

Avtalalat

PENSION OCH FÖRSÄKRING VIA JOBBET

Avtalat

Collectum

Fora

Alecta

Afa Försäkring

AMF

Förändringar inom kollektivavtalad försäkring

- Försäkringskassans höjning av sjukpenninggrundande inkomst från 8 till 10 prisbasbelopp(386400 till 483000)
 - vad innebär det för er ?
- Ny omställningsförsäkring (TRR/AGE samt TSL/AGB) från 1/10. Stor reform som regering och riksdag samt parterna Svenskt Näringsliv, PTK och LO kommit överens om. Bakgrund, villkor samt påverkan.
- Nya åldersgränser inom ITP 1 samt ITP sjukpension från 1/1 2023 – som en följd av ändrade gränser enligt lag
- Lönetak införs för ITP1 från årsskiftet 2023

Kollektivavtal? Teckna pension och försäkring!



Garanti

Vem administrerar vad?



- Hela försäkringspaketet för arbetare
- Arbetskada och omställning tjänstemän



- ITP-planer tjänstemän
- Livförsäkring tjänstemän (Alecta)



Sjukdom

Premiebefrielse

Arbetskada

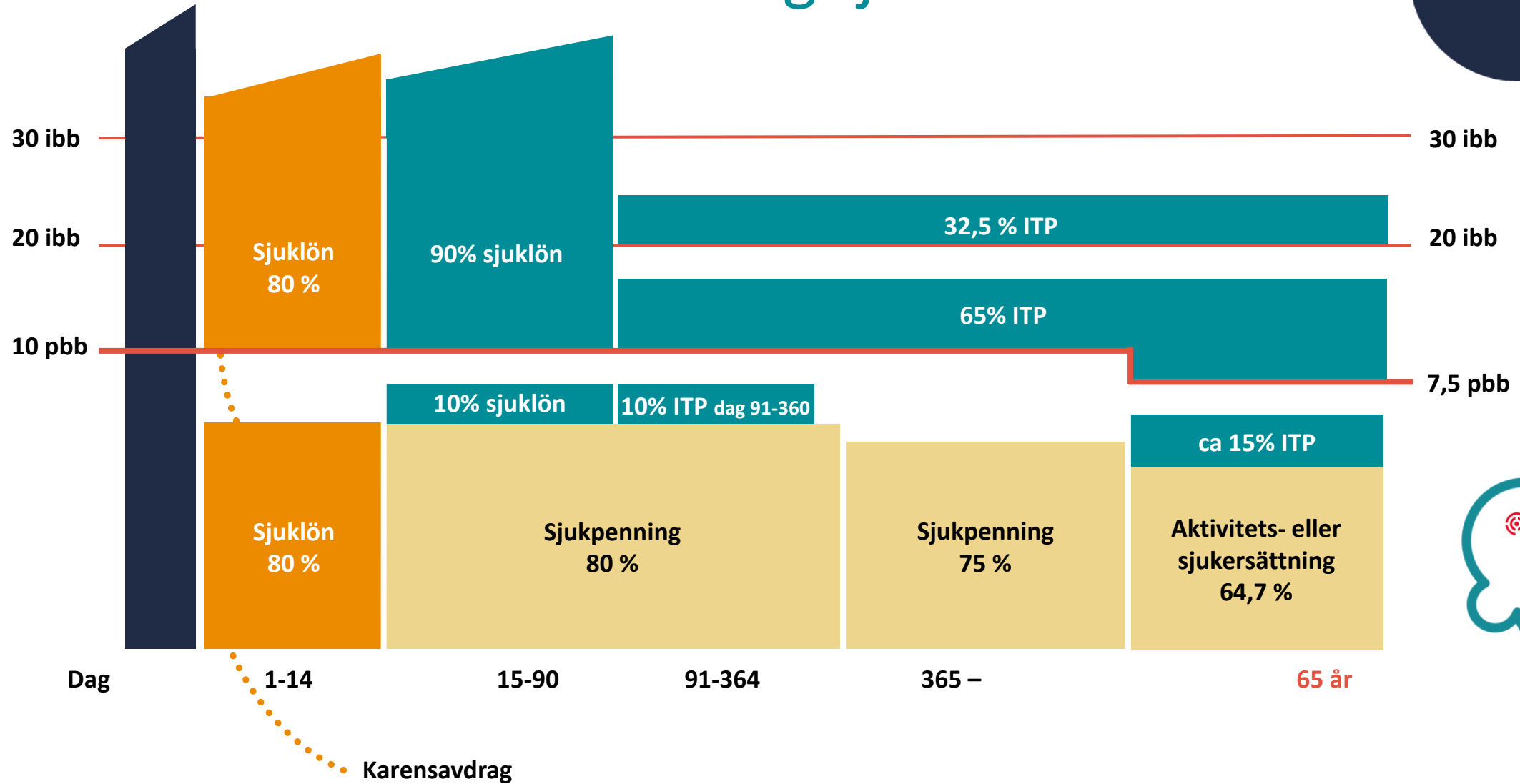
Hjälp vid omställning

Pension

Stöd vid dödsfall

Föräldraledighet

Ersättning tjänstemän



Sjukskrivning- *Höjning från 8 till 10 prisbasbelopp*

Dag 15–90 kollektivavtalad sjuklön för tjänstemän

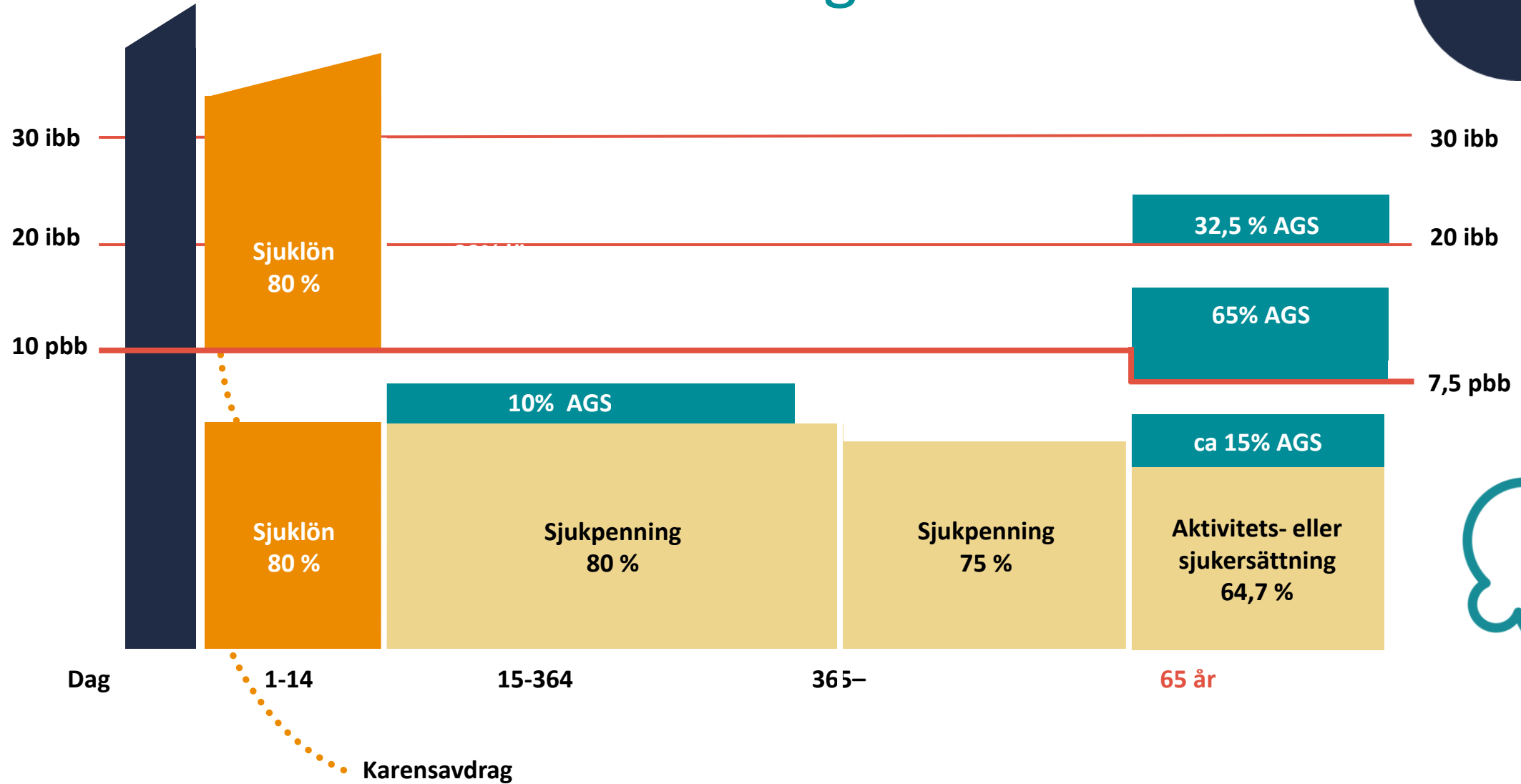


Exempel på minskad sjuklönekostnad dag 15-90 som en följd av höjningen hos Försäkringskassan

Ex. 1) En månadslön på 40250:- eller mer ger en minskad sjuklönekostnad för arbetsgivaren på 7245:-/månad jämfört med innan taket i FK höjdes.

Ex. 2) En månadslön på 36000:- ger minskad sjuklönekostnad för arbetsgivaren på 3420:-/månad jämfört med innan taket höjdes.

Ersättning arbetare



Omställningsstöd och kompetensstöd från den 1 oktober

”Riksdagen har fattat beslut om nya trygghetspaketet som gäller från 1 oktober 2022. Trygghetspaketet består av Omställningsstöd och kompetensstöd.

Eftersom det här är en offentlig förmån omfattas alla , oavsett kollektivavtal eller inte.

Omställningsstöd innebär rådgivning/vägledning av coacher som har ramavtal med Kammarkollegiet.

Kompetensstöd innebär en ny möjlighet till studier, för vuxna mitt i arbetslivet, för att stärka sin kompetens.

I komplement till offentliga omställningsstödet och kompetensstödet har arbetsmarknadens parter, Svenskt Näringsliv, PTK och LO undertecknat ett Huvudavtal. Där omställningsstödet utökats och lagts till med ett kollektivavtalat kompletterande studiestöd.”

Viktiga datum

- Riksdagsbeslut 8 juni 2022
- Huvudavtalet undertecknades 22 juni 2022
- Börjar gälla 1 oktober 2022



PTK

Offentligt omställningsstudiestöd

- Bidraget motsvarar 80 % av tidigare inkomst, upp till ett maxbelopp.
- År 2022 är maxbeloppet för bidraget 21 298 kronor per månad, före skatt.
- År 2022 är maxbeloppet för lånet är 12 514 kronor per månad.
- 44 veckors heltidsstudier, längre tid för studier på deltid.
- För att ha rätt till offentligt omställningsstudiestöd ska både aktualitets- och etableringsvillkor uppfyllas.
- Yttrande från TSL och TRR till CSN.



Villkor



Aktualitetsvillkor

- Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 12 månader av de senaste 24 månaderna.

Etableringsvillkor

- Arbetat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i minst 96 månader (8 år) inom de senaste 14 åren.

Kompletterande kollektivavtalat studiestöd



- Det kompletterande studiestödet fyller ut det offentliga studiestödets bidragsdel upp till 80 % av inkomsten upp till 5,5 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på ungefär 32 500 kronor).
- Om inkomsten är högre än så fyller det kompletterande studiestödet ut upp till 65 % av inkomsten upp till ett tak på 12 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på 71 000 kronor).
- För att ha rätt till kompletterande studiestöd ska både aktualitets- och etableringsvillkor uppfyllas.

Kortvarigt kompletterande studiestöd



- Kortare än fem dagars studier.
- 70 % av arbetsinkomsten upp till ett tak på 12 inkomstbasbelopp per år (år 2022 motsvarar det en månadslön på 71 000 kronor).
- För att ha rätt till kortvarigt studiestöd ska både aktualitets- och etableringsvillkor uppfyllas.



Omställningsförsäkring – arbetare

Omställningsstöd – arbetare

Huvudavtal – Omställningsstöd

- Trygghetsfonden TSL- vägledning, rådgivning, kort utbildning/validering.
- **Gäller vid uppsägning på grund av arbetsbrist, sjukdom och tidsbegränsad anställning som löper ut.**
- **Arbetat 12 av 24 månader minst 16 timmar per vecka.**
- **Kompletterande ersättning till a-kassa vid tvist om uppsägning från TSL.**

Kollektivavtal om omställning för arbetare – Omställningsstöd

- Trygghetsfonden TSL- vägledning, rådgivning, kort utbildning/validering.
- **Gäller vid uppsägning på grund av arbetsbrist, sjukdom och tidsbegränsad anställning som löper ut.**
- **Arbetat 12 av 24 månader minst 16 timmar per vecka.**

Omställningsförsäkring – arbetare

Huvudavtal – Avgångsbidrag (AGB)

- Minst 40 år och minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren.
- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Gäller även då arbetstiden minskas på grund av arbetsbrist.

Kollektivavtal om omställning för arbetare – Avgångsbidrag (AGB)

- Minst 40 år och minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren.
- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Gäller även då arbetstiden minskas på grund av arbetsbrist.

Omställningsförsäkring – arbetare

Huvudavtal – Avgångsbidrag (AGB)

- Ska ansökas inom 2 år efter sista arbetsdagen.
- **Arbetat 12 av 24 månader minst 16 timmar per vecka**
- **Tidsbegränsad anställning som löper ut eller upphör på grund av arbetsbrist.**
- **Anställningen upphör på grund av sjukdom genom uppsägning eller överenskommelse.**

Kollektivavtal om omställning för arbetare - Avgångsbidrag (AGB)

- Ska ansökas inom 2 år efter sista arbetsdagen.
- **Arbetat 12 av 24 månader minst 16 timmar per vecka**

AGB - arbetare

▪ Hur stor är ersättningen?

- *Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp. Beloppets storlek beror på hur gammal den anställde är och om det avser hel- eller deltid.*
- Hur mycket pengar du får beror på din ålder och om du arbetat hel- eller deltid. Om du jobbat heltid är det de här beloppen som gäller:
 - 40–49 år: 37 885 kronor
 - 50–59 år: 39 450 kronor – 53 535 kronor. (Ersättningen ökar med 1565 kronor för varje år mellan 50 år och 60 år).
 - 60–64 år: 55 100 kronor



Omställningsavtal – tjänstemän

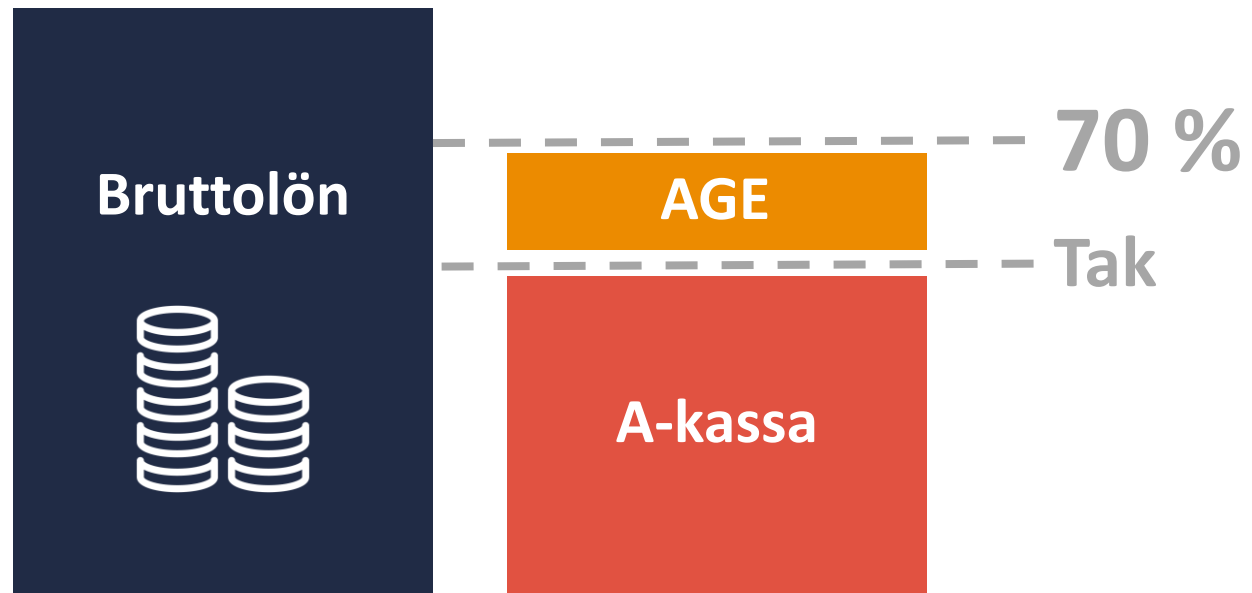
Omställningsstöd— tjänstemän

- I det befintliga omställningsstödet ingår till exempel vägledning, rådgivning, förstärkt stöd och köpt utbildning.
- Huvudavtalet innebär en utbyggnad av det befintliga omställningsstödet via TRR.
- I det **nya utbyggda omställningsstödet** ingår även tidsbegränsat anställda vars anställning löpt ut eller upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom.

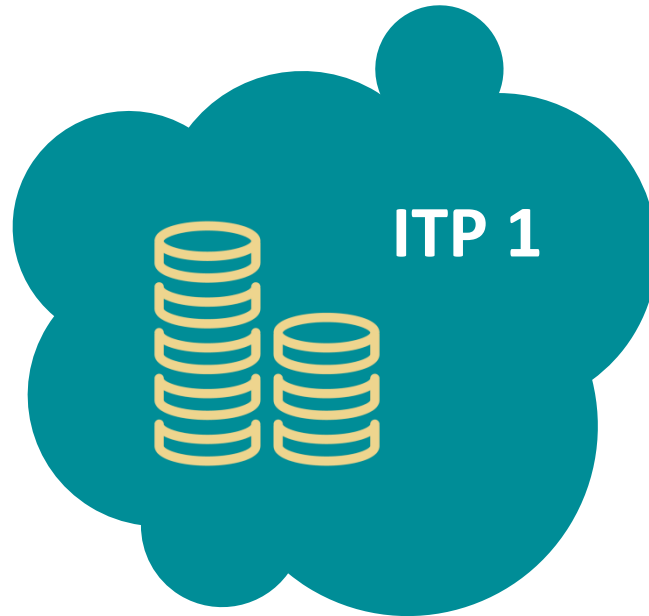
Avgångsersättning (AGE)

- Tillsvidareanställning upphör på grund av arbetsbrist genom uppsägning eller överenskommelse mellan den anställda och arbetsgivare. Det klart framgår att hen slutar på initiativ av arbetsgivaren och på grund av arbetsbrist.
- Tillsvidareanställning upphör på grund av sjukdom genom uppsägning eller överenskommelse mellan den anställda och arbetsgivare.
- Den anställda ska senast avgångsdagen ha fyllt 40 år och varit anställd fem sammanhängande år hos en eller flera arbetsgivare.
- **Tidsbegränsade anställning har löpt ut eller upphör på grund av arbetsbrist.**
- **Tjänsteman med tidsbegränsad anställning har de senaste fem åren varit anställd sammanlagt minst 48 månader, hos en eller flera arbetsgivare som varit anslutna till TSL eller TRR.**

Avgångsersättning (AGE)



Pensionsmedförande lön ITP 1



Kontant utbetald månadslön

Fr.o.m 20230101 så finns ett tak på 177.500:- (30 Inkomstbasbelopp)

Samtidigt höjs intjänandet till ITP1 till 66 år.

Övriga viktiga ändringar inom ITP från 1/1 2023

Sjukförsäkringen

Åldersgränsen för rätt till ITP Sjukpension höjs till 66 år, gäller både för den som tillhör ITP 1 och dig som tillhör ITP 2. Höjningen gäller för nya sjukfall som inträffar efter den 1 januari 2023.

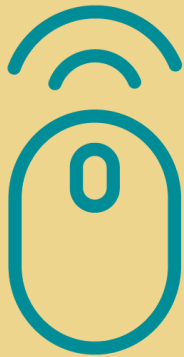
Den som har ett pågående sjukfall under 2022 påverkas inte alls av höjningen. Sjukpensionen kan som längst betalas ut tills 65 år.

Efterlevandeskydd

För ITP 2 upphör familjeskyddet vid 65 år. För ITP 1 gäller familjeskyddet fram till 66 år.

Familjeskydd för dig som tillhör ITP 2 kan som längst betalas ut till månaden före du skulle ha fyllt 70 år. För dig som tillhör ITP 1 kan familjeskyddet betalas ut som längst tills månaden före du skulle ha fyllt 71 år.

Det blir inga förändringar inom familjepension och Tjänstegrupplivförsäkring TGL.



Avtalat.se



Kundservice

kundservice@avtalat.se

0770-16 10 00



Boka möte!

kundservice@avtalat.se