

# Rekryteringsenkäten 2018

## Jämtlands län



**Företagsamma människor  
och konkurrenskraftiga  
företag i gemenskap leder  
Sverige till ökat välstånd.**

# Rekryteringsenkäten 2018

## Målgrupp

VD, ägare eller  
HR-ansvarig i  
Svenskt  
Näringslivs  
medlemsföretag

## Antal intervjuer

5 977 totalt varav  
208 i Jämtlands  
län

## Intervjuperiod

6 november till 15  
december 2017

## Svarsfrekvens

31 procent totalt,  
34 procent i  
Jämtlands län

## Vägning av data

Viktning av data har  
gjorts efter län och  
företagsstorlek, baserad  
på det faktiska  
fördelningen bland  
Svenskt Näringslivs  
medlemsföretag

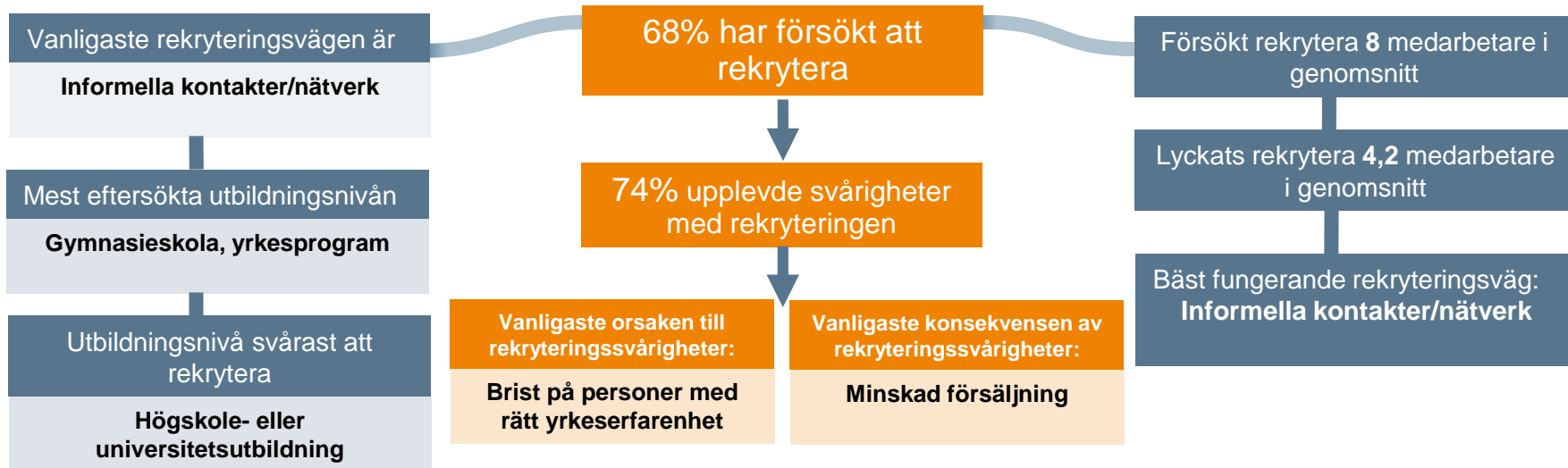
## Genomförande

Genomförd av  
analysföretaget  
Demoskop på  
uppdrag av  
Svenskt Näringsliv.

## Kontakt

Per Hörnsten  
Demoskop  
[per.hornsten@demoskop.se](mailto:per.hornsten@demoskop.se)

# Sammanfattning Jämtlands län



Framtida kompetensbehovet hanteras främst genom att:

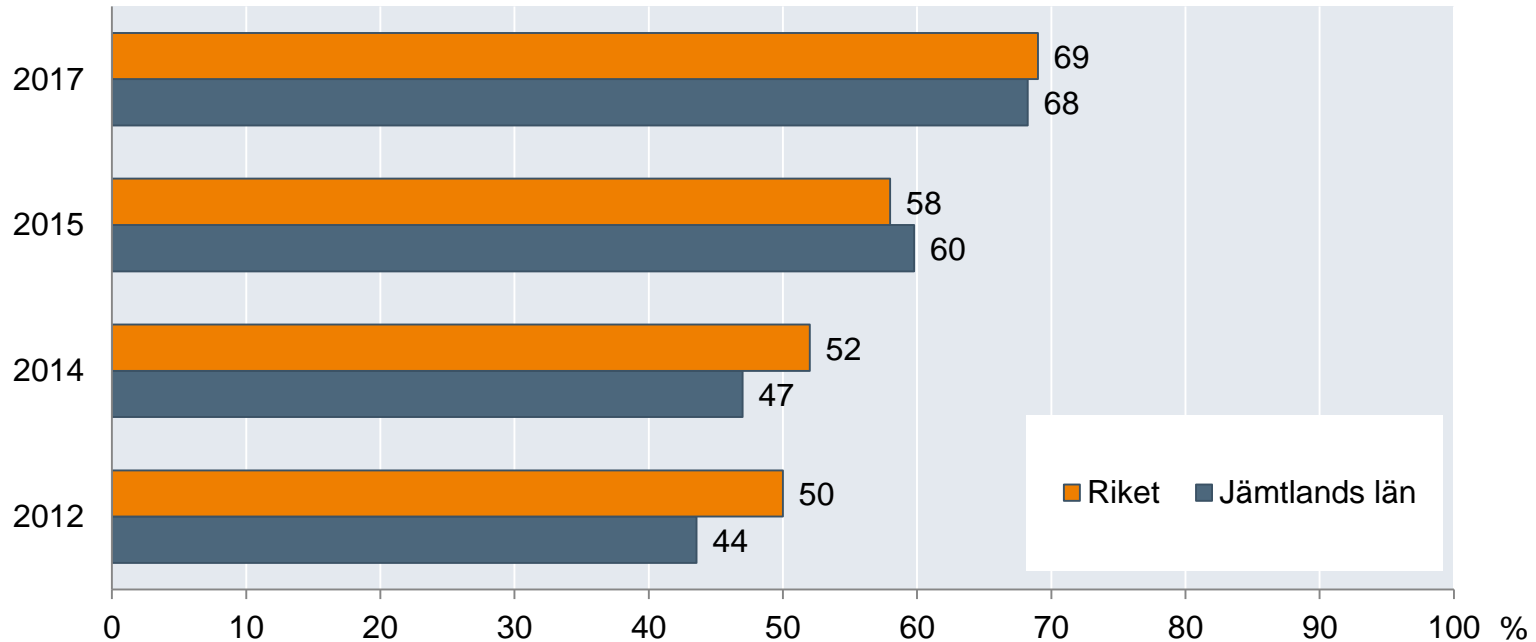
**Rekrytera via egna nätverk/andra kanaler**

Förmåga som har störst betydelse vid en rekrytering:

**Rätt attityd/engagemang**

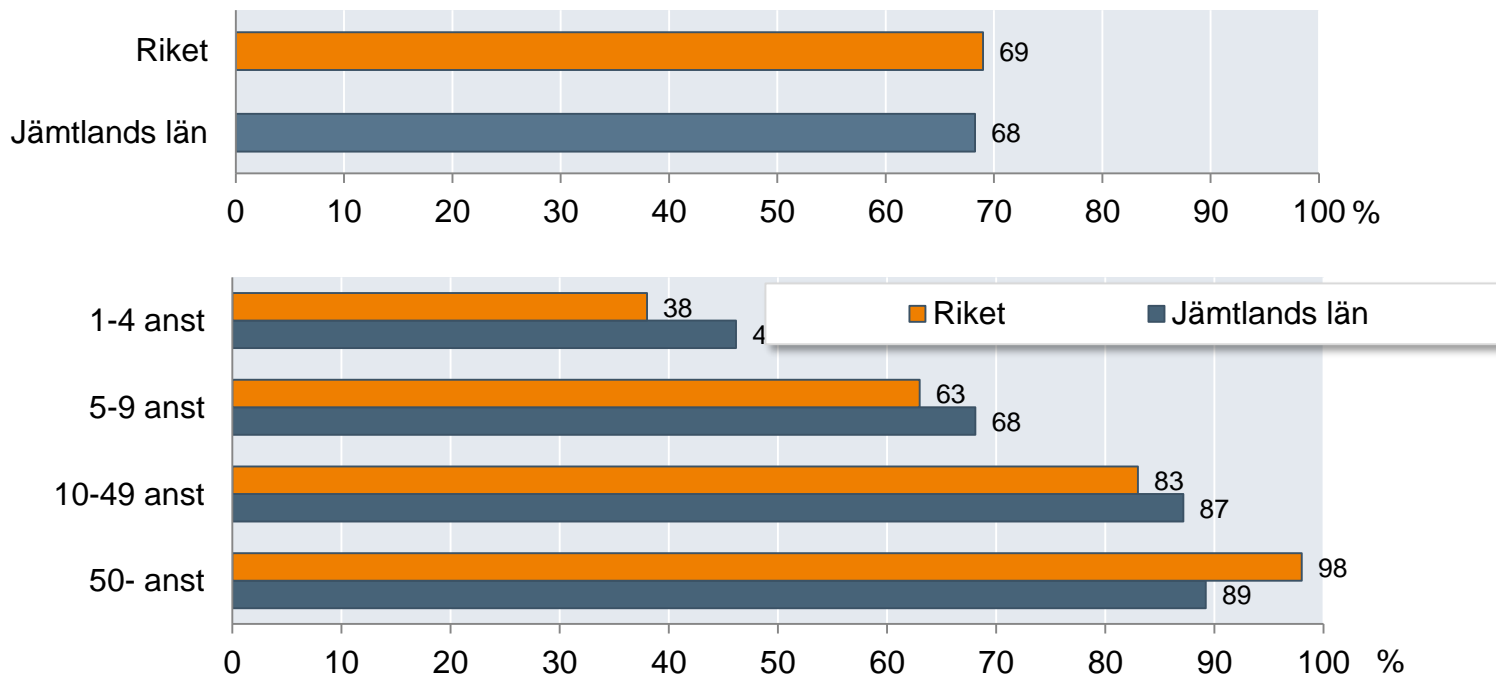
# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



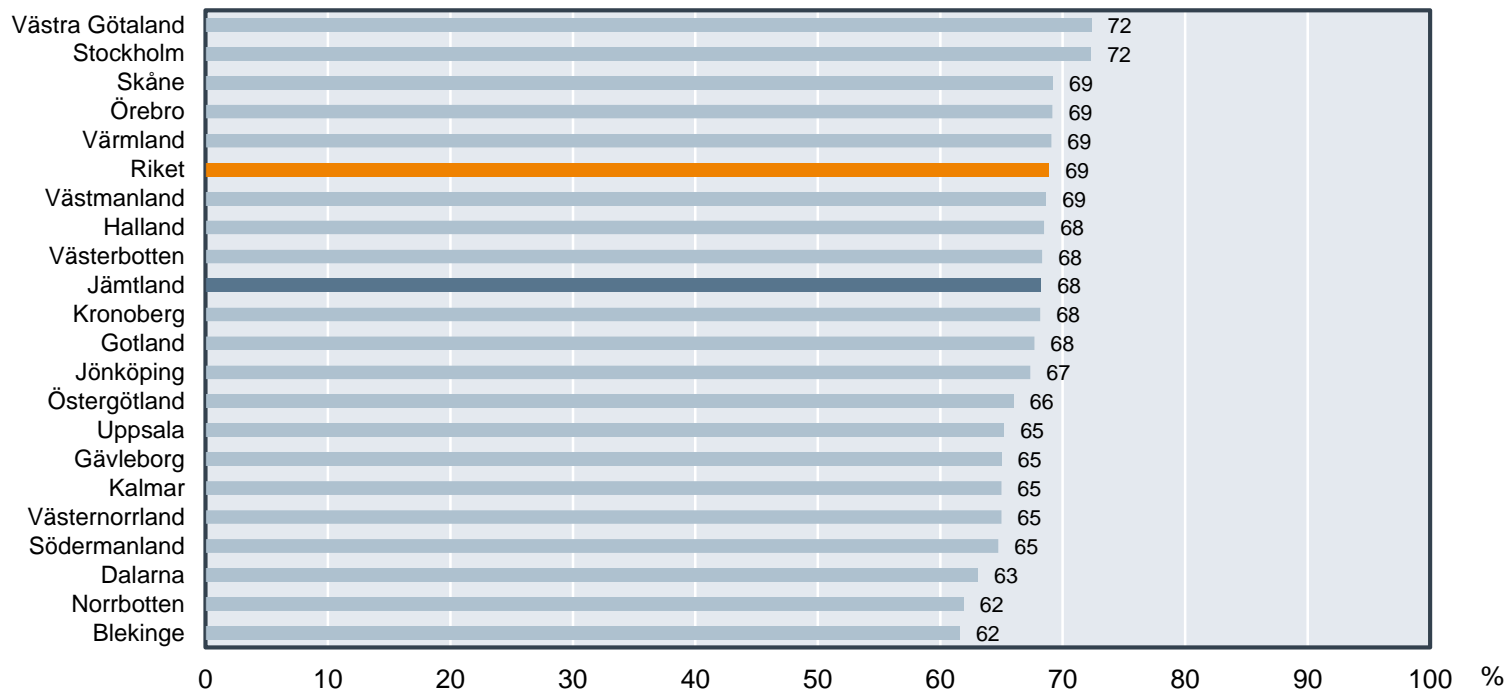
# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



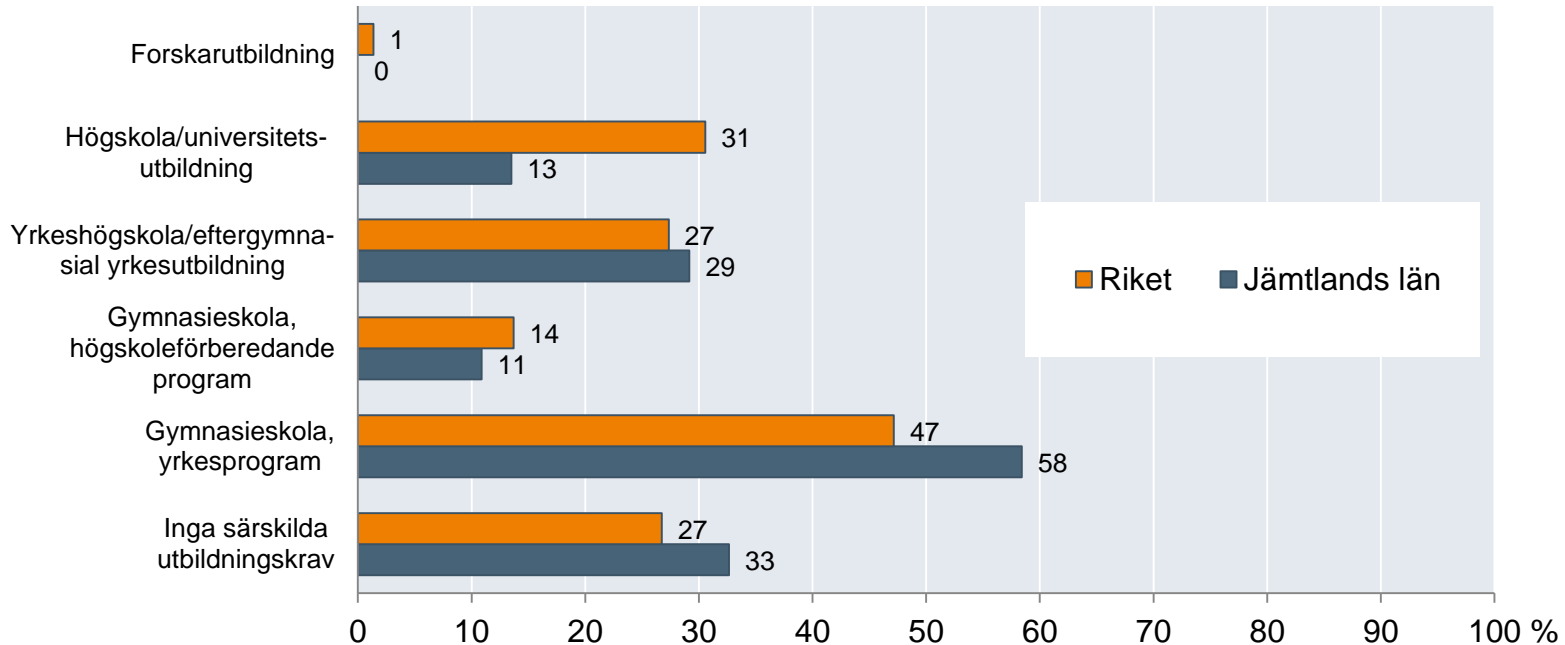
# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



# Eftersökta utbildningsnivåer

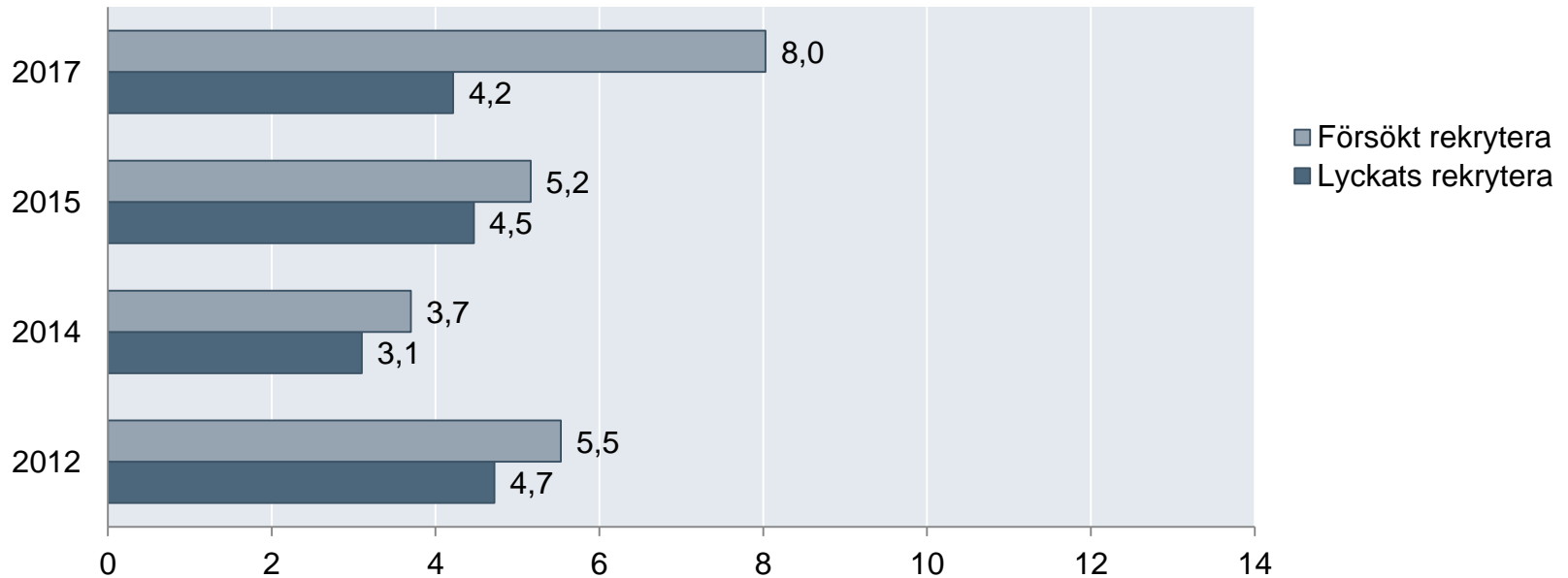
Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?



# Försökt vs lyckats rekrytera

Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

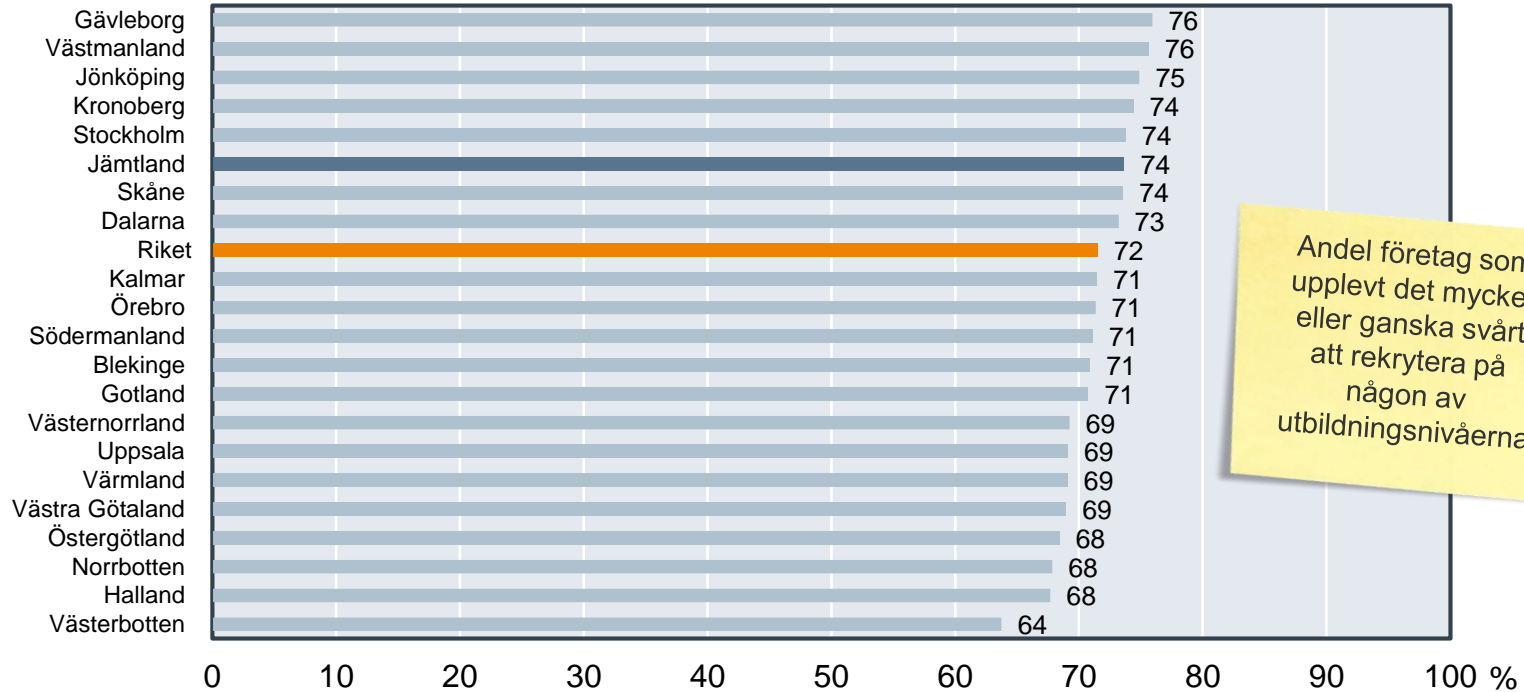
Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?





# Svårt att rekrytera

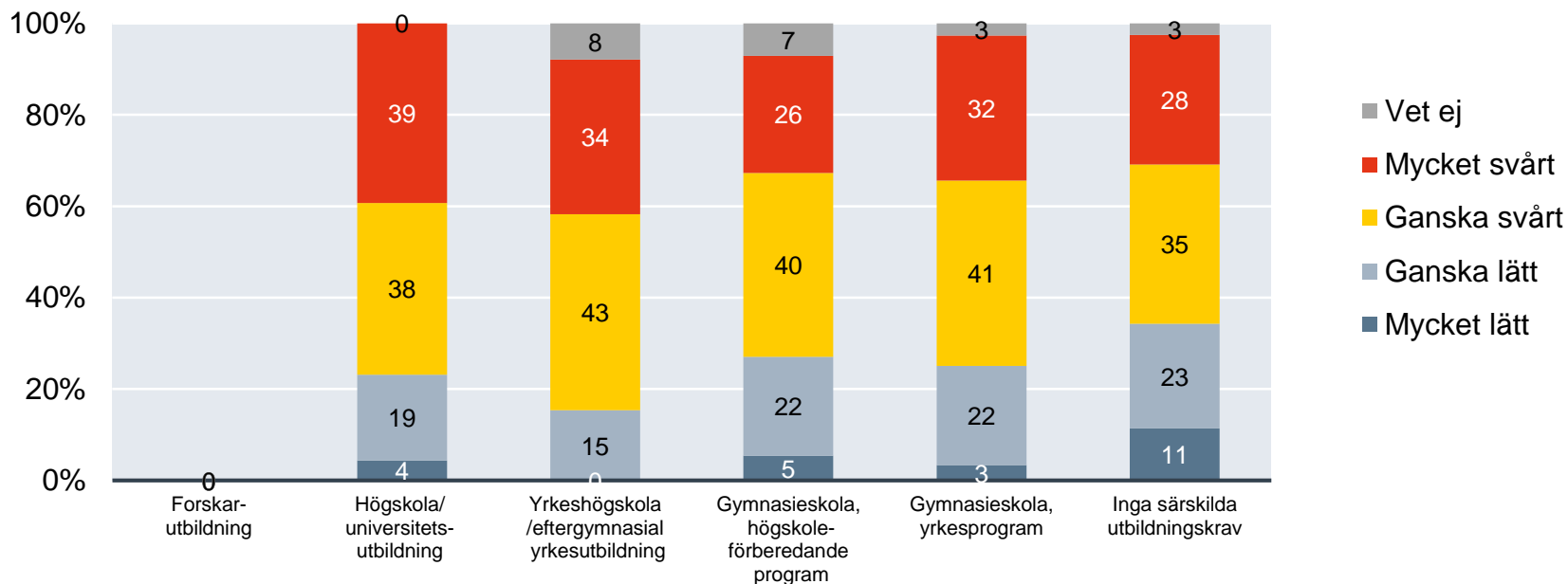
Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

# Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?



# Tjänster/yrken som varit särskilt svåra att rekrytera till

## 10 i topp

Kockar

Chaufförer

Maskinförare

Arbetsledare

Elektriker

Lastbilschaufförer

Serveringspersonal

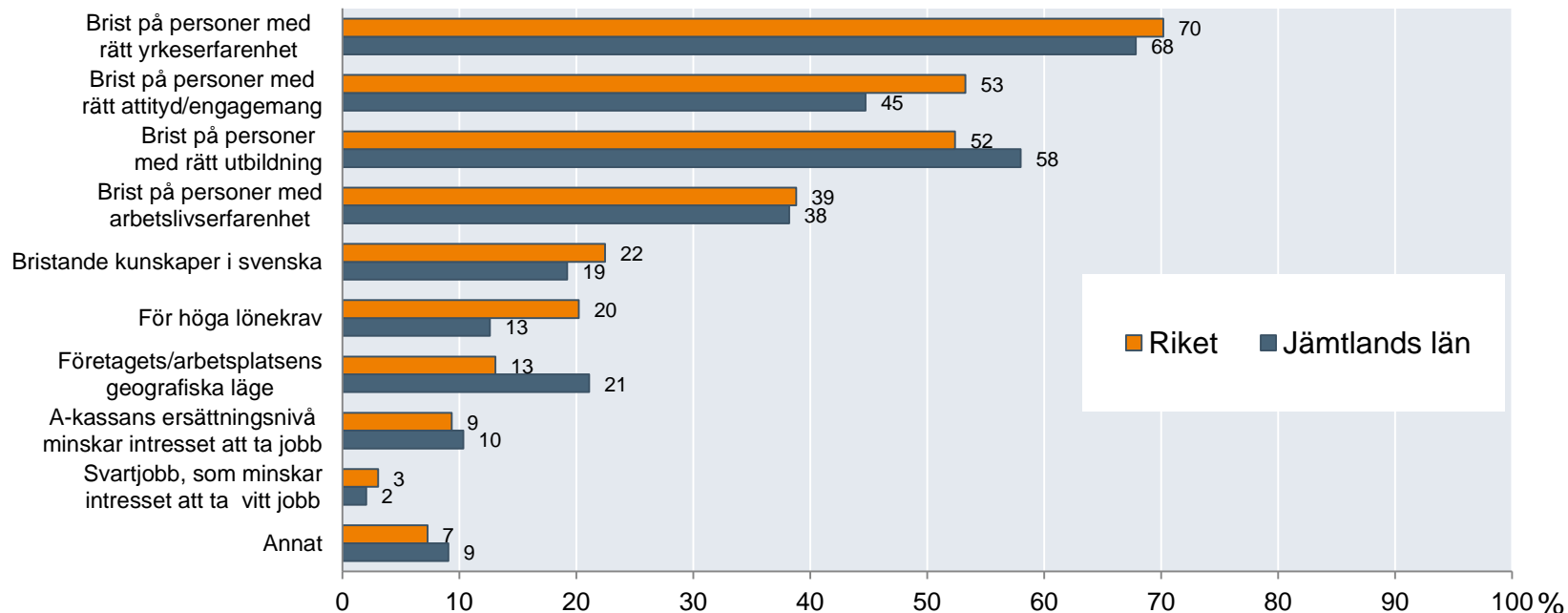
Vvs

Cncoperatörer

Projektledare

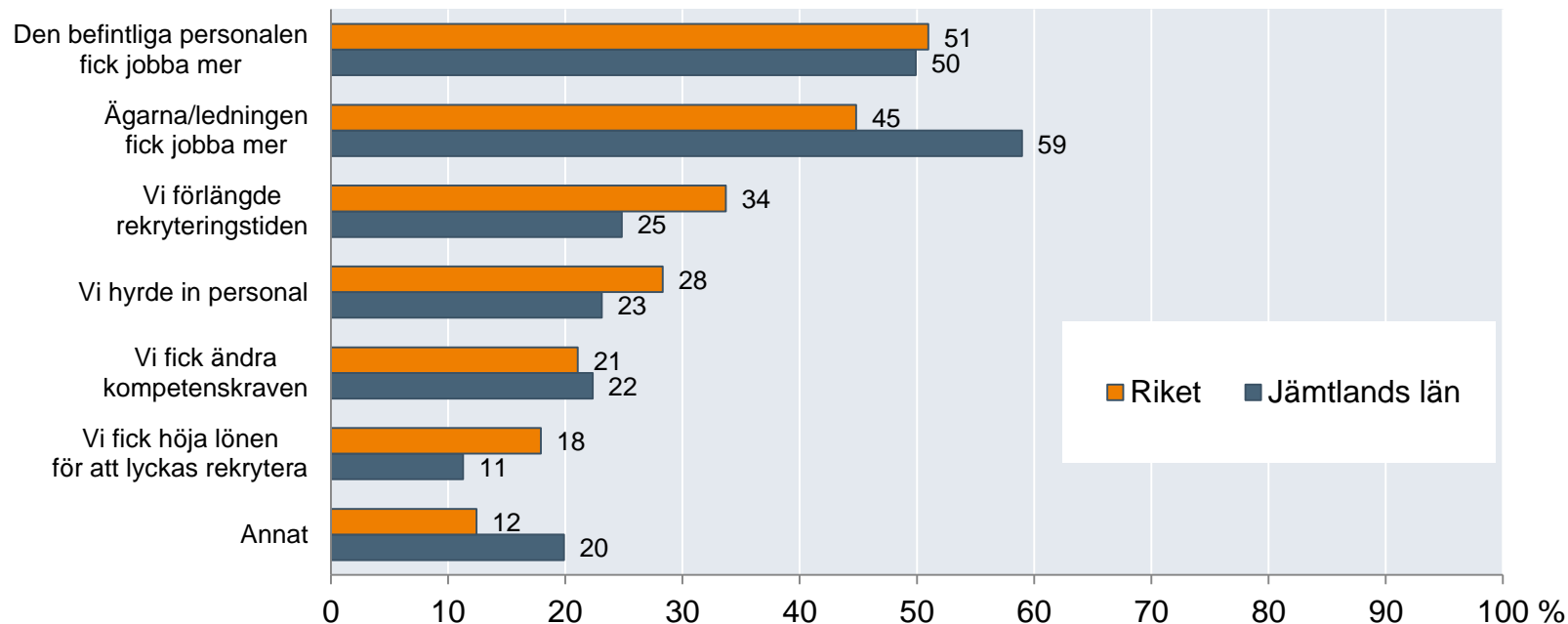
# Orsaker till rekryteringssvårigheter

Vad anser du är de viktigaste **orsakerna** till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



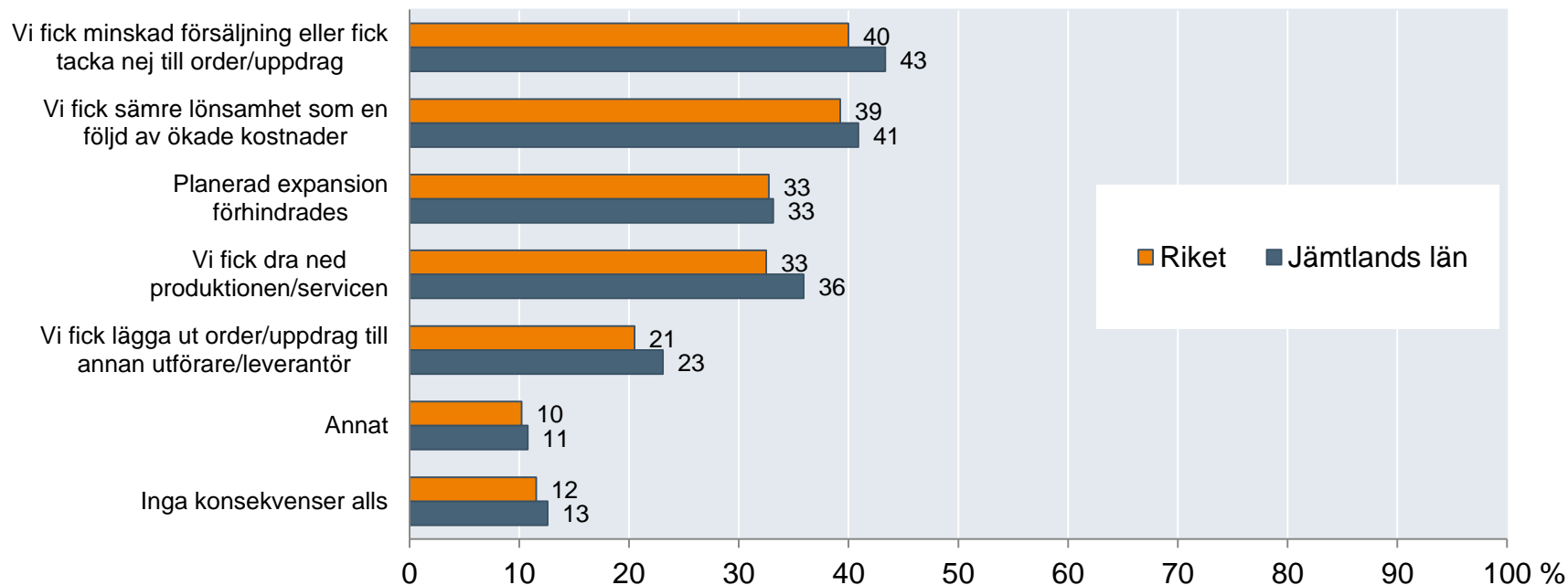
# Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

Vilka **åtgärder** vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



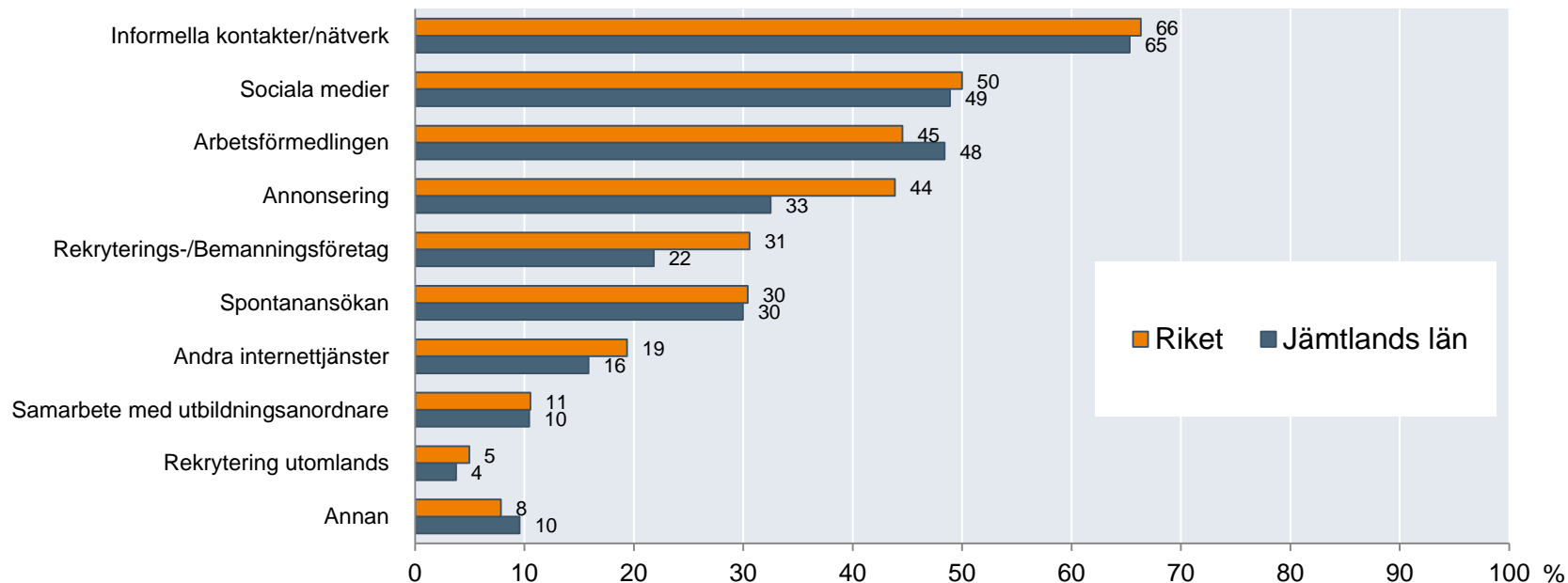
# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

Vilka **konsekvenser** för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



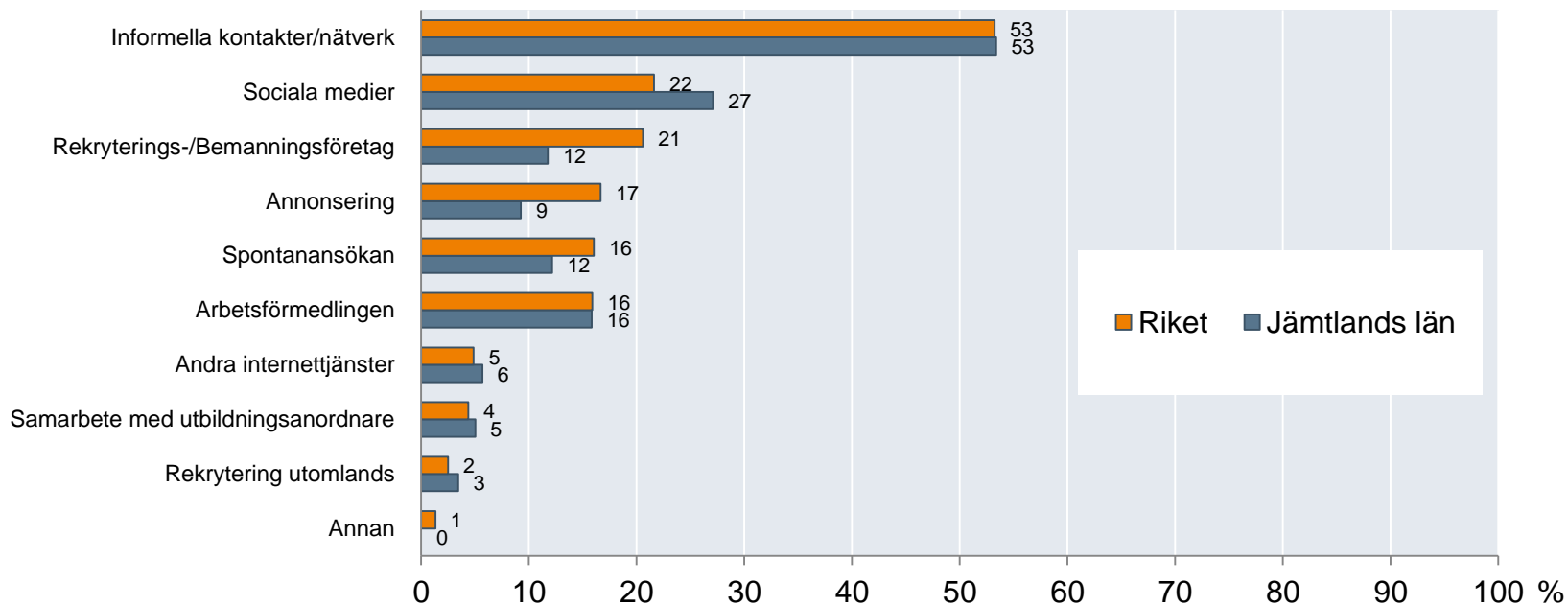
# Rekryteringsvägar företagen har prövat

Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar prövade ni när ni försökte rekrytera medarbetare?



# Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

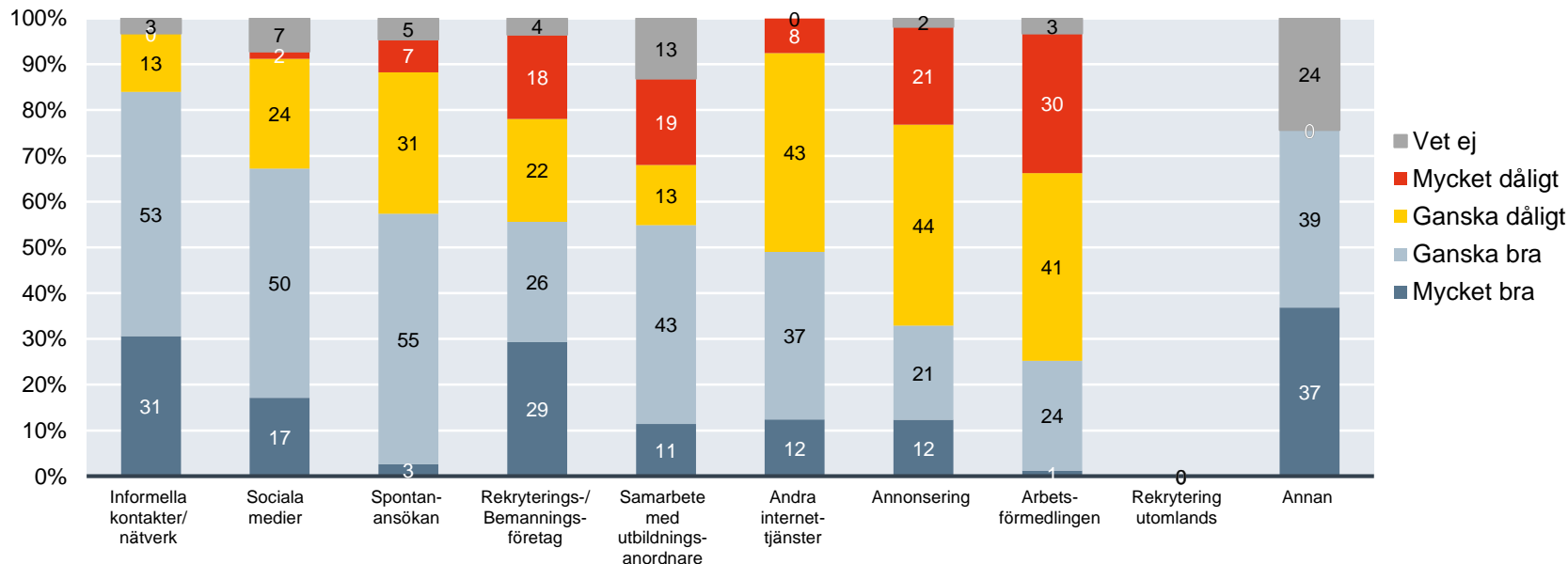
Via vilken eller vilka rekryteringsvägar kom den/de medarbetare ni rekryterade?





# Hur olika rekryteringsvägar har fungerat


Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?



17 Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

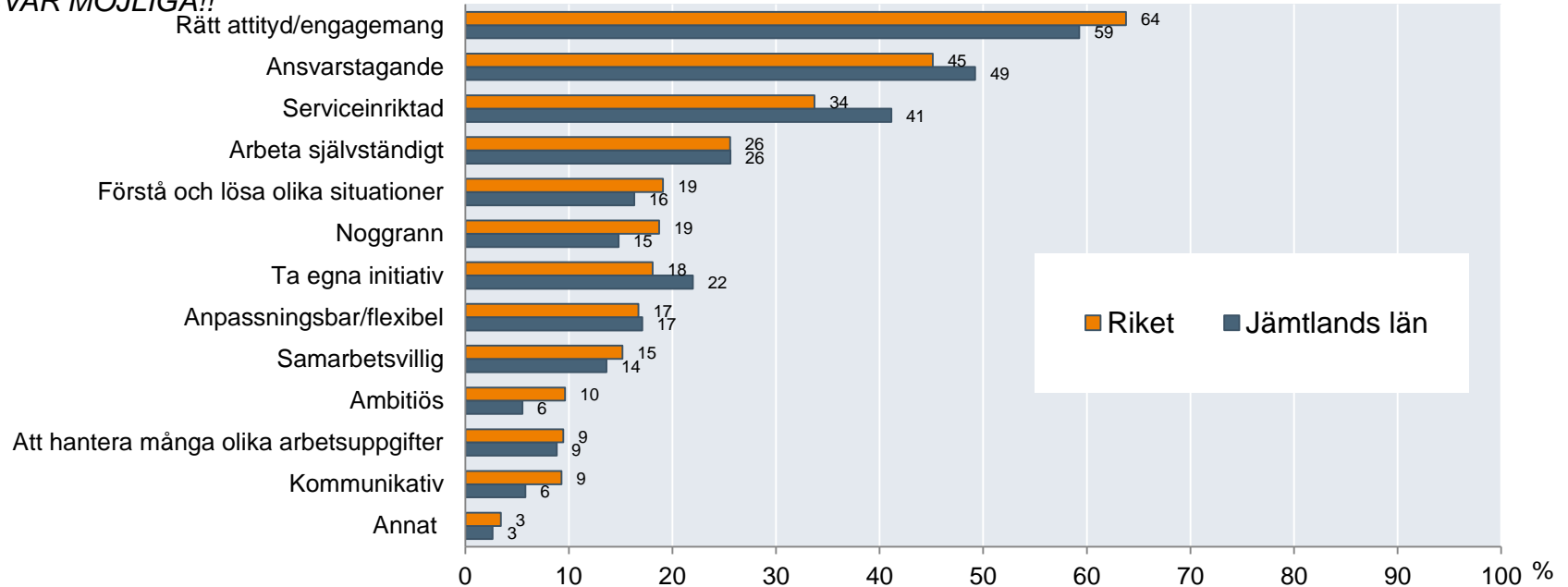
Jämtlands län

Saknas värde för någon rekryteringsväg är basen för liten för att kunna redovisas



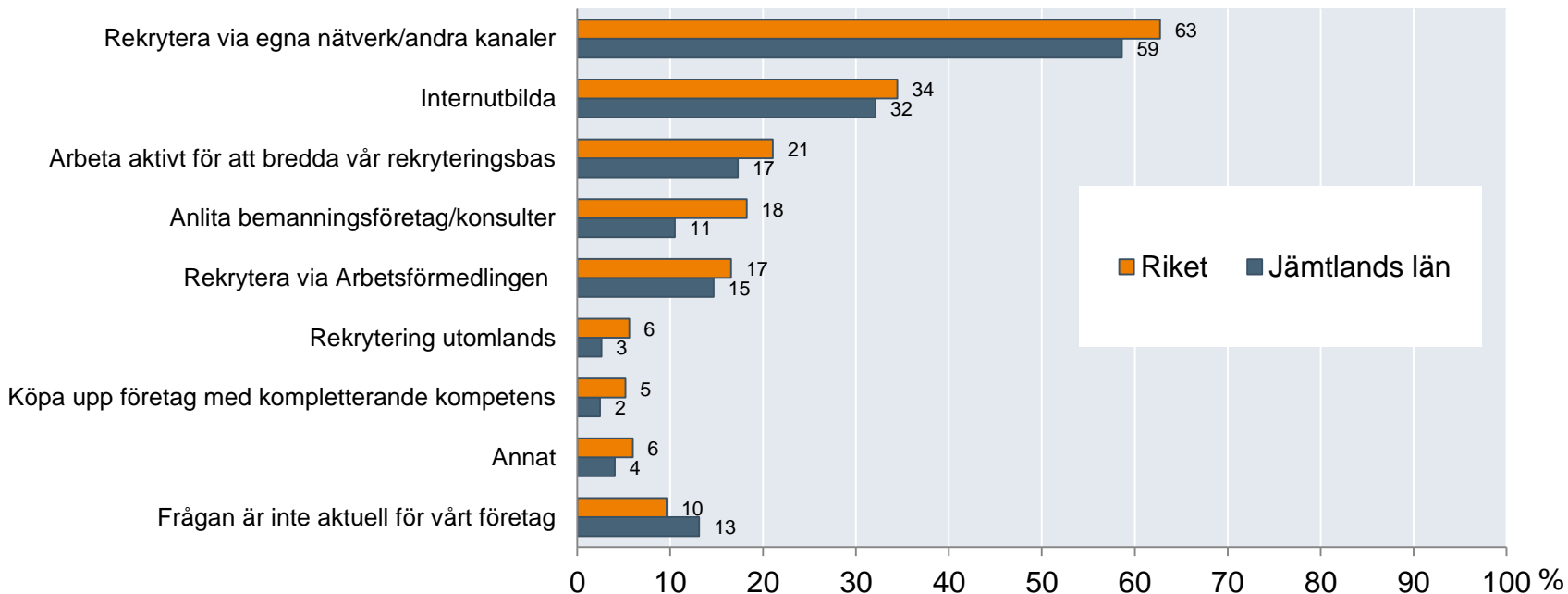
# Viktiga förmågor vid rekrytering

Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande förmågor anser ni ha störst betydelse vid en rekrytering? TRE SVAR MÖJLIGA!!



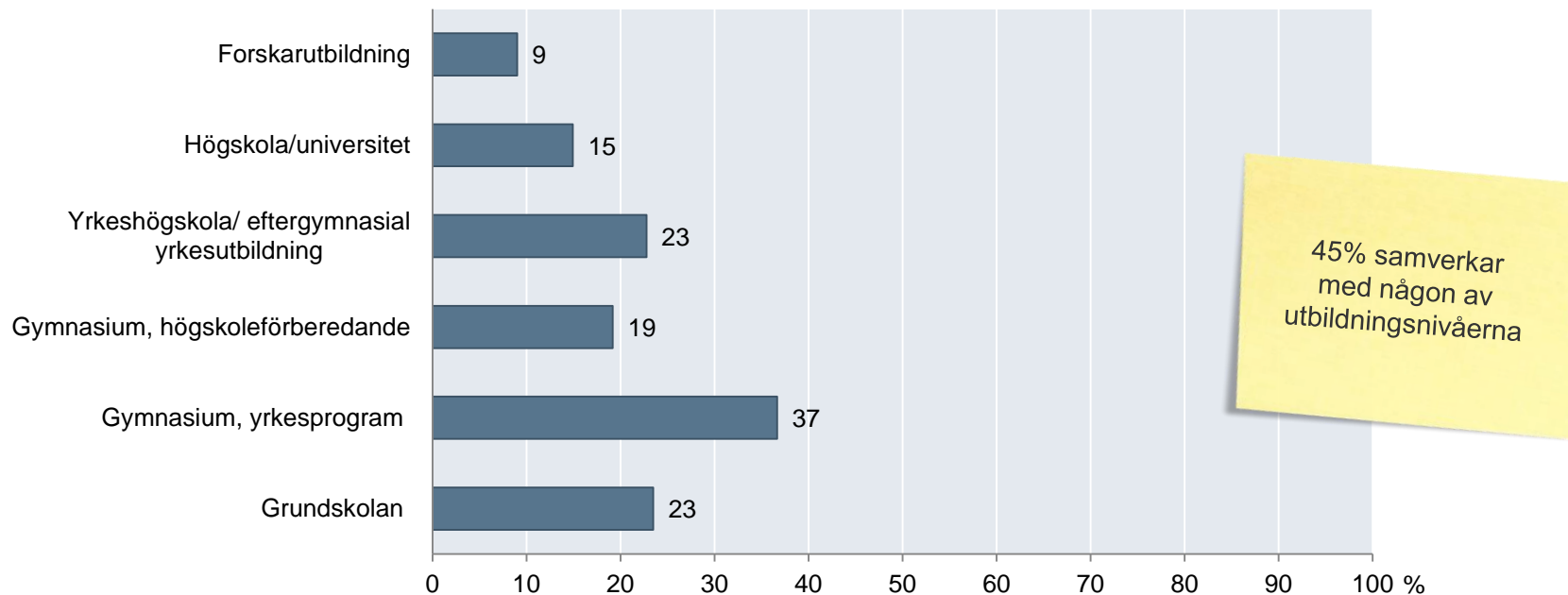
# Hantering av framtida kompetensbehovet

*Hur planerar ni att hantera kompetensbehovet på tre års sikt?*



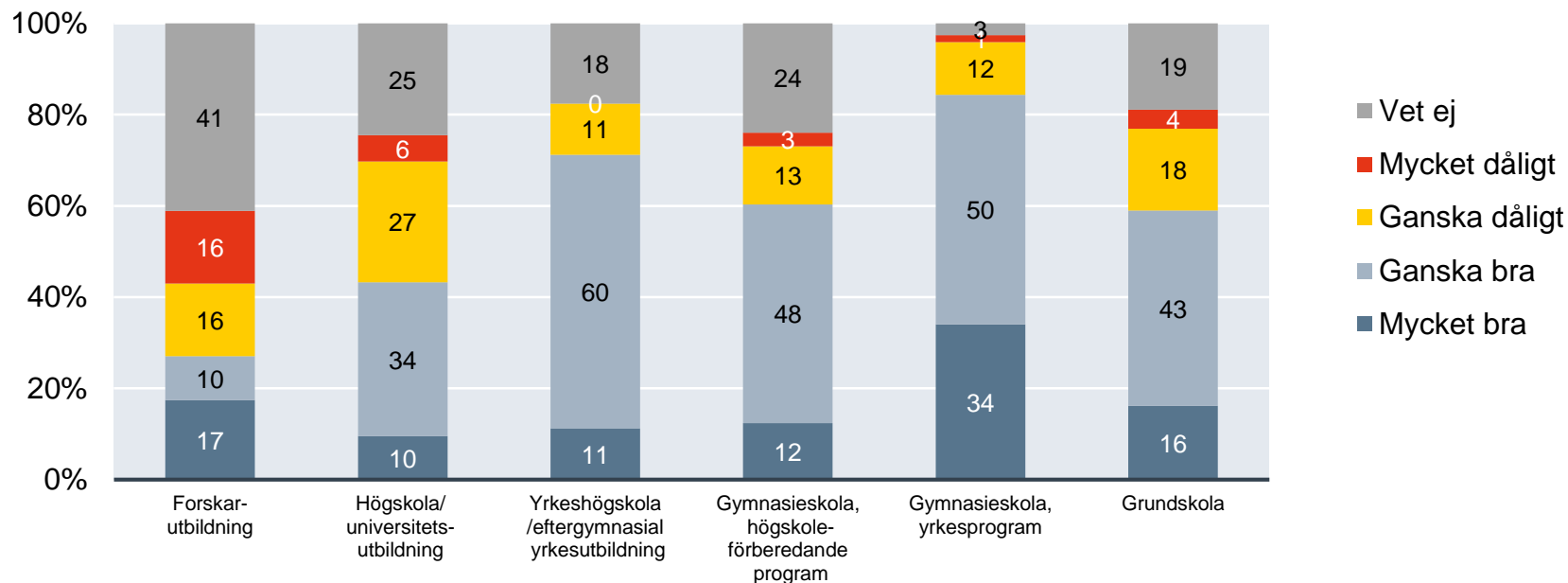
Jämtlands län

# Andel företag som samverkar med...



# Samverkan med olika utbildningsnivåer

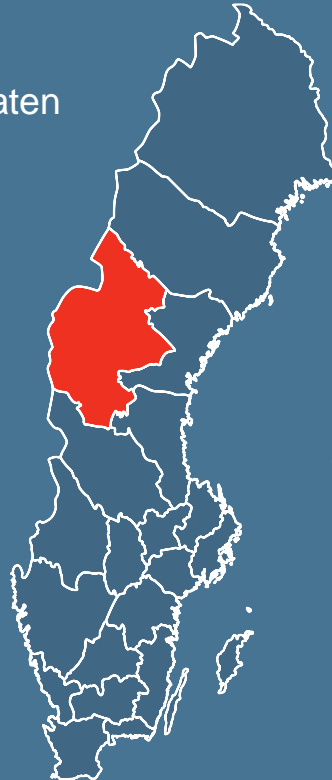
Hur väl fungerar samverkan med...?



# Kontakt



Läs mer på  
[www.svensktnaringsliv.se/fragor/rekryteringsenkaten](http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/rekryteringsenkaten)



## SVENSKT NÄRINGSLIV JÄMTLANDS LÄN

Pedagogens väg 2  
831 40 Östersund  
**Regionchef:** Ola Toftegaard