


Läkarintygets betydelse för arbetsgivaren

Kent Berglund Regionchef Teknikföretagen





"...varje onormalt fysiskt eller psykiskt tillstånd som inte hör ihop med den normala livsprocessen..."

Definition på sjukdom (förarbetena till Socialförsäkringsbalken)

Vanliga uppfattningar i arbetslivet om sjukskrivning



- ”Jag sjukskriver mig”
- Har jag ett läkarintyg har jag alltid rätt att vara hemma från arbetet
- Jag kan inte komma tillbaka tidigare än datumet som står på läkarintyget/ du får inte komma tillbaka tidigare
- Arbetsgivaren har inte rätt att se stora delar av intyget

Arbetsgivaren beroende av läkarintyget

- ...för att kunna vidta de åtgärder som krävs inom ramen för rehabiliteringsskyldigheten
- ...för att individen ska ha rätt till sjuklön/sjukpenning, och därmed vara tjänstledig

Försäkringskassan
Om du inte känner patienten ska hen skriva sin diagnos genom samtal med läkaren (2025/2027/29)

Läkintyg för sjukpenning
Inskicka till:
Försäkringskassans inlämningscentral
810 81 Östersund

Personnummer: 1 (4)

1. Sjukdiagnosering
 Bestyrkt enligt sjukvårdslagen på grund av smitta (fortsätt till fälgarna Diagnos (4) och Vårdtidning av Medicin (5))

2. Sjukpenning är baserad på
 min undersökning av patienten
 min telefonkontakt med patienten
 journaluppgifter från patienten
 annat
Ange vad annat är: _____

3. I relation till vilken systematisk bedömning du arbetstillgången?
 Inomhus
 Utomhus
 Anestesiologi - att utföra sådant arbete som är normalt förkommande på arbetsplatsen
 Föreläsning för vid av barn
 Skola

4. Diagnosläppler för sjuklönen som orsakar nedsatt arbetsförmåga

Diagnos	Arbetsdag	Arbetspenning

Den anställdes skyldighet, rätten till sjuklön



- Styrka nedsättning av arbetsförmågan
 - Ordinarie, eller andra arbetsuppgifter
- Omgående anmälan
- Läkarintyg fr.o.m. 8:e kalenderdagen
 - Utan uppmaning
 - Styrka nedsättning av arbetsförmågan
 - Förstadagsintyg (arbetsgivaren anvisar läkare)
- Att aktivt bidra till sin rehabilitering

Läkarintygets innehåll

- Ett intyg ska...
 - ... utformas på ett sådant sätt att intygspersonen och mottagaren av intyget kan förstå
 - ...vara fullständigt och entydigt, och skrivas med en läslig text och på ett begripligt språk
 - ... innehålla uppgifter om ändamålet med intyget

Medicinska termer skall som regel inte användas. Om ett intyg innehåller sådana termer, skall innebörden av dem förklaras

Exempel



Samsjuklighet impingement båda axlar spec höger samt hö-sid lateral epikondylit

ARBETSGIVARINTYG VID SJUKDOM

Angående

Patienten har idag undersökts av akutteam på hälsocentral
Patienten bedöms behöva sjukfrånvaro för tiden 181016-181023
på 100 %.

När tiden för patientens sjukfrånvaro gått ut ska denne kunna återgå till arbete.

Då patienten bedöms behöva kortare sjukperioder där Försäkringskassan inte är
inblandade används arbetsgivarintyg. Vid hälsocentrals akutmottagning träffar
patienten distriktsköterska, läkare och i förekommande fall sjukgymnast.

Den som bedömt patienten är den som skriver intyget.

Att använda Försäkringskassans intyg där det inte är befogat skapar medarbete för alla
parter och behövs ej före sjukdag 15.

Intygas i tjänsten

läkare

Ofullständigt – måste kompletteras vilket skapar
onödigt merarbete!
Använd Försäkringskassans intyg (7804)

Vem får utfärda läkarintyg

- Enligt 8 § sjuklönelagen ska arbetstagaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan ”genom intyg av läkare eller tandläkare”
 - Det saknas regel som tillåter delegering av denna arbetsuppgift vilken blir förbehållen läkare och tandläkare.
 - Vården har en skyldighet att utfärda intyg på patients begäran (3 kap 16 § patientdatalagen samt Socialstyrelsens föreskrift HSLF-FS 2018:54)

Arbetsgivaren bedömer

- Utifrån informationen i läkarintyget
- Intyget ska beskriva hur arbetstagarens medicinska tillstånd påverkar förmågan att arbeta
- Det ska tydligt framgå vilka uppgifter man inte klarar av p.g.a. sjukdomen
- Om du inte kan bedöma medarbetarens arbetsförmåga med stöd av informationen i intyget kan du be medarbetaren komplettera intyget hos sin läkare
- Det är medarbetaren som ska styrka sin nedsatta arbetsförmåga, om ett läkarintyg inte innehåller tillräckliga uppgifter behöver arbetsgivaren inte acceptera intyget

Arbetsgivarens skyldighet



- Förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö (AML 1 kap. 1 §)
- Arbetsförhållanden skall anpassas till människors **olika** förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende (AML 2 kap. 1 §)
- Arbetsanpassning och rehabilitering (AFS 1994:1)
 - Arbetsplatsinriktad rehabilitering
 - Anpassning av arbetsuppgifter, arbetstider, hjälpmedel etc. på eller i anslutning till arbetet
 - Ej medicinsk eller social rehabilitering



Rehabiliteringens syfte

- ” att en försäkrad som har drabbats av sjukdom ska få tillbaka sin arbetsförmåga och få förutsättningar att försörja sig själv genom förvärvsarbete ” (29 kap. 2§ Socialförsäkringsbalken)