

Arbetsgivardag

Blekinge

2017 11 08



Teknikföretagen
TEKNIKFÖRETAGEN



Arbetsgivaren bestämmer

- Leder och fördelar



- Organisation
- Ordningsregler

Anställningens upphörande

Anställningens upphörande

Anställning

- egen uppsägning
- uppsägning från arbetsgivaren
- uppnådd pensionsålder
- sjukersättning



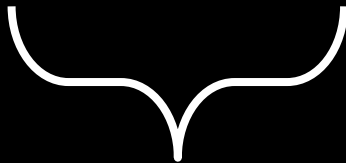
Anställningens upphörande

Avsked

Personliga skäl

Indelning

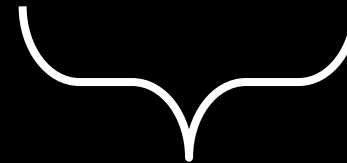
Våld
Hot
Stöld
Illojalitet..



Avsked



Kan inte
Vill inte
Gör inte



Personliga skäl



Saklig grund...?

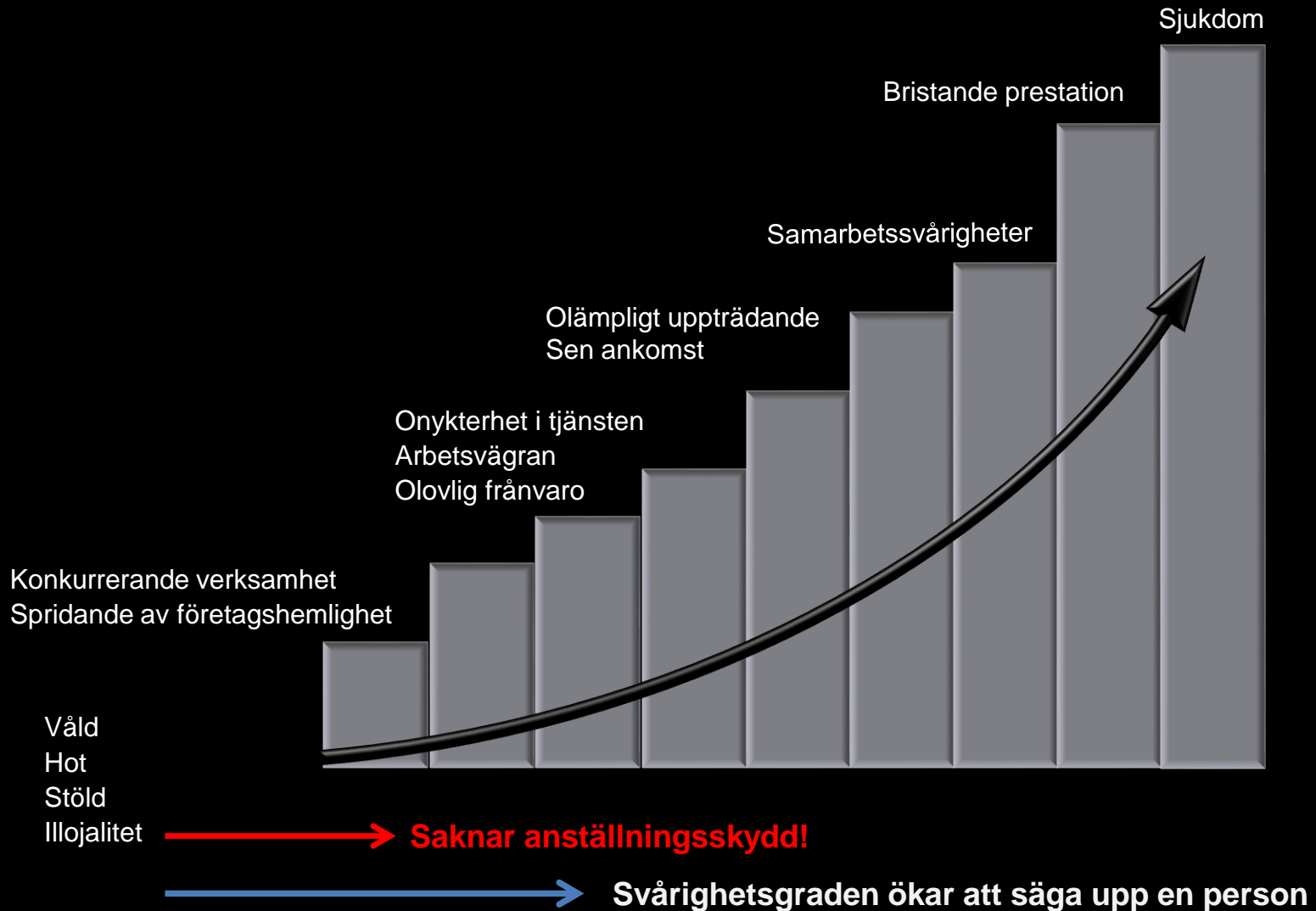
Uppsägning personliga skäl/Avskedande

Exempel

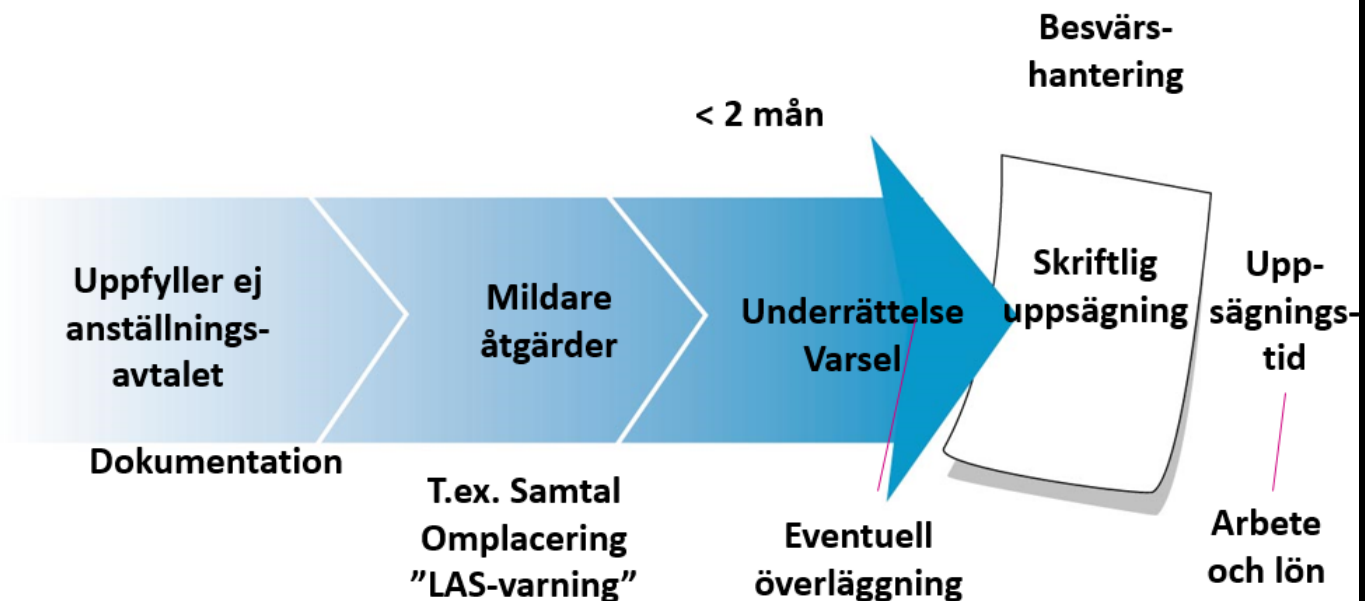
- Illojal konkurrens
- Misshandel
- Stöld
- Förskingring
- Våld/hot om våld
- Arbetsvägran
- Olovlig frånvaro
- Sen ankomst
- Samarbetssvårigheter
- Bristande prestation
- etc



Anställningsskyddets styrka



Personliga skäl



Varning enligt LAS

EXEMPEL

Anders Andersson
Anderssonsgatan 1
111 11 Astad

Härmed tilldelas du en varning för ditt sätt att missköta arbetet.
Vi riktar kritik mot dig på följande punkter:

1. Arbetsvägran den xxxxxx.
2. Lämnat arbetsplatsen utan anledning och inte hållit tiderna vid raster.
3. Inte använt skyddsutrustning enligt bolagets rutiner.

Vi klargör härigenom för dig att fortsatt misskötsamhet innebär att du kan bli uppsagd på grund av personliga skäl eller avskedad från din anställning vid bolaget.

Astad den 20 augusti 2015

Per Persson för Bolaget AB

Tagit del:

Anders Ar



1

/ 1

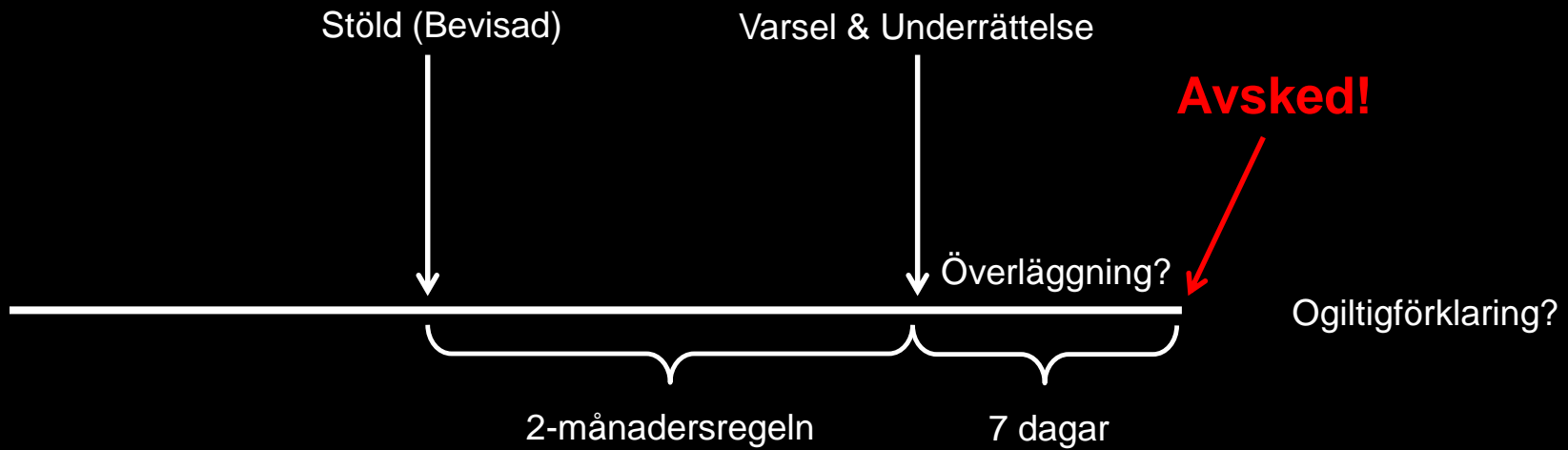


Uppsägning personliga skäl

- Arbetsplikt under uppsägningstiden
- Anställningen avslutas efter uppsägningstidens slut
- Anställningen består i händelse av tvisteförfarande beträffande ogiltighet



Stöld – Avsked



Avskedande

- En veckas varsel tid/
underrättelse
- Den anställda stängs av
(hemförlovas)
- Anställningen består inte under ev.
tvisteförfarande beträffande
ogiltighet

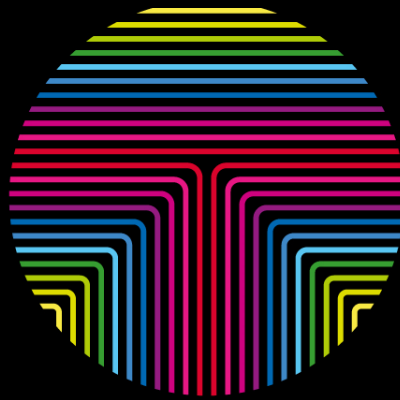


Sammanfattning

- Dokumentera
- Ta tag i problemet
- Gör klart för person att detta accepterar inte vi
- Var tydliga
- Lycka till



TACK!



Teknikföretagen