



# Tillväxtverkets stöd i pandemin

Laura Brandell Tham - chef korttidsstöd samordning

9 mars 2021

# Tack för inbjudan till Svenskt Näringsliv!



Dagens agenda:

1. Läget i korttidsstödet 2020
2. Korttidsstödet 2021 – att tänka på vid ansökan

---

**Laura Brandell Tham**  
chef korttidsstöd samordning

# Läget i korttidsstödet

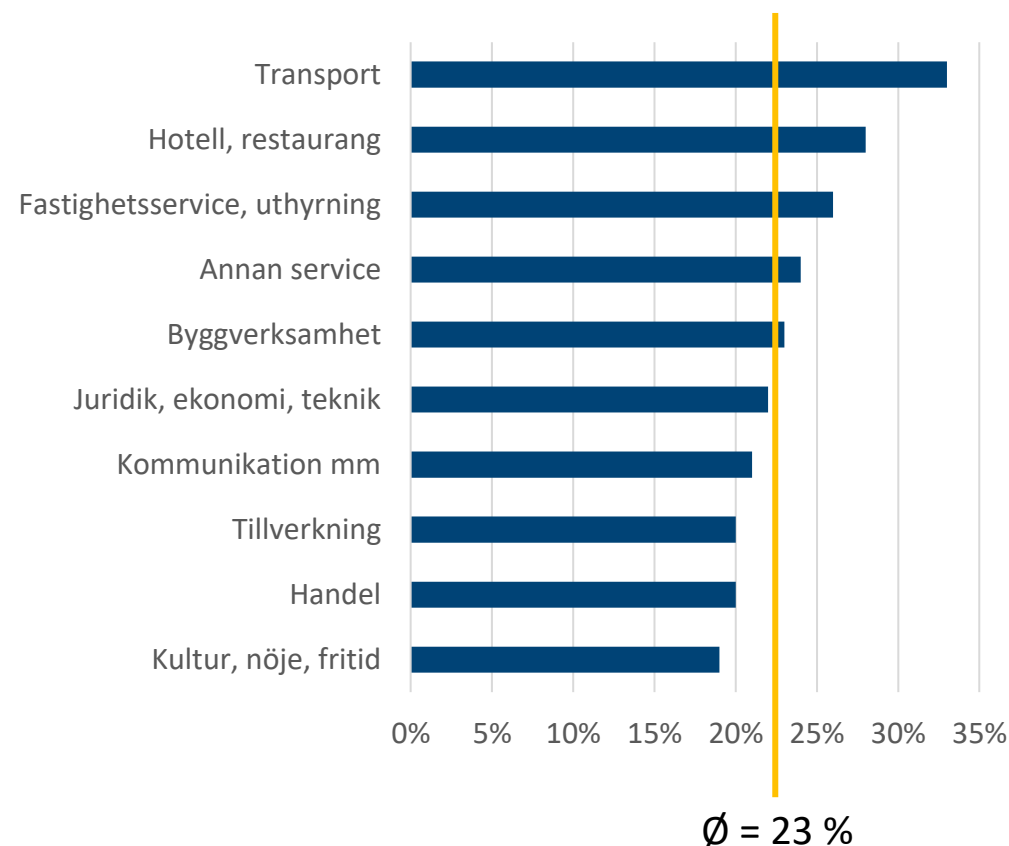
## Fullt fokus på att korta handläggningstider

- Läget fortfarande akut i många branscher
  - Nära en femtedel i näringslivet har varit permitterade, 32 mdr kronor har beviljats
- Handläggningstider i genomsnitt på 11 dagar för ansökan respektive ca 2 månader för avstämning
- Vår **absoluta prioritet** att få ner handläggningstiderna:
  - Ökad bemanning
  - Fortsatt effektivisering av handlägningsprocessen
  - Tydlig information och vägledning: korrekta ansökningar minskar handläggningstid
  - Så snabbt som möjligt öppna ansökningstjänsten för stödet 2021

# Vad föranleder längre handläggningstider?

- Vanliga fel och misstag som leder till kontroll
  - Rätt till stöd saknas för anställda
    - » Stöd har sökts för fler anställda än vad företaget har rätt till (endast anställda i jmf-månad)
    - » Inbetalning av arbetsgivaravgifter saknas för jämförelse- eller stödmånad
  - Aktieutdelning
  - Fler ansökningar inskickade
  - Kompletteringar efter ansökan/avstämning
  - Avstämning ej inlämnad i tid

*Andel ärenden för kontroll, per bransch*



# Korttidsstödet 2021

När öppnar ansökan och vad gäller?

Vilka villkor måste uppfyllas?

Hur mycket stöd kan man få?

Vad är samma som innan?

Vad är nytt med stödet 2021?

Att tänka på vid ansökningstillfället

# När öppnar ansökan och vad gäller?

- Ansökan öppnar 29 mars - du kan inte lämna in ansökan innan dess
  - Vi räknar med att starta utbetalningarna av stöd vecka 14 (6 april -)
  - Ansökan lämnas in via Min Ansökan: <https://minansokan.se/ma2020client/#/home>
  - [Avtalsmallar finns på vår webb](#), både för grundavtal korttidsarbete upp till 80% och avtalsmall för kompetensinsatser. Mall för revisorsyttrande kommer snart.
- Villkoren för att få del av stödet är desamma som under 2021
  - Men för att kunna ta del av det nya stödet behöver företagen göra en ny ansökan
- Du kan söka för totalt 7 månader - retroaktivt från 1 december 2020 till 30 juni 2021
  - 6 månader (exkl. juni) betalas ut vid första utbetalningen efter godkänd ansökan
  - Man kan söka stödet retroaktivt 4 månader bakåt från ansökningsdatum – april sista månad för att söka om stöd för december

# Hur mycket stöd kan man få?

Minskad arbetstid	Minskad lön	Arbetsgivare	Stat	Minskad kostnad arbetsgivare
Period 1: December- april, staten står för 75 % av kostnaden				
20%	4%	1%	15%	-19%
40%	6%	4%	30%	-36%
60%	7,5%	7,5%	45%	-53%
80%*	12%	8%	60%	-72%
Period 2: Maj - juni, staten står för 50 % av kostnaden				
20%	8%	2%	10%	-18%
40%	12%	8%	20%	-32%
60%	15%	15%	30%	-45%

Lönetak om 44 000 kronor  
per månad kvarstår

Varje avtalsperiod får bara innehålla en nivå på korttidsarbete per anställd, och du får inte flytta tid mellan avtalsperioder eller mellan period 1 (dec-april) och period 2 (maj-juni). Ett avtal kan innehålla flera avtalsperioder.

\*Enbart för perioden 1 januari - 30 april 2021.

# Vilka villkor måste uppfyllas?

## Kontrolleras vid ansökan

### ► Företaget måste:

- Drabbats av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter orsakade av omständigheter utanför dess kontroll,
- Ha gjort insatser för att minska arbetskraftskostnaderna,
- Ingått avtal med de anställda,
- Endast söka stöd för medarbetare som varit anställda i jämförelsemånaden och haft regelbundet utgående lön under stödperioden

### ► Företaget får inte:

- Vara på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning,
- Ha skatte- och/eller avgiftsskulder, eller skulder för återkrav för korttidsstöd, som överlämnats till Kronofogden,
- Ha näringsförbud (eller någon med betydande inflytande i verksamheten)

### ► Du kan söka stöd för 2021 även om ärendet för 2020 inte är avslutad



# Testa din rätt till stöd på webben

Korttidsarbete => Korttidsarbete 2021 => Testa rätt till stöd

## Testa om du har rätt till stöd för korttidsarbete 2021

Detta webbstest ger dig en första indikation på om du har rätt till stöd för korttidsarbete. Det finns fler villkor kopplade till stödet. Du kan läsa mer om villkoren på våra övriga sidor om korttidsarbete.

### 1. Har ditt företag anställda?

Stödet för korttidsarbete kan endast lämnas till arbetsgivare med anställda. Det innebär att arbetsgivare i form av enskild firma, handels- eller kommanditbolag kan få stöd för korttidsarbete avseende de anställda. Ensamföretagare i företagsformen enskild firma är inte anställda.

Ja

Nej

### 2. Har ditt företag drabbats av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter orsakade av omständigheter utanför er kontroll?

Ja

Nej

### 3. Har ditt företag gjort vad ni kunnat för att minska kostnaden för arbetskraft?

För att få stöd behöver du ha sett över och genomfört de åtgärder som har varit möjliga för att minska kostnaden för arbetskraft.

Ja

Nej

### 4. Har ditt företag avtal om korttidsarbete med de anställda?

Företaget behöver ha nya avtal för korttidsstöd 2021. Avtal ska vara i form av:  
- Kollektivavtal om korttidsarbete som har slutits eller godkänts av central arbetsgivarorganisation och ett lokalt kollektivavtal, eller  
- avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av de anställda inom en driftsenhet.

Ja

Nej

### 5. Är ditt företag på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning?

Ja

Nej

### 6. Har ditt företag skatte- och/eller avgiftsskulder eller skuld avseende återkrav av stöd vid korttidsarbete som överlämnats till Kronofogden?

Ja

Nej

### 7. Har någon med betydande inflytande i företaget näringsförbud?

För att få stöd får ingen företrädare eller någon med betydande inflytande i företaget ha näringsförbud

Ja

Nej

### 8. Har ditt företag gjort, beslutat om eller planerat för någon vinstutdelning eller annan värdeöverföring?

Ja

Nej

**Ditt företag uppfyller grundkraven för att söka stöd för korttidsarbete**

### Tyvärr!

Du har inte rätt till stöd för korttidsarbete. På våra webbsidor om korttidsstödet 2021 kan du läsa mer om villkoren.

# Vad är nytt med stödet 2021? (1/3)

## Jämfört med korttidsstödet 2020

- Alla företag som uppfyller grundvillkor kan söka - karenstiden på 24 mån borttagen fram till 30/6 2021 (gäller även de som sökt men inte använt stöd)
- Ny jämförelsemånad (för att veta vilka arbetstagare som är aktuella för stöd)
  - Om du fått stöd under 2020 gäller samma jämförelsemånad som under 2020.
  - Om du inte fått stöd under 2020 blir din jämförelsemånad september 2020.
- Varje avtalsperiod får bara innehålla en nivå på korttidsarbete per anställd, och du får inte flytta tid mellan avtalsperioder eller mellan dec-april resp. maj-juni.
  - Arbetstiden kan fortfarande förläggas fritt under respektive avtalsperiod.
  - Ett avtal kan innehålla flera avtalsperioder.
- Du behöver bara göra en avstämning – slutavstämningen – i juli månad.

# Vad är nytt med stödet 2021? (2/3)

## Jämfört med korttidsstödet 2020

- Fler frågor i ansökan om tillfälliga allvarliga ekonomiska svårigheter
- Revisorsyttrande om lönesumman är 400 000 kr eller mer i jämförelsemånaden
  - Auktoriserad/godkänd revisor ska yttra sig över dina ekonomiska svårigheter och orsaken till dessa, hur länge svårigheterna förväntas bestå samt om värdeöverföringar
  - Ersättning för kostnader för yttrande på upp till 10 000 kronor kan sökas
- Ditt företag eller ditt moderbolag om du ingår i en koncern får inte göra värdeöverföringar 2 månader före, under, eller 6 månader efter stödperioden
  - Gäller beslut eller verkställelse av vinstutdelning, gottgörelse, förvärv av egna aktier, minskning av aktiekapitalet eller reservfonden för återbetalning till aktieägarna eller medlemmarna. Koncernbidrag kan lämnas.
- Avtal om korttidsarbete ska bifogas ansökan (kopior)

# Frågor om ekonomiska svårigheter

## Uppgifter i ansökan ska kunna styrkas

- Har företaget drabbats av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter? T.ex:

- » Minskad nettoomsättning
- » Minskat resultat
- » Försämrade likviditet
- » Ökad skuldsättningsgrad
- » Minskad orderingång

- Är svårigheterna övergående?

- Har företaget betydande behov av stöd för korttidsarbete?

- Har de ekonomiska svårigheterna orsakats av någon händelse utom företagets kontroll?

- Är företagets svårigheter övergående?

- Har företaget vidtagit åtgärder för att minska kostnaderna för arbetskraft inför korttidsarbete?

- Har företaget eller, om företaget ingår i en koncern, företagets moderbolag **verkställt eller beslutat om någon värdeöverföring** under de månader de nu söker stöd för, eller under de två kalendermånader som ligger närmast före de månader de söker stöd för?

# Vad är nytt med stödet 2021? (3/3)

## Jämfört med korttidsstödet 2020

- Ersättning kan ges för kompetensinsatser som genomförs av arbetstagarna under den arbetsbefriade tiden.
  - 60 procent av kostnader, max stödbelopp 10 000 kr/arbetstagare.
  - Stöd gäller från 1/1 och söks i ansökan om korttidsarbete.
  - För att få ersättning ska insatserna regleras i ett lokalt kollektivavtal eller ett skriftligt avtal mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.
- Du kan göra kollektivavtalade löneökningar eller löneökningar i nivå med kollektivavtal i den bransch ditt företag verkar.
  - Stödbelopp beräknas på ordinarie lön innan löneökning.
- Lärlingar och praktikanter kan vara förenligt med stödet
  - Om en lärling kan anses verksamhetskritisk, kan stöd beviljas samtidigt som lärlingen är fortsatt anställd och lärlingen kan också delta i korttidsarbetet.



# Att tänka på vid ansökningstillfället

## Rätt ifylld ansökan minskar handläggningstiden

1

**Ansök bara om stöd för medarbetare som var anställda i din jämförelsemånad och som du betalat regelbunden lön till.** Arbetsgivaravgifter ska vara inbetalda i jämförelse- och stödmånader och/eller du ska kunna styrka giltig frånvaro i jämförelsemånad.

2

**Säkerställ att de grundläggande villkoren uppfylls för stödet,** via vårt webbttest. Vi kontrollerar informationen mot andra myndigheters register.

3

**Fyll i rätt från början** – skicka inte fler ansökningar och undvik kompletteringar

4

**Säkerställ** rätt bankgiro/plusgironummer (kopplat till org-nummer och som kan kontrolleras hos bgc.se eller plusgirot.se) och mailadress!

5

**Lämna in avstämningen i tid** – annars risk för att bli återbetalningskyldig

# Mer information på vår hemsida

## [Korttidsarbete 2021 - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://tillvaxtverket.se)

The screenshot shows the website's navigation menu with options like 'Företag', 'Regioner', and 'Om Tillväxtverket'. A purple banner highlights the link 'Här hittar du information om korttidsarbete'. The breadcrumb trail reads: 'Startsida > Om Tillväxtverket > Information och stöd kring coronakrisen > Korttidsarbete > Korttidsarbete 2021'. The main content area features the title 'Korttidsarbete 2021' and a sidebar with links such as 'Organisation', 'Jobba hos oss', and 'Kontakt oss'. The main text explains that the support for short-term work is extended to June 2021 and that changes are being made to the regulations.

**Om Tillväxtverket**

- Organisation +
- Jobba hos oss +
- Kontakta oss +
- Uppdrag +
- Samverkan +
- Bloggen
- Nyhetsbrev
- Om webbplatsen +
- Så behandlar vi personuppgifter +

## Korttidsarbete 2021

Stödet till korttidsarbete förlängs till juni 2021. Förlängningen regleras i en ny tillfällig lag, vilket i praktiken innebär att förlängningen blir ett nytt stöd. Samtidigt görs ändringar i den befintliga lagen om stöd vid korttidsarbete.

### När kan jag som företagare söka det nya stödet?

Ansökan om stöd för korttidsarbete 2021 kommer att öppna 29 mars. När ansökan öppnar kommer det vara möjligt att söka stödet retroaktivt från 1 december 2020.

För att kunna ta del av det nya stödet behöver du göra en ny ansökan. Du kan inte göra en ny ansökan innan det nya stödet öppnar.

**Gör vårt webbttest**

Webbtestet ger dig en snabb uppfattning om du kan få stöd för korttidsarbete 2021.

[Gör vårt webbttest](#)

### Väsentliga förändringar i den nya lagen och i förordningen

Ändringarna i lagen och de redan beslutade ändringarna i förordningen innebär flera skillnader i

The screenshot shows a sidebar menu on the right with a search bar and a list of links. The main content area is titled 'Väsentliga förändringar i den nya lagen och i förordningen' and contains a list of 13 items, each with a plus icon in a teal box. The items are: 'Karensdagen borttagen', 'Olika långa perioder för stöd beroende på ansökningstillfälle', 'Så mycket kan du få i stöd', 'Jämförelsemånad', 'Striktare kontroller', 'Månadsvisa utbetalningar', 'Ordinarie lön för beräkning av stödet', 'Företag som omfattas av stödet', 'Anställda som omfattas av stödet', 'Värdeöverföringar', 'Avtal', 'Kompetensinsatser under korttidsarbete', and 'Avtalsmallar för korttidsarbete och kompetensinsatser'. Below the list, there is a note: 'Vi uppdaterar löpande informationen på webben i takt med att ramverket för stödets utformning klarörs.'

Information och stöd kring coronakrisen –

- Information till stödmottagare om Corona
- Korttidsarbete –
- Korttidsarbete 2020 +
- Korttidsarbete 2021** –
- Testa rätt till stöd
- Kompetensinsatser under korttidsarbete
- Kontakt korttidsarbete
- Statistik om korttidsarbete
- Misstanke om fusk eller brott

### Väsentliga förändringar i den nya lagen och i förordningen

Ändringarna i lagen och de redan beslutade ändringarna i förordningen innebär flera skillnader i det nya stödet jämfört med korttidsarbete 2020. Du kan läsa om samtliga förslag till ändringar på [regeringen.se](https://regeringen.se).

- Karensdagen borttagen +
- Olika långa perioder för stöd beroende på ansökningstillfälle +
- Så mycket kan du få i stöd +
- Jämförelsemånad +
- Striktare kontroller +
- Månadsvisa utbetalningar +
- Ordinarie lön för beräkning av stödet +
- Företag som omfattas av stödet +
- Anställda som omfattas av stödet +
- Värdeöverföringar +
- Avtal +
- Kompetensinsatser under korttidsarbete +
- Avtalsmallar för korttidsarbete och kompetensinsatser +

Vi uppdaterar löpande informationen på webben i takt med att ramverket för stödets utformning klarörs.

Tack!