

VISITA

SVENSK BESÖKSNÄRING

HÅLLBARHET

- Introduktion till hållbarhetsbegreppet
- Motiv till hållbarhet
- Fallgropar & trender
- Hållbarhet i praktiken i den egna verksamheten

KLIMATUTMANINGEN

- +1C : Nebraska blir öken, Sahara blir fuktigare, Arktis värms upp fortare.
- +2C: Sommaren 2003 (den värsta på 500 år). 40o nattetid. Mellanösternvärme i Europa. På sikt smälter Grönlandsisen.
- +3C : Stora delar av jorden blir obeboliga. Översvämningar i nordeuropa och Storbritannien.
- +4C : Worst case scenario. Isberoende arter dör ut. Sahara flyttar upp till syduropa. Parisklimat i Stockholm. Matbrist.
- +5C : 55 miljoner år sedan. Ishaven 20 grader varma. Metanutsläpp
- +6C : 251 miljoner år sedan. 95% av jordens liv dör ut.

ÅRETS RANSON AV JORDENS RESURSER FÖRBRUKADE

8 augusti 2016

1987 – 24 december
1990 – 13 oktober
1995 – 7 oktober
2000 – 25 september
2005 – 29 augusti
2007 – 19 augusti
2008 – 20 augusti
2009 – 24 augusti
2010 – 14 augusti
2011 – 11 augusti
2012 – 11 augusti
2013 – 10 augusti
2014 – 10 augusti
2015 – 9 augusti

VAD ÄR VAD, ELLER VEM SKA BORT?

Hållbarhet

CSR

Social responsibility

Välgörenhet

Miljö

Corporate responsibility

Sustainability

Community involvement

HÅLLBARHETEN GÄLLER TRE OLIKA DIMENSIONER

- Miljö
- Socialt ansvar och samhällsutveckling
 - Ekonomisk bärkraft

Men de hänger samman....

DEFINITIONER AV HÅLLBARHET

Bruntlandrapporten

En hållbar utveckling tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

ISO 26000

Organisationens ansvar för påverkan av dess beslut och aktiviteter på samhälle och miljö genom öppenhet och etiskt beteende

Att ta ansvar för den påverkan som företaget har på sin omgivning

TRENDER

- Miljörörelsen först ut följt av fokus på sociala frågor. Nu är matens klimatpåverkan stor fråga
- 90% av alla svenska large-capbolag har ett uttalat CSR-arbete
- Statliga bolag har avancerat snabbt efter ägarkrav på hållbarhetsrapportering och transparens
- Myndigheter och frivilligorganisationer har generellt sett ett mindre utvecklat CSR-arbete
- Azita Shariati är näringslivets mäktigaste kvinna 2015, enligt Veckans affärer, Mia Brunell Livfors 2016

FÖR FÖRETAGET

- Miljövinster
- Mångfaldsfördelar
- Stora rekryteringsfördelar. För personalen är det viktigt att få arbeta i ett företag med bra hållbarhetsprofil.



UTMANINGAR FÖR BESÖKSNÄRINGEN:

- Klimatet, vad händer när alla vintrar blir varma?
 - Livsmedelspriser, de ökar redan
 - Kompetensförsörjning
 - Infrastruktur- oljepriser
 - Energipriser
- Trovärdighet för branschen, svartekonomi

NÄR GÅR HÅLLBARHETSARBETET INTE FRAMÅT?

- Bristande förankring i ledningen
 - Ingen strategi
 - Avsaknad av mätbara mål
 - Otillräcklig kunskap
- Otydligt ansvar och befogenheter
 - Avsaknad av resurser
 - Obalanserat arbete

LÄGG DET EGNA HÅLLBARHETSPUSSLET

- Attraktiva arbetsvillkor
- Karriärvägar
- Långsiktig arbetskraft
- Integration
- Tillgänglighet
- Diskriminering
- Hälsa
- Vatten
- Säkerhet
- Kommunikation till gäst
- Avtal
- Inköp
- Arbetsmiljö
- Policies
- Hållbara budskap
- Kemikalier
- Tvätt
- Förankring
- Mångfald
- Transparens
- Jämlikhet
- Energi
- Leverantörer