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2025	295 000	0
Summa	2 456 000	2 494 000

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Not 32 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda panter	Koncernen		Moderföreningen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	42 377	43 532	28 001	28 787

Säkerhet är ställd för balansposten avsättning för pensioner och liknande förpliktelser.

Garantiåtagande för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen har utfäst sig att vid varje tidpunkt täcka i Svenskt Näringsliv Service AB uppkommet underskott; belopp anges inte.

Övriga eventalförpliktelser för koncernen och moderföreningen

Moderföreningen var fram till april 1994 bolagsman i ett handelsbolag. En ny ägare tog över handelsbolaget 1998 och utfärdade i samband därmed en skadeslöshetsförbindelse till förmån för föreningen och andra tidigare ägare.

Not 33 Eget kapital

	Moderföreningen
Balanserat resultat	16 404 803
Årets resultat	428 688
Summa	16 833 491

Vad som återstår av till föreningen influtna årsavgifter, efter täckande av föreningens förvaltningskostnader och övriga kostnader för föreningens ändamål, tillförs en försäkringsfond. Försäkringsfonden utgörs av föreningens eget kapital.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
● Noter	
Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Underskrifter

Årsredovisningen har färdigställts och beslutats den 17 april 2026.
Datum för undertecknande framgår av den elektroniska underskriften.

Jacob Wallenberg Ordförande	Anders Eriksson Vice ordförande	Tom Erixon Vice ordförande	Jörgen Rasmusson Vice ordförande	
		Jan-Olof Jacke Verkställande direktör		
Jonas Abrahamsson	Per Alfredsson	Johan Andersson	Per Avander	Patrick Axzell
Mats Bergkvist	Magnus Bergqvist	Göran Björkman	Christer Brus	Dan Brännström
Ann Carlsson Meyer	Christian Cederholm	Marcus Dahbo	Eva Domanders	Eva Dunér
Sofie Eliasson Morsink	Magnus Ericsson	Liv Forhaug	Anders Fröberg	Sofia Gerstenfeld
Rickard Gustafson	Elisabeth Haglund	Marcus Hamlin	Claes Hansson	Tobias Hansson
Peter Jangbratt	Claes Jerveland	Nina Jönsson	Joachim Källsholm	Emil Källström
Carola Lavén	Susanne Liljedahl	Björn Lindblad	Frans Lindelöv	Sara Lindmark
Martin Lundstedt	Lotta Lyrå	Ann-Louise Lökhölm Klasson	Jan Moström	Per Narvinger
Lars Nilsson	Charlotte Nordén	Kristina Olausson	Anders Olsson	Yvonne Pernodd
Martin Persson	Johnny Petré	Marika Philipson	Fredrik Reinfeldt	Henrik Sjölund
Mikael Staffas	Jonas Steen	Helena Stjernholm	Carin Stoeckmann	Marcus Strömberg
Marie Svensson	Pelle Sättare	Lars Täuber	Annika Viklund	Per Wallentin
Astrid Westfeldt Corneman	Robert Zander	Vahid Zohali		

Vår revisionsberättelse har avlämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften.

Tomas Mathiesen
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Anna-Lena Bohm
Lekmannarevisor

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
● Underskrifter	
Revisionsberättelse	

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenskt Näringsliv, org. nr 802000-1858

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svenskt Näringsliv för år 2025. Föreningens årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35-66 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Lekmannarevisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkes-etiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-34. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genom-

gång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhål-

landen som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions-sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen.

Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Lekmannarevisornas ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svenskt Näringsliv för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisornas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen.

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situa-

tion. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av vår elektroniska signatur

KPMG AB

Tomas Mathiesen Anna-Lena Bohm
Auktoriserad revisor Lekmannarevisor

Inledning	+
Verksamhetsberättelse	+
Kapitalförvaltningen	+
Hållbarhetsrapport	+
Förvaltningsberättelse	+
Räkenskaper & noter	-
Koncernresultaträkning	
Koncernbalansräkning	
Kassaflödesanalys för koncernen	
Moderföreningens resultaträkning	
Moderföreningens balansräkning	
Moderföreningens kassaflödesanalys	
Noter	
Underskrifter	
● Revisionsberättelse	

