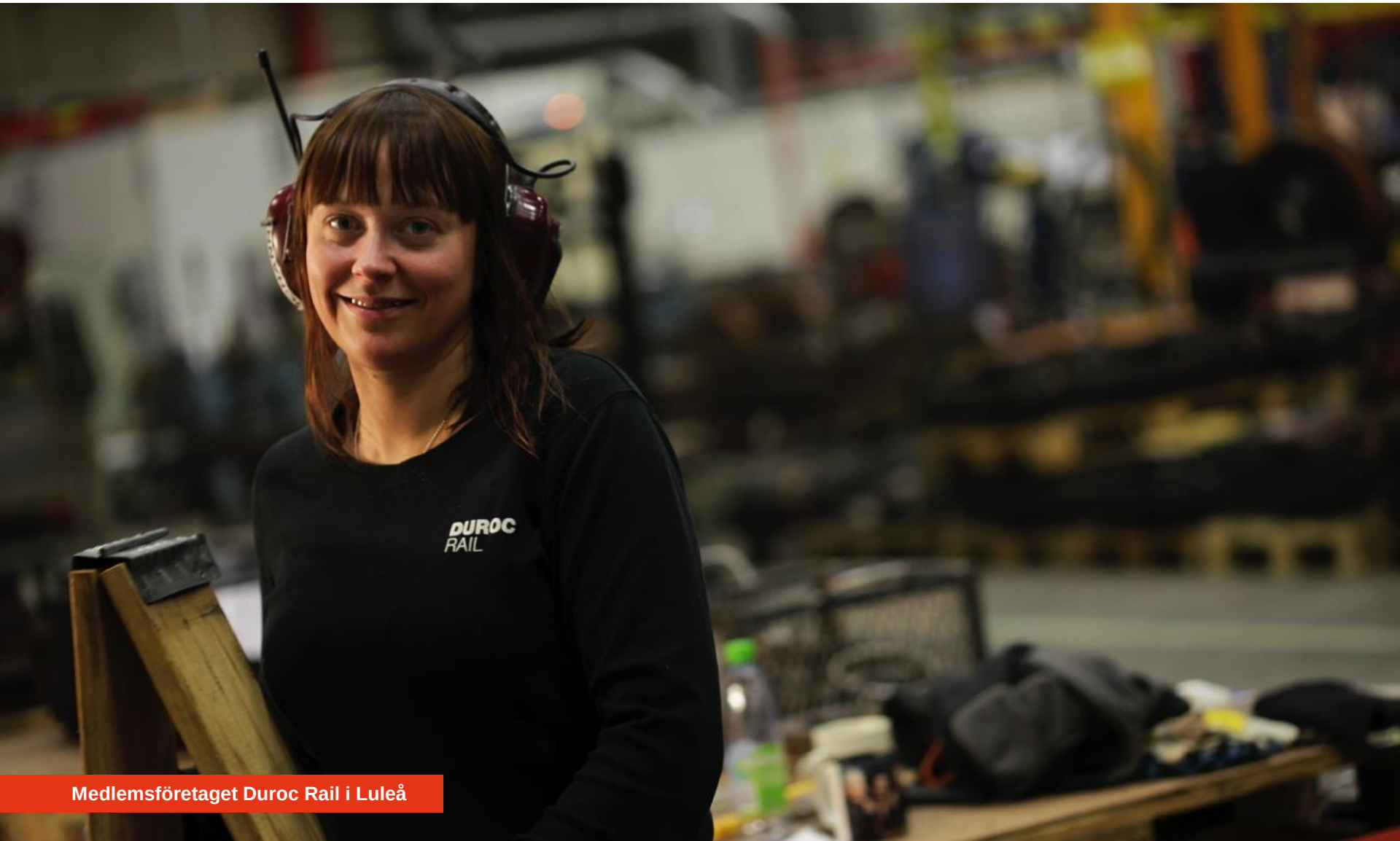


Halmstad 14 september



Medlemsföretaget Duroc Rail i Luleå

Hur är tillgången på arbetskraft med relevant kompetens?

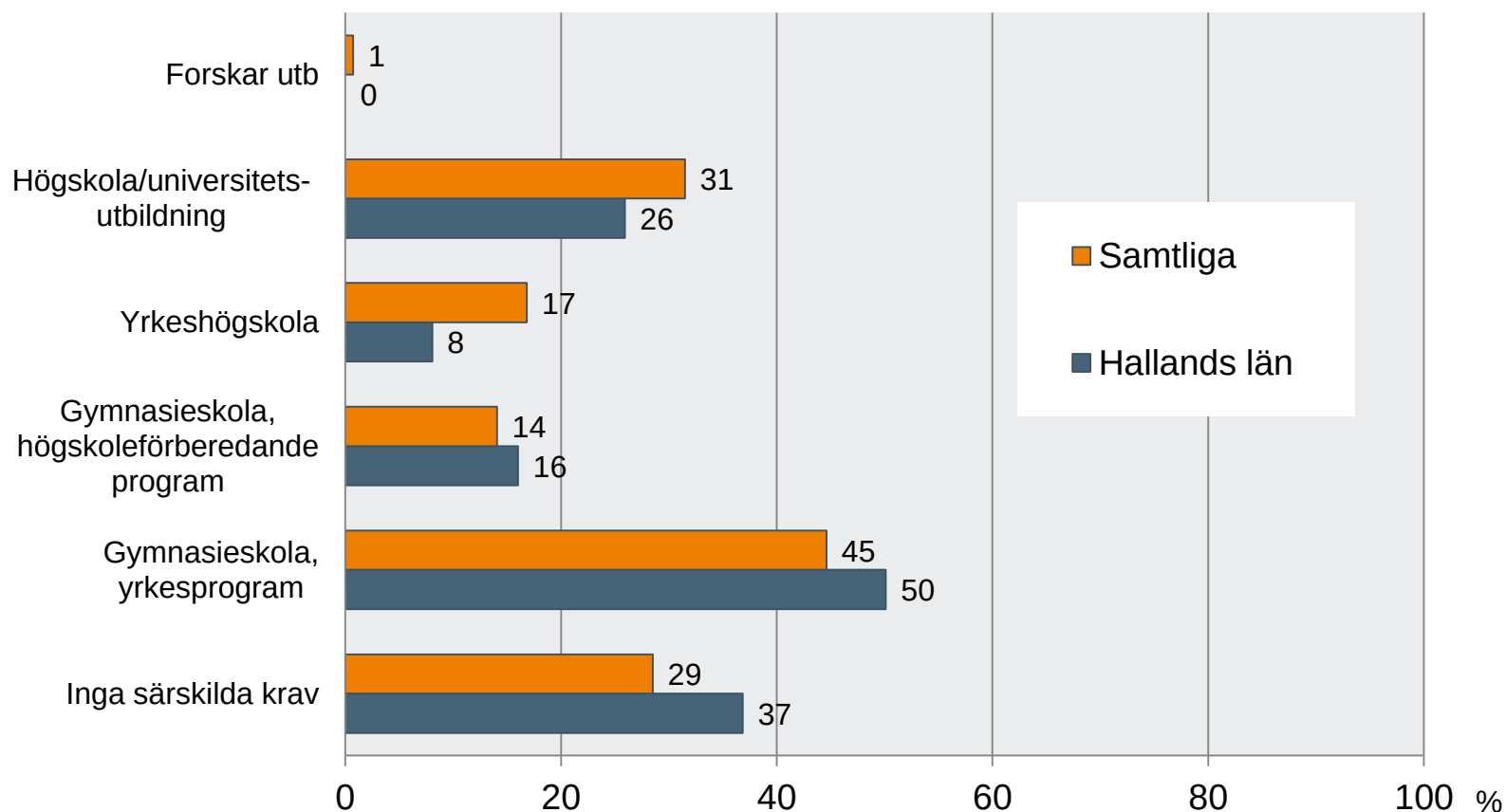
Tillgång till kompetens

Betyg



Eftersökta utbildningsnivåer

Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?

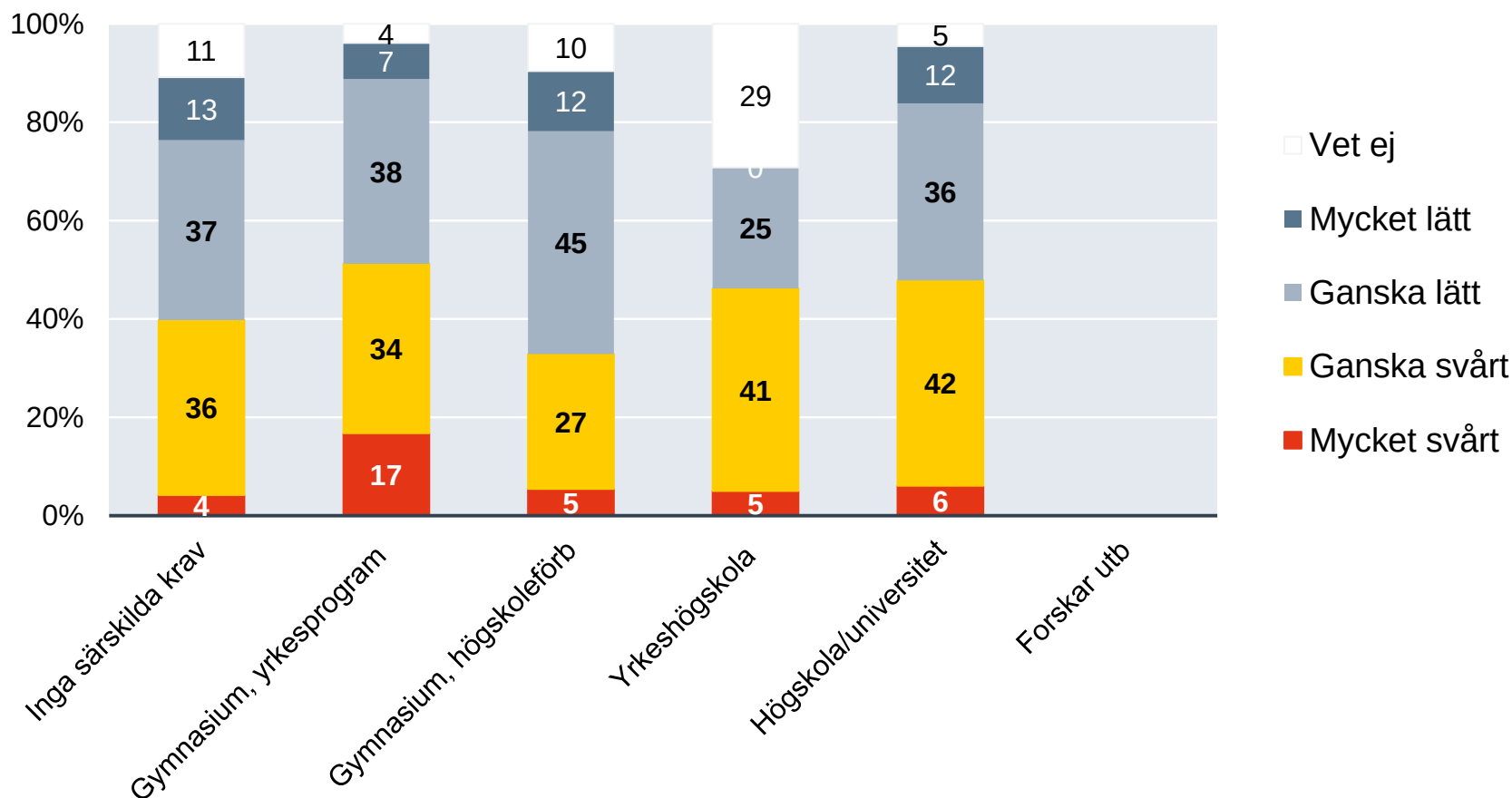


Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?

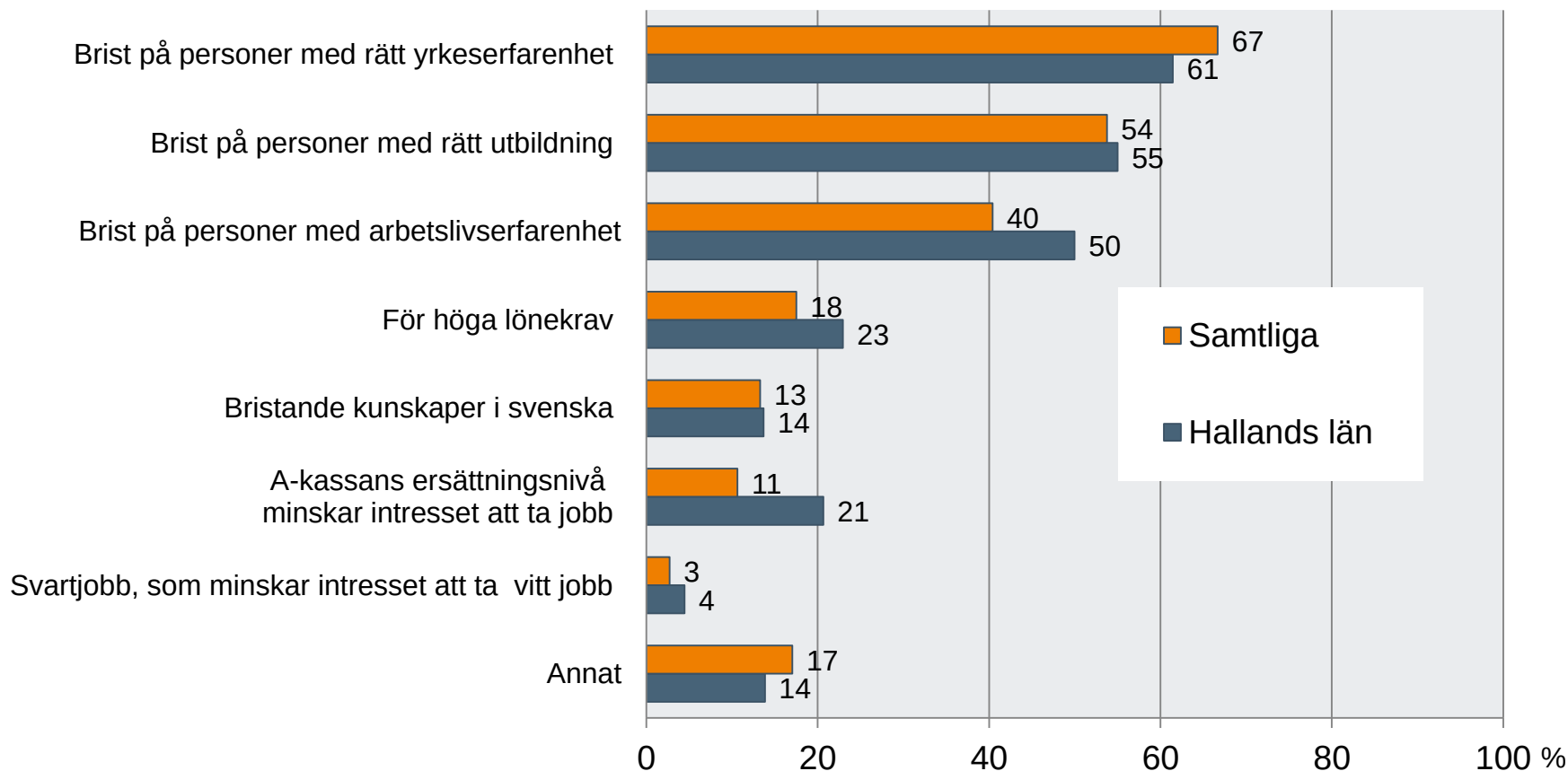
Hallands län



Bas: De som försökt rekrytera med respektive utbildningsnivå

Orsaker till rekryteringssvårigheter

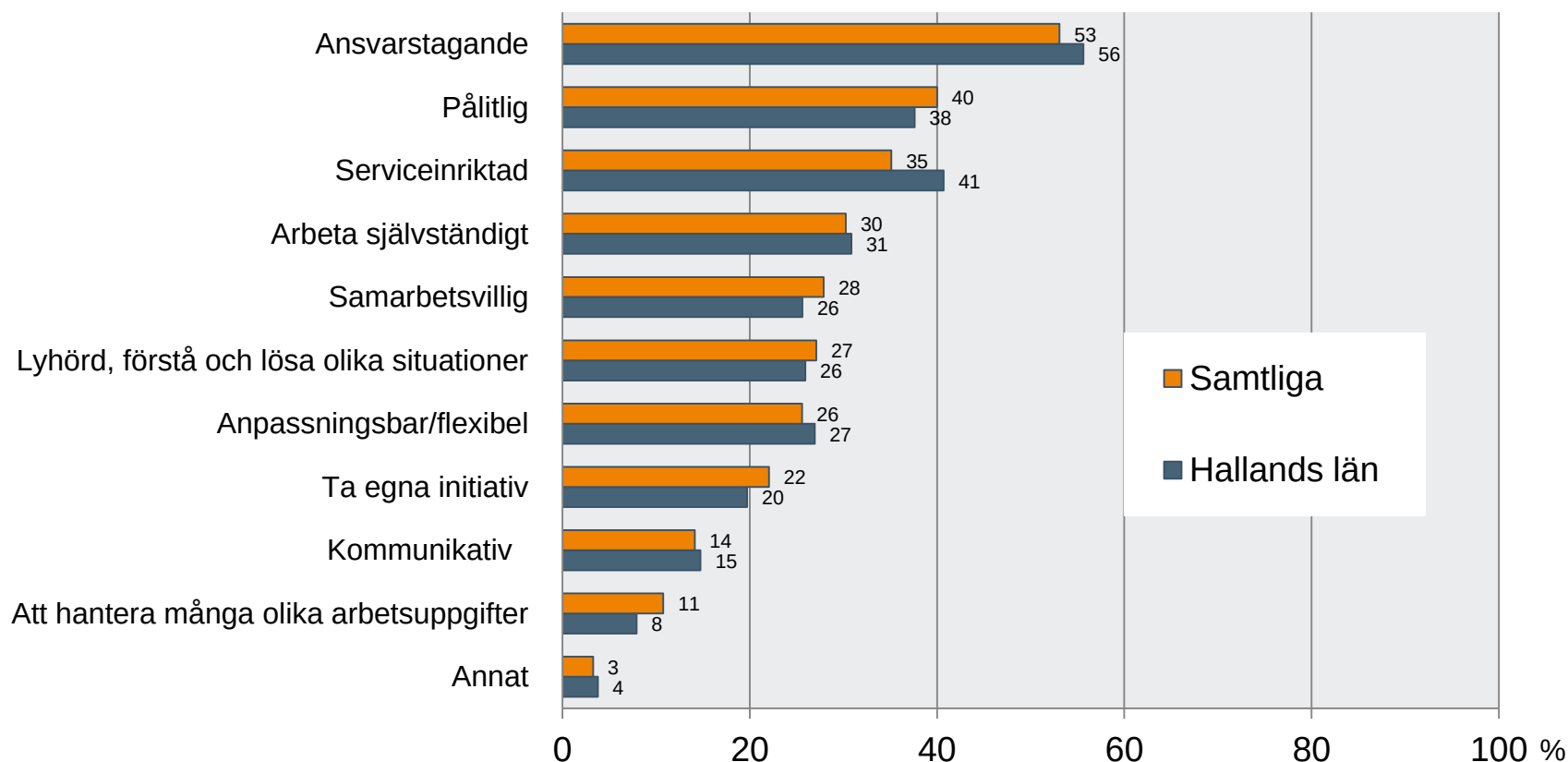
Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Bas: De som haft svårt att rekrytera

Viktiga egenskaper vid rekrytering

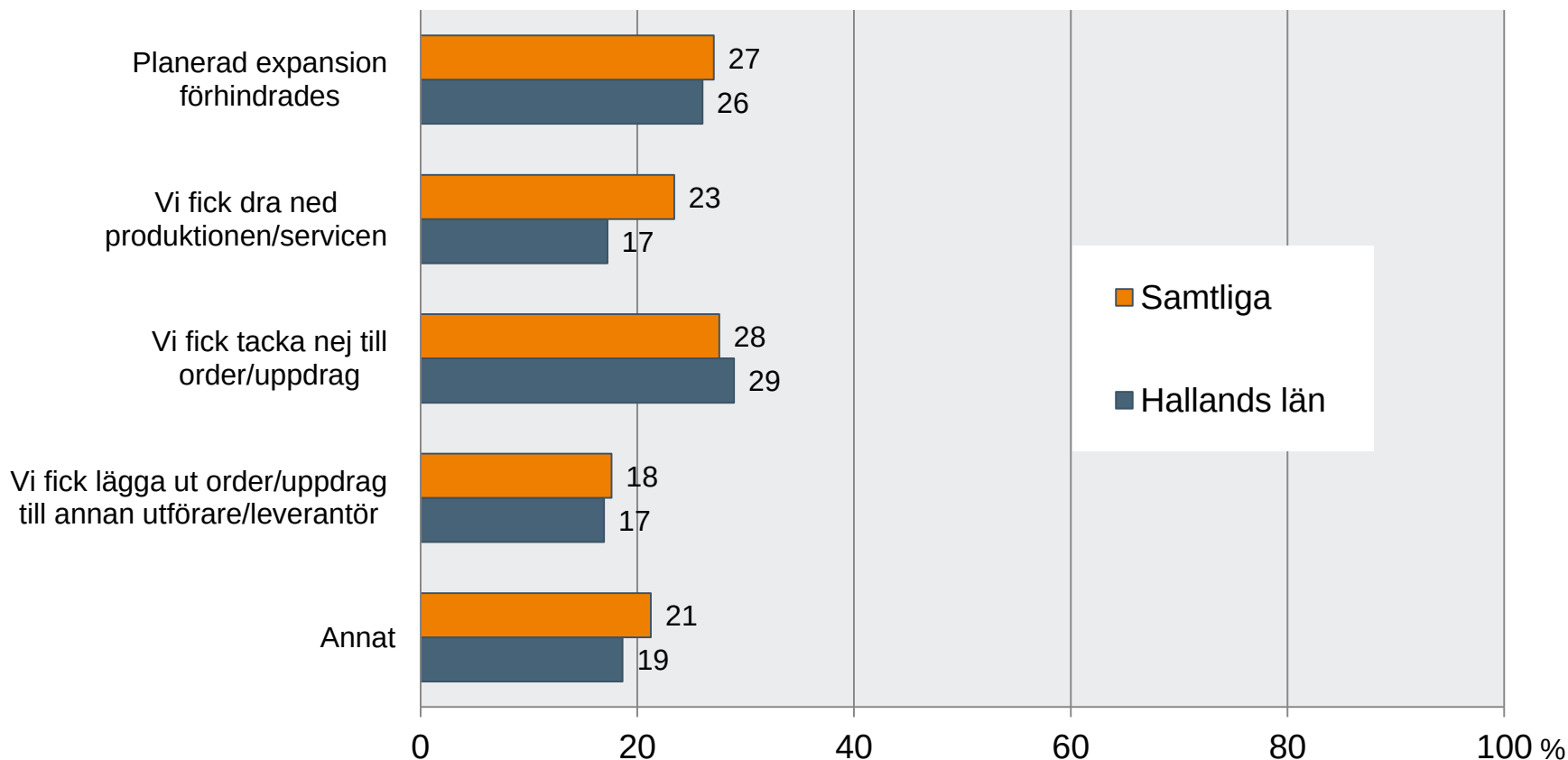
Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande kompetenser/förmågor anser du ha störst betydelse vid en rekrytering? TRE SVAR MÖJLIGA!!



Bas: Alla

Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

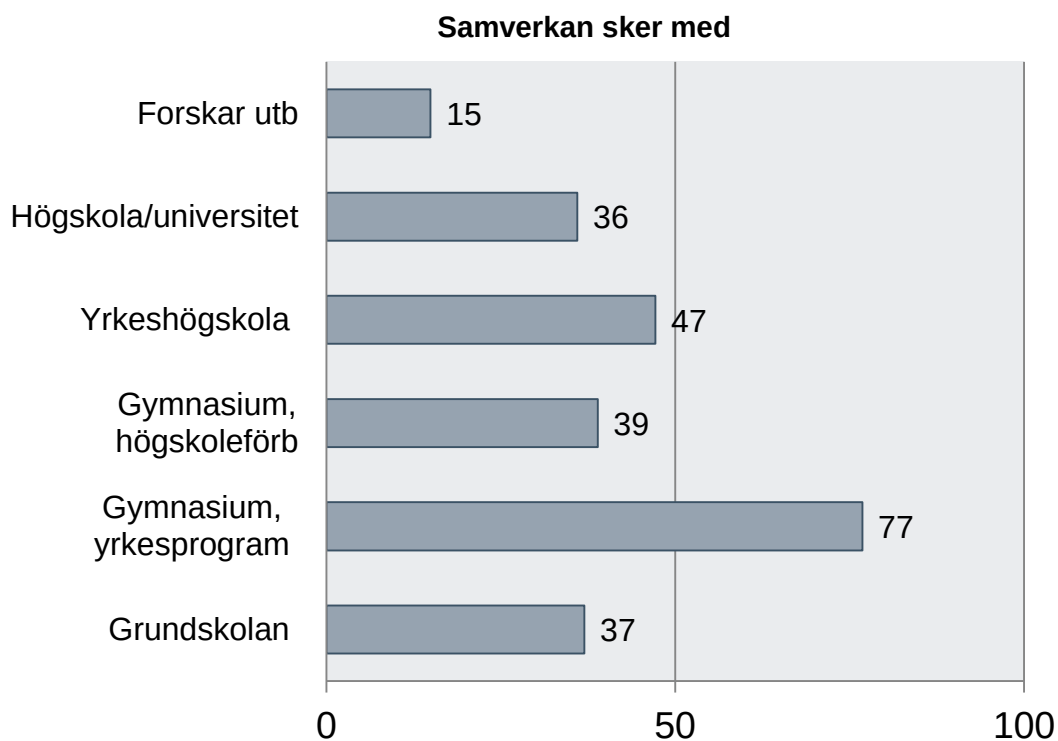
Vilka konsekvenser för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



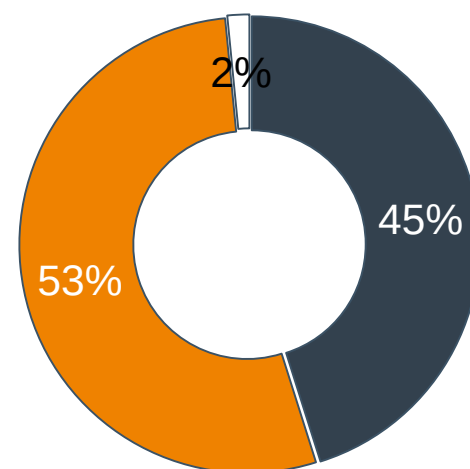
Bas: De som upplevt det svårt att rekrytera

Samverkan med skolor eller utbildningssamordnare

Samverkar ni på något sätt med skolor/utbildningsanordnare?

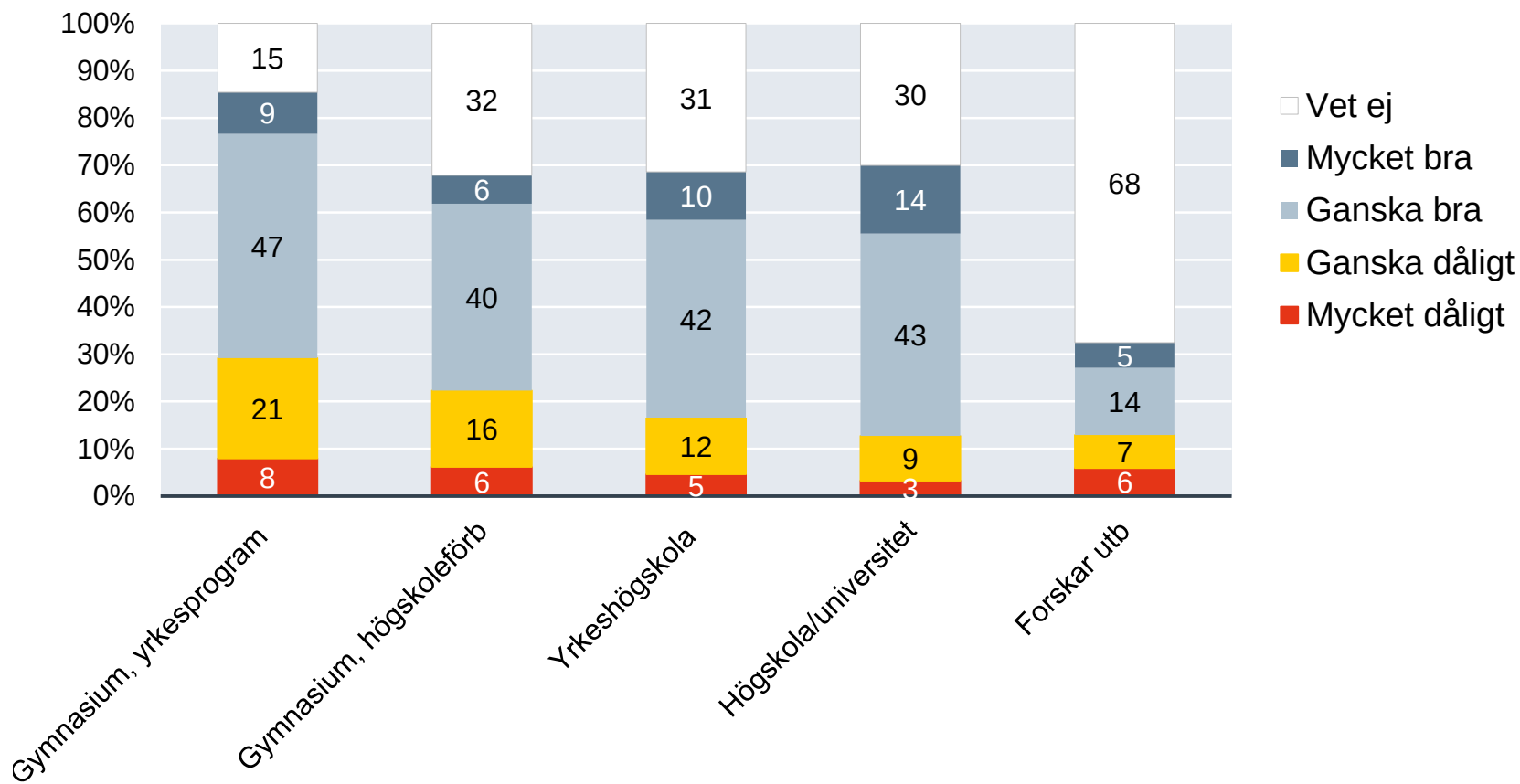


Andel företag som samverkar



Utifrån de kompetensbehov och krav man har fungerar utbildningarna...

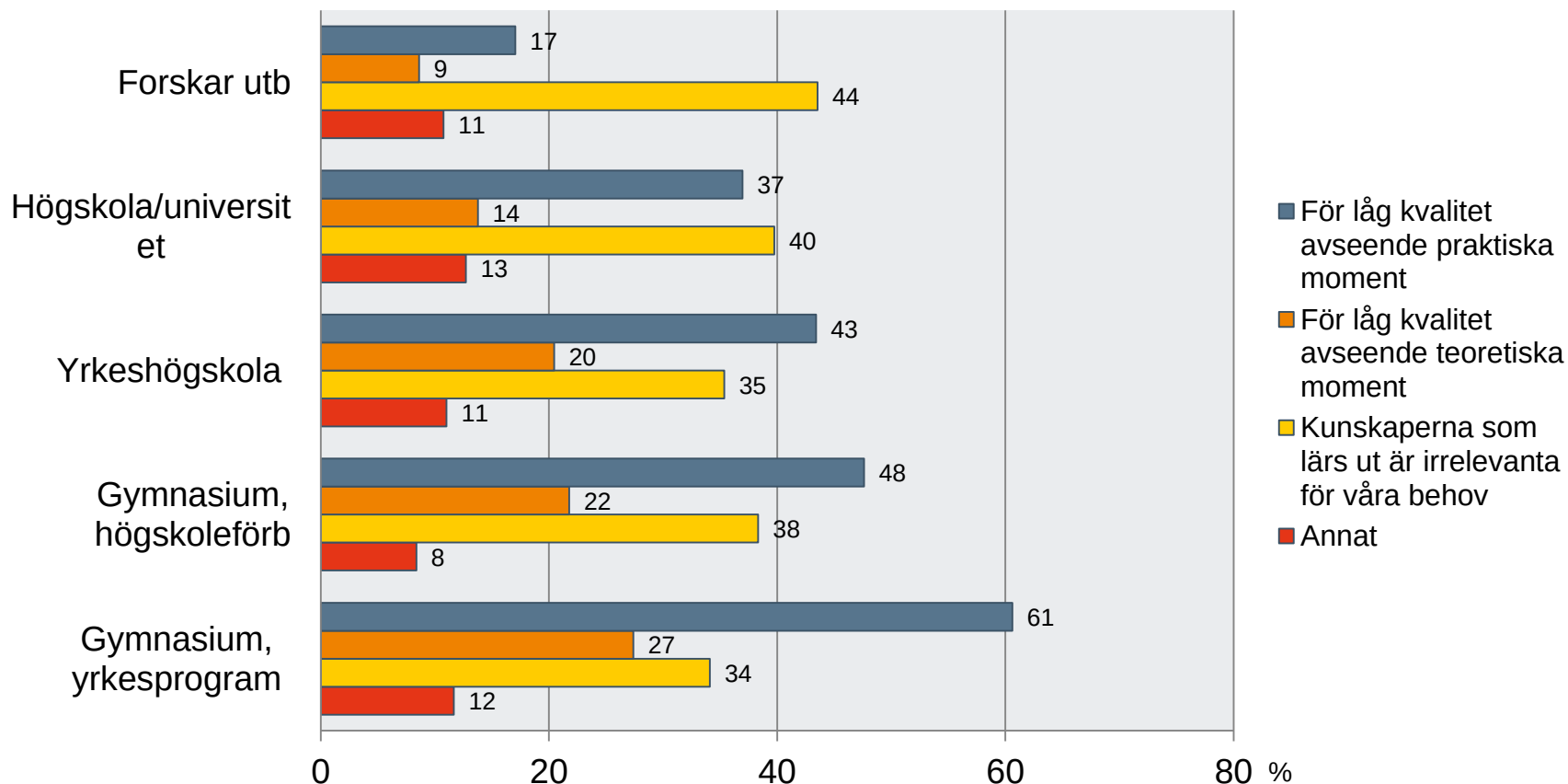
Baserat på dina erfarenheter som arbetsgivare; Hur väl tycker du att utbildningar på olika nivåer motsvarar de kompetensbehov/krav som ni har?



Bas: De som har behov av respektive utbildningsnivå

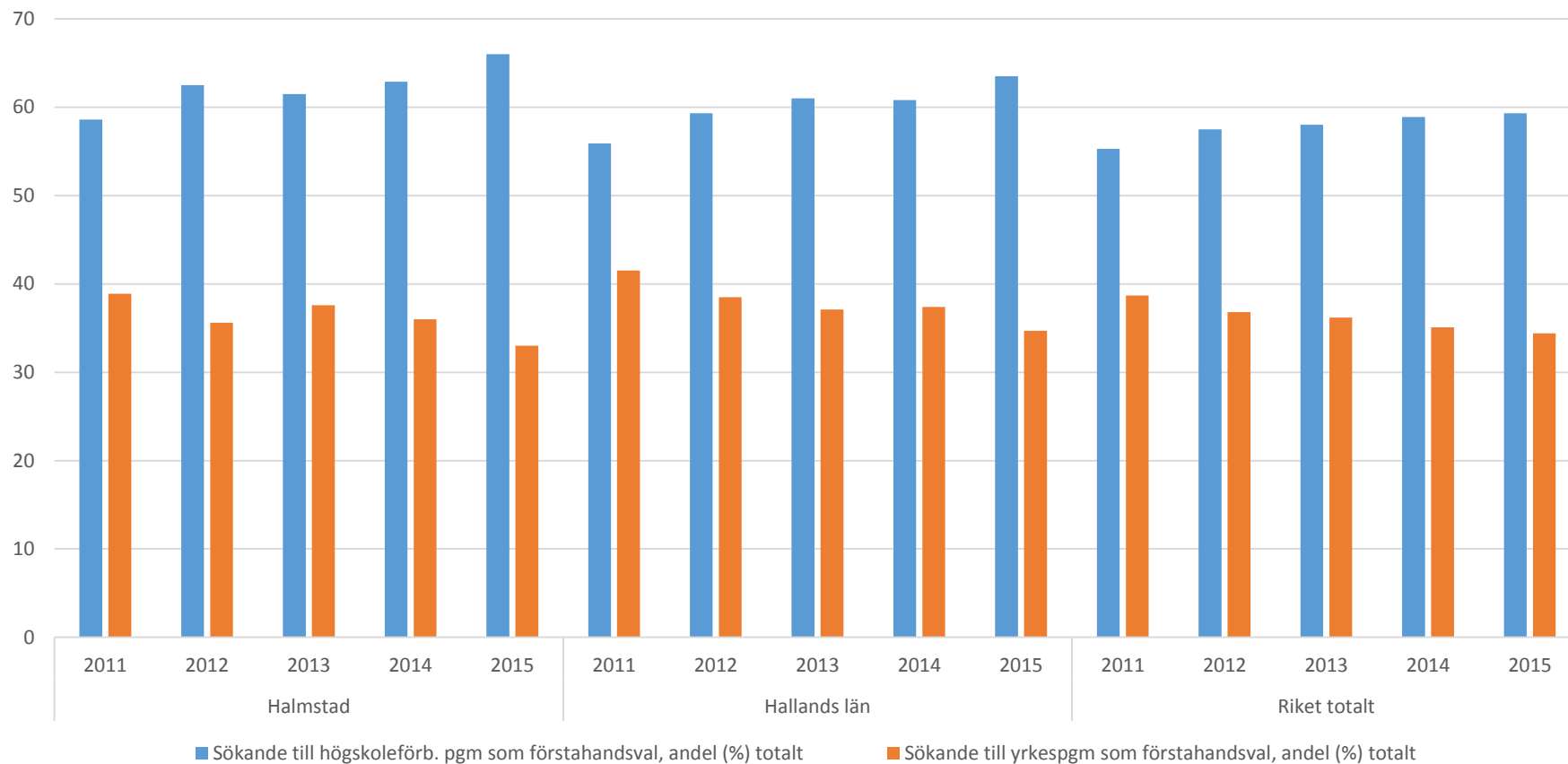
Orsaker till att utbildningarna inte motsvarar de behov/krav man har

Vad anser ni vara de främsta orsakerna till att utbildningen är ganska dålig/mycket dålig på att motsvara de kompetensbehov/krav som ni har?



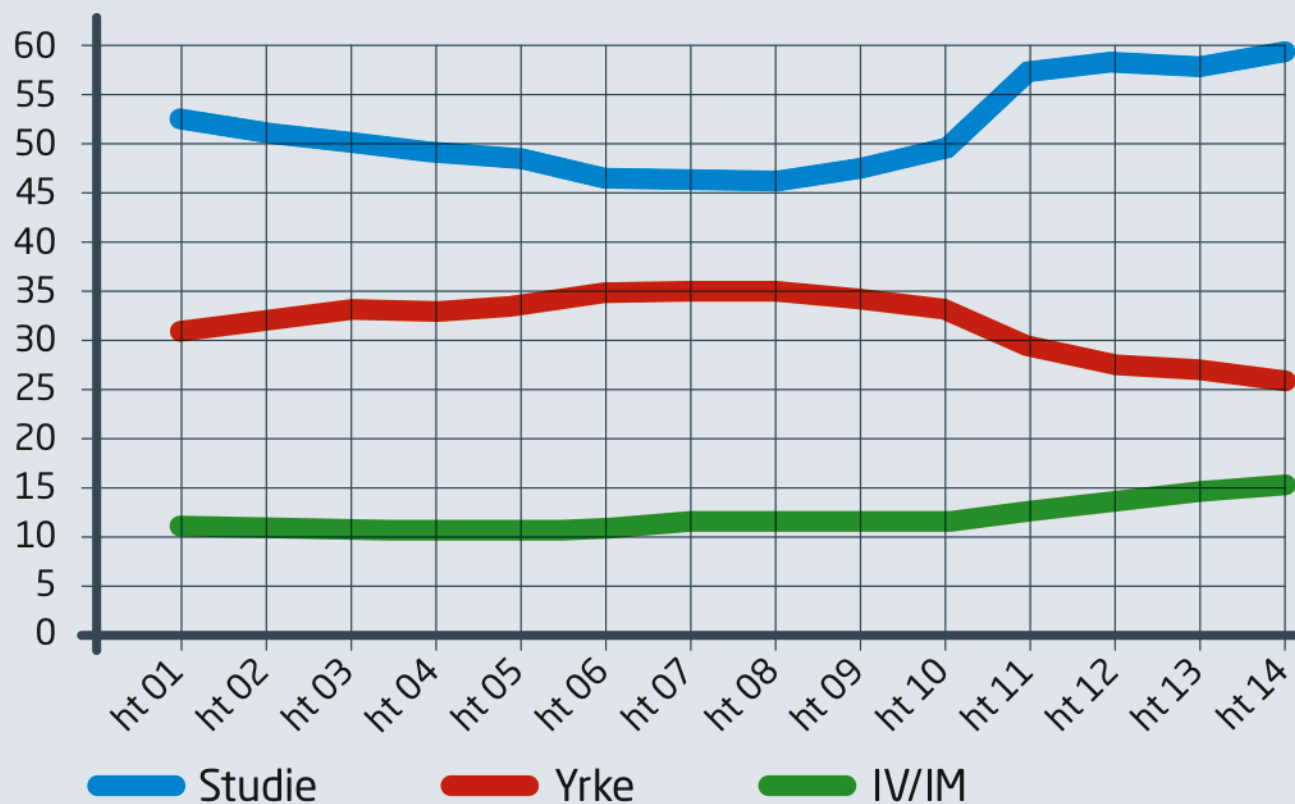
Bas: De som tycker resp utbildningsnivå fungerar dåligt

Sökande till gymnasieskolan



Högskoleförberedande program växer

Andel nybörjare i gymnasieskolan

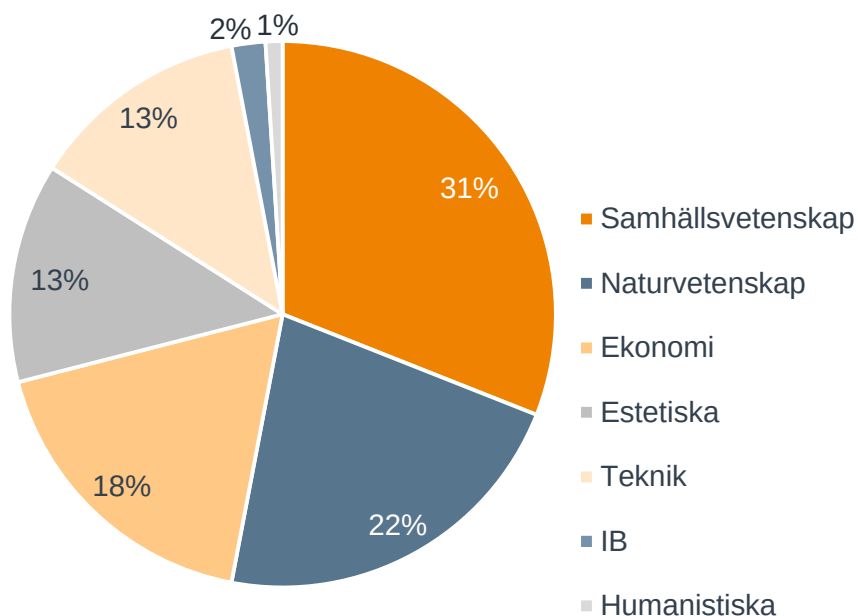


Högskoleförberedande program (HP)

Antal elever på HF (andel av elever på nat. prog.):

187.056 (65%)

Valda högskoleförberedande program:



Könsfördelning på HF:



Examensfrekvens på HF:

(Andel som tar examen efter tre år)



Nivå av ansträngning i skolan:
(HF vs. samtliga elever)

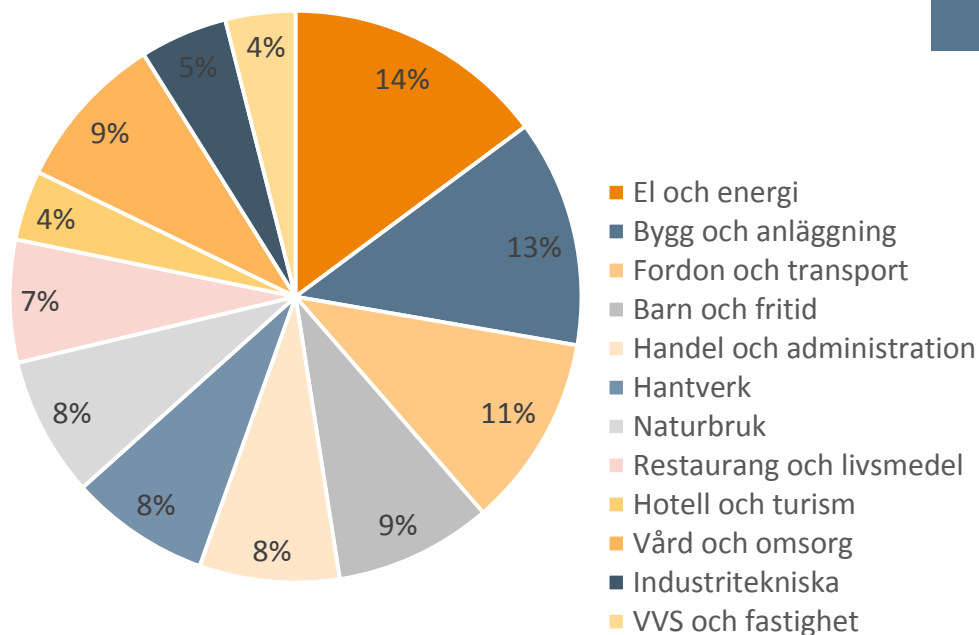
Anstränger mig stenhårt	16%	15%
Anstränger mig ganska hårt	58%	58%
Anstränger mig inte särskilt hårt	25%	26%
Anstränger mig inte alls	1%	2%

Yrkesprogram (YP)

Antal elever på YP (andel av elever på nat. prog.):

99.681 (35%)

Valda yrkesprogram:

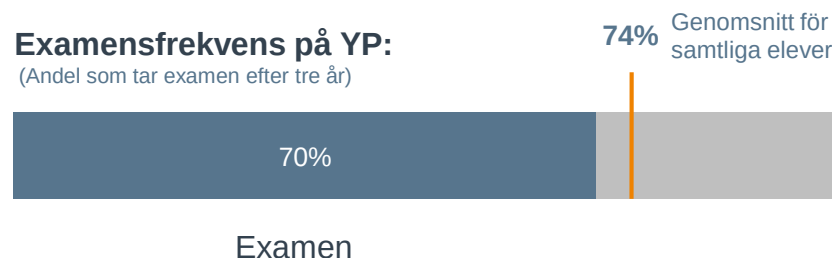


Könsfördelning på YP:



Examensfrekvens på YP:

(Andel som tar examen efter tre år)



Nivå av ansträngning i skolan:
(YP vs. samtliga elever)

Anstränger mig stenhårt	11%	15%
Anstränger mig ganska hårt	58%	58%
Anstränger mig inte särskilt hårt	29%	26%
Anstränger mig inte alls	2%	2%

Sysselsättning ett år efter gymnasiet

Topp 10



JOBBAR

- 1 Byggprogrammet (61%)
- 2 Fordonsprogrammet (60%)
- 3 Energiprogrammet (57%)
- 4 Omvårdnadsprogrammet (46%)
- 5 Industriprogrammet (46%)
- 6 Hotell- och restaurangprogrammet (45%)
- 7 Handels- och admin. programmet (41%)
- 8 Hantverksprogrammet (39%)
- 9 Livsmedelsprogrammet (38%)
- 10 Elprogrammet (38%)

STUDERAR

- Naturvetenskapliga programmet (69%)
- International Baccalaureate (64%)
- Teknikprogrammet (57%)
- Estetiska programmet (46%)
- Samhällsvetenskapliga programmet (43%)
- Medieprogrammet (32%)
- Barn- och fritidsprogrammet (27%)
- Elprogrammet (27%)
- Omvårdnadsprogrammet (23%)
- Naturbruksprogrammet (21%)

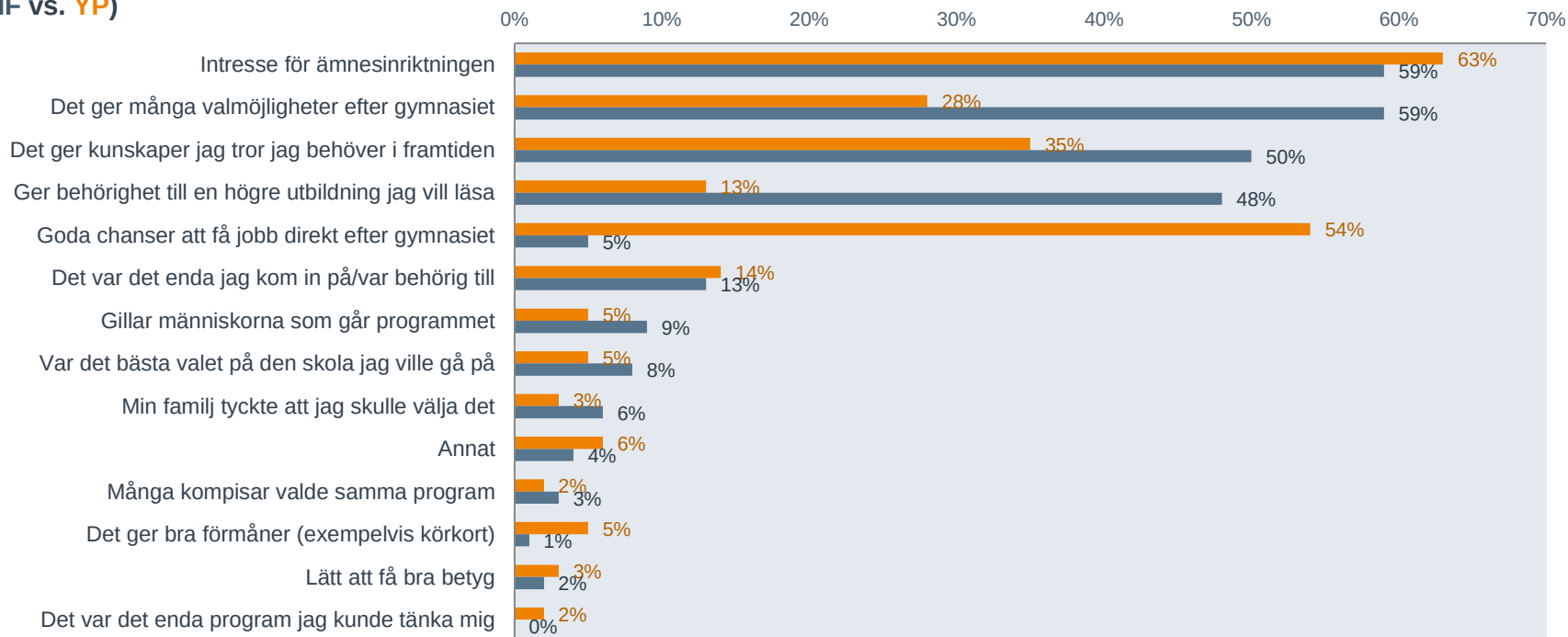
Hallands län 1 år efter gymnasiet

	Jobbar	Svag ställning	Utanför	Studerar
Barn och fritid	32,50	40,00	0,00	26,25
Byggprogrammet	66,03	25,79	3,14	5,03
Elprogrammet	42,77	30,72	4,82	21,08
Energiprogrammet	61,54	33,33	2,56	0,00
Estetiskt	19,56	33,95	6,27	37,27
Fordon	60,00	31,82	5,45	2,73
Handel	38,51	41,61	3,11	15,53
Hotell och restaurang	42,76	40,69	4,14	11,04
Hantverk	39,16	43,36	3,50	12,59
Industriprogrammet	60,34	22,41	10,34	6,89
Livsmedelsprogrammet	30,77	53,85	15,38	0,00
Naturbruksprogrammet	49,25	30,60	4,48	14,18
Naturvetenskapliga programmet	13,35	20,21	1,71	64,38
Vård- och omsorgsprogrammet	48,34	28,33	2,22	20,55
Samhällsvetenskapliga programmet	28,98	32,79	2,86	33,60
Teknikprogrammet	19,31	20,34	5,17	54,13

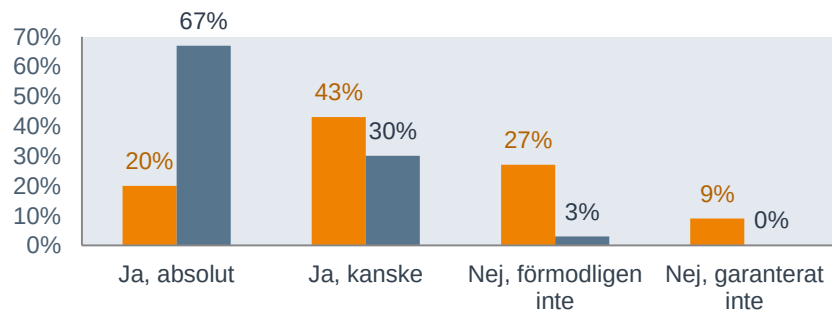
Yrkes- och högskoleförberedande program

Studieval & arbetsmarknadsanpassning

Varför valde du ditt gymnasieprogram? (HF vs. YP)

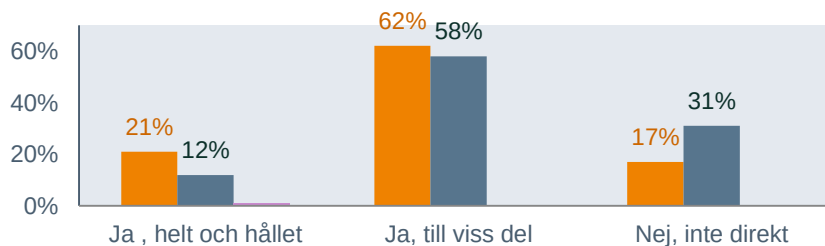


Tror du att du kommer att plugga vidare inom tre år efter studenten? (HF vs. YP)

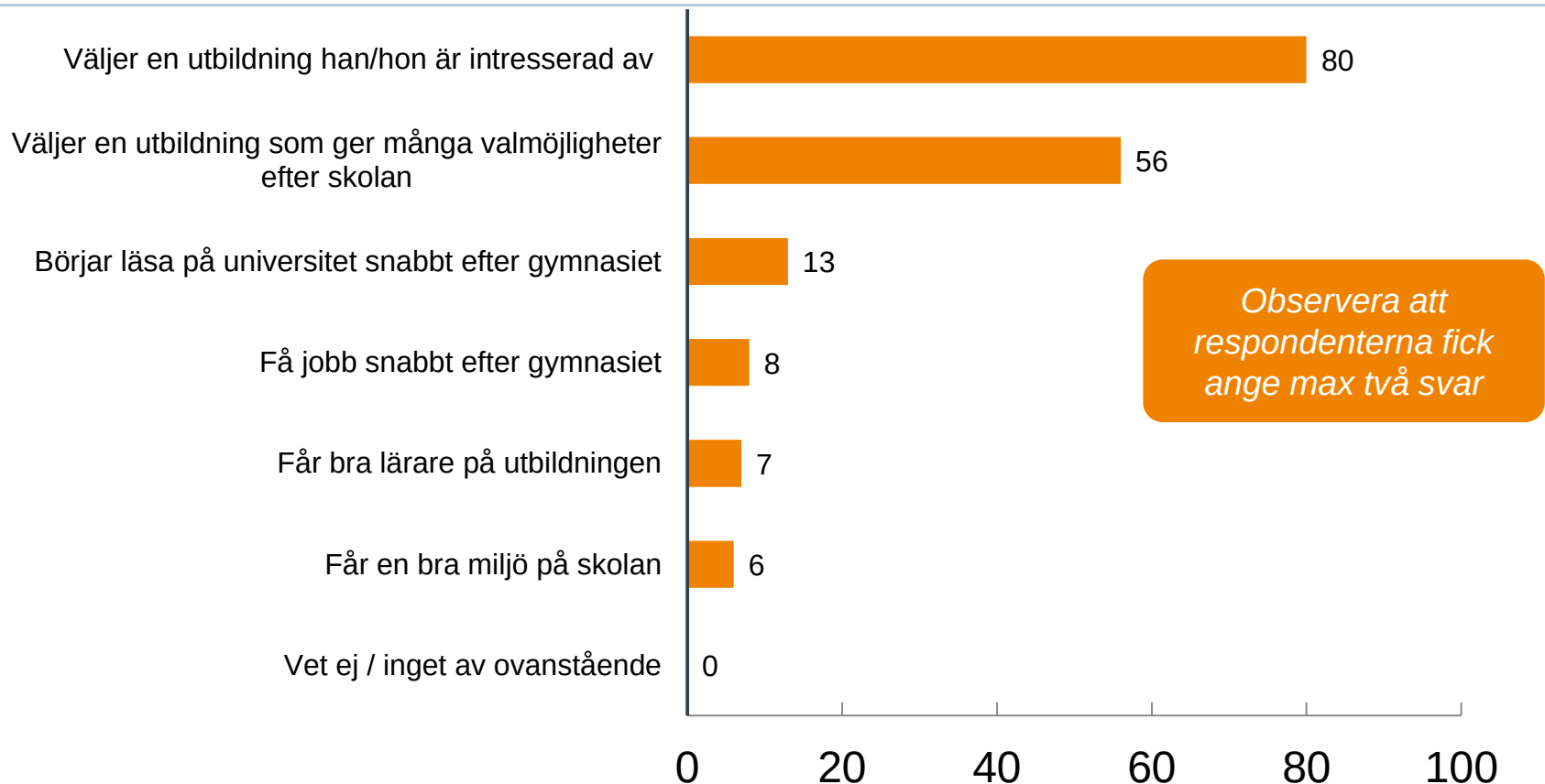


Anpassar eller har du anpassat dina egna studie-/yrkesval efter hur arbetsmarknaden förväntas se ut i framtiden? (HF vs. YP)

(Bland elever som uppgivit att de känner till arbetsmarknadens behov: YP 56%, HF 41% vs. 45%)



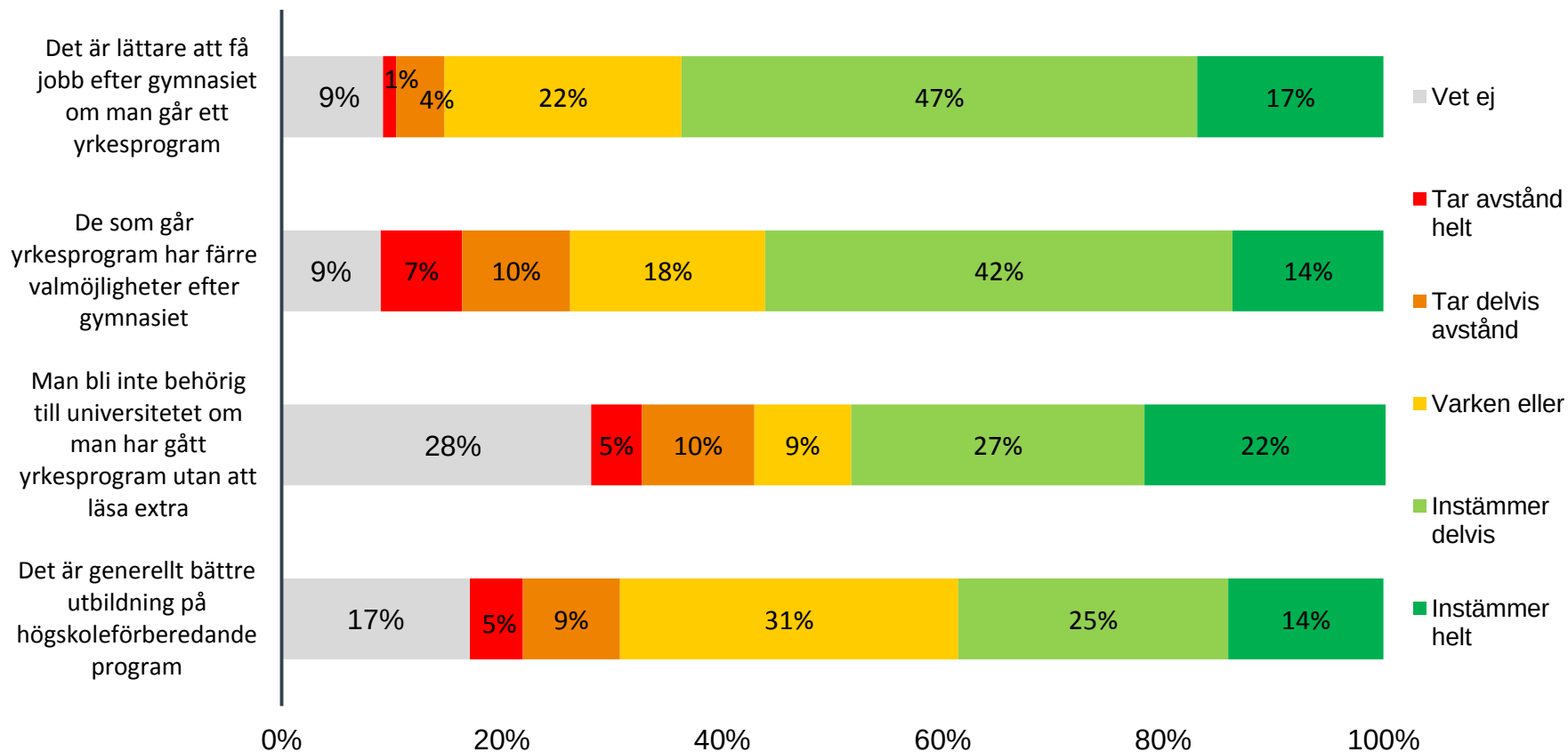
Föräldrar vill att barnen väljer efter intresse.



Fråga 4 :

Vad är det viktigaste när du råder det/de barn du är vårdnadshavare för i gymnasievalet? Att barnet/barnen... (välj de två viktigaste)

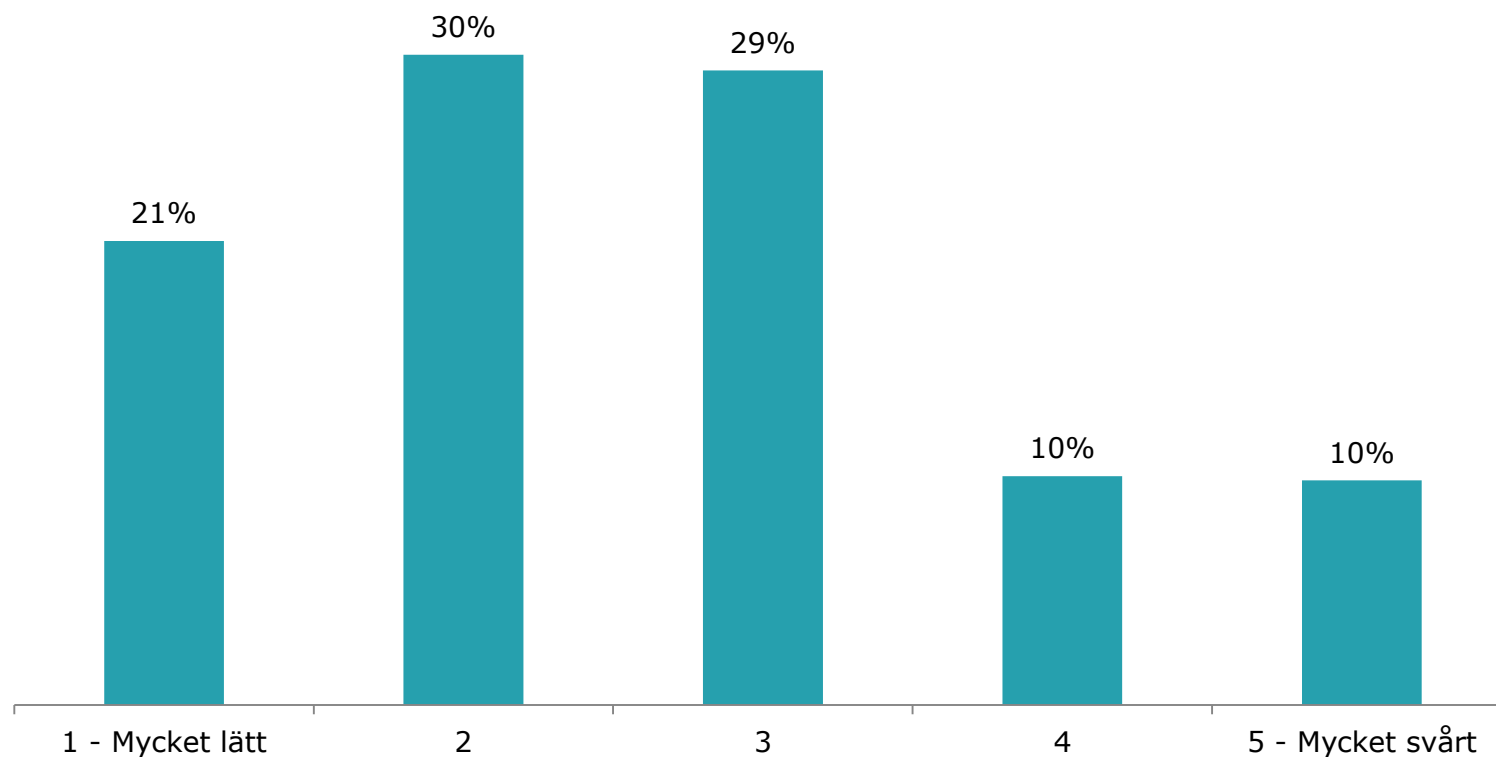
Synen på yrkesprogram mer negativ än positiv.



Fråga 6: I vilken grad instämmer du i följande påståenden?

GYMNASIEPROGRAM – LÄTT ELLER SVÅRT VAL?

Fråga: Tycker du det kändes lätt eller svårt att välja gymnasieprogram?



■ Gymnasieprogram Total 2015

Vad har du haft störst nytta av?



- Praktik på en arbetsplats (tex. prao)
33 %
- Besökt ett gymnasieprogram
33 %
- Pratad om olika yrken på lektionstid
23 %
- Pratad om vilken utbildning som
krävs för att jobba med en viss sak
i framtiden
20 %
- Pratad om arbetslivet och
arbetsplatser under lektionstid
15 %



SVENSKT NÄRINGSLIV



#IGOTSKILLS


euroskills
Gothenburg 2016

DAYS AND DATES

November 30	Opening Ceremony
December 1-3	Competition Days
December 4	Closing Ceremony



FACTS

- 40 000 sq. m at the Swedish Exhibition and Congress Centre
- Competition 1st-3rd of December
- 500 participating youths
- Approximately 30 countries
- Approximately 35 competitions
- 25 Try-A-Skill
- 30 000 visitors