



# AVSLUTA EN ANSTÄLLNING

## PERSONLIGA SKÄL

Catarina Johansson

# Almega

- Sveriges ledande organisation för tjänsteföretag
- Ca 11 000 företag med mer än 500 000 medarbetare
- 60-tal branscher
- 160 kollektivavtal
- Ingår i Svenskt Näringsliv

# Almeqa - en federation av förbund och branscher

Kompetensföretagen  
● almeqa

IT & Telekomföretagen  
● almeqa

Medieföretagen  
● almeqa

Innovationsföretagen  
● almeqa

Tjänsteförbunden  
● almeqa

Tjänsteföretagen  
● almeqa

Vårdföretagarna  
● almeqa

# Arbetstagarens åtaganden

- Utföra arbete
- Följa ordningsregler
- Följa arbetsmiljöregler
- Samarbeta
- Vara lojal

# Sakliggrundbegreppet

1. Misskötsel
2. Medvetenhet
3. Skada

---

= Saklig grund

+ Tvåmånaders regeln

+ Omplaceringsregeln

---

= Saklig grund för uppsägning

# Hantering beroende av orsak

Brott mot AG  
eller närstående  
Grov illojalitet

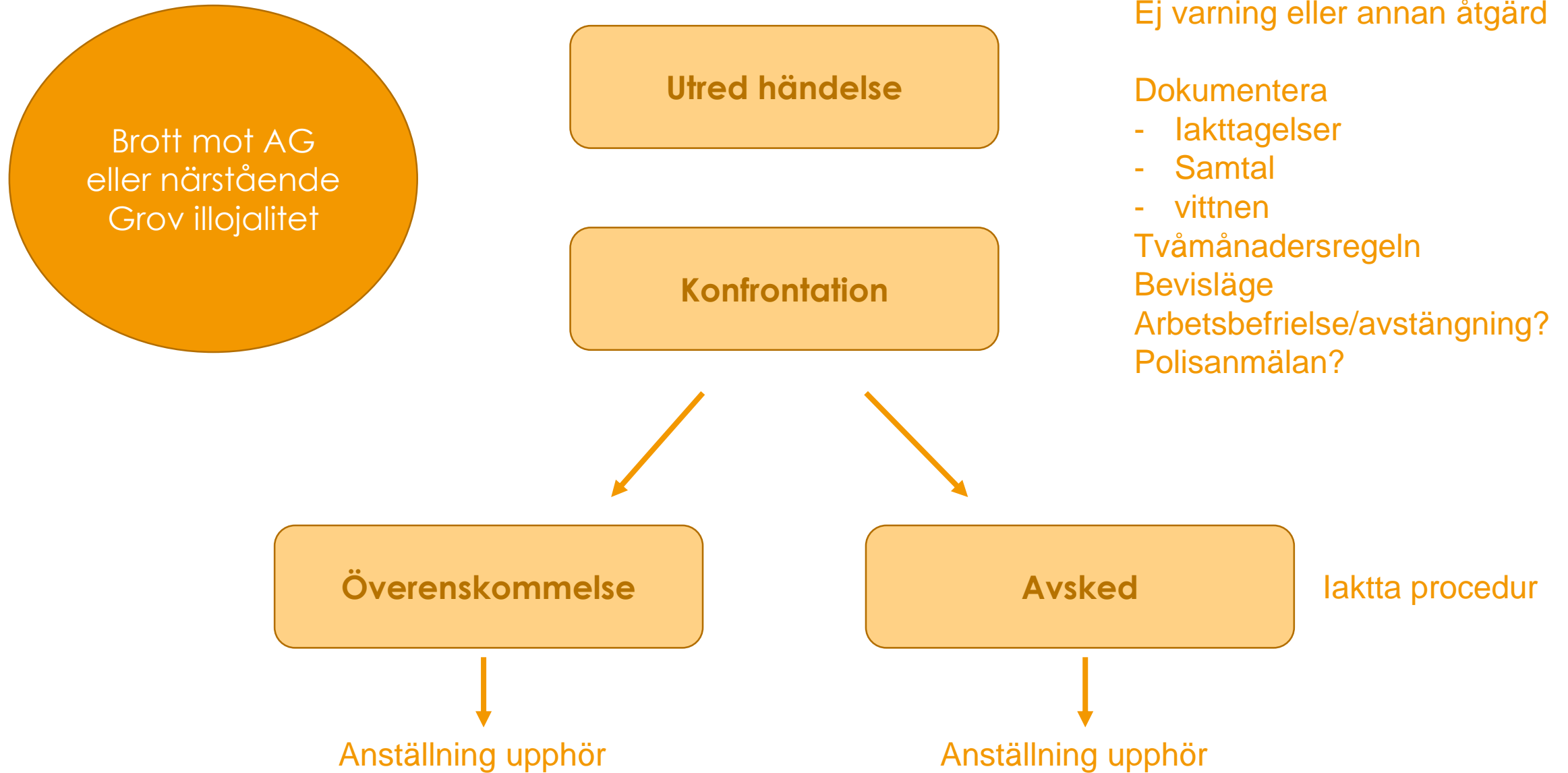
Avsiktligt eller  
grovt vårdslöst  
förfarande som  
rimligen inte ska  
behöva tålas

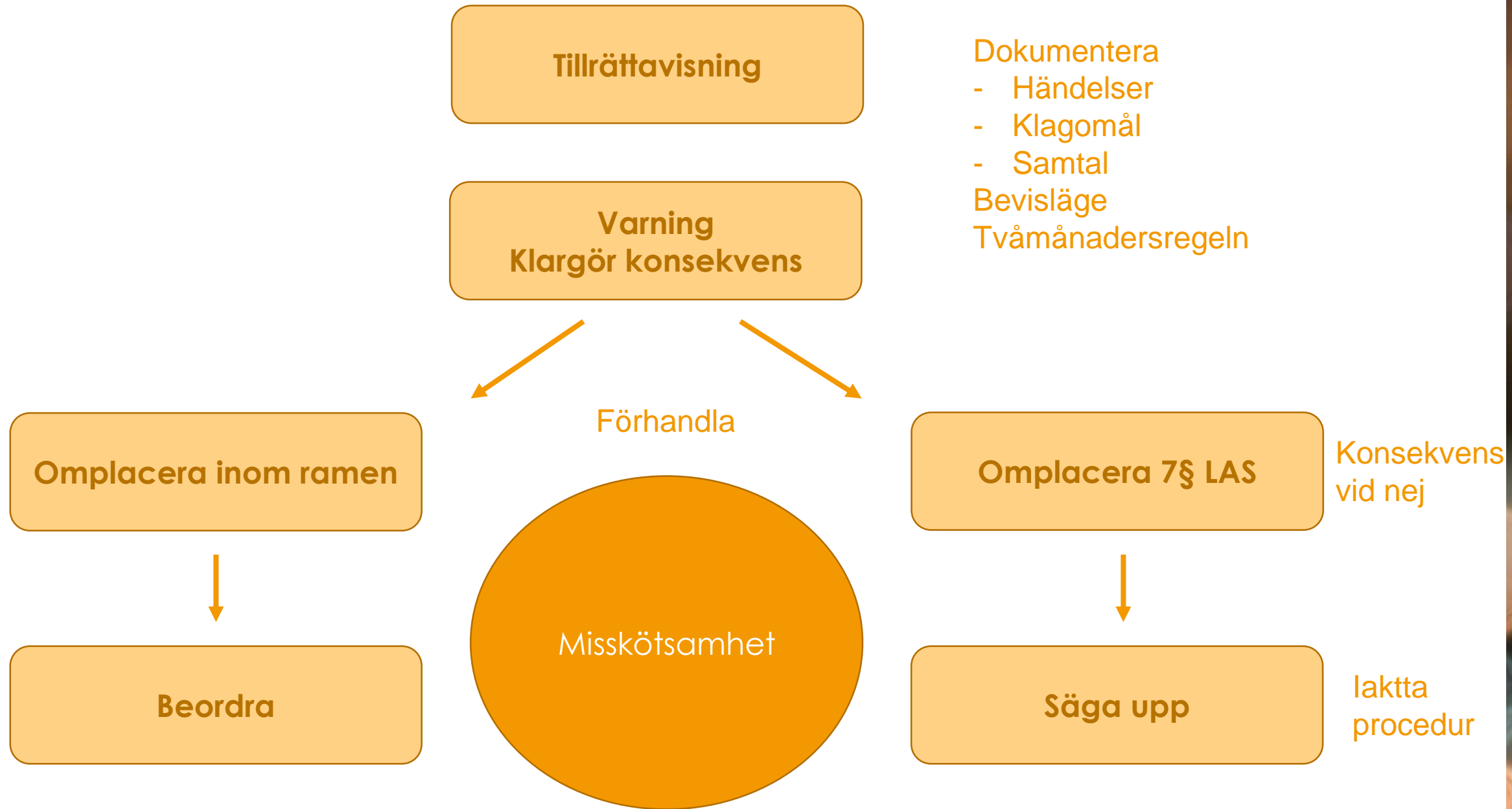
En uppsägning ska  
inte framstå som  
överraskande eller  
omotiverad

Misskötsamhet

Nedsatt  
arbetsförmåga  
Bristande  
kompetens

Att inget arbete  
av betydelse  
längre kan utföras  
av arbetstagaren







Dokumentera

- Brister
- Samtal
- Åtgärder

Bevisläge

Hjälpmedel

Omfördelning

Omplaceringsalternativ

Handlingsplan/uppföljning

Utred orsaker  
Klarlägg behov  
Bedöm arbetsförmåga

Stöd/råd anpassning  
Klargör konsekvens

Nedsatt  
arbetsförmåga  
Bristande  
kompetens

Överenskommelse

Omplacera 7§ LAS

Konsekvens vid nej

Säga upp

lakttä  
procedur



# Felaktig hantering

- Skadestånd
- Ogiltigförklaring
- Rättslig process
- Rättegångskostnader
- Anställningen består

# TACK!

Catarina Johansson  
catarina.johansson@almeGa.se



Följ [@almeganorr](#)