



SVENSKT NÄRINGSLIV

**Företagsamma människor  
och konkurrenskraftiga  
företag i gemenskap leder  
Sverige till ökat välstånd.**

# Rekryteringsenkäten 2015

## Metodbeskrivning



**Målgrupp:** VD eller ägare i Svenskt Näringslivs medlemsföretag

**Antal intervjuer:** 6 124 totalt varav 236 i Kalmar län

**Intervjuperiod:** 13 november till 22 december 2015

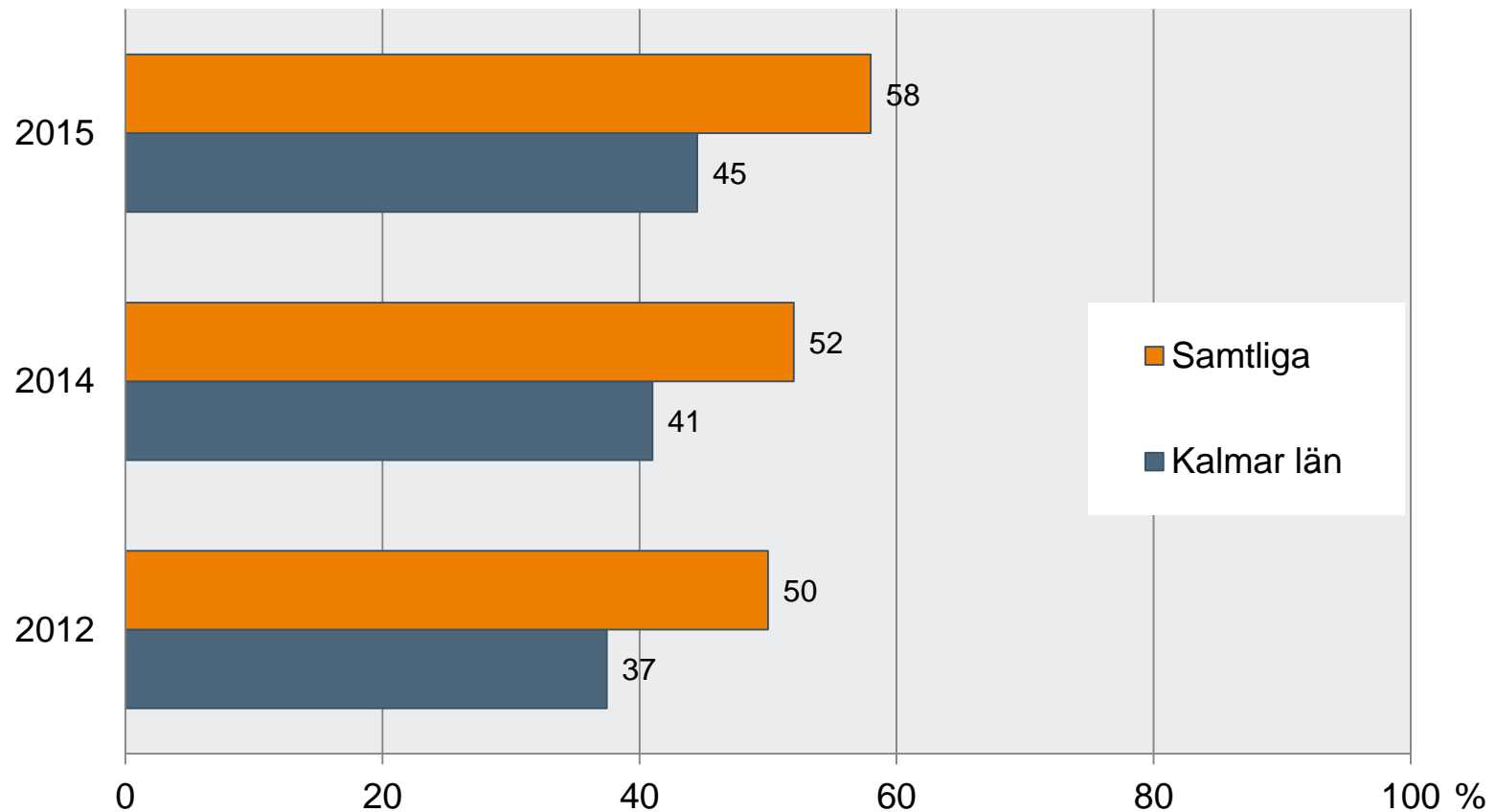
**Svarsfrekvens:** 35 procent totalt, 36 procent i Kalmar län

**Vägning av data:** Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska antalet företag per län och företagsstorlek bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag. Viktningen har justerat så att totalsiffran speglar den korrekta länsfördelningen samt att vi inom respektive län har korrekt fördelning på företagsstorlekar.

**Leverantör och kontaktinformation:** Rekryteringsenkäten 2015 genomfördes av undersökningsföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv. Ansvarig konsult på Demoskop är Per Hörnsten med e-post [per.hornsten@demoskop.se](mailto:per.hornsten@demoskop.se)

# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

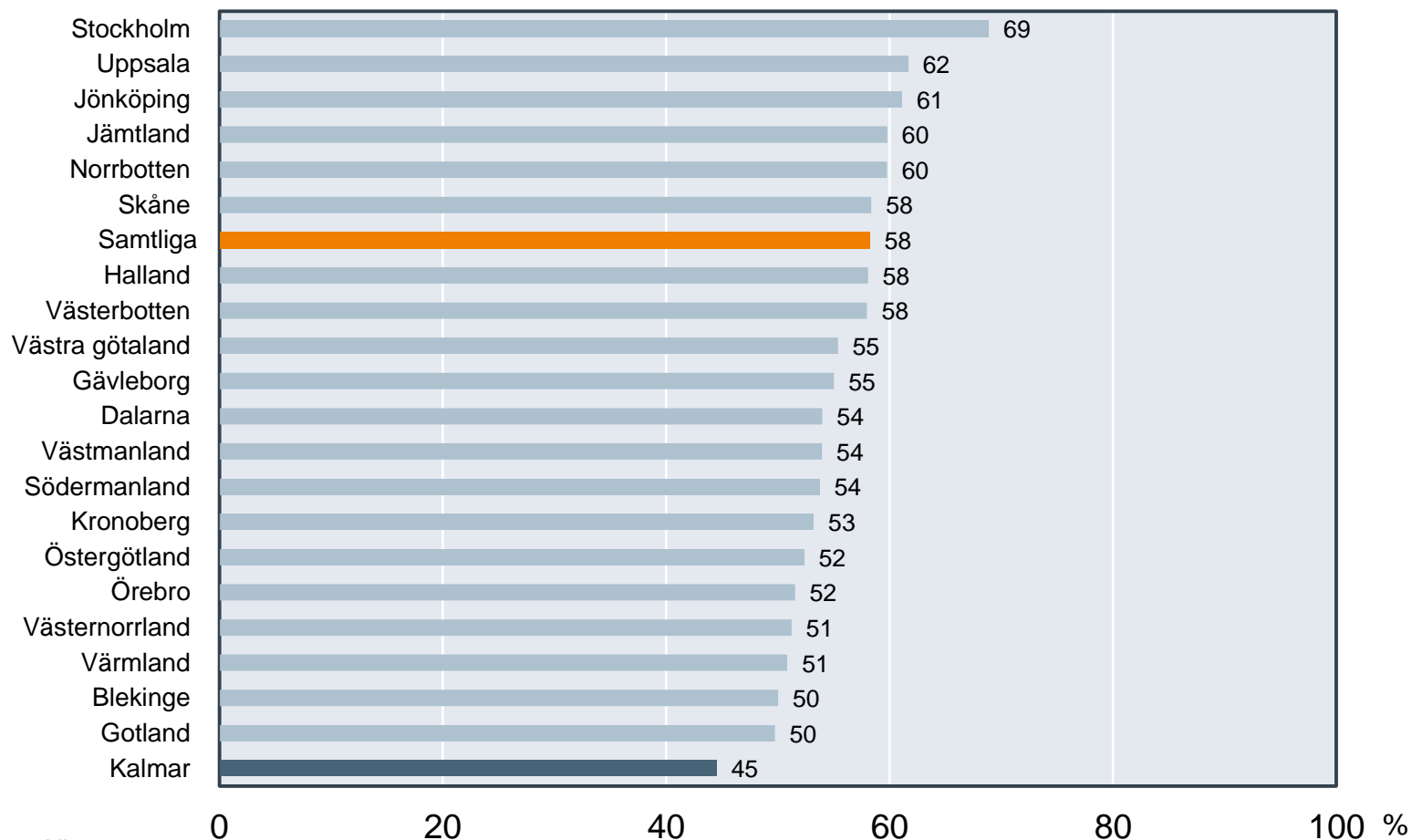
*Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?*



Bas: Alla

# Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

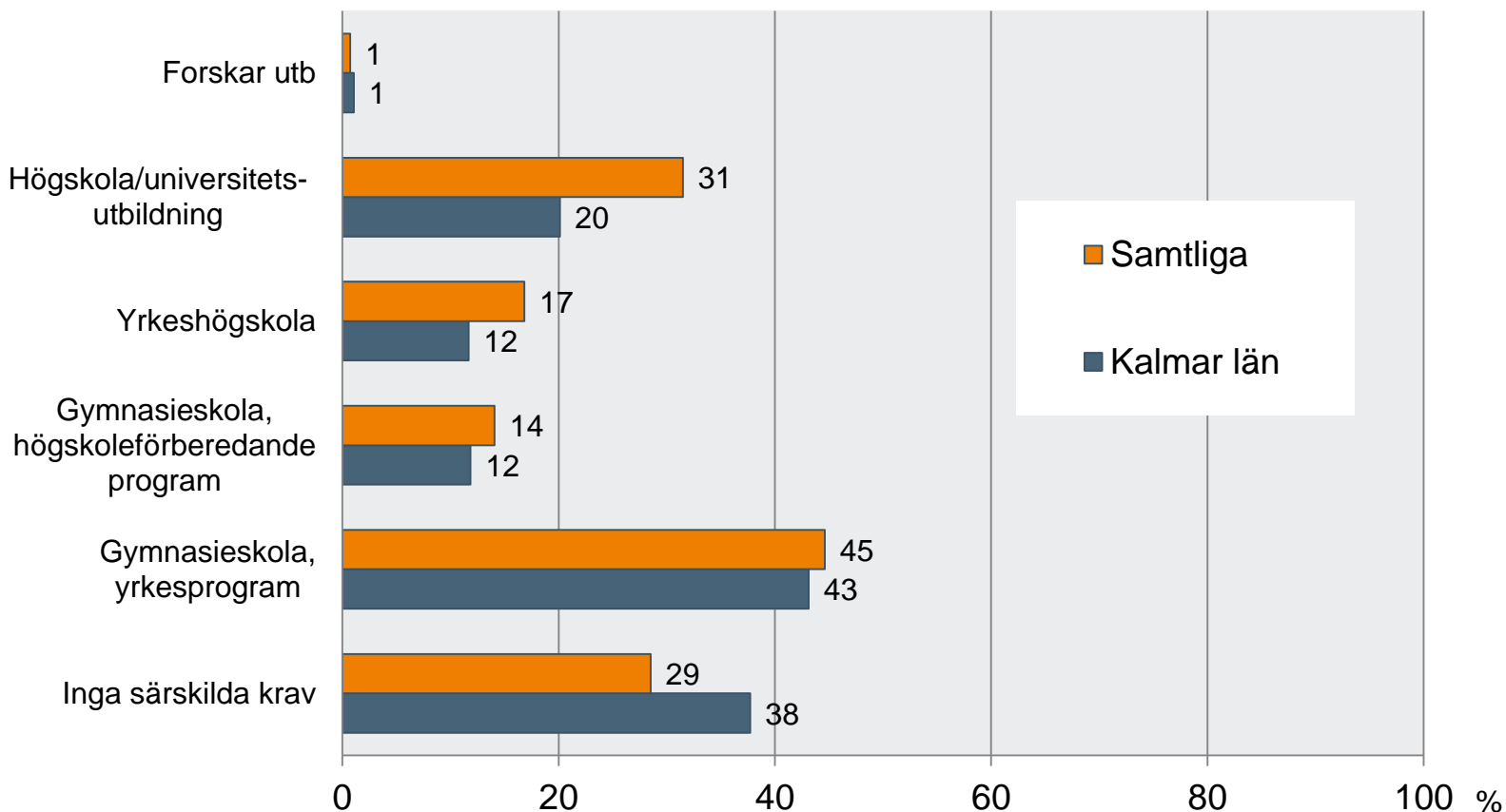
Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: Alla

# Eftersökta utbildningsnivåer

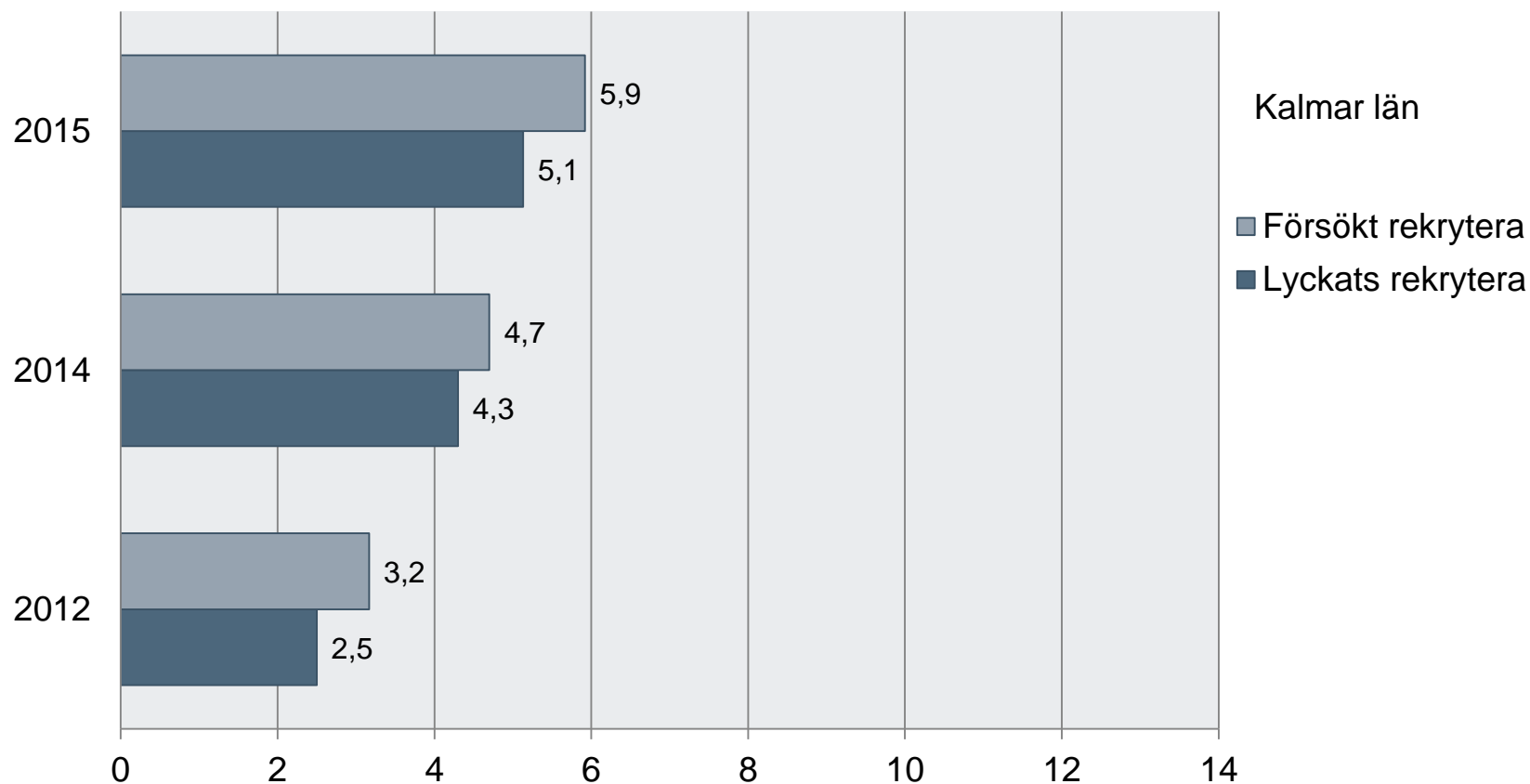
*Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?*



*Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna*

# Försökt vs lyckats rekrytera

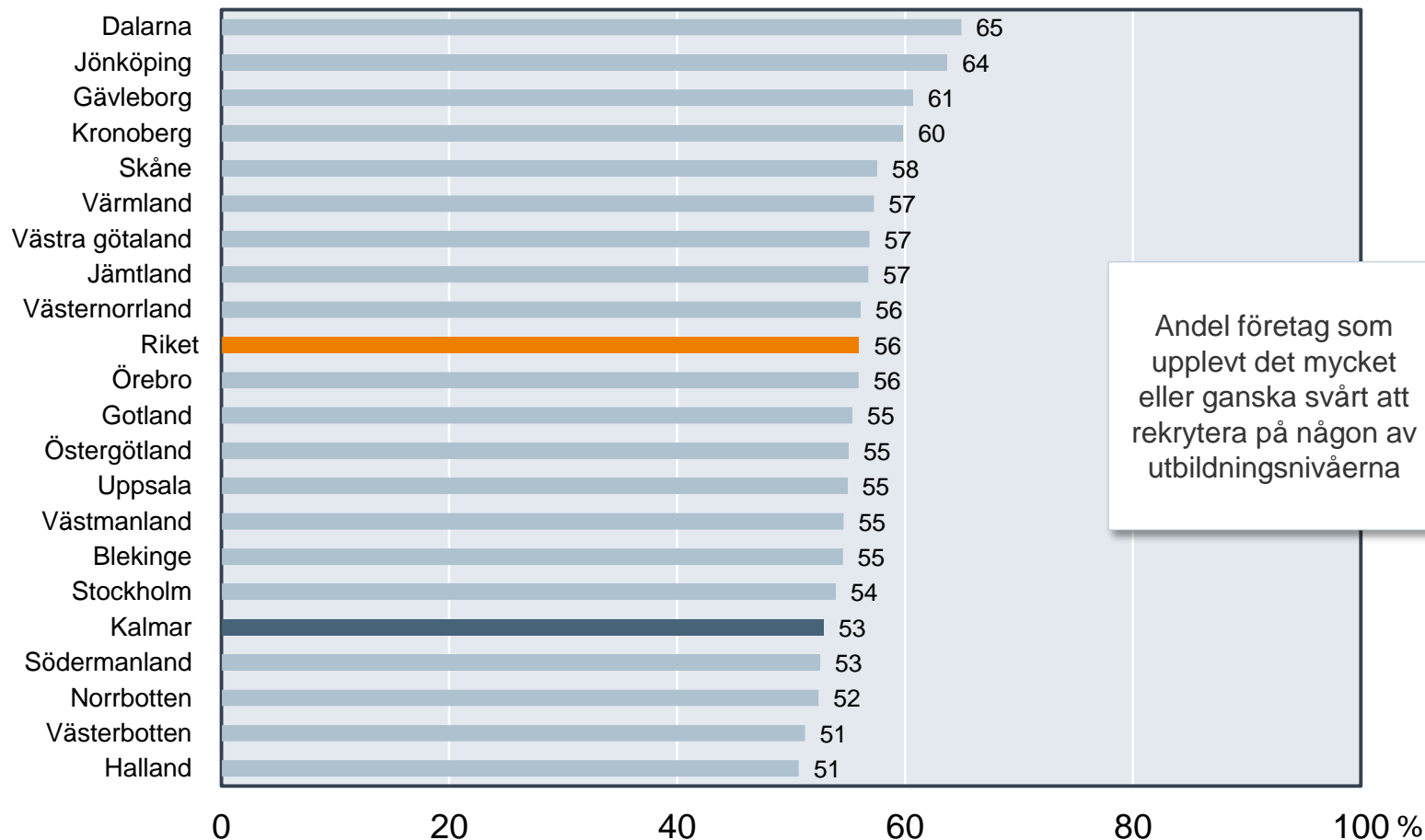
Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?  
Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?



Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

# Svårt att rekrytera

Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?

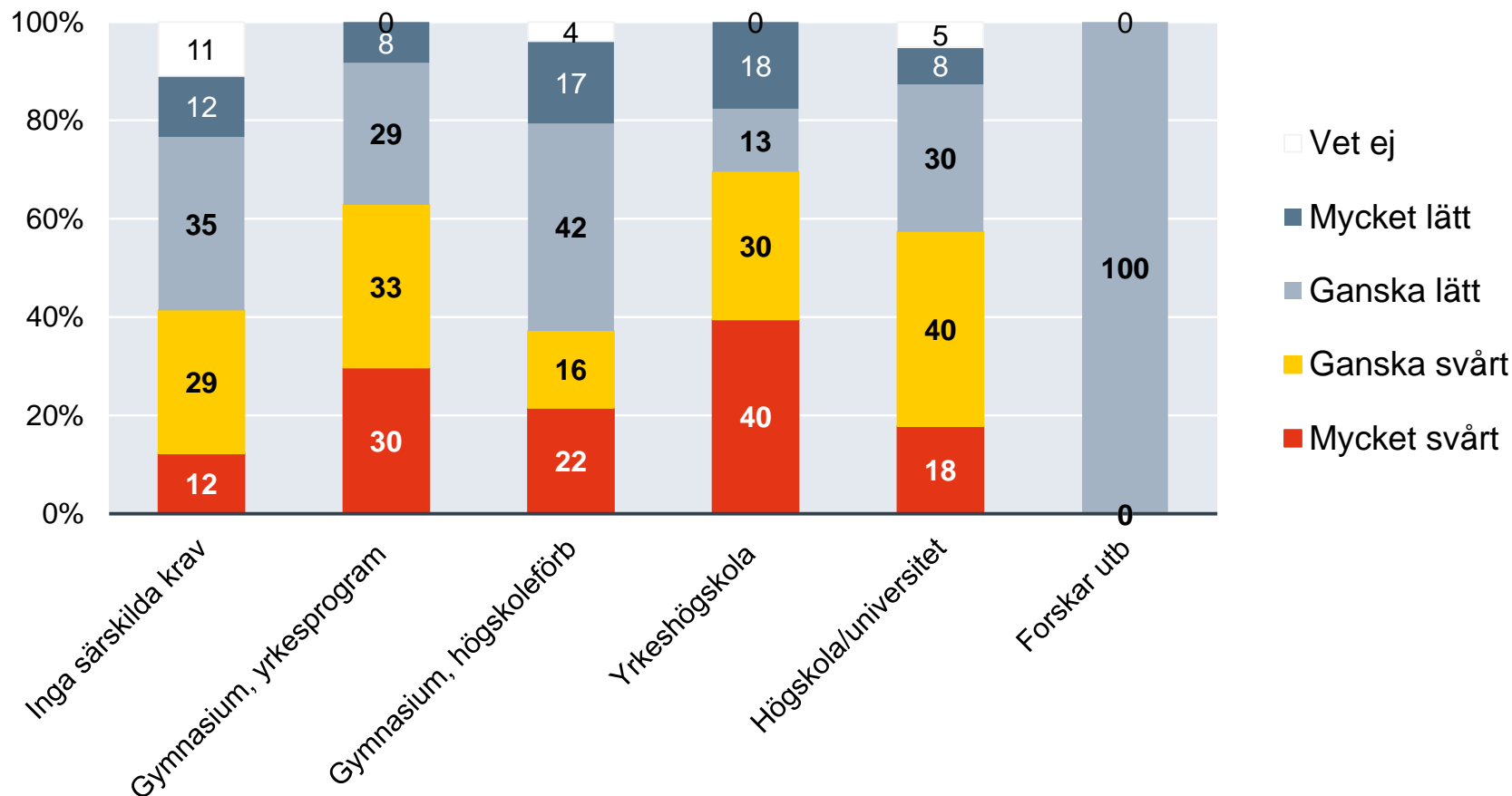


Bas: Försökt rekrytera

# Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer

Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?

Kalmar län

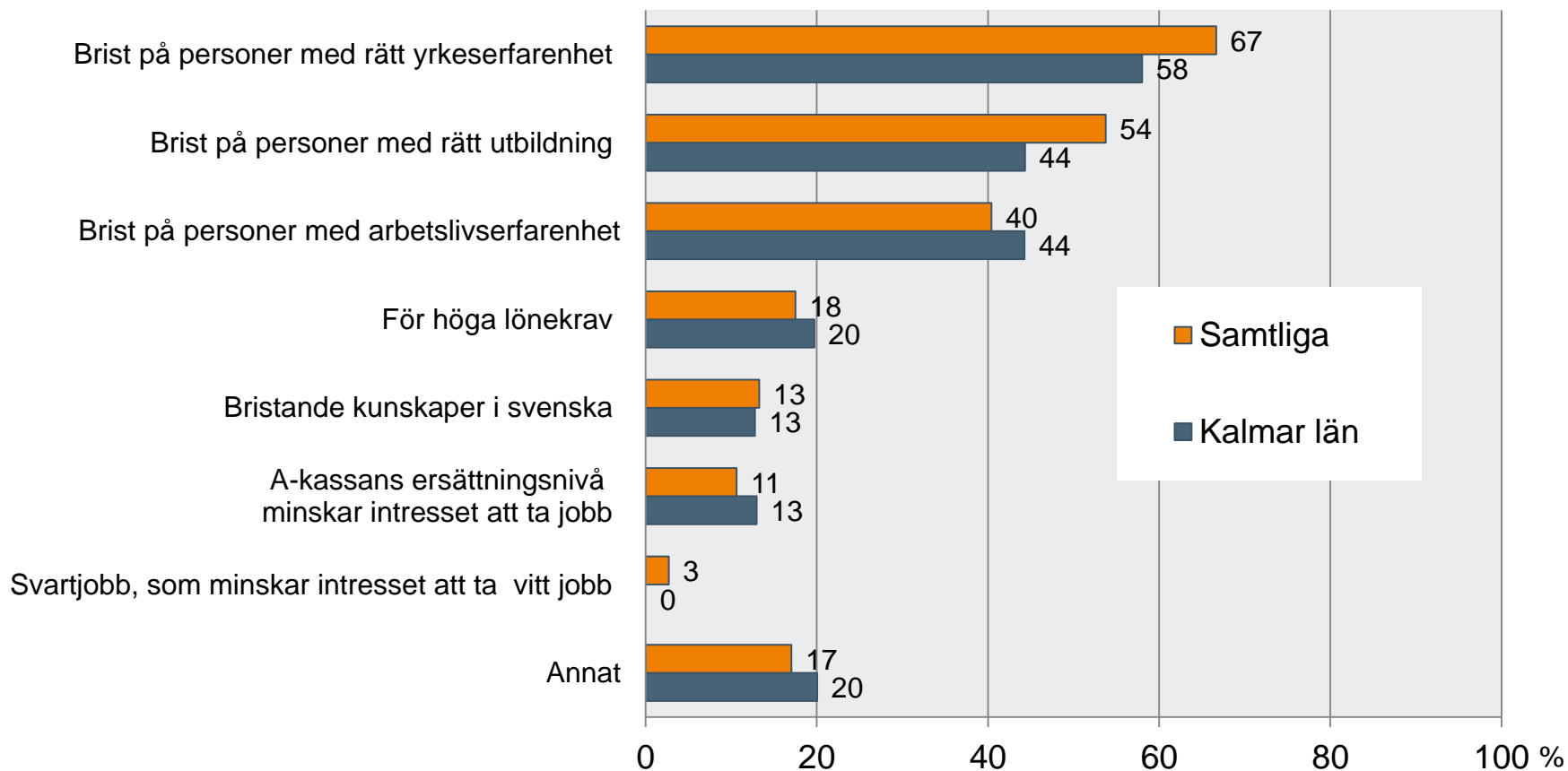


Bas: De som försökt rekrytera med respektive utbildningsnivå



# Orsaker till rekryteringssvårigheter

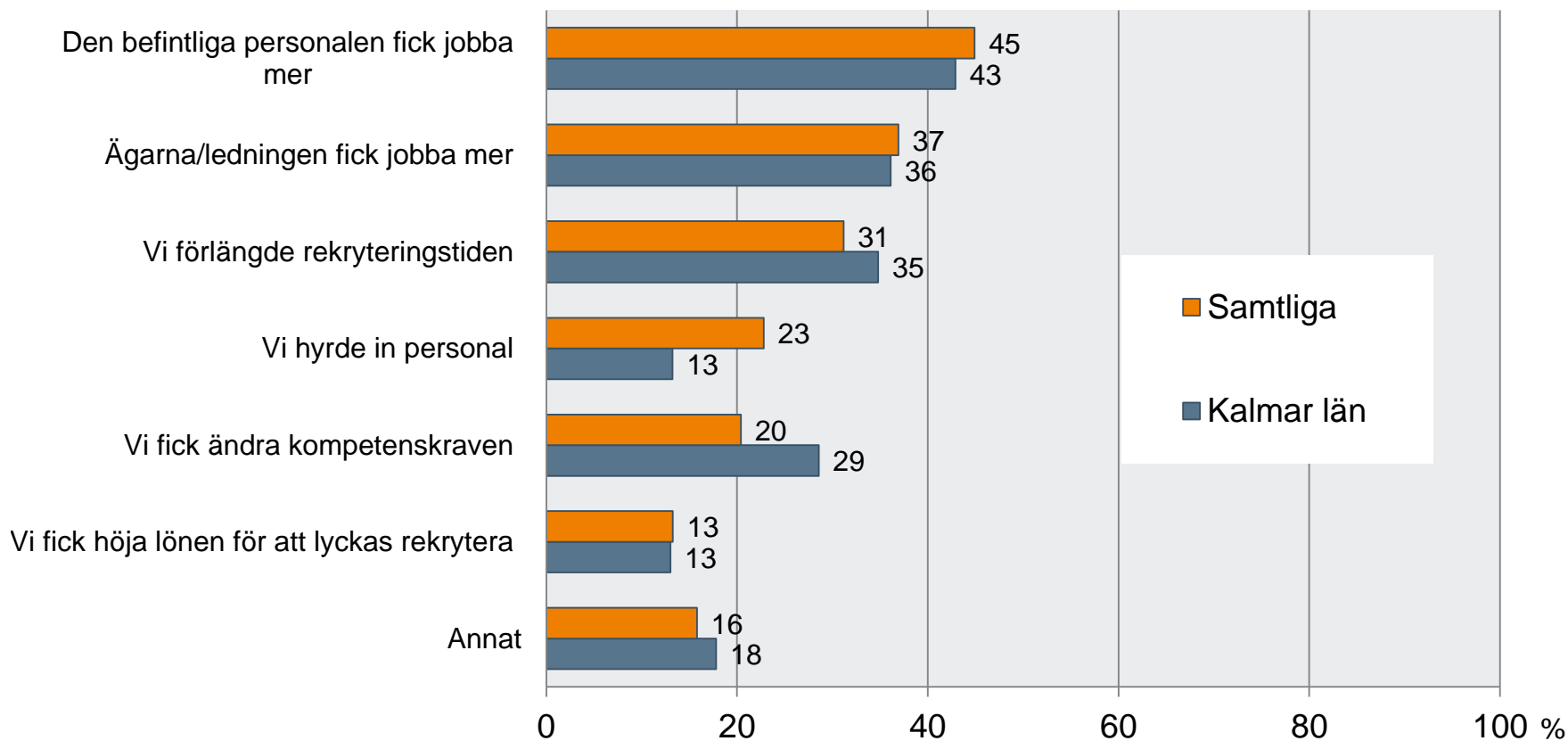
Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?



Bas: De som haft svårt att rekrytera

# Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter

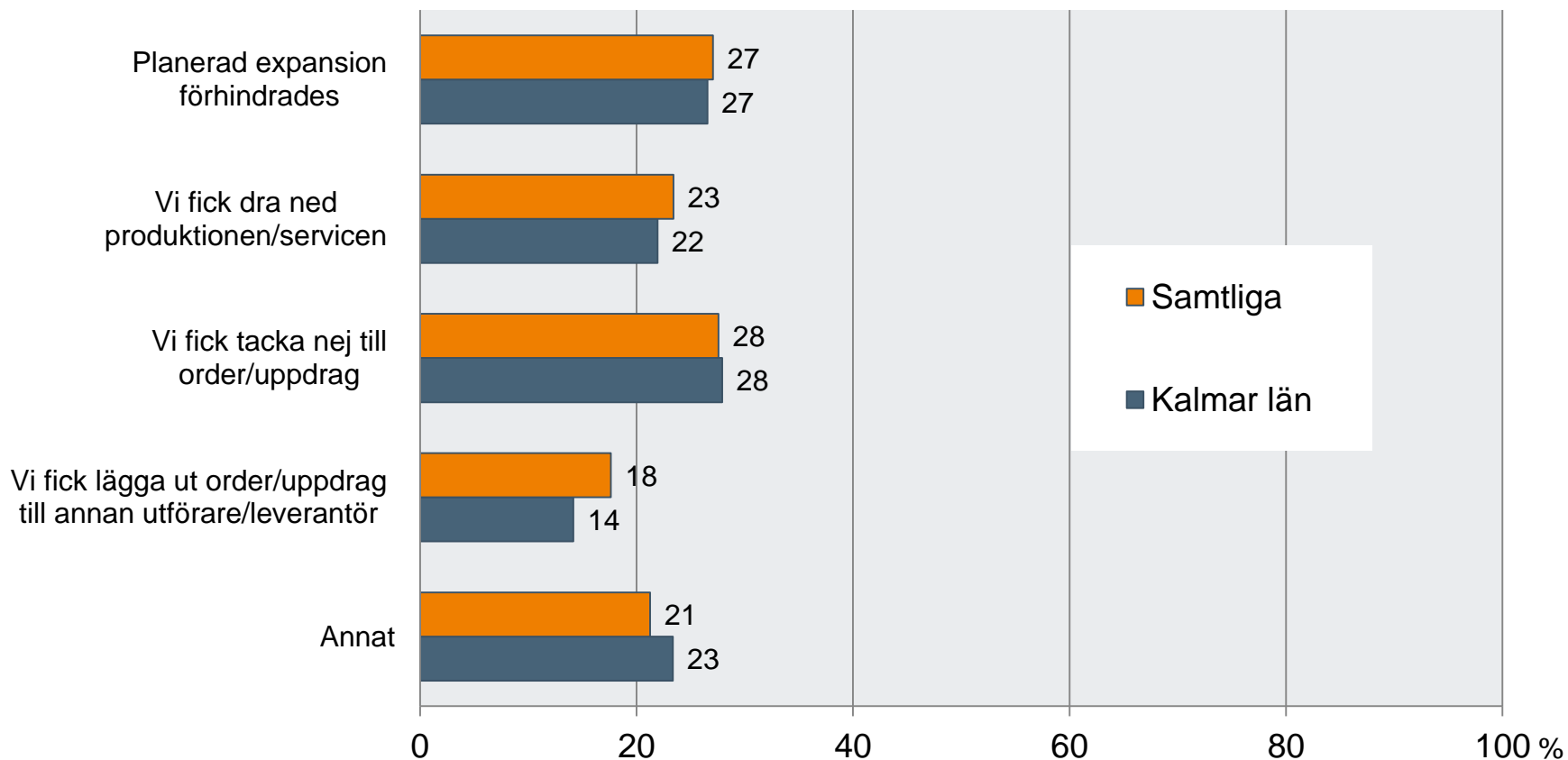
Vilka åtgärder vidtogs på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



Bas: De som upplevt det svårt att rekrytera

# Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter

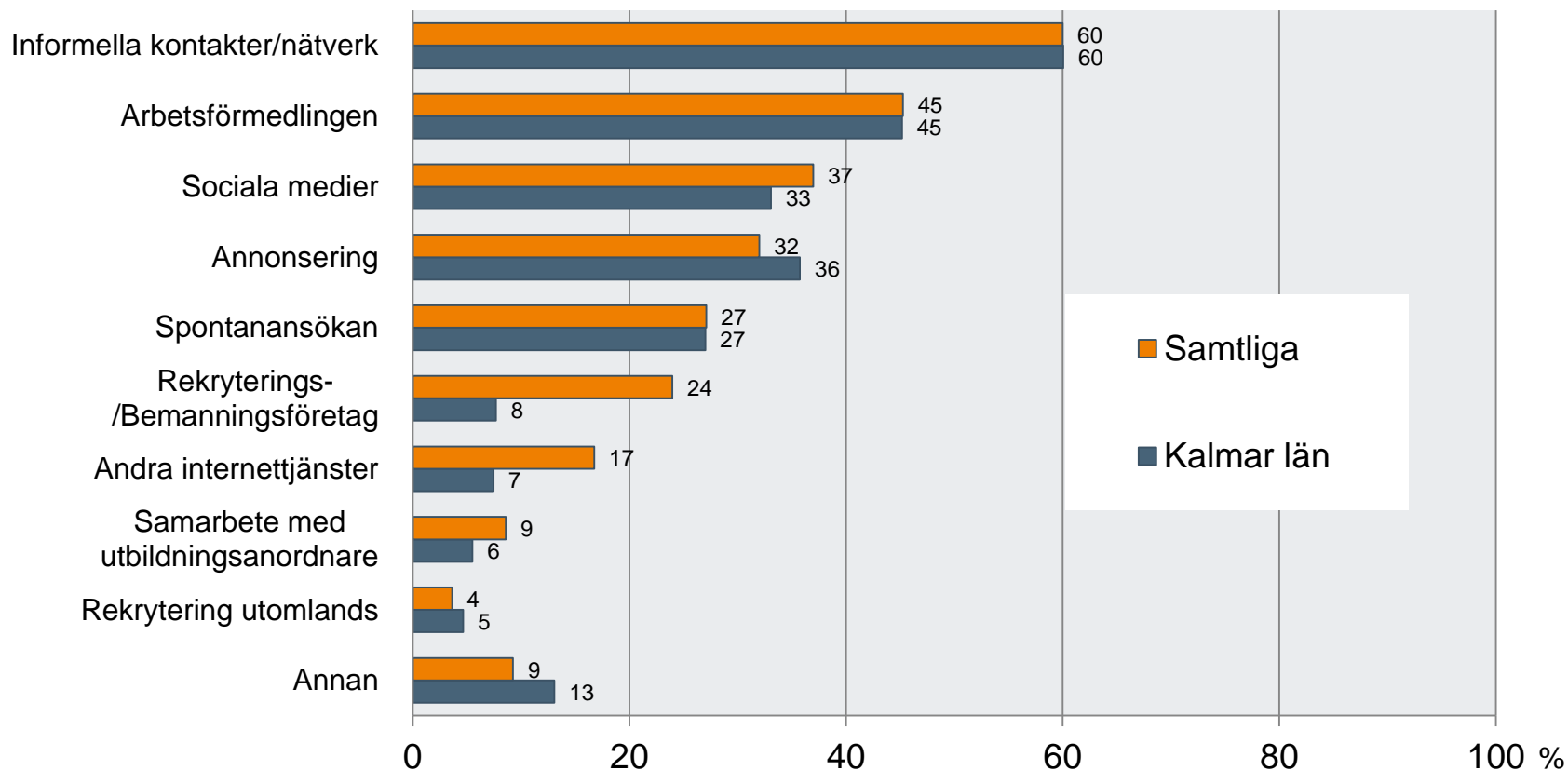
Vilka konsekvenser för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?



Bas: De som upplevt det svårt att rekrytera

# Rekryteringsvägar man använt

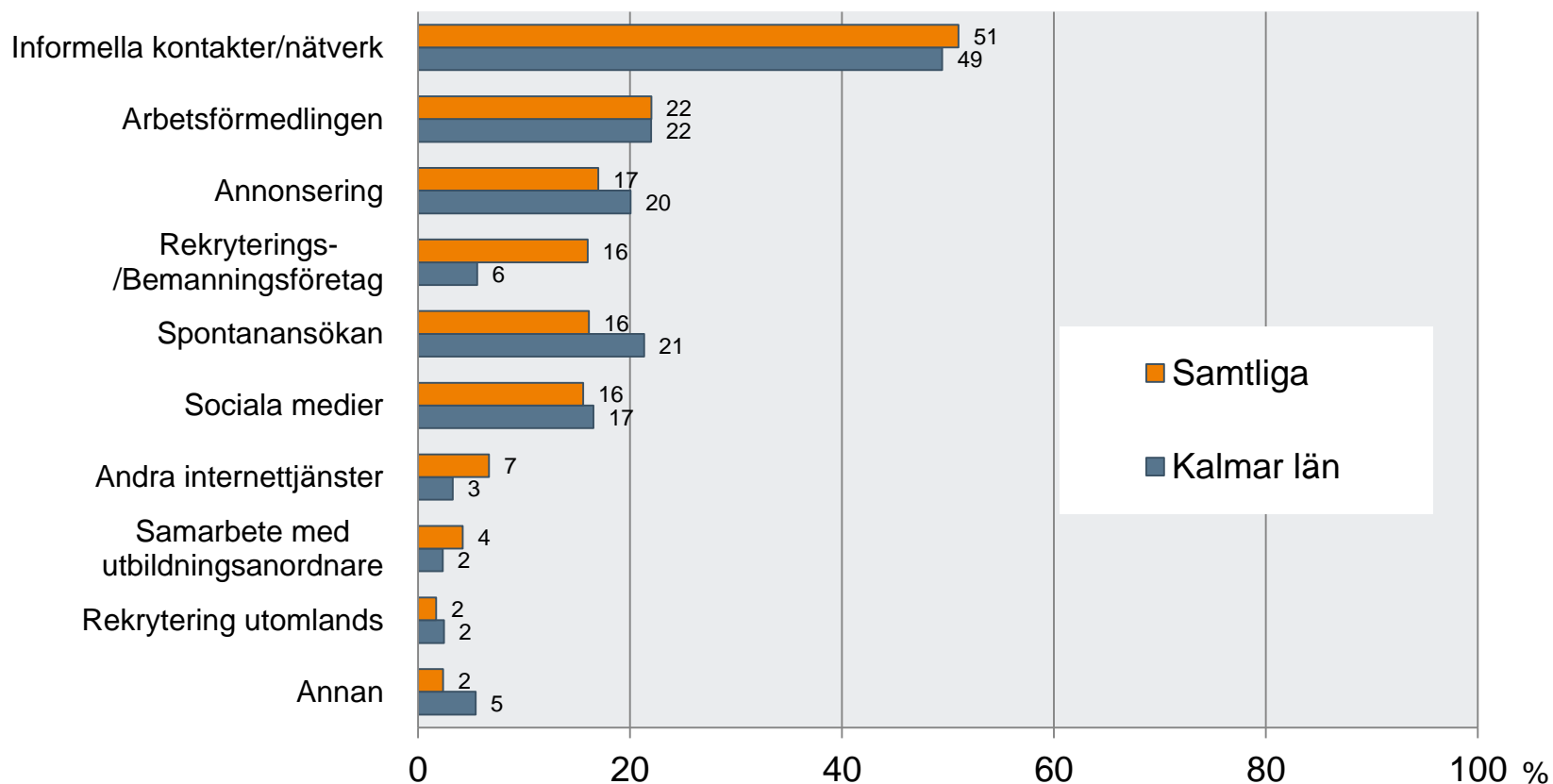
Vilken eller vilka av följande rekryteringsvägar har ni använt när ni försökte rekrytera medarbetare?



Bas: De som försökt att rekrytera senaste 6 månaderna

# Rekryteringsvägar som fungerat

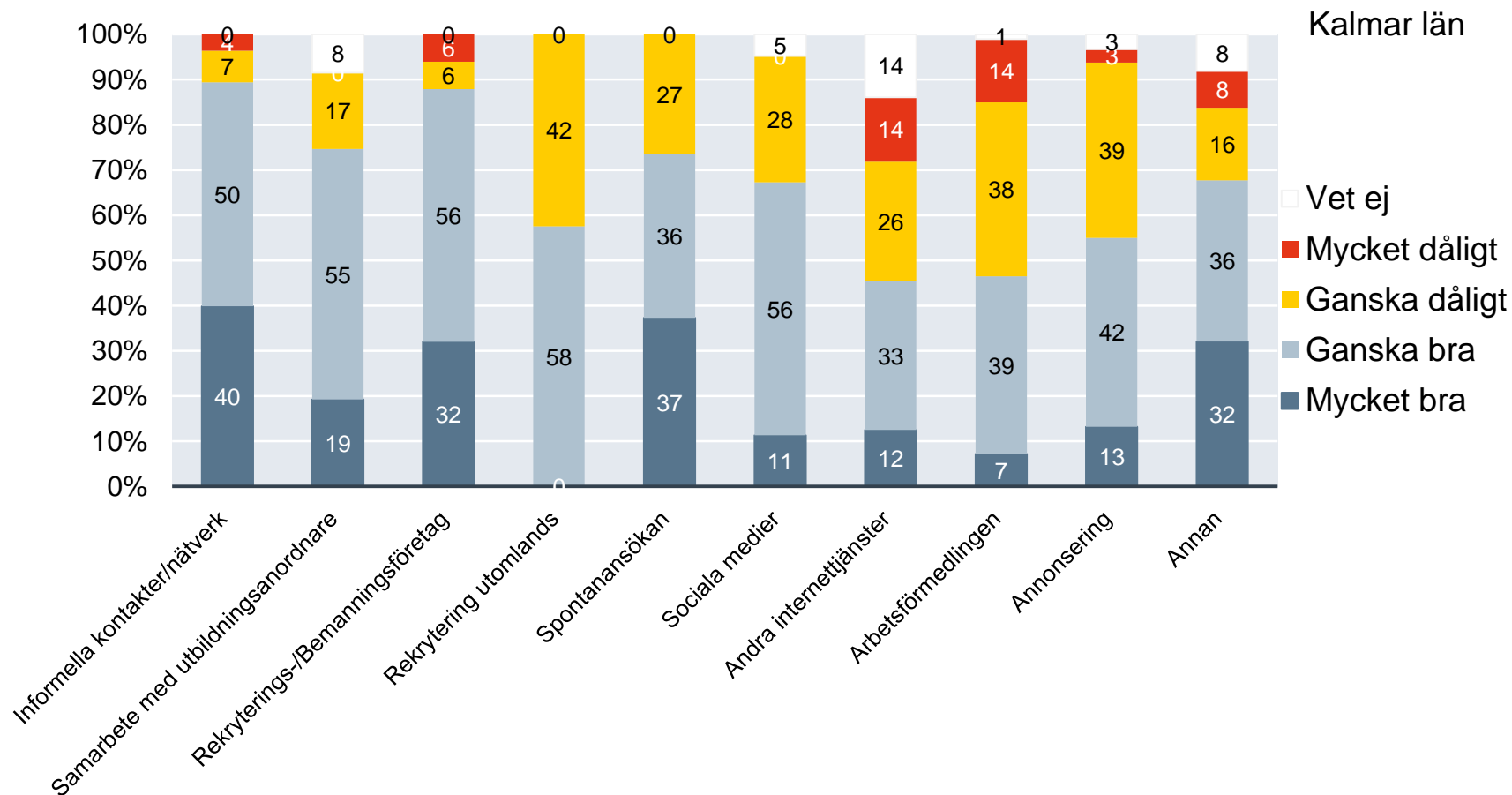
Via vilken eller vilka rekryteringsvägar kom den/de medarbetare ni rekryterade?



Bas: De som rekryterat minst en medarbetare de senaste 6 månaderna

# Hur olika rekryteringsvägar har fungerat

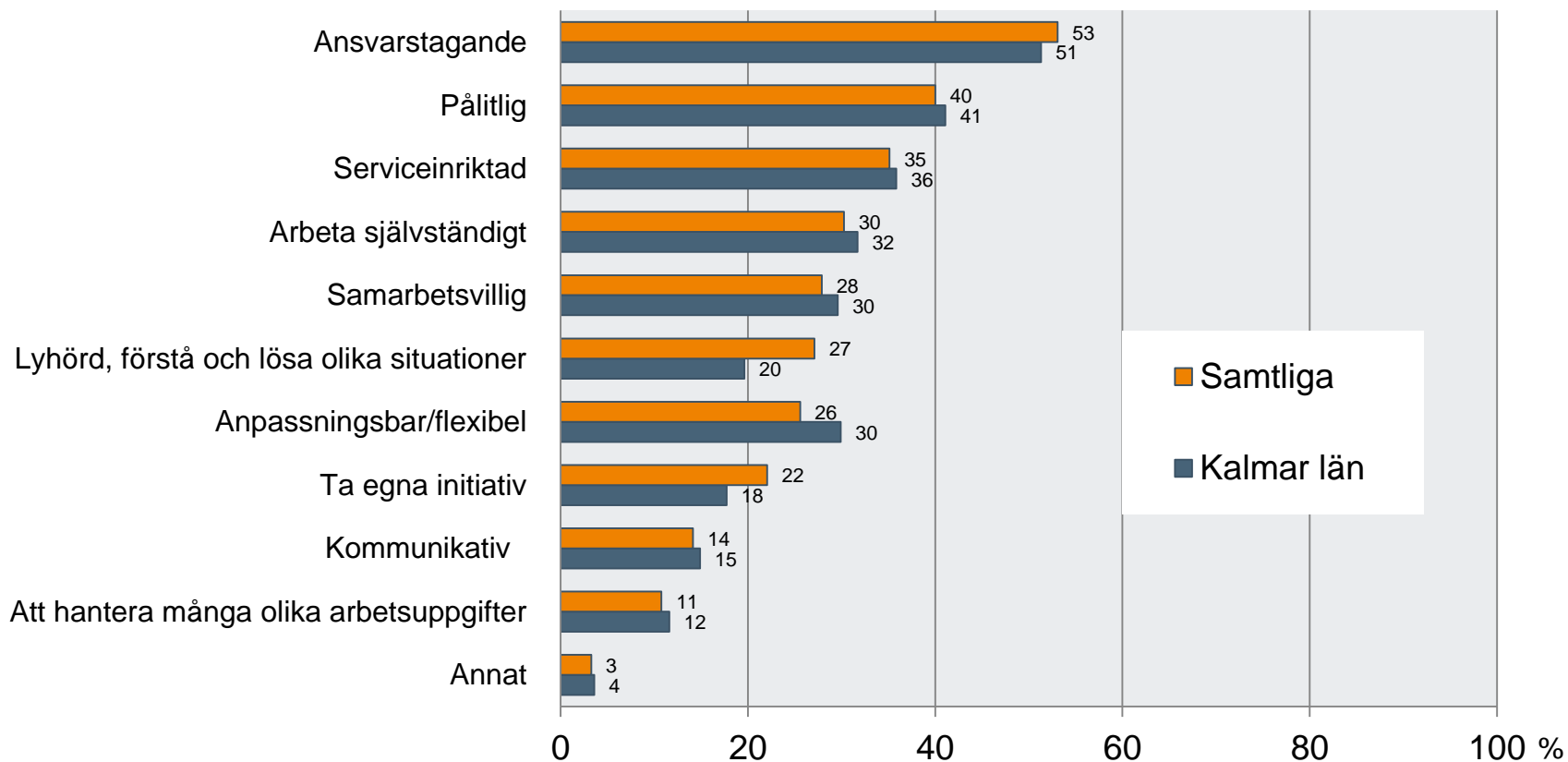
Hur tycker ni att följande rekryteringsvägar fungerade när ni försökte rekrytera medarbetare?



Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna och använt resp rekryteringsväg

# Viktiga kompetenser vid rekrytering

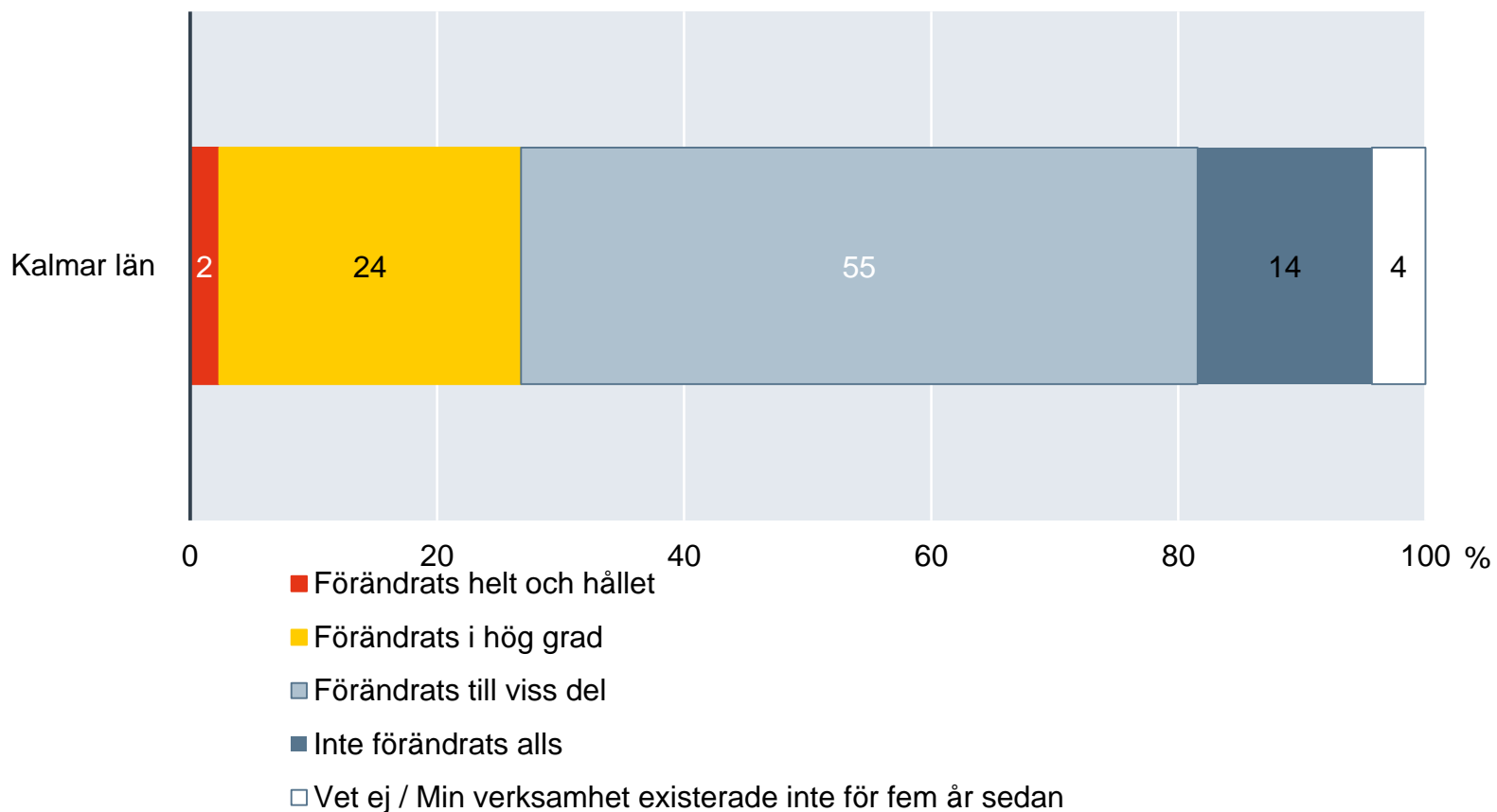
Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande kompetenser/förmågor anser du ha störst betydelse vid en rekrytering? TRE SVAR MÖJLIGA!!



Bas: Alla

# Förändrade kompetenskrav

Om ni tänker på den kompetens som era medarbetare behöver för att göra ett bra jobb.  
I vilken grad har kompetenskraven förändrats jämfört med för 5 år sedan?

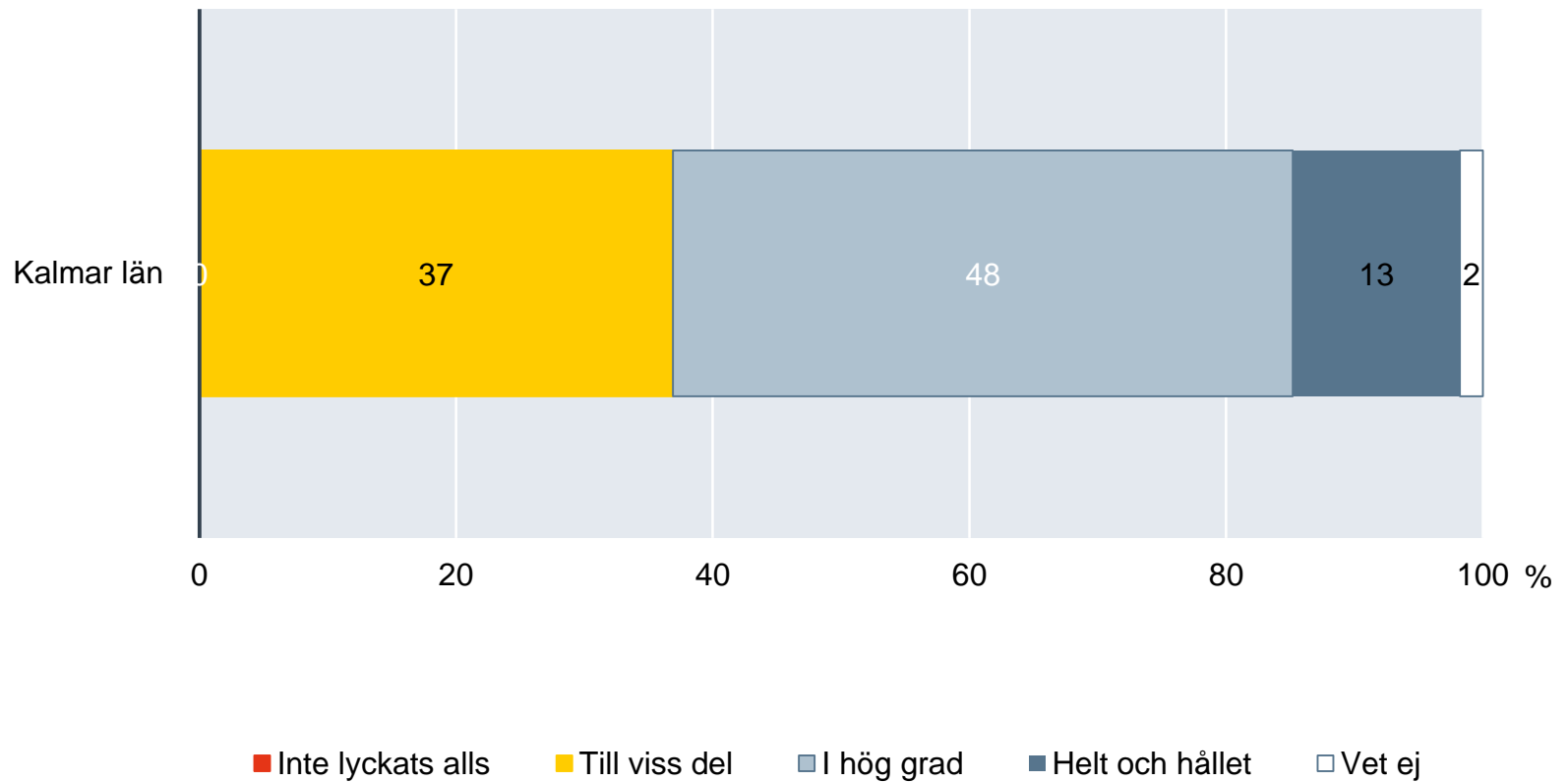


Bas: Alla



# Anpassning till de förändrade kompetenskraven

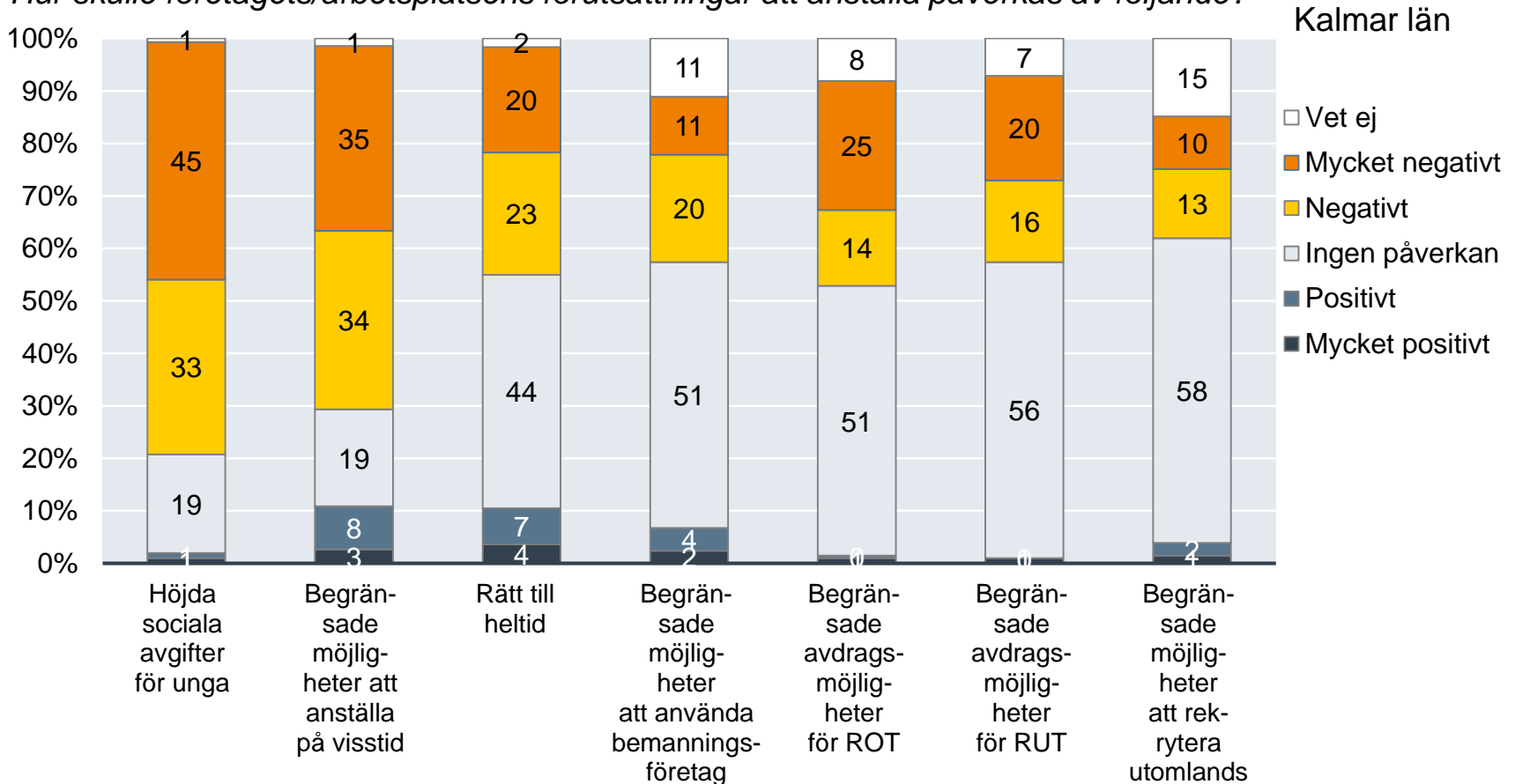
*I vilken grad har ni lyckats anpassa den samlade kompetensen i företaget för att klara de nya behoven?*



Bas: Alla

# Politiska förslag

Följande förslag diskuteras i den politiska debatten.  
Hur skulle företagets/arbetsplatsens förutsättningar att anställa påverkas av följande?



Bas: Alla