



SVENSKT NÄRINGSLIV



# Förbättra entreprenörsskatten

ETT REGIONALT PERSPEKTIV – GOTLANDS LÄN  
2021

Illustration: Catharina Ekström



# Innehåll

<b>Förbättra entreprenörsskatten – ett regionalt perspektiv</b> .....	2
Entreprenörsskatten .....	2
Goda och stabila regler avgörande .....	3
3:12-företagen är jobbskapare .....	4
3:12-företagens betydelse regionalt .....	5
<b>Gotlands län</b> .....	6
Metodbeskrivning .....	7

# Förbättra entreprenörsskatten – ett regionalt perspektiv

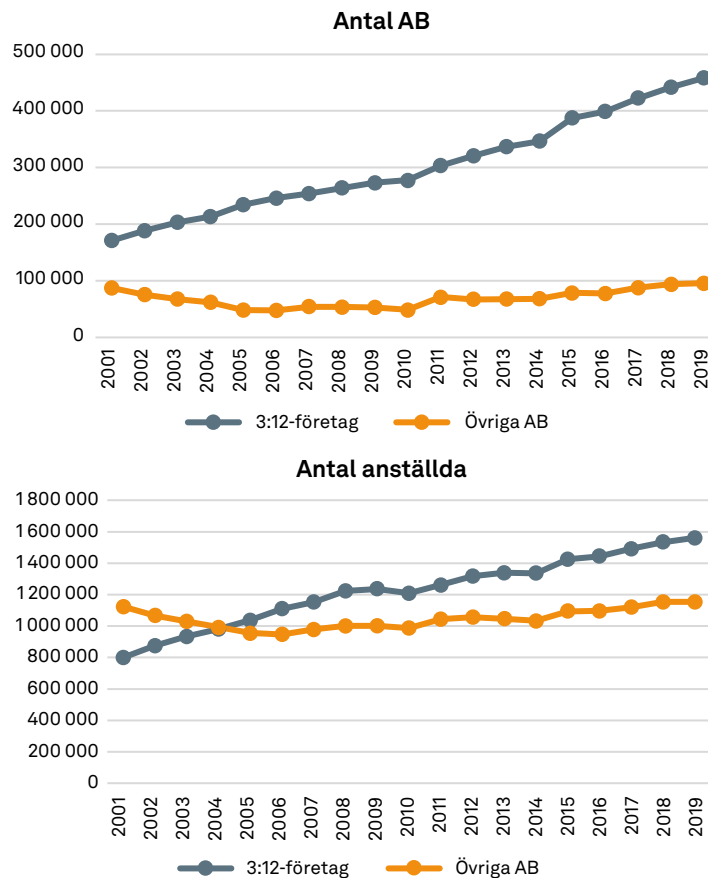
Entreprenörskap skapar värde. Det är entreprenörer som driver på den tekniska utvecklingen och jobbtillväxten i ekonomin. Sedan 1990-talet har så många som fyra av fem nya jobb skapats i små- och medelstora företag, och enligt ny SCB-statistik har antalet anställda inom entreprenörsledda företag, de så kallade 3:12-företagen, ökat i betydande omfattning sedan början av 2000-talet. I Gotlands län har de ökat antalet anställda med 4 208 personer. Att värna entreprenörskap och företagande är därför det samma som att värna ekonomisk tillväxt och ett ökande välbefinnande, både regionalt och nationellt.

Entreprenörer tar risker som anställda sällan behöver oroa sig över. Entreprenörer investerar egna pengar som kan gå förlorade, pengar som inte sällan kommer från hela familjens samlade medel eller lån på bostaden. Entreprenörer avstår från tryggheten i att få en löneutbetalning på kontot varje månad, och från många förmåner och samhällsförsäkringar som anställda ser som självklara.

För att människor ska vara beredda att ta den risken måste det finnas tydliga incitament och förutsägbara regelverk. Ett gott, stabilt företagsklimat och konkurrenskraftiga ägarskatter är en förutsättning för att människor ska våga satsa på att bli entreprenörer och företagare.

## Entreprenörsskatten

Entreprenörsskatten, även kallat 3:12-reglerna, syftar på den lagstiftning som reglerar hur aktiva delägare i så kallade fåmansföretag ska beskattas för utdelningar och kapitalvinster. Entreprenörsskatten berör idag cirka 450 000 företag och nästan 474 000 delägare. I dessa företag, inklusive deras dotterbolag, finns drygt 1,5 miljoner anställda.



Källa: SCBs FRIDA-databas.

Not: I jämförelse med rapporten "Förbättra entreprenörsskatten – En rapport om att förbättra och förenkla 3:12-reglerna" har mindre revideringar gjorts av dataunderlaget.

## Goda och stabila regler avgörande

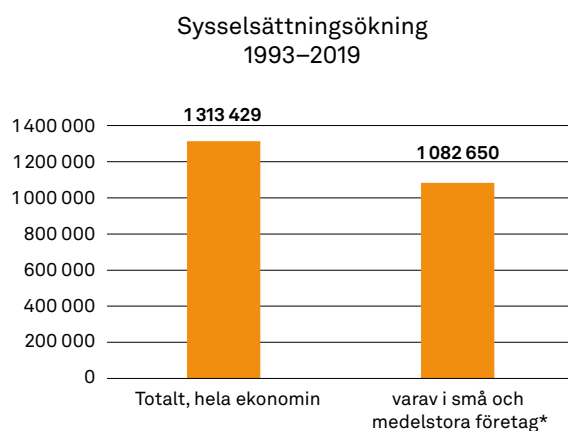
Entreprenörsskatten påverkar stora delar av befolkningen och deras försörjning. Därför är det viktigt att förändringar i entreprenörsskatten inte sker utan ordentlig konsekvensanalys. Förhastade förändringar, särskilt omfattande sådana, kan få oväntade och oönskade konsekvenser. Inte minst om de försämrar entreprenörernas möjligheter att tjäna på sitt risktagande, och därmed påverkar deras vilja att ta den risk det innebär att starta ett företag, expandera eller nyanställa.

Förändringar påverkar inte bara redan existerande företag, utan skickar också signaler till framtida entreprenörer. Kan man inte lita på att reglerna ligger fast, utan att förutsättningarna för att driva företag plötsligt kan försämrats, påverkar detta naturligtvis riskkalkylen för den som står i stånd att starta företag. Oron för ytterligare snabba ändringar av systemet riskerar att leva kvar långt efter regeländringarna är genomförda och påverka viljan att starta och driva företag i lång tid framöver. Därför är det så viktigt att i detalj beskriva och analysera alla förslag till ändringar innan de blir verklighet.

## 3:12-företagen är jobbskapare

Antalet 3:12-företag och antalet anställda i 3:12-företag har ökat snabbt och stadigt under de senaste två decennierna. Små och medelstora företag har med all rätt kallats jobbskapare, vilket också visas när man bryter ned sysselsättningsökningen under en längre period. Nästan hela nettoökningen av den privata sysselsättningen de senaste decennierna kommer från små och medelstora företag. Dessa företag, där 3:12-företagen ingår, utgör motorn i jobbskapandet i Sverige.

### Fyra av fem jobb i SME företag



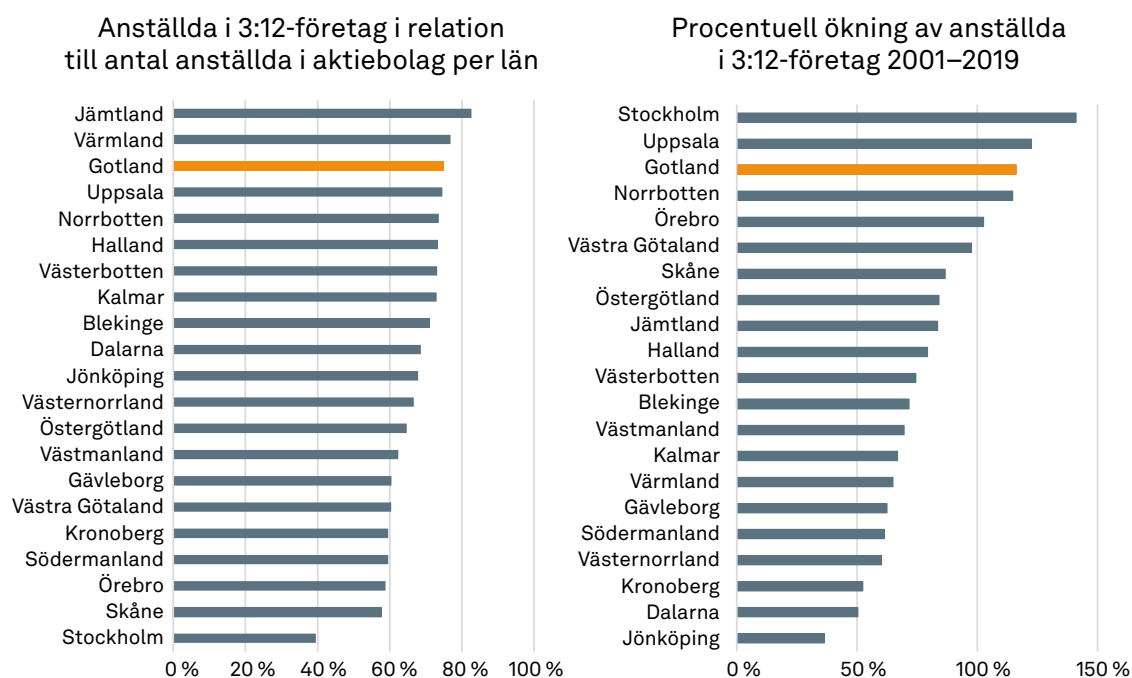
Källa: SCB, RAMS.

\* Avser antal sysselsatta i privat ägda företag med maximalt 199 sysselsatta.

### 3:12-företagens betydelse regionalt

I hela landet finns idag mer än hälften av alla anställda i aktiebolag i 3:12-företag och dotterbolag till dessa. Högst är andelen i Jämtland (83 procent) och bara i ett län, Stockholm, är andelen mindre än 50 procent.

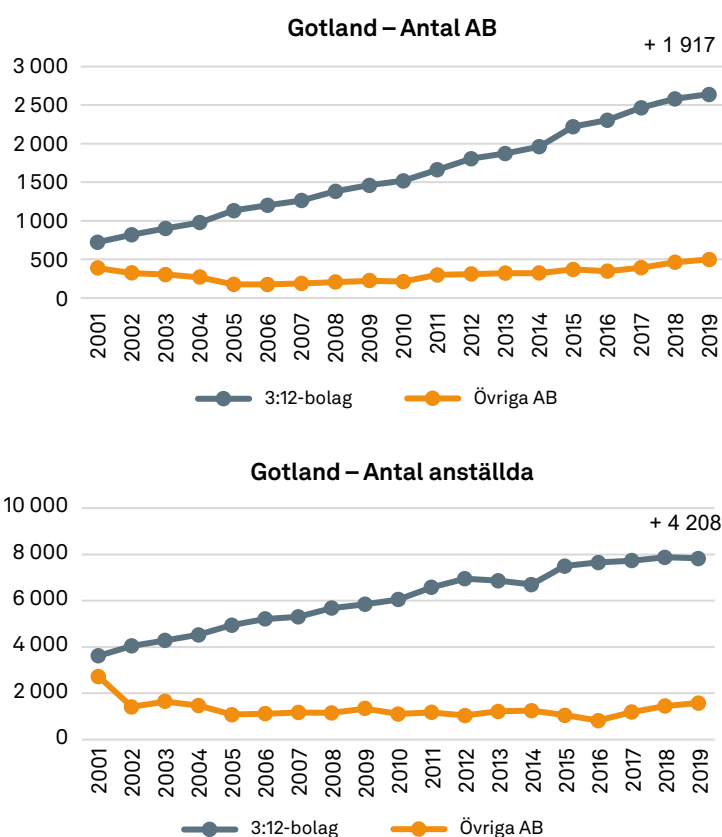
Entreprenörskattereglerna omfattar alltså en mycket stor del av landets företagare och anställda. Över tid har betydelsen av dessa företag bara ökat. Mellan 2001 och 2019 växte antalet anställda i 3:12-företag markant i samtliga län. De totala ökningarna låg i spannet mellan 36 och 141 procent. För hela landet var ökningen 95 procent.



Källa: SCBs FRIDA-databas.

# Gotlands län

Enligt SCB-statistik uppgår det totala antalet aktiebolag i Dalarnas län till hela 3 153 stycken som tillsammans har 10 446 anställda (år 2019).<sup>1</sup> **75 procent** av dessa återfinns i 3:12-företag, vilket är en hög siffra i förhållande till andra län. Även utvecklingen över tid har varit stark i länet. Sedan 2001 har 3:12-företagen blivit 1 917 fler till antalet samtidigt som antalet anställda har ökat med 4 208 personer, vilket motsvarar en tillväxt på **116,1 procent**, det vill säga mer än en fördubbling. Man kan därmed konstatera att det är 3:12-företagen som drivit hela sysselsättningsökningen bland aktiebolag på Gotland under dessa år.



Källa: SCBs FRIDA-databas.

<sup>1</sup> Se metodbeskrivning i *Förbättra entreprenörsskatten – En rapport om att förbättra och förenkla 3:12-reglerna* sid. 36.



Avser aktiebolag oavsett ägandeform 2019		
Gotlands län	Antal företag	Antal anställda
Offentliga	14	1 037
Privata	3 139	9 409
<b>Summa</b>	<b>3 153</b>	<b>10 446</b>
<b>Varav 3:12</b>	<b>2 640</b>	<b>7 831</b>

## Metodbeskrivning

Statistiken kommer från SCB och FRIDA-databasen. En närmare beskrivning av framställningen av statistiken och metoden finns i rapporten *Förbättra entreprenörsskatten – En rapport om att förbättra och förenkla 3:12-reglerna*.

För sammanställningen på länsnivå ska tilläggas, till metodbeskrivningen, att aktiebolagen fördelas efter länsstillhörighet. I det fall som aktiebolaget är verksamt i fler län, fördelas aktiebolaget och dess anställda till det län där företaget har sitt säte.





**Svenskt Näringsliv samverkar med 49 arbetsgivar- och branschorganisationer och är den gemensamma rösten för 60 000 företag med nästan 2 miljoner medarbetare. Vårt uppdrag är att skapa bästa möjliga förutsättningar för dagens och morgondagens företag att verka och växa. Vi är bärare av idén om att företagsamhet, marknads ekonomi och frihandel skapar ett friare och hållbarare samhälle. Vi utvecklar idéer och individer, opinions-bildar och sprider kunskap till breda målgrupper, beslutsfattare och politiker lokalt, nationellt och internationellt. Vi deltar som experter i utredningar och svarar på remisser. Vi håller samman avtalsförhandlingar och ansvarar för avtal om tjänstepensioner och försäkringar. Genom samverkan med våra medlemsorganisationer eftersträvar vi att näringslivet talar med en röst gentemot politik, motpart och samhälle. Vi står uthålligt upp för fri företagsamhet. Ett bättre företagsklimat för ett bättre Sverige. Det är vårt uppdrag.**

[www.svensktnaringsliv.se](http://www.svensktnaringsliv.se)

Storgatan 19, 114 82 Stockholm

Telefon 08-553 430 00

**Tryck:** Arkitektkopia AB, Bromma, 2021